

IKV aanpassingen Gemal

Per 2023

Versie 1.4

Versie historie	3
Versie 1.3 - 10-08-2023	3
Versie 1.2 - 21-02-2023	3
Versie 1.1 - 26-10-2022	3
1 Inleiding	3
1.1 Aanleiding	3
1.2 Wijzigingen per 2023	4
1.3 Structuur handleiding	4
1.4 Overzicht wijzigingen 2023 en verder	4
2 Deel A - Algemene wijzigingen	6
2.1 Toevoegen nieuw registratienummer	6
2.2 Toevoegen nieuwe IKV onder bestaand registratienummer	6
2.3 Het niveau van een invoercode	6
2.4 Type IKV	7
2.5 Levensduur IKV en dienstverband	7
3 Deel B - Transitievergoedingen en outputbestanden	8
3.1 Transitie - en ontslagvergoedingen	8
3.1.1 Automatisch gegenereerde mutaties in MSG	8
3.2 Wijzigingen in outputbestanden	9
3.2.1 Regels voor het samenvoegen van IKV naar registratienummer	9
Uitvoercodes	9
Invoercodes	10
3.2.2 Mutaties en Signalen Gemal (MSG)	10
3.2.3 Stamkaartjes / Vaste personeelsgegevens	10
3.2.4 Loonstaten	11
Loonstaat IKV	11
Loonstaat dienstverband	11
Persoonlijke loonstaat	11
Andere loonstaten	12
Loonstaat in CSV formaat	12
Loonstaat op registratienummer niveau	12
Loonstaat op IKV niveau	13
3.2.5 Salarisspecificatie	13
Werknemersstrook	13
Werkgeverstrook	14
3.2.6 Jaaropgave	14
3.2.7 Betalingen	14
3.2.8 Journaalposten	14
3.2.9 Resultatenoverzicht	14
Resultatenoverzicht in het salarisdossier	14
Resultatenoverzicht in CSV formaat	14

3.2.10	1916/1917 bestanden	15
3.2.11	Reporting omgeving HR Core	17
3.2.12	Productie overzicht	17
3.2.13	Flexibele bestandsuitvoer	17
3.2.14	Verzamelloonstaat	17
3.2.15	Signaleringsoverzichten	17
3.2.16	Loonaangifte	18
3.2.17	UPA	18
3.2.18	APG	18
4	Deel C-Uitkeringsbetalingen WW WIA WAJONG	18
4.1	Het aanmaken van een nieuw dienstverband	19
4.2	WIA uitkeringen	21
4.2.1	Het uitkeringsbedrag boeken	21
4.2.2	Betaalt UWV of de werkgever?	22
4.2.3	Een aanvulling op de uitkering vastleggen	23
4.2.4	Invoercode 02338 samenvoegen twee IKV's	25
4.2.5	Vervroegde IVA	25
4.2.6	Voorbeelden	26
	Gedeeltelijk arbeidsongeschikt - werknemersbetaling	26
	Gedeeltelijk arbeidsongeschikt - werkgeversbetaling	27
	Volledig arbeidsongeschikt - werkgeversbetaling	29
4.3	Wajong uitkeringen	32
4.3.1	Het uitkeringsbedrag boeken	32
4.3.2	Betaalt UWV of de werkgever?	33
4.3.3	Andere aandachtspunten	34
4.4	WW uitkeringen en wachtgeld in de zorgsector	34
4.4.1	De WW uitkering boeken	35
4.4.2	Betaalt UWV of de werkgever?	35
4.4.3	Wachtgeld aansturen	37
4.4.4	Voorbeelden	39
	Bruto wachtgeldregeling - werkgeversbetaling	39
	Bruto wachtgeldregeling - werknemersbetaling	40
	Netto wachtgeldregeling - werkgeversbetaling	42
4.5	Overige wijzigingen	44
4.5.1	Uitgefaseerde rapportages en bestanden	44

Versie historie

Versie 1.4 - 12-02-2024

Paragraaf 4.2.5 m.b.t. Vervroegde IVA verduidelijkt dat je nieuwe dienstverbanden (IKV's) aanmaakt voor de uitkering en voor de eventuele aanvulling. Voor de situatie dat het oude dienstverband niet beëindigd kan worden in verband met doorbetalen van ORT of pensioenopbouw een extra verwijzing opgenomen naar de instructie in de Gemal handleiding.

Versie 1.3 - 10-08-2023

In 4.1 vooruitverwijzing opgenomen naar de afwijkende instructie voor vervroegde IVA. Hiertoe de bullets onder 'Verplicht' in volgorde veranderd en een extra 'Let op' toegevoegd waarin verwezen wordt naar 4.2.5 Vervroegde IVA.

In 4.2.6. de tabel bij voorbeeld 'volledig arbeidsongeschikt' aangepast. Hier stond voor invoercode 02101 Code Zvw de foutieve waarde 4 - Werknemersinhouding. Deze is aangepast naar 2 - Werkgeversinhouding.

Versie 1.2 - 21-02-2023

In de voorbeelden voor de situatie gedeeltelijk arbeidsongeschikt (paragraaf 4.2.6) stond ten onrechte dat invoercode 02101 Code ZVW vastgelegd zou moeten worden met waarde 4 - werknemersinhouding, terwijl dit waarde 2 - werkgeversinhouding moet zijn. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid is sprake van loon uit tegenwoordige dienstbetrekking, omdat de dienstbetrekking nog gedeeltelijk voortduurt. Dit loon hangt samen met een werkgeversinhouding ZVW.

Versie 1.1 - 26-10-2022

Paragraaf 4.5.1 verhuist naar 4.2.4. Betreft het vervallen van invoercode 02338 Samenvoegen voor 2 IKV's, die specifiek in gebruik was voor de splitsing van uitkering en aanvulling bij WIA uitkeringen in de oude situatie tot 2023. Informatie toegevoegd dat wij IKV's die op deze manier zijn vastgelegd niet automatisch kunnen converteren.

1 Inleiding

1.1 Aanleiding

In de personeels- en salarisadministratie zijn je werknemers bekend als een persoon met dienstverbanden. De gegevens over deze dienstverbanden worden verantwoord in de loonaangifte als een inkomstenverhouding (IKV). Tot enige tijd geleden is een dienstverband in de administratie altijd 1 op 1 gekoppeld geweest met een IKV in de loonaangifte. De laatste jaren is gebleken dat de opvatting van het begrip IKV bij de Belastingdienst, UWV en het ministerie van SZW op diverse punten afwijkt van het begrip dienstverband zoals werkgevers dat gebruiken in hun administratie.

De regelgevende instanties hebben de afgelopen jaren gestreefd naar verduidelijking van het begrip IKV. Deze verduidelijking is gepubliceerd in het [kennisdocument IKV](#). Naar verwachting is dit niet het laatste document dat gepubliceerd is over IKV. Op diverse punten is er nog overleg gaande tussen

ons als softwareontwikkelaars en de regelgevende instanties om tot een oplossing te komen die enerzijds zo min mogelijk administratieve last oplevert voor werkgevers en anderzijds ook leidt tot een correcte loonaangifte en polisadministratie. Het feit dat dit overleg nog gaande is heeft er onder andere toe geleid dat de IKV regelgeving is uitgesteld tot 2025.

1.2 Wijzigingen per 2023

Enkele punten staan op dit moment al wel vast. Transitie-/ontslagvergoedingen en uitkeringen die doorgaans na afloop van een dienstbetrekking worden betaald (WWV of WIA uitkeringen) moeten verantwoord worden op een aparte IKV. Deze manier van vastleggen sluit aan op de huidige praktijk. Sinds jaar en dag maakte je een apart dienstverband aan voor de verantwoording van zo'n uitkering of vergoeding.

De verwachting is dat, naast deze situaties, nieuwe situaties onderkend zullen worden die leiden tot een afzonderlijke IKV. Dit zou betekenen dat je veel vaker dan voorheen een nieuw dienstverband zou moeten aanmaken. Wij begrijpen dat dit veel extra administratieve lasten met zich meebrengt. Daarom werken wij reeds geruime tijd aan functionaliteit om de nieuwe situatie zo goed als mogelijk te ondersteunen.

Per 2023 voeren wij een aantal wijzigingen door die deel uitmaken van deze nieuwe functionaliteit. Wij hebben vooralsnog alleen aanpassingen doorgevoerd die betrekking hebben op:

- Het algemene systeem waarmee we in Gemal een registratienummer kunnen opdelen in meerdere IKV's. Deze functionaliteit heeft tot doel dat je aan je werknemer voor één arbeidsovereenkomst ook één nette salarisstrook kunt overhandigen zoals je dat in de huidige situatie gewend bent, terwijl in de loonaangifte een splitsing wordt gemaakt per IKV zoals de Belastingdienst en UWV dit verwachten.
- Het rapporteren van gegevens uit Gemal op zowel het registratienummer als per IKV apart.
- Transitievergoedingen
- Uitkeringen die doorgaans na einde dienstbetrekking worden betaald

1.3 Structuur handleiding

Deze aanpassingen worden in het vervolg van deze tekst verder toegelicht. Dit document bestaat uit 3 delen:

- A. Algemene wijzigingen
- B. Transitievergoedingen en outputbestanden. Deze wijzigingen zijn gezamenlijk in één deel opgenomen, omdat in 2023 alleen bij het vastleggen van een transitievergoeding de nieuwe output zichtbaar zal worden.
- C. Uitkeringen die doorgaans na einde dienstverband betaald worden. Deze functionaliteit werkt in 2023 nog niet op IKV niveau, maar het is wel mogelijk om met meerdere dienstverbanden al een gesplitste berekening te maken zoals dat ook in de situatie met IKV's het geval zal zijn. Bovendien is de werkwijze en berekening grondig vernieuwd. Dit is een onderdeel met veel inhoudelijke informatie en voorbeelden.

1.4 Overzicht wijzigingen 2023 en verder

In aanloop naar de nieuwe wetgeving per 2025 zullen we stapsgewijs meer functionaliteit toevoegen voor IKV. Hieronder een overzicht van hetgeen dat we in 2023 opleveren en een voorlopige planning voor de toekomst. Deze planning is gemaakt voor Gemal specifiek en **kan aan verandering onderhevig zijn**. De planning voor Youforce als geheel zal op een ander moment gepubliceerd worden. In de andere Youforce producten worden per 2023 nog geen wijzigingen doorgevoerd in het kader van IKV.

Onderdeel	Voorbeeld(en)	Planning release
Betalingen bij uit dienst	Transitievergoeding / Ontslagvergoeding	01-2023
Uitkeringen na dienstbetrekking	WIA / WW	01-2023 uitbreiding meerdere dienstverbanden 07-2024 volledige IKV functionaliteit
Contractverlenging	Tijdelijk → tijdelijk / tijdelijk → onbepaalde tijd	Gedurende 2023 uitbreiding meerdere dienstverbanden 07-2024 volledige IKV functionaliteit
Tijdelijke uitbreiding	Tijdelijke uitbreiding / Addendum	In afwachting van duidelijkheid wet & regelgeving
Uitkeringen tijdens dienstbetrekking	ZW / AGBV / BOSV / Zwangerschapsuitkering	In afwachting van duidelijkheid wet & regelgeving

2 Deel A - Algemene wijzigingen

2.1 Toevoegen nieuw registratienummer

Vanaf deze release bestaat in Gemal een registratienummer altijd uit één of meerdere IKV's. Net zoals een persoon altijd één of meer registratienummers heeft, heeft een registratienummer altijd één of meerdere IKV's.

Als je een nieuw registratienummer aanmaakt, leg je onder andere invoercode 02325 *Code nieuwe werknemer* vast met waarde 1. Gemal genereert op dat moment direct een bijbehorende IKV. Dit zie je in MSG terug doordat Gemal invoercode 02219 *Code nieuwe IKV* genereert met waarde 1. Dit is reeds bestaande functionaliteit, die is toegelicht in release notes 2021-08/03.

2.2 Toevoegen nieuwe IKV onder bestaand registratienummer

Het is in 2023 nog niet mogelijk om zelf nieuwe IKV's toe te voegen aan een bestaand registratienummer.

Bij vastlegging van een transitie-/ontslagvergoeding genereert Gemal wel een nieuwe IKV onder een bestaand registratienummer. Dit wordt nader uitgelegd onder het kopje Transitievergoedingen / Ontslagvergoedingen. In 2023 is dit de enige situatie waarbij meerdere IKV's onder een registratienummer kunnen vallen. Je kunt door deze werkwijze alvast wennen aan de manier waarop de gegevens in de nieuwe situatie gepresenteerd worden, waardoor de overstap naar meer IKV situaties in de toekomst kleiner wordt.

2.3 Het niveau van een invoercode

Een invoercode kon in Gemal van oudsher worden ingevoerd op diverse niveaus. Dit niveau bepaalt de reikwijdte van de invoercode. Het niveau van een invoercode is gedefinieerd op werkgevercode 57017. Je kunt deze code alleen raadplegen, niet wijzigen.

Tot en met 2022 bestonden de volgende niveaus:

0 = dienstverbandgegevens - de invoercode heeft effect op het dienstverband (registratienummer) waarop deze is vastgelegd

Voorbeeld: Fulltime salaris - het salaris wordt per registratienummer afzonderlijk vastgelegd

1 = persoonsgegevens - de invoercode heeft effect op alle registratienummers van deze persoon.

Voorbeeld: voornaam - De persoon kan niet Piet heten op het ene registratienummer en Klaas op het andere.

2 = specifiek MDV gegeven - dit zijn gegevens die over gekoppelde registratienummers gelijk moeten zijn. Dit zijn doorgaans invoercodes die gebruikt worden voor de berekening van loonheffingen.

Voorbeeld: loonheffingskorting

Per 2023 is een nieuw niveau in gebruik genomen. Dit niveau is al even in Gemal zichtbaar, maar krijgt per 2023 een concrete werking:

3 = IKV-nummer - Als een registratienummer bestaat uit meerdere IKV's, dan kan per IKV een aparte waarde worden opgegeven. Dit gaat om codes die voor een correcte loonaangifte toegekend moeten worden aan een specifieke IKV.

Voorbeeld: code soort inkomstenverhouding

Let op: dit is een belangrijk onderscheid met waarde 0 - dienstverbandgegevens. Een invoercode die geldt voor het hele dienstverband (registratienummer) is automatisch van toepassing op alle IKV's die bij dit registratienummer horen.

Voor 2023 betekent dit nog geen verschil in je vastlegging. Gemal kent immers automatisch één IKV toe als je een registratienummer aanmaakt. Alle mutaties op IKV niveau worden automatisch aan die IKV toegewezen. Je ziet de uitwerking van dit systeem echter wel terug als Gemal automatisch een IKV genereert voor een transitievergoeding. Die mutaties worden dan gepresenteerd op hetzelfde registratienummer, maar met een ander IKVnummer. Verderop in deze uitleg wordt per bestand dat door Gemal wordt geproduceerd aangegeven wat de wijzigingen zijn.

