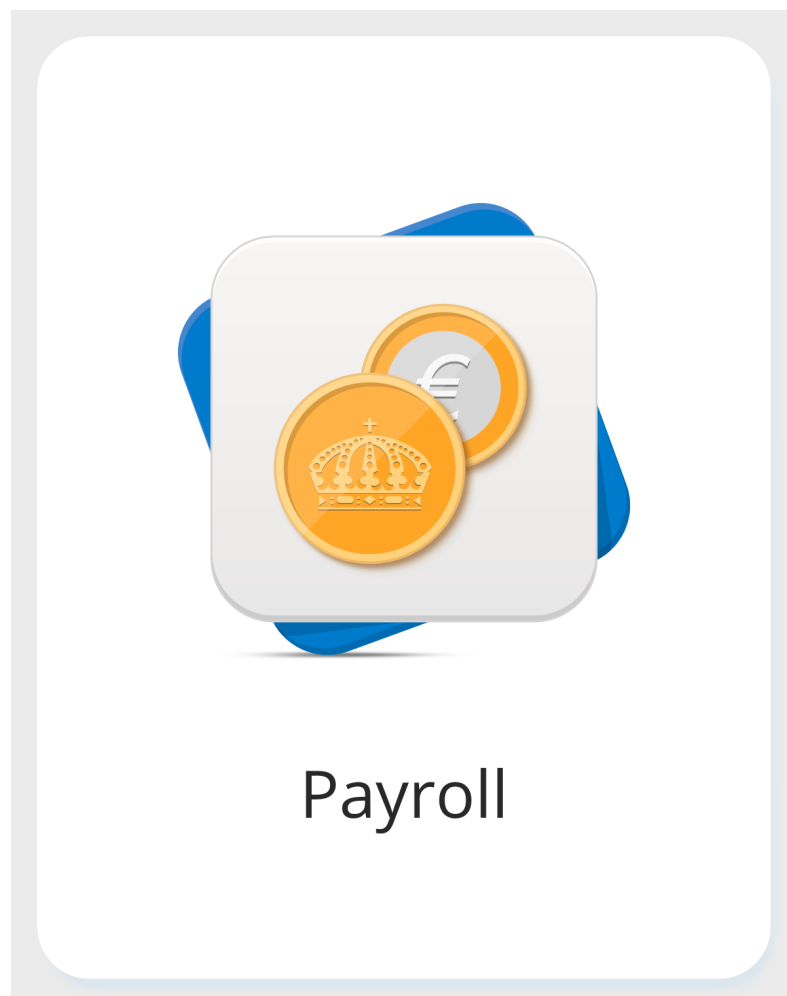




Release notes  
Visma.net Payroll  
Release 186



Payroll

Copyright © Visma  
Postbus 747  
3800 AS Amersfoort

Alle rechten voorbehouden. Verveelvoudiging of openbaarmaking, geheel of gedeeltelijk, is niet toegestaan dan met schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende.

<b>1 Inhoud</b>	<b>2</b>
<b>2 Installatie releases</b>	<b>4</b>
<b>3 Waarom release 186?</b>	<b>4</b>
<b>4 Wet- en regelgeving 2022</b>	<b>6</b>
4.1 Premiedifferentiatie Aof en opslag Wko	6
4.1.1 Classificatie klein of middelgroot/groot	6
4.1.2 Opslag Wet kinderopvang (Wko)	8
4.1.3 Salariscomponenten Aof en Wko	9
4.1.4 Verantwoording in loonaangifte	14
4.1.5 Blokkerende melding bij foutieve werkgeversbetaling	15
4.2 Wijzigingen op standaard overzichten a.g.v. differentiatie Aof	17
4.2.1 Standaardoverzicht 'Verzamelloonstaat (incl. SV en ZVW premies)'	17
4.2.2 Standaard overzicht 'Jaarstaat'	17
4.2.3 Standaard overzicht 'Af te dragen loonheffingen en premies'	18
4.3 Ondersteuning aftopping loonbelasting op grond van verdrag van 15%	18
4.4 Bijtelling auto's in 2022	20
4.5 Blokkerende meldingen met ingang van 2022	21
4.5.1 Validaties die door de Belastingdienst uitgevoerd worden met ingang van 01-01-2022	21
4.5.2 Validaties die door de pensioenfondsen uitgevoerd worden met ingang van 01-01-2022	23
4.6 Uitsluiten inkomstenverhouding 17 (DGA) voor pensioenfondsen Detailhandel m.i.v. 2022	26
4.7 Doorbetaaldloonregeling	26
4.7.1 Geen loonheffing berekenen	27
4.8 Thuiswerkvergoeding	28
4.8.1 Vaste thuiswerkvergoeding	28
4.8.2 Losse thuiswerkvergoeding dagen op declaratiebasis	31
4.9 Arbeidsvoorwaardenbedrag	34
4.9.1 Extra periode salaris gewijzigd in Arbeidsvoorwaardenbedrag	34
4.10 Regelingvariant en productvariant op niveau werkgever of werknemergroep	39
4.10.1 Regelingvariant	39
4.10.2 Productvariant	39
4.11 Ondersteuning afdracht betalingsregelingen	40
4.11.1 Netto afdracht correct weergeven in bruto-netto berekening	40
4.11.2 Standaard salariscomponenten t.b.v. inhouding netto afdrachten	41
<b>5 Pensioenaangifte</b>	<b>43</b>
5.1 Datum einde regelinggegevens en indicatie einde deelname regeling (UPA)	43
5.2 Pensioenfondsen SBZ in UPA formaat	45
5.3 Pensioenfondsen PME in UPA formaat	48
5.3.1 Inrichten tabellen voor pensioenfondsen PME	50
5.3.2 Afwijkende productvariant (productvariant <> 00001)	55
5.3.3 Uit te voeren stappen voor pensioenaangifte	57

<b>6 Wijzigingen in bestaande inrichting</b>	<b>58</b>
6.1 Wijziging percentage PAWW	58
6.2 Minimumloon per 1 januari 2022	58
6.3 NS-tabel	58
6.4 Wijziging cao-inrichting minimum vakantiegeld	58
6.5 Cao Grafimedia - RVU in aangifte	60
6.6 Cao-inrichting - maximum uurloon ORT	61
6.7 Cao Kinderopvang - Wijziging salariscomponent compensatietoeslag peuterspeelzaal	61
6.8 Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) - salariscomponenten voor roostertoeslag	62
6.9 Pensioencijfers 2022	62
6.9.1 Wettelijk maximum pensioengevend loon	62
6.9.2 Branche Zorg	62
6.9.3 Branche Onderwijs	62
6.9.4 Cao Gemeenten	63
6.9.5 Voor de cao Gemeenten zijn de volgende tabellen per 1 januari 2022 aangepast:	63
6.9.6 Cao Kunsteducatie	63
Pensioenfonds PFZW	63
Pensioenfonds ABP	64
6.9.7 Cao Metalektro	64
6.9.8 Branche Metaal & Techniek	64
<b>7 Nieuwe / gewijzigde functionaliteit</b>	<b>65</b>
7.1 Wijzigingen aan KM reiskostenvergoedingen	65
7.1.1 Geen volgordelijke afhankelijkheid meer tussen de drie KM regelingen m.b.t. opbouw en gebruik fiscale ruimte	66
7.1.2 Gebruik van de fiscale ruimte voor onbelaste vergoeding van KM's niet meer beperkt tot fiscale ruimte opgebouwd in dezelfde periode	66
7.1.3 Mogelijkheid tot gebruik van fiscale ruimte op medewerker niveau	66
7.1.4 Gebruik restant fiscale ruimte van vorig jaar	66
7.1.5 Mogelijkheid om bij KM vergoedingen eerst de fiscale ruimte toe te passen voordat de WKR ruimte wordt toegepast	67
7.1.6 Aangepaste/nieuwe componenten bij gebruik fiscale ruimte en/of WKR voor KM vergoedingen	68
7.1.7 Nieuwe componenten en inrichting voor gebruik van een te bruten KM vergoeding	70
7.1.8 Andere componenten gebruikt bij uitruil van salaris, vakantiegeld en extra uitkering voor een netto reiskostenvergoeding	73
<b>8 Opgeloste fouten</b>	<b>75</b>
8.1 Component 67460 Afdracht premie ZVW bijdrage contract en 68460 Afdracht premie ZVW inhouding contract bevat afrondingsverschillen en ontbreekt bij AOW gerechtigden	75
8.2 Cao Bestuurders PO - onjuiste inrichting eindejaarsuitkering en levenslooptoeslag	75

## 2 Installatie releases

Versie 185 zal op donderdagavond 16 december 2021 voor u worden geïnstalleerd.

## 3 Waarom release 186?

Er wordt in deze release wijzigingen op basis van wet- en regelgeving 2022 geleverd. Deze staat beschreven in hoofdstuk 4. In hoofdstuk 5 zijn de wijzigingen voor de pensioenaangifte beschreven. Verder wordt er in deze release nieuwe en gewijzigde inrichting geleverd. Deze staat beschreven in hoofdstuk 6 en 7. Tot slot zijn er fouten opgelost, deze staan beschreven in hoofdstuk 8.


## 4 Wet- en regelgeving 2022

### 4.1 Premiedifferentiatie Aof en opslag Wko

Met ingang van 1 januari 2022 wordt de basispremie Aof vervangen door een gedifferentieerde premie Aof. Kleine werkgevers gaan over het premieloon van hun werknemers een lagere gedifferentieerde premie Aof betalen dan overige (middelgrote en grote) werkgevers. Met deze verlaging komt het kabinet kleine werkgevers financieel tegemoet voor de kosten van de loondoorbetaling bij ziekte. Met ingang van 1 januari 2022 wordt een werkgever als klein aangemerkt als de premieoonsom van de werkgever maximaal 25 maal het gemiddelde premieloon per werknemer per jaar bedraagt. U bent over uw indeling (klein of middelgroot/groot) geïnformeerd door de Belastingdienst. Om bovenstaande te bewerkstelligen zijn een aantal aanpassingen gedaan in Payroll:

#### 4.1.1 Classificatie klein of middelgroot/groot

In tabel 30000 - *Klant instellingen* is per 01-01-2022 een nieuw gegeven toegevoegd om de classificatie van uw bedrijf in te kunnen richten. Standaard is deze optie gezet op *Klein*. Indien u tot de classificatie *Middel/Groot* behoort dan dient u dit aan te passen bij parameter *Wat is de grootte classificatie van uw onderneming (op basis hiervan wordt een laag of hoog premiepercentage voor de Aof premie toegepast)?*

150SectorType	Premie	Wat is de grootte classificatie van uw onderneming (op basis hiervan wordt een laag of hoog premiepercentage voor de Aof premie toegepast)?	
200GenerateUnpaidHours	Salaris	Moeten er, o.b.v. opgegeven onbetaalde dagen, automatisch onbetaalde uren aangemaakt worden?	

Afhankelijk van uw classificatie wordt een laag of hoog percentage toegepast bij de berekening van de Aof premie voor uw werknemers. Over onderstaande uitkeringen, toeslagen en loonbetalingen wordt er altijd een hoge premie Aof toegepast:

- Uitkeringen op grond van de werknemersverzekeringen (WAO, WIA, ZW en WW).
  - Dit geldt als de werkgever de uitkering namens UWV aan zijn werknemer betaalt (werkgeversbetaling) of als de werkgever dit doet als eigenrisicodragers.
  - Indien u het loon en de uitkering in één IKV opgeeft is dit te herkennen als u de uitbetaling van de uitkering laten plaatsvinden op een salariscomponent die gekenmerkt is als werkgeversbetaling via het tabblad *Algemene informatie* van de salariscomponent definitie.
- Indien u het loon en de uitkering in verschillende IKV's opgeeft is dit te herkennen aan soort inkomen gelijk aan één van onderstaande soort inkomen (zie tabel op de volgende pagina):

<b>Soort inkomen</b>
31 - Uitkering in het kader van de Ziektewet (ZW) en vrijwillige verzekering Ziektewet
32 - Uitkering in het kader van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) en particuliere verzekering ziekte, invaliditeit en ongeval
33 - Uitkering in het kader van de Nieuwe Werkloosheidswet (nWW)
34 - Uitkering in het kader van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW)
35 - Vervolguitkering in het kader van de Nieuwe Werkloosheidswet (nWW)
36 - Uitkering in het kader van de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (Waz)
37 - Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong)
38 - Samenloop (gelijktijdig of volgtijdelijk) van uitkeringen van Wajong met Waz, WAO/IVA of WGA
39 - Uitkering in het kader van de Regeling inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten (IVA)
40 - Uitkering in het kader van de Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA)
42 - Uitkering in het kader van bijstandsbesluit Zelfstandigen (Bbz)
45 - Uitkering in het kader van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ)
50 - Uitkeringen in het kader van overige sociale verzekeringswetten, hieronder vallen tevens: Ongevallenwet 1921, Land- en tuinbouwongevallenwet 1922 en Zeeongevallenwet 1919 (niet 22, 24, 31 tot en met 45 of 52).
52 - Uitkering in het kader van de Wet inkomensvoorziening oudere werklozen (IOW)

2. WAZO-uitkeringen in verband met zwangerschap, bevalling, adoptie, pleegzorg en aanvullend geboorteverlof.
  - Indien u het loon en de uitkering in één IKV opgeeft is dit te herkennen als u de uitbetaling van de uitkering laten plaatsvinden op een salariscomponent die gekenmerkt is als werkgeversbetaling via het tabblad *Algemene informatie* van de salariscomponent definitie.
  - Indien u het loon en de uitkering in verschillende IKV's opgeeft is dit te herkennen aan soort inkomen *31 - Uitkering in het kader van de Ziektewet (ZW) en vrijwillige verzekering Ziektewet*.
3. Toeslagen op grond van de Toeslagenwet.
  - Indien u het loon en de uitkering in één IKV opgeeft is dit te herkennen als u de uitbetaling van de uitkering laten plaatsvinden op een salariscomponent die gekenmerkt is als werkgeversbetaling via het tabblad *Algemene informatie* van de salariscomponent definitie.
  - Indien u het loon en de uitkering in verschillende IKV's opgeeft is dit te herkennen aan soort inkomen *46 - Uitkering uit hoofde van de Toeslagenwet*.
4. Het loon uit een WSW-dienstbetrekking. Dit is te herkennen als aard arbeidsverhouding gelijk is aan één van onderstaande waardes:

<b>Aard arbeidsverhouding</b>
21 - WSW beschut werk
22 - WSW detachering bij reguliere werkgever
23 - WSW begeleid werk

5. Wachtgeld op grond van de oude regeling van vóór 2001. Dit is te herkennen aan soort inkomen *18 - Wachtgeld van een overheidsinstelling*.

#### 4.1.2 Opslag Wet kinderopvang (Wko)

De opslag voor de Wet kinderopvang (Wko) blijft van toepassing op de gedifferentieerde Aof premie. Bovenop de lage of hoge premie betaalt u dus de opslag voor de Wko. De opslag Wko wordt berekend over de (gezamenlijke) grondslag van de Aof.

Met ingang van 01-01-2022 wordt de opslag kinderopvang apart berekend en vastgelegd.

### 4.1.3 Salariscomponenten Aof en Wko

De volgende salariscomponenten zijn van toepassing:

**Opmerking:** Waar in de tabel sprake is van uitkeringen wordt bedoeld dat er sprake is van één van onderstaande uitkeringen:

- uitkeringen op grond van de werknemersverzekeringen (WAO, WIA, ZW en WW). Dit geldt als de werkgever de uitkering namens UWV aan zijn werknemer betaalt (werkgeversbetaling) of als de werkgever dit doet als eigenrisicodragers;
- WAZO-uitkeringen in verband met zwangerschap, bevalling, adoptie, pleegzorg en aanvullend geboorteverlof;
- toeslagen op grond van de Toeslagenwet;
- wachtgeld op grond van de oude regeling van vóór 2001

Nummer	Naam	Toelichting
62200	Premieloon Aof laag	Deze salariscomponent is met ingang van 01-01-2022 hernoemd van <i>premieloon basis Aof</i> naar <i>premieloon Aof laag</i> . Het gemaximeerd premieloon bedrag waarover een lage premie Aof wordt berekend wordt hierin vastgelegd. Dit bedrag wordt vermeld in de loonaangifte bij het gedeelte van de lage premie.
161200	Premieloon Aof hoog	Dit is een nieuw salariscomponent en bevat het gemaximeerd premieloon bedrag waarover een hoge premie Aof wordt berekend wordt hierin vastgelegd. Dit bedrag wordt vermeld in de loonaangifte bij het gedeelte van de hoge premie
162200	Premieloon Aof uitkering	Dit is een nieuw salariscomponent en bevat het gemaximeerd premieloon bedrag waarover een hoge premie Aof wordt berekend omdat er sprake is van een uitkering wordt hierin vastgelegd. Dit bedrag wordt vermeld in de loonaangifte bij het gedeelte van de uitkering.
62210	Gemaximeerd premieloon Aof laag (exclusief AOW gerechtigden)	Dit is een nieuw salariscomponent en bevat het gemaximeerd premieloon bedrag waarover een lage premie Aof wordt berekend als een werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd nog <b>niet</b> heeft bereikt. Deze component wordt gebruikt in de standaard rapportage <i>Verzamelloonstaat (incl. SV en ZVW premies)</i> .



