



Releasenotes

Visma.net Payroll

Release 137



Payroll

Copyright © Visma Software B.V.
Postbus 747
3800 AS Amersfoort

Alle rechten voorbehouden.
Verveelvoudiging of openbaarmaking, geheel of gedeeltelijk, is niet toegestaan dan met schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende.

Inhoud

1	Installatie releases.....	3
2	Waarom release 137?	3
3	Wijzigingen in bestaande inrichting.....	3
3.1	Cao Jeugdzorg – eenmalige uitkering.....	3
3.2	Cao Contractcatering – eenmalige uitkering Inflightcatering	4
4	Opgeloste fouten.....	5
4.1	Extra uitkering niet in pensioengrondslag	5
4.2	Minimum uurloon niet naar boven afgerond.....	5
4.3	Zakelijke kilometers: prijs onjuist op de salarisstrook	5
4.4	Afrondingsprobleem bij eenmalige uitkeringen o.b.v. vast bedrag	6

1 Installatie releases

Versie 137 zal op donderdagavond 5 december 2019 voor u worden geïnstalleerd.

2 Waarom release 137?

Er wordt in deze release gewijzigde inrichting geleverd. Deze staat beschreven in hoofdstukken 3. Ook zijn er fouten opgelost, zie hoofdstuk 4.

3 Wijzigingen in bestaande inrichting

3.1 Cao Jeugdzorg – eenmalige uitkering

De cao Jeugdzorg is vernieuwd. In december hebben alle werknemers die op 1 december 2019 in dienst zijn recht op een eenmalige uitkering ter hoogte van € 800 bruto. Uitkering dient te geschieden naar rato van deeltijdfactor en duur van de arbeidsovereenkomst in de periode van 1 april 2019 tot 1 december 2019, dus tot en met 30 november 2019. Jeugdzorg Nederland zegt hierover het volgende:

In december 2019 ontvangen alle werknemers, in dienst op 1 december 2019, een eenmalige uitkering van bruto € 800, naar rato van de omvang van het dienstverband en naar rato van de periode dat men in dienst was bij een werkgever binnen de cao Jeugdzorg van 1 april 2019 tot 1 december 2019.

Er is dus sprake van een uitkering naar rato van dienstverband én gerelateerd aan de periode dat men werkzaam was tussen 1 april 2019 (expiratie cao 2017- 2019) en 1 december 2019.

Derhalve is tabel 50600 “Eenmalige uitkering” als volgt ingericht:

Parameter	Keuze	Waarde
Extra uitkering in gebruik	Ja	
Berekeningsmethode	Reservering vast bedrag	
Vast bedrag	n.v.t.	800
Pro rata berekening	Afbreken naar rato van DTF en tijdvak	
Startperiode reservering	n.v.t.	4
Eindperiode reservering	n.v.t.	11
Uitbetalingsperiode	n.v.t.	12
Welk dienstverband	Dienstverband dat actief is op de ingerichte datum binnen de reserveringsperiode.	
Dag dienstverband actief	n.v.t.	30
Maand dienstverband actief	n.v.t.	11
Welke deeltijdfactor	Berekende deeltijdfactor	

Aangezien de peildatum 1 december 2019 niet binnen de reserveringsperiode van april tot en met november valt, kan Payroll niet op deze indienstdatum peilen. Derhalve is gekozen voor inrichting van peildatum 30 november 2019. Dit heeft tot gevolg dat er:

1. Wel uitbetaald zal worden aan werknemers die per 1 december 2019 uit dienst getreden zijn. Dit wordt door Jeugdzorg Nederland echter als redelijk ervaren.
2. Niet uitbetaald zal worden aan werknemers die na 30 november 2019 in dienst getreden zijn. Aangezien zij echter in de reserveringsperiode niet in dienst waren, zouden zij door de pro-rata-methode al een uitkering van € 0 ontvangen.

Uitbetaling van deze eenmalige uitkering zal geschieden op salariscomponent 48210 "Uitbetaling eenmalige uitkering". Denkt u eraan om deze salariscomponent te journaliseren?

Aankondiging toekomstige wijzigingen

Er is nog geen definitieve tekst voor de vernieuwde cao Jeugdzorg gepubliceerd, derhalve hebben we nog niet alle aanpassingen kunnen doen. Zo zal het minimumbedrag vakantiegeld nog wijzigen en zal er in juni 2020 nogmaals sprake zijn van een eenmalige uitkering.

Aangezien deze eenmalige uitkering echter al in december uitgekeerd dient te worden, hebben wij deze op basis van informatie van Jeugdzorg Nederland ingericht.

3.2 Cao Contractcatering – eenmalige uitkering Inflightcatering

In de vernieuwde cao Contractcatering is specifiek voor de sector Inflightcatering een eenmalige uitkering in december 2019 opgenomen. Deze uitkering bedraagt € 200 netto, voor de parttimer naar rato. De duur van het dienstverband is niet van belang; wel dient de werknemer op 1 december 2019 in dienst te zijn.

Tabel 50600 "Eenmalige uitkering december 2019" is als volgt ingericht:

Parameter	Keuze	Waarde
Extra uitkering in gebruik	Ja	
Berekeningsmethode	Reservering vast bedrag	
Vast bedrag	n.v.t.	200
Percentage	n.v.t.	
Pro rata berekening	Afbreken naar rato van DTF	
Uitbetalingsmethode	Niet automatisch betalen	
Startperiode reservering	n.v.t.	12
Eindperiode reservering	n.v.t.	12
Uitbetalingsperiode	n.v.t.	12

Parameter	Keuze	Waarde
Welk dienstverband	Dienstverband dat actief is op de ingerichte datum binnen de reserveringsperiode	
Dag dienstverband actief	n.v.t.	1
Maand dienstverband actief	n.v.t.	12
Welke deeltijdfactor	Deeltijdfactor op specifieke dag in een specifieke periode	
Periode deeltijdfactor	n.v.t.	12
Dag deeltijdfactor	n.v.t.	1

Deze inrichting berekent het netto bedrag waar de werknemer recht op heeft. Derhalve heeft het geen nut om de standaard salariscomponenten bij deze extra uitkering te journaliseren. Onze afdeling Support zal de nodige inrichting verrichten om dit bedrag te bruteren.

4 Opgeloste fouten

4.1 Extra uitkering niet in pensioengrondslag

Als er een jaarpensioengrondslag berekend werd, dan ging dit fout als er sprake is van meerdere contracten behorende bij dezelfde inkomstenverhouding (als het pensioen op IKV berekend wordt) dan wel binnen de arbeidsverhouding (als het pensioen op medewerkerniveau berekend wordt) en één van die contracten is al beëindigd in vorig jaar terwijl er wel dit jaar een betaling is op dat afgesloten contract. In dat geval werd ten onrechte het al in vorig jaar beëindigde contract meegenomen in de bepaling van de pensioengrondslag op IKV resp. medewerkerniveau.

Daarnaast werd ook de pensioengrondslag van het al in vorig jaar beëindigde contract incorrect bepaald. In plaats van de in vorig jaar bepaalde pensioengrondslag over te nemen, werd deze opnieuw berekend waarbij zowel een eventueel gewijzigd salaris werd meegenomen maar werd ook de eenmalige uitkering niet meegenomen in de grondslag.

Deze fout is opgelost per 1-1-2019 en kan derhalve TWK-correcties tot gevolg hebben.

4.2 Minimum uurloon niet naar boven afgerond

Bij de bepaling van het minimum uurloon werd dit ten onrechte rekenkundig afgerond waardoor het uurloon soms 1 cent onder het wettelijk minimum kon komen. Het minimum uurloon wordt nu altijd naar boven afgerond. Dit is hersteld per 1-1-2019 en kan derhalve TWK-correcties tot gevolg hebben.

4.3 Zakelijke kilometers: prijs onjuist op de salarisstrook

De onjuiste vertoning op de salarisstrook van de prijs wordt veroorzaakt doordat (te) vroeg in de

berekening een afronding plaatsvindt.

Bij kleine km-declaraties (van bijv. 0,1km) kon daardoor een afrondingsverschil ontstaan in de berekende prijs. Het uit te betalen bedrag was overigens wél juist.

Aangepast per 1-1-2019. Dit probleem was ook al opgelost in versie 133 (8 oktober), maar daarna teruggedraaid in update 133.2 (10 oktober) wegens centenverschillen in de journalisering. Zie paragraaf 5.1 in de [releasenotes 133](#) en paragraaf 4.2 in de [releasenotes 133.2](#). De correctie is nu weer aangebracht.

4.4 Afrondingsprobleem bij eenmalige uitkeringen o.b.v. vast bedrag

Indien een eenmalige uitkering o.b.v. een vast bedrag in gebruik is, werd er per periode een op centen afgerond bedrag gereserveerd. Dit werd elke periode gedaan waardoor bij de uiteindelijke uitbetaling een afrondingsverschil kon ontstaan.

Indien de uitkering bijvoorbeeld € 1250,- op jaarbasis is, dan werd er $1250 / 12 = 104,17$ per maand gereserveerd en € 1250,04 uitbetaald (= $12 \times 104,17$). Dat is 4 cent te veel.

Dit is per 1-1-2019 opgelost en kan derhalve TWK-correcties geven