2.4 Type IKV

Een IKV is altijd van een type. Dit type leg je vast met invoercode 02516 *Code type IKV*. Als invoercode 02516 niet is vastgelegd, is de IKV van type Hoofd IKV. De Hoofd IKV is de IKV waarop de reguliere verloning van salaris plaatsvindt. Soms voer je echter een IKV op met een andere reden. Je legt invoercode 02516 alleen vast als wordt aangegeven dat dit noodzakelijk is in de gegeven situatie. Registratienummers die je reeds hebt opgevoerd in 2022 of eerder hoef je niet te wijzigen.

2.5 Levensduur IKV en dienstverband

Elke IKV heeft een start- en einddatum (invoercodes 02922 en 02924).

Gemal stelt de levensduur van het dienstverband vast vanuit de IKV's van het dienstverband.

- Gemal stelt eerst vast welke IKV's van het type Hoofd IKV zijn
- De oudste startdatum IKV (invoercode 02922) en de laatste einddatum IKV (invoercode 02924) gebruikt Gemal voor het genereren van de datum in-dienst (invoercode 02220) en datum uit-dienst (invoercode 02221) van het dienstverband.
- Invoercodes 02220 en 02221 zijn slechts presentatiegegevens. Deze hebben geen invloed op de berekening en je kunt ze niet zelf vastleggen.

In 2023 is het slechts mogelijk om één IKV per registratienummer (dienstverband) vast te leggen. Alleen bij de vastlegging van een transitievergoeding genereert Gemal automatisch een extra IKV van type transitievergoeding. Concreet heeft dit tot gevolg dat:

- Als je een registratienummer aanmaakt voor reguliere verloning, dan leg je invoercode 02516 *Code type IKV* **niet** vast. Deze is dan van type Hoofd IKV. Datum in-dienst (invoercode 02220) en datum uit-dienst (invoercode 02221) zijn dan gelijk aan respectievelijk startdatum IKV (invoercode 02922) en einddatum IKV (invoercode 02924).
- Als je een transitievergoeding betaalt, dan kent Gemal aan die IKV automatisch 02516 *Code type IKV* waarde 2 - *transitievergoeding* toe. Hierdoor heeft het bestaan van de extra IKV voor die transitievergoeding geen invloed op datum in-dienst (invoercode 02220) en datum uit-dienst (invoercode 02221).
- Als je invoercode 02516 *Code type IKV* vastlegt met een andere waarde, bijvoorbeeld omdat je op dit registratienummer een uitkering betaalt, dan worden datum in-dienst (invoercode 02220) en datum uit-dienst (invoercode 02221) niet vastgesteld. Er is immers geen sprake van een regulier dienstverband op dit registratienummer. Wel heeft deze IKV een startdatum IKV (invoercode 02922) en einddatum IKV (invoercode 02924). Dit zijn de data die worden gebruikt voor de salarisverwerking.

3 Deel B - Transitievergoedingen en outputbestanden

3.1 Transitie - en ontslagvergoedingen

In Gemal was reeds functionaliteit beschikbaar waarmee je een transitie- of ontslagvergoeding kon uitbetalen zonder dat het noodzakelijk was om zelf een nieuw registratienummer of IKV geheel op te voeren. Hiertoe legde je vast:

- Invoercode 02378 *Code gelijktijdig IKV* met een IKVnummer naar keuze dat je de afgelopen 7 jaar nog niet had gebruikt voor deze persoon. Als je HR Core gebruikt, dan wordt er automatisch een nummer voor je gegenereerd.
- Invoercode 00699 *transitievergoeding* of 00694 *ontslagvergoeding* met het uit te betalen bedrag

Het corrigeren van een transitie- of ontslagvergoeding werkt exact gelijk als voorheen. Raadpleeg de Gemal handleiding, hoofdstuk Transitievergoeding voor meer informatie.

Tot en met 2022 verwerkte en presenteerde Gemal de transitievergoeding in alle uitvoer van Gemal alsof deze was uitbetaald op het lopende registratienummer. Een uitzondering was de loonaangifte. Hier werd een aparte IKV aangemaakt waarop de transitievergoeding werd verantwoord.

Vanaf 2023 maakt Gemal daadwerkelijk een nieuwe IKV aan in de salarisverwerking. Dit zie je terug op diverse plekken in Gemal. Per 2023 is dat de enige functionaliteit in Gemal waarbij meerdere IKV's onder één registratienummer ontstaan. Dit geeft je de gelegenheid om alvast te wennen aan hoe de gegevens in de nieuwe situatie worden gepresenteerd. Dit maakt de overstap naar andere IKV situaties in de toekomst kleiner.

3.1.1 Automatisch gegenereerde mutaties in MSG

Gemal genereert invoercodes bij het aanmaken van de nieuwe IKV op het bestaande registratienummer. Deze mutaties zie je terug in MSG.

- Code nieuwe IKV (invoercode 02219) = 1
- Nummer IKV (invoercode 02322) = waarde invoercode 02378 *Code gelijktijdig IKV*
- Startdatum IKV (invoercode 02922) = dag 1 van de periode waarop de mutaties betrekking hebben
- Einddatum IKV (invoercode 02924) = dag 1 van de periode waarop de mutaties betrekking hebben
- Het type IKV (invoercode 02516) = 2 transitievergoeding
- Het bedrag transitie- of ontslagvergoeding (invoercode 00699 en/of 00694) met het bedrag dat je hebt vastgelegd.

Daarnaast genereert Gemal als vanouds de invoercodes die beschreven zijn in de Gemal handleiding, hoofdstuk Transitievergoeding 4.7, voor zover deze worden vastgelegd op IKV niveau (werkgevercode 57017 niveau invoercode = 3). Invoercodes die worden vastgelegd op een hoger niveau (werkgevercode 57017 niveau invoercode heeft **niet** waarde 3) worden automatisch toegepast bij alle IKV's van het dienstverband. Genereren van deze invoercodes is daarom niet nodig. Zie ook hierboven de sectie 'Het niveau van een invoercode'.

In MSG zijn reeds kolommen aanwezig voor het Niveau van de code, het Regnr en het IKVnummer. Tot en met 2022 werd in de kolom IKV altijd het nummer getoond dat op het registratienummer was vastgelegd met invoercode 02322 *IKVnummer*. In de nieuwe situatie wordt bij invoercodes ten behoeve van de transitievergoeding het IKVnummer van de transitievergoeding getoond.

3.2 Wijzigingen in outputbestanden

Gemal produceert in een salarisproductie vele bestanden. In veel van deze bestanden is informatie opgenomen over specifieke registratienummers. In 2023 is er slechts één praktijksituatie waarbij een registratienummer bestaat uit meerdere IKV's, namelijk de uitbetaling van een transitie-/ontslagvergoeding. Wij hebben per 2023 daarom alleen bestanden aangepast waarop de betaling van een dergelijke vergoeding effect zou kunnen hebben. Per bestand hebben we gekozen voor een van onderstaande opties:

- De informatie apart specificeren per registratienummer-IKVnummer combinatie. In de situatie dat je loon betaalt en een transitievergoeding, dan worden er dus twee aparte bestanden aangemaakt of twee regels opgenomen in het bestand. Eén voor de loonbetaling en één voor de transitie-/ontslagvergoeding.
- De informatie samenvoegen per registratienummer. Dit zijn overzichten waarbij informatie per IKV apart niet gewenst is. Te denken valt aan betalingen of werknemerstroken. Wij voegen bij deze bestanden de informatie samen voor het gehele registratienummer.
- Het aanbieden van beide opties: zowel data per IKV apart als voor het registratienummer als geheel. In sommige gevallen bieden we beide niveaus standaard aan, zoals bij de loonstaten. In andere gevallen heb je zelf de optie om één of beide niveaus af te roepen zoals bij de 1916 / 1917 bestanden.

3.2.1 Regels voor het samenvoegen van IKV naar registratienummer

Uitvoercodes

Nu een registratienummer/dienstverband kan bestaan uit meerdere inkomstenverhoudingen, ontstaat ook de situatie dat deze inkomstenverhoudingen waarden hebben op dezelfde uitvoercodes. Om de waarden op de uitvoercodes op de juiste manier samen te voegen van IKV-niveau naar Registratienummer niveau kent Gemal kent 3 regels. Welke regel geldt voor welke uitvoercode is vastgelegd op werkgevercode 58011 *Niveau aggregatie*.

0 of 1 = De waarden van de uitvoercodes worden opgeteld. Dit is de standaardwaarde die wordt gebruikt voor aantallen en bedragen

2 = De waarde wordt getoond van de Hoofd IKV. Indien er geen Hoofd IKV aanwezig is de waarde van de laatstverwerkte IKV. Deze waarde wordt gebruikt voor zaken als uurlonen. Als op 2 IKV's beiden €10 per uur wordt betaald, dan is het immers niet de bedoeling op op het dienstverband €20 per uur te tonen.

3 = Optellen tot maximaal 21,67. Deze functie wordt toegepast op uitvoercodes die dagen weergeven. De dagen van IKV's worden in principe opgeteld, maar het dienstverband of de persoon kan nooit meer dagen hebben gewerkt dan er in een maand zitten. Stel een dienstverband bestaat uit 2 IKV's. Op de ene IKV is 15 dagen gewerkt, op de andere 20. Dat kan als het om halve dagen gaat. In totaal zou dan op het dienstverband 35 dagen gewerkt zijn in één maand. Dat is onmogelijk omdat we maximaal met 21,67 dagen rekenen.

4 = Speciale regel. Deze functie wordt in uitzonderlijke gevallen gebruikt. Je kunt denken aan uitvoercode 01562 *Factor salarisdagen*, deze wordt geteld, maar tot maximaal 100%.

Invoercodes

In overzichten op registratienummer- of persoonsniveau worden soms gegevens getoond van meerdere IKV's. De waarde van invoercodes op IKV niveau kan verschillen per IKV, terwijl we slechts één waarde kunnen tonen. Optellen van waarden zoals we bij uitvoercodes doen is geen optie. Daarom moet er een keuze gemaakt worden.

Op registratienummerniveau worden standaard de gegevens getoond van de Hoofd IKV. Als deze ontbreekt dan toont Gemal de gegevens van de laatst verwerkte IKV. Je kunt deze werking zelf beïnvloeden met de nieuwe invoercode 02994

Gegeven: Presenteren obv welke IKV

Vastleggen: invoercode 02994

waarde 0/niet opgegeven = presenteren op basis van Hoofd IKV (invoercode 02516 waarde 0)

waarde 1 = presentatie salarisstrook/loonstaat DV op basis van dit IKV

Op overzichten op persoonsniveau worden standaard de gegevens getoond van het laagste registratienummer in het geval dat een persoon meerdere registratienummers kent.

Met werkgevercode 31120 kun je kiezen voor een andere wijze waarop het registratienummer wordt geselecteerd.

Als het geselecteerde registratienummer op zijn beurt bestaat uit meerdere IKV's dan worden daarvoor weer bovenstaande selectiecriteria gebruikt.

3.2.2 Mutaties en Signalen Gemal (MSG)

In MSG zijn reeds kolommen aanwezig voor het Niveau van de code, het registratienummer en het IKVnummer. In 2023 zul je bij de vastlegging van een transitievergoeding opmerken dat in de kolom IKVnummer het specifieke IKVnummer van de transitievergoeding wordt getoond. Dit is het nummer dat je hebt vastgelegd met invoercode 02378 *Code gelijktijdige IKV*, maar dat door Gemal wordt geplaatst op invoercode 02322 *IKVnummer*.

Hieronder is een uitsnede van MSG met de kolom IKV en het niveau van de code weergegeven.

InstNr	PersNr	Naam	RegNr	IKV	Soort	Ingangsdatum	Niveau	Code
1					Salaris	01-09-2022	Werkgever	99576
1	236020001233101	Thuiswerker	233101	901	Salaris	01-09-2022	IKV	1186
1	236020001233101	Thuiswerker	233101	901	Salaris	01-09-2022	IKV	1340
1	236020001233102	Thuiswerker	233104	901	Salaris	01-09-2022	IKV	1186
1	236020001233102	Thuiswerker	233104	901	Salaris	01-09-2022	IKV	1340
1	236020001233102	Thuiswerker	233104	901	Salaris	01-09-2022	IKV	2843

3.2.3 Stamkaartjes / Vaste personeelsgegevens

Er wordt een apart stamkaartje gegenereerd per IKV. De reden hiervan is dat invoercodes die worden vastgelegd op IKV niveau per IKV een andere waarde kunnen hebben. De enige manier om alle gegevens correct te presenteren is daarom met aparte stamkaartjes. De layout van de stamkaartjes is reeds eerder gereed gemaakt voor IKV en zal per 2023 geen verdere wijziging ondergaan.

Concreet betekent dit dat de gegevens van de IKV voor de transitie-/ontslagvergoeding worden gepresenteerd op een eigen stamkaartje, los van de gegevens voor de reguliere loonbetaling (de Hoofd IKV). In het salarisdossier kan vooralsnog helaas geen aparte kolom met IKVnummers worden getoond. Beide stamkaartjes worden getoond met hetzelfde registratienummer. Je zult zelf het stamkaartje moeten openen om na te gaan op welke IKV deze betrekking heeft. Dit is duidelijk in de kop van het stamkaartje vermeld.

3.2.4 Loonstaten

Tot en met 2022 maakte Gemal elke productie een Individuele loonstaat aan per registratienummer. Als een werknemer meerdere dienstverbanden had, dan was er de optie om een persoonlijke loonstaat af te roepen met de samengevoegde gegevens van de onderliggende dienstverbanden.

Loonstaat IKV

Vanaf 2023 wordt er standaard een IKV loonstaat aangemaakt per IKV. Deze nieuwe loonstaat is herkenbaar aan de kop van het bestand. In het salarisdossier kan het IKVnummer niet getoond worden in de filtering. Als een registratienummer bestaat uit meerdere IKV's, dan zie je meerdere regels met hetzelfde registratienummer.

Hieronder is de kop van de nieuwe loonstaat IKV weergegeven.

CEANUMMER: 23701 INSTNR: 0001		L O O N S T A A T - I K V										PERIODE: 06 2022		KAVELNR: GEVPR204		BLAD: 651					
B@sis Instelling													LOONHEFFINGNUMMER: 999999904 L 01								
NAAM	: M een Regressie											Persoonsnummer	: 236020001900202		BEROEP	:					
REGNR	: 900202		BSN/SOFINUMMER	: 339516641		NR IKV	: 2001		GEBORTEDATUM	: 02-03-1994		GESLACHT	: VROUW								
ADRES	: HAVENDAM 10		JAARGRONDSLAG PF	: 32837,00					STARTDATUM IKV	: 15-02-2020		LH-TABEL	: WIT								
WOONPLAATS	: 3524 CV ROTTERDAM		JAARLOON BIJZ. BEL.	: 33836,23		PERC.	: 38,94		EINDDATUM IKV	: 31-01-2022		VERZEKERD	: ZVW								
PERIODE	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	TOTAAL							

Loonstaat dienstverband

Als er onder een registratienummer meerdere IKV's vallen, wordt een dienstverbandloonstaat aangemaakt voor de samengevoegde gegevens van het gehele registratienummer. Omdat dit samengevoegde gegevens betreft van meerdere IKV's wordt het IKVnummer niet getoond.

In- en uitvoercode op de loonstaat dienstverband worden samengevoegd conform de 'regels voor het samenvoegen van IKV informatie' zoals hierboven beschreven.

De loonstaat dienstverband kan niet onderdrukt worden.