Nummer	Naam	Toelichting
161210	Gemaximeerd premieloon Aof hoog (exclusief AOW gerechtigden)	Dit is een nieuw salariscomponent en bevat het gemaximeerd premieloon bedrag waarover een hoge premie Aof wordt berekend als een werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd nog <b>niet</b> heeft bereikt. Deze component wordt gebruikt in de standaard rapportage <i>Verzamelloonstaat (incl. SV en ZVW premies)</i> .
162210	Gemaximeerd premieloon Aof uitkering (exclusief AOW gerechtigden)	Dit is een nieuw salariscomponent en bevat het gemaximeerd premieloon bedrag waarover een hoge premie Aof wordt berekend omdat er sprake is van een uitkering en een werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd nog <b>niet</b> heeft bereikt. Deze component wordt gebruikt in de standaard rapportage <i>Verzamelloonstaat (incl. SV en ZVW premies)</i> .
62450	Afdracht premie Aof laag	Deze salariscomponent is met ingang van 01-01-2022 hernoemd van <i>Afdracht premie Aof</i> naar <i>Afdracht premie Aof laag</i> en bevat de afdracht die afgedragen moet worden van de lage premie. Dit bedrag wordt vermeld in de loonaangifte bij het gedeelte van de lage premie. <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Let op: Het kan zijn dat deze component is gejournaliseerd. Haal hier de journalisering weg per 01-01-2022 en journaliseer salariscomponent 62460 - Afdracht premie Aof laag contract per 01-01-2022</b></li> </ul>
161450	Afdracht premie Aof hoog	Dit is een nieuw salariscomponent en bevat de afdracht die afgedragen moet worden van de hoge premie. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dit bedrag wordt vermeld in de loonaangifte bij het gedeelte van de hoge premie.</li> </ul>

Nummer	Naam	Toelichting
162450	Afdracht premie Aof uitkering	<p>Dit is een nieuw salariscomponent en bevat de afdracht die afgedragen moet worden van de hoge premie wanneer er sprake is van een uitkering.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dit bedrag wordt vermeld in de loonaangifte bij het gedeelte van de uitkering.</li> </ul>
62460	Afdracht premie Aof laag contract	<p>Deze salariscomponent is met ingang van 01-01-2022 hernoemd van <i>Afdracht premie Aof contract</i> naar <i>Afdracht premie Aof laag contract</i> en bevat de lage premie op contract niveau en is nodig voor de loonkosten.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Deze component wordt geleverd aan DUO bij de Duo-code 1200 - <i>Premie WAO/WIA basispremie (Aof)</i>.</li> <li><b>Let op: Waarschijnlijk is deze component al gejournaliseerd omdat deze component al in gebruik was. Is dat niet het geval, journaliseer dan deze component per 01-01-2022 en haal per 01-01-2022 de journalisering weg op salariscomponent 62450 - <i>Afdracht premie Aof laag</i>.</b></li> </ul>
161460	Afdracht premie Aof hoog contract	<p>Dit is een nieuw salariscomponent en bevat de hoge premie op contract niveau en is nodig voor de loonkosten.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Deze component wordt geleverd aan DUO bij de Duo-code 1200 - <i>Premie WAO/WIA basispremie (Aof)</i>.</li> <li><b>Let op: U moet deze component journaliseren.</b></li> </ul>

Nummer	Naam	Toelichting
162460	Afdracht premie Aof uitkering contract	Dit is een nieuw salariscomponent en bevat de hoge premie op contract niveau als er sprake is van een uitkering en is nodig voor de loonkosten. <ul style="list-style-type: none"> <li>Deze component wordt geleverd aan DUO bij de Duo-code 1200 - <i>Premie WAO/WIA basispremie (Aof)</i>.</li> <li><b>Let op: U moet dit component journaliseren.</b></li> </ul>
62500	Premie Aof laag	Deze salariscomponent is met ingang van 01-01-2022 hernoemd van <i>Premie basis Aof</i> naar <i>Premie Aof laag</i> en bevat de lage premie. Deze component wordt getoond op het standaard overzicht Jaarstaat.
161500	Premie Aof hoog	Dit is een nieuw salariscomponent en bevat de hoge premie. Deze component wordt getoond op het standaard overzicht Jaarstaat.
162500	Premie Aof uitkering	Dit is een nieuw salariscomponent en bevat de hoge premie omdat er sprake is van uitkeringen. Deze component wordt getoond op het standaard overzicht Jaarstaat.
62510	Gemaximeerd premieloon Wko (exclusief AOW gerechtigden)	Dit is een nieuw salariscomponent en bevat het gemaximeerd premieloon bedrag waarover een premie Wko wordt berekend als een werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd nog <b>niet</b> heeft bereikt. Deze component wordt gebruikt in de standaard rapportage <i>Verzamelloonstaat (incl. SV en ZVW premies)</i> .
62550	Afdracht premie Wko	Dit is een nieuw salariscomponent en bevat de afdracht die afgedragen moet worden van de Wko premie.
62560	Afdracht premie Wko contract	Dit is een nieuw salariscomponent en bevat de premie voor de Wko op contract niveau en is nodig voor de loonkosten. <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Let op: U dient dit component te journaliseren.</b></li> </ul>

Nummer	Naam	Toelichting
62600	Premie Wko	Dit is een nieuw salariscomponent en bevat de premie voor Wko. Deze component wordt getoond op het standaard overzicht Jaarstaat.
962600	Premie Wko wgr	Dit is een nieuw salariscomponent en bevat de totaal Wko premie op loonheffingnummer niveau en wordt vermeld in de loonaangifte bij het collectief deel.
962200	Premieloon Aof laag wgr	Dit is een nieuw salariscomponent en bevat het totaal premieloon Aof laag op loonheffingnummer niveau en wordt vermeld in de loonaangifte bij het collectief deel.
962210	Premieloon Aof hoog wgr	Dit is een nieuw salariscomponent en bevat het totaal premieloon Aof hoog op loonheffingnummer niveau en wordt vermeld in de loonaangifte bij het collectief niveau.
962220	Premieloon Aof uitkering wgr	Dit is een nieuw salariscomponent en bevat het totaal premieloon Aof uitkering op loonheffingnummer niveau en wordt vermeld in de loonaangifte bij het collectief niveau.
962500	Premie Aof laag wgr	Dit is een nieuw salariscomponent en bevat de totaal premie Aof laag op loonheffingnummer niveau en wordt vermeld in de loonaangifte bij het collectief niveau.
962510	Premie Aof hoog wgr	Dit is een nieuw salariscomponent en bevat de totaal premie Aof hoog op loonheffingnummer niveau en wordt vermeld in de loonaangifte bij het collectief niveau.
962520	Premie Aof uitkering wgr	Dit is een nieuw salariscomponent en bevat de totaal premie Aof uitkering op loonheffingnummer niveau en wordt vermeld in de loonaangifte bij het collectief niveau.

#### 4.1.4 Verantwoording in loonaangifte

In de loonaangifte komen afzonderlijke rubrieken voor het vermelden van de premiegegevens van de Aof en Wko:

- Aof laag
- Aof hoog
- Aof uitkering
- premie Wko

Payroll zorgt ervoor dat de gegevens in de juiste rubrieken worden verantwoord.

##### Voorbeeld 1: werknemer verdient onder het maximum premieloon

Een werknemer ontvangt naast zijn loon uit dienstbetrekking van € 2.000 per maand nog een WIA-uitkering via zijn werkgever van € 1.000 per maand. Deze werkgever kwalificeert als kleine werkgever. De werkgever is over het loon uit dienstbetrekking de lage premie Aof verschuldigd en over de WIA-uitkering de hoge premie Aof. Over de totale grondslag van € 3.000 per maand is de werkgever de premie Wko verschuldigd.

Grondslag	Soort loon	Bedrag	Premiepercentage	Loonaangifte
Grondslag lage premie Aof	Loon	€ 2.000	Lage premie Aof	Aof laag
Grondslag hoge premie Aof	Uitkering	€ 1.000	Hoge premie Aof	Aof uitkering
Grondslag opslag Wko	Loon + uitkering	€ 3.000	Opslag Wko	Opslag Wko

##### Voorbeeld 2: werknemer verdient boven het maximum premieloon

Een werknemer ontvangt naast zijn loon uit dienstbetrekking van € 4.000 per maand nog een WIA-uitkering via zijn werkgever van € 1.000 per maand. Deze werkgever kwalificeert als kleine werkgever. De werkgever is over het loon de lage premie Aof verschuldigd en over de WIA-uitkering de hoge premie Aof. Over de totale grondslag van € 5.000 per maand is de werkgever de premie Wko verschuldigd. Het premiemaximum is in dit voorbeeld € 4.500.

Grondslag	Soort loon	Bedrag	Premiepercentage	Loonaangifte
Grondslag lage premie Aof	Loon	4.000 / 5000 van € 4.500	Lage premie Aof	Aof laag
Grondslag hoge premie Aof	Uitkering	1.000 / 5000 van € 4.500	Hoge premie Aof	Aof uitkering
Grondslag opslag Wko	Loon + uitkering	€ 4.500	Opslag Wko	Opslag Wko

#### 4.1.5 Blokkerende melding bij foutieve werkgeversbetaling

Betalingen die plaatsvinden op één van onderstaande soort inkomens (uitkeringen) moeten altijd geconfigureerd zijn als werkgeversbetaling. Als dit niet het geval is dan wordt met ingang van 2022 een blokkerende melding gegeven.

Soort inkomen
31 - Uitkering in het kader van de Ziektewet (ZW) en vrijwillige verzekering Ziektewet
32 - Uitkering in het kader van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) en particuliere verzekering ziekte, invaliditeit en ongeval
33 - Uitkering in het kader van de Nieuwe Werkloosheidswet (nWW)
34 - Uitkering in het kader van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW)
35 - Vervolgutkering in het kader van de Nieuwe Werkloosheidswet (nWW)
36 - Uitkering in het kader van de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (Waz)
37 - Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong)
38 - Samenloop (gelijktijdig of volgtijdelijk) van uitkeringen van Wajong met Waz, WAO/IVA of WGA

<b>Soort inkomen</b>
39 - Uitkering in het kader van de Regeling inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten (IVA)
40 - Uitkering in het kader van de Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA)
42 - Uitkering in het kader van bijstandsbesluit Zelfstandigen (Bbz)
45 - Uitkering in het kader van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ)
50 - Uitkeringen in het kader van overige sociale verzekeringswetten, hieronder vallen tevens: Ongevallenwet 1921, Land- en tuinbouwongevallenwet 1922 en Zeeongevallenwet 1919 (niet 22, 24, 31 tot en met 45 of 52).
52 - Uitkering in het kader van de Wet inkomensvoorziening oudere werklozen (IOW)

De blokkerende melding luidt:

<b>Error code</b>	<b>Validatie omschrijving</b>	<b>Verwachte actie door klant</b>
E-TAX-38	<p>Uitbetalingen aan soort inkomen ".." dient geconfigureerd te worden als een werkgeversbetaling</p> <p>E-TAX-38: Uitkerings betalingen dienen als werkgeversbetaling geconfigureerd te worden. &lt; werknemernr &gt;</p> <p>&lt; werknemer naam &gt;, IKV: &lt; IKVnummer &gt;</p> <p>Periodenr: &lt; jaar-periode &gt; Soort inkomstenverhouding: &lt; soort inkomen &gt;</p> <p>Bedrag dat geen werkgeverbetaling is: &lt; totaal bedrag niet zijnde werkgeversbetalingen &gt;</p>	<p>Corrigeer of het soort inkomen of de configuratie van de uitbetalingscomponent</p>

## 4.2 Wijzigingen op standaard overzichten a.g.v. differentiatie Aof

### 4.2.1 Standaardoverzicht 'Verzamelloonstaat (incl. SV en ZVW premies)'

Op het standaard rapport Verzamelloonstaat (incl. SV en ZVW premies) worden per medewerker de gebruikte premie- en heffingslonen, de berekende werknemersverzekeringen, de inkomensafhankelijke bijdrage ZVW en loonheffingen getoond.

Met ingang van 01-01-2022 worden onderstaande salariscomponenten m.b.t. Aof laag, Aof hoog, Aof uitkering en Wko getoond:

Nummer	Naam
62210	Gemaximeerd premieloon laag (exclusief AOW gerechtigden)
62450	Afdracht premie Aof laag
62510	Gemaximeerd premieloon Wko (exclusief AOW gerechtigden)
62550	Afdracht premie Wko
161210	Gemaximeerd premieloon Aof hoog (exclusief AOW gerechtigden)
161450	Afdracht premie Aof hoog
162210	Gemaximeerd premieloon Aof uitkering (exclusief AOW gerechtigden)
162450	Afdracht premie Aof uitkering

### 4.2.2 Standaard overzicht 'Jaarstaat'

Op het standaard rapport *Jaarstaat* worden de salariscomponenten met betrekking tot Aof laag, Aof hoog, Aof uitkering en Wko getoond met ingang van 01-01-2022:

Nummer	Naam
62500	Premie Aof laag
62600	Premie Wko
161500	Premie Aof hoog
162500	Premie Aof uitkering



#### 4.2.3 Standaard overzicht 'Af te dragen loonheffingen en premies'

Op het standaard rapport *Af te dragen loonheffingen en premies* worden de salariscomponenten met betrekking tot Aof laag, Aof hoog, Aof uitkering en Wko getoond met ingang van 01-01-2022:

Nummer	Naam
962200	Premieloon Aof laag wgr
962210	Premieloon Aof hoog wgr
962220	Premieloon Aof uitkering wgr
962500	Premie Aof laag wgr
962510	Premie Aof hoog wgr
962520	Premie Aof uitkering wgr
962600	Premie Wko wgr

## 4.3 Ondersteuning aftopping loonbelasting op grond van verdrag van 15%

Vanaf 01-01-2022 ondersteunen wij de aftopping van loonbelasting op grond van verdrag voor landen waar er afspraken zijn gemaakt om maximaal 15% loonbelasting in te houden op een periodiek(e) loon of uitkering.

Hiervoor is in Talent een nieuw gegeven *Afwijkend percentage verdrag landen* gekomen op het scherm *Persoonsgegevens / Belasting / Belastingregels werknemer algemeen*.

Standaard staat dit nieuwe veld niet zichtbaar op het scherm. Indien u werknemers indienst heeft die vallen onder zo'n regeling dan kunt u dit gegeven zichtbaar maken in Meta Data via *Persoonsgegevens / Onderhoud / Metadata*.

U selecteert het tabblad *Velden*. Op dit scherm dient u per aanstelling het vinkje aan te zetten voor de opties *Is in gebruik*, *Zichtbaar Talent*, *Wijzigbaar Talent*. En optioneel kunt u ook de optie *Zichtbaar Mijn Talent* aanvinken.

The screenshot shows the 'Velden' configuration screen. The left sidebar lists various fields, with 'Afwijkend % verdrag landen' selected. The main area displays a table with the following columns: Soort aanstelling, Is in gebruik, Verplicht, Zichtbaar Mijn Talent, Zichtbaar Talent, Wijzigbaar Mijn Talent, Wijzigbaar Talent, and Standaardwaarde. The 'Afwijkend % verdrag landen' field is highlighted in the table.

Soort aanstelling	Is in gebruik	Verplicht	Zichtbaar Mijn Talent	Zichtbaar Talent	Wijzigbaar Mijn Talent	Wijzigbaar Talent	Standaardwaarde
Alle	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	(Geen gekozen)
Externe	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	(Geen gekozen)
Oproepkracht	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	(Geen gekozen)
Stagiair	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	(Geen gekozen)
Werknemer	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	(Geen gekozen)

Let op: wanneer u op Toepassen of Akkoord klikt, worden uitsluitend de gegevens van het dan weergegeven tabblad opgeslagen.

Nadat u het nieuwe gegeven *Afwijkend percentage verdrag landen* zichtbaar heeft gemaakt ziet u dit gegeven op het scherm *Persoonsgegevens / Belasting / Belastingregels werknemer algemeen*.

The screenshot shows the 'Belastingregels werknemer algemeen' configuration screen. The 'Afwijkend % verdrag landen' field is highlighted with a red box, showing a dropdown menu with options: '(Geen gekozen)', 'N.v.t.', and '15%'.

Wanneer op dit nieuwe gegeven de waarde "1" (15%) is geselecteerd bij een werknemer dan wordt voor die werknemer rekening gehouden dat er maximaal 15% loonbelasting wordt ingehouden en wordt tevens de code loonbelastingtabel in de loonaangifte afgeleid naar de waarde "999" wat betekent *Overige gevallen waarin geen tabel is toegepast*

## 4.4 Bijtelling auto's in 2022

Net als in voorgaande jaren geldt in 2022 een bijtelling van 22% voor benzine- en dieselauto's en hybride aangedreven modellen.

Voor elektrische auto's bedraagt de bijtelling in 2022 16%, tot aan het drempelbedrag van € 35.000. Boven die drempelwaarde geldt 22% bijtelling.

### Salariscomponent voor fiscale waarde auto

Het is allang mogelijk om het standaard salariscomponent te gebruiken voor fiscale waarde auto voor alle type percentages.

Schaft u bijvoorbeeld in 2022 een elektrische auto aan dan dient er 16% bijtelling gerekend te worden over de waarde tot € 35000,-. Ligt de catalogus waarde boven € 35.000,- dan dient er 22% gerekend te worden over de meerprijs.

U kunt dan onderstaande salariscomponent toepassen:

Nummer	Naam	Beschrijving
31500	Fiscale waarde auto	<p>Aan de hand van deze salariscomponent geeft u de codering via aantal aan welk percentage bijtelling toegepast moet worden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>In dit voorbeeld dient u als <i>aantal</i> 1622 aan te geven voor een elektrische auto en bij <i>prijs</i> de cataloguswaarde van de auto. Dit betekent dat een percentage van 16% toegepast wordt toegepast voor de eerste € 35.000,- van de cataloguswaarde van de auto en over het merendeel een percentage van 22%.</li> <li>Voor benzine- en dieselauto's en hybride aangedreven modellen dient u een <i>aantal</i> van 22 aan te geven en bij <i>prijs</i> de cataloguswaarde van de auto. Dit betekent dat een percentage van 22% toegepast wordt zonder rekening te houden met het drempelbedrag.</li> </ul> <p>In Talent is het mogelijk een leaseauto te registreren en te koppelen aan een medewerker in de module verstrekkingen. Heeft u daar een auto geregistreerd en gekoppeld aan een medewerker zal dit salariscomponent aan de hand van de geregistreerde gegevens gevuld worden met de cataloguswaarde en bijtellingscode.</p> <p>Wordt er een onbekende waarde ingevoerd zal de salarisrun blokkeren. De blokkade kan dan in dat geval worden gedeblokkeerd door bij de betreffende medewerker een correct bijtellingscode te vullen.</p>

## 4.5 Blokkerende meldingen met ingang van 2022

### 4.5.1 Validaties die door de Belastingdienst uitgevoerd worden met ingang van 01-01-2022

Om een onjuiste inrichting van werknemergegevens te voorkomen zijn in Payroll diverse validaties / foutmeldingen ingebouwd of vernieuwd. Onderstaand een overzicht van nieuwe validaties die vanaf 01-01-2022 in Payroll uitgevoerd en gedekt worden ten behoeve van de loonaangifte:

Validatie nummer	Error code	Validatie omschrijving	Verwachte actie door klant	Nieuw/ gewijzigde controle in Visma.net Payroll
0060	E-TAX-0 2	Code ZVW met waarde "G" is alleen toegestaan indien de waarde voor Afwijkende tabellen gelijk is aan Buitenlandse artiesten of beroepssporters (verlaagd tarief), Buitenlandse artiestengezelschappen en sportploegen of Buitenlandse beroepssporters met een verlaagd tarief op grond van een ministerieel besluit. Dit komt voor bij werknemer	Corrigeer de code ZVW of corrigeer de waarde voor de afwijkende tabellen	Nieuw
0061	E-TAX-0 3	Code ZVW met waarde "H" is alleen toegestaan indien de waarde voor Afwijkende tabellen gelijk is aan Binnenlandse artiesten. Dit komt voor bij werknemer	Corrigeer de code ZVW of corrigeer de waarde voor de afwijkende tabellen	Nieuw
	E-TAX-0 6	De afwijkende tabel met waarde "07" (42%-tarief in verband met uitkering vitaliteitsregeling) of "08" (Bronheffing pensioenen Curaçao) is niet meer toegestaan. Dit komt voor bij werknemer	Corrigeer de waarde waarde voor de afwijkende tabellen	Nieuw
0054	E-TAX-0 7	Als de soort inkomen gelijk is aan 18, dan moet bij aard arbeidsverhouding ook 18 worden opgegeven	Corrigeer soort inkomen of aard arbeidsverhouding in Talent	Nieuw

Validatie nummer	Error code	Validatie omschrijving	Verwachte actie door klant	Nieuwe/ gewijzigde controle in Visma.net
2287	E-TAX-09	<p>Als er geen geldige BSN is ingevuld dan moet het gegeven "Afwijkende tabellen" in Talent één van onderstaande waarde bevatten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Buitenl artiesten/beroepssporters (verlaagd tar.)</li> <li>• Buitenl artiestengezelschappen en sportploegen</li> <li>• Buitenl beroepssporters verlaagd tar. (min.besl.)</li> <li>• 52%-tarief in verband met anonieme werknemers</li> <li>• Geen loonheffingen berekenen</li> </ul> <p>Let op: In de loonaangifte zal er geen automatische afleiding meer plaatsvinden van anonieme tarief</p>	Klant moet een geldige BSN waarde invullen of het gegeven "Afwijkende tabellen" in Talent vullen met de juiste waarde	Gewijzigd
2202	E-TAX-13	Als het aantal contracturen per week gelijk is aan 0 en de soort inkomen is gelijk aan 11, 13 of 15 en aard arbeidsverhouding gelijk is aan 1, 21, 22, 23, 24, 82 of 83 en einddatum IKV is niet ingevuld dan dient de indicatie oproepovereenkomst aan te staan maar dat is niet het geval.	Corrigeer de gegevens in Talent	Gewijzigd
2203	E-TAX-30	Als soort inkomen gelijk is aan 11 dan moet Aard arbeidsverhouding gelijk zijn aan 1, 18 of 83	Corrigeer soort inkomen of aard arbeidsverhouding in Talent	Nieuw
0214/1612	E-TAX-31	Transactie op salariscomponent 33300 (code fase indeling F&Z) is verplicht als aard arbeidsverhouding de waarde 11 (Uitzendkracht) bevat en met ingang van 01-01-2022 mag salariscomponent 33300 (Code fase indeling F&Z) alleen de waarde 1, 3, 4, 5, 6, 17, 18, 19, 38, 40, 41 of 43 bevatten	Corrigeer de waarde op salariscomponent 33300 vanaf 01-01-2022	Gewijzigd

