

Release Notes Payroll Gemal

Release 2017-01

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Algemeen	6
2017-01/1 Berichtgeving voor 2017.....	6
Algemeen.....	7
2017-01/2 Uitbreiding grondslag uurloon verlofuren.....	7
Algemeen.....	8
2017-01/3 Uitbreiding doorstorten EJU naar PB.....	8
Algemeen.....	9
2017-01/4 Nieuwe 'teller' voor output per pakketpost.....	9
Algemeen.....	9
2017-01/5 Set basisgegevens voor begrotingen aangepast.....	9
Algemeen.....	9
2017-01/6 Vervallen code betaling eindejaarsuitkering.....	9
Algemeen.....	11
2017-01/7 Wijziging minimumloon.....	11
Algemeen.....	11
2017-01/8 Verloonde uren in loonaangifte 2017.....	11
Algemeen.....	12
2017-01/9 Grondslag WNT aangepast (change 6136).....	12
Algemeen.....	13
2017-01/10 ORT tijdens verlof en dienstbetrekking (change 6449).....	13
Algemeen.....	13
2017-01/11 Statistiek personeelssterkte (change 5377).....	13
Algemeen.....	14
2017-01/12 Fiscale uitruil vanuit meerdere bronnen (change 7248).....	14
Algemeen.....	14
2017-01/13 Overige opgeloste meldingen.....	14
CAO energie- en nutsbedrijven.....	15
2017-01/14 Sector Afval en Milieu: wijzigingen per januari 2017.....	15
CAO energie- en nutsbedrijven.....	15
2017-01/15 Sector Productie- en Leveringsbedrijven: salariswijziging per januari 2017.....	15
CAO geestelijke gezondheidszorg.....	15
2017-01/16 Wijzigingen per januari 2017.....	15
CAO gehandicaptenzorg.....	16
2017-01/17 Wijzigingen per januari 2017.....	16
CAO gemeenten.....	16
2017-01/18 Buitendagvenstervergoeding en toepassen maximering (change 7036).....	16
CAO gemeenten.....	18
2017-01/19 Aanpassing grondslagen uitvoercode 01189 (change 6637).....	18
CAO gemeenten.....	18
2017-01/20 Salariswijziging.....	18
CAO gemeenten.....	19
2017-01/21 Wijziging salarisregeling rijkspersoneel.....	19

CAO gemeenten.....	19
2017-01/22 Invoering Individueel KeuzeBudget - vervolg.....	19
CAO gemeenten.....	20
2017-01/23 IKB en salarisproductie 2016-12.....	20
CAO gezondheidscentra.....	20
2017-01/24 Nieuwe CAO en wijzigingen per 2017.....	20
CAO gezondheidscentra.....	21
2017-01/25 Salarisbedragen per 2016-09.....	21
CAO gezondheidscentra.....	21
2017-01/26 Nadere informatie over CAO-wijzigingen 2016.....	21
CAO huisartsenzorg.....	22
2017-01/27 Wijzigingen per januari 2017.....	22
CAO jeugdzorg.....	22
2017-01/28 Wijzigingen per januari 2017.....	22
CAO kinderopvang.....	22
2017-01/29 Wijzigingen per januari 2017.....	22
CAO Nederlandse Universiteiten.....	24
2017-01/30 Wijzigingen per januari 2017.....	24
CAO onderwijs.....	25
2017-01/31 CAO HBO: wijzigingen per januari 2017.....	25
CAO onderwijs.....	25
2017-01/32 CAO MBO: wijzigingen per januari 2017.....	25
CAO onderwijs.....	25
2017-01/33 CAO PO: wijzigingen per januari 2017.....	25
CAO politie.....	26
2017-01/34 Salariswijziging per januari 2017.....	26
CAO provincies.....	26
2017-01/35 Wijziging salarisregeling rijkspersoneel / schaal A.....	26
CAO RGA.....	27
2017-01/36 Buitendagvenstervergoeding en toepassen maximering (change 7036).....	27
CAO RGA.....	29
2017-01/37 Aanpassing grondslagen uitvoercode 01189 (change 6637).....	29
CAO RGA.....	29
2017-01/38 Salariswijziging.....	29
CAO RGA.....	30
2017-01/39 Wijziging salarisregeling rijkspersoneel.....	30
CAO RGA.....	30
2017-01/40 Invoering Individueel KeuzeBudget - vervolg.....	30
CAO RGA.....	31
2017-01/41 IKB en salarisproductie 2016-12.....	31
CAO rijkspersoneel.....	31
2017-01/42 Nieuwe schalen per december 2016 en januari 2017.....	31
CAO sector Ambulancezorg.....	33
2017-01/43 Wijzigingen per januari 2017.....	33

CAO sociale werkvoorziening.....	33
2017-01/44 Wijzigingen per januari 2017	33
CAO VVT.....	34
2017-01/45 Wijzigingen per januari 2017	34
CAO VVT.....	34
2017-01/46 Nieuw onderhandelingsakkoord - vervolg	34
CAO VVT.....	35
2017-01/47 ORT tijdens vakantieverlof 2017	35
CAO waterschappen.....	36
2017-01/48 Vervallen art. 3.2.5 SAW.....	36
CAO waterschappen.....	36
2017-01/49 Wijziging salarisregeling rijks personeel / schaal 000A.....	36
CAO welzijn en maatschappelijke dienstverlening.....	37
2017-01/50 Wijzigingen per januari 2017	37
CAO welzijn en maatschappelijke dienstverlening.....	37
2017-01/51 Terugkopen bovenwettelijke uren en nieuwe grondslagen	37
CAO welzijn en maatschappelijke dienstverlening.....	38
2017-01/52 ORT bij verlof	38
CAO wet inschakeling werkzoekenden	39
2017-01/53 Wijzigingen per januari 2017	39
CAO ziekenhuizen.....	39
2017-01/54 Wijzigingen per januari 2017	39
CAO ziekenhuizen.....	40
2017-01/55 Pensioenaftopping.....	40
Pensioenfonds ABP	41
2017-01/56 Nabetaaling salariswijziging en doorwerking jaarinkomen (vervolg)	41
Pensioenfonds ABP	41
2017-01/57 Selectiemogelijkheden pensioenaangifte verbeterd (change 3189)	41
Pensioenfonds ABP	42
2017-01/58 Naam bestand in gegevenslevering (change 6851)	42
Pensioenfonds ABP	42
2017-01/59 OHRA-verzekering IPAP.....	42
Pensioenfonds ABP	42
2017-01/60 Vertraging in aanlevering.....	42
Pensioenfonds PFZW.....	43
2017-01/61 Premieberekening per 2017	43
Pensioenfonds PFZW.....	43
2017-01/62 Proefproducties over 2017-01.....	43
Ziektekostenverzekeraar IZA/ZKA	43
2017-01/63 Collectieve ziektekostenverzekering.....	43
HR Core.....	44
2017-01/64 Wijzigingen in HR Core.....	44
HR Core Education.....	44
2017-01/65 Wijzigingen in HR Core Education	44

Invoer- en uitvoercodelijst.....	45
2017-01/66 Invoer- en uitvoercodelijst	45
Specificatie werkgevergegevens.....	46
2017-01/67 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes.....	46
Specificatie werknemergegevens	46
2017-01/68 Nieuwe/gewijzigde invoercodes.....	46

In dit document worden de wijzigingen in Payroll Gemal voor periode 01 beschreven. De wijzigingen zijn vanaf 3 januari via onze portal beschikbaar

Release notes Payroll Gemal 2017-01

Algemeen

2017-01/1 Berichtgeving voor 2017

Deze Release notes voor het nieuwe jaar worden relatief vroeg in december gemaakt. Op deze wijze bent u, mede gezien de feestdagen, tijdig op de hoogte van veranderingen in Payroll Gemal. Het komt echter voor dat wijzigingen in wet- en regelgeving laat in december of zelfs pas in januari definitief vastgesteld worden. Wij adviseren u dan ook regelmatig onze portal Youforce te raadplegen voor nagekomen nieuwsberichten.

Wijzigingen in januari

Per januari 2017 zijn zoals elk jaar in januari veel bedragen en percentages gewijzigd. Als deze wijzigingen tijdig bekend zijn dan worden deze voor de januari-productie door ons aangepast. U moet hierbij denken aan:

- Algemene bedragen zoals voor de loonheffing die op uw *overzicht specificatie werkgevergegevens* met een A (Algemeen niveau) worden gepresenteerd.
- Percentages en franchisebedragen voor de pensioenregelingen.
- Minimumloon aanpassingen (zie verder in deze Release notes).
- De CAO-bedragen en percentages die op uw *overzicht specificatie werkgevergegevens* met een C (CAO-niveau) worden gepresenteerd.
Let op: als u zelf een mutatie hebt vastgelegd (bij een werkgevercode staat dan een 'W'), dan blijft deze werkgeverwaarde staan en wordt door ons niet aangepast.
- De bedragen voor de diverse ziektekostenverzekeraars.
- NS Reiskostentabel maandtrajectkaart tweede klas.

Het kan zijn dat in de loop van januari nog wijzigingen voor percentages en bedragen door de regelgevers zoals de pensioenfondsen, de werkgeversverenigingen en de Belastingdienst gepubliceerd worden. Wijzigingen die uiterlijk 6 januari bij ons bekend zijn, kunnen we nog in de januari-versie van Payroll Gemal opnemen. Wijzigingen die ons na deze datum bereiken, zullen we op zijn vroegst in de februari-versie met terugwerkende kracht opnemen, waarover wij u dan in de Release notes informeren.

Algemeen

2017-01/2 Uitbreiding grondslag uurloon verlofuren

In het arbeidsvoorwaardenveld komen steeds meer individuele varianten waarin met bijvoorbeeld budgetten wordt gewerkt. Vaak is het kopen en verkopen van bovenwettelijke uren ook onderdeel van de arbeidsvoorwaardenruimte.

In het ene geval worden uren in het budget opgenomen, in een ander geval worden uren als 'opleidingspotje' opgenomen. We hebben daarom al enige tijd terug het aantal mogelijke varianten van verlofuren uitgebreid naar 8. Dat wil zeggen: we kennen 8 verschillende regelingen met eigen codes om verlofuren aan te sturen.

Wat we hierin nog missen is dat we maar 1 grondslagmogelijkheid hebben voor alle 8 de verlofuren. We gaan daarom met ingang van periode 01-2017 nieuwe grondslagen in gebruik nemen zodat alle 8 regelingen een eigen grondslag kunnen hebben.

Werkgevergegevens

U kunt met werkgevercodes 03015 / 03033 / 03065 / 03066 / 03073 / 03074 / 03075 / 03076 vastleggen welk uurloon toegepast moet worden voor verlofuren 1 t/m 8, bijvoorbeeld uurloon salaris, uurloon overwerk etc. De waarde **7** van deze werkgevercodes geeft de mogelijkheid om een grondslag zelf samen te stellen met werkgevercode 55091 [1]. Hieraan voegen we de nieuwe grondslagen toe voor de regelingen verlofuren 2 t/m 8, zie Gemal Direct Inrichting **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Verlofuren (ver)kopen > Uc gr uurloon verlofuren**:

Gegeven: uitvoercodes in grondslag uurloon verlofuren 2 t/m 8.

Vastleggen: werkgevercode 55092 t/m 55098:

0 (of niet vastgelegd) = eerder opgegeven waarde vervalt;

1 = telt in de grondslag;

8 = niet opnemen bij vaststelling van de grondslag;

9 = negatief tellen in de grondslag.

Voor werkgevers die nu gebruik maken van waarde **7** voor het vastleggen van een grondslag, converteren we de uitvoercodes van de oude grondslag naar de nieuwe grondslag. We weten bij het uitvoeren van deze conversie echter niet vanuit welke verlofuren u de grondslag aanroept. Daarom hebben we de grondslag zoals deze vastgelegd was bij werkgevercode 55091 gekopieerd naar alle 7 nieuwe grondslagen. Dit voorkomt enerzijds dat een berekening over een 'lege' grondslag zou worden uitgevoerd maar anderzijds worden hierbij mogelijk grondslagen overbodig gevuld. U kunt deze 'overbodige' grondslagen uiteraard zelf weer leegmaken.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp [Verlofuren \(ver\)kopen](#).

Algemeen

2017-01/3 Uitbreiding doorstorten EJU naar PB

Onlangs hebben we een uitbreiding doorgevoerd waarmee we het aantal mogelijke Budgetregelingen uitgebreid hebben van 3 naar 5. In aanvulling daarop doen we nog een uitbreiding: U kunt nu met werkgevercode 03611 aangeven dat de (eindejaars)uitkering (EJU) moet worden doorgestort naar een Budgetregeling (PB). U kunt hierbij echter nog niet differentiëren naar uitkeringsregeling. Met ingang van 2017-01 hebben we dit ook mogelijk gemaakt.

Hiervoor hebben we de bestaande aansturing als volgt gewijzigd / uitgebreid:

Gegeven: recht EJU-1/2/3/4/5/6/7 naar budget.

Vastleggen: werkgevercode 03611/03662/03663/03664/03665/03666/03667:

0 (of niet vastgelegd) = recht EJU opnemen in opbouw persoonlijk budget 1 (uitvoercode 01903);

1 = recht EJU-1/2/3/4/5/6/7 opnemen in opbouw persoonlijk budget 1 (uitvoercode 01903);

2 = recht EJU-1/2/3/4/5/6/7 opnemen in opbouw persoonlijk budget 2 (uitvoercode 01904);

3 = recht EJU-1/2/3/4/5/6/7 opnemen in opbouw persoonlijk budget 3 (uitvoercode 01503);

4 = recht EJU-1/2/3/4/5/6/7 opnemen in opbouw persoonlijk budget 4 (uitvoercode 02088);

5 = recht EJU-1/2/3/4/5/6/7 opnemen in opbouw persoonlijk budget 5 (uitvoercode 02089).

Voorbeeld

Eindejaarsuitkering 1 wordt in het kader van Persoonlijk Budget bij een medewerker doorgestort naar Budget (door het vastleggen van invoercode 01006 met waarde **0,08**). In de werkgevergegevens is met werkgevercode 03611 aangegeven dat deze eindejaarsuitkering in pensioengevend budget 1 moet worden doorgestort. Nu komt de medewerker in aanmerking voor nog een uitkering, ingeregeld bij eindejaarsuitkeringregeling 4. Ook hiervan is het conform arbeidsvoorwaarden gewenst dat deze doorgestort wordt naar Budget (via invoercode 01055 met waarde **0,08**) maar in dit geval naar een niet-pensioengevend budget. U kunt dit met ingang van 2017-01 oplossen door vast te leggen werkgevercode 03611 met waarde **1** (EJU-1 wordt doorgestort naar Budget 1) en werkgevercode 03664 met waarde **2** (EJU-4 wordt doorgestort naar Budget 2).

Wanneer sprake is van een doorstorting van een EJU die we op CAO-niveau voor u aansturen, dan hebben we dat (voor zover noodzakelijk) voor uw CAO gewijzigd. Wanneer u zelf doorstorting heeft vastgelegd bij uw medewerkers (via waarde 0,08 bij één van de invoercodes EJU zoals 01006, 01055 etc.), dan moet u dat eventueel zelf vastleggen.

Voorbeeld

In uw organisatie is sprake van een (eindejaars)uitkeringsregeling-3 die opgenomen is in Persoonlijk Budget 1. U heeft hiervoor bij de medewerkers vastgelegd invoercode 01099 met waarde **0,08** (= EJU doorstorten naar Budget). Op werkgeverniveau heeft u vastgelegd werkgevercode 03611 met waarde **2** (= EJU doorstorten naar Budget-2). Omdat we per 2017-01 differentiëren naar EJU, moet u vastleggen voor periode 2017-01 de nieuwe werkgevercode 03663 met waarde **2** (= EJU-3 doorstorten naar Budget-2). De aansturing van 03611 kunt u laten vervallen.

UW ACTIE

Controleer de aansturing van werkgevercodes voor de doorstorting van EJU naar PB en pas deze zonedig aan. U vindt deze aansturing in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens** > **Persoonlijk Budget** > **Algemeen**.

Algemeen

2017-01/4 Nieuwe 'teller' voor output per pakketpost

Het [productie-overzicht](#) toont alle vervaardigde overzichten en handelingen die u in rekening worden gebracht. De vervaardigde producten ('tellers') worden gepresenteerd in volgorde van tellernummer. Met ingang van periode 01-2017 wordt op uw *productie-overzicht* een nieuwe 'teller' 155 gepresenteerd als er sprake is van overzichten die geprint moeten worden.

Teller	Omschrijving	Eenheid	Medium	Uitleg	Niveau
155	Output per pakketpost	Productie	-	Per afroep van een productie waarin een overzicht op papier wordt vervaardigd	Per ceanummer

Algemeen

2017-01/5 Set basisgegevens voor begrotingen aangepast

Het is nu mogelijk om begrotingen af te roepen met als basisbestand een historische stand door in een begroting werkgevercode 86003 *Afwijkende basisgegevensset* vast te leggen. Dit kon voor maximaal 3 periodes in het verleden.

De bewaartermijn van een back-up die de basis is geweest voor een begroting hebben we gewijzigd naar 360 dagen, zodat het nu mogelijk is om maximaal 12 periodes terug te gaan. Tevens is het mogelijk om bij werkgevercode 86003 het vorige kalenderjaar op te geven.

De bewaartermijn van een gewone back-up is teruggebracht naar 65 dagen. Het is niet meer mogelijk dat de back-up uit het maandwerk als basis voor een begroting kan worden geselecteerd.

Algemeen

2017-01/6 Vervallen code betaling eindejaarsuitkering

U kunt bij een eindejaarsuitkeringsregeling (EJU) voor de medewerker aansturen dat de uitkering per maand moet worden betaald, gereserveerd of doorgestort naar Persoonlijk Budget. Deze code betaling eindejaarsuitkering, invoercode 02102 is met ingang van 2017 komen te vervallen.

Let op: maakt u voor het doorstorten van EJU naar budget nog geen gebruik van de nieuwe aansturing, dan kan dit tot onjuiste berekeningen leiden.

Waarde 1 en 3

U kunt bij een eindejaarsuitkeringsregeling voor de medewerker aansturen dat de uitkering per maand moet worden uitbetaald of doorgestort naar Persoonlijk Budget. De aansturing hiervoor verloopt echter maar via één invoercode (invoercode 02102) terwijl er 7 eindejaarsuitkeringen zijn.

Hierdoor kunt u niet selectief aangeven dat de ene uitkering wel en de andere uitkering niet uitbetaald of doorgestort moet worden. We hebben daarom enkele jaren terug de invoercodes uitgebreid waarmee u de diverse (eindejaars)uitkeringen kunt aansturen en u verzocht de nieuwe aansturing te gaan gebruiken.

Aan de invoercodes 01006, 01004 etc. waren als 'nieuwe' waarde toegevoegd:

0,07 = cumulatie t/m actuele periode uitbetalen (voorschot);

0,08 = recht EJU maandelijks als reservering in het persoonlijk budget storten.

De werking van waarde **0,08** is vergelijkbaar met die van 0,07 alleen wordt bij waarde **0,08** de cumulatie t/m de actuele periode niet uitbetaald maar via opbouw Persoonlijk Budget in het saldo budget opgenomen. In Payroll Gemal zijn de waardes **1** en **3** nu conform eerdere aankondigingen vervallen per 2017-01.

Let op: maakt u voor het doorstorten van EJU naar budget nog geen gebruik van de nieuwe aansturing, dan kan dit tot onjuiste berekeningen leiden.

Waarde 2

Invoercode 02102 had verder nog als waarde **2** met als doel de eindejaarsuitkering(en) te reserveren bij code soortloner **5** en **6** voor wachtgelder ABP 'nieuwe stijl'. Bij waarde **2** werd de eindejaarsuitkering gereserveerd en eenmaal per jaar in de normale maand uitbetaald. Voor eventueel nog voorkomende wachtgelden 'oude stijl' (van nog voor 2001), was sprake van maandelijkse uitbetaling EJU en VT op basis van code soortloner **5** of **6**. Ook waarde **2** komt per 2017-01 te vervallen.

- Bij de (ex-)medewerkers bij wie nog sprake is van de oude wachtgeldregeling met maandelijkse uitbetaling, leggen we vast invoercode 02854 met waarde **1** (met bijbehorende verantwoording in de loonaangifte).
- Ook zonder waarde **2** wordt nu bij de (ex-)medewerker met wachtgeldregeling nieuwe stijl de eindejaarsuitkering gereserveerd.

Op een later tijdstip zal deze invoercode 02102 ook uit de aanleverende systemen vervallen.

Wijzigingen in wet- en regelgeving

Algemeen

2017-01/7 Wijziging minimumloon

De bedragen van het wettelijk minimumloon zijn aangepast. Het wettelijk minimumloon **(werkgevercode 03451) per 1 januari 2017 is € 1551,60 per maand. Bedragen in salarisregelingen** zijn soms gekoppeld aan het wettelijk minimumloon. Als het minimumloon verandert, veranderen deze bedragen dus ook. De salarisbedragen worden echter pas aangepast op het moment dat de betrokken werkgeversvereniging deze nieuwe bedragen heeft gepubliceerd. Als dit niet is gebeurd, vindt automatisch aanvulling tot het minimumloon plaats, tenzij u dit heeft geblokkeerd [1]. Informatie over het gewijzigde minimumloon voor uw CAO vindt u bij het betreffende onderwerp in deze Release notes.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp [Salarisregeling, algemeen bij 3.4.](#)

Algemeen

2017-01/8 Verloonde uren in loonaangifte 2017

In de onlangs gepubliceerde 'Verduidelijkingen CBS/UWV/Belastingdienst m.bt. tot verloonde uren' (november 2016) worden een aantal standpunten weergegeven ten aanzien van de uitleg van de in de loonaangifte op te geven verloonde uren. Deze uren worden in Payroll Gemal gepresenteerd met uitvoercode 01832 *urn aang. loonh.* [1].

Naar aanleiding hiervan hebben wij onze programmatuur voor 2017 als volgt aangepast:

- Het kopen van verlofuren verlaagt nu ook de verloonde uren. Als u via invoercode 01161/01163/01423/01424/01431/01432/01433/01434 **Verlofuren 1 t/m 8** een aantal verlofuren koopt, verlaagt dat uitvoercode 01832.
- Voor personen die zijn aangesteld op grond van het Rechtspositiebesluit Burgemeesters, Rechtspositiebesluit Wethouders of Rechtspositiebesluit Raadsleden en commissieleden moeten de verloonde uren op 0 worden gesteld: als de functiecategorie (invoercode 02357) de waarde **001** = burgemeester of **002** = wethouder heeft, zullen we de verloonde uren op 0 stellen.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp [Aangifte loonheffingen bij 4.4.5.](#)

Opgeloste meldingen en eerder gepubliceerde nieuwsberichten

Algemeen

2017-01/9 Grondslag WNT aangepast (change 6136)

Let op: Dit is een onderwerp voor uw eindejaarsproductie die u laat vervaardigen in januari 2017.

Vanaf periode 10-2016 kunt u in Payroll Gemal de normering van de bezoldiging zoals die genoemd is in de Wet normering topinkomens (WNT) toepassen [1]. We hebben de grondslag voor de berekening hiervoor aangepast. In de WNT wordt een opsomming genoemd wat tot het begrip bezoldiging in de zin van de wet wordt gerekend.

Niet tot de bezoldiging hoort de netto reiskostenvergoeding en de werkgeverspremies die betaald worden voor de werknemersverzekering. Wat wel meegeteld moet worden is het voordeel van het privé gebruik van een auto die ter beschikking is gesteld. We hebben de inrichting aangepast en zullen de grondslag (werkgevercode 55121) in uw eindejaarsproductie gaan herrekenen vanaf 01-2016. U vindt deze herrekening terug als reden 02 op uw mutatieverslag.

Voor de duidelijkheid noemen we hieronder de opsomming die in de uitvoeringsregeling (artikel 2) van de WNT is opgenomen:

- a. het bruto loon;
- b. de vakantietoeslag;
- c. de eindejaarsuitkering;
- d. het tantième, de gratificatie, de bonus, de winstdeling of andere incidentele (variabele) beloning;
- e. de uitkering of verstrekking die wordt toegekend na het bereiken van een bepaalde diensttijd;
- f. de periodieke en de eenmalige bindingspremie;
- g. de periodieke en de eenmalige mobiliteitstoeslag;
- h. de periodieke en de eenmalige toeslag of toelage onder een andere benaming;
- i. de afkoopsom van niet-opgenomen vakantie- of compensatiedagen;
- j. het presentiegeld en het vacatiegeld;
- k. het voordeel, bedoeld in artikel 13bis van de Wet op de loonbelasting 1964, wegens de terbeschikkingstelling van een auto (mede) voor privégebruik (fiscale bijtelling);
- l. de belastbare vergoeding of verstrekking in natura;
- m. de werkgeversbijdrage voor sparen levensloopregeling;
- n. het werkgeversdeel van de premie voor een vrijwillige sociale verzekering;
- o. de werkgeversbijdrage aan de premie voor een andere vrijwillige verzekering;
- p. de werkgeversbijdrage ter compensatie van belastingnadelen;
- q. het werkgeversdeel van premies voor of bijdragen aan pensioenregelingen;
- r. het werkgeversdeel van premies voor of bijdragen aan regelingen voor vervroegde uitkering;
- s. de werkgeversbijdrage aan een netto pensioenregeling;
- t. de belaste kilometervergoeding eigen voertuig;
- u. overige belastbare vergoedingen gebruik eigen motorvoertuig;
- v. de belaste vergoeding verhuiskosten;
- w. overige vaste en variabele belastbare vergoedingen ter dekking van zakelijke kosten;
- x. de cadeaubon;
- y. doorbetaling van de in dit lid genoemde componenten tijdens ziekte, tijdens (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid, tijdens een sabbatical, tijdens schorsing van de functionaris hangende

een onderzoek en tijdens vakantie;

z. doorbetaling van de in dit lid genoemde componenten over een periode waarin een functionaris, niet zijnde een topfunctionaris, vooruitlopend op de beëindiging van het dienstverband geen taken meer vervult.

Ten aanzien van de functionaris in dienstbetrekking wordt in ieder geval niet tot de bezoldiging in de zin van de wet gerekend:

- a. de reservering voor de vakantietoeslag;
- b. de reservering voor afkoop van niet-opgenomen vakantiedagen of compensatiedagen;
- c. de afkoopsom van of de opname van het levenslooptegoed;
- d. de reservering voor een sabbatical;
- e. vergoedingen en verstrekkingen die als eindheffingsbestanddeel als bedoeld in artikel 31, eerste lid, onderdeel f, van de Wet op de loonbelasting 1964 zijn aangewezen, waaronder begrepen de gerichte vrijstellingen als bedoeld in artikel 31a, tweede lid, van die wet en op nihil gestelde verstrekkingen als bedoeld in artikelen 3.7, 3.9 en 3.10 van de Uitvoeringsregeling loonbelasting 2011 (werkkostenregeling).

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp [Salarisregeling, algemeen bij 4.5.](#)

Algemeen

2017-01/10 ORT tijdens verlof en dienstbetrekking (change 6449)

Melding

Bij het toepassen van het maximum aantal uren ORT tijdens vakantieverlof (werkgevercode O8062) wordt wel rekening gehouden met de deelbetrekking, maar nog niet met de dienstbetrekking (in-/uitdienst).

Oplossing

Met ingang van periode 01-2017 is Payroll Gemal hierop aangepast.

Algemeen

2017-01/11 Statistiek personeelssterkte (change 5377)

Melding

Naar aanleiding van een klantmelding is gebleken dat er een verschil was in het totaal van deel 2 en deel 3 van het *overzicht statistiek personeelssterkte*. Dit is onjuist omdat het alleen om verschillende groeperingen gaat en dus een zelfde totaal zou moeten zijn. De oorzaak zit in het feit dat door Payroll Gemal de opbouw wordt gedaan met 2 decimalen maar de presentatie is met 1 decimaal.

Oplossing

De programmatuur van Payroll Gemal is per periode 01-2017 aangepast: de opbouw wordt gedaan met 1 cijfer achter de komma.

Algemeen

2017-01/12 Fiscale uitruil vanuit meerdere bronnen (change 7248)

Dit bericht is eerder gepubliceerd op 21 december 2016. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

Bij het gebruik van de Cafetariaregelingen waarbij twee bronnen naar 1 doel gingen, gebeurde het volgende:

Bij het uitruilen van eindejaarsuitkeringen en bruto salaris naar de uitruil reiskosten werd voor het bepalen van de inhouding loonheffing de laatste bron gehanteerd. Dit is niet correct. In deze gevallen ontstond er een negatief tabelloon door het volledig uitgeruilde bedrag hier te plaatsen en werd de eindejaarsuitkering volledig tegen bijzonder tarief belast. Hierdoor werd er teveel loonheffing ingehouden.

Payroll Gemal is hierop aangepast voor eindejaarsproducties die u verwerkt na 3 januari 2017.

UW ACTIE

Voor werknemers die meerdere bronnen hebben uitgeruild naar 1 doel, kunt u in een eindejaarsproductie die u in januari laat verwerken een individuele herrekening aansturen met invoercode 02475 *Beginperiode herrekening* waarde **12**.

Algemeen

2017-01/13 Overige opgeloste meldingen

Online proefberekening

Met ingang van 2017-01 zijn de volgende meldingen opgelost:

- Invoercode 02360 Code tijdvak.
- Mutaties m.b.t. leningen.
- Invoercode 03004 (werktijdvermindering seniorenregeling) werd niet meegenomen in de berekening (change 6426).

CAO gerelateerde informatie

CAO energie- en nutsbedrijven

2017-01/14 Sector Afval en Milieu: wijzigingen per januari 2017

In de salarisregeling Afval en Milieu [1] is de instroom/doorstromschaal opgenomen als schaal IN-D voor de sector Proces en voor de sector Services. De betreffende bedragen hebben wij per januari 2017 gewijzigd naar aanleiding van de wijziging van het wettelijk minimumloon.

Conform CAO is daarnaast ook het percentage eindejaarsuitkering aangepast naar 3,25%, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Eindejaarsuitkeringen > Definitie uitkeringen > Definitie uitkering 2**.

UW ACTIE

Vanaf 3 januari kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code salarisregeling = 48 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO energie- en nutsbedrijven

2017-01/15 Sector Productie- en Leveringsbedrijven: salarismwijziging per januari 2017

Conform de CAO PLb 2015-2018 [1] is per 2017-01 sprake van een salarismwijziging. Deze salarisregeling wordt door ons niet ondersteund. U moet zelf de regeling die u gebruikt aanpassen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 47 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO geestelijke gezondheidszorg

2017-01/16 Wijzigingen per januari 2017

De bedragen bij schaal 0101, 0102 en 1100 (inpasnummers 9301 t/m 9310 en 0416 t/m 0423) zijn per januari 2017 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon. Daarnaast wijzigt per 01-2017 het percentage AP-premie Pfwz.

UW ACTIE

Vanaf 3 januari kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 40 (werkgevercode 03002 of invoercode 02137), code salarisregeling = 40 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

[2] Release notes [2016-02/29 Salariswijziging per 07-2016](#).

CAO gehandicaptenzorg

2017-01/17 Wijzigingen per januari 2017

Voor de CAO gehandicaptenzorg [1] wijzigt per 01-2017 het percentage AP-premie Pfwz.

Meer informatie

[1] Code CAO = 38 (werkgevercode 03002 of invoercode 02137), code salarisregeling = 38 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO gemeenten

2017-01/18 Buitendagvenstervergoeding en toepassen maximering (change 7036)

Let op: Dit onderwerp is mogelijk van belang voor uw eindejaarsproductie die u laat vervaardigen in januari 2017.

Een medewerker die een functie bekleedt met functieschaal 11 of hoger heeft conform CAR/UWO geen recht op een buitendagvenstervergoeding.

2016-01: In eerste instantie hadden we in Payroll Gemal geen controle op de toekenning van deze vergoeding vanuit de insteek dat wanneer er geen recht op bestaat, deze vergoeding dan ook niet aangeleverd zou moeten worden.

2016-02: Op verzoek van werkgevers is vervolgens een maximum aan de vergoeding gekoppeld (via werkgevercode 08224 van inpasnummer 8120 met als bedrag het maximum van schaal 0010) voor het geval de vergoeding toch aangeleverd zou worden.

2016-08 is een aanpassing geweest voor CAO 24 en 27 waarbij de invoercodes 01060, 01113 en 01114 helemaal niet verwerkt werden bij medewerkers met schaal 11 of hoger.

Het probleem is echter dat de buitendagvenstervergoeding gekoppeld is aan een functie en niet zozeer aan een schaal en er bovendien sprake kan zijn van uitloopschalen of schalen uit het verleden waardoor onze controle niet in alle gevallen terecht, gewenst of juist is.

Daarom hebben we voor producties die u vervaardigt in 2017 de volgende aanpassing/ uitbreiding gedaan:

In 2016-12 hadden we een mogelijkheid gebouwd om toepassing van maximum uurloon te negeren. Dit kan onder andere met invoercode 02461 met waarde **0,02** (zie onze Release notes onderwerp 2016-12/4 Blokkeren toepassen maximum uurloon).

Aan de werking van invoercode 02461 met **0,02** voegen we toe dat deze waarde er ook toe leidt dat de maximering van 01060, 01113 en 0114 voor buitendagvenstervergoeding niet van toepassing is [1]. Dat wil zeggen: ook bij medewerkers met schaal 11 of hoger van salarisregeling 34 worden deze invoercodes verwerkt en uitbetaald.

Nadeel van deze aansturing is dat ook de maximering van andere H3-toelagen zoals voor ORT (01031 t/m 01034) met waarde **0,02** buiten werking wordt gesteld. Daarom hebben we ook een waarde **0,03** gemaakt die alleen werkt om de maximering/blokkade van de buitendagvenstervergoeding te omzeilen.

U kunt desgewenst de deze aansturing met terugwerkende kracht voor 2016 vastleggen.

Werking voorbeeld A

Fulltime werknemer A met schaal 10 anc. 10 (inpasnr 8119 = 3978,00) heeft

1 uur ORT met invoercode 01031 tegen 1e percentage (werkgevercode 08116) => wordt gemaximeerd op uurloon van inpasnr 8072 = 2652,00 op basis van werkgevercode 08214,

1 uur buitendagvenstervergoeding met invoercode 01060 (werkgevercode 08124) => wordt volledig uitbetaald.

Vastleggen van invoercode 02461 met waarde **0,02** leidt ertoe dat

- 1 uur ORT met invoercode 01031 tegen 1e percentage (werkgevercode 08116) => wordt **niet** gemaximeerd op uurloon van inpasnr 8072 = 2652,00 op basis van werkgevercode 08214,

1 uur buitendagvenstervergoeding met invoercode 01060 (werkgevercode 08124) => wordt volledig uitbetaald.

Werking voorbeeld B:

Fulltime werknemer B met schaal 11 anc. 10 (inpasnr 8143 = 4589,00) heeft

1 uur ORT met invoercode 01031 tegen 1e percentage (werkgevercode 08116) => wordt gemaximeerd op uurloon van inpasnr 8072 = 2652,00 op basis van werkgevercode 08214,

1 uur buitendagvenstervergoeding met invoercode 01060 (werkgevercode 08124) => wordt niet uitbetaald omdat sprake is van schaal 11.

Vastleggen van invoercode 02461 met waarde **0,02** leidt ertoe dat

- 1 uur ORT met invoercode 01031 tegen 1e percentage (werkgevercode 08116) => wordt **niet** gemaximeerd op uurloon van inpasnr 8072 = 2652,00 op basis van werkgevercode 08214,

1 uur buitendagvenstervergoeding met invoercode 01060 (werkgevercode 08124) => wordt volledig uitbetaald (wordt niet gemaximeerd) ondanks dat sprake is van schaal 11.

Vastleggen van invoercode 02461 met waarde **0,03** leidt ertoe dat

1 uur ORT met invoercode 01031 tegen 1e percentage (werkgevercode 08116) => wordt gemaximeerd op uurloon van inpasnr 8072 = 2652,00 op basis van werkgevercode 08214,

1 uur buitendagvenstervergoeding met invoercode 01060 (werkgevercode 08124) => wordt volledig uitbetaald.

Meer informatie

[1] Deze waarde **0,02** werkt niet alleen voor invoercode 01060, 01113 en 01114 maar ook voor 01115 omdat deze codes samen één groep vormen. Invoercode 01115 hebben we echter niet benoemd voor buitendagvenstervergoeding en wordt dus daarom in dit onderwerp verder niet genoemd.

CAO gemeenten

2017-01/19 Aanpassing grondslagen uitvoercode 01189 (change 6637)

We kennen voor CAO gemeenten / RGA de TOR-toelage. Deze kan voorkomen als uitvoercode 01417 *resultaat EJU-7*, als uitvoercode 00988 *resultaat EJU-7* bij maandelijkse uitbetaling) en als uitvoercode 01189 *nominale TOR*.

We constateren dat de doorwerking van met name uitvoercode 01189 niet op dezelfde wijze doortelt als de andere codes. Daarom gaan we met ingang van 2017 deze uitvoercode ook opnemen in grondslag norm topinkomen (werkgevercode 55121), grondslag loonkosten (werkgevercode 55149) en grondslag bruto loon (werkgevercode 55081).

CAO gemeenten

2017-01/20 Salariswijziging

Conform de afspraken uit het CAO-akkoord 2016-2017 voor de CAO gemeenten is per 2017-01 sprake van een salariswijziging [1]. Naar aanleiding daarvan willen we u informeren over het volgende.

Wijzigingen gemeentelijke salarisbedragen

In periode 2017-01 voeren we de salarisverhoging van 0,4% door. We doen dit voor salarisregeling 34 (salarisregeling 27 is vervallen). Voor onderwijzend personeel in de kunsteducatie geldt ook een salariswijziging per 01-2017. We hebben per die datum salarisregeling 02 aangepast.

Salarisafspraken in het kader van gemeentelijke cao werken ook door voor vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer. Voor de vergoedingentabel voor deze vrijwilligers is dan ook sprake van wijzigingen maar deze tabel wordt niet door ons onderhouden. U vindt de betreffende bedragen terug in de publicaties van de VNG.

De salarismwijziging werkt niet door in overige bedragen zoals minimum vakantietoeslag, minimum eindejaarsuitkering of minimum levensloopbijdrage.

Doorwerking salarismaatregelen in uitkeringen

Bent u uitvoerder van bovenwettelijke uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid, dan attenderen wij u op de nadere informatie in de ledenbrief LOGA over de doorwerking van de salarismaatregelen in de uitkeringen.

Tegemoetkoming aanvullende verzekering ziektekosten

Is de werknemer aanvullend verzekerd voor ziektekosten, dan ontvangt hij een tegemoetkoming. De tegemoetkoming is afhankelijk van de hoogte van het salaris. Als het salaris maal de deeltijdfactor lager of gelijk is aan het bedrag dat hoort bij de hoogste periodiek van schaal 6 (grensbedrag), ontvangt de werknemer de hoge tegemoetkoming en anders de lage tegemoetkoming. Nu de salarisbedragen gewijzigd zijn, hebben we ook het grensbedrag aangepast.

UW ACTIE

U kunt vanaf 3 januari de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 27 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 02 (kunstzinnige vorming) en 34 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO gemeenten

2017-01/21 Wijziging salarisregeling rijkspersoneel

In uw organisatie zullen ook enkele bestuurders zijn die onder de CAO rijkspersoneel vallen. Voor de salarisregeling rijkspersoneel zijn voor specifieke doelgroepen enkele nieuwe schalen ingevoerd, zie het [betreffende onderwerp](#) in deze Release notes. U kunt overwegen om de gewijzigde salarisregeling te downloaden.

CAO gemeenten

2017-01/22 Invoering Individueel KeuzeBudget - vervolg

Dit bericht is eerder gepubliceerd op 30 november en 15 december 2016. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

15 december 2016 - Naar aanleiding van vragen aan onze helpdesk hebben we enkele aanpassingen aangebracht in de bijlage (Rev.1). De aanpassingen zijn in het geel gemarkeerd.

[CAO gemeenten / RGA - IKB Rev.1](#) (pdf)

30 november 2016 - Voor het invoeren van het Individueel KeuzeBudget (IKB) per 2017 is het noodzakelijk dat u al in 2016-12 enige handelingen verricht, zie onze Release notes van 2016-12 onderwerp 18 en 28. Zoals daar ook aangegeven, informeren we u in een afzonderlijke bijlage over de manier waarop we met Payroll Gemal invulling geven aan het IKB. Deze bijlage treft u aan via onderstaande link:

[CAO gemeenten / RGA - IKB](#) (pdf)

CAO gemeenten

2017-01/23 IKB en salarisproductie 2016-12

Dit bericht is eerder gepubliceerd op 8 en 9 december 2016. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

Update 9 december 2016 - De programmatuur is afgelopen nacht aangepast, u hoeft uw productie niet langer uit te stellen.

8 december 2016 - In periode 2016-12 moeten acties plaatsvinden voor een juiste introductie van IKB in de sector gemeenten. Enkele acties moet u zelf doen, en enkele acties doen wij voor u op CAO-niveau. Zie de beschrijving in de Release notes van 2016-12 en de [bijlage](#) die we op Youforce gepubliceerd hebben.

We constateren dat er een aansturing ontbreekt. We gaan deze aansturing alsnog in de programmatuur voor periode 12 opnemen via een tussentijdse aanpassing. We adviseren u daarom de aanlevering van uw productie uit te stellen. We streven ernaar komende nacht de aanpassing uit te voeren en informeren u morgen verder in een update van dit bericht.

Het Service Center neemt contact met u op als u uw productie al heeft afgeroepen.

CAO gezondheidscentra

2017-01/24 Nieuwe CAO en wijzigingen per 2017

De werkgeververeniging heeft ons laten weten dat zij de noodzakelijke informatie met betrekking tot de onlangs afgesloten CAO gezondheidscentra [1] eind december naar ons zullen toesturen. Wij adviseren u de berichtgeving hierover op Youforce nauwlettend in de gaten te houden.

Wat wel bekend is dat per 01-2017 het percentage AP-premie Pfwz wijzigt.

Meer informatie

[1] Code CAO = 17 (werkgevercode 03002 of invoercode 02137), code salarisregeling = 10 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO gezondheidscentra

2017-01/25 Salarisbedragen per 2016-09

Dit bericht is eerder gepubliceerd op 1 en 7 december 2016. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

7 december 2016 - De nieuwe salarisbedragen per 2016-09 zijn in de programmatuur opgenomen en kunt u downloaden via Zenden en Ontvangen.

1 december 2016 - We constateren dat wel de salarisbedragen van 2016-01 voor u beschikbaar zijn, maar dat de bedragen voor de aanpassing van 2016-09 nog niet worden toegepast. We zullen u op korte termijn hierover verder informeren.

CAO gezondheidscentra

2017-01/26 Nadere informatie over CAO-wijzigingen 2016

Dit bericht is eerder gepubliceerd op 8 december 2016. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

Onlangs hebben wij u geïnformeerd over de CAO-wijzigingen voor 2016 die in de december-productie worden doorgevoerd [1]. Naar aanleiding van vragen en opmerkingen van klanten willen wij u informeren over het volgende.

De nieuwe afspraken zijn op 10 november definitief van kracht geworden. De wijzigingen gelden volgens aangeven van de werkgeververeniging voor werknemers die op 10 november 2016 in-dienst zijn. De eenmalige uitkering hebben wij (zoals we eerder hebben geschreven) dan ook zo ingericht dat werknemers die niet op 10 november in-dienst zijn, geen uitkering ontvangen.

De salarisverhogingen per 1 januari 2016 en 1 september 2016 gelden ook alleen voor werknemers die op 10 november 2016 in-dienst zijn. Payroll Gemal kan hierin echter geen onderscheid maken.

De werkgeververeniging geeft aan de werkgevers de vrije ruimte om desgewenst wel nabetaalingen te doen voor werknemers uit-dienst.

Als u geen nabetaalingen wenst voor werknemers uit-dienst, dan adviseren wij u om voor deze werknemers de herrekening te blokkeren door het vastleggen van invoercode 02475 *Beginperiode herrekening* met waarde **99** als vaste mutatie. Er moet dan namelijk niet herrekend worden zoals is aangegeven voor de actieve dienstverbanden vanaf periode 01. Deze mutatie legt u vast in periode 12.

Meer informatie

[1] Release notes onderwerp 2016-12/20.

CAO huisartsenzorg

2017-01/27 Wijzigingen per januari 2017

Zoals eerder gemeld in de Release notes 2016-02 onderwerp 38 zijn de bedragen voor de salarisregeling huisartsenzorg aangepast per 1 januari 2017 [1]. Daarnaast wijzigt per 01-2017 het percentage AP-premie Pfwz.

UW ACTIE

Vanaf 3 januari kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 32 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 32 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO jeugdzorg

2017-01/28 Wijzigingen per januari 2017

Voor de salarisregeling jeugdzorg [1] zijn de bedragen bij schaal 0201 (inpasnummers 9110 t/m 9119) per 1 januari 2017 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.

UW ACTIE

Vanaf 3 januari kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code salarisregeling = 37 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO kinderopvang

2017-01/29 Wijzigingen per januari 2017

Werknemers met CAO kinderopvang [1] die op 1 januari 2017 in-dienst zijn, ontvangen in januari 2017 een eenmalige uitkering van € 50,00 bruto naar rato van de omvang van het dienstverband.

De eenmalige uitkering is in Payroll Gemal opgenomen als eindejaarsuitkeringsregeling 3 en wordt uitbetaald met uitvoercode 01099. Desgewenst kunt u de regeling op werknemersniveau blokkeren (waarde **0,01**) of een afwijkend bedrag opgeven met invoercode 01099. Deze mutatie legt u variabel vast in periode 01.

De uitkering is met de volgende specificaties opgenomen:

werk-gever-code	omschrijving	waarde voor CAO kinderopvang
25401	methode berekenen	2 = peildatum
25406	code uitsluiten categorie soortlooner	1 = geen werknemers uitgesloten
25407	code uitsluiten categorie schalen	0 = geen werknemers uitgesloten
25413	periode uitbetalen	01
25414	peildatum indienst vanaf	0101
25415	peildatum indienst t/m	0101
25418	deeltijdfactor boven 100%	0 = uitkering maximeren op 100% factor gewerkt
25419	vast fulltime bedrag	50,00
25421	factor dienstdtijd	6 = deel van de maand telt als hele maand
25422	factor deeltijd	2 = gemiddeld percentage deelbetrekking gebaseerd op het vast of variabel vastgelegde <i>percentage deelbetrekking</i> (invoercode 02404) en <i>extra uren</i> (uitvoercode 01505)
25423	referteperiode	0101
25424	code verschoven referteperiode	1 = referteperiode wordt één periode verschoven bij uren uurloners, extra uren / uren OVW en uren ORT

25432	in loonaangifte	1 = niet doorgeven als extra periode salaris
-------	-----------------	---

Aandachtspunten

Werknemers die voor 01-01-2017 uit-dienst zijn gegaan, ontvangen geen uitkering.

Voor werknemers die in de loop van 2017 uit-dienst gaan, wordt het volledige bedrag van € 50,00 euro berekend.

Voor werknemers met een percentage deelbetrekking hoger dan 100%, wordt de uitkering gemaximeerd op 100%.

Er zijn geen werknemers uitgesloten.

Voor uurloners wordt de uitbetaling één maand verschoven, dus uitbetaald in februari.

Voor parttimers geldt:

- de uitkering wordt naar rato berekend.
- meeruren worden meegeteld in het percentage deelbetrekking.
- als er meer uren in januari zijn gewerkt, wordt de uitbetaling deels in januari en deels in februari gedaan.

Meer informatie

[1] Code CAO = 02 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO Nederlandse Universiteiten

2017-01/30 Wijzigingen per januari 2017

Voor de salarisregeling Nederlandse Universiteiten [1] zijn de bedragen bij de schalen INSB en INSD (inpasnummers 9800 t/m 9803, 9806, 9807, 9810 en 9811) per januari 2017 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.

UW ACTIE

Vanaf 3 januari kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 03 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317) = 03, code salarisregeling = 03 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO onderwijs

2017-01/31 CAO HBO: wijzigingen per januari 2017

Voor de CAO HBO [1] zijn de minimumloonbedragen bij inpasnummers 9101, 9104, 9105 en 9106 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.

Meer informatie

[1] Code CAO = 36 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 36 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO onderwijs

2017-01/32 CAO MBO: wijzigingen per januari 2017

Voor de CAO MBO [1] zijn de minimumloonbedragen bij inpasnummers 08401 t/m 08407 (participatieschaal) en inpasnummers 8999 en 9610 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.

Overige wijzigingen per 01-2017

- de grondslag van eindejaarsuitkeringsregeling-7 is geschoond.
- de EHBO toelage (werkgevercode 14001 - volgnr 1)
- de werkgeversbijdrage ZKV (werkgevercode 07250)
- de werkgeversbijdrage aanvullende verzekering (werkgevercode 14003 - volgnr 3)

Meer informatie

[1] Code CAO = 19 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 61 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO onderwijs

2017-01/33 CAO PO: wijzigingen per januari 2017

Voor de CAO PO [1] zijn de minimumloonbedragen aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon. Het betreft:

voor salarisregeling 66 het bedrag bij inpasnummers 9001 en 9002

voor salarisregeling 67 het bedrag bij inpasnummers 9001, 9002, 9998 en 9999

voor salarisregeling 68 het bedrag bij inpasnummer 9999

Tevens hebben we een nieuwe schaal PART opgenomen voor participatiebanen bij salarisregeling 67:

trede	inpasnummer	bedrag
01	9001	1551,60
02	9100	1588,00
03	9101	1640,00
04	9102	1691,00

Meer informatie

[1] Code CAO = 41 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 66 t/m 69 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO politie

2017-01/34 Salariswijziging per januari 2017

Met ingang van 2017-01 geldt conform het arbeidsvoorwaardenakkoord sector Politie [1] een salariswijziging. We hebben de betreffende bedragen van de salarisregeling hierop aangepast.

Aan de salariswijziging zijn nog enkele andere bedragen gekoppeld zoals het minimumbedrag eindejaarsuitkering en het minimumbedrag vakantietoeslag. Ook deze bedragen zijn aangepast per 2017-01.

UW ACTIE

Met ingang van 3 januari kunt u de gewijzigde salarisbedragen downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 25 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 25 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO provincies

2017-01/35 Wijziging salarisregeling rijks personeel / schaal A

In uw organisatie zullen ook enkele bestuurders zijn die onder de CAO rijks personeel vallen. Voor de salarisregeling rijks personeel zijn voor specifieke doelgroepen enkele nieuwe schalen ingevoerd, zie het [betreffende onderwerp](#) in deze Release notes. U kunt overwegen om de gewijzigde salarisregeling te downloaden.

Voor medewerkers met een arbeidsbeperking is in de CAP een salarisschaal A opgenomen. Deze schaal is in de salarisregeling (code = 28) opgenomen als schaal PA-A met anciënniteit 00 en als bedrag 120% van het minimumloon met inpasnummer 8400. We hebben het bedrag per 2017-01 aangepast naar aanleiding van wijziging van het minimumloon.

UW ACTIE

Met ingang van 3 januari kunt u de gewijzigde salarisbedragen en/of regeling(en) downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

CAO RGA

2017-01/36 Buitendagvenstervergoeding en toepassen maximering (change 7036)

Let op: Dit onderwerp is mogelijk van belang voor uw eindejaarsproductie die u laat vervaardigen in januari 2017.

Een medewerker die een functie bekleedt met functieschaal 11 of hoger heeft conform CAR/UWO geen recht op een buitendagvenstervergoeding.

2016-01: In eerste instantie hadden we in Payroll Gemal geen controle op de toekenning van deze vergoeding vanuit de insteek dat wanneer er geen recht op bestaat, deze vergoeding dan ook niet aangeleverd zou moeten worden.

2016-02: Op verzoek van werkgevers is vervolgens een maximum aan de vergoeding gekoppeld (via werkgevercode O8224 van inpasnummer 8120 met als bedrag het maximum van schaal 0010) voor het geval de vergoeding toch aangeleverd zou worden.

2016-08 is een aanpassing geweest voor CAO 24 en 27 waarbij de invoercodes O1060, O1113 en O1114 helemaal niet verwerkt werden bij medewerkers met schaal 11 of hoger.

Het probleem is echter dat de buitendagvenstervergoeding gekoppeld is aan een functie en niet zozeer aan een schaal en er bovendien sprake kan zijn van uitloopschalen of schalen uit het verleden waardoor onze controle niet in alle gevallen terecht, gewenst of juist is.

Daarom hebben we voor producties die u vervaardigt in 2017 de volgende aanpassing/uitbreiding gedaan:

In 2016-12 hadden we een mogelijkheid gebouwd om toepassing van maximum uurloon te negeren. Dit kan onder andere met invoercode O2461 met waarde **0,02** (zie onze Release notes onderwerp 2016-12/4 Blokkeren toepassen maximum uurloon).

Aan de werking van invoercode O2461 met **0,02** voegen we toe dat deze waarde er ook toe leidt dat de maximering van O1060, O1113 en O114 voor buitendagvenstervergoeding niet van toepassing is [1]. Dat wil zeggen: ook bij medewerkers met schaal 11 of hoger van salarisregeling 34 worden deze invoercodes verwerkt en uitbetaald.

Nadeel van deze aansturing is dat ook de maximering van andere H3-toelagen zoals voor ORT (O1031 t/m O1034) met waarde **0,02** buiten werking wordt gesteld. Daarom hebben we ook

een waarde **0,03** gemaakt die alleen werkt om de maximering/blokkade van de buitendagvenstervergoeding te omzeilen.

U kunt desgewenst de deze aansturing met terugwerkende kracht voor 2016 vastleggen.

Werking voorbeeld A

Fulltime werknemer A met schaal 10 anc. 10 (inpasnr 8119 = 3978,00) heeft

1 uur ORT met invoercode 01031 tegen 1e percentage (werkgevercode 08116) => wordt gemaximeerd op uurloon van inpasnr 8072 = 2652,00 op basis van werkgevercode 08214,

1 uur buitendagvenstervergoeding met invoercode 01060 (werkgevercode 08124) => wordt volledig uitbetaald.

Vastleggen van invoercode 02461 met waarde **0,02** leidt ertoe dat

- 1 uur ORT met invoercode 01031 tegen 1e percentage (werkgevercode 08116) => wordt **niet** gemaximeerd op uurloon van inpasnr 8072 = 2652,00 op basis van werkgevercode 08214,

1 uur buitendagvenstervergoeding met invoercode 01060 (werkgevercode 08124) => wordt volledig uitbetaald.

Werking voorbeeld B:

Fulltime werknemer B met schaal 11 anc. 10 (inpasnr 8143 = 4589,00) heeft

1 uur ORT met invoercode 01031 tegen 1e percentage (werkgevercode 08116) => wordt gemaximeerd op uurloon van inpasnr 8072 = 2652,00 op basis van werkgevercode 08214,

1 uur buitendagvenstervergoeding met invoercode 01060 (werkgevercode 08124) => wordt niet uitbetaald omdat sprake is van schaal 11.

Vastleggen van invoercode 02461 met waarde **0,02** leidt ertoe dat

- 1 uur ORT met invoercode 01031 tegen 1e percentage (werkgevercode 08116) => wordt **niet** gemaximeerd op uurloon van inpasnr 8072 = 2652,00 op basis van werkgevercode 08214,

1 uur buitendagvenstervergoeding met invoercode 01060 (werkgevercode 08124) => wordt volledig uitbetaald (wordt niet gemaximeerd) ondanks dat sprake is van schaal 11.

Vastleggen van invoercode 02461 met waarde **0,03** leidt ertoe dat

1 uur ORT met invoercode 01031 tegen 1e percentage (werkgevercode 08116) => wordt gemaximeerd op uurloon van inpasnr 8072 = 2652,00 op basis van werkgevercode 08214,

1 uur buitendagvenstervergoeding met invoercode 01060 (werkgevercode 08124) => wordt volledig uitbetaald.

Meer informatie

[1] Deze waarde **0,02** werkt niet alleen voor invoercode 01060, 01113 en 01114 maar ook voor 01115 omdat deze codes samen één groep vormen. Invoercode 01115 hebben we echter niet benoemd voor buitendagvenstervergoeding en wordt dus daarom in dit onderwerp verder niet genoemd.

CAO RGA

2017-01/37 Aanpassing grondslagen uitvoercode 01189 (change 6637)

We kennen voor CAO gemeenten / RGA de TOR-toelage. Deze kan voorkomen als uitvoercode 01417 *resultaat EJU-7*, als uitvoercode 00988 *resultaat EJU-7* bij maandelijkse uitbetaling) en als uitvoercode 01189 *nominale TOR*.

We constateren dat de doorwerking van met name uitvoercode 01189 niet op dezelfde wijze doortelt als de andere codes. Daarom gaan we met ingang van 2017 deze uitvoercode ook opnemen in grondslag norm topinkomen (werkgevercode 55121), grondslag loonkosten (werkgevercode 55149) en grondslag bruto loon (werkgevercode 55081).

CAO RGA

2017-01/38 Salariswijziging

Conform de afspraken uit het CAO-akkoord 2016-2017 voor de CAO RGA is per 2017-01 sprake van een salariswijziging [1]. Naar aanleiding daarvan willen we u informeren over het volgende.

Wijzigingen gemeentelijke salarisbedragen

In periode 2017-01 voeren we de salarisverhoging van 0,4% door. We doen dit voor salarisregeling 34 (salarisregeling 27 is vervallen). Voor onderwijzend personeel in de kunsteducatie geldt ook een salariswijziging per 01-2017. We hebben per die datum salarisregeling 02 aangepast.

Salarisafspraken in het kader van gemeentelijke cao werken ook door voor vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer. Voor de vergoedingentabel voor deze vrijwilligers is dan ook sprake van wijzigingen maar deze tabel wordt niet door ons onderhouden. U vindt de betreffende bedragen terug in de publicaties van de VNG.

De salariswijziging werkt niet door in overige bedragen zoals minimum vakantietoeslag, minimum eindejaarsuitkering of minimum levensloopbijdrage.

Doorwerking salarismaatregelen in uitkeringen

Bent u uitvoerder van bovenwettelijke uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid, dan attenderen wij u op de nadere informatie in de ledenbrief LOGA over de doorwerking van de salarismaatregelen in de uitkeringen.

Tegemoetkoming aanvullende verzekering ziektekosten

Is de werknemer aanvullend verzekerd voor ziektekosten, dan ontvangt hij een tegemoetkoming. De tegemoetkoming is afhankelijk van de hoogte van het salaris. Als het salaris maal de deeltijdfactor lager of gelijk is aan het bedrag dat hoort bij de hoogste periodiek van schaal 6 (grensbedrag), ontvangt de werknemer de hoge tegemoetkoming en anders de lage tegemoetkoming. Nu de salarisbedragen gewijzigd zijn, hebben we ook het grensbedrag aangepast.

UW ACTIE

U kunt vanaf 3 januari de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 24 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 02 (kunstzinnige vorming) en 34 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO RGA

2017-01/39 Wijziging salarisregeling rijksperoneel

In uw organisatie zullen ook enkele bestuurders zijn die onder de CAO rijksperoneel vallen. Voor de salarisregeling rijksperoneel zijn voor specifieke doelgroepen enkele nieuwe schalen ingevoerd, zie het [betreffende onderwerp](#) in deze Release notes. U kunt overwegen om de gewijzigde salarisregeling te downloaden.

CAO RGA

2017-01/40 Invoering Individueel KeuzeBudget - vervolg

Dit bericht is eerder gepubliceerd op 30 november 2016. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

Voor het invoeren van het Individueel KeuzeBudget (IKB) per 2017 is het noodzakelijk dat u al in 2016-12 enige handelingen verricht, zie onze Release notes van 2016-12 onderwerp 18 en 28. Zoals daar ook aangegeven, informeren we u in een afzonderlijke bijlage over de manier waarop we met Payroll Gemal invulling geven aan het IKB. Deze bijlage treft u aan via onderstaande link:

[CAO gemeenten / RGA - IKB](#) (pdf)

CAO RGA

2017-01/41 IKB en salarisproductie 2016-12

Dit bericht is eerder gepubliceerd op 8 en 9 december 2016. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

Update 9 december 2016 - De programmatuur is afgelopen nacht aangepast, u hoeft uw productie niet langer uit te stellen.

8 december 2016 - In periode 2016-12 moeten acties plaatsvinden voor een juiste introductie van IKB in de sector gemeenten. Enkele acties moet u zelf doen, en enkele acties doen wij voor u op CAO-niveau. Zie de beschrijving in de Release notes van 2016-12 en de [bijlage](#) die we op Youforce gepubliceerd hebben.

We constateren dat er een aansturing ontbreekt. We gaan deze aansturing alsnog in de programmatuur voor periode 12 opnemen via een tussentijdse aanpassing. We adviseren u daarom de aanlevering van uw productie uit te stellen. We streven ernaar komende nacht de aanpassing uit te voeren en informeren u morgen verder in een update van dit bericht.

Het Service Center neemt contact met u op als u uw productie al heeft afgeroepen.

CAO rijkspersoneel

2017-01/42 Nieuwe schalen per december 2016 en januari 2017

Conform regelgeving vinden enkele wijzigingen plaats van de salarisregeling voor Rijkspersoneel [1]:

2016-12

Met ingang van 2016-12 is sprake van een nieuwe schaal in het kader van de Participatiewet en de Wet Banenafpraak [2]. Deze salarisschaal voor arbeidsbeperkten is gekoppeld aan het minimumloon. In Payroll Gemal wordt de nieuwe schaal opgenomen als schaal PART:

schaal	anciënniteit	perc. minloon	inpasnr	bedrag
PART	00	100	0700	1.537,20
PART	01	102	0701	1.567,94
PART	02	104	0702	1.598,69
PART	03	106	0703	1.629,43
PART	04	108	0704	1.660,18

PART	05	110	0705	1.690,92
PART	06	112	0706	1.721,66
PART	07	114	0707	1.757,41
PART	08	116	0708	1.783,15
PART	09	118	0709	1.813,90
PART	10	120	0710	1.844,64

Wanneer u van deze schaal gebruikt maakt, denk dan ook aan het vastleggen van de *Code functiecategorie* invoercode 02357 met waarde **350** = Participatiewet.

2017-01

Met ingang van 2017-01 is sprake van een nieuwe schaal voor zogeheten topmanagement-groep-functies (TMG) [3]. In Payroll Gemal wordt de nieuwe schaal opgenomen als schaal 0019:

schaal	anciënniteit	inpasnr	bedrag
0019	00	0960	7.479,61
0019	01	0961	7.705,27
0019	02	0962	7.936,89
0019	03	0963	8.169,15
0019	04	0964	8.400,80
0019	05	0965	8.653,50
0019	06	0966	8.906,19
0019	07	0967	9.159,50
0019	08	0968	9.379,12
0019	09	0969	9.598,14
0019	10	0970	9.818,34

UW ACTIE

Vanaf 3 januari kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 10 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 13 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

[2] Staatsblad 454 jaargang 2016.

CAO sector Ambulancezorg

2017-01/43 Wijzigingen per januari 2017

Zoals eerder gemeld in de Release notes 2016-02 onderwerp 50 zijn de bedragen voor de salarisregeling sector Ambulancezorg per 01-2017 gewijzigd zoals afgesproken in de cao [1]. Daarnaast wijzigt per 01-2017 het percentage AP-premie Pfwz.

UW ACTIE

Vanaf 3 januari kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 04 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 04 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO sociale werkvoorziening

2017-01/44 Wijzigingen per januari 2017

De minimumloonbedragen bij schaal 000A en 0000, 010A, 011B, 021B, 022B en 032B (inpasnummers 8990 t/m 8997 en 9021) zijn aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.

UW ACTIE

Vanaf 3 januari kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code salarisregeling = 06 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO VVT

2017-01/45 Wijzigingen per januari 2017

Het minimumloon en de daaraan gerelateerde salarisbedragen (FWG schaal 5, in Payroll Gemal schaal 0005) van de salarisregelingen VVT zijn per januari 2017 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon [1]. Daarnaast wijzigt per 01-2017 het percentage AP-premie Pfwz.

UW ACTIE

Vanaf 3 januari kunt u de gewijzigde salarisregelingen downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code salarisregeling = 15 en 55 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO VVT

2017-01/46 Nieuw onderhandelingsakkoord - vervolg

Dit bericht is eerder gepubliceerd op 28 november en updated op 7, 8 en 9 december 2016. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

Update 9 december 2016 - In de werkinstructie hebben we uitvoercode 01035 *Ziekengeld ORT* toegevoegd. Deze uitvoercode moet u ook opnemen in het Flex bestand.

Update 8 december 2016 - We hebben een werkinstructie samengesteld om te komen tot de gegevens die u nodig hebt met betrekking tot het onderdeel 'Nabetaling ORT bij verlof' van het onderhandelingsakkoord:

[CAO VVT - Flexibele bestandsuitvoer voor uitvraag ORT tijdens verlof](#) (pdf)

Let op: in de werkinstructie maakt u gebruik van de functionaliteit Flexibele bestandsuitvoer van Payroll Gemal. **U kunt tot 30 december 18:00 Flex bestanden over 2015 afroepen.**

Update 7 december 2016 - U kunt de gewenste salarisgegevens van de betreffende salarisregelingen downloaden op de manier zoals beschreven in de bijlage.

Update 6 december 2016 - In de pdf die u hieronder kunt downloaden vindt u meer informatie over de uitvoering in Payroll Gemal van het onderhandelingsakkoord voor de CAO VVT.

[CAO VVT informatie nieuw onderhandelingsakkoord](#) (pdf)

28 november 2016 - We hebben u eerder geïnformeerd over het tot stand komen van een nieuw onderhandelingsakkoord voor de CAO VVT [1]. Het wachten was tot nu toe op de toestemming om uitvoering te geven aan deze overeenkomst. Deze toestemming hebben we zojuist ontvangen, dus we zullen u binnenkort informeren over de wijze waarop we voor 2016-12 invulling gaan geven aan dit akkoord.

Meer informatie

[1] Release notes onderwerp 2016-11/28.

CAO VVT

2017-01/47 ORT tijdens vakantieverlof 2017

Dit bericht is eerder gepubliceerd op 15 december 2016. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

In het Youforce bericht van 9 december [CAO VVT - Nieuw onderhandelingsakkoord - volg](#) hebben wij u geïnformeerd over de mogelijkheden en onmogelijkheden voor de berekening van de (na)betaling van de ORT tijdens vakantieverlof over het tijdvak 2012 t/m 2016. Deze werkwijze is vergelijkbaar aan de regeling voor berekening van ziekgeld ORT.

Per 2017-01 is door de CAO-partijen afgesproken om te starten met de regeling. We zullen deze regeling op CAO-niveau ondersteunen. De inrichting in Payroll Gemal wordt door ons grotendeels per 2017-02 opgenomen omdat de verlofuren die in januari worden uitbetaald betrekking hebben op verlof dat in december is genoten. Hierover zullen wij u in de release notes voor 2017-02 nader informeren.

Werkgeververeniging Actiz geeft aan dat de referteperiode die hiervoor moet worden toegepast, zes maanden voorafgaand aan het verlof is. Voor de uitbetaalde verlofuren in de eerste helft van 2017 geldt dus (deels) de referteperiode over de maanden van 2016.

In Payroll Gemal hebben wij daarom voor CAO VVT werkgevercode 08060 *ORT tijdens vakantieverlof* met waarde **1** (= toepassen van de regeling) en werkgevercode 08061 *ORT vakantieverlof, referteperiodes* waarde **6** (zes maanden) met terugwerkende kracht vanaf 2016-07 opgenomen.

UW ACTIE

U moet in een eindejaarproductie die u laat verwerken na 2 januari 2017 een herrekening vastleggen vanaf 2016-07 (als bij u werkgevercode 08060 al op waarde 1 staat, dan hoeft dit niet). U legt vast:

- In Gemal Direct Inrichting in het linker menu bij **Aanleveren productie > Afroepgegevens ceanr**, bij *Af te roepen beginperiode herrekening*: **07** en bij *Soortloner herrekening*: **0**.

CAO waterschappen

2017-01/48 Vervallen art. 3.2.5 SAW

Met ingang van 15-12-2016 (de datum ingang nieuwe SAW van de Waterschappen) is artikel 3.2.5 komen te vervallen:

Artikel 3.2.5 Individueel IKB

De navolgende verkregen aanspraken van de ambtenaar worden voldaan door middel van opnemng van het geldbedrag of de geldelijke waarde van die aanspraken respectievelijk het recht op uitbetaling daarvan in het IKB:

- 1. de toegekende individuele prestatietoeslag op grond van artikel 3.1.10 SAW;*
- 2. de beloningen op grond van artikel 3.1.12 SAW;*
- 3. de vergoeding voor overwerk op grond van artikel 3.1.13, lid 3 en lid 4 SAW.*

De betreffende betalingen worden niet meer doorgestort naar IKB maar direct bij het salaris uitbetaald. Deze aanpassing van de SAW werkt voor het eerst door voor 2017-01. We hebben destijds voor wat betreft de inrichting van IKB u geadviseerd gebruik te maken van de bron-doel-constructie (eventueel collectief op werkgeverniveau) zodat bijvoorbeeld overwerk automatisch via bron uitvoercode 01923 naar doel uitvoercode 01459 naar het budget werd doorgestort.

Nu dit niet langer in de SAW is opgenomen als bron voor het IKB, kunt u deze constructie laten vervallen. Op werkgeverniveau kan dit aangestuurd zijn in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Cafetariaregelingen > Bron-doel regelingen** bij één van de volgnummers. De hierbij vastgelegde 'uitvoercode doel' zal dan zijn uitvoercode 01459 *inleg IKB2* of uitvoercode 01458 *inleg IKB1*. Om de regeling te activeren, kan bij de werknemer invoercode 02958 (HR Core PO2958) met hetzelfde volgnummer zijn vastgelegd met de waarde 1.

CAO waterschappen

2017-01/49 Wijziging salarisregeling rijks personeel / schaal 000A

In uw organisatie zullen ook enkele bestuurders zijn die onder de CAO rijks personeel vallen. Voor de salarisregeling rijks personeel zijn voor specifieke doelgroepen enkele nieuwe schalen ingevoerd, zie het [betreffende onderwerp](#) in deze Release notes. U kunt overwegen om de gewijzigde salarisregeling te downloaden.

Voor de salarisregeling waterschappen (code salarisregeling 29) hebben we het bedrag gereleerd aan het minimumloon aangepast (schaal 000A).

UW ACTIE

Met ingang van 3 januari kunt u de gewijzigde salarisbedragen en/of regeling(en) downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

CAO welzijn en maatschappelijke dienstverlening

2017-01/50 Wijzigingen per januari 2017

Voor de salarisregeling welzijn en maatschappelijke dienstverlening [1] zijn de bedragen die gerelateerd zijn aan het minimumloon (I/D-banen) per januari 2017 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.

UW ACTIE

Vanaf 3 januari kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code salarisregeling = 01 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO welzijn en maatschappelijke dienstverlening

2017-01/51 Terugkopen bovenwettelijke uren en nieuwe grondslagen

We hebben u eerder in het jaar geïnformeerd over het volgende [1]:

De medewerker kan bovenwettelijke verlofuren weer terugkopen die in het budget zijn opgenomen. Dit moet dan gebeuren tegen een uurloon waarin de VT en de EJU ook zijn opgenomen. Hiervoor kunt u gebruik maken van de functionaliteit (ver)kopen van verlofuren. Hierbij zijn 8 verschillende verlofuren mogelijk. Met diverse werkgevercodes kunt u aansturen tegen welk uurloon de verlofuren worden afgerekend. Eén van de mogelijkheden is het inrichten van een grondslag waarover het uurloon verlofuren moet worden afgerekend (via werkgevercode 55091). Deze grondslag was voor de CAO welzijn echter al in gebruik voor verlofuren 8 (vitaliteitsuren) in het kader van het Loopbaanbudget. We hadden daarom de grondslag uurloon piket (werkgevercode 55088) ingericht voor het uurloon terugkopen maar dat is niet een optimale oplossing. Met ingang van 2017-01 hebben we daarom in Payroll Gemal het aantal grondslagen voor het bepalen van het uurloon verlofuren verder uitgebreid, zie het betreffende onderwerp in deze Release notes.

We gaan voor de CAO welzijn de grondslag uurloon piket (werkgevercode 55088) weer leegmaken per 2017-01. Afhankelijk van welke verlofuren 1 t/m 8 u gebruikt, moet u met één van de betreffende werkgevercodes 55092 t/m 55098 vastleggen de uitvoercode: 01001, 01007, 01011, 01611 en 01618. Hierdoor wordt het uurloon terugkopen bepaald op basis van (garantie)salaris, VT en EJU.

Voorbeeld: u had verlofuren 4 (invoercode 01424) in gebruik voor het terugkopen van verlofuren op basis van uurloon piket zoals wij dat hadden ingericht. Hiervoor had u vastgelegd *Code uurloon verlofuren-4* (werkgevercode 03066) met waarde **6** = piket. Met ingang van 2017-01 legt u dan vast waarde **7** en bij de bijbehorende grondslag uurloon verlofuren-4 (werkgevercode 55094) de uitvoercode: 01001, 01007, 01011, 01611 en 01618.

Meer informatie

[1] Release notes [2016-05/23 IKB diverse aanpassingen](#).

CAO welzijn en maatschappelijke dienstverlening

2017-01/52 ORT bij verlof

Dit bericht is eerder gepubliceerd op 16 december 2016. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

Let op: Dit is een onderwerp voor uw eindejaarsproductie die u laat vervaardigen in januari 2017.

In de CAO die is afgesloten voor 1 april 2016 t/m 31 maart 2017, is ook een passage opgenomen over doorbetaling bij verlof. We zien dat werkgevers diverse aansturingen hebben vastgelegd maar niet altijd conform de CAO-specificaties.

We gaan daarom met terugwerkende kracht tot 2016-04 nog de volgende aansturing op CAO-niveau vastleggen in Payroll Gemal [1] voor uw eindejaarsproductie die u in 2017 laat vervaardigen:

- Aansturing regeling ORT bij verlof (werkgevercode 08060 = **1**).
- Bepalen referteperiode op basis van 3 maanden (werkgevercode 08061 = **3**).
- Geen opslag berekenen bij invoercode 01021 of 01024 (werkgevercode 08064 = **1**).
- Geen maximum toepassen voor het aantal door te betalen verlofuren (werkgevercode 08062 = **999**).

Bepalen grondslag, te weten de ORT-componenten waarover de gemiddelde ORT wordt berekend (werkgevercode 55111) [2].

Aandachtspunten

- We hebben in de grondslag ORT bij verlof de standaard ORT-uitvoercode opgenomen, zoals bijvoorbeeld ook **ziekengeld ORT** uitvoercode 01035. Wanneer voor uw situatie sprake is van andere codes, kunt u deze grondslag natuurlijk wijzigen.

U moet vastleggen met welke indicatieve codes u de verlofuren gaat aanleveren aan Payroll Gemal (werkgevercode 08063 [3]).

Wanneer u bij een werknemer de doorbetaling wilt laten berekenen, dan moet u de verlofuren waarover doorbetaling moet plaatsvinden ook met terugwerkende kracht vastleggen.

We hebben standaard de opslagberekening via invoercode 01021 en 01024 uitgezet (werkgevercode 08064). Indien gewenst moet u deze aanzetten (met terugwerkende kracht tot 2016-04).

Controleer of u zelf al aansturingen heeft vastgelegd en zo ja, of dit ook de gewenste aansturingen zijn.

- Het kan zijn dat een medewerker geen recht heeft op de doorbetaling van ORT tijdens verlof zoals bijvoorbeeld een medewerker met een salariëring conform CAO hoger dan schaal 9, periodiek 13 (= schaal 0009, anciënniteit 14). Voor die medewerkers moet u de indicatieve verlofuren ook niet vastleggen. Stel dat u dit niet automatisch kunt afvangen, kunt u de doorbetaling blokkeren door vastleggen (eventueel met terugwerkende kracht tot 2016-04) van invoercode 01100 met **0,01**.

Denk aan het opnemen van uitvoercode 01100 in uw journaalposten, comprimeertotalen etc.

Voor beschrijving **van de functionaliteit, zie de handleiding onderwerp 'ORT doorbetalen tijdens vakantieverlof'**.

Herrekening

Voor het toepassen van de aansturingen, gaan we in de eerste eindejaarsproductie die u laat verwerken na 3 januari 2017 een automatische herrekening uitvoeren. De herrekening wordt op uw mutatieverslag met reden 03 vermeld. Aan deze herrekening zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Zie bij **Werkgevergegevens > ORT/Overwerk/Meerwerk > ORT** (onregelmatige dienst) onder het kopje ORT tijdens vakantieverlof.

CAO wet inschakeling werkzoekenden

2017-01/53 Wijzigingen per januari 2017

Voor de salarisregeling WIW [1] zijn de bedragen bij schaal 0001 en 0002 (inpasnummers 9001 t/m 9009) per januari 2017 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.

UW ACTIE

Vanaf 3 januari kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code salarisregeling = 08 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO ziekenhuizen

2017-01/54 Wijzigingen per januari 2017

Per 1 januari 2017 zijn voor de CAO ziekenhuizen [1] de bedragen voor het minimumloon en de daaraan gerelateerde bedragen voor zakgelders aangepast in verband met de wijziging

van het minimumloon. Dit zijn de bedragen bij schaal 1100, inpasnummers en 0416 t/m 0423. Daarnaast wijzigt per 01-2017 het percentage AP-premie Pfwz.

Ook is de grondslag voor de eenmalige uitkering (uitkeringsregeling 3) die in 2016 is uitbetaald, opgeschoond.

UW ACTIE

Vanaf 3 januari kunt u de gewijzigde salarisregeling 35 downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 35 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317) = 35, code salarisregeling = 35 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO ziekenhuizen

2017-01/55 Pensioenaftopping

De CAO-partijen hebben definitieve afspraken gemaakt voor de pensioenaftopping voor AMS-medewerkers. Voor 2016 geldt de volledige compensatie. Dat wil zeggen een percentage van 11,75%.

U heeft als het goed is eind vorig jaar de aansturing voor de berekening zelf vastgelegd met eindejaarsuitkeringsregeling 6 (zie de release notes 2015-12/35). Voor 2016 moet u zelf in deze regeling het percentage bij werkgevercode 25861 wijzigen naar 11,75%. Deze mutatie legt u vast met terugwerkende kracht vanaf 2016-01 in een eindejaarsproductie.

Voor 2017 is een percentage afgesproken van 8,25%. U moet daarom in de mutaties voor 2017 het percentage bij werkgevercode 25861 wijzigen naar 8,25%.

Het kan zijn dat u er vorig jaar voor gekozen heeft om de berekening zelf handmatig te doen. In dat geval kunt u overwegen om dit opnieuw te doen of de regeling zoals beschreven in de hierboven aangegeven release notes alsnog per 2016-01 op te nemen.

Aandachtspunten

- Voor werknemers met een deeltijdpercentage hoger dan 100% kan Payroll Gemal de berekening niet correct uitvoeren. U dient voor deze werknemers zelf handmatig de berekening uit te voeren en vast te leggen.
- Voor werknemers met een korting verlof adviseren wij ook om deze zelf te berekenen en vast te leggen.

Werknemers onder de reguliere CAO ziekenhuizen

Voor werknemers die onder de reguliere CAO ziekenhuizen vallen en in aanmerking komen voor een pensioenaftopping, vallen niet onder de afgesproken regeling. Voor hen wordt door

de werkgeversvereniging geadviseerd om het percentage op 6,25 te handhaven. In de volgende CAO-onderhandelingen zal dit verder worden besproken.

Pensioenfonds ABP

2017-01/56 Nabetaling salarisiwijziging en doorwerking jaarinkomen (vervolg)

We hebben u eerder geïnformeerd over de berichtgeving van ABP/APG met betrekking tot de doorwerking van salarisiwijzigingen in het pensioengevend inkomen van het volgend jaar [1]. We zijn nog steeds in overleg met APG over de wijze waarop invulling moet worden gegeven.

Voor het vaststellen van de jaarinkomens in 2017 in periode 01-2017 zou er een opslagpercentage moeten worden toegepast om daarin de salarisiwijzigingen van 2015/2016 te verdisconteren. Zodra hierover meer duidelijkheid is, zullen we u verder informeren.

Meer informatie

[1] Release notes [2016-10 onderwerp 25](#).

Pensioenfonds ABP

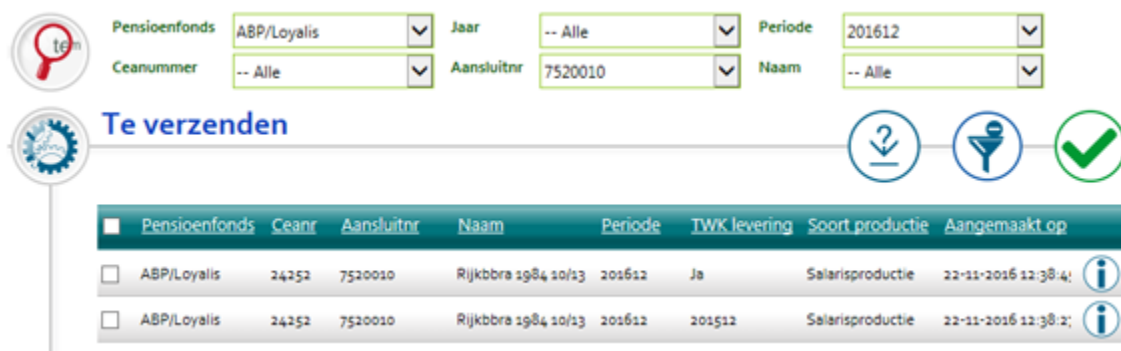
2017-01/57 Selectiemogelijkheden pensioenaangifte verbeterd (change 3189)

In de module Pensioenaangifte APG was het al mogelijk om bestanden die tegelijk zijn ingezonden bij elkaar te zien, door te klikken in de titel van de kolom 'Datum akkoord'.

Pensioenaangifte APG is verder als volgt verbeterd: zoals te zien op het scherm **Te verzenden**, kent nu ook het scherm **Verzonden** de kolom *TWK*.

Is er bij een bepaalde periode een *TWK*-bestand, dan staat er een Ja in de kolom *TWK*, anders Nee. Indien Ja, dan ziet u in een afzonderlijke regel, met dezelfde periode, in de kolom *TWK* de periode van het bijbehorende *TWK*-bestand (heeft betrekking op het voorgaande jaar).

Bij het selecteren op periode of jaar, zowel bij **Te verzenden** als bij **Verzonden**, worden nu de bijbehorende *TWK*-bestanden getoond. Bijvoorbeeld als er wordt gezocht naar periode 201612, dan ziet u indien van toepassing ook het *TWK*-bestand van 201512 staan. Zo kunt u hetzelfde bereiken door te zoeken naar 201512; dan ziet u dezelfde gegevens (afb.01).



Pensioenfonds ABP/Loyalis Jaar -- Alle Periode 201612
 Ceanummer -- Alle Aansluitnr 7520010 Naam -- Alle

Te verzenden

Pensioenfonds	Ceanr	Aansluitnr	Naam	Periode	TWK levering	Soort productie	Aangemaakt op
<input type="checkbox"/> ABP/Loyalis	24252	7520010	Rijkbbra 1984 10/13	201612	Ja	Salarisproductie	22-11-2016 12:38:41
<input type="checkbox"/> ABP/Loyalis	24252	7520010	Rijkbbra 1984 10/13	201612	201512	Salarisproductie	22-11-2016 12:38:21

afb.01

Pensioenfonds ABP

2017-01/58 Naam bestand in gegevenslevering (change 6851)

Pensioenaangifte APG: de wijze van de naam die bij het bestand wordt getoond is gewijzigd. Per aansluitnummer staat weer de naam die hoort bij het eerste instellingsnummer van de instellingen die het aansluitnummer hebben.