Hieronder is de kop van de nieuwe loonstaat dienstverband weergegeven.

CEANUMMER: 23701 INSTNR: 0001		L O O N S T A A T - D I E N S T V E R B A N D										PERIODE: 06 2022		KAVELNR: GEVPR204		BLAD: 658					
B@sis Instelling													LOONHEFFINGNUMMER: 999999904 L 01								
NAAM	: M een Regressie											Persoonsnummer	: 236020001900202		BEROEP	:					
REGNR	: 900202		BSN/SOFINUMMER	: 339516641		NR IKV	:		GEBORTEDATUM	: 02-03-1994		GESLACHT	: VROUW								
ADRES	: HAVENDAM 10		JAARGRONDSLAG PF	: 32837,00					STARTDATUM IKV	: 15-02-2020		LH-TABEL	: WIT								
WOONPLAATS	: 3524 CV ROTTERDAM		JAARLOON BIJZ. BEL.	: 33836,23		PERC.	: 38,94		EINDDATUM IKV	: 31-01-2022		VERZEKERD	: ZVW								
PERIODE	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	TOTAAL							
BURG.STAAT	2	2	2	2	2	2															
LOONHEF.KORTING	1	1	1	1	1	1															

Persoonlijke loonstaat

Als er onder de persoon meerdere registratienummers vallen, wordt een persoonlijke loonstaat aangemaakt voor de samengevoegde gegevens van de persoon. Omdat dit samengevoegde gegevens betreft van meerdere IKV's en registratienummers, wordt alleen het persoonsnummer getoond.

De persoonlijke loonstaat wordt alleen aangemaakt als je werkgevercode 31007 hebt vastgelegd:

Gegeven: Samenstelling loonstaat

Vastleggen: werkgevercode 31007

0 = Standaard; de loonstaat bestaat alleen uit de individuele loonstaat en historische loonstaat.

1 = De loonstaat bestaat voor niet-gekoppelde dienstverbanden uit de individuele loonstaat en de historische loonstaat. Voor gekoppelde dienstverbanden wordt naast de individuele loonstaat en de historische loonstaat bij het hoogste OIR-nummer (ceanummer – instellingsnummer – registratienummer) ook een persoonlijke loonstaat aangemaakt.

2 VERVALT = De loonstaat bestaat voor niet-gekoppelde dienstverbanden uit de individuele loonstaat en de historische loonstaat. Voor gekoppelde dienstverbanden worden de individuele loonstaat en historische loonstaat **niet** in de loonstaat opgenomen, maar wordt bij het hoogste OIR-nummer een persoonlijke loonstaat aangemaakt.

Let op: werkgevercode 31007 waarde 2 vervalt. Deze blijkt in praktijk niet meer gebruikt te worden en leidt er bovendien toe dat belangrijke salarisdata niet beschikbaar is op het moment dat daar later behoefte aan blijkt te zijn. Als je waarde 2 toch onlangs hebt vastgelegd dan converteren wij deze naar waarde 1.

In het geval van meerdere dienstverbanden en meerdere IKV's worden in- en uitvoercodes op de dienstverbandloonstaat en persoonlijke loonstaat samengevoegd conform de 'regels voor het samenvoegen van IKV informatie' zoals beschreven aan het begin van de sectie 'Wijzigingen in outputbestanden'.

Andere loonstaten

De andere loonstaten worden allemaal op IKV niveau aangemaakt mits je deze afroept. Je hebt zo de meest specifieke data beschikbaar. De layout is ongewijzigd.

- Loonstaat herrekening
- Loonstaat nabetaling vorig jaar
- Historische loonstaat

Loonstaat in CSV formaat

Loonstaat op registratienummer niveau

De bestaande loonstaat in CSV formaat blijft gegevens op registratienummerniveau tonen, net als in de oude situatie. Als een registratienummer bestaat uit meerdere IKV's dan worden de gegevens samengevoegd conform de regels voor het samenvoegen van codes, hierboven beschreven onder 'Regels voor het samenvoegen van informatie'.

Je kunt de loonstaat in CSV formaat afroepen door lijstnummer 4802 vast te leggen in je vaste (werkgevercode 99501 t/m 99580) of variabele afroep (werkgevercode 99401 t/m 99448).

Werkgevercode 30100 Code afroep loonstaat in CSV formaat vervalt

Deze werkgevercode werd gebruikt voor de afroep van de loonstaat per maand, kwartaal, halfjaar of jaar. Deze keuze opties zijn verbonden aan de tijd dat output nog grotendeels op papier was en er kosten gerekend werden per afgeroepen bestand. In de huidige situatie speelt een dergelijke frequentie veel minder een rol.

Conversie

Als je de loonstaat in CSV formaat afriep met werkgevercode 30100, dan genereren wij automatisch stam de afroep van lijstnummer 4802. We doen dit op de eerst beschikbare werkgevercode in de

reeks 99501 t/m 99580. Dit heeft tot gevolg dat de loonstaat CSV maandelijks wordt afgeroepen, ook als je voorheen een lagere frequentie had geselecteerd.

Actie

Als je de afroep toch in enige productie wilt tegenhouden, dan kun je lijstnr 4802 desgewenst zelf weer verwijderen.

In het bijzondere geval dat je alle codes in de reeks 99501 t/m 99580 in gebruik hebt, genereren wij lijstnr 4802 **niet**. Je dient dan zelf desgewenst een code naar keuze vrij te maken.

Loonstaat op IKV niveau

Het is vanaf 2023 ook mogelijk om de loonstaat in CSV formaat af te roepen met resultaten gespecificeerd per IKV. Je roept deze nieuwe loonstaat af met lijstnr 4803.

Ten opzichte van de loonstaat op registratienummer niveau zijn er twee kolommen toegevoegd. Na het registratienummer zijn kolommen opgenomen voor:

1. **Numerum inkomstenverhouding**

Deze kolom wordt toegevoegd om te kunnen achterhalen aan welke IKV de gegevens in de rij gekoppeld zijn.

2. **Code type IKV**

Met deze kolom kun je snel nagaan om wat voor type IKV het gaat: in 2023 worden er twee typen IKV gebruikt:

0 = Hoofd IKV (het reguliere dienstverband)

2 = transitievergoeding

Voorbeeld van een aantal regels in de loonstaat CSV met de nieuwe kolommen

Relatienummer	Ceanummer	Instellingsnummer	Persoonsnummer	Registratienummer	IKV-nummer	Code type IKV	Naam	BSN/Sofinummer	Functiecategorie	Kostensoort
6401970	23701	1	236029797200602	200604	901	0	K Klaassen	TEST		0
6401970	23701	1	236029797200602	200604	901	0	K Klaassen	TEST		0
6401970	23701	1	236029797200602	200604	901	0	K Klaassen	TEST		0
6401970	23701	1	236029797200602	200604	901	0	K Klaassen	TEST		0
6401970	23701	1	236029797200602	200604	901	0	K Klaassen	TEST		0
6401970	23701	1	236029797200602	200604	901	0	K Klaassen	TEST		0
6401970	23701	1	236029797200602	200604	901	0	K Klaassen	TEST		0

3.2.5 Salarisspecificatie

Werknemersstrook

Een salarisspecificatie blijft net als in de oude situatie samengesteld worden

- Per dienstverband apart
- Alle dienstverbanden voor de persoon samengevoegd

Deze keuze heb je reeds vastgelegd met werkgevercode 31108.

Een aparte salarisspecificatie per IKV voor de werknemer wordt niet aangeboden. Deze salarisspecificatie toont in praktijk alleen betalingen die de werknemer als deelbetalingen zou ervaren.

Bijvoorbeeld: een aparte IKV strook voor een uitkering, een aparte strook voor een uitbetaling op een uitkering en een aparte strook voor het loon naast de uitkering.

Als een registratienummer uit meerdere IKV's bestaat, vindt het samenvoegen van gegevens plaats zoals beschreven onder 'Regels voor het samenvoegen van informatie'.

Werkgeverstrook

De werkgeverstrook wordt juist altijd vervaardigd per aparte IKV. Het doel van de werkgeverstrook is om als werkgever inzicht te verkrijgen in de opbouw van de werknemerstrook. De IKV salarisstrook geeft de meeste detailinformatie over hoe de salarisbetaling is samengesteld.

3.2.6 Jaaropgave

De jaaropgave die je in 2023 afroept heeft doorgaans nog betrekking op 2022 en daarmee op de situatie dat er slechts één IKV per dienstverband bestaat.

Als je in 2023 al een (tussentijdse) jaaropgave afroept over 2023 dan ontvang je een aparte jaaropgave voor het reguliere dienstverband en voor de transitievergoeding.

Als in de toekomst meer IKV situaties worden ondersteund, zullen we een nieuw formaat jaaropgave gaan aanbieden waarin de informatie per IKV wordt gespecificeerd. Hierbij wordt dan duidelijke uitleg verschaft welk dienstverband/registratienummer uit welke IKV's bestaat. De jaaropgave sluit op die manier beter aan bij de wijze waarop de werknemer de gegevens in de aangifte inkomstenbelasting gepresenteerd krijgt.

3.2.7 Betalingen

Wij zijn van mening dat een betaling per IKV apart ongewenst is, daarom worden betalingen altijd samengevoegd per registratienummer. De communicatie met een werknemer geschiedt immers op het niveau van het dienstverband/registratienummer. De betalingen blijven hierdoor gelijk aan de situatie in 2022.

Hetzelfde geldt voor de betaalstaat. Aangezien dit overzicht informatie geeft over de verrichte betalingen, wordt ook dit overzicht op het niveau registratienummer aangeboden.

3.2.8 Journaalposten

Er zijn in 2023 geen effecten op de journaalposten als gevolg van het IKV niveau. Je kunt kosten doorbelasten op dezelfde wijze als je gewend was. Ook het doorbelasten van een transitie-/ontslagvergoeding is mogelijk. Je richt hiervoor directe of speciale doorbelasting in voor in-/uitvoercodescombinatie 00694 *ontslagvergoeding* en/of 00699 *transitievergoeding*.

3.2.9 Resultatenoverzicht

Resultatenoverzicht in het salarisdossier

Het resultatenoverzicht in het Salarisdossier presenteert bedragen van uitvoercodes per CEAnr, instellingsnr, kostensoort/kostenplaats/kostendrager. Registratienummers en daarmee ook IKV's spelen geen rol in dit overzicht.

Resultatenoverzicht in CSV formaat

Het resultatenoverzicht in CSV formaat biedt de optie om de loonverdeelde resultaten te tonen per registratienummer. Per 2023 is de optie toegevoegd om de resultaten bovendien te specificeren per IKV. Hiertoe is aan werkgevercode 32003 de nieuwe waarde 2 toegevoegd.

Gegeven: Resultatenoverzicht CSV niveau data

Vastleggen: werkgevercode 32003

0 (of niet vastgelegd) = geen registratienummer of IKVnummer toevoegen;

1 = registratienummer toevoegen

2 = IKVnummer en registratienummer toevoegen

- Bij waarde 0 wordt de data samengevoegd per k/k/k
- Bij waarde 1 wordt de data samengevoegd per registratienummer
- Bij waarde 2 wordt de data **niet** samengevoegd

Let op: Als gevolg van deze wijziging is een extra kolom toegevoegd aan het CSV bestand. Als je het resultatenoverzicht in CSV formaat inleest in eigen applicaties of rapportages, houd dan rekening met deze extra kolom. De IKV kolom is geplaatst achter de Regnr kolom. Deze kolom is altijd aanwezig, maar blijft leeg als je het IKV niveau onderdrukt. Deze werking is identiek aan de bestaande optie om het registratienummer te onderdrukken.

Als je ervoor kiest om het IKV niveau niet te tonen en een registratienummer bestaat uit meerdere IKV's, dan vindt het samenvoegen van gegevens plaats zoals beschreven onder 'Regels voor het samenvoegen van informatie'.

Actie

Als je het IKV niveau wilt toevoegen aan je resultatenoverzicht in CSV formaat, dan dien je zelf deze nieuwe waarde 2 vast te leggen.

3.2.10 1916/1917 bestanden

Er zijn twee nieuwe lijstnummers geïntroduceerd.

- Lijstnummer 1918 bevat de data uit het 1916 bestand op IKV niveau
- Lijstnummer 1919 bevat de data uit het 1917 bestand op IKV niveau

Omdat de data per IKV gespecificeerd moet worden, zijn 4 posities toegevoegd aan het detailrecord. Direct na het registratienummer wordt het IKVnummer getoond. Zie ook onderstaande voorbeelden.

De bestaande 1916 en 1917 bestanden zijn qua opbouw ongewijzigd gebleven. Deze bestanden worden geïmporteerd in veel applicaties. Door voor het IKV niveau nieuwe lijstnummers te introduceren kan per applicatie besloten worden of en wanneer een overstap naar data op IKV niveau gewenst is.

Alle lijstnummers roep je af in de vaste afroep op werkgevercode 99501 t/m 99580 of in de variabele afroep op werkgevercode 99401 t/m 99448. Deze werkwijze is ongewijzigd.

De opbouw van de data is licht gewijzigd. Gemal berekent in de basis alle uitvoercodes op IKV niveau. Als het IKV niveau niet getoond wordt, dan moet de data van de onderliggende IKV's dus worden samengevoegd. De 1916 en 1917 bestanden kenden reeds een functionaliteit om data samen te voegen op een hoger niveau. In de oude situatie werden de uitvoercodes van de onderliggende niveaus simpelweg opgeteld.

In de nieuwe situatie voegt Gemal de uitvoercodes samen afhankelijk van de gemaakte keuze. Dit verschil ontstaat doordat we de gegevens op een andere technische wijze moeten samenvoegen bij de verschillende keuzes voor samenvoegen. Deze werkwijze sluit aan bij de functionele keuze:

- Als je het bestand loonverdeeld opvraagt en dus één van de k/k/k's opneemt, neemt Gemal aan dat je een kostenoverzicht afroept. In dat geval wordt de waarde van de uitvoercodes van

onderliggende IKV's opgeteld zonder verdere regels. Dat betekent dat je op uitvoercodes voor dagen of uurlonen (bijvoorbeeld uitvoercode 01606 SV dagen of 01748 uurloon salaris) ook de optelsom ziet van alle onderliggende IKV's. Als beide IKV's de hele maand in dienst zijn kan dat resulteren in meer dan 21,67 dagen voor het dienstverband. Op een kostenoverzicht zijn dergelijke uitvoercodes doorgaans niet relevant, daarom gaan wij er vanuit dat dit geen problemen oplevert.

- Als je het bestand opvraagt zonder loonverdeling, dus zonder k/k/k dan gaan we er vanuit dat je een presentatie wilt zien zoals die op een loonstaat gebruikelijk is. We zullen in dat geval de regels voor samenvoegen gebruiken van werkgevercode 58011. Dit betekent dat uitvoercodes in dagen worden begrenst op een maximum van 21,67 of 21,75. Op uitvoercodes voor uurlonen wordt het uurloon van het basiscontract getoond.

Wijzigen

De data de 1916 t/m 1919 bestanden kun je als vanouds samenvoegen met werkgevercode 32010 *totaliseerkeuze resultaten*

Je gebruikt dezelfde werkgevercode voor het totaliseren van alle 19xx bestanden. Als je het registratienummer onderdrukt, dan onderdruk je in het 1918 en 1919 bestand automatisch ook het IKVnummer. Het is immers niet zinvol om een IKVnummer te tonen zonder het bijbehorende registratienummer.

