



Releasenotes

Visma.net Payroll

Release 138



Payroll

Copyright © Visma Software B.V.
Postbus 747
3800 AS Amersfoort

Alle rechten voorbehouden.
Verveelvoudiging of openbaarmaking, geheel of gedeeltelijk, is niet toegestaan dan met schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende.

Inhoud

1	Installatie releases.....	4
2	Waarom release 138?	4
3	Wet- en regelgeving 2020.....	4
3.1	Aparte loonbelastingtabellen voor inwoners van België, Aruba en Suriname	4
3.2	Wijziging in berekening van de arbeidskorting	5
3.3	Premiedifferentiatie	5
	Twee Awf premie percentages	5
	Nieuw overzicht ten behoeve van herzien	16
	Vervallen sectorale premies.....	17
3.4	Wijzigingen op overzichten a.g.v. differentiatie premie	17
	Standaard overzicht 'Loonaangifte overzicht'	17
	Standaard overzicht 'Loonaangifte - Werknemersgegevens'	18
	Standaard overzicht 'Verzamelloonstaat'	18
	Standaard overzicht 'Jaarstaat'	18
	Standaard overzicht 'Af te dragen loonheffingen en premies'	19
3.5	Validaties die door de Belastingdienst uitgevoerd worden n.a.v. premiedifferentiatie:	19
3.6	Wijzigingen op de salarisstrook vanaf 1 januari 2020	21
3.7	Validaties die in Payroll afgevangen worden	23
3.8	Transitievergoeding.....	24
3.9	Wijzigingen werkkostenregeling (WKR).....	24
	Grotere vrije ruimte.....	25
	Verklaring omtrent goed gedrag (VOG) gericht vrijgesteld	25
3.10	Leasefiets	26
3.11	Auto van de zaak.....	27
	Bijtelling voor elektrische auto's in 2020	27
	Bijdrage privégebruik auto al door werknemer betaald	29
4	Pensioenaangifte APG	29
4.1	IKV-nummer gelijk aan 0 is niet toegestaan voor APG-klanten.....	29
5	Wijzigingen in bestaande inrichting.....	30
5.1	NS-tabel 2020	30
5.2	Cao Grafimedia – Maximum bedrag jaarlijkse uitkering	30
5.3	Pensioenfondsen PMT en PME – leeftijdsbepaling excedentpensioenregeling	30
5.4	Pensioencijfers 2020	31
	Wettelijk maximum pensioengevend loon	31

Pensioenfonds PFZW	31
Pensioenfonds PME.....	31
5.5 Cao GGZ – wijzigingen naar aanleiding van nieuwe loontabellen	31
5.6 Minimum vakantietoeslag	32
Cao's Jeugdzorg, Gemaksvoedingindustrie, PLb	32
Cao Metalektro.....	32
Cao MITT	32
Cao Motorvoertuigen- en tweewielerbedrijf.....	32
6 Opgeloste fouten.....	32
6.1 Nieuwe contracten soms niet meegenomen in pensioengrondslag.....	32
6.2 Levensloopverlofkorting niet altijd volledig toegepast	33
6.3 Maximering ORT-uurloon t.b.v. inconveniënte uren	33

1 Installatie releases

Versie 138 zal op donderdagavond 19 december 2019 voor u worden geïnstalleerd.

2 Waarom release 138?

Dit is de eindejaarsrelease voor 2019. In hoofdstuk 3 wordt de nieuwe functionaliteit i.v.m. wetwijzigingen voor 2020 besproken. In hoofdstuk 4 is er een opmerking voor nieuwe klanten die in 2020 met Payroll starten en die de pensioenaangifte APG gebruiken. Er wordt in deze release ook gewijzigde inrichting geleverd, zie hoofdstuk 5. En er zijn fouten opgelost, zie hoofdstuk 6.

3 Wet- en regelgeving 2020

Speciale aandacht m.b.t. wijzigingen 2020

Vanaf 1 januari 2020 veranderen de regels in het arbeidsrecht en sociale zekerheidsrecht als gevolg van de WAB.

We willen u attenderen op de volgende punten:

1. Het is van uiterste belang dat de jaarafsluiting 2019 in Talent gedaan wordt gelijk na het verwerken de laatste periode van 2019. Dit om te voorkomen dat de salarisrun van de eerste periode in 2020 vastloopt. De jaarafsluiting wordt uitgebreid besproken in het document "Jaarovergang 2019/2020 HRM Talent en Payroll".
2. In de jaarafsluiting in Talent vinden er diverse conversies plaats voor het vullen / afleiden van de nieuwe gegevens die als gevolg van de WAB zijn ontstaan. Het is van uiterste belang dat de waardes van de diverse gegevens goed gecontroleerd worden. Waar dit van toepassing is, wordt dit bij het onderwerp specifiek aangegeven.
3. Er zijn nog een aantal openstaande vragen die nog niet door de regelgeving beantwoord zijn waarbij wij zo veel mogelijk proberen om goede oplossing te vinden. Indien u hier **niet** mee eens bent, heeft u de mogelijkheid om zelf bepaalde berekeningen te overrulen. Waar dit van toepassing is, wordt dit bij het onderwerp specifiek aangegeven.

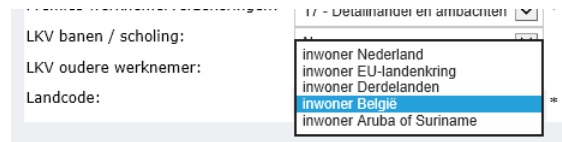
3.1 Aparte loonbelastingtabellen voor inwoners van België, Aruba en Suriname

Sinds 1 januari 2019 hebben alleen inwoners van Nederland recht op het belastingdeel van de algemene heffingskorting. Door belastingverdragen hebben inwoners van België, Aruba en Suriname hier echter ook recht op. Maar voor het jaar 2019 was het te laat om hiermee rekening te houden. Voor belastingjaar 2020 komen er aparte loonbelastingtabellen voor inwoners van België, Aruba en

Suriname. Het belastingdeel van de algemene heffingskorting wordt dan wél verrekend via het loon of de uitkering. En de Belastingdienst zorgt ervoor dat de werknemer dit deel niet ook via een voorlopige aanslag inkomstenbelasting kan krijgen.

De rekenregels voor 2020 inclusief loonbelastingtabellen voor inwoners van België, Aruba en Suriname zijn verwerkt in ons salarissysteem. In Talent is het gegeven "Landcode" uitgebreid met onderstaande twee waarden:

- België
- Suriname/Aruba



In Talent vindt in de jaarafsluiting een conversie plaats om het gegeven "Landcode" voor werknemers woonachtig in België, Aruba en Suriname te converteren naar de juiste waarde.

⚠ Let op! Controleer of Talent de juiste waarde heeft ingevuld. U bent er zelf voor verantwoordelijk dat het gegeven "Landcode" goed is ingevuld.

3.2 Wijziging in berekening van de arbeidskorting

De arbeidskorting wordt uitgebreid met een extra schijf waarin de arbeidskorting verder oploopt. De hoogte van het inkomen bepaalt vervolgens hoe hoog de arbeidskorting 2020 is. De stimulans van de arbeidskorting 2020 vervalt bij een inkomen van 90.000 euro per jaar. De belastingtarieven inkomstenbelasting gaan in 2020 omlaag, de arbeidskorting gaat voor velen omhoog. Onze tabellen zijn hiervoor geactualiseerd.

3.3 Premiedifferentiatie

Twée Awf premie percentages

Met ingang van 01-01-2020 verdwijnt de bestaande premiedifferentiatie en daarvoor komt een premiedifferentiatie naar de aard van de arbeidsovereenkomst in de plaats. Vanaf 1 januari 2020 gelden twee WW-premies:

- een lage WW-premie voor bepaalde vaste arbeidsovereenkomsten en
- een hoge WW-premie voor flexibele arbeidsovereenkomsten.

Het vaste verschil tussen de twee WW premies is 5 procent. De minister van SZW stelt de hoogte van de premies jaarlijks vast. Met deze maatregel wil de regering stimuleren dat werkgevers meer vaste arbeidsovereenkomsten met hun werknemers aangaan.

De hoofdregel is dat u de lage WW-premie betaalt als uw werknemer:

1. een schriftelijke arbeidsovereenkomst heeft;
2. voor onbepaalde tijd; en
3. het geen oproepovereenkomst is. Er is sprake van een oproepovereenkomst als de omvang van de arbeid niet is vastgelegd in een aantal uren per tijdseenheid van maximaal een maand. Ook als de

omvang van de arbeid niet is vastgelegd in een aantal uren per tijdvak van maximaal een jaar, waarbij het recht op loon gelijkmatig is verspreid over dat tijdvak is sprake van een oproepovereenkomst. Heeft u de loondoorbetalingsverplichting uitgesloten wanneer uw werknemer de overeengekomen arbeid niet verricht, dan is dit ook een oproepovereenkomst.

In Talent zijn er nieuwe gegevens geïntroduceerd om bovenstaande 3 situaties aan te kunnen geven in de sectie "IKV belastingregel details":

- Onbepaalde tijd
- Schriftelijk overeenkomst
- Oproepovereenkomst

Voor werknemers die niet aan deze drie voorwaarden voldoen betaalt u de hoge WW-premie.