Pensioenfonds ABP

2017-01/59 OHRA-verzekering IPAP

Herinnering: We hebben u eerder geïnformeerd dat de IPAP-verzekering afgesloten bij OHRA door hen beëindigd is [1]. U kunt per 2017 in Payroll Gemal dus **geen** gebruik meer maken van de invoer-, uitvoer- en werkgevercodes die bij de regeling horen (IPAP-regeling volgnummer 2). De betreffende aanleverende systemen zullen hierop nog worden aangepast.

Meer informatie

[1] [2016-06/16 OHRA-verzekering IPAP](#).

Pensioenfonds ABP

2017-01/60 Vertraging in aanlevering

Dit bericht is eerder gepubliceerd op 25 november 2016. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

We willen u attenderen op het volgende:

In periode 2016-11 zijn door relatief veel werkgevers herrekeningen over het jaar vastgelegd. Hierdoor leveren we de bestanden van 2015-01 t/m 2016-11 aan bij APG, dus vaak zo'n twee keer zo veel als in andere periodes. Dit kan er mogelijk toe leiden dat u in de Pensioenaangifte in de kolom *Status* langer dan gebruikelijk de zandloper ziet staan. Overigens willen we u erop wijzen dat de bestanden over 2016-11 pas uiterlijk woensdag 7 december ingezonden moeten zijn.

Pensioenfonds PFZW

2017-01/61 Premieberekening per 2017

Vanaf periode 01-2017 worden de pensioengegevens aan Pfwz geleverd op basis van de uitgangspunten van de Uniforme Pensioenaangifte (UPA). De aanpassingen die wij in Payroll Gemal hiervoor hebben opgenomen zijn beschreven in de handleiding onderwerp [PFZW, pensioenfonds bij 4.11 Premieberekening per 2017](#). Daar vindt u ook uitgebreide voorbeeldberekeningen.

In verband hiermee vervallen de GMA-aanleveringen per 2017. In februari 2017 leveren we nog wel het jaarwerk over 2016 (voor de bestandsvergelijking) aan Pfwz. Wij zullen u binnenkort op Youforce informeren wanneer en hoe de overgang naar de UPA gaat plaatsvinden.

Pensioenfonds PFZW

2017-01/62 Proefproducties over 2017-01

Dit bericht is eerder gepubliceerd op 8 december 2016. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

Vanwege de overgang naar de Uniforme Pensioenaangifte (UPA), wijzigt de Pfwz-berekening in Payroll Gemal ingrijpend. Op dit moment wordt er nog hard aan de nieuwe manier van berekenen gewerkt. Als u deze maand een proefproductie over 2017-01 laat vervaardigen, worden er daarom geen Pfwz-berekeningen uitgevoerd. Omdat er bovendien veel percentages en bedragen per 2017-01 zullen wijzigen, adviseren wij u om te wachten met het afroepen van deze proefproductie tot na 1 januari 2017.

Ziektekostenverzekeraar IZA/ZKA

2017-01/63 Collectieve ziektekostenverzekering

CAO's gemeenten, provincies en waterschappen hadden een gezamenlijke aanbesteding van ziektekostenverzekeraars. De afgelopen 3 jaar was dit contract gegund aan IZA en Zilveren Kruis Achmea. Hiervoor hebben we destijds afstemming gehad met ZKA en werkgevers voor aanlevering van premiegegevens zodat werkgever DPIA100-bestanden aan Payroll Gemal kon aanleveren. Met ingang van 2017 zijn nieuwe afspraken gemaakt, nu ten gunste van ziektekostenverzekeraars IZA, Menzis en CZ.

Het principe van premie-inning blijft verder hetzelfde. Er worden door werkgevers verschillende manieren van premie-inning toegepast:

- premie-inning buiten het salaris om (dus rechtstreeks via automatische incasso bij de medewerker);
- premie-inning via een premiebestand van de zorgverzekeraar in te lezen in HR Core Beaufort als mutaties voor Payroll Gemal (DPIA100-bestand);
- centraal inlezen in Payroll Gemal zoals voor IZA.

We zullen in ieder geval de tekst van uitvoercode 01181 *Nomin premie ZKA* wijzigen in het meer neutrale *Nomin premie ZVW* waarna u het eventueel naar uw eigen situatie kunt aanpassen.

HR Core

2017-01/64 Wijzigingen in HR Core

Over de wijzigingen in HR Core naar aanleiding van deze release notes wordt u binnenkort geïnformeerd via een bericht op Youforce.

HR Core Education

2017-01/65 Wijzigingen in HR Core Education

Naar aanleiding van deze release notes wordt in een volgende upgrade van HR Core Education het volgende aangepast.

component	3157	3158
Gemal		
Verkorte omschrijving	Aanmelding UPA	Afmelding UPA
Indicatie actief	Ja	Ja
Veldtype comp.	Numeriek	Numeriek
Component groep	??	??
Code Payroll	03157	03158
Indicatie stam comp.	Ja	Ja
Lengte waarde component	10	10
Indicatie variabele comp	Ja	Ja

Aantal decimalen	0	1
Code TWK	Vorig jaar	Vorig jaar
Afwijkende ingangsdatum	Nee	Nee
Uitsluiten correctierun	Nee	Nee
Directe doorbelasting	Ja	Ja

Invoer- en uitvoercode lijst

2017-01/66 Invoer- en uitvoercode lijst

De onderstaande invoer codes zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp.

tabel invoer codes				
onderwerp	invoercode	betekenis	SVB	uitvoer codes
Pensioenfonds PFZW	03157	datum aanmelding UPA		
	03158	datum afmelding UPA		

De onderstaande uitvoer codes zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp. Denk aan het eventueel opnemen of laten vervallen van uitvoer codes in uw werkgever gegevens (bijvoorbeeld voor journalisering of comprimeertota-len).

tabel uitvoer codes				
onderwerp	uitvoercode	standaardtekst	betekenis	samenstelling invoer codes
Pfwz, pensioenfonds	02324	verloonde uren UPA		berekend
	02325	genormeerde dgn		berekend
	02326	variabelen Pfwz		berekend
	02328	netto deeltijdfactor		berekend

Specificatie werkgevergegevens

2017-01/67 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes

De in deze release notes beschreven werkgevercode heeft de volgende specificaties:

werkgevercode	NGV	omschrijving	min.	max.	TWK	TWKVJ
03611	G	recht EJU-1 naar budget	-	-	-	-
03662 t/m 03667	N	recht EJU-2 t/m 7 naar budget	0	5	N	N
55053	N	uitvoercodes in grondslag verloonde uren UPA	-	-	-	-
55091	G	uitvoercodes in grondslag uurloon verlofuren 1	-	-	-	-
55092 t/m 55098	N	uitvoercodes in grondslag uurloon verlofuren 2 t/m 8	-	-	-	-

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

min. = minimum waarde (0=geen).

max. = maximum waarde (0=geen).

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen.

TWKVJ = [vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar](#).

Specificatie werknemergegevens

2017-01/68 Nieuwe/gewijzigde invoercodes

De in deze release notes beschreven invoercode heeft de volgende specificaties:

invoercod e	NG V	omschrijvin g	verk. omschr .	NA	min .	max .	T W K	T W K V J	I D	+/ -	S V B	A P	A D	A W	LV D
03157	N	datum aanmelding UPA					J	J							

invoercod e	N G V	omschrijvin g	verk. omschr .	N A	min .	max .	T W K	T W K V J	I D	+/ -	S V B	A P	A D	A W	LV D
03158	N	datum afmelding UPA					J	J							

De specificaties van een invoercode zijn met werkgevercodes vastgelegd, zie Payroll In-richting bij **Werkgeveergegevens > In- en uitvoercode**s > **Aansturing invoercode**s en **Overzicht invoercode**s. De belangrijkste specificaties zijn in bovenstaande tabel weergegeven.

Hierna volgt de verklaring van de gebruikte afkortingen in deze tabel:

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

verk. omschr. = verkorte omschrijving.

NA = Numeriek of Alfa-numeriek gegeven, werkgevercode 57003.

min. = minimum waarde (0=geen), werkgevercode 57015.

max. = maximum waarde (0=geen), werkgevercode 57016.

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen, werkgevercode 57006.

TWKVJ = [vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar](#), werkgevercode 57006.

ID = [vastleggen met afwijkende ingangsdatum](#), werkgevercode 57007.

+/- = positief/negatief vastleggen, werkgevercode 57005.

S/V/B = Stam, Variabel of Beide vastleggen, werkgevercode 57004.

AP = aantal posities voor de komma.

AD = aantal decimalen.

AW = afwijkende werking, zie onderwerp [Invoercode algemeen bij 1.3](#), werkgevercode 57002.

LVD = invoercode kan voor de [speciale loonverdeling en de directe doorbelasting](#) worden toegepast, werkgevercode 57012.

Release Notes Payroll Gemal

Release 2017-02

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Algemeen	5
2017-02/1 Afwijkend bedrag arbeidskorting.....	5
Algemeen	6
2017-02/2 Fiscale afhandeling rente/kosten personeelslening (change 37565).....	6
Algemeen	6
2017-02/3 Nominale Zvw premie afgerond (change 7154)	6
Algemeen	6
2017-02/4 Afwijkend verloonde uren loonaangifte (change 377057)	6
Algemeen	7
2017-02/5 Bewaren gegevens en herrekenen vorig jaar (change 375338).....	7
Algemeen	7
2017-02/6 Afroep definitief jaarwerk pas in 2017	7
Algemeen	7
2017-02/7 Verlofregeling 10 en premieverdeling (change 372770).....	7
Algemeen	8
2017-02/8 Nogmaals: inkomstenverhouding niet in loonaangifte 2017	8
Algemeen	8
2017-02/9 Nagekomen wijzigingen na release notes 2017-01	8
Algemeen	10
2017-02/10 Nagekomen wijzigingen na release notes 2017-01 - vervolg.....	10
Algemeen	12
2017-02/11 Verloonde uren in loonaangifte 2017 - aanvulling	12
Algemeen	12
2017-02/12 Terugboeking invoercodes 01381 t/m 01385 jaarwerkproductie (change 378027)	12
Algemeen	12
2017-02/13 Parttimer met meeruren boven 100%.....	12
Algemeen	13
2017-02/14 Fiscale bijtelling auto van de zaak.....	13
Algemeen	14
2017-02/15 Fiscale bijtelling auto van de zaak - vervolg (change 380063).....	14
Algemeen	14
2017-02/16 Sluiting tijdvak jaarafsluit-producties over 2016.....	14
CAO bibliotheken	14
2017-02/17 Aanpassing CAO	14
CAO geestelijke gezondheidszorg.....	15
2017-02/18 Fiscale afhandeling uitvoercode 01000 (change 375615).....	15
CAO geestelijke gezondheidszorg	15
2017-02/19 Aanvullende wijzigingen per 2017-01.....	15
CAO gezondheidscentra	16
2017-02/20 Wijzigingen per 2017-01.....	16
CAO jeugdzorg.....	18
2017-02/21 Berekening korting ouderschapsverlof.....	18

CAO kinderopvang.....	18
2017-02/22 Eenmalige uitkering voor stagiairs blokkeren	18
CAO kraamzorg.....	18
2017-02/23 Nog geen nieuwe CAO in Payroll Gemal	18
CAO politie.....	18
2017-02/24 Presentatie vakantieloon op salarisspecificatie	18
CAO sociale werkvoorziening	19
2017-02/25 Aanpassing salarisbedragen	19
CAO VVT.....	19
2017-02/26 Toeslag ORT over verlof.....	19
CAO VVT.....	20
2017-02/27 Eenmalige uitkering in periode O2	20
CAO VVT.....	21
2017-02/28 Eenmalige uitkering voor uurloners januari 2017	21
CAO VVT	21
2017-02/29 Overzicht wijzigingen per 2017-01	21
Pensioenfonds ABP.....	22
2017-02/30 Gegevensuitwisseling APG: TWK kolom toegevoegd in scherm Verzonden (change 3189)	22
Pensioenfonds ABP.....	23
2017-02/31 Uurloners en uit-dienst in december (change 375116).....	23
Pensioenfonds ABP.....	23
2017-02/32 Herinnering IPAP-herrekening	23
Pensioenfonds ABP	23
2017-02/33 APG aanleveringen tijdens de jaarovergang.....	23
Pensioenfonds ABP	24
2017-02/34 Belangrijk: inzenden APG-bestanden.....	24
Pensioenfonds bibliotheken.....	24
2017-02/35 Leeftijdgrens aangepast (change 376111)	24
Pensioenfonds PFZW	25
2017-02/36 Proefproducties over 2017-01.....	25
Pensioenfonds PFZW	25
2017-02/37 Uniforme Pensioenaangifte per 01-2017	25
Pensioenfonds PWRI	26
2017-02/38 Gemoedsbezwaarde werknemer (change 4407)	26
HR Core Beaufort	26
2017-02/39 Wijzigingen in HR Core Beaufort	26
HR Core Education	26
2017-02/40 Wijzigingen in HR Core Education	26
Invoer- en uitvoercodelijst	27
2017-02/41 Invoer- en uitvoercodelijst	27
Specificatie werkgevergegevens	28
2017-02/42 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes	28
Specificatie werknemergegevens.....	28

2017-02/43 Nieuwe/gewijzigde invoercodes.....28

In dit document worden de wijzigingen in Payroll Gemal voor periode O2 beschreven. De wijzigingen zijn vanaf 31 januari via onze portal beschikbaar.

Release notes Payroll Gemal 2017-02

Algemeen

2017-02/1 Afwijkend bedrag arbeidskorting

Op verzoek van klanten is het per januari 2017 mogelijk om in bepaalde situaties een afwijkend bedrag arbeidskorting vast te leggen. Wij hebben hierover contact opgenomen met de Belastingdienst en zij geven aan dat dit in bepaalde situaties toegestaan is:

"Op verzoek van een werknemer mag meer LH worden ingehouden dan het resultaat volgens de tijdvaktabellen. Wanneer er wordt 'ingegrepen' ligt het voor de hand dat op dezelfde wijze ook wordt ingegrepen op de verrekende arbeidskorting."

Voor de afwijkende arbeidskorting is per periode O1-2017 een nieuwe invoercode opgenomen:

Gegeven: afwijkend bedrag arbeidskorting.

Vastleggen: invoercode O3180.

Het door u opgegeven bedrag komt in de plaats van het door Payroll Gemal berekende bedrag arbeidskorting. De presentatie wordt ook in deze situatie gedaan met uitvoercode O1512 arbeidskorting. Invoercode O3180 werkt afwijkend: een variabele mutatie overschrijft de vast opgegeven waarde.

Toelichting

Correctie loonheffing: de (reeds bestaande) werkwijze van een correctie met invoercode O1158 is dat eerst de standaardberekening wordt uitgevoerd en op dat resultaat het correctiebedrag wordt toegepast. Een correctiebedrag loonheffing werkt dus niet door in de arbeidskorting.

Let op: invoercode O1158 werkt dus als een correctiebedrag.

Afwijkend bedrag arbeidskorting: invoercode O3180 heeft geen invloed op het berekende bedrag loonheffing waarbij rekening is gehouden met de standaard toepassing van de arbeidskorting. Alleen de presentatie op salarisstrook, jaaropgave en de doorgifte naar de Belastingdienst wijzigt.

Let op: invoercode O3180 werkt afwijkend, komt dus in de plaats van het berekende bedrag van uitvoercode O1512.

Wijzigingen in wet- en regelgeving

Niet van toepassing.

Opgeloste meldingen en eerder gepubliceerde nieuwsberichten

Algemeen

2017-02/2 Fiscale afhandeling rente/kosten personeelsle- ning (change 37565)

Melding

Naar aanleiding van een klantmelding is gebleken dat het bedrag van uitvoercode 01599 *rente/kosten PL* ten onrechte tegen tabelloon wordt belast.

Oplossing

De programmatuur van Payroll Gemal is hierop aangepast. In periode 02 zullen we voor de betreffende werknemers een automatische herrekening uitvoeren. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden. De herrekening wordt met reden 03 vermeld op uw mutatieverslag.

Algemeen

2017-02/3 Nominale Zvw premie afgerond (change 7154)

Tot nu toe werd uitvoercode 01394 *Nominale Zvw premie* afgekapt. Met ingang van 01-01-2017 wordt dit, conform de regels van de Belastingdienst, rekenkundig afgerond. Om herrekeningsverschillen te voorkomen over het vorig jaar wordt dit vanaf 01-01-2017 toegepast.

Algemeen

2017-02/4 Afwijkend verloonde uren loonaangifte (change 377057)

In een vorige Release notes hebben we u geïnformeerd dat het soms gewenst is om als verloonde uren voor de loonaangifte (uitvoercode 01832) de waarde nul door te geven [1].

We kunnen dit voor enkele medewerkers automatisch voor u vaststellen en toepassen, maar voor andere medewerkers kunnen we dat niet. Met ingang van periode 02 kunt u (ook met terugwerkende kracht) zelf ook bij een persoon vastleggen dat sprake is van nul verloonde uren. U doet dit door het vastleggen van (bestaande) invoercode 01832 met de waarde **0,01**.

Meer informatie

[1] Release notes onderwerp [2017-01/8 Verloonde uren in loonaangifte 2017](#).

Algemeen

2017-02/5 Bewaren gegevens en herrekenen vorig jaar (change 375338)

U kunt met werkgevercode 03050 aangeven dat gegevens van het vorig jaar bewaard moeten blijven zodat er ook over het jaar kan worden herrekend. Met werkgevercode 03051 geeft u aan dat medewerkers met een datum uit-dienst bewaard moeten blijven [1]. Wanneer u deelneemt aan bijvoorbeeld pensioenfonds ABP is deze aansturing noodzakelijk voor de verantwoording voor het geval u wel eens over het jaar heen herrekent.

De aansturing van deze codes hebben we in 2016 aangepast en ook vastgelegd vanuit Algemeen of CAO-niveau. De presentatie van de coderingen was echter nog niet correct. Met ingang van periode 02 is dit ook aangepast. U vindt op uw *specificatie productiegegevens* deze codes overigens alleen terug bij instelling 0001.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp [Herrekening, algemeen bij 2.1](#).

Algemeen

2017-02/6 Afroep definitief jaarwerk pas in 2017

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

23 december 2017 - We willen u er graag nogmaals op attenderen dat u pas in januari 2017 uw definitieve jaarwerk moet afroepen. In die eindejaarsproductie kunnen wij namelijk automatische herrekeningen en wijzigingen toepassen, die nog betrekking hebben op 2016.

Heeft u het jaarwerk per ongeluk toch al definitief afgeroepen, dan moet u dat nogmaals doen in een eindejaarsproductie in 2017. Voor de kosten hiervan kunt u contact opnemen met de Service Desk, zodat deze niet in rekening worden gebracht.

Algemeen

2017-02/7 Verlofregeling 10 en premieverdeling (change 372770)

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

29 december 2016 - Wanneer in 2016-12 (of eerder bij terugwerkende kracht) sprake is van afwijkende premieverdeling werknemer - werkgever bij verlofregeling 10, dan kan dit leiden tot onjuiste premie-inhouding bij de werknemer. Om dit te herstellen, gaan we in uw eindejaarsproductie die u in 2017 uitvoert een automatische herrekening uitvoeren. U vindt deze herrekening terug met reden 04 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Algemeen

2017-02/8 Nogmaals: inkomstenverhouding niet in loonaangifte 2017

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

3 januari 2017 - In de Release notes van december 2016 hebben we geschreven dat vanaf 01-2017 de inkomstenverhoudingen waarbij de datum einde inkomstenverhouding is gevuld en zowel het loon LBPH (loonheffing) als het loon SV gelijk zijn aan **O**, niet meer zal worden doorgegeven via de loonaangifte [1]. De Belastingdienst zal vanaf maart 2017 deze situaties aan u signaleren. Deze signalering vindt plaats twee maanden na de periode waarop de aangifte betrekking heeft.

Na analyse blijkt dat er ten onrechte nog beëindigde inkomstenverhoudingen zijn waarbij het loon SV en loon LB/PH gelijk is aan **O**, maar die nog gekoppeld zijn bij meerdere dienstverbanden.

De situatie van gekoppelde dienstverbanden bij reeds beëindigde dienstverbanden is de hoofdoorzaak van niet gewenste **O**-aanleveringen, omdat deze koppeling er voor zorgt dat het dienstverband bij de berekening wordt betrokken.

Daarnaast is het zo dat de ingezonden aangiftes en uw HR-omgeving niet meer synchroon lopen als wij vanuit de loonaangifte de inkomstenverhoudingen niet meer zouden doorsturen.

UW ACTIE

Met ingang van periode 01-2017 moet u alle inkomstenverhoudingen ontkoppelen die een uit-dienst datum hebben tot en met 31-12-2016 (vastgelegd met invoercode 02924 *datum uit-dienst*). Voor alle dienstverbanden waarbij het koppelen niet meer voor van toepassing is, legt u invoercode 02950 *Code gekoppeld dienstverband* met de waarde **O** vast.

Door het ontkoppelen zullen de inkomstenverhoudingen die al een tijd ten onrechte zijn doorgegeven, worden geschoond in Payroll Gemal en niet meer doorgegeven.

Meer informatie

[1] Release notes 2016-12 onderwerp 7.

Algemeen

2017-02/9 Nagekomen wijzigingen na release notes 2017-01

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

3 januari 2017 - Zoals gebruikelijk tijdens de jaarovergang, komen diverse aanpassingen van wet- en regelgeving pas beschikbaar na sluiting van onze programmatuur voor periode 01. Ook zijn nog enkele andere wijzigingen en verbeteringen voor 2017 in Payroll Gemal opgenomen. U heeft deze al deels als afzonderlijke bericht kunnen lezen op Youforce. Daarnaast zijn de volgende aanpassingen doorgevoerd per 3 januari:

Algemeen - Teksten uitvoercodes

In onze Release notes 2016-11/4 Uitbreiding functionaliteit Persoonlijk Budget hebben we geschreven over de nieuwe regelingen Persoonlijk Budget 4 en 5. Bij de nieuwe uitvoercodes die hierbij horen, waren nog niet vermeld de uitvoercodes 02554 en 02555 met als standaardtekst *cum.opsl.last.pb4* respectievelijk *cum.opsl.last.pb5*.

Algemeen - Bewaren werknemers uit-dienst

U kunt voor deelnemers aan pensioenfondsen PWRI of ABP gegevens over het vorige jaar aanleveren via Payroll Gemal en onze Pensioenaangifte module. Wanneer u dit doet, is het noodzakelijk dat de gegevens van werknemers die in het vorige jaar uit-dienst zijn gegaan, bewaard zijn in Payroll Gemal. Is dat namelijk niet het geval, dan kunnen de gegevens van deze werknemers uiteraard ook niet door ons aan APG geleverd worden en levert dit onjuiste ABP-registratie en foutsignalen op.

Om dit te voorkomen, zetten we voor de CAO's met pensioenfondsen ABP de betreffende werkgevercode 03051 in periode 2017-01 op **1**, maar mogelijk ziet u dit nog niet als C-waarde bij werkgevercode 03051 terug op uw *overzicht specificatie productiegegevens* [1]. Heeft u zelf deze code al aangestuurd, bijvoorbeeld met waarde **2** (bewaren uit-dienst 2 jaar), dan blijft uw aansturing natuurlijk ongemoeid [2]. Zie ook de Release notes 2016-12 onderwerp 2 Bewaren gegevens na jaarovergang.

Meer informatie

[1] Code CAO 3, 4, 10, 18, 19, 20, 21, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 36, 41, 46, 47, 48, 49, 80.

[2] Gemal Direct Inrichting **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Diversen** onder het kopje Jaarovergang / jaarafsluiting bij *Bewaren werknemers uit-dienst* (werkgevercode 03051) bij instelling 0001.

Algemeen - Opslag sociale lasten Persoonlijk Budget

Vorig jaar hebben wij u geïnformeerd over de invoering van enkele nieuwe werkgevercodes voor opslag sociale lasten Persoonlijk Budget [1]. We hadden destijds ook aangegeven dat we met ingang van 2017 op CAO-niveau voor enkele CAO's met Persoonlijk Budget deze code zouden aanzetten. Dit hebben we nu per 2017-01 gedaan voor diverse CAO's [2] met waarde **1**.

Met waarde **1** wordt de opslag werkgeversdeel over de opbouw gepresenteerd. Met opslag werkgeversdeel wordt hier bedoeld de werkgeverslasten die over een uit te betalen Persoonlijk Budget zijn te voldoen, zoals werkgeversdelen van premies, etc. Tegenboeken vindt plaats bij uitbetaling.

U kunt er dan voor kiezen om de betreffende uitvoercode(s) op te nemen in uw boekhouding, zie de handleiding onderwerp Persoonlijk Budget bij 2.10. Heeft u zelf een Persoonlijk Budget regeling ingericht, dan kunt u uiteraard ook van deze mogelijkheid gebruik maken.

Meer informatie

[1] Release notes 2016-07 onderwerp 2.

[2] Code CAO 1, 24, 27, 28, 29, 49.

CAO gemeenten / RGA (code CAO = 27/24)

De bedragen van schaal A voor arbeidsbeperkten (schaal PA-A in Payroll Gemal) zijn nu ook aangepast per 2017-01 conform recente publicatie.

CAO kunsteducatie (code CAO = 37)

Voor de CAO kunsteducatie is in het verleden de regeling eindejaarsuitkering (toen deze uitkering nog niet structureel was) aangestuurd met werkgevercode 25032 waarde **1** (= eindejaarsuitkering niet doorgeven via de loonaangifte). Ten onrechte is dit tot op heden nooit aangepast, terwijl de eindejaarsuitkering al jaren wel structureel is. Per 2017-01 wordt deze werkgevercode aangepast zodat de eindejaarsuitkering van 2017 wel wordt doorgegeven aan de loonaangifte.

CAO politie (code CAO = 25)

Voor de diverse politiebonden zijn, voor zover van toepassing, met ingang van periode 01-2017 de gewijzigde percentages en bedragen opgenomen. Zie Gemal Direct Inrichting **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Vakbondscontributie** onder het kopje Politie. Het minimumbedrag voor 2017 om in aanmerking te komen voor het zogeheten **vakantieloon is verhoogd tot € 729,00**.

CAO onderwijs - CAO PO en Bestuurders PO (code CAO = 41 en 31)

De premiepercentages voor het Vervangingsfonds (Vf) en Participatiefonds (Pf) hebben we per 1 januari 2017 als volgt gewijzigd:

- participatiefonds: 4,00%
- vervangingsfonds verplicht en vrijwillig: 4,85%

CAO rijkspersoneel (code CAO = 10)

De bedragen zoals in Payroll Gemal opgenomen voor de participatieschaal PART (zie Release notes 2017-01 onderwerp 42) zijn aangepast aan het minimumloon 2017 conform berichtgeving van de Staatscourant.

Salarisregeling Tandartsassistenten (code salarisregeling = 47)

De werkgeverorganisatie KNMT heeft de salarisbedragen voor 2017 in twee tabellen gepresenteerd. De bedragen zijn in de eerste tabel verhoogd met 0,5% en in de tweede tabel met 1,6%. De bestaande bedragen van de eerste tabel hebben wij in Payroll Gemal verhoogd op basis van de verhoging met 0,5%. Voor de bedragen in de tweede tabel (1,6% verhoging) hebben we nieuwe schalen en inpastabelnummers opgenomen.

De salarisregeling ziet er per 2017-01 als volgt uit.

- schaal 0001 met trede 0 t/m 8, inpasnummers 9001 t/m 9009 + jeugdbedragen 9901 t/m 9905
- schaal 0002 met trede 0 t/m 8, inpasnummers 9003 t/m 9011
- schaal 0003 met trede 0 t/m 9, inpasnummers 9020 t/m 9029
- schaal 0004 met trede 0 t/m 9, inpasnummers 9024 t/m 9033

Toegevoegd:

- schaal 0101 met trede 0 t/m 8, inpasnummers 9101 t/m 9109 + jeugdbedragen 9911 t/m 9915
- schaal 0102 met trede 0 t/m 8, inpasnummers 9103 t/m 9111
- schaal 0103 met trede 0 t/m 9, inpasnummers 9120 t/m 9129
- schaal 0104 met trede 0 t/m 9, inpasnummers 9124 t/m 9133

U kunt de gewijzigde salarisregeling en de bedragen vanaf 3 januari 2017 downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Pensioenfonds ABP en nieuwe vaststelling jaarinkomen

Op dit moment hebben we nog niet de gewenste informatie om een eventueel opslagpercentage toe te passen voor het vaststellen van jaarinkomens ABP, zie hetgeen we hierover geschreven hebben in onze Release notes 2017-01/56. We hebben in het kader van toekomstige wijzigingen hiervoor al wel enkele nieuwe uitvoercodes benoemd die u mogelijk terugziet op uw resultatenoverzicht: uitvoercode 02230 *ABP stat.per.grsl* en uitvoercode 02231 *ABP stat.verschil*. We zullen u te zijner tijd hierover nader informeren.

Algemeen

2017-02/10 Nagekomen wijzigingen na release notes 2017-01 - vervolg

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

8 januari 2016 - Zoals gebruikelijk tijdens de jaarovergang, komen diverse aanpassingen van wet- en regelgeving pas beschikbaar na sluiting van onze programmatuur voor periode 01. Ook zijn nog enkele andere wijzigingen en verbeteringen voor 2017 in Payroll Gemal opgenomen. U heeft deze al deels als

afzonderlijke bericht kunnen lezen op Youforce, zoals in het bericht van 3 januari [Payroll Gemal - Nagekomen wijzigingen na release notes 2017-01](#).

Daarnaast hebben wij ook de wijzigingen hieronder doorgevoerd per vrijdagochtend 06-01-2017:
Pfwz

- Het percentage voor korting bij vrijwillige voortzetting AP-premie is aangepast naar 0,5%.

Algemeen

- **Signaleringsoverzicht 28:** met ingang van 2017-01 staat de kolom **KRT-55+** met vrijstelling WAO-premie voor de werknemer van 55 jaar of ouder niet meer op signaleringsoverzicht 28, omdat deze regeling vanaf 2017 niet langer mogelijk is.
- **Bedrag reiskosten:** In de reiskostentabel was per januari het bedrag bij regel 36 niet juist vastgelegd. Dit is aangepast.
- Voor de aanpassing in verband met het terugboeken van invoercodes 01381 t/m 01385 in een jaarwerkproductie, zie het afzonderlijk gepubliceerde bericht met update: [Terugboeking invoercodes 01381 t/m 01385 jaarwerkproductie](#).

Cao VVT

- Bedragen voor reiskosten woon-werk zijn aangepast, werkgevercodes 26003 en 26004.
- Bedrag stagevergoeding is aangepast in salarisregeling 15 / 55.
- Voor de 4-wekenverloning zijn de bedragen voor de Pfwz-regeling aangepast. Dit zijn de franchisebedragen het de maximumpremiebedragen.
- IZZ werkgeversbijdrage is gewijzigd, werkgevercode 07305.

Cao Ziekenhuizen

- IZZ werkgeversbijdrage is gewijzigd, werkgevercode 07305.

Cao GGZ

- IZZ werkgeversbijdrage is gewijzigd, werkgevercode 07305.

Cao gemeenten / Cao RGA

- Voor de invoering van het IKB hebben we diverse aansturingen in Gemal Direct Inrichting voor uw CAO vastgelegd. We constateren dat Payroll Gemal wel met deze aansturingen zoals *Presentatie uitvoercodes persoonlijk budget* (werkgevercode 03609=1) en *Uitbetalen PB5 in een vaste periode* (werkgevercode 03628=05) werkt, maar dat de presentatie niet optimaal is. Op uw overzicht specificatie productiegegevens ziet u ze wel terug maar, in GDI ziet u deze waarden niet terug. In een volgende release zullen we dit aanpassen.
- In salarisregeling 34 is het bedrag behorend bij inpasnummer 8411 van participatieschaal PA-A aangepast.

Voor zover van toepassing kunt u de gewijzigde salarisbedragen downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Algemeen

2017-02/11 Verloonde uren in loonaangifte 2017 - aanvulling

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

3 januari 2017 - In onze Release notes bij onderwerp *2017-01/8 Verloonde uren in loonaangifte 2017* hebben we u geïnformeerd over de gewijzigde regelgeving [1]. Hierbij moeten voor bepaalde personen nul verloonde uren verantwoord worden in de loonaangifte. Over de wijze waarop u met nul kunt afwijken van de automatisch door Payroll Gemal bepaalde waarde, zullen we u later verder informeren.

Meer informatie

[1] Memo Verduidelijkingen CBS/UWV/Belastingdienst m.b.t. verloonde uren - november 2016.

Algemeen

2017-02/12 Terugboeking invoercode 01381 t/m 01385 jaarwerkproductie (change 378027)

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

8 januari 2017 - Vrijdagnacht 06-01-2017 hebben we voor deze situatie een programma-aanpassing doorgevoerd. Voor de betreffende medewerkers wordt in een volgende eindejaarsproductie een automatische herrekening uitgevoerd. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden **05**. Aan deze herrekening zijn voor u geen kosten verbonden.

5 januari 2017 - Wanneer u medewerkers heeft met deze invoercode, dan kan dat leiden tot vorderingen. Daarom adviseren wij u om uw jaarwerkproductie bij gebruik van deze invoercode zo mogelijk uit te stellen tot na aanpassing van de programmatuur. We houden u op de hoogte.

4 januari 2017 - Wij constateren dat in een eindejaarsproductie uitgevoerd in 2017 ten onrechte bedragen worden teruggeboekt bij herrekening van bijvoorbeeld invoercode 01381 t/m 01385. We hebben deze situatie in onderzoek en zullen waarschijnlijk eind deze week hiervoor een programma-aanpassing doorvoeren. We houden u op de hoogte.

Algemeen

2017-02/13 Parttimer met meeruren boven 100%

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

10 januari 2017 - We hebben de programmatuur van Payroll Gemal aangepast. In de eerste eindejaarsproductie die u laat vervaardigen vanaf 10 januari zal voor de betreffende werknemers een automatische herrekening worden uitgevoerd. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden. De herrekening vindt u terug met reden 06 op uw mutatieverslag.

Als u uw jaarwerk al heeft afgeroepen en u wilt de foutsituatie bij werknemers herstellen, dan adviseren wij u om voor deze werknemers nog een eindejaarproductie te laten vervaardigen. U legt voor de betreffende werknemers een mutatie vast, bijvoorbeeld invoercode 02475 *Beginperiode herrekening* met waarde 01.

Vervolgens kiest u bij de afroep voor de optie Jaarwerk selectief (werkgevercode 99261 *Code afroep jaarwerk* en werkgevercode 99262 *Jaarwerk afroep selectief* beide met de waarde 1). Zie ook de handleiding Payroll Gemal, onderwerp Jaarwerk, algemeen bij hoofdstuk 2.2. Voor het crediteren van de kosten van deze extra jaarwerkproductie kunt u contact opnemen met onze Service Desk.

9 januari 2017 - Voor een parttimer kunt u meeruren vastleggen met invoercode O2403. Deze worden gepresenteerd in uitvoercode O1003. Hierdoor wordt de werktijdfactor in de betreffende periode automatisch verhoogd. Als het aantal meeruren zodanig hoog is dat de werktijdfactor in een periode boven de 100% uitkomt, dan worden deze verwerkt conform de keuze die u heeft vastgelegd bij werkgevercode O8003:

0 = uren boven 100% niet uitbetalen (huidige standaard);

1 = uren boven 100% uitbetalen als uren overwerk 100%;

2 = uren boven 100% uitbetalen als uren meerwerk.

Melding

Uit klantmeldingen is gebleken dat in eindejaarsproducties die zijn verwerkt vanaf 2 januari een fout is opgetreden voor het gedeelte van de opgegeven uren via invoercode O2403 dat boven de 100% uitkomt. Deze fout doet zich voor als u bij de hiervoor aangegeven werkgevercode de waarde **0** of **1** heeft vastgelegd.

Het gevolg is dat de loonheffing en eventueel ook de korting verlof anders (onjuist) wordt berekend. Vanwege (automatische) herrekeningen werkt dit ook door in alle periodes van 2016 en in de januari-productie van 2017, maar deze zal in veel gevallen nog niet zijn afgeroepen.

Oplossing

We streven er naar om de programmatuur van Payroll Gemal zo snel mogelijk aan te passen en voor de betreffende werknemers in de volgende eindejaarsproductie een automatische herrekening uit te voeren. Zodra we dit hebben gerealiseerd zullen wij u daarover informeren.

Als u werknemers heeft met meeruren boven 100% en werkgevercode O8003 is niet vastgelegd of heeft de waarde **1**, dan adviseren wij u om nog even te wachten met het insturen van uw eindejaarsproductie en zeker met de afroep van het jaarwerk.

Algemeen

2017-02/14 Fiscale bijtelling auto van de zaak

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

9 januari 2017 - Voor auto's van de zaak (met uitzondering van auto's zonder CO2-uitstoot) waarbij het kenteken voor het eerst vanaf 1 januari 2017 op naam wordt gezet, geldt een percentage fiscale bijtelling van 22,00%. Het is helaas nog niet mogelijk om dit in Payroll Gemal vast te leggen. Vanaf periode O2 zal dit wel mogelijk zijn.

U zou kunnen overwegen om nu 25% bijtelling vast te leggen en dan in periode O2 met terugwerkende kracht vanaf periode O1 22%. Hiermee voorkomt u een volledige bijtelling in periode O2 over periode O1.

Algemeen

2017-02/15 Fiscale bijtelling auto van de zaak - vervolg (change 380063)

Voor auto's van de zaak (met uitzondering van auto's zonder CO2-uitstoot) waarbij het kenteken voor het eerst vanaf 1 januari 2017 op naam wordt gezet, geldt een percentage fiscale bijtelling van 22,00%.

Het was in periode 01 nog niet mogelijk om dit percentage vast te leggen (zie het vorig onderwerp in deze release notes). In periode 02 is hiervoor bij werkgevercode O3517 *Percentage fiscale bijtelling privé-gebruik auto* een nieuw volgnummer **11** opgenomen met 22,00 procent.

Om voor de betreffende werknemer het nieuwe percentage bijtelling toe te passen, legt u met terugwerkende kracht invoercode O2257 *Keuze percentage fiscale bijtelling* vast met de waarde **11**.

Algemeen

2017-02/16 Sluiting tijdvak jaarafsluit-producties over 2016

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

25 januari 2017 - Wij constateren dat diverse werkgevers nog geen definitief jaarwerk hebben afgeroepen. Wij willen u hierop attenderen omdat dit jaarwerk o.a. van belang kan zijn voor de verantwoording van gegevens aan APG of PFZW. Wilt u dit definitieve jaarwerk nog afroepen, doe dit dan **voor zaterdag 28 januari 18.00 uur**, want daarna is het afroepen van jaarafsluit-producties niet meer mogelijk.

20 januari 2017 - Met betrekken tot het tijdvak voor jaarafsluit-producties over 2016 vragen wij uw aandacht voor het volgende:

Op zondag 29 januari 2017 is er een extra onderhoudsdag voor Payroll Gemal gepland. En op maandag 30 januari 2017 wordt release 2017-02 geïmplementeerd. Wat betekent dit voor u?

Payroll Gemal is tijdens dit onderhoud gewoon beschikbaar, maar producties die afgeroepen worden na 18.00 uur op zaterdag 28 januari, zullen niet verwerkt worden. Deze worden op de wachtrij geplaatst en pas verwerkt wanneer release 2017-02 geïmplementeerd is.

Wilt u nog 13e, 14e of 15e productie draaien over 2016, doe dit dan voor zaterdag 28 januari 18.00 uur, want daarna is het afroepen van jaarafsluit-producties niet meer mogelijk.

CAO gerelateerde informatie

CAO bibliotheken

2017-02/17 Aanpassing CAO

CAO-partijen hebben een definitief akkoord bereikt over o.a. invulling van de loonruimte in 2017 voor de Bibliotheken [1]. Dit resulteert erin dat we met ingang van periode 02 met terugwerkende kracht tot 2017-01 de salarisbedragen van de salarisregeling hebben aangepast. Naar aanleiding van deze aanpassing is ook het percentage eindejaarsuitkering gewijzigd naar 2,25%. In periode 03 zullen we op basis van deze aanpassingen ook nieuwe pensioengrondslagen vaststellen.

UW ACTIE

1. Om bovenstaande wijzigingen door te voeren, moet u een collectieve herrekening vanaf periode 01 aansturen. Dit doet u als volgt:

- In Gemal Direct Inrichting in het linker menu bij **Aanleveren productie > Afroepgegevens ceanr**, bij *Af te roepen beginperiode herrekening: 01* en bij *Soortloner herrekening: 0*.

2. Vanaf 31 januari kunt u de gewijzigde salarisbedragen downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 09 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 11 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO geestelijke gezondheidszorg

2017-02/18 Fiscale afhandeling uitvoercode 01000 (change 375615)

Melding

Naar aanleiding van een klantmelding is gebleken dat uitvoercode 01000 *urn crisisarb100%* ten onrechte tegen tabelloon wordt belast.

Oplossing

De programmatuur van Payroll Gemal is hierop aangepast. In periode 02 zullen we voor de betreffende werknemers een automatische herrekening uitvoeren. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden. De herrekening wordt met reden 03 vermeld op uw mutatieverslag.

CAO geestelijke gezondheidszorg

2017-02/19 Aanvullende wijzigingen per 2017-01

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

10 januari 2017 - In aanvulling op de wijzigingen die wij eerder hebben gemeld in de Release notes 2017-01 onderwerp 16, hebben we het volgende nog aangepast:

- De aansturing voor de eenmalige uitkering die in december 2016 is berekend en uitbetaald via eindejaarsuitkeringsregeling 3, is per 2017-01 opgeschoond.
- De bedragen voor de reiskosten woon-werk bij werkgevercode 26003 en 26004 (maximumbedrag en franchise) zijn aangepast per 2017-01 conform bericht van de werkgeversvereniging.

Deze wijzigingen zijn vanaf 11 januari in Payroll Gemal doorgevoerd.

CAO gezondheidscentra

2017-02/20 Wijzigingen per 2017-01

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

28 december 2016 - Voor de CAO gezondheidscentra [1] gelden per januari 2017 de volgende wijzigingen voor de salarisverwerking:

- Nieuwe salarisstructuur
- Wijziging van de normuren
- Wijzigingen bij de eindejaarsuitkering
- Aanpassing minimum vakantietoeslag

Nieuwe salarisstructuur

Per 2017-01 is de structuur voor salarisregeling 10 gewijzigd van een regeling met schalen in combinatie met anciënniteit naar een regeling met schalen in combinatie met een procentuele inschaling. De salarisregeling wordt per 2017-01 in Payroll Gemal omgezet naar de nieuwe structuur. Dat wil zeggen dat per salarisschaal alleen het maximumschaalbedrag wordt opgenomen. De nieuwe regeling kent de schalen 0001 t/m 0016 met inpasnummer 9001 t/m 9016. Voor huisartsen met patiënten is de nieuwe schaal HAMP opgenomen met inpasnummer 9100 en voor huisartsen zonder patiënten de nieuwe schaal HAZP met inpasnummer 9101.

Voor co-assistenten is met inpasnummer 9402 een bedrag stagevergoeding opgenomen. In de nieuwe cao wordt niet meer gesproken over stagevergoeding. In overleg met de werkgeverorganisatie is besloten om het bedrag stagevergoeding toch te handhaven in de salarisregeling.

Let op: u moet voor de betreffende werknemer zelf het percentage vastleggen. Indien er sprake is van een salarisverhoging die in de cao is afgesproken, passen wij in Payroll Gemal alleen de maximumbedragen aan. U moet zelf bij periodieke verhogingen bij de werknemer het percentage aanpassen.

Huidige aansturing

- salarisregeling = werkgevercode 03003 waarde 10 / invoercode 02314 = 10
- schaal/tabelnummer = invoercode 02351
- anciënniteit = invoercode 02326

Nieuwe aansturing per 2017-01

- salarisregeling = werkgevercode 03003 waarde 10 / invoercode 02314 = 10
- schaal/tabelnummer = invoercode 02351
- procentuele inschaling = invoercode 02513 [2]
- anciënniteit = invoercode 02326 = **00** of niet vastgelegd

Wijziging normuren

Het aantal normuren per week wijzigt per 2017-01 van 36 naar 38 uur. In Payroll Gemal wordt hiervoor het aantal normuren (per maand) bij werkgevercode 03300 gewijzigd naar 165,00. Tevens is aangepast het aantal normuren t.b.v. de bezetting (werkgevercode 03315 = **1976,00**).

Let op: huisartsen hebben 40 normuren, zowel de huisartsen met patiënten op naam, als de huisartsen zonder patiënten op naam (deze laatste groep wordt op uurloonbasis verloond).

Voor huisartsen is bij werkgevercode 03311 *Afwijkende normuren* de waarde **173,00** opgenomen. U moet voor huisartsen, voor zover u dat nog niet eerder had gedaan, invoercode 02480 *Code normuren fulltime per periode* vastleggen met de waarde **1** (= uren van werkgevercode 03311 gelden als normuren).

Als u de huisartsen in aparte instellingen heeft opgenomen in Payroll Gemal, moet u in plaats van invoercode 02480 bij de betreffende instelling de waarde bij werkgevercode 03300 wijzigen naar **173,00** [3].

Wijziging eindejaarsuitkering

Het percentage voor de eindejaarsuitkering (werkgevercode 25011) is verhoogd naar 6%.

Let op: als u voor een werknemer een persoonlijke toeslag hebt vastgelegd, moet u de uitvoercode waarmee u deze toeslag uitbetaalt in de grondslag voor de eindejaarsuitkering opnemen (werkgevercode 55135). Dat geldt ook voor de overuren die u uitbetaalt. De uitvoercode waarmee u de toeslag over de overuren uitbetaalt, telt niet mee in de grondslag voor de eindejaarsuitkering.

De maand van uitbetaling van de eindejaarsuitkering is per 2017 gewijzigd. Deze wordt voortaan uitbetaald in de maand november of in de maand van uit-dienst. Het gevolg hiervan is dat de eindejaarsuitkering in 2017 opgebouwd wordt over 11 maanden. De opbouw vindt vanaf 2018 plaats over de periode december t/m november.

In verband met deze omzetting is in Payroll Gemal werkgevercode 25001 *Methode berekenen* gewijzigd naar waarde **5** (= opbouwmethode over het jaar heen). Waarde **5** kunt u alleen toepassen bij uitkeringen volgens de opbouwmethode. In verband met eventuele herrekeningen kunt u in het jaar van uitbetaling de waarde **5** niet meer wijzigen, ook niet na de maand van uitbetaling.

Wijziging minimum vakantietoeslag

Het bedrag minimum vakantietoeslag was gekoppeld aan inpasnummer 9009 via werkgevercode 03217. Dit is per 2017-01 gewijzigd naar het maximum bedrag van schaal 2 (na de wijziging van de salarisstructuur opgenomen met inpasnummer 9002).

Bij arbeidsongeschiktheid wordt eveneens vakantietoeslag uitbetaald. In Payroll Gemal is daarom een aanpassing gedaan bij de aansturing voor wel/niet korten bij verlofregelingen. Hier is bij de optie *Langdurig ziek, vakantietoeslag* (werkgevercode 13001-1) de waarde gewijzigd van korten (waarde **1**) naar niet korten (waarde **0**).

Let op: als u voor een werknemer een persoonlijke toeslag heeft vastgelegd, moet u de uitvoercode waarmee u deze toeslag uitbetaalt in de grondslag voor de vakantietoeslag opnemen (werkgevercode 56001). Dat geldt ook voor de overuren die u uitbetaalt. De uitvoercode waarmee u de toeslag over de overuren uitbetaalt, telt niet mee in de grondslag voor de vakantietoeslag.

HR Core Beaufort

In de eerste week van januari 2017 publiceren wij een instructie over de manier waarop u deze CAO-wijzigingen kunt doorvoeren in HR Core Beaufort.

Meer informatie

[1] Code CAO = 17 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 10 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

[2] Handleiding onderwerp Salarisregeling, algemeen bij 3.11.

[3] Handleiding onderwerp CAO, algemeen bij 3.2.

CAO jeugdzorg

2017-02/21 Berekening korting ouderschapsverlof

Voor de CAO jeugdzorg geldt een speciale regeling voor ouderschapsverlof [1]. De berekeningen voor de Pfwz zijn per 2017 naar aanleiding van de overgang naar UPA grondig gewijzigd. Gebleken is dat de berekening van de korting niet op de juiste manier doorwerkt in uitvoercode 02169 *factor pensioen*.

In periode 02 wordt voor de betreffende werknemers een automatische herrekening uitgevoerd. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden. De herrekening wordt met reden 02 vermeld op uw mutatieverslag.

Meer informatie

[1] Handleiding Gemal, onderdeel CAO-inrichting bij [CAO jeugdzorg bij 14.4](#).

CAO kinderopvang

2017-02/22 Eenmalige uitkering voor stagiairs blokkeren

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

3 januari 2017 - We hebben u in de release notes onderwerp *2017-01/29 Wijzigingen per januari 2017* geïnformeerd over de eenmalige uitkering die in januari wordt berekend en uitbetaald. We hebben daar aangegeven dat standaard geen werknemers worden uitgesloten voor de uitkering.

Voor de volledigheid willen wij u er op wijzen dat u stagiairs dus zelf moet blokkeren aangezien zij niet onder de CAO vallen. Dit doet u met invoercode 01099 met waarde **0,01** (variabel vastleggen in periode 01).

CAO kraamzorg

2017-02/23 Nog geen nieuwe CAO in Payroll Gemal

In verband met test- en beheerdoeleinden hanteren we voor Payroll Gemal de 20e / 21e van de maand als deadline voor het aanbrengen van wijzigingen in de programmatuur. Tot op dat moment hebben we nog geen definitief akkoord gekregen voor het implementeren van de nieuwe CAO en salarisregeling Kraamzorg. In een volgende uitgave van de release notes of via een bericht op Youforce zullen we u hierover verder informeren.

CAO politie

2017-02/24 Presentatie vakantieloon op salarisspecificatie

In blok 2 Berekeningsgegevens van de salarisspecificatie presenteren we diverse periodegegevens. Daarbij staat ook standaard gepresenteerd het perioderesultaat van uitvoercode voor uitkeringsregeling 4

(uitvoercode 01645) en in blok 3 de cumulatie daarvan, zoals deze in gebruik zijn voor de regeling vakantieloon politie.

Omdat de tussentijdse presentatie van deze gegevens voor deze regeling niet informatief is, is dit met ingang van periode 02 vervangen door presentatie van uitvoercode 02991 *Cum grslg vakloon* in blok 3 Totalen t/m deze berekening. Hiermee krijgt de medewerker beter inzicht in de opgebouwde vakantielooncomponenten.

CAO sociale werkvoorziening

2017-02/25 Aanpassing salarisbedragen

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

11 januari 2017 - De bedragen van de salarisregeling zijn aangepast. U kunt vanaf vandaag uw productie voor periode 2017-01 insturen. De gewijzigde salarisregeling kunt u downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

10 januari 2017 - Wij constateren dat niet alle bedragen van de salarisregeling WSW zijn aangepast per 2017-01 [1]. Maakt u gebruik van deze salarisregeling, dan adviseren wij u even te wachten met het insturen van uw salarisproductie voor 2017-01.

Meer informatie

[1] Code salarisregeling = 06 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO VVT

2017-02/26 Toeslag ORT over verlof

In uw CAO is afgesproken dat Onregelmatigheidstoeslag tijdens verlof wordt uitbetaald. Deze regeling is vergelijkbaar met de regeling doorbetaling ziekengeld ORT. De doorbetaling van ORT tijdens verlof wordt berekend op basis van de gemiddelde ORT van de laatste zes maanden. De regeling wordt aangestuurd met:

- werkgevercode 08060 *ORT tijdens vakantieverlof*
- werkgevercode 08061 *ORT tijdens vakantieverlof, referteperiodes*
- werkgevercode 08062 *ORT tijdens vakantieverlof, maximum aantal uren*
- werkgevercode 08063 *ORT tijdens vakantieverlof, verlofuren codes*
- werkgevercode 08064 *ORT tijdens vakantieverlof, opslag gemiddelde ORT*
- werkgevercode 55111 *Uitvoercodes in grondslag ORT tijdens vakantieverlof*

Op CAO-niveau hadden wij al eerder met terugwerkende kracht tot 2016-07 werkgevercode 08060 op 1 gezet (regeling toepassen) en bij werkgevercode 08061 de waarde **6**: toepassen van een zesmaands gemiddelde en hiervoor moest u ook herrekenen [1].

De CAO VVT kent de regeling dat recht bestaat op gemiddelde ORT over vakantieverlof. Dit betreft alle verlofuren. We hebben daarom de waarde '999' (= geen maximum) vastgelegd bij werkgevercode 08062.

De zesmaands-referteperiode hebben wij voor u opgenomen bij werkgevercode 08061. U moet zelf wel de overige werkgevercodes 08063 en (eventueel) 08064 vastleggen.

Op basis van de hiervoor aangegeven gegevens wordt o.a. het gemiddelde berekend. Als een werknemer verlof heeft, dan geeft u dat aan door het aantal verlofuren vast te leggen met een indicatieve code die u met werkgevercode 08063 heeft vastgelegd. De werkgevercodes 08063 en (eventueel) 08064 legt u vast met ingang van periode 2017-02 omdat dan pas de eerste verlofuren van 2017-01 vastgelegd worden.

De uitbetaling van ORT tijdens vakantieverlof wordt gepresenteerd in uitvoercode 01100. De cao geeft aan dat:

- ziekengeld ORT wordt meegenomen in de grondslag voor het gemiddelde ORT over vakantieverlof;
- ORT over vakantieverlof wordt meegenomen in het ziekengeld ORT;
- de uitbetaalde ORT over vakantieverlof tellen mee in de grondslag voor ORT over vakantieverlof (voor zover dat niet als onredelijk kan worden gezien);
- overwerk en toeslagen voor bereikbaarheids-, aanwezigheids- of consignatiediensten en andere vergoedingen en toeslagen blijven buiten beschouwing;
- ORT tijdens vakantieverlof werkt ook door in de grondslag voor de regeling afbouw ORT;
- ORT bij verlof wordt in principe niet berekend over de extra uren die een parttimer werkt c.q. de opslag met recht vakantiedagen van de uren van een uurloner.

De vulling van de grondslag (werkgevercode 55111 *ORT over vakantieverlof*) is hetzelfde als voor de grondslag ORT (werkgevercode 55110 *ORT*). Dit geldt ook voor werkgevercode 55171 *ziekengeld meerwerk*.

Voor meer informatie zie de handleiding onderwerp [ORT doorbetalen tijdens vakantieverlof](#).

Meer informatie

[1] Zie Release notes [2017-01/47 ORT tijdens vakantieverlof 2017](#).

CAO VVT

2017-02/27 Eenmalige uitkering in periode 02

In periode 02 wordt conform de CAO VVT [1] een eenmalige uitkering berekend en uitbetaald (schikking ter compensatie van niet uitgekeerde ORT tijdens verlof). Voor uurloners wordt deze uitkering in maart uitbetaald.

Als u dat wenst, kunt u extra uren (en opslag extra uren / ziekengeld meerwerk) in maart ook laten uitbetalen. Dit kunt u afwijkend vastleggen door werkgevercode 25422 *Factor deeltijd EJU-3* te wijzigen naar waarde **2**.

De regeling is wat betreft berekening vergelijkbaar opgenomen als de eenmalige uitkering die in december/januari is berekend en uitbetaald.

Een blokkade of een afwijkend bedrag legt u voor deze regeling vast als variabele mutatie met invoercode 01099 *Eindejaarsuitkering 3*.

Meer informatie

[1] Code CAO = 39 en 55 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO VVT

2017-02/28 Eenmalige uitkering voor uurloners januari 2017

Let op: We zullen voor de oplossing zoals beschreven op 17 januari in de eerste week van februari nog een aanpassing doen.

Onderstaand bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

17 januari 2017 - Naar nu blijkt wordt de berekening van de eenmalige uitkering niet uitgevoerd voor werknemers met een datum uit-dienst in de toekomst. Om dit probleem op te lossen adviseren wij u om zelf de aansturing van de regeling aan te passen door in Gemal Direct Inrichting bij eindejaarsuitkeringsregeling 4, bij werkgevercode 25614 *Peildatum in-dienst vanaf* en werkgevercode 25615 *Peildatum in-dienst t/m* de waarde **O112** te wijzigen naar **O**. Deze mutatie legt u vast in uw productie voor periode 01-2017. Is uw januari-productie al vervaardigd, dan zullen we in periode 02 een automatisch herrekening uitvoeren waardoor dit probleem ook wordt opgelost.

29 december 2016 - Voor de CAO VVT is in de maand december de eenmalige uitkering uitbetaald [1]. Zoals we eerder gepubliceerd hebben (zie release notes 2017-01 onderwerp 46) wordt conform de richtlijnen van de werkgeversvereniging de eenmalige uitkering voor uurloners in januari 2017 berekend en uitbetaald. Meeruren voor parttimers waaronder de min/max-contracten worden in de berekening niet meegenomen. U kunt dit wel in de berekening meenemen door in Gemal Direct Inrichting bij werkgevercode 25622 *Factor deeltijd EJU-4* de waarde **2** vast te leggen in periode 2017-01. Dan wordt automatisch ook de opslag bij uurloners, meerwerk en ziekengeld meerwerk meegenomen in de berekening.

Meer informatie

[1] Code CAO = 39 en 55 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO VVT

2017-02/29 Overzicht wijzigingen per 2017-01

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

3 januari 2017 - Per januari 2017 gelden voor de CAO VVT [1] meerdere wijzigingen. Over enkele daarvan hebben wij u al eerder geïnformeerd, maar er zijn ook wijzigingen die wij nog niet hebben gemeld. Voor de volledigheid volgt hierna een opsomming van alle wijzigingen per 2017-01.

- **Salariswijziging:** naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon zijn de bedragen in de salarisregeling VVT (code salarisregeling 15 en 55) die betrekking hebben op het minimumloon aangepast. Het betreft de inpasnummer 9116 t/m 9123.
- **Pensioenfonds Pfwz:** de premie voor het arbeidsongeschiktheidspensioen is gewijzigd. Dit geldt zowel voor de inhoudingspremie AP als voor de afdrachtpremie AP. Ook is het maximum premiebedrag gewijzigd. Zie verder ook [het bericht van 29 december](#) met betrekking over de overgang naar UPA.
- **Eindejaarsuitkering:** het percentage eindejaarsuitkering is per 2017 verhoogd naar 7,00% (werkgevercode 25011). Vanaf 2017 telt de vakantietoeslag niet meer in de grondslag van de eindejaarsuitkering. De grondslag (werkgevercode 55135) is hierop aangepast. Het minimumbedrag eindejaarsuitkering (werkgevercode 25012) is naar aanleiding van deze aanpassingen ook gewijzigd.

- Werkgeversbijdrage levensloop: de werkgeversbijdrage levensloop (werkgevercode 03535) is komen te vervallen. Heeft u op werknemerniveau een afwijkend percentage opgegeven met invoercode 01393 *Percentage toelage levensloop 1*, dan moet u dit percentage ook verwijderen.
- Eenmalige uitkering: voor werknemers met min-/max contracten wordt de eenmalige uitkering (die voor maandloners in december 2016 is uitbetaald) berekend over de gewerkte uren van december. Deze wordt in januari 2017 uitbetaald. Zie hiervoor [het bericht van 29 december](#) die we hiervoor eerder hebben gepubliceerd. Per 2017-02 wordt opnieuw een eenmalige uitkering berekend en uitbetaald. Hierover zullen wij u informeren in de release notes van februari.
- Minimum vakantietoeslag: in 2017-05 zal het bedrag minimum vakantietoeslag wijzigen. Wij zullen daarover informeren in de release notes van 2017-05.
- ORT over vakantieverlof: we hebben u hierover al voor een deel eerder geïnformeerd in het bericht [CAO VVT - Nieuw onderhandelingsakkoord](#). Per 2017-02 wordt in Payroll Gemal de regeling opgenomen en dan zullen wij u hierover verder informeren.
- Vierwekenverloning: de wijzingen van de bedragen voor de berekening van de pensioenen zijn nog niet correct opgenomen voor de werknemers die vallen onder de vierwekenverloning (code CAO 55). Vanaf 8 januari wordt Payroll Gemal hierop aangepast.

Meer informatie

[1] Code CAO = 39 en 55 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

Pensioenfonds ABP

2017-02/30 Gegevensuitwisseling APG: TWK kolom toegevoegd in scherm Verzonden (change 3189)

In Pensioenaangifte APG was het al mogelijk om bestanden die tegelijk zijn ingezonden bij elkaar te zien door te klikken in de titel van de kolom 'Datum akkoord'. Pensioenaangifte APG is als volgt verbeterd: net als het scherm Te verzenden kent nu ook het scherm Verzonden de kolom TWK (Afb.01).



Afb.01

Is er bij een bepaalde periode een TWK-bestand, dan staat er een Ja in de kolom TWK, anders Nee. Bij Ja ziet u in een afzonderlijke regel (met dezelfde periode) de periode van het bijbehorende TWK-bestand.

Bij het selecteren op periode of jaar worden de bijbehorende TWK-bestanden getoond. Bijvoorbeeld als u zoekt op periode 201611, dan ziet u ook het TWK-bestand van 201512. U kunt hetzelfde bereiken door te zoeken op 201512; dan ziet u dezelfde gegevens.

Pensioenfonds ABP

2017-02/31 Uurloners en uit-dienst in december (change 375116)

In de regel hoort u uren van uurloners vast te leggen op de periode waarop ze betrekking hebben. Voor sommige werkgevers is dit, bijvoorbeeld door hun bedrijfsprocessen, niet mogelijk: zij leggen de uren een maand achteraf vast.

Wanneer een dergelijke medewerker uit-dienst gaat, worden zijn uren vastgelegd na de periode uit-dienst niet meer verantwoord aan ABP. U kunt dan voor deze medewerker het 'verantwoordingsvenster' voor ABP verruimen door het vastleggen van de afwijkende uittrededatum pensioenfonds (invoercode O2926).

Voorbeeld: een uurloner gaat 31-05-2017 uit-dienst, zijn uren van periode O5 worden vastgelegd in periode O6. Om ervoor te zorgen dat ook deze uren verantwoord worden aan APG, legt u invoercode O2926 vast met datum 30-06-2017.

In verband met de jaarovergang gelden speciale aandachtspunten bij uurloners die per 31-12-16 uit-dienst gaan en in periode O1 nog hun uren van periode 12 krijgen. U moet in dit geval invoercode O2926 met waarde 31-01-2017 pas vastleggen in periode O2. Voor een juiste verantwoording aan APG moet u ook in periode O2 een herrekening over het jaar uitvoeren. Hierdoor wordt in de verantwoording de oorspronkelijke datum van 31-12-2016 verwijderd uit het bestand van 2016 en de nieuwe datum van 31-01-2017 opgenomen in het bestand van 2017.

Pensioenfonds ABP

2017-02/32 Herinnering IPAP-herrekening

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

29 december 2016 - In samenspraak met APG willen we u nogmaals attenderen op onze eerdere berichtgeving in de Release notes 2016-11 onderwerp 32 Loyalis en ingangsdatums IPAP. U moet de daar beschreven actie uitvoeren zodat signalen met betrekking tot ingangsdatums IPAP Loyalis worden opgelost.

Pensioenfonds ABP

2017-02/33 APG aanleveringen tijdens de jaarovergang

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

16 januari 2017 - We constateren dat er nog diverse werkgevers zijn die nog niet de gegevens van 2016-12 hebben ingezonden via onze Pensioenaangifte APG. Wij verzoeken u dit alsnog te doen. Ook willen we u attenderen op het inzenden van de gegevens van uw jaarwerkproductie. U moet deze uiterlijk **27 januari** inzenden omdat bij een herrekening over het jaar 2016 anders uitgegaan zal worden van een verkeerde stand van gegevens.

15 november 2016 - Om uw gegevens van 2016 voor de pensioenfondsen ABP, PWRI en verzekeraar Loyalis tijdens de komende jaarovergang tijdig te kunnen verzenden, willen we u over het volgende informeren.

U dient zoals gebruikelijk uiterlijk de **vijfde** werkdag van de maand volgend op de productiemaand uw gegevens te verzenden naar het APG. Tot en met **31 december 2016** kunt u uw decemberproductie in Payroll Gemal afroepen.

Uw gegevens dient u uiterlijk **vrijdag 6 januari 2017** te verzenden naar APG. Voor uw eindejaarproducties over 2016 geldt dat deze uiterlijk **27 januari 2017** naar APG verzonden moeten zijn.

Latere inzendingen kunnen niet meer verwerkt worden.

Schematisch gelden dus de volgende datums:

periode	uiterste inzenddatum
12-2016	06-01-2017
13-2016	27-01-2017
14-2016	27-01-2017
15-2016	27-01-2017
01-2017	07-02-2017
02-2017	07-03-2017

Pensioenfonds ABP

2017-02/34 Belangrijk: inzenden APG-bestanden

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

19 januari 2017 - Sinds februari 2016 kunt u een pensioenaangifte over vorig kalenderjaar aanleveren aan APG. Hiermee worden wijzigingen die het vorige kalenderjaar betreffen automatisch voor u doorgegeven. Om in 2017 de juiste uitgangspostie voor de aangiftegegevens van de herrekeningen over kalenderjaar 2016 kunnen bepalen, is het noodzakelijk om deze bestanden tijdig naar APG te verzenden.

In [een eerder bericht](#) hebben wij u laten weten dat de bestanden voor APG over 2016, uiterlijk 27 januari 2017 ingezonden moeten zijn.

We hebben geconstateerd dat niet alle klanten deze bestanden hebben verstuurd. Omdat het verzenden een doorlooptijd heeft van maximaal 5 dagen zijn wij genoodzaakt om vanuit Raet de bestanden te verzenden naar APG. U kunt dit volgen in de module Pensioenaangifte APG.

Vanaf maandag 23 januari gaan wij de APG-bestanden van 2016 voor u inzenden. Mocht u daarna nog een productie laten vervaardigen over 2016, dan verzenden wij voor u ook deze bestanden naar APG.

Pensioenfonds bibliotheken

2017-02/35 Leeftijdgrens aangepast (change 376111)

Voor werknemers voor wie pensioenfonds bibliotheken van toepassing is, hebben we in Payroll Gemal een aanpassing gedaan ten aanzien van de leeftijdsgrens. Deze stond nog op 65 jaar. Dit is aangepast naar de AOW-gerechtigde leeftijd.

Pensioenfonds PFZW

2017-02/36 Proefproducties over 2017-01

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

3 januari 2017 - Na de release van afgelopen nacht van Payroll Gemal voor periode 01 worden de Pfwz-berekeningen weer uitgevoerd. U kunt dus vanaf vandaag proefproducties afroepen.

8 december 2016 - Vanwege de overgang naar de Uniforme Pensioenaangifte (UPA), wijzigt de Pfwz-berekening in Payroll Gemal ingrijpend. Op dit moment wordt er nog hard aan de nieuwe manier van berekenen gewerkt. Als u deze maand een proefproductie over 2017-01 laat vervaardigen, worden er daarom geen Pfwz-berekeningen uitgevoerd. Omdat er bovendien veel percentages en bedragen per 2017-01 zullen wijzigen, adviseren wij u om te wachten met het afroepen van deze proefproductie tot na 1 januari 2017.

Pensioenfonds PFZW

2017-02/37 Uniforme Pensioenaangifte per 01-2017

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

4 januari 2017 - Voor alle klanten waarvoor de CAO code (werkgevercode 03002) volgens onderstaande tabel is gevuld en onder voorwaarde dat er ook een aansluitnummer PFZW (werkgevercode 04103) is vastgelegd, wordt automatisch een Uniforme Pensioenaangifte aangemaakt.

UW ACTIE

Als in uw instelling niet de betreffende CAO code of **geen** CAO code is vastgelegd (en wel een aansluitnummer PFZW), dan moet u zelf de UPA - PFZW - machtiging (werkgevercode 04104) met de waarde **1** opgeven, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Pensioen en overige > PF PFZW > Diversen PFZW**.

CAO	code
BBRA 1984	10
Geestelijke gezondheidszorg (GGZ)	40
Gemeenten	27
Gehandicaptenzorg	38
Gezondheidscentra	17
Huisartsenzorg	32
Jeugdzorg	11
Kinderopvang	02
Kunsteducatie	37

Primair onderwijs	41
Sector Ambulancezorg	04
Verpleeg-, verzorgingshuizen en thuiszorg (VVT)	39
Voortgezet onderwijs	26
VVT vierwekenverloning	55
Welzijn en maatschappelijke dienstverlening	01
Ziekenhuizen	35
Zorgverzekeraars	13

29 december 2016 - Met ingang van periode 01-2017 zullen uw pensioengegevens naar Pfwz via een Uniforme Pensioenaangifte bericht worden verstuurd. In de bijgesloten publicatie kunt u lezen welke veranderingen er vanaf 01-2017 gaan plaatsvinden.

[Van GMA naar UPA](#) (pdf)

Pensioenfonds PWRI

2017-02/38 Gemoedsbezwaarde werknemer (change 4407)

Een werknemer die overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering kan een verzoek indienen om vrijgesteld te worden van verplichte deelneming. Als de vrijstelling wordt verleend is betrokkene wel verplicht dezelfde bedragen te betalen die hij zou hebben moeten betalen als aan hem/haar geen vrijstelling zou zijn verleend. We hebben deze mogelijkheid eind vorig jaar ingebouwd voor deelnemers aan Pensioenfonds ABP.

Met ingang van periode 02 staat deze mogelijkheid ook open voor deelnemers aan Pensioenfonds PWRI, zie de handleiding onderwerp [Gemoedsbezwaarde werknemer bij 2.2](#).

HR Core Beaufort

2017-02/39 Wijzigingen in HR Core Beaufort

De benodigde wijzigingen naar aanleiding van deze release notes worden beschreven in de release notes 2017-02 voor HR Core 3.4. Voor HR Core 3.3 worden ze beschreven in een apart nieuwsbericht. Deze publicaties vindt u binnenkort terug op Youforce.

HR Core Education

2017-02/40 Wijzigingen in HR Core Education

Naar aanleiding van deze release notes wordt in een volgende upgrade van HR Core Education het volgende aangepast.

component	5161
Gemal	
Verkorte omschrijving	Afw.bedr arbeidsk
Indicatie actief	Ja
Veldtype comp.	Numeriek
Component groep	??
Code Payroll	03180
Indicatie stam comp.	Ja
Lengte waarde component	9
Indicatie variabele comp	Ja
Aantal decimalen	2
Code TWK	Huidig jaar
Afwijkende ingangsdatum	Nee
Uitsluiten correctierun	Nee
Directe doorbelasting	Ja

Invoer- en uitvoerodelist

2017-02/41 Invoer- en uitvoerodelist

De onderstaande invoercodes zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp.

tabel invoercodes				
onderwerp	invoercode	betekenis	SVB	uitvoercodes
Loonheffing, algemeen	03180	afwijkend bedrag arbeidskorting	B	01512

De onderstaande uitvoercodes zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp. Denk aan het eventueel opnemen of laten vervallen van uitvoercodes in uw werkgevergegevens (bijvoorbeeld voor journalisering of comprimeertotalen).

tabel uitvoercodes

onderwerp	uitvoercode	standaardtekst	betekenis	samenstelling invoercodes
-	-	-		-

Specificatie werkgevergegevens

2017-02/42 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes

De in deze release notes beschreven werkgevercode heeft de volgende specificaties:

werkgevercode	NGV	omschrijving	min.	max.	TWK	TWKVJ
-	-	-	-	-	-	-

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

min. = minimum waarde (0=geen).

max. = maximum waarde (0=geen).

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen.

TWKVJ = [vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar](#).

Specificatie werknemergegevens

2017-02/43 Nieuwe/gewijzigde invoercodes

De in deze release notes beschreven invoercode heeft de volgende specificaties:

invoercod e	NGV	omschrijving	verk. omschr.	NA	min.	max.	TWK	TWKVJ	ID	+/-	SVB	AP	AD	AW	LVD
03180	N	afwijkend bedrag arbeidskortin g	afw.bedr arbeidsk	N	0	0	J	N	N	+	B	7	2	J	N

De specificaties van een invoercode zijn met werkgevercodes vastgelegd, zie Payroll Inrichting bij **Werkgevergegevens > In- en uitvoercodes > Aansturing Invoercodes** en **Overzicht Invoercodes**. De belangrijkste specificaties zijn in bovenstaande tabel weergegeven. Hierna volgt de verklaring van de gebruikte afkortingen in deze tabel:

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

verk. omschr. = verkorte omschrijving.

NA = Numeriek of Alfnumeriek gegeven, werkgevercode 57003.

min. = minimum waarde (0=geen), werkgevercode 57015.

max. = maximum waarde (0=geen), werkgevercode 57016.

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen, werkgevercode 57006.

TWKVJ = [vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar](#), werkgevercode 57006.

ID = [vastleggen met afwijkende ingangsdatum](#), werkgevercode 57007.

+/- = positief/negatief vastleggen, werkgevercode 57005.

S/V/B = Stam, Variabel of Beide vastleggen, werkgevercode 57004.

AP = aantal posities voor de komma.

AD = aantal decimalen.

AW = afwijkende werking, zie onderwerp [Invoercode, algemeen bij 1.3](#), werkgevercode 57002.

LVD = invoercode kan voor de [speciale loonverdeling en de directe doorbelasting](#) worden toegepast, werkgevercode 57012.

Pensioenfonds Pfw – Van GMA-mutaties naar UPA

December 2016

Inhoudsopgave

Van GMA-mutaties naar Uniforme Pensioenaangifte	3
1. Uniforme pensioen aangifte, wat gaat er veranderen?	3
2. Hoe moet u de Uniforme Pensioenaangifte versturen?	3
3. Aan te leveren gegevens	3
4. Hoe kan ik de geleverde gegevens controleren?	7
Aanlevering en terugkoppeling van de geleverde gegevens	9
5. Aanlevering UPA	9
6. Terugkoppeling UPA	9
Verhuizingen	9
7. Verhuizingen (GMA) tot 01-2017	9
8. Verhuizingen (UPA) vanaf 01-2017	9

Van GMA-mutaties naar Uniforme Pensioenaangifte

De Uniforme Pensioenaangifte (UPA) is met ingang van 01-2017 de standaard voor het volautomatisch uitwisselen van salarisgegevens tussen de werkgevers en pensioenfondsen.

Deze standaard is in opzet gebaseerd op het loonaangiftebericht, maar kent (deels) andere elementen. Vanaf 2016 hebben wij op basis van de productspecificaties van de UPA onze software aangepast. Tot 01-2017 wordt op basis van de GMA de maandelijkse mutaties doorgegeven. De gegevenslevering vanuit de UPA is conform de levering van de gegevens vanuit de loonaangifte waarbij de maandelijkse periodegegevens worden geleverd en de correctieberichten van de voorliggende periodes.

Vanuit Payroll Gemal wordt dus elke periode de stand van de periode geleverd.

1. Uniforme pensioen aangifte, wat gaat er veranderen?

Vanaf periode 01-2017 worden de gegevens van alle medewerkers geleverd via de Uniforme Pensioenaangifte (UPA) aan Pfw. De GMA aanleveringen zijn daarmee komen te vervallen. We leveren in februari 2017 nog wel het jaarwerk over 2016 (voor de bestandsvergelijking) aan Pfw.

2. Hoe moet u de Uniforme Pensioenaangifte versturen?

Zoals in de inleiding is uitgelegd is de UPA gebaseerd op de productspecificaties van de loonaangifte. In het verlengde hiervan moet u dus ook in de toekomst (medio 04-2017) de pensioenaangifte zelf insturen.

Dit is vergelijkbaar met de loonaangifte. Deze aangifte wordt dan ook onderdeel van het proces rondom uw salarisverwerking.

Met ingang van periode 01-2017 gaan wij eerst nog de pensioenaangifte voor u verzorgen. Dit doen wij binnen 5 dagen na afloop van de kalendermaand, dus 01-2017 wordt uiterlijk 6 februari 2017 opgestuurd naar Pfw.

Pfw zal dan de UPA berichten inlezen in hun pensioenadministratie en zal de aangeleverde gegevens controleren. Mocht uit de controle blijken dat de gegevens niet volledig of niet juist zijn, gaan we bekijken of we de situatie verder kunnen ondersteunen vanuit de software of dat u als klant op een andere wijze uw gegevens moet vastleggen.

3. Aan te leveren gegevens

In het hier onderstaande overzicht kunt u zien welke gegevens wij versturen naar Pfw. De UPA aangifte bestaat uit 3 onderdelen:

Het nominatieve deel:

Hierin staan de gegevens van de Inkomstenverhouding, Persoon, Inkomstenperiode en de dienstverbandgegevens van de werknemer.

Het regeling 1 deel: Ouderdoms- en partnerpensioen:

Hierin staan de gegevens rondom het ouderdompensioen en partnerpensioen zoals premiegrondslag, totale premie, premiegedeelte voor de werknemer.

Het regeling 2 deel: Arbeidsongeschiktheidspensioen:

Hierin staan de gegevens rondom het ouderdompensioen en partnerpensioen zoals premiegrondslag, totale premie, premiegedeelte voor de werknemer.

In onderstaand overzicht staan de betreffende gegevens met bijbehorende invoer- of uitvoercode genoemd.

Het nominatieve deel

Gegevensgroep	Gegeven	Gegeven Payroll Gemal
Inkomstenverhouding Initieel	Nummer IKV	invoercode 02322
Inkomstenverhouding Initieel	Datum aanvang IKV	invoercode 02922 of invoercode 03157
Inkomstenverhouding Initieel	Datum einde IKV	invoercode 02924 of invoercode 03158
Inkomstenverhouding Initieel	Personeelsnummer	samenvoeging van instellingsnummer en registratienummer
Inkomstenverhouding Initieel	Code reden einde IKV	invoercode 02850, als datum uit-dienst gevuld met datum in huidige periode of eerder. Als invoercode 02850 = 0 of 2, dan vullen met 3. Als invoercode 02850 = 1, dan vullen met 1. Als invoercode 02850 = 3, dan vullen met 4. Als invoercode 02850 = 4, dan vullen met 5. Als invoercode 02850 = 5, dan vullen met 2.
Inkomstenverhouding Initieel	Code reden einde IKV flexwerker	NVT
Natuurlijk persoon	BSN nummer	invoercode 02320
Natuurlijk persoon	Voorletters	invoercode 02303
Natuurlijk persoon	Voorvoegsel	invoercode 02302
Natuurlijk persoon	Significant deel van de achternaam	invoercode 02301
Natuurlijk persoon	Geboortedatum	invoercode 02921
Natuurlijk persoon	Nationaliteit	invoercode 02251
Natuurlijk persoon	Geslacht	invoercode 02330
Natuurlijk persoon	Datum overlijden	Als invoercode 02850 = 1, dan invoercode 02924
Natuurlijk persoon	Code burgerlijke staat	Als invoercode 02329 = 1, dan 1 Als invoercode 02329 = 2, dan 2 Als invoercode 02329 = 3, dan 3 Als invoercode 02329 = 4, dan 4 Als invoercode 02329 = 5, dan 0 Als invoercode 02329 = 6, dan 0 Als invoercode 02329 = 7, dan 5
Natuurlijk persoon	Datum ingang burgerlijke staat	invoercode 02931
Natuurlijk persoon	Code individuele ontheffing	NVT
Natuurlijk persoon	e-mail adres	NVT
Natuurlijk persoon	Bankrekeningnummer	invoercode 02631
Natuurlijk persoon / Partner	Naam partner	invoercode 02390

Natuurlijk persoon / Partner	Voorvoegsel partner	invoercode 02391
Natuurlijk persoon / Partner	Voorletters partner	invoercode 02392
Natuurlijk persoon / Partner	Geslacht partner	NVT
Natuurlijk persoon / adres binnenland	Straatnaam	invoercode 03031 (indien landencode = NL)
Natuurlijk persoon / adres binnenland	Huisnummer	invoercode 03032 (indien landencode = NL)
Natuurlijk persoon / adres binnenland	Huisnummer toevoeging	invoercode 03033 (indien landencode = NL)
Natuurlijk persoon / adres binnenland	Locatieomschrijving	invoercode 03037 (indien landencode = NL)
Natuurlijk persoon / adres binnenland	Postcode	invoercode 03034 (indien landencode = NL)
Natuurlijk persoon / adres binnenland	Woonplaatsnaam	invoercode 03035 (indien landencode = NL)
Natuurlijk persoon / adres buitenland	Straatnaam buitenland	invoercode 03031 (indien landencode <> NL)
Natuurlijk persoon / adres buitenland	Huisnummer buitenland	invoercode 03032 (indien landencode <> NL)
Natuurlijk persoon / adres buitenland	Locatieomschrijving buitenland	invoercode 03037 (indien landencode <> NL)
Natuurlijk persoon / adres buitenland	Postcode buitenland	invoercode 03034 (indien landencode <> NL)
Natuurlijk persoon / adres buitenland	Woonplaatsnaam buitenland	invoercode 03035 (indien landencode <> NL)
Natuurlijk persoon / adres buitenland	Regionaam buitenland	invoercode 03038 (indien landencode <> NL)
Natuurlijk persoon / adres buitenland	Landencode ISO buitenland	invoercode 02252
Inkomstenperiode	Datum aanvang inkomstenperiode	Datum beginperiode of datum in-dienst indien > datum beginperiode
Inkomstenperiode	Code contract onbepaalde/bepaalde tijd	invoercode 02259
Inkomstenperiode	Code soort inkomstenverhouding / inkomenscode	invoercode 02893 (indien niet vastgelegd, dan afgeleid)
Inkomstenperiode	Code aard arbeidsverhouding	invoercode 02268 (indien niet vastgelegd, dan de waarde 01)
Inkomstenperiode	Code invloed verzekeringsplicht	invoercode 02258
Inkomstenperiode	Code fase indeling F&Z	invoercode 02267
Inkomstenperiode	Code cao	werkgevercode 07005 of indien vastgelegd invoercode 02842
Inkomstenperiode	Normuren per week	uitvoercode 01608
Inkomstenperiode	Contracturen per week	NVT
Inkomstenperiode	Parttime percentage	invoercode 02404
Inkomstenperiode	Code Incidentele inkomstenvermindering	invoercode 02263 of afgeleid
Inkomstenperiode	Code beroep	NVT
Inkomstenperiode	Code verbijzondering inkomstenverhouding	NVT

Inkomstenperiode	Indicatie meeteling	NVT
Sector risicogroep	Datum aanvang sectorrisicogroep	Datum beginperiode of datum in-dienst indien > datum beginperiode
Sector risicogroep	Datum einde sectorrisicogroep	Datum einde periode of datum uit dienst indien < datum einde periode
Sector risicogroep	Sector	werkgevercode 07007
Sector risicogroep	Risicopremiegroep	werkgevercode 07002 of indien opgegeven invoercode 02266
Werknemergegevens	Loon LB/PH	uitvoercode 01597
Werknemergegevens	Loon SV	uitvoercode 01598
Werknemergegevens	Aantal SV dagen	uitvoercode 01606
Werknemergegevens	Aantal verloonde uren	uitvoercode 02324
Werknemergegevens	Loon belast volgens tabel bijzondere beloningen	uitvoercode 01771
Werknemergegevens	Opgebouwde recht vakantiebijslag	uitvoercode 01618 - uitvoercode 01652
Werknemergegevens	Extra periode salaris	afhankelijk van herleiding (werkgevercode 25032, 25232, 25432, 25832, etc.), de som van de uitvoercode 01006/00982, 01004/00983, 01099/00984, 01055/00985, 01241/00986, 01166/00987 en 01417/00988 minus uitvoercode 02086.
Werknemergegevens	Opgebouwde recht extra periodesalaris	afhankelijk van herleiding (werkgevercode 25032, 25232, 25432, 25832, etc.), de som van de uitvoercode 01611, 01612, 01643, 01644, 01645, 01646 en 01653.
Werknemergegevens	Loon in geld	uitvoercode 02102
Werknemergegevens	Loon uit overwerk	uitvoercode 01923
Werknemergegevens	Bruto uurloon	Nvt
Werknemergegevens	Provisie	Nvt
Werknemergegevens	Onregelmatigheidstoelage	uitvoercode 02326 - uitvoercode 01923
Werknemergegevens / Dagloon	Dagloon	Nvt
Werknemergegevens / Dagloon	Aantal gewerkte dagen	Nvt
Werknemergegevens / Verlof	Code soort verlof	Nvt
Werknemergegevens / Verlof	Uren verlof	Nvt
Werknemergegevens / Verlof	Percentage verlof	Nvt

Het ouderdoms- en partnerpensioen

Gegevensgroep	Gegeven	Gegeven Payroll Gemal
Regelingsgegevens	Datum aanvang regelingsgegevens	1 ^e dag van de periode. Tenzij datum in-dienst (invoercode 02922 na de eerste dag van de periode ligt, dan invoercode 02922 (datum in-dienst) of invoercode 03157.
Regelingsgegevens	Datum einde regelingsgegevens	Laatste dag van de periode. Tenzij datum uit-dienst (invoercode 02924 voor de laatste dag van de periode ligt, dan invoercode 02924 (datum uit-dienst) of invoercode 03158.
Regelingsgegevens	Relatienummer aansluiting	waarde van werkgevercode 04103

Regelingsgegevens	Regelingskenmerk	U0536-1001
Regelingsgegevens	Regelingsvariant	NVT
Regelingsgegevens	Regeling loon	uitvoercode 02791
Regelingsgegevens	Verloonde uren voor regeling	uitvoercode 02324
Regelingsgegevens	Premiegrondslag	uitvoercode 01565
Regelingsgegevens	Premie voor regeling (totaal)	uitvoercode 01882
Regelingsgegevens	Premie voor regeling (werknemersdeel)	uitvoercode 01150 + uitvoercode 01151
Regelingsgegevens	Meetellingswaarde	NVT

Het arbeidsongeschiktheidspensioen

Gevegensgroep	Gegeven	Gegeven Gemal
Regelingsgegevens	Datum aanvang regelingsgegevens	1 ^e dag van de periode. Tenzij datum in-dienst (invoercode 02922 na de eerste dag van de periode ligt, dan invoercode 02922 (datum in-dienst) of invoercode 03157.
Regelingsgegevens	Datum einde regelingsgegevens	Laatste dag van de periode. Tenzij datum uit-dienst (invoercode 02924 voor de laatste dag van de periode ligt, dan invoercode 02924 (datum uit-dienst) of invoercode 03158.
Regelingsgegevens	Relatienummer aansluiting	waarde van werkgevercode 04103
Regelingsgegevens	Regelingskenmerk	U0536-1002
Regelingsgegevens	Regelingsvariant	NVT
Regelingsgegevens	Regelingloon	uitvoercode 02791
Regelingsgegevens	Verloonde uren voor regeling	uitvoercode 02324
Regelingsgegevens	Premiegrondslag	uitvoercode 01875
Regelingsgegevens	Premie voor regeling (totaal)	uitvoercode 01876
Regelingsgegevens	Premie voor regeling (werknemersdeel)	uitvoercode 01170
Regelingsgegevens	Meetellingswaarde	NVT

4. Hoe kan ik de geleverde gegevens controleren?

Vanaf periode 01-2017 kunt u de aansluiting van de premienota terugvinden op uw *resultatenoverzichten* van periode 01-2017. De uitvoercodes voor de afdracht en inhouding zijn niet veranderd.