Voorbeeld

Een dienstverband bestaat uit 2 IKV's. Op elke IKV is de waarde van uitvoercode 01001 *salaris* €1000.

Detailrecord 1917:

het record begint met een 2 (kenmerk detailrecord) - registratienr (298207) - periodenr (06) -k/k/k. Na de voorloopgegevens wordt uitvoercode 01001 op dienstverbandniveau getoond met de waarde €2000.

22982070602982072982070029820701001+00000200000

Detailrecord 1919 met IKVnummers 1234 en 5678:

De data van het dienstverband is nu gesplitst. Op elke IKV wordt op uitvoercode 01001 een bedrag van €1000 geplaatst. Het IKVnummer wordt getoond na het registratienummer.

2298207123406029820729820700298207001001+00000100000

2298207567806029820729820700298207001001+00000100000

Detailrecord 1919 bestand met onderdrukt registratienummer en IKVnummer

Werkgevercode 32010 eerste positie is vastgelegd met waarde 1 - onderdrukken registratienummer en IKVnummer. k/k/k wordt wel getoond.

Op uitvoercode 01001 wordt dus €2000 geplaatst. Er zijn echter wel 10 posities gereserveerd voor de locatie van het onderdrukte registratienummer en IKVnummer. Hier worden nullen getoond.

20000000000602982072982070029820701001+00000200000

Voor meer uitleg hoe 1916 t/m 1919 bestanden af te roepen en meer detailinformatie over de opbouw van het bestand kun je de Gemal handleiding raadplegen. De informatie vind je in het hoofdstuk Afroep overzichten en bestanden.

Actie

Als je de nieuwe bestanden 1918 en/of 1919 wilt afroepen, dan dien je die zelf vast te leggen in de vaste afroep op werkgevercode 99501 t/m 99580 of in de variabele afroep op werkgevercode 99401 t/m 99448.

3.2.11 Reporting omgeving HR Core

In de nieuwe reporting omgeving van HR Core online komt de Gemal informatie per 2023 beschikbaar per IKV. Daarnaast kun je de informatie ook samenvoegen per registratienummer. Je kunt dus zelf downdrillen tot het allerlaagste niveau in deze data, maar ook de data in de oude stijl bekijken.

De reporting omgeving van HR Core on premise wordt niet aangepast per 2023. Je kunt hier dus alleen de informatie per registratienummer bekijken en niet per IKV. Het is nog onbekend of deze optie in 2025 wel toegevoegd gaat worden.

3.2.12 Productie overzicht

Op het productie overzicht worden tellers bijgehouden voor het aantal verwerkte records op een bestand of het aantal vervaardigde bestanden.

We hebben reeds in release 2022-09 de eenheid voor records in diverse bestanden aangepast naar IKV. Als een registratienummer uit meerdere IKV's bestaat dan worden in het betreffende bestand records aangemaakt per IKV. De telling zal daardoor hoger uitvallen dan voorheen. Je kunt hierbij denken aan een loonstaat of resultatenoverzicht CSV die je afroept op IKV niveau.

In sommige gevallen wordt niet het aantal records in het bestand groter, maar worden er simpelweg meer bestanden gegenereerd. Hierbij kun je denken aan de werkgeverstroken of loonstaten. Als een registratienummer uit meerdere IKV's bestaat dan maakt Gemal straks een werkgeverstrook en loonstaat aan per IKV in plaats van per registratienummer.

3.2.13 Flexibele bestandsuitvoer

Het IKV niveau wordt voornamelijk niet aangeboden in de flexibele bestandsuitvoer. MI rapportages bieden meer mogelijkheden en flexibiliteit dan de flexibele bestandsuitvoer en zullen deze op termijn gaan vervangen.

Dat betekent dat als een registratienummer bestaat uit meerdere IKV's de gegevens van die IKV's worden samengevoegd zoals beschreven onder 'Regels voor het samenvoegen van informatie'.

3.2.14 Verzamelloonstaat

De verzamelloonstaat bevat reeds in de oude situatie informatie per IKV en is onveranderd

3.2.15 Signaleringsoverzichten

In 2023 wordt de IKV functionaliteit alleen gebruikt voor transitievergoedingen. Op de bestaande signaleringsoverzichten heeft het geen meerwaarde om transitievergoedingen afzonderlijk te vermelden, daarom zijn voornamelijk geen wijzigingen doorgevoerd. Als er in de toekomst meer situaties worden toegevoegd waarin het IKV niveau een rol speelt, dan zullen wij indien nodig ook de signaleringsoverzichten aanpassen.

3.2.16 Loonaangifte

De IKV functionaliteit is in de basis gemaakt om de loonaangifte correct te laten plaatsvinden. Tot 2023 zag je transitie-/ontslagvergoedingen alleen in de loonaangifte op een aparte IKV verantwoord. Vanaf 2023 sluiten veel Gemal bestanden beter aan bij deze situatie, waardoor je meer inzicht hebt in welke data er naar de loonaangifte wordt verzonden.

3.2.17 UPA

In 2023 wordt alleen een afzonderlijke IKV aangemaakt voor transitie-/ontslagvergoedingen. De UPA sluit qua formaat aan bij de loonaangifte en ontvangt gegevens per IKV. De transitie-/ontslagvergoeding zie je in de UPA dus terug als aparte aangifregel. Dergelijke IKV's zijn doorgaans niet pensioengevend. Er is daardoor geen impact op de pensioenberekening.

3.2.18 APG

Dit onderdeel is momenteel nog in onderzoek. Zodra meer informatie bekend is, zullen we dit aan de handleiding toevoegen.

4 Deel C-Uitkeringsbetalingen WW WIA WAJONG

In Gemal was het reeds lange tijd mogelijk om WW, WIA of WAJONG uitkeringen te betalen, desgewenst in combinatie met loon of een aanvulling op de uitkering. Vanaf 2025 is het verplicht om een aparte IKV aan te maken voor:

- Loon
- Uitkering
- De aanvulling op de uitkering - als er reeds een IKV is met loon, dan mag de aanvulling op die IKV worden samengevoegd met het loon

Let op: Deze en onderstaande regels gelden onverminderd als je eigenrisicodragers bent en een uitkering aan je werknemer betaalt op eigen kosten.

In aanloop naar deze verplichting hebben wij de functionaliteit voor de verwerking van dergelijke betalingen reeds grondig aangepast. Hoewel 2025 ver weg lijkt, hebben we hier een aantal redenen voor:

- Per 2025 zal er heel veel veranderen. Wij proberen deze wijzigingen stapsgewijs te introduceren. Je kunt op die manier geleidelijk wennen aan de nieuwe situatie.
- Hoewel er nog veel onduidelijk is over de regelgeving voor IKV's, is het al zeker dat WW, WIA en Wajong uitkeringen op aparte IKV's verantwoord moeten worden conform bovenstaande structuur. Dit is dus een IKV onderdeel dat we reeds kunnen realiseren, met de sterke verwachting dat we hier niet op terug hoeven te komen.
- De vastlegging en verwerking van WW, WIA en verwant ook Wajong uitkeringen in Gemal was ook los van IKV een onderdeel dat gemoderniseerd moest worden. Door de jaren heen is de wet- en regelgeving voor dergelijke uitkeringen meerdere malen aangepast. De functionaliteit is toen steeds op punten aangepast, maar nooit integraal herzien. Dit leidt regelmatig tot onduidelijkheid. Ook blijkt de situatie 'vroegtijdige IVA' veel beter ondersteund

te kunnen worden. Nu meer van deze uitkeringen worden verstrekt naar aanleiding van long-COVID, vinden we het belangrijk om deze vernieuwing door te voeren.

Per 2023 hebben we een aantal wijzigingen doorgevoerd:

- De aansturing van genoemde uitkeringen is vereenvoudigd. De wijzigingen zijn hieronder beschreven, maar ook de Gemal handleiding is geheel bijgewerkt naar aanleiding van de nieuwe situatie.
- Het is reeds mogelijk, maar niet verplicht, om loon, uitkering en aanvulling te scheiden over meerdere dienstverbanden. Elk dienstverband is tevens een IKV. Deze manier van administreren sluit nauw aan bij de vastlegging die we in de toekomst zullen gebruiken voor het verlonen van uitkeringen over meerdere IKV's onder hetzelfde dienstverband. Je kunt op deze manier alvast wennen aan de manier van werken en de stap in 2025 is minder groot. Uitkeringen vastleggen op aparte IKV's onder het registratienummer is nog niet mogelijk. Om dit mogelijk te maken moeten IKV mutaties door heel Youforce worden aangeboden. Deze functionaliteit is momenteel nog in ontwikkeling.

Let op: Het vastleggen van de uitkering op de ene IKV en (loon +) aanvulling op de andere IKV is tot 2025 optioneel. Het is voor ons echter onmogelijk om per 2025 lopende situaties die zijn vastgelegd op één IKV automatisch om te zetten naar meerdere IKV's. **Dit zul je te zijner tijd handmatig moeten doen!** Als je nu al voor nieuwe situaties overstapt naar meerdere dienstverbanden (die automatisch ook meerdere IKV's zijn) dan hoef je niet per 2025 alle lopende situaties om te zetten. Je zou zelfs in 2025 nieuwe situaties kunnen blijven vastleggen op meerdere dienstverbanden. De functionaliteit voor meerdere IKV's op één dienstverband zal wel gebruiksvriendelijker zijn. Deze tweede overstap kun je dan echter maken op een moment naar keuze.

Samengevat:

- Situatie t/m 2022: 1 dienstverband = 1 IKV. WW/WIA/Wajong uitkeringen en aanvulling mogen op hetzelfde dienstverband. Eventueel resterend loon moet op een apart dienstverband.
- Situatie 2023 tot 2025: 1 dienstverband = 1 IKV. Uitkering enerzijds, aanvulling en loon anderzijds **kunnen** elk op een apart dienstverband = IKV.
- Situatie vanaf 2025: 1 dienstverband = 1 of meer IKV's. Uitkering enerzijds, aanvulling en loon anderzijds **moeten** elk op een aparte IKV. Dat kan een apart dienstverband zijn, maar ook een aparte IKV binnen hetzelfde dienstverband. De aparte IKV binnen hetzelfde dienstverband is gebruiksvriendelijker.

4.1 Het aanmaken van een nieuw dienstverband

Verplicht

- Je maakt altijd een nieuw dienstverband aan voor de betaling van een WW of WIA uitkering, ook als de reguliere loonbetaling voortduurt. Dit is hetzelfde als in de oude situatie.
- Als je alleen een aanvulling betaalt op een uitkering, maar niet de uitkering zelf (UWV betaalt deze rechtstreeks aan de werknemer) dan heeft Gemal alleen het uitkeringsbedrag nodig om de aanvulling correct te berekenen. In dit geval leg je de uitkering daarom vast op hetzelfde dienstverband / IKV als de aanvulling, ook vanaf 2025.
- Als je een aanvulling op de uitkering betaalt en je betaalt nog loon aan de werknemer, dan leg je de aanvulling vast op het dienstverband / IKV waarop je het loon ook betaalt. Als je geen loon meer aan de werknemer betaalt dan kun je in 2023 kiezen om de aanvulling te boeken op een apart dienstverband / IKV of op het dienstverband / IKV waarop je de uitkering betaalt. Vanaf 2025 is een aparte IKV verplicht.

Let op 1: Bij een vervroegde IVA loopt het dienstverband formeel nog door. Salaristechnisch kom je echter in de situatie terecht dat er 0% gewerkt wordt en dat er alleen sprake is van een uitkering en aanvulling. Om die reden gelden afwijkende instructies. Raadpleeg voor deze situatie eerst de aparte sectie voor vervroegde IVA onder 4.2.5 alvorens je de rest van deze instructie uitvoert.

Let op 2: Gemal controleert niet actief of je je aan bovenstaande regels houdt. Je dient zelf in de juiste situatie een nieuw dienstverband en vanaf 2025 een nieuwe IKV aan te maken. Onze Youforce keten zal hier te zijner tijd ondersteuning in bieden.

Optioneel

- Als je een aanvulling op de uitkering betaalt en het dienstverband is reeds beëindigd, dan mag je tot 2025 de aanvulling boeken op hetzelfde dienstverband / IKV als de uitkering. Je mag ook een apart dienstverband / IKV aanmaken voor de aanvulling. Vanaf 2025 is een aparte IKV verplicht.
- Tot 2025 is het bij Wajong uitkeringen optioneel om het loon (met verlaagde loonwaarde) en de Wajong uitkering op 2 aparte dienstverbanden / IKV's te boeken. Vanaf 2025 zijn 2 aparte IKV's verplicht!

In de tabel hieronder is aangegeven per uitkeringstype hoe je enkele belangrijke gegevens vastlegt voor de loonaangifte bij diverse soorten uitkeringen en aanvullingen. Als het dienstverband is beëindigd en je betaalt de aanvulling op hetzelfde dienstverband / IKV als de uitkering dan gebruik je de codes die van toepassing zijn op de uitkering.

Type betaling	Werknemer in-dienst?	Invoercode 02516 Code type IKV	Invoercode 02893 Code soort inkomstenverhouding	invoercode 02122 Code WW invoercode 02123 Code WIA invoercode 02124 Code ZW	Invoercode 02333 Kleur tabel
WW	Ja	6 - WW-loongerelateer de uitkering OF 7 - WW-vervolguitkering	33 - uitkering in het kader van de Nieuwe Werkloosheidswet (nWW)	1/1/1 -Verzekerd en premieplichtig	1 - wit
WW	Nee	6 - WW-loongerelateer de uitkering OF 7 - WW-vervolguitkering	33 - uitkering in het kader van de Nieuwe Werkloosheidswet (nWW)	0/0/0 - Niet verzekerd en niet premieplichtig	2 - groen
WIA	Ja	9 - IVA-uitkering OF 10 - WGA-uitkering	32 -WAO, 38- Samenloop van Wajong/WAO/IVA/WG, 39-IVA 40-WGA	1/1/1 -Verzekerd en premieplichtig	1 - wit
WIA	Nee	9 - IVA-uitkering OF 10 - WGA-uitkering	32 -WAO, 38- Samenloop van Wajong/WAO/IVA/WG, 39-IVA 40-WGA	0/0/0 - Niet verzekerd en niet premieplichtig	2 - groen
Wajong	Ja	8 - Wajong-uitkering	37 - Wajong	1/1/1 -Verzekerd en premieplichtig	1 - wit

Wajong	Nee	8 - Wajong-uitkering	37 - Wajong	0/0/0 - Niet verzekerd en niet premieplichtig	2 - groen
Aanvulling op een uitkering in combinatie met loon	Ja	Je boekt op het bestaande dienstverband voor het loon	Bestaande DV	Bestaande DV	Bestaande DV
Aanvulling op een uitkering op apart DV	Nee	12 - Aanvulling op uitkering na einde DV	61 - Aanvulling op een uitkering na einde DV	0/0/0 - Niet verzekerd en niet premieplichtig	2 - groen

4.2 WIA uitkeringen

Het proces voor het vastleggen van WIA uitkeringen is grondig aangepast. In de oude situatie werd onderscheid gemaakt tussen de situatie 'volledig' en 'gedeeltelijk' arbeidsongeschikt.