Naast de hoofdregel zijn er ook bijzondere situaties: U betaalt altijd de lage WW-premie in de volgende situaties:

- Uw werknemer is jonger dan 21 jaar en u verloont maximaal 48 uur per aangiftetijdvak van 4 weken of 52 uur per aangiftetijdvak van een kalendermaand.
- U sluit met een leerling die de Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL) volgt een praktijkovereenkomst en een arbeidsovereenkomst. U neemt de praktijkovereenkomst met een dagtekening op in uw administratie.
- U betaalt een uitkering op grond van de werknemersverzekeringen (WW, ZW, WIA, WAO, WAZO) als werkgeversbetaling.

Let op:

In de jaarafsluiting in Talent vindt een conversie plaats voor het vullen / afleiden van de onderstaande gegevens die van belang zijn voor het berekenen van de Awf premies:

- Het nieuw gegeven "Onbepaalde tijd" wordt gevuld met de waarde "Ja" als het contract gedefinieerd is als onbepaalde tijd anders wordt de waarde gevuld met "Nee"
- Het nieuw gegeven "Schriftelijk overeenkomst" wordt gevuld met de waarde "Ja" voor iedereen met de veronderstelling dat bij iedereen is er sprake van een schriftelijke overeenkomst.
- Het nieuw gegeven "Oproepovereenkomst" wordt gevuld met de waarde "Ja" als bij het gegeven "Soort salaris" de waarde "uur" is aangevinkt.
- Aard arbeidsverhouding is ingevuld met de waarde BBL voor werknemers met een BBL opleiders afgeleid uit het gegeven "minimumloon" = "Wettelijk minimumloon BBL" of voor de zorgklanten afgeleid uit het gegeven "Verb. inkomstenverhouding" = BBL.

Het is van uiterste belang dat de waardes van de deze gegevens goed gecontroleerd en ingevuld worden.

Opmerking m.b.t. verlenging termijn om arbeidsovereenkomsten aan te passen

Werkgevers met werknemers die vóór 1 januari 2020 voor onbepaalde tijd in dienst zijn, krijgen 3

maanden extra de tijd om te voldoen aan de administratieve vereisten voor de lage WW-premie in 2020. Dit schrijft minister Koolmees in een brief aan de Tweede Kamer. Werkgevers mogen de lage WW-premie afdragen, ook als de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd (die geen oproepovereenkomst is) nog niet schriftelijk is vastgelegd. Dit geldt ook als de arbeidsovereenkomst of het addendum nog niet door beide partijen is ondertekend. In deze situaties kunnen werkgevers de indicatierubriek 'schriftelijke arbeidsovereenkomst' vullen met 'ja'. Deze coulance geldt alleen voor arbeidsovereenkomsten van werknemers die vóór 1 januari 2020 in dienst zijn gekomen. Voor andere arbeidsovereenkomsten geldt de coulance niet. Uiterlijk voor 1 april 2020 moet voor deze werknemers één van de volgende documenten in de loonadministratie aanwezig zijn:

- de door beide partijen ondertekende schriftelijke arbeidsovereenkomst, of
- het door beide partijen ondertekende schriftelijke addendum

Daaruit moet blijken dat de werknemer al op uiterlijk 31 december 2019 voor onbepaalde tijd in dienst was. Als een werkgever niet voor 1 april 2020 aan deze voorwaarden voldoet, maar de arbeidsovereenkomst wel voortduurt na 31 maart, is hij met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2020 alsnog de hoge WW-premie verschuldigd.

Herzien lage premie naar hoge premie

In sommige situaties heeft u de lage WW-premie betaald, terwijl dit achteraf toch de hoge WW-premie moet zijn. De lage WW-premie in de hoge WW premie moet met terugwerkende kracht herzien worden. In onderstaande situaties moet er herzien worden van een lage premie naar een hoge premie:

- U heeft een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met uw werknemer gesloten. Eindigt deze arbeidsovereenkomst uiterlijk twee maanden na aanvang van de dienstbetrekking, dan moet u met terugwerkende kracht alsnog de hoge WW-premie betalen.
- U betaalt aan uw werknemer meer uren uit dan in zijn arbeidsovereenkomst is opgenomen. Is dit verschil meer dan 30%, dan moet u alsnog de hoge WW-premie toepassen. Bijvoorbeeld: uw werknemer heeft een arbeidsovereenkomst voor 20 uur per week, maar u betaalt 30 uur per week uit.

In Payroll gaan wij automatisch de eerste situatie herzien als wij zien dat een schriftelijk arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd voor een werknemer is beëindigd binnen twee maanden na aanvang van de dienstbetrekking.

De situatie of in de laatste periode van het jaar meer dan 30% meer uren is gedraaid voor een werknemer dan in zijn arbeidsovereenkomst is opgenomen wordt waarschijnlijk gedurende het jaar opgelost.

Handmatig ingrijpen op laag, hoog of herzien berekening

Het is mogelijk om handmatig de bepaling van de situatie laag, hoog of herzien te beïnvloeden middels

onderstaande vaste salaris componenten:

Nr	Naam	Toelichting
9100	HM Dwing lage WW Awf premie af	Indien de automatische afleiding van de te gebruiken WW Awf variant (laag, hoog, herzien) incorrect is, kan met deze component het gebruik van de lage variant afgedwongen worden. Indien op één IKV verschillende afgedwongen varianten zijn opgegeven, dan heeft Herzien de hoogste prioriteit, daarna Hoog en als laatste Laag.
9110	HM Dwing hoge WW Awf premie af	Indien de automatische afleiding van de te gebruiken WW Awf variant (laag, hoog, herzien) incorrect is, kan met deze component het gebruik van de hoge variant afgedwongen worden. Indien op één IKV verschillende afgedwongen varianten zijn opgegeven, dan heeft Herzien de hoogste prioriteit, daarna Hoog en als laatste Laag.
9120	HM Dwing herziene WW Awf premie af	Indien de automatische afleiding van de te gebruiken WW Awf variant (laag, hoog, herzien) incorrect is, kan met deze component het gebruik van de herziene variant afgedwongen worden. Indien op één IKV verschillende afgedwongen varianten zijn opgegeven, dan heeft Herzien de hoogste prioriteit, daarna Hoog en als laatste Laag.

Situatie 1: Lage premie is herzien naar hoog vanwege contractduur korter dan 2 maanden

Op basis van de configuratie van de inkomstenverhouding kan het systeem bepalen of de premie Laag, Hoog of Herzien is. Er kunnen echter situaties zijn waarin het systeem dit ten onrechte bepaalt, bijvoorbeeld omdat volgens de gegevens van de werknemer het contract korter is dan 2 maanden (en er dus een hoge premie toegepast moet worden met terugwerkende kracht), terwijl het contract in werkelijkheid langer was. Dit kan gebeuren wanneer bedrijven migreren en nieuwe contracten maken, bijvoorbeeld per de eerste van het jaar. Als deze vervolgens in januari of februari eindigen, worden ze als minder dan 2 maanden beschouwd, wat dan niet correct is. In deze situatie kunt u bij de betreffende werknemer een transactie opgeven op salariscomponent 9100 (HM Dwing lage WW Awf premie af) met ingangsdatum die geregistreerd is op het contract. Hierdoor dwingt u het systeem om toch een lage premie toe te passen.

Situatie 2: Het loonheffingnummer is gedurende het jaar beëindigd en voor sommige werknemers zijn er meer dan 30% uren gemaakt dan wat er contractueel is afgesproken

De mogelijkheid om automatisch te herzien voor werknemers waarvan in de laatste periode van het

jaar meer dan 30% meer uren is gedraaid dan wat contractueel is afgesproken, is nog niet ingebouwd. Veronderstel dat een loonheffingnummer gedurende het jaar is beëindigd en er zijn een aantal werknemers die herzien moeten worden op grond van de 30%-regel. In deze situatie kunt u bij de betreffende werknemers een transactie opgeven op salariscomponent 9120 (HM Dwing herziene WW Awf premie af) met ingangsdatum start jaar of start contract indien het contract is gestart gedurende het jaar.

Hierdoor dwingt u het systeem om toch een herziene premie toe te passen voor deze werknemers.

Werkgeversbetalingen

Onderstaande werkgeversbetalingen worden onderscheiden en dienen gekenmerkt te worden als werkgeversbetalingen zodat er een lage premie berekend kan worden voor de Awf:

1. WAZO-uitkering
2. Ziekengeld uitkering a.g.v. "No risk polis"
3. Werkgeversbetaling a.g.v. WW, WIA, WAO, Wajong
4. Werkgeversbetaling a.g.v. eigen risico ZW
5. Werkgeversbetaling a.g.v. eigen risico WIA/WAO

Wat de Belastingdienst verwacht is dat bovenvermelde werkgeversbetalingen op een aparte inkomstenverhouding verantwoord worden in de loonaangifte.

In 2020 is het nog mogelijk om bovenvermelde werkgeversbetalingen op één inkomstenverhouding te verantwoorden in de loonaangifte maar de bedragen behorende bij deze werkgeversbetalingen dienen wel op basis van een lage Awf premie berekend te worden. In Payroll hebben wij een aantal wijzigingen ingebracht om dit zo goed mogelijk te kunnen verantwoorden.