Vanaf periode 02-2017 zullen wij u een *controleoverzicht* leveren, vergelijkbaar met de loonaangifte waarbij er op een eenvoudige wijze een cumulatieve aansluiting (incl. een specificatie van de herrekeningen van de voorliggende periode) van de premies wordt gepresenteerd.

Om u inzicht te geven in de belangrijkste elementen van uit de UPA-levering staan vanaf periode 01-2017 de volgende signaleringsoverzichten (indien u gegevens moet uitwisselen met Pfwz) voor u klaar in Dossier Online.

Deze signaleringsoverzichten komen overeen met de indeling van de UPA-levering:

Het nominatieve deel (*signaleringsoverzicht 54*)

Hierin staan de gegevens van de Inkomstenverhouding, Persoon, Inkomstenperiode en de dienstverbandgegevens van de werknemer.

Voorbeeld:

CEANR: 23602 INSTNR: 0001 Basis Instelling		SIGNALERINGSOVERZICHT 54										PERIODE: 01 JAAR: 2017		KAVELNR: GEVPR503 BLAD: 1		
		UPA OVERZICHT NOMINATIEVE GEGEVENS												AFNR: 20161214114359		
AANSLUITNUMMER	PFZW:	AANSLUITNUMMER LOONAANGIFTE: 999999904L01														
INST REGNR	BSN/SOFI	NR IKV	DATUM AANVANG	DATUM EINDE	EINDE IKV	CODE IKV	ARBEID	NORMUREN	PARTTIME	LOON LB/PH	LOON SV	SV DAGEN	VERL UREN	ORT	OVERWERK NRM	DAGEN
(02320)	(02322)	(02922)	(02924)	(02850)	(02893)	(02268)	(01608)	(02404)	(01597)	(01598)	(01606)	(02324)	(02326)	(01923)	(02325)	
0001	200604	200602007	01	24-01-2006	00	00	00	40,00	01,11	2447,21	2447,21	13,00	173,33			30,0
0001	200883	010114713	01	01-12-2005	00	00	00	36,00	01,00	2763,64	2763,64	14,00	96,00	237,13		30,0
0001	233101	255085485	01	01-01-2009	00	00	00	36,00	01,00	1938,90	1938,90	22,00	156,00			30,0
0001	233102	101607489	01	01-01-2009	00	00	00	34,15	01,00	2394,39	2394,39	22,00	148,00			30,0
0001	233155	153914257	12	01-01-2007	00	18	01	36,00	00,75	1951,70	1951,70	22,00				30,0
0001	234401	023876189	01	10-05-2007	00	00	01	36,00	00,85	3598,94	3598,94	22,00	132,60	155,73		30,0
0001	234405	232438754	12	01-01-2007	00	00	01	40,00	01,11	3066,95	3066,95	22,00				30,0
0001	234406	243291966	01	01-05-2007	00	00	01	37,92	01,05	8984,44	8984,44	22,00	180,33	219,31	784,96	30,0
0001	235104	168455547	00	11-05-2007	30-04-2015	00	00	00	00	112,50	112,50					30,0
0001	243401	144331688	04	01-09-2007	00	00	00	36,00	00,75	3414,24	3414,24	22,00		625,15	165,48	30,0
0001	243402	269990562	04	01-09-2007	00	00	00	37,85	00,75	1289,43	1289,43	22,00				30,0
0001	284501	263976981	04	01-01-2009	00	00	00	38,00	01,05	2092,50	2092,50	22,00	164,67			30,0
0001	285637	217561147	01	01-01-2009	00	00	00	36,00	00,80	3537,94	3537,94	22,00	93,60			30,0

Het regeling 1 deel: Ouderdoms- en partnerpensioen (*signaleringsoverzicht 55*).

Hierin staan de gegevens rondom het ouderdompensioen en partnerpensioen zoals premiegrondslag, totale premie, premiegedeelte voor de werknemer.

Voorbeeld:

CEANR: 23602 INSTNR: 0001 Basis Instelling		SIGNALERINGSOVERZICHT 55										PERIODE: 01 JAAR: 2017		KAVELNR: GEVPR503 BLAD: 1	
		UPA OVERZICHT OUDERDOMSPENSIEN EN PARTNERPENSIEN												AFNR: 20161214114359	
AANSLUITNUMMER	PFZW:	AANSLUITNUMMER LOONAANGIFTE: 999999904L01													
INST REGNR	BSN/SOFI	NR IKV	DATUM AANVANG	DATUM EINDE	EINDE IKV	CODE IKV	LOON	VERL UREN	PREMIE	GRSL	AFDRACHT	PREMIE INH	AFDRACHT VV	PREMIE INH VV	
(02320)	(02322)	(02922)	(02924)	(02850)	(02893)	(02791)	(02324)	(01565)	(01882)	(01150+01151)	(01878)	(01168)			
0001	200604	200602007	01	24-01-2006	00	00	00	173,33	2258,50	530,75	265,37				
0001	200883	010114713	01	01-12-2005	00	00	00	96,00	2991,66	703,04	351,52				
0001	233101	255085485	01	01-01-2009	00	00	00	156,00	1500,33	352,58	176,28				
0001	233102	101607489	01	01-01-2009	00	00	00	148,00	1645,67	386,73	193,36				
0001	233155	153914257	12	01-01-2007	00	18	00								
0001	234401	023876189	01	10-05-2007	00	00	00	132,60	2308,85	542,58	263,20				
0001	234405	232438754	12	01-01-2007	00	00	00								
0001	234406	243291966	01	01-05-2007	00	00	01	180,33	7486,97	1759,44	879,72				
0001	235104	168455547	00	11-05-2007	30-04-2015	00	00								
0001	243401	144331688	04	01-09-2007	00	00	00								
0001	243402	269990562	04	01-09-2007	00	00	00								
0001	284501	263976981	04	01-01-2009	00	00	00	164,67	1161,83	273,03	136,51				
0001	285637	217561147	01	01-01-2009	00	00	00	93,60	2906,15	682,95	341,47				
0001	326004	175787918	01	01-05-2010	31-07-2012	00	00								
0001	326005	125452962	01	01-05-2010	31-07-2012	00	00								

Het regeling 2 deel: Arbeidsongeschiktheidspensioen (*signaleringsoverzicht 56*).

Hierin staan de gegevens rondom het ouderdompensioen en partnerpensioen zoals premiegrondslag, totale premie, premiegedeelte voor de werknemer.

Voorbeeld:

CEANR: 23602 INSTNR: 0001 Basis Instelling		SIGNALERINGSOVERZICHT 56										PERIODE: 01 JAAR: 2017		KAVELNR: GEVPR503 BLAD: 1	
		UPA OVERZICHT INVALIDITEITSPENSIEN												AFNR: 20161214114359	
AANSLUITNUMMER	PFZW:	AANSLUITNUMMER LOONAANGIFTE: 999999904L01													
INST REGNR	BSN/SOFI	NR IKV	DATUM AANVANG	DATUM EINDE	EINDE IKV	LOON	VERL UREN	PREMIE	GRSL	AFDRACHT	PREMIE INH	AFDRACHT VV	PREMIE INH VV		
(02320)	(02322)	(02922)	(02924)	(02850)	(02893)	(02791)	(02324)	(01875)	(01876)	(01170)	(01878)	(01168)			
0001	200604	200602007	01	24-01-2006	00	00	00	173,33	1584,92	07,92	03,96				
0001	200883	010114713	01	01-12-2005	00	00	00	96,00	1943,89	09,72	04,85				
0001	233101	255085485	01	01-01-2009	00	00	00	156,00	826,75	04,13	02,06				
0001	233102	101607489	01	01-01-2009	00	00	00	148,00	972,08	04,86	02,43				
0001	233155	153914257	12	01-01-2007	00	18	00								
0001	234401	023876189	01	10-05-2007	00	00	00	132,60	1489,33	07,45					
0001	234405	232438754	12	01-01-2007	00	00	00								
0001	234406	243291966	01	01-05-2007	00	00	01	180,33	8751,47	43,76	21,87				
0001	235104	168455547	00	11-05-2007	30-04-2015	00	00								
0001	243401	144331688	04	01-09-2007	00	00	00								
0001	243402	269990562	04	01-09-2007	00	00	00								
0001	284501	263976981	04	01-01-2009	00	00	00	164,67	1161,83	273,03	136,51				
0001	285637	217561147	01	01-01-2009	00	00	00	93,60	2906,15	682,95	341,47				

Aanlevering en terugkoppeling

5. Aanlevering UPA

Met ingang van periode 01-2017 zenden wij centraal voor alle klanten in de eerste week van februari 2017 de Uniforme Pensioenaangifte naar Pfw. Naar aanleiding van de levering ontvangen wij van Pfw een retourbericht over de ontvangst van het bestand.

Eind van het eerste kwartaal van 2017 kunt u vanuit een nieuwe aangiftemodule (vergelijkbaar met de Loonaangifte) de aangifte versturen. Daarmee wordt het ook mogelijk om een volledige bestand van de UPA aangifte te kunnen downloaden.

6. Terugkoppeling UPA

Pfw stuurt ons signaalberichten over de geleverde aangifte. Ondanks alle afstemmingen en testtrajecten kan het zijn dat er toch niet volledige of onjuiste data is aangeleverd.

We zullen eerst deze signalen beoordelen of we de ontbrekende gegevens geautomatiseerd kunnen aanvullen of dat u zelf de gegevens moet aanvullen of wijzigen. We zullen dit via de release notes communiceren.

Verhuizingen

7. Verhuizingen (GMA) tot 01-2017

Met ingang van periode 01-2017 worden de gegevens van uw werknemers verstuurd via UPA. Vanaf deze periode worden er geen GMA-bestanden meer opgestuurd.

8. Verhuizingen (UPA) vanaf 01-2017

Indien u in periode 01-2017 werknemers gaat verhuizen, waarbij het aansluitnummer Pfw of het loonheffingnummer wijzigt, dan verzoeken wij u contact op te nemen met onze Service Desk. U moet dan een extra ingangsdatum opgeven. De oude IKV's van 2016 zullen wij dan doorgeven aan Pfw.

Release Notes Payroll Gemal

Release 2017-03

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Algemeen	5
2017-03/1 Afhandeling mutaties met ingangsdatum.....	5
Algemeen.....	6
2017-03/2 Vooraankondiging: wijzigingen begrotingsproductie	6
Algemeen.....	6
2017-03/3 Proefafdruk logo niet meer in proefproductie	6
Algemeen.....	7
2017-03/4 Minimum VT en extra uren (change 3195, 4646).....	7
Algemeen.....	7
2017-03/5 WNT-bezoldiging na uit-dienst	7
Algemeen.....	7
2017-03/6 Presentatie dienstverbandgegevens op samengevoegde specificatie (change 367691).....	7
Algemeen.....	8
2017-03/7 Samenvoegen afdrachten (change 6043).....	8
Algemeen.....	8
2017-03/8 Opnieuw bepalen uurloon en aanvulling minimumloon (change 390274, 384720).....	8
Algemeen.....	9
2017-03/9 Omschrijving betaling bij meerdere dienstverbanden (change 372977)	9
Algemeen.....	9
2017-03/10 Melding Loonaangifte 201 meerdere keren getoond	9
Algemeen.....	9
2017-03/11 Wet normering topinkomens (change 395725, 384675).....	9
Algemeen.....	10
2017-03/12 Toelichting code soort inkomstenverhouding 54 t/m 63.....	10
CAO bibliotheken.....	10
2017-03/13 Nieuwe pensioengrondslagen	10
CAO geestelijke gezondheidszorg	11
2017-03/14 Crisisdienst en toelagen.....	11
CAO gehandicaptenzorg	11
2017-03/15 Eenmalige uitkering (change 395270).....	11
CAO gemeenten.....	12
2017-03/16 Salarisregeling kunstzinnige vorming (change 404165)	12
CAO gezondheidscentra.....	12
2017-03/17 Geen premie AP in 2017 (change 394791).....	12
CAO kinderopvang	12
2017-03/18 PFZW percentage OP 2017-01.....	12
CAO kinderopvang	13
2017-03/19 Eenmalige uitkering en uitbetaling uurloners.....	13
CAO kraamzorg.....	13
2017-03/20 Nieuwe CAO in de maak	13
CAO politie.....	14
2017-03/21 Tegemoetkoming aspiranten eerste leerjaar	14

CAO RGA	14
2017-03/22 Schonen eindejaarsuitkering-2	14
CAO UMC	15
2017-03/23 Salarisschalen leerlingen en salarismwijziging 2017-08 (change 396089)	15
CAO UMC	15
2017-03/24 Eenmalige uitkering 2016-12 (change 384656)	15
CAO VVT	16
2017-03/25 Afwijkend percentage uitkering aangepast (change 394800)	16
CAO VVT	16
2017-03/26 Recht eindejaarsuitkering bij extra uren onjuist (change 393582)	16
CAO VVT	17
2017-03/27 Nogmaals: eenmalige uitkering periode 2017-02 (change 406310)	17
CAO VVT	17
2017-03/28 Eenmalige uitkering voor uurloners januari 2017 - vervolg	17
CAO VVT	18
2017-03/29 Pensioengrondslag 2017	18
CAO VVT	18
2017-03/30 Pensioengrondslag 2017 - vervolg (change 395426)	18
Pensioenfonds ABP	19
2017-03/31 Presentatie pensioeninhouding bij verlof (change 390952)	19
Pensioenfonds ABP	19
2017-03/32 Nabetaling salarismwijziging en doorwerking jaarinkomen (vervolg-2)	19
Pensioenfonds ABP	20
2017-03/33 Nabetaling salarismwijziging en doorwerking jaarinkomen (vervolg-3)	20
Pensioenfonds ABP	22
2017-03/34 Nabetaling salarismwijziging en doorwerking jaarinkomen (vervolg-4)	22
Pensioenfonds ABP	23
2017-03/35 APG aanleveringen tijdens de jaarovergang - vervolg	23
Pensioenfonds PFZW	24
2017-03/36 Nieuw: Controle-overzicht UPA	24
Pensioenfonds PFZW	26
2017-03/37 Pensioenberekening bij deelbetrekking boven 100% (change 397419)	26
Pensioenfonds PFZW	26
2017-03/38 Eerste UPA-bestanden verzonden	26
Pensioenfonds PFZW	27
2017-03/39 Bevindingen eerste UPA-aanlevering	27
Pensioen en uitkeringen	29
2017-03/40 Volledig instellingsnummer in Extract	29
HR Core Beaufort	29
2017-03/41 Wijzigingen in HR Core Beaufort	29
HR Core Education	29
2017-03/42 Wijzigingen in HR Core Education	29
Invoer- en uitvoercodelijst	30
2017-03/43 Invoer- en uitvoercodelijst	30

Specificatie werkgevergegevens.....	31
2017-03/44 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes.....	31
Specificatie werknemergegevens	31
2017-03/45 Nieuwe/gewijzigde invoercodes	31

In dit document worden de wijzigingen in Payroll Gemal voor periode 03 beschreven. De wijzigingen zijn vanaf 28 februari via onze portal beschikbaar.

Release notes Payroll Gemal 2017-03

Algemeen

2017-03/1 Afhandeling mutaties met ingangsdatum

Op verzoek van klanten hebben we een nieuwe werkgevercode in gebruik genomen om vaste mutaties met een ingangsdatum (anders dan de eerste dag van de maand of de datum in- en uit-dienst halverwege de maand) ook om te rekenen op basis van de aansturing van werkgevercode 03005 *Methode berekenen aantal salarisdagen*:

Gegeven: afhandeling mutaties met ingangsdatum.

Vastleggen: werkgevercode 03009:

0 (of niet vastgelegd) = standaard (kalenderdagen);

1 = tijdvak omrekenen op basis van werkgevercode 03005.

U kunt deze nieuwe werkgevercode vastleggen met terugwerkende kracht, maar niet over het jaar heen.

Rekenvoorbeelden

Werkgevercode 03009 = **0** (standaard).

Aantal kalenderdagen januari = 31.

Invoercode 01122 *bruto diversen* = € 100,00 met ingangsdatum 15-01-2017.

Berekening: € 100,00 / 31 dagen x 17 dagen = € 54,84 = uitvoercode 01122.

Werkgevercode 03009 = **1**.

Werkgevercode 03005 = **0** = aantal salarisdagen is aantal te werken dagen.

Aantal SV-dagen januari 2017 = 22.

Invoercode 01122 *bruto diversen* = 100,00 met ingangsdatum 15-01-2017.

Berekening: € 100,00 / 22 dagen x 12 dagen = € 54,55 = uitvoercode 01122.

Werkgevercode 03009 = **1**.

Werkgevercode 03005 = **1** = aantal salarisdagen is 30.

Aantal salarisdagen januari 2017 = 30.

Invoercode 01122 *bruto diversen* = 100,00 met ingangsdatum 15-01-2017.

Berekening: € 100,00 / 30 dagen x 17 dagen = € 56,66 = uitvoercode 01122.

Werkgevercode 03009 = **1**.

Werkgevercode 03005 = **3** = aantal salarisdagen is 21 2/3 dag per maand.

Aantal salarisdagen januari 2017 = 21,67.

Invoercode 01122 *bruto diversen* = 100,00 met ingangsdatum 15-01-2017.
 Berekening: € 100,00 / 21,67 dagen x 12 dagen = € 55,38 = uitvoercode 01122.

Werkgevercode 03009 = **1**.

Werkgevercode 03005 = **4** = aantal salarisdagen is aantal kalenderdagen.

Aantal kalenderdagen januari = 31.

Invoercode 01122 *bruto diversen* = 100,00 met ingangsdatum 15-01-2017.

Berekening: € 100,00 / 31 dagen x 17 dagen = € 54,84 = uitvoercode 01122.

Algemeen

2017-03/2 Vooraankondiging: wijzigingen begrotingsproductie

Om het afroepen van resultaten uit uw begrotingsproducties te vereenvoudigen komen er per 2017-04 standaard drie overzichten en één bestand uit een begrotingsproductie. De volgende overzichten zijn dan beschikbaar in Dossier Online:

- Mutatieverslag
- Specificatie productiegegevens
- Productie-overzicht

Voor Prognose het bestand:

- loonstaat in csv-formaat

Het is dan niet meer mogelijk andere overzichten of bestanden af te roepen.

Algemeen

2017-03/3 Proefafdruk logo niet meer in proefproductie

De resultaten uit een proefproductie is in principe digitaal. Om te voorkomen dat per ongeluk toch een print wordt vervaardigd, is Payroll Gemal aangepast. Een proefafdruk van een logo op een salarisspecificatie of jaaropgaaf vervalt hiermee. In de loop van dit jaar wordt u nader geïnformeerd over een nieuwe functionaliteit met betrekking tot logo's.

Wijzigingen in wet- en regelgeving

Niet van toepassing.

Opgeloste meldingen en eerder gepubliceerde nieuwsberichten

Algemeen

2017-03/4 Minimum VT en extra uren (change 3195, 4646)

Er is geconstateerd dat wanneer extra uren niet zijn opgenomen in de grondslag vakantie-toeslag [1], er voor de vaststelling van de minimum VT toch rekening wordt gehouden met extra uren.

Dit is niet consequent. Daarom is de programmatuur van Payroll Gemal hierop aangepast. Voor de betreffende medewerkers wordt in periode 03 een automatische herrekening uitgevoerd [2]. U vindt deze herrekening terug met reden 03 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden. Deze herrekening kan mogelijk tot vorderingen leiden.

Meer informatie

[1] Werkgevercode 56001 bevat niet uitvoercode 01003.

[2] Medewerkers met aanvulling minimumloon (uitvoercode 01887) en extra uren (uitvoercode 01003).

Algemeen

2017-03/5 WNT-bezoldiging na uit-dienst

Het is gebleken dat bij werknemers die vorig jaar uit-dienst zijn gegaan in periode 2017-01 toch de *bezoldiging wet normering topinkomen* (uitvoercode 02261) is berekend. Om dit te herstellen wordt in periode 03 een automatische herrekening uitgevoerd. De herrekening vindt u terug als reden 02 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Algemeen

2017-03/6 Presentatie dienstverbandgegevens op samengevoegde specificatie (change 367691)

Als een werknemer meerdere dienstverbanden heeft, kunt u de salarisspecificaties samenvoegen. Links onderaan worden dan de dienstverbandgegevens gepresenteerd op basis van de volgorde die u heeft vastgelegd bij werkgevercode 31120 [1].

Bijvoorbeeld, u geeft aan dat de gegevens van het hoogste dienstverband moeten worden gepresenteerd. Als een werknemer drie dienstverbanden heeft en dienstverband 3 heeft het hoogste registratienummer, dan worden die gegevens het eerst gepresenteerd, daaronder een kopje dienstverband 1 met de daarvoor afwijkende dienstverbandgegevens en tenslotte een kopje dienstverband 2 met daaronder die betreffende afwijkende dienstverbandgegevens.

Probleem

Als een van de dienstverbanden uit-dienst is gemeld, dan werden de dienstverbandgegevens niet altijd correct gepresenteerd.

Oplossing

Per 2017-02 is dit probleem opgelost.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp [Meerdere dienstverbanden bij 2.2.](#)

Algemeen

2017-03/7 Samenvoegen afdrachten (change 6043)

Standaard wordt in het afdrachtensysteem per instelling één betaalopdracht aangemaakt. Door bij de betreffende afdracht bij instelling 0001 werkgevercode 09120 vast te leggen, kunt u de betaalopdrachten laten samenvoegen. Er is geconstateerd dat deze mogelijkheid niet meer werkt. Met ingang van periode 03 is de programmatuur hierop aangepast zodat samenvoeging weer mogelijk is.

Algemeen

2017-03/8 Opnieuw bepalen uurloon en aanvulling minimumloon (change 390274, 384720)

Wanneer in een eindejaarsproductie het uurloon ORT of overwerk opnieuw bepaald werd, dan kon dit tot onverwachte verschillen leiden bij aanvulling tot minimumloon. Bij een bron-doel regeling traden dan in periode 02 en 08 verschillen op.

Dit komt omdat bij het opnieuw bepalen van het uurloon uitgegaan wordt van het uurloon van de vorige periode, maar bij de aanvulling tot minimumloon wordt ten onrechte uitgegaan van deze periode.

We kunnen dit niet automatisch voor u herstellen. U kunt voor de betreffende medewerker(s) een herrekening over vorig jaar vastleggen: variabele mutatie van invoercode 02475 *Beginperiode herrekening* met als waarde **201601**.

Algemeen

2017-03/9 Omschrijving betaling bij meerdere dienstverbanden (change 372977)

Bij de omschrijving van de betaling is het mogelijk om de bruto/netto gegevens te vermelden [1]. Hoewel de betalingen wel worden samengevoegd, worden alleen de bruto/netto gegevens van het laatste dienstverband vermeld. Dit is per periode 03 aangepast: de bruto/netto gegevens worden nu ook samengevoegd.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp [Betalingen, algemeen bij 2.12](#).

Algemeen

2017-03/10 Melding Loonaangifte 201 meerdere keren getoond

Op het mutatieverslag bij MELDINGEN WERKNEMERS werd melding *Loonaangifte 201: code inkomstenverhouding 21 moet worden gewijzigd* bij een herrekening meerdere keren voor hetzelfde registratienummer getoond. Vanaf periode 03 is de programmatuur aangepast en wordt alleen het signaal in de huidige periode getoond.

Algemeen

2017-03/11 Wet normering topinkomens (change 395725, 384675)

Change 395725

Per 1 januari 2017 zijn de bedragen voor de Wet Normering Topinkomens geïndexeerd. Deze aanpassing is nog niet in Payroll Gemal doorgevoerd. Vanaf periode 03 zijn wijzigingen voor de bedragen met terugwerkende kracht vanaf 2017-01 opgenomen. Voor de betreffende werknemers wordt in periode 03 een automatische herrekening uitgevoerd. Deze herrekening vindt u terug met reden 14 op uw mutatieverslag.

Change 384675

Onlangs hebben we u geïnformeerd over aanpassingen in de grondslag WNT (werkgevercode 55121) voor 2016, zie de release notes 2017-01 onderwerp 9. Mede naar aanleiding van een klantmelding is gebleken dat de inrichting van deze grondslag nog niet geheel correct was opgenomen. In periode 03 wordt hiervoor een aanpassing doorgevoerd: uitvoercode 01502 *wg afdr ZVW* en uitvoercode 01672 *afdr. pr UFO* waren opgenomen met waarde **1** (= tellen). Dit is nu aangepast naar waarde **8** (= niet tellen). Tevens is de privébijdrage voor de auto van de zaak (uitvoercode 01325) toegevoegd met waarde **9** (= in mindering brengen).

Algemeen

2017-03/12 Toelichting code soort inkomstenverhouding 54 t/m 63

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

2 februari 2017 - Met ingang van januari 2017 is in de loonaangifte bij *Code soort inkomstenverhouding* (invoercode 02893) de waarde 21 vervangen door de waardes 54 t/m 63. We hebben u hiervan op de hoogte gebracht in onze Release notes 2016-12 onderwerp 5 Loonaangifte 2017.

Op 27 januari heeft de Belastingdienst een document vrijgegeven waarin voor elk van de nieuwe waarden een toelichting is opgenomen. Deze toelichting maakt het voor u duidelijker welke code u in welke situatie moet gebruiken. Dit document vindt u onder [deze link](#).

CAO gerelateerde informatie

CAO bibliotheken

2017-03/13 Nieuwe pensioengrondslagen

Zoals aangegeven in onze vorige Release notes zullen we in periode 03 voor de medewerkers met pensioenfondsen Bibliotheken de pensioengrondslag opnieuw vaststellen naar aanleiding van de salariswijziging [1]. U vindt de betreffende herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 04. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Release notes [2017-02 onderwerp 17](#).

CAO geestelijke gezondheidszorg

2017-03/14 Crisisdienst en toelagen

Voor de CAO GGZ hebben we in periode 11-2016 in Payroll Gemal nieuwe regelingen opgenomen om crisisdiensten op te geven [1];

- Crisisdienst en arbeid
- Crisisdienst en beschikbaarheid

Crisisdienst en toelagen

Voor de regeling Crisisdienst en toelagen kon u in HR Core Beaufort vanuit Tijdregistratie via activiteiten het aantal crisisdiensten voorwacht en crisisdiensten laten tellen. Deze werden met onderstaande invoercodes in Payroll Gemal geregistreerd maar de toelage werd nog niet berekend:

- invoercode 03178 *Aantal crisisdiensten voorwacht*
- invoercode 03179 *Aantal crisisdiensten*

De berekening van de toelage die hierover moet worden uitgevoerd, is per periode 03 in Payroll Gemal opgenomen, zie de handleiding onderwerp [Crisisdienst en toelagen](#). Omdat dit een vrij specifieke toepassing is, hebben we deze nieuwe regeling alleen gekoppeld aan [toelagenregeling 1](#).

Meer informatie

[1] Release notes [2016-11 onderwerp 19](#).

CAO gehandicaptenzorg

2017-03/15 Eenmalige uitkering (change 395270)

Melding

In 2016 is een eenmalige uitkering uitbetaald via eindejaarsuitkeringsregeling 3. Gebleken is dat enkele aansturingen voor deze uitkering in 2017 nog niet zijn verwijderd. Dit heeft in bepaalde situaties ongewenste resultaten geleid.

Oplossing

We hebben de betreffende werkgevercodes (25401 en 25413) in periode 03 alsnog met terugwerkende kracht vanaf 2017-01 op nul gezet en zullen in periode 03 een automatische herrekening uitvoeren. Deze herrekening vindt u terug met reden 07 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

CAO gemeenten

2017-03/16 Salarisregeling kunstzinnige vorming (change 404165)

In de Release notes 2017-01 onderwerp 20 hebben wij onder andere geschreven dat de bedragen voor salarisregeling kunstzinnige vorming (code salarisregeling = 02) per 2017-01 door ons zijn aangepast zoals aangegeven in de CAO.

Helaas is deze aanpassing niet correct in Payroll Gemal doorgevoerd. In periode 03 is deze salarisverhoging alsnog doorgevoerd met terugwerkende kracht vanaf 2017-01. In periode 03 wordt een automatische herrekening uitgevoerd waarbij ook het jaarinkomen ABP opnieuw wordt vastgesteld (voorafgaand aan het uitvoeren van de ophogingspercentages, zie het betreffende onderwerp bij Pensioenfondsen ABP in deze release notes). Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden. De automatische herrekening wordt gekenmerkt met reden 13.

CAO gezondheidscentra

2017-03/17 Geen premie AP in 2017 (change 394791)

In de CAO gezondheidscentra is afgesproken dat vanaf 2017 er geen werknemerspremie meer van toepassing is voor de Arbeidsongeschiktheidsverzekering Pfw. In Payroll Gemal is het percentage bij werkgevercode 04132 *Percentage premie AP* met terugwerkende kracht op nul gezet.

Voor de werknemers wordt in periode 03 een automatische herrekening uitgevoerd. Deze herrekening vindt u terug met reden 06 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

CAO kinderopvang

2017-03/18 PFZW percentage OP 2017-01

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

1 februari 2017 - We hebben geconstateerd dat het percentage pensioen PFZW van periode 2017-01 niet juist was. We gaan dit corrigeren met ingang van vandaag 1 februari door in periode 02 een automatische herrekening uit te voeren [1]. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 05. Aan deze herrekening zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Code CAO = 02 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317) en Code pensioenfonds = A (invoercode 02315).

CAO kinderopvang

2017-03/19 Eenmalige uitkering en uitbetaling uurloners

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

20 februari 2017 - In onze Release notes hadden we bij onderwerp *2017-01/29 CAO kinderopvang - Wijzigingen per januari 2017* geschreven dat de werknemers een eenmalige uitkering krijgen uitbetaald in de maand januari 2017. Voor de uurloners had dit in de maand februari 2017 moeten plaatsvinden. Helaas is dit niet gelukt. We gaan dit voor de uurloners in de maand maart herstellen door een automatische herrekening uit te voeren. U vindt deze herrekening terug op het mutatieverslag met reden 15. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

CAO kraamzorg

2017-03/20 Nieuwe CAO in de maak

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

15 februari 2017 - De werkgeververeniging heeft vandaag aan ons doorgegeven dat er geen definitief akkoord is voor de CAO kraamzorg. Dit betekent dat vooralsnog voor de werknemers in de kraamzorg de regelingen van de CAO VVT van toepassing blijven.

9 februari 2017 - Voor werknemers die werkzaam zijn in de kraamzorg is een nieuwe CAO in de maak. De vakbonden hebben aangegeven dat zij op 15 februari 2017 kunnen melden of zij wel of niet instemmen met het onderhandelingsakkoord. Voor de februariproductie gelden daarom nog steeds de oude CAO-afspraken van de CAO VVT. In de nieuwe CAO VVT zijn onder andere afspraken gemaakt voor eenmalige uitkeringen. Deze uitkeringen zijn niet van toepassing voor de werknemers binnen de CAO kraamzorg.

Wij hebben u eerder voor de eenmalige uitkering die in december 2016 is berekend (en voor uurloners in januari 2017) gemeld dat u deze uitkering (eindejaarsuitkeringsregeling 4) zelf moest blokkeren.

In de februariproductie geldt voor de CAO VVT opnieuw een eenmalige uitkering. Deze wordt berekend en uitbetaald via eindejaarsuitkeringsregeling 3. Ook deze uitkering moet u zelf blokkeren [1].

U heeft, als het goed is, de werknemers met CAO kraamzorg per 2017-01 al in een aparte instelling opgenomen. U kunt dan de eenmalige uitkering blokkeren door in Gemal Direct

Inrichting bij **Werkgevergegevens > Eindejaarsuitkeringen > Definitie uitkering 3, Methode berekenen** (werkgevercode 25401) op waarde **3** (= geen uitkering) te zetten. Deze mutatie moet dan uiteraard nog mee in uw aanlevering voor de februariproductie.

Meer informatie

[1] Release notes 2017-02 onderwerp 27 CAO VVT - Eenmalige uitkering periode 02.

CAO politie

2017-03/21 Tegemoetkoming aspiranten eerste leerjaar

Voor de CAO politie [1] hebben we in periode 03 met terugwerkende kracht tot 2017-01 de bedragen aangepast van de tegemoetkoming aspiranten eerste leerjaar.

-	schaal/trede 007A (niveau 2, 3, 4)	schaal/trede 008A (niveau 5, 6)	inpasnummer	bedrag 2017
eerstejaars	00	-	6013	862,65
	-	00	6014	964,53

Voor de betreffende medewerkers zullen we in periode 03 een automatische herrekening uitvoeren. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 05. Aan deze herrekening zijn voor u geen kosten verbonden.

UW ACTIE

Vanaf 28 februari kunt u de gewijzigde salarisregeling (code 25) downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 25 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO RGA

2017-03/22 Schonen eindejaarsuitkering-2

Voor de CAO RGA gold vanuit eigen rechtspositieregeling een eindejaarsuitkering van 0,35% die voor andere gemeentes (van CAO 27) niet van toepassing was. Met ingang van 2017-01 is deze eindejaarsuitkering komen te vervallen. In periode 03 zullen we deze uitkering en de eventuele doorwerking hiervan in grondslagen verwijderen.

CAO UMC

2017-03/23 Salarisschalen leerlingen en salariswijziging 2017-08 (change 396089)

Op verzoek van een klant zijn in Payroll Gemal in de salarisregeling UMC (code salarisregeling = 33) twee salarisschalen voor leerlingen toegevoegd. Deze schalen worden in de CAO vermeld als leerlingschaal A en leerlingschaal B. In Payroll Gemal zijn deze opgenomen als schaal 000A en 000B. Voor deze leerlingen waren in het verleden al inpasnummers opgenomen, maar voortaan kunt u deze dus ook verlonen via de schaal- en anciënniteitmethode. De schalen zien er als volgt uit:

Schaal - trede - inpasnummer

000A - 00 - 7031

000A - 01 - 7032

000A - 02 - 7033

000A - 03 - 7034

000B - 00 - 7041

000B - 01 - 7042

000B - 02 - 7043

Salariswijziging 2017-08

In periode 03 zijn ook alvast de wijzigingen opgenomen voor de salarisverhoging per 2017-08 (voor uw begrotingsproducties), waaronder de hieraan gerelateerde bedragen minimum vakantietoeslag (werkgevercode 03206), minimum eindejaarsuitkering (werkgevercode 25412) en de TVO Toelage (werkgevercode 08136).

UW ACTIE

Vanaf 28 februari kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen. Daarna kunt u de leerlingen met terugwerkende kracht vanaf 2017-01 via de nieuwe schalen 000A en 000B verlonen.

CAO UMC

2017-03/24 Eenmalige uitkering 2016-12 (change 384656)

In december 2016 is een eenmalige uitkering uitbetaald via eindejaarsuitkeringsregeling 4. Omdat wij verzuimd hebben om deze regeling per 2017-01 op te schonen, bent u door ons telefonisch benaderd om voorafgaand aan het insturen van uw januari-productie deze regeling zelf in periode 2017-01 te blokkeren (waarde 3 bij werkgevercode 25601).

UW ACTIE

In periode 03 hebben we de aansturing van deze regeling verwijderd. Om mogelijke problemen in de toekomst te voorkomen moet u de wijziging die u in januari hebt vastgelegd bij werkgevercode 25601 ongedaan maken: dus wijzigen naar de C-waarde.

CAO VVT

2017-03/25 Afwijkend percentage uitkering aangepast (change 394800)

Melding

Per 2017 is het percentage eindejaarsuitkering voor de CAO VVT (code CAO = 39 en 55) verhoogd naar 7%. Gelijkzeitig zou het afwijkende percentage eindejaarsuitkering van werkgevercode 25025 moeten worden aangepast naar 5,5%. Dit is echter niet gebeurd.

Oplossing

In periode 03 hebben we dit percentage alsnog aangepast en zullen we in periode 03 een automatische herrekening uitvoeren. Deze herrekening vindt u terug met reden 08 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

CAO VVT

2017-03/26 Recht eindejaarsuitkering bij extra uren onjuist (change 393582)

Melding

Gebleken is dat in bepaalde situaties het recht eindejaarsuitkering voor werknemers met extra uren niet altijd correct is berekend.

Oplossing

Per periode 03 hebben we de waarde bij werkgevercode 25022 *Factor deeltijd EJU-1* met terugwerkende kracht gewijzigd naar waarde **1** en zullen we in periode 03 een automatische herrekening uitvoeren [1]. Deze herrekening vindt u terug met reden 09 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Waarde **1** = gemiddeld *percentage deelbetrekking* gebaseerd op het vast of variabel vastgelegde *percentage deelbetrekking* (invoercode 02404).

CAO VVT

2017-03/27 Nogmaals: eenmalige uitkering periode 2017-02 (change 406310)

Melding

In periode 02 is een eenmalige uitkering berekend en uitbetaald (voor uurloners in maart) [1]. Gebleken is dat in de berekening van deze uitkering kortingen worden toegepast bij langdurig ziek en/of verlofregelingen. Dit is niet correct. De berekening moet overeenkomstig zijn met die van 2016-12 (geen kortingen).

Oplossing

Payroll Gemal is hierop aangepast vanaf periode 03. Omdat er naar aanleiding van andere foutsituaties al automatische herrekeningen worden uitgevoerd, wordt ook deze fout automatisch hersteld in periode 03.

Meer informatie

[1] Release notes 2017-02 onderwerp 27.

CAO VVT

2017-03/28 Eenmalige uitkering voor uurloners januari 2017 - vervolg

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

1 februari 2017 - Zoals eerder aangekondigd [1] hebben we vandaag 1 februari nog een aanpassing doorgevoerd in verband met de peildatums van de uitkering. Hiervoor zullen we ook nog een automatisch herrekening uitvoeren in periode 02 [2]. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 04. Aan deze herrekening zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Release notes onderwerp 2017-02/28.

[2] Herrekening voor uurloners (code soortloner 3 of 4) zonder uitvoercode 00985 of 01055 en uitvoercode 01500 (netto) is aanwezig.

CAO VVT

2017-03/29 Pensioengrondslag 2017

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

1 februari 2017 - Voor de CAO VVT is de eindejaarsuitkering per 2017-01 gewijzigd. Ook is de grondslag hiervoor gewijzigd. Per 2017-01 telt de vakantietoeslag niet meer in de grondslag eindejaarsuitkering. Navraag over de intentie van de regelgeving bij Pfwz leert dat in de jaargrondslag voor 2017 behalve het percentage eindejaarsuitkering van 2016 ook de grondslag van de eindejaarsuitkering over 2016 moet worden opgenomen.

Payroll Gemal past standaard wel het percentage eindejaarsuitkering van het vorig jaar toe in de berekening van de jaargrondslag, maar bij de grondslag van de eindejaarsuitkering kijkt Payroll Gemal naar het actuele jaar in plaats naar het vorig jaar.

Het streven is om deze situatie in de maart release op te lossen en dit met een automatische herrekening te corrigeren. Dit heeft dan een vordering tot gevolg bij de werknemers. Wij zullen u hierover in de release notes van periode 03 nog nader informeren.

CAO VVT

2017-03/30 Pensioengrondslag 2017 - vervolg (change 395426)

In vervolg op het vorige onderwerp in deze release notes hebben we in periode 03 de volgende aanpassingen opgenomen:

Voor de CAO VVT (code CAO = 39 en 55) is per 2017 de grondslag voor de eindejaarsuitkering gewijzigd. De vakantietoeslag wordt niet meer meegeteld in de eindejaarsuitkering. Voor de pensioengrondslag over 2017 geldt echter de eindejaarsuitkering zoals die in 2016 is berekend.

Payroll Gemal heeft in 2017 de eindejaarsuitkering exclusief de vakantietoeslag meegeteld in de grondslag Pfwz. Payroll Gemal hebben we hierop aangepast en in periode 03 zullen we een automatische herrekening uitvoeren. Deze herrekening vindt u terug met reden 10 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Pensioenfonds ABP

2017-03/31 Presentatie pensioeninhouding bij verlof (change 390952)

Met ingang van 2017-01 is een aanpassing geweest voor de verlofregelingen ouderschapsverlof en seniorenverlof. Bij een afwijkende pensioenverdeling [1] wordt het percentage inhouding en de grondslag niet langer gepresenteerd. Dit was eerder ook al van toepassing bij andere verlofregelingen. Het wordt gedaan omdat door de gewijzigde verdeling, niet altijd het juiste percentage/grondslag kan worden gepresenteerd.

Meer informatie

[1] Bijvoorbeeld werkgevercode 13008 heeft:

- waarde **2** (de werkgever betaalt ook het werknemersdeel) of
- waarde **3** (de werknemer betaalt ook het werkgeversdeel) of
- invoercode 02527 *Ouderschapsverlof, pensioenpremie* is in gebruik of
- invoercode 02528 *Ouderschapsverlof, percentage pensioenpremie* is in gebruik.

Pensioenfonds ABP

2017-03/32 Nabetaling salariswijziging en doorwerking jaarinkomen (vervolg-2)

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

26 januari 2017 - We hebben u eerder geïnformeerd over de gewijzigde zienswijze van ABP/APG over het doorwerken van salariswijzigingen in het pensioengevend inkomen van het volgend jaar [1].

Dit heeft er inmiddels toe geleid dat voor diverse CAO's met salariswijzigingen in 2015 en 2016, ophogingspercentages zijn gepubliceerd. Het jaarinkomen 2017 moet bij de betreffende CAO's opnieuw worden vastgesteld, rekening houdend met deze percentages. Deze aanpassing (met hierbij een nadere beschrijving onder welke condities, voor welke werknemers etc.) gaan we in periode 2017-03 voor u uitvoeren.

Meer informatie

[1] Release notes onderwerpen:

- 2016-07/43 Nabetaling bij salariswijziging
- 2016-10/25 Nabetaling salariswijziging en doorwerking jaarinkomen
- 2017-01/56 Nabetaling salariswijziging en doorwerking jaarinkomen (vervolg).

Pensioenfonds ABP

2017-03/33 Nabetaling salariswijziging en doorwerking jaarinkomen (vervolg-3)

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

13 februari 2017 - Op 4 januari bent u geïnformeerd over de door het ABP eenmalig geaccepteerde methode om het jaarinkomen van 2017 te verhogen. Het voorstel van ons (en andere softwareleveranciers) om nabetalingen als gevolg van cao-verhogingen in 2015 en 2016 via een ophogingspercentage bij het jaarinkomen van 2017 op te tellen, is door het ABP geaccepteerd. Dit zijn het ABP-bestuur en de sociale partners in de Pensioenkamer deze maand overeengekomen.

Aan de hand van het voorstel verwacht ABP dat werkgevers in staat zullen zijn om de eventuele collectieve verhogingen per sector over 2015 en 2016 alsnog pensioengevend te maken in 2017.

Vaststelling ophogingspercentage

Met goedvinden van het ABP-bestuur en de Pensioenkamer hebben de leden van de klankbordgroep softwareleveranciers samen met APG de ophogingspercentages vastgesteld. Onderstaand treft u de percentages aan waarmee wij in periode 03 gaan rekenen.

cao	ophogingspercentage	CAO code
academische ziekenhuizen	0,2415% *3	20
bibliotheken	0,6097%	90
energie- en nutsbedrijven - sector afval en milieu	0,2586%	48
energie- en nutsbedrijven - sector kabel en telecom	0,5701%	49
gemeenten/RGA	0,7253%	27/24
hoger beroepsonderwijs	0,0000%	36
middelbaar beroepsonderwijs	2,2903%	19
nederlandse universiteiten	0,8353%	03
politie	0,3171% *2	25
primair onderwijs	2,0287%	41
primair onderwijs (bestuurders)	2,0287%	31

provincies	0,0000%	28
rijks personeel	0,0999% *1	10
voortgezet onderwijs	2,2903%	26
voortgezet onderwijs (bestuurders)	2,8416%	30
waterbedrijven	1,3347%	18
waterschappen	0,0000%	29
welzijn en maatschappelijke dienstverlening	0,4901%	01

*1 CAO rijks personeel is al in periode 12-2015 aangepast en valt dus niet onder de sectorale opslag.

*2 CAO politie: de sectorale opslag heeft betrekking op de salarisverhoging die in 06-2015 met terugwerkende kracht tot 01-2015 uitbetaald is.

*3 CAO academische ziekenhuizen: voor periode 03-2017 wordt dit percentage tot nadere afstemming **niet** toegepast.

Aanleveren uiterlijk 31 maart

Wij zullen de ophogingspercentages in periode 03 (met terugwerkende kracht vanaf 01-2017) voor u op CAO-niveau inrichten. Hiermede voldoet u aan de eis om de premies van de verhoogde premiegrondslag voor 31 maart 2017 aan te leveren aan APG.

Uitgangspunten

- Voor het berekenen van het ophogingspercentage is uitgegaan van de periode gelegen tussen de maand waarin de salarisverhoging is doorgevoerd en de datum tot wanneer deze terugwerkt.
- Ook voor medewerkers die in 2015 of 2016 in-dienst zijn gekomen, geldt het ophogingspercentage.
- Voor werknemers die vanaf 01-01-2017 in-dienst komen en voor wachtgelders is de ophoging **niet** van toepassing. Deze werknemers worden in de collectieve berekening niet meegenomen.
- Als u het jaarinkomen afwijkend hebt vastgelegd met invoercode 02407, dan wordt de ophoging **niet** automatisch toegepast. U moet dan zelf het jaarinkomen hierop aanpassen.
- Als u het jaarinkomen hebt gecorrigeerd met invoercode 02408 *correctie periodegrondslag pensioenfondsen*, dan wordt het jaarinkomen na deze correctie aangepast met de ophoging.

APG controleert achteraf of het ophogingspercentage tot fiscaal bovenmatige of te lage pensioenopbouw leidt bij werknemers. U krijgt hiervan een bericht van ABP met daarbij informatie hoe u dit kunt corrigeren.

Voorbeeldberekening

Jaarinkomen in 2017 = 30.000 (100%).

Het opslagpercentage = 0,7253%.

Opslag wordt $0,7253\% * 30.000 = 217,59$.

Uitvoercodes 02232 ABP jr.in 2017 = 30.000 (oude jaarinkomen 2017).

Het nieuwe jaarinkomen 2017 wordt $30.000 + 217,59 = 30.217,95 =$ uitvoercodes 02791.

In periode 03 zullen wij Payroll Gemal inrichten om eenmalig het jaarinkomen 2017 te verhogen. Hierover wordt u uitgebreid geïnformeerd in de release notes voor periode 03.

Pensioenfondsen ABP

2017-03/34 Nabetaling salarismwijziging en doorwerking jaarinkomen (vervolg-4)

In vervolg op de vorige onderwerpen in deze release notes hebben we per periode 03 Payroll Gemal als volgt ingericht om eenmalig het jaarinkomen 2017 met terugwerkende kracht aan te passen.

Werkgevergegevens

De berekening van de sectorale opslag is een opslag over het ABP jaarinkomen van 2017. Om dit per CAO aan te sturen, hebben een nieuwe werkgevercode in gebruik genomen, zie Gemal Direct Inrichting **Werkgevergegevens > Pensioen en overige > PF ABP > Diversen ABP**:

Gegeven: ABP percentage verhogen pensioengrondslag.

Vastleggen: werkgevercode 04484.

Met dit gegeven hebben we voor uw CAO het opslagpercentage vastgelegd (met vier decimalen).

Let op: de toepassing van het opslagpercentage zal dus leiden tot hogere inhoudingen en afdrachten.

Afwijkingen en correcties

U kunt voor een individuele werknemer afwijken van het opslagpercentage van werkgevercode 04484 door vast te leggen:

Gegeven: afwijkende sectorale opslag ABP.

Vastleggen: invoercodes 03155.

Met dit gegeven legt u een afwijkend opslagpercentage vast met twee decimalen. U legt bijvoorbeeld een percentage van 0,7253 vast als **72,53** (het percentage x 100). De berekening van de opslag jaarinkomen 2017 kunt u voor de werknemer blokkeren met waarde **0,01**.

Let op: invoercode 03155 moet u altijd variabel met terugwerkende kracht in periode 01-2017 vastleggen, omdat in deze periode de ABP grondslag bepaald wordt.

Presentatie

Het 'oude' jaarinkomen 2017 voor de berekening van de opslag wordt gepresenteerd met de nieuwe uitvoercode 02232 *ABP jr. in 2017*.

Voorbeeldberekening

Jaarinkomen in 2017 = 30.000 (100%).

Het opslagpercentage = 0,7253%.

Opslag wordt $0,7253\% \times 30.000 = 217,59$.

Uitvoercode 02232 *ABP jr.in 2017* = 30.000 (oude jaarinkomen 2017).

Het nieuwe jaarinkomen 2017 wordt $30.000 + 217,59 = 30.217,95 =$ uitvoercode 02791.

Herrekening

In periode 03 zullen we voor deze aanpassingen een automatische herrekening uitvoeren. Deze herrekening vindt u terug als reden 12 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Pensioenfondsen ABP

2017-03/35 APG aanleveringen tijdens de jaarovergang - vervolg

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

15 februari 2017 - De bestanden over 2016 zijn verzonden naar APG. De module Pensioenaangifte APG is gereedgemaakt voor het verwerken van de TWK-bestanden over 2016. Vanaf heden zijn alle bestanden weer zichtbaar in de module Pensioenaangifte APG en zijn de statussen in Payroll Manager bijgewerkt.

31 januari 2017 - Wij zijn op dit moment de laatste bestanden over 2016 aan het verzenden naar APG [1]. Als dit proces is afgerond, zullen wij de module Pensioenaangifte APG inrichten voor het verwerken van de TWK-bestanden over 2016. U kunt zoals u gewend bent de bestanden over januari 2017 insturen naar APG. Wij informeren u wanneer de bestanden van februari 2017 zichtbaar zijn in de module Pensioenaangifte APG. U ziet dan ook de status hiervan in Payroll Manager.

Meer informatie

[1] Release notes 2017-02 onderwerp 33.

Pensioenfondsen PFZW

2017-03/36 Nieuw: Controle-overzicht UPA

Vanaf periode 01-2017 leveren wij de gegevens van alle medewerkers via de Uniforme Pensioenaangifte (UPA) aan Pfwz. De GMA aanleveringen zijn daarmee komen te vervallen. In februari 2017 wordt nog wel het jaarwerk over 2016 (voor de bestandsvergelijking) geleverd aan het Pfwz [1].

Om een juiste aansluiting van de berekende gegevens vanuit Payroll Gemal en de geleverde gegevens vanuit de UPA te controleren, kunt u met ingang van periode 03 in Dossier Online het nieuwe *controle-overzicht UPA* onder het kopje Pensioenfondsen PFZW terugvinden (op dezelfde plek waar het *overzicht PFZW-GMA mutaties* stond).

Het *controle-overzicht UPA* is gratis en wordt automatisch bij een salarisproductie en correctieproductie aangemaakt en is vergelijkbaar met het *controle-overzicht loonaangifte*, waarbij ook inzicht wordt gegeven over de herrekenende periodes.

Daarnaast kunt u via een speciale productie de overzichten ook op papier afroepen. U moet dan het overzicht minimaal bij instelling 0001 afroepen:

controle-overzicht UPA	5701	op papier
controle-overzicht UPA (historisch)	5702	op papier

Uitvoercodes op controle-overzicht UPA

De volgende uitvoercodes worden gepresenteerd:

Inhoudingen

01150 - Premie pensioen OP
 01151 - Premie pensioen OP afwijkend
 01170 - Premie pensioen IP

Afdrachten

01882 - Afdracht premie PF
 01876 - Afdr.premie IP

Grondslagen

01565 - Inhoudingsgrondslag pensioenfonds gemaximeerd
 01875 - Inh/afdr.grsl IP
 02324 - uren verloond UPA
 02791 - Jaargrondslag PF

Indeling controle-overzicht UPA

Het *controle-overzicht UPA* presenteert per aansluitnummer Pfwz de rubrieken. Achter de rubrieken worden de corresponderende uitvoercodes gepresenteerd. Uitvoercodes die volgens de tabel in mindering moeten worden gebracht, worden op het overzicht als minposten gepresenteerd.

Van de huidige periode en van elke herrekeningsperiode wordt een overzicht gemaakt. Dit gebeurt voor alle voorkomende aansluitnummers bij een cea-nummer. Op het OVERZICHT HUIDIGE PERIODE worden totaalstellingen gepresenteerd:

Voorbeeld: Huidige periode is 05:

TOTAAL TE BETALEN OVER DIT TIJDVAK	11.500,25
TOTAAL TE BETALEN OVER VOORGAANDE TIJDVAKKEN (H01 T/M H04)	450,10
TOTAAL TE BETALEN OVER ALLE TIJDVAKKEN	11.950,35

Het tweede totaal is de som van de post TOTAAL TE BETALEN OVER DIT TIJDVAK van alle voorliggende herrekenende periodes. Het derde totaal is de som van de huidige periode (eerste totaal) en het tweede totaal.

Na het OVERZICHT HUIDIGE PERIODE volgt het blad TOTAAL DEZE PERIODE en het blad TOTAAL INCLUSIEF HERREKENINGSPERIODE(N) PERIODE XX. Op dit laatste blad worden alle rubrieken per periode inclusief alle herrekeningen van de betreffende periode(s) gepresenteerd. Hiermee heeft u een betere aansluiting met de aangiftes in het pensioenaangiftesysteem.

Om in één keer te kunnen zien wat er in de loop van het jaar is gebeurd en wat cumulatief de stand is van de aangiftebedragen, volgt na het blad TOTAAL INCLUSIEF HERREKENINGSPERIODE(N) PERIODE XX de CONTROLESTAAT.

Hier worden alle te betalen bedragen vermeld uit de periodeverwerking (BASIS) en alle te betalen bedragen uit de herrekening (HERR. 01 t/m 12). De laatste totaalregel geeft het totale bedrag per periode weer.

Als laatste blad volgt het overzicht TOTAAL GENERAAL waarop de bedragen van alle aansluitnummers en alle periodes worden gepresenteerd.

Controle-overzicht UPA (historisch)

In sommige situaties is het wenselijk om een overzicht te hebben van alle aangifteperiodes, inclusief de herrekenende periodes. Deze kunt u dan in een speciale productie afroepen. Daarnaast is het al eerder mogelijk gemaakt om via een speciale productie een synchronisatiebestand UPA af te roepen via overzichtsnummer 6104, zie de handleiding onderwerp [Afroep overzichten en resultaten bij 3.2](#).

Omdat het historische controle-overzicht vanaf maart 2017 beschikbaar is, heeft u nog geen historisch overzicht over de maanden januari en februari. U kunt dit overzicht eenmalig afroepen vanuit uw salarisproductie. Dit doet u in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Overzicht en bestanden > Afroep variabel**. Vul bij Volgnummer 99 in en selecteer daarna Overzicht-/lijstnummer 5702.

Meer informatie

[1] Release notes [2017-02 onderwerp 37](#) en uitleg ['Van GMA naar UPA'](#) (pdf).

Pensioenfonds PFZW

2017-03/37 Pensioenberekening bij deelbetrekking boven 100% (change 397419)

Melding

Voor werknemers met een percentage deelbetrekking (invoercode 02404) hoger dan 100% is de berekening voor de pensioenpremie niet correct uitgevoerd. Per 2017 is voor de berekening de waarde bij uitvoercode 02324 *verloonde uren UPA* van belang. Deze werd in 2017 in januari en februari niet correct berekend.

Oplossing

Per periode 03 is Payroll Gemal hierop aangepast en zullen we een automatische herrekening uitvoeren. Deze herrekening vindt u terug met reden 11 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Pensioenfonds PFZW

207-03/38 Eerste UPA-bestanden verzonden

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

9 februari 2017 - Vandaag zijn rond 12:00 uur alle bestanden van uw januariproductie verstuurd naar Pfwz. Hiermee heeft Raet en u voldaan aan de aangifteplicht. Wij wachten op dit

moment de responseberichten van de laatste aanlevering af. Begin volgende week informeren wij u verder over de bevindingen en de meest voorkomende meldingen en hoe deze opgelost kunnen worden.

1 februari 2017 - Vanaf donderdag 19 januari zijn de eerste UPA-bestanden naar PFZW gestuurd. Vanuit deze eerste aanleveringen hebben wij enkele bevindingen ontvangen. In samenwerking met PFZW gaan we de bevindingen analyseren en waar nodig zullen we de programmatuur aanpassen. Wij streven ernaar dat rond 10 februari alle bestanden aangeleverd zijn bij PGGM. We houden u op de hoogte.

Pensioenfonds PFZW

2017-03/39 Bevindingen eerste UPA-aanlevering

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

17 februari 2017 - Op donderdag 9 februari hebben wij u geïnformeerd dat alle UPA bestanden naar PFZW zijn verstuurd en dat wij u op de hoogte zouden brengen van de bevindingen die PFZW aan ons heeft doorgegeven.

Loonheffingnummer/Aansluitnummer

Met ingang van 1 januari 2017 is het niet meer toegestaan om meerdere loonheffingnummers met één aansluitnummer PFZW te hebben. Als deze situatie bij u voorkomt, verzoeken wij u op de website pfzw.nl/upa op te zoeken bij de Q&A wat u moet doen.

Als u een nieuw loonheffingnummer heeft ontvangen van de Belastingdienst en u heeft dit nog niet met PFZW afgestemd kunt u hieronder lezen hoe u dit kunt doorgeven aan PFZW:

Het doorgeven van een wijziging van een loonheffingsnummer loopt via Relatiebeheer. Op de website <https://www.pfzw.nl/Werkgevers/wat-doe-ik-bij/organisatiewijziging/Paginas/organisatiewijziging.aspx> kunnen de werkgevers de nieuwe loonheffingsnummer doorgeven na rechtsvormwijziging. Indien er geen sprake is van een rechtsvormwijziging, dan kunnen de werkgevers een e-mail sturen naar relatiebeheer@pfzw.nl met het verzoek om het loonheffingsnummer aan te passen (bijvoorbeeld in MAP staat xxxxxxxxxL02 maar dit hoort xxxxxxxxxL01 te zijn).

Verhuizingen naar nieuw aansluitnummer

Als u per 1 januari 2017 medewerkers naar een nieuw aansluitnummer PFZW heeft verhuisd (door een fusie of samenvoegen van instellingen) en dit heeft u aan ons doorgegeven, dan zijn de gegevens naar PFZW gestuurd. Als een bestand van het nieuwe aansluitnummer is aangeleverd, zal PFZW het oude aansluitnummer afsluiten.

Correctieproducties

Het kan zijn dat u een correctieproductie heeft vervaardigd nadat wij uw bestand(en) hebben doorgestuurd naar PFZW. U ziet bij de PFZW portal (<https://www.PFZW.nl/Werkgevers>) nog niet de correcties voor de betreffende medewerkers. De bestanden van de correctieproducties worden door ons automatisch als correctiebericht meegestuurd in de eerstvolgende periode (deze verwerking is gelijk aan het loonaangifteproces).

Correcties over 2016

Vanaf 1 januari 2017 worden er door de overgang naar de Uniforme Pensioen Aangifte (UPA) geen correcties over het jaar heen aangeleverd. Dit houdt in dat alle herrekeningen over 2016 die opgegeven worden vanaf februari 2017 niet via UPA worden verzonden naar PFZW. Via <https://www.PFZW.nl/Werkgevers> kunt u nog aanpassingen over 2016 doorgeven. U gaat dan naar MijnOrganisatie en logt in op de gebruikelijke wijze.

Ontvangen meldingen

Van de aangeleverde bestanden heeft PFZW de volgende meldingen doorgegeven:

Melding	Toelichting	Uw actie
Op het mutatieverslag ziet u signaal INKOMENSCODE NIET CONSISTENT MET CODE AARD ARBEIDSVERHOUDING OF CODE CAO OF CODE (ON)BEPAAALDE TIJD.	<i>Code aard arbeidsverhouding</i> is niet toegestaan wanneer <i>Code soort inkomstenverhouding</i> gelijk is aan 17, 22, 23, 24, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 42, 43, 45, 46, 50, 52 of 54 t/m 63.	De <i>Code aard arbeidsverhouding</i> (invoercode 02268) moet in deze situatie leeg zijn (niet gevuld). U dient dit in uw HR- systeem aan te passen. Deze melding is namelijk ook van toepassing op uw loonaangifte. Zie ook de Release notes 2016-12 onderwerp 5 Loonaangifte 2017.
Door ons ontvangen melding: <i>Datum Einde Inkomstenverhouding ligt na Datum Overlijden of niet gevuld.</i>	Als deze melding voor u van toepassing is, dan wordt u hierover geïnformeerd via een request/aanvraag aangemaakt door het Service Center.	Controleer en corrigeer de datum uit-dienst (invoercode 02924) en lever deze opnieuw aan.
Door ons ontvangen melding: <i>Datum ingang Burgerlijke staat onjuist.</i>	Als deze melding voor u van toepassing is, dan wordt u hierover geïnformeerd via een request/aanvraag door het Service Center.	Controleer en corrigeer de datum ingang burgerlijke staat (invoercode 02931) en lever deze opnieuw aan. Deze moet groter of gelijk zijn aan de geboortedatum (indien gevuld).

Van de 1600 aangeleverde bestanden zijn:

- 83 bestanden nog niet verwerkt (hebben een time-out).

- er 86 bestanden waarbij het aansluitnummer PFZW niet overeenkomt met het loonheffingnummer.
- er 17 bestanden met een onbekend aansluitnummer PFZW.

Voor deze bestanden zullen wij in overleg met PFZW bepalen hoe deze zo spoedig mogelijk verwerkt kunnen worden.

Pensioen en uitkeringen

2017-03/40 Volledig instellingsnummer in Extract

Bij het aanmaken van een Extract bestand met alternatieve codes krijgt code '026' vanaf deze release als waarde het instellingsnummer zonder voorloophullend. Voor instellingsnummer 0 t/m 9 blijft de situatie ongewijzigd. De speciale omzetting van instelling 10 t/m 35 in waarden A t/m Z in het Extract komt hiermee te vervallen.

HR Core Beaufort

2017-03/41 Wijzigingen in HR Core Beaufort

De benodigde wijzigingen naar aanleiding van deze release notes worden beschreven in de release notes 2017-03 voor HR Core 3.4. Deze publicatie vindt u binnenkort terug op Youforce.

HR Core Education

2017-03/42 Wijzigingen in HR Core Education

Naar aanleiding van deze release notes wordt in een volgende upgrade van HR Core Education het volgende aangepast.

component	3155
Gemal	
Verkorte omschrijving	Afw.Sec ops ABP
Indicatie actief	Ja
Veldtype comp.	Numeriek
Component groep	??
Code Payroll	03155

Indicatie stam comp.	Ja
Lengte waarde component	9
Indicatie variabele comp	Ja
Aantal decimalen	2
Code TWK	Vorig jaar
Afwijkende ingangsdatum	Nee
Uitsluiten correctierun	Nee
Directe doorbelasting	Ja

Invoer- en uitvoercode lijst

2017-03/43 Invoer- en uitvoercode lijst

De onderstaande invoer codes zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp.

tabel invoer codes				
onderwerp	invoercodes	betekenis	SVB	uitvoercodes
ABP, pensioenfond	03155	afwijkende sectorale opslag ABP		

De onderstaande uitvoer codes zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp. Denk aan het eventueel opnemen of laten vervallen van uitvoer codes in uw werkgever gegevens (bijvoorbeeld voor journalisering of comprimeertalen).

tabel uitvoer codes				
onderwerp	uitvoercodes	standaardtekst	betekenis	samenstelling invoer codes
ABP, pensioenfond	02232	ABP jr.in 2017	ABP jaarinkomen 2017	berekend

Specificatie werkgevergegevens

2017-03/44 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes

De in deze release notes beschreven werkgevercode heeft de volgende specificaties:

werkgevercode	NGV	omschrijving	min.	max.	TWK	TWKVJ
03009	N	afhandeling mutaties met ingangsdatum	0	1	J	N
04484	N	ABP percentage verhogen pensioengrondslag	0	0	J	J

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

min. = minimum waarde (0=geen).

max. = maximum waarde (0=geen).

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen.

TWKVJ = [vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar.](#)

Specificatie werknemergegevens

2017-03/45 Nieuwe/gewijzigde invoercodes

De in deze release notes beschreven invoercode heeft de volgende specificaties:

invoercod e	N G V	omschrijvin g	verk. omschr .	N A	min .	max .	T W K	T W K V J	I D	+/ -	S V B	A P	A D	A W	LV D
03155	N	afwijkende sectorale opslag ABP	afw. sec ops ABP	N	0	0	J	J	N	+	B	7	2	N	J
03176	N	aantal diensten voor bedrag 1 en 2	wrde 1 2 reg 1	N	0	0	J	J	J	+/-	B	3	0	N	N
03177	N	aantal diensten voor bedrag 3 en 4	wrde 3 4 reg 1	N	0	0	J	J	J	+/-	B	3	0	N	N

De specificaties van een invoercode zijn met werkgevercodes vastgelegd, zie Payroll Inrichting bij **Werkgevergegevens > In- en uitvoercodes > Aansturing invoercodes** en **Overzicht invoercodes**. De belangrijkste specificaties zijn in bovenstaande tabel weergegeven. Hierna volgt de verklaring van de gebruikte afkortingen in deze tabel:

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

verk. omschr. = verkorte omschrijving.

NA = Numeriek of Alfanumeriek gegeven, werkgevercode 57003.

min. = minimum waarde (0=geen), werkgevercode 57015.

max. = maximum waarde (0=geen), werkgevercode 57016.

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen, werkgevercode 57006.

TWKVJ = [vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar](#), werkgevercode 57006.

ID = [vastleggen met afwijkende ingangsdatum](#), werkgevercode 57007.

+/- = positief/negatief vastleggen, werkgevercode 57005.

S/V/B = Stam, Variabel of Beide vastleggen, werkgevercode 57004.

AP = aantal posities voor de komma.

AD = aantal decimalen.

AW = afwijkende werking, zie onderwerp [Invoercode, algemeen bij 1.3](#), werkgevercode 57002.

LVD = invoercode kan voor de [speciale loonverdeling en de directe doorbelasting](#) worden toegepast, werkgevercode 57012.

Release Notes Payroll Gemal

Release 2017-04

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Release notes Payroll Gemal 2017-04	5
Algemeen	5
2017-04/1 Wijzigingen begrotingsproductie per periode 05.....	5
Wijzigingen in wet- en regelgeving	5
Algemeen.....	5
2017-04/2 Zorgverzekeringswet en wonen in het buitenland.....	5
Opgeloste meldingen en eerder gepubliceerde nieuwsberichten	6
Algemeen	6
2017-04/3 'Oude' wachtgeldregeling en overzicht vaste personeelsgegevens (change 412451).....	6
Algemeen	7
2017-04/4 Tegenboeking opslag sociale lasten PB4 en 5 (change 40028)	7
Algemeen	7
2017-04/5 Doorstorten Persoonlijk Budget en blokkeren minimum (change 396663)	8
Algemeen	8
2017-04/6 Online proefberekening en datum uit-dienst vorig jaar (change 397061)	8
Algemeen	8
2017-04/7 Persoonlijk Budget en grondslagen (change 404778).....	8
Algemeen	9
2017-04/8 Netto equivalent min. loon onjuist (change 410772)	9
Algemeen	9
2017-04/9 Wachtgeldregeling zorgsector (change 413524)	9
Algemeen	10
2017-04/10 Maximaal volgnummer 48 bij variabele afroep overzichten	10
Algemeen	10
2017-04/11 ORT bij verlof en herrekenen vorig jaar	10
Algemeen	10
2017-04/12 Foutmelding Belastingdienst.....	10
Algemeen	11
2017-04/13 Download versie Payroll Gemal handleiding.....	11
CAO gerelateerde informatie	11
CAO energie- en nutsbedrijven	11
2017-04/14 Sector Kabel en Telecom: Salariswijziging april.....	11
CAO geestelijke gezondheidszorg.....	12
2017-04/15 Tweede ziektejaar en premie PFZW (change 403660).....	12
CAO gemeenten	12
2017-04/16 Tegenboeking opslag sociale lasten PB5 (change 40028).....	12
CAO gemeenten	13
2017-04/17 IKB en kortingen (change 395704)	13
CAO gemeenten	13
2017-04/18 Grondslag IKB-2 en garantietoelage (change 395308).....	13
CAO kinderopvang.....	13

2017-04/19 Salariswijziging per april	13
CAO kinderopvang	14
2017-04/20 Maximum inhouding premie OP (change 413493)	14
CAO kunsteducatie	14
2017-04/21 Salariswijziging maart	14
CAO onderwijs	15
2017-04/22 Kortingspercentage ziek en Flex-BAPO (change 399128)	15
CAO onderwijs	15
2017-04/23 CAO MBO: Eenmalige uitkering april	15
CAO onderwijs	17
2017-04/24 CAO MBO: Sectoraal ophogingspercentage	17
CAO onderwijs	18
2017-04/25 CAO PO en Bestuurders PO: Eenmalige uitkering april	18
CAO onderwijs	19
2017-04/26 CAO VO en Bestuurders VO: Eenmalige uitkering april	19
CAO politie	21
2017-04/27 Vakantieloon en drempelwaarde naar rato	21
CAO politie	22
2017-04/28 Wijziging premie AOV	22
CAO RGA	22
2017-04/29 Tegenboeking opslag sociale lasten PB5 (change 40028)	22
CAO RGA	22
2017-04/30 IKB en kortingen (change 395704)	22
CAO RGA	23
2017-04/31 Grondslag IKB-2 en garantietoelage (change 395308)	23
CAO VVT	23
2017-04/32 Diverse aanpassingen	23
CAO VVT	25
2017-04/33 Aanvullende informatie ORT bij verlof	25
CAO VVT	25
2017-04/34 Onverwachte resultaten eenmalige uitkering	25
CAO VVT	26
2017-04/35 Onverwachte resultaten eenmalige uitkering - vervolg	26
CAO welzijn en maatschappelijke dienstverlening	27
2017-04/36 Budget en jaargrondslag PFZW (change 401752)	27
Pensioenfonds ABP	28
2017-04/37 Compensatie maximering pensioenopbouw en deeltijdfactor boven 100	28
Pensioenfonds ABP	28
2017-04/38 Vervallen afdrachten	28
Pensioenfonds ABP	28
2017-04/39 Loyalis en ingangsdatum IPAP	29
Pensioenfonds Pfw	29
2017-04/40 Premie OP/AP 2016 bij langdurig ziek (change 383759)	29
Pensioenfonds PFZW	29

2017-04/41 Pensioenberekening bij werknemers uit-dienst in 2016 met nabetaling in 2017 (change 410226).....	29
Pensioenfonds PFZW	30
2017-04/42 Bevindingen eerste UPA-aanlevering (vervolg).....	30
Pensioen en uitkeringen.....	30
2017-04/43 Bovenwettelijke vergoeding Zvw.....	30
HR Core	31
2017-04/44 Wijzigingen in HR Core	31
HR Core Education	31
2017-04/45 Wijzigingen in HR Core Education	31
Invoer- en uitvoercodelijst	31
2017-04/46 Invoer- en uitvoercodelijst	31
Specificatie werkgevergegevens	32
2017-04/47 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes	32
Specificatie werknemergegevens.....	32
2017-04/48 Nieuwe/gewijzigde invoercodes	32

In dit document worden de wijzigingen in Payroll Gemal voor periode 04 beschreven. De wijzigingen zijn vanaf 4 april via onze portal beschikbaar.

Release notes Payroll Gemal 2017-04

Algemeen

2017-04/1 Wijzigingen begrotingsproductie per periode 05

Vorige maand hebben we in de release notes aangekondigd dat wij de resultaten/overzichten uit uw begrotingsproductie gaan aanpassen. Naar aanleiding van reacties van klanten kunt u beschikken over:

Standaardoverzichten uit een begrotingsproductie (ongewijzigd):

- Mutatieverslag
- Overzicht specificatie productiegegevens
- Loonstaat in csv-formaat

Overzichten per periode 05

Overzichten die uit een begrotingsproductie komen als u ook de benodigde werkgevergegevens voor de afroep van deze overzichten heeft vastgelegd:

- Staat salarissen en sociale lasten tbv de werkelijkheid
- Resultatenoverzichten
- Individuele loonstaat
- Journaalposten
- Flexibele bestandsuitvoer

Wijzigingen in wet- en regelgeving

Algemeen

2017-04/2 Zorgverzekeringswet en wonen in het buitenland

Met ingang van 2017 zijn enkele taken van Zorginstituut Nederland (ZN) overgaan naar CAK. Mede in het kader hiervan zijn enkele zaken aangepast voor Payroll Gemal:

1. We hebben de standaardtekst van invoercode 02107 *ZVW-ZN regeling* aangepast in *ZVW-CAK-regeling* en de standaardtekst van invoercode 02113 *Nominale pr. ZN* aangepast in *Nominale pr. CAK*.

2. De tekst in de handleiding bij onderwerp [Zorgverzekeringswet en wonen in het buitenland](#) spreekt op diverse plekken over ZN of Zorginstituut Nederland. Dit is aangepast in CAK.
3. Als invoercode 02252 niet is vastgelegd bij één van de volgnummers van werkgevercode 07209 en er is geen afwijkende woonlandfactor opgegeven met invoercode 02108, verschijnt de melding '*woonlandfactor voor ZVW-ZN regeling niet gevonden*' op het mutatieverslag. Dit is aangepast in: '*woonlandfactor voor ZVW-CAK regeling niet gevonden*'.
4. Veelal wordt de nominale Zvw premie (Afdracht CAK, voorheen ZiNL) op invoercode niveau aangestuurd, maar de nominale bijdrage is aangepast in € 107,50 voor 2017 (werkgevercode 07210).

Opgeloste meldingen en eerder gepubliceerde nieuwsberichten

Algemeen

2017-04/3 'Oude' wachtgeldregeling en overzicht vaste personeelsgegevens (change 412451)

In een vorige Release notes hebben we u geïnformeerd over het vervallen van invoercode 02102 per 2017 [1]. Deze invoercode was in het verleden onder andere van belang voor het al dan niet reserveren van eindejaarsuitkering(en) bij *Code soortloner* 5 en 6 voor wachtgelder ABP 'nieuwe stijl'.

Bij waarde **2** werd de eindejaarsuitkering gereserveerd en eenmaal per jaar in de normale maand uitbetaald. Voor eventueel nog voorkomende wachtgelders 'oude stijl' (van nog voor 2001), was sprake van maandelijkse uitbetaling EJU en VT op basis van *Code soortloner* 5 of 6.

Bij de (ex-)medewerkers bij wie nog sprake was van de oude wachtgeldregeling met maandelijkse uitbetaling, hebben we destijds invoercode 02854 met waarde **1** vastgelegd (met bijbehorende verantwoording in de loonaangifte).

Voor deze vastlegging hebben we niet automatisch een nieuw *overzicht vaste personeelsgegevens* laten vervaardigen. Naar aanleiding van vragen aan ons Service Center willen we u attenderen op de mogelijkheid om deze overzichten alsnog zelf te laten vervaardigen door bij de afroep van uw productie *Code afroep vaste personeelsgegevens* (werkgevercode 99203) vast te leggen met waarde **1**.

Meer informatie

[1] Release notes onderwerp [2017-01/6 Vervallen code betaling eindejaarsuitkering](#).

Algemeen

2017-04/4 Tegenboeking opslag sociale lasten PB4 en 5 (change 40028)

We constateren dat de opslag sociale lasten voor de PB-regelingen 4 en 5 niet juist wordt bewaard [1]. Hierdoor werd bijvoorbeeld bij uit-dienst de opslag sociale lasten niet juist tegengeboekt. Om dit te corrigeren vindt voor de medewerkers in periode 04 een automatische herrekening plaats [2]. U vindt deze herrekening terug met reden 07 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Maakt u gebruik van een PB-regeling 4 of 5 waarbij de opbouw over de jaargrens van 2016 heenloopt, en u maakt ook inderdaad gebruik van de uitvoercodes voor de opslag sociale lasten PB, dan moet u een herrekening over het jaar aansturen. Dit kunnen we helaas niet automatisch voor u aansturen.

UW ACTIE

Voor de betreffende instellingen moet u in Gemal Direct Inrichting in de afroep aangeven dat de herrekening moet plaatsvinden vanaf de periode (waarde XX) dat u de PB-regeling 4 of 5 gebruikt:

1. Kies bij **Aanleveren productie** voor **Afroepgegevens ceanr** en kies bij *Code ceanummer/instellingsnummer* (werkgevercode 99203) de waarde **1**. Kies daarna onder in het scherm voor Opslaan en Terug.
2. Leg de overige gegevens voor de afroep van uw productie vast zoals Betaaldatum.
3. Klik onder in het scherm op de knop TWK-aan.
4. In het venster met het veld *Beginperiode herrekening*, vult u de waarde **2016XX** in en daarna klikt u op OK.
5. U krijgt het scherm met het veld *Af te roepen beginperiode herrekening* waarin u kiest voor de waarde **XX**.
6. Vervolgens klikt u onder in het scherm op Opslaan.
7. Klik onder in het scherm op de knop TWK-uit.
8. Kies vervolgens in het menu **Aanleveren productie** voor *Zenden*.
9. Vervolgens verschijnt de melding dat het verzenden goed is verlopen.

Meer informatie

[1] Uitvoercode 02554 en 02555 moet bij werkgevercode 58007 de waarde 1 hebben.

[2] Medewerkers met uitvoercode 02224 of 02225.

Algemeen

2017-04/5 Doorstorten Persoonlijk Budget en blokkeren minimum (change 396663)

Sommige CAO's handhaven de eindejaarsuitkering ondanks het feit dat ze een Persoonlijk Budget geïntroduceerd hebben. Om hierin te voorzien, hebben we het mogelijk gemaakt het opgebouwde recht eindejaarsuitkering door te storten naar een Persoonlijk Budget. U legt dan bij de betreffende medewerker de invoercode van de eindejaarsuitkering [1] vast met de waarde **0,08**. Met diezelfde invoercode, kunt u met de waarde **0,02** echter ook aansturen dat voor de medewerker de minimum eindejaarsuitkering niet moet worden toegepast.

Om te voorzien in de situatie dat bij een medewerker sprake is van doorstorten uitkering **en** niet toepassen minimum (dus combinatie waarde **0,02** en **0,08**), hebben we de waarde **0,09** in gebruik genomen voor de betreffende invoercodes [1]. Dus de waardes van bijvoorbeeld invoercode 01006 zijn dan:

Gegeven: eindejaarsuitkering 1.

Vastleggen: invoercode 01006.

0,01 = uitbetaling blokkeren of opbouw recht eindejaarsuitkering nulstellen;

0,02 = minimum eindejaarsuitkering niet toepassen;

0,03 = bedrag 1 (werkgevercode 25019) uitbetalen;

0,04 = bedrag 2 (werkgevercode 25020) uitbetalen;

0,05 = bedrag 3 (werkgevercode 25026) uitbetalen;

0,06 = bedrag 4 (werkgevercode 25027) uitbetalen;

0,07 = cumulatie t/m actuele periode uitbetalen (voorschot);

0,08 = recht EJU maandelijks als reservering in het persoonlijk budget storten.

0,09 (nieuwe waarde) = combinatie **0,02** en **0,08**.

Algemeen

2017-04/6 Online proefberekening en datum uit-dienst vorig jaar (change 397061)

In de Online Proefberekening zijn mutaties over het vorig jaar niet toegestaan. Een uitzondering hierop is de *Datum uit-dienst* (invoercode 02924) met de laatste dag van het vorig jaar. Deze mutatie is nu toegestaan.

Algemeen

2017-04/7 Persoonlijk Budget en grondslagen (change 404778)

Onlangs is in Payroll Gemal het aantal opties voor Persoonlijk Budget uitgebreid van 3 naar 5. Naar nu is gebleken is bij deze uitbreiding een aantal uitvoercodes niet in de betreffende grondslagen (werkgevercode 55081, 55121 en 55149) opgenomen. Dit is vanaf periode 04

alsnog met terugwerkende kracht vanaf 2017-01 gedaan op Algemeen niveau. Het betreft de uitvoercodes:

- bruto opname (00652 en 00653)
- netto/bruto opname (00654 en 00655)
- opname opbouw (00656 t/m 00661)
- opname saldo (00662 t/m 00667)
- inleg bruto (00668 en 00669)

In periode 04 vindt hiervoor ook een automatische herrekening plaats die als reden 13 op uw mutatieverslag vermeld wordt.