Validatie nummer	Error code	Validatie omschrijving	Verwachte actie door klant	Nieuwe of gewijzigde controle in Visma.net
	E-TAX-32	Soort inkomen met waarde 35 of 54 is niet meer toegestaan vanaf 01-01-2022.	Corrigeer soort inkomen naar een toegestane waarde	Nieuw
	E-TAX-33	Aard arbeidsverhouding met waarde 10 is niet meer toegestaan vanaf 01-01-2022.	Corrigeer aard arbeidsverhouding naar een toegestane waarde	Nieuw
C6223	E-TAX-34	U hebt de code verzekerings situatie Zvw gevuld met een 'A' of 'I' terwijl het eerste cijfer van de code loonbelastingtabel begint met een 0, 3 of 7 of gelijk is aan 226.	Klant moet de juiste code verzekerings situatie Zvw invullen of een andere herleidingsregel kiezen.	Nieuw
	E-TAX-35	Reden einde contract met waarde 02-Opzegging door de werkgever met toestemming van UWV is niet meer toegestaan. Gebruik of reden einde contract 05-Opzegging door de werkgever vanwege langdurige arbeidsongeschiktheid met toestemming van UWV of reden einde contract 06-Opzegging door de werkgever vanwege bedrijfseconomische redenen met toestemming van UWV	Corrigeer reden einde contract voor de loonaangifte	Nieuw

#### 4.5.2 Validaties die door de pensioenfondsen uitgevoerd worden met ingang van 01-01-2022

Om een onjuiste inrichting van werknemergegevens te voorkomen zijn in Payroll diverse validaties / foutmeldingen ingebouwd of vernieuwd. Onderstaand een overzicht van nieuwe validaties die vanaf 01-01-2022 in Payroll uitgevoerd en gedekt worden ten behoeve van de pensioenaangifte. Deze blokkerende meldingen zullen voorkomen dat in de pensioenaangiften ontbrekende periodes voor een IKV ontstaan vanwege het niet verwerken van een inkomstenverhouding in de pensioenadministratie bij de pensioenfondsen:

Validatie nummer	Error code	Validatie omschrijving	Verwachte actie door klant	Nieuw/ gewijzigde controle in <u>Visma.net</u> Payroll	
PUO0014	E-PENS-01	De normuren per week die u doorgeeft zijn te hoog of te laag. Het aantal normuren per week moet liggen tussen de 26 en 45 uur.			PFZW
PUO0005	E-PENS-06	Pensioen aansluitingsnummer ontbreekt voor medewerker	Koppel medewerker aan arbeidsvoorwaardenregeling voor de juiste pensioenregeling	Nieuw	APG PFZW
PUO0017	E-PENS-07	Het pensioengevend salaris mag niet lager zijn dan het vastgestelde minimum van [...] voor het pensioenfonds [...]	De werknemer hoort niet thuis in de pensioenaangifte met regelinggegevens. Dit wordt veroorzaakt doordat er sprake is van één van onderstaande situaties: - Het soort inkomen is niet correct waardoor de IKV ten onrechte in de pensioenaangifte met regelinggegevens is vermeld - Er is sprake van een slapend dienstverband - Er is ten onrechte een switch van een IKV naar een andere IKV - Er is ten onrechte geen salaris ingericht bij de IKV		PFZW
PUO0015	E-PENS-08	De contracturen per week die u doorgeeft, zijn hoger dan toegestaan.	Corrigeer de contracturen		PFZW
PUO0008	E-PENS-09	U geeft een wijziging van het pensioen aansluitingsnummer van een lopende inkomstenverhouding door. De inkomsten- verhouding is eerder aangeleverd met een andere pensioen aansluitingsnummer	Waarschijnlijk dient u een nieuwe IKV aan te maken	Nieuw	PFZW

Validatie nummer	Error code	Validatie omschrijving	Verwachte actie door klant	Nieuw/ gewijzigde controle in <u>Visma.net</u> Payroll	
osg182	E-PENS-13	Productloon mag niet groter zijn dan 10000000 (10 miljoen) voor het pensioenfonds ABP	Splits het pensioengevend salaris van de werknemer in een deel dat pensioengevend is en een ander deel dat niet pensioengevend is zodat het pensioengevend deel maximaal 10 miljoen is	Nieuw	ABP, Loyalis
	E-PENS-14	Reden einde contract met waarde 80-Arbeidsongeschiktheid met toestemming van UWV is niet meer toegestaan. Gebruik of reden einde contract 05-Opzegging door de werkgever vanwege langdurige arbeidsongeschiktheid met toestemming van UWV. Reden einde contract met waarde 81-Bedrijfseconomische reden met toestemming van UWV is niet meer toegestaan. Gebruik of reden einde contract 06-Opzegging door de werkgever vanwege bedrijfseconomische redenen met toestemming van UWV	Corrigeer reden einde contract voor de pensioenaangifte	Nieuw	UPA, APG



## 4.6 Uitsluiten inkomstenverhouding 17 (DGA) voor pensioenfonds

### Detailhandel m.i.v. 2022

Afhankelijk van het pensioenfonds worden onderstaande soort inkomstenverhoudingen uitgesloten:

Pensioenfonds	Soort inkomstenverhouding
SPW	Soort inkomen <> 11, 13, 15, 17, 54
UPA (uitgezonderd PGB)	Soort inkomen <> 11, 13, 15, 17, 61, 63
PGB, VLEP, <b>nieuw is: Detailhandel</b> en formaat Syntrus Achmea,	Soort inkomen <> 11, 13, 15, 61, 63
ABP	Soort inkomen <> 11, 13, 15, 17, 18
Loyalis	Soort inkomen <> 11, 13, 15, 17

Uitgesloten voor pensioenberekening betekent:

- Voor pensioenfondsen behorende bij APG formaat uitgesloten voor zowel pensioenberekening als pensioenaangifte
- Voor de pensioenfondsen behorende bij UPA of Syntrus Achmea formaat uitgesloten voor de pensioenberekening en verantwoord in de pensioenaangifte zonder regelinggegevens

## 4.7 Doorbetaaldloonregeling

Wanneer een werknemer voor zijn dienstbetrekking van zowel u als van een andere werkgever loon ontvangt dan kan er van een doorbetaaldloonregeling gebruik gemaakt worden.

Is dat het geval dan betaalt u het loon door aan de andere werkgever zonder loonheffingen in te houden. Loonheffingen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw worden dan door de andere werkgever ingehouden/berekend.

Vanaf heden is het mogelijk op het IKV van de betreffende werknemer bij *Afwijkende tabellen* de optie *Doorbetaaldloonregeling* te selecteren.

Afwijkende tabellen:	Niet van toepassing
Vervoer vanwege werkgever:	Niet van toepassing
WW-regel:	Aannemers, thuis-, sekswerkers en gelijkgestelden
Wgf-regel:	Binnenlandse artiesten
	Buitenl artiesten/beroepssporters (verlaagd tar.)
	Buitenl artiestengezelschappen en sportploegen
	Buitenl beroepssporters verlaagd tar. (min. besl.)
WAO/IVA/WGA Basis:	Percentagetarief bijstand of WIJ-uitkering
WAO/IVA/WGA Gedifferentieerd:	52%-tarief in verband met anonieme werknemers
	52%-tarief i.v.m. met negatieve uitgaven
ZW:	Studenten- en scholierenregeling
Aard arbeidsverhouding:	<b>Geen loonheffing berekenen</b>
	Doorbetaaldloonregeling

Door het selecteren van de *Doorbetaaldloonregeling* zal het volgende gebeuren in de salarisverwerking:

- Er zullen geen loonheffingen worden berekend
- Er zal geen Zvw premie worden berekend
  - Indicatie Zvw zal wel gevuld moeten worden alsof de Doorbetaaldloonregeling niet van toepassing zou zijn, maar premie zal niet worden berekend
- Kolom 12 Loon voor de Zorgverzekeringswet (Zvw) zal niet worden gevuld
- Kolom 14 Loon voor de loonbelasting/volksverzekeringen zal niet worden gevuld

Wel kan het zijn dat bij de doorbetaler werknemersverzekeringen moeten worden berekend. Dit gaat in het systeem op de gebruikelijke manier door de verzekeringsindicaties aan te zetten. Staan de verzekeringsindicaties aan dan zal het systeem de af te dragen werknemersverzekering premies berekenen. Tevens zal kolom 8 Loon voor de werknemersverzekeringen van de loonstaat worden gevuld.

 **Let op**

Voor werknemers waarbij een *Doorbetaaldloonregeling* moet worden toegepast zal de nieuwe optie geselecteerd moeten worden. Tot op heden zal bij de betreffende werknemers de optie *Geen loonheffing berekenen* zijn gebruikt.

#### 4.7.1 Geen loonheffing berekenen

Met ingang van 01-01-2022 zal wanneer de *Afwijkende tabellen* optie *Geen loonheffing berekenen* wordt toegepast kolom 14 Loon voor de loonbelasting/volksverzekering van de kolommen loonstaat worden gevuld.

Tevens zal op de jaaropgave het *Fiscaal loon witte en groene tabel* worden gevuld.

## 4.8 Thuiswerkvergoeding

Per 01-01-2022 is het mogelijk een gericht vrijgesteld bedrag van €2,- per dag voor de thuiswerkkosten te vergoeden. Dit kan op declaratiebasis, maar kan ook als een vaste periodieke vergoeding worden uitbetaald.

Afgelopen jaar was het in het systeem al mogelijk om middels component *84100 - Thuiswerkvergoeding* een vergoeding op declaratiebasis te verwerken.

Vanaf deze release is de thuiswerkvergoeding functionaliteit verder uitgebreid. We hebben het ook mogelijk gemaakt om een vaste thuiswerkvergoeding door het systeem te laten berekenen. Daarnaast hebben we het ook mogelijk gemaakt om een lager dan wel hoger dagbedrag te gebruiken en hoe dan een eventuele bovenmatige vergoeding moet worden verwerkt.

Om dit mogelijk te maken hebben we de volgende wijzigingen in het systeem doorgevoerd:

- In HRM is in de *Reiskosten* sectie in *Persoonsgegevens* een nieuw veldje *Thuiswerkdagen p.w. toegevoegd* (het veld moet zichtbaar worden gemaakt in de meta data).
- In Payroll is tabel *51100 - Reiskosten en thuiswerkvergoeding* uitgebreid met een aantal opties voor de thuiswerkvergoeding
  - Op parameter *Thuiswerkvergoeding* kan het thuisvergoedingsdagbedrag worden aangepast. Default staat hier een bedrag van €2,-.
  - Op dezelfde parameter *Thuiswerkvergoeding* kan een keuze worden gemaakt hoe het bovenmatige deel van de thuiswerkvergoeding moet worden verwerkt in de salarisberekening. Hierbij kan een keuze worden gemaakt tussen *Bruto*, *Netto bruto*, of *WKR*

Hierna volgt een beschrijving van zowel de vaste als de variabele thuiswerkvergoeding.

### 4.8.1 Vaste thuiswerkvergoeding

De thuiswerkregeling kan net zoals een vaste reiskostenvergoeding op basis van de 128 dagenregeling worden vergoed. De 128 dagenregeling houdt in dat als de werknemer op minimaal 128 dagen per kalenderjaar thuiswerkt, de werkgever een vergoeding mag geven alsof hij 214 dagen thuiswerkt. Hierbij moet rekening worden gehouden dat de 128 dagenregeling prorata wordt toegepast tussen de vaste thuiswerkvergoeding en de reiskostenvergoeding. Incidentele afwijkingen hebben hierop geen gevolgen.

Het is vanaf heden mogelijk een vaste thuiswerkvergoeding te laten berekenen door het systeem. Dit zal in de basis worden gedaan middels de volgende berekeningswijze:  $((214 * €2,-) / 12) * (thuiswerkdagen p.w. / 5)$ . In deze berekening is uitgegaan van een maandelijkse verloning. Bij 4 weken verloning zal het jaarbedrag gedeeld worden door 13.

#### **Voorbeeld: Vaste thuiswerkvergoeding**

Werknemer werkt 3 dagen thuis

De vergoeding zal dan als volgt worden berekend:  $((214 * €2,-) / 12) * 3/5$

De vaste thuiswerkvergoeding is dan €21,40

#### 4.8.1.1 Stappenplan inrichten vaste thuiswerkvergoeding

Om de vaste thuiswerkvergoeding door het systeem te laten berekenen, moeten de volgende stappen worden uitgevoerd:

1. Zet in HRM het veldje *Thuiswerkdagen p.w.* aan. Deze instelling kan worden aangepast door te gaan naar *Persoonsgegevens* → *Onderhoud* → *Meta data* → *Salaris overig* → *Reiskosten* → *tabblad Velden*. Hier kan het nieuwe veld *Thuiswerkdagen p.w.* op *Is in gebruik* worden gezet.
2. Vervolgens kan bij de betreffende werknemers het aantal *Thuiswerkdagen p.w.* worden ingegeven. Dit veld is terug te vinden door een werknemer te selecteren in *Persoonsgegevens* en vervolgens te gaan naar het tabblad *Salaris overig* → *Reiskosten*
  - a. Het is mogelijk voor meerder werknemers tegelijk de thuiswerkdagen te muteren middels massa muteren
  - b. Het is mogelijk *thuiswerkdagen p.w.* op te geven tot 4 decimalen. Bijvoorbeeld 2,5 dag, voor wanneer de ene week 2 dagen en de andere week 3 dagen wordt thuis gewerkt
  - c. **Let op:** bij het vullen van het veld dat wanneer er ook een vaste reiskostenvergoeding moet worden berekend de reisdagen en de thuiswerkdagen naar rato worden ingevoerd. Er wordt bij de invoer niet geblokkeerd op 5 werkdagen. Dit wordt niet gedaan aangezien het mogelijk moet kunnen zijn tot 7 dagen per week een reis- en/of thuiswerkvergoeding te laten berekenen.
  - d. **Let op:** Wanneer de *Reisdagen p.w.* worden bepaald op basis van het rooster en er worden *Thuiswerkdagen p.w.* ingevoerd dan zullen deze dagen in mindering worden gebracht op de reisdagen die gebruikt worden voor de berekening van de reiskostenvergoeding.
3. Standaard staat in Payroll ingesteld dat een vaste thuiswerkvergoeding zal worden berekend op basis van 214 dagen per jaar en een dag vergoeding van €2,-. Wilt u deze waardes gebruiken, ga dan verder naar stap 5.
4. Wilt u andere waardes gebruiken, ga dan hier verder bij a en/of b:
  - a. De maximum te vergoeden dagen op jaarbasis kunnen eventueel worden aangepast in tabel 50000 - *Cao* bij parameter *Werkdagen per jaar*. Dit zijn ook de maximum te vergoeden dagen welke gebruikt worden voor het berekenen van een vaste reiskostenvergoeding
  - b. Het is mogelijk de standaard dagvergoeding van €2,- aan te passen. De waarde kan worden aangepast door te gaan naar tabel 51100 - *Reiskosten en thuiswerkvergoeding* → *Thuiswerkvergoeding* → *Waarde* en vul hier een ander dagbedrag in.
    - i. Blijft de thuiswerkvergoeding per dag €2,- of minder, ga dan verder naar stap 5
    - ii. Wordt er meer dan het standaard bedrag van €2,- vergoed ga dan naar stap 4
5. Er is een hoger dagbedrag gevuld. Geef nu aan hoe het bovenmatige deel moet worden verwerkt. Ook dit kan in tabel 51100 - *Reiskosten en thuiswerkvergoeding* bij parameter *Thuiswerkvergoeding* worden ingesteld. Maar hier een keuze uit de opties *Bruto*, *Netto bruto* en *WKR*
  - a. **Bruto:** Wanneer het bovenmatige deel moet worden belast dan zal de betaling van de thuiswerkvergoeding worden gesplitst tussen een onbelast een een belast deel. Het onbelaste deel zal tot uitbetaling komen op component 440400 - *Thuiswerkvergoeding (vast)* en het belaste gedeelte wordt verwerkt op component 440410 - *Bruto thuiswerkvergoeding (vast)*. Beide componenten moeten worden gejournaliseerd.

- b. **Netto bruto:** Wanneer het bovenmatige deel moet worden gebruteerd dan zal de betaling van de thuiswerkvergoeding worden gesplitst tussen een onbelast en een te bruterende gedeelte. Het onbelaste deel zal tot uitbetaling komen op component 440400 - *Thuiswerkvergoeding (vast)* en het te bruterende gedeelte wordt verwerkt op component 440420 - *Netto bruto thuiswerkvergoeding (vast)*. Beide componenten moeten worden gejournaliseerd.
- c. **Ten laste van WKR:** Wanneer het bovenmatige deel ten laste van de vrije ruimte WKR zal komen dan zal er één vast onbelast bedrag worden berekend op component 440400 - *Thuiswerkvergoeding (vast)*. Het bovenmatige deel zal apart op component 440430 - *Thuiswerkvergoeding ten laste van de vrije ruimte WKR (vast)* worden berekend. De waarde van dit component zal worden getoond op de rapportages 'Bijdrage componenten WKR' en 'Vrije ruimte WKR'. Tevens kan het component worden gejournaliseerd wanneer WKR bedragen apart in de boekhouding worden verantwoord.
6. Ten behoeve van de loonjournaalpost moet het component 440400 - *Thuiswerkvergoeding (vast)* worden gejournaliseerd

 **Let op**

Er is geen samenloop mogelijk met reiskostenvergoeding wanneer op één dag zowel wordt thuis gewerkt als ook wordt gereisd naar een vaste plaats van werkzaamheden.

Zorg er voor de reisdagen en thuiswerkdagen niet voor één en dezelfde dag wordt ingevoerd.

Het systeem kent hier geen controle op. Er wordt bij de invoer niet geblokkeerd op 5 werkdagen. Dit wordt niet gedaan aangezien het mogelijk moet kunnen zijn tot 7 dagen per week een reis- en/of thuiswerkvergoeding te laten berekenen.

#### 4.8.1.2 Overzicht met vaste thuiswerkvergoeding componenten:

Nummer	Naam	Toelichting
440400	Thuiswerkvergoeding (vast)	Dit is een nieuw component waarop de vaste onbelast thuiswerkvergoeding zal worden berekend en uitbetaald. <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Let op: Ten behoeve van de loonjournaalpost moet deze component journaliseren.</b></li> </ul>
440410	Bruto thuiswerkvergoeding (vast)	Dit is een nieuw component waarop het bovenmatige deel van de thuiswerkvergoeding wordt berekend. Het bovenmatige bedrag zal als belast bedrag worden verwerkt in de salarisberekening <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Let op: Ten behoeve van de loonjournaalpost moet deze component journaliseren.</b></li> </ul>

Nummer	Naam	Toelichting
440420	Netto bruto thuiswerkvergoeding (vast)	Dit is een nieuw component waarop het te bruten bovenmatige deel van de thuiswerkvergoeding zal worden verwerkt. <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Let op: Ten behoeve van de loonjounaalpost moet deze component journaliseren.</b></li> </ul>
440430	Thuiswerkvergoeding ten laste van de vrije ruimte WKR (vast)	Dit is een nieuw component waarop het bovenmatige deel van de thuiswerkvergoeding welke wordt toegewezen aan de vrije ruimte van de werkkostenregeling zal worden berekend. De waarde van dit component zal dan worden getoond op de rapportages 'Bijdrage componenten WKR' en 'Vrije ruimte WKR'. <ul style="list-style-type: none"> <li>Tevens kan het component worden gejournaliseerd wanneer WKR bedragen apart in de boekhouding worden verantwoord.</li> </ul>

#### 4.8.2 Losse thuiswerkvergoeding dagen op declaratiebasis

Afgelopen jaar was het al mogelijk middels component *84100 - Thuiswerkvergoeding* een vergoeding op declaratie basis te verwerken. Alleen toen was de thuiswerkvergoeding nog niet gericht vrijgesteld.