Voor wat betreft de WAZO-uitkering en ziekengeld uitkering als gevolg van "No risk polis" is het mogelijk om een lage Awf premie te berekenen aan de hand van onderstaande berekende ziektegeld bedragen:

Component code	Component naam
44560	Ziektegeld SFB
44570	Zwangerschapsgeld
44580	Ziektegeld i.v.m. ziekte a.g.v. zwangerschap

Deze drie salariscomponenten zijn reeds aanwezig in Payroll en worden vanaf 01-01-2020 gekenmerkt

als "werkgeversbetaling":

The screenshot shows a configuration page with tabs: 'Algemene informatie', 'Verschijning', 'Journaalpost', 'Geavanceerde informatie', and 'Extra informatie'. Under 'Overig', the following options are listed:

- Werkgeversbetaling
- Ten laste van vrije ruimte WKR

! Om de werkgeversbetaling overzichtelijk op de configuratie van een salariscomponent te kunnen inrichten, is het blok "Werkkostenregeling (WKR)" vervangen door "Overig" en komen onderstaande twee punten onder dit blok te staan:

- Werkgeversbetaling
- Ten laste van vrije ruimte WKR

Om deze salariscomponenten (44560, 445670, 44580) te laten berekenen, dient u wel onderstaande componenten in te richten met de van toepassing zijnde percentages in de verzuimmodule in Talent:

Ziektesoort	Ziekte % component code	Ziekte % component naam	Kortingspercentage ziek	Kortingspercentage component naam
Ziekte SFB	11020	Ziekte SFB percentage	11060	Ziekte SFB kortingspercentage
Zwangerschap	11030	Zwangerschaps percentage	11070	Zwangerschap kortingspercentage
Ziekte als gevolg van zwangerschap	11040	Ziekte ivm zwangerschap percentage	11080	Ziekte ivm zwangerschap kortingspercentage

! Let op

De salariscomponenten "Ziektegeld SFB", "Zwangerschapsgeld" en "Ziektegeld i.v.m. ziekte a.g.v. zwangerschap" (44560, 44570 en 44580) bevatten van alle componenten waarbij is aangegeven dat ze meetellen in de bepaling van het ziektegeld/zwangerschapsgeld de waarde, vermenigvuldigd met het bijbehorende ziektepercentage minus een eventueel toegepaste korting i.v.m. ziekte SFB / zwangerschap(sziekte). Wij gaan ervan uit dat deze berekende bedragen de bedragen zijn die de

regelgever verwacht voor de berekening van de lage premie. Er is nog een openstaande vraag hier bij de regelgever.

Bent u het niet eens met de hoogte van deze berekende bedragen dan kunt u zelf een salariscomponent aanmaken waarbij u het ziekengeldbedrag met het door u gewenste bedrag bij de betreffende werknemer aangeeft. De volgende stappen dienen uitgevoerd te worden:

- Bij de in Payroll berekende ziektegeld-componenten (44560, 44570 en 44580) dient u het vinkje uit te zetten bij "Werkgeversbetaling" in het tabblad "Algemene informatie" onder het blok "Overig".
- De door u aangemaakte salariscomponent moet u wél kenmerken als zijnde werkgeversbetaling door in het tabblad "Algemene informatie" onder het blok "Overig" een vinkje te plaatsen bij "Werkgeversbetaling".

In onderstaand overzicht kunt u zien hoe een en ander opgelost is in Payroll en wat er van u verwacht wordt om de juiste berekening voor alle werkgeversbetalingen (en instantiebetalingen) te laten plaatsvinden:

1. WAZO-uitkering

Salariscomponent	Soort inkomstenverhouding
44570 – Zwangerschapsgeld	Als u zelf een aparte inkomstenverhouding aanmaakt dan moet waarde soort inkomstenverhouding gevuld worden met 31
44580 – Ziektegeld ivm ziekte agv zwangerschap	

Toelichting

Ingeval uw werknemer met zwangerschapsverlof gaat, heeft u als werkgever recht op een compensatie in de vorm van een WAZO-uitkering door UWV. Deze uitkering is gemaximeerd over het maximum premieloon.

De twee bestaande salariscomponenten met betrekking tot ziektegeld, 44570 (Zwangerschapsgeld) en 44580 (Ziektegeld ivm ziekte agv zwangerschap) zijn met ingang van 01-01-2020 gekenmerkt als werkgeversbetaling.

Indien het percentage van zwangerschapsgeld en ziektegeld ivm ziekte agv zwangerschap is ingericht in de verzuim module in Talent wordt automatisch salariscomponent 44570 of 44580 berekend.

Dit houdt in dat indien op de inkomstenverhouding een hoge Awf premie wordt berekend, dat voor het deel van de WAZO uitkering wel een lage premie wordt berekend. Als werkgever hoeft u niet zelf een nieuw contract aan te maken om deze vorm van uitkeringen te ondersteunen. In de toekomst zal, afhankelijk van de wettelijke ontwikkelingen, het mogelijk gemaakt worden om op één contract meerdere inkomstenverhoudingen te ondersteunen zodat deze soort uitkeringen gekoppeld kunnen worden op een nieuwe inkomstenverhouding behorende bij hetzelfde contract. Hiermee kan deze vorm van uitkeringen apart verantwoord worden in de loonaangifte.

2. Ziekengeld a.g.v. "No risk polis"

Salariscomponent	Soort inkomstenverhouding
44560 – Ziektegeld SFB	Als u zelf een aparte inkomstenverhouding aanmaakt dan moet waarde soort inkomstenverhouding gevuld worden met 31

Toelichting

Ingeval uw werknemer een "no risk polis" heeft, heeft u als werkgever recht op een compensatie in de vorm van een ziekengeld uitkering door UWV op het moment dat uw werknemer ziek is.

De bestaande salariscomponent 44560 (Ziektegeld SFB) is met ingang van 01-01-2020 gekenmerkt als werkgeversbetaling.

Indien het percentage van Ziekte SFB is ingericht in de verzuim module in Talent wordt automatisch salariscomponent 44560 berekend.

Dit houdt in dat indien op de inkomstenverhouding een hoge Awf premie wordt berekend, dat voor het deel van de ZW uitkering wel een lage premie wordt berekend.

Als werkgever hoeft u niet zelf een nieuw contract aan te maken om deze vorm van uitkeringen te ondersteunen.

In de toekomst zal, afhankelijk van de wettelijke ontwikkelingen, het mogelijk gemaakt worden om op één contract meerdere inkomstenverhoudingen te ondersteunen zodat deze soort uitkeringen gekoppeld kunnen worden op een nieuwe inkomstenverhouding behorende bij hetzelfde contract. Hiermee kan deze vorm van uitkeringen apart verantwoord worden in de loonaangifte.

3. Werkgeversbetaling a.g.v. WW, WAO/WIA, Wajong

Salariscomponent	Soort inkomstenverhouding
33200 – Werkgeversbetaling a.g.v. WW, WAO/WIA, WAJONG	32, 33, 35, 37, 39, 40

Toelichting

Op deze salariscomponent dient u het bedrag van de uitkering als gevolg van WW of WAO/WIA of Wajong te registreren die u voor UWV doorbetaalt aan de (ex-)werknemer (werkgeversbetaling en instantiebetaling).

U dient hiervoor een nieuw contract aan te maken met een nieuwe inkomstenverhouding waarbij u de juiste soort inkomstenverhouding invult bij deze inkomstenverhouding. Bij een werkgeversbetaling is de witte tabel van toepassing en bij een instantiebetaling is de groene tabel van toepassing.

Doordat deze salariscomponent met ingang van 01-01-2020 gekenmerkt is als werkgeversbetaling wordt er automatisch een lage premie berekend voor Awf.

4. Werkgeversbetaling a.g.v. eigen risico ZW

Salariscomponent	Soort inkomstenverhouding
33210 – Werkgeversbetaling a.g.v. eigen risico ZW	31

Toelichting

Op deze salariscomponent dient u het bedrag van de uitkering als gevolg van ZW te registreren die u voor een verzekeringsinstantie doorbetaalt aan de (ex-)werknemer (werkgeversbetaling en instantiebetaling).

U dient hiervoor een nieuw contract aan te maken met een nieuwe inkomstenverhouding waarbij u de juiste soort inkomstenverhouding invult bij deze inkomstenverhouding. Bij een werkgeversbetaling is de witte tabel van toepassing en bij een instantiebetaling is de groene tabel van toepassing.

Doordat deze salariscomponent met ingang van 01-01-2020 gekenmerkt is als werkgeversbetaling wordt er automatisch een lage premie berekend voor Awf.

5. Werkgeversbetaling a.g.v. eigen risico WW, WAO/WIA

Salariscomponent	Soort inkomstenverhouding
33220 – Werkgeversbetaling a.g.v. eigen risico WW, WAO/WIA	32

Toelichting

Op deze salariscomponent dient u het bedrag van de uitkering als gevolg van WW of WAO/WIA te registreren die u voor een verzekeringsinstantie doorbetaalt aan de (ex-)werknemer (werkgeversbetaling en instantiebetaling).

U dient hiervoor een nieuw contract aan te maken met een nieuwe inkomstenverhouding waarbij u de juiste soort inkomstenverhouding invult bij deze inkomstenverhouding. Bij een werkgeversbetaling is de witte tabel van toepassing en bij een instantiebetaling is de groene tabel van toepassing.