Algemeen

2017-04/8 Netto equivalent min. loon onjuist (change 410772)

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

2 maart 2017 - Gebleken is dat Payroll Gemal het netto equivalent van het minimumloon (uitvoercode 01601) in de februari-productie te laag heeft berekend [1]. Dit is specifiek het geval als men aangesloten is bij het Pensioenfonds Pfw.

Per periode 03 is de programmatuur van Payroll Gemal hierop aangepast. In de maart-productie wordt voor de betreffende werknemers een automatische herrekening uitgevoerd. Deze herrekening vindt u terug als reden 16 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Handleiding Betalingen, algemeen bij 4.7 Wet Aanpak Schijnconstructies.

Algemeen

2017-04/9 Wachtgeldregeling zorgsector (change 413524)

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

2 maart 2017 - We constateren dat voor medewerkers met een (netto) wachtgeldregeling in de zorgsector [1] een onjuiste berekening is uitgevoerd in periode 02. De programmatuur is inmiddels aangepast. In periode 03 vindt al een herrekening plaats met reden 16 [2], waardoor ook deze wachtgeldsituatie gecorrigeerd wordt.

Meer informatie

[1] Medewerker met code *Speciale werknemers*, invoercode 02345 = 6.

[2] Zie het bericht [Netto equivalent min. loon onjuist \(change 410772\)](#).

Algemeen

2017-04/10 Maximaal volgnummer 48 bij variabele afroep overzichten

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

7 maart 2017 - In tegenstelling tot wat wij schrijven in de Release notes onderwerp 2017-03/36 voor het variabel afroepen van het historische controle-overzicht UPA, kunt u als volgnummer maximaal 48 opgeven in plaats van 99.

Algemeen

2017-04/11 ORT bij verlof en herrekenen vorig jaar

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

14 maart 2017 - We constateren dat bij een herrekening over het jaar, het bedrag ORT bij verlof van een medewerker in 2016 anders vastgesteld wordt dan oorspronkelijk. We zijn dit aan het onderzoeken en streven ernaar dit op te lossen in periode 04. We adviseren u, indien mogelijk, een herrekening over het vorige jaar uit te stellen tot periode 04.

einde bericht

Nadat we bovenstaand bericht hebben gepubliceerd, zijn we een onderzoek gestart. Dit heeft als oorzaak opgeleverd dat het doorschuiven van refertegegevens uit 2015 naar 2016-01 niet goed is verlopen. Bij een herrekening over het jaar (van 2017 naar 2016-01) werd het ORT bij verlof opnieuw bepaald maar dan zonder de refertegegevens uit 2015. Hierdoor werd het bedrag ORT bij verlof (uitvoercodes 01100) niet juist bepaald. Dit heeft zich dus alleen voorgedaan als de referteperiode van de medewerker gestart is vóór 2016-01 **en** u heeft in 2017 herrekend over het vorig jaar vanaf 2016-01. We onderzoeken nog in hoeverre deze situatie eventueel ook gespeeld heeft voor de afbouwregeling ORT. Zijn er medewerkers die onder deze doelgroepen vallen, dan adviseren u, indien mogelijk, een herrekening over het vorige jaar uit te stellen tot periode 05 waarin we dan ook de oplossing zullen bieden voor deze situatie(s).

Algemeen

2017-04/12 Foutmelding Belastingdienst

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

14 maart 2017 - Mogelijk bent u benaderd door de Belastingdienst in verband met een fout in de aangifte over januari 2017. De foutmelding heeft meldcode L1705 en heeft betrekking op de betaling van pensioenen en uitkeringen. De melding is het gevolg van een fout in onze software. U hoeft zelf op deze melding geen actie te ondernemen. Ook is het niet nodig hierover contact op te nemen met de Raet Servicedesk. De ingediende aangiftes zijn door de Belastingdienst normaal verwerkt.

Algemeen

2017-04/13 Download versie Payroll Gemal handleiding

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

14 maart 2017 - Op het bureaublad van Gemal Direct Inrichting heeft u de beschikking over de online versie van de handleiding. U kunt de handleiding ook lokaal installeren. De online versie van de handleiding heeft een aantal functionaliteiten, die de download versie niet heeft zoals:

- Het filteren van CAO-onderwerpen in de release notes.
- Het zoeken in de handleiding.
- Het printen van een volledig onderwerp van de handleiding.

Om deze redenen en omdat het download bestand steeds groter wordt (nu zo'n 80 MB), zijn wij van plan om de download versie van de handleiding niet meer uit te leveren. Heeft u hier bezwaar tegen, dan kunt u dat voor vrijdag 14 april via onderstaande link doorgeven.

Wij ontvangen graag feedback. Stuur uw e-mail naar: [Feedback Documentatie en Informatie](#).

In dit kader en op verzoek van een aantal klanten zullen wij voortaan maandelijks via de Release kalender een PDF-exemplaar van release notes publiceren. U kunt deze downloaden en verspreiden binnen uw organisatie voor degenen die geen toegang hebben tot Youforce.

CAO gerelateerde informatie

CAO energie- en nutsbedrijven

2017-04/14 Sector Kabel en Telecom: Salariswijziging april

In de CAO voor de sector Kabel en Telecom is onder andere opgenomen dat de salarissen met ingang van 1 april 2017 verhoogd worden [1].

Deze salarisregeling wordt door ons niet ondersteund. U moet zelf de regeling die u gebruikt aanpassen. Ook de bedragen voor oproep/consignatiedienst wijzigen per 2017-04. Maakt u gebruik van bijvoorbeeld de regeling [Vergoeding per eenheid](#) om dit te ondersteunen in Payroll Gemal, dan moet u de betreffende bedragen aanpassen.

Minimum vakantietoeslag

Door de salariswijziging wijzigt ook het bedrag minimum vakantietoeslag (werkgevercode 03206). We hebben dit bedrag per 2017-04 aangepast, zie bij **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Vakantietoeslag > Div vakantietoeslag**.

Meer informatie

[1] Code CAO = 49 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO geestelijke gezondheidszorg

2017-04/15 Tweede ziektejaar en premie PFZW (change 403660)

We constateren voor de CAO GGZ tijdens het tweede ziektejaar dat de pensioenopbouw en premie ten onrechte niet op basis van 100% wordt voortgezet. Met ingang van periode wordt dit aangepast. Om dit te corrigeren vindt voor de medewerkers in periode 04 een automatische herrekening plaats [1]. U vindt deze herrekening terug met reden 03 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Medewerkers met Code CAO GGZ = **40** (werkgevercode 03002 of invoercode 02317) en Code pensioenfonds, invoercode 02315 = **A** (PFZW) en invoercode langdurig ziek (invoercode 02424) is niet nul en aansturing pensioenpremie bij langdurig ziek (invoercode 02526) is wel nul.

CAO gemeenten

2017-04/16 Tegenboeking opslag sociale lasten PB5 (change 40028)

Wij hebben voor uw CAO per periode 2016-12 aangestuurd dat in het kader van het IKB de doorgestorte VT opgenomen wordt in Persoonlijk Budget 5. Daarnaast hebben we aangestuurd dat opslag sociale lasten moet worden berekend. Nu constateren we dat deze opslag niet juist wordt bewaard.

Maakt u in uw boekhouding gebruik van deze opslag, dan is het gewenst dat u voor een juiste vaststelling een herrekening over het jaar aanstuurt. Zie voor de bijzonderheden ook hetgeen we hierover schrijven bij onderwerp [Tegenboeking opslag sociale lasten PB4 en 5](#).

CAO gemeenten

2017-04/17 IKB en kortingen (change 395704)

Het is de bedoeling conform CAR/UWO dat wanneer sprake is van een salariskorting, het IKB ook gekort wordt. Dit is ook volgens hetgeen we geschreven hebben in onze bijlage [Individueel KeuzeBudget](#) bij 3.4. *Kortingen (CAR-UWO art. 3:28 lid 4, 5)*. Onze inrichting was hiermee nog niet helemaal in overeenstemming in afwachting van een uitspraak van VNG omdat dit er ook toe zou leiden dat sommige medewerkers ten opzichte van vóór de IKB-invoering erop achteruit zouden kunnen gaan.

Inmiddels hebben we onze aansturing aangepast [2]. Voor de betreffende medewerkers vindt in periode 04 een automatische herrekening plaats. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 14. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden. **Let op:** deze aanpassing kan mogelijk vorderingen tot gevolg hebben.

Meer informatie

[1] CAR/UWO art. 3:28 lid 4, 5.

[2] Via de Verlofregelingen zijn voor diverse verlofvarianten de kortingen aangezet voor EJU-1 (eindejaarsuitkering), EJU-3 (levensloop), EJU-4 (extra levensloop bij FLO-recht); daarnaast zijn in de grondslag Persoonlijk Budget-2 (= IKB-2, werkgevercode 55176) de uitvoercode van de kortingen opgenomen. Korting voor ziekte blijven buiten beschouwing.

CAO gemeenten

2017-04/18 Grondslag IKB-2 en garantietoelage (change 395308)

Voor CAO gemeenten is in onderdeel IKB-2 het niet-pensioengevend budget opgenomen. Dit wordt gevormd door 14,4 bovenwettelijke uren zijnde 0,8% over het salaris. De grondslag die we hiervoor ingericht hebben, bestaat uit uitvoercode 01001 *salaris* plus aanvulling minimumloon uitvoercode 01007 minus de diverse verlofkortingen.

Uitvoercode 01011 *garantietoelage* is hierin echter ten onrechte niet opgenomen. In periode 04 wordt deze uitvoercode alsnog toegevoegd. Voor de betreffende medewerkers wordt een automatisch herrekening uitgevoerd. U vindt deze herrekening terug met reden 17 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

CAO kinderopvang

2017-04/19 Salariswijziging per april

Voor de CAO kinderopvang [1] geldt per periode 04 een salariswijziging naar aanleiding van nieuwe CAO-afspraken. Ook is de minimum vakantietoeslag (werkgevercode 03206) gewijzigd met ingang van periode 04.

UW ACTIE

Vanaf 4 april kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 02 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 46 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO kinderopvang

2017-04/20 Maximum inhouding premie OP (change 413493)

Voor de CAO kinderopvang was in 2017 sprake van een wijziging van het percentage inhouding van 10,43 naar 10,44. Hierdoor moet ook het bijbehorende maximumbedrag premie-inhouding worden gewijzigd.

Met ingang van periode 04 hebben we dit met terugwerkende kracht tot 2017-01 aangepast, zie **Werkgevergegevens > Pensioen en overige > PF PFZW** bij *Diversen PFZW*, werkgevercode 04147. Voor de betreffende medewerkers wordt een automatische herrekening uitgevoerd [1]. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 10. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Medewerkers met Code CAO kinderopvang = **02** (werkgevercode 03002 of invoercode 02317) en Code pensioenfonds, invoercode 02315 = **A** (PFZW) en de gemaximeerde periodegrondslag pensioenfonds (uitvoercode 01629) is kleiner dan de ongemaximeerde periodegrondslag pensioenfonds (uitvoercode 01639).

CAO kunsteducatie

2017-04/21 Salariswijziging maart

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

10 maart 2017 - Voor de CAO kunsteducatie geldt een salariswijziging per maart 2017 [1]. In Payroll Gemal hebben we helaas dit niet tijdig kunnen opnemen in de release voor maart. In periode 04 zullen we de salariswijziging met terugwerkende kracht vanaf periode 03 opnemen

en een automatische herrekening uitvoeren. De herrekening vindt u op uw mutatieverslag vermeld met reden 15. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

UW ACTIE

Vanaf 4 april kunt u de gewijzigde salarisregeling 31 downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 37 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 31 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO onderwijs

2017-04/22 Kortingspercentage ziek en Flex-BAPO (change 399128)

We kennen in Payroll Gemal de mogelijkheid om aan te sturen dat bij samenloop van een percentage doorbetaling wegens langdurig ziekte en een korting wegens BAPO-verlof, automatisch de BAPO-korting beëindigd wordt [1]. U legt dit vast met werkgevercode 13018.

Met ingang van periode 04 is dit (met terugwerkende kracht tot 2017-01) ook mogelijk gemaakt voor Flex-BAPO. Voor de betreffende situaties vindt in periode 04 een automatische herrekening plaats. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 11. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Werkgevercode 13018, zie handleiding onderwerp [Verlofregelingen 2.5 Kortingspercentage ziek en BAPO](#).

CAO onderwijs

2017-04/23 CAO MBO: Eenmalige uitkering april

Voor de CAO MBO wordt in periode 04 conform de cao-afspraken een eenmalige uitkering uitbetaald [1]. Deze uitkering is in Payroll Gemal ingeregeld als eindejaarsuitkeringsregeling 6.

Inrichting en voorwaarden

- De uitkering wordt berekend voor werknemers die op 1 april 2017 in-dienst zijn.
- De uitkering wordt berekend op basis van de peildatummethode over de periode 2017-04.

- De uitkering bedraagt 500,00 euro naar rato van het dienstverband en is pensioengevend.
- De uitkering telt mee in de grondslag voor de vakantietoeslag.
- De benodigde *Werktijdfactor op peildatum* (invoercode 02853) voor de berekening van de uitkering wordt door HR Core Education doorgegeven aan Payroll Gemal. Zie ook de release notes van HR Core Education voor periode 04. De reden hiervoor is dat Payroll Gemal wel een percentage deelbetrekking op maandbasis kan bepalen, maar niet op basis van de dag (peildatum = 1 april). Mocht u voor de eenmalige uitkering proefberekeningen uitvoeren, dan vindt u het resultaat hiervan pas terug na de release van HR Core Education op 8 april.
- Bij het bepalen van het percentage deelbetrekking door HR Core Education wordt ook rekening gehouden met een percentage korting bij ouderschapsverlof en/of onbetaald verlof.
- De uitkering wordt uitbetaald met uitvoercode 01166, waarvan wij de standaard tekst hebben aangepast naar *Eenmalige uitk 04*.

De uitkering is met de volgende specificaties opgenomen:

werkgevercode	omschrijving	waarde voor CAO VO en Bestuurders VO
25851	methode berekenen	2 = peildatum
25856	code uitsluiten categorie soortloner	4 = werknemers met <i>code soortloner 3, 4, 5</i> en 6 uitsluiten
25857	code uitsluiten categorie schalen	4 = stagiairs uitsluiten
25863	periode uitbetalen	04
25864	peildatum in-dienst vanaf	0401
25865	peildatum in-dienst t/m	0401
25869	vast fulltime bedrag	500,00
25871	code factor diensttijd	3 = hele jaar
25873	referteperiode	0404
25874	code verschoven referteperiode	3 = geen verschoven referteperiode
25882	in loonaangifte	1 = niet doorgeven als extra periode salaris

UW ACTIE

- Desgewenst kunt u voor een werknemer de eenmalige uitkering blokkeren door een variabele mutatie met invoercode 01166 waarde **0,01** in periode 04.

- U kunt eventueel een afwijkend bedrag uitkering vastleggen met invoercode 01166 variabel in periode 04.
- Denk aan het opnemen van uitvoercode 01166 in uw journaalposten, comprimeertotalen en/of eigen cumulaties.

Aandachtspunten bij afwijkend bedrag uitkering

Wilt u ook het recht van de eenmalige uitkering (uitvoercode 01643) in uw boekhouding opnemen, denk dan aan het volgende:

Door het vastleggen van een afwijkend bedrag kan een verschil optreden met het door Payroll Gemal automatisch vastgestelde recht. Wilt u dit voorkomen, dan kunt u als volgt te werk gaan:

- Optie 1: een stammutatie per 1 april met een afwijkend bedrag op invoercode 01166 en in de maand mei een **0** mutatie stam opgeven op invoercode 01166.
- Optie 2: een variabele mutatie per 1 april op invoercode 01166 met waarde **0,01** (blokkade) en op een eigen *bruto diversen* invoercode het afwijkend bedrag vastleggen. Denk eraan om deze eventuele *bruto diversen* code op te nemen in uw journaalposten.

Meer informatie

[1] Code CAO MBO = 19 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO onderwijs

2017-04/24 CAO MBO: Sectoraal ophogingspercentage

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

16 maart 2017 - Zoals eerder geschreven [1] zijn er ophogingspercentages vastgesteld om nabetalingen van salarisverhogingen uit 2015 en 2016 bij te tellen bij het jaarinkomen ABP 2017.

Voor de CAO MBO was in 2016 sprake van een salariswijziging vanaf 2016-01 t/m 2017-07 in de vorm van een eenmalige uitkering. Deze uitkering hadden we (in tegenstelling tot bij CAO PO en VO) als pensioengevend opgenomen in de grondslag ABP. Hierdoor heeft Payroll Gemal deze uitkering via de 'opbouw variabele ABP' dan ook meegeteld bij het vaststellen van het jaarinkomen ABP 2017.

Voor de CAO MBO is het gepubliceerde ophogingspercentage 2,2903. Omdat de salarisverhoging van 2016 hierin ook is meegenomen, zou deze verhoging dubbel opgenomen worden. Om dit te voorkomen moet voor CAO MBO een ander ophogingspercentage gelden, namelijk 0,8438.

Wij verzoeken u daarom voor periode 2017-03 dit percentage met terugwerkende kracht vast te leggen bij **Werkgevergegevens > Pensioen en overige > PF ABP > Diversen ABP** onder het kopje **ABP Ouderdoms-/Nabestaandenpensioen** bij *ABP percentage verhogen pensioengrondslag* (werkgevercode 04484).

Meer informatie

[1] Release notes 2017-03 onderwerp 33 en 34 Nabetaling salariswijziging en doorwerking jaarinkomen (vervolg-3 en 4).

einde bericht

In periode 04 hebben we alsnog voor de volledigheid het percentage van 0,8348 voor uw CAO vastgelegd.

CAO onderwijs

2017-04/25 CAO PO en Bestuurders PO: Eenmalige uitkering april

Voor de CAO PO en Bestuurders PO wordt in periode 04 conform de cao-afspraken een eenmalige uitkering uitbetaald [1]. Deze uitkering is in Payroll Gemal ingeregeld als eindejaarsuitkeringsregeling 6.

Inrichting en voorwaarden

- De eenmalige uitkering wordt berekend voor werknemers in-dienst tussen 1 januari en 30 april 2017 (stagiairs en leraren in opleiding uitgezonderd). Werknemers die bijvoorbeeld uit-dienst zijn gegaan in februari krijgen de uitkering naar rato uitbetaald.
- De eenmalige uitkering wordt berekend op basis van de opbouwmethode over de periode 2017-01 t/m 2017-04.
- De uitkering bedraagt 500,00 euro naar rato van het dienstverband en is pensioengevend.
- De uitkering wordt gekort bij ouderschapsverlof, onbetaald verlof, levensloopverlof, zorgverlof-kort, zorgverlof-lang of calamiteitenverlof als in de referteperiode een percentage korting voor deze verlofregelingen is vastgelegd.
- De eenmalige uitkering wordt uitbetaald met uitvoercode 01166, waarvan wij de standaard tekst hebben aangepast naar *Eenmalige uitk 04*.

De uitkering is met de volgende specificaties opgenomen:

werkgevercode	omschrijving	waarde voor CAO PO en Bestuurders PO
25851	methode berekenen	1 = opbouwmethode
25856	code uitsluiten categorie soortloner	1 = geen werknemers uitgesloten

25857	code uitsluiten categorie schalen	4 = stagiairs uitsluiten
25863	periode uitbetalen	04
25868	deeltijdfactor boven 100%	1 = deeltijdfactor ongemaximeerd
25869	vast fulltime bedrag	500,00
25873	referteperiode	0104
25874	code verschoven referteperiode	3 = geen verschoven referteperiode
25882	in loonaangifte	1 = niet doorgeven als extra periode salaris

UW ACTIE

- Desgewenst kunt u voor een werknemer de uitkering blokkeren door een vaste mutatie met terugwerkende kracht vanaf 2017-01 met invoercode 01166 waarde **0,01**.
- Stagiairs en leraren in opleiding komen niet in aanmerking voor de uitkering. Stagiairs worden automatisch uitgesloten (werkgevercode 25857 waarde **4**). Voor de leraren in opleiding moet u zelf de uitkering blokkeren.
- U kunt eventueel een afwijkend bedrag vastleggen met invoercode 01166 variabel in periode 04.
- Denk aan het opnemen van uitvoercode 01166 in uw journaalposten, comprimeertotalen en/of eigen cumulaties.

Herrekening

Omdat de eenmalige uitkering berekend wordt conform de opbouwmethode over 2017-01 t/m 2017-04, wordt in periode 04 een automatische herrekening uitgevoerd. Deze herrekening wordt op uw mutatieverslag vermeld met reden 16. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Code CAO PO = 41, code CAO Bestuurders PO = 31 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO onderwijs

2017-04/26 CAO VO en Bestuurders VO: Eenmalige uitkering april

Voor de CAO VO en Bestuurders VO wordt in periode 04 conform de cao-afspraken een eenmalige uitkering uitbetaald [1]. Deze uitkering is in Payroll Gemal ingeregeld als eindejaarsuitkeringsregeling 6.

Inrichting en voorwaarden

- De eenmalige uitkering wordt berekend voor werknemers die op 1 april 2017 in-dienst zijn.
- De eenmalige uitkering wordt berekend op basis van de peildatummethode over de periode 2017-04.
- De uitkering bedraagt 500,00 euro naar rato van het dienstverband en is pensioengevend.
- De benodigde *Werktijdfactor op peildatum* (invoercode 02853) voor de berekening van de uitkering wordt door HR Core Education doorgegeven aan Payroll Gemal. Zie ook de release notes van HR Core Education voor periode 04. De reden hiervoor is dat Payroll Gemal wel een percentage deelbetrekking op maandbasis kan bepalen, maar niet op basis van de dag (peildatum = 1 april). Mocht u voor de eenmalige uitkering proefberekeningen uitvoeren, dan vindt u het resultaat hiervan pas terug na de release van HR Core Education op 8 april.
- Bij het bepalen van het percentage deelbetrekking door HR Core Education wordt ook rekening gehouden met een percentage korting bij ouderschapsverlof en/of onbetaald verlof.
- De eenmalige uitkering wordt uitbetaald met uitvoercode 01166, waarvan wij de standaard tekst hebben aangepast naar *Eenmalige uitk 04*.

De uitkering is met de volgende specificaties opgenomen:

werkgevercode	omschrijving	waarde voor CAO VO en Bestuurders VO
25851	methode berekenen	2 = peildatum
25856	code uitsluiten categorie soortloner	4 = werknemers met <i>code soortloner 3, 4, 5</i> en 6 uitsluiten
25857	code uitsluiten categorie schalen	4 = stagiairs uitsluiten
25863	periode uitbetalen	04
25864	peildatum in-dienst vanaf	0401
25865	peildatum in-dienst t/m	0401
25869	vast fulltime bedrag	500,00
25871	code factor diensttijd	3 = hele jaar
25873	referteperiode	0404
25874	code verschoven referteperiode	3 = geen verschoven referteperiode
25882	in loonaangifte	1 = niet doorgegeven als extra periode salaris

UW ACTIE

- Desgewenst kunt u voor een werknemer de uitkering blokkeren door een variabele mutatie met invoercode 01166 waarde **0,01** in periode 04.
- U kunt eventueel een afwijkend bedrag vastleggen met invoercode 01166 variabel in periode 04.
- Denk aan het opnemen van uitvoercode 01166 in uw journaalposten, comprimeertotalen en/of eigen cumulaties.

Aandachtspunten bij afwijkend bedrag uitkering

Wilt u ook het recht van de eenmalige uitkering (uitvoercode 01643) in uw boekhouding opnemen, denk dan aan het volgende:

Door het vastleggen van een afwijkend bedrag kan een verschil optreden met het door Payroll Gemal automatisch vastgestelde recht. Wilt u dit voorkomen, dan kunt u als volgt te werk gaan:

- Optie 1: een stammutatie per 1 april met een afwijkend bedrag op invoercode 01166 en in de maand mei een **0** mutatie stam opgeven op invoercode 01166.
- Optie 2: een variabele mutatie per 1 april op invoercode 01166 met waarde **0,01** (blokkade) en op een eigen *bruto diversen* invoercode het afwijkend bedrag vastleggen. Denk eraan om deze eventuele *bruto diversen* code op te nemen in uw journaalposten.

Meer informatie

[1] Code CAO VO = 26, code CAO Bestuurders VO = 30 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO politie

2017-04/27 Vakantieloon en drempelwaarde naar rato

We hebben in 2016 voor de CAO politie de regeling [Vakantieloon](#) in gebruik genomen. Dit is qua functionaliteit in Payroll Gemal te vergelijken met de regeling [ORT bij vakantieverlof](#) maar qua inrichting en aansturing te vergelijken met een [Eindejaarsuitkering](#) conform resultaatendeling.

Voor de CAO politie is daarom EJU-4 voor vakantieloon ingericht en zijn ook in de programmatuur wat veranderingen doorgevoerd. Er geldt namelijk een drempelbedrag: de medewerker moet in het voorgaande kalenderjaar bepaalde looncomponenten hebben gehad ter hoogte van minimaal het drempelbedrag om in aanmerking te komen voor de uitbetaling. Dit drempelbedrag van bijvoorbeeld 720 wordt conform regelgeving gerelateerd aan salarisdagen (via de factor gewerkt).

Is de werknemer fulltimer (deeltijdpercentage 100%) en een half jaar in-dienst, dan is het drempelbedrag $1/2 * 720 = 360$. Bij een parttimer (deeltijdpercentage 50%) en een half jaar in-dienst is het drempelbedrag $1/4 * 720 = 180$.

Op verzoek van de regelgever is dat drempelbedrag niet langer gerelateerd aan kalenderdagen maar alleen aan deeltijdfactor.

Voorbeeld: Bij een deeltijdpercentage van 100% en een half jaar in-dienst is het drempelbedrag $100% * 720 = 720$. Bij een deeltijdpercentage van 50% en een half jaar in-dienst is het drempelbedrag $50% * 720 = 360$. Bij een deeltijdpercentage van 105,56% blijft de norm 720.

CAO politie

2017-04/28 Wijziging premie AOV

Met ingang van periode 04 hebben we de percentages AOV aangepast conform berichtgeving van sector Politie en verzekeraar Loyalis.

per 01-04-2017	werknemerdeel 75%	werkgeverdeel 25%	totaal afdracht
IPAP-1 gedeeltelijk ao	0,147	0,049	0,196
IPAP-2 volledig ao	0,154	0,052	0,206
IPAP-3 beide	0,301	0,101	0,402

CAO RGA

2017-04/29 Tegenboeking opslag sociale lasten PB5 (change 40028)

Wij hebben voor uw CAO per periode 2016-12 aangestuurd dat in het kader van het IKB de doorgestorte VT opgenomen wordt in Persoonlijk Budget 5. Daarnaast hebben we aangestuurd dat opslag sociale lasten moet worden berekend. Nu constateren we dat deze opslag niet juist wordt bewaard.

Maakt u in uw boekhouding gebruik van deze opslag, dan is het gewenst dat u voor een juiste vaststelling een herrekening over het jaar aanstuurt. Zie voor de bijzonderheden ook hetgeen we hierover schrijven bij onderwerp [Tegenboeking opslag sociale lasten PB4 en 5](#).

CAO RGA

2017-04/30 IKB en kortingen (change 395704)

Het is de bedoeling conform CAR/UWO dat wanneer sprake is van een salariskorting, het IKB ook gekort wordt. Dit is ook volgens hetgeen we geschreven hebben in onze bijlage [Individueel KeuzeBudget](#) bij 3.4. *Kortingen (CAR-UWO art. 3:28 lid 4, 5)*. Onze inrichting was hiermee nog niet helemaal in overeenstemming in afwachting van een uitspraak van VNG omdat dit er ook toe zou leiden dat sommige medewerkers ten opzichte van vóór de IKB-invoering erop achteruit zouden kunnen gaan.

Inmiddels hebben we onze aansturing aangepast [2]. Voor de betreffende medewerkers vindt in periode 04 een automatische herrekening plaats. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 14. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden. **Let op:** deze aanpassing kan mogelijk vorderingen tot gevolg hebben.

Meer informatie

[1] CAR/UWO art. 3:28 lid 4, 5.

[2] Via de Verlofregelingen zijn voor diverse verlofvarianten de kortingen aangezet voor EJU-1 (eindejaarsuitkering), EJU-3 (levensloop), EJU-4 (extra levensloop bij FLO-recht); daarnaast zijn in de grondslag Persoonlijk Budget-2 (= IKB-2, werkgevercode 55176) de uitvoercodes van de kortingen opgenomen. Korting voor ziekte blijven buiten beschouwing.

CAO RGA

2017-04/31 Grondslag IKB-2 en garantietoelage (change 395308)

Voor CAO gemeenten is in onderdeel IKB-2 het niet-pensioengevend budget opgenomen. Dit wordt gevormd door 14,4 bovenwettelijke uren zijnde 0,8% over het salaris. De grondslag die we hiervoor ingericht hebben, bestaat uit uitvoercode 01001 *salaris* plus aanvulling minimumloon uitvoercode 01007 minus de diverse verlofkortingen.

Uitvoercode 01011 *garantietoelage* is hierin echter ten onrechte niet opgenomen. In periode 04 wordt deze uitvoercode alsnog toegevoegd. Voor de betreffende medewerkers wordt een automatisch herrekening uitgevoerd. U vindt deze herrekening terug met reden 17 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

CAO VVT

2017-04/32 Diverse aanpassingen

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

7 maart 2017 - Onderstaande aanpassingen zijn in productie genomen. Aandachtspunt: de wijzigingen zoals bijvoorbeeld voor ORT bij verlof kunnen mogelijk vorderingen tot gevolg hebben.

6 maart 2017 - In onze Release notes van 2017-02 hebben we CAO-wijzigingen van de CAO VVT beschreven. In aanvulling en afwijking hierop willen we u over het volgende informeren.

Eenmalige uitkering maart 2017 voor uurloners

Zoals geschreven is in februari de eenmalige uitkering berekend en uitbetaald voor maandloners. Voor uurloners moet deze worden uitbetaald in maart. Gebleken is dat in de aansturing voor de berekening een fout is geslopen waardoor de berekening voor uurloners niet wordt uitgevoerd. We zullen hiervoor de aansturing aanpassen [1].

Overigens zullen we deze uitkering uitvoeren volgens dezelfde richtlijnen als in december 2016. Dat wil onder andere zeggen dat extra uren en eventuele opslag buiten beschouwing blijven door onze aansturing van werkgevercode 25422 met waarde 1. Kiest u ervoor om deze toch mee te nemen, dan moet u dit vastleggen met waarde 2 (met terugwerkende kracht).

Eindejaarsuitkering

Voor de eindejaarsuitkering van de CAO VVT in 2017 geldt als bijzonderheid dat deze wordt opgebouwd en uitbetaald tot en met november 2017. Hierna start weer een nieuwe opbouwperiode van december 2017 tot en met november 2018. De aansturing die we hiervoor hebben aangebracht, wordt echter pas actief na een herrekening, anders is de opbouw niet juist en vindt bij uit-dienst ook geen juiste uitbetaling plaats. Deze herrekening was nog niet geschreven. Daarnaast zullen we nog een aanvullende aansturing doen voor de minimum eindejaarsuitkering [2].

ORT bij verlof

We hebben u eerder geïnformeerd hoe we de regeling ORT bij verlof voor uw CAO hebben ingericht [3]. Hierbij hebben we conform CAO aangegeven dat ORT bij verlof in principe niet wordt berekend over de opslag voor de parttimer c.q. uurloner en dat BRD-componenten buiten beschouwing moeten blijven. We constateren dat onze inrichting hiermee niet in overeenstemming is. We zullen hiervoor de aansturing aanpassen [4].

Oplossing

We streven ernaar om bovenstaande aanpassingen nog voor periode 03 in productie te nemen. We zullen u hierover nog nader informeren. Voor de aanpassingen zijn herrekeningen noodzakelijk. In periode 03 vindt al een herrekening plaats met reden 16 waarmee ook bovenstaande situaties automatisch hersteld worden [5].

Meer informatie

[1] Eindejaarsuitkering-3, werkgevercode 25406 waarde 2 met terugwerkende kracht naar waarde 1.

[2] Eindejaarsuitkering-1, werkgevercode 25012.

[3] Release notes 2017-02/26 Toeslag ORT over verlof.

[4] Gemal Direct Inrichting bij Werkgevegegevens > ORT/overwerk/meerwerk > ORT (onregelmatige dienst) werkgevercode 08064 met terugwerkende kracht naar waarde 1 en uit

de bijbehorende grondslag (werkgevercode 551110 zijn uitvoercodes 01036 t/m 01040 en 01090 verwijderd.

[5] Zie het bericht [Netto equivalent min. loon onjuist \(change 410772\)](#).

CAO VVT

2017-04/33 Aanvullende informatie ORT bij verlof

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

14 maart 2017 - In ons bericht van 7 maart [CAO VVT - Diversen aanpassingen](#) hebben we onder andere aangegeven dat we de aansturing voor ORT bij verlof hebben aangepast. Zo hebben we de standaard waarde van werkgevercode 08064 met terugwerkende kracht tot 2017-02 aangepast van waarde **0** (= opslag toepassen) naar waarde **1** = geen opslag toepassen bij doorbetaling ORT tijdens vakantieverlof wanneer sprake is van vastlegging van invoercode 01021 (uurloner) of invoercode 01024 (parttimer).

We willen u in dit verband attenderen op het volgende:

- Wilt u uw aansturing voor het toepassen van de opslag handhaven, dan moet u (met terugwerkende kracht tot periode 2017-02) werkgevercode 08064 op nul zetten, anders zou door het ontbreken van een aansturing nu de CAO-waarde van werkgevercode 08064 = waarde **1** = niet toepassen gaan gelden.
- De werkgeversvereniging geeft aan zich te kunnen vinden in het toepassen van de opslag bij oproepkrachten maar is minder eenduidig bij de opslag voor extra uren parttimers. In onze aansturing is geen onderscheid aanwezig tussen uurloners / maandloners op dit gebied. Het is aan de werkgever om te beoordelen welke keuze voor zijn organisatie gewenst is: of wel opslag berekenen (werkgevercode 08064 = **0**) of niet opslag berekenen (werkgevercode 08064 = **1** = aansturing zoals nu door ons toegepast voor de CAO). In eerdere afstemming met Actiz is aangegeven dat zij het aan de werkgever laten of opslag wel of niet wordt meegeteld.

CAO VVT

2017-04/34 Onverwachte resultaten eenmalige uitkering

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

20 maart 2017 - Gebleken is dat in de maartproductie onverwachte berekeningsresultaten ontstaan voor de eenmalige uitkering die in februari is uitbetaald. De volgende situaties zijn bij werknemers gemeld:

- Bij waarde **3** (blokkering vaste gegevens) van invoercode 02361, wordt een bedrag uitkering uitbetaald of teruggevorderd.

- Bij een variabel bedrag van invoercode 01099, wordt de uitkering teruggevorderd.
- Bij werknemers die in maart een periodiek krijgen, wordt over de periodiek een bedrag uitkering uitbetaald.
- Als er in maart sprake is van uitruil, wordt over de uitruil een bedrag uitkering teruggevorderd.

We zijn deze meldingen aan het onderzoeken en houden u op de hoogte.

CAO VVT

2017-04/35 Onverwachte resultaten eenmalige uitkering - vervolg

In de februariproductie is voor maandloners de eenmalige uitkering berekend. Voor uurloners en eventueel voor extra uren bij maandloners [1] is de uitkering in maart berekend en uitbetaald. We hebben de meldingen voorkomend uit het [bericht op onze portal van 20 maart](#) geanalyseerd en zijn tot de volgende foutsituaties gekomen:

1. Werknemer met een periodiek in maart krijgt een nabetaling uitkering in maart over de periodiek.
2. Werknemer met uitruil in maart krijgt een vordering over het bedrag uitruil in maart.
3. Werknemer met een aanpassing in het garantiebedrag in maart krijgt een nabetaling/vordering in maart over het aangepaste bedrag.
4. Werknemer met een mutatie van de *Code blokkade* (invoercode 02361 waarde 3 in maart) krijgt een vordering in maart.
5. Werknemer met ziekgeld meerwerk (uitvoercode 01190) krijgt over dit bedrag 1/12e uitkering uitbetaald in maart. Als uitvoercode 01190 in februari is berekend maar in maart niet meer, dan wordt 11/12e over dit bedrag aan uitkering teruggevorderd.
6. Bij een uurloner met een gewijzigd uurloon in maart rekent Payroll Gemal met het actuele uurloon.
7. Als voor een werknemer met invoercode 02360 een afwijkend salaristijdvak is vastgelegd, wordt het bedrag bij uitvoercode 01001 *salaris* wel berekend op basis van invoercode 02360, maar voor de uitkering werkt dat niet door.
8. Als voor een werknemer een variabel bedrag is opgegeven in februari, wordt het bedrag weer teruggevorderd in maart.
9. Bij een werknemer met onbetaald verlof in februari is de eenmalige uitkering in 2017-02 niet juist berekend. Hiervoor is al in periode 03 een automatische herrekening uitgevoerd. Dit hadden we echter nog niet gemeld.

Herstel

Voor de foutsituaties 1 t/m 6 hebben we de programmatuur per 2017-04 aangepast en wordt voor de betreffende werknemers in periode 04 een automatische herrekening uitgevoerd om de foutsituaties te herstellen. Op uw mutatieverslag wordt de herrekening met reden 18 vermeld. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

De foutsituaties bij punt 7 en 8 kunnen wij helaas niet automatisch voor u oplossen.

UW ACTIE

Punt 7: als u voor werknemers in de februariproductie een afwijkend salaristijdvak hebt vastgelegd, dan moet u het juiste bedrag eenmalige uitkering berekenen en vastleggen met een variabele mutatie van invoercode 01099 met terugwerkende kracht vanaf 2017-02. Tevens moet u daarna invoercode 01099 met waarde **0,01** (variabel) vastleggen met terugwerkende kracht vanaf 2017-03 anders wordt het in bedrag van februari in maart weer terugboektoekt.

Punt 8: als u voor werknemers in de februariproductie een afwijkend bedrag hebt vastgelegd, dan moet u een mutatie vastleggen met invoercode 01099 waarde **0,01** met terugwerkende kracht vanaf 2017-03.

Meer informatie

[1] Dit is van toepassing als u werkgevercode 25422 zelf heeft aangepast om extra uren en opslag daarover mee te laten tellen in de berekening.

CAO welzijn en maatschappelijke dienstverlening

2017-04/36 Budget en jaargrondslag PFZW (change 401752)

We constateren dat IKB1 (Individueel KeuzeBudget) wordt berekend inclusief de vakantietoeslag daarover maar dat in de jaargrondslag PFZW de IKB1 exclusief de vakantietoeslag wordt meegenomen. Om dit te corrigeren vindt voor de medewerkers in periode 04 een automatische herrekening plaats [1]. U vindt deze herrekening terug met reden 08 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden. **Let op:** uit de herrekeningen kunnen vorderingen ontstaan.

Deze foutsituatie zal zich ook vorig jaar voorgedaan hebben. We kunnen die situatie niet automatisch voor u herstellen. U kunt overwegen hier zelf een herrekening over het jaar voor aan te sturen. Het effect van de herrekening zal overigens niet erg groot zijn [2].

Meer informatie

[1] Medewerkers met Code CAO welzijn = **01** (werkgevercode 03002 of invoercode 02317) en Code pensioenfonds, invoercode 02315 = **A** (PFZW).

[2] Voorbeeld bij een maandsalaris van 2000,00; vakantietoeslag 8% = 160,00; percentage IKB1 = 0,1%.

- $2160,00 * 0,1\% = 2,16 * 12 = 25,92$.

- $2000,00 * 0,1\% = 2,00 * 12 = 24,00$; dus een verschil van 1,92 op jaarbasis in de jaargrondslag.

Pensioenfonds ABP

2017-04/37 Compensatie maximering pensioenopbouw en deeltijdfactor boven 100

Met ingang van 2015 is de pensioenopbouw fiscaal begrensd. Bij sommige CAO's of werkgevers is afgesproken om de gelden die hierdoor vrijvallen ten goed te laten komen aan de betrokkene.

We hebben hiervoor een functionaliteit gemaakt waarbij de medewerker aangesloten bij pensioenfonds ABP het werkgeversdeel ontvangt in de OP/NP-premie over het verschil tussen het gemaximeerde en ongemaximeerde pensioengevend inkomen.

We constateren dat deze compensatie bij de medewerkers met een deeltijdpercentage van meer dan 100%, niet juist (te laag) wordt vastgesteld. We hebben de programmatuur (en de handleiding) op dit punt aangepast. In periode 04 vindt een automatische herrekening plaats om een en ander te herstellen voor de medewerkers met compensatie (uitvoercode 01334). U vindt deze herrekening terug met reden 06 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Pensioenfonds ABP

2017-04/38 Vervallen afdrachten

Met ingang van periode 04 hebben we gegevens geschoond bij enkele automatische afdrachten van premies die inmiddels vervallen zijn [1]. Dit betreft gegevens zoals *Begunstigde* (werkgevercode 09126), *Omschrijving afdracht* (werkgevercode 09130), *IBAN rekeningnummer bijschrijving afdracht* (werkgevercode 09133) bij de volgende afdrachten:

- 08 - afdr premie Verhoogd NP ABP
- 21 - afdr PartnerPlusPensioen ABP
- 33 - afdr premie vorig jr Verhoogd NP ABP
- 38 - afdr premie vorig jr PPP ABP

Mogelijk heeft u bij deze afdrachten zelf ook nog gegevens vastgelegd die u wilt verwijderen.

Meer informatie

[1] Gemal Direct Inrichting **Werkgevergegevens > Afdrachtensysteem**.

Pensioenfonds ABP

2017-04/39 Loyalis en ingangsdatum IPAP

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

23 februari 2017 - We leveren aan APG in de maandelijkse gegevensverantwoording onder andere ingangsdatums van de diverse pensioen- en verzekeringsproducten. Na de jaarovergang was hierbij abusievelijk de *Ingangsdatum IPAP* vervangen door de *Datum aanvang inkomstenverhouding*, dit is in de regel de datum in-dienst van de medewerker.

Hierdoor heeft u voor de betreffende medewerkers signalen 4XX (bijvoorbeeld 415) van APG ontvangen. In de gegevensverantwoording van periode 2017-02 zijn de datums inmiddels hersteld, ook in de gegevens van vorig jaar als u een herrekening over 2016 laat uitvoeren, zijn de datums weer juist.

Pensioenfonds Pfwz

2017-04/40 Premie OP/AP 2016 bij langdurig ziek (change 383759)

Naar aanleiding van klantmeldingen is gebleken dat in geval van korting bij langdurig ziek met vrijwillige voortzetting de franchise ten onrechte werd gekort. Dit betreft de programmatuur over 2016. Per januari 2017 is de programmatuur op diverse onderdelen gewijzigd dus daar speelt dit niet.

De programmatuur van Payroll Gemal over 2016 is hierop aangepast vanaf 2017-04. Omdat het niet mogelijk is om een automatische herrekening over vorig jaar uit te voeren, is het noodzakelijk dat u als u dat wenst zelf voor de betreffende werknemers een herrekening over 2016 vastlegt (invoercode 02475 *Beginperiode herrekening* waarde **201601**).

Pensioenfonds PFZW

2017-04/41 Pensioenberekening bij werknemers uit-dienst in 2016 met nabetaling in 2017 (change 410226)

Voor werknemers die in 2016 uit-dienst zijn gemeld en die nog een nabetaling hebben ontvangen in 2017, zijn de resultaten uit de pensioenberekening in de maand februari onjuist.

PFZW rekent de nabetalingsuren terug naar 2016. In Payroll Gemal is dit niet mogelijk. PFZW heeft bevestigd dat het juist is als Payroll Gemal de pensioenberekening gaat uitvoeren op basis van de verloonde uren van de maand van uitbetaling. Payroll Gemal is hierop aangepast per periode 04.

Vergelijkbaar aan de werkwijze zoals die ook in 2016 voor deze situaties werd uitgevoerd, wordt dat nu ook in de sinds 2017 gewijzigde programmatuur voor de PFZW-berekeningen uitgevoerd. De berekening wordt gedaan op basis van de verloonde uren.

In periode 04 wordt ook een automatische herrekening uitgevoerd. Deze herrekening wordt vermeld met reden 09 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Pensioenfonds PFZW

2017-04/42 Bevindingen eerste UPA-aanlevering (vervolg)

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

15 maart 2017 - Vandaag 15 maart hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over februari 2017 verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

6 maart 2017 - In de release notes onderwerp *2017-03/39 Bevindingen eerste UPA-aanlevering* hebben wij u geïnformeerd over de status van de eerste UPA aanlevering aan PFZW. Met onderstaand document brengen wij u op de hoogte van de stand van zaken per 3 maart 2017.

- PFZW - UPA-aanlevering - vervolg (pdf)

Pensioen en uitkeringen

2017-04/43 Bovenwettelijke vergoeding Zvw

Met behulp van de regeling Premie diverse verzekeringen is in Payroll Gemal voor de sector Pensioen en Uitkeringen onder andere de bovenwettelijke vergoeding Zvw aangestuurd [1].

We constateren dat hierbij nog niet de juiste percentages zijn ingericht. In periode 04 is dit met terugwerkende kracht aangepast. Voor de betreffende medewerkers wordt hiervoor een automatische herrekening uitgevoerd [2]. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 05. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Had u zelf de percentages inmiddels aangepast, dan adviseren wij u deze percentages weer terug te zetten naar C-niveau (CAO-niveau). Dit is noodzakelijk om toekomstige wijzigingen van het percentage automatisch door Payroll Gemal te laten bepalen.

Meer informatie

[1] Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Pensioen en overige > Premie diverse verz** > volgnummer regeling 13 en 14. Volgnummer regeling 13 bevat het percentage laag

tarief. Deze is aangepast naar 2,70% (was 2,75%). Volgnummer regeling 14 bevat het percentage hoog tarief. Deze is aangepast naar 5,40% (was 5,50%).

[2] Er is sprake van code cao 60 en één van de volgende uitvoercodes is gevuld: 01318 of 01322 of 01582 of 01625.

HR Core

2017-04/44 Wijzigingen in HR Core

Niet van toepassing.

HR Core Education

2017-04/45 Wijzigingen in HR Core Education

Niet van toepassing.

Invoer- en uitvoercodelijst

2017-04/46 Invoer- en uitvoercodelijst

De onderstaande invoercodes zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp.

tabel invoercodes				
onderwerp	invoercode	betekenis	SVB	uitvoercodes
-	-	-	-	-

De onderstaande uitvoercodes zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp. Denk aan het eventueel opnemen of laten vervallen van uitvoercodes in uw werkgevergegevens (bijvoorbeeld voor journalisering of comprimeertotalen).

tabel uitvoercodes				
onderwerp	uitvoercode	standaardtekst	betekenis	samenstelling invoercodes
-	-	-	-	-

Specificatie werkgevergegevens

2017-04/47 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes

De in deze release notes beschreven werkgevercode heeft de volgende specificaties:

werkgevercode	NGV	omschrijving	min.	max.	TWK	TWKVJ
-	-	-	-	-	-	-

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

min. = minimum waarde (0=geen).

max. = maximum waarde (0=geen).

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen.

TWKVJ = [vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar](#).

Specificatie werknemergegevens

2017-04/48 Nieuwe/gewijzigde invoercodes

De in deze release notes beschreven invoercode heeft de volgende specificaties:

invoercode	NGV	omschrijving	verk. omschr.	NA	min.	max.	TWK	TWKVJ	ID	+/-	SVB	AP	AD	AW	LVD
02107	G	ZVW-CAK-regeling (omschrijving aangepast)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
02113	G	Nominale pr. CAK (omschrijving aangepast)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

De specificaties van een invoercode zijn met werkgevercodes vastgelegd, zie Payroll Inrichting bij **Werkgevergegevens > In- en uitvoercodes > Aansturing invoercodes** en **Overzicht invoercodes**. De belangrijkste specificaties zijn in bovenstaande tabel weergegeven. Hierna volgt de verklaring van de gebruikte afkortingen in deze tabel:

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

verk. omschr. = verkorte omschrijving.

NA = Numeriek of Alfnumeriek gegeven, werkgevercode 57003.

min. = minimum waarde (0=geen), werkgevercode 57015.

max. = maximum waarde (0=geen), werkgevercode 57016.

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen, werkgevercode 57006.

TWKVJ = [vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar](#), werkgevercode 57006.

ID = [vastleggen met afwijkende ingangsdatum](#), werkgevercode 57007.

+/- = positief/negatief vastleggen, werkgevercode 57005.

S/V/B = Stam, Variabel of Beide vastleggen, werkgevercode 57004.

AP = aantal posities voor de komma.

AD = aantal decimalen.

AW = afwijkende werking, zie onderwerp [Invoercode, algemeen bij 1.3](#), werkgevercode 57002.

LVD = invoercode kan voor de [speciale loonverdeling en de directe doorbelasting](#) worden toegepast, werkgevercode 57012.

Pensioenfonds PFZW Bevindingen eerste UPA- aanlevering - vervolg

6 maart 2017

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Bevindingen eerste UPA-aanlevering - vervolg	3
1. Nog niet verwerkte bestanden	3
2. Meldingen via Service Center	3
3. Samenloop pensioenaangifte ABP en PFZW	4

In de release notes onderwerp *2017-03/39 Bevindingen eerste UPA-aanlevering* hebben wij u geïnformeerd over de status van de eerste UPA aanlevering aan PFZW. Met het onderstaande brengen wij u op de hoogte van de stand van zaken per 3 maart 2017.

Bevindingen eerste UPA-aanlevering – vervolg

1. Nog niet verwerkte bestanden

1.1 Bestanden waarbij het loonheffingnummer niet overeenkomt met de administratie bij PFZW.

Met de UPA wordt een aantal nieuwe gegevens aangeleverd aan PFZW, zoals het loonheffingnummer. PFZW heeft geconstateerd dat bij een beperkt aantal werkgevers het loonheffingnummer in de administratie bij PFZW anders is dan het loonheffingnummer dat in Payroll Gemal wordt gebruikt. PFZW neemt binnenkort contact met u op om de verschillen op te lossen.

1.2 Bestanden met onjuiste combinatie aansluitnummer en loonheffingnummer

Een ander gegeven wat nieuw wordt aangeleverd is het aansluitnummer PFZW in combinatie met het loonheffingnummer. PFZW heeft geconstateerd dat bij een beperkt aantal werkgevers het aansluitnummer niet overeenkomt met het bijbehorende loonheffingnummer. PFZW neemt binnenkort contact met u op om de verschillen op te lossen.

1.3 Bestanden met twee verschillende aansluitnummers binnen een loonheffingnummer

PFZW heeft bij verdere analyse deze situatie voor nu erkend en zal alsnog de bestanden verwerken.

1.4 Niet geïmporteerde bestanden

Deze bestanden zijn nu verwerkt door PFZW. De analyse op de retourberichten heeft ook plaatsgevonden.

2. Meldingen via Service Center

Ons Service Center heeft met betrekking tot onderstaande meldingen contact met u opgenomen of zal dat binnenkort doen.

2.1 Afgekeurde bestanden omdat bij medewerkers met hetzelfde BSN-nummer meerdere malen hetzelfde IKV-nummer voorkomt

Wij zullen de gegevens opnieuw aanleveren als u bij deze medewerkers alsnog een nieuw uniek IKV-nummer (invoercode 02322) vastlegt en dit laat verwerken in uw salarisproductie of correctieproductie. Ook voor de Belastingdienst is dit de gewenste situatie, omdat IKV-nummers onafhankelijk een uitkering kunnen krijgen.

2.2 Afgekeurde bestanden omdat bij medewerkers het adres niet volledig is opgegeven

Wij zullen de gegevens opnieuw aanleveren als u de adresgegevens hebt aangepast en dit laat verwerken in uw salarisproductie of correctieproductie.

2.3 Bestanden waar een signaal bij een werknemer in het retourbericht is verschenen en een actie bij de werkgever ligt

De betreffende klanten zijn of worden door ons Service Center geïnformeerd. Voor deze klanten zijn wel gegevens beschikbaar in het PFZW portaal.

3. Samenloop pensioenaangifte ABP en PFZW

- Als u bij een cea-nummer zowel een pensioenaanlevering aan ABP als PFZW moet doen, dan is de aanlevering aan PFZW achterwege gebleven. Hiervoor is de programmatuur aangepast.
- Er zijn ook situaties die niet verwerkt zijn, omdat u bij instelling 0001 werkgevercode 04103 *Aansluitnummer PFZW* en werkgevercode 04210 *Aansluitnummer APG* hebt vastgelegd. Als u alleen onder het Pensioenfonds PFZW valt, moet u werkgevercode 04210 in uw eerstvolgende salarisproductie verwijderen.

UW ACTIE

Om bovenstaande situaties te herstellen, dient u een speciale productie af te roepen voor de instelling(en) waarbij werkgevercode 04103 vastgelegd is. U roept dan lijstnummer 6104 *synchroniseren UPA* af. In het eerste scherm van Gemal Direct Inrichting legt u dit als volgt vast:

1. Bij *Werkgever*, selecteer de juiste werkgever;
2. Bij *Soort productie*, selecteer Speciale productie;
3. Bij *Productiejaar* vult u het jaar in (bijvoorbeeld) **2017**;
4. Bij *Productievolgnummer* vult u een volgnummer in, bijvoorbeeld 99 met als naam Afroep PFZW;
5. Klik onder in het scherm voor Akkoord;
6. Bij **Werkgevergegevens > Overzichten en bestanden > Afroep variabel**, vul bij volgnummer waarde 1 in en bij Overzicht-/lijstnummer **6104**. Maakt u ook nog gebruik van Digitaal Dossier, dan kunt u in de tweede regel bij het volgende volgnummer de waarde 2 opgeven en bij Overzicht-/lijstnummer **9999**.
7. Klik onder in het scherm voor Opslaan;
8. Zijn er geen andere aanpassingen voor deze speciale productie, dan kiest u voor **Werkgevergegevens > Aanleveren productie > Zenden** om de productie in te zenden.
Let op: Als u meer instellingen heeft waarbij werkgevercode 04103 voorkomt, dan dient u bovenstaande stappen ook voor deze instellingen uit te voeren. U verzendt dan de speciale productie nadat u voor alle instellingen deze stappen hebt uitgevoerd.

Wij zullen wekelijks controleren of u deze speciale productie heeft afgeroepen om dan daarna de bestanden aan te leveren bij PFZW. Dit kan dus betekenen, dat uw gegevens van januari 2017 nog niet beschikbaar zijn in het PFZW Portaal. Wij adviseren u om regelmatig op het PFZW Portaal te kijken of uw gegevens al beschikbaar zijn.

In overleg met PFZW zullen wij starten met het aanleveren van de bestanden van februari 2017 aan PFZW na maandag 13 maart. Dit in verband met de bevindingen van de eerste aanlevering. We zullen u regelmatig op de hoogte houden.

Release Notes Payroll Gemal

Release 2017-05

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Algemeen	5
2017-05/1 IKB - rechten uitruilen tussen budgetten	5
Algemeen	7
2017-05/2 Werking en gebruik werkgevercode 03050	7
Algemeen	8
2017-05/3 Lage-inkomensvoordeel	8
Algemeen	12
2017-05/4 Wijzigingen begrotingsproductie	12
Algemeen	13
2017-05/5 ORT bij verlof en herrekenen vorig jaar - vervolg (change 419291)	13
Algemeen	14
2017-05/6 Netto equivalent minimumloon onjuist (change 397953)	14
Algemeen	14
2017-05/7 Correctie loonwaarde en grondslag PB (change 400302)	14
Algemeen	15
2017-05/8 Presentatie uitvoercode 00974/00975 (change 406638)	15
Algemeen	15
2017-05/9 Meldingen Belastingdienst	15
CAO geestelijke gezondheidszorg	16
2017-05/10 Grondslag minimumloon aangepast (change 397434)	16
CAO gehandicaptenzorg	16
2017-05/11 Grondslag minimumloon aangepast (change 397434)	16
CAO gemeenten	17
2017-05/12 Uitbetaling VT in 2017-05	17
CAO gemeenten	17
2017-05/13 FLO overgangsrecht en inleg (change 402440)	17
CAO huisartsenzorg	18
2017-05/14 Wijziging eindejaarsuitkering	18
CAO huisartsenzorg	19
2017-05/15 Grondslag minimumloon aangepast (change 397434)	19
CAO kraamzorg	19
2017-05/16 Nieuwe CAO in Payroll Gemal	19
CAO onderwijs	20

2017-05/17 Eenmalige uitkering geschoond	20
CAO onderwijs	20
2017-05/18 CAO MBO: Eenmalige uitkering april	20
CAO onderwijs	21
2017-05/19 CAO VO en Bestuurders VO: Eenmalige uitkering april	21
CAO onderwijs	21
2017-05/20 CAO MBO, VO en Bestuurders VO: Eenmalige uitkering en deeltijdfactor groter dan 100%	21
CAO RGA	22
2017-05/21 Uitbetaling VT in 2017-05	22
CAO RGA	23
2017-05/22 FLO overgangsrecht en inleg (change 402440)	23
CAO sector Ambulancezorg	23
2017-05/23 FLO overgangsrecht en inleg (change 402440)	23
CAO VVT	24
2017-05/24 Grondslag minimumloon aangepast (change 397434)	24
CAO VVT	24
2017-05/25 Minimum VT aangepast	24
CAO VVT	25
2017-05/26 Eindejaarsuitkering 2017	25
CAO waterbedrijven	26
2017-05/27 Minimum vakantietoeslag	26
CAO ziekenhuizen	27
2017-05/28 Factor pensioen en korting bij verlofregeling (change 415663)	27
CAO ziekenhuizen	27
2017-05/29 Grondslag minimumloon aangepast (change 397434)	27
Pensioenfonds ABP	28
2017-05/30 Tegenboeking bij politiek verlof (change 429840)	28
Pensioenfonds PFZW	29
2017-05/31 Afwijkend percentage deelbetrekking voor pensioenfonds (change 424530)	29
Pensioenfonds PFZW	29
2017-05/32 Bevindingen eerste UPA-aanlevering (vervolg)	29
HR Core	32
2017-05/33 Wijzigingen in HR Core	32
HR Core Education	32
2017-05/34 Wijzigingen in HR Core Education	32

Invoer- en uitvoercodelijst	32
2017-05/35 Invoer- en uitvoercodelijst	32
Specificatie werkgevergegevens	33
2017-05/36 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes	33
Specificatie werknemergegevens	34
2017-05/37 Nieuwe/gewijzigde invoercodes	34

Release notes Payroll Gemal 2017-05

In dit document worden de wijzigingen in Payroll Gemal voor periode 05 beschreven. De wijzigingen zijn vanaf 2 mei via onze portal beschikbaar.

Algemeen

2017-05/1 IKB - rechten uitrusten tussen budgetten

In toenemende mate worden Individuele KeuzeBudgetten (IKB) in cao's opgenomen. Payroll Gemal biedt in de vorm van [Persoonlijk Budget regelingen](#) ondersteuning aan deze IKB's. Echter het ontbreken van wet & regelgeving op het gebied van IKB's leidt tot veel complexiteit, omdat bronnen die worden ingezet in het IKB herleidbaar moeten blijven in verband met diverse wet & regelgeving, zoals minimumloon & vakantiebijslag, pensioenfondsen en verantwoording in de loonaangifte.

Dit leidt er in Payroll Gemal toe dat in de praktijk vaak meerdere Persoonlijk Budget regelingen moeten worden toegepast om één IKB-regeling uit te voeren.

Voor een werknemer is dit een vervelende situatie, want in bijvoorbeeld Flex Benefits worden dan ook meerdere budgetten gepresenteerd, waardoor bij het kiezen voor de besteding van het IKB soms meerdere uitrusten moeten worden gedaan uit meerdere budgetten.

Momenteel zien we dat klanten dit probleem omzeilen door het recht van het ene Persoonlijk Budget om te zetten naar het andere door het uit te betalen en via een cafetarieregeling weer op te nemen in een ander Persoonlijke Budget. Rekenkundig is dit een juiste oplossing, echter fiscaal is dit niet geheel correct. Uitbetaald loon mag namelijk formeel niet meer in een IKB worden opgenomen.

Om dit op te lossen wordt het vanaf periode 05 mogelijk om het saldo van het ene budget om te zetten naar een ander budget. Met deze nieuwe werkgevercodes kunt u een keuze maken naar welke budgetregeling (doel-budget) het saldo moet worden verplaatst, zie **Werkgevergegevens > Persoonlijk budget**:

Gegeven: PB1 saldo verplaatsen naar ander PB.

Vastleggen: werkgevercode 03668:

0 (of niet vastgelegd = saldo niet verplaatsen);

2 = naar budget 2;

3 = naar budget 3;

4 = naar budget 4;

5 = naar budget 5.

Gegeven: PB2 saldo verplaatsen naar ander PB.

Vastleggen: werkgevercode 03669:

0 (of niet vastgelegd = saldo niet verplaatsen;

1 = naar budget 1;

3 = naar budget 3;

4 = naar budget 4;

5 = naar budget 5.

Gegeven: PB3 saldo verplaatsen naar ander PB.

Vastleggen: werkgevercode 03670:

0 (of niet vastgelegd = saldo niet verplaatsen;

1 = naar budget 1;

2 = naar budget 2;

4 = naar budget 4;

5 = naar budget 5.

Gegeven: PB4 saldo verplaatsen naar ander PB.

Vastleggen: werkgevercode 03671:

0 (of niet vastgelegd = saldo niet verplaatsen;

1 = naar budget 1;

2 = naar budget 2;

3 = naar budget 3;

5 = naar budget 5.

Gegeven: PB5 saldo verplaatsen naar ander PB.

Vastleggen: werkgevercode 03672:

0 (of niet vastgelegd = saldo niet verplaatsen;

1 = naar budget 1;

2 = naar budget 2;

3 = naar budget 3;

4 = naar budget 4.

Hierbij gelden enkele voorwaarden:

- Er mogen geen 'kettingen van verplaatsingen' ontstaan, dus niet budget 1 naar 2 en vervolgens budget 2 naar 3. Hiervoor zit in Payroll Gemal een controle: wanneer een

Persoonlijk Budget is opgenomen bij een andere regeling als doel-budget, dan mag bij de werkgevercode van het betreffende doel-budget geen verplaatsing naar een ander budget worden opgegeven.

- Een verplaatsing naar het eigen Persoonlijk Budget is niet toegestaan: dus niet 1 naar 1 verplaatsen.

Op basis van fiscaal besluit BLKB 2016/765M *Loonheffingen. Wijzigingen beloningen; cafetariaregelingen* is een TWK bij cafetariaregelingen in de regel niet toegestaan. Bij het verplaatsen van een saldo worden de tussenresultaten van het oorspronkelijke budget niet aangepast. Deze blijven van belang om de herleidbaarheid van de bron te kunnen waarborgen. De nieuwe werkgevercodes kunt u dus niet met terugwerkende kracht opgeven.

Legt u een van deze werkgevercodes vast, dan wordt het saldo van de huidige periode verplaatst naar het andere budget. Het saldo van de vorige periodes wordt **niet** verplaatst. Legt u in periode 05 deze werkgevercodes vast, dan komt vanaf periode 05 de aanwas van het saldo terecht bij het andere budget. Met het saldo van periode 01 t/m 04 gebeurt niets.

Gevolgen procentuele opname

Bij de procentuele opname van de opbouw wordt momenteel het percentage toegepast op de opbouw van het betreffende budget. In de nieuwe systematiek wordt deze procentuele opname over de totale saldotoename gedaan, die bestaat uit de opbouw van de Persoonlijk Budget regeling en de verplaatste saldo's naar de budgetregeling.

Algemeen

2017-05/2 Werking en gebruik werkgevercode 03050

Met werkgevercode 03050 *Code herrekenen vorig jaar* geeft u aan of u werknemers wilt herrekenen over het vorige jaar. De mogelijkheid om over het jaar te berekenen wordt steeds belangrijker mede door de gegevensverantwoordingen die hieraan gerelateerd zijn. Daarom hebben we ervoor gekozen om de aansturing van herrekenen over vorig jaar tot de standaardwaarde te maken door de betreffende waarde (03050 = **1**) bij iedereen vast te leggen voor zover deze nog niet aanwezig was.

De sector Pensioen en Uitkeringen geldt hierbij als uitzondering omdat een herrekening over vorig jaar hierbij standaard juist niet gewenst is (werkgevercode 03050 = **0**).

In periode 05 zullen we de voor u geldende waarde, voor zover van toepassing, converteren in Payroll Gemal. Op uw *specificatie productiegegevens* vindt u deze werkgevercode terug bij instelling 0001. Uiteraard kunt u indien gewenst afwijken door de waarde **0** vast te leggen bij

instelling 0001. Uw vastlegging in periode 05 gaat boven de conversie. U hoeft dit niet met terugwerkende kracht te doen, de waarden van deze werkgevercode geldt voor het hele jaar.

Om een wijziging van werkgevercode 03050 grotere attentiewaarde te geven, gaan we in het vervolg wanneer u deze code wijzigt na periode 01, hiervan een melding maken op het mutatieverslag bij instelling 0001 met de tekst LET OP: U HEEFT DE MOGELIJKHEID TOT OVER HET JAAR HERBEREKENEN GEWIJZIGD.

Algemeen

2017-05/3 Lage-inkomensvoordeel

Sinds 1 januari 2017 kunt u een vergoeding krijgen voor werknemers met een laag inkomen. Dit heet lage-inkomensvoordeel (LIV) en wordt door de Belastingdienst aan de werkgever uitgekeerd.

Het LIV is een stimulering van de arbeidsparticipatie aan de onderkant van de arbeidsmarkt en is bedoeld om mensen een grotere kans op werk te geven of om hun werk te behouden. Voor het bepalen van het LIV wordt gekeken naar de hoogte van het loon.

De hoogte van en het recht op het LIV wordt vastgesteld op basis van de in de loonaangifte verantwoorde verloonde uren en het fiscaal loon.

Recht op LIV

Voor het recht op LIV gelden de volgende criteria:

- Zijn er in het kalenderjaar minimaal 1248 verloonde uren verantwoord in de loonaangifte?
- Is het gemiddelde uurloon (jaarloon/verloonde uren) in het kalenderjaar meer dan €9,54 maar niet meer dan €11,92?
- De werknemer heeft de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet bereikt.

Hier is het jaarloon het totale fiscale loon van het voorgaande kalenderjaar.

Hoogte LIV

De hoogte van de LIV is afhankelijk van de hoogte van het uurloon:

- uurloon minimaal €9,54 maar maximaal €10,49, dan geldt de 100% tot 110% WML-categorie
- uurloon minimaal €10,50 maar maximaal €11,92, dan geldt de 110% tot 120% WML-categorie

N.B: bovenstaande bedragen zijn voorlopige bedragen 2017, definitieve bedragen volgen in mei 2017.

In onderstaande tabel staan de tarieven voor de beide categorieën.

-	100% tot 110% van het WML (wettelijk minimumloon)	110% tot 120% van het WML
tegemoetkoming per verloond uur	€1,01	€0,51
Maximale hoogte van de tegemoetkoming per jaar	€2.000	€1.000

De procedure van het toekennen en betalen van het LIV is als volgt:

- De werkgever krijgt vóór 15 maart van het UWV een voorlopige berekening van de LIV. Die berekening is gebaseerd op de aangiften en correcties over het vorige jaar tot en met 31 januari.
- De werkgever kan tot en met 1 mei correcties over vorig jaar insturen.
- De Belastingdienst stuurt een definitieve vaststelling van het LIV. Dat vindt plaats vóór 1 augustus.
- De Belastingdienst betaalt binnen 6 weken na de datum op de definitieve vaststelling het LIV uit.

Nieuwe functionaliteit Payroll Gemal

Van veel klanten hebben we de vraag ontvangen of Payroll Gemal op basis van een prognose van het LIV ondersteuning kan bieden om inzicht te krijgen in het recht en de hoogte van het LIV. Dit maakt de effecten op de loonkosten sneller inzichtelijk en het verkleint de kans op noodzakelijke correcties over de jaargrens heen op basis van berekeningen van het UWV. Om hieraan tegemoet te komen is vanaf komende maand een prognoseberekening en een nieuw signaleringsoverzicht beschikbaar.

Om het recht en hoogte van het LIV te bepalen worden de onderstaande stappen doorlopen.

Let op: het gaat hier om een prognose berekening, de echte berekening voert het UWV uit. Naarmate de prognose van Payroll Gemal later in het kalenderjaar plaatsvindt (op meer definitieve periodes) wordt het resultaat betrouwbaarder.

Stap 1 - komt de werknemer in aanmerking voor LIV?

Een werknemer heeft recht op LIV als voldaan wordt aan de volgende voorwaarden:

- de werknemer moet SV verzekerd zijn (invoercode 02356 *code SV* is ongelijk aan **0**)
- de AOW-gerechtigde leeftijd is nog niet bereikt op 31-12 van het lopende kalenderjaar.
- registratienummers vallende onder Pensioen en uitkeringen zijn uitgesloten van het LIV.

Stap 2 - Is er een recht op LIV op basis van loon en verloonde uren?

Na de voorwaarden van Stap 1 vindt een berekening plaats om te bepalen of een werknemer recht heeft op het LIV. Deze berekening is als volgt:

- *(cumulatief loon loonheffing, uitvoercode 02797 / aantal periodes in-dienst t/m huidige periode) x aantal periodes in-dienst huidig kalenderjaar = uitvoercode 02263 LIV-fisc.loon.*
- *(jaarcumulatieve verloonde uren loonaangifte, uitvoercode 01832) / aantal periodes in-dienst t/m huidige periode) x aantal periodes in-dienst huidig kalenderjaar = uitvoercode 02264 LIV-verl.uren.*
- *uitvoercode 02263 / uitvoercode 02264 = uitvoercode 02265 LIV-gem.uurloon.*

Hierbij geldt dat er bij maandverloning wordt gewerkt met 12 periodes en bij vierwekenverloning met 13.

Vervolgens kan het recht worden bepaald. Er moet dan worden voldaan aan:

- Uitvoercode 02264 is groter of gelijk aan minimaal aantal verloonde uren (nieuwe werkgevercode 03360).
- Het gemiddelde uurloon van uitvoercode 02265 is niet te laag of te hoog voor het LIV. Deze normbedragen zijn opgenomen met de nieuwe werkgevercodes 03361,

03362, 03365 en 03366, zie **Werkgevergegevens > Sociale verzekeringen > Tegemoetk. Loonk. UWV.**

Stap 3 – Wat is de hoogte van het LIV?

Bij het bepalen van de hoogte van het LIV wordt eerst getoetst in welke categorie het registratienummer valt. Valt de werknemer onder de categorie WML 100% tot 110%, dan wordt de hoogte van het LIV als volgt berekend:

- *uitvoercodes 02263 berekende LIV = werkgevercode 03363 LIV-subsidie per uur WML 100% tot 110% x uitvoercodes 02264 LIV-verl.uren.*
- als uitvoercodes 02266 groter is dan werkgevercode 03364 LIV-maximum subsidie WML 100% tot 110%, dan wordt het LIV gemaximeerd.

Valt de werknemer onder de categorie WML 110% tot 120%, dan wordt de hoogte van het LIV als volgt berekend:

- *uitvoercodes 02266 berekende LIV = werkgevercode 03367 LIV-subsidie per uur WML 110% tot 120% x uitvoercodes 02264 LIV-verl.uren.*
- als uitvoercodes 02266 groter is dan werkgevercode 03368 LIV-maximum subsidie WML 110% tot 120%, dan wordt het LIV gemaximeerd.

Rapportage

Met de nieuwe uitvoercodes 02263 t/m 02266 heeft u inzicht in het (voorlopige) recht op het LIV en de hoogte daarvan. Om u echter nog een stapje verder te ondersteunen introduceren we ook het nieuw signaleringsoverzicht 31 - *Tegemoetkoming loonkosten UWV*. Op dit overzicht worden alleen de registratienummers vermeld waarvoor een recht op LIV is berekend.

Het overzicht bevat naast de gebruikelijke informatie (registratienummer, naam en dienstverbandnummer in geval van meerdere dienstverbanden) nog twee groepen gegevens:

Realisatie

- VERLOONDE UREN (= cumulatieve waarde van uitvoercodes 01832 *urn aang. lh*)
- FISCAAL LOON (= uitvoercodes 02797 *cum.loon loonh.*)

Prognose LIV

- VERLOONDE UREN (= uitvoercode 02264 *LIV-verl.uren*)
- FISCAAL LOON (= uitvoercode 02263 *LIV-fisc.loon*)
- GEMIDDELDE UURLOON (= uitvoercode 02265 *LIV-gem.uurloon*)
- BEREKENDE LIV (= uitvoercode 02266 *berekende LIV*)

Layout signaleringsoverzicht 31 OVERZICHT TEGEMOETKOMING LOONKOSTEN UWV

CEANR: xxxxx INSTNR: xxxxx xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx PERIODE: xx JAAR: xxxxx KAVELNR: xxxxxxxx BLAD: xxxxxxxx
 AFNR: xxxxxxxxxxxxxxxx

OVERZICHT TEGEMOETKOMING LOONKOSTEN UWV

REGNR	NAAM	--- REALISATIE ---		----- PROGNOSE LIV -----				
		DV	VERLOONDE FISCAAL UREN LOON	VERLOONDE FISCAAL UREN LOON	GEMIDDELDE UURLOON	BEREKENDE LIV		
xxxxxx	xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	xxx	xxxxxx	xxxxxx,xx	xxxxxx	xxxxxx,xx	xx,xx	xxxxxx,xx
xxxxxx	xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	xxx	xxxxxx	xxxxxx,xx	xxxxxx	xxxxxx,xx	xx,xx	xxxxxx,xx
xxxxxx	xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	xxx	xxxxxx	xxxxxx,xx	xxxxxx	xxxxxx,xx	xx,xx	xxxxxx,xx
xxxxxx	xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	xxx	xxxxxx	xxxxxx,xx	xxxxxx	xxxxxx,xx	xx,xx	xxxxxx,xx
xxxxxx	xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	xxx	xxxxxx	xxxxxx,xx	xxxxxx	xxxxxx,xx	xx,xx	xxxxxx,xx
xxxxxx	xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	xxx	xxxxxx	xxxxxx,xx	xxxxxx	xxxxxx,xx	xx,xx	xxxxxx,xx
xxxxxx	xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	xxx	xxxxxx	xxxxxx,xx	xxxxxx	xxxxxx,xx	xx,xx	xxxxxx,xx

***** EINDE OVERZICHT *****

Algemeen

2017-05/4 Wijzigingen begrotingsproductie

Zoals we al in de release notes van maart en april hebben aangekondigd, komen er in het kader van het stroomlijnen en eenvoudiger maken van Payroll Gemal per 2017-05 standaard drie overzichten en één bestand uit een begrotingsproductie. De volgende overzichten zijn dan beschikbaar in Dossier Online:

- Mutatieverslag
- Specificatie productiegegevens
- Productie-overzicht

Ten behoeve van Prognose het bestand:

- loonstaat in csv-formaat

Standaard wordt de *Loonstaat in csv-formaat* aangeleverd bij de module Prognose. Als u dit bestand ook bij uw begrotingsproductie wilt ontvangen in Youforce (bij Zenden en Ontvangen), dan kunt u dit afroepen met de nieuwe werkgevercode:

Gegeven: begroting - loonstaat in csv-formaat.

Vastleggen: werkgevercode 30101:

0 (of niet vastgelegd) = aanlevering aan de module Prognose.

1 = aanlevering aan de module Prognose en Youforce.

Het blijft mogelijk de onderstaande overzichten af te roepen:

- Staat salarissen en sociale lasten tbv de werkelijkheid
- Resultatenoverzicht 1 en 2 (overzicht/lijstnummer 0601 en 0603)
- Individuele loonstaat
- Journaalposten
- Flexibele bestandsuitvoer

Wijzigingen in wet- en regelgeving

Niet van toepassing.

Opgeloste meldingen en eerder gepubliceerde nieuwsberichten

Algemeen

2017-05/5 ORT bij verlof en herrekenen vorig jaar - vervolg (change 419291)

Zoals we u eerder geïnformeerd hebben, is het doorschuiven van refertegegevens uit 2015 naar 2016-01 voor ORT bij afbouw / verlof niet goed verlopen [1]. Bij een herrekening over het jaar (van 2017 naar 2016-01) werd het refertegemiddelde ORT opnieuw bepaald maar dan zonder de refertegegevens uit 2015. Hierdoor werd het bedrag ORT bij verlof van uitvoercode 01100 (of eventueel het bedrag afbouw ORT) niet juist bepaald. Dit heeft zich alleen voorgedaan als de referteperiode van de medewerker gestart is vóór 2016-01 **en** u heeft in 2017 herrekend over het vorig jaar.

In periode 2017-05 gaan we op de database van Payroll Gemal de betreffende ORT-gegevens van eind 2015 weer terugzetten. We kunnen helaas niet automatisch voor u de onjuiste situatie

herstellen. U moet voor de betreffende medewerkers daarom zelf een herrekening over het jaar heen vastleggen met invoercode 02475 met waarde **201601**.

Meer informatie

[1] Release notes onderwerp [2017-04/11](#).

Algemeen

2017-05/6 Netto equivalent minimumloon onjuist (change 397953)

Gebleken is dat het berekenen van het netto equivalent van het minimumloon (uitvoercode 01601) niet altijd correct wordt uitgevoerd. Het gaat om de volgende situaties:

1. Als werkgevercode 03206 *Minimum vakantietoelage* niet is vastgelegd, dan is (in uitzonderlijke situaties) uitvoercode 01601 niet juist berekend.
2. Bij het berekenen van uitvoercode 01601 wordt de pensioenpremie niet juist berekend (exclusief de eindejaarsuitkering).
3. In sommige situaties worden werknemers op het overzicht *wet aanpak schijnconstructies* gemeld vanwege een afrondingsverschil van 0,01.

Vanaf periode 05 is de programmatuur van Payroll Gemal aangepast. Voor situatie 1 zullen we in periode 05 een automatische herrekening uitvoeren, die u als reden 02 terugvindt op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden. Voor de overige situaties geldt de aanpassing vanaf periode 05.

Algemeen

2017-05/7 Correctie loonwaarde en grondslag PB (change 400302)

Voor werknemers met een arbeidshandicap mag u onder omstandigheden deze werknemer minder betalen gezien zijn lagere loonwaarde [1]. Deze correctie loonwaarde (uitvoercode 01188 *corr.loonwaarde*) hebben we ook opgenomen in de diverse grondslagen zoals eindejaarsuitkering, vakantietoelage etc. Hieraan voegen we in periode 05 ook met

terugwerkende kracht ook de grondslagen toe voor Persoonlijk Budget. Voor de betreffende medewerkers voeren we een automatisch herrekening uit, die u als reden 05 terugvindt op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Zie handleiding onderwerp [Loondispensatie en loonkostensubsidie](#).

Algemeen

2017-05/8 Presentatie uitvoercode 00974/00975 (change 406638)

In een aantal zorgsector CAO's is bepaald dat voor uurloners en voor meeruren bij vaste parttimers het Persoonlijk Budget (PB) niet in tijd maar in geld (opslag) moet worden verrekend. Hiervoor zijn in het verleden de invoer-/uitvoercode 00974/00975 benoemd, waarvan de werking vergelijkbaar is met de opslag via de codes 01021/01024.

Met ingang van 05 is ook de presentatie van de uitvoercode 00974/00975 op de salarisstrook gelijk gemaakt.

Algemeen

2017-05/9 Meldingen Belastingdienst

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

6 april 2017 - We hebben u eerder geïnformeerd over meldingen die u mogelijk ontvangt van de Belastingdienst over uw Loonaangifte. Dit betreft meldingen zoals:

- L1705: code aard arbeidsverhouding niet toegestaan bij code soort inkomstenverhouding;
- L1711: bij bepaalde code soort inkomstenverhouding moet het Loon SV nul zijn.

De meldingen kunnen zich voordoen bijvoorbeeld bij betalingen van pensioenen en uitkeringen of bij opname levensloop 61-plusser (code soort inkomstenverhouding 54). U hoeft zelf op deze melding geen actie te ondernemen. Ook is het niet nodig hierover contact op te nemen met ons Service Center. De ingediende aangiftes zijn door de Belastingdienst normaal verwerkt. Wij gaan in een volgende release de programmatuur aanpassen om deze meldingen in de toekomst te voorkomen.

CAO gerelateerde informatie

CAO geestelijke gezondheidszorg

2017-05/10 Grondslag minimumloon aangepast (change 397434)

Naar aanleiding van een klantmelding hebben we voor de CAO GGZ [1] de grondslag minimumloon (werkgevercode 55080) aangepast.

In de grondslag minimumloon zijn onder andere de uitvoercodes voor opslag (uitvoercodes 01021 en 01024) met de waarde **8** opgenomen, dat wil zeggen niet tellen in de grondslag. De uitvoercodes voor opslag Persoonlijk Budget (uitvoercodes 00974 en 00975) hebben echter de waarde **1** (= wel tellen in de grondslag).

Met ingang van periode 05 is de inrichting hierop aangepast. Uitvoercodes 00974 en 00975 tellen niet meer in de grondslag minimumloon. In periode 05 wordt voor werknemers met uitvoercodes 00974 of 00975 in 2017 een automatische herrekening uitgevoerd, die u als reden 04 terugvindt op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Code CAO = 40 (werkgevercode 03002 of invoercodes 02317).

CAO gehandicaptenzorg

2017-05/11 Grondslag minimumloon aangepast (change 397434)

Naar aanleiding van een klantmelding hebben we voor de CAO gehandicaptenzorg [1] de grondslag minimumloon (werkgevercode 55080) aangepast.

In de grondslag minimumloon zijn onder andere de uitvoercodes voor opslag (uitvoercodes 01021 en 01024) met de waarde **8** opgenomen, dat wil zeggen niet tellen in de grondslag. De uitvoercodes voor opslag Persoonlijk Budget (uitvoercodes 00974 en 00975) hebben echter de waarde **1** (= wel tellen in de grondslag).

Met ingang van periode 05 is de inrichting hierop aangepast. Uitvoercode 00974 en 00975 tellen niet meer in de grondslag minimumloon. In periode 05 wordt voor werknemers met uitvoercode 00974 of 00975 in 2017 een automatische herrekening uitgevoerd, die u als reden 04 terugvindt op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Code CAO = 38 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO gemeenten

2017-05/12 Uitbetaling VT in 2017-05

In het kader van invoering IKB moet conform artikel 3.34 van de CAR UWO in 2017-05 de uitbetaling plaatsvinden van de over juni 2016 tot en met december 2016 opgebouwde VT. Om dit te bereiken zijn al eerder door u en door ons diverse mutaties vastgelegd. Hierdoor zal in periode 05 automatisch deze uitbetaling plaatsvinden.

We willen u hierbij nog attenderen op het volgende. Wellicht heeft u medewerkers met een aanstelling waarvoor het IKB niet van toepassing is. Voor deze medewerkers moet in periode 05 de 'ouderwetse' vakantietoeslag worden uitgekeerd. U doet dit door het vastleggen van invoercode 02342 *Code betaling VT* met de waarde **1** in periode 05.

Voor werknemers zonder IKB moet de normale VT uitbetaald worden in mei 2017. Dit doet u door invoercode 02342 met de waarde **1** vast te leggen in periode 05. Deze invoercode kunt u alleen als vast (stam) gegeven opgeven. Dit betekent dat u voor deze werknemers in de maand juni (2017-06) invoercode 02342 als stamwaarde weer op **0** moet zetten, anders wordt vanaf juni maandelijks het recht VT uitbetaald.

Meer informatie

[1] CAR UWO art. 1:2:1 lid 2, 3, 4 en 5.