Vanaf 01-01-2022 zal dit component ook gaan kijken naar de waarde die in tabel *51100 - Reiskosten en thuiswerkvergoeding* is ingesteld. Daarnaast zal een eventuele bovenmatige vergoeding apart kunnen worden verwerkt.

##### 4.8.2.1 Stappenplan inrichten vaste thuiswerkvergoeding

Om de variabel thuiswerkvergoeding door het systeem te laten berekenen, moeten de volgende stappen worden uitgevoerd:

1. Werd in 2021 component *84100 - Thuiswerkvergoeding* al gebruikt voor het vergoeden van een thuiswerkvergoeding? Nee, ga dan naar stap 3. Zo ja ga dan naar stap 2.
2. Salariscomponent *84100 - Thuiswerkvergoeding* werd in 2021 al in uw administratie gebruikt voor vergoeden van de thuiswerkvergoeding. Doordat per 2022 de thuiswerkvergoeding is vrijgesteld voor een bedrag van €2,- per dag hebben we nieuwe functionaliteit geïntroduceerd. Hierdoor hebben we component *84100 - Thuiswerkvergoeding* aangepast. Deze wijzigingen zullen in uw administratie pas van kracht zijn wanneer uw wijzigingen per 01-01-2022 worden weggehaald.
  - a. Verwijder per 1-1-2022 de overschrijving op de *Prijs* door op de punaise te klikken. Na het opslaan van deze wijziging moet er op de *Prijs* het script *WorkFromHome.NetPrice* te

- zien zijn. Dit zal er voor zorgen dat de prijs gehaald wordt uit tabel 51100 - *Reiskosten en thuiswerkvergoeding* → *Thuiswerkvergoeding* → *Waarde*. Daarnaast zal, als de vergoeding meer dan het wettelijk maximum bedrag van €2,00 per thuiswerkdag is, de bovenmatige vergoeding afgehandeld worden zoals ingericht bij *Keuze*.
- b. Was de thuiswerkvergoeding in 2021 door u toegewezen aan de vrije ruimte van de werkkostenregeling dan moet het vinkje weg worden gehaald bij *Algemene informatie* → *Overig* → *Ten laste van vrije ruimte WKR*. Haal tevens het vinkje weg op het tabblad *Verschijsning* bij *Component types* → *Ovz WKR* en druk vervolgens op opslaan
  - c. Was het component ingesteld als te bruteren vergoeding moet in een versie per 01-01-2022 alle wijzigingen worden weggehaald.
  - d. Voor de CAO Woondiensten en Huisartsenzorg stond een prijs van €2,- gevuld. Deze prijs hebben we nu weggehaald zodat de prijs zal worden gebruikt zoals die is ingesteld in tabel 51100 - *Reiskosten en thuiswerkvergoeding*
3. Default staat in tabel 51100 - *Reiskosten en thuiswerkvergoeding* bij parameter *Thuiswerkvergoeding* een dagbedrag van €2,- ingesteld. De waarde per dag kan hier wanneer nodig worden aangepast.
- a. Blijft de thuiswerkvergoeding per dag €2,- of minder, ga dan verder naar stap 3
  - b. Wordt er meer dan het standaard bedrag van €2,- vergoed ga dan naar stap 2
4. Er is een hoger dagbedrag gevuld. Geef nu aan hoe het bovenmatige deel moet worden verwerkt. Ook dit kan in tabel 51100 - *Reiskosten en thuiswerkvergoeding* bij parameter *Thuiswerkvergoeding* worden ingesteld. Maar hier een keuze uit de opties *Bruto*, *Netto bruto* en *WKR*
- a. **Bruto:** Wanneer het bovenmatige deel moet worden belast dan zal de betaling van de thuiswerkvergoeding worden gesplitst tussen een onbelast een een belast deel. Het onbelaste deel zal tot uitbetaling komen op component 84100 - *Thuiswerkvergoeding* en het belaste gedeelte wordt verwerkt op component 440510 - *Bruto thuiswerkvergoeding*. Beide componenten moeten worden gejournaliseerd.
  - b. **Netto bruto:** Wanneer het bovenmatige deel moet worden gebruteerd dan zal de betaling van de thuiswerkvergoeding worden gesplitst tussen een onbelast en een te bruteren gedeelte. Het onbelaste deel zal tot uitbetaling komen op component 84100 - *Thuiswerkvergoeding* en het te bruteren gedeelte wordt verwerkt op component 440520 - *Netto bruto thuiswerkvergoeding*. Beide componenten moeten worden gejournaliseerd.
  - c. **Ten laste van WKR:** Wanneer het bovenmatige deel ten laste van de vrije ruimte WKR zal komen dan zal er één vast onbelast bedrag worden berekend op component 84100 - *Thuiswerkvergoeding*. Het bovenmatige deel zal apart op component 440530 - *Thuiswerkvergoeding ten laste van de vrije ruimte WKR* worden berekend. De waarde van dit component zal worden getoond op de rapportages 'Bijdrage componenten WKR' en 'Vrije ruimte WKR'. Tevens kan het component worden gejournaliseerd wanneer WKR bedragen apart in de boekhouding worden verantwoord.
5. Ten behoeve van de loonjournalpost moet het component 84100 - *Thuiswerkvergoeding* worden gejournaliseerd.

**4.8.2.2 Overzicht met variabele thuiswerkvergoeding componenten:**

Nummer	Naam	Toelichting
84100	Thuiswerkvergoeding	Dit is een bestaand component waarop de variabele onbelast thuiswerkvergoeding zal worden berekend en uitbetaald. <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Let op: Ten behoeve van de loonjounaalpost moet deze component journaliseren.</b></li> </ul>
440510	Bruto thuiswerkvergoeding	Dit is een nieuw variabel component waarop het bovenmatige deel van de thuiswerkvergoeding wordt berekend. Het bovenmatige bedrag zal als belast bedrag worden verwerkt in de salarisberekening <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Let op: Ten behoeve van de loonjounaalpost moet deze component journaliseren.</b></li> </ul>
440520	Netto bruto thuiswerkvergoeding	Dit is een nieuw variabel component waarop het te bruterende bovenmatige deel van de thuiswerkvergoeding zal worden verwerkt. <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Let op: Ten behoeve van de loonjounaalpost moet deze component journaliseren.</b></li> </ul>
440530	Thuiswerkvergoeding ten laste van de vrije ruimte WKR	Dit is een nieuw variabel component waarop het bovenmatige deel van de thuiswerkvergoeding welke wordt toegewezen aan de vrije ruimte van de werkkostenregeling zal worden berekend. De waarde van dit component zal dan worden getoond op de rapportages 'Bijdrage componenten WKR' en 'Vrije ruimte WKR'. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tevens kan het component worden gejournaliseerd wanneer WKR bedragen apart in de boekhouding worden verantwoord.</li> </ul>



 **Let op**

Er is geen samenloop mogelijk met reiskostenvergoeding wanneer op één dag zowel wordt thuis gewerkt als ook wordt gereisd naar een vaste plaats van werkzaamheden.

Een vaste plaats van werkzaamheden is een plek waarop kalenderjaarbasis meer dan 40 dagen per jaar naar wordt gereisd.

Het systeem kent hier geen controle op.

## 4.9 Arbeidsvoorwaardenbedrag

Vanwege de opkomst van diverse vormen van door de werknemer te besteden budgetten, zoals individueel keuzebudget (KB), persoonlijk keuzebudget (PKB), employee benefit of vergelijkbare benamingen wordt een wijziging doorgevoerd in de aangifte loonheffingen.

Met ingang van 2022 zijn er twee nieuwe rubrieken aan de aangifte loonheffingen toegevoegd.

De rubrieken zijn

- *Opbouw arbeidsvoorwaardenbedrag*
- *Opname arbeidsvoorwaardenbedrag*

Deze rubrieken vervangen de rubrieken *Opbouw extra periode salaris* en *Opgenomen extra periode salaris*.

### 4.9.1 Extra periode salaris gewijzigd in Arbeidsvoorwaardenbedrag

Met ingang van 2022 zal in de loonaangifte alles wat voorheen werd aangeleverd op *Extra periode salaris* worden aangeleverd op de *Arbeidsvoorwaarden* rubrieken.

#### 4.9.1.1 Extra uitkering 1 t/m 6

Dit betekent dat de gegevens van de *Extra uitkering 1 t/m 6* (tabel 50500 +50) waarop is aangegeven dat de uitkering van structurele aard is zullen worden aangeleverd als *Arbeidsvoorwaardenbedrag*.

Dat zal bijvoorbeeld het geval zijn bij een Eindejaarsuitkering of 13e maand die op één van deze *Extra uitkering 1 t/m 6* is ingesteld.

Advies is om bij de jaarovergang uw inrichting van de extra uitkering te controleren. Een uitkering van structurele aard moet ingesteld staan als *Arbeidsvoorwaardenbedrag in loonaangifte* → Ja.

(zie afbeelding op de volgende pagina)

50500 - Eindejaarsuitkering GGZ Geldig van 1-1-2020 t/m ∞

Netherlands .. Branche Zorg .. **Cao GGZ** .. Cao VVT .. Cao Grafimedia .. Cao Kartoflex ..

Cao Metalektro .. Cao Woondiensten

- Is prorata
- Geef "null" als resultaat als waarde niet wordt gevonden

Key	Parameter	Beschrijving	Keuze	Waarde
Karakter	Referentie	Referentie	Referentie	Numeriek
Exacte waarde				Veldwaarde
436-LAExtraSal	Arbeidsvoorwaardenbedrag in loonaangifte	Is de extra uitkering van structurele aard? Indien dit het geval is, wordt het gemeld als arbeidsvoorwaardenbedrag in de loonaangifte (onderdeel van het maatmanloon t.b.v. UWW)	Ja	

Alle structurele extra uitkeringen die op Cao niveau door ons worden onderhouden staan zodanig ingesteld.

#### 4.9.1.2 Vakantiegeld

Maakt het vakantiegeld onderdeel uit van een te besteden budget, zoals individueel keuzebudget (IKB), persoonlijk keuzebudget (PKB), employee benefit of vergelijkbare benamingen dan moet de opbouw en opname vanaf 2022 worden aangeleverd op de rubrieken voor arbeidsvoorwaardenbedrag.

Dit is in het systeem mogelijk gemaakt door bij de vakantiegeldregeling aan te geven dat het onderdeel is van een arbeidsvoorwaardenbedrag. Dit is in te stellen bij parameter *Rapporteer Awwb* in tabel 50000 - CAO. Default staat deze parameter op *Nee*.

50000 - CAO Geldig van 1-1-2021 t/m ∞

Netherlands .. Branche Zorg .. Cao GGZ .. Cao VVT .. Cao Beroepsgoederenvervoer .. Cao Grafimedia .. Cao Kartoflex ..

Cao Metalektro .. Cao Woondiensten .. Test km per transaction

- Is prorata
- Geef "null" als resultaat als waarde niet wordt gevonden

Key	Categorie	Parameter	Beschrijving	Keuze	Waarde	Karakter
Karakter	Referentie	Referentie	Referentie	Referentie	Numeriek	Karakter
Exacte waarde					Veldwaarde	Veldwaarde
440-ReportAwb	Vakantiegeld	Rapporteer Awwb	Is het vakantiegeld onderdeel van een arbeidsvoorwaardenbedrag? Zo ja, dan zal het vakantiegeld in de loonaangifte per 2022 worden gerapporteerd in de rubriek arbeidsvoorwaardenbedrag in plaats van de rubriek vakantiegeld.	Nee		

#### Let op

Als in uw administratie het vakantiegeld dat door Payroll (dus de vakantiegeldregeling in tabel 50000 - CAO) wordt berekend **NIET** gebruikt wordt in een budget, zoals individueel keuzebudget (IKB), persoonlijk keuzebudget (PKB), employee benefit of vergelijkbare benamingen zet dan het percentage in tabel 50000 - CAO op 0. Hierdoor zal er geen vakantiegeld meer worden berekend en zal er ook niets meer aan vakantiegeld (rubrieken VakBsl en OpgRchtVakBsl) worden gerapporteerd in de loonaangifte.

#### 4.9.1.3 Opbouw en opname IKB/PKB/EB/etc

Een dergelijk budget (IKB,PKB, EB, etc.) kan in uw administratie middels opbouw en opname salariscomponenten zijn ingericht. Dus niet via een *Extra uitkering* en/of *Vakantiegeld* regeling, maar met losse salariscomponenten. Ook deze bedragen zullen op een juiste wijze gerapporteerd moeten worden in de aangifte loonheffingen.

Dit kan worden gedaan door de bedragen van de betreffende componenten een cumulatief te laten vullen.

Hiervoor zijn de de volgende cumulatieve voor toegevoegd:

Nummer	Naam	Beschrijving
10930	Correctie OpbAvwb	De waarde op dit cumulatief zal leiden tot een correctie op de rubriek <i>Opbouw arbeidsvoorwaardenbedrag</i> .  Dit cumulatief moet worden gevuld door alle eigen gemaakte componenten waarop de periodieke opbouw wordt berekend dan wel ingevoerd.
10940	Correctie OpnAvwb	De waarde op dit cumulatief zal leiden tot een correctie op de rubriek <i>Opname arbeidsvoorwaardenbedrag</i> .  Dit cumulatief moet worden gevuld door alle (eigen gemaakte) belaste arbeidsvoorwaardenbedrag uitbetalingscomponenten.

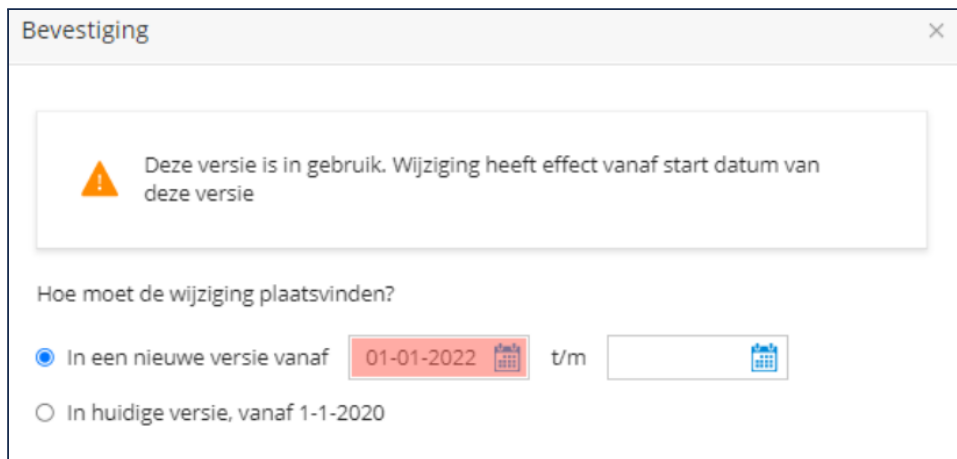
Alle eigen aangemaakte componenten waarop een opbouw van het budget plaatsvindt moeten worden gekoppeld aan cumulatief *10930 - Correctie OpbAvwb* en alle belaste componenten waarop een opname van het budget plaatsvindt moeten worden gekoppeld aan cumulatief *10940 - Correctie OpnAvwb*.

Onbelaste opnames uit een budget mogen niet aangeleverd worden op de rubriek *Opname arbeidsvoorwaardenbedrag*.

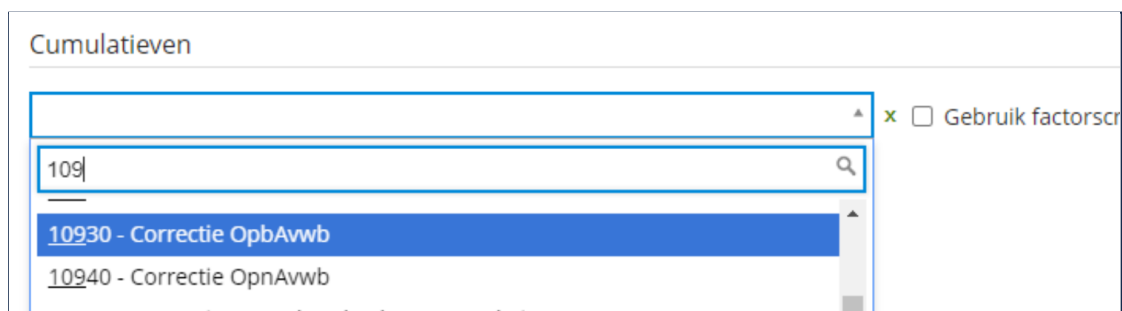
Hieronder volgt een beschrijving hoe een salariscomponent een cumulatief te laten vullen.

Uitleg hoe een salariscomponent een cumulatief te laten vullen:

1. Ga naar *Configuratie* → *Regelingen* → *Salariscomponenten* en open het component
2. Wanneer het component is geopend, druk dan op de knop *Wijzigen*
3. Geef aan dat er een nieuwe versie moet worden aangemaakt per 01-01-2022. Wanneer deze er al is dan moet de aanpassing in de 2022 versie worden gedaan



4. Ga vervolgens naar het tabje *Geavanceerde informatie*
5. Druk bij *Cumulatieven* op *Toevoegen*
6. Selecteer bij de componenten waarop de opbouw plaatsvindt cumulatief *10930 - Correctie OpbAvwb* en bij componenten waar een opname op plaatsvindt cumulatief *10940 - Correctie OpnAvwb*



7. Druk vervolgens op opslaan

#### 4.9.2 Overgang naar een budget regeling

Wanneer er wordt overgestapt naar het gebruik van een budget regeling en het vakantiegeld wordt onderdeel van het budget dan kan het zijn dat er nog vakantiegeld is opgebouwd wat pas later tot uitbetaling komt.

##### Voorbeeld:

Per 01-01-2023 wordt er overgestapt op individueel keuze budget waar het vakantiegeld onderdeel van is.

Tot en met 31-12-2022 is er vakantiegeld opgebouwd en aangeleverd op de rubriek *Opgebouwd Recht Vakantiebijslag (OpgRchtVakBs)*.

Vanaf 01-01-2023 zal de opbouw van het vakantiegeld aangeleverd moeten gaan worden op de rubriek *Opbouw arbeidsvoorwaardenbedrag*. Dit zal gedaan moeten worden aangezien het vakantiegeld nu onderdeel is geworden van een te besteden budget.

Wanneer het vakantiegeld dat t/m 31-12-2022 pas tot uitbetaling komt in mei 2023 dan zal de uitbetaling van het vakantiegeld aangeleverd moeten worden op de rubriek Vakantiebijslag (VakBsl).

Mocht dit zich voordoen dan is het mogelijk het uitbetaalde bedrag aan vakantiegeld als negatief bedrag te corrigeren op de rubriek Opname arbeidsvoorwaardenbedrag (OpnAvwb) en als positief bedrag te corrigeren op de rubriek Vakantiebijslag (BakBsl).

Dit kan middels de cumulatieven:

Nummer	Naam	Beschrijving
10940	Correctie OpnAvwb	De waarde op dit cumulatief zal leiden tot een correctie op de rubriek Opname arbeidsvoorwaardenbedrag.  Dit cumulatief moet worden gevuld door alle belaste arbeidsvoorwaardenbedrag uitbetalingscomponenten
10920	Correctie VakBsl	De waarde op dit cumulatief zal leiden tot een correctie op de rubriek Opname vakantiebijslag.

Aangezien in de meeste gevallen bij het overstappen naar dergelijke budgetten met de werknemers wordt afgesproken het saldo vakantiegeld voorafgaand aan de overstap af te rekenen hebben we dit niet in het systeem geautomatiseerd maar zal dat met de hiervoor genoemde cumulatieven handmatig gecorrigeerd kunnen worden.

Dit kan als volgt worden gedaan:

- Maak een variabel salariscomponent aan *Correctie arbeidsvoorwaardenbedrag*. Koppel deze component aan het cumulatief 10930 - *Correctie Avwb*. Het component moet zo worden ingericht dat het niet in de bruto → netto berekening komt en niet zichtbaar op de salarisstrook is. Dit component is puur om de correctie te doen.
- Maak vervolgens ook een variabel salariscomponent aan *Correctie vakantiebijslag*. Koppel deze component aan het cumulatief 10920 - *Correctie VakBsl*. Het component moet zo worden ingericht dat het niet in de bruto → netto berekening komt en niet zichtbaar op de salarisstrook is. Dit component is puur om de correctie te doen.
- Geef vervolgens in de periode dat het vakantiegeld wordt uitbetaald het bedrag aan vakantiegeld in dat was opgebouwd tot het moment dat er is overgestapt naar een te besteden budget. Het bedrag negatief invoeren op het correctie arbeidsvoorwaardenbedrag component en een positieve waarde op het Correctie vakantiebijslag component.

Daarnaast kan het zo zijn dat wanneer wordt overgestapt naar een budget het vakantiegeld op een andere manier zal worden berekend dus niet meer via de vakantiegeldregeling in Payroll. In dat geval wordt het % vakantiegeld op 0 gezet, maar zal de uitbetaling nog wel plaatsvinden in de uitbetalingsperiode. Wanneer dat het geval is hoeft er geen correctie te worden gedaan aangezien dan de uitbetaling gerapporteerd zal worden op de rubriek *VakantieBijslag (VakBsl)*

## 4.10 Regelingvariant en productvariant op niveau werkgever of werknemergroep

### 4.10.1 Regelingvariant

Het komt voor dat er op cao-niveau meerdere varianten van een regeling mogelijk zijn, maar er per werkgever slechts één van deze varianten voorkomt. Dit is bijvoorbeeld het geval bij de WIA-excedentregeling van de cao Metalektro. Het is mogelijk gemaakt om voor een werknemergroep een default regelingvariant in de regelingtabellen 60000 (+100) in te richten. Voor individuele werknemers kan hier middels een transactie op salariscomponent 540660 *Variant keuze pensioen regeling* (+200) van afgeweken worden.

In de regelingtabel richt u bij de parameter "Meerdere varianten" bij Keuze "Handmatig" in en bij Waarde (numeriek) of Karakterwaarde (alfanumeriek) de default variant voor deze regeling.

Key	Parameter	Beschrijving	Keuze	Waarde	Karakterwaarde
Karakter	Referentie	Referentie	Referentie	Numeriek	Karakter
Exacte waarde				Veldwaarde	Veldwaarde
000nUse	Regeling is in gebruik	Deze regeling toepassen?	Ja		
050include	Alleen voor	Voor bepaalde pensioenen is het noodzakelijk een selectie van medewerkers te maken voor wie deze regeling daadwerkelijk toegepast moet worden. Via "Keuze" kan dit aangegeven worden.	n.v.t.		
090Exclude	Maar niet voor	Zijn er medewerkers die uitgesloten moeten worden voor deze regeling?	Pensioen fonds specifiek		
090MultipleVariants	Meerdere varianten	Voor sommige pensioenfondsen is er sprake van verschillende percentages danwel product varianten. Onder "Keuze" zijn hiervoor een aantal mogelijkheden beschikbaar. Indien een waarde wordt getoond dienen de percentages en waarden ook per variant verzorgd te worden.	Handmatig	70	

Vervolgens gebruikt u voor de waarden voor deze regeling niet de tabel 60010 (+100), maar de tabel 60020 (+100) *Pensioen percentages, franchises en max. grondslagen i.g.v. meerdere varianten*, waarbij u ervoor zorgt dat de Variant in de linkerkolom exact overeenkomt met de variant die u in de regelingtabel heeft ingericht.

Variant	Age	PercEmployee	PercRemittance	ThresholdEmployee	ThresholdRemittance	MaxYearBaseEmployee	MaxYearBaseRemittance	DevPercEmployee	DevPercRemittance	ProductVariant
Karakter	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Karakter
Exacte waarde	In reeks	Veldwaarde	Veldwaarde	Veldwaarde	Veldwaarde	Veldwaarde	Veldwaarde	Veldwaarde	Veldwaarde	Veldwaarde
0	0	0	0	0	0	0	0			1
1	0	5	10	14802	14802	66208	66208			1
70	0	3.5	7	14802	14802	66208	66208			2

Deze functionaliteit wordt gebruikt om voor de cao Metalektro de percentages, franchises en maxima voor de WIA-excedentregeling voor de verschillende varianten op cao-niveau te onderhouden, zonder dat de werkgever per werknemer een handmatige variant op hoeft te voeren.

### 4.10.2 Productvariant

Als er meerdere varianten van een regeling zijn, wordt hiervoor tabel 60020 (+100) *Pensioen percentages, franchises en max. grondslagen i.g.v. meerdere varianten* gebruikt. In de rechterkolom van deze tabel staat de Productvariant, die in de pensioenaangifte wordt gebruikt. Het komt voor, dat deze variant verschillend is voor de verschillende regelingvarianten, maar het komt ook voor dat verschillende varianten van dezelfde regeling met dezelfde productvariant in de pensioenaangifte geleverd moeten worden. Als er sprake is van een default productvariant, kan deze in de regelingtabel 60000 (+100) ingericht worden. De kolom Productvariant in tabel 60010 (+100) laat u dan leeg.

Variant	Age	PercEmployee	PercRemittance	ThresholdEmployee	ThresholdRemittance	MaxYearBaseEmployee	MaxYearBaseRemittance	DevPercEmployee	DevPercRemittance	ProductVariant
Karakter	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Karakter
Exacte waarde	In reeks	Veldwaarde	Veldwaarde	Veldwaarde	Veldwaarde	Veldwaarde	Veldwaarde	Veldwaarde	Veldwaarde	Veldwaarde
0	0	0	1.6	59706	59706	55160	55160			
70	0	0	1.12	59706	59706	55160	55160			
70	30	0	1.33	59706	59706	55160	55160			

Voor de WIA-excedentregeling van de cao Metalektro is de kolom Productvariant leeggelaten. In tabel 60300 *WIA-excedent pensioen* staat op cao-niveau productvariant 00001 ingericht. In het geval dat bij een werkgever sprake is van pensioengevende variabele loonbestanddelen, is echter variant 00002 van toepassing. De werkgever hoeft hiervoor niet alle regels in tabel 60320 aan te passen, maar uitsluitend de productvariant in tabel 60300.

## 4.11 Ondersteuning afdracht betalingsregelingen

Met ingang van deze release is het mogelijk gemaakt om afdrachten, die op het netto salaris van een werknemer ingehouden worden, aan een instantie of aan een derde te betalen waarbij ook de salarisstrook de juiste bedragen toont voor de gegevens *Totaal netto bedragen* en *Netto*.

Bijvoorbeeld: het pensioenfonds SPW heeft een netto pensioenregeling voor aanvullende pensioenopbouw. De premie wordt betaald uit het nettoloon. Het bedrag moet buiten de pensioenaangifte aan het pensioenfonds SPW worden betaald en de werknemer moet deze netto inhouding op de loonstrook zien.

De manier waarop tot op heden deze situatie geconfigureerd werd, is door de betaling naar de aparte bankrekening alleen als betalingsregeling te gebruiken. De afdracht werd niet opgenomen in de bruto-netto berekening.

### 4.11.1 Netto afdracht correct weergeven in bruto-netto berekening

Wij hebben een aantal wijzigingen gedaan zodat het nu wel mogelijk is om de netto inhouding van de premie in de bruto-netto berekening te tonen:

1. Er is een nieuwe optie *Netto afdracht* toegevoegd bij het gegeven *Berekeningswijze* in het eerste tabblad *Algemene informatie* van de salariscomponent definitie
- 2.

Op deze salariscomponent dient u een netto in te houden bedrag ten behoeve van de afdracht naar een pensioenfonds op te geven. Deze component start vanzelf een component op die in de betalingsregelingen op de salarisspecificatie getoond wordt.

Gedrag	<input type="checkbox"/> Variabel <input type="checkbox"/> Tijdsgevoelig	Grondslag voor
Fiscaal	Onbelast	<input type="checkbox"/> Ziektegeld <input type="checkbox"/> Compensatie bij ziekte <input type="checkbox"/> Compensatie bij verlof <input type="checkbox"/> Meeruren bij ziekte
Berekeningswijze	Netto afdracht	

3. Een nieuw salariscomponent 86010 Netto is aangemaakt. Deze salariscomponent wordt nu op de salarisstrook getoond in plaats van salariscomponent 86000 Netto. Deze salariscomponent bevat het netto bedrag dat aan de werknemer wordt uitgekeerd rekening houdend met de netto afdrachten.
4. De reeds bestaande salariscomponent 86000 Netto wordt niet meer op de salarisstrook getoond en deze salariscomponent bevat het totaal aan nettobedragen die overgemaakt moeten worden naar de verschillende ingerichte bankrekeningen.

Voornoemde aanpassingen zorgen ervoor dat de juiste bedragen in de tellingen (rood gearceerde blokken in onderstaand plaatje) worden meegenomen op de salarisstrook:

C	Omschrijving	Aantal/Prijs/Factor	Bedrag	TWK	Belast
3	Periode salaris	11.000,00 * 100,00%	11.000,00		11.000,00
3	Compensatie bijdrage PAWW		19,44		19,44
	<b>Totaal bruto bedragen</b>		<b>11.019,44</b>		
3	Bijdrage PAWW (info:www.spaww.nl)		-19,44		-19,44
3	Flexpensioen premie		-679,46		-679,46
3	WIA+/WGA-hiaat premie		-6,82		-6,82
3	WIA-excedent premie		-36,44		-36,44
	Loonheffing		-4.379,18		
	<b>Totaal LH en premies</b>		<b>-5.121,34</b>		
3	FLOW premie		-8,91		
3	Inhouding netto pensioen		-500,00		
	<b>Totaal netto bedragen</b>		<b>-508,91</b>		
	<b>Netto</b>		<b>5.389,19</b>	<b>Component 86010</b>	

Omschrijving bankrekening	Rekeningnummer	Bedrag
SPW - SPW	NL08FVLB0212762001	500,00
Me	NL70INGB0000088000	5.389,19
		<b>5.889,19</b> <b>Component 86000</b>

#### 4.11.2 Standaard salariscomponenten t.b.v. inhouding netto afdrachten

Naast bovenstaande wijzigingen zijn er ook drie sets van salariscomponenten aangemaakt om afdrachten, die op het netto salaris van een werknemer ingehouden worden, aan een instantie of aan een derde te storten. U kunt hierbij bijvoorbeeld denken aan een netto pensioen inhouding of een bijdrage aan een goed doel of personeelsvereniging:

Nummer	Naam	Toelichting
83810	Inhouding netto pensioen	Op deze salariscomponent dient u een negatief netto in te houden bedrag ten behoeve van de afdracht naar een pensioenfonds op te geven. Deze component start vanzelf een component 83820 op die in de betalingsregelingen op de salarisspecificatie getoond wordt.  Door bij <i>Berekeningswijze</i> de nieuw geïntroduceerde optie <i>Netto afdracht</i> te selecteren wordt ervoor gezorgd dat de telling op de salarisstrook de juiste waarde bevat voor de gegevens <i>Totaal netto bedragen</i> en <i>Netto</i> .
83820	Pensioen betalingsregeling	Deze salariscomponent bevat het positief bedrag wat aan transactie is opgegeven voor de salariscomponent 83810 Inhouding netto pensioen. Deze component moet gebruikt worden voor de betalingsregeling.



Nummer	Naam	Toelichting
83830  83850	Inhouding netto afdracht 2  Inhouding netto afdracht 3	Op deze salariscomponent dient u een (negatief) netto in te houden bedrag ten behoeve van de afdracht naar een instantie op te geven. Deze component start vanzelf component 83840 of 83860 ten behoeve van de betalingsregeling(en). Deze salariscomponent kan bijvoorbeeld gebruik worden voor gevallen waar u de afdracht aan personeelsverenigingen via betalingen vanuit de werknemers wilt laten lopen.
83840  83860	Afdracht betalingsregeling 2  Afdracht betalingsregeling 3	Deze salariscomponent bevat het positief bedrag wat aan transactie is opgegeven voor de salariscomponent 83810, 83830 of 83850 Inhouding netto afdracht.  Deze salariscomponent (83820, 83840, 83860) dient u te gebruiken in het HRM systeem bij de sectie <i>Bankrekeningen</i> via het scherm <i>Persoonsgegevens / Persoonlijk / Bankrekeningen</i> :

## 5 Pensioenaangifte

### 5.1 Datum einde regelinggegevens en indicatie einde deelname regeling (UPA)

Met ingang van 01-01-2022 is een nieuw gegeven *Indicatie einde deelname regeling* toegevoegd in de pensioenaangifte UPA. Deze indicatie wordt verplicht met de waarde 'J' gevuld als de regeling waarover de werknemer premieplichtig is binnen het tijdvak eindigt maar de inkomstenverhouding is niet beëindigd. Dit betekent dat de deelname aan de regeling stopt terwijl de inkomstenverhouding wel nog doorloopt.

Naast deze nieuwe indicatie is de vulling van de *Datum einde regelinggegevens* in de pensioenaangifte ook aangepast. Deze datum dient altijd gevuld te worden. Ook als de regeling is niet beëindigd.

In Payroll hebben we bovenstaande als volgt aangepast:

- Als een regeling beëindigd wordt en er is geen einddatum op de inkomstenverhouding (IKV) dan wordt een einddatum geleverd met de waarde van de einddatum van de regeling met de indicatie einde deelname regeling op 'J' in de pensioenaangifte;
- Als een regeling beëindigd wordt op dezelfde dag dat de inkomstenverhouding ook beëindigd wordt dan wordt een einddatum geleverd met de waarde van de datum einde inkomstenverhouding met de indicatie einde deelname regeling op 'N' in de pensioenaangifte.
- Als een regeling beëindigd wordt in dezelfde periode maar niet op dezelfde dag als de inkomstenverhouding en de einddatum van de regeling ligt vóór de einddatum van de inkomstenverhouding dan wordt een einddatum geleverd met de waarde van de datum einde van de regeling met de indicatie einde deelname regeling op 'J' in de pensioenaangifte;
- In alle andere gevallen wordt de einddatum geleverd met de waarde van de laatste dag van de periode met de indicatie gevuld met 'N'.

#### Toelichting van een aantal voorbeelden:

<b>Situaties</b>	<b><i>Datum einde regelinggegevens</i></b>	<b><i>Indicatie einde deelname regeling</i></b>
Een werknemer heeft de pensioenleeftijd op 15 januari 2022 bereikt en blijft werken. Veronderstel dat vanaf 15 januari geen premie meer verschuldigd is.	14 januari 2022	J

Een werknemer heeft de pensioenleeftijd op 15 januari 2022 bereikt en stopt gelijk met werken. Veronderstel dat vanaf 15 januari geen premie meer verschuldigd is.	14 januari 2022	N
Een werknemer gaat met ingang van 10 februari 2022 niet meer deelnemen aan een regeling voor een bepaalde inkomstenverhouding. De inkomstenverhouding blijft wel actief.	9 februari 2022	J
Een werknemer gaat met ingang van 10 februari 2022 niet meer deelnemen aan een regeling voor een bepaalde inkomstenverhouding. De inkomstenverhouding wordt op 24 februari 2022 beëindigd.	9 februari 2022 <sup>1)</sup>	J
Een werknemer neemt deel aan een regeling en er is verder geen bijzonderheden. Veronderstel we zitten in periode februari 2022 en werkgever is een maandverloning.	28 februari 2022 <sup>2)</sup>	N
Een werknemer neemt deel aan een regeling en er is verder geen bijzonderheden. Veronderstel we zitten in periode 2 van het jaar 2022 en werkgever is een 4-wekelijkse verloning.	27 februari 2022 <sup>2)</sup>	N

### Toelichtingen:

<sup>1)</sup> Omdat de regeling eerder is beëindigd dan de inkomstenverhouding waarop deze regeling zit wordt de einddatum van de regeling en de indicatie einde deelname regeling op 'J' gezet.

<sup>2)</sup> Omdat het gegeven *Datum einde regelinggegeven* een verplichte gegeven is geworden in de pensioenaangifte dient er altijd een datum ingevuld te worden. Als de regeling niet beëindigd is of de inkomstenverhouding niet beëindigd is dan wordt deze altijd gevuld met de laatste dag van de aangifte periode.

## 5.2 Pensioenfondsbz in UPA formaat

Met ingang van 01-01-2022 ondersteunen wij het pensioenfondsbz in UPA formaat. Dit houdt in dat met ingang van 01-01-2022 de pensioenaangifte plaats vindt via de pensioenuitvoerder APS (Achmea pensioenservices).

Om de pensioenaangifte goed te laten verlopen dient u onderstaande wijzigingen te doen met ingang van **01-01-2022**:

1. Maak een nieuwe versie aan, met ingang van 01-01-2022, van de cao tabel (tabel 50000) en vul onderstaande gegevens als volgt in

(Let extra op de **rood vetgedrukte** keuze/waarde: die zijn anders dan vorig jaar)

Parameter	Keuze / Waarde				
Pensioenfondsbz levering	<b>Pensioenfondsbz</b>				
Pensioen aansluitingsnummer	<b>Het door u in te vullen aansluitingsnummer van het pensioenfondsbz</b>				
Grondslag type	Obv voltijd salaris start jaar (of contract) + toev. op salaris op start jaar (of contract)				
Grondslag berekening	Salaris + Vakantiegeld + Extra uitkering				
Grondslag aanpassing	<b>Ja</b>				
Grondslag aanpassing a.g.v. bovennormuren	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Keuze</th> <th>Waarde</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Corrigeren met factor: contracturen / normale (gemaximeerd) normuren per week</td> <td>38</td> </tr> </tbody> </table>	Keuze	Waarde	Corrigeren met factor: contracturen / normale (gemaximeerd) normuren per week	38
Keuze	Waarde				
Corrigeren met factor: contracturen / normale (gemaximeerd) normuren per week	38				
Max. DTF	100				
Max. DTF cum.	Nee				
Factor methode DTF	<b>Kalenderdagen in dienst / kalenderdagen periode</b>				
Max. DTF overig	100				
Max. DTF overig cum	Nee				
Factor methode DTF overig	<b>Kalenderdagen in dienst / kalenderdagen periode</b>				

2. Maak een nieuwe versie aan, met ingang van 01-01-2022, van de pensioen tabel (tabel 60000) en vul onderstaande gegevens als volgt in  
(Let extra op de **rood vetgedrukte** keuze/waarde: die zijn anders dan vorig jaar)

Parameter	Keuze / Waarde				
Regeling is in gebruik	Ja				
Maar niet voor	<b>Pensioen fonds specifiek</b>				
Rekenwijze	Grondslag*DTF en Periodefranchise * DTF				
VCR methode	Nee				
Minimum leeftijd	18				
Factor in dienst	<b>Kalenderdagen in dienst / kalenderdagen periode</b>				
Maximum leeftijd	68				
Bepalen einddatum	Laatste dag periode				
Factor uit dienst	<b>Kalenderdagen in dienst / kalenderdagen periode</b>				
Uren per jaar	n.v.t.				
Berekeningsniveau	<b>IKV</b>				
DTF invloed op max pensioengrondslag	<b>Ja</b>				
Product kenmerk / Productvariant	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Product kenmerk</th> <th>Productvariant</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>U0126-1211</b></td> <td><b>DCBTM</b></td> </tr> </tbody> </table>	Product kenmerk	Productvariant	<b>U0126-1211</b>	<b>DCBTM</b>
Product kenmerk	Productvariant				
<b>U0126-1211</b>	<b>DCBTM</b>				

3. Maak een nieuwe versie aan, met ingang van 01-01-2022, van tabel 60100 (Regeling-1) en geef de tabel de naam **ANVV** aan en vul onderstaande gegevens als volgt in (Let extra op de **rood vetgedrukte** keuze/waarde: die zijn anders dan vorig jaar)

Parameter	Keuze / Waarde				
Regeling is in gebruik	Ja				
Maar niet voor	<b>Pensioen fonds specifiek</b>				
Rekenwijze	Grondslag*DTF en Periodefranchise * DTF				
VCR methode	Nee				
Minimum leeftijd	18				
Factor in dienst	<b>Kalenderdagen in dienst / kalenderdagen periode</b>				
Maximum leeftijd	68				
Bepalen einddatum	Laatste dag periode				
Factor uit dienst	<b>Kalenderdagen in dienst / kalenderdagen periode</b>				
Uren per jaar	n.v.t.				
Berekeningsniveau	<b>IKV</b>				
DTF invloed op max pensioengrondslag	<b>Ja</b>				
Product kenmerk / Productvariant	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Product kenmerk</th> <th>Productvariant</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>U0126-1230</b></td> <td><b>ANVV</b></td> </tr> </tbody> </table>	Product kenmerk	Productvariant	<b>U0126-1230</b>	<b>ANVV</b>
Product kenmerk	Productvariant				
<b>U0126-1230</b>	<b>ANVV</b>				

4. Maak een nieuwe versie van tabel 60010 - Pensioen percentages, franchises en max. grondslagen en vul de percentages, franchises en maximum grondslagen in voor het jaar 2022 voor de regeling pensioenfonds SBZ.
5. Maak een nieuwe versie van tabel 60110 - Regeling-1 percentages, franchises en max. grondslagen en vul de percentages, franchises en maximum grondslagen in voor het jaar 2022

voor de regeling ANWV.

6. Bij het bevestigen van het betaalbestand worden de pensioenaangiftes aangemaakt. Deze pensioenaangiftes kunt u verzenden via de knop **Goedkeuren en verzenden**.
7. De pensioenaangiftes worden naar de pensioenuitvoerder Achmea pensioenservices verzonden waarbij deze op zijn beurt de aangiftes stuurt naar het pensioenfonds SBZ.
8. U ontvangt een terugkoppeling met de status of "Goedgekeurd" of "Afgekeurd". Net als bij de loonaangifte raden wij u aan om de pensioenaangifte zo snel mogelijk te verzenden. Bij eventuele afkeuring is er genoeg tijd om fouten te herstellen.

### 5.3 Pensioenfonds PME in UPA formaat

Het pensioenfonds PME is met ingang van 1 januari 2022 overgegaan naar het formaat UPA. De pensioenaangifte vindt plaats via de pensioenuitvoerder TKP. Het pensioenfonds PME is ingericht bij Cao Metalektro.

Het pensioenfonds onderkent onderstaande producten:

- Basispensioenregeling
- WIA-excedent
- Aanvullend reglement Excedent

Elk van deze producten heeft zijn eigen productkenmerk en productvariant. De productvariant hangt af van de soort werkgever. Hieronder een overzicht van de productkenmerken en productvarianten die het pensioenfonds PME onderkent:

Product kenmerk	Product kenmerk	Product variant	Toelichting
<b>Basispensioen regeling</b>			
	U0757-101 0	00001	Basispensioenregeling PME <b>exclusief</b> variabele bestandsdelen
	U0757-101 0	00002	Basispensioenregeling PME <b>inclusief</b> variabele bestandsdelen
	U0757-101 0	00003	Basispensioenregeling PME <b>alleen</b> voor werkgever ETC
	U0757-101 0	00004	Basispensioenregeling PME <b>exclusief</b> variabele bestandsdelen voor een specifieke groep werkgevers
	U0757-101 0	00005	Basispensioenregeling PME <b>inclusief</b> variabele bestandsdelen voor een specifieke groep werkgevers

<b>Aanvullend excedent</b>			
	U0757-102 0	00001	Vrijwillige aanvullende excedentregeling <b>laag, exclusief</b> variabele bestandsdelen
	U0757-102 0	00002	Vrijwillige aanvullende excedentregeling <b>hoog, exclusief</b> variabele bestandsdelen
	U0757-102 0	00003	Vrijwillige aanvullende excedentregeling <b>laag, inclusief</b> variabele bestandsdelen
	U0757-102 0	00004	Vrijwillige aanvullende excedentregeling <b>hoog, inclusief</b> variabele bestandsdelen
	U0757-102 0	00005	Vrijwillige aanvullende excedentregeling <b>alleen</b> voor werkgever ETC
	U0757-102 0	00006	Vrijwillige aanvullende excedentregeling <b>laag, exclusief</b> variabele bestandsdelen voor een specifieke groep werkgevers
	U0757-102 0	00007	Vrijwillige aanvullende excedentregeling <b>hoog, exclusief</b> variabele bestandsdelen voor een specifieke groep werkgevers
	U0757-102 0	00008	Vrijwillige aanvullende excedentregeling <b>laag, inclusief</b> variabele bestandsdelen voor een specifieke groep werkgevers
	U0757-102 0	00009	Vrijwillige aanvullende excedentregeling <b>hoog, inclusief</b> variabele bestandsdelen voor een specifieke groep werkgevers
<b>Aanvullend WIA-excedent</b>			
	U0757-103 0	00001	Aanvullend WIA-excedent <b>exclusief</b> variabele bestandsdelen
	U0757-103 0	00002	Aanvullend WIA-excedent <b>inclusief</b> variabele bestandsdelen
	U0757-103 0	00003	Aanvullend WIA-excedent <b>alleen</b> voor werkgever ETC

Voor een juiste afhandeling van de pensioenaangifte is het heel belangrijk dat voor u als werkgever de juiste productvariant gerapporteerd wordt. Afhankelijk van wat er met uw organisatie is afgesproken met betrekking tot de variabele bestandsdelen moet de juiste productvariant gemeld worden in de pensioenaangifte. Een werkgever kan per product maar aan één van bovenstaande regelingen deelnemen. In Visma.net Payroll hebben wij een standaard variant ingevuld voor al deze producten, te weten de productvariant '00001', wat inhoudt dat we ervan uitgaan dat variabele loonbestandsdelen



geen onderdeel vormen van de pensioengrondslag. Als er bij u wel sprake is van pensioengevende variabele loonbestanddelen, dan dient u dit zelf in te richten in de tabellen. Hoe en waar wordt hieronder toegelicht.

### 5.3.1 Inrichten tabellen voor pensioenfondsen PME

Onderstaande inrichting is voor wat betreft pensioenfondsen PME van belang voor de Cao Metalektro:

**Tabel 50000 CAO Metalektro**

Parameter	Keuze / Waarde
Pensioenfondsen levering	<b>Pensioenfondsen PME</b>
Pensioen aansluitingsnummer	<b>Het door u in te vullen aansluitingsnummer van het pensioenfonds</b>
Grondslag type	Obv voltijd salaris start jaar (of contract) + toev. op salaris op start jaar (of contract)
Grondslag berekening	(Salaris + Vakantiegeld) + Extra uitkering
Grondslag aanpassing	Ja
Max. DTF	100
Max. DTF cum.	ja
Factor methode DTF	Kalenderdagen in dienst / kalenderdagen periode
Max. DTF overig	100
Max. DTF overig cum	Ja
Factor methode DTF overig	Kalenderdagen in dienst / kalenderdagen periode

**Tabellen 60000 - PME Basis pensioen**

Hierin wordt de standaard inrichting voor de PME basis pensioenregeling vastgelegd.

Parameter	Waarde
Regeling is in gebruik	Ja
Maar niet voor	Pensioen fonds specifiek
Rekenwijze	Grondslag*DTF en Periodefranchise * DTF
VCR methode	Ja
Minimum leeftijd	18
Bepalen ingangsdatum	Laatste dag periode
Factor in dienst	Kalenderdagen in dienst / kalenderdagen periode
Eindigen per AOW leeftijd	Ja
Bepalen einddatum	Laatste dag periode
Factor uit dienst	Kalenderdagen in dienst / kalenderdagen periode
Berekeningsniveau	IKV
DTF invloed op max pensioengrondslag	ja
Product kenmerk	U0757-1010
Productvariant	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Standaard is de productvariant de waarde <b>00001</b> ingericht wat inhoudt dat de variabele salaris bestandsdelen geen onderdeel zijn van de pensioengrondslag.</li> <li>• Zijn de variabele salaris bestandsdelen wel onderdeel van de pensioengrondslag of is een andere productvariant voor uw organisatie van toepassing dan dient u hierop actie te ondernemen. De stappen worden toegelicht in paragraaf "Afwijkende productvariant (productvariant &lt;&gt; 00001)"</li> </ul>

**Tabel 60010 - PME Basis pensioen waardes**

Hierin worden de percentages, franchises en jaar maximum vastgelegd.

**Tabel 60200 - PME Excedent pensioen**

Hierin wordt de standaard inrichting voor de PME Excedentregeling vastgelegd.

Parameter	Waarde
Regeling is in gebruik	Nee Indien er werknemers zijn die gebruik maken van deze regeling dan dient u deze regeling aan te zetten.
Maar niet voor	Pensioenfonds specifiek
Rekenwijze	Grondslag*DTF en Periodefranchise * DTF
VCR methode	Ja
Minimum leeftijd	18
Bepalen ingangsdatum	Laatste dag periode
Factor in dienst	Kalenderdagen in dienst / kalenderdagen periode
Eindigen per AOW leeftijd	Ja
Bepalen einddatum	Laatste dag periode
Factor uit dienst	Kalenderdagen in dienst / kalenderdagen periode
Berekeningsniveau	IKV
Leeftijdbepaling voor waarden perc. etc	Laatste dag jaar
DTF invloed op max pensioengrondslag	ja
Product kenmerk	U0757-1020

Parameter	Waarde
Productvariant	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voor de werknemergroep <i>Cao Metalektro</i> is de productvariant de waarde <b>00001</b> ingericht wat inhoudt dat de variabele salaris bestandsdelen geen onderdeel vormen van de pensioengrondslag en dat de werkgever een afspraak heeft met het pensioenfonds voor de <b>lage</b> premiepercentages.</li> <li>• Voor de werknemergroep <i>Cao Metalektro - pensioenopbouw hoog</i> is de productvariant de waarde <b>00002</b> ingericht wat inhoudt dat de variabele salaris bestandsdelen geen onderdeel vormen van de pensioengrondslag en dat de werkgever een afspraak heeft met het pensioenfonds voor voor de <b>hoge</b> premiepercentages.</li> <li>• Zijn de variabele salaris bestandsdelen wel onderdeel van de pensioengrondslag of is een andere productvariant voor uw organisatie van toepassing dan dient u hierop actie te ondernemen. De stappen worden toegelicht in paragraaf "Afwijkende productvariant (productvariant &lt;&gt; 00001)"</li> </ul>

#### Tabel 60210 - PME Basis pensioen waardes

Hierin worden de percentages, franchises en jaar maximum vastgelegd:

- Voor de werknemergroep *Cao Metalektro* zijn de **lage** afdrachtpercentages per leeftijdscategorie ingericht
- Voor de werknemergroep *Cao Metalektro - pensioenopbouw hoog* zijn de **hoge** afdrachtpercentages per leeftijdscategorie ingericht.

De werknemerpercentages zijn per werkgever verschillend. Deze dient u derhalve zelf in te richten en jaarlijks te onderhouden.

**Tabel 60300 - WIA-excedent pensioen**

Hierin wordt de standaard inrichting voor de WIA-excedent pensioen vastgelegd.

Parameter	Waarde												
Regeling is in gebruik	Nee Indien er werknemers zijn die gebruik maken van deze regeling dan dient u deze regeling aan te zetten.												
Maar niet voor	Pensioenfonds specifiek												
Meerdere varianten	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Keuze</th> <th>Waarde</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Handmatig</td> <td> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Dekkingspercentage</th> <th>Waarde</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Dekkingspercentage 70%</td> <td>70</td> </tr> <tr> <td>Dekkingspercentage 75%</td> <td>75</td> </tr> <tr> <td>Dekkingspercentage 80%</td> <td>80</td> </tr> </tbody> </table> </td> </tr> </tbody> </table>	Keuze	Waarde	Handmatig	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Dekkingspercentage</th> <th>Waarde</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Dekkingspercentage 70%</td> <td>70</td> </tr> <tr> <td>Dekkingspercentage 75%</td> <td>75</td> </tr> <tr> <td>Dekkingspercentage 80%</td> <td>80</td> </tr> </tbody> </table>	Dekkingspercentage	Waarde	Dekkingspercentage 70%	70	Dekkingspercentage 75%	75	Dekkingspercentage 80%	80
Keuze	Waarde												
Handmatig	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Dekkingspercentage</th> <th>Waarde</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Dekkingspercentage 70%</td> <td>70</td> </tr> <tr> <td>Dekkingspercentage 75%</td> <td>75</td> </tr> <tr> <td>Dekkingspercentage 80%</td> <td>80</td> </tr> </tbody> </table>	Dekkingspercentage	Waarde	Dekkingspercentage 70%	70	Dekkingspercentage 75%	75	Dekkingspercentage 80%	80				
Dekkingspercentage	Waarde												
Dekkingspercentage 70%	70												
Dekkingspercentage 75%	75												
Dekkingspercentage 80%	80												
Rekenwijze	Grondslag*DTF en Periodefranchise												
VCR methode	Ja												
Minimum leeftijd	18												
Bepalen ingangsdatum	Laatste dag periode												
Factor in dienst	Kalenderdagen in dienst / kalenderdagen periode												
Eindigen per AOW leeftijd	Ja												
Bepalen einddatum	Laatste dag periode												
Factor uit dienst	Kalenderdagen in dienst / kalenderdagen periode												
Berekeningsniveau	IKV												
Leeftijdbepaling voor waarden perc. etc	Laatste dag jaar												

Parameter	Waarde
DTF invloed op max pensioengrondslag	ja
Product kenmerk	U0757-1030
Productvariant	<ul style="list-style-type: none"> <li>Voor de werknemergroep <i>Cao Metalektro</i> is als productvariant de waarde <b>00001</b> ingericht wat inhoudt dat standaard de variabele salaris bestandsdelen geen onderdeel vormen van de pensioengrondslag.</li> <li>Zijn de variabele salaris bestandsdelen wel onderdeel van de pensioengrondslag of is een andere productvariant voor uw organisatie van toepassing dan dient u hierop actie te ondernemen. De stappen worden toegelicht in paragraaf "Afwijkende productvariant (productvariant &lt;&gt; 00001)".</li> </ul>

### 60310 - Premie WIA-excedent

Hierin worden de percentages, franchises en jaar maximum vastgelegd.

De afdrachtpercentages zijn op cao-niveau ingericht. De werknemerpercentages zijn per werkgever verschillend. Deze dient u derhalve zelf in te richten en jaarlijks te onderhouden.

#### 5.3.2 Afwijkende productvariant (productvariant <> 00001)

Welke vaste of incidentele variabele salarisbestanddelen en/of vaste jaarlijkse uitkeringen behoren tot het pensioengevend salaris, wordt bepaald door een aanvullende pensioenovereenkomst tussen werkgever en werknemer. Deze aanvullende pensioenovereenkomst moet vervolgens zijn vastgelegd in een (aanvullende) uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever en PME.

- Tot de vaste variabele salarisbestanddelen kunnen de ploegentoeslag, vergoeding voor afwijkende werktijden, SAO-toeslag en dergelijke behoren.
- Tot de incidentele variabele salarisbestanddelen kunnen een bonus, winstdeling, niet gegarandeerd tantième of gratificatie behoren.

Behoort één van bovenstaande variabele bestandsdelen tot de pensioengrondslag dan dient u onderstaande stappen te verrichten (zie volgende pagina):

1. De salariscomponenten voor deze variabele salarisbestanddelen met ingang van 1 januari 2022 inrichten als grondslag voor de pensioengrondslag volgend jaar. Dit doet u uitsluitend voor de Pensioenregeling. De regelingen PME Excedent pensioen en WIA-excedent pensioen maken gebruik van de pensioengrondslag en hebben derhalve geen aanvullende inrichting nodig. Zie onderstaand scherm

The screenshot shows a software interface with a dropdown menu. The main menu is labeled 'Pensioen' and is highlighted with a red box. Below it, there are several options: 'Regeling-01', 'PME Excedent pensioen', 'WIA-excedent pensioen', 'Regeling-04', and 'Regeling-05'. A secondary dropdown menu is open, showing the title 'Toevoeging pensioengrond...' and a search bar containing the word 'volgend'. Below the search bar, there are four options, with the first one, 'Toevoeging pensioengrondslag volgend jaar incl. vak.geld', highlighted in blue.

Dit zal ervoor zorgen dat deze variabele componenten mee zullen tellen in de pensioengrondslag van het volgende jaar. Welke van de vier opties uit dit menu er gekozen moet worden is afhankelijk van wat er met de werknemers/het pensioenfonds is afgesproken. Doordat de inrichting van de salariscomponenten per 1 januari 2022 gewijzigd wordt, zullen deze variabele salariscomponenten pas in 2023 in de pensioengrondslag terug te zien zijn. Dit is volgens een afspraak die TKP en het uitvoerend bestuur van PME pensioen hebben gemaakt.

2. De waarde van productvariant wijzigen in tabellen 60000 *PME Basis pensioen*, 60200 *PME Excedent pensioen* en 60300 *WIA-excedent pensioen* bij parameter *Product variant* naar de gewenste waarde.

401ProductVariant	Product variant	Welk product variant is van toepassing op deze regeling?	Selecteer een ... 000
500PensionFund	Pensioen fonds	Het primaire pensioen fonds dient in de CAO tabel (50000) geconfigureerd te worden. Indien deze regeling behoort bij een ander pensioenfonds, dan moet dat hier aangegeven worden. De Keuze "geen specifiek pensioenfonds" (standaard waarde) betekent dat het pensioenfonds uit de CAO	PME Exclusief variabele bestanddelen 02-00002 Groothandel textiel / Wonen / Excedent regeling DC / PME Inclusief variabele

Voor de selectie kunt u gewoon de gewenste waarde intypen en dan volgt de naam van de variant.

### Let op

Deze naam is een algemene naam die ook voor andere fondsen geldt. Het gaat om de code die in de naam zit. Wilt u bijvoorbeeld de code 00002 selecteren dan ziet u dat de naam van het product is: 02-00002 Groothandel textiel / Wonen / Excedent regeling DC / PME Inclusief variabele bestandsdelen / PME excedent hoog exclusief variabele bestandsdelen. Als u de code herkent in de naam dan heeft u de juiste product variant geselecteerd.

### 5.3.3 Uit te voeren stappen voor pensioenaangifte

Uit te voeren stappen door klanten:

1. U dient het pensioenaansluitingsnummer op te geven in de cao tabel 50000 bij parameter "Pensioen aansluitingsnummer".
2. U dient het UPA-account bij TKP te activeren. Deze is mogelijk vanaf 3 januari 2022 via <https://www.pmepensioen.nl/werkgevers>. U dient onderstaande stappen te volgen:
  - Stap 1: salarispakket selecteren
  - Kies het salarispakket [Visma.net](https://www.visma.net) Payroll. Let goed op de naam van het pakket. Visma komt 3x voor en u moet het juiste pakket selecteren.
  - Stap 2: klanten en loonheffingennummers selecteren  
Administrateurs selecteren de klanten die horen bij het salarispakket en de loonheffingennummers van hun klanten. Gebruikt de administrator meerdere pakketten? Dan kan hij na het activeren van het eerste pakket de stappen volgen voor een ander pakket.  
Werkgevers selecteren de loonheffingennummers. Als de werkgever één loonheffingnummer heeft, hoeft de werkgever geen keuze te maken.
  - U krijgt de melding dat UPA-account voor Visma Software geldig voor [Visma.net](https://www.visma.net) Payroll is geactiveerd
  - Bij het bevestigen van het betaalbestand worden de pensioenaangiftes aangemaakt. Deze pensioenaangiftes kunt u verzenden via de knop **Goedkeuren en verzenden**.
3. Bij het bevestigen van het betaalbestand worden de pensioenaangiftes aangemaakt. Deze pensioenaangiftes kunt u verzenden via de knop **Goedkeuren en verzenden**.



## 6 Wijzigingen in bestaande inrichting

### 6.1 Wijziging percentage PAWW

Met ingang van 1 januari 2022 is het percentage voor de PAWW-premie in tabel 30500 *PAWW* gewijzigd in 0,2%.

Voor de cao Woondiensten is in deze tabel ingericht dat de 0,2% in 2022 gecompenseerd dient te worden.

### 6.2 Minimumloon per 1 januari 2022

Per 1 januari 2022 gaat het wettelijk minimumloon omhoog.

De nieuwe bedragen voor het wettelijk minimumloon zijn geactualiseerd.

### 6.3 NS-tabel

Tabel 51210 *Reiskosten NS* is bijgewerkt per 1 januari 2022.

### 6.4 Wijziging cao-inrichting minimum vakantiegeld

In tabel 50100 *Vakantiegeld minimumbedrag* zijn voor de verschillende cao's de bedragen gewijzigd:

<b>Cao</b>	<b>Gewijzigd per</b>	<b>Bijzonderheden</b>
Beroepsgoederenvervoer	1 januari 2022	
HBO	1 februari 2022	
MBO	1 juli 2021	Deze wijziging kan twk's veroorzaken voor werknemers die uit dienst getreden zijn na 1 juli 2021

<b>Cao</b>	<b>Gewijzigd per</b>	<b>Bijzonderheden</b>
------------	----------------------	-----------------------

Gemaksvoedingindustrie	1 mei 2021	<p>De minimum leeftijd voor de minimum vakantietoelage is gewijzigd van 22 naar 21 jaar. Deze wijziging kan twk's veroorzaken</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ het bedrag is iets verhoogd in de laatste maand van de reserveringsperiode, indien voor een werknemer het vakantiegeld aangevuld dient te worden tot het minimum, zal dit minimum met terugwerkende kracht iets hoger zijn en zal er een kleine nabetaling volgen</li> <li>■ de minimum leeftijd is aangepast in de laatste maand van de reserveringsperiode, indien een werknemer in mei 2021 21 jaar was, zal er met terugwerkende kracht rekening worden gehouden met de minimum vakantietoelage en daardoor mogelijk een twk ontstaan</li> <li>■ indien een werknemer uit dienst is getreden na mei 2021</li> </ul>
Metalektro	1 juli 2021 1 februari 2022	Afrondingsverschillen t.o.v. vorige versie

## 6.5 Cao Grafimedia - RVU in aangifte

Met ingang van 1 januari 2022 is de RVU-regeling voor de cao Grafimedia opgenomen in de pensioenaangifte bij PGB. In tabel 60200 ASF - *Regeling vervoegd uittreden (RVU)* zijn de volgende parameters gewijzigd

Parameter	Keuze
Product kenmerk	07-Grafimedia: S0557-5001: ASF regeling vervoegd uitdiensttreding
Product variant	07-PGB: RVU

Voor de cao Grafimedia is tevens het maximale bedrag voor de jaarlijkse eenmalige uitkering per 1 januari 2022 gewijzigd.

## 6.6 Cao-inrichting - maximum uurloon ORT

De volgende maximum ORT uurloonen zijn ingericht in tabel 50320 *Uurlonen*

Cao	Maximum uurloon	Ingericht per datum
Jeugdzorg	€ 18,06	1 januari 2022
Gehandicaptenzorg	€ 16,89	1 januari 2022
Kinderopvang	€ 17,44	1 januari 2022
	€ 17,61	1 juli 2022
	€ 17,70	1 september 2022
Sociaal werk werknemergroep Afwijkend ORT maximum	€ 16,35	1 januari 2022

## 6.7 Cao Kinderopvang - Wijziging salariscomponent compensatietoeslag peuterspeelzaal

Sinds 1 augustus 2020 vallen de werknemers van peuterspeelzalen niet langer onder de cao Sociaal werk, maar onder de cao Kinderopvang. Aan deze werknemers is een compensatietoeslag toegekend ter hoogte van 6,61% van het laatstverdiende salaris onder de cao Sociaal werk, waarvoor salariscomponent 42550 *Compensatietoeslag peuterspeelzaal* werd gebruikt. In verband met een verhoging van het percentage van de eindejaarsuitkering in de cao Kinderopvang van 2% naar 3% per 1 januari 2022, dient de compensatietoeslag verlaagd te worden.

De verlaging van de compensatietoeslag Peuterspeelzaal blijkt echter geen procentuele verlaging te zijn. De compensatie wordt verlaagd met het bedrag waarmee de eindejaarsuitkering stijgt. Deze wijziging kan niet verwerkt worden door de factor van salariscomponent 42550 *Compensatietoeslag peuterspeelzaal* aan te passen. Met ingang van 1 januari 2022 is derhalve de factor van salariscomponent 42550 *Compensatietoeslag peuterspeelzaal* verwijderd. U dient vanaf 1 januari 2022 per werknemer een transactie op te geven op deze salariscomponent met het (nominale) bruto bedrag dat de werknemer ontvangt aan compensatietoeslag.

### **Let op**

Vanaf 1 januari 2022 dient als prijs op salariscomponent 42550 *Compensatietoeslag peuterspeelzaal* niet langer het laatstverdiende salaris onder de cao Sociaal werk opgegeven te worden, maar het bedrag aan toeslag dat de werknemer ontvangt.

## 6.8 Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) - salariscomponenten voor roostertoeslag

De Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten is onderdeel van de cao Ziekenhuizen. In artikel 3.3.3 van deze arbeidsvoorwaardenregeling zijn de roostertoeslagen vastgelegd. Medisch specialisten die in een 24-uursrooster werken, hebben recht op een roostertoeslag van 10,5% indien op jaarbasis gemiddeld niet meer dan 45 uur per week in deze ingeroosterde diensten wordt gewerkt en een roostertoeslag van 21% indien op jaarbasis gemiddeld tussen de 45 en 52 uur per week in deze ingeroosterde diensten wordt gewerkt.

Deze roostertoeslagen zijn met terugwerkende kracht per 1 januari 2021 ingericht als salariscomponent 43170 *Roostertoeslag 10,5%* en 43180 *Roostertoeslag 21%*. De roostertoeslag is een vaste maandelijkse toeslag, die kan worden aangezet door een transactie op één van deze salariscomponenten op te voeren met uitsluitend een begin- en eventueel een einddatum. Daarnaast dient u deze salariscomponenten te journaliseren.

De roostertoeslag wordt door pensioenfonds PFZW aangemerkt als variabel salaris (ORT). De roostertoeslag vormt geen grondslag voor de vakantietoeslag. In het geval van korting bij langdurige ziekte zal ook de roostertoeslag worden gekort.

## 6.9 Pensioencijfers 2022

### 6.9.1 Wettelijk maximum pensioengevend loon

In tabel 60010 *Pensioen percentages, franchises en max. grondslagen* is op het niveau Netherlands per 1 januari 2022 het wettelijk maximum pensioengevend loon van € 114.866 ingericht.

### 6.9.2 Branche Zorg

Voor de branche Zorg zijn de volgende tabellen per 1 januari 2022 aangepast:

Tabel	Naam
60010	OP premie waardes
60110	AP premie waardes

Voor de cao GGZ is hiernaast de tabel 60510 *Compensatie pensioenaftopping waardes* aangepast per 1 januari 2022.

Voor de cao Huisartsenzorg is hiernaast in de tabel 60210 *SSFH bijdrage waardes* het maximum aangepast per 1 januari 2022. In 2021 waren de percentages voor SSFH tijdelijk verlaagd, per 1 januari 2022 zijn deze weer 0,1% voor de werknemer en 0,7% in totaal geworden.

### 6.9.3 Branche Onderwijs

Voor de branche Onderwijs zijn de volgende tabellen per 1 januari 2022 aangepast:

Tabel	Naam
60010	OP/NP premie waardes
60020	OP/NP premie waardes i.g.v. meerdere varianten
60110	AOP premie waardes
60120	AOP premie waardes i.g.v. meerdere varianten
60420	OPNP-I premie waardes i.g.v. meerdere varianten

#### 6.9.4 Cao Gemeenten

6.9.5 Voor de cao Gemeenten zijn de volgende tabellen per 1 januari 2022 aangepast:

Tabel	Naam
60010	OP/NP premie waardes
60020	OP/NP premie waardes i.g.v. meerdere varianten
60110	AOP premie waardes
60120	AOP premie waardes i.g.v. meerdere varianten
60420	OPNP-I premie waardes i.g.v. meerdere varianten
60510	Reparatie-uitkering waardes

#### 6.9.6 Cao Kunsteducatie

##### ***Pensioenfonds PFZW***

Voor de cao Kunsteducatie - pensioenfonds PFZW zijn de volgende tabellen aangepast per 1 januari 2022:

Tabel	Naam
60010	OP premie waardes
60110	AP premie waardes

### Pensioenfondsen ABP

Voor de cao Kunsteducatie - pensioenfondsen ABP zijn de volgende tabellen aangepast per 1 januari 2022:

60010	OP/NP premie waardes
60020	OP/NP premie waardes i.g.v. meerdere varianten
60110	AOP premie waardes
60120	AOP premie waardes i.g.v. meerdere varianten
60420	OPNP-I premie waardes i.g.v. meerdere varianten

### 6.9.7 Cao Metalektro

Voor de cao Metalektro zijn de volgende tabellen per 1 januari 2022 aangepast:

Tabel	Naam
60010	PME Basis pensioen waardes
60210	PME premie excedent pensioen laag
60310	Premie WIA-excedent (vervallen)
60320	WIA-excedentregeling waardes voor meerdere varianten
60820	WIA-bodemverzekering waardes voor meerdere varianten
60920	WGA-hiaatverzekering waardes voor meerdere varianten

De percentages voor Sociaal fonds (tabel 61910) en Stichting A+O (tabel 62010) worden in 2022 ongewijzigd voortgezet.

Met ingang van 1 januari 2022 maakt pensioenfonds PME gebruik van pensioenaangifte in UPA-formaat bij pensioenuitvoerder TKP. Hierover leest u meer in de paragraaf Pensioenfondsen PME in UPA formaat.

### 6.9.8 Branche Metaal & Techniek

Voor de branche Metaal & Techniek zijn de volgende tabellen per 1 januari 2022 aangepast:

Tabel	Naam
-------	------

60010	Pensioen waardes
60110	Pensioen excedent hoog premies
60110	Pensioen excedent laag premies
60310	Sociaal fonds premies
60410	O&O-premie
60520	WIA-werknemersverzekering waardes meerdere varianten
60610	WIA-Excedentverzekering waardes
60710	WGA-Basisverzekering waardes
60810	SWWM waardes

Voor de excedent pensioenregeling (boven de salarisgrens) geldt voor zowel de hoog- als de laag-variant dat de werknemerspremie op werkgeversniveau wordt bepaald en niet op cao-niveau. Derhalve is voor alle leeftijden in tabel 60110 Pensioen excedent hoog premies en 60110 Pensioen excedent laag premies als werknemerpercentage 0 ingericht. U dient een eigen versie van tabel 60110 aan te maken om hierin het op werkgeverniveau geldende werknemerpercentage in te richten.

## 7 Nieuwe / gewijzigde functionaliteit

### 7.1 Wijzigingen aan KM reiskostenvergoedingen

Met deze release worden een aantal nieuwe mogelijkheden, verbeteringen en werkwijzen geïntroduceerd. Deze zijn met name gericht op het gebruik van fiscale ruimte en/of ruimte uit de werkkostenregeling (WKR) om bruto KM vergoedingen netto te kunnen uitbetalen.



**⚠ Let op**

De hieronder beschreven wijzigingen kunnen aanpassingen in de inrichting van de reiskosten tabellen en/of componenten vereisen afhankelijk van de gebruikte inrichting. Deze aanpassingen dienen per 1-1-2022 aangebracht te worden.

Denk bij nieuwe componenten ook aan de inrichting van de journalisering.

### 7.1.1 Geen volgordeafhankelijkheid meer tussen de drie KM regelingen m.b.t. opbouw en gebruik fiscale ruimte

Tot nu toe kon bij de KM vergoeding van KM regeling x niet de fiscale ruimte die in dezelfde periode opgebouwd werd op KM regeling x+1, gebruikt worden.

Dit wordt vanaf 1-1-2022 wel gedaan.

### 7.1.2 Gebruik van de fiscale ruimte voor onbelaste vergoeding van KM's niet meer beperkt tot fiscale ruimte opgebouwd in dezelfde periode

Tot nu toe kon alleen de fiscale ruimte die in de huidige periode opgebouwd is, gebruikt worden voor een onbelaste KM vergoeding.

Vanaf 1-1-2022 zal, indien ingericht dat de fiscale ruimte gebruikt moet worden voor een onbelaste vergoeding van KM's, de totale fiscale ruimte benut kunnen worden.

### 7.1.3 Mogelijkheid tot gebruik van fiscale ruimte op medewerker niveau

Tot nu toe kon de opgebouwde fiscale ruimte op een contract alleen gebruikt worden voor datzelfde contract.

Het is vanaf 1-1-2022 mogelijk om in tabel *51150 Reiskosten: Verrekenen met fiscale ruimte* aan te geven dat naar de fiscale ruimte op werknemer niveau gekeken moet worden.

Key	Parameter	Beschrijving	Keuze	Waarde
Karakter	Referentie	Referentie	Referentie	Numeriek
Exacte waarde				Veldwaarde
950-FiscalSpaceLevel	Fiscale ruimte niveau	Dient alleen de fiscale ruimte van het contract gebruikt te worden of moet gekeken worden naar de volledige fiscale ruimte van de werknemer? Indien naar werknemer niveau wordt gekeken, dan wordt alleen gekeken naar de periode dat de werknemer aansluitend in dienst is.	Werknemer	⚑

Indien deze parameter op Werknemer staat (standaard Contract) dan zal alleen naar de fiscale ruimte gekeken vanaf het eerste moment dat de medewerker aansluitend in dienst is. Zodra er een gat tussen de dienstverbanden is, zal de fiscale ruimte van het eerste dienstverband niet meer benut kunnen worden.

### 7.1.4 Gebruik restant fiscale ruimte van vorig jaar

Tot nu toe kon de fiscale ruimte van vorig jaar alleen gebruikt worden door in tabel *51150 Reiskosten: Verrekenen met fiscale ruimte* aan te geven dat de uitruil met vakantie uitkering dan wel extra uitkering gedaan moest worden *Gemaximeerd uitruilen met fiscale ruimte vorig jaar* of *Ongemaximeerd uitruilen met fiscale ruimte vorig jaar*. Indien één van deze opties was gekozen dan werd de vakantie uitkering dan wel extra uitkering uitgeruild tegen ALLEEN de fiscale ruimte van vorig jaar. Dus zonder eventuele fiscale ruimte opgebouwd in dit jaar te gebruiken.

Per 1-1-2022 is deze mogelijkheid vervangen door aan te kunnen geven in tabel 51150 *Reiskosten: Verrekenen met fiscale ruimte* dat bij de uitruil van fiscale ruimte OOK de overgebleven ruimte van vorig jaar gebruikt moet worden.

Key	Parameter	Beschrijving	Keuze	Waarde
Karakter	Referentie	Referentie	Referentie	Numeriek
Exacte waarde				Veldwaarde
900-AlsoApplyFiscalSpacePrevYear	Ook fiscale ruimte van vorig jaar gebruiken	Dient bij de uitruil van de fiscale ruimte ook gekeken te worden naar de overgebleven fiscale ruimte van vorig jaar?	Ja	✚

Indien deze parameter op *Ja* staat (standaard *Nee*), dan zal voor elk gebruik van de fiscale ruimte naast de opgebouwde fiscale ruimte van het huidig jaar ook gekeken worden naar het restant van vorig jaar. Dit zal niet alleen gebeuren bij de uitruil van de vakantie uitkering en extra uitkering maar ook bij gebruik van de fiscale ruimte voor een netto KM vergoeding.

Met deze optie is de mogelijkheid om de uitruil van de vakantie uitkering en extra uitkering te doen o.b.v. *Gemaximeerd uitruilen met fiscale ruimte vorig jaar* of *Ongemaximeerd uitruilen met fiscale ruimte vorig jaar* vervallen. Hiervoor in de plaats zal de parameter *Ook fiscale ruimte van vorig jaar gebruiken* op *Ja* gezet moeten worden.

Indien de oude keuzes nog ingericht zijn zal onderstaande foutmelding getoond worden bij de verloning (waarbij de genoemde parameter en parameterwaarde afhankelijk is van de parameter die aangepast moet worden).

Fout code	Foutboodschap
E-TRA V-02	De parameter 'Uitruil met vakantie uitkering' in tabel 51150 Reiskosten: Verrekenen met fiscale ruimte heeft waarde 'Ongemaximeerd uitruilen met fiscale ruimte vorig jaar'. Deze optie is komen te vervallen en is vervangen door parameter 'Ook fiscale ruimte van vorig jaar gebruiken' waarmee aangegeven wordt of naast de fiscale ruimte van het huidig jaar ook de overgebleven ruimte van vorig jaar benut moet worden. Support kan hier zo nodig bij ondersteunen.

### 7.1.5 Mogelijkheid om bij KM vergoedingen eerst de fiscale ruimte toe te passen voordat de WKR ruimte wordt toegepast

Tot nu toe werd als zowel een WKR ruimte was ingericht op een KM vergoedingsregel in tabel 51150 *Reiskosten: Verrekenen met fiscale ruimte* als ook een uitruil met bruto reiskosten in tabel 50000 *CAO* (voor regeling 1) en tabel 51150 *Reiskosten: Verrekenen met fiscale ruimte* (regeling 2 en 3) altijd eerst de WKR ruimte toegepast en daarna, indien nodig, de fiscale ruimte.

Het is per 1-1-2022 mogelijk om in tabel 51150 *Reiskosten: Verrekenen met fiscale ruimte* aan te geven dat juist eerst de fiscale ruimte toegepast moet worden:

Key	Parameter	Beschrijving	Keuze	Waarde
Karakter	Referentie	Referentie	Referentie	Numeriek
Exacte waarde				Veldwaarde
940-OrderOfApplyingFiscalSpaceWKR	Volgorde fiscale ruimte vs WKR	Indien zowel fiscale ruimte als WKR toegepast wordt bij een KM declaratie, dient dan eerst de fiscale ruimte toegepast te worden of eerst de WKR? Deze instelling geldt voor alle drie KM reiskostenregelingen.	Eerst fiscale ruimte toepassen	✚

Indien deze parameter op *Eerst fiscale ruimte toepassen* (standaard *Eerst WKR toepassen*) staat dan zal niet alleen eerst de fiscale ruimte worden benut maar zal als er in vorige periodes dit jaar WKR ruimte is toegepast omdat er geen fiscale ruimte meer was, en er in deze periode fiscale ruimte is ontstaan, deze fiscale ruimte alsnog gebruikt worden i.p.v. de WKR. Dit wordt gedaan door in de huidige periode de fiscale ruimte te verminderen en de gebruikte WKR ook te verlagen (waarmee de eerder gebruikte WKR dus wordt vervangen door gebruik van de fiscale ruimte).

### 7.1.6 Aangepaste/nieuwe componenten bij gebruik fiscale ruimte en/of WKR voor KM vergoedingen

Vanaf 1-1-2022 zal er iets anders worden omgegaan met KM vergoedingen boven de €0,19/KM. De nieuwe werkwijze is afhankelijk van de inrichting of eventueel aanwezige fiscale ruimte toegepast moet worden en/of er ruimte vanuit de WKR toegepast moet worden.

Let wel: De werkwijze is afhankelijk van de inrichting en niet of er daadwerkelijk fiscale ruimte is toegepast.

Onderstaand worden de componenten voor de mogelijke scenario's benoemd. Omdat het drie KM regelingen betreft, worden, als de componenten daadwerkelijk per regeling zijn, de drie component nummers benoemd met de naam van regeling 1 (de componentnaam van componenten behorende bij regeling 2 en 3 hebben altijd de toevoeging regeling 2 resp. regeling 3).

#### 7.1.6.1 Algemeen

Component	Toelichting
40600/40800/408 50 KM	De invoer componenten voor KM's voor alle scenario's zijn ongewijzigd.
440600/440800/4 40850 KM	Afhankelijk van het gebruik van prijsstaffels in de KM vergoeding en of door de ingevoerde KM transactie een staffel grens wordt overschreden wordt de invoer transactie naar één of meerdere KM "sub-transacties" gesplitst naar deze netto component.
440610/440810/4 40860 KM fiscale ruimte	Deze component bevat per sub-transactie het bedrag aan opgebouwde fiscale ruimte (dus als de de Prijs/KM onder de €0,19 is) en er ingericht is dat fiscale ruimte opgebouwd moet worden.

#### 7.1.6.2 Scenario: Geen benutting fiscale ruimte en WKR

Component	Toelichting
440600/440800/4 40850 KM	Netto component getoond op de loonstrook met een Prijs/KM gemaximeerd op €0,19.
40620/40820/408 70 Bruto KM	Bruto component getoond op de loonstrook met een Prijs/KM gelijk aan het meerdere boven de €0,19.

**7.1.6.3 Scenario: Geen benutting fiscale ruimte maar wel WKR**

Component	Toelichting
440600/440800/4 40850 KM	Netto component getoond op de loonstrook met een Prijs/KM gemaximeerd op €0,19+WKR ruimte per KM.
40620/40820/408 70 Bruto KM	Bruto component getoond op de loonstrook met een Prijs/KM gelijk aan het meerdere boven de €0,19+WKR ruimte per KM.
49200/49210/492 20 KM t.b.v. WKR	Deze component bevat de hoeveelheid WKR die gebruikt is om (een deel van) de KM vergoeding netto uit te betalen. Dit componet kan worden gebruikt om het gedeelte dat ten laste van de vrije ruimte WKR valt, apart te journaliseren.

**7.1.6.4 Scenario: Benutting fiscale ruimte maar geen WKR**

Component	Toelichting
440600/440800/4 40850 KM	Netto component getoond op de loonstrook met een Prijs/KM gelijk aan de staffel prijs (dus niet gemaximeerd op €0,19).
40650/40660/406 70 Belast deel KM vergoeding	Fiscale bijtelling getoond op de loonstrook als een totaal bedrag. Het bedrag is datgene wat na gebruik van de aanwezige fiscale ruimte om een Prijs/KM van boven de €0,19 netto te kunnen uitbetalen, nog overblijft wat bruto vergoed moet worden. Aangezien het totale bedrag netto wordt uitbetaald, is dit "bruto" bedrag niet bruto maar een fiscale bijtelling.
440650/440660/4 40670 Gebruikte fiscale ruimte voor KM vergoeding	Deze component bevat het totaal aan gebruikte fiscale ruimte per periode voor het uitbetalen van een netto KM vergoeding.

**7.1.6.5 Scenario: Benutting fiscale ruimte en WKR (ongeacht ingerichte volgorde van toepassen)**

Component	Toelichting
440600/440800/4 40850 KM	Netto component getoond op de loonstrook met een Prijs/KM gelijk aan de staffel prijs (dus niet gemaximeerd op €0,19 of €0,19+WKR ruimte/KM).

40650/40660/40670 Belast deel KM vergoeding	Fiscale bijtelling getoond op de loonstrook als een totaal bedrag. Het bedrag is datgene wat na gebruik van de aanwezige fiscale ruimte en WKR ruimte/KM om een Prijs/KM van boven de €0,19 netto te kunnen uitbetalen, nog overblijft wat bruto vergoed moet worden. Aangezien het totale bedrag netto wordt uitbetaald, is dit "bruto" bedrag niet bruto maar een fiscale bijtelling.
440650/440660/440670 Gebruikte fiscale ruimte voor KM vergoeding	Deze component bevat het totaal aan gebruikte fiscale ruimte per periode voor het uitbetalen van een netto KM vergoeding. Indien de benutting van de fiscale ruimte voor gaat op de toepassing van de WKR, dan kan het bedrag op deze component naast het voor deze periode gebruikte bedrag aan fiscale ruimte voor een netto KM vergoeding ook een bedrag bevatten aan in vorige periodes gebruikte WKR ruimte omdat er onvoldoende fiscale ruimte was.
49200/49210/49220 KM t.b.v. WKR	Deze component bevat de hoeveelheid WKR die gebruikt is om (een deel van) de KM vergoeding netto uit te betalen. Indien de benutting van de fiscale ruimte voor gaat op de toepassing van de WKR, dan kan het bedrag op deze component ook een (negatief) bedrag bevatten aan in vorige periodes gebruikte WKR ruimte omdat er toen onvoldoende fiscale ruimte was maar in deze periode er wel fiscale ruimte beschikbaar is. Dit component kan worden gebruikt om het gedeelte dat ten laste van de vrije ruimte WKR valt, apart te journaliseren.

### 7.1.7 Nieuwe componenten en inrichting voor gebruik van een te bruteren KM vergoeding

Tot nu toe moest de bruto component 40620/40820/40870 *Bruto KM* ingericht worden als een Netto-Bruto component indien de KM vergoeding gebruteerd moest worden. Daarnaast moest op component 40640/40840/40890 *Fiscale ruimte gebr. voor bruto KM* ingericht worden dat deze component 40940/40960/40980 *Correctie fiscale ruimte gebr. voor bruto KM* moest opstarten wat zorgde voor een correctie van het fiscaal loon en netto-bruto component 40950/40970/40990 *Netto bruto restant KM* opstartte.

De werkwijze voor een te bruteren KM vergoeding is versimpeld maar vereist wel dat de eerder gemaakte inrichting zoals hierboven genoemd weer verwijderd moet worden (per 1-1-2022).

Indien een KM vergoeding gebruteerd moet worden dan kan dit vanaf 1-1-2022 aangegeven worden in tabel 51100 *Reiskosten regeling* in de nieuwe parameter *Bruteren KM*.

Key	Parameter	Beschrijving	Keuze	Waarde
Karakter	Referentie	Referentie	Referentie	Numeriek
Exacte waarde				Veldwaarde
810-NetGrossKMTravel1	Bruteren KM 1	Dient een eventueel resterend bedrag aan KM declaraties van regeling 1 (na toepassing van WKR en fiscale ruimte) gebruteerd te worden? Indien Ja, dan wordt dit bedrag berekend op component 440630 "Netto bruto KM". Indien Nee dan komt het resultaat op component 40620 "Bruto KM".	Ja	1
820-NetGrossKMTravel2	Bruteren KM 2	Dient een eventueel resterend bedrag aan KM declaraties van regeling 2 (na toepassing van WKR en fiscale ruimte) gebruteerd te worden? Indien Ja, dan wordt dit bedrag berekend op component 440830 "Netto bruto KM regeling 2". Indien Nee dan komt het resultaat op component 40820 "Bruto KM regeling 2".	Nee	
830-NetGrossKMTravel3	Bruteren KM 3	Dient een eventueel resterend bedrag aan KM declaraties van regeling 3 (na toepassing van WKR en fiscale ruimte) gebruteerd te worden? Indien Ja, dan wordt dit bedrag berekend op component 440880 "Netto bruto KM regeling 3". Indien Nee dan komt het resultaat op component 40870 "Bruto KM regeling 3".	Nee	

Indien er nog gebruik gemaakt wordt van de oude inrichting voor een netto-bruto KM vergoeding, dan zullen onderstaande foutmeldingen getoond worden bij de verloning (waarbij de genoemde component en parameter afhankelijk is van de regeling waarop de oude inrichting geconstateerd wordt):

<b>Fout code</b>	<b>Foutboodschap</b>
E-TRA V-03	De component 40620 Bruto KM is geconfigureerd als Netto-Bruto inkomen. Om een Netto-Bruto vergoeding te krijgen dient vanaf 1-1-2022 in tabel 51100 Reiskosten regeling de parameter Bruterer KM 1 op Ja gezet te worden.
E-TRA V-04	Component 40640 Fiscale ruimte gebr. voor bruto KM is geconfigureerd dat hij component 40940 Correctie fiscale ruimte gebr. voor bruto KM opstart. Om een netto bruto vergoeding te krijgen moet echter vanaf 1-1-2022 in tabel 51100 Reiskosten regeling de parameter Bruterer KM 1 op Ja gezet te worden en dient het opstarten verwijderd te worden.

Indien op een KM vergoeding is aangegeven dat hij gebruteerd moet worden, zullen er andere componenten aangemaakt worden dan bij een reguliere bruto betaling zoals in voorgaande paragraaf beschreven.

#### **7.1.7.1 Scenario: Bruterer, geen benutting fiscale ruimte en WKR**

<b>Component</b>	<b>Toelichting</b>
440600/440800/4 40850 KM	Netto component getoond op de loonstrook met een Prijs/KM gemaximeerd op €0,19.
440630/440830/4 40880 Netto bruto KM	Netto-Bruto component getoond op de loonstrook met een aantal gelijk aan het te bruterer bedrag en als totaal het gebruteerde bedrag.

#### **7.1.7.2 Scenario: Bruterer, geen benutting fiscale ruimte maar wel WKR**

<b>Component</b>	<b>Toelichting</b>
440600/440800/4 40850 KM	Netto component getoond op de loonstrook met een Prijs/KM gemaximeerd op €0,19+WKR ruimte per KM.
440630/440830/4 40880 Netto bruto KM	Netto-Bruto component getoond op de loonstrook met een aantal gelijk aan het te bruterer bedrag en als totaal het gebruteerde bedrag.
49200/49210/492 20 KM t.b.v. WKR	Deze component bevat de hoeveelheid WKR die gebruikt is om (een deel van) de KM vergoeding netto uit te betalen.

#### **7.1.7.3 Scenario: Bruterer, benutting fiscale ruimte maar geen WKR**

<b>Component</b>	<b>Toelichting</b>
440600/440800/4 40850 KM	Netto component getoond op de loonstrook met een Prijs/KM gemaximeerd op €0,19.

440630/440830/4 40880 Netto bruto KM	Netto-Bruto component getoond op de loonstrook met een aantal gelijk aan het te bruten bedrag en als totaal het gebruteerde bedrag.
440640/440840/4 40890 Netto KM vergoeding vanuit fiscale ruimte/WKR	Netto component getoond op loonstrook als totaal bedrag dat netto uitbetaald kan worden vanuit de fiscale ruimte
440650/440660/4 40670 Gebruikte fiscale ruimte voor KM vergoeding	Deze component bevat het totaal aan gebruikte fiscale ruimte per periode voor het uitbetalen van een netto KM vergoeding.

#### **7.1.7.4 Scenario: Bruten, benutting fiscale ruimte en WKR (ongeacht ingerichte volgorde van toepassen)**

<b>Component</b>	<b>Toelichting</b>
440600/440800/4 40850 KM	Netto component getoond op de loonstrook met een Prijs/KM gemaximeerd op €0,19.
440630/440830/4 40880 Netto bruto KM	Netto-Bruto component getoond op de loonstrook met een aantal gelijk aan het te bruten bedrag en als totaal het gebruteerde bedrag.
440640/440840/4 40890 Netto KM vergoeding vanuit fiscale ruimte/WKR	Netto component getoond op loonstrook als totaal bedrag dat netto uitbetaald kan worden vanuit de fiscale ruimte en WKR ruimte
440650/440660/4 40670 Gebruikte fiscale ruimte voor KM vergoeding	Deze component bevat het totaal aan gebruikte fiscale ruimte per periode voor het uitbetalen van een netto KM vergoeding. Indien de benutting van de fiscale ruimte voor gaat op de toepassing van de WKR, dan kan het bedrag op deze component naast het voor deze periode gebruikte bedrag aan fiscale ruimte voor een netto KM vergoeding ook een bedrag bevatten aan in vorige periodes gebruikte WKR ruimte omdat er onvoldoende fiscale ruimte was.
49200/49210/492 20 KM t.b.v. WKR	Deze component bevat de hoeveelheid WKR die gebruikt is om (een deel van) de KM vergoeding netto uit te betalen. Indien de benutting van de fiscale ruimte voor gaat op de toepassing van de WKR, dan kan het bedrag op deze component ook een (negatief) bedrag bevatten aan in vorige periodes gebruikte WKR ruimte omdat er toen onvoldoende fiscale ruimte was maar in deze periode er wel fiscale ruimte beschikbaar is.

#### **7.1.7.5 Cao VVT - KM declaratie van € 0,27 (KM 1)**

Aangezien bruten van het bovenmatige gedeelte van de kilometervergoeding door deze wijziging tot de standaard functionaliteit behoort, hebben we op cao VVT-niveau de cao-inrichting van de KM declaratie van € 0,27 (KM 1) aangepast.

Voor KM declaratie van € 0,27 (KM 1) betekent dit dat we de volgende aanpassingen per 1 januari 2022 hebben doorgevoerd:

1. Salariscomponent 40620 - Netto bruto KM zijn alle netto-bruto aanpassingen weggehaald;
2. In tabel 51100 Reiskosten regeling is parameter Bruteren KM 1 op Ja gezet.

Vanaf 1 januari 2022 zal niet component 40620 - Bruto KM tot uitbetaling komen, maar zal het te bruteren bedrag tot uitbetaling komen op component 440630 - Netto bruto KM.

Zorg ervoor dat component 440630 - Netto bruto KM zal worden gejournaliseerd.

### 7.1.8 Andere componenten gebruikt bij uitruil van salaris, vakantiegeld en extra uitkering voor een netto reiskostenvergoeding

Als via component 40900 *Periodieke uitruil fiscale ruimte* dan wel in tabel 51150 *Reiskosten: Verrekenen met fiscale ruimte* is aangegeven dat het salaris, vakantiegeld en/of de extra uitkering uitgeruild moet worden voor een netto reiskostenvergoeding m.b.v. de opgebouwde fiscale ruimte dan worden daarvoor vanaf 1-1-2022 nieuwe componenten gebruikt. Tot nu toe werd de uitruil gedaan d.m.v. een fiscale bijtelling. Vanaf 1-1-2022 zal dit gebeuren door een bruto korting op de bron (salaris, vakantie uitkering dan wel extra uitkering) en een netto reiskostenvergoeding.

Component	Toelichting
2010350 Bron salaris t.b.v. aanvullende reiskostenvergoeding	Bruto inhoudings component gelijk aan het uitgeruide bedrag.
2020350 Bron vakantiegeld t.b.v. aanvullende reiskostenvergoeding	Bruto inhoudings component gelijk aan het uitgeruide bedrag.
2110350-2160350 Bron extra uitkering t.b.v. aanvullende reiskostenvergoeding	Bruto inhoudings component gelijk aan het uitgeruide bedrag.
2000330 Uitbetaling aanvullende reiskostenvergoeding	Netto uitbetalings component gelijk aan het uitgeruide bedrag.

Naast deze uitbetaling wordt uiteraard ook de beschikbare fiscale ruimte verlaagd.

Indien is ingericht dat de fiscale ruimte ongemaximeerd uitgeruild moet worden en er is meer fiscale ruimte dan de hoogte van de bron (VU/OTB), dan zal het meerdere als inhouding op component 2010350 *Bron periode salaris t.b.v. aanvullende reiskostenvergoeding* geboekt worden.

#### 7.1.8.1 Optie om met TWK uitruil van vakantie en/of extra uitkering te doen

Normaliter is het niet toegestaan (en daarom door Payroll ook niet gedaan) om nadat het vakantiegeld dan wel extra uitkering al betaald is, dit met TWK uit te ruilen met de fiscale ruimte door bijvoorbeeld met TWK de indicatie op de medewerker om uitruil te doen met TWK is aangezet of omdat de inrichting



met TWK is aangepast.

In sommige situaties (administratieve fout) is dit echter wel toegestaan en het is nu mogelijk gemaakt om op individuele basis m.b.v. een component toch met TWK de uitruil toe te passen:

Component	Toelichting
9200 Afdwingen TWK fiscale uitruil	Een in een vorige periode uitbetaalde extra uitkering of vakantiegeld mag (en zal) niet met TWK alsnog uitgeruild worden indien met TWK de optie voor uitruil bij de medewerker alsnog is aangezet. Indien het hier om een administratieve fout gaat dan kan dit echter toch afgedwongen worden door een mutatie op deze component te doen in de periode van uitbetaling van de extra uitkering dan wel vakantiegeld. De mutatie hoeft maar op één contract gedaan te worden (maar geldt voor alle contracten).

Dit is een variabele component en dient vastgelegd te worden in de periode waarin de uitbetaling berekend wordt.

#### **7.1.8.2 Verantwoording in de loonaangifte**

Vanaf 1-1-2022 zal de uitruil van vakantiegeld en de extra uitkering (indien de extra uitkering is ingericht als *Extra salaris in loonaangifte*) ook tot gevolg hebben dat het uitbetaalde netto bedrag aan reiskosten als *Reisk* verantwoord wordt en dat ook *VakBsl* resp. *ExtrSal* verlaagd worden in de loonaangifte.

## 8 Opgeloste fouten

### 8.1 Component 67460 Afdracht premie ZVW bijdrage contract en 68460 Afdracht premie ZVW inhouding contract bevat afrondingsverschillen en ontbreekt bij AOW gerechtigden

Indien de AOW gerechtigde leeftijd is bereikt werden ten onrechte niet de componenten 67460 *Afdracht premie ZVW bijdrage contract* en 68460 *Afdracht premie ZVW inhouding contract* aangemaakt.

Daarnaast onstonden er soms door een verkeerde afronding centen verschillen tussen de berekende afdracht op IKV niveau (component 67450 resp. 68450) en de som van de verdeelde afdracht naar contract niveau.

Dit afrondingsverschil kan ook voorkomen in de componenten 62460 (Aof), 63460 (Whk), 64460 (Awf laag), 65460 (Awf hoog), 66460 (Ufo) en 165460 (Awf herzien).

Dit is hersteld per 1-1-2021 en kan leiden tot een correctie in de journalisering indien deze componenten voor de journalisering zijn gebruikt (de berekende afdrachten zijn wel correct).

#### **Let op**

Indien de laatste verloning van 2021 al heeft plaatsgevonden dan is het verstandig nog een journaliserings run aan te maken in 2021 om de correcties nog in 2021 mee te nemen (anders komen deze correcties in het journaalbestand van 2022).

### 8.2 Cao Bestuurders PO - onjuiste inrichting eindejaarsuitkering en levenslooptoeslag

In release 183 hebben we het percentage voor de eindejaarsuitkering voor de cao Primair onderwijs voor het jaar 2021 gewijzigd van 6,3% naar 6,5%. Voorheen bestond de eindejaarsuitkering voor de cao Bestuurders PO uit hetzelfde percentage als die voor de cao Primair onderwijs. Echter dient de eindejaarsuitkering voor bestuurders PO dit jaar ongewijzigd te blijven, deze blijft gebaseerd op 6,3%. Dit is met terugwerkende kracht per 1 januari 2021 rechtgezet. Deze wijziging kan twk's veroorzaken voor bestuurders die in 2021 uit dienst getreden zijn.

Daarnaast werd voor de cao Bestuurders PO dezelfde levenslooptoeslag toegepast als voor de cao Primair onderwijs. Met terugwerkende kracht per 1 januari 2021 is het percentage op salariscomponent 44910 Levenslooptoeslag gewijzigd in 0, waardoor de Levenslooptoeslag voor bestuurders met terugwerkende kracht wordt stopgezet. Deze wijziging zal twk's veroorzaken voor bestuurders.