Doordat deze salariscomponent met ingang van 01-01-2020 gekenmerkt is als werkgeversbetaling wordt er automatisch een lage premie berekend voor Awf.

Ingerichte salariscomponenten t.b.v. premie differentiatie

Onderstaand een overzicht van de relevante salariscomponenten m.b.t. de WW Awf premie:

Nummer	Naam	Toelichting
64050	Cum premieloon WW Awf	T.b.v. het voortschrijdend cumulatief berekenen (VCR) van de grondslag wordt het totaal dit jaar tot en met de huidige periode bepaald.
64100	Premieloon WW Awf wnr	De uiteindelijke aanwas van de grondslag voor de WW Awf. Deze grondslag wordt uiteindelijk naar rato verdeeld over de IKV's en een eventuele laag/hoog/herzien verdeling.

Nummer	Naam	Toelichting
64150	Ongebruikte lage WW Awf grondslag	Indien een bedrag aan werkgevers betalingen is opgegeven (die met een laag percentage verrekend mogen worden) maar dit bedrag is hoger dan het totale SV inkomen op de betreffende inkomstenverhouding, dan kan niet het hele bedrag aan werkgevers betaling als laag worden verrekend. Het deel dat niet verrekend kan worden is in deze salariscomponent zichtbaar.
64200	Premieloon WW Awf laag	Het premieloon WW Awf laag dat daadwerkelijk aan premieloon WW Awf laag is berekend op IKV niveau. Deze salariscomponent was tot/met 2019 gebruikt voor de WW Awf, vanaf 2020 wordt deze voor de WW Awf laag gebruikt.
64500	Premie WW Awf laag	De premie WW Awf laag wat daadwerkelijk aan premie WW Awf laag is berekend op IKV niveau. Deze salariscomponent was tot/met 2019 gebruikt voor de WW Awf, vanaf 2020 wordt deze voor de WW Awf laag gebruikt. In deze salariscomponent wordt de premie WW Awf laag vastgelegd wat daadwerkelijk aan premie WW Awf laag is berekend op IKV niveau.
65200	Premieloon WW Awf hoog	Het premieloon WW Awf hoog wat daadwerkelijk aan premieloon WW Awf hoog is berekend op IKV niveau. Deze salariscomponent was tot/met 2019 gebruikt voor de WW, vanaf 2020 wordt deze voor de WW Awf hoog gebruikt.
65500	Premie WW Awf hoog	De premie WW Awf hoog wat daadwerkelijk aan premie WW Awf hoog is berekend op IKV niveau. Deze salariscomponent was tot/met 2019 gebruikt voor de WW, vanaf 2020 wordt deze voor de WW Awf hoog gebruikt.
165200	Premieloon WW Awf herzien	Het premieloon WW Awf herzien wat daadwerkelijk aan premieloon WW Awf herzien is berekend op IKV niveau
165500	Premie WW Awf herzien	De premie WW Awf herzien wat daadwerkelijk aan premie WW Awf herzien is berekend op IKV niveau

Nummer	Naam	Toelichting
65600	Gerapporteerd premieloon WW Awf laag	In 2020 wordt het toegestaan om onder één IKV zowel een laag als een hoog percentage toe te passen. Dit speelt bijvoorbeeld wanneer de inkomstenverhouding "hoog" is, maar er ook een werkgeversbetaling verrekend kan worden tegen laag tarief. De berekende premie is dan deels gebaseerd op laag en deels op hoog tarief. In de loonaangifte dient echter altijd het premieloon en de premie zelf onder ofwel Laag, ofwel Hoog ofwel Herzien te worden gerapporteerd, nooit een combinatie. In deze salariscomponent is zichtbaar wat daadwerkelijk aan premieloon WW Awf laag gerapporteerd wordt in de loonaangifte.
65610	Gerapporteerd premieloon WW Awf hoog	In deze salariscomponent is zichtbaar wat daadwerkelijk aan premieloon WW Awf hoog gerapporteerd wordt in de loonaangifte.
65620	Gerapporteerd premieloon WW Awf herzien	In deze salariscomponent is zichtbaar wat daadwerkelijk aan premieloon WW Awf herzien gerapporteerd wordt in de loonaangifte.
65650	Gerapporteerde premie WW Awf laag	In deze salariscomponent is zichtbaar wat daadwerkelijk aan premie WW Awf laag gerapporteerd wordt in de loonaangifte.
65660	Gerapporteerde premie WW Awf hoog	In deze salariscomponent is zichtbaar wat daadwerkelijk aan premie WW Awf hoog gerapporteerd wordt in de loonaangifte.
65670	Gerapporteerde premie WW Awf herzien	In deze salariscomponent is zichtbaar wat daadwerkelijk aan premie WW Awf herzien gerapporteerd wordt in de loonaangifte.
964200	Premieloon WW AWf laag wgr	Bevat het totaal premieloon WW AWf laag op loonheffingnummer.
964210	Premieloon WW AWf hoog wgr	Bevat het totaal premieloon WW AWf hoog op loonheffingnummer.
964220	Premieloon WW AWf herzien wgr	Bevat het totaal premieloon WW AWf herzien op loonheffingnummer.
964500	Premie WW Awf laag wgr	Bevat het totaal premie WW AWf laag op loonheffingnummer.

Nummer	Naam	Toelichting
964510	Premie WW Awf hoog wgr	Bevat het totaal premie WW AWf hoog op loonheffingnummer.
964520	Premie WW Awf herzien wgr	Bevat het totaal premie WW AWf herzien op loonheffingnummer.

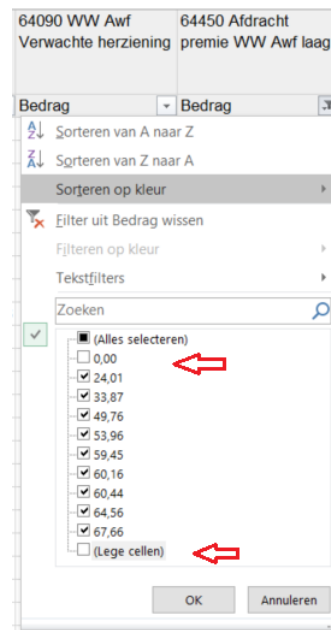
Nieuw overzicht ten behoeve van herzien

Een standaard overzicht 'Herzien Awf t.b.v. 30%' is aangemaakt. Dit overzicht bevat de eventuele ruimte aan uren dat verloond kan worden voor een inkomstenverhouding zonder dat de inkomstenverhouding aan het einde van het jaar herzien gaat worden.

Onderstaande salariscomponenten worden getoond op het overzicht:

Nummer	Naam	Toelichting
64040	WW Awf contract uren per periode en Laag	Deze component bevat de contract uren per periode.
64090	WW Awf Verwachte herziening	Deze component bevat de ruimte aan uren dat verloond kan worden zonder dat een IKV herzien gaat worden aan het einde van het jaar: <ul style="list-style-type: none"> • Is het aantal uren negatief dan betekent het dat aan het einde van het jaar mogelijk herzien gaat worden. • Is het aantal uren positief dan is er nog ruimte aan extra uren voor de IKV voordat er überhaupt aan het einde van het jaar herzien gaat worden.
64450	Afdracht premie WW Awf laag	De afdracht WW Awf laag wat daadwerkelijk aan premie WW Awf laag is berekend op IKV niveau.
65450	Afdracht premie WW Awf hoog	De afdracht WW Awf hoog wat daadwerkelijk aan premie WW Awf hoog is berekend op IKV niveau.
165450	Afdracht premie WW Awf herzien	De afdracht WW Awf herzien wat daadwerkelijk aan premie WW Awf herzien is berekend op IKV niveau.
71480	Betaalde uren	Het aantal verloonde uren dat vermeld wordt in de loonaangifte.
94270	Contracturen per week LA	Het aantal contracturen per week op IKV niveau dat vermeld moet worden in de loonaangifte

Als u het overzicht downloadt in Excel dan kunt u een filter brengen bij de regel waar de kop "Wnr nr, Werknemer naam, IKV en de salariscomponenten" vermeld staat. Bij de salariscomponent 64450 "Afdracht premie WW Awf laag" dienen alleen de bedragen te worden geselecteerd die ongelijk zijn aan '0' (dus de waarde "0,00" en "Lege cellen" uitvinken), dan krijgt u een selectie van alle werknemers waarvoor een lage premie is berekend.