CAO gemeenten

2017-05/13 FLO overgangsrecht en inleg (change 402440)

Een medewerker die valt onder het FLO overgangsrecht kan inleg doen op een levensloopregeling en een netto spaarrekening [1]. We constateren dat de toegestane inleg op de netto rekening per 2017 niet juist bepaald werd.

Met ingang van periode 05 is de programmatuur hierop aangepast. Voor de betreffende medewerkers [2] vindt een automatische herrekening plaats, die u als reden 08 terugvindt op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp [FLO overgangsregeling](#).

[2] Medewerkers met code *FLO overgangsregeling* (invoercode 02264) = 1.

CAO huisartsenzorg

2017-05/14 Wijziging eindejaarsuitkering

In de CAO huisartsenzorg [1] is afgesproken dat in november 11/12 deel eindejaarsuitkering wordt uitbetaald en in december 1/12 deel.

In Payroll Gemal kunnen we dit niet volledig automatisch ondersteunen. De huidige werkwijze is dat Payroll Gemal in november 12/12 deel berekent en uitbetaalt met eventueel een vordering in december als men in december uit-dienst gaat.

De aansturing van de maand van uitbetaling en de referteperiode hebben we per periode 05 aangepast:

Tot en met november van enig jaar:

- werkgevercode 25013 *EJU-1 periode uitbetaling* = **11**
- werkgevercode 25023 *EJU-1 referteperiode* = **0111**

Per december en bij eindejaarsproducties van enig jaar:

- werkgevercode 25013 *EJU-1 periode uitbetaling* = **12**
- werkgevercode 25023 *EJU-1 referteperiode* = **0115**

Door deze aansturingen wordt in november over de periodes t/m november uitbetaald en in december nog 1 maand.

Meer informatie

[1] Code CAO = 32 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO huisartsenzorg

2017-05/15 Grondslag minimumloon aangepast (change 397434)

Naar aanleiding van een klantmelding hebben we voor de CAO huisartsenzorg [1] de grondslag minimumloon (werkgevercode 55080) aangepast.

In de grondslag minimumloon zijn onder andere de uitvoercodes voor opslag (uitvoercodes 01021 en 01024) met de waarde **8** opgenomen, dat wil zeggen niet tellen in de grondslag. De uitvoercodes voor opslag Persoonlijk Budget (uitvoercodes 00974 en 00975) hebben echter de waarde **1** (= wel tellen in de grondslag).

Met ingang van periode 05 is de inrichting hierop aangepast. Uitvoercodes 00974 en 00975 tellen niet meer in de grondslag minimumloon. In periode 05 wordt voor werknemers met uitvoercodes 00974 of 00975 in 2017 een automatische herrekening uitgevoerd, die u als reden 04 terugvindt op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Code CAO = 32 (werkgevercode 03002 of invoercodes 02317).

CAO kraamzorg

2017-05/16 Nieuwe CAO in Payroll Gemal

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

14 april 2017 - Voor de CAO kraamzorg is een definitief akkoord bereikt. De ondersteuning van deze nieuwe CAO zullen wij vanaf de mei-productie met terugwerkende kracht vanaf januari 2017 uitvoeren. In onderstaand document leest u hoe wij in Payroll Gemal de ondersteuning per periode 05 zullen inrichten.

Let op: aan het eind van dit document moet bij UW ACTIE een aantal gegevens vastleggen. U moet dit met terugwerkende kracht vanaf 2017-01 doen.

- [CAO kraamzorg - Nieuwe CAO](#) (pdf)

einde bericht

In aanvulling op het bovenstaande bericht willen wij u nog informeren over de eindejaarsuitkering.

Payroll Gemal berekent de resultaten (uitvoercode) die meetellen in de eindejaarsuitkering altijd op basis van de waarde van de werkgevergegevens van de betreffende productie en houdt daarbij geen rekening met de resultaten gebaseerd op gewerkte uren in een vorige periode. In januari worden bijvoorbeeld mogelijk nog extra uren uitbetaald. Over deze extra uren is recht eindejaarsuitkering berekend en als een werknemer in december 2016 uit-dienst is gegaan, wordt over de nabetaling van deze extra uren nog eindejaarsuitkering uitbetaald. In periode 05 wordt de eindejaarsuitkering met terugwerkende kracht vanaf 2017-01 verhoogd van 5,7 naar 6 %, wat dus een herrekeningsresultaat tot gevolg heeft.

CAO onderwijs

2017-05/17 Eenmalige uitkering geschoond

Voor de CAO's MBO, PO en Bestuurders PO, VO en Bestuurders VO is de inrichting van de eenmalige uitkering (eindejaarsuitkeringsregeling 6) die in april is uitbetaald, per 2017-05 uit Payroll Gemal verwijderd.

CAO onderwijs

2017-05/18 CAO MBO: Eenmalige uitkering april

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

11 april 2017 - Deze maand wordt zoals we hebben geschreven in onze release notes van 2017-04 onderwerp 23, een eenmalige uitkering uitbetaald. Naar nu blijkt is er een misverstand ontstaan over de berekening voor werknemers met extra verlof en werknemers met levensloopverlof.

Zoals aangegeven in de release notes wordt de deeltijdfactor voor de berekening aangemaakt en doorgegeven door HR Core Education met component P02853 (invoercode 02853, *Werktijdfactor op peildatum*). Hierbij wordt voor verlof alleen rekening gehouden met ouderschapsverlof en onbetaald verlof en niet met de overige verlofregelingen.

In voorkomende situaties waarbij dus ten onrechte geen rekening wordt gehouden met de verlofsituatie, moet u zelf conform de instructie van de release notes een blokkade of een afwijkend bedrag vastleggen. Door de werkgeversvereniging is nadrukkelijk aangegeven dat

langdurig ziek en seniorenverlof (BAPO) geen gevolg hebben voor de korting van de eenmalige uitkering.

CAO onderwijs

2017-05/19 CAO VO en Bestuurders VO: Eenmalige uitkering april

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

12 april 2017 - Deze maand wordt zoals we hebben geschreven in onze release notes van 2017-04 onderwerp 26, een eenmalige uitkering uitbetaald. Naar nu blijkt is er een misverstand ontstaan over de berekening voor werknemers met ouderschapsverlof.

Zoals aangegeven in de release notes wordt de deeltijdfactor voor de berekening aangemaakt en doorgegeven door HR Core Education met component P02853 (invoercode 02853, *Werktijdfactor op peildatum*). Hierbij wordt rekening gehouden met ouderschapsverlof op de datum 1 april 2017.

Ten aanzien van onbetaald verlof is dit correct, maar voor ouderschapsverlof moet geen korting worden toegepast voor de eenmalige uitkering. Omdat dit voor ouderschapsverlof toch gebeurt, ontvangen de betreffende werknemers een te laag bedrag uitkering. Wij adviseren u om voor deze werknemers zelf het juiste bedrag vast te leggen met invoercode 01166.

CAO onderwijs

2017-05/20 CAO MBO, VO en Bestuurders VO: Eenmalige uitkering en deeltijdfactor groter dan 100%

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

20 april 2017 - Naar nu blijkt is er een misverstand ontstaan over de berekening van de eenmalige uitkering van april voor werknemers met een werktijdfactor hoger dan 100%. Deze werknemers hebben volgens de CAO recht op een bedrag naar rato van het percentage deelbetrekking.

Zoals aangegeven in de release notes 2017-04 onderwerp 26 wordt de deeltijdfactor voor de berekening aangemaakt en doorgegeven door HR Core Education met component P02853 (invoercode 02853, *Werktijdfactor op peildatum*). Hierbij is ten onrechte gemaximeerd op 100%.

Wij adviseren u om voor deze werknemers zelf het juiste bedrag vast te leggen met invoercode 01166 *Eindejaarsuitkering 6*.

U kunt er ook voor kiezen om in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Eindejaarsuitkeringen > Definitie uitkeringen > Definitie uitkering 6** bij *Deeltijdfactor boven 100,00%* (werkgevercode 25868) de waarde **1** vast te leggen met terugwerkende kracht vanaf 2017-04. U moet hierbij ook invoercode 02853 zelf met het juiste percentage vastleggen.

Let op:

- De correctie met invoercode 01166 kunt u desgewenst doen in een correctieproductie in de maand april. Als u deze correctie doorvoert in de mei productie, dan moet u de mutatie voor invoercode 01166 met terugwerkende kracht vanaf 1 april 2017 vastleggen.
- Een correctie met werkgevercode 25868 kunt u pas doen in de mei-productie. Het voordeel hiervan is wel dat u niet zelf hoeft te bepalen welke werknemers dit betreft. Met deze correctie worden alle werknemers herrekend.

CAO RGA

2017-05/21 Uitbetaling VT in 2017-05

In het kader van invoering IKB moet conform artikel 3.34 van de CAR UWV in 2017-05 de uitbetaling plaatsvinden van de over juni 2016 tot en met december 2016 opgebouwde VT. Om dit te bereiken zijn al eerder door u en door ons diverse mutaties vastgelegd. Hierdoor zal in periode 05 automatisch deze uitbetaling plaatsvinden.

We willen u hierbij nog attenderen op het volgende. Wellicht heeft u medewerkers met een aanstelling waarvoor het IKB niet van toepassing is. Voor deze medewerkers moet in periode 05 de 'ouderwetse' vakantietoeslag worden uitgekeerd. U doet dit door het vastleggen van invoercode 02342 *Code betaling VT* met de waarde **1** in periode 05.

Voor werknemers zonder IKB moet de normale VT uitbetaald worden in mei 2017. Dit doet u door invoercode 02342 met de waarde **1** vast te leggen in periode 05. Deze invoercode kunt u alleen als vast (stam) gegeven opgeven. Dit betekent dat u voor deze werknemers in de maand juni (2017-06) invoercode 02342 als stamwaarde weer op **0** moet zetten, anders wordt vanaf juni maandelijks het recht VT uitbetaald.

Meer informatie

[1] CAR UWO art. 1:2:1 lid 2, 3, 4 en 5.

CAO RGA

2017-05/22 FLO overgangsrecht en inleg (change 402440)

Een medewerker die valt onder het FLO overgangsrecht kan inleg doen op een levensloopregeling en een netto spaarrekening [1]. We constateren dat de toegestane inleg op de netto rekening per 2017 niet juist bepaald werd.

Met ingang van periode 05 is de programmatuur hierop aangepast. Voor de betreffende medewerkers [2] vindt een automatische herrekening plaats, die u als reden 08 terugvindt op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp [FLO overgangsregeling](#).

[2] Medewerkers met *code FLO overgangsregeling* (invoercode 02264) = 1.

CAO sector Ambulancezorg

2017-05/23 FLO overgangsrecht en inleg (change 402440)

Een medewerker die valt onder het FLO overgangsrecht kan inleg doen op een levensloopregeling en een netto spaarrekening [1]. We constateren dat de toegestane inleg op de netto rekening per 2017 niet juist bepaald werd.

Met ingang van periode 05 is de programmatuur hierop aangepast. Voor de betreffende medewerkers [2] vindt een automatische herrekening plaats, die u als reden 08 terugvindt op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp [FLO overgangsregeling](#).

[2] Medewerkers met *code FLO overgangsregeling* (invoercode 02264) = 1.

CAO VVT

2017-05/24 Grondslag minimumloon aangepast (change 397434)

Naar aanleiding van een klantmelding hebben we voor de CAO VVT [1] de grondslag minimumloon (werkgevercode 55080) aangepast.

In de grondslag minimumloon zijn onder andere de uitvoercodes voor opslag (uitvoercodes 01021 en 01024) met de waarde **8** opgenomen, dat wil zeggen niet tellen in de grondslag. De uitvoercodes voor opslag Persoonlijk Budget (uitvoercodes 00974 en 00975) hebben echter de waarde **1** (= wel tellen in de grondslag).

Met ingang van periode 05 is de inrichting hierop aangepast. Uitvoercodes 00974 en 00975 tellen niet meer in de grondslag minimumloon. In periode 05 wordt voor werknemers met uitvoercodes 00974 of 00975 in 2017 een automatische herrekening uitgevoerd, die u als reden 04 terugvindt op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Code CAO = 39 en 55 (werkgevercode 03002 of invoercodes 02317).

CAO VVT

2017-05/25 Minimum VT aangepast

Conform CAO VVT [1] hebben we per periode 05 het bedrag minimum vakantietoeslag aangepast.

Meer informatie

[1] Code CAO = 39 en 55 (werkgevercode 03002 of invoercodes 02317).

CAO VVT

2017-05/26 Eindejaarsuitkering 2017

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

3 april 2017 - De structurele eindejaarsuitkering voor de CAO VVT is per 2017-01 op meerdere punten gewijzigd, zie de release notes *2017-02/29 Overzicht wijzigingen per 2017-01*. Over deze uitkering hebben we van meerdere klanten meldingen ontvangen, waarbij is aangegeven dat de berekening door Payroll Gemal anders is dan verwacht.

Voor de duidelijkheid: de regeling is gewijzigd ten aanzien van het percentage (verhoogd naar 7%), ten aanzien van de grondslag (nu exclusief vakantietoeslag) en ten aanzien van extra uren en opslag daarover die standaard niet meer meetellen.

Voor de berekening van de eindejaarsuitkering gaat Payroll Gemal altijd uit van de stuurgegevens (werkgevercodes) van de actuele maand. Er wordt dus niet gekeken of uitbetaalde uren betrekking hebben op de vorige periode. De aansturing dat extra uren niet meer standaard worden meegeteld, is door ons pas in de maartproductie omgezet met terugwerkende kracht vanaf 2017-01, zie de release notes *2017-03/26 Recht eindejaarsuitkering bij extra uren onjuist (change 393582)*. Hierdoor zijn eerder berekende resultaten (recht eindejaarsuitkering en/of uitbetaalde bedragen bij werknemers uit-dienst) in de maartproductie tegengeboekt.

Dit heeft in de volgende situaties tot herrekeningen geleid:

1. Voor werknemers uit-dienst in december 2016 waarbij in januari meeruren zijn uitbetaald, is hierover in januari een bedrag eindejaarsuitkering berekend waarbij de berekening werd toegepast exclusief vakantietoeslag met een percentage van 7,00%.
2. Voor werknemers die nog in-dienst zijn en die extra uren uitbetaald hebben gekregen, geldt in feite hetzelfde, echter hier is alleen het recht eindejaarsuitkering gecorrigeerd. Hier is in principe nog geen uitbetaling voor gedaan.
3. Voor werknemers nog in-dienst met een maandelijkse uitbetaling.

Het gevolg hiervan is dat de werknemers die in december uit-dienst zijn gegaan, in de januariproductie een bedrag eindejaarsuitkering hebben ontvangen dat in maart weer is teruggevorderd.

Als u de eindejaarsuitkering over de meeruren, opslag en eventueel ziekengeld meerwerk wel wilt uitbetalen, dan kunt u er voor kiezen om het in januari uitbetaalde bedrag zelf vast te leggen. U zou er dan voor kunnen kiezen om (vanwege het feit dat het om een achterafberekening gaat)

het bedrag zelf te berekenen met het percentage van 2016 (5,7%) en de grondslag van 2016 (inclusief 8,00% vakantietoeslag).

Voor werknemers die nog in-dienst zijn, zou u kunnen overwegen om het bedrag recht eindejaarsuitkering uit te betalen vanuit de gedachte dat het hier om een achterafbetaling gaat. De huidige aansturing voor de eindejaarsuitkering blijft zoals die nu is, dus geen berekening meer over meeruren etc. Uiteraard kunt u werkgevercode 25022 *Factor deeltijd EJU-1* wijzigen naar waarde **2**. De meeruren etc. worden dan wel weer meegeteld. Als u deze werkgevercode met terugwerkende kracht vanaf 2017-01 vastlegt, wordt automatisch de berekening weer aangepast zoals voor de herrekening in maart.

UW ACTIE

Situatie zoals aangegeven bij 1:

U moet hiervoor zelf het juiste bedrag berekenen en handmatig variabel vastleggen met een bruto diversen code.

Let op: denk er aan om deze bruto diversen code op te nemen in uw comprimeertotalen en/of journaalposten.

Situatie zoals aangegeven bij 2:

Voor de werknemers die nog in-dienst zijn waarbij in januari extra uren zijn uitbetaald en waarbij dus in maart het recht eindejaarsuitkering is teruggeboekt, moet u zelf beoordelen of u dit wel of niet wilt corrigeren. Als u over de uitbetaalde extra uren (en opslag) van januari wel een bedrag eindejaarsuitkering wilt uitbetalen, dan adviseren wij u om dat handmatig te doen met een bruto diversen code.

Let op: denk er aan om deze bruto diversen code op te nemen in uw comprimeertotalen en/of journaalposten.

Situatie zoals aangegeven bij 3:

Voor werknemers met een vaste uitbetaling is de eindejaarsuitkering over januari (waarbij in januari extra uren, opslag of ziekingeld meerwerk is uitbetaald in de eindejaarsuitkering over deze componenten) in maart teruggevorderd. Als u wel eindejaarsuitkering over deze componenten wenst te betalen, dan kunt u dit met een bruto diversen code doen.

Let op: denk er aan om deze bruto diversen code op te nemen in uw comprimeertotalen en/of journaalposten.

CAO waterbedrijven

2017-05/27 Minimum vakantietoeslag

We constateren dat voor ongehuwde medewerkers bij de CAO waterbedrijven [1] ten onrechte pas vanaf 21 jaar de minimum vakantietoeslag werd toegepast.

De programmatuur is hierop aangepast. Voor de betreffende medewerkers voeren we in periode 05 een automatische herrekening, die u als reden 07 terugvindt op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Code CAO = 18 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO ziekenhuizen

2017-05/28 Factor pensioen en korting bij verlofregeling (change 415663)

Voor de CAO ziekenhuizen en medisch specialisten (AMS-regeling) wordt invoercode 01028 *Percentage ORT van het salaris* meegenomen in de factor pensioen (uitvoercode 02169). Echter bij kortingen (verlofregelingen) werd de factor pensioen niet gekort.

De programmatuur van Payroll Gemal is hierop aangepast met ingang van periode 05. In periode 05 zullen we ook een automatische herrekening uitvoeren, die u als reden 03 terugvindt op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Let op: over de componenten die in de maandgrondslag worden geteld wordt geen korting toegepast. Hierover wordt dus wel pensioenpremie ingehouden, voor zover van toepassing inclusief de vakantietoeslag daarover.

CAO ziekenhuizen

2017-05/29 Grondslag minimumloon aangepast (change 397434)

Naar aanleiding van een klantmelding hebben we voor de CAO ziekenhuizen [1] de grondslag minimumloon (werkgevercode 55080) aangepast.

In de grondslag minimumloon zijn onder andere de uitvoercodes voor opslag (uitvoercode 01021 en 01024) met de waarde **8** opgenomen, dat wil zeggen niet tellen in de grondslag. De uitvoercodes voor opslag Persoonlijk Budget (uitvoercode 00974 en 00975) hebben echter de waarde **1** (= wel tellen in de grondslag).

Met ingang van periode 05 is de inrichting hierop aangepast. Uitvoercodes 00974 en 00975 tellen niet meer in de grondslag minimumloon. In periode 05 wordt voor werknemers met uitvoercodes 00974 of 00975 in 2017 een automatische herrekening uitgevoerd, die u als reden 04 terugvindt op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Code CAO = 35 (werkgevercode 03002 of invoercodes 02317).

Pensioenfonds ABP

2017-05/30 Tegenboeking bij politiek verlof (change 429840)

Iemand die werkzaam is in de (decentrale) overheid of het onderwijs, kan gekozen worden voor een politieke functie zoals wethouder. Bij een fulltime politieke functie zal de werknemer in zijn oorspronkelijke functie niet doorbetaald krijgen. De meeste overheid- en onderwijs CAO's geven in dit geval aan dat de bezoldiging gestopt moet worden.

Voor de salarisberekening kunt u de *Code verlofregeling ABP* (invoercodes 02839) vastleggen [1]. Deze code zorgt er onder andere voor dat de vaste bruto uitbetaling meteen weer tegengeboekt wordt zodat er per saldo een nulsalarisstrook uit kan komen. Variabele gegevens en netto (vaste) componenten worden niet tegengeboekt.

Melding

Er is geconstateerd dat deze tegenboeking niet plaatsvindt voor sommige betalingen vanuit IKB en TOR (uitvoercodes 00853) terwijl dit wel gewenst is.

Oplossing

Payroll Gemal is hiervoor aangepast. Voor de medewerkers met politiek verlof zullen we in periode 05 een automatische herrekening uitvoeren, die u als reden 06 terugvindt op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp ABP, pensioenfonds bij 3.5.

Pensioenfonds PFZW

2017-05/31 Afwijkend percentage deelbetrekking voor pensioenfonds (change 424530)

Met invoercode 02405 kunt u in uitzonderlijke gevallen voor de berekening van de pensioenpremie een afwijkend percentage deelbetrekking vastleggen [1].

Na de aanpassingen die in Payroll Gemal per januari zijn doorgevoerd voor de berekening en doorgifte van de pensioengegevens voor de UPA werkte de opgave van invoercode 02405 niet meer.

Per 2017-05 is de programmatuur weer zodanig aangepast dat een mutatie met invoercode 02405 wel weer door Payroll Gemal wordt verwerkt.

Let op: invoercode 02405 werkt alleen voor de berekening van de pensioenpremie, maar **niet** voor de doorgifte van de deeltijdfactor en/of gewerkte uren via UPA naar PFZW.

In periode 05 wordt een automatische herrekening uitgevoerd voor alle werknemers waarvoor invoercode 02405 is vastgelegd en waarbij ook een korting (bijvoorbeeld ouderschapsverlof) wordt toegepast. Deze herrekening vindt u terug als reden 09 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden..

Meer informatie

[1] Handleiding [PFZW, pensioenfonds bij 5.3](#).

Pensioenfonds PFZW

2017-05/32 Bevindingen eerste UPA-aanlevering (vervolg)

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

24 april 2017 - De aanlevering van maart 2017 heeft op donderdag 20 april plaatsgevonden. Zodra wij alle retourberichten ontvangen hebben, zullen we deze analyseren. Naar aanleiding van bevindingen over de februari aanlevering en vragen van klanten die via ons Service Center zijn binnengekomen, willen wij u over het volgende informeren:

Vraag: *Waarom worden medewerkers met een wachtgeldregeling aangemeld?*

Antwoord: Vanaf 1 januari 2017 worden wachtgelders aangemeld bij PFZW, omdat in de leveringsspecificatie van de UPA wordt vermeld om alle medewerkers aan te leveren. Hierover

zijn wij in overleg met PFZW om tot een gezamenlijke oplossing te komen. Wij gaan voor de tijd dat er geen gezamenlijke oplossing is, één overzicht maken voor PFZW zodat de medewerkers die op het overzicht vermeld staan, geen standaard welkomstbrief krijgen.

Vraag: *Waarom worden medewerkers met een stagevergoeding aangemeld?*

Antwoord: Vanaf 1 januari 2017 worden medewerkers met een stagevergoeding aangemeld bij PFZW, omdat in de leveringspecificatie van de UPA wordt vermeld om alle medewerkers aan te leveren. Voor deze medewerkers dient u de *Code pensioenfonds* (invoercode 02315) niet te gebruiken. Medewerkers met een stagevergoeding worden dan zonder regelingloon doorgegeven.

Vraag: *Waarom komen sommige medewerkers nog niet voor op PFZW-Online?*

Antwoord: Voor een aantal klanten is de gegevens van januari 2017 nog niet aangeleverd, omdat:

- het aansluitnummer PFZW gewijzigd is, of
- het loonheffingsnummer gewijzigd is, of
- een adresgegeven afgekeurd is, of
- er is sprake van een dubbele inkomstenverhouding.

Gevolg:

- Voor deze medewerkers kan nog geen vrijwillige voortzetting en pensioenuitkering berekend worden.
- Voor deze medewerkers kan de verhuizing naar een nieuw aansluitnummer PFZW nog niet plaatsvinden. De facturatie vindt nog op het oude aansluitnummer plaats.
- Voor deze medewerkers kan de waardeoverdracht nog niet plaatsvinden.

Oplossing: De klanten waarvan het aansluitnummer PFZW of loonheffingsnummer veranderd is, zijn/worden benaderd door PFZW. Na het vastleggen van het nieuwe nummer zal na de eerstvolgende aanlevering aan PFZW de gegevens zichtbaar zijn. De klanten met een afgekeurd bestand zijn door ons Service Center benaderd en voor deze klanten worden de gegevens zo snel mogelijk na het herstel aangeleverd.

Vraag: *Waarom wordt er nog gefactureerd op het oude aansluitnummer PFZW?*

Antwoord: De intrekking van het oude nummer wordt nog niet helemaal juist uitgevoerd. Wij zijn hierover in overleg met PFZW. Als er sprake is van een nieuw aansluitnummer na de salarisproductie van januari 2017, dan kunt u via mijn Portaal bij PFZW de medewerkers afmelden.

13 april 2017 - Deze week hebben we de eerste bestanden over maart 2017 aangeleverd aan PFZW. In de loop van volgende week zullen wij ook de andere bestanden over maart aanleveren. Dit is afgestemd met PFZW. In de week van 17 april zullen wij u hierover verder informeren.

7 april 2017 - Afgelopen nacht is de extra release in productie genomen. Hiermee hebben we in overleg met PFZW een aantal meldingen opgelost die na de levering van periode 02-2017 waren ontstaan. Het betrof de volgende meldingen.

- De datum aanvang inkomstenverhouding ligt niet binnen het tijdvak waarvoor aangifte wordt gedaan (foutcode 39).

- De datum einde inkomstenverhouding ligt niet op of voor de einddatum van het tijdvak waarvoor aangifte wordt gedaan (foutcode 40).
- De datum einde sectorrisicogroep ligt voor de datum aanvang sectorrisicogroep (foutcode 68).

In overleg met PFZW hebben wij ook onderstaande meldingen aangepast:

- Als bij medewerkers invoercode 02424 *Percentage doorbetaling langdurig ziek* is vastgelegd, werd de jaargrondslag niet juist doorgegeven.
- Bij medewerkers werd in plaats van de vast opgegeven waarde van invoercode 02404 *Percentage deelbetrekking de factor pensioen* (uitvoercode 02169) doorgegeven.

Naar aanleiding van de programmawijzigingen zullen we een automatische herrekening uitvoeren in periode 04 voor alle medewerkers waarbij de *Code pensioenfonds* (invoercode 02315) de waarde **A** heeft. U vindt deze herrekening terug met reden 19 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Gisteren hebben wij u gevraagd te wachten met het afroepen van uw salarisproductie voor april. Nu de programmawijzigingen zijn doorgevoerd kunt u vanaf vandaag deze gaan afroepen.

Nieuw aansluitnummer

Een aantal klanten zijn benaderd door PFZW en hebben een nieuw aansluitnummer PFZW gekregen. Als u dit nieuwe nummer vastlegt in uw salarisproductie van april, worden de gegevens automatisch met terugwerkende kracht doorgegeven.

Aanlevering bestanden januari 2017

De mogelijkheid bestaat, dat u een rappel heeft ontvangen van PFZW over het ontbreken van uw gegevens over januari 2017. U wordt hierover door onze Service Desk benaderd via een request/aanvraag met aanwijzingen voor de gewenste werkwijze. Wij hebben aan PFZW doorgegeven dat u door ons bent benaderd voor de benodigde actie.

Aanlevering bestanden maart 2017

Begin volgende week zullen we de bestanden van maart 2017 aanbieden aan PFZW. De bestanden van klanten waarbij het verzoek is gedaan voor een speciale productie sturen wij zo snel mogelijk door naar PFZW, nadat door ons is geconstateerd dat u de speciale productie heeft afgeroepen.

6 april 2017 - Vanavond zullen wij met een tussentijdse release van Payroll Gemal de bevindingen over de bestanden van februari oplossen. Hierover zullen wij u morgen verder informeren. In die tussentijd willen wij klanten die aangesloten zijn bij Pensioenfonds PFZW verzoeken te wachten met het insturen van uw salarisproductie voor april.

15 maart 2017 - Vandaag 15 maart hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over februari 2017 verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

6 maart 2017 - In de release notes onderwerp *2017-03/39 Bevindingen eerste UPA-aanlevering* hebben wij u geïnformeerd over de status van de eerste UPA aanlevering aan PFZW. Met onderstaand document brengen wij u op de hoogte van de stand van zaken per 3 maart 2017.

- [PFZW - UPA-aanlevering - vervolg](#)

HR Core

2017-05/33 Wijzigingen in HR Core

De benodigde wijzigingen naar aanleiding van deze release notes worden beschreven in de release notes 2017-05 voor HR Core 3.4. Deze publicatie vindt u binnenkort terug op Youforce.

HR Core Education

2017-05/34 Wijzigingen in HR Core Education

Niet van toepassing.

Invoer- en uitvoercodelijst

2017-05/35 Invoer- en uitvoercodelijst

De onderstaande invoercodes zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp.

tabel invoercodes				
onderwerp	invoercode	betekenis	SVB	uitvoercodes
-	-	-	-	-

De onderstaande uitvoercodes zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp. Denk aan het eventueel opnemen of laten vervallen van uitvoercodes in uw werkgevergegevens (bijvoorbeeld voor journalisering of comprimeertotalen).

tabel uitvoercodes				
onderwerp	uitvoercode	standaardtekst	betekenis	samenstelling invoercodes
Tegemoetkoming loonkosten UWV	02263	LIV-fisc.loon	fiscaal loon lage-inkomensvoordeel	berekend
	02264	LIV-verl.uren	verloonde uren lage-inkomensvoordeel	berekend
	02265	LIV-gem.uurloon	gemiddeld uurloon lage-inkomensvoordeel	berekend
	02266	berekende LIV	berekende lage-inkomensvoordeel	berekend

Specificatie werkgevergegevens

2017-05/36 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes

De in deze release notes beschreven werkgevercode heeft de volgende specificaties:

werkgevercode	NGV	omschrijving	min.	max.	TWK	TWKVJ
03060	N	LIV-minimum aantal verloonde uren	0	0	N	N
03061	N	LIV-minimum uurloon WML 100% tot 110%	0	0	N	N
03062	N	LIV-maximum uurloon WML 100% tot 110%	0	0	N	N
03063	N	LIV-subsidie per uur WML 100% tot 110%	0	0	N	N
03064	N	LIV-maximum subsidie WML 100% tot 110%	0	0	N	N
03065	N	LIV-minimum uurloon WML 110% tot 120%	0	0	N	N
03066	N	LIV-maximum uurloon WML 110% tot 120%	0	0	N	N
03067	N	LIV-subsidie per uur WML 110% tot 120%	0	0	N	N
03068	N	LIV-maximum subsidie WML 110% tot 120%	0	0	N	N
03668	N	PB1 saldo verplaatsen naar ander PB	0	5	N	N
03669	N	PB2 saldo verplaatsen naar ander PB	0	5	N	N
03670	N	PB3 saldo verplaatsen naar ander PB	0	5	N	N
03671	N	PB4 saldo verplaatsen naar ander PB	0	5	N	N
03672	N	PB5 saldo verplaatsen naar ander PB	0	5	N	N
30101	N	begroting - loonstaat in csv-formaat	0	1	N	N

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

min. = minimum waarde (0=geen).

max. = maximum waarde (0=geen).

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen.

TWKVJ = [vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar.](#)

Specificatie werknemergegevens

2017-05/37 Nieuwe/gewijzigde invoercodes

De in deze release notes beschreven invoercode heeft de volgende specificaties:

invoercode	NGV	omschrijving	verk. omschr.	NA	min.	max.	TWK	TWKVJ	ID	+/-	SVB	AP	AD	AW	LVD
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

De specificaties van een invoercode zijn met werkgevercodes vastgelegd, zie Payroll Inrichting bij **Werkgevegegevens > In- en uitvoercodes > Aansturing invoercodes** en **Overzicht invoercodes**. De belangrijkste specificaties zijn in bovenstaande tabel weergegeven. Hierna volgt de verklaring van de gebruikte afkortingen in deze tabel:

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

verk. omschr. = verkorte omschrijving.

NA = Numeriek of Alfnumeriek gegeven, werkgevercode 57003.

min. = minimum waarde (0=geen), werkgevercode 57015.

max. = maximum waarde (0=geen), werkgevercode 57016.

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen, werkgevercode 57006.

TWKVJ = [vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar](#), werkgevercode 57006.

ID = [vastleggen met afwijkende ingangsdatum](#), werkgevercode 57007.

+/- = positief/negatief vastleggen, werkgevercode 57005.

S/V/B = Stam, Variabel of Beide vastleggen, werkgevercode 57004.

AP = aantal posities voor de komma.

AD = aantal decimalen.

AW = afwijkende werking, zie onderwerp [Invoercode, algemeen bij 1.3](#), werkgevercode 57002.

LVD = invoercode kan voor de [speciale loonverdeling en de directe doorbelasting](#) worden toegepast, werkgevercode 57012.

Normaal (web)

Kop 3

Menu / pad Is Kop 5

Menu / pad nieuwe functie: bijvoorbeeld *Beheer | Instellingen | Autorisatie*.

Normaal (web)

Kop 3

Kop 4

Normaal (web)

CAO kraamzorg – Nieuwe CAO

April 2017

Versie 1.0

Inhoudsopgave

CAO kraamzorg - Nieuwe CAO	3
1. Inleiding	3
2. Salarisregeling	3
3. Pensioenfonds Pfwz	4
4. Normuren (gelijk aan de oude CAO VVT)	4
5. Vakantietoelage (gelijk aan de oude CAO VVT)	4
6. Eindejaarsuitkering	5
7. Reiskosten woon-werk	5
8. WAO/WIA (gelijk aan de oude CAO VVT)	5
9. Werkgeversbijdrage Levensloopregeling (gelijk aan de oude CAO VVT)	6
10. Overwerk (gelijk aan de oude CAO VVT)	6
11. ORT (gelijk aan de oude CAO VVT)	6
12. ORT tijdens vakantieverlof	7
13. IZZ tegemoetkoming ZVW	8
14. UW ACTIE	8

Voor de CAO kraamzorg is een definitief akkoord bereikt. De cao-ondersteuning van deze nieuwe cao zullen wij vanaf de mei-productie met terugwerkende kracht vanaf januari 2017 uitvoeren. In dit document leest u hoe wij de cao-ondersteuning in Payroll Gemal hebben ingericht.

CAO kraamzorg – Nieuwe CAO

1. Inleiding

De nieuwe CAO kraamzorg is van kracht vanaf 2017-01. In Payroll Gemal wordt deze CAO ondersteund onder *Code CAO 81* (werkgevercode 03002 / invoercode 02317).

Uitgangspunt voor deze eerste CAO is de CAO VVT zoals die gold t/m 2016-09. Voor een aantal onderdelen zijn nieuwe afspraken gemaakt, andere blijven vooralsnog ongewijzigd van toepassing. Hieronder is aangegeven op welke wijze CAO-regelingen voor de CAO kraamzorg in Payroll Gemal zijn ingericht.

Voor zover bekend zijn er geen werknemers met vierwekenverloning die nu onder de CAO kraamzorg vallen. Daarom wordt vierwekenverloning vooralsnog niet in Payroll Gemal ondersteund. We hebben wel de *Code CAO 82* hiervoor gereserveerd, maar deze is verder niet ingericht.

Let op: aan het eind van dit document staat bij hoofdstuk 14 UW ACTIE beschreven wat u moet doen om de CAO kraamzorg voor uw organisatie te activeren en aan te sturen.

2. Salarisregeling

De salarisregeling kraamzorg is in grote lijnen gelijk aan die van de oude salarisregeling VVT (code salarisregeling 15). De salarisregeling kraamzorg is opgenomen onder *Code salarisregeling 81* (werkgevercode 03003 / invoercode 02314).

De salarisbedragen voor de CAO VVT zijn per 2016-10 met 0,65 % verhoogd. Voor de werknemers die onder de CAO kraamzorg vallen, zijn de bedragen niet verhoogd. We hebben toen extra salarisschalen onder aangepaste schaal- en inpasnummers opgenomen, zie de Release notes 2017-01 onderwerp 46 Nieuw onderhandelingsakkoord - vervolg.

De destijds gewijzigde salarisschalen en inpasnummers hebben we nu ook opgenomen onder de salarisregeling kraamzorg. De bedragen zijn per 2017-01 verhoogd met 0,65%. Vooralsnog zijn er geen Garantiesalarisregelingen opgenomen (zoals voor de CAO VVT onder salarisregeling 39 en 12).

Indeling salarisregeling 81

- schaal 1005 anciënniteit 00 t/m 07 inpasnummers 5116 t/m 5123
- schaal 1010 anciënniteit 00 t/m 04 inpasnummers 5001 t/m 5005
- schaal 1015 anciënniteit 00 t/m 10 inpasnummers 5003 t/m 5013
- schaal 1020 anciënniteit 00 t/m 10 inpasnummers 5005 t/m 5015

- schaal 1025 anciënniteit 00 t/m 11 inpasnummers 5006 t/m 5017
- schaal 1030 anciënniteit 00 t/m 12 inpasnummers 5006 t/m 5018
- schaal 1035 anciënniteit 00 t/m 13 inpasnummers 5008 t/m 5021
- schaal 1040 anciënniteit 00 t/m 12 inpasnummers 5010 t/m 5024
- schaal 1045 anciënniteit 00 t/m 10 inpasnummers 5016 t/m 5028
- schaal 1050 anciënniteit 00 t/m 12 inpasnummers 5018 t/m 5034
- schaal 1055 anciënniteit 00 t/m 13 inpasnummers 5019 t/m 5040
- schaal 1060 anciënniteit 00 t/m 12 inpasnummers 5027 t/m 5048
- schaal 1065 anciënniteit 00 t/m 17 inpasnummers 5034 t/m 5060
- schaal 1070 anciënniteit 00 t/m 17 inpasnummers 5044 t/m 5074
- schaal 1075 anciënniteit 00 t/m 20 inpasnummers 5054 t/m 5088
- schaal 1080 anciënniteit 00 t/m 20 inpasnummers 5066 t/m 5100
- leerling MBO verzorgenden, inpasnummers 9551 t/m 9554
- leerling kraamzorg, inpasnummers 9561 en 9562
- zakgelder, inpasnummer 9401
- stagiair, inpasnummer 9402

3. Pensioenfonds Pfwz

Voor de CAO kraamzorg gelden de volgende percentages:

- *premie inhouding OP*, werkgevercode 04130 = **11,75**
- *premie inhouding AP*, werkgevercode 04132 = **0,25**

4. Normuren (gelijk aan de oude CAO VVT)

Het aantal *normuren fulltime per periode*, werkgevercode 03300 = **156,00**. Het aantal *normuren t.b.v. bezetting*, werkgevercode 03315 = **1878**.

5. Vakantietoeslag (gelijk aan de oude CAO VVT)

De regeling voor de vakantietoeslag is als volgt:

- *code vakantietelling*, werkgevercode 03201 = **2** (per maand een bedrag vakantietoeslag vaststellen + cumuleren)
- *code vakantiejaar*, werkgevercode 03202 = **0** (een jaar achteraf)
- *periode uitbetaling vakantietoeslag*, werkgevercode 03204 = **5**
- *percentage vakantietoeslag*, werkgevercode 03205 = **8,00**
- *minimum vakantietoeslag*, werkgevercode 03206 = **1830,05** (2017-01 t/m 2017-04) vanaf 2017-05 **1841,95**.

Uitvoercodes in grondslag vakantietoelage (werkgevercode 56001):

- uitvoercodes die in de grondslag tellen (waarde **1**) = **00974, 00975, 01001, 01002, 01003, 01007, 01011, 01021, 01024, 01107, 01185, 01188, 01190 en 01297.**
- uitvoercodes die negatief tellen in de grondslag (waarde **9**) = **02080.**

6. Eindejaarsuitkering

De eindejaarsuitkering is voor wat betreft de regeling gelijk aan die van de oude CAO VVT. Het percentage is per 2017-01 verhoogd naar 6%, Het minimumbedrag is daardoor ook gewijzigd. Verder is de regeling vergelijkbaar aan die van de oude CAO VVT.

- *methode berekenen*, werkgevercode 25001 = 1 (opbouwmethode)
- *code categorie schalen*, werkgevercode 25007 = 6 (BVP'ers en stagiairs uitsluiten)
- *percentage uitkering*, werkgevercode 25011 = 6,00
- *jaarminimum uitkering*, werkgevercode 25012 = 1525,97
- *periode uitbetaling*, werkgevercode 25013 = 12
- *minimum leeftijd*, werkgevercode 25016 = 22
- *factor deeltijd*, werkgevercode 25022 = 2 (gemiddeld percentage deelbetrekking gebaseerd op het vast of variabel vastgelegde *percentage deelbetrekking* van invoercode 02404 en *extra uren* van uitvoercode 01505)
- *referteperiode*, werkgevercode 25023 = 0115
- *afwijkend percentage*, werkgevercode 25025 = 4,5

Uitvoercodes in grondslag eindejaarsuitkering, werkgevercode 55135:

- uitvoercodes die tellen in de grondslag (waarde 1) = **00974, 00975, 01001, 01003, 01007, 01011, 01021, 01024, 01185, 01088, 01190 en 01297**
- uitvoercodes die tellen in de grondslag als percentage (waarde 5) = **01618**
- uitvoercodes die negatief tellen in de grondslag (waarde 9) = **02063**

7. Reiskosten woon-werk

Voor de reiskosten woon-werk zijn in de CAO kraamzorg geen regelingen opgenomen.

8. WAO/WIA (gelijk aan de oude CAO VVT)

Voor de WAO/WIA geldt een percentage inhouding van **2,35%** (werkgevercode 07183).

9. Werkgeversbijdrage Levensloopregeling (gelijk aan de oude CAO VVT)

Er is geen werkgeversbijdrage Levensloop van toepassing.

10. Overwerk (gelijk aan de oude CAO VVT)

Voor het uurloon overwerk geldt net als bij de oude cao VVT dat het uurloon voor overwerk moet worden berekend op basis van **156,50** uur (*uren per maand voor overwerk 3*, werkgevercode 08203). Dit wijkt af van de reguliere uurloonberekening.

11. ORT (gelijk aan de oude CAO VVT)

De toelagepercentages zijn vooralsnog ook gelijk:

- *bedrag slaapdienst*, werkgevercode 08129 = 19,00
- *percentage ORT 1*, werkgevercode 08116 = 22,00
- *percentage ORT 2*, werkgevercode 08117 = 38,00
- *percentage ORT 3*, werkgevercode 08118 = 44,00
- *percentage ORT 4*, werkgevercode 08119 = 49,00
- *percentage ORT 5*, werkgevercode 08120 = 60,00
- *percentage ORT 6*, werkgevercode 08124 = 40,00
- *percentage ORT 7*, werkgevercode 08125 = 40,00
- *percentage ORT 8*, werkgevercode 08126 = 40,00
- *percentage ORT 9*, werkgevercode 08127 = 40,00
- *afwijkend maximum uurloon ORT (inpasnummer)*, werkgevercode 08224 = 5021
- *uren per maand voor ORD 3*, werkgevercode 08213 = 156,50
- *schaalnummer maximum uurloon ORT*, werkgevercode 08214 = 5020
- *percentage uren ORT/BRD 1*, werkgevercode 08111 = 25,00
- *percentage uren ORT/BRD 2*, werkgevercode 08112 = 50,00
- *percentage uren ORT/BRD 3*, werkgevercode 08113 = 75,00
- *percentage uren ORT/BRD 4*, werkgevercode 08114 = 100,00
- *code uurloon uren invoercode 01087*, werkgevercode 08135 = 1 (uren o.b.v. salaris)
- *percentage uren invoercode 01058*, werkgevercode 08141 = 50,00
- *percentage uren invoercode 01059*, werkgevercode 08142 = 75,00
- *percentage uren invoercode 01061*, werkgevercode 08143 = 100,00
- *ORT ziek code gemiddelde aantal periodes*, werkgevercode 08025 = 06
- *BRD ziek code gemiddelde aantal periodes*, werkgevercode 08032 = 06
- *OVW ziek code gemiddelde aantal periodes*, werkgevercode 08033 = 06
- *meerwerk ziek code gemiddelde aantal periodes*, werkgevercode 08034 = 06

12. ORT tijdens vakantieverlof

Deze regeling is vergelijkbaar met de regeling doorbetaling ziekengeld ORT. De ORT tijdens vakantieverlof wordt aangestuurd met:

Toepassen van de regeling, werkgevercode 08060

Opgenomen met waarde **1**, dat wil zeggen toepassen van de regeling.

Referteperiode, werkgevercode 08061

Opgenomen met waarde **06**, dat wil zeggen een zesmaands gemiddelde.

Let op: net als alle andere werkgevercodes is ook dit gegeven vanaf 2017-01 opgenomen. Dat betekent dat het zesmaands gemiddelde pas na zes periodes door Payroll Gemal kan worden berekend. Als u in een eerdere periode ORT over verlofuren wil laten uitbetalen, dan moet u met invoercode 02594 een afwijkend gemiddelde uren ORT tijdens vakantieverlof vastleggen.

Maximum aantal uren, werkgevercode 08062

Het recht op gemiddelde ORT over vakantieverlof geldt voor alle verlofuren. We hebben daarom de waarde **999** (= geen maximum) vastgelegd.

Verlofuren codes, werkgevercode 08063

U kunt zes invoercodes opgeven waarmee u de opgenomen verlofuren vastlegt waarover de ORT tijdens vakantieverlof wordt berekend. Als een werknemer verlof heeft, dan geeft u dat aan door het aantal verlofuren vast te leggen met een indicatieve code die u met werkgevercode 08063 heeft vastgelegd.

Opslag gemiddelde ORT, werkgevercode 08064

De werkgeversvereniging geeft aan zich te kunnen vinden in het toepassen van de opslag bij oproepkrachten maar is minder eenduidig bij de opslag voor extra uren parttimers.

In onze aansturing is geen onderscheid aanwezig tussen uurloners en maandloners op dit gebied. Het is aan u om te beoordelen welke keuze voor uw organisatie gewenst is:

- wel opslag berekenen (werkgevercode 08064 = **0**) of;
- niet opslag berekenen (werkgevercode 08064 = **1**), zoals nu vastgelegd voor de CAO kraamzorg.

Grondslag ORT tijdens vakantieverlof, werkgevercode 55111

Zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > ORT/Overwerk/Meerwerk** bij *Uc gr ORT vakantieverlof*.

Uitbetaling ORT tijdens vakantieverlof

De uitbetaling van ORT tijdens vakantieverlof wordt gepresenteerd in uitvoercode 01100. De CAO geeft aan dat:

- ziekengeld ORT wordt meegenomen in de grondslag voor het gemiddelde ORT over vakantieverlof
- ORT over vakantieverlof wordt meegenomen in het ziekengeld ORT
- de uitbetaalde ORT over vakantieverlof telt mee in de grondslag voor ORT over vakantieverlof (voor zover dat niet als onredelijk kan worden gezien)
- overwerk en toeslagen voor bereikbaarheids-, aanwezigheids- of consignatiediensten en andere vergoedingen en toeslagen blijven buiten beschouwing

- ORT tijdens vakantieverlof werkt ook door in de grondslag voor de regeling afbouw ORT
- ORT bij verlof wordt in principe niet berekend over de extra uren die een parttimer werkt c.q. de opslag met recht vakantiedagen van de uren van een uurloner

Voor meer informatie, zie de handleiding onderwerp ‘ORT doorbetalen tijdens vakantieverlof’.

13. IZZ tegemoetkoming ZVW

Voor de CAO VVT geldt in specifieke situaties een tegemoetkoming Zorgverzekering IZZ. Voor de CAO kraamzorg geldt geen tegemoetkoming (dit was voor werknemers binnen de kraamzorg ook al zo).

14. UW ACTIE

Onze inrichting zoals hiervoor beschreven is vanaf dinsdag 2 mei in Gemal Direct Inrichting opgenomen. Om de CAO kraamzorg voor uw organisatie aan te sturen legt u vanaf deze datum de volgende gegevens **met terugwerkende kracht vanaf 2017-01** vast:

- In Gemal Direct Inrichting legt u bij **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Diversen** de *Code CAO* (werkgevercode 03002) vast met de waarde **81**.
- Hebt u in uw HR-systeem bij werknemers met invoercode 02317 een afwijkende code cao opgegeven (afwijkend van 81), dan moet u deze verwijderen zodat standaard de code cao 81 toegepast wordt.
- Hebt u bij de *Code salarisregeling* (werkgevercode 03003) zelf een waarde vastgelegd (herkenbaar aan de W-indicatie naast het invoerveld), dan moet u deze verwijderen zodat de standaard salarisregeling 81 wordt toegepast, zie **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Diversen**.
- Hebt u voor de eindejaarsuitkering een ander percentage uitkering opgegeven bij werkgevercode 25011 en/of een ander afwijkend percentage bij werkgevercode 25025, dan moet u deze beide waarden terugzetten naar de CAO-waarden (respectievelijk 6,00% en 4,50%), zie **Werkgevergegevens > Eindejaarsuitkeringen**.
- Hebt u voor maximum ORT afwijkende schaalnummers opgegeven bij werkgevercode 08214 en/of 08224, dan moet u deze terugzetten naar de CAO-waarden, zie **Werkgevergegevens > ORT/overwerk/meerwerk > Onregelmatige dienst**.
- Ook voor overige eigen aansturingen bij werkgevercodes geldt dat wij u aanraden deze terug te zetten naar de betreffende CAO-waarde, zodat de juiste percentages en bedragen in de berekeningen worden toegepast.

Release Notes Payroll Gemal

Release 2017-06

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Release notes Payroll Gemal 2017-06	4
Algemeen	4
2017-06/1 Vooraankondiging: geen output meer op cd-rom per periode 07	4
Wijzigingen in wet- en regelgeving	4
Opgeloste meldingen en eerder gepubliceerde nieuwsberichten	4
Algemeen	4
2017-06/2 Cumulatieve opgave vakantietoeslag (opdracht 4254)	4
Algemeen	5
2017-06/3 Bruto correctie en nabetaling vorig jaar (change 419236)	5
Algemeen	6
2017-06/4 Nogmaals: Doorstorten Persoonlijk Budget en blokkeren minimum (change 440584)	6
Algemeen	6
2017-06/5 WNT en signaleringsoverzicht (change 402049)	6
Algemeen	6
2017-06/6 Geen overzicht vaste personeelsgegevens na wijziging jaarloon BT (change 429113)	6
Algemeen	7
2017-06/7 Mutaties met ingangsdatum (change 445777)	7
Algemeen	7
2017-06/8 Ook 1917 bestanden in begrotingsproductie (change 435627)	7
Algemeen	8
2017-06/9 Uitvoercode 00974 en 00975 belast tegen bijzonder tarief	8
CAO gerelateerde informatie	8
CAO energie- en nutsbedrijven	8
2017-06/10 Sector Netwerkbedrijven: salariswijziging 2017-06	8
CAO energie- en nutsbedrijven	9
2017-06/11 Sector Productie- en Leveringsbedrijven: eenmalige uitkering 2017-06	9
CAO gemeenten	9
2017-06/12 TOR toelage (change 443536)	9
CAO gemeenten	10
2017-06/13 FLO-overgangsrecht en uitrui bron-doel	10
CAO Nederlandse Universiteiten	10
2017-06/14 Nieuwe CAO 2016 - 2017	10
CAO onderwijs	11

2017-06/15 CAO VO: Salarisregeling 64 (change 435605)	11
CAO RGA	11
2017-06/16 TOR toelage (change 443536)	11
CAO sector Ambulancezorg	12
2017-06/17 FLO-overgangsrecht en uitruil bron-doel	12
CAO VVT	12
2017-06/18 Nogmaals: eenmalige uitkering en cafetariaregeling (change 427096, 446674)	12
CAO VVT	12
2017-06/19 Eenmalige uitkering en cafetariaregeling	12
CAO VVT	13
2017-06/20 ORT over verlof en schikking	13
CAO VVT	13
2017-06/21 Nabetaling ORT bij verlof werknemers uit dienst	13
Pensioenfonds ABP	14
2017-06/22 Uitvoercode 01093 en jaarinkomen ABP (change 441847)	14
Pensioenfonds PFZW	14
2017-06/23 Invoercontrole UPA	14
Pensioenfonds PFZW	15
2017-06/24 Bevindingen eerste UPA-aanlevering (vervolg)	15
Pensioenfonds PFZW	19
2017-06/25 Wachtgelders en WAO-WIA'ers in UPA levering	19
HR Core	20
2017-06/26 Wijzigingen in HR Core	20
HR Core Education	20
2017-06/27 Wijzigingen in HR Core Education	20
Invoer- en uitvoercodelijst	21
2017-06/28 Invoer- en uitvoercodelijst	21
Specificatie werkgevergegevens	22
2017-06/29 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes	22
Specificatie werknemergegevens	22
2017-06/30 Nieuwe/gewijzigde invoercodes	22

In dit document worden de wijzigingen in Payroll Gemal voor periode 06 beschreven. De wijzigingen zijn vanaf 30 mei via onze portal beschikbaar.

Release notes Payroll Gemal 2017-06

Algemeen

2017-06/1 Vooraankondiging: geen output meer op cd-rom per periode 07

Het medium cd-rom is voorbij gestreefd door andere opslagmedia, daarom hebben wij besloten om deze per periode 07 niet meer te leveren. Ook is het een kosten intensief proces. Dit betekent dat de bestanden die nu nog op cd-rom worden gezet standaard beschikbaar komen in onze portal Youforce bij Zenden en ontvangen. Dit geldt ook voor de fiscale bestanden die in een speciale productie worden afgeroepen.

Wijzigingen in wet- en regelgeving

Niet van toepassing.

Opgeloste meldingen en eerder gepubliceerde nieuwsberichten

Algemeen

2017-06/2 Cumulatieve opgave vakantietoeslag (opdracht 4254)

In bijzondere situaties (denk bijvoorbeeld aan startende klanten per januari van enig jaar) wordt in de maand januari een cumulatieve opgave gedaan voor vakantiegeld. Het betreft hier de opbouw van het recht of factor over het vorig jaar dat meestal in mei moet worden uitbetaald.

Gebleken is dat bij het toepassen van de peildatummethode dit niet goed wordt verwerkt naar de loonaangifte.

Vanaf de juni-productie is dit probleem opgelost. Voor werknemers voor wie in 2017 invoercode 02617 *Cumulatieve correctie factor VT* is vastgelegd, wordt in periode 06 een automatische herrekening uitgevoerd. Deze herrekening wordt met reden 09 vermeld op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Het resultaat (bedrag) dat op basis van invoercode 02617 wordt berekend, wordt meegeteld in het recht VT.

Uitvoercode 01618 *recht VT* wordt doorgegeven naar de loonaangifte. Het resultaat van de cumulatieve correctie is echter al eerder in de betreffende periodes van het vorige jaar doorgegeven naar de Belastingdienst.

Vanaf periode 06 wordt het resultaat van invoercode 02617 niet meer meegeteld in uitvoercode 01618 *recht VT*, maar in uitvoercode 01613 *cum.corr.opb.VT*. Dit is het bedrag dat op basis van de cumulatieve correctie wordt berekend. De presentatie van de cumulatieve factor met uitvoercode 01617 wijzigt hierdoor niet.

Met deze aanpassing wordt tevens gerealiseerd dat het resultaat van een correctie VT als gevolg van een herrekening over vorig jaar in een aparte uitvoercode wordt opgenomen. Dit resultaat moet immers nog wel worden doorgegeven naar de loonaangifte. Hiervoor gebruiken we uitvoercode 01616 waarvan we de naam hebben gewijzigd in *Corr VT herrek vj* (correctie vakantiegeld als gevolg van herrekening over vorig jaar).

Met deze wijziging zijn invoercode 02616 *Cor. cum. opbouw VT WAO-WIA* en uitvoercode 02816 *cumopb VT WAO-WIA* vervallen. Denk aan het aanpassen van uw journaalposten, comprimeertotalen en/of eigen cumulaties naar aanleiding van deze wijzigingen.

Algemeen

2017-06/3 Bruto correctie en nabetaling vorig jaar (change 419236)

Heeft u met terugwerkende kracht over het jaar heen een cafeteria-uitruil gecorrigeerd, dan werd de bruto correctie van deze uitruil (uitvoercode 01823) niet meegenomen in het vaststellen van uitvoercode 01066, de nabetaling vorig jaar van de actuele periode. Dit kwam omdat voor deze vaststelling uitgegaan wordt van de uitvoercodes opgenomen in werkgevercode 55081 (bruto loon) en uitvoercode 01823 ten onrechte hierin niet was opgenomen.

Payroll Gemal is hierop aangepast per 2017-06. We kunnen dit helaas niet automatisch voor u herstellen. Voor de betreffende werknemers bij wie dit speelt, moet u zelf het bedrag (variabel) vastleggen met invoercode 01066. U moet dit doen op een periode waar geen andere (automatisch bepaalde) uitvoercode 01066 voorkomt omdat deze anders overschreven wordt.

Algemeen

2017-06/4 Nogmaals: Doorstorten Persoonlijk Budget en blokkeren minimum (change 440584)

We hebben in periode 2017-04 een uitbreiding gedaan op de functionaliteit (eindejaars-)uitkeringen in combinatie met Persoonlijk Budget. We hadden voor de invoercodes 01006, 01004, 01099, 01055 etc. de nieuwe waarde 0,09 geïntroduceerd. Met deze waarde wordt geen rekening gehouden met het minimumbedrag EJU en wordt de EJU doorgeschoven naar Persoonlijk Budget.

We hebben geconstateerd dat de werking bij het vastleggen van de waarde **0,09** bij invoercode 01099 *Uitkeringsregeling 3* nog niet volledig was. Met ingang van periode 06 is dit (met terugwerkende kracht tot 2017-01) opgelost. Voor de betreffende medewerkers zullen we in periode 06 een automatische herrekening uitvoeren. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 07. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Algemeen

2017-06/5 WNT en signaleringsoverzicht (change 402049)

U kunt door het afroepen van het *signaleringsoverzicht 1805 overzicht norm topinkomen* een indruk krijgen van welke inkomens waarschijnlijk boven de norm van de Wet Normering Topinkomens zullen uitkomen. Omdat op dit overzicht nog medewerkers konden voorkomen die niet tot de doelgroep behoren (zoals stagiairs), hebben we met ingang van periode 06 het overzicht verder verfijnd. Medewerkers voor wie geen bedrag maximale normbezoldiging (uitvoercode 02507) is bepaald, worden niet meer op het overzicht afgedrukt.

Algemeen

2017-06/6 Geen overzicht vaste personeelsgegevens na wijziging jaarloon BT (change 429113)

Bij een mutatie van het bedrag jaarloon BT (invoercode 02450) werd er geen *overzicht vaste personeelsgegevens* aangemaakt. Deze wordt nu wel aangemaakt.

Algemeen

2017-06/7 Mutaties met ingangsdatum (change 445777)

Voor een aantal berekeningen geeft u (of uw CAO) met werkgevercode 03005 aan hoe omrekening moet plaatsvinden bij een deel van de maand, namelijk op basis van:

- 0** = te werken dagen;
- 1** = 30 dagen;
- 3** = 21, 67 dagen;
- 4** = kalenderdagen [1].

Voor berekeningen van invoercodes die met een ingangsdatum zijn vastgelegd, vindt in Payroll Gemal standaard omrekening plaats met kalenderdagen. U kunt op deze afhandeling van mutaties met een ingangsdatum nog afwijken door het vastleggen van werkgevercode 03009 met waarde **1** = afhandelen conform werkgevercode 03005 = **0, 1, 3, of 4**.

We hebben geconstateerd dat de berekening van 03009 = **1** in combinatie met 03005 = **1** of **3** niet correct kan werken. Daarom is de werking aangepast (met terugwerkende kracht tot 2017-01): als werkgevercode 03009 = **1**, dan wordt afhandeling mutaties met ingangsdag gedaan volgens te werken dagen (bij 03005 = **0** of **3**) of kalenderdagen (bij 03005 = **1** of **4**).

In periode 06 wordt voor de betreffende werknemers een automatische herrekening uitgevoerd. Deze herrekening wordt gekenmerkt met reden 05 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp Tijdvakken bij 2.1.

Algemeen

2017-06/8 Ook 1917 bestanden in begrotingsproductie (change 435627)

Vorige periode hebben we enkele wijzigingen opgenomen in de output van uw begrotingsproductie [1]. Op verzoek van klanten kunt u nu ook beschikken over '1917 bestanden' (bestanden huidige periode en herrekeningsverschillen periode 01 t/m voorlaatste periode) in uw begrotingsproductie.

Meer informatie

[1] Release notes 2017-05 onderwerp 4.

Algemeen

2017-06/9 Uitvoercode 00974 en 00975 belast tegen bijzonder tarief

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

19 mei 2017 - In de Release notes 2017-05 onderwerp 8 hebben we u geïnformeerd over een aanpassing bij uitvoercode 00974 en 00975. Naar nu blijkt wordt door deze aanpassing deze uitvoercodes nu tegen bijzonder tarief belast, terwijl dat voorheen over tabel werd gedaan. Dit probleem is momenteel bij ons in onderzoek. Zodra hierover meer duidelijk is, zullen we u nader informeren.

Desgewenst kunt u ook zelf een aanpassing doen in Gemal Direct Inrichting door bij werkgevercode 58002 *Fiscale afhandeling variabele opgave* bij uitvoercode 00974 en 00975 de waarde **2** (= afhandeling volgens tarief) te wijzigen naar waarde **0** (= afhandeling volgens tabel), zie **Werkgevergegevens > In- en uitvoercodes > Aansturing uitvoercodes**.

CAO gerelateerde informatie

CAO energie- en nutsbedrijven

2017-06/10 Sector Netwerkbedrijven: salariswijziging 2017-06

Met ingang van periode 06 is sprake van een salariswijziging van 1,5% voor CAO Netwerkbedrijven (NWb) [1]. De salarisregeling wordt door ons niet onderhouden, wel eventueel bedragen die daaraan gerelateerd zijn zoals vaak de minimumvakantietoeslag. Door de opname van de vakantietoeslag in het Benefit Budget, wordt het bedrag minimum vakantietoeslag echter niet meer aangepast.

Meer informatie

[1] Code CAO = 46 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO energie- en nutsbedrijven

2017-06/11 Sector Productie- en Leveringsbedrijven: eenmalige uitkering 2017-06

Met ingang van periode 06 is sprake van een eenmalige uitkering van 1,35% voor CAO Productie- en Leveringsbedrijven (PLb) [1]. Na contact met diverse organisaties die de CAO PLb aansturen, blijkt dat men zelf invulling geeft aan deze uitkering. Daarom richten wij deze uitkering niet in op CAO-niveau. We willen u hierbij nog wel attenderen op het volgende:

Een eenmalige uitkering is in de regel pensioengevend. Dat wil zeggen dat u de uitvoercode waarmee u de uitbetaling doet, mogelijk moet opnemen in de grondslag voor het jaarinkomen ABP, zie Gemal Direct Inrichting **Werkgevergegevens > Pensioen en overige > PF ABP > Uc pensioengr ABP**. Denk ook aan het eventueel opnemen van de uitvoercode in uw journaalposten, comprimeertotalen, eigen cumulaties, etc.

Meer informatie

[1] Code CAO = 47 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO gemeenten

2017-06/12 TOR toelage (change 443536)

In de Release notes voor januari 2017 hebben wij het volgende geschreven:

We kennen voor CAO gemeenten / RGA de TOR-toelage. Deze kan voorkomen als uitvoercode 01417 resultaat EJU-7, als uitvoercode 00988 resultaat EJU-7 bij maandelijkse uitbetaling) en als uitvoercode 01189 nominale TOR. We constateren dat de doorwerking van met name uitvoercode 01189 niet op dezelfde wijze doortelt als de andere codes. Daarom gaan we met ingang van 2017 deze uitvoercode ook opnemen in grondslag norm topinkomen (werkgevercode 55121), grondslag loonkosten (werkgevercode 55149) en grondslag bruto loon (werkgevercode 55081).

Deze aanpassing was niet opgenomen in 2016. Het gevolg hiervan is dat een mutatie bij invoercode 01189 met terugwerkende kracht naar 2016 de berekening wel wordt uitgevoerd, maar het betreffende bedrag wordt door Payroll Gemal niet overgezet naar uitvoercode 01066 nabetalings vorig jaar. Payroll Gemal is hierop aangepast per 2017-06. Voor de betreffende werknemers waarbij u een wijziging hebt vastgelegd in 2017 met terugwerkende kracht in 2016 moet u zelf het bedrag vastleggen met invoercode 01066. U moet dit doen op een periode waar geen andere (automatisch bepaalde) uitvoercode 01066 voorkomt omdat deze anders overschreven wordt.

Een mutatie met invoercode 01189 in 2017-06 of later met terugwerkende kracht in 2016 wordt voortaan wel correct verwerkt.

CAO gemeenten

2017-06/13 FLO-overgangsrecht en uitruil bron-doel

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

18 mei 2017 - We constateren dat bij medewerkers met FLO-overgangsrecht in Payroll Gemal die gebruik maken van uitruil bron-doel, de afhandeling van het doel niet of niet juist wordt uitgevoerd. Dit doet zich bijvoorbeeld ook voor wanneer u de constructie van uitbetaling van budget (bron) en inleg andere budget (doel) gebruikt. Zodra hierover meer duidelijkheid is, zullen we u nader informeren.

CAO Nederlandse Universiteiten

2017-06/14 Nieuwe CAO 2016 - 2017

Onlangs is een definitief akkoord bereikt voor de CAO Nederlandse Universiteiten (2 juli 2016 tot en met 30 juni 2017). In deze CAO is onder andere een salariswijziging afgesproken met terugwerkende kracht vanaf 2017-01 [1]. Ook het bedrag minimum vakantietoeslag is aangepast per 2017-01, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Vakantietoeslag > Div. vakantietoeslag**, bij *Minimum vakantietoeslag* (werkgevercode 03206).

> UW ACTIE <

Om de wijzigingen met terugwerkende kracht te activeren moet u in de juni-productie een herrekening vanaf periode 01 afroepen. U legt vast:

- In Gemal Direct Inrichting in het linker menu bij **Aanleveren productie > Afroepgegevens ceanr**, bij *Af te roepen beginperiode herrekening: 01* en bij *Soortloner herrekening: 0*.
- Vanaf 30 mei kunt u de gewijzigde salarisregeling 03 downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 03 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 03 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO onderwijs

2017-06/15 CAO VO: Salarisregeling 64 (change 435605)

Voor de salarisregeling VO zijn meerdere salarisregelingen in Payroll Gemal opgenomen. Voor salarisregeling 64 is gebleken dat daar het bedrag bij schaal 4 trede 1 is opgenomen met het bedrag van 1673,00, terwijl dat 1674,00 moet zijn. We hebben het bedrag aangepast. Hiervoor is een nieuw inpasnummer opgenomen (9203). De aanpassing is opgenomen met terugwerkende kracht vanaf 2016-07. Voor de betreffende werknemers zullen we een automatische herrekening uitvoeren. U vindt deze herrekening terug met reden 08 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

CAO RGA

2017-06/16 TOR toelage (change 443536)

In de Release notes voor januari 2017 hebben wij het volgende geschreven:

We kennen voor CAO gemeenten / RGA de TOR-toelage. Deze kan voorkomen als uitvoercode 01417 resultaat EJU-7, als uitvoercode 00988 resultaat EJU-7 bij maandelijkse uitbetaling) en als uitvoercode 01189 nominale TOR. We constateren dat de doorwerking van met name uitvoercode 01189 niet op dezelfde wijze doortelt als de andere codes. Daarom gaan we met ingang van 2017 deze uitvoercode ook opnemen in grondslag norm topinkomen (werkgevercode 55121), grondslag loonkosten (werkgevercode 55149) en grondslag bruto loon (werkgevercode 55081).

Deze aanpassing was niet opgenomen in 2016. Het gevolg hiervan is dat een mutatie bij invoercode 01189 met terugwerkende kracht naar 2016 de berekening wel wordt uitgevoerd, maar het betreffende bedrag wordt door Payroll Gemal niet overgezet naar uitvoercode 01066 *nabetaling vorig jaar*. Payroll Gemal is hierop aangepast per 2017-06. Voor de betreffende werknemers waarbij u een wijziging hebt vastgelegd in 2017 met terugwerkende kracht in 2016 moet u zelf het bedrag vastleggen met invoercode 01066. U moet dit doen op een periode waar geen andere (automatisch bepaalde) uitvoercode 01066 voorkomt omdat deze anders overschreven wordt.

Een mutatie met invoercode 01189 in 2017-06 of later met terugwerkende kracht in 2016 wordt voortaan wel correct verwerkt.

CAO sector Ambulancezorg

2017-06/17 FLO-overgangsrecht en uitrui bron-doel

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

18 mei 2017 - We constateren dat bij medewerkers met FLO-overgangsrecht in Payroll Gemal die gebruik maken van uitrui bron-doel, de afhandeling van het doel niet of niet juist wordt uitgevoerd. Dit doet zich bijvoorbeeld ook voor wanneer u de constructie van uitbetaling van budget (bron) en inleg andere budget (doel) gebruikt. Zodra hierover meer duidelijkheid is, zullen we u nader informeren.

CAO VVT

2017-06/18 Nogmaals: eenmalige uitkering en cafetariaregeling (change 427096, 446674)

Begin mei hebben we u in een Youforce bericht geïnformeerd over de situatie met betrekking tot de eenmalige uitkering die in februari is uitbetaald als voor een werknemer ook een verrekening via het Cafetariasysteem van toepassing was. In voorkomende gevallen is ten onrechte de grondslag voor de eenmalige uitkering verlaagd (zie het volgende onderwerp in deze release notes).

In het Youforce bericht hebben we aangegeven hoe u dit probleem eventueel in de mei-productie kunt oplossen.

In de juni-productie is de aangegeven oplossing ook op cao-niveau opgenomen en zullen we voor de betreffende werknemers een automatische herrekening uitvoeren. De betreffende werknemers ontvangen dan nog een nabetaling aan eenmalige uitkering. De automatische herrekening wordt gekenmerkt met reden 03 (voor change 446674) en 06 (voor change 427096) op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

CAO VVT

2017-06/19 Eenmalige uitkering en cafetariaregeling

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

3 mei 2017 - In de eenmalige uitkering van februari is ten onrechte een eventueel bedrag uitrui met salaris in mindering gebracht op de grondslag waarover de uitkering is berekend.

Wij zullen dit automatisch corrigeren in de juni-productie. De betreffende werknemers ontvangen dan nog een nabetaling aan eenmalige uitkering. Wij informeren u hierover ook in de release notes van juni 2017. Desgewenst kunt u deze correctie ook zelf doorvoeren in de mei-productie door in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Cafetariaregelingen > Doorwerking grondslagen**, bij *Correctie grondslag eindejaarsuitkering 3* (werkgevercode 06128) de waarde **1** vast te leggen met terugwerkende kracht vanaf 2017-01.

Let op: als u hiervoor kiest, moet u deze werkgevercode in juni weer terugzetten naar de cao-waarde om mogelijke problemen in de toekomst te voorkomen.

CAO VVT

2017-06/20 ORT over verlof en schikking

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

3 mei 2017 - Bij het uitbetalen van ORT over vakantieverlof over de jaren voor 2017 is onder andere afgesproken dat werknemers recht hebben op een eenmalige uitkering in december 2016 en in februari 2017. Als deze uitkeringen al aan de werknemer zijn uitgekeerd, maar is deze werknemer naderhand niet akkoord gegaan met het schikkingsvoorstel, dan heeft de werkgever het recht de reeds uitbetaalde eenmalige uitkeringen terug te vorderen en te verrekenen met het salaris van deze werknemer. Als deze situatie zich bij u voordoet en u wilt de uitkeringen terugvorderen, dan kunt u dat als volgt aansturen:

- Voor de eenmalige uitkering van december 2016 legt u invoercode 01055 *Eindejaarsuitkering 4* vast met waarde **0,01** als vaste mutatie met terugwerkende kracht vanaf 2016-01.
- Voor het terugvorderen van de eenmalige uitkering van februari 2017 legt u invoercode 01099 *Eindejaarsuitkering 3* vast met waarde **0,01** als vaste mutatie met terugwerkende kracht vanaf 2017-01.

CAO VVT

2017-06/21 Nabetaling ORT bij verlof werknemers uit dienst

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

4 mei 2017 - Naar aanleiding van vragen aan het Service Center over de nabetaling ORT tijdens verlof bij werknemers die reeds langer uit dienst zijn, hebben we overleg gehad met de Belastingdienst over een juiste verwerking van deze nabetaling.

U kunt hiervoor de volgende uitgangspunten hanteren:

- De Belastingdienst kwalificeert deze nabetaling als loon uit tegenwoordige dienstbetrekking, dus loon SV en loon ZVW.
- Dit impliceert dat deze nabetaling moet worden belast volgens de witte tabel.
- In de loonaangifte moet u deze nabetalingen verantwoorden onder hetzelfde nummer inkomstenverhouding en met dezelfde datum in dienst en datum uit dienst die u bij uw laatste aangifte voor betrokkene hebt gebruikt.

Let op 1: Het gaat hier om een nabetaling aan een ex-werknemer. Die werknemer kan ondertussen de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt. Dat kan gevolgen hebben voor de verzekeringsindicaties ZW, WW en WAO/WGA.

Let op 2: Het jaarloon bijzondere beloning dat Payroll Gemal heeft berekend, kunt u niet gebruiken. Daarom moet u het jaarloon bijzondere beloning zelf opgeven, zodanig dat er voldoende loonheffing bijzonder tarief wordt ingehouden bij de ex-werknemer.

Pensioenfondsen ABP

2017-06/22 Uitvoercode 01093 en jaarinkomen ABP (change 441847)

We hebben geconstateerd dat in sommige gevallen uitvoercode 01093 als vast gegeven in het jaarinkomen ABP kan komen maar tegelijkertijd ook als variabel gegeven in de opbouw variabele ABP voor de vaststelling van het volgend jaar. Deze dubbele opname kan zich bijvoorbeeld voordoen wanneer via de Toelagenregeling de (variabele) invoercode 01093 is opgenomen. Om dit te herstellen zodat de code niet meer via de variabele opbouw wordt opgenomen, voeren we in periode 06 een automatische herrekening uit. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 04. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Pensioenfondsen PFZW

2017-06/23 Invoercontrole UPA

In de UPA aanlevering aan PFZW worden helaas nog enkele complete aangiftes afgekeurd op basis van invoerfouten. Het herstel hiervan loopt soms wat moeizaam en soms komen er nieuwe situaties bij. Om toekomstige uitval van aangiftes te voorkomen, hebben we de volgende invoercontroles toegevoegd in Payroll Gemal:

Controle op geboortedatum versus datum ingang burgerlijke staat

De UPA schrijft voor dat de *datum ingang burgerlijke staat* niet mag liggen voor de *geboortedatum* (controle P0058). In Payroll Gemal betekent dit dat invoercode 02931 geen datum mag bevatten die voor de datum van invoercode 02921.

De *geboortedatum* (invoercode 02921) is in Payroll Gemal een verplicht gegeven. De *datum ingang burgerlijke staat* (invoercode 02931) is optioneel.

Voortaan zal Payroll Gemal bij het verwerken van invoercode 02931 controleren of de opgegeven datum niet ligt voor de datum van invoercode 02921, anders wordt de mutatie van invoercode 02931 afgekeurd met foutcode 120: *Datum niet juist/niet toegestaan*.

Ook bij het vullen van de UPA aangifte zal Payroll Gemal controleren of de *datum ingang burgerlijke staat* niet ligt voor de *geboortedatum*, anders wordt de *datum ingang burgerlijke staat* gevuld met de *geboortedatum*.

Op het mutatieverslag verschijnt dan de volgende melding voor het betreffende registratienummer:

UPA : fout p0058 datum ingang burgerlijke staat mag niet voor de geboortedatum liggen.

Controle op waarde huisnummer

De UPA schrijft voor dat het huisnummer groter of gelijk moet zijn aan 1 (controle 0424). Hierbij komen 2 situaties voor waarbij de volledige aangifte wordt afgekeurd:

1. Als invoercode 03032 een alfanumerieke waarde bevat (veelal begint deze met een spatie), wordt momenteel de waarde 00000 in het UPA bestand opgenomen.
2. Als invoercode 03032 niet is gevuld, wordt momenteel de waarde 0 in het UPA bestand opgenomen.

Voor beide situaties wordt voortaan de waarde 99999 gevuld door Payroll Gemal.

Op het mutatieverslag verschijnt dan de volgende melding voor het betreffende registratienummer:

UPA : fout 0424 Het huisnummer moet groter of gelijk zijn dan 1 als is ingevuld.

Met deze aanpassingen verwachten we dat afgekeurde aangiftes op basis van deze foutcodes niet meer zullen voorkomen. We adviseren u alert te zijn op de nieuwe UPA meldingen en bij voorkomen van een dergelijke melding de oorzaak hiervan op te lossen, zodat uw pensioenaangifte correct blijft.

Pensioenfonds PFZW

2017-06/24 Bevindingen eerste UPA-aanlevering (vervolg)

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

16 mei 2017 - Naar aanleiding van de aanlevering van de bestanden van april volgt hieronder een update:

Alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en de retourberichten zijn ingelezen. In deze berichten komen onder andere deze meldingen voor:

- *The 'HuisNr' element is invalid - The value '00000' of '0' is invalid according to its datatype 'BinnenlandHuisnummer'*
- *Er is meer dan één inkomstenverhouding aangeleverd met eenzelfde combinatie van Burgerservicenummer en nummer Inkomstenverhouding*

De betreffende klanten zijn/worden door ons Service Center benaderd en gezamenlijk is/wordt naar een oplossing gezocht om de bestanden van januari t/m april opnieuw maar dan met de juiste gegevens aan te leveren.

Daarnaast bent u mogelijk benaderd door PFZW naar aanleiding van deze meldingen:

- *Geen instanties gevonden met loonheffingnummer xxxxxxxxxxxx*
- *Het aangeleverde bestand bevat relatie-aansluitnummer(s) xxxxxx. Dit is niet toegestaan bij loonheffingnummer 'xxxxxxxxxxx'*

Voor deze meldingen geldt:

- Als bij PFZW uw loonheffingnummer nog niet bekend was, maar deze is inmiddels wel toegevoegd aan hun administratie, dan worden de bestanden alsnog verwerkt.
- Als na contact met PFZW uw relatienummer (voor Payroll Gemal is dit *aansluitnummer PFZW*) gewijzigd is, dan moet u dit in de eerstvolgende salarisproductie opgeven, zodat alle periodes alsnog verwerkt worden.

Door alle bovenstaande meldingen zijn uw gegevens nog niet zichtbaar in de portal MijnPFZW.

Wachtgeld- en WAO/WIA/IVA-regeling

Wij zijn in overleg met PFZW over het aanleveren van gegevens van werknemers met een wachtgeldregeling of een volledige WAO/WIA/IVA-regeling. Deze werknemers worden (door de aansturing van invoercode 02315 Code pensioenfonds met waarde **A**) volledig aangeleverd aan PFZW. Voor deze werknemers wordt naar een gezamenlijke oplossing gezocht. In de door de Pensioenfederatie opgestelde productbeschrijving Aanlevering UPA gegevens zijn hiervoor nog geen duidelijke richtlijnen opgenomen.

Jaarloon PFZW

Vanuit het overleg met PFZW hebben wij ook de melding gekregen dat er medewerkers zijn met een jaarloon PFZW (uitvoercode 02791) met waarde 0,00 of een waarde lager dan 6000,00 euro. Deze waardes zijn niet toegestaan. Dit komt voor als voor een werknemer

geen salaris/uurloon bekend is in Payroll Gemal. Deze werknemers kunt u terugvinden op het signaleringsoverzicht 55 (zie onderstaand voorbeeld). U moet dan zelf het jaarloon PFZW (invoercode 02407 afwijkende jaargrondslag PFZW) met terugwerkende kracht vanaf januari 2017 opgeven.

- [Signaleringsoverzicht 55](#) (pdf)

8 mei 2017 - Vrijdag 5 mei hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over april 2017 verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

24 april 2017 - De aanlevering van maart 2017 heeft op donderdag 20 april plaatsgevonden. Zodra wij alle retourberichten ontvangen hebben, zullen we deze analyseren. Naar aanleiding van bevindingen over de februari aanlevering en vragen van klanten die via ons Service Center zijn binnengekomen, willen wij u over het volgende informeren:

Vraag: *Waarom worden medewerkers met een wachtgeldregeling aangemeld?*

Antwoord: Vanaf 1 januari 2017 worden wachtgelders aangemeld bij PFZW, omdat in de leveringsspecificatie van de UPA wordt vermeld om alle medewerkers aan te leveren. Hierover zijn wij in overleg met PFZW om tot een gezamenlijke oplossing te komen. Wij gaan voor de tijd dat er geen gezamenlijke oplossing is, één overzicht maken voor PFZW zodat de medewerkers die op het overzicht vermeld staan, geen standaard welkomstbrief krijgen.

Vraag: *Waarom worden medewerkers met een stagevergoeding aangemeld?*

Antwoord: Vanaf 1 januari 2017 worden medewerkers met een stagevergoeding aangemeld bij PFZW, omdat in de leveringsspecificatie van de UPA wordt vermeld om alle medewerkers aan te leveren. Voor deze medewerkers dient u de *Code pensioenfonds* (invoercode 02315) niet te gebruiken. Medewerkers met een stagevergoeding worden dan zonder regelingloon doorgegeven.

Vraag: *Waarom komen sommige medewerkers nog niet voor op PFZW-Online?*

Antwoord: Voor een aantal klanten zijn de gegevens van januari 2017 nog niet aangeleverd, omdat:

- het aansluitnummer PFZW gewijzigd is, of
- het loonheffingsnummer gewijzigd is, of
- een adresgegeven afgekeurd is, of
- er is sprake van een dubbele inkomstenverhouding.

Gevolg:

- Voor deze medewerkers kan nog geen vrijwillige voortzetting en pensioenuitkering berekend worden.
- Voor deze medewerkers kan de verhuizing naar een nieuw aansluitnummer PFZW nog niet plaatsvinden. De facturatie vindt nog op het oude aansluitnummer plaats.
- Voor deze medewerkers kan de waardeoverdracht nog niet plaatsvinden.

Oplossing: De klanten waarvan het aansluitnummer PFZW of loonheffingsnummer veranderd is, zijn/worden benaderd door PFZW. Na het vastleggen van het nieuwe nummer zal na de eerstvolgende aanlevering aan PFZW de gegevens zichtbaar zijn. De klanten met

een afgekeurd bestand zijn door ons Service Center benaderd en voor deze klanten worden de gegevens zo snel mogelijk na het herstel aangeleverd.

Vraag: *Waarom wordt er nog gefactureerd op het oude aansluitnummer PFZW?*

Antwoord: De intrekking van het oude nummer wordt nog niet helemaal juist uitgevoerd. Wij zijn hierover in overleg met PFZW. Als er sprake is van een nieuw aansluitnummer na de salarisproductie van januari 2017, dan kunt u via mijn Portaal bij PFZW de medewerkers afmelden.

13 april 2017 - Deze week hebben we de eerste bestanden over maart 2017 aangeleverd aan PFZW. In de loop van volgende week zullen wij ook de andere bestanden over maart aanleveren. Dit is afgestemd met PFZW. In de week van 17 april zullen wij u hierover verder informeren.

7 april 2017 - Afgelopen nacht is de extra release in productie genomen. Hiermee hebben we in overleg met PFZW een aantal meldingen opgelost die na de levering van periode 02-2017 waren ontstaan. Het betrof de volgende meldingen.

- De datum aanvang inkomstenverhouding ligt niet binnen het tijdvak waarvoor aangifte wordt gedaan (foutcode 39).
- De datum einde inkomstenverhouding ligt niet op of voor de einddatum van het tijdvak waarvoor aangifte wordt gedaan (foutcode 40).
- De datum einde sectorrisicogroep ligt voor de datum aanvang sectorrisicogroep (foutcode 68).

In overleg met PFZW hebben wij ook onderstaande meldingen aangepast:

- Als bij medewerkers invoercode 02424 *Percentage doorbetaling langdurig ziek* is vastgelegd, werd de jaargrondslag niet juist doorgegeven.
- Bij medewerkers werd in plaats van de vast opgegeven waarde van invoercode 02404 *Percentage deelbetrekking de factor pensioen* (uitvoercode 02169) doorgegeven.

Naar aanleiding van de programmawijzigingen zullen we een automatische herrekening uitvoeren in periode 04 voor alle medewerkers waarbij de *Code pensioenfonds* (invoercode 02315) de waarde **A** heeft. U vindt deze herrekening terug met reden 19 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Gisteren hebben wij u gevraagd te wachten met het afroepen van uw salarisproductie voor april. Nu de programmawijzigingen zijn doorgevoerd kunt u vanaf vandaag deze gaan afroepen.

Nieuw aansluitnummer

Een aantal klanten zijn benaderd door PFZW en hebben een nieuw aansluitnummer PFZW gekregen. Als u dit nieuwe nummer vastlegt in uw salarisproductie van april, worden de gegevens automatisch met terugwerkende kracht doorgegeven.

Aanlevering bestanden januari 2017

De mogelijkheid bestaat, dat u een rappel heeft ontvangen van PFZW over het ontbreken van uw gegevens over januari 2017. U wordt hierover door onze Service Desk benaderd via een request/aanvraag met aanwijzingen voor de gewenste werkwijze. Wij hebben aan PFZW doorgegeven dat u door ons bent benaderd voor de benodigde actie.

Aanlevering bestanden maart 2017

Begin volgende week zullen we de bestanden van maart 2017 aanbieden aan PFZW. De bestanden van klanten waarbij het verzoek is gedaan voor een speciale productie sturen wij zo snel mogelijk door naar PFZW, nadat door ons is geconstateerd dat u de speciale productie heeft afgeroepen.

6 april 2017 - Vanavond zullen wij met een tussentijdse release van Payroll Gemal de bevindingen over de bestanden van februari oplossen. Hierover zullen wij u morgen verder informeren. In die tussentijd willen wij klanten die aangesloten zijn bij Pensioenfonds PFZW verzoeken te wachten met het insturen van uw salarisproductie voor april.

15 maart 2017 - Vandaag 15 maart hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over februari 2017 verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

16 maart 2017 - In de release notes onderwerp *2017-03/39 Bevindingen eerste UPA-aanlevering* hebben wij u geïnformeerd over de status van de eerste UPA aanlevering aan PFZW. Met onderstaand document brengen wij u op de hoogte van de stand van zaken per 3 maart 2017.

- [PFZW - UPA-aanlevering - vervolg](#)

Pensioenfonds PFZW

2017-06/25 Wachtgelders en WAO-WIA'ers in UPA levering

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

22 mei 2017 - Met ingang van 2017 worden de pensioenaangiften aan PFZW volgens de UPA systematiek aangeleverd. Zoals u waarschijnlijk al weet, worden hierbij in tegenstelling tot de GMA-aanleveringen niet alleen mutaties doorgegeven, maar wordt in iedere aangifte de totale actuele stand van alle werknemers in de hele organisatie doorgegeven. Dit op identieke wijze als wat u gewend bent bij de loonaangifte naar de Belastingdienst.

Voor iedereen waarbij de *Code pensioenfonds* (invoercode 02315) de waarde **A** (= PFZW) heeft, wordt een set aan gegevens genaamd regelinggegevens aangeleverd.

Gebleken is dat, omdat de specificaties hierover niets zeggen, hierdoor ook voor wachtgelders en in beperkte mate ook volledige WAO-WIA'ers deze regelinggegevens zijn aangeleverd aan PFZW als bij deze personen de *Code pensioenfonds* op de waarde **A** staat. Het gevolg hiervan is dat dit als aanmelding wordt gezien in de systemen van PFZW en deze personen een welkomstpakket zullen ontvangen van PFZW. Dit veroorzaakt een zeer ongewenste en gevoelige situatie bij betrokkenen. Hiervoor bieden wij u onze excuses aan.

Wij hebben hierover contact gehad met PFZW, maar het bleek helaas niet mogelijk om het verzenden van de welkomstpakketten tegen te houden. In overleg met PFZW hebben wij wel, vooruitlopend op een aanpassing van de specificaties, de aanpassing van Payroll Gemal in werking gezet. Zodra deze aanpassing is uitgevoerd, zullen we met correctieberichten de onjuiste aanlevering van de regelinggegevens herstellen. We houden u op de hoogte.

HR Core

2017-06/26 Wijzigingen in HR Core

De benodigde wijzigingen naar aanleiding van deze release notes worden beschreven in de release notes 2017-06 voor HR Core 3.4. Deze publicatie vindt u binnenkort terug op Youforce.

HR Core Education

2017-06/27 Wijzigingen in HR Core Education

Naar aanleiding van deze release notes wordt in een volgende upgrade van HR Core Education het volgende aangepast.

component	3470
Gemal	Vervallen
Verkorte omschrijving	Cc Opb Vt WAO-WIA
Indicatie actief	Nee
Veldtype comp.	Numeriek
Component groep	??
Code Payroll	02616
Indicatie stam comp.	Nee

Lengte waarde component	9
Indicatie variabele comp	Ja
Aantal decimalen	2
Code TWK	Verboden
Afwijkende ingangsdatum	Nee
Uitsluiten correctierun	Nee
Directe doorbelasting	Ja

Invoer- en uitvoercodelijst

2017-06/28 Invoer- en uitvoercodelijst

De onderstaande invoercodes zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp.

tabel invoercodes				
onderwerp	invoercode	betekenis	SVB	uitvoercodes
-	-	-	-	-

De onderstaande uitvoercodes zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp. Denk aan het eventueel opnemen of laten vervallen van uitvoercodes in uw werkgevergegevens (bijvoorbeeld voor journalisering of comprimeertotalen).

tabel uitvoercodes				
onderwerp	uitvoercode	standaardtekst	betekenis	samenstelling invoercodes
Vakantietoeslag	01616	corr VT herrek vj (gewijzigd)	correctie vakantiegeld als gevolg van herrekening over vorig jaar	
Vakantietoeslag	02816 (vervallen)	cumopb VT WAO-WIA (vervallen)		

Specificatie werkgevergegevens

2017-06/29 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes

De in deze release notes beschreven werkgevercode heeft de volgende specificaties:

werkgevercode	NGV	omschrijving	min.	max.	TWK	TWKVJ
-	-	-	-	-	-	-

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

min. = minimum waarde (0=geen).

max. = maximum waarde (0=geen).

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen.

TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar.

Specificatie werknemergegevens

2017-06/30 Nieuwe/gewijzigde invoercodes

De in deze release notes beschreven invoercode heeft de volgende specificaties:

invoercod e	NGV	omschrijvin g	verk. omschr .	NA	min .	max .	TWK	TWKVJ	ID	+/ -	SVB	AP	AD	AW	LV D
02616	V	Cor. cum. opbouw VT WAO-WIA (vervallen)													

De specificaties van een invoercode zijn met werkgevercodes vastgelegd, zie Payroll Inrichting bij **Werkgevergegevens > In- en uitvoercodes > Aansturing invoercodes** en **Overzicht invoercodes**. De belangrijkste specificaties zijn in bovenstaande tabel weergegeven. Hierna volgt de verklaring van de gebruikte afkortingen in deze tabel:

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

verk. omschr. = verkorte omschrijving.

NA = Numeriek of Alfa-numeriek gegeven, werkgevercode 57003.

min. = minimum waarde (0=geen), werkgevercode 57015.

max. = maximum waarde (0=geen), werkgevercode 57016.

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen, werkgevercode 57006.

TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar, werkgevercode 57006.

ID = vastleggen met afwijkende ingangsdatum, werkgevercode 57007.

+/- = positief/negatief vastleggen, werkgevercode 57005.

S/V/B = Stam, Variabel of Beide vastleggen, werkgevercode 57004.

AP = aantal posities voor de komma.

AD = aantal decimalen.

AW = afwijkende werking, zie onderwerp Invoercode, algemeen bij 1.3, werkgevercode 57002.

LVD = invoercode kan voor de speciale loonverdeling en de directe doorbelasting worden toegepast, werkgevercode 57012.

Pensioenfonds PFZW Bevindingen eerste UPA- aanlevering - vervolg

6 maart 2017

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Bevindingen eerste UPA-aanlevering - vervolg	3
1. Nog niet verwerkte bestanden	3
2. Meldingen via Service Center	3
3. Samenloop pensioenaangifte ABP en PFZW	4

In de release notes onderwerp *2017-03/39 Bevindingen eerste UPA-aanlevering* hebben wij u geïnformeerd over de status van de eerste UPA aanlevering aan PFZW. Met het onderstaande brengen wij u op de hoogte van de stand van zaken per 3 maart 2017.

Bevindingen eerste UPA-aanlevering – vervolg

1. Nog niet verwerkte bestanden

1.1 Bestanden waarbij het loonheffingnummer niet overeenkomt met de administratie bij PFZW.

Met de UPA wordt een aantal nieuwe gegevens aangeleverd aan PFZW, zoals het loonheffingnummer. PFZW heeft geconstateerd dat bij een beperkt aantal werkgevers het loonheffingnummer in de administratie bij PFZW anders is dan het loonheffingnummer dat in Payroll Gemal wordt gebruikt. PFZW neemt binnenkort contact met u op om de verschillen op te lossen.

1.2 Bestanden met onjuiste combinatie aansluitnummer en loonheffingnummer

Een ander gegeven wat nieuw wordt aangeleverd is het aansluitnummer PFZW in combinatie met het loonheffingnummer. PFZW heeft geconstateerd dat bij een beperkt aantal werkgevers het aansluitnummer niet overeenkomt met het bijbehorende loonheffingnummer. PFZW neemt binnenkort contact met u op om de verschillen op te lossen.

1.3 Bestanden met twee verschillende aansluitnummers binnen een loonheffingnummer

PFZW heeft bij verdere analyse deze situatie voor nu erkend en zal alsnog de bestanden verwerken.

1.4 Niet geïmporteerde bestanden

Deze bestanden zijn nu verwerkt door PFZW. De analyse op de retourberichten heeft ook plaatsgevonden.

2. Meldingen via Service Center

Ons Service Center heeft met betrekking tot onderstaande meldingen contact met u opgenomen of zal dat binnenkort doen.

2.1 Afgekeurde bestanden omdat bij medewerkers met hetzelfde BSN-nummer meerdere malen hetzelfde IKV-nummer voorkomt

Wij zullen de gegevens opnieuw aanleveren als u bij deze medewerkers alsnog een nieuw uniek IKV-nummer (invoercode 02322) vastlegt en dit laat verwerken in uw salarisproductie of correctieproductie. Ook voor de Belastingdienst is dit de gewenste situatie, omdat IKV-nummers onafhankelijk een uitkering kunnen krijgen.

2.2 Afgekeurde bestanden omdat bij medewerkers het adres niet volledig is opgegeven

Wij zullen de gegevens opnieuw aanleveren als u de adresgegevens hebt aangepast en dit laat verwerken in uw salarisproductie of correctieproductie.

2.3 Bestanden waar een signaal bij een werknemer in het retourbericht is verschenen en een actie bij de werkgever ligt

De betreffende klanten zijn of worden door ons Service Center geïnformeerd. Voor deze klanten zijn wel gegevens beschikbaar in het PFZW portaal.

3. Samenloop pensioenaangifte ABP en PFZW

- Als u bij een cea-nummer zowel een pensioenaanlevering aan ABP als PFZW moet doen, dan is de aanlevering aan PFZW achterwege gebleven. Hiervoor is de programmatuur aangepast.
- Er zijn ook situaties die niet verwerkt zijn, omdat u bij instelling 0001 werkgevercode 04103 *Aansluitnummer PFZW* en werkgevercode 04210 *Aansluitnummer APG* hebt vastgelegd. Als u alleen onder het Pensioenfonds PFZW valt, moet u werkgevercode 04210 in uw eerstvolgende salarisproductie verwijderen.

UW ACTIE

Om bovenstaande situaties te herstellen, dient u een speciale productie af te roepen voor de instelling(en) waarbij werkgevercode 04103 vastgelegd is. U roept dan lijstnummer 6104 *synchroniseren UPA* af. In het eerste scherm van Gemal Direct Inrichting legt u dit als volgt vast:

1. Bij *Werkgever*, selecteer de juiste werkgever;
2. Bij *Soort productie*, selecteer Speciale productie;
3. Bij *Productiejaar* vult u het jaar in (bijvoorbeeld) **2017**;
4. Bij *Productievolgnummer* vult u een volgnummer in, bijvoorbeeld 99 met als naam Afroep PFZW;
5. Klik onder in het scherm voor Akkoord;
6. Bij **Werkgevergegevens > Overzichten en bestanden > Afroep variabel**, vul bij volgnummer waarde 1 in en bij Overzicht-/lijstnummer **6104**. Maakt u ook nog gebruik van Digitaal Dossier, dan kunt u in de tweede regel bij het volgende volgnummer de waarde 2 opgeven en bij Overzicht-/lijstnummer **9999**.
7. Klik onder in het scherm voor Opslaan;
8. Zijn er geen andere aanpassingen voor deze speciale productie, dan kiest u voor **Werkgevergegevens > Aanleveren productie > Zenden** om de productie in te zenden.
Let op: Als u meer instellingen heeft waarbij werkgevercode 04103 voorkomt, dan dient u bovenstaande stappen ook voor deze instellingen uit te voeren. U verzendt dan de speciale productie nadat u voor alle instellingen deze stappen hebt uitgevoerd.

Wij zullen wekelijks controleren of u deze speciale productie heeft afgeroepen om dan daarna de bestanden aan te leveren bij PFZW. Dit kan dus betekenen, dat uw gegevens van januari 2017 nog niet beschikbaar zijn in het PFZW Portaal. Wij adviseren u om regelmatig op het PFZW Portaal te kijken of uw gegevens al beschikbaar zijn.

In overleg met PFZW zullen wij starten met het aanleveren van de bestanden van februari 2017 aan PFZW na maandag 13 maart. Dit in verband met de bevindingen van de eerste aanlevering. We zullen u regelmatig op de hoogte houden.

Release Notes Payroll Gemal

Release 2017-07

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Release notes Payroll Gemal 2017-07	6
Algemeen	6
2017-07/1 Ondersteuning bij fusie, overname en reorganisatie	6
Algemeen	6
2017-07/2 Nieuw: Specificatie Manager	6
Algemeen	7
2017-07/3 Geen output meer op cd-rom per periode 07	7
Algemeen	8
2017-07/4 Garantiesalaris en garantietoelage met ingangsdatum	8
Algemeen	8
2017-07/5 Herkenbaarheid min-max contracten	8
Algemeen	9
2017-07/6 Jaarloon bijzondere beloningen nieuwe medewerker	9
Algemeen	10
2017-07/7 Samenvoegen opbouw IKB voor Flex Benefits	10
Algemeen	11
2017-07/8 Wijziging minimumloon per 1 juli	11
Algemeen	12
2017-07/9 Bestand loonstaat in csv-formaat (change 422007)	12
Algemeen	13
2017-07/10 Nogmaals: bruto correctie en nabetaling vorig jaar	13
Algemeen	13
2017-07/11 ORT tijdens verlof na uit-dienst (change 460059)	13
Algemeen	13
2017-07/12 Afbouwregeling ORT (change 457208)	13
Algemeen	14
2017-07/13 Uurloon verlofuren na herrekening (change 383147)	14
Algemeen	14
2017-07/14 PLB-uren en correctie loonwaarde (change 461067)	14
Algemeen	15
2017-07/15 Uitvoercode 00974 en 00975 belast tegen bijzonder tarief (vervolg)	15
Algemeen	15
2017-07/16 Grondslag bruto loon (change 456941)	15

Algemeen	16
2017-07/17 IKB en rechten uitruilen tussen budgetten	16
Algemeen	17
2017-07/18 Handleiding nieuwe stijl	17
CAO energie- en nutsbedrijven	18
2017-07/19 Sector Afval en Milieu: salarismwijziging 2017-07	18
CAO geestelijke gezondheidszorg	19
2017-07/20 Wijziging minimumloon per 1 juli	19
CAO geestelijke gezondheidszorg	19
2017-07/21 Nieuwe CAO 2017 - 2019	19
CAO gehandicaptenzorg	19
2017-07/22 Nieuwe CAO 2017 - 2019	19
CAO gemeenten	20
2017-07/23 FLO-overgangsrecht en uitruil bron-doel	20
CAO gezondheidscentra	20
2017-07/24 Grondslag VT en EJU aangepast (change 463510)	20
CAO gezondheidscentra	21
2017-07/25 Salarismwijziging 2017-07	21
CAO jeugdzorg	21
2017-07/26 Wijziging minimumloon per 1 juli	21
CAO jeugdzorg	21
2017-07/27 Nieuwe CAO 2017-2019	21
CAO kinderopvang	22
2017-07/28 Wijzigingen juli 2017	22
CAO kraamzorg	22
2017-07/29 Wijzigingen juli 2017	22
CAO kraamzorg	23
2017-07/30 Reiskostenregeling woon-werk (change 466302)	23
CAO Nederlandse Universiteiten	24
2017-07/31 Wijzigingen per juli 2017	24
CAO onderwijs	24
2017-07/32 CAO HBO: wijziging minimumloon per 1 juli	24
CAO onderwijs	25
2017-07/33 CAO MBO: wijziging minimumloon per 1 juli	25
CAO onderwijs	25

2017-07/34 CAO PO: wijziging minimumloon per 1 juli	25
CAO provincies	25
2017-07/35 Nieuwe CAO 2017-2018	25
CAO sector Ambulancezorg	26
2017-07/36 FLO-overgangsrecht en uitrui bron-doel	26
CAO sociale werkvoorziening	26
2017-07/37 Wijzigingen per juli 2017	26
CAO VVT	27
2017-07/38 Wijzigingen per juli 2017	27
CAO welzijn en maatschappelijke dienstverlening	27
2017-07/39 Wijziging minimumloon per 1 juli	27
CAO welzijn en maatschappelijke dienstverlening	28
2017-07/40 Loondoorbetaling bij ouderschapsverlof (change 458924)	28
CAO wet inschakeling werkzoekenden	28
2017-07/41 Wijziging minimumloon per 1 juli	28
CAO ziekenhuizen	28
2017-07/42 Wijziging minimumloon per 1 juli	28
CAO ziekenhuizen	29
2017-07/43 Nieuwe CAO 2017 - 2019	29
Pensioenfonds ABP	29
2017-07/44 Uitvoercode O2232	29
Pensioenfonds ABP	30
2017-07/45 Maximering pensioenopbouw, deeltijd boven 100 en uit-dienst (change 465170)	30
Pensioenfonds PFZW	30
2017-07/46 Toeslag slaapdienst	30
Pensioenfonds PFZW	31
2017-07/47 Garantietoelage twee keer geteld in pensioengrondslag (change 468608)	31
Pensioenfonds PFZW	31
2017-07/48 Pensioenberekening werknemers uit-dienst vorig jaar en nabetaling in huidig jaar (change 429748)	31
Pensioenfonds PFZW	32
2017-07/49 Foutieve berekening regelingloon UPA bij wisselend langdurig ziek	32
Pensioenfonds PFZW	32
2017-07/50 Controle op dubbele IKV-nummers	32
Pensioenfonds PFZW	33

2017-07/51 Wijzigingen UPA aangifte voor wachtgeld en WAO-WIA in periode 06	33
Pensioenfonds PFZW	34
2017-07/52 Bevindingen eerste UPA-aanlevering (vervolg)	34
HR Core	38
2017-07/53 Wijzigingen in HR Core	38
HR Core Education	39
2017-07/54 Wijzigingen in HR Core Education	39
Invoer- en uitvoercodelijst	39
2017-07/55 Invoer- en uitvoercodelijst	39
Specificatie werkgevergegevens	39
2017-07/56 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes	39
Specificatie werknemergegevens	40
2017-07/57 Nieuwe/gewijzigde invoercodes	40

In dit document worden de wijzigingen in Payroll Gemal voor periode 07 beschreven. De wijzigingen zijn vanaf 4 juli mei via onze portal beschikbaar

Release notes Payroll Gemal 2017-07

Algemeen

2017-07/1 Ondersteuning bij fusie, overname en reorganisatie

Een fusie, overname of reorganisatie heeft ingrijpende gevolgen voor uw organisatie. Voor uw salarisprocessen en HR-processen kunt u hierbij gebruik maken van onze dienstverlening. Wij kunnen u bijvoorbeeld begeleiden bij het in kaart brengen van de processen van beide organisaties en samen met u een verandertraject opstellen.

Ook bij het vernieuwen van de inrichting van uw administratie, zoals het omnummeren van registratienummers/afdelingen, het samenvoegen/splitsen van cea-nummers/instellingnummers en voor het ondersteunen bij uw eerste salarisproductie in uw vernieuwde organisatie, kunnen wij u van dienst zijn.

Daarnaast kan het nodig zijn bij een fusie en/of overname de tot dan toe gescheiden HR-systemen samen te voegen tot één systeem om tot een efficiënte procesvoering te komen. Ook bij dit proces kunnen wij u van dienst zijn.

Tijdig aanmelden

Om u optimaal te kunnen begeleiden bij een organisatiewijziging per 1 januari 2018, verzoeken wij u ons daarvan zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 augustus 2017, schriftelijk op de hoogte te stellen. Hierdoor zijn wij samen met u in staat om tijdig plannen te maken en deze uit te voeren, zodat uw nieuwe organisatie daadwerkelijk op 1 januari 2018 van kracht wordt. U kunt uw ondersteuningsverzoek schriftelijk richten aan uw account manager, onder vermelding van *Fusie ondersteuning release notes 2017-07/1*.

Algemeen

2017-07/2 Nieuw: Specificatie Manager

Vanaf deze maand kunt u gebruik maken van de Specificatie Manager (uitgezonderd de sector Pensioenen en Uitkeringen).

De afgelopen tijd zijn we druk bezig geweest om voor Payroll Gemal een nieuwe functionaliteit te ontwikkelen: de Specificatie Manager.

Met de Specificatie Manager kunt u zelf de salarisspecificatie (het werknemersexemplaar) en de jaaropgaaf vorm geven. De lay-out en de achtergrond van de salarisspecificatie en de jaaropgaaf kunnen onafhankelijk van elkaar

worden aangepast, voor het hele relatienummer, per cea-nummer of per werkgever (cea-/instellingsnummer). Dit geldt dan alleen voor de digitale versie van deze specificaties en niet voor de papieren output.

Alle gebruikers van Payroll Gemal kunnen beschikken over de Specificatie Manager, dit is standaard onderdeel van de bundel.

Een gebruiker met de bevoegdheid tot Toegangsbeheer in Youforce (meestal is dat uw applicatiebeheerder) kan u autoriseren voor de Specificatie Manager. U ziet dan de tegel verschijnen op Youforce.



In de Specificatie Manager vindt u rechtsboven een uitgebreide Online Help die u op weg helpt met het inrichten van uw eigen salarisspecificatie en jaaropgaaf.



Algemeen

2017-07/3 Geen output meer op cd-rom per periode 07

Zoals aangekondigd in de Release notes 2017-06 onderwerp 1, is per periode 07 het opslagmedium cd-rom vervallen. De bestanden die voorheen op cd-rom werden gezet, zijn nu standaard beschikbaar in onze portal Youforce bij Zenden en ontvangen. Dit geldt ook voor de fiscale bestanden die in een speciale productie worden afgeroepen.

De betreffende lijstnummers (1921 t/m 1937 *uitvoercode/perioderesultaten*) en onderstaande werkgevercodes worden in periode 08 geschoond:

- werkgevercode 30030 wachtwoord cd-rom
- werkgevercode 32010 totaliseerkeuze cd-rom
- werkgevercode 70002 medium
- werkgevercode 70005 bestanden op 1 cd
- werkgevercode 94001 mediumcode Digitaal Dossier

Algemeen

2017-07/4 Garantiesalaris en garantietoelage met ingangsdatum

Op verzoek van klanten is het vanaf de juli-productie mogelijk om het garantiesalaris (invoercode 02471) en de garantietoelage (invoercode 01172) met een afwijkende ingangsdatum vast te leggen. Voor alle overige invoercodes met betrekking tot het vastleggen van het salaris zoals schaalnummer, soortloner, anciënniteit en dergelijke was dit al mogelijk. U kunt desgewenst met terugwerkende kracht vanaf 2017-01 bij deze invoercodes een afwijkende ingangsdatum opgeven.

Algemeen

2017-07/5 Herkenbaarheid min-max contracten

Veel CAO's, vooral de CAO's in de zorgsector, kennen min-max contracten. Dit zijn arbeidscontracten waarbij met de werknemer op jaarbasis een minimale - en maximale werktijd wordt afgesproken. Voor deze werknemers gelden soms afwijkende richtlijnen. Bijvoorbeeld dat in de eindejaars- of eenmalige uitkering de meeruren wel meetellen, maar voor de overige werknemers niet. In Payroll Gemal zijn werknemers met min-max contracten niet herkenbaar en daardoor is het dus niet mogelijk om de CAO-ondersteuning op dit soort situaties goed te kunnen uitvoeren.

Om dit te verbeteren hebben we twee aanpassingen in Payroll Gemal opgenomen.

Uitbreiding code *Speciale werknemers*

We hebben een nieuwe waarde toegevoegd aan de code *Speciale werknemers*, invoercode 02345:

11 = werknemer met min-max contract.

Uitbreiding *Factor deeltijd*

Ook hebben we een uitbreiding opgenomen in de (eindejaars)uitkeringsregelingen bij de werkgevercodes voor de *Factor deeltijd*.

Nieuw vast te leggen waarde bij *Factor deeltijd* (werkgevercode 25022 / 25222 / 25422 / 25622 / 25822 / 25872 / 25922):

5 = gemiddeld percentage deelbetrekking gebaseerd op het vast of variabel vastgelegde percentage deelbetrekking (invoercode 02404), maar voor werknemers met min-max contract (invoercode 02345 waarde 11) geldt gemiddeld percentage deelbetrekking gebaseerd op het vast of variabel vastgelegde percentage deelbetrekking (invoercode 02404) en extra uren (uitvoercode 01505).

Komende aanpassingen

Voor een aantal CAO's gaan we later nog aanpassingen doorvoeren in de aansturing van eindejaars- en/of eenmalige uitkeringen, waaronder de nieuwe optie (waarde **5**) bij de werkgevercodes voor de *Factor deeltijd*. U kunt dan zelf beoordelen of u de aangepaste aansturing wilt handhaven en of u de grondslag van de uitkering hierop moet aanpassen. Hierover zullen wij u in de komende release notes informeren.

> UW ACTIE <

Voor werknemers met een min-max contract legt u invoercode 02345 vast met waarde **11**.

Algemeen

2017-07/6 Jaarloon bijzondere beloningen nieuwe medewerker

In de laatste producties van het jaar, te beginnen in de december-productie, wordt automatisch bij de werknemer het jaarloon bijzondere beloningen voor het volgend jaar berekend. Dit gebeurt op basis van het loon loonheffing, rekening houdend met de datums van in- en uit-diensttreding, alsmede bij maandloners met geblokkeerde perioden.

Het vaststellen van het jaarloon bijzondere beloningen voor een **nieuwe** werknemer gebeurt als volgt:

Jaarloon bijzondere beloningen = loon loonheffing volgens tabel (van de betreffende periode, eventueel omgerekend naar een hele maand) x 13

Het gebruik van deze omrekeningsfactor 13 kon u tot nu toe niet beïnvloeden. Op verzoek van werkgevers hebben we met ingang van periode 07 dit wel stuurbaar gemaakt met een nieuwe werkgevercode, zie **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Loonheffingen > Div loonheffingen**, onder kopje *Diversen*:

Gegeven: jaarloon bijzondere beloning omrekenfactor nieuwe medewerker.

Vastleggen: werkgevercode 03324: de factor waarmee bij de nieuwe medewerker het loon loonheffing tabel van de periode wordt vermenigvuldigd om te komen tot een jaarloon bijzondere beloning. Standaard is op Algemeen niveau de waarde **13** vastgelegd. U kunt hiervan afwijken met een door u zelf bepaalde factor, bijvoorbeeld 13,96. Vastleggen met twee decimalen.

U kunt hiervan op werknemerniveau afwijken door het vastleggen van een door u zelf bepaald jaarloon via invoercode 02450.

NB - De omrekeningsfactor gaat uit van maandverloning. Maakt u gebruik van een andere periodiciteit van verloning, dan wordt de waarde automatisch omgerekend zoals nu ook al gebeurt.

De verdere berekening en verwerking van het jaarloon is ongewijzigd (zo blijft bijvoorbeeld bij ontbreken van vakantietoeslag op basis van werkgevercode 03205 of invoercode 02343 de omrekening zoals nu gebaseerd op 12).

Algemeen

2017-07/7 Samenvoegen opbouw IKB voor Flex Benefits

Sinds de mei release is het mogelijk om de aanwas van saldo's van budgetten uit te ruilen, zie de release notes 2017-05 onderwerp 1.

In Flex Benefits worden de samengevoegde budgetten gebruikt voor uitruil. Hierbij worden de vaste opbouwbedragen gebruikt om de medewerker inzicht te geven in toekomst gerichte budgetbepalingen.

Bij het samenvoegen blijven de vaste opbouw uitvoercodes per budget bestaan. In Flex Benefits is echter behoefte aan samengevoegde vaste opbouw. Hiervoor wordt nu een comprimeertotaal gebruikt. Veel gewenster is een uniforme werkwijze van Payroll Gemal.

Daarom hebben we per periode 07 de nieuwe uitvoercode 02090 *vaste opb IKB sam.* opgenomen waarin de vaste opbouw van de samengevoegde budgetten wordt samengeteld.

De bestaande uitvoercodes met vaste opbouw per budget blijven bestaan.

Als er sprake is van een IKB saldo aanwas uitruil tussen budgetten, dan wordt de waarde van de bestaande vaste opbouwcode geteld bij de waarde van uitvoercode 02090:

- als werkgevercode 03668 ongelijk is aan 0 dan uitvoercode 02090 = uitvoercode 02090 + uitvoercode 01753
- als werkgevercode 03669 ongelijk is aan 0 dan uitvoercode 02090 = uitvoercode 02090 + uitvoercode 01754
- als werkgevercode 03670 ongelijk is aan 0 dan uitvoercode 02090 = uitvoercode 02090 + uitvoercode 01755
- als werkgevercode 03671 ongelijk is aan 0 dan uitvoercode 02090 = uitvoercode 02090 + uitvoercode 02245
- als werkgevercode 03672 ongelijk is aan 0 dan uitvoercode 02090 = uitvoercode 02090 + uitvoercode 02246

U kunt voortaan uitvoercode 02090 in Flex Benefits opnemen als samengevoegde vaste opbouw van het IKB.

Wijzigingen in wet- en regelgeving

Algemeen

2017-07/8 Wijziging minimumloon per 1 juli

De bedragen van het wettelijk minimumloon zijn aangepast. Het wettelijk minimumloon (werkgevercode 03451) per 1 juli 2017 is € 1565,40 per maand [1].

In tegenstelling tot wat gebruikelijk is per juli, is dit keer niet alleen sprake van een wijziging van het bedrag minimumloon: er is nu onder andere ook sprake van een wijziging in de staffels minimumloon. Het minimumjeugdloon tot 18 jaar blijft ongewijzigd maar de percentages voor 18 en ouder wijzigen wel conform volgend schema:

leeftijd	werkgevercode [1]	huidig jeugdloon (% minimumloon)	verhoging per 1 juli 2017
15 jaar	3453	30 %	30 %
16 jaar	3454	34,5 %	34,5 %
17 jaar	3455	39,5 %	39,5 %
18 jaar	3456	45,5 %	47,5 %
19 jaar	3457	52,5 %	55 %
20 jaar	3458	61,5 %	70 %
21 jaar	3459	72,5 %	85 %
22 jaar	3460	85 %	100 %
23 jaar	3461	100 %	100 %
<i>min.loon</i>	3451	<i>bedrag 1565,40</i>	-

Er zijn situaties waarin u zelf (afwijkende) bedragen kunt vastleggen die verband houden met het minimumloon. Bijvoorbeeld aanvulling minimumloon /aanvulling uitkering minimumloon (invoercode 01007 / 01111) of aanvulling minimum loon doorbetaling bij verlofregelingen (invoercode 01185). Wij adviseren u deze bedrage te beoordelen voor zover ze al voorkomen bij jeugdigen.

Minimumloon en BBL

Voor leerlingen in de BeroepsBegeleidende Leerweg (BBL) is met ingang van juli voor de 18-, 19-, 20-jarigen een afwijkend percentage minimumjeugdloon van toepassing. Deze percentages hebben we vastgelegd met enkele nieuwe werkgevercodes, zie **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Minimumloon > Div minimumloon**.

Leerlingen in de BeroepsBegeleidende Leerweg (BBL) zijn soms herkenbaar aan het gebruikte inpasnummer maar niet altijd. Daarom moet u voor de betrokkenen invoercode 02345 *Speciale werknemers* vastleggen met de nieuwe waarde **12** = BBL. Heeft u dit vastgelegd, dan wordt voor betrokkenen getoetst aan de nieuwe percentages..

Minimumloon en salarisregelingen

Bedragen in salarisregelingen zijn soms gekoppeld aan het wettelijk minimumloon. Als het minimumloon verandert, veranderen deze bedragen dus ook. De salarisbedragen worden echter pas aangepast op het moment dat de betrokken werkgeversvereniging deze nieuwe bedragen heeft gepubliceerd. Als dit niet is gebeurd, vindt automatisch aanvulling tot het minimumloon plaats, tenzij u dit heeft geblokkeerd [2]. Informatie over het gewijzigde minimumloon voor uw CAO vindt u bij het betreffende onderwerp in deze Release notes.

Meer informatie

[1] **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Minimumloon > Div minimumloon**.

[2] Handleiding onderwerp [Salarisregeling, algemeen bij 3.4](#).

Opgeloste meldingen en eerder gepubliceerde nieuwsberichten

Algemeen

2017-07/9 Bestand loonstaat in csv-formaat (change 422007)

Zoals in de handleiding staat aangegeven, kunt u het bestand loonstaat in csv-formaat afroepen in een speciale productie met overzicht/lijstnummer 4802. Het is de bedoeling dat het bestand vervolgens op Youforce wordt klaargezet bij Zenden en Ontvangen. Gebleken is dat er nog een aantal (niet bedoelde) controles in de programmatuur van Payroll Gemal worden uitgevoerd. Hierdoor werd het bestand niet goed weggezet. Payroll Gemal is hierop aangepast per periode 07.

Algemeen

2017-07/10 Nogmaals: bruto correctie en nabetaling vorig jaar

In de vorige Release notes (2017-06 onderwerp 3) hebben we een aanpassing opgenomen voor de bruto correctie van een cafetaria-uitruil. Hierbij werd de verkeerde uitvoercode vermeld, dit moest uitvoercode 01326 zijn in plaats van 01823.

Algemeen

2017-07/11 ORT tijdens verlof na uit-dienst (change 460059)

Melding

Naar aanleiding van een klantmelding is gebleken dat Payroll Gemal het toepassen van het maximum aantal uren voor de uitbetaling van ORT tijdens verlof niet goed gaat bij werknemers uit-dienst en de uitbetaling van verlof in de maand na uit-dienst. Het resultaat bij uitvoercode 02197 *Dtf max vak.verl* in voorkomende situaties is niet correct waardoor een te laag aantal uren ORT tijdens verlof wordt uitbetaald.

Oplossing

De programmatuur is hierop aangepast. De beschrijving in de handleiding bij onderwerp 'ORT tijdens verlof' bij onderdeel 4 hebben we uitgebreid. In periode 07 zullen we voor de betreffende werknemers een automatische herrekening uitvoeren. Deze herrekening vindt u terug met reden 07 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Algemeen

2017-07/12 Afbouwregeling ORT (change 457208)

Maakt een medewerker gebruik van de afbouwregeling ORT [1] terwijl er tegelijkertijd ook sprake is van een doorbetaling van ORT tijdens verlof, dan kan sprake zijn geweest van een onjuiste berekening. De enkele werkgevers die het betreft zijn door ons al afzonderlijk benaderd maar voor de volledigheid treft u hierna de beschrijving aan.

De verdiende ORT (uitvoercode 02130 zoals bepaald uit grondslag werkgevercode 55110) wordt per periode vergeleken met een drempelbedrag (uitvoercode 02129). Zodra de verdiende ORT meer bedraagt dan het drempelbedrag, vindt geen afbouw uitbetaling meer plaats. In de foutsituatie werd de uitbetaalde ORT bij verlof (uitvoercode 01100) ten onrechte niet meegenomen bij de verdiende ORT.

Met ingang van periode 07 is dit aangepast. Voor de betreffende medewerkers wordt een automatische herrekening uitgevoerd. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 05. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Let op: Deze herrekening kan vorderingen tot gevolg hebben omdat mogelijk ten onrechte afbouw ORT is uitbetaald. Ook wanneer u zelf een herrekening over het jaar uitvoert, kan dit leiden tot vorderingen. Wij kunnen voor u alleen een automatische herrekening voor het actuele jaar aansturen. Wanneer u zelf (nu of later in het jaar) een herrekening over het vorig jaar uitvoert, kan dit echter ook leiden tot vorderingen.

Meer informatie

[1] Op instellingsniveau is de regeling geactiveerd (werkgevercode 08050 = 1) en ook op werknemerniveau (invoercode 01700 is gevuld met een waarde 1 t/m 5).

Algemeen

2017-07/13 Uurloon verlofuren na herrekening (change 383147)

Melding

Bij een medewerker werd met terugwerkende kracht het salaris gewijzigd waarbij ook het uurloon verlofuren moest worden aangepast. Dit gebeurde niet omdat de aansturing van de uitvoercode niet juist was ingericht voor wat betreft de verwerking bij herrekening.

Oplossing

Met ingang van periode 07 is dit aangepast. Voor de betreffende medewerkers voeren we een automatische herrekening uit. Deze herrekening wordt aangestuurd wanneer bij gebruik van regeling verlofuren 5 t/m 8 sprake was van een peilmaand (werkgevercode 03077, 03078, 03090, 03091). Voor de overige regelingen vond de juiste aansturing al plaats via de programmatuur en is er dus geen herrekening nodig. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 02. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Let op: stel dat sprake was van koop verlofuren in combinatie met wijziging salaris met terugwerkende kracht tot de peilmaand verlofuren, dan kan deze herrekening tot een vordering leiden.

Algemeen

2017-07/14 PLB-uren en correctie loonwaarde (change 461067)

Onderstaand is van toepassing wanneer u gebruik maakt van de CAO jeugdzorg (code cao = 11), CAO gehandicaptenzorg (38), verpleeg-, verzorgingshuizen en thuiszorg (39 en 55) en bij de medewerker is sprake van correctie loonwaarde (uitvoercode 01188):

In periode 2017-05 hebben we op Algemeen niveau aan de grondslagen voor Persoonlijk Budget de uitvoercode 01188 (correctie loonwaarde) toegevoegd. Dit is op zich correct maar bij de CAO's die hiervoor vermeld staan, is de grondslag Persoonlijk Budget 2 in gebruik voor een specifieke toepassing, namelijk voor Persoonlijk LevensfaseBudget.

In deze grondslag (werkgevercode 55176) zijn de extra uren (uitvoercode 01003) opgenomen en moet de correctie loonwaarde (uitvoercode 01188) niet worden opgenomen. We hebben dit in periode 07 voor u aangepast en voor de betrokken medewerkers voeren we een automatische herrekening uit. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 10. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Algemeen

2017-07/15 Uitvoercode 00974 en 00975 belast tegen bijzonder tarief (vervolg)

In vervolg op [onderwerp 9 van de Release notes 2017-06](#) willen we u over het volgende informeren.

Met ingang van periode 07 hebben we de fiscale afhandeling van uitvoercode 00975 (opslag PB parttimer) gelijk gemaakt aan zijn evenknie te weten de uitvoercode 01024 (opslag meeruren vaste parttimer) [1]. De afhandeling van de uitvoercodes 00974 / 01021 (opslagen uurloners) waren al aan elkaar gelijk. Voor de medewerkers met uitvoercode 00975 voeren we een automatische herrekening uit. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 11. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

[Meer informatie](#)

[1] **Werkgevergegevens > In- en uitvoercodes > Aansturing uitvoercodes > Fiscale afhandeling variabele opgave** naar waarde **0** (= afhandeling volgens tabel).

Algemeen

2017-07/16 Grondslag bruto loon (change 456941)

Bij wijze van een soort comprimeertotaal wordt het bruto loon (uitvoercode 01886) opgebouwd uit diverse componenten die zijn vastgelegd in een grondslag [1]. Met ingang van periode 06 hebben we aan deze grondslag ook uitvoercode 01326 (bruto correctie) toegevoegd [2]. Omdat deze code voor het actuele jaar geen salarisberekeningstechnische doorwerking heeft, hadden we hiervoor in periode 06 geen automatische herrekening uitgevoerd.

Er zijn echter diverse werkgevers die uitvoercode 01886 in hun journaalposten hebben opgenomen en die door onze aanpassing geen aansluiting meer konden krijgen. Daarom zullen we in periode 07 alsnog een automatische

herrekening uitvoeren voor medewerkers met uitvoercode 01326. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 14. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden. Voor de volledigheid zullen we uitvoercode 01326 ook opvoeren voor de grondslag loonkosten (werkgevercode 55149).

Wij geven u overigens ter overweging mee om het opnemen van comprimeertotalen in uw journaalposten te vermijden. Bij een herrekening van bijvoorbeeld uitvoercode 01886 kan een comprimeertotaal namelijk verschillen in uw journaalpost opleveren. Het opgeven van de afzonderlijke uitvoercodes in de journaalpost (in plaats van uitvoercode 01886) vergemakkelijkt de controle bij verschillen in de journaalpost. Er kunnen hier dan ook nooit verschillen optreden als gevolg van aanpassingen in grondslagen/comprimeertotalen.

Meer informatie

[1] **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Diverse grondslagen > Uc gr brutoloon** (werkgevercode 55081).

[2] Release notes [2017-06/3 Bruto correctie en nabetaling vorig jaar \(change 419236\)](#).

Algemeen

2017-07/17 IKB en rechten uitruilen tussen budgetten

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

29 mei 2017 - Dit bericht is voor u van belang als u met Individuele KeuzeBudgetten (IKB) gebruik maakt van Payroll Gemal in combinatie met Flex Benefits.

In release 2017-05 is in Payroll Gemal functionaliteit beschikbaar gekomen om meerdere budgetten samen te voegen tot één budget [1]. Bij dit samenvoegen wordt de volledige opbouw per budgetregelingen gescheiden gehouden, alleen de saldo's worden samengevoegd. Hierdoor blijft de opbouw vanuit de bron inzichtelijk.

In Flex Benefits kunt u echter maar 1 uitvoercode opgeven als vaste maandopbouw per budget. Bij het samenvoegen van budgetten in Payroll Gemal blijft de vaste opbouw echter per budget.

Dit leidt ertoe dat slechts de vaste opbouw van één van de samengevoegde budgetten in Flex Benefits wordt meegenomen. Welke dat is, is afhankelijk van uw Flex Benefits inrichting.

Om dit te voorkomen is er een work-around om dit op te lossen:

- U kiest in Payroll Gemal een comprimeertotaal en laat hierin de uitvoercodes met de vaste opbouw van de samengevoegde budgetten tellen.
- De uitvoercode van het comprimeertotaal bevat vervolgens de samengevoegde vaste opbouw. Maak hier een keuze uit de uitvoercodes 01753, 01754, 01755, 02245 en 02246, afhankelijk van welke budgetten u samenvoegt.
- Ga in Flex Benefits naar **Beheer - Flexpakket - onderhouden - rubriek**.
- Vul bij de rubrieken *RUBR_Budget2_OpbouwVastMnd (05 t/m 12) - knop Import Codes* de uitvoercode in van het betreffende comprimeertotaal.

- Na de eerstvolgende salarisproductie zouden de juiste gegevens weer beschikbaar moeten zijn voor de medewerkers in Flex Benefits.

Naast deze work-around zal in een volgende release van Payroll Gemal ook een standaard uitvoercode beschikbaar komen waarop de vaste opbouw van samengevoegde budgetten komt te staan. U kunt vanaf dat moment ook deze uitvoercodes toepassen. Via de Release notes van Payroll Gemal zullen we u informeren op het moment dat deze structurele oplossing beschikbaar komt.

Wij raden u aan een dergelijke inrichting met uw Raet consultant af te stemmen. Wanneer er in Flex Benefits reeds keuzes voor de toekomst gemaakt zijn is het niet mogelijk om van 3 budgetten naar 1 budget te gaan. Dit zal leiden tot stoplichtmeldingen in Flex Benefits. Ons advies is dan ook om per januari van het nieuwe jaar deze inrichting te doen.

[Meer Informatie](#)

[1] Release notes 2017-05 onderwerp 1.

Algemeen

2017-07/18 Handleiding nieuwe stijl

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

9 juni 2017 - Met ingang van periode 07 (4 juli) geven wij de nieuwe Payroll Gemal handleiding uit. De handleiding heeft dan een nieuwe lay-out gekregen. Qua inhoud is de handleiding niet veranderd, alleen de functionaliteiten zoals CAO-filter en het zoeken naar informatie werken op een andere manier.

Bij **Zenden en Ontvangen > Download > Payroll** kunt u een demo-versie van de nieuwe handleiding downloaden. Het is een zipbestand dat u alleen hoeft uit te pakken en lokaal op uw computer te installeren. In de map *Payroll_Gemal_handleiding* is de gehele nieuwe handleiding opgenomen. U start de handleiding door te dubbelklikken op het bestand *index.htm*.

Zoals u gewend bent, leveren wij elke periode een nieuwe online handleiding uit via het bureaublad van Gemal Direct. Dit verandert niet. De nieuwe downloadversie vindt u voortaan elke periode bij Zenden en Ontvangen. Het installeren van deze nieuwe downloadversie is eenvoudiger en de bestandsgrootte is ten opzichte van de huidige downloadversie gehalveerd (40 MB i.p.v. 80 Mb). Bovendien heeft de nieuwe downloadversie dezelfde functionaliteiten als de online versie van de handleiding. Zo werken het CAO-filter en de zoekfunctie nu ook in de downloadversie.

Een uitgebreide instructie over het werken met de nieuwe handleiding vindt u [hier](#).

Wij ontvangen graag uw feedback over de nieuwe handleiding. Stuur uw e-mail naar: [Feedback Documentatie en Informatie](#).

CAO gerelateerde informatie

CAO energie- en nutsbedrijven

2017-07/19 Sector Afval en Milieu: salarisiwijziging 2017-07

Conform CAO is voor de sector Afval en Milieu per 2017-07 sprake van een salarisiwijziging. Hierbij zijn de volgende zaken van belang:

Salarisiwijziging

Met ingang van 1 juli 2017 geldt een salarisiwijziging van 1,5%. We hebben de salarisbedragen hierop aangepast [1].

Minimum VT

Het bedrag minimum vakantietoeslag (werkgevercode 03206) is door deze salarisiwijziging ook gewijzigd, zie Gemal Direct Inrichting **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Vakantietoeslag > Div vakantietoeslag**.

Wijziging minimumloon

In de salarisregeling Afval en Milieu [1] is de instroom/doorstroomschaal opgenomen als schaal IN-D voor de sector Proces en voor de sector Services. Daarnaast is in het kader van de Participatiewet ook een aparte loonschaal garantiebaan opgenomen, voor Payroll Gemal als schaal GAR. De betreffende bedragen hebben wij per juli 2017 gewijzigd naar aanleiding van de wijziging van het wettelijk minimumloon.

Vergoeding consignatiedienst

De medewerker bij A&M sector Services die consignatiedienst heeft, ontvangt een bruto vergoeding per uur. Met ingang van 2017-07 geldt hiervoor een bedrag van € 2,59 per uur met een maximum van € 20,68 per etmaal. De consignatiedienst is niet als regeling voor de sector Afval en Milieu in Payroll Gemal opgenomen.

> UW ACTIE <

Vanaf 4 juli kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 48.

CAO geestelijke gezondheidszorg

2017-07/20 Wijziging minimumloon per 1 juli

De bedragen bij schaal 0101, 0102 en 1100 (inpasnummers 9301 t/m 9310 en 0416 t/m 0423) zijn per juli 2017 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.

[> UW ACTIE <](#)

Vanaf 4 juli kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

[Meer Informatie](#)

[1] Code CAO (werkgevercode 03002 of invoercode 02137) = 40, code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 40.

CAO geestelijke gezondheidszorg

2017-07/21 Nieuwe CAO 2017 - 2019

Partijen hebben een voorlopig akkoord bereikt voor een nieuwe CAO GGZ met een looptijd van 1 maart 2017 tot 1 juni 2019. Wij nemen CAO-wijzigingen pas op in onze programmatuur wanneer partijen en achterban een definitief akkoord bereikt hebben. Het definitief akkoord voor deze CAO wordt verwacht rond eind juni. We zullen u rond deze tijd via Youforce informeren of en zo ja hoe wij het akkoord nog mee kunnen nemen voor de release van juli.

CAO gehandicaptenzorg

2017-07/22 Nieuwe CAO 2017 - 2019

Partijen hebben een voorlopig akkoord bereikt voor een nieuwe CAO gehandicaptenzorg met een looptijd van 1 januari 2017 tot 31 maart 2019. Wij nemen CAO-wijzigingen pas op in onze programmatuur wanneer partijen en achterban een definitief akkoord bereikt hebben. Het definitief akkoord voor deze CAO wordt verwacht rond eind juni. We zullen u rond deze tijd via Youforce informeren maar vooralsnog kent deze CAO geen wijzigingen in salarisbedragen of andere zaken voor de release van juli.

CAO gemeenten

2017-07/23 FLO-overgangsrecht en uitruil bron-doel

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

31 mei 2017 - Inmiddels hebben we de oorzaak gevonden van onderstaande situatie. Voor periode 2017-06 hebben we de programmatuur aangepast (met terugwerkende kracht). Voor de betreffende medewerkers (deelnemer FLO, invoercode 02264 = 1) zullen we in periode 2017-06 een automatische herrekening uitvoeren. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 02. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

18 mei 2017 - We constateren dat bij medewerkers met FLO-overgangsrecht in Payroll Gemal die gebruik maken van uitruil bron-doel, de afhandeling van het doel niet of niet juist wordt uitgevoerd. Dit doet zich bijvoorbeeld ook voor wanneer u de constructie van uitbetaling ene budget (bron) en inleg andere budget (doel) gebruikt. Zodra hierover meer duidelijkheid is, zullen we u nader informeren.

CAO gezondheidscentra

2017-07/24 Grondslag VT en EJU aangepast (change 463510)

Melding

We zijn er door een klant op gewezen dat de grondslag voor de vakantietoeslag en de grondslag voor de eindejaarsuitkering zoals die op CAO-niveau is ingericht niet geheel juist is. Het gaat hier met name over de gewerkte uren overwerk (uitvoercode 01044). Ook blijkt dat de opslag voor uurloners en parttimers en het ziekingeld meerwerk wel in de grondslag VT, maar niet in de grondslag voor de eindejaaruitkering zijn opgenomen.

Oplossing

Wij hebben de grondslagen per periode 07 aangepast. De aanpassing voor de eindejaarsuitkering geldt voor heel 2017. De aanpassing voor de grondslag vakantietoeslag geldt vanaf 2017-06 en heeft daardoor geen effect op de uitbetaalde vakantietoeslag die in mei 2017 is uitbetaald.

In de grondslag EJU (werkgevercode 55135) zijn toegevoegd:

- uitvoercode 01021 waarde 1 (= telt in de grondslag)
- uitvoercode 01024 waarde 1
- uitvoercode 01090 waarde 1
- uitvoercode 01044 waarde 1

In de grondslag VT (werkgevercode 56001) is uitvoercode 01044 waarde **1** toegevoegd (met terugwerkende kracht vanaf periode 06).

In periode 07 zullen we een automatische herrekening uitvoeren. Deze herrekening vindt u terug met reden 06 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

CAO gezondheidscentra

2017-07/25 Salariswijziging 2017-07

Conform CAO gezondheidscentra is met ingang van juli 2017 sprake van een salariswijziging [1]. We hebben daarom de betreffende bedragen aangepast van schalen 0001 t/m 0016 en de schalen HAMP en HAZP voor resp. huisartsen met en zonder patiënten.

Het bedrag stagevergoeding (inpasnummer 9402) wordt niet aangepast. Dit bedrag staat niet in de CAO maar is destijds opgenomen in overleg met de werkgeversvereniging.

[Meer Informatie](#)

[1] Code CAO = 17 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 10 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO jeugdzorg

2017-07/26 Wijziging minimumloon per 1 juli

Voor de salarisregeling jeugdzorg [1] zijn de bedragen bij schaal 0201 (inpasnummers 9110 t/m 9119) per juli 2017 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.

[> UW ACTIE <](#)

Vanaf 4 juli kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

[Meer informatie](#)

[1] Code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 37.

CAO jeugdzorg

2017-07/27 Nieuwe CAO 2017-2019

Partijen hebben een voorlopig akkoord bereikt voor een nieuwe CAO jeugdzorg met een looptijd van 1 januari 2017 tot 1 april 2019. Wij nemen CAO-wijzigingen pas op in onze programmatuur wanneer partijen en achterban

een definitief akkoord bereikt hebben. Het definitief akkoord voor deze CAO wordt verwacht rond eind juni. We zullen u rond deze tijd via Youforce informeren of en zo ja hoe wij het akkoord nog mee kunnen nemen voor de release van juli.

CAO kinderopvang

2017-07/28 Wijzigingen juli 2017

Per 1 juli 2017 zijn de bedragen voor de salarisregeling kinderopvang verhoogd conform de berichtgeving van de werkgeversvereniging [1]. Naar aanleiding van deze salariswijziging is ook het bedrag minimum vakantietoeslag (werkgevercode 03206) aangepast.

[> UW ACTIE <](#)

Vanaf 4 juli kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

[Meer Informatie](#)

[1] Code CAO = 02 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 46 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO kraamzorg

2017-07/29 Wijzigingen juli 2017

Per 1 juli 2017 zijn de bedragen voor de salarisregeling kraamzorg [1] verhoogd conform de berichtgeving van de werkgeversvereniging. Naar aanleiding van deze salariswijziging is ook het bedrag minimum eindejaarsuitkering (werkgevercode 25012) aangepast. Ook zijn de bedragen voor het wettelijk minimumloon aangepast (FWG schaal 5) per 1 juli naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.

Per 2016-10 gold er een salarisverhoging voor de CAO VVT. Voor de kraamzorg was er toen nog geen nieuwe CAO. De bedragen voor de werknemers die onder de kraamzorg vallen, mochten niet verhoogd worden. Naar aanleiding van deze situatie hebben we destijds in de salarisregelingen voor de VVT tijdelijk extra salarisschalen en inpasnummers opgenomen.

Inmiddels is er wel een CAO kraamzorg. De tijdelijke aanpassingen zijn per periode 07 weer verwijderd uit de salarisregeling VVT. Voor de periodes 2016-10 t/m 2017-06 blijven deze wel gehandhaafd.

[Meer informatie](#)

[1] Code CAO (werkgevercode 03002 of invoercode 02317) = 81, code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 81.

CAO kraamzorg

2017-07/30 Reiskostenregeling woon-werk (change 466302)

In de CAO kraamzorg (nieuw in Payroll Gemal per periode 05) is voor reiskosten woon-werk opgenomen dat 0,11 cent per kilometer wordt uitbetaald. Dat is afwijkend van de CAO VVT toen er nog geen CAO kraamzorg was. In eerste instantie hebben wij aangegeven dat voor reiskosten woon-werk nog geen regeling is opgenomen [1]. Op verzoek van klanten hebben we dit alsnog gedaan.

Berekening reiskosten woon-werk

De werknemers krijgen per SV-dag de kilometers uitbetaald zoals opgegeven met invoercode 02372 Fiscale reisafstand woon-werk.

Voorbeeld: 1 SV-dag en invoercode 02372 = 30,00.

De werknemer krijgt $30 * 2 * 0,11 = € 6,60$ uitbetaald.

Aansturingen met werkgevercodes voor CAO kraamzorg

werkgevercode	omschrijving	waarde	betekenis
26001	code omrekening reiskostenvergoeding	4	op basis van SV dagen
26002	bedrag reiskosten per eenheid 1	0.11	-
26302	fiscale reisafstand als eenheden	1	gebruik als aantal eenheden de fiscale reisafstand woon-werk (invoercode 02372) in plaats van het aantal eenheden van invoercode 01197

In periode 07 zullen we een automatische herrekening uitvoeren voor de betreffende werknemers. Deze herrekening vindt u terug met reden 08 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Release notes 2017-05 onderwerp 16.

CAO Nederlandse Universiteiten

2017-07/31 Wijzigingen per juli 2017

Voor de salarisregeling Nederlandse Universiteiten [1] zijn de bedragen bij de schalen INSB en INSD (inpasnummers 9800 t/m 9803, 9810 en 9811) per juli 2017 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.

Conform CAO-afspraken is met ingang van juli ook de jeugdsalarisschaal voor 21-jarigen afgeschaft. Dit betreft in Payroll Gemal:

schaal	anciënniteit/trede	inpasnummer
001	91	9916
002	91	9926
003	91	9936
004	91	9946
005	91	9956

> UW ACTIE <

Vanaf 4 juli kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

[Meer informatie](#)

[1] Code CAO (werkgevercode 03002 of invoercode 02317) = 03, code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 03.

CAO onderwijs

2017-07/32 CAO HBO: wijziging minimumloon per 1 juli

Voor de CAO HBO [1] zijn de minimumloonbedragen bij inpasnummers 9101, 9104, 9105 en 9106 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon per 1 juli 2017.

[Meer informatie](#)

[1] Code CAO = 36 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 36 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO onderwijs

2017-07/33 CAO MBO: wijziging minimumloon per 1 juli

Voor de CAO MBO [1] zijn de minimumloonbedragen bij inpasnummers 08401 t/m 08407 (participatieschaal) en inpasnummers 8999 en 9610 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon per 1 juli 2017.

[Meer Informatie](#)

[1] Code CAO = 19 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 61 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO onderwijs

2017-07/34 CAO PO: wijziging minimumloon per 1 juli

Voor de CAO PO [1] zijn de minimumloonbedragen aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon per 1 juli 2017. Het betreft:

- voor salarisregeling 66 het bedrag bij inpasnummers 9001 en 9002.
- voor salarisregeling 67 het bedrag bij inpasnummers 9001, 9002, 9100, 9101, 9102, 9998 en 9999 (carrièrepatronen I/D-banen en participatiebanen).
- voor salarisregeling 68 het bedrag bij inpasnummer 9999.

[Meer Informatie](#)

[1] Code CAO = 41 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 66 t/m 69 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO provincies

2017-07/35 Nieuwe CAO 2017-2018

Partijen hebben een voorlopig akkoord bereikt voor een nieuwe CAO provincies met een looptijd van 1 januari 2017 tot 31 december 2018. Wij nemen CAO-wijzigingen pas op in onze programmatuur wanneer partijen en achterban een definitief akkoord bereikt hebben. Het definitief akkoord voor deze CAO wordt verwacht rond eind

juni. We zullen u rond deze tijd via Youforce informeren over de wijze waarop wij het akkoord nog mee kunnen nemen voor de release van juli.

CAO sector Ambulancezorg

2017-07/36 FLO-overgangsrecht en uitruil bron-doel

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

31 mei 2017 - Inmiddels hebben we de oorzaak gevonden van onderstaande situatie. Voor periode 2017-06 hebben we de programmatuur aangepast (met terugwerkende kracht). Voor de betreffende medewerkers (deelnemer FLO, invoercode 02264 = 1) zullen we in periode 2017-06 een automatische herrekening uitvoeren. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 02. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

18 mei 2017 - We constateren dat bij medewerkers met FLO-overgangsrecht in Payroll Gemal die gebruik maken van uitruil bron-doel, de afhandeling van het doel niet of niet juist wordt uitgevoerd. Dit doet zich bijvoorbeeld ook voor wanneer u de constructie van uitbetaling ene budget (bron) en inleg andere budget (doel) gebruikt. Zodra hierover meer duidelijkheid is, zullen we u nader informeren.

CAO sociale werkvoorziening

2017-07/37 Wijzigingen per juli 2017

Voor de CAO WSW [1] zijn conform CAO de salarisbedragen aangepast per 1 juli 2017. Ook zijn de minimumloonbedragen bij schaal 000A en 000O, 010A, 011B, 021B, 022B en 032B (inpasnummers 8990 t/m 8997 en 9021) per 1 juli 2017 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.

> [UW ACTIE](#) <

Vanaf 4 juli kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

[Meer informatie](#)

[1] Code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 06.

CAO VVT

2017-07/38 Wijzigingen per juli 2017

Per 1 juli zijn de bedragen voor de salarisregelingen VVT (15 en de garantiesalarisregelingen 12 en 39) en voor de vierwekenverloning (salarisregeling 55 en garantiesalarisregeling 62) verhoogd conform de berichtgeving door de werkgeversvereniging.

Naar aanleiding hiervan is het bedrag minimum eindejaarsuitkering (werkgevercode 25012) aangepast voor de VVT en de VVT vierwekenverloning (code CAO 39 en 55).

Ook zijn de bedragen voor het wettelijk minimumloon (FWG schaal 5) per 1 juli aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.

De bedragen voor huishoudelijke hulp zijn niet gewijzigd (schaal 0100 inpasnummers 9200 t/m 9205). Zie voor meer informatie hierover het bericht dat Actiz op 11 april 2017 heeft gepubliceerd met de titel: *AMvB Wmo leidt niet tot reële, kostendekkende tarieven.*

Per 2016-10 gold er een salarisverhoging voor de CAO VVT. Voor de kraamzorg was er toen nog geen nieuwe CAO. De bedragen voor de werknemers die onder de kraamzorg vallen, mochten niet verhoogd worden. Naar aanleiding van deze situatie hebben we destijds in de salarisregelingen voor de VVT tijdelijk extra salarisschalen en inpasnummers opgenomen. Inmiddels is er wel een CAO kraamzorg. De tijdelijke aanpassingen zijn per periode 07 weer verwijderd uit de salarisregeling VVT. Voor de periodes 2016-10 t/m 2017-06 blijven deze wel gehandhaafd.

[> UW ACTIE <](#)

Vanaf 4 juli kunt u de gewijzigde salarisregelingen downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

CAO welzijn en maatschappelijke dienstverlening

2017-07/39 Wijziging minimumloon per 1 juli

Voor de salarisregeling welzijn en maatschappelijke dienstverlening [1] zijn de bedragen die gerelateerd zijn aan het minimumloon (I/D-banen) per juli 2017 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.

[> UW ACTIE <](#)

Vanaf 4 juli kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

[Meer informatie](#)

[1] Code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 01.

CAO welzijn en maatschappelijke dienstverlening

2017-07/40 Loondoorbetaling bij ouderschapsverlof (change 458924)

In de CAO is opgenomen dat bij ouderschapsverlof een loondoorbetaling geldt. In Payroll Gemal is dit per periode 07 voor uw CAO opgenomen met terugwerkende kracht vanaf 2017-01. De volgende werkgevercodes hebben we vastgelegd:

- werkgevercode 13011 *Toepassen minimumloon bij verlofregeling* (volgnummer 3) met waarde **1** (= minimumloon toepassen).
- werkgevercode 13014 *Aanvulling op basis van inpasnummer* (volgnummer 3) met waarde **9041**

> UW ACTIE <

Bij de betreffende werknemer moet u met terugwerkende kracht invoercode 02339 *Code minimumloon* vastleggen met waarde **3** (= afwijkend van werkgevercode 13014).

CAO wet inschakeling werkzoekenden

2017-07/41 Wijziging minimumloon per 1 juli

Voor de salarisregeling WIW [1] zijn de bedragen bij schaal 0001 en 0002 (inpasnummers 9001 t/m 9009) per juli 2017 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.

> UW ACTIE <

Vanaf 4 juli kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

[Meer informatie](#)

[1] Code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 08.

CAO ziekenhuizen

2017-07/42 Wijziging minimumloon per 1 juli

Per 1 juli 2017 zijn voor de CAO ziekenhuizen [1] de bedragen voor het minimumloon en de daaraan gerelateerde bedragen voor zakgelders aangepast in verband met de wijziging van het minimumloon. Dit zijn de bedragen bij schaal 1100, inpasnummers en 0416 t/m 0423.

> UW ACTIE <

Vanaf 4 juli kunt u de gewijzigde salarisregeling 35 downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

[Meer informatie](#)

[1] Code CAO (werkgevercode 03002 of invoercode 02317) = 35, code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 35.

CAO ziekenhuizen

2017-07/43 Nieuwe CAO 2017 - 2019

Partijen hebben een voorlopig akkoord bereikt voor een nieuwe CAO ziekenhuizen met een looptijd van 1 januari 2017 tot 1 april 2019. Wij nemen CAO-wijzigingen pas op in onze programmatuur wanneer partijen en achterban een definitief akkoord bereikt hebben. Het definitief akkoord voor deze CAO wordt verwacht rond eind juni. We zullen u rond deze tijd via Youforce informeren of en zo ja hoe wij het akkoord nog mee kunnen nemen voor de release van juli.

Pensioenfondsen ABP

2017-07/44 Uitvoercode 02232

In periode 2017-03 hebben we conform afspraak met ABP / APG diverse ophogingspercentages toegepast voor de jaarinkomens 2017 [1].

Om berekeningstechnische reden hebben we destijds het oude jaarinkomen 2017 in periode 01 op de loonstaat met uitvoercode 02232 gepresenteerd (met standaardtekst *ABP jaarink. 2017*). Deze code was echter alleen destijds van belang. Bij een eventuele herrekening zal deze uitvoercode dan ook weer tegengeboekt en verdwenen zijn van de loonstaat.

[Meer informatie](#)

[1] Release notes 2017-03/33 Nabetaaling salariswijziging en doorwerking jaarinkomen (vervolg-3).

Pensioenfonds ABP

2017-07/45 Maximering pensioenopbouw, deeltijd boven 100 en uit-dienst (change 465170)

Voor de pensioenberekening bij ABP geldt een fiscale maximering op pensioengevend inkomen voor de premieberekening van OPNP (maar niet voor de pensioenproducten VPL, AAOP, IPAP) van (2017) € 103317,00.

We hebben geconstateerd dat bij medewerkers die in de loop van de maand uit-dienst gaan met een gemaximeerde pensioenopbouw en een deeltijdpercentage boven de 100%, de OPNP niet juist wordt bepaald. De gedeeltelijke maanberekening werd gerelateerd aan het deeltijdpercentage van boven de 100% terwijl dit 100% moet zijn. In periode 07 vindt hiervoor een programma-aanpassing plaats. Voor de betreffende medewerkers wordt een automatische herrekening uitgevoerd. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 12. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Pensioenfonds PFZW

2017-07/46 Toeslag slaapdienst

In meerdere CAO's in de zorgsector kent men slaapdiensten. De medewerker die voor deze dienst is ingeroosterd ontvangt hiervoor een toeslag. Voor het uitbetalen van deze toeslag zijn in Payroll Gemal meerdere mogelijkheden opgenomen, zoals:

- Bedrag slaapdiensten (invoercode 01121). Hiermee kunt u een zelf berekende toeslag vastleggen wat gepresenteerd wordt met uitvoercode 01121.
- Aantal uren slaapdiensten (invoercode 01061). Hiermee kunt u een aantal uren vastleggen wat gepresenteerd wordt met uitvoercode 01869. De berekende toeslag wordt gepresenteerd met uitvoercode 01061.
- Aantal slaapdiensten (invoercode 02411). Hiermee kunt u het aantal slaapdiensten vastleggen wat gepresenteerd wordt met uitvoercode 01919. De berekende toeslag wordt gepresenteerd met uitvoercode 01121.

Zie ook de handleiding bij [Beschikbaarheid en Ploegentoeslag bij hoofdstuk 3.4 Slaapdiensten](#).

Deze toeslag is conform de regels van PFZW niet pensioengevend. Hier geldt echter een uitzondering. Er zijn werknemers met een speciaal arbeidscontract waarin staat dat men enkel en alleen slaapdiensten doet. Voor deze werknemers geeft PFZW aan dat de toeslag voor slaapdiensten wel pensioengevend is. De programmatuur van Payroll Gemal is hierop aangepast met ingang van juli 2017.

Als u bij de werknemers die alleen slaapdiensten draaien de *Code speciale werknemer* (invoercode 02345) vastlegt met de nieuwe waarde **10** (= werknemer met alleen slaapdiensten), dan wordt het resultaat van uitvoercode 01061 of 01121 (wij gaan er vanuit dat u slechts een van deze beide opties toepast) extra geplaatst in de nieuwe

uitvoercode 02411 *Tslg slaapd. Pfw.* Deze nieuwe uitvoercode is op Algemeen niveau opgenomen in de maandgrondslag PFZW. Daarmee telt het resultaat dus mee voor de pensioenopbouw en dus ook de pensioenpremie.

U kunt de code *Speciale werknemers* met de waarde **10** vastleggen met terugwerkende kracht vanaf 2017-01. Vanaf 2018 kunt u deze optie ook met terugwerkende kracht over het vorig jaar vastleggen. De nieuwe uitvoercode 02411 wordt niet afgedrukt op de salarisstreek, maar wel op de individuele loonstaat. Denk aan het opnemen van uitvoercode 02411 in uw journaalposten, comprimeertotalen en/of eigen cumulaties.

Pensioenfonds PFZW

2017-07/47 Garantietoelage twee keer geteld in pensioengrondslag (change 468608)

Melding

Naar aanleiding van een klantmelding is gebleken dat uitvoercode 01172 *garantietoelage* twee keer wordt meegeteld in de pensioengrondslag. Dit komt omdat deze uitvoercode zowel in de jaargrondslag (werkgevercode 55051) als in de maandgrondslag (werkgevercode 55052) is opgenomen.

Oplossing

Per 2017-01 is uitvoercode 01172 op Algemeen niveau uit de maandgrondslag verwijderd. Voor de betreffende werknemers zullen we in periode 07 een automatische herrekening uitvoeren. Deze herrekening vindt u terug met reden 09 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden. Door de herrekening wordt een deel pensioenpremie terugbetaald.

Pensioenfonds PFZW

2017-07/48 Pensioenberekening werknemers uit-dienst vorig jaar en nabetaling in huidig jaar (change 429748)

De berekening van de pensioenpremie PFZW voor werknemers uit-dienst in het vorig jaar die in het huidige jaar nog een nabetaling uitbetaald krijgen is aangepast.

Het probleem was dat voor werknemers met nabetaling verloonde uren en ORT wel een pensioenpremie werd berekend rekening houdend met het maximum, maar voor werknemers met alleen ORT nabetaling werd geen pensioenpremie berekend omdat het maximum daar nul is.

PFZW rekent deze gegevens terug naar het vorig jaar. In Payroll Gemal is dat niet mogelijk. PFZW heeft aangegeven dat de berekening door Payroll Gemal in deze situatie moet worden uitgevoerd op de standaard

berekeningswijze, dat wil zeggen op basis van de verloonde uren. Op basis hiervan wordt ook de franchise berekend.

In deze situatie heeft PFZW aangegeven dat geen maximum moet worden toegepast. In periode 07 zullen we hiervoor een automatische herrekening uitvoeren. Deze herrekening wordt met reden 03 vermeld op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Pensioenfonds PFZW

2017-07/49 Foutieve berekening regelingloon UPA bij wisselend langdurig ziek

Een controle van PFZW heeft geconstateerd dat er een fout was opgetreden in het doorgeven van de jaargrondslag PFZW (uitvoercode 02791) als een medewerker een korting langdurig ziek (invoercode 02424) had die iedere maand wisselde of als er gebruik wordt gemaakt van toelage bij arbeid (invoercode 02417). Deze fout is gecorrigeerd per periode 07 en heeft geen gevolgen voor de berekening van de pensioenpremie. Het *controle-overzicht UPA* wordt in deze situatie nog niet juist gepresenteerd, dit wordt later aangepast.

Voor de betreffende werknemers zullen we in periode 07 een automatische herrekening uitvoeren. Deze herrekening wordt met reden 04 vermeld op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Pensioenfonds PFZW

2017-07/50 Controle op dubbele IKV-nummers

UPA aangiftes aan PFZW worden volledig afgekeurd als er dubbele IKV nummers bij één persoon voorkomen. Het IKV (InKomstenVerhouding) nummer geeft u op met invoercode 02322 *Nr.inkomstenverh.*

Voor de Belastingdienst en PFZW is dit een zeer belangrijk gegeven. Het vormt namelijk een onderdeel van de sleutel van een dienstverband.

De combinatie LH nummer, BSN nummer en IKV nummer vormt de unieke sleutel van een dienstverband in de polisadministratie bij het UWV, dat zijn gegevens krijgt uit de Loonaangifte.

Met de komst van UPA is dezelfde sleutel ook opgenomen in het UPA bestand en in de polisadministratie van PFZW.

Omdat PFZW de gegevens uit de polisadministratie van het UWV gebruikt, is het zeer cruciaal dat deze sleutel uniek en gelijk is in beide administraties

Controle op dubbele IKV

Payroll Gemal zal per periode 07 een controle uitvoeren op dubbele IKV nummers: bij ieder registratienummer wordt getoetst of binnen uw cea-nummer de combinatie LH nummer (werkgevercode 01001), BSN nummer (invoercode 02320) en IKV nummer (invoercode 02322) al voorkomt bij een ander registratienummer.

Hierbij vindt dus controle plaats over instellingen heen binnen uw cea-nummer. Immers dezelfde persoon (dus hetzelfde BSN nummer) kan werkzaam zijn bij 2 verschillende instellingen die hetzelfde LH nummer hebben.

Als blijkt dat de combinatie LH nummer, BSN nummer en IKV nummer al bij een ander registratienummer voorkomt, gebeurt het volgende:

- Als het betreffende registratienummer een PFZW deelnemer is (invoercode 02315 = A), dan wordt het niet opgenomen in de UPA aangifte. Op uw mutatieverslag verschijnt de melding: *UPA : fout 0036 Meer dan 1 registratienr. met eenzelfde combinatie van BSN en nr.IKV.*
- Het betreffende registratienummer wordt ook niet opgenomen in de Loonaangifte. Op uw mutatieverslag verschijnt de melding: *LA : fout 0036 Meer dan 1 registratienr. met eenzelfde combinatie van BSN en nr.IKV.*

Pensioenfondsen PFZW

2017-07/51 Wijzigingen UPA aangifte voor wachtgeld en WAO-WIA in periode 06

Wij hebben in periode 06 in Payroll Gemal een aantal wijzigingen opgenomen voor medewerkers die vallen onder een wachtgeldregeling of een WAO-WIA regeling nadat de Release notes voor periode 06 al gepubliceerd waren. Vandaar dat wij dit onderwerp nu opnemen in deze Release notes voor periode 07.

Opzet van de UPA is dat in de maandelijkse aangifte alle registratienummers worden aangeleverd. Als een registratienummer PFZW verzekerd is, dan worden hierbij ook de zogenaamde regelinggegevens aangeleverd. Op dit laatste is recent een uitzondering gekomen: bij een wachtgeldregeling of een volledige WAO-WIA regeling mogen geen regelinggegevens meer worden aangeleverd.

Met ingang van periode 06 is de programmatuur van Payroll Gemal hierop aangepast:

- Als bij een registratienummer invoercode 02315 *Code pensioenfondsen* de waarde **A** (= PFZW) heeft en invoercode 02345 *Speciale werknemers* heeft de waarde **6**, dan betreft het een wachtgelder. De regelinggegevens worden dan niet meer aangeleverd.
- Als bij een registratienummer invoercode 02315 *Code pensioenfondsen* de waarde **A** heeft en invoercode 02607 *Code WAO-WIA* is ongelijk aan **0** en invoercode 02457 *Code SV-plicht uitkering* heeft de waarde **2** of **3**, dan betreft het een volledige WAO-WIA regeling. De regelinggegevens worden dan niet meer aangeleverd.

De regelinggegevens bestaan uit:

Datum aanvang regelinggegevens
Datum einde regelinggegevens
Relatienummer aansluiting
Regelingskenmerk
Regelingsvariant
Regelingloon
Verloonde uren voor regeling
Premiegrondslag
Premie voor regeling (totaal)
Premie voor regeling (werknemersdeel)

Om eerdere foutieve aangiften te herstellen zijn in periode 06 de betreffende werknemers herrekend vanaf 2017-01 en hebben we correctieberichten naar PFZW verstuurd.

- Herrekend worden de registratienummers met invoercode 02315 *Code pensioenfonds* = **A** en invoercode 02345 *Speciale werknemers* = **6**.
- Herrekend worden de registratienummers met invoercode 02315 *Code pensioenfonds* = **A** en invoercode 02607 *Code WAO-WIA <> 0* en invoercode 02457 *Code SV-plicht uitkering* = **2** of **3**.

Deze herrekening vindt u terug met reden 10 op uw mutatieverslag van periode 06. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Pensioenfonds PFZW

2017-07/52 Bevindingen eerste UPA-aanlevering (vervolg)

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

7 juni 2017 - Dinsdag 6 juni hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over de maand mei verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

Daarnaast hebben wij u op 22 mei via een Youforce bericht op de hoogte gebracht over de levering aan PFZW over werknemers die gebruik maken van een wachtgeldregeling of volledig gebruik maken van een WAO-WIA regeling. Hierover kunnen wij u melden dat PFZW de medewerkers die in eerste instantie zijn aangemeld en eventueel een welkomstpakket hebben ontvangen, door PFZW worden afgemeld. De betrokken medewerkers krijgen hierover geen officiële afmelding van PFZW.

Vanaf de aanlevering van deze maand worden de medewerkers die vallen onder een wachtgeldregeling of een WAO-WIA regeling niet meer aangemeld. Hiervoor is de programmatuur aangepast. Voor deze werknemers zullen we in periode 06 tevens een automatische herrekening uitvoeren. Deze herrekening wordt met reden 10 op uw mutatieverslag vermeld. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

16 mei 2017 - Naar aanleiding van de aanlevering van de bestanden van april volgt hieronder een update:

Alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en de retourberichten zijn ingelezen. In deze berichten komen onder andere deze meldingen voor:

- *The 'HuisNr' element is invalid - The value '00000' of '0' is invalid according to its datatype 'Binnenland-Huisnummer'*
- *Er is meer dan één inkomstenverhouding aangeleverd met eenzelfde combinatie van Burgerservicenummer en nummer Inkomstenverhouding*

De betreffende klanten zijn/worden door ons Service Center benaderd en gezamenlijk is/wordt naar een oplossing gezocht om de bestanden van januari t/m april opnieuw maar dan met de juiste gegevens aan te leveren.

Daarnaast bent u mogelijk benaderd door PFZW naar aanleiding van deze meldingen:

- *Geen instanties gevonden met loonheffingnummer xxxxxxxxxxxx*
- *Het aangeleverde bestand bevat relatie-aansluitnummer(s) xxxxxx. Dit is niet toegestaan bij loonheffingnummer 'xxxxxxxxxx'*

Voor deze meldingen geldt:

- Als bij PFZW uw loonheffingnummer nog niet bekend was, maar deze is inmiddels wel toegevoegd aan hun administratie, dan worden de bestanden alsnog verwerkt.
- Als na contact met PFZW uw relatienummer (voor Payroll Gemal is dit *aansluitnummer PFZW*) gewijzigd is, dan moet u dit in de eerstvolgende salarisproductie opgeven, zodat alle periodes alsnog verwerkt worden.

Door alle bovenstaande meldingen zijn uw gegevens nog niet zichtbaar in de portal MijnPFZW.

[Wachtgeld- en WAO/WIA/IVA-regeling](#)

Wij zijn in overleg met PFZW over het aanleveren van gegevens van werknemers met een wachtgeldregeling of een volledige WAO/WIA/TVA-regeling. Deze werknemers worden (door de aansturing van invoercode 02315 Code pensioenfonds met waarde **A**) volledig aangeleverd aan PFZW. Voor deze werknemers wordt naar een gezamenlijke oplossing gezocht. In de door de Pensioenfederatie opgestelde productbeschrijving Aanlevering UPA gegevens zijn hiervoor nog geen duidelijke richtlijnen opgenomen.

Jaarloon PFZW

Vanuit het overleg met PFZW hebben wij ook de melding gekregen dat er medewerkers zijn met een jaarloon PFZW (uitvoercode 02791) met waarde 0,00 of een waarde lager dan 6000,00 euro. Deze waarden zijn niet toegestaan. Dit komt voor als voor een werknemer geen salaris/uurloon bekend is in Payroll Gemal. Deze werknemers kunt u terugvinden op het signaleringsoverzicht 55 (zie onderstaand voorbeeld). U moet dan zelf het jaarloon PFZW (invoercode 02407 afwijkende jaargrondslag PFZW) met terugwerkende kracht vanaf januari 2017 opgeven.

- [Signaleringsoverzicht 55](#) (pdf)

8 mei 2017 - Vrijdag 5 mei hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over april 2017 verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

24 april 2017 - De aanlevering van maart 2017 heeft op donderdag 20 april plaatsgevonden. Zodra wij alle retourberichten ontvangen hebben, zullen we deze analyseren. Naar aanleiding van bevindingen over de februari aanlevering en vragen van klanten die via ons Service Center zijn binnengekomen, willen wij u over het volgende informeren:

Vraag: *Waarom worden medewerkers met een wachtgeldregeling aangemeld?*

Antwoord: Vanaf 1 januari 2017 worden wachtgelders aangemeld bij PFZW, omdat in de leveringsspecificatie van de UPA wordt vermeld om alle medewerkers aan te leveren. Hierover zijn wij in overleg met PFZW om tot een gezamenlijke oplossing te komen. Wij gaan voor de tijd dat er geen gezamenlijke oplossing is, één overzicht maken voor PFZW zodat de medewerkers die op het overzicht vermeld staan, geen standaard welkomstbrief krijgen.

Vraag: *Waarom worden medewerkers met een stagevergoeding aangemeld?*

Antwoord: Vanaf 1 januari 2017 worden medewerkers met een stagevergoeding aangemeld bij PFZW, omdat in de leveringsspecificatie van de UPA wordt vermeld om alle medewerkers aan te leveren. Voor deze medewerkers dient u de *Code pensioenfonds* (invoercode 02315) niet te gebruiken. Medewerkers met een stagevergoeding worden dan zonder regelingloon doorgegeven.

Vraag: *Waarom komen sommige medewerkers nog niet voor op PFZW-Online?*

Antwoord: Voor een aantal klanten zijn de gegevens van januari 2017 nog niet aangeleverd, omdat:

- het aansluitnummer PFZW gewijzigd is, of
- het loonheffingnummer gewijzigd is, of
- een adresgegeven afgekeurd is, of
- er is sprake van een dubbele inkomstenverhouding.

Gevolg

- Voor deze medewerkers kan nog geen vrijwillige voortzetting en pensioenuitkering berekend worden.
- Voor deze medewerkers kan de verhuizing naar een nieuw aansluitnummer PFZW nog niet plaatsvinden. De facturatie vindt nog op het oude aansluitnummer plaats.
- Voor deze medewerkers kan de waardeoverdracht nog niet plaatsvinden.

Oplossing: De klanten waarvan het aansluitnummer PFZW of loonheffingnummer veranderd is, zijn/worden benaderd door PFZW. Na het vastleggen van het nieuwe nummer zal na de eerstvolgende aanlevering aan PFZW de gegevens zichtbaar zijn. De klanten met een afgekeurd bestand zijn door ons Service Center benaderd en voor deze klanten worden de gegevens zo snel mogelijk na het herstel aangeleverd.

Vraag: *Waarom wordt er nog gefactureerd op het oude aansluitnummer PFZW?*

Antwoord: De intrekking van het oude nummer wordt nog niet helemaal juist uitgevoerd. Wij zijn hierover in overleg met PFZW. Als er sprake is van een nieuw aansluitnummer na de salarisproductie van januari 2017, dan kunt u via mijn Portaal bij PFZW de medewerkers afmelden.

13 april 2017 - Deze week hebben we de eerste bestanden over maart 2017 aangeleverd aan PFZW. In de loop van volgende week zullen wij ook de andere bestanden over maart aanleveren. Dit is afgestemd met PFZW. In de week van 17 april zullen wij u hierover verder informeren.

7 april 2017 - Afgelopen nacht is de extra release in productie genomen. Hiermee hebben we in overleg met PFZW een aantal meldingen opgelost die na de levering van periode 02-2017 waren ontstaan. Het betrof de volgende meldingen.

- De datum aanvang inkomstenverhouding ligt niet binnen het tijdvak waarvoor aangifte wordt gedaan (foutcode 39).
- De datum einde inkomstenverhouding ligt niet op of voor de einddatum van het tijdvak waarvoor aangifte wordt gedaan (foutcode 40).
- De datum einde sectorrisicogroep ligt voor de datum aanvang sectorrisicogroep (foutcode 68).

In overleg met PFZW hebben wij ook onderstaande meldingen aangepast:

- Als bij medewerkers invoercode 02424 *Percentage doorbetaling langdurig ziek* is vastgelegd, werd de jaargrondslag niet juist doorgegeven.
- Bij medewerkers werd in plaats van de vast opgegeven waarde van invoercode 02404 *Percentage deelbetrekking de factor pensioen* (uitvoercode 02169) doorgegeven.

Naar aanleiding van de programmawijzigingen zullen we een automatische herrekening uitvoeren in periode 04 voor alle medewerkers waarbij de *Code pensioenfond*s (invoercode 02315) de waarde **A** heeft. U vindt deze herrekening terug met reden 19 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Gisteren hebben wij u gevraagd te wachten met het afroepen van uw salarisproductie voor april. Nu de programmawijzigingen zijn doorgevoerd kunt u vanaf vandaag deze gaan afroepen.

Nieuw aansluitnummer

Een aantal klanten zijn benaderd door PFZW en hebben een nieuw aansluitnummer PFZW gekregen. Als u dit nieuwe nummer vastlegt in uw salarisproductie van april, worden de gegevens automatisch met terugwerkende kracht doorgegeven.

[Aanlevering bestanden januari 2017](#)

De mogelijkheid bestaat, dat u een rappel heeft ontvangen van PFZW over het ontbreken van uw gegevens over januari 2017. U wordt hierover door onze Service Desk benaderd via een request/aanvraag met aanwijzingen voor de gewenste werkwijze. Wij hebben aan PFZW doorgegeven dat u door ons bent benaderd voor de benodigde actie.

[Aanlevering bestanden maart 2017](#)

Begin volgende week zullen we de bestanden van maart 2017 aanbieden aan PFZW. De bestanden van klanten waarbij het verzoek is gedaan voor een speciale productie sturen wij zo snel mogelijk door naar PFZW, nadat door ons is geconstateerd dat u de speciale productie heeft afgeroepen.

6 april 2017 - Vanavond zullen wij met een tussentijdse release van Payroll Gemal de bevindingen over de bestanden van februari oplossen. Hierover zullen wij u morgen verder informeren. In die tussentijd willen wij klanten die aangesloten zijn bij Pensioenfonds PFZW verzoeken te wachten met het insturen van uw salarisproductie voor april.

15 maart 2017 - Vandaag 15 maart hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over februari 2017 verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

16 maart 2017 - In de release notes onderwerp *2017-03/39 Bevindingen eerste UPA-aanlevering* hebben wij u geïnformeerd over de status van de eerste UPA aanlevering aan PFZW. Met onderstaand document brengen wij u op de hoogte van de stand van zaken per 3 maart 2017.

- [PFZW_UPA_aanlevering_vervolg](#)

HR Core

2017-07/53 Wijzigingen in HR Core

De benodigde wijzigingen naar aanleiding van deze release notes worden beschreven in de release notes 2017-07 voor HR Core 3.4. Deze publicatie vindt u binnenkort terug op Youforce.

HR Core Education

2017-07/54 Wijzigingen in HR Core Education

Niet van toepassing.

Invoer- en uitvoercodelijst

2017-07/55 Invoer- en uitvoercodelijst

De onderstaande invoercodes zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp.

tabel invoercodes				
onderwerp	invoercode	betekenis	SVB	uitvoercodes
-	-	-	-	-

De onderstaande uitvoercodes zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp. Denk aan het eventueel opnemen of laten vervallen van uitvoercodes in uw werkgevergegevens (bijvoorbeeld voor journalisering of comprimeertotalen).

tabel uitvoercodes				
onderwerp	uitvoercode	standaardtekst	betekenis	samenstelling invoercodes
Persoonlijk Budget	02090	vaste opb IKB sam	vaste opbouw IKB samengevoegd	berekend
Beschikbaarheid en Ploegentoeslag	02411	Tslg slaapd. Pfzw	Toeslag slaapdienst PFZW	berekend

Specificatie werkgevergegevens

2017-07/56 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes

De in deze release notes beschreven werkgevercode heeft de volgende specificaties:

werkgevercode	NGV	omschrijving	min.	max.	TWK	TWKVJ
03324	N	jaarloon bijzondere beloning nieuwe medewerker	0	0	-	-
03446	N	minimumloon percentage BBL 18-jarigen	0	100	-	-
03447	N	minimumloon percentage BBL 19-jarigen	0	100	-	-
03448	N	minimumloon percentage BBL 20-jarigen	0	100	-	-
30030	V	wachtwoord cd-rom	-	-	-	-
32010	V	totaliseerkeuze cd-rom	-	-	-	-
70002	V	medium	-	-	-	-
70005	V	bestanden op 1 cd	-	-	-	-
90000	G	Digitaal Dossier per instellingsnummer (naamswijziging)	-	-	-	-
94001	V	mediumcode Digitaal Dossier	-	-	-	-

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

min. = minimum waarde (0=geen).

max. = maximum waarde (0=geen).

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen.

TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar.

Specificatie werknemergegevens

2017-07/57 Nieuwe/gewijzigde invoercodes

De in deze release notes beschreven invoercode heeft de volgende specificaties:

invoercode	NGV	omschrijving	verk. omschr.	NA	min.	max.	TWK	TWKVJ	ID	+/-	SVB	AP	AD	AW	LVD
01172	G	garantietoelage	-	-	-	-	-	-	J	-	-	-	-	-	-

02345	G	speciale werknemers	nieuwe waarde 10 = werknemer met alleen slaapdiensten nieuwe waarde 11 = werknemer met min-max contract nieuwe waarde 12 = BBL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
02471	G	garantiesalaris	-	-	-	-	-	J	-	-	-	-	-	-	-

De specificaties van een invoercode zijn met werkgevercodes vastgelegd, zie Payroll Inrichting bij **Werkgevergegevens > In- en uitvoercodes > Aansturing invoercodes** en **Overzicht invoercodes**. De belangrijkste specificaties zijn in bovenstaande tabel weergegeven. Hierna volgt de verklaring van de gebruikte afkortingen in deze tabel:

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

verk. omschr. = verkorte omschrijving.

NA = Numeriek of Alfanumeriek gegeven, werkgevercode 57003.

min. = minimum waarde (0=geen), werkgevercode 57015.

max. = maximum waarde (0=geen), werkgevercode 57016.

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen, werkgevercode 57006.

TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar, werkgevercode 57006.

ID = vastleggen met afwijkende ingangsdatum, werkgevercode 57007.

+/- = positief/negatief vastleggen, werkgevercode 57005.

S/V/B = Stam, Variabel of Beide vastleggen, werkgevercode 57004.

AP = aantal posities voor de komma.

AD = aantal decimalen.

AW = afwijkende werking, zie onderwerp Invoercode, algemeen bij 1.3, werkgevercode 57002.

LVD = invoercode kan voor de speciale loonverdeling en de directe doorbelasting worden toegepast, werkgevercode 57012.

Release Notes Payroll Gemal

Release 2017-08

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Algemeen.....	4
2017-08/1 Negatieve verloonde uren in loonaangifte toegestaan	4
Algemeen.....	4
2017-08/2 Opgeven deeltal voor BRD gewijzigd.....	4
Algemeen.....	5
2017-08/3 Persoonlijk Budget en vakantietoeslag in loonaangifte	5
Algemeen.....	7
2017-08/4 Presenteren 100% percentage deelbetrekking op salarisspecificatie	7
Wijzigingen in wet- en regelgeving.....	7
Opgeloste meldingen en eerder gepubliceerde nieuwsberichten	8
Algemeen.....	8
2017-08/5Werknemersbijdrage WIA-WGA ten onrechte berekend (change 452445).....	8
Algemeen.....	8
2017-08/6 Afspraken eenmalige uitkering ORT bij verlof in verleden	8
Algemeen.....	9
2017-08/7 Totaliseerkeuze cd-rom ten onrechte vervallen.....	10
Algemeen.....	10
2017-08/8 Nogmaals - Samenvoegen opbouw IKB voor Flex Benefits.....	10
CAO gerelateerde informatie.....	11
CAO geestelijke gezondheidszorg	11
2017-08/9 Nogmaals: compensatie pensioenaftopping.....	11
CAO geestelijke gezondheidszorg	11
2017-08/10 Nieuwe CAO 2017 - 2019 definitief	11
CAO geestelijke gezondheidszorg	11
2017-08/11 Andere uitvoercode voor compensatie pensioenaftopping	11
CAO gemeenten.....	12
2017-08/12 FLO-overgangsrecht en netto-bruto (change 474070)	12
CAO jeugdzorg.....	12
2017-08/13 Nieuwe CAO 2017 - 2019 definitief.....	12
CAO onderwijs	13
2017-08/14 CAO PO: salarisregeling aangepast op toepassing jeugdlonen (change 485071).....	13
CAO onderwijs	13
2017-08/15 CAO PO en Bestuurders PO: wijziging percentage Vervangingsfonds.....	13
CAO onderwijs	13
2017-08/16 CAO VO: wijziging minimumloon per 1 juli 2017.....	13
CAO provincies	14
2017-08/17 Nieuwe CAO 2017 - 2018 definitief	14
CAO RGA	14
2017-08/18 FLO-overgangsrecht en netto-bruto (change 474070)	14
CAO rijkspersoneel.....	14

2017-08/19 Wijziging minimumloon per 1 juli 2017.....	14
CAO sector Ambulancezorg	14
2017-08/20 FLO-overgangsrecht en netto-bruto (change 474070).....	14
CAO sector Ambulancezorg	15
2017-08/21 ORT en herstel grondslagen (change 484297).....	15
CAO sociale werkvoorziening.....	16
2017-08/22 Nogmaals: salariswijziging juli 2017.....	16
CAO UMC	16
2017-08/23 Salariswijziging per periode O8.....	16
CAO welzijn en maatschappelijke dienstverlening.....	16
2017-08/24 Nieuwe CAO 2017 - 2019	17
CAO ziekenhuizen.....	17
2017-08/25 Bedragen leerlingen niet aangepast.....	17
CAO ziekenhuizen.....	17
2017-08/26 Nieuwe CAO 2017 - 2019 definitief.....	17
CAO ziekenhuizen.....	18
2017-08/27 Wijziging regeling vakantietoeslag.....	18
Pensioenfonds ABP	19
2017-08/28 Salariscorrecties nieuwe systematiek	19
Pensioenfonds ABP	20
2017-08/29 Vergoeding BHV/EHBO.....	20
Pensioenfonds PFZW.....	20
2017-08/30 UPA: invoercontrole voor afwijkende datum in-dienst.....	20
Pensioenfonds PFZW.....	20
2017-08/31 Bevindingen eerste UPA-aanlevering (vervolg).....	20
Ziektekostenverzekeraar IZZ.....	24
2017-08/32 Mutaties met afwijkende ingangsdatum (change 473244).....	24
HR Core.....	24
2017-08/33 Wijzigingen in HR Core.....	24
HR Core Education.....	24
2017-08/34 Wijzigingen in HR Core Education.....	24
Invoer- en uitvoerodelist.....	24
2017-08/35 Invoer- en uitvoerodelist.....	24
Specificatie werkgevergegevens.....	25
2017-08/36 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes	25
Specificatie werknemergegevens	25
2017-08/37 Nieuwe/gewijzigde invoercodes	25

In dit document worden de wijzigingen in Payroll Gemal voor periode O8 beschreven. De wijzigingen zijn vanaf 1 augustus via onze portal beschikbaar.

Algemeen

2017-08/1 Negatieve verloonde uren in loonaangifte toegestaan

Sinds een aantal jaren is er een controle in de loonaangifte die er voor zorgt dat het aantal verloonde uren niet negatief is. Deze controle is destijds ook opgenomen in Payroll Gemal. De verloonde uren voor de loonaangifte worden in Payroll Gemal berekend en gepresenteerd met uitvoercode 01832 *urn aang. loonh*. U kunt eventueel met invoercode 01832 vervangende uren opgeven.

Payroll Gemal toetst in beide gevallen of het aantal verloonde uren negatief is. Als dit het geval is, gebeurt het volgende:

- uitvoercode 01832 wordt begrensd op nul. Deze nulwaarde wordt in de loonaangifte doorgegeven.
- op het mutatieverslag wordt bij 'meldingen werknemers' de melding '*uitvoercode 01832 uren aang.loonh nulgesteld i.v.m. negatieve uren*' afgedrukt.

Hoewel het uitzonderlijke situaties zijn, zeker bij het gebruik van de zogenaamde loon-over methode, staat de Belastingdienst voortaan weer negatieve waardes op de aangifterubriek verloonde uren toe. Daarom is de bovengenoemde controle komen te vervallen en worden negatieve waardes toegestaan. Deze aanpassing geldt voor heel 2017, dus ook voor eventuele herrekeningen over eerdere periodes in 2017.

Herrekening

Om de negatieve uren voor werknemers die eerder in 2017 met de waarde **O** zijn doorgegeven alsnog met de negatieve waarde door te geven, zullen we voor werknemers een automatische herrekening uitvoeren als:

- de *Code CAO* ongelijk is aan 60 (CAO UWV) en
- uitvoercode 01991 *Factor gewerkt* ongelijk is aan **O** en
- uitvoercode 01832 *Urn aang.loonh*. gelijk is aan **O**.

U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 07. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Algemeen

2017-08/2 Opgeven deeltal voor BRD gewijzigd

Voor het uitbetalen van **bereikbaarheidsdienst geldt in cao's vaak een specifieke omrekenformule, die u met de werkgevercodes 08121, 08122 en 08123 kunt vastleggen [1].** Gebleken is echter deze aansturing niet voldoende nauwkeurig is. Om dit te verbeteren kunt u voortaan een waarde bij deze werkgevercodes met twee decimalen vastleggen.

Voor de uren bereikbaarheidsdienst worden bovendien de invoercodes 02540, 02541 en 02542 niet meer gekoppeld aan werkgevercode 08121, maar geldt met terugwerkende kracht vanaf 2017-01 per invoercode een aparte aansturing:

Gewijzigde werkgevercode

Gegeven: deeltal invoercode 02540.

Vastleggen: werkgevercode 08121.

Nieuwe werkgevercodes

Gegeven: deeltal invoercode 02541.

Vastleggen: werkgevercode 08138.

Gegeven: deeltal invoercode 02542.

Vastleggen: werkgevercode 08139.

Vooralsnog worden er in Gemal Direct Inrichting bij deze werkgevercodes geen uitbreidingen opgenomen voor deeltal dagaanwezigheidsdienst en deeltal nachtaanwezigheidsdienst.

> UW ACTIE <

Als u een waarde hebt vastgelegd bij werkgevercode 08121, dan raden wij u aan te beoordelen of u ook een waarde moet vastleggen bij de nieuwe werkgevercodes 08138 en 08139. Dit doet u met terugwerkende kracht vanaf 2017-01, zie Gemal Direct Inrichting **Werkgevergegevens > ORT/overwerk/meerwerk > Beschikbaarheid/ploeg**.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp [Beschikbaarheid en ploegentoeslag bij 2.4 Omzetting in een geldbedrag](#).

Algemeen

2017-08/3 Persoonlijk Budget en vakantietoeslag in loonaangifte

Bij de uitvoering van een Persoonlijk Budget, ook wel Individueel KeuzeBudget (IKB) genoemd, wordt vaak de vakantietoeslag en de eindejaarsuitkering opgenomen als periodieke opbouw budget. Er ontstaat dan snel onduidelijkheid over de verantwoording van deze looncomponenten in de loonaangifte. Immers als er geen vakantietoeslag en eindejaarsuitkering meer is maar een budget, dan wordt in de loonaangifte geen vakantietoeslag en eindejaarsuitkering (als extra periodesalaris) meer verantwoord.

Al bij de introductie van de eerste Persoonlijke Budgetten (ca. 2012) hebben wij hier overleg over gehad met de Belastingdienst en is deze werkwijze destijds bevestigd. Echter voor UWV leidt dit tot een vervelende situatie bij de formule voor het bepalen van het dagloon voor SV-uitkeringen. Deze luidt, conform het dagloonbesluit, als volgt:

$$[(A-B) \times 108/100 + C] / D$$

waarbij:

- A staat voor het loon dat de werknemer in de referentieperiode heeft genoten bij alle werkgevers die vakantiebijslag reserveren;
- B staat voor de bedragen aan vakantiebijslag die de werknemer in de referentieperiode heeft genoten;
- C staat voor het loon dat de werknemer in de referentieperiode heeft genoten bij alle werkgevers die geen vakantiebijslag reserveren;
- D staat voor 261 als de referentieperiode één jaar is. Bij een afwijkende referentieperiode staat D voor het aantal dagloondagen in de referentieperiode.

(hier wordt gesproken over vakantiebijslag, i.p.v. vakantietoeslag, omdat de wetgever de term vakantietoeslag niet kent).

Feitelijk bestaat bovenstaande formule uit twee formules:

$((A-B) \times 108/100) / D$ voor werknemers waarvoor vakantietoeslag wordt gereserveerd.

C / D voor werknemers waarvoor geen vakantietoeslag wordt gereserveerd.

Hieruit blijkt dat zowel de rubriek 'opgebouwd recht vakantietoeslag' als de rubriek 'uitbetaalde vakantietoeslag' uit de loonaangifte van belang zijn voor het toepassen van het dagloonbesluit. Het recht vakantietoeslag is bepalend voor het herkennen van de toe te passen formule. De uitbetaalde vakantietoeslag is bepalend voor de berekening in de formule waarbij reservering van de vakantietoeslag wordt toegepast.

Nu zouden we eenvoudigweg kunnen zeggen dat werknemers met een volledige vakantietoeslag in een Persoonlijk Budget onder formule 2 vallen, echter de wetgeving stelt dat dit werknemers zijn die:

- a. de vakantiebijslag periodiek bij iedere loonbetaling uitbetaalt;
- b. de vakantiebijslag als onderdeel van het periodieke loon betaalt; of
- c. de vakantiebijslag voldoet overeenkomstig artikel 18, eerste lid, van de WML.

Omdat bij een Persoonlijk Budget de vakantietoeslag niet periodiek uitbetaald maar gereserveerd wordt, valt groep a af. Groep b zijn de all-in verloners en dat is zeker ook niet van toepassing bij Persoonlijk Budget. Groep c zijn werknemers met een vakantiefonds (vakantiebonnen).

Ofwel Persoonlijk Budget is geen reden om niet formule 1 toe te passen. Echter bij een Persoonlijk Budget is er geen vakantietoeslag meer, want die wordt omgezet naar een recht Persoonlijk Budget. Het gevolg is dat UWV werkgevers benadert om alsnog vakantietoeslag door te geven, zodat de formule voor het dagloon kan worden ingevuld. In een aantal gevallen geeft UWV zelfs tegenstrijdige instructies ten opzichte van die van de Belastingdienst over het vullen van de loonaangifte.

Zowel vanuit diverse werkgeversorganisaties als vanuit gezamenlijke softwareleveranciers wordt er bij de uitvoeringsinstanties en de politiek op aangedrongen om te komen tot een eenduidige wet & regelgeving rondom het Persoonlijke Budget. Er zijn vorderingen, maar helaas nog geen concrete uitkomsten.

Aanpassing Payroll Gemal

Zowel u als wij kunnen niet aan beide richtlijnen tegelijk voldoen. In het kort komt het erop neer dat de Belastingdienst aangeeft dat vakantietoeslag in een Persoonlijk Budget (IKB) niet als vakantietoeslag moet worden verantwoord in de loonaangifte, terwijl UWV dit wel wil. Wij hebben altijd de richtlijn van de Belastingdienst gevolgd. De laatste tijd krijgen we regelmatig de vraag of het mogelijk is om de richtlijn van UWV te volgen in Payroll Gemal en wij begrijpen dat de administratieve last voor u als werkgever die hieruit voortkomt ongewenst is. Daarom wordt het vanaf periode 08 mogelijk om door het vastleggen van een nieuwe werkgevercode de vakantietoeslag wel te verantwoorden:

Gegeven: PB - verantwoording loonaangifte.

Vastleggen: werkgevercode 03673:

0 (of niet vastgelegd) = vakantietoeslag in IKB niet verantwoord in loonaangifte;

1 = vakantietoeslag in IKB wel verantwoord in loonaangifte.

Werking waarde 0

Er vindt geen verantwoording in de loonaangifte plaats van de vakantietoeslag die in het Persoonlijk Budget is opgenomen.

Werking waarde 1 en recht VT

Het recht vakantietoeslag (uitvoercode 02200 *PB VT*) wordt ook in de nieuwe uitvoercode 02251 *PB-recht VT-LA* opgenomen. Vervolgens wordt uitvoercode 02251 doorgegeven in de loonaangifte. Hiermee wordt het recht vakantietoeslag verantwoord.

Werking waarde 1 en uitbetaalde VT

De uitbetaalde vakantietoeslag uit een IKB kan niet zonder aanvullende indicatie worden herkend, tenzij deze plaatsvindt op één van de standaard uitvoercodes voor vakantietoeslag (uitvoercode 00981, 01069, 01070, 01072 en 01175). Bij het gebruik van deze uitvoercodes hoeft u verder niets te doen, want deze worden al verantwoord in de loonaangifte als uitbetaalde vakantietoeslag.

U kunt met een nieuwe werkgevercode ook een andere uitvoercode opgeven als uitbetaalde VT vanuit een IKB:

Gegeven: PB - uitbetaalde vakantietoeslag tbv loonaangifte.

Vastleggen: werkgevercode 03674.

Hebt u meerdere uitvoercodes die meetellen als uitbetaalde vakantietoeslag uit een IKB, dan moet u deze opnemen in een comprimeertotaal. De uitvoercode van dit comprimeertotaal geeft u dan op in werkgevercode 03674. Het resultaat wat u bij werkgevercode 03674 vastlegt, wordt gepresenteerd met de nieuwe uitvoercode 02252 *PB-bet. VT-LA*. Deze uitvoercode wordt vervolgens in de loonaangifte verantwoord.

Let op: legt u werkgevercode 03674 vast, dan moet u ook werkgevercode 03673 vastleggen met waarde 1.

U kunt deze inrichting met terugwerkende kracht vanaf 2017-01 toepassen.

De verwachting is dat de wetgever met meer verduidelijking zal komen op het gebied van Persoonlijke Budgetten. Wij houden nauwe contacten met de uitvoeringsinstanties en laten het onderwerp steeds terugkomen hierin. Zodra er nieuwe ontwikkelingen zijn, zullen we Payroll Gemal (of andere modules van Raet) hierop aanpassen en u informeren.

Algemeen

2017-08/4 Presenteren 100% percentage deelbetrekking op salarisspecificatie

Alleen een waarde van invoercode 02404 *Percentage deelbetrekking* ongelijk aan 100% wordt nu vermeld op de salarisspecificatie en het *overzicht vaste personeelsgegevens*.

U kunt met ingang van periode 08 ook de waarde 100% laten presenteren door het vastleggen van een nieuwe werkgevercode:

Gegeven: code presentatie percentage deelbetrekking 100%.

Vastleggen: werkgevercode 31132.

0 (of niet vastgelegd) = niet presenteren percentage deelbetrekking 100%;

1 = wel presenteren percentage deelbetrekking 100%.

Wijzigingen in wet- en regelgeving

Niet van toepassing.

Opgeloste meldingen en eerder gepubliceerde nieuwsberichten

Algemeen

2017-08/5 Werknemersbijdrage WIA-WGA ten onrechte berekend (change 452445)

Melding

Als een medewerker de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, wordt in die maand geen werkgeverspremie WIA-WGA meer berekend. Echter de werknemersbijdrage WIA-WGA worden nog wel berekend.

Oplossing

De programmatuur van Payroll Gemal is per periode 08 aangepast zodat de uitvoercodes 01193 (netto inhouding werknemersbijdrage WIA-WGA) en 01677 (werknemersbijdrage WIA-WGA als loon in natura) niet meer worden berekend. Voor de betreffende werknemers zullen we in periode 08 een automatische herrekening uitvoeren. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 03. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Algemeen

2017-08/6 Afspraken eenmalige uitkering ORT bij verlof in verleden

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

4 juli 2017 - Bij diverse CAO's in de gezondheidszorg bestaat onduidelijkheid en verschil van inzicht over het mogelijke recht op ORT over vakantie-uren met terugwerkende kracht.

Om geschillen en (onnodige) rechtszaken te voorkomen, hebben partijen afgesproken één of meer eenmalige uitkeringen te betalen. Dit betreft geen onregelmatigheidstoelage of compensatie van mogelijk ten onrechte niet uitgekeerde ORT over vakantie-uren, gedurende deze periode, maar een financiële tegemoetkoming in de vorm van één of meer eenmalige uitkeringen. Bij het vaststellen van de vergoeding wordt zoveel mogelijk aangesloten bij de verdiende ORT van het betreffende kalenderjaar.

Deze eenmalige uitkeringen kwalificeren CAO-partijen niet als ORT in de zin van de pensioenregeling van PFZW en zijn dus niet pensioengevend.

Wij hebben in Payroll Gemal de gegevens van het actuele jaar en eventueel van het vorig jaar. De uitkeringen moeten echter zoveel mogelijk aansluiten op de verdiende ORT van de jaren 2012, 2013, 2014 en 2015 (afhankelijk van uw CAO).

Wij kunnen u daarom geen geautomatiseerde oplossing bieden. We kunnen u echter wel een handreiking bieden en u attenderen op mogelijke aandachtspunten. Zie ook de publicaties van uw CAO over deze materie voor de bijzonderheden.

Bron van gegevens

Veel werkgevers maken gebruik van de mogelijkheid om gegevens uit het salarissysteem te downloaden. Bijvoorbeeld via uw 1917-bestand, csv-loonstaat, via PKB en/of TRES. Deze gegevens kunnen de basis vormen voor uw vaststelling van de uitkeringen.

Berekening van gegevens

U kunt bij wijze van voorbeeld als volgt te werk gaan:

- Selecteer en totaliseer bijvoorbeeld in Excel op jaarbasis per werknemer de uitvoercodes die u voor ORT gebruikt.
- U kunt bijvoorbeeld uitvoercode O1921 als leidraad nemen en beoordelen of de diverse ORT-uitvoercodes die daarin zijn opgenomen voor u van toepassing zijn (zie handleiding Payroll Gemal onderwerp Onregelmatige dienst bij onderdeel 6.1 Uitvoercodes (samenstelling uitvoercode O1921. Nb - hierin is sinds 2015 ook uitvoercode O1100 ORT bij verlof opgenomen).
- Vermenigvuldig dit jaartotaal met het percentage voor uw CAO van toepassing.
- Inlezen in HR Core Beaufort als csv-bestand via de functionaliteit *Importeren Kolom Mutaties*.

Welke code?

- Gebruik een vrije bruto diverse in-/uitvoercode als invoer voor het bedrag.
- Moet u over meerdere jaren een uitkering doen, overweeg dan om ook per jaar een andere code te gebruiken.
- Controleer dat de code niet in de pensioengrondslag PFZW voorkomt. U kunt bijvoorbeeld inzicht krijgen in welke grondslagen een uitvoercode doorwerkt via de optie **Werkgevergegevens > In- en uitvoercodes > Overzicht uitvoercodes**.
- Denk aan het opnemen van de betreffend uitvoercode in uw journaalposten en comprimeertotalen.

Medewerkers inmiddels uit-dienst

Er is overleg geweest met de Belastingdienst over een juiste verwerking van een dergelijke nabetaling aan medewerkers die inmiddels uit-dienst zijn. U kunt hiervoor de volgende uitgangspunten hanteren:

- De Belastingdienst kwalificeert een dergelijke nabetaling als loon uit tegenwoordige dienstbetrekking, dus loon SV en loon ZVW.
- Dit betekent dat deze nabetaling moet worden belast volgens de witte tabel.
- In de loonaangifte moet u deze nabetalingen verantwoorden onder hetzelfde nummer inkomstenverhouding en met dezelfde datum in-dienst en datum uit-dienst die u bij uw laatste aangifte voor de betrokkene hebt gebruikt.
- U moet bij deze medewerker die inmiddels uit-dienst is vóór 2017 en de uitkering ontvangt, de *Code pensioenfonds* = **A** (PFZW) uitzetten door **O** (nul) vast te leggen in de periode van uitkering. Dit om onjuiste verantwoording in de Uniforme Pensioen Aangifte (UPA) te voorkomen.

Let op 1: het gaat hier om een nabetaling aan een ex-werknemer. Die werknemer kan ondertussen de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt. Dat kan gevolgen hebben voor de verzekeringsindicaties ZW, WW en WAO/WGA.

Let op 2: het jaarloon bijzondere beloning dat Payroll Gemal heeft berekend, kunt u niet gebruiken. Daarom moet u het jaarloon bijzondere beloning zelf opgeven, zodanig dat er voldoende loonheffing bijzonder tarief wordt ingehouden bij de ex-werknemer.

Algemeen

2017-08/7 Totaliseerkeuze cd-rom ten onrechte vervallen

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

6 juli 2017 08:35 uur - Werkgevercode 32010 is weer in Payroll Gemal opgenomen. De omschrijving is voortaan *Totaliseerkeuze resultaten*. U kunt uw producties weer afroepen. Heeft u al een salaris- of correctieproductie op 3, 4 of 5 juli afgeroepen en een niet loonverdeeld 1917-bestand ontvangen, dan kunt u deze in een speciale productie opnieuw afroepen. De betreffende klanten waarvoor de 1917-bestanden ingelezen worden in HR Core Beaufort 3.4 Online en HR Core Education zijn al afzonderlijk benaderd door ons Service Center. Voor hen geldt dit advies niet.

5 juli 2017 11:00 uur

Voor HR Core Beaufort 3.4 Online en HR Core Education: In verband met het onderstaande zijn wij aan het onderzoeken hoe herstel gaat plaatsvinden. Hierover wordt u zo snel mogelijk geïnformeerd.

Voor overige HR-systemen: Mocht u uw salarisproducties al hebben afgeroepen en hebt u een 1917-bestand ontvangen, dan raden wij u aan dit bestand niet in te lezen in uw applicatie. Nadat wij het spoedonderhoud hebben uitgevoerd, kunt u met een speciale productie een correct 1917-bestand afroepen.

5 juli 2017 - Onderstaand geldt ook voor correctieproducties, dus nog geen correctieproducties afroepen.

4 juli 2017 - Door het uitfaseren van de cd-rom is ook werkgevercode 32010 Totaliseerkeuze cd-rom vervallen [1]. Deze werkgevercode wordt ook gebruikt bij het uitsplitsen van het 1917-bestand voor het vullen van PKB en de MI-rapportage. Maakt u gebruik van het 1917-bestand en u heeft werkgevercode 32010 opgegeven, dan adviseren wij u nog geen salarisproducties af te roepen.

We verwachten dat na spoedonderhoud (woensdagavond 5 juli) werkgevercode 32010 weer beschikbaar zal zijn.

Algemeen

2017-08/8 Nogmaals - Samenvoegen opbouw IKB voor Flex Benefits

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

17 juli 2017 - De oplossing voor het probleem is inmiddels bekend. Vanaf de augustusproductie is de programmatuur van Payroll Gemal aangepast en zullen we voor de betreffende werknemers een automatische herrekening uitvoeren. Deze herrekening wordt met reden O8 vermeld op uw mutatieverslag van periode O8. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

13 juli 2017 - In release notes 2017-07/7 hebben wij u geïnformeerd hoe u voor Flex Benefits de opbouw van de IKB kunt laten samenvoegen. Naar aanleiding van een klantmelding is echter gebleken dat de resultaten van het Persoonlijk Budget 1 en 3 wel naar comprimeertotaal O2090 worden overgezet, maar dat het resultaat van Persoonlijk Budget 2 hierin niet is opgenomen. Wij zijn bezig met een onderzoek naar dit probleem en houden u op de hoogte van de voortgang.

Workaround

Om budgetten toch samen te voegen, kunt u de volgende workaround gebruiken:

- U kiest in Payroll Gemal een comprimeertotaal en laat hierin de uitvoercode met de vaste opbouw van de samengevoegde budgetten tellen.

- De uitvoercode van het comprimeertotaal bevat vervolgens de samengevoegde vaste opbouw. Maak hier een keuze uit de uitvoercodes 01753, 01754, 01755, 02245 en 02246, afhankelijk van welke budgetten u samenvoegt.
- Ga in Flex Benefits naar **Beheer - Flexpakket - onderhouden - rubriek**.
- Vul bij de rubrieken *RUBR_Budget2_OpbouwVastMnd (07 t/m 12) - knop Import Codes* de uitvoercode in van het betreffende comprimeertotaal.
- Na de eerstvolgende salarisproductie zouden de juiste gegevens weer beschikbaar moeten zijn voor de medewerkers in Flex Benefits.

CAO gerelateerde informatie

CAO geestelijke gezondheidszorg

2017-08/9 Nogmaals: compensatie pensioenaftopping

Begin juli hebben we u geïnformeerd over de wijzigingen naar aanleiding van de nieuwe CAO GGZ [1]. Met betrekking tot de compensatie van de pensioenaftopping hebben we aangegeven dat de berekening voor werknemers met een deeltijdpercentage hoger dan 100% niet correct door Payroll Gemal kan worden uitgevoerd en dat u voor deze werknemers zelf het bedrag moet berekenen en vastleggen. Deze beperking is niet meer van toepassing. Ook voor deze werknemers kunt u de berekening automatisch door Payroll Gemal laten uitvoeren.

Meer informatie

[1] Youforce bericht van 4 juli met als titel [CAO geestelijke gezondheidszorg - Nieuwe CAO 2017-2019](#) (zie hierna).

CAO geestelijke gezondheidszorg

2017-08/10 Nieuwe CAO 2017 - 2019 definitief

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

4 juli 2017 - In de release notes onderwerp 2017-07/21 hebben wij gemeld dat er een voorlopig akkoord is voor een nieuwe CAO GGZ en dat wij in afwachting van het definitieve akkoord u nog nader zullen informeren. We hebben bericht ontvangen dat de achterban van alle partijen instemmen met het akkoord voor een nieuwe CAO GGZ met een looptijd van 1 maart 2017 tot 1 juni 2019. In onderstaand document informeren wij u over de wijzigingen die voortvloeien uit dit CAO-akkoord.

[CAO GGZ - Nieuwe CAO 2017-2019 definitief](#) (pdf)

CAO geestelijke gezondheidszorg

2017-08/11 Andere uitvoercode voor compensatie pensioenaftopping

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

11 juli 2017 - Begin juli hebben we u geïnformeerd over de wijzigingen naar aanleiding van de nieuwe CAO GGZ [1]. We hebben voor de automatische ondersteuning van de regeling met betrekking tot de

compensatie voor de pensioenaftopping in Payroll Gemal gebruik gemaakt van eindejaarsuitkeringregeling 6. We hebben aangegeven dat deze compensatie wordt uitbetaald met uitvoercode 01166 met de omschrijving *Comp.pens.aft*.

Probleem

Het betreft hier een maandelijkse uitbetaling en dan wordt de uitbetaling niet op uitvoercode 01166 gedaan maar op uitvoercode 00987. De tekst bij deze in-/uitvoercode is echter niet aangepast en heeft nog de omschrijving *eindejaarsuitk 6*.

Oplossing

In de augustusproductie zullen we de omschrijving bij in-/uitvoercode 00987 aanpassen naar *Comp.pens.aft*. Desgewenst kunt u dit zelf voor de juliproductie aanpassen in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > In-en uitvoercodes**.

> UW ACTIE <

Vergeet niet uitvoercode 00987 op te nemen in uw journaalposten, comprimeertotalen en/of eigen cumulaties. Als u in de juliproductie de omschrijving bij in-/uitvoercode 00987 aanpast, dan moet u in de augustusproductie deze weer terugzetten van Werkgeverniveau naar CAO-niveau.

Meer informatie

[1] Youforce bericht van 4 juli met als titel [CAO geestelijke gezondheidszorg - Nieuwe CAO 2017 - 2019 definitief](#) (zie hiervoor).

CAO gemeenten

2017-08/12 FLO-overgangsrecht en netto-bruto (change 474070)

Wanneer bij de berekening voor FLO-overgangsrecht sprake is van een netto-bruto-berekening, heeft dit helaas geleid tot een onjuist resultaat. Wij hebben hiervoor Payroll Gemal per periode 08 aangepast. Voor de betreffende werknemers [1] zullen we in periode 08 een automatische herrekening uitvoeren. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 02. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Medewerkers met Code FLO overgangsregeling (invoercode 02264) = 1.

CAO jeugdzorg

2017-08/13 Nieuwe CAO 2017 - 2019 definitief

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

4 juli 2017 - In de release notes onderwerp 2017-07/27 hebben wij gemeld dat er een voorlopig akkoord is voor een nieuwe CAO jeugdzorg en dat wij in afwachting van het definitieve akkoord u nog nader zullen informeren. We hebben bericht ontvangen dat de achterban van alle partijen instemmen met het akkoord voor een nieuwe CAO jeugdzorg met een looptijd van 1 januari 2017 tot 1 april 2019. In onderstaand document informeren wij u over de wijzigingen die voortvloeien uit dit CAO-akkoord.

[CAO jeugdzorg - Nieuwe CAO 2017-2019 definitief](#) (pdf)

CAO onderwijs

2017-08/14 CAO PO: salarisregeling aangepast op toepassing jeugdlonen (change 485071)

In de salarisregelingen voor CAO primair onderwijs (salarisregelingen 66, 67, 68 en 69) was nog een aansturing aanwezig voor het toepassen van jeugdbedragen. Dit is echter al enige tijd niet meer van toepassing. Per 2017-08 is dit aangepast. Dit heeft voor u geen gevolgen omdat er in de salarisregeling geen jeugdbedragen aanwezig zijn.

Bovenstaand is gemeld door een klant die onder een andere CAO valt en voor een werknemer gebruik maakt van een van de salaristabellen van de CAO PO en daarbij jeugdkorting heeft vastgelegd met invoercode 02400.

Voortaan wordt in deze situatie ook voor werknemers jonger dan 19 jaar geen korting meer toegepast.

CAO onderwijs

2017-08/15 CAO PO en Bestuurders PO: wijziging percentage Vervangingsfonds

Per 2017-08 is voor de CAO PO en Bestuurders PO [1] het percentage Vervangingsfonds gewijzigd van 4,85% naar 5,15%. De percentage bij de werkgevercodes 04800 en 04801 zijn hierop aangepast, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Diverse fondsen**. Het percentage voor eigenrisicodragers wijzigt niet.

Sinds 2016 berekent het Vervangingsfonds zelf de premies. Vanuit HR Core Education leveren wij daarvoor de basisgegevens voor de aanstellingen aan. De berekening die Payroll Gemal uitvoert is sindsdien meer een indicatie ter controle en om inzicht te krijgen in de totale loonkosten.

Meer informatie

[1] Code CAO = 41 en 31 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO onderwijs

2017-08/16 CAO VO: wijziging minimumloon per 1 juli 2017

Voor de salarisregeling voortgezet onderwijs [1] is het bedrag bij inpasnummer 8999 aangepast met terugwerkende kracht vanaf 2017-07 naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon. In de augustusproductie zullen we voor de betreffende werknemers een automatische herrekening uitvoeren. Deze herrekening wordt op uw mutatieverslag vermeld met reden 09. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

> UW ACTIE <

Vanaf 1 augustus kunt u het gewijzigde salarisbedrag downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code salarisregeling = 63 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO provincies

2017-08/17 Nieuwe CAO 2017 - 2018 definitief

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

4 juli 2017 - In de release notes onderwerp 2017-07/35 hebben wij gemeld dat er een voorlopig akkoord is voor een nieuwe CAO provincies en dat wij in afwachting van het definitieve akkoord u nog nader zullen informeren. Partijen hebben een akkoord bereikt voor een nieuwe CAO provincies met een looptijd van 1 januari 2017 t/m 31 december 2018. In onderstaand document informeren wij u over de wijzigingen die voortvloeien uit dit CAO-akkoord.

[CAO provincies - Nieuwe CAO 2017-2018 definitief](#) (pdf)

CAO RGA

2017-08/18 FLO-overgangsrecht en netto-bruto (change 474070)

Wanneer bij de berekening voor FLO-overgangsrecht sprake is van een netto-bruto-berekening, heeft dit helaas geleid tot een onjuist resultaat. Wij hebben hiervoor Payroll Gemal per periode 08 aangepast. Voor de betreffende werknemers [1] zullen we in periode 08 een automatische herrekening uitvoeren. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden O2. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Medewerkers met Code FLO overgangsregeling (invoercode 02264) = 1.

CAO rijkspersoneel

2017-08/19 Wijziging minimumloon per 1 juli 2017

Voor de salarisregeling rijkspersoneel [1] zijn de bedragen voor Participatiebanen (schaal PART, inpasnummers 9700 t/m 9710) aangepast met terugwerkende kracht vanaf 2017-07 naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.

In de augustusproductie zullen we voor de betreffende werknemers een automatische herrekening uitvoeren. Deze herrekening wordt op uw mutatieverslag vermeld met reden O9. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

> UW ACTIE <

Vanaf 1 augustus kunt u de gewijzigde salarisbedragen downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code salarisregeling = 13 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO sector Ambulancezorg

2017-08/20 FLO-overgangsrecht en netto-bruto (change 474070)

Wanneer bij de berekening voor FLO-overgangsrecht sprake is van een netto-bruto-berekening, heeft dit helaas geleid tot een onjuist resultaat. Wij hebben hiervoor Payroll Gemal per periode 08 aangepast. Voor de betreffende werknemers [1] zullen we in periode 08 een automatische herrekening uitvoeren. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 02. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Medewerkers met Code FLO overgangsregeling (invoercode 02264) = 1.

CAO sector Ambulancezorg

2017-08/21 ORT en herstel grondslagen (change 484297)

Melding

Het is gebleken dat er wel uitvoercode op CAO-niveau zijn opgenomen in de grondslag ziekengeld ORT (werkgevercode 55171), maar niet in de grondslag ORT (werkgevercode 55110) en ook niet in de grondslag ORT tijdens verlof (werkgevercode 55111).

Oplossing voor 2017

Uitvoercode 01471 t/m 01476 en 01480 en 01481 [1] zijn met terugwerkende kracht vanaf 2016-01 in de grondslag van werkgevercode 55110 en 55111 opgenomen met waarde 1. In de augustusproductie zullen we een automatische herrekening uitvoeren vanaf 2017-01 voor werknemers met CAO sector Ambulancezorg [2] en voor wie een van de bovengenoemde uitvoercode berekend is. De herrekening wordt op uw mutatieverslag vermeld met reden 04. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Oplossing voor 2016

We kunnen helaas niet automatisch voor u de situatie voor 2016 herstellen. Desgewenst kunt u voor de betreffende werknemers zelf een herrekening over het jaar heen vastleggen met invoercode 02475 *Beginperiode herrekening* met waarde **201601**.

Betreft het veel werknemers, dan kunt u er ook voor kiezen om een collectieve herrekening af te roepen. Voor de betreffende instellingen moet u dan in Gemal Direct Inrichting in de afroep aangeven dat de herrekening moet plaatsvinden vanaf periode 2016-01:

- Kies bij **Aanleveren productie** voor **Afroepgegevens ceanr** en kies bij *Code ceanummer/instellingsnummer* (werkgevercode 99203) de waarde **1**. Kies daarna onder in het scherm voor **Opslaan** en **Terug**.
- Leg de overige gegevens voor de afroep van uw productie vast zoals Betaaldatum.
- Klik onder in het scherm op de knop **TWK-aan**.
- In het venster met het veld *Beginperiode herrekening*, vult u de waarde **201601** in en daarna klikt u op **OK**.
- U krijgt het scherm met het veld *Af te roepen beginperiode herrekening* waarin u kiest voor de waarde **01**.
- Vervolgens klikt u onder in het scherm op **Opslaan**.
- Klik onder in het scherm op de knop **TWK-uit**.
- Kies in het menu **Aanleveren productie** voor **Zenden**.

- Vervolgens verschijnt de melding dat het verzenden goed is verlopen.

Meer informatie

[1] Handleiding CAO inrichting bij [4.2 Toeslag onregelmatige dienst - werkurentoeslag](#) en [4.3 Bereikbaarheidstoeslag](#).

[2] Code CAO = 04 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO sociale werkvoorziening

2017-08/22 Nogmaals: salarismwijziging juli 2017

In periode 07 zijn de bedragen voor de salarisregeling WSW [1] gewijzigd. Wij hebben u hierover geïnformeerd in de release notes van juli ([2017-07/37](#)). De werkgeversorganisatie heeft begin juli de salarisregeling nog aangepast voor meerdere salarisschalen. Deze aanpassingen zijn per augustus in Payroll Gemal doorgevoerd met terugwerkende kracht vanaf 2017-07.

In de augustusproductie zullen we voor de betreffende werknemers een automatische herrekening uitvoeren. Deze herrekening wordt met reden 11 vermeld op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

> UW ACTIE <

Vanaf 1 augustus kunt u de gewijzigde bedragen en **let op**: ook de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code salarisregeling = 06 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO UMC

2017-08/23 Salarismwijziging per periode 08

Voor de CAO UMC is per 2017-08 een salarisverhoging afgesproken [1], waaronder de hieraan gerelateerde bedragen minimum vakantietoeslag (werkgevercode 03206), minimum eindejaarsuitkering (werkgevercode 25412) en de TVO Toelage voor medisch specialisten (werkgevercode 08136). Deze wijzigingen waren al eerder in Payroll Gemal opgenomen voor eventuele begrotingsproducties, zie Release notes 2017-03/23.

> UW ACTIE <

Vanaf 1 augustus kunt u de gewijzigde salarisbedragen downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 20 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 33 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO welzijn en maatschappelijke dienstverlening

2017-08/24 Nieuwe CAO 2017 - 2019

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

17 juli 2017 - Voor de nieuwe CAO welzijn en maatschappelijke dienstverlening is een definitief akkoord bereikt [1]. Naar aanleiding van dit akkoord worden in Payroll Gemal in de augustusproductie de salarisbedragen verhoogd met terugwerkende kracht vanaf 2017-07. Ook de bedragen voor de minimum vakantietoeslag (werkgevercode 03206) en de minimum eindejaarsuitkering (werkgevercode 25012) zijn verhoogd vanaf 2017-07.

> UW ACTIE <

Vanaf 1 augustus kunt u de gewijzigde salarisregeling 01 downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen. Om de wijzigingen per 2017-07 door te voeren, moet u in periode 08 een collectieve herrekening aansturen. U leg vast:

- In Gemal Direct Inrichting in het linker menu bij **Aanleveren productie > Afroepgegevens ceanr**, bij *Af te roepen beginperiode herrekening: 07* en bij *Soortloner herrekening: 0*.

Meer informatie

[1] Code CAO = 01 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 01 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

einde Youforce bericht

In aanvulling hierop: de bedragen voor de directieschalen 16 en 17 hebben wij nog niet ontvangen. Deze zullen op een later moment (september release) worden aangepast. Wij zullen u hierover nog informeren.

CAO ziekenhuizen

2017-08/25 Bedragen leerlingen niet aangepast

In de juli release is de salarisregeling CAO ziekenhuizen [1] aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon. Hierbij zijn de bedragen voor leerlingen ten onrechte niet aangepast (inpasnummers 0541, 0542, 0551, 0552, 0553 en 0554). Dit hebben we vanaf periode 08 alsnog gedaan. In de augustusproductie zullen we voor de betreffende werknemers een automatische herrekening uitvoeren. Deze herrekening wordt op uw mutatieverslag vermeld met reden 09. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

> UW ACTIE <

Vanaf 1 augustus kunt u de gewijzigde salarisbedragen downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code salarisregeling = 35 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO ziekenhuizen

2017-08/26 Nieuwe CAO 2017 - 2019 definitief

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

4 juli 2017 - In de release notes onderwerp 2017-07/43 hebben wij gemeld dat er een voorlopig akkoord is voor een nieuwe CAO ziekenhuizen en dat wij in afwachting van het definitieve akkoord u nog nader zullen informeren. We hebben bericht ontvangen dat de achterban van alle partijen instemmen met het akkoord voor een nieuwe CAO ziekenhuizen met een looptijd van 1 januari 2017 tot 1 april 2019 [1]. In onderstaand document informeren wij u over de wijzigingen die voortvloeien uit dit CAO-akkoord.

[CAO ziekenhuizen - Nieuwe CAO 2017-2019 definitief](#) (pdf).

CAO ziekenhuizen

2017-08/27 Wijziging regeling vakantietoeslag

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

20 juli 2017 - In de onlangs afgesloten CAO is bepaald dat de methode voor de berekening van de vakantietoeslag wordt omgezet per 2017-06 van peildatum naar opbouw. Wij hebben u hierover op 4 juli geïnformeerd via een nieuwsbericht op Youforce.

Probleem 1

In de peildatummethode was het voor een juiste berekening nodig om sommige uitvoercodes in de grondslag vakantietoeslag (werkgevercode 56001) op te nemen met waarde **6** (= telt in factor). In de opbouwmethode mogen uitvoercodes juist niet worden geteld met de waarde **6**. Op CAO-niveau zijn uitvoercodes 01003, 01097 en 01190 met waarde **6** opgenomen. Mogelijk hebt u zelf ook nog uitvoercodes toegevoegd met de waarde **6**.

In de juli-productie wordt daardoor voor werknemers met deze uitvoercodes in juni of juli het recht vakantietoeslag niet correct berekend. Voor werknemers die in de loop van juni of in juli uit-dienst zijn gegaan, zal dat mogelijk ook een onjuiste verrekening van de vakantietoeslag tot gevolg hebben in de juli-productie.

Oplossing 1

In de augustusproductie worden de uitvoercode 01003, 01097 en 01190 op CAO-niveau aangepast naar waarde **1** (= telt in de grondslag) met terugwerkende kracht vanaf 2017-06 en zullen we een automatische herrekening uitvoeren voor werknemers voor wie deze uitvoercodes in juni en/of juli is berekend. Deze herrekening wordt vermeld met reden 10 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Let op: als u zelf nog andere uitvoercodes hebt opgenomen met waarde **6** in grondslag van werkgevercode 56001, dan moet u die ook zelf wijzigen naar waarde **1** met terugwerkende kracht vanaf 2017-06. Indien één of meer van de uitvoercode(s) 01003, 01097 of 01190 ook met een **W** zijn vastgelegd, dan moet u deze omzetten naar een **C** met terugwerkende kracht vanaf 2017-06.

Probleem 2

AMS-werknemers hebben een afzonderlijk arbeidsreglement. Voor hen geldt de omzetting van de vakantiegeldberekening niet. Helaas hebben wij dit in onze berichtgeving in het hiervoor genoemde bericht van 4 juli niet aangegeven. U heeft voor zover bekend de werknemers die onder de AMS-regeling vallen, in een aparte instelling ondergebracht.

Oplossing 2

In de instelling waaronder u de AMS-werknemers hebt ondergebracht, moet u de volgende aanpassingen uitvoeren met terugwerkende kracht vanaf 2017-06, om zodoende de werkwijze weer naar de status te brengen van voor de aanpassingen die in juli zijn doorgevoerd:

- werkgevercode 03201 *methode vakantiegeldberekening* met waarde **06**
- werkgevercode 03205 *percentage vakantietoeslag* met waarde **8,00**
- werkgevercode 03206 *minimum vakantietoeslag* met waarde **1817,00**

Grondslag vakantietoeslag omzetten

De grondslag vakantietoeslag (werkgevercode 56001) met uitvoercodes met waarde **6** moet voor AMS-werknemers gehandhaafd blijven. Op CAO-niveau worden deze echter vanaf de augustusrelease met terugwerkende kracht vanaf 2017-06 omgezet naar waarde **1**.

Let op: u moet uitvoercodes 01003, 01097 en 01190 in de augustusproductie zelf weer omzetten naar waarde **6**. Dit kunt u pas uitvoeren nadat per 1 augustus de augustusrelease is doorgevoerd.

Pensioenfonds ABP

2017-08/28 Salariscorrecties nieuwe systematiek

Met ingang van 2017 heeft ABP haar beleid ten aanzien van salariscorrecties aangepast. Vanaf 2017 geldt dat een salarisaanpassing met terugwerkende kracht vanaf het peilmoment pensioengevend wordt voor het volgende jaar.

Onder salaris wordt hier verstaan het vaste salaris en de vaste toelagen conform artikel 3.1 van het pensioenreglement. In Payroll Gemal is dit salaris in een grondslag opgenomen (werkgevercode 55056 *Uitvoercodes in pensioengrondslag ABP*).

Het peilmoment is 01-01 van het jaar of de datum in-dienst, als deze na 01-01 ligt van het betreffende jaar.

De systematiek dat de jaargrondslag, conform artikel 3.2 lid 1 van het pensioenreglement, niet mag worden aangepast bij een salarisaanpassing blijft dus geheel ongewijzigd.

Tweede bijtelling

Er ontstaat naast de huidige werkwijze voor de variabele toelagen een tweede bijtelling in de jaargrondslag met bedragen uit het voorliggende jaar. Om dit correct te berekenen wordt vanaf 2017 het resultaat van de grondslagberekening van werkgevercode 55056 op het peilmoment bewaard in uitvoercode 02230 *stat.per.grsl*. We noemen dit ook wel de periodegrondslag. Deze waarde zal in de loop van het jaar niet meer wijzigen.

Bij iedere herberekening vanaf het peilmoment zal Payroll Gemal opnieuw een periodegrondslag berekenen op basis van de meest actuele bedragen van de uitvoercodes in de grondslag. Bij een salarisverhoging zal dit dus leiden tot een hogere periodegrondslag. Het verschil tussen de hogere periodegrondslag en de waarde van uitvoercode 02230 wordt gepresenteerd met uitvoercode 02231 *ABP stat.verschil*. Dit is de basis voor een correctie salaristoevoeging voor volgend jaar.

In de laatste productie van het jaar wordt de waarde van uitvoercode 02231 vermenigvuldigd met het aantal periodes dat het dienstverband in-dienst is geweest en gedeeld door de gemiddelde deeltijdfactor. Deze gemiddelde deeltijdfactor wordt berekend door de som van de deeltijdfactoren te delen door het aantal periodes waarin het dienstverband in-dienst is geweest. Het resultaat hiervan wordt gepresenteerd met de nieuwe uitvoercode 02831 *ABP-corr.salaris*. In januari van het volgende

jaar wordt de waarde van uitvoercode 02831 van het voorliggende jaar vermenigvuldigd met de deeltijdfactor van januari en bijgeteld bij de jaargrondslag.

Pensioenfonds ABP

2017-08/29 Vergoeding BHV/EHBO

Naar aanleiding van vragen van werkgevers informeren wij u over het volgende. In diverse CAO's is sprake van een vergoeding voor EHBO of BHV die met behulp van een zelf gekozen in- /uitvoercode kan zijn vastgelegd. De vergoeding wordt in de regel onafhankelijk van de deeltijdfactor toegekend. Het bedrag geldt dus voor elke medewerker die deze taken verricht ongeacht arbeidsduur. Dit wil dus ook zeggen dat dit bedrag als zodanig in het jaarinkomen ABP moet worden geteld onafhankelijk van de deeltijdfactor.

U kunt dit bereiken via de aansturing van de invoercode/uitvoercode die u gebruikt voor deze vergoeding. U legt hiertoe vast in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > In- en uitvoercodes > Afhandeling vast** bij de betreffende code de waarde **01** (= niet omrekenen).

Pensioenfonds PFZW

2017-08/30 UPA: invoercontrole voor afwijkende datum in-dienst

Met invoercode 03157 *Datum aanmelding UPA* kunt u een afwijkende in-dienst datum opgeven voor de UPA aangifte. Deze datum mag niet na de uit-dienst datum liggen, anders wordt de IKV afgekeurd met foutcode 0041: "*De Datum einde inkomstenverhouding moet op of na de Datum aanvang inkomstenverhouding liggen*".

Gebleken is dat het gebruik van invoercode 03157 nog regelmatig leidt tot deze foutcode en de daarbij horende afkeuring van de betreffende IKV. Daarom is vanaf periode 08 een controle toegevoegd aan Payroll Gemal.

Als bij het klaarzetten van de aangiftegegevens blijkt dat de datum aanvang IKV en de datum einde IKV, beide voorkomen, zal Payroll Gemal controleren of de datum einde IKV later of gelijk ligt aan de datum aanvang IKV. Is dit niet het geval zal het volgende gebeuren:

- De datum op rubriek 5020 zal gelijk worden gemaakt aan de datum op rubriek 5010.
- **Op het mutatieverslag wordt de volgende melding afgedrukt:** "*UPA : foutcode 0041 De Datum einde inkomstenverhouding moet op of na de Datum aanvang inkomstenverhouding liggen*".

> UW ACTIE <

U zal op basis van deze melding moeten controleren welke datum niet goed is opgegeven en dit corrigeren.

Pensioenfonds PFZW

2017-08/31 Bevindingen eerste UPA-aanlevering (vervolg)

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

3 juli 2017 - Vrijdag 30 juni hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over de maand juni verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

7 juni 2017 - Dinsdag 6 juni hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over de maand mei verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

Daarnaast hebben wij u op 22 mei via een Youforce bericht op de hoogte gebracht over de levering aan PFZW over werknemers die gebruik maken van een wachtgeldregeling of volledig gebruik maken van een WAO-WIA regeling. Hierover kunnen wij u melden dat PFZW de medewerkers die in eerste instantie zijn aangemeld en eventueel een welkomstpakket hebben ontvangen, door PFZW worden afgemeld. De betrokken medewerkers krijgen hierover geen officiële afmelding van PFZW.

Vanaf de aanlevering van deze maand worden de medewerkers die vallen onder een wachtgeldregeling of een WAO-WIA regeling niet meer aangemeld. Hiervoor is de programmatuur aangepast. Voor deze werknemers zullen we in periode 06 tevens een automatische herrekening uitvoeren. Deze herrekening wordt met reden 10 op uw mutatieverslag vermeld. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

16 mei 2017 - Naar aanleiding van de aanlevering van de bestanden van april volgt hieronder een update:

Alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en de retourberichten zijn ingelezen. In deze berichten komen onder andere deze meldingen voor:

- The 'HuisNr' element is invalid - **The value '00000' of '0' is invalid according to its datatype 'BinnenlandHuisnummer'**
- Er is meer dan één inkomstenverhouding aangeleverd met eenzelfde combinatie van Burgerservicenummer en nummer Inkomstenverhouding

De betreffende klanten zijn/worden door ons Service Center benaderd en gezamenlijk is/wordt naar een oplossing gezocht om de bestanden van januari t/m april opnieuw maar dan met de juiste gegevens aan te leveren.

Daarnaast bent u mogelijk benaderd door PFZW naar aanleiding van deze meldingen:

- Geen instanties gevonden met loonheffingnummer xxxxxxxxxxxx
- Het aangeleverde bestand bevat relatie-aansluitnummer(s) xxxxxx. Dit is niet toegestaan bij loonheffingnummer 'xxxxxxxxxx'

Voor deze meldingen geldt:

- Als bij PFZW uw loonheffingnummer nog niet bekend was, maar deze is inmiddels wel toegevoegd aan hun administratie, dan worden de bestanden alsnog verwerkt.
- Als na contact met PFZW uw relatienummer (voor Payroll Gemal is dit **aansluitnummer PFZW**) gewijzigd is, dan moet u dit in de eerstvolgende salarisproductie opgeven, zodat alle periodes alsnog verwerkt worden.

Door alle bovenstaande meldingen zijn uw gegevens nog niet zichtbaar in de portal MijnPFZW.

Wachtgeld- en WAO/WIA/IVA-regeling

Wij zijn in overleg met PFZW over het aanleveren van gegevens van werknemers met een wachtgeldregeling of een volledige WAO/WIA/IVA-regeling. Deze werknemers worden (door de aansturing van invoercode 02315 Code pensioenfonds met waarde **A**) volledig aangeleverd aan PFZW. Voor deze werknemers wordt naar een gezamenlijke oplossing gezocht. In de door de Pensioenfederatie opgestelde productbeschrijving Aanlevering UPA gegevens zijn hiervoor nog geen duidelijke richtlijnen opgenomen.

Jaarloon PFZW

Vanuit het overleg met PFZW hebben wij ook de melding gekregen dat er medewerkers zijn met een jaarloon PFZW (uitvoercode O2791) met waarde 0,00 of een waarde lager dan 6000,00 euro. Deze waardes zijn niet toegestaan. Dit komt voor als voor een werknemer geen salaris/uurloon bekend is in Payroll Gemal. Deze werknemers kunt u terugvinden op het signaleringsoverzicht 55 (zie onderstaand voorbeeld). U moet dan zelf het jaarloon PFZW (invoercode O2407 afwijkende jaargrondslag PFZW) met terugwerkende kracht vanaf januari 2017 opgeven.

- [Signaleringsoverzicht 55](#) (pdf)

8 mei 2017 - Vrijdag 5 mei hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over april 2017 verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

24 april 2017 - De aanlevering van maart 2017 heeft op donderdag 20 april plaatsgevonden. Zodra wij alle retourberichten ontvangen hebben, zullen we deze analyseren. Naar aanleiding van bevindingen over de februari aanlevering en vragen van klanten die via ons Service Center zijn binnengekomen, willen wij u over het volgende informeren:

Vraag: *Waarom worden medewerkers met een wachtgeldregeling aangemeld?*

Antwoord: Vanaf 1 januari 2017 worden wachtgelders aangemeld bij PFZW, omdat in de leveringspecificatie van de UPA wordt vermeld om alle medewerkers aan te leveren. Hierover zijn wij in overleg met PFZW om tot een gezamenlijke oplossing te komen. Wij gaan voor de tijd dat er geen gezamenlijke oplossing is, één overzicht maken voor PFZW zodat de medewerkers die op het overzicht vermeld staan, geen standaard welkomstbrief krijgen.

Vraag: *Waarom worden medewerkers met een stagevergoeding aangemeld?*

Antwoord: Vanaf 1 januari 2017 worden medewerkers met een stagevergoeding aangemeld bij PFZW, omdat in de leveringspecificatie van de UPA wordt vermeld om alle medewerkers aan te leveren. Voor deze medewerkers dient u de *Code pensioenfonds* (invoercode O2315) niet te gebruiken. Medewerkers met een stagevergoeding worden dan zonder regelingloon doorgegeven.

Vraag: *Waarom komen sommige medewerkers nog niet voor op PFZW-Online?*

Antwoord: Voor een aantal klanten zijn de gegevens van januari 2017 nog niet aangeleverd, omdat:

- het aansluitnummer PFZW gewijzigd is, of
- het loonheffingnummer gewijzigd is, of
- een adresgegeven afgekeurd is, of
- er is sprake van een dubbele inkomstenverhouding.

Gevolg

- Voor deze medewerkers kan nog geen vrijwillige voortzetting en pensioenuitkering berekend worden.
- Voor deze medewerkers kan de verhuizing naar een nieuw aansluitnummer PFZW nog niet plaatsvinden. De facturatie vindt nog op het oude aansluitnummer plaats.
- Voor deze medewerkers kan de waardeoverdracht nog niet plaatsvinden.

Oplossing: De klanten waarvan het aansluitnummer PFZW of loonheffingnummer veranderd is, zijn/worden benaderd door PFZW. Na het vastleggen van het nieuwe nummer zal na de eerstvolgende aanlevering aan PFZW de gegevens zichtbaar zijn. De klanten met een afgekeurd bestand zijn door ons Service Center benaderd en voor deze klanten worden de gegevens zo snel mogelijk na het herstel aangeleverd.

Vraag: *Waarom wordt er nog gefactureerd op het oude aansluitnummer PFZW?*

Antwoord: De intrekking van het oude nummer wordt nog niet helemaal juist uitgevoerd. Wij zijn hierover in overleg met PFZW. Als er sprake is van een nieuw aansluitnummer na de salarisproductie van januari 2017, dan kunt u via mijn Portaal bij PFZW de medewerkers afmelden.

13 april 2017 - Deze week hebben we de eerste bestanden over maart 2017 aangeleverd aan PFZW. In de loop van volgende week zullen wij ook de andere bestanden over maart aanleveren. Dit is afgestemd met PFZW. In de week van 17 april zullen wij u hierover verder informeren.

7 april 2017 - Afgelopen nacht is de extra release in productie genomen. Hiermee hebben we in overleg met PFZW een aantal meldingen opgelost die na de levering van periode 02-2017 waren ontstaan. Het betrof de volgende meldingen.

- De datum aanvang inkomstenverhouding ligt niet binnen het tijdvak waarvoor aangifte wordt gedaan (foutcode 39).
- De datum einde inkomstenverhouding ligt niet op of voor de einddatum van het tijdvak waarvoor aangifte wordt gedaan (foutcode 40).
- De datum einde sectorrisicogroep ligt voor de datum aanvang sectorrisicogroep (foutcode 68).

In overleg met PFZW hebben wij ook onderstaande meldingen aangepast:

- Als bij medewerkers invoercode 02424 *Percentage doorbetaling langdurig ziek* is vastgelegd, werd de jaargrondslag niet juist doorgegeven.
- Bij medewerkers werd in plaats van de vast opgegeven waarde van invoercode 02404 *Percentage deelbetrekking de factor pensioen* (uitvoercode 02169) doorgegeven.

Naar aanleiding van de programmawijzigingen zullen we een automatische herrekening uitvoeren in periode 04 voor alle medewerkers waarbij de *Code pensioenfonds* (invoercode 02315) de waarde **A** heeft. U vindt deze herrekening terug met reden 19 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Gisteren hebben wij u gevraagd te wachten met het afroepen van uw salarisproductie voor april. Nu de programmawijzigingen zijn doorgevoerd kunt u vanaf vandaag deze gaan afroepen.

Nieuw aansluitnummer

Een aantal klanten zijn benaderd door PFZW en hebben een nieuw aansluitnummer PFZW gekregen. Als u dit nieuwe nummer vastlegt in uw salarisproductie van april, worden de gegevens automatisch met terugwerkende kracht doorgegeven.

Aanlevering bestanden januari 2017

De mogelijkheid bestaat, dat u een rappel heeft ontvangen van PFZW over het ontbreken van uw gegevens over januari 2017. U wordt hierover door onze Service Desk benaderd via een request/aanvraag met aanwijzingen voor de gewenste werkwijze. Wij hebben aan PFZW doorgegeven dat u door ons bent benaderd voor de benodigde actie.

Aanlevering bestanden maart 2017

Begin volgende week zullen we de bestanden van maart 2017 aanbieden aan PFZW. De bestanden van klanten waarbij het verzoek is gedaan voor een speciale productie sturen wij zo snel mogelijk door naar PFZW, nadat door ons is geconstateerd dat u de speciale productie heeft afgeroepen.

6 april 2017 - Vanavond zullen wij met een tussentijdse release van Payroll Gemal de bevindingen over de bestanden van februari oplossen. Hierover zullen wij u morgen verder informeren. In die tussentijd willen wij klanten die aangesloten zijn bij Pensioenfonds PFZW verzoeken te wachten met het insturen van uw salarisproductie voor april.

15 maart 2017 - Vandaag 15 maart hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over februari 2017 verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

16 maart 2017 - In de release notes onderwerp *2017-03/39 Bevindingen eerste UPA-aanlevering* hebben wij u geïnformeerd over de status van de eerste UPA aanlevering aan PFZW. Met onderstaand document brengen wij u op de hoogte van de stand van zaken per 3 maart 2017.

- [PFZW UPA aanlevering vervolg](#)

Ziektkostenverzekeraar IZZ

2017-08/32 Mutaties met afwijkende ingangsdatum (change 473244)

Naar aanleiding van een klantmelding is gebleken dat voor een aantal invoercodes die van toepassing zijn op de IZZ-regeling een mutatie met een afwijkende ingangsdatum niet correct door Payroll Gemal wordt verwerkt. Het betreft invoercodes voor het aantal verzekerden (invoercodes 03125 t/m 03131). Om de opgave met afwijkende ingangsdatum correct te laten verlopen moeten deze codes aan een speciaal level voor IZZ-codes worden toegevoegd in de programmatuur. Dit is gedaan per periode 08. Desgewenst kunt u zelf voor de betreffende werknemers een herrekening vastleggen met invoercode 02475.

HR Core

2017-08/33 Wijzigingen in HR Core

De benodigde wijzigingen naar aanleiding van deze release notes worden beschreven in de release notes 2017-07 voor HR Core 3.4. Deze publicatie vindt u binnenkort terug op Youforce.

HR Core Education

2017-08/34 Wijzigingen in HR Core Education

Niet van toepassing.

Invoer- en uitvoercode lijst

2017-08/35 Invoer- en uitvoercode lijst

De onderstaande invoercodes zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp.

tabel invoercodes				
onderwerp	invoercode	betekenis	SVB	uitvoercodes
-	-	-	-	-

De onderstaande uitvoercodes zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp. Denk aan het eventueel opnemen of laten vervallen van uitvoercodes in uw werkgegevens (bijvoorbeeld voor journalisering of comprimeertotalen).

tabel uitvoercodes				
onderwerp	uitvoercode	standaardtekst	betekenis	samenstelling invoercodes
Persoonlijk Budget	O2251	PB-recht VT-LA	recht vakantietoeslag in loonaangifte	berekend

Persoonlijk Budget	O2252	PB-bet. VT-LA	uitbetaald vakantietoeslag in loonaangifte	berekend
ABP, pensioenfonds	O2831	ABP-corr.salaris	correctie salaris	berekend

Specificatie werkgevergegevens

2017-08/36 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes

De in deze release notes beschreven werkgevercode heeft de volgende specificaties:

werkgevercode	NGV	omschrijving	min.	max.	TWK	TWKVJ
03673	N	PB - verantwoording loonaangifte	-	-	-	-
03674	N	PB - uitbetaalde vakantietoeslag tbv loonaangifte	-	-	-	-
08121	G	deeltal invoercode 02540 (naamswijziging)	-	-	-	-
08138	N	deeltal invoercode 02541	-	-	-	-
08139	N	deeltal invoercode 02542	-	-	-	-
31132	N	code presentatie percentage deelbetrekking 100%	0	1	N	N

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

min. = minimum waarde (0=geen).

max. = maximum waarde (0=geen).

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen.

TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar.

Specificatie werknemergegevens

2017-08/37 Nieuwe/gewijzigde invoercodes

De in deze release notes beschreven invoercode heeft de volgende specificaties:

invoercod e	N G V	omschrijvin g	verk. omschr .	N A	min .	max .	T W K	T W K V J	I D	+/ -	S V B	A P	A D	A W	LV D
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

De specificaties van een invoercode zijn met werkgevercodes vastgelegd, zie Payroll Inrichting bij **Werkgevergegevens > In- en uitvoercodes > Aansturing invoercodes** en **Overzicht invoercodes**. De belangrijkste specificaties zijn in bovenstaande tabel weergegeven. Hierna volgt de verklaring van de

gebruikte afkortingen in deze tabel:

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

verk. omschr. = verkorte omschrijving.

NA = Numeriek of Alfnumeriek gegeven, werkgevercode 57003.

min. = minimum waarde (0=geen), werkgevercode 57015.

max. = maximum waarde (0=geen), werkgevercode 57016.

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen, werkgevercode 57006.

TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar, werkgevercode 57006.

ID = vastleggen met afwijkende ingangsdatum, werkgevercode 57007.

+/- = positief/negatief vastleggen, werkgevercode 57005.

S/V/B = Stam, Variabel of Beide vastleggen, werkgevercode 57004.

AP = aantal posities voor de komma.

AD = aantal decimalen.

AW = afwijkende werking, zie onderwerp Invoercode, algemeen bij 1.3, werkgevercode 57002.

LVD = invoercode kan voor de speciale loonverdeling en de directe doorbelasting worden toegepast, werkgevercode 57012.

CAO geestelijke gezondheidszorg - Nieuwe CAO 2017 - 2019 definitief

In de release notes onderwerp 2017-07/21 hebben wij gemeld dat er een voorlopig akkoord is voor een nieuwe CAO GGZ en dat wij in afwachting van het definitieve akkoord u nog nader zullen informeren.

We hebben bericht ontvangen dat de achterban van alle partijen instemmen met het akkoord voor een nieuwe CAO GGZ met een looptijd van 1 maart 2017 tot 1 juni 2019 [1].

We informeren u daarom hierna over de wijzigingen die voortvloeien uit dit CAO-akkoord.

Voor de juli-release zijn de volgende onderdelen voor u van belang:

- 2017-07: salariswijziging 1,35% en daaruit voortvloeiend de wijziging van bedragen voor minimum VT, minimum EJU en voor slaapdiensten en crisisdiensten.
- 2017-01: wijziging percentage eindejaarsuitkering.
- Eenmalige uitkeringen in verband met ORT bij verlof.
- 2017-01: pensioenaftopping.
- 2017-01: wijziging afbouwregeling ORT.

De overige afspraken waarvoor wijzigingen noodzakelijk zijn, gelden voor een latere ingangsdag. Daarover zullen wij u te zijner tijd nader informeren.

2017-07: salariswijziging 1,35%

Per 2017-07 zijn in Payroll Gemal de bedragen voor de salarisregeling GGZ (40) conform de berichtgeving in de CAO gewijzigd. Gelijktijdig met deze verhoging zijn in de CAO ook de bedragen voor slaapdiensten, crisisdiensten en het bedrag minimum vakantietoeslag verhoogd.

Het gaat om de bedragen die in Gemal Direct Inrichting zijn opgenomen bij **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Vakantietoeslag > Div vakantietoeslag** bij *Minimum VT* (werkgevercode 03206), en bij **Werkgevergegevens > ORT/overwerk/meerwerk** bij *Slaapdiensten* (werkgevercode 08129) en bij **Werkgevergegevens > Toelagenregelingen**, volgnummer 1 crisisdienstbedragen bij werkgevercode 14001, 14002, 14004 en 14005.

In aanvulling op wat we in de release notes 2017-07 onderwerp 20 hebben geschreven, zijn naar aanleiding van de wijziging minimumloon uiteraard ook de bedragen van de schaal PWWB (in het kader van de Participatiewet en Wet banenafpraak) aangepast (inpasnummers 9430 t/m 9434). Daarnaast willen we u attenderen op het feit dat het zakgeldbedrag behorend bij de 23-jarige (inpasnummer 09423) vervallen is per 01-07-2017.

2017-01: wijziging percentage eindejaarsuitkering

Per 2017-12 wordt de eindejaarsuitkering met 0,30% verhoogd van 7,75% naar 8,05%. Wij zullen voor een juiste opbouw hiervan met terugwerkende kracht tot 2017-01 het percentage van *Eindejaarsuitkeringsregeling -1* aanpassen. U moet hiervoor zelf een herrekening aansturen.

Medewerkers die uit-dienst zijn gegaan tussen 01-01-2017 en 28-02-2017 vallen onder het oude CAO-regime. Voor hen is dus nog het percentage van 7,75% van toepassing. Om te voorkomen dat door de herrekening voor deze medewerkers het nieuwe percentage wordt toegepast, kunt u:

òf met terugwerkende kracht tot 2017-01 bij de medewerker met invoercode 02642 het afwijkend

percentage eindejaarsuitkering van 7,75% vastleggen;

òf de herrekening bij de medewerker blokkeren via invoercode 02475 met waarde **0,99** (houd hierbij in gedachte dat het later in het jaar mogelijk voor een andere reden gewenst kan zijn om alsnog te herrekenen).

Eenmalige uitkeringen in verband met ORT bij verlof

In de nieuwe CAO zijn afspraken gemaakt over eenmalige uitkeringen die verband houden met ORT bij verlof in het verleden. Zo betreft dit:

- oktober 2017 => 8,8% over verdiende ORT 2013.
- oktober 2018 => 8,8% over verdiende ORT 2014.
- maart 2019 => 8,8% over verdiende ORT 2015 eerste half jaar.

Wij hebben in Payroll Gemal de gegevens van het actuele jaar en eventueel het vorig jaar. De uitkeringen moeten echter zoveel mogelijk aansluiten op de verdiende ORT uit het verleden. Wij kunnen u daarom geen geautomatiseerde oplossing bieden. Een handreiking voor de wijze waarop u te werk kunt gaan, publiceren wij afzonderlijk via Youforce.

Mogelijk bent u in 2016 benaderd voor de *Uitvraag NZa gegevens over 2015* en kunt u nog deels van die gegevens voor 2015 gebruik maken.

2017-01: pensioenaftopping

In de nieuwe CAO is het volgende afgesproken over de pensioenaftopping:

*Met ingang van 1 januari 2017 ontvangt iedere medewerker die ten gevolge van de **Wet verlaging maximumopbouw- en premiepercentages pensioenen en maximering pensioengevend inkomen** (Wet van 2 juni 2014, Stb. 2014, nr 196) niet meer over het volledige inkomen fiscaal gefaciliteerd pensioen opbouwt bij het pensioenfonds PFZW, een structurele maandelijkse bruto toelage. De toelage bestaat uit het werkgeversdeel van de pensioenpremie (thans 11,75%) dat wordt berekend over het inkomensdeel waarover ten gevolge van deze wet geen pensioen meer mag worden opgebouwd.*

Automatische toepassing tegemoetkoming

De compensatie moet volgens de CAO maandelijks worden uitbetaald. In Payroll Gemal is hiervoor op CAO-niveau de regeling opgenomen met eindejaarsuitkering regeling 6. Het standaard percentage is opgenomen met 0,00% en er is een afwijkend percentage opgenomen met 11,75%.

Hierdoor wordt de uitkering alleen berekend voor werknemers voor wie het afwijkend percentage moet worden toegepast.

Voor de betreffende werknemers moet u twee invoercodes vastleggen met terugwerkende kracht vanaf 2017-01 (of indien later in-dienst met terugwerkende kracht vanaf de datum in-dienst):

- invoercode 01166 waarde **0,07** (voor een maandelijkse uitbetaling)
- invoercode 02414 waarde **0,01** (voor het toepassen van het afwijkend percentage)

Berekening

Payroll Gemal berekent de uitkering door de waarde van uitvoercode 01639 *per.grndsI. Pf* in mindering te brengen op uitvoercode 01629 *per.grndsI Pf max* en het resultaat hiervan te vermenigvuldigen met 11,75% (zie ook werkgevercode 25875).

Let op:

- Voor werknemers met een deeltijdpercentage groter dan 100% kan Payroll Gemal geen juiste uitkering berekenen.
- Uitvoercodes 01629 is niet afgekapt op € 8609,75 per maand of € 103.317,00 per jaar (2017). U dient voor deze werknemer(s) zelf een afwijkend bedrag op te geven.
- De tegemoetkoming wordt uitbetaald met uitvoercodes 01166 met de omschrijving *Compens.aft.*
- Vergeet niet om uitvoercodes 01166 op te nemen in uw journaalposten, comprimeertotalen en/of eigen cumulaties.

Inrichting Eindejaarsuitkeringsregeling 6:

werkgevercode	omschrijving	Waarde voor CAO GGZ
25851	methode berekenen	1 = opbouwmethode
25856	code uitsluiten categorie soortloner	1 = geen werknemers uitgesloten
25857	code uitsluiten categorie schalen	8 = geen werknemers uitgesloten
25861	percentage uitkering	0,00
25863	periode uitbetalen	12
25868	deeltijdfactor boven 100%	0 = gemaximeerd
25871	factor diensttijd	1 = periode in-dienst (bepalend is de <i>factor salarisdagen</i> van die periode)
25872	factor deeltijd	2 = gemiddeld percentage deelbetrekking gebaseerd op het vast of variabel vastgelegde <i>percentage deelbetrekking</i> (invoercodes 02404) en <i>extra uren</i> (uitvoercodes 01505)
25873	referteperiode	0115
25874	code verschoven referteperiode	3 = geen verschoven referteperiode
25875	afwijkend percentage	11,75
25882	in loonaangifte	0 = standaard doorgeven als extra periode salaris

Uitvoercodes in grondslag uitkering

In de grondslag van de eenmalige uitkering (werkgevercode 55196) zijn de volgende uitvoercodes vastgelegd:

- Uitvoercodes 01629 *per.grslg Pf max* legt u vast met de waarde **9** (= negatief tellen).
- Uitvoercodes 01639 *per.grndsl. Pf* legt u vast met de waarde **1** (= tellen).
- De uitvoercodes 01185 *aanv minimumbedr*, 01188 *corr.loonwaarde* en 02083 *corr.EJU-6* zijn opgenomen met de waarde **8** (= niet opnemen bij vaststelling van de grondslag).

2017-01: wijziging afbouwregeling ORT

CAO-partijen hebben afgesproken om de afbouwregeling ORT aan te passen met ingang van 1 juli 2017. Hierbij is onder andere het toe te passen percentage in het vervolg afhankelijk van het ORT-verleden van de medewerker en zijn de tussenliggende afbouwperiodes ook gewijzigd. de afbouwregeling ORT wordt niet automatisch op CAO-niveau door ons ondersteund. U kunt wel

gebruik hebben gemaakt van de algemene afbouwregeling ORT die we hiervoor in Payroll Gemal hebben opgenomen maar naar aanleiding van deze CAO-wijziging moet u uw aansturingen mogelijk aanpassen.

> UW ACTIE <

Voor een juiste opbouw van eindejaarsuitkering moet u een herrekening vanaf periode 2017-01 uitvoeren. U legt vast:

- In Gemal Direct Inrichting in het linker menu bij **Aanleveren productie > Afroepgegevens ceanr**, bij *Af te roepen beginperiode herrekening: 01* en bij *Soortloner herrekening: 0*.
- Vanaf 4 juli kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Op de site van GGZ Nederland vindt u nadere informatie over diverse aspecten van deze uitkeringen.

Meer informatie

[1] Code CAO (werkgevercode 03002 of invoercode 02137) = 40, code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 40.

CAO jeugdzorg - Nieuwe CAO 2017 - 2019 definitief

In de release notes onderwerp 2017-07/27 hebben wij gemeld dat er een voorlopig akkoord is voor een nieuwe CAO jeugdzorg en dat wij in afwachting van het definitieve akkoord u nog nader zullen informeren.

We hebben bericht ontvangen dat de achterban van alle partijen instemmen met het akkoord voor een nieuwe CAO jeugdzorg met een looptijd van 1 januari 2017 tot 1 april 2019 [1]. We informeren u daarom hierna over de wijzigingen die voortvloeien uit dit CAO-akkoord.

- Salariswijziging
- Eenmalige uitkering

De overige afspraken waarvoor wijzigingen noodzakelijk zijn, gelden voor een latere ingangsdag. Daarover zullen wij u te zijner tijd nader informeren.

Salariswijziging

De bedragen voor de salarisregeling zijn verhoogd conform berichtgeving door de werkgeversvereniging. Ook is het bedrag minimum vakantietoeslag (werkgevercode 03206) aangepast.

Eenmalige uitkering

Voor periode 201707 is een eenmalige uitkering afgesproken. U kunt in Gemal Direct Inrichting de specificaties terugzien op basis waarvan de uitkering wordt berekend. Enkele bijzonderheden:

- De uitkering is ingericht bij **Werkgevergegevens > Eindejaarsuitkeringen > Definitie uitkeringen > Definitie uitkering 3** en **Grondslag uitkeringen > Uc gr uitkering 3**.
- De uitkering wordt gepresenteerd met uitvoercode 01099 met als standaardtekst *Eenmalige uitk.07*.
- Bij de diverse verlofregelingen, hebben we de korting van uitkeringsregeling 3 uitgezet. Uiteraard kunt u ook hier op afwijken.
- U kunt voor een medewerker de uitkering blokkeren door invoercode 01099 variabel vast te leggen met waarde **0,01** of via een vaste mutatie vanaf 2017-01.
- U kunt voor een medewerker een afwijkend bedrag uitkering vastleggen door invoercode 01099 variabel vast te leggen met het betreffende bedrag.

> UW ACTIE <

- Denk aan het eventueel opnemen van uitvoercode 01099 in uw journaalposten, comprimeertotalen en/of eigen cumulaties.
- Vanaf 4 juli kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO =11 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 37 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO provincies - Nieuwe CAO 2017 - 2018 definitief

In de release notes onderwerp 2017-07/35 hebben wij gemeld dat er een voorlopig akkoord is voor een nieuwe CAO provincies en dat wij in afwachting van het definitieve akkoord u nog nader zullen informeren.

Partijen hebben een akkoord bereikt voor een nieuwe CAO provincies met een looptijd van 1 januari 2017 t/m 31 december 2018. Voor periode 2017-07 leidt deze nieuwe CAO tot de volgende wijzigingen in Payroll Gemal:

Salariswijziging

De salarissen stijgen per 1 juli 2017 met 2,0%. Ook het bedrag minimum vakantietoeslag hebben we naar aanleiding hiervan aangepast. Voor medewerkers met een arbeidsbeperking is in de CAP salarisschaal A opgenomen. Deze schaal is in de salarisregeling opgenomen als schaal PA-A met anciënniteit 00 en als bedrag 120% van het minimumloon met inpasnummer 8400. We hebben het bedrag per 2017-07 aangepast naar aanleiding van wijziging van het minimumloon.

Tegemoetkoming ziektekosten

De werknemer ontvangt een maandelijkse tegemoetkoming in de ziektekosten. Voor werknemers in schaal 7 of hoger passen wij dit bedrag aan met ingang van periode 07 van € 16,37 naar € 16,70, zie **Werkgevergegevens > Zorgverzekering > Basis- en aanvullend** bij *Werkgeversbijdrage ZKV*, werkgevercode 07407.

> UW ACTIE <

- Bij werknemers in de salarisschalen 1 t/m 6 moet u het bedrag tegemoetkoming ziektekosten met ingang van periode 07 zelf aanpassen van € 25,46 naar € 25,97 met invoercode 01333 *Werkgeversbijdrage aanvullende verzekering*.
- Vanaf 4 juli kunt u de gewijzigde salarisregeling 28 downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Overige wijzigingen die voortkomen uit de nieuwe CAO zullen we in toekomstige Release notes opnemen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 28 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 28 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO ziekenhuizen - Nieuwe CAO 2017 - 2019 definitief

In de release notes onderwerp 2017-07/43 hebben wij gemeld dat er een voorlopig akkoord is voor een nieuwe CAO ziekenhuizen en dat wij in afwachting van het definitieve akkoord u nog nader zullen informeren.

We hebben bericht ontvangen dat de achterban van alle partijen instemmen met het akkoord voor een nieuwe CAO ziekenhuizen met een looptijd van 1 januari 2017 tot 1 april 2019 [1]. We informeren u daarom hierna over de wijzigingen die voortvloeien uit dit CAO-akkoord.

Onderdelen uit deze CAO zijn onder andere:

- structurele salarisverhoging per 1 juli 2017 en 1 juli 2018;
- eenmalige nominale uitkeringen in september 2017, september 2018, februari 2019;
- generatiebeleid per januari 2018;
- eenmalige uitkeringen in verband met ORT bij verlof;
- toepassen opbouwsystematiek en verhoging vakantietoeslag naar 8,33%.

Hierna treft u meer informatie aan over de wijzigingen per juli 2017. Overige afspraken waarvoor wijzigingen noodzakelijk zijn, gelden voor een latere ingangsmoment. Daarover zullen wij u te zijner tijd nader informeren.

Structurele salarisverhoging

Met ingang van 2017-07 worden de bedragen van salarisregeling 35 voor de CAO ziekenhuizen verhoogd met 1,75%. In verband met de fiscale begrenzing pensioenopbouw is bij het vaststellen van salarisbedragen per 2017 rekening gehouden met een tegemoetkoming voor de pensioenaftopping. Daarom zijn met terugwerkende kracht tot 2017-01 de bedragen vanaf inpasnummer 89 structureel verhoogd. Voor de bedragen die we nog voor 'kinderartsen paragraaf I en II' via schaal 0101 en 0102 onderhouden, is deze 'pensioenaftopverhoging' vanaf 2017-01 niet toegepast maar zijn de bedragen vanaf 2017-07 regulier verhoogd met 1,75%.

In aanvulling op wat we in de release notes 2017-07 onderwerp 42 hebben geschreven naar aanleiding van de wijziging minimumloon, willen wij u attenderen op het feit dat het zakgeldbedrag behorend bij de 23-jarige (inpasnummer 09423) vervallen is per 01-07-2017.

Enmalige uitkeringen in verband met ORT bij verlof

In de nieuwe CAO zijn afspraken gemaakt over eenmalige uitkeringen die verband houden met ORT bij verlof in het verleden. Zo betreft dit:

- september 2017 => 8,3% over verdiende ORT 2012
- september 2018 => 8,3% over verdiende ORT 2013
- februari 2019 => 8,3% over verdiende ORT 2014

Wij hebben in Payroll Gemal de gegevens van het actuele jaar en eventueel het vorig jaar. De uitkeringen moeten echter zoveel mogelijk aansluiten op de verdiende ORT uit het verleden. Wij kunnen u daarom geen geautomatiseerde oplossing bieden. Een handreiking voor de wijze waarop u te werk kunt gaan, publiceren wij afzonderlijk via Youforce.

Toepassen opbouwsystematiek en verhoging vakantietoeslag

Afgesproken is om zowel voor de eindejaarsuitkering als voor de vakantietoeslag de opbouwmethodiek toe te passen. Zo worden de toeslagen berekend op basis van het feitelijk verdiend salaris.

Vakantietoeslag

De vakantietoeslag wordt in vervolg verhoogd naar 8,33% en wordt berekend op basis van de opbouwsystematiek in de voorafgaande twaalf maanden. Voor de VT van 2018 betekent dit dat de opbouw plaatsvindt van 1 juni 2017 tot en met 31 mei 2018.

Door de overgang naar opbouwmethode zult u in uw resultaten een eventuele korting niet langer gepresenteerd zien als een factor bij uitvoercode 01617, maar als bedrag bij uitvoercode 01652.

We voeren met terugwerkende kracht tot periode 2017-06 de volgende wijzigingen door bij **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Vakantietoeslag > Div vakantietoeslag:**

- de berekeningssystematiek van peildatum naar opbouw (werkgevercode 03201 van waarde **4** naar **2**: per maand een bedrag vaststellen en cumuleren);
- het percentage (werkgevercode 03205);
- en daarnaast komt het minimumbedrag VT (werkgevercode 03206) te vervallen.

Eindejaarsuitkering

De eindejaarsuitkering wordt per 2018 berekend op basis van de opbouwsystematiek in de voorafgaande twaalf maanden. Voor 2018 betekent dit de periode 1 januari 2018 tot en met 31 december 2018.

> UW ACTIE <

Voor een juiste opbouw van de vakantietoeslag en toepassing van de gewijzigde salarisbedragen, moet u een herrekening vanaf periode 2017-01 uitvoeren. U legt vast:

- In Gemal Direct Inrichting in het linker menu bij **Aanleveren productie > Afroepgegevens ceanr**, bij *Af te roepen beginperiode herrekening: 01* en bij *Soortloner herrekening: 0*.
- Vanaf 4 juli kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO (werkgevercode 03002 of invoercode 02317) = 35, code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 35.

Release Notes Payroll Gemal

Release 2017-09

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Algemeen.....	5
2017-09/1 Uniforme pensioenaangifte (UPA)	5
Algemeen.....	6
2017-09/2 Jaaropgaaf niet of wel samenvoegen.....	6
Algemeen.....	8
2017-09/3 Betaalbestand per deelbetaling nu mogelijk	8
Wijzigingen in wet- en regelgeving	8
Opgeloste meldingen en eerder gepubliceerde nieuwsberichten	9
Algemeen.....	9
2017-09/4 Vakantietoeslag berekenen op basis van peildatum (change 475068)	9
Algemeen.....	9
2017-09/5 Controle op dubbele IKV-nummers.....	9
Algemeen.....	10
2017-09/6 Nogmaals: Grondslag bruto loon.....	10
Algemeen.....	10
2017-09/7 Verschil resultatenoverzicht en andere overzichten.....	10
CAO-gerelateerde informatie.....	12
CAO geestelijke gezondheidszorg.....	12
2017-09/8 Salarisschalen aangepast (change 500776)	12
CAO geestelijke gezondheidszorg.....	13
2017-09/9 Compensatie pensioenaftopping (change 500765).....	13
CAO geestelijke gezondheidszorg.....	14
2017-09/10 Nogmaals: Pensioenaftopping (change 504235)	14
CAO geestelijke gezondheidszorg.....	14
2017-09/11 Nogmaals: Compensatie pensioenaftopping.....	14
CAO geestelijke gezondheidszorg.....	15
2017-09/12 Nogmaals: Compensatie pensioenaftopping (vervolg)	15
CAO geestelijke gezondheidszorg.....	16
2017-09/13 Nieuwe uitvoercode voor correctiebedrag pensioenaftopping	16
CAO geestelijke gezondheidszorg.....	17
2017-09/14 Grondslag ORT bij verlof.....	17
CAO gehandicaptenzorg.....	17
2017-09/15 Grondslag ORT bij verlof.....	17
CAO jeugdzorg.....	17
2017-09/16 Salariswijziging 2018-07	17
CAO jeugdzorg.....	18
2017-09/17 Eenmalige uitkering juli (change 519554)	18
CAO kraamzorg	18
2017-09/18 Aanpassing CAO-code leidt tot terugbetaling vakantietoeslag (change 503376)	18
CAO kunsteducatie	19

2017-09/19 Salariswijziging 2018-04	19
CAO provincies.....	19
2017-09/20 Eenmalige uitkering 2017-09	19
CAO UMC.....	20
2017-09/21 Grondslag vakantietoeslag (change 499054)	20
CAO welzijn en maatschappelijke dienstverlening	21
2017-09/22 Salariswijziging 2018-07	21
CAO ziekenhuizen	21
2017-09/23 Intensiteitstoeslag voor AMS-werknemers naar PFZW.....	21
CAO ziekenhuizen	22
2017-09/24 Salariswijziging 2018-07.....	22
CAO ziekenhuizen	23
2017-09/25 Eenmalige uitkering september 2017	23
CAO ziekenhuizen	24
2017-09/26 Grondslag ORT bij verlof.....	24
CAO ziekenhuizen	25
2017-09/27 Nogmaals: Wijziging regeling vakantietoeslag	25
Pensioenfonds PFZW	26
2017-09/28 Pensioenfonds en UPA.....	26
Pensioenfonds PFZW	27
2017-09/29 UPA - doorgeven CAO-uren en deeltijdfactor naar PFZW onjuist (change 497922)	27
Pensioenfonds PFZW	28
2017-09/30 Aanpassing bij uitvoercode 01629 periodegrondslag gemaximeerd	28
Pensioenfonds PFZW	29
2017-09/31 Bevindingen eerste UPA-aanlevering (vervolg)	29
HR Core.....	29
2017-09/32 Wijzigingen in HR Core.....	29
HR Core Education.....	29
2017-09/33 Wijzigingen in HR Core Education.....	29
Invoer- en uitvoerodelist	30
2017-09/34 Invoer- en uitvoerodelist	30
Specificatie werkgevergegevens	31
2017-09/35 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes	31
Specificatie werknemergegevens.....	33
2017-09/36 Nieuwe/gewijzigde invoercodes	33

In dit document worden de wijzigingen in Payroll Gemal voor periode 09 beschreven. De wijzigingen zijn vanaf 5 september via onze portal beschikbaar.

Algemeen

2017-09/1 Uniforme pensioenaangifte (UPA)

Januari 2017 is PFZW als eerste pensioenfonds in Nederland gestart met de pensioenaangifte op basis van UPA. Naar verwachting zullen er de komende jaren meer pensioenfondsen de UPA-systematiek gaan implementeren. Om hierop te anticiperen wordt de UPA-functionaliteit in Payroll Gemal vanaf de komende periode meer op basis van inrichting uitgevoerd, zodat in de toekomst ook andere regelingen, bijvoorbeeld de regeling *Premie diverse verzekeringen*, de UPA-functionaliteit kunnen gebruiken.

De UPA-specificaties zijn gebaseerd op de loonaangifte, maar op een aantal onderdelen is ruimte gelaten aan de pensioenorganisaties om af te wijken van de standaard specificaties. Dit is noodzakelijk omdat de pensioenreglementen tussen de vele fondsen niet uniform zijn en daarom ook andere gegevens nodig zijn voor het uitvoeren van de pensioenregeling. Deze regeling afhankelijke gegevens vindt u op de website van de pensioenfederatie in het document *Regelingenoverzicht*, waarin ook is uitgelegd hoe de regeling werkt. Dit is de basis voor het vullen van de gegevensgroep *Regelinggegevens* in het UPA-bericht.

Regelinggegevens inrichten

Met ingang van deze periode hebben we de vulling van de regelinggegevens in het UPA-bestand per regeling zichtbaar (en aanpasbaar) gemaakt in Gemal Direct Inrichting. Met vulling wordt hier bedoeld de (bron van de) gegevens die verantwoord worden via UPA (bijvoorbeeld het relatie- of aansluitnummer bij het pensioenfonds, zoals u heeft vastgelegd in uw werkgevergegevens met werkgevercode 04103, wordt aan UPA verantwoord via werkgevercode 04603). U vindt deze gegevens onder **Werkgevergegevens > Pensioen en overige > Pensioenaangifte > Inrichting UPA regelingen**. Hier zijn de PFZW-regelingen al op Algemeen niveau ingericht.

Er zijn 20 in te richten regelingen mogelijk, waarvan de eerste twee zijn ingericht voor de twee PFZW-regelingen *Ouderdomspensioen* en *Arbeidsongeschiktheidspensioen*. In de tabel hieronder ziet u de inrichting voor deze beide regelingen (nieuwe werkgevercodes met volgnummers).

werkgevercode	omschrijving	PFZW OP-regeling (volnummer 1)	PFZW AP-regeling (volnummer 2)
04600 (volgnr. 1 t/m 20)	UPA - omschrijving	PFZW - OP	PFZW - AP
04601 (volgnr. 1 t/m 20)	UPA - vulling regelingskenmerk	U0536-1001	U0536-1002
04602 (volgnr. 1 t/m 20)	UPA - vulling regelingsvariant	n.v.t.	n.v.t.

04603 (volgnr. 1 t/m 20)	UPA - vulling relatienummer aansluiting	werkgevercode 04103	werkgevercode 04103
04604 (volgnr. 1 t/m 20)	UPA - vulling regelingloon	uitvoercode 02233	uitvoercode 02233
04605 (volgnr. 1 t/m 20)	UPA - vulling verloonde uren voor regeling	uitvoercode 02324	uitvoercode 02324
04606 (volgnr. 1 t/m 20)	UPA - vulling premiegrondslag	uitvoercode 01565	uitvoercode 01875
04607 (volgnr. 1 t/m 20)	UPA - vulling premie voor regeling (totaal)	uitvoercode 01882	uitvoercode 01876
04608 (volgnr. 1 t/m 20)	UPA - vulling premie voor regeling (WN deel)	uitvoercode 02234	uitvoercode 01170
04609 (volgnr. 1 t/m 20)	UPA - vulling meetellingswaarde	n.v.t.	n.v.t.

De inrichting bestaat uit een set aan werkgevercodes met een volgnummer (1 t/m 20). Met deze werkgevercodes kunt u opgeven met welke code (werkgevercode of uitvoercode) een rubriek ten behoeve van UPA moet worden gevuld. Daarnaast is het gewenst om een link te kunnen leggen tussen de UPA-inrichting enerzijds en een pensioenregeling (zoals de OP-regeling van PFZW) of een VRZ-regeling anderzijds. Dit hebben we nu voor u gedaan voor de twee PFZW-regelingen, zie **Werkgevergegevens > Pensioen en overige > PFZW > Diversen PFZW**:

- werkgevercode 04651 - UPA vulling regeling OP met waarde 1 (volgnummer).
- werkgevercode 04652 - UPA vulling regeling AP met waarde 2 (volgnummer).

Algemeen

2017-09/2 Jaaropgaaf niet of wel samenvoegen

In Payroll Gemal worden al enige tijd voor werknemers met meer dan één dienstverband de jaaropgaven standaard samengevoegd. Dit was handig voor de werknemer bij het invullen van de belastingaangifte en het was tevens een besparing voor de werkgever omdat hierdoor minder jaaropgaven werden aangemaakt. Door de verregaande automatisering van de aangifte inkomstenbelasting geeft de Belastingdienst voor werknemers met meerdere dienstverbanden het volgende aan:

U moet voor iedere dienstbetrekking een jaaropgaaf geven. Hebt u een werknemer meerdere keren in de aangifte loonheffingen opgenomen, dus onder verschillende nummers inkomstenverhouding en horen die

inkomstenverhoudingen bij 1 dienstbetrekking, dan mag u voor alle inkomstenverhoudingen samen 1 jaaropgaaf geven. Maar om vragen van uw werknemer te voorkomen, kunt u beter voor iedere inkomstenverhouding apart een jaaropgaaf geven. Want dan kan uw werknemer bijvoorbeeld makkelijker de gegevens controleren van de vooraf ingevulde aangifte inkomstenbelasting of van zijn digitaal verzekeringsbericht.

Mede naar aanleiding hiervan hebben wij de standaard werkwijze van Payroll Gemal gewijzigd: jaaropgaven worden voortaan standaard **niet** meer samengevoegd.

Wilt u jaaropgaven toch samenvoegen, dan kunt u dit opgeven met een nieuwe werkgevercode die u bij alle instellingen moet vastleggen:

Gegeven: jaaropgaven niet of wel samenvoegen.

Vastleggen: werkgevercode 10105:

0 of **1** (of niet vastgelegd) = niet samenvoegen;

2 = wel samenvoegen.

Zo nodig kunt u hiervan op werknemerniveau afwijken door het vastleggen van een nieuwe invoercode:

Gegeven: samenvoegen jaaropgaaf werknemer.

Vastleggen: invoercode 03000:

0 of **1** (of niet vastgelegd) = niet samenvoegen;

2 = wel samenvoegen.

Wanneer u op werknemerniveau wilt afwijken van de werkgeveraansturing, moet u dit gegeven bij meerdere dienstverbanden die niet gekoppeld zijn per dienstverband vastleggen. Voor gekoppelde dienstverbanden is invoercode 03000 een persoonsgegeven. U legt deze code dan vast bij het dienstverband met het hoogste registratienummer.

Wijziging per periode 09

Vanaf periode 09 geldt als voorwaarde voor het samenvoegen de aansturing bij werkgevercode 31108. Jaaropgaven voor niet gekoppelde dienstverbanden worden voortaan standaard niet meer samengevoegd. We hebben de werking en omschrijving van deze werkgevercode hierop aangepast:

werkgevercode	oude omschrijving	nieuwe omschrijving
31108	samenvoegen werknemer exemplaar salarisspecificatie en betalingen bij gekoppelde dienstverbanden	salarisspecificatie, betalingen en jaaropgaven samenvoegen
waarde 1	salarisspecificatie en betalingen samenvoegen	samenvoegen salarisspecificaties, betalingen en jaaropgaven

Let op: legt u werkgevercode 10105 (of invoercode 03000) vast met de waarde **2**, dan moet u ook werkgevercode 31108 met de waarde **1** vastleggen.

Toevoegen standaard tekstregel op de jaaropgaaf werknemer

Bij het samenvoegen van de jaaropgaven kan het bedrag arbeidskorting op de jaaropgaaf afwijken van het bedrag dat de Belastingdienst aangeeft. Daarom wordt in deze situatie de volgende tekst toegevoegd:

"het bedrag arbeidskorting kan mogelijk afwijken van hetgeen de Belastingdienst aangeeft".

Algemeen

2017-09/3 Betaalbestand per deelbetaling nu mogelijk

Vorig jaar hebben we gemeld dat u betaalbestanden per deelbetaling kunt afroepen [1]. Deze functionaliteit was echter nog niet opgeleverd. Vanaf de release van september 2017 mag dit nu gebruikt worden. Voor de volledigheid volgt hierna de tekst van de release notes van vorig jaar:

Wanneer u gebruik maakt van één IBAN nummer van afschrijving bij verschillende instellingen en daarbij de naam van de instelling op het dagafschrift van uw werknemer wilt presenteren, kunt u werkgevercode 09002 Code betaalniveau met de waarde 1 vastleggen. Payroll Gemal maakt dan een betaalbestand per instelling aan waarin de naam van de instelling wordt opgenomen [1].

*Vanaf periode 11 kunt u ook een betaalbestand per deelbetaling afroepen met een nieuwe werkgevercode, zie Payroll Gemal Inrichting bij **Werkgevergegevens > Betalingsgegevens > Bestand per deelbetaling**:*

- *Betalbestand per deelbetaling (werkgevercode 09012).*

0 (of niet vastgelegd) = niet van toepassing;

1 = betaalbestand per deelbetaling.

Dit gegeven kunt u alleen bij instelling 0001 vastleggen en niet met terugwerkende kracht. Werkgevercode 09012 werkt met een volgnummer (1 t/m 15), waarbij volgnummer 1 voor deelbetaling 1 bestemd is en die altijd de waarde 0 heeft. Voor deelbetaling 1 geldt deze aansturing dus niet. Volgnummer 2 t/m 15 is voor deelbetaling 2 t/m 15 en hier kunt u wel de waarde 1 opgeven voor een betaalbestand per deelbetaling.

*In combinatie met werkgevercode 09002 kunt u dus per instelling ook nog betaalbestanden per deelbetaling aanmaken via werkgevercode 09012. Als u geen betaalbestand per instelling krijgt (werkgevercode 09002 = **0**), maar u wilt wel per deelbetaling een betaalbestand (werkgevercode 09012 = **1**), dan worden de betaalbestanden per deelbetalingen samengevoegd tot één betaalbestand.*

Zie ook de handleiding onderwerp [Betalingen, algemeen bij 2.14](#).

Meer informatie

[1] Release notes 2016-11 onderwerp 7.

Wijzigingen in wet- en regelgeving

Niet van toepassing

Opgeloste meldingen en eerder gepubliceerde nieuwsberichten

Algemeen

2017-09/4 Vakantietoeslag berekenen op basis van peildatum (change 475068)

Als voor een werknemer een garantiesalaris is vastgelegd, is de vakantietoeslag soms niet correct berekend. Dit geldt specifiek als er sprake is van het berekenen op basis van de peildatummethode waarbij op werkgeverniveau werkgevercode 57001 *afhandeling vast* uitvoercode 01011 afwijkend is vastgelegd met waarde **5** = omrekenen met factor salarisdagen en percentage deelbetrekking.

Probleem

Voor het berekenen van het vaste resultaat op uitvoercode 01011 voert Payroll Gemal achteraf een correctie uit. Bij deze correctie is uitgegaan van werkgevercode 57001 met de waarde **2** = omrekenen met salarisdagen (standaard voor deze code).

Oplossing

Per 2017-09 is de programmatuur van Payroll Gemal hierop aangepast. Deze wijziging heeft behalve voor de vakantietoeslag ook gevolgen voor de jaargrondslag PFZW. In de septemberproductie vindt voor de betreffende werknemers een automatische herrekening plaats. U vindt deze herrekening terug in uw mutatieverslag met reden 03. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Algemeen

2017-09/5 Controle op dubbele IKV-nummers

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

3 augustus 2017 - In de Release notes van juli (2017-07/50) hebben wij het bericht hieronder alleen opgenomen in het onderdeel Pensioenfonds PFZW. De controle op dubbele IKV-nummers heeft echter niet alleen gevolgen voor onze klanten die vallen onder het PFZW, maar is voor al onze klanten die met Payroll Gemal werken van toepassing, met uitzondering van onze Pensioen- en uitkeringsklanten. Daarom publiceren we dit bericht nogmaals voor alle Payroll Gemal-klanten.

2017-07/50 Controle op dubbele IKV-nummers

UPA-aangiftes worden volledig afgekeurd als er dubbele nummers InkomstenVerhouding (IKV-nummers) bij één persoon voorkomen. Het IKV-nummer geeft u op met invoercode 02322 Nr.inkomstenverh. Voor de Belastingdienst en uw pensioenaangifte is dit een zeer belangrijk gegeven. Het vormt namelijk een onderdeel van de sleutel van een dienstverband. De combinatie LH-nummer, BSN-nummer en IKV-nummer vormt de unieke sleutel van een dienstverband in de polisadministratie bij het UWV. Het UWV krijgt deze gegevens uit de Loonaangifte. Met de komst van de Uniforme Pensioen Aangifte (UPA) is dezelfde sleutel ook opgenomen in het UPA-bestand en in de polisadministratie van uw pensioenuitvoerder. Omdat uw

pensioenuitvoerder de gegevens uit de polisadministratie van het UWV gebruikt, is het zeer cruciaal dat deze sleutel uniek en gelijk is in beide administraties.

Payroll Gemal zal per periode 07 een controle uitvoeren op dubbele IKV-nummers: bij ieder registratienummer wordt getoetst of binnen uw cea-nummer de combinatie LH-nummer (werkgevercode 01001), BSN-nummer (invoercode 02320) en IKV-nummer (invoercode 02322) al voorkomt bij een ander registratienummer. Hierbij vindt dus controle plaats over instellingen heen binnen uw cea-nummer. Immers dezelfde persoon (dus hetzelfde BSN-nummer) kan werkzaam zijn bij twee verschillende instellingen die hetzelfde LH-nummer hebben. Als blijkt dat de combinatie *LH-nummer*, *BSN-nummer* en *IKV-nummer* al bij een ander registratienummer voorkomt, gebeurt het volgende:

- Als het betreffende registratienummer een UPA-deelnemer is (invoercode 02315 = A), dan wordt het niet opgenomen in de UPA-aangifte. Op uw mutatieverslag verschijnt de melding:
UPA : fout 0036 Meer dan 1 registratienr. met eenzelfde combinatie van BSN en nr.IKV.
- Het betreffende registratienummer wordt ook niet opgenomen in de Loonaangifte. Op uw mutatieverslag verschijnt de melding:
LA : fout 0036 Meer dan 1 registratienr. met eenzelfde combinatie van BSN en nr.IKV.

UW ACTIE

De werknemer met het onjuiste IKV-nummer komt niet meer voor in het Controleoverzicht Loonaangifte. Nadat u het IKV-nummer bij deze werknemer heeft aangepast, moet u in een speciale productie lijst 3301 afroepen. Hierdoor wordt de werknemer weer in het Controleoverzicht Loonaangifte opgenomen en is de aansluiting met de Loonaangifte hersteld.

einde bericht

Let op: In tegenstelling tot wat wij op 3 augustus hebben gepubliceerd op onze portal is **ook voor onze Pensioen- en uitkeringsklanten** de controle op dubbele IKV-nummers in de release van periode 09 opgenomen.

Algemeen

2017-09/6 Nogmaals: Grondslag bruto loon

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

3 augustus 2017- Wij hebben u in de release notes van juli 2017-07/onderwerp 16 geïnformeerd over een aanpassing van de grondslag brutoloon. Omdat gebleken was dat in deze grondslag de uitvoercode 01326 ontbrak, hebben wij deze daarin opgenomen. We hebben daarbij tevens vermeld dat we uitvoercode 01326 ook zouden toevoegen aan de grondslag loonkosten (55149). Dit laatste was helaas toch niet uitgevoerd. Daarom hebben wij de grondslag loonkosten in de augustusproductie alsnog aangepast. Naar aanleiding hiervan wordt in de augustusproductie een automatische herrekening uitgevoerd. U vindt deze herrekening terug in uw mutatieverslag met reden 05. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Algemeen

2017-09/7 Verschil resultatenoverzicht en andere overzichten

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

25 augustus 2017 - De tussentijdse programma-aanpassing heeft vannacht plaatsgevonden. Heeft het beschreven verschil zich bij u voorgedaan, dan moet u voor de betreffende instelling(en) via een speciale productie de betreffende overzichten en/of bestanden opnieuw afroepen.

Let op: u moet deze overzichten en/of bestanden afroepen voordat u periode 09 afroept.

Heeft u geen bundel-contract, dan wordt deze speciale productie u niet in rekening gebracht wanneer u die vóór 3 september afroept. Doet u dit daarna, dan moet u contact opnemen met het Service Center voor een crediteringsverzoek.

Afroep speciale productie

Onderstaande vastlegging moet u bij alle instellingen doen en daarna de speciale productie afroepen:

1. In Gemal Direct Inrichting selecteert u bij **Werkgever** de juiste werkgever.
2. Bij **Soort productie**, selecteert u **Speciale productie**.
3. Bij **Productiejaar** vult u het jaar in **2017**.
4. Bij **Productievolnummer** vult u een volnummer in.
5. Klik onder in het scherm voor **Akkoord**.

Vervolgens:

1. Bij **Werkgevergegevens > Overzichten en bestanden > Afroep variabel** kiest u een volnummer en selecteert u bij **Overzicht-/lijstnummer** de betreffende overzichten en/of bestanden (zie lijst hieronder).
2. Klik onder in het scherm op **Opslaan**.
3. Bij **Aanleveren productie** kiest u voor **Zenden**.
4. Klik onder in het scherm op **Akkoord**.

Afhankelijk van uw situatie kan het de volgende overzichten en/of bestanden betreffen:

- jaarnaalpost 1 - lijstnummer 3701 papier
- jaarnaalpost 1 - lijstnummer 3701 en 4703 papier en op portal
- jaarnaalpost 2 - lijstnummer 3801 papier
- jaarnaalpost 2 - lijstnummer 3801 en 4704 papier en op portal
- resultatenoverzicht 1 - 0601 papier
- resultatenoverzicht 1 cumulatief - 0602 papier
- resultatenoverzicht 2 - 0603 papier
- resultatenoverzicht 2 cumulatief - 0604 papier
- selectief resultatenoverzicht (01 t/m 40) - 2601 t/m 2640
- lijstnummer 1917 op portal (terugkoppeling uitvoercodes huidige periode plus herrekeningsverschillen periode 01 t/m voorlaatste periode)

Bij **Werkgevergegevens > Overzichten en bestanden > Afroep variabel flex** roept u uw flexbestand opnieuw af.

24 augustus 2017 - Op vrijdag 18 augustus hebben wij u geïnformeerd met een nieuwsbericht over verschillen tussen uitvoercodes van het (cumulatief) resultatenoverzicht en gegevens in het controleoverzicht loonaangifte of pensioenaangifte APG. Om de attentiewaarde van dit bericht te verhogen, informeren wij u verder hierover met deze storingsmelding. Ook de oplossing kunt u hier binnenkort terugvinden.

We hebben geconstateerd dat het verschil onder de volgende condities voor kan komen:

- er is voor de medewerker in periode 08 een herrekening geweest;
- bij de medewerker is in periode 01 t/m 07 in de vaste gegevens een mutatie met ingangsdatum geweest van invoercode 02791 (waarde doorbelasting) of invoercode 02805 (percentage loonverdeling) *.

De resultaten op overzichten en in bestanden die wel-loonverdeeld zijn, kunnen dan onjuist zijn.

Bijvoorbeeld: resultatenoverzicht, jaarnaalposten, verdeelde Flex-bestanden of verdeelde 1917-bestanden.

U kunt dit constateren door bijvoorbeeld op het controleoverzicht loonaangifte het totaal deze periode van uitvoercode 01158 loonheffing te vergelijken met het totaal van uitvoercode 01158 op het resultatenoverzicht van periode 08 dat bij dat loonheffingnummer hoort.

NB - Een verschil tussen resultatenoverzicht en controleoverzicht loonaangifte kan ook veroorzaakt worden door de aanwezigheid van dubbele IKV-nummers. Zie het Youforce bericht Controle op dubbele IKV-nummers van 3 augustus dat we hierover gepubliceerd hebben.

De resultaten zoals gepresenteerd op overzichten en in bestanden die niet-loonverdeeld zijn, zijn wel correct.

Bijvoorbeeld: controle-overzicht loonaangifte, betaalstaat afdrachten, controle-overzicht APG, onverdeelde Flex-bestanden. Ook het cumulatief resultatenoverzicht is correct.

We zullen zo snel mogelijk tussentijds een aanpassing doorvoeren. Zodra de programmatuur van Payroll Gemal is aangepast zullen we u hierover informeren via een update op dit bericht.

Meer informatie

* Dit geldt niet voor medewerkers met mutaties van invoercode 02791 of 02805 met ingangsdatum 01 of voor medewerkers die nieuw in dienst komen

18 augustus 2017 - We hebben geconstateerd dat er in periode 08 verschillen kunnen zijn tussen uitvoercodes van het (cumulatief) resultatenoverzicht en bijvoorbeeld gegevens in het Controleoverzicht loonaangifte of de Pensioenaangifte ABP. U kunt dit bijvoorbeeld controleren met uitvoercode 01597 *loonheffing*. We zijn de oorzaak aan het onderzoeken en informeren u over verdere ontwikkelingen.

CAO-gerelateerde informatie

CAO geestelijke gezondheidszorg

2017-09/8 Salarisschalen aangepast (change 500776)

In Payroll Gemal zijn voor de CAO GGZ [1] de zogenoemde B-schalen opgenomen inclusief de anciënniteiten van de A-schalen. Dit is ooit zo ingericht en heeft in principe geen gevolgen. Echter op verzoek van een klant zijn de onderstaande schalen aangepast met terugwerkende kracht vanaf 2017-07 en komen nu overeen met de manier waarop ze in de CAO worden vermeld. De volgende schalen zijn aangepast:

010B	015B		050B	055B
020B	025B		060B	065B
030B	035B		070B	075B
040B	045B		080B	

Voorbeeld

In de CAO is voor functiegroep 15 opgenomen:

- aanloopschaal 14 met anciënniteit 0, 1 en 2.
- functionele schaal 15A met anciënniteit 0 t/m 4.

- functionele schaal 15B met anciënniteit 5 t/m 9.

In Payroll Gemal is hiervoor opgenomen:

- schaal 14 met anciënniteit 0, 1 en 2.
- schaal 15A met anciënniteit 0 t/m 4.
- schaal 15B met anciënniteit 5 t/m 9.

Dit heeft als gevolg dat u, nadat u aangepaste salarisregeling heeft gedownload, u niet meer een trede kunt kiezen in uw HR-systeem die feitelijk niet geldt voor een werknemer met de betreffende B-schaal. Deze aanpassingen zijn doorgevoerd in de actuele versie.

Salariswijziging per 2018-07

Daarnaast is in de CAO 2017-2019 opgenomen dat de bedragen voor de salarisregeling GGZ per 2018-07 worden verhoogd. Deze wijziging is in Payroll Gemal al per 2017-09 doorgevoerd ten behoeve van eventuele begrotingsproducties.

UW ACTIE

Wij adviseren u om de salarisregeling te downloaden via Youforce: keuze *Salarisregeling nieuw*. Dit kunt u doen vanaf 5 september 2017.

Meer informatie

[1] Code CAO = 40 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 40 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO geestelijke gezondheidszorg

2017-09/9 Compensatie pensioenaftopping (change 500765)

We hebben u via een Youforce bericht op 4 juni geïnformeerd over de compensatie voor de pensioenaftopping. Dit bericht is later herhaald in de release notes voor juli. We hebben u daar aangegeven om voor situaties waarvoor u zelf een afwijkend bedrag wenst vast te leggen, u dit moet doen met invoercode 01166.

Probleem

Gebleken is dat in deze situatie de verrekening tegen bijzonder tarief wordt uitgevoerd. Voor werknemers waarvoor u zelf geen mutatie vastlegt wordt, voor zover van toepassing de verrekening gedaan op uitvoercode 00987. Deze uitvoercode wordt wel tegen tarief verrekend.

Oplossing

In de septemberproductie wordt een automatische herrekening uitgevoerd voor alle werknemers die PFZW-verzekerd zijn. Zie hiervoor het onderwerp *Pensioenfonds PFZW en UPA* verder in deze release notes. Daarmee wordt ook de verrekening bij vastlegging van invoercode 01166 aangepast.

CAO geestelijke gezondheidszorg

2017-09/10 Nogmaals: Pensioenaftopping (change 504235)

In de juliproductie hebben we de compensatie voor de pensioenaftopping opgenomen in Payroll Gemal via de regeling eindejaarsuitkering 6. We hebben u hierover geïnformeerd via een Youforce bericht op 3 juli en dit bericht is herhaald in de release notes voor augustus.

Probleem

We hebben er voor gekozen om de berekening alleen uit te voeren als bij de werknemers invoercode 02414 waarde **1** (= toepassen afwijkend percentage) is vastgelegd. Het standaard percentage voor deze regeling (werkgevercode 25861) is niet vastgelegd. Een aantal klanten heeft bezwaar aangetekend tegen het feit dat men met deze inrichting zelf moet blijven bewaken of bij een (nieuwe) werknemer deze invoercode moet worden vastgelegd en vragen nadrukkelijk om een meer geautomatiseerde oplossing.

Oplossing

In de septemberproductie is met terugwerkende kracht vanaf 2017-01 ook het standaard percentage aan de regeling toegevoegd. Hierdoor vindt voor alle werknemers voortaan deze berekening plaats. Omdat de berekening wordt uitgevoerd over de ongemaximeerde pensioengrondslag minus de gemaximeerde pensioengrondslag maal het percentage, komt er alleen een resultaat voor werknemers die boven het maximum vallen en dus recht hebben op compensatie. Het afwijkende percentage wordt vooralsnog niet uit de regeling verwijderd, omdat dit tot gevolg zou hebben dat er geen resultaat wordt berekend voor werknemers waarbij invoercode 02414 = **1** (nog) aanwezig is. U kunt deze invoercode wel verwijderen omdat deze geen toegevoegde waarde heeft.

Automatische herrekening

Alle werknemers die onder het PFZW vallen, worden in de septemberproductie automatisch herrekend, zie hiervoor het onderwerp [Pensioenfonds PFZW en UPA](#) verder in deze release notes. Het gevolg hiervan is dat als u bij werknemers invoercode 02414 waarde **1** niet heeft vastgelegd, in de septemberproductie alsnog een compensatie pensioenpremie wordt berekend als deze werknemer(s) een ongemaximeerde pensioengrondslag hebben die hoger is dan de gemaximeerde pensioengrondslag.

CAO geestelijke gezondheidszorg

2017-09/11 Nogmaals: Compensatie pensioenaftopping

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

10 augustus 2017- Begin juli hebben wij u, naar aanleiding van de nieuwe CAO voor de GGZ, o.a. geïnformeerd over de compensatie voor de pensioenaftopping. We hebben toen aangegeven dat u voor de werknemers met een percentage deelbetrekking hoger dan 100% de berekening zelf moet uitvoeren, omdat Payroll Gemal deze situatie op dat moment niet correct kon uitvoeren met de gekozen aansturing.

In de release notes voor augustus, onderwerp 2017-08/09, hebben we gemeld dat dit is opgelost en dat Payroll Gemal de berekening ook voor werknemers met een percentage deelbetrekking hoger dan 100% correct zou uitvoeren.

Probleem

Tot onze spijt moeten we u melden dat dit probleem toch (nog) niet is opgelost. Het resultaat bij uitvoercode 01629 *periode grondslag gemaximeerd*, is voor deze werknemers verhoogd met het deeltijdpercentage waardoor de berekening voor de compensatie te laag uitkomt. We zijn momenteel aan het onderzoeken of we dit probleem kunnen oplossen. Zodra hierover meer bekend is, laten we dit weten via onze berichtgeving.

UW ACTIE

Wij adviseren u om voor de betreffende werknemers voorlopig nog een afwijkende vastlegging te doen zoals we eerder, in het bericht van juli, hebben aangegeven.

CAO geestelijke gezondheidszorg

2017-09/12 Nogmaals: Compensatie pensioenaftopping (vervolg)

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

16 augustus 2017 - Op 10 augustus hebben we u geïnformeerd over het feit dat de pensioenaftopping voor werknemers met een hoger percentage deelbetrekking dan 100,00 in de augustusproductie toch niet correct wordt berekend.

Probleem

Het probleem is dat voor uitvoercode 01629 *periodegrondslag gemaximeerd* het bedrag eerst wordt gemaximeerd en vervolgens nog wordt omgerekend met het percentage deelbetrekking. Het bedrag dat bij uitvoercode 01629 wordt gepresenteerd, is hoger dan het feitelijke maximum. De compensatie pensioenaftopping wordt hierdoor te laag berekend.

Voorbeeld

Een werknemer heeft bij de volgende uitvoercodes de waarden:

uitvoercode	waarde
02169 <i>factor pensioen</i>	111,11
01629 <i>periodegrondslag gemaximeerd</i>	9566,29
01639 <i>periodegrondslag ongemaximeerd</i>	12544,13

Het maximum waarover pensioen mag worden opgebouwd in 2017 is **103317 / 12 = 8609,75**.

Payroll Gemal rekt **8609,75 * 111,11% = 9566,29**.

Bij een pensioenfactor lager dan 100,00 geldt het maximum naar rato. Het mag echter niet hoger zijn.

Let op: hier geldt de cumulatieve berekeningsmethode. Als een werknemer bijvoorbeeld in januari onder het maximum zat en in februari erboven, dan zal het bedrag in februari daarom wel hoger zijn dan 8609,75 maar maximaal 17219,50 (2x 8609,75).

Oplossing

Per september is in Payroll Gemal de toepassing van het maximum voor de berekening bij uitvoercode 01629 aangepast. Hierdoor komt het resultaat van de berekening in het genoemde voorbeeld nu uit op **8609,75**.

Automatische herrekening

In de septemberproductie vindt voor deelnemers aan het Pensioenfonds PFZW een automatische herrekening plaats, waarin ook deze aanpassing wordt meegenomen. U vindt deze herrekening terug in uw mutatieverslag met reden **02**. Aan deze herrekening zijn voor u geen kosten verbonden. Uitgebreide informatie hierover nemen wij op in de release notes van september in de berichtgeving onder het kopje PFZW,

Zie onderwerp [Pensioenfonds PFZW en UPA](#) verder in deze release notes.

CAO geestelijke gezondheidszorg

2017-09/13 Nieuwe uitvoercode voor correctiebedrag pensioenaftopping

Voor de berekening van de compensatie van de pensioenaftopping is specifiek voor werknemers met een pensioenfactor hoger dan 100% (en met een pensioengrondslag hoger dan het maximum) een extra uitvoercode opgenomen voor een correctiebedrag. In dit correctiebedrag is opgenomen het bedrag franchise over het gedeelte hoger dan 100%. Dit bedrag wordt geplaatst in de nieuwe uitvoercode 01638.

De berekening van de compensatie pensioenaftopping wordt als volgt:

- uitvoercode 01639 *per.grndsl. Pf* minus uitvoercode 01629 *per.grndsl. Pf max* minus uitvoercode 01638 *corr. pens aftop* = bedrag waarover compensatie pensioenaftopping wordt berekend x 11,75% = uitvoercode 00987 *comp.pens.aft*.

Uitvoercode 01638 *corr. pens aftop* wordt gepresenteerd op de individuele loonstaat, maar niet op de salarisstrook.

Voor de CAO GGZ hebben we uitvoercode 01638 met de waarde **9** (= negatief tellen) opgenomen in de grondslag eenmalige uitkering regeling 6 (werkgevercode 55196).

Automatische herrekening

In de septemberproductie vindt voor deelnemers aan het Pensioenfonds PFZW een automatische herrekening plaats, waarin ook deze aanpassing wordt meegenomen. Zie onderwerp [Pensioenfonds PFZW en UPA](#) verder in deze release notes.

CAO geestelijke gezondheidszorg

2017-09/14 Grondslag ORT bij verlof

Voor het bepalen welke componenten wij voor uw CAO moesten opnemen in de grondslag ORT bij verlof, hebben we destijds contact gezocht met de diverse werkgeversverenigingen. Naar nu blijkt hebben we voor uw CAO nog vergeten een wijziging door te voeren. Toeslagen voor bereikbaarheids-, aanwezigheids- of consignatiediensten moeten namelijk buiten beschouwing blijven. We zullen daarom alsnog de uitvoercodes 01036 t/m 01040 en 01090 (bereikbaarheidsdiensten) uit de grondslag ORT bij verlof verwijderen.

Automatische herrekening

In de septemberproductie vindt voor deelnemers aan het Pensioenfonds PFZW een automatische herrekening plaats, waarin ook deze aanpassing wordt meegenomen. Zie onderwerp [Pensioenfonds PFZW en UPA](#) verder in deze release notes.

CAO gehandicaptenzorg

2017-09/15 Grondslag ORT bij verlof

Voor het bepalen welke componenten wij voor uw CAO moesten opnemen in de grondslag ORT bij verlof, hebben we destijds contact gezocht met de diverse werkgeversverenigingen. Naar nu blijkt hebben we voor uw CAO nog vergeten een wijziging door te voeren. Toeslagen voor bereikbaarheids-, aanwezigheids- of consignatiediensten moeten namelijk buiten beschouwing blijven. We zullen daarom alsnog de uitvoercodes 01036 t/m 01040 en 01090 (bereikbaarheidsdiensten) uit de grondslag ORT bij verlof verwijderen.

Automatische herrekening

In de septemberproductie vindt voor deelnemers aan het Pensioenfonds PFZW een automatische herrekening plaats, waarin ook deze aanpassing wordt meegenomen. Zie onderwerp [Pensioenfonds PFZW en UPA](#) verder in deze release notes.

CAO jeugdzorg

2017-09/16 Salariswijziging 2018-07

In de CAO 2017-2019 is opgenomen dat de bedragen voor de salarisregeling jeugdzorg per 2018-07 worden verhoogd [1]. Deze wijziging is in Payroll Gemal al per 2017-09 doorgevoerd ten behoeve van eventuele begrotingsproducties.

Meer informatie

[1] Code CAO = 11 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 37 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO jeugdzorg

2017-09/17 Eenmalige uitkering juli (change 519554)

De eenmalige uitkering die in juli is uitbetaald kon bij sommige medewerkers in periode augustus deels zijn aangevuld of ingehouden. Dit werd veroorzaakt doordat bij de uitkering sprake was van verschoven tijdvak en een wijziging in de componenten van de uitkeringsgrondslag. Bijvoorbeeld een wijziging van salaris in periode 08 kon leiden tot een inhaal-effect bij de uitbetaalde eenmalige uitkering.

Automatische herrekening

In de septemberproductie worden alle werknemers die vallen onder het PFZW automatisch herrekend, Zie hiervoor het onderwerp *Pensioenfonds PFZW en UPA* verder in deze release notes. Door die herrekening wordt dit probleem automatisch hersteld.

Schoning aansturing

De aansturing van de uitkering van juli is nu niet meer nodig. Per 2017-09 is de aansturing voor de eenmalige uitkering in Gemal Direct Inrichting geschoond.

CAO kraamzorg

2017-09/18 Aanpassing CAO-code leidt tot terugbetaling vakantietoeslag (change 503376)

Melding

Naar aanleiding van een klantmelding is gebleken dat bij de CAO kraamzorg voor werknemers jonger dan 23 jaar geen toepassing van de minimum vakantietoeslag (VT) werd berekend. Voor de CAO VVT is hiervoor een speciale aanpassing opgenomen, waardoor voor deze CAO voor werknemers jonger dan 23 jaar wel de minimum VT wordt berekend.

Oplossing

Omdat in de CAO kraamzorg wordt uitgegaan van de CAO VVT, met uitzondering van specifiek aangegeven bepalingen, is Payroll Gemal per 2017-09 hierop aangepast.

Automatische herrekening

In de septemberproductie worden alle werknemers die vallen onder het PFZW automatisch herrekend, Zie hiervoor het onderwerp *Pensioenfonds PFZW en UPA* verder in deze release notes. Door die herrekening wordt dit probleem automatisch hersteld.

Let op: deze aanpassing heeft een nabetaling tot gevolg.

CAO kunsteducatie

2017-09/19 Salariswijziging 2018-04

In de CAO 2017-2019 is opgenomen dat de bedragen voor de salarisregeling kunsteducatie per 2018-04 worden verhoogd [1]. Deze wijziging is in Payroll Gemal al per 2017-09 doorgevoerd ten behoeve van eventuele begrotingsproducties.

Meer informatie

[1] Code CAO = 37 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 31 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO provincies

2017-09/20 Eenmalige uitkering 2017-09

Conform de CAO-afspraken vindt voor de CAO provincies [1] in periode 09 de uitbetaling plaats van een eenmalige uitkering van € 500,00 naar rato van het dienstverband. Voor deze uitkering gelden de volgende specificaties:

- De uitkering wordt gepresenteerd met uitvoercode 01004 met als standaard tekst *Eenmalige uitk.* Omdat de referteperiode 07 is, vindt presentatie op de loonstaat ook plaats in periode 07.
- Voor de uitkering komt in aanmerking de medewerker die op 1 juli 2017 in-dienst was.
- Het bedrag is niet gemaximeerd, dus ook de medewerker met een deeltijdpercentage van meer dan 100% ontvangt de uitkering naar rato.
- Voor medewerkers bij wie sprake is van een (gedeeltelijk) betaalde of (gedeeltelijk) onbetaalde verlofsituatie of langdurig ziek, vindt geen korting plaats.
- Stagiairs worden vanuit de aansturing geblokkeerd.
- Voor uurloners zijn de uren van juni bepalend voor de deeltijdfactor, waarbij het uitgangspunt is dat de uitbetaalde uren van juli betrekking hebben op juni.
- Voor parttimers wordt uitgegaan van het deeltijdfactor van periode juli, extra uren worden hierbij niet meegenomen.
- Hebt u medewerkers gekenmerkt als *min-max'ers* [2], dan wordt uitgegaan van hun vastgelegde deeltijdfactor eventueel verhoogd met de uren zoals uitbetaald in juli (uitvoercode 01505).
- De uitkering is pensioengevend. We hebben uitvoercode 01004 opgenomen in de grondslag pensioenfonds.
- Commissaris van de Koning en Leden Gedeputeerde Staten vallen onder CAO rijks personeel en ontvangen daarom niet de uitkering.

UW ACTIE

- Voor leden Provinciale Staten moet u zelf een blokkade vastleggen.
- U kunt indien gewenst zelf een blokkade vastleggen via invoercode 01004 met waarde **0,01** voor periode 07 (vast of variabel).

- U kunt zelf ingrijpen op de automatische bepaling van de uitkering. Wilt u een afwijkend bedrag vastleggen, dan moet u het door u zelf bepaalde bedrag variabel vastleggen voor periode 07 met invoercode 01004.
- Denk aan het opnemen van de uitvoercode 01004 in uw journaalposten, comprimeertotalen en/of eigen cumulaties.
- Controleer of u in het verleden nog mogelijk aansturingen voor deze uitkeringsregeling 2 had vastgelegd die nu verwijderd of gewijzigd moeten worden. Dit kunt u zien op uw overzicht specificatie productiegegevens, hier staat dan een W-waarde bij de betreffende werkgevercode(s).
- U kunt de specificaties van de uitkering raadplegen (en indien gewenst wijzigen) in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Eindejaarsuitkeringen > Definitie uitkeringen > Definitie uitkering 2**.

Herrekening

Voor een juiste vaststelling van de eenmalige uitkering moet u een herrekening vanaf periode 2017-07 uitvoeren. U legt vast:

- In Gemal Direct Inrichting in het linker menu bij **Aanleveren productie > Afroepgegevens ceanr**, bij *Af te roepen beginperiode herrekening*: **07** en bij *Soortloner herrekening*: **0**.

Meer informatie

[1] Code CAO (werkgevercode 03002 of invoercode 02317) = 28, code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 28.

[2] U kenmerkt een *min-max-er* door bij de medewerker invoercode 02345 vast te leggen met waarde **11**.

CAO UMC

2017-09/21 Grondslag vakantietoeslag (change 499054)

In de CAO staat dat toelagen voor ORT, BRD en ORT tijdens verlof, meetellen in de grondslag vakantietoeslag. Op CAO-niveau was dit tot nu toe niet geregeld. Daarom hebben veel klanten zelf meerdere codes aan deze grondslag (werkgevercode 56001) toegevoegd. Vanaf release 2017-09 zijn op CAO-niveau met terugwerkende kracht vanaf 2017-06 de volgende uitvoercodes toegevoegd:

uitvoercode 01027 t/m 01042	uitvoercode 01090
uitvoercode 01060	uitvoercode 01100
uitvoercode 01076	uitvoercode 01113 t/m 01115
uitvoercode 01081	

Als u zelf werkgevercode 56001 heeft ingericht (herkerbaar aan de W-waarde), dan moet u bovenstaande uitvoercodes ook zelf toevoegen of werkgevercode 56001 terugzetten naar de C-waarde (CAO-waarde).

In de septemberproductie vindt voor de betreffende werknemers een automatische herrekening plaats. U vindt deze herrekening terug in uw mutatieverslag met reden 05. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

CAO welzijn en maatschappelijke dienstverlening

2017-09/22 Salariswijziging 2018-07

In de CAO 2017-2019 is opgenomen dat de bedragen voor de salarisregeling welzijn en maatschappelijke dienstverlening per 2018-07 worden verhoogd [1]. Deze wijziging is in Payroll Gemal al per 2017-09 doorgevoerd ten behoeve van eventuele begrotingsproducties.

Meer informatie

[1] Code CAO = 01 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 01 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO ziekenhuizen

2017-09/23 Intensiteitstoelage voor AMS-werknemers naar PFZW

Het arbeidsvoorwaardenreglement AMS-werknemers kent een intensiteitstoelage. Het percentage dat voor de werknemer van toepassing is, geeft u op met invoercode 01028 en wordt op fulltime basis uitbetaald met uitvoercode 01028. Over dit bedrag wordt ook vakantietoelage opgebouwd. Een aantal klanten heeft uitvoercode 01028 opgenomen in de grondslag vakantietoelage, andere klanten hebben het percentage bij invoercode 01028 verhoogd met 0,8%. Voor het uitbetalen van de intensiteitstoelage worden beide situaties correct berekend.

Volgens eerdere instructie van PFZW moest u deze intensiteitstoelage als ORT doorgeven, dat wil zeggen in de maandgrondslag (werkgevercode 55052) tellen. In september 2016 heeft PFZW haar richtlijnen voor het meetellen/doorgeven van de intensiteitstoelage echter gewijzigd. Deze toelage moet voortaan worden geteld in de factor die naar PFZW wordt doorgegeven; dit geldt met terugwerkende kracht vanaf 2016-01. Wij hebben u hierover geïnformeerd in de release notes 2016-09/20, 2016-10/21 en 2016-11/29.

Probleem

Zoals aangegeven in de genoemde release notes wordt de factor pensioen extra verhoogd met het percentage vakantietoelage over de intensiteitstoelage. Als bijvoorbeeld voor een werknemer het percentage intensiteitstoelage is opgegeven met 10,00%, dan is de pensioenfactor 10,8 procent toegepast. In 2016 werd deze ook nog afgerond op 11,00 procent.

Omdat het extra verhogen van de factor met het percentage vakantietoelage over de intensiteitstoelage, toch niet juist is, hebben wij de programmatuur voor de pensioenberekening in Payroll Gemal per 2017-01 gewijzigd. De gevolgen van het probleem en de oplossing daarvan zijn daarom voor 2017 anders dan voor 2016:

- **2017:** voor AMS-werknemers met een parttime percentage lager dan 100%, is een te hoge OP- en AP-pensioenpremie berekend en naar PFZW is een te hoge pensioenfactor doorgegeven. Voor werknemers die fulltime werken en door de intensiteitstoelage een pensioenfactor krijgen hoger 100,00%, wordt de OP-premie wel correct berekend, maar de AP-premie is te hoog berekend.

- **2016:** voor AMS-werknemers waarbij de pensioenfactor (uitvoercode 02169) lager is dan 100%, is een te hoog bedrag pensioenpremie berekend. Voor de overige werknemers is de pensioenpremie wel correct berekend.

Oplossing

In de septemberproductie hebben we de programmatuur van Payroll Gemal aangepast en wordt voor alle werknemers die PFZW-verzekerd zijn een automatische herrekening uitgevoerd. Zie hiervoor het onderwerp *Pensioenfonds PFZW en UPA* verder in deze release notes.

UW ACTIE

Herstel over 2016

Het is op dit moment nog niet mogelijk om wijzigingen over vorig jaar door te geven via UPA. Daarom moet u zelf in de Online Desk van PFZW het percentage deelbetrekking aanpassen.

Let op: dit betreft dus de gegevens over 2016, over 2017 gaat dit automatisch.

Voorbeeld

In 2016 werd het percentage deelbetrekking afgerond, dus zonder decimalen.

Werknemers met een deeltijd van 80,00%

- bij een intensiteitstoeslag van 5% komt de pensioenfactor uit op 85,40 dus 85%. Dit is correct.
- bij een intensiteitstoeslag van 10% komt de pensioenfactor uit op 90,80 dus op 91,00%. Dit is 1% te hoog.
- bij een intensiteitstoeslag van 15% komt de pensioenfactor uit op 96,20 dus op 96,00%. Dit is 1% te hoog.

Het is helaas niet mogelijk in Payroll Gemal hiervoor een automatische herrekening te genereren. U moet daarom voor de betreffende werknemers, dit zijn parttimers met een waarde lager dan 100,00% bij uitvoercode 02169, zelf een herrekening vastleggen met terugwerkende kracht vanaf 2016-01 (invoercode 02475 Beginperiode herrekening waarde 201601). Door deze herrekeningsmutaties krijgen deze werknemers het teveel betaalde bedrag aan pensioenpremie terug. De doorgifte van gegevens over 2016 moet u doen via de Online Desk van PFZW.

Wij adviseren u verder om, voor zover u dat niet gedaan heeft:

- uitvoercode 01028 op te nemen in de grondslag vakantietoeslag (werkgevercode 56001) met waarde **1**.
- het percentage dat u bij de werknemer heeft vastgelegd, voor zover van toepassing, aan te passen, zonder verhoging met het percentage vakantietoeslag. Dus bijvoorbeeld 10,00% vastleggen in plaats van 10,80%.

CAO ziekenhuizen

2017-09/24 Salariswijziging 2018-07

In de CAO 2017-2019 is opgenomen dat de bedragen voor de salarisregeling ziekenhuizen per 2018-07 worden verhoogd [1]. Deze wijziging is in Payroll Gemal al per 2017-09 doorgevoerd ten behoeve van eventuele begrotingsproducties.

Meer informatie

[1] Code CAO = 35 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 35 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO ziekenhuizen

2017-09/25 Eenmalige uitkering september 2017

In de CAO ziekenhuizen is een eenmalige uitkering afgesproken die moet worden berekend en uitbetaald in 2017-09. De eenmalige uitkering is als volgt opgenomen in de inrichting van Payroll Gemal.

werkgevercode	omschrijving	waarde voor CAO ziekenhuizen
25401	methode berekenen	2 = peildatum
25406	code uitsluiten categorie soortloner	4 = uitsluiten werknemers met code soortloner 3, 4, 5 of 6, werknemers met invoercode 02345 waarde 6 en werknemers met invoercode 02457 waarde 2 of 3
25407	code uitsluiten categorie schalen	6 = BVP'ers uitsluiten (schaal-/tabelnummer (invoercode 02351) = 0401 t/m 0423 (schaal 1100)) plus stagiaires uitsluiten (code aard arbeidsverhouding, invoercode 02268 = 07)
25413	periode uitbetalen	09
25414	peildatum in-dienst vanaf	0901
25415	peildatum in-dienst t/m	0901
25418	deeltijdfactor boven 100%	1 = deeltijdfactor ongemaximeerd (uitvoercodes 01991 en 01506).
25419	vast fulltime bedrag	200,00
25421	factor dienstdtijd	3 = heel jaar

25422	factor deeltijd	1 = gemiddeld percentage deelbetrekking gebaseerd op het vast of variabel vastgelegde percentage deelbetrekking (invoercode 02404)
25423	referteperiode	0909
25424	code verschoven referteperiode	3 = geen verschoven referteperiode
25432	in loonaangifte	1 = niet doorgeven als extra periode salaris

UW ACTIE

De eenmalige uitkering is in Payroll Gemal opgenomen als eindejaarsuitkeringsregeling 3 en wordt uitbetaald met uitvoercode 01099. Desgewenst kunt u de regeling op werknemerniveau blokkeren (waarde **0,01**) of een afwijkend bedrag opgeven met invoercode 01099. Deze mutatie legt u variabel vast in periode 09.

Let op:

De eenmalige uitkering is niet van toepassing voor werknemers die onder de AMS-regeling vallen. Voor deze situatie (deze werknemers zijn bij u onder een aparte instelling ondergebracht) moet u werkgevercode 25401 op waarde **3** zetten in 2017-09. AMS-regeling: code CAO = 35, code salarisregeling = 45.

Aandachtspunten

- De eenmalige uitkering uitgekeerd in de maand september 2017 bedraagt bij een voltijd dienstverband bruto € 200,-. Parttimers ontvangen dit bedrag naar rato van de overeengekomen arbeidsduur (deeltijdpercentage) zoals die geldt op 1 september 2017.
- De werknemer heeft recht op deze uitkering als hij of zij op 1 september 2017 in dienst is. Gaat de werknemer uit dienst in de loop van september of wordt het dienstverbandpercentage aangepast in die maand, dan heeft dat geen gevolg voor de hoogte van de uitkering.
- De eenmalige uitkering wordt alleen verstrekt aan werknemers die onder de CAO ziekenhuizen vallen, dus niet aan oproepkrachten, nulurencontractanten, AOW-gerechtigden en vakantiekrachten, op wie de CAO niet van toepassing is verklaard. Zie de aansturing bij werkgevercode 25406 en 25407.
- Voor de werknemer die in september 2017 onbetaald verlof heeft genoten, geldt voor de berekening van de eenmalige uitkering eveneens de contractueel afgesproken arbeidsduur. Er wordt dus geen korting toegepast voor de berekening van de uitkering.

CAO ziekenhuizen

2017-09/26 Grondslag ORT bij verlof

Voor het bepalen welke componenten wij voor uw CAO moesten opnemen in de grondslag ORT bij verlof, hebben we destijds contact gezocht met de diverse werkgeversverenigingen. Naar nu blijkt hebben we

voor uw CAO nog vergeten een wijziging door te voeren. Toeslagen voor bereikbaarheids-, aanwezigheids- of consignatiediensten moeten namelijk buiten beschouwing blijven. We zullen daarom alsnog de uitvoercodes 01036 t/m 01040 en 01090 (bereikbaarheidsdiensten) uit de grondslag ORT bij verlof verwijderen.

Automatische herrekening

In de septemberproductie vindt voor deelnemers aan het Pensioenfonds PFZW een automatische herrekening plaats, waarin ook deze aanpassing wordt meegenomen. Zie onderwerp [Pensioenfonds PFZW en UPA](#) verder in deze release notes.

CAO ziekenhuizen

2017-09/27 Nogmaals: Wijziging regeling vakantietoelage

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

17 augustus 2017 - In de Release notes Payroll Gemal 2017-08 onderwerp 27 hebben wij u geïnformeerd over problemen rond de overgang van de berekeningswijze voor de vakantietoelage van peildatummethode naar opbouwmethode met terugwerkende kracht vanaf 2017-06. In aanvulling en afwijking daarop informeren wij u over het volgende.

Presentatie salarisspecificatie

Bij de berekening volgens de peildatummethode presenteerden we onderaan de salarisspecificatie *Factor VT* (uitvoercodes 01617). Omdat deze factor niet relevant is voor de opbouwmethode, vermelden we deze niet meer op de salarisspecificatie. Met ingang van periode 09 presenteren we in plaats daarvan het opgebouwde *Recht VT* (uitvoercodes 01618) op de salarisspecificatie.

AMS-werknemers

In bovengenoemd onderwerp hebben we ook voor werknemers die onder de AMS vallen een probleem en oplossing gemeld: Probleem 2 en Oplossing 2. Wij hebben daar echter ten onrechte aangegeven dat deze AMS-werknemers nog onder de peildatummethode vallen. Dit berust op een misverstand. Voor de AMS-werknemers was de opbouwmethode al langere tijd van toepassing. Hetgeen in onderwerp 27 in de release notes van augustus 2017 is gepubliceerd onder de kopjes **Probleem 2** en **Oplossing 2**, moet u daarom **gedeeltelijk** als niet geschreven beschouwen. **Let op:** dat geldt niet voor de wijziging van het percentage voor de vakantietoelage dit moet u wel aanpassen. Voor AMS-werknemers is geen minimumbedrag van toepassing, dus is de aangegeven wijziging voor werkgevercode 3206 niet van toepassing. Onze excuses voor dit misverstand.

UW ACTIE

Om de werkwijze weer naar de status te brengen van voor de aanpassingen die in juli zijn doorgevoerd, hoeft u dus in de instelling waaronder u de AMS-werknemers hebt ondergebracht, alleen de volgende aanpassing uit te voeren met terugwerkende kracht vanaf 2017-06:

- werkgevercode 03205 percentage vakantietoelage met waarde **8,00**.

Pensioenfonds PFZW

2017-09/28 Pensioenfonds en UPA

Met ingang van 2017 is voor het aanleveren van pensioengegevens de Uniforme Pensioen Aangifte (UPA) van toepassing. Uit gezamenlijke analyses van PFZW en Raet zijn een aantal inhoudelijke onderwerpen gekomen, die hebben geleid tot aanpassingen in Payroll Gemal. Zoals op de zorgdagen is aangekondigd, hebben we in overleg met PFZW ervoor gekozen om al deze aanpassingen in één release op te nemen. Dit is de release van periode 2017-09 geworden.

Automatische herrekening

Om alle aanpassingen met terugwerkende kracht door te voeren in de UPA, worden in periode 09 alle registratienummers herrekend als:

- werkgevercode 04103 *PFZW aansluitingsnummer* ongelijk is aan **leeg** EN
- werkgevercode 04104 *UPA PFZW machtiging* de waarde **1** heeft.

Deze aanpassingen beogen geen wijzigingen in de bruto - netto berekening, maar enkel in de UPA-berichten. U vindt deze herrekening terug in uw mutatieverslag met reden 02. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden. In de tekst hieronder vindt u uitleg over de aanpassingen en over separate onderdelen.

ORT en overwerk

In de UPA-specificaties van de pensioenfederatie zijn voor overwerk en ORT twee verschillende rubrieken opgenomen.

- De rubriek *Overwerk* is overgenomen uit de specificaties van de Belastingdienst voor de loonaangifte.
- De rubriek *ORT* is toegevoegd voor pensioenfonds, omdat dit in veel fondsen een betekenisvolle rubriek is voor de pensioenopbouw.

ORT was voor PFZW in GMA ook een belangrijk gegeven. Echter bij de ORT voor GMA was geen sprake van zuivere ORT, omdat hierin ook overwerktoeslagen waren opgenomen. Feitelijk stond de waarde op de grondslag van werkgevercode 55052 *uitvoercode in maandgrondslag PFZW* hierin. Deze is identiek aan de waarde op de uitvoercode 02326 *variabelen Pfwz*.

Momenteel wordt de UPA-rubriek *ORT* gevuld met de uitvoercode 02326 *variabelen PFZW* verminderd met uitvoercode 01923 *overwerk* en wordt de UPA-rubriek *Loon overwerk* gevuld met de uitvoercode 01923. Dit is niet juist, want PFZW verwacht in de UPA-rubriek *ORT* exact dezelfde bedragen zoals deze in de GMA-rubriek *ORT* stonden. Payroll Gemal is hierop als volgt aangepast:

- UPA rubriek *ORT* wordt gevuld met de waarde van uitvoercode 02326 *variabelen PFZW*.
- UPA rubriek *Loon overwerk* wordt gevuld met de waarde van uitvoercode 01923 *overwerk*.

Onbetaald verlof

Als een werknemer met onbetaald verlof gaat, moet dit in de UPA worden verantwoord. Per verlof moet worden opgenomen om wat voor soort verlof het gaat en hoeveel procent het verlof betreft. De UPA-systematiek kent de volgende soorten onbetaald verlof:

Levensloopverlof (LLP)

Ouderschapsverlof (OSP)

Onbetaald verlof (OBD)

Sabbatical leave (SBL)

Verlofsoort onbekend (ONB)

Met ingang van periode 09 kunt u met de nieuwe werkgevercode 13019 UPA – *verlofsoort* per verlofregeling aangeven welke soort verlof het betreft. Op Algemeen niveau hebben wij deze werkgevercode voorzien van de waarde die hoort bij de huidige inrichting. Per verlofregeling zal Payroll Gemal nu de opgegeven soort verlofvariant opnemen in de aangifte, met het bijbehorende percentage, zoals u dat heeft opgegeven bij de werknemer.

Bruto uurloon

In de UPA-aangifte is een rubriek opgenomen, waarop het bruto uurloon voor de pensioenuitvoerder moet worden aangegeven. Uit de gezamenlijke analyse is gebleken dat voor parttimers de bruto uurloonberekening in Payroll Gemal niet juist was en dat voor uurloners helemaal geen bruto uurloon werd vastgesteld. Vanaf periode 09 is de bepaling voor het bruto uurloon aangepast, zodat voor alle werknemers het bruto uurloon (nieuwe uitvoercode 02178) als volgt wordt bepaald:

de som van alle uitvoercodes in de grondslag contractloon (werkgevercode 55083) op fulltime basis / uitvoercode 01608 uren fulltime.

Nieuwe uitvoercodes voor UPA

Voor het aanmaken en controleren van de UPA-berichten zijn er vanaf periode 09 nieuwe uitvoercodes opgenomen:

- 02178 *uurloon UPA*. Deze nieuwe uitvoercode presenteert het berekende bruto uurloon (zie paragraaf Bruto uurloon hiervoor).
- 02233 *PFZW Reg. In UPA*. Deze nieuwe uitvoercode presenteert het periodieke regelingloon dat wordt verantwoord aan PFZW voor de OP- en de AP-regeling.
- 02234 *PFZW totaal inh.* Deze nieuwe uitvoercode presenteert de ingehouden pensioenpremie voor de OP-regeling van PFZW.

Inrichting pensioenregelingen OP en AP

De regelingen OP en AP hebben wij ingericht op Algemeen niveau, zie het eerste onderwerp *Uniforme pensioenaangifte (UPA)* in deze release notes.

Pensioenfonds PFZW

2017-09/29 UPA - doorgeven CAO-uren en deeltijdfactor naar PFZW onjuist (change 497922)

Melding

Uit een klantmelding is gebleken dat bij het doorgeven van de CAO-uren naar PFZW via UPA, voor werknemers met boven normuren niet de juiste waarde werd doorgegeven. Bij deze werknemers is het percentage deeltijd boven de 100,00% en het aantal CAO-uren moet dan gelijk zijn aan het standaard aantal normuren conform de CAO. In de regel is dat 36 uur. Payroll Gemal gaf hier het aantal bovennorm uren door.

Oplossing

Per periode 09 is de programmatuur van Payroll Gemal hierop aangepast. Alle betreffende werknemers worden in september automatisch herrekend. Zie hiervoor het onderwerp *Pensioenfonds PFZW en UPA* in deze release notes.

Pensioenfonds PFZW

2017-09/30 Aanpassing bij uitvoercode 01629 periodegrondslag gemaximeerd

Melding

Per september is de berekening van uitvoercode 01629 *periodegrondslag gemaximeerd* aangepast. Voor deze uitvoercode werd het maximum voor werknemers met een pensioenfactor hoger dan 100,00 en een pensioengrondslag hoger dan het maximum, niet correct berekend.

Let op:

De inhouding van de pensioenpremie en afdracht is wel correct berekend. Uitvoercode 01629 wordt echter gebruikt (of is geadviseerd om te gebruiken) voor het berekenen van de pensioenaftopping die in een aantal CAO's is afgesproken. Voor CAO GGZ zie het betreffende onderwerp eerder in deze release notes.

Voor overige CAO's waarvoor een pensioenaftopping is afgesproken en die over voorgaande jaren via een eenmalige uitkering is uitbetaald, hebben we u destijds al laten weten dat Payroll Gemal de berekening deze situatie (werknemers met pensioenfactor hoger dan 100,00%) niet correct kon berekenen en dat u dit zelf handmatig moest doen.

Voor eventuele toekomstige vergelijkbare berekeningen geldt dat Payroll Gemal de berekening voor deze werknemers weer wel correct kan uitvoeren. De betreffende eenmalige uitkeringen hebben wij niet ingericht op CAO-niveau, maar heeft u eventueel naar aanleiding van ons advies zelf opgenomen bij eindejaarsuitkering regeling 6. Een eventuele herrekening over een periode waarover een dergelijke eenmalige uitkering is berekend, zou door de aanpassing die nu bij uitvoercode 01629 wordt doorgevoerd herrekeningsverschillen kunnen opleveren. Wij gaan er echter vanuit dat u de berekening voor de betreffende werknemers conform onze instructie zelf hebt berekend.

Voorbeeld

Een werknemer heeft bij de volgende uitvoercodes de volgende waarden:

uitvoercode	waarde
02169 <i>factor pensioen</i>	111,11
01629 <i>periodegrondslag gemaximeerd</i>	9566,29
01639 <i>periodegrondslag ongemaximeerd</i>	12544,13

Het maximum waarover pensioen mag worden opgebouwd in 2017 is **103317 / 12 = 8609,75**.

Payroll Gemal rekt **8609,75 * 111,11% = 9566,29**.

Bij een pensioenfactor lager dan 100,00 geldt het maximum naar rato. Het mag echter niet hoger zijn.

Let op: hier geldt de cumulatieve berekeningsmethode. Als een werknemer bijvoorbeeld in januari onder het maximum zat en in februari erboven, dan zal het bedrag in februari daarom wel hoger zijn dan 8609,75, maar maximaal 17219,50 (2x 8609,75).

Oplossing

Per periode 09 is in Payroll Gemal de toepassing van het maximum voor de berekening bij uitvoercode 01629 aangepast. Hierdoor komt het resultaat van de berekening in het genoemde voorbeeld nu uit op **8609,75**. In de septemberproductie vindt voor deelnemers aan het Pensioenfonds PFZW een automatische herrekening plaats, waarin ook deze aanpassing wordt meegenomen. Zie hiervoor het onderwerp [Pensioenfonds PFZW en UPA](#) in deze release notes.

Pensioenfonds PFZW

2017-09/31 Bevindingen eerste UPA-aanlevering (vervolg)

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

7 augustus 2017 - Vrijdag 4 augustus hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over de maand juli verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, informeren we u over de bevindingen.

Voor voorgaande berichtgeving over dit onderwerp zie onderstaand document:

- [Bevindingen eerste UPA aanlevering verzameldocument](#) (pdf)

HR Core

2017-09/32 Wijzigingen in HR Core

De benodigde wijzigingen naar aanleiding van deze release notes worden beschreven in de release notes 2017-09 voor HR Core 3.4. Deze publicatie vindt u binnenkort terug op Youforce.

HR Core Education

2017-09/33 Wijzigingen in HR Core Education

Naar aanleiding van deze release notes wordt in een volgende upgrade van HR Core Education het volgende aangepast.

component	3085
------------------	-------------

Gemal	Nieuw
Verkorte omschrijving	Jaaropgaaf samenv
Indicatie actief	Ja
Veldtype comp.	Numeriek
Component groep	??
Code Payroll	03000
Indicatie stam comp.	Ja
Lengte waarde component	1
Indicatie variabele comp	Nee
Aantal decimalen	0
Code TWK	Verboden
Afwijkende ingangsdatum	Nee
Uitsluiten correctierun	Nee
Directe doorbelasting	Ja

Invoer- en uitvoercodelijst

2017-09/34 Invoer- en uitvoercodelijst

De onderstaande invoercodes zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp.

tabel invoercodes

onderwerp	invoercode	betekenis	SVB	uitvoercodes
Meerdere dienstverbanden	03000	samenvoegen jaaropgaaf werknemer	S	-

De onderstaande uitvoercodes zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp. Denk aan het eventueel opnemen of laten vervallen van uitvoercodes in uw werkgevergegevens (bijvoorbeeld voor journalisering of comprimeertotalen).

tabel uitvoercodes				
onderwerp	uitvoercode	standaardtekst	betekenis	samenstelling invoercodes
PFZW, pensioenfondsen	01638	corr.pens aftop	correctiebedrag pensioenaflossing	berekend
PFZW, UPA	02178	uurloon UPA	uurloon UPA	berekend
PFZW, UPA	02233	PFZW Reg. In UPA	regelingloon AP- en OP-regeling	berekend
PFZW, UPA	02234	PFZW totaal inh.	ingehouden pensioenpremie OP-regeling	berekend

Specificatie werkgevergegevens

2017-09/35 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes

De in deze release notes beschreven werkgevercode heeft de volgende specificaties:

werkgevercode	NGV	omschrijving	min.	max.	TWK	TWKVJ
10105	N	jaaropgaven niet of wel samenvoegen	0	2	N	N

31108	G	salarisspecificatie, betalingen en jaarpogaven samenvoegen (naamswijziging) waarde 1 = samenvoegen salarisspecificatie, betalingen en jaarpogaven	-	-	-	-
-------	---	--	---	---	---	---

PFZW, UPA

werkgevercode	NGV	omschrijving
04651	N	UPA - vulling regeling OP
04652	N	UPA - vulling regeling AP
04600 (volgnr. 1 t/m 99)	N	UPA - omschrijving
04601 (volgnr. 1 t/m 99)	N	UPA - vulling regelingskenmerk
04602 (volgnr. 1 t/m 99)	N	UPA - vulling regelingsvariant
04603 (volgnr. 1 t/m 99)	N	UPA - vulling relatienummer aansluiting
04604 (volgnr. 1 t/m 99)	N	UPA - vulling regelingloon
04605 (volgnr. 1 t/m 99)	N	UPA - vulling verloonde uren voor regeling
04606 (volgnr. 1 t/m 99)	N	UPA - vulling premiegrondslag
04607 (volgnr. 1 t/m 99)	N	UPA - vulling premie voor regeling (totaal)
04608 (volgnr. 1 t/m 99)	N	UPA - vulling premie voor regeling (WN deel)
04609 (volgnr. 1 t/m 99)	N	UPA - vulling meetellingswaarde
13019	N	UPA - verlofsoort

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

min. = minimum waarde (0=geen).

max. = maximum waarde (0=geen).

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen.

TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar.

Specificatie werknemergegevens

2017-09/36 Nieuwe/gewijzigde invoercodes

De in deze release notes beschreven invoercode heeft de volgende specificaties:

invoercode	NGV	omschrijving	verk. omschr.	NA	min.	max.	TWK	TWKVJ	ID	+/-	S/V/B	AP	AD	AW	LVD
03000	N	samenvoegen jaaropgaaf werkne- mer	jaaropgaaf samen-	N	0	2	N	N	N	+	S	1	0	N	N

De specificaties van een invoercode zijn met werkgevercodes vastgelegd, zie Payroll Inrichting bij **Werkgevergegevens > In- en uitvoercodes > Aansturing invoercodes** en **Overzicht invoercodes**. De belangrijkste specificaties zijn in bovenstaande tabel weergegeven. Hierna volgt de verklaring van de gebruikte afkortingen in deze tabel:

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

verk. omschr. = verkorte omschrijving.

NA = Numeriek of Alfa-numeriek gegeven, werkgevercode 57003.

min. = minimum waarde (0=geen), werkgevercode 57015.

max. = maximum waarde (0=geen), werkgevercode 57016.

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen, werkgevercode 57006.

TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar, werkgevercode 57006.

ID = vastleggen met afwijkende ingangsdatum, werkgevercode 57007.

+/- = positief/negatief vastleggen, werkgevercode 57005.

S/V/B = Stam, Variabel of Beide vastleggen, werkgevercode 57004.

AP = aantal posities voor de komma.

AD = aantal decimalen.

AW = afwijkende werking, zie onderwerp Invoercode, algemeen bij 1.3, werkgevercode 57002.

LVD = invoercode kan voor de speciale loonverdeling en de directe doorbelasting worden toegepast, werkgevercode 57012.

In dit document vindt u een verzameling van berichten die wij op Youforce eerder dit jaar hebben gepubliceerd omtrent de eerste UPA-aanleveringen per 2017.

Pensioenfonds PFZW - Bevindingen eerste UPA-aanlevering

3 juli 2017 - Vrijdag 30 juni hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over de maand juni verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

7 juni 2017 - Dinsdag 6 juni hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over de maand mei verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

Daarnaast hebben wij u op 22 mei via een Youforce bericht op de hoogte gebracht over de levering aan PFZW over werknemers die gebruik maken van een wachtgeldregeling of volledig gebruik maken van een WAO-WIA regeling. Hierover kunnen wij u melden dat PFZW de medewerkers die in eerste instantie zijn aangemeld en eventueel een welkomstpakket hebben ontvangen, door PFZW worden afgemeld. De betrokken medewerkers krijgen hierover geen officiële afmelding van PFZW.

Vanaf de aanlevering van deze maand worden de medewerkers die vallen onder een wachtgeldregeling of een WAO-WIA regeling niet meer aangemeld. Hiervoor is de programmatuur aangepast. Voor deze werknemers zullen we in periode 06 tevens een automatische herrekening uitvoeren. Deze herrekening wordt met reden 10 op uw mutatieverslag vermeld. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

16 mei 2017 - Naar aanleiding van de aanlevering van de bestanden van april volgt hieronder een update:

Alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en de retourberichten zijn ingelezen. In deze berichten komen onder andere deze meldingen voor:

- *The 'HuisNr' element is invalid - The value '00000' of '0' is invalid according to its datatype 'BinnenlandHuisnummer'*
- *Er is meer dan één inkomstenverhouding aangeleverd met eenzelfde combinatie van Burgerservicenummer en nummer Inkomstenverhouding*

De betreffende klanten zijn/worden door ons Service Center benaderd en gezamenlijk is/wordt naar een oplossing gezocht om de bestanden van januari t/m april opnieuw maar dan met de juiste gegevens aan te leveren.

Daarnaast bent u mogelijk benaderd door PFZW naar aanleiding van deze meldingen:

- *Geen instanties gevonden met loonheffingnummer xxxxxxxxxxxx*
- *Het aangeleverde bestand bevat relatie-aansluitnummer(s) xxxxxx. Dit is niet toegestaan bij loonheffingnummer 'xxxxxxxxxxx'*

Voor deze meldingen geldt:

- Als bij PFZW uw loonheffingnummer nog niet bekend was, maar deze is inmiddels wel toegevoegd aan hun administratie, dan worden de bestanden alsnog verwerkt.
- Als na contact met PFZW uw relatienummer (voor Payroll Gemal is dit *aansluitnummer PFZW*) gewijzigd is, dan moet u dit in de eerstvolgende salarisproductie opgeven, zodat alle periