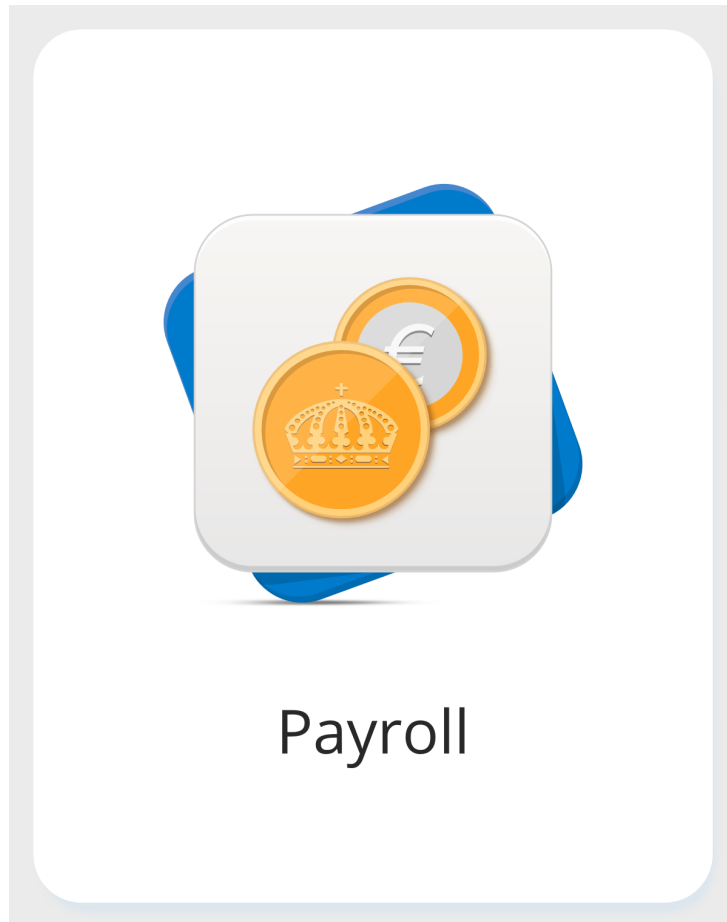




Releasenotes  
Visma.net Payroll  
Release 136



Copyright © Visma Software B.V.  
Postbus 747  
3800 AS Amersfoort

Alle rechten voorbehouden.  
Verveelvoudiging of openbaarmaking, geheel of gedeeltelijk, is niet toegestaan dan met schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende.

## Inhoud

1	Installatie releases.....	3
2	Waarom release 136? .....	3
3	Nieuwe functionaliteit .....	3
3.1	Breedte bedrijfsnaam op de loonstroken .....	3
4	Wijzigingen in bestaande inrichting.....	3
4.1	Vernieuwde cao Welkoop .....	3
	Eenmalige uitkering.....	3
	Toeslagen voor werken op bijzondere uren .....	4
4.2	Cao Groothandel in Groenten en Fruit.....	4
	Doorbetaling structurele toeslagen tijdens vakantie.....	4
	Minimum vakantietoeslag .....	5
4.3	Branche Metaal & Techniek – minimum vakantiegeld .....	5
5	Opgeloste fouten.....	6
5.1	Indien soort inkomen 54, 62 of 63 is, dient het SV-inkomen 0 te zijn .....	6
5.2	Cao Gehandicaptenzorg – Jaarpensioengrondslag onjuist na aanpassing EJU.....	6
5.3	Netto-bruto uren component levert geen resultaat als dit de enige betaling is .....	7
5.4	Berekening minimum eindejaarsuitkering in sommige gevallen incorrect.....	7

# 1 Installatie releases

Versie 136 zal op donderdagavond 21 november 2019 voor u worden geïnstalleerd.

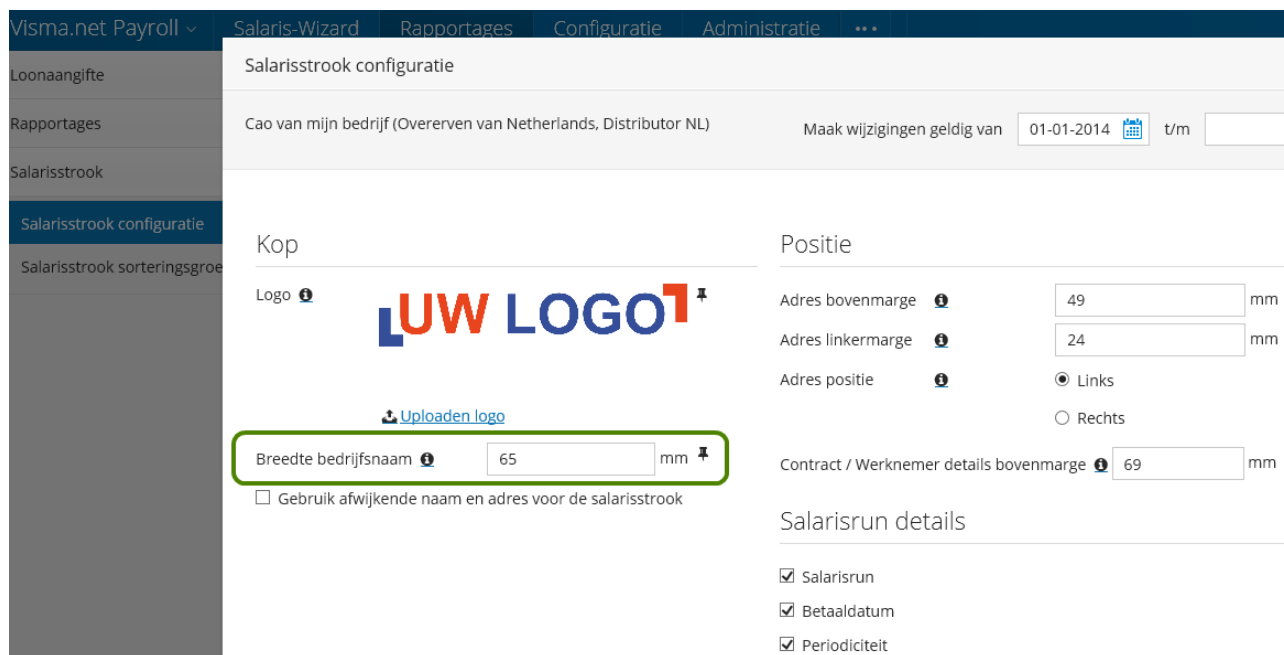
## 2 Waarom release 136?

Er wordt in deze release nieuwe en gewijzigde inrichting geleverd. Deze staat beschreven in hoofdstukken 3 en 4. Ook zijn er fouten opgelost, zie hoofdstuk 5.

## 3 Nieuwe functionaliteit

### 3.1 Breedte bedrijfsnaam op de loonstroken

Als een zeer lange bedrijfsnaam werd afgedrukt op de loonstrook, dan werd de bedrijfsnaam over twee regels verdeeld. Vanaf versie 136 is het mogelijk de breedte van de naam in te stellen in de salarisstrookconfiguratie. Standaard is het 65 mm:



Visma.net Payroll v Salaris-Wizard Rapportages Configuratie Administratie ...

Loonaangifte Salarisstrook configuratie


Rapportages Cao van mijn bedrijf (Overerven van Netherlands, Distributor NL) Maak wijzigingen geldig van 01-01-2014 t/m

Salarisstrook

Salarisstrook configuratie

Salarisstrook sorteringsoort

Kop

Logo 

[Uploaden logo](#)

Breedte bedrijfsnaam 65 mm

Gebruik afwijkende naam en adres voor de salarisstrook

Positie

Adres bovenmarge 49 mm

Adres linkermarge 24 mm

Adres positie  Links  Rechts

Contract / Werknemer details bovenmarge 69 mm

Salarisrun details

Salarisrun

Betaaldatum

Periodiciteit

Als u gebruik maakt van vensterenveloppen voor de loonstroken, let er dan op of het nog past.

## 4 Wijzigingen in bestaande inrichting

### 4.1 Vernieuwde cao Welkoop

#### Eenmalige uitkering

Werknemers die doorlopend in dienst waren van 1 mei 2019 tot en met 1 oktober 2019 ontvangen een

eenmalige uitkering van € 200 bruto. Parttimers ontvangen deze uitkering naar rato.

In tabel 50550 “Eenmalige uitkering” is deze uitkering als volgt ingericht:

Parameter	Keuze	Waarde
Extra uitkering in gebruik	Ja	
Berekeningsmethode	Reservering vast bedrag	
Vast bedrag	n.v.t.	200
Startperiode reservering	n.v.t.	5
Eindperiode reservering	n.v.t.	9
Uitbetalingsperiode	n.v.t.	12
Welk dienstverband	Dienstverband dat actief is of is geweest met aantal aaneengesloten periodes binnen de reserveringsperiode van:	5

De eenmalige uitkering wordt uitbetaald op salariscomponent 47210 “Uitbetaling eenmalige uitkering”.

Denkt u eraan om deze salariscomponent te journaliseren?

**i Let op!**

Door deze inrichting wordt de eenmalige uitkering berekend voor alle werknemers die van 1 mei 2019 tot en met 30 september 2019 in dienst zijn (geweest). De cao geeft aan dat werknemers ook op 1 oktober 2019 nog in dienst moeten zijn. Dit is helaas niet in te richten. Voor werknemers die per 1 oktober 2019 uit dienst zijn getreden (laatste dag in dienst 30 september 2019) zal derhalve een nabetaling worden berekend. **Deze dient u handmatig tegen te boeken.**

### Toeslagen voor werken op bijzondere uren

De toeslag voor werken op bijzondere uren wordt aangepast per 1 januari 2022 en 1 januari 2023. De inrichting van onderstaande salariscomponenten is derhalve gewijzigd:

Salariscomponent	Naam	1 januari 2022	1 januari 2023
43010	Zaterdag- en zondagtoeslag	75%	50%
43020	Feestdagentoeslag	125%	100%

## 4.2 Cao Groothandel in Groenten en Fruit

### Doorbetaling structurele toeslagen tijdens vakantie

Volgens artikel 23.3 van de cao Groothandel in Groenten en Fruit worden tijdens vakantie het salaris en de structurele toeslagen doorbetaald. Voor vaste toeslagen heeft dit geen gevolgen voor de inrichting. Het is echter mogelijk, dat ook variabele toeslagen in hun aard structureel zijn en de werknemer derhalve recht heeft op doorbetaling van een gemiddelde van deze toeslagen. De cao schrijft echter niet voor welke toeslagen hier dan voor in aanmerking komen en over welke periode het gemiddelde dient te worden berekend. Wij kunnen dit derhalve niet op cao-niveau inrichten. Indien er sprake is van

variabele toeslagen van structurele aard, die u wilt doorbetalen, dan de betreffende salariscomponent inrichten als grondslag voor compensatie bij verlof en in tabel 50300 "ORT en meeruren" aangeven dat er sprake is van ORT-compensatie bij verlof. Meer informatie over ORT-compensatie bij verlof vindt u [hier in de ServiceCloud \(Kennisbank\)](#).

### Minimum vakantietoeslag

De minimum vakantietoeslag wijzigt per 1 november 2019 en 1 april 2020. Derhalve zijn de bedragen in tabel 50100 "Vakantiegeld minimumbedrag" aangepast.

## 4.3 Branche Metaal & Techniek – minimum vakantiegeld

De cao Metaal & Techniek kent een minimumregeling voor het vakantiegeld. Derhalve is de inrichting van tabel 50100 "Vakantiegeld minimum bedrag" aangepast voor de branche Metaal & Techniek en de onderliggende cao's Carrosseriebedrijf, Goud- en zilvernijverheid, Isolatiebedrijf, Metaalbewerkingsbedrijf en Technisch installatiebedrijf.

Werknemers die op 30 juni 2019 de leeftijd van 21 jaar hebben bereikt, ontvangen in de periode van 1 december 2019 tot en met 30 juni 2020 een minimum vakantiegeldbedrag van  $12 \times \text{€ } 175,43 = \text{€ } 2.105,16$ . Aangezien we de leeftijd voor het toepassen van het minimum aan vakantiegeld op de laatste dag van de reserveringsperiode bepalen (in dit geval is dat 30 juni 2020), is als leeftijd voor het toepassen van het minimum vakantiegeld de leeftijd van 22 jaar ingericht.

Werknemers die op 30 juni 2020 de leeftijd van 21 jaar hebben bereikt, ontvangen in de periode van 1 juli 2020 tot en met 28 februari 2021 een minimum vakantiegeldbedrag van  $12 \times \text{€ } 181,57 = \text{€ } 2.178,84$ . Aangezien we de leeftijd voor het toepassen van het minimum aan vakantiegeld op de laatste dag van de reserveringsperiode bepalen (in dit geval is dat 30 juni 2021), is als leeftijd voor het toepassen van het minimum vakantiegeld de leeftijd van 22 jaar ingericht.

Werknemers die op 30 juni 2020 de leeftijd van 21 jaar hebben bereikt, ontvangen vanaf 1 maart 2021 een minimum vakantiegeldbedrag van  $12 \times \text{€ } 175,43 = \text{€ } 2.105,16$ . Aangezien we de leeftijd voor het toepassen van het minimum aan vakantiegeld op de laatste dag van de reserveringsperiode bepalen is als leeftijd voor het toepassen van het minimum vakantiegeld voorlopig de leeftijd van 22 jaar ingericht. Naar alle waarschijnlijkheid komt er voor maart 2021 een nieuwe cao, waarin de leeftijdsbepaling voor het minimum aan vakantiegeld na 2021 geregeld wordt.

## 5 Opgeloste fouten

### 5.1 Indien soort inkomen 54, 62 of 63 is, dient het SV-inkomen 0 te zijn

In sommige gevallen kan een werknemer verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen maar toch mag er geen SV-loon berekend worden:

- Voor een werknemer van 61+ die met levensloopverlof gaat, betekent dat, dat (over het algemeen) zijn dienstbetrekking nog niet is beëindigd. Hij is daarom nog verzekerd voor de werknemersverzekeringen. De verzekeringsindicaties zijn namelijk niet op het soort loon (alhoewel dat loon uit vroegere dienstbetrekking is, geen SV-loon), maar op de situatie van de werknemer vanuit het oogpunt van de dienstbetrekking, en dat is 'verzekerd'.
- Soortgelijk geldt ook bij code 62 (Ontslag-/transitievergoeding). Als die wordt uitbetaald als de werknemer nog in dienst is, dan geldt (ondanks de groene inkomstenverhouding, ondanks dat er géén sprake is van SV-loon) toch verzekeringsplicht.

### 5.2 Cao Gehandicaptenzorg – Jaarpensioengrondslag onjuist na aanpassing EJU

In update 135.1.2 (14 november) is de eindejaarsuitkering van GHZ ingericht. Zie paragraaf 3.1 in de [releasenotes 135.1.2](#). Hierbij is ten onrechte geen percentage ingericht voor het jaar 2018. Dit percentage wordt gebruikt voor de bepaling van de jaarpensioengrondslag. Hierdoor werd de jaarpensioengrondslag vanaf januari 2019 verkeerd berekend.

50530 - Extra uitkering 1 conditioneel bedrag of percentage Geldig van ∞ t/m 31-12-2018

Netherlands .. **Cao GHZ**

Is prorata  
 Geef "null" als resultaat als waarde niet wordt gevonden

Selectie (bevat)

Key	Parameter	Waarde
Karakter	Referentie	Numeriek
Exacte waarde		Veldwaarde
00-na	n.v.t.	
00001	00001-In dienst Dec 2019	7.05
00002	00002-Niet in dienst Dec 2019	7.05

### 5.3 Netto-bruto uren component levert geen resultaat als dit de enige betaling is

Indien er alleen een betaling was van netto-bruto uren (component 10070) dan werd er geen bedrag meer berekend na patch 135.1.2 (14 november). Dit is nu hersteld.

### 5.4 Berekening minimum eindejaarsuitkering in sommige gevallen incorrect

Indien halverwege de maand de parttimefactor wijzigt naar 0, dan werd ten onrechte geen minimum eindejaarsuitkering berekend voor deze periode.

Dit is hersteld per 1-1-2019 en kan derhalve TWK-correcties tot gevolg hebben.