Vervallen sectorale premies

Onderstaand een overzicht van te vervallen salariscomponenten naar aanleiding van vervallen van de sectorale premie WW:

Nummer	Naam	Toelichting
65050	Cum premieloon WW	
65100	Premieloon WW wnr	Deze salariscomponent werd ook getoond op de standaard rapportage "Jaarstaat" en werd vanaf 01-01-2020 verwijderd van dit overzicht
965210-965310	Premieloon WW risicogroep 01 t/m 11	Deze salariscomponenten werden ook getoond op de standaard rapportages "Loonaangifte overzicht" en "Af te dragen loonheffingen en premies" en werden vanaf 01-01-2020 verwijderd van deze overzichten
965510-965610	Premie WW risicogroep 01 t/m 11	Deze salariscomponenten werden ook getoond op de standaard rapportages "Loonaangifte overzicht" en "Af te dragen loonheffingen en premies" en werden vanaf 01-01-2020 verwijderd van deze overzichten

3.4 Wijzigingen op overzichten a.g.v. differentiatie premie

Standaard overzicht 'Loonaangifte overzicht'

Op het standaard overzicht 'Loonaangifte overzicht' worden alle componenten vermeld die op het Loonaangifte overzicht getoond worden bij de collectieve bedragen. Met ingang van 01-01-2020 zijn

onderstaande salariscomponenten toegevoegd en zijn de vervallen bedragen met betrekking tot de sectorale premies verwijderd:

Nummer	Naam
964200	Premieloon WW Awf laag wgr
964210	Premieloon WW Awf hoog wgr
964220	Premieloon WW Awf herzien wgr
964500	Premie WW Awf laag wgr
964510	Premie WW Awf hoog wgr
964520	Premie WW Awf herzien wgr

Standaard overzicht 'Loonaangifte - Werknemersgegevens'

Op het standaard overzicht 'Loonaangifte - Werknemersgegevens' worden alle werknemersbedragen vermeld die in de loonaangifte getoond worden bij de werknemersgegevens. Met ingang van 01-01-2020 zijn onderstaande salariscomponenten toegevoegd en zijn de vervallen bedragen met betrekking tot de sectorale premies verwijderd:

Nummer	Naam
65600	Gerapporteerd premieloon WW Awf laag
65610	Gerapporteerd premieloon WW Awf hoog
65620	Gerapporteerd premieloon WW Awf herzien
65650	Gerapporteerde premie WW Awf laag
65660	Gerapporteerde premie WW Awf hoog
65670	Gerapporteerde premie WW Awf herzien

Standaard overzicht 'Verzamelloonstaat'

Op het standaard rapport 'Verzamelloonstaat (incl. SV en ZVW premies)' worden per medewerker de gebruikte premie- en heffingslonen, de berekende werknemersverzekeringen, de inkomensafhankelijke bijdrage ZVW en loonheffingen getoond. Met ingang van 01-01-2020 worden onderstaande salariscomponenten m.b.t. WW Awf laag, hoog en herzien toegevoegd:

Nummer	Naam
64450	Afdracht premie WW Awf laag
65450	Afdracht premie WW Awf hoog
165450	Afdracht premie WW Awf herzien

Standaard overzicht 'Jaarstaat'

Op het standaard rapport 'Jaarstaat' worden de salariscomponenten met betrekking tot WW Awf laag, hoog en herzien toegevoegd:

Nummer	Naam
64100	Premieloon WW Awf wnr
64500	Premie WW Awf laag
65500	Premie WW Awf hoog
165500	Premie WW Awf herzien

Standaard overzicht 'Af te dragen loonheffingen en premies'

Op het standaard rapport 'Af te dragen loonheffingen en premies' worden de salariscomponenten met betrekking tot WW Awf laag, hoog en herzien toegevoegd:

Nummer	Naam
964200	Premieloon WW AWf laag wgr
964210	Premieloon WW AWf hoog wgr
964220	Premieloon WW AWf herzien wgr
964500	Premie WW Awf laag wgr
964510	Premie WW Awf hoog wgr
964520	Premie WW Awf herzien wgr

3.5 Validaties die door de Belastingdienst uitgevoerd worden n.a.v. premiedifferentiatie:

Onderstaand een overzicht van de validatie die door de Belastingdienst uitgevoerd worden en hoe deze in Payroll gedekt worden:

Validatie nummer	Error code	Validatie omschrijving	Actie-nemer	Actie
1711		Als de code soort inkomstenverhouding / inkomenscode gelijk is aan 54, 62 of 63 dan moet Loon SV gelijk zijn aan "0".	Payroll	Payroll heeft SV loon op "0" gezet.
1823, 1824 en 1825	E-TAX-01	Als de code soort inkomstenverhouding / inkomenscode gelijk is aan 17, 22, 23, 24, 34, 36, 37, 42 t/m 45, 50, 52, 55 t/m 61 dan mag geen enkele indicaties werknemersverzekering indicaties op "Ja" staan.	Klant	Klant moet de indicaties werknemersverzekeringen uitzetten

Validatie nummer	Error code	Validatie omschrijving	Actie-nemer	Actie
2027 en 2028	E-TAX-12	Code CAO inlener is verplicht wanneer code aard arbeidsverhouding is gelijk aan "82".	Payroll Klant	Payroll geeft blokkerende melding Klant corrigeert de waarde code cao inlener of code aard arbeidsverhouding
2031 en 2032		Als code soort inkomstenverhouding / inkomenscode ongelijk is aan 11, 13 of 15 dan wordt de indicatie arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd niet geleverd in de loonaangifte en pensioenaangifte, ook al als bij deze rubriek een waarde is ingevuld	Payroll	Payroll levert deze indicatie niet in de loonaangifte / pensioenaangifte
2035 en 2036		Als code soort inkomstenverhouding / inkomenscode ongelijk is aan 11, 13 of 15 dan wordt de indicatie schriftelijk arbeidsovereenkomst niet geleverd in de loonaangifte, ook al als bij deze rubriek een waarde is ingevuld	Payroll	Payroll levert deze indicatie niet in de loonaangifte.
2039 en 2040		Als code soort inkomstenverhouding / inkomenscode ongelijk is aan 11, 13 of 15 dan wordt de indicatie oproepovereenkomst niet geleverd in de loonaangifte en pensioenaangifte, ook al als bij deze rubriek een waarde is ingevuld	Payroll	Payroll levert deze indicatie niet in de loonaangifte / pensioenaangifte
2041	E-TAX-13	ALS het aantal contracturen per week gelijk is aan 0 en de code soort inkomstenverhouding is gelijk aan 11, 13 of 15 dan dient de indicatie oproepovereenkomst aan te staan. Deze controle wordt alleen uitgevoerd voor uurloners en als de aard arbeidsverhouding gelijk is aan 1, 10, 11, 82 of 83.	Payroll Klant	Payroll geeft blokkerende melding Klant zet oproepovereenkomst aan

Validatie nummer	Error code	Validatie omschrijving	Actie-nemer	Actie
	E-TAX-14	Indien de soort verzekeringsplicht D of E is dan dient de indicatie oproepovereenkomst aan te staan maar dat is niet het geval.	Payroll Klant	Payroll geeft blokkerende melding Klant zet oproepovereenkomst aan
2046		De indicatie jaarurennorm wordt alleen met de waarde "J" geleverd indien code soort inkomstenverhouding / inkomenscode gelijk is aan 11, 13 of 15 en de waarde is ingevuld met "Ja"	Payroll	Payroll levert alleen de indicatie jaarurennorm als deze gevuld is met de waarde Ja en code soort inkomstenverhouding is gelijk aan 11, 13 of 15

3.6 Wijzigingen op de salarisstrook vanaf 1 januari 2020

Met ingang van 01-01-2020 zijn de volgende wijzigingen ingebracht op de salarisstrook:

Salarisrun details

De Belastingdienst heeft een wijziging aangebracht in de gegevens die op de loonstrook moeten worden afgedrukt. In het Handboek Loonheffingen stond dat het aan te raden was het Burgerservice-nummer te vermelden op de strook. Deze regel is uit het handboek verwijderd. Per 01-01-2020 hebben wij de salarisstrook aangepast. Het BSN is nu default verborgen op de salarisstrook.

Default is ook het vinkje weggehaald bij **Periodiciteit**.

Contract / Werknemer details

- Standaard werden de **Datum in dienst** en **Datum uit dienst** niet getoond. Deze labels hebben wij nu standaard toegevoegd op de salarisstrook in de eerste kolom
- Het **Minimumloon** en het **Minimum uurloon** werden getoond in de derde kolom. Deze labels hebben wij nu verplaatst naar de tweede kolom.
- Standaard werden % **Bijz. tarief**, **Loonheffingskorting** en **Tijdvak tabel** niet getoond. Deze labels hebben wij nu standaard toegevoegd op de salarisstrook in de derde kolom
- **Onbepaalde tijd**, **Schriftelijke overeenkomst** en **Oproepovereenkomst** zijn met ingang van 01-01-2020 nieuwe gegevens die ook verplicht zijn om te tonen op de salarisstrook. Deze labels hebben wij toegevoegd op de salarisstrook in de derde kolom
- De omschrijving van het label **Onregelmatige uurloon** hebben we gelijk gemaakt aan de omschrijving in Talent. Vanaf heden heeft het label de omschrijving **ORT uurloon**.

Salarisstrook configuratie

Netherlands (Overerven van Root) Maak wijzigingen geldig van 01-01-2020 t/m

Kop Positie

Gebruik afwijkende naam en adres voor de salarisstrook

Salarisrun details

- Salarisrun
- Betaaldatum
- Periodiciteit
- Geboortedatum
- BSN
- Werknemernummer

Contract / Werknemer details

Niet tonen	Kolom 1	Kolom 2	Kolom 3
Start contract	Datum in dienst	Voltijd salaris	Tabel
Einde contract	Datum uit dienst	Garantie voltijd salaris	Tijdvak tabel
ORT uurloon	Afdeling	Uurloon	Loonheffingskorting
Werktijdfactor	Functie	Garantie-uurloon	Jaarinkomen
	Schaal	Minimumloon	%Bijz.tarief
	Trede	Minimum uurloon	Onbepaalde tijd
	Garantieschaal	Deeltijdpercentage	Schriftelijke overeenkomst
	Garantietrede	Uren per week	Oroepovereenkomst

Naast bovenstaande wijzigingen op de salarisstrook hebben wij ook voor de zorgklanten het label **ORT uurloon** default toegevoegd op de salarisstrook in de tweede kolom:

Contract / Werknemer details

Niet tonen	Kolom 1	Kolom 2	Kolom 3
Start contract	Datum in dienst	Voltijd salaris	Tabel
Einde contract	Datum uit dienst	Garantie voltijd salaris	Tijdvak tabel
Werktijdfactor	Afdeling	Uurloon	Loonheffingskorting
	Functie	ORT uurloon	Jaarinkomen
	Schaal	Garantie-uurloon	%Bijz.tarief

Let op:

Hebt u wijzigingen aangebracht op de salarisstrook bij het blok "Contract / Werknemer details" dan worden bovenstaande wijzigingen **niet** overgenomen omdat u een override heeft gedaan op de salarisstrook. U dient dan zelf de drie nieuwe verplichte indicaties op de salarisstrook te zetten:

- Onbepaalde tijd
- Schriftelijke overeenkomst
- Oproepovereenkomst

Door op te klikken is het mogelijk om in één keer alle bovenstaande wijzigingen in te stellen in het blok "Contract / Werknemer details". Hierdoor wordt de override op het blok verwijderd en zal de default inrichting worden ingesteld.

3.7 Validaties die in Payroll afgevangen worden

Onderstaand een overzicht van de validaties die door de Belastingdienst uitgevoerd worden en hoe deze in Payroll gedekt worden:

Validatie nummer	Error code	Validatie omschrijving	Actie-nemer	Actie
osg255	E-APG-255	Verloningsperiodiciteit is niet toegestaan voor het pensioenfonds	Payroll Klant	Payroll geeft blokkerende melding Klant moet de verloningsperiodiciteit aanpassen
	E-TAX-09	Anonieme werknemer: BSN ongeldig en afwijkende tabellen-waarde is niet "52%-tarief in verband met anonieme werknemers"	Payroll Klant	Payroll geeft blokkerende melding Klant moet een geldige BSN nummer invoeren of afwijkende tabellen invullen met waarde 52%
	E-TAX-10	Anonieme werknemer: Achternaam ongeldig en afwijkende tabellen-waarde is niet "52%-tarief in verband met anonieme werknemers"	Payroll Klant	Payroll geeft blokkerende melding Klant moet officiële achternaam invoeren of afwijkende tabellen invullen met waarde 52%
1314, 1315	E-TAX-04	Werknemer kan niet verzekerd zijn voor WAO/WW omdat hij/zij de AOW-leeftijd heeft bereikt.	Payroll Klant	Payroll geeft blokkerende melding Klant moet de verzekeringsindicaties uitzetten

Validatie nummer	Error code	Validatie omschrijving	Actie-nemer	Actie
1812, 1813	E-TAX- 15	Er is een Code reden geen bijtelling privégebruik gevuld terwijl het saldo van de Waarde privégebruik auto en de Werknemersbijdrage privégebruik auto groter dan '0' is.	Payroll Klant	Payroll geeft blokkerende melding Klant moet bij de betreffende medewerker de code Reden geen bijtelling auto aanpassen/verwijderd of het bijtellingscomponent moet worden beëindigd/verwijderd

3.8 Transitievergoeding

Zoals u al weet heeft de werknemer vanaf de eerste werkdag recht op de transitievergoeding bij ontslag. Ook de berekening van de transitievergoeding verandert. Wij ondersteunen deze vergoeding nog niet automatisch in ons systeem maar u kunt onderstaande salariscomponent gebruiken om het handmatig door u berekende bedrag aan transitievergoeding bij de betreffende werknemer als transactie op te geven.

Wel bieden wij u een Excel-sheet om de berekening voor de transitievergoeding uit te voeren. Dit is op te halen via de kennisbank: <https://visma.force.com/customers>.

De naam van onderstaande salariscomponent is ook vanaf 01-01-2020 gewijzigd:

Nummer	Oude naam	Nieuwe naam
42200	Ontslagvergoeding	Ontslagvergoeding / transitievergoeding

3.9 Wijzigingen werkkostenregeling (WKR)

Via de werkkostenregeling kunnen werkgevers onbelaste vergoedingen en verstrekkingen aan hun werknemers geven. Het mag daarbij ook gaan om zaken waar werknemers privévoordeel van kunnen hebben. Typische voorbeelden zijn kerstpakketten en bedrijfsuitjes. Het totale bedrag aan deze vergoedingen en verstrekkingen moet binnen de vrije ruimte blijven. Deze vrije ruimte bedraagt in de huidige situatie 1,2% van de loonsom van alle medewerkers samen.

Met name mkb-ondernemingen met lage lonen en/of veel parttimers ervaren de huidige beperking van de vrije ruimte als knellend. Een genoemd argument is dat kleinere bedrijven vaker genoodzaakt zijn om personeelsfestiviteiten op een externe locatie te organiseren, waardoor de kosten – anders dan bij festiviteiten op de werkplek – ten laste van de vrije ruimte komen.

De volgende wijzigingen zijn met ingang van 01-01-2020 van kracht:

1. Grotere vrije ruimte
2. Verklaring omtrent goed gedrag (VOG)

Grotere vrije ruimte

De eerste maatregel zorgt ervoor dat de vrije ruimte groter wordt, gericht op het mkb. Er komt een twee schijvenstelsel in de berekening van de vrije ruimte. De vrije ruimte wordt berekend als 1,7 procent van de loonsom tot 400.000 euro plus 1,2 procent van de resterende loonsom. Vooral midden- en klein bedrijven (MKB) hebben hier voordeel van.

Dit betekent bij een loonsom van 400.000 euro dat werkgevers in de nieuwe situatie 6.800 euro onbelast beschikbaar kunnen stellen in plaats van 4.800 euro nu. Voor het bedrag boven 400.000 euro blijft het percentage van 1,2 procent gelden.

In plaats van het reguliere percentage van 1,2% geldt voor de eerste € 400.000 van de loonsom een hoger percentage van 1,7%.

In de standaard rapportage "Vrije ruimte WKR" wordt rekening gehouden met het toepassen van 1,7% dan wel 1,2% in de berekening de vrije ruimte WKR in salariscomponent 971500.

Verklaring omtrent goed gedrag (VOG) gericht vrijgesteld

Per 01-01-2020 is de Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) gericht vrijgesteld van de werkkosten-regeling. Wanneer voor de VOG-vergoeding in Payroll een onbelaste salariscomponent is aangemaakt, zal vanaf 01-01-2020 de inrichting aangepast moeten worden.

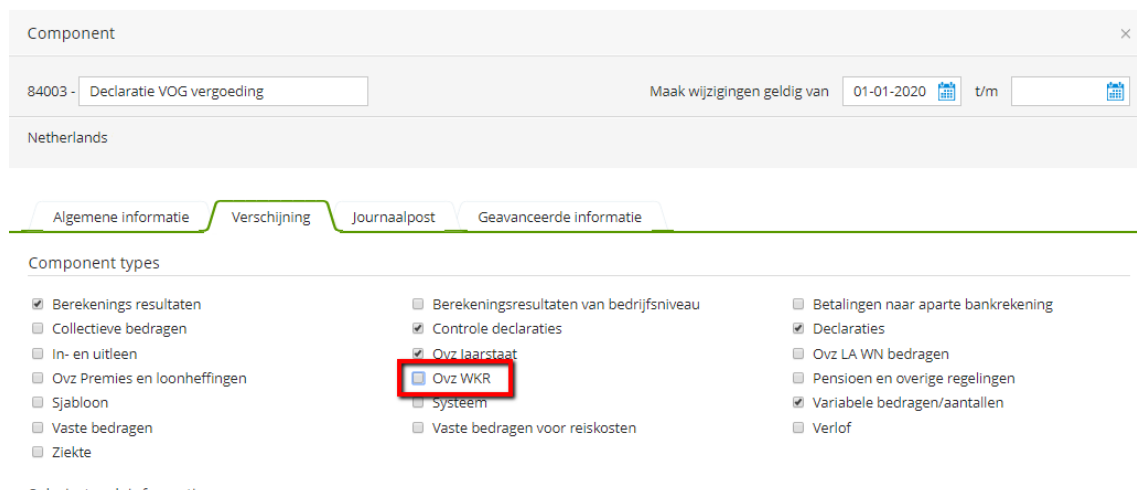
Wanneer op de salariscomponent is aangegeven dat de waarde **Ten laste van vrije ruimte WKR** komt, moet dat per 01-01-2020 worden verwijderd. Dit kunt u doen door naar Configuratie - Regelingen - Salariscomponenten te gaan en de betreffende salariscomponent per 01-01-2020 te wijzigen.

Op het tabblad **Algemene informatie** moet het vinkje worden weggehaald bij **Ten laste van vrije ruimte WKR**:

The screenshot shows the configuration page for 'Declaratie VOG vergoeding' (ID: 84003). The page is in Dutch and shows the following settings:

- Gedrag:** Variabel, Tijdsgevoelig
- Fiscaal:** Onbelast
- Berekeningswijze:** Netto inkomen
- Grondslag vakantiebijslag:** (empty dropdown)
- Grondslag extra uitkering 1:** (empty dropdown)
- Grondslag extra uitkering 2:** (empty dropdown)
- Grondslag voor:**
 - Ziektegeld
 - Compensatie bij ziekte
 - Compensatie bij verlof
 - Meeuren bij ziekte
 - Loon overwerk
- Overig:**
 - Werkgeversbetaling
 - Ten laste van vrije ruimte WKR (highlighted with a red box)

en op het tabblad **Verschijsning** moet het vinkje worden weggehaald bij het componenttype **Ovz WKR**:



3.10 Leasefiets

Voor een fiets van de zaak gaat vanaf 2020, net als bij een leaseauto, een forfaitaire bijtelling gelden voor privégebruik. Dat betekent dat werkgevers geen administratie meer hoeven bij te houden voor ter beschikking gestelde fietsen. Bij een ter beschikking gestelde fiets, is de fiets het eigendom van de werkgever. Momenteel is zo'n fiets onbelast als de werknemer deze alleen gebruikt voor woon-werkverkeer. Als hij de fiets ook privé gebruikt, wordt door de Belastingdienst de waarde in het economisch verkeer van het privégebruik van die fiets gezien als belastbaar loon van de werknemer.

In 2020 worden de regels voor een ter beschikking gestelde fiets makkelijker. Werkgevers die een normale fiets of elektrische fiets ter beschikking stellen aan een medewerker, gaan rekenen met een forfaitaire bijtelling van 7 procent per jaar voor het privégebruik van de fiets. De regels zijn dus vergelijkbaar met een leaseauto van de zaak.

Om dit te ondersteunen zijn de volgende salariscomponenten beschikbaar:

Nummer	Naam	Toelichting
31560	Fiscale bijtelling leasefiets	Deze salariscomponent zal worden gebruikt om middels de module Verstrekkingen de leasefiets op te geven (toekomstige functionaliteit). Het kan echter ook opgegeven worden als vaste salariscomponent indien het niet via de Verstrekkingen module wordt opgegeven. Het veld Aantal bevat het percentage bijtelling dat toegepast moet worden. Indien geen Aantal wordt opgegeven, wordt dat bepaald a.d.h.v. de wettelijke waarde op datum ingang van de transactie. Wordt er een onbekende waarde ingevoerd, dan zal de salarisrun blokkeren. De blokkade kan dan in dat geval worden gedeblokkeerd door bij de betreffende medewerker een correcte bijtellingscode in te vullen.

Nummer	Naam	Toelichting
31580	Bijdrage privégebruik leasefiets al door werknemer betaald	Bij deze salariscomponent kunt u kosten die de werknemer heeft betaald opgeven. U dient een positief bedrag op te geven. De bijdrage is al betaald door de werknemer en dus betreft het geen netto inhouding, alleen een correctie op de fiscale bijtelling. De fiscale bijtelling wordt geregeld via salariscomponent 31880 "Bijdrage privégebruik leasefiets fisc. verr." i.v.m. maximering van de fiscale correctie. Derhalve is deze component niet als fiscale bijtelling ingericht.
31850	Bijdrage privégebruik leasefiets	Hier dient u een negatief bedrag op te geven
31880	Bijdrage privégebruik leasefiets fisc. verr.	Deze salariscomponent bevat de vermindering van de fiscale bijtelling i.v.m. een eigen bijdrage van de medewerker.
83050	Bijdrage leasefiets (geen invloed bijtelling)	Te gebruiken indien er een netto inhouding moet plaatsvinden die niet verrekend mag worden met de fiscale bijtelling.

3.11 Auto van de zaak

Bijtelling voor elektrische auto's in 2020

Zakelijke bezitters van een volledig elektrische auto krijgen ook in 2020 te maken met een lagere bijtelling. Er zijn wel twee belangrijke aanpassingen:

- Het lagere tarief in 2020 is alleen over de eerste 45.000 euro van de cataloguswaarde. Dit drempelbedrag was in 2019 nog 50.000 euro. Dit drempelbedrag geldt niet voor waterstofauto's.
- De bijtelling tot het drempelbedrag gaat omhoog van 4 naar 8 procent.

Concreet betekent dit dat als een elektrische auto aangeschaft wordt na 1 januari 2020 er 8% bijtelling gerekend moet worden over de waarde tot 45.000. Is de cataloguswaarde van de elektrische auto hoger, dan wordt er gerekend met 22% bijtelling over de meerprijs.

De nieuwe regels gelden alleen voor elektrische auto's die in 2020 worden aangeschaft. Voor een elektrische auto aangeschaft in 2019 blijft de bijtelling 4 procent over de eerste 50.000 euro van de cataloguswaarde en 22% over de meerprijs. De verlaagde bijtellingspercentage geldt namelijk voor 60 maanden vanaf de eerste dag van de maand nadat de auto voor het eerst op naam is gesteld. Na die 60 maanden wordt het bijtellingspercentage opnieuw vastgesteld volgens de regels die op dat moment

gelden.

Oplossing in Payroll: Eén reguliere salariscomponent voor fiscale waarde auto

Vanaf 01-01-2020 is het mogelijk om één standaard salariscomponent te gebruiken voor fiscale waarde auto voor alle type percentages.

Schaft u bijvoorbeeld in 2020 een elektrische auto aan dan dient er 8% bijtelling gerekend te worden over de waarde tot 45.000. Ligt de catalogus waarde boven 45.000 dan dient er 22% gerekend te worden over de meerprijs.

U kunt dan onderstaande salariscomponent toepassen:

Nummer	Naam	Beschrijving
31500	Fiscale waarde auto	<p>Aan de hand van deze salariscomponent geeft u de codering via aantal aan welk percentage bijtelling toegepast moet worden:</p> <p>In dit voorbeeld dient u aantal 822 aan te geven voor een niet-waterstof-auto's en bij prijs de cataloguswaarde van de auto. Dit betekent dat een percentage van 8% toegepast wordt toegepast voor de eerste 45.000 van de cataloguswaarde van de auto en over het merendeel een percentage van 22%.</p> <p>Voor een waterstofauto dient u een aantal van 8 aan te geven en bij Prijs de cataloguswaarde van de auto. Dit betekent dat een percentage van 8% toegepast wordt zonder rekening te houden met het drempelbedrag. In de loop van 2020 wordt in Talent de module Verstrekkingen uitgebreid met de leaseauto waarbij de codering op het veld aantal niet meer door de werkgever opgevoerd dient te worden, maar zal worden gevuld op basis van een keuze in de module.</p> <p>U kunt deze nieuwe salariscomponent ook gebruiken voor bestaande fiscale waarde auto. Bijvoorbeeld als uw werknemer een oldtimer (ouder dan 15 jaar) rijdt dan kan op deze salariscomponent een codering aangegeven worden met de waarde van 35 wat aangeeft dat een bijtelling van 35% moet plaatsvinden in plaats van gebruikt te maken van de bestaande salariscomponent 31760 (Fiscale waarde auto 35%).</p> <p>Wordt er een onbekende waarde ingevoerd, dan zal de salarisrun blokkeren. De blokkade kan dan in dat geval worden gedeblokkeerd door bij de betreffende medewerker een correcte bijtellingscode in te vullen.</p>

Toekomstige functionaliteit: Verstrekkingen module in Talent

In de loop van 2020 wordt in Talent de module Verstrekkingen uitgebreid met de leaseauto.

Onderstaande salariscomponent is daarvoor ook te gebruiken:

Nummer	Naam	Toelichting
31500	Fiscale waarde auto	Deze salariscomponent zal worden gebruikt om middels de Verstrekkingen module de leaseauto op te geven. Het veld Aantal bevat een codering die aangeeft welk percentage bijtelling toegepast moet worden. Deze code is niet altijd gelijk aan het percentage. Indien er bijvoorbeeld sprake is van twee percentages die toegepast moeten worden afhankelijk van de waarde van de auto, dan is de opgegeven code niet het percentage.

Bijdrage privégebruik auto al door werknemer betaald

Indien er door de werknemer kosten zijn gemaakt voor de leaseauto dan zijn deze fiscaal aftrekbaar. Vanaf 1-1-2020 kan hiervoor de variabele salariscomponent 31590 "Bijdrage privégebruik auto al door werknemer betaald" gebruikt worden.

Nummer	Naam	Toelichting
31590	Bijdrage privégebruik auto al door werknemer betaald	Te gebruiken vanaf 1-1-2020. Bij deze salariscomponent kunt u o.a. benzine- en/of toelasten die de werknemer in het buitenland heeft betaald opgeven. U dient een positief bedrag op te geven. De bijdrage is al betaald door de werknemer en dus betreft het geen netto inhouding, alleen een correctie op de fiscale bijtelling. De fiscale bijtelling wordt geregeld via salariscomponent 31810 "Bijdrage privégebruik auto fisc. verr." i.v.m. maximering van de fiscale correctie. Derhalve is deze component niet als fiscale bijtelling ingericht.

Vanaf 2020 is het ook mogelijk om de eigen bijdrage salariscomponenten (31800 "Bijdrage privégebruik auto" en de hiervoor genoemde 31590 "Bijdrage privégebruik auto al door werknemer betaald") te kopiëren waarbij de fiscale verrekening goed blijft gaan (voorheen keek de fiscale verrekening alleen naar component 31800).

4 Pensioenaangifte APG

4.1 IKV-nummer gelijk aan 0 is niet toegestaan voor APG-klanten

Voor de Belastingdienst is het toegestaan te starten met de waarde "nul" voor het IKV nummer, het is echter niet verplicht. Bij APG is het verplicht te starten met de waarde "1".

APG hanteert de volgende werkwijze:

In het geval dat een werkgever toch een IKV-nummer vanaf "nul" voor de Belastingdienst/loonaangifte toepast wordt aangegeven hoe te handelen:

- In de salarisadministratie blijft altijd de oorspronkelijk waarde (dus ook nul) van kracht
- De loonaangifte bevat deze waarde, deze moet overeenkomen met de salarisadministratie en blijft ongewijzigd. Voor de pensioenaangifte is de meest gebruikelijke aanpak het nummer standaard bij aanleveren met "1" op te hogen. Echter dit geeft voor onze Payroll klanten een probleem omdat wij hetzelfde IKV-nummer hanteren voor zowel de loonaangifte als de pensioenaangifte.

Wij adviseren klanten die vanuit een andere softwareleverancier komen en waarvan er werknemers zijn met IKV nummer gelijk aan "0" om in het oude salarispakket alle werknemers met een IKV-nummer gelijk aan "0" af te melden op 31 december en opnieuw op te voeren vanaf 1 januari in het Payroll systeem met een IKV nummer ongelijk aan 0. Tevens dient er rekening gehouden te worden dat er niet een IKV nummer gebruikt wordt dat al bij de loonaangifte en/of pensioenaangifte is gebruikt. Dat is de enige manier om ervoor te zorgen dat de pensioenaangifte voor APG niet afgekeurd wordt.

5 Wijzigingen in bestaande inrichting

5.1 NS-tabel 2020

Tabel 51210 Reiskosten NS is gevuld met de waarden voor 2020.

5.2 Cao Grafimedia – Maximum bedrag jaarlijkse uitkering

De jaarlijkse eenmalige bruto uitkering volgens artikel 2.7 van de cao Grafimedia bedraagt 1% van het maximum SV-loon. Met ingang van 1 januari 2020 is het maximumbedrag in tabel 50520 Jaarlijkse eenmalige uitkering maximum bedrag gewijzigd in € 572,32.

5.3 Pensioenfondsen PMT en PME – leeftijdsbepaling

excedentpensioenregeling

Zowel pensioenfonds PMT als pensioenfonds PME kent een excedentpensioenregeling, waarbij gebruik gemaakt wordt van een leeftijdstaffel. Beide fondsen geven aan dat de leeftijd van de werknemer op de laatste dag van het kalenderjaar bepalend is voor het toepassen van de staffel.

Derhalve is voor de branche Metaal & Techniek (pensioenfonds PMT) in tabel 60100 Regeling pensioen excedent de parameter Leeftijdsbepaling voor waarden, percentages et cetera met ingang van 1 januari 2020 aangepast naar "Laatste dag jaar".

Voor de cao Metaalektro (pensioenfonds PME) is in tabel 60200 PME Excedent pensioen de parameter Leeftijdsbepaling voor waarden, percentages et cetera met ingang van 1 januari 2020 aangepast naar

"Laatste dag jaar".

5.4 Pensioencijfers 2020

Wettelijk maximum pensioengevend loon

Met ingang van 1 januari 2020 bedraagt het wettelijk maximum pensioengevend loon € 110.111. Dit bedrag is ingericht in tabel 60010.

Pensioenfonds PFZW

Voor de branche Zorg en cao Toneel en Dans zijn de tabellen 60010 OP-premie en 60110 AP-premie aangepast per 1 januari 2020.

De cao's Jeugdzorg, Kinderopvang en Sociaal Werk kennen afwijkende premiepercentages. De percentages voor 2020 zijn nog niet gepubliceerd. Na publicatie van deze cijfers zullen wij deze ook aanpassen.

Pensioenfonds PME

Voor de cao Metalektro zijn de volgende tabellen per 1 januari 2020 aangepast:

Tabel	Regeling
60010	PME Basis pensioen waardes
60110	Voorwaardelijk extra pensioen VPL PME (VEP)
60210	PME excedent pensioen laag
60210	PME excedent pensioen hoog
60310	Premie WIA-excedent
61910	Sociaal fonds ROM Metalektro
62010	Stichting A+O Metalektro

Voor de werknemergroep Cao Metalektro - geboren vóór 1950 was een afwijkende premieberekening ingericht in tabel 60010. Aangezien alle werknemers uit de werknemergroep geboren vóór 1950 inmiddels de uiterste pensioenleeftijd van 70 jaar hebben bereikt, zal de afwijkende inrichting voor deze groep komen te vervallen per 1 januari 2020.

5.5 Cao GGZ – wijzigingen naar aanleiding van nieuwe loontabellen

In verband met de gewijzigde loontabellen, zijn voor de cao GGZ de volgende tabellen aangepast per 1 augustus 2020 en 1 juni 2021:

- tabel 50100 Vakantiegeld minimum bedrag
- tabel 50510 Eindejaarsuitkering minimum bedrag GGZ
- tabel 50320 Uurlonen (maximum ORT uurloon)

5.6 Minimum vakantietoeslag

Cao's Jeugdzorg, Gemaksvoedingindustrie, PLb

Voor de volgende cao's is tabel 50100 "Vakantiegeld minimum bedrag" aangepast:

Cao	minimum vakantietoeslag	datum
Jeugdzorg	€ 2141,04	1 januari 2020
Gemaksvoedingindustrie	€ 2117	1 juli 2019 *)
PLb	€ 2345	1 oktober 2019
	€ 2374	1 mei 2020

*) deze aanpassing kan twk's veroorzaken

Cao Metalektro

Voor de cao Metalektro is zowel de minimumleeftijd waarop een werknemer recht heeft op de minimum vakantietoeslag als de hoogte van de minimum vakantietoeslag gewijzigd. De aanpassingen zijn gedaan per 1 juli 2019, de startdatum van de reserveringsperiode, en tevens per 1 augustus 2019 en 1 januari 2020. Deze wijziging kan twk's veroorzaken voor werknemers aan wie na 1 juli 2019 vakantietoeslag is uitbetaald, denk aan werknemers die uit dienst getreden zijn.

Cao MITT

Bij de cao MITT is geen minimum vakantietoeslag meer van toepassing. Per 1 mei 2019, de startperiode van de reservering van vakantiegeld, hebben wij dit aangepast in tabel 50000 Cao MITT en in tabel 50100 Vakantiegeld minimumbedrag.

Cao Motorvoertuigen- en tweewielerbedrijf

Voor de cao Motorvoertuigen- en tweewielerbedrijf is zowel de leeftijd waarop een werknemer recht heeft op de minimum vakantietoeslag als de hoogte van deze minimum vakantietoeslag aangepast per 1 juli 2019 en 1 februari 2020. Deze wijziging kan twk's veroorzaken voor werknemers aan wie na 1 juli 2019 vakantietoeslag is uitbetaald, denk aan werknemers die uit dienst getreden zijn.

6 Opgeloste fouten

6.1 Nieuwe contracten soms niet meegenomen in pensioengrondslag

Nieuwe contracten gedurende het jaar werden in sommige gevallen niet meegenomen in de bepaling van de pensioengrondslag op medewerker- en IKV-niveau.

Indien de parameter "**Grondslag type**" in de CAO tabel staat op "*Voltijd periode salaris*" en het

Berekeningsniveau in de pensioentabel 60000 op *IKV* dan wel *Medewerker* staat, dan werden nieuwe

contracten die startten gedurende het jaar, ten onrechte niet meegenomen in de bepaling van de pensioengrondslag op IKV- dan wel medewerkerniveau. Dit is opgelost per 1-1-2020.

6.2 Levensloopverlofkorting niet altijd volledig toegepast

Ten onrechte werd de levensloopverlofkorting en jonggehandicaptenkorting niet verrekend met de loonbelasting indien er sprake is van afwijkende (groene ↔ witte) tabellen.

Als de belasting volgens de normale tarieven onvoldoende was om de volledige korting op toe te passen, dan werd het restant in zijn geheel niet toegepast ook al was er wel sprake van bijzondere beloning waarop de korting toegepast kan worden.

Dit is hersteld per 1-1-2020.

6.3 Maximering ORT-uurloon t.b.v. inconveniënte uren

Voor inconveniëntentoeslag uren vanuit de cao VVT moet een ander maximum ORT-uurloon gebruikt kunnen worden. Standaard wordt vanuit Talent het ORT-uurloon gemaximeerd op inpassingstabelnummer 20, maar voor deze uren moet het gemaximeerd kunnen worden op inpassingstabelnummer 21.

Hiervoor is in tabel 50300 parameter 600 gevuld met het uurloon horende bij inpassingstabelnummer 21. In de controle op dit maximum werd er getoetst op het standaard uurloon van de medewerker. Dit is niet in alle gevallen correct. Het ORT-uurloon wordt voor de cao VVT namelijk berekend met 156,5 uur per periode terwijl het standaard uurloon wordt berekend door het periodesalaris te delen door 156 uur per periode.

Dit is hersteld per 01-01-2020