- Bij gedeeltelijk arbeidsongeschikt ging Gemal uit van een WGA uitkering waarbij de werknemer in dienst was.
- Bij volledig arbeidsongeschikt nam Gemal automatisch aan dat het ging om een IVA uitkering en dat de werknemer ook uit dienst was.

Deze aannames deden geen recht aan diverse situaties die in de praktijk wel voorkomen:

- Een vroegtijdige IVA, waarbij de werknemer formeel nog wel in dienst is en ook gedeeltelijke loondoorbetaling kan ontvangen naast een IVA uitkering.
- Een werknemer die volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikt is. Die werknemer ontvangt een WGA uitkering maar kan in de ene periode volledig arbeidsongeschikt zijn, de andere periode niet vanwege re-integratie of terugval.

In de nieuwe situatie leg je per dienstverband / IKV zelf de SV codes en loonbelastingtabel vast die van toepassing zijn. Gemal past geen automatische afleidingen of onzichtbare constructies meer toe. Bovendien is de vastlegging zoveel als mogelijk gelijkgeschakeld voor de situatie gedeeltelijk en volledig arbeidsongeschikt. De manier van werken wordt daardoor eenvoudiger en overzichtelijker.

4.2.1 Het uitkeringsbedrag boeken

De betaling van WIA uitkeringen wordt berekend op basis van onderstaande vastlegging, ongeacht welke andere codes zijn vastgelegd.

- Invoercode 01005 *uitk WIA dagbdr* (was WAO-WIA uitkering)
- Invoercode 01077 *IP uitkering*

Op beide codes kun je een dagbedrag uitkering vastleggen. Gemal betaalt dit bedrag x 21,75 uitkeringsdagen. Met invoercode 02431 kun je een afwijkend aantal uitkeringsdagen vastleggen. Het resulterende bedrag wordt gepresenteerd op respectievelijk uitvoercode 01005 *uitk WIA dagbdr* en 01077 *IP uitkering*

- Invoercode 01072 *VT uitk WAO-WIA*: het vastgelegde bedrag wordt rechtstreeks uitbetaald op uitvoercode 01072.

Actie

Als je reeds een WIA uitkering had vastgelegd, dan hoef je niets te wijzigen. In je werkproces kun je invoercode 02607 (voorheen code WAO-WIA) schrappen. Deze code is niet langer noodzakelijk voor WIA uitkeringen.

4.2.2 Betaalt UWV of de werkgever?

Met invoercode 02457 SV pl WW/WAO-WIA gaf je aan

- Of de uitkering door UWV rechtstreeks aan de werknemer werd betaald of via de loonstrook
- Of het een uitkering betrof voor of na ontslag van de werknemer

De tweede keuze optie was ooit gecreëerd om te bepalen hoe het uitkeringsbedrag berekend moest worden. Inmiddels is dat niet langer relevant. Voor de betaling van een WIA uitkering maak je altijd een nieuw dienstverband aan. Je kunt op dit dienstverband zelf de juiste SV codes en loonbelastingtabel vastleggen conform bovenstaande tabel.

Om die reden is invoercode 02457 per 2023 vereenvoudigd. Ook de naamgeving en de omschrijving van het waardenbereik is verduidelijkt.

Gegeven: werkgevers/werknemersbetaling uitkering

0 = werkgeversbetaling: de uitkering van het UWV gaat naar u als werkgever, u betaalt de uitkering al dan niet met een eventuele aanvulling of IP-uitkering door aan de werknemer;

1 = werknemersbetaling: de uitkering van het UWV gaat rechtstreeks naar de werknemer, u betaalt een eventuele aanvulling of IP-uitkering aan de werknemer;

Conversie

De vervallen waarden worden omgezet naar een bestaande waarde middels een conversie:

Waarde oud	Waarde nieuw
2 - na ontslag werknemer, werkgeversbetaling	0 - werkgeversbetaling
3 - na ontslag werknemer, werknemersbetaling	1 - werknemersbetaling

Afhandeling

Als je invoercode 02457 vastlegt met waarde 1, dan berekent Gemal net als in de oude situatie het uitkeringsbedrag, maar brengt dit bedrag direct weer in mindering op uitvoercode 01311 *Reeds ontvangen*. De proforma berekening wordt gebruikt, zodat rekening gehouden kan worden met de heffingen die reeds door UWV over de uitkering zijn afgedragen. Daardoor valt de loonheffing doorgaans hoger uit. Het maximum voor SV en ZVW premie is vaak al deels benut door de uitkering, waardoor dit maximum voor de aanvulling en/of loon sneller wordt bereikt.

Let op: Gemal gebruikt nu altijd de vastlegging voor de SV premies en loonheffingstabel die je zelf hebt vastgelegd op het betreffende dienstverband / IKV. In de oude situatie gebruikte Gemal soms afwijkende tabellen voor de uitkering. Dit kan tot verschillen leiden wanneer je de oude en nieuwe situatie vergelijkt.

Naamswijziging invoercode 02492

Let op: Deze code is alleen relevant als je UFO premie verschuldigd bent.

UWV kent in de huidige situatie 2 soorten betalingen: werkgeversbetalingen/instantiebetalingen en werknemersbetalingen

Een werkgeversbetaling/ is de situatie dat UWV een uitkering en de bijbehorende sociale lasten aan de werkgever betaalt. De werkgever betaalt de uitkering aan de werknemer en draagt de sociale lasten af op de gebruikelijke wijze.

- Werkgeversbetalingen worden gedaan als de werknemer nog loon uit tegenwoordige dienstbetrekking (= SV verzekerd) ontvangt.
- Instantiebetalingen worden gedaan als de werknemer loon uit vroeger dienstbetrekking ontvangt

Een werknemersbetaling is de situatie dat UWV de uitkering direct aan de werknemer betaalt. Het uitkeringsbedrag wordt wel kenbaar gemaakt aan de werkgever, zodat deze tijdens de berekening van loonheffing rekening kan houden met het uitkeringsbedrag.

De naamgeving van invoercode 02492 en bijbehorende waarden was onjuist en riep regelmatig verwarring op, omdat de begrippen werkgeversbetaling en instantiebetaling verkeerd werden gebruikt.

Nieuwe teksten:

Gegeven: WG betaling UFO

0 = Niet van toepassing

2 = Werkgeversbetaling UFO

De werking van deze code is ongewijzigd. De code wordt alleen vastgelegd bij werkgeversbetalingen. De werkgever betaalt dan immers een SV verzekerde uitkering aan de werknemer. UWV vergoedt vanwege afwijkende regelgeving alle SV premies behalve de UFO premie. Die premie draagt UWV zelf al af. Je hoeft de UFO als werkgever dus niet meer te betalen. Door deze code vast te leggen, wordt geen UFO premie berekend over de uitkering.

4.2.3 Een aanvulling op de uitkering vastleggen

In de situatie van een WIA uitkering leg je naast de uitkering zelf de volgende invoercodes vast ten behoeve van een aanvulling op de uitkering.

Als het reguliere dienstverband voortduurt, dan leg je de aanvulling vast op dat dienstverband. Sommige van onderstaande codes zijn in dat geval reeds vastgelegd. Als het reguliere dienstverband is beëindigd, dan maak je een apart dienstverband aan voor de betaling van de uitkering. Alternatief kun je de aanvulling boeken op hetzelfde dienstverband als de uitkering. Wij raden dat niet aan omdat dit vanaf 2025 niet langer is toegestaan.

- Het salaris van de werknemer, schaal/trede of nominaal - reeds aanwezig als de werknemer nog in dienst is.
- 02404 *percentage deelbetrekking* met het percentage dat de werknemer nog werkt. Als de werknemer nog in dienst is, dan pas je dit aan op de nieuwe situatie. Bij volledige arbeidsongeschiktheid werkt de werknemer niet meer. Je legt deze invoercode dan dus **niet** vast.
- 02516 *Code type IKV*
 - Als de werknemer nog in dienst is dan staat deze code op waarde 0 - *Hoofd IKV*. Je laat deze waarde staan. **Tenzij** er sprake is van vervroegde IVA en je de salarisbetaling wilt stoppen. Je legt in dat geval waarde 12 - *aanvulling op SV na einde DV* vast.
 - Met waarde 12 - *aanvulling op SV na einde DV* als er sprake is van volledige arbeidsongeschiktheid. Ook als er sprake is van vervroegde IVA. Deze code zorgt

ervoor dat er geen salaris wordt uitbetaald (bij 0% deelbetrekking), maar dat de overige berekeningen wel worden uitgevoerd.

- 02618 *perc aanv WIA* met het deeltijdpercentage waarover een aanvulling moet worden berekend.
- 02619 *omrkprc garln WIA* leg je alleen vast je het garantieloon wilt omrekenen met een factor. Als de werknemer bijvoorbeeld slechts wordt aangevuld tot 90% van het oorspronkelijk loon dan leg je 90% vast.

Berekening resterend salaris

Op basis van invoercode 02404 *percentage deelbetrekking* stelt Gemal het salaris (uitvoercode 01001) en eventueel de garantietoelage (uitvoercode 01011) vast over het deel dat de werknemer nog werkt.

Berekening garantieloon tbv aanvulling op de uitkering

Daarnaast bepaalt Gemal een bruto garantieloon (uitvoercode 01866) op basis van (invoercode 02404 *percentage deelbetrekking* + invoercode 02618 *perc aanv WIA*) x invoercode 02619 *omrkprc garln WIA*.

Berekening aanvulling

Als de uitkering + het berekende salaris lager zijn dan het garantieloon, dan vult Gemal het verschil aan. De aanvulling wordt net als in de oude situatie gepresenteerd op uitvoercode 1107 *aanv. WAO-WIA*. **Gemal voert deze berekening uit over alle gekoppelde dienstverbanden.** Je kunt dus de uitkering op het ene dienstverband vastleggen en (loon +) aanvulling op het andere dienstverband, zoals eerder in deze handleiding aangegeven.

Conversie bij volledige arbeidsongeschiktheid

In de oude situatie werd bij volledige arbeidsongeschiktheid een andere manier van vastleggen gebruikt. Om geen verschillen te laten ontstaan tussen de oude en de nieuwe situatie, wordt in release 2023-01 een conversie uitgevoerd.

In de oude situatie werd op invoercode 02404 *percentage deelbetrekking* het percentage deelbetrekking tbv het garantieloon vastgelegd. In de nieuwe situatie leg je dit vast op invoercode 02618 *perc aanv WIA*.

Conversie 1

Als invoercode 02607 *Code WAO-WIA* was vastgelegd met waarde 2 *volledig arbeidsongeschikt*, dan wordt op invoercode 02618 *perc aanv WIA* de waarde van invoercode 02404 *percentage deelbetrekking* geplaatst. Invoercode 02404 wordt vervolgens nulgesteld. In de nieuwe situatie representeert invoercode 02404 immers het resterende percentage dat de werknemer werkt. Dat is 0% bij volledige arbeidsongeschiktheid.

Als er sprake was van volledige arbeidsongeschiktheid en invoercode 02404 *percentage deelbetrekking* was niet vastgelegd, dan rekende Gemal in de oude situatie met een garantieloon van 100%. Daarom wordt in dat geval invoercode 02618 *perc aanv WIA* gegenereerd met waarde 100%.

Conversie 2

Normaal gesproken handelt Gemal een percentage deelbetrekking 0% af conform werkgevercode 03010.

- Als werkgevercode 03010 = 0, dan wordt percentage deelbetrekking 0% afgehandeld als 100%
- Als werkgevercode 03010 = 1, dan wordt bij percentage deelbetrekking 0% invoercode 02361 *Code blokkering = 3 blokkeren vaste gegevens* gegenereerd

Beide werkwijzen zijn bedoeld voor de situatie dat er sprake is van reguliere verloning. Bij de nieuwe situatie volledig arbeidsongeschikt zijn beide werkwijzen echter onjuist: het salaris moet niet worden uitbetaald, maar de overige vaste gegevens zoals het dagloon uitkering of het percentage aanvulling op de uitkering moeten wel worden afgehandeld. Deze regel geldt eigenlijk voor alle IKV's waarop geen reguliere verloning plaatsvindt, ook voor andere uitkeringen, transitievergoedingen en aanvullingen op uitkeringen.

We hebben daarom nieuwe functionaliteit toegevoegd aan invoercode 02516 *Code type IKV*. Als deze invoercode is vastgelegd met een waarde anders dan 0 *Hoofd IKV* of 1 *Tijdelijke uitbreiding* dan wordt bij deeltijdpercentage 0% het salaris niet berekend, maar er wordt ook geen blokkade vaste gegevens gegenereerd.

Deze situatie is direct van toepassing op lopende situaties van volledige arbeidsongeschiktheid. Daarom genereren we voor die situaties invoercode 02516 *Code type IKV* in release 2023-01 eenmalig met waarde 12 *aanvulling op uitkering na einde DV*.

De conversie werkt als volgt. Als invoercode 02457 *SV pl WW/WAO-WIA* is vastgelegd met waarde 2 of 3 - *werknemer uit dienst* en invoercode 02607 *Wajong/Arbeidsbep* is vastgelegd met enige waarde. Dan genereren we invoercode 02516 *Code type IKV* met waarde 12 *aanvulling op uitkering na einde DV*.

Actie

Invoercode 02516 *Code type IKV* dien je in het vervolg zelf vast te leggen met waarde 12 bij nieuwe gevallen van volledige arbeidsongeschiktheid. We adviseren je je werkprocessen hierop aan te passen.

Let op: we nemen aan dat de werknemer in je loonadministratie is opgenomen omdat je een aanvulling op de uitkering betaalt. Als je alleen een uitkering betaalt, dan dien je zelf invoercode 02516 te wijzigen naar waarde 9 *IVA-uitkering* of 10 *WGA-uitkering*.

4.2.4 Invoercode 02338 samenvoegen twee IKV's

Deze code werd gebruikt als reeds vrijwillig de uitkering en de aanvulling / loon op twee aparte IKV's werden berekend. Met deze code werd aangegeven op welke IKV welke betaling werd gedaan. Deze code is vervangen door de bredere code 02516 *Code type IKV*.

Actie

Het is helaas niet mogelijk om automatisch de oude situatie waarin 2 IKV's werden gebruikt voor uitkering en aanvulling met behulp van invoercode 02338 en de nieuwe situatie zoals die beschreven is hierboven automatisch om te zetten.

Als je gebruik maakt van invoercode 02338 dan zul je per 01-2023 zelf de inrichting van de IKV's moeten omzetten naar de situatie beschreven in dit hoofdstuk en de bijbehorende voorbeelden.

4.2.5 Vervroegde IVA

Voor de uitbetaling van een vervroegde IVA uitkering gebruik je exact dezelfde werkwijze als hierboven beschreven. Je maakt dus

- Een nieuw dienstverband (IKV) aan voor de uitkering indien je deze namens UWV doorbetaalt.
- Een nieuw dienstverband (IKV) voor de aanvulling op de uitkering.

Het oorspronkelijke dienstverband mag doorgaans arbeidsrechtelijk nog niet beëindigd worden, maar dit staat los van de verwerking in Gemal. De werkwijze op dit punt is onveranderd. Hieronder is een samenvatting opgenomen. De volledige instructie kun je vinden in de Gemal handleiding in het hoofdstuk Ziekte, WAO-WIA 3.4.

- In principe voer je (administratief) de datum uit dienst in op de datum dat de loonbetaling geheel stopt. Voor de loon- en pensioenaangifte moet de IKV op dat moment beëindigd worden.
- Als op het oorspronkelijke dienstverband nog componenten betaald moeten worden (bijvoorbeeld doorbetaling ORT bij ziekte) of er is nog aanvullend recht op pensioenopbouw, dan meld je het dienstverband NIET uit dienst. In dat geval volg je de instructie vervroegde IVA in de Gemal handleiding, hoofdstuk Ziekte, WAO-WIA 3.4.

4.2.6 Voorbeelden

Gedeeltelijk arbeidsongeschikt - werknemersbetaling

Een werknemer werkte voorheen 75% maar is nu voor 50% deelbetrekking arbeidsongeschikt. De werkgever betaalt het gehele voormalige loon uit als bruto garantieloon. Er is sprake van een werknemersbetaling: de uitkering wordt door UWV rechtstreeks aan de werknemer betaald. Je legt de uitkering echter ook vast op het dienstverband in Gemal dat bedoeld is voor de uitkering, zodat Gemal rekening kan houden met de uitkering bij de berekening van de loonheffingen. De volgende invoercodes zijn vastgelegd:

Invoercode	Waarde
02333 Code loonheffingstabel	1 - Witte tabel
02354 Code loonheffingskorting	1 - Loonheffingskorting toepassen
02101 Code ZVW	2 - Werkgeversinhouding
02122 Code WW	1 - Verzekerd en premieplichtig
02123 Code WIA	1 - Verzekerd en premieplichtig
02124 Code ZW	1 - Verzekerd
02457 WG/WN betaling uitkering	1 - werknemersbetaling
02516 Code type IKV	0 - hoofd IKV
02893 Code soort IKV	15 - loon of salaris
02618 Percentage aanvulling WIA	50
02404 Percentage deelbetrekking (resterend)	25
02350 Nominaal salaris fulltime	3000
01005 Dagloon WAO-WIA uitkering	50

Salaris (uitvoercodes 01001) = percentage deelbetrekking (invoercodes 02404) x fulltime salaris (invoercodes 02350) = $25\% \times \text{€}3000 = \text{€}750$

Bruto garantieloon (uitvoercodes 01866) = (percentage deelbetrekking (invoercodes 02404) + percentage WAO-WIA (invoercodes 02618)) x fulltime salaris (invoercodes 02350) = $(25\% + 50\%) \times \text{€}3000 = \text{€}2250$

WIA uitkering (uitvoercodes 01005) = dagloon (invoercodes 01005) x uitkeringsdagen (standaard 21,75) = $\text{€}50 \times 21,75 = \text{€}1087,50$

Aanvulling WAO-WIA (uitvoercodes 01107) = garantieloon (uitvoercodes 01866) - salaris (uitvoercodes 01001) - uitkering (uitvoercodes 01005) = $\text{€}2250 - \text{€}750 - \text{€}1087,50 = \text{€}412,50$

Er is sprake van een werknemersbetaling (invoercode 02457 is vastgelegd met waarde 1), daarom wordt de uitkering weer uit het loon gehaald:

uitvoercode 01311 *Reeds ontvangen* = -€1087,50

Loonheffing totaal = loonheffing over €2250 volgens de witte maandtabel = €296,75

Loonheffing alleen uitkering = loonheffing over €1087,50 volgens witte maandtabel = €57,58

Loonheffing over loon + aanvulling = (loonheffing over totaal) - loonheffing uitkering = €296,75 - €57,58 = €239,17

Grondslagaanwas WW premie totaal = €2250

Grondslagaanwas WW premie loon + aanvulling = €2250 - €1087,50 = €1162,50

WW premie laag over loon + aanvulling = 0,34% x €1162,50 = €3,95

Gedeeltelijk arbeidsongeschikt - werkgeversbetaling

Dezelfde situatie als het vorige voorbeeld. Een werknemer werkte voorheen 75% maar is nu voor 50% deelbetrekking arbeidsongeschikt. De werkgever betaalt het gehele voormalige loon uit als bruto garantieloon. Er is nu sprake van een werkgeversbetaling. De werkgever betaalt de uitkering aan de werknemer. Je maakt nu bij voorkeur 2 dienstverbanden aan. Eén voor loon en aanvulling en één voor de uitkering:

Dienstverband voor loon en aanvulling

Invoercode	Waarde
02333 Code loonheffingstabel	1 - Witte tabel
02354 Code loonheffingskorting	1 - Loonheffingskorting toepassen
02101 Code ZVW	2 - Werkgeversinhouding
02122 Code WW	1 - Verzekerd en premieplichtig
02123 Code WIA	1 - Verzekerd en premieplichtig
02124 Code ZW	1 - Verzekerd
02457 WG/WN betaling uitkering	0 - werkgeversbetaling
02516 Code type IKV	0 - hoofd IKV
02893 Code soort IKV	15 - loon of salaris
02618 Percentage aanvulling WIA	50
02404 Percentage deelbetrekking (resterend)	25
02350 Nominaal salaris fulltime	3000
01005 Dagloon WAO-WIA uitkering	0

Dienstverband voor uitkering

Invoercode	Waarde
02333 Code loonheffingstabel	1 - Witte tabel
02354 Code loonheffingskorting	1 - Loonheffingskorting toepassen
02101 Code ZVW	2 - Werkgeversinhouding
02122 Code WW	1 - Verzekerd en premieplichtig
02123 Code WIA	1 - Verzekerd en premieplichtig
02124 Code ZW	1 - Verzekerd
02457 WG/WN betaling uitkering	0 - werkgeversbetaling
02516 Code type IKV	10 - WGA uitkering
02893 Code soort IKV	40 - WGA uitkering
02618 Percentage aanvulling WIA	0
02404 Percentage deelbetrekking (resterend)	0
02350 Nominaal salaris fulltime	0
01005 Dagloon WAO-WIA uitkering	50

Op het dienstverband voor de uitkering wordt berekend:

WIA uitkering (uitvoercode 01005) = dagloon (invoercode 01005) x uitkeringsdagen (standaard 21,75) =
 $€50 \times 21,75 = €1087,50$

Loonheffing uitkering = loonheffing over €1087,50 volgens witte maandtabel = €57,58

Grondslagaanwas WW premie uitkering = €1087,50

WW premie uitkering = €1087,50 x 0,34% = €3,70

Op het dienstverband voor loon + aanvulling wordt berekend:

Salaris (uitvoercode 01001) = percentage deelbetrekking (invoercode 02404) x fulltime salaris (invoercode 02350) = 25% x €3000 = €750

Bruto garantieloon (uitvoercode 01866) = (percentage deelbetrekking (invoercode 02404) + percentage WAO-WIA (invoercode 02618)) x fulltime salaris (invoercode 02350) =

$(25\% + 50\%) \times €3000 = €2250$

Aanvulling WAO-WIA (uitvoercode 01107) = garantieloon (uitvoercode 01866) - salaris (uitvoercode 01001) - uitkering (uitvoercode 01005 **van het andere dienstverband**) =

$€2250 - €750 - €1087,50 = €412,50$

Loonheffing totaal = loonheffing over €2250 volgens de witte maandtabel = €296,75

Loonheffing alleen uitkering (van het andere dienstverband) = €57,58

Loonheffing over aanvulling = (loonheffing totaal) - loonheffing uitkering = €296,75 - €57,58 = €239,17

Grondslagaanwas WW premie totaal = €2250

Grondslagaanwas WW premie aanvulling = €2250 - €1087,50 = €1162,50

WW premie laag over aanvulling = 0,34% x €1162,50 = €3,95

Let op: in praktijk wordt de loonheffing en WW premie naderhand herverdeeld over de dienstverbanden met de pro rata berekening. Omdat die verdeling voor de essentie van dit voorbeeld niet ter zake doet hebben we dat deel van de berekening niet uitgeschreven. Je kunt meer informatie vinden in de Gemal handleiding onder *Meerdere dienstverbanden, Berekening en verwerking*.

Volledig arbeidsongeschikt - werkgeversbetaling

Een werknemer werkte voorheen 75% en is nu volledig arbeidsongeschikt. De werkgever betaalt 90% van het voormalige loon als garantieloon. Er is sprake van een werkgeversbetaling. De werkgever splitst de uitkering en de aanvulling over twee dienstverbanden.

Het dienstverband voor de aanvulling

Invoercode	Waarde
02333 Code loonheffingstabel	2 - Groene tabel
02354 Code loonheffingskorting	1 - Loonheffingskorting toepassen
02101 Code ZVW	2 - Werkgeversinhouding
02122 Code WW	0 - Niet verzekerd en premieplichtig
02123 Code WIA	0 - Niet verzekerd en premieplichtig
02124 Code ZW	0 - Niet verzekerd
02457 WG/WN betaling uitkering	0 - werkgeversbetaling
02516 Code type IKV	12 - Aanvulling op SV na einde DV
02893 Code soort IKV	61 - Aanvulling op uitkering na einde DV
02618 Percentage aanvulling WIA	75
02619 Omrkprc garIn WIA	90
02404 Percentage deelbetrekking (resterend)	0
02350 Nominaal salaris fulltime	3000
01005 Dagloon WAO-WIA uitkering	0

Het dienstverband voor de uitkering

Invoercode	Waarde
02333 Code loonheffingstabel	2 - Groene tabel
02354 Code loonheffingskorting	1 - Loonheffingskorting toepassen
02101 Code ZVW	2 - Werkgeversinhouding
02122 Code WW	0 - Niet verzekerd en premieplichtig
02123 Code WIA	0 - Niet verzekerd en premieplichtig
02124 Code ZW	0 - Niet verzekerd
02457 WG/WN betaling uitkering	0 - werkgeversbetaling
02516 Code type IKV	9 - IVA uitkering
02893 Code soort IKV	39 - IVA uitkering
02618 Percentage aanvulling WIA	0
02619 Omrkprc garIn WIA	0
02404 Percentage deelbetrekking (resterend)	0
02350 Nominaal salaris fulltime	0
01005 Dagloon WAO-WIA uitkering	80

Het dienstverband met de uitkering:

WIA uitkering (uitvoercodes 01005) = dagloon (invoercodes 01005) x uitkeringsdagen (standaard 21,75) =
€80 x 21,75 = €1740,00

Loonheffing uitkering = loonheffing over €1740,00 volgens groene maandtabel = €408,00

Het dienstverband met de aanvulling

Salaris (uitvoercodes 01001) = €0,

want invoercodes 02516 Code type IKV is **niet** vastgelegd met waarde 0 Hoofd IKV of 1 tijdelijke uitbreiding.

Bruto garantieloon (uitvoercodes 01866) = (percentage deelbetrekking (invoercodes 02404) + percentage WAO-WIA (invoercodes 02618)) x fulltime salaris (invoercodes 02350) x omrekenpercentage garantieloon (invoercodes 02619) =

$(0\% + 75\%) \times €3000 \times 90\% = €2025$

Aanvulling WAO-WIA (uitvoercodes 01107) = garantieloon (uitvoercodes 01866) - salaris (uitvoercodes 01001) - uitkering (uitvoercodes 01005) =

€2025 - €1740 = €285,00

Loonheffing totaal over beide dienstverbanden = loonheffing over €2025 volgens de witte maandtabel
= €531,00

Loonheffing over aanvulling = (loonheffing totaal) - loonheffing uitkering = €531,00 - €408,00 = €123,00

Let op: in praktijk wordt de loonheffing en WW premie naderhand herverdeeld over de dienstverbanden met de pro rata berekening. Omdat die verdeling voor de essentie van dit voorbeeld niet ter zake doet hebben we dat deel van de berekening niet uitgeschreven. Je kunt meer informatie vinden in de Gemal handleiding onder *Meerdere dienstverbanden, Berekening en verwerking*.

4.3 Wajong uitkeringen

Bij Wajong uitkeringen is er geen rechtstreekse koppeling tussen de uitkering en de aanvulling op de uitkering, zoals dat bij WIA en WW uitkeringen het geval is. Aan de ene kant stelt UWV een lagere loonwaarde vast. Deze loonwaarde heeft tot gevolg dat je de werknemer minder hoeft te betalen dan een ander persoon in dezelfde functie. Ter compensatie ontvangt de werknemer een Wajong uitkering van UWV, zodat de werknemer vanuit loon + uitkering ongeveer hetzelfde inkomen verkrijgt als een reguliere werknemer. De loonwaarde en de uitkering worden echter beiden door UWV afzonderlijk vastgesteld en aan je gecommuniceerd. Je hoeft in je salarisverwerking dus niet te garanderen dat de werknemer het CAO loon verdient. Je dient simpelweg te rekenen met de door UWV verstrekte gegevens met betrekking tot de loonwaarde en het dagloon van de Wajong uitkering.

Vanaf 2025 is het verplicht om de loonbetaling en de Wajong uitkering op 2 aparte IKV's te boeken. In Gemal is het al mogelijk om vanaf 2023 de betaling te scheiden over 2 aparte dienstverbanden, maar dit is nog niet verplicht.

- Op het ene dienstverband boek je zoals gebruikelijk het loon en daarnaast het percentage loonwaarde (invoercode 01745). Zie voor meer uitleg over de berekening de Gemal handleiding, Loondispensatie en loonkostensubsidie.
- Op het andere dienstverband boek je de Wajong uitkering. De manier waarop je dat doet hebben we per 2023 vernieuwd. De werkwijze per 2023 wordt hieronder uitgelegd.

4.3.1 Het uitkeringsbedrag boeken

Wajong uitkeringen werden in de oude situatie op dezelfde wijze vastgelegd als WIA uitkeringen. Het enige onderscheid was de waarde van invoercode 02607 *Code WAO-WIA*. Dit bleek tot onduidelijkheid te leiden, omdat in de invoer van daglonen en dagen en de uitvoercodes voor de betaling geen onderscheid te maken was tussen de twee uitkeringssoorten.

Met ingang van de huidige release kent de Wajong uitkering eigen in- en uitvoercodes.

- Invoercode 00674 *uitk Wajong dgbd* - op deze invoercode leg je het dagbedrag uitkering vast. Gemal betaalt standaard dit bedrag x 21,75 uitkeringsdagen. Met invoercode 02847 *Afw Wajong* dagen kun je een afwijkend aantal uitkeringsdagen vastleggen.
- Uitvoercode 00674 *Wajong uitkering* - op deze uitvoercodes wordt het berekende uitkeringsbedrag gepresenteerd.

Let op: naast deze invoercodes leg je nog steeds invoercode 02607 vast met waarde 4 - *Wajong uitkering*. Deze code is noodzakelijk om het onderscheid te maken tussen Wajong uitkeringen en uitkeringen in het kader van de Participatiewet. Voor WIA uitkeringen is deze invoercodes vervallen.

Conversie

Als je invoercode 02607 *Code WAO-WIA* had vastgelegd met waarde 4 Wajong uitkering EN invoercode 01005 *uitk WIA dagbd* met een dagbedrag, dan voert Gemal een conversie uit.

Invoercode oud	Invoercode nieuw
01005 uitk WIA dagbd	00674 uitk Wajong dgbd
02431 Dgn WAO-WIA uitk	02847 Afw Wajong dagen

Naamswijziging invoercode 02607 Code WAO-WIA naar Code Wajong / Participatiewet

Gegeven: code Wajong / Participatiewet.

Vastleggen: invoercode 02607.

4 = WAJONG;

5 = Participatiewet.

Invoercode 02607 werd gebruikt om tal van uitkeringen aan te duiden. De meeste uitkeringen worden nu op slimmere wijze onderscheiden, waardoor invoercode 02607 in die situaties niet meer noodzakelijk is. Voor Wajong uitkeringen en arbeidsbeperkten die onder de participatiewet vallen worden nog wel dezelfde invoercodes gebruikt als voorheen. Voor deze situaties moet invoercode 02607 nog worden vastgelegd ter onderscheid. De naam van de invoercode is aangepast aan de nieuwe situatie.

4.3.2 Betaalt UWV of de werkgever?

Met invoercode 02457 SV pl WW/WAO-WIA gaf je aan

- Of de uitkering door UWV rechtstreeks aan de werknemer werd betaald of via de loonstrook
- Of het een uitkering betrof voor of na ontslag van de werknemer

De tweede keuze optie was ooit gecreëerd om te bepalen hoe het uitkeringsbedrag berekend moest worden. Inmiddels is dat niet langer relevant. Voor de betaling van een WIA uitkering maak je altijd een nieuw dienstverband aan. Je kunt op dit dienstverband zelf de juiste SV codes en loonbelastingtabel vastleggen conform bovenstaande tabel.

Om die reden is invoercode 02457 met ingang van deze release vereenvoudigd. Ook de naamgeving en de omschrijving van het waardenbereik is verduidelijkt.

Gegeven: werkgevers/werknemersbetaling uitkering

0 = werkgeversbetaling: de uitkering van het UWV gaat naar u als werkgever, u betaalt de uitkering al dan niet met een eventuele aanvulling of IP-uitkering door aan de werknemer;

1 = werknemersbetaling: de uitkering van het UWV gaat rechtstreeks naar de werknemer, u betaalt een eventuele aanvulling of IP-uitkering aan de werknemer;

Conversie

De vervallen waarden worden omgezet naar een bestaande waarde middels een conversie:

Waarde oud	Waarde nieuw
2 - na ontslag werknemer, werkgeversbetaling	0 - werkgeversbetaling
3 - na ontslag werknemer, werknemersbetaling	1 - werknemersbetaling

Afhandeling

Als je invoercode 02457 vastlegt met waarde 1, dan berekent Gemal net als in de oude situatie het uitkeringsbedrag, maar brengt dit bedrag direct weer in mindering op uitvoercode 01311 *Reeds ontvangen*. De proforma berekening wordt gebruikt, zodat rekening gehouden kan worden met de heffingen die reeds door UWV over de uitkering zijn afgedragen. Daardoor valt de loonheffing doorgaans hoger uit. Het maximum voor SV en ZVW premie is vaak al deels benut door de uitkering, waardoor dit maximum voor de aanvulling en/of loon sneller wordt bereikt.

De proforma berekening voor de uitkering is vernieuwd. In de oude situatie gebruikte Gemal standaardwaarden voor de loonheffingstabel (invoercodes 02333) en de SV premies (invoercodes 02122/02123/02124). In de nieuwe situatie gebruikt Gemal de waarden die zijn vastgelegd op de IKV waarop de aanvulling of het loon wordt betaald. Deze waarden zijn namelijk te allen tijde gelijk.

Naamswijziging invoercodes 02492

Let op: Deze code is alleen relevant als je UFO premie verschuldigd bent.

UWV kent in de huidige situatie 2 soorten betalingen: werkgeversbetalingen/instantiebetalingen en werknemersbetalingen

Een werkgeversbetaling/ is de situatie dat UWV een uitkering en de bijbehorende sociale lasten aan de werkgever betaalt. De werkgever betaalt de uitkering aan de werknemer en draagt de sociale lasten af op de gebruikelijke wijze.

- Werkgeversbetalingen worden gedaan als de werknemer nog loon uit tegenwoordige dienstbetrekking (= SV verzekerd) ontvangt.
- Instantiebetalingen worden gedaan als de werknemer loon uit vroeger dienstbetrekking ontvangt

Een werknemersbetaling is de situatie dat UWV de uitkering direct aan de werknemer betaalt. Het uitkeringsbedrag wordt wel kenbaar gemaakt aan de werkgever, zodat deze tijdens de berekening van loonheffing rekening kan houden met het uitkeringsbedrag.

De naamgeving van invoercodes 02492 en bijbehorende waarden was onjuist en riep regelmatig verwarring op, omdat de begrippen werkgeversbetaling en instantiebetaling verkeerd werden gebruikt.

Nieuwe teksten:

Gegeven: WG betaling UFO

0 = Niet van toepassing

2 = Werkgeversbetaling UFO

De werking van deze code is ongewijzigd. De code wordt alleen vastgelegd bij werkgeversbetalingen. De werkgever betaalt dan immers een SV verzekerde uitkering aan de werknemer. UWV vergoedt alle SV premies behalve UFO premie. Die premie draagt UWV zelf al af. Door deze code vast te leggen, wordt geen UFO premie berekend over de uitkering.

4.3.3 Andere aandachtspunten

Gemal past over de uitkering altijd jonggehandicaptenkorting toe, ook als je invoercodes 02261 *jonggehandicaptenkorting* niet hebt vastgelegd. De reden hiervan is dat UWV deze korting altijd toepast op een Wajong uitkering, ongeacht de keuze die door de werknemer aan de werkgever is doorgegeven.

4.4 WW uitkeringen en wachtgeld in de zorgsector

De vormgeving van WW uitkeringen en wachtgeld in de zorgsector is heel anders dan die in de overheid. Daarom is voor beide sectoren in het verleden aparte functionaliteit ontwikkeld. Dit onderscheid blijft bestaan. Onderstaande tekst betreft de regeling voor de zorgsector. In deze handleiding is eveneens een aparte sectie opgenomen voor de overheid,

Code type IKV bij WW/Wachtgeld

Bij WW/Wachtgeld is altijd sprake van een beëindigde arbeidsovereenkomst. Gemal biedt geen ondersteuning voor de situatie wachtgeld bij deeltijdontslag.

Dat betekent dat bij WW/Wachtgeld invoercodes 02516 *Code type IKV altijd* vastgelegd moet worden met waarde 12 - *aanvulling op SV na einde DV*. Door deze vastlegging wordt invoercodes 01001 *Salaris* niet berekend. Er is immers geen salaris meer, maar uitkering en aanvulling.

Conversie

Als invoercode 02845 was vastgelegd met waarde 1 *wachtgelder zorg* en invoercode 02457 *SV pl WW/WAO-WIA* met waarde 2 of 3 *uitkering na einde DV* dan genereren wij in 2023-01 eenmalig invoercode 02516 *Code type IKV* met waarde 12 *aanvulling op SV na einde DV*.

4.4.1 De WW uitkering boeken

De betaling van WW uitkeringen wordt berekend op basis van onderstaande vastlegging, ongeacht welke andere codes zijn vastgelegd.

- Invoercode 02570 *uitkering WW dagbedrag*. Gemal betaalt standaard het dagbedrag standaard vermenigvuldigd met 21,75 uitkeringsdagen. Met invoercode 02425 kun je een afwijkend aantal uitkeringsdagen vastleggen.
- Het bedrag wordt gepresenteerd op de **nieuwe** uitvoercode 00634 *WW uitkering*.

Let op: WW uitkeringen worden dus niet langer gepresenteerd op uitvoercode 00986 *WW/Wachtgeld*. Die uitvoercode had een dubbele functionaliteit. In de zorgsector werd er WW uitkering op gepresenteerd, bij ABP wachtgeld. De nieuwe presentatie sluit aan op de werkelijke uitvoer.

Actie

Als je de oude uitvoercode 00986 had opgenomen in rapportages, journaalposten of grondslagen denk er aan deze te wijzigen in 00634.

4.4.2 Betaalt UWV of de werkgever?

Met invoercode 02457 *SV pl WW/WAO-WIA* gaf je aan

- Of de uitkering door UWV rechtstreeks aan de werknemer werd betaald of via de loonstrook
- Of het een uitkering betrof voor of na ontslag van de werknemer

De tweede keuze optie was ooit gecreëerd om te bepalen hoe het uitkeringsbedrag berekend moest worden. Inmiddels is dat niet langer relevant. Voor de betaling van een WW uitkering maak je altijd een nieuw dienstverband aan. Je kunt op dit dienstverband zelf de juiste SV codes en loonbelastingtabel vastleggen conform bovenstaande tabel.

Om die reden is invoercode 02457 met ingang van deze release vereenvoudigd. Ook de naamgeving en de omschrijving van het waardenbereik is verduidelijkt.

Gegeven: werkgevers/werknemersbetaling uitkering

0 = werkgeversbetaling: de uitkering van het UWV gaat naar u als werkgever, u betaalt de uitkering al dan niet met een eventuele aanvulling of IP-uitkering door aan de werknemer;

1 = werknemersbetaling: de uitkering van het UWV gaat rechtstreeks naar de werknemer, u betaalt een eventuele aanvulling of IP-uitkering aan de werknemer;

Conversie

De vervallen waarden worden omgezet naar een bestaande waarde middels een conversie:

Waarde oud	Waarde nieuw
2 - na ontslag werknemer, werkgeversbetaling	0 - werkgeversbetaling
3 - na ontslag werknemer, werknemersbetaling	1 - werknemersbetaling

Afhandeling

Als je invoercode 02457 vastlegt met waarde 1, dan berekent Gemal net als in de oude situatie het uitkeringsbedrag, maar brengt dit bedrag direct weer in mindering op uitvoercode 01311 *Reeds ontvangen*. De proforma berekening wordt gebruikt, zodat rekening gehouden kan worden met de heffingen die reeds door UWV over de uitkering zijn afgedragen. Daardoor valt de loonheffing doorgaans hoger uit. Het maximum voor SV en ZVW premie is vaak al deels benut door de uitkering, waardoor dit maximum voor de aanvulling en/of loon sneller wordt bereikt.

De proforma berekening voor de uitkering is vernieuwd. In de oude situatie gebruikte Gemal standaardwaarden voor de loonheffingstabel (invoercode 02333) en de SV premies (invoercode 02122/02123/02124). In de nieuwe situatie gebruikt Gemal de waarden die zijn vastgelegd op de IKV waarop de aanvulling of het loon wordt betaald. Deze waarden zijn namelijk ten allen tijde gelijk.

Naamswijziging invoercode 02429

Let op: Deze code is alleen relevant als je UFO premie verschuldigd bent.

UWV kent in de huidige situatie 2 soorten betalingen: werkgeversbetalingen/instantiebetalingen en werknemersbetalingen

Een werkgeversbetaling/ is de situatie dat UWV een uitkering en de bijbehorende sociale lasten aan de werkgever betaalt. De werkgever betaalt de uitkering aan de werknemer en draagt de sociale lasten af op de gebruikelijke wijze.

- Werkgeversbetalingen worden gedaan als de werknemer nog loon uit tegenwoordige dienstbetrekking (= SV verzekerd) ontvangt.
- Instantiebetalingen worden gedaan als de werknemer loon uit vroeger dienstbetrekking ontvangt

Een werknemersbetaling is de situatie dat UWV de uitkering direct aan de werknemer betaalt. Het uitkeringsbedrag wordt wel kenbaar gemaakt aan de werkgever, zodat deze tijdens de berekening van loonheffing rekening kan houden met het uitkeringsbedrag.

De naamgeving van invoercode 02492 en bijbehorende waarden was onjuist en riep regelmatig verwarring op, omdat de begrippen werkgeversbetaling en instantiebetaling verkeerd werden gebruikt.

Nieuwe teksten:

Gegeven: WG betaling UFO

0 = Niet van toepassing

2 = Werkgeversbetaling UFO

De werking van deze code is ongewijzigd. De code wordt alleen vastgelegd bij werkgeversbetalingen. De werkgever betaalt dan immers een SV verzekerde uitkering aan de werknemer. UWV vergoedt alle SV premies behalve UFO premie. Die premie draagt UWV zelf al af. Door deze code vast te leggen, wordt geen UFO premie berekend over de uitkering.

4.4.3 Wachtgeld aansturen

Het is mogelijk om een aanvulling op de WW uitkering te betalen. Een dergelijke aanvulling is in veel CAO's bekend onder de naam wachtgeld.

Wijziging invoercode 02858 Code berekening WW/Wachtgeld

In de oude situatie werd WW/Wachtgeld aangestuurd met een combinatie van invoercode 02845 *Wachtgelder (zorg)* en 02858 *Code berekening WW/Wachtgeld*.

- In de nieuwe situatie stuur je WW/wachtgeld aan met alléén invoercode 02858.

Waardenbereik invoercode 02858 oud

0 (of niet vastgelegd) = netto wachtgeldregeling;

1 = bruto wachtgeldregeling.

Waardenbereik nieuw

0 (of niet vastgelegd) = geen wachtgeldregeling

1 = bruto wachtgeldregeling

2 = netto wachtgeldregeling

We voeren een conversie uit om de oude situatie in de nieuwe om te zetten.

Als invoercode 02845 *Wachtgelder (zorg)* = 1 EN invoercode 02858 *Code berek WW/Wachtgeld* = 0

Dan wordt invoercode 02858 *Code berekening WW/Wachtgeld* gegenereerd met waarde 2.

Het blijkt dat in sommige gevallen invoercode 02858 *Code berekening WW/Wachtgeld* is vastgelegd, maar invoercode 02845 *Wachtgelder (zorg)* niet. In de oude situatie werd in deze situatie geen wachtgeldberekening uitgevoerd. In de nieuwe situatie is dat wel het geval. Waarschijnlijk betreft dit mutaties die ten onrechte niet zijn geschoond in het verleden. Wij kunnen deze mutaties niet geautomatiseerd verwijderen.

Actie

Als genoemde situatie zich bij je voordoet, dan vragen wij je om zelf invoercode 02858 vast te leggen met waarde 0.

Toetsing garantieloon aan minimumloon

In de oude situatie werd het (bruto of netto) garantieloon altijd getoetst aan 80% van het voor de werknemer geldende minimumloon, vanwege specifieke CAO eisen. Dit proces gebeurde geheel achter de schermen, zonder dat je dit kon beïnvloeden of inzicht kreeg in de berekening. In de nieuwe situatie is dit verbeterd.

Met de nieuwe invoercode 01884 *perc min gar loon* leg je vast aan welk percentage van het voor de werknemer geldende minimumloon je het garantieloon wilt toetsen.

Gemal toont vervolgens op de nieuwe uitvoercode 01884 *min garantie!* het berekende minimum garantieloon. Als het berekende bruto (of gebruteerde netto) garantieloon onder dit bedrag ligt, dan wordt het door Gemal automatisch gelijkgesteld aan het minimum garantieloon.

Actie

Als je vanaf 01-2023 een nieuwe wachtgeldsituatie vastlegt en je wilt het wachtgeld toetsen aan een percentage van het minimumloon, dan dien je dit zelf vast te leggen op invoercode 01884.

Onderscheid bruto en netto garantieloon in de uitvoer

In de oude situatie toonde Gemal op uitvoercode 01871 het bruto wachtgeld bij een bruto wachtgeldregeling en het netto wachtgeld bij een netto wachtgeldregeling.

In de nieuwe situatie toont Gemal op deze uitvoercode het bruto wachtgeld bij een bruto wachtgeldregeling en het gebruteerde netto wachtgeld bij een netto wachtgeldregeling. De omschrijving is gewijzigd naar *brt garln wachtg*. Je kunt daardoor altijd toetsen dat het bruto (of gebruteerde) wachtgeld gelijk of hoger is aan het minimum garantieloon (uitvoercode 01884).

Op de nieuwe uitvoercode 01896 *net garln wachtg* wordt het netto wachtgeld getoond bij een netto wachtgeldregeling.

Verval gebruik in- / uitvoercode 01111 aanvulling bij verlof voor wachtgeld in de zorg

Invoercode 01111 *aanvulling bij verlof* kon gebruikt worden om bij wachtgeld in de zorg handmatig een bedrag aanvulling op te geven voor de uitkering. Als deze code werd gebruikt, werd de aanvulling minimumloon uitgeschakeld en werd het opgegeven bedrag uitbetaald op uitvoercode 01111. Deze functionaliteit vervalt.

In de nieuwe situatie kan de aanvulling minimumloon worden geregeld met invoercode 01884 *perc min gar loon*.

Een afwijkend garantieloon kon reeds worden vastgelegd met de bestaande invoercode 02427 *correctie garantieloon*. Dit systeem sluit beter aan bij het proces van bepalen garantieloon, waarin in- en uitvoercode 01111 nooit een rol hebben gespeeld.

- Bij een bruto wachtgeldregeling corrigeert invoercode 02427 *correctie garantieloon* uitvoercode 01871 *brt garln wachtg*
- Bij een netto wachtgeldregeling corrigeert invoercode 02427 *correctie garantieloon* uitvoercode 01896 *net garln wachtg*

Overige wijzigingen

Wijziging waardenbereik werkgevercodes voor uitsluiten wachtgelden bij eindejaarsuitkering

Met werkgevercodes 25006 / 25206 / 25406 / 25606 / 25806 / 25856 / 25906 / 25106 / 25306 *Code uitsluiten categorie soortloner EJU 1 t/m 9* is het mogelijk om categorieën werknemers uit te sluiten van een eindejaarsuitkering. Meestal wordt deze functionaliteit gebruikt bij eenmalige uitkeringen.

Je legt betreffende werkgevercodes vast met waarde 3 of 4 om wachtgelden in de zorg uit te sluiten.

In de oude situatie herkende Gemal wachtgelden in de zorg doordat invoercode 02845 *wachtgelder (zorg)* was vastgelegd met waarde 1. In de nieuwe situatie controleert Gemal of invoercode 02858 *Code berekening WW/Wachtgeld* is vastgelegd met waarde 1 of 2. De omschrijving bij werkgevercode 25006 en verwanten is hierop aangepast.

Verval invoercode 02845 Wachtgelder (zorg)

Met deze code werd aangeduid dat de situatie een wachtgelder in de zorgsector betrof. Op basis van deze code werd verouderd maatwerk toegepast dat niet langer in gebruik is.

4.4.4 Voorbeelden

Bruto wachtgeldregeling - werkgeversbetaling

Een werknemer werkte voorheen fulltime en ontving €2000 per maand. De werknemer is ontslagen en ontvangt nu een WW uitkering. De CAO garandeert 90% van het laatstverdiende bruto inkomen inclusief uitkering als wachtgeld.

De werknemer verdient naast de uitkering €300 per maand bij als neveninkomsten. Deze mogen in mindering worden gebracht op het wachtgeld voor zover ze meer bedragen dan het reeds ingeleverde salaris wegens minder dan 100% wachtgeld.

Je maakt 2 dienstverbanden / IKV's aan. Eén voor de betaling van de uitkering en één voor de aanvulling op de uitkering.

Vastlegging IKV met uitkering

Invoercode	Waarde
02333 Code loonheffingstabel	2 - Groene tabel
02354 Code loonheffingskorting	1 - Loonheffingskorting toepassen
02101 Code ZVW	4 - Werkgeversinhouding
02122 Code WW	0 - Niet verzekerd en premieplichtig
02123 Code WIA	0 - Niet verzekerd en premieplichtig
02124 Code ZW	0 - Niet verzekerd
02516 Code Type IKV	6 - <i>WW-loongerelateerde uitkering</i>
02893 Code soort IKV	33 - <i>uitkering in het kader van de Nieuwe Werkloosheidswet (nWW)</i>
02570 Uitk WW dagbedrag	75,00

Berekening

Uitvoercode 00634 WW uitkering = invoercode 02570 Uitk WW dagbedrag x 21,75 = €75,00 x 21,75 = €1631,25

Loonheffing over uitkering = groene maandtabel over €1631,25 = €367,92

Vastlegging IKV met aanvulling

Invoercode	Waarde
02333 Code loonheffingstabel	2 - Groene tabel
02354 Code loonheffingskorting	1 - Loonheffingskorting toepassen
02101 Code ZVW	4 - Werkgeversinhouding
02122 Code WW	0 - Niet verzekerd en premieplichtig

02123 Code WIA	0 - Niet verzekerd en premieplichtig
02124 Code ZW	0 - Niet verzekerd
02516 Code Type IKV	12 - Aanvulling op SV na einde DV
02893 Code soort IKV	61 - aanvulling van de werkgever aan een werknemer op een uitkering werknemersverzekeringen, terwijl de dienstbetrekking is beëindigd;
02457 WG/WN betaling uitkering	0 - werkgeverbetaling
02858 Code berekening WW/Wachtgeld	1 - Bruto wachtgeldregeling
02404 Percentage deelbetrekking	100,00
02350 Nominaal salaris	2000,00
02422 Percentage WW/Wachtgeld	90
02423 Neveninkomsten	300,00

Voorlopig bruto garantieloan = in deze situatie alleen het salaris = €2000

Correctie wegens korting doorbetaling wachtgeld = €2000 x (100-90%) = €200

Korting neveninkomsten = invoercode 02423 Neveninkomsten -/- correctie doorbetaling wachtgeld = €300 -/- €200 = €100

Uitvoercode 01871 *Garantieloan* = €2000 - €200 -/- €100 = €1700

Uitvoercode 01149 *Corr. Wachtgeld* (de aanvulling) = Uitvoercode 01871 *Garantieloan* -/- Uitvoercode 00634 *WW uitkering van de IKV met de uitkering* = €1700 -/- €1631,25 = €68,75

Loonheffing (uitkering + aanvulling) = groene maandtabel over €1631,25 + €68,75 = €392,92.

Loonheffing aanvulling = loonheffing (uitkering + aanvulling) -/- loonheffing uitkering = €392,92 -/- €367,92 = €30,00

Let op: de loonheffing wordt in de pro rata berekening over de IKV's herverdeeld naar rato van het loon voor de loonheffing.

Bruto wachtgeldregeling - werknemersbetaling

Vastlegging

Er is nu slechts sprake van 1 dienstverband / IKV. Je betaalt immers alleen een aanvulling op de uitkering. Op die IKV houd je rekening met de uitkering die UWV aan de werknemer heeft verstrekt.

02333 Code loonheffingstabel	2 - Groene tabel
02354 Code loonheffingskorting	1 - Loonheffingskorting toepassen
02101 Code ZVW	4 - Werkgeversinhouding

02122 Code WW	0 - Niet verzekerd en premieplichtig
02123 Code WIA	0 - Niet verzekerd en premieplichtig
02124 Code ZW	0 - Niet verzekerd
02516 Code Type IKV	12 - <i>Aanvulling op SV na einde DV</i>
02893 Code soort IKV	61 - <i>aanvulling van de werkgever aan een werknemer op een uitkering werknemersverzekeringen, terwijl de dienstbetrekking is beëindigd;</i>
02457 WG/WN betaling uitkering	1 - werknemerbetaling
02858 <i>Code berekening WW/Wachtgeld</i>	1 - Bruto wachtgeldregeling
02404 Percentage deelbetrekking	100,00
2350 Nominaal salaris	2000,00
02422 Percentage WW/Wachtgeld	90
02423 Neveninkomsten	300,00
02570 Uitm WW dagbedrag	75,00

Voorlopig bruto garantieloon = in deze situatie alleen het salaris = €2000

Correctie wegens korting doorbetaling wachtgeld = €2000 x (100-90%) = €200

Korting neveninkomsten = invoercode 02423 Neveninkomsten -/- correctie doorbetaling wachtgeld = €300 -/- €200 = €100

Uitvoercode 01871 *Garantieloon* = €2000 - €200 -/- €100 = €1700

Uitvoercode 00634 *WW uitkering* = invoercode 02570 *Uitm WW dagbedrag* x 21,75 = €75,00 x 21,75 = €1631,25

Uitvoercode 01149 *Corr. Wachtgeld* (de aanvulling) = Uitvoercode 01871 *Garantieloon* -/- Uitvoercode 00634 *WW uitkering* = €1700 -/- €1631,25 = €68,75

Uitvoercode 01311 *Reeds ontvangen* = -/- uitvoercode 00634 *WW uitkering* = -€1631,25

Loonheffing (uitkering + aanvulling) = groene maandtabel over €1631,25 + €68,75 = €392,92.

Loonheffing aanvulling = loonheffing (uitkering + aanvulling) -/- loonheffing uitkering = €392,92 -/- €367,92 = €30,00

Netto wachtgeldregeling - werkgeversbetaling

De vastlegging is nagenoeg gelijk aan die bij een bruto wachtgeldregeling waarbij je de uitkering zelf aan de werknemer betaalt. Het enige verschil is dat je op het dienstverband met de aanvulling invoercode 02858 *Code WW/Wachtgeld* vastlegt met waarde 2 - *Netto wachtgeldregeling*.

In dit voorbeeld is er een werknemer die voorheen 75% werkte en op fulltime basis een bruto loon had van €3000. De werknemer ontvangt 90% van het voormalig netto loon als wachtgeld. Bovendien heeft de werknemer €300 **netto** aan neveninkomsten, die op het wachtgeld gekort worden voor zover ze de korting overschrijden ten gevolg van het betalen van minder dan 100% wachtgeld.

Vastlegging IKV met uitkering

Invoercode	Waarde
02333 Code loonheffingstabel	2 - Groene tabel
02354 Code loonheffingskorting	1 - Loonheffingskorting toepassen
02101 Code ZVW	4 - Werkgeversinhouding
02122 Code WW	0 - Niet verzekerd en premieplichtig
02123 Code WIA	0 - Niet verzekerd en premieplichtig
02124 Code ZW	0 - Niet verzekerd
02516 Code Type IKV	6 - <i>WW-loongerelateerde uitkering</i>
02893 Code soort IKV	33 - <i>uitkering in het kader van de Nieuwe Werkloosheidswet (nWW)</i>
02570 Uitk WW dagbedrag	80,00

Berekening

Uitvoercode 00634 *WW uitkering* = invoercode 02570 *Uitk WW dagbedrag* x 21,75 = €80,00 x 21,75 = €1740

Vastlegging IKV met aanvulling

Invoercode	Waarde
02333 Code loonheffingstabel	2 - Groene tabel
02354 Code loonheffingskorting	1 - Loonheffingskorting toepassen
02101 Code ZVW	4 - Werkgeversinhouding
02122 Code WW	0 - Niet verzekerd en premieplichtig
02123 Code WIA	0 - Niet verzekerd en premieplichtig
02124 Code ZW	0 - Niet verzekerd
02516 Code Type IKV	12 - <i>Aanvulling op SV na einde DV</i>

02893 Code soort IKV	61 - aanvulling van de werkgever aan een werknemer op een uitkering werknemersverzekeringen, terwijl de dienstbetrekking is beëindigd;
02457 WG/WN betaling uitkering	0 - werkgeverbetaling
02858 Code berekening WW/Wachtgeld	2 - Netto wachtgeldregeling
02404 Percentage deelbetrekking	75,00
02350 Nominaal salaris	3000,00
02422 Percentage WW/Wachtgeld	90
02423 Neveninkomsten	300,00

Deze berekeningen vinden plaats in Gemal, maar het resultaat wordt niet getoond op een uitvoercode:

Voormalig bruto loon = fulltime loon (invoercode 02350) x % deelbetrekking (invoercode 02404) = €3000 x 75% = €2250

Voormalig netto loon = voormalig bruto loon -/- loonheffing volgens WITTE maandtabel = €2250 -/- €287,67 = €1962,33

De witte tabel wordt gebruikt omdat het uitgangspunt is het netto loon toen de werknemer nog in dienst was.

Korting wegens percentage WW/wachtgeld (invoercode 02422) = voormalig netto loon x (100 % -/- korting wachtgeld) = €1962,33 x (100% -/- 90%) = €196,23

Korting neveninkomsten = neveninkomsten (invoercode 02423) -/- korting wachtgeld = €300 -/- €196,23 = €103,77

Onderstaande resultaten worden wel getoond op een uitvoercode

Uitvoercode 01896 *Netto garantieloan wachtgeld* = Voormalig netto loon -/- korting wegens percentage WW/Wachtgeld = €1962,33 -/- €196,23 = €1766,10

Uitvoercode 01871 *Bruto garantieloan wachtgeld* = Netto garantieloan (uitvoercode 01896) gebruteerd tegen de GROENE tabel = €2490,60

Er wordt gebruteerd tegen de groene tabel omdat de werknemer in de huidige situatie uit dienst is.

Uitvoercode 01149 *Corr Wachtgeld* = Bruto garantieloon (uitvoercode 01871) -/- bruto uitkering op het andere dienstverband (uitvoercode 00634) = €2490,60 -/- €1740 = €750,60

Uitvoercode 01112 *Korting neveninkomsten* wordt berekend uit het verschil van het gebruteerde netto garantieloon met en zonder korting neveninkomsten:

- Netto garantieloon zonder korting neveninkomsten = €1766,10
- Netto garantieloon met korting neveninkomsten = €1662,33
- Gebruteerd netto garantieloon zonder korting neveninkomsten = €2490,60
- Gebruteerd netto garantieloon met korting neveninkomsten = €2307,41

Uitvoercode 01112 = verschil gebruteerde bedragen = €2490,60 -/- €2307,41 = €183,19

4.5 Overige wijzigingen

4.5.1 Uitgefaseerde rapportages en bestanden

De introductie van een berekening per IKV heeft tot gevolg dat we elke rapportage en bestand dat Gemal produceert moeten aanpassen. Dit heeft ertoe geleid dat we alle uitvoer van Gemal nog eens kritisch beoordeeld hebben op nut, noodzaak en toekomstbestendigheid. In dat kader hebben we reeds in de loop van 2022 de onderstaande bestanden uitgefaseerd:

- administratie overzichten
- resultatenoverzicht speciaal doorbelast
- 1901 t/m 1915 bestanden
- selectief werknemer overzicht
- selectief resultaten overzicht
- controle overzicht UPA
- MBO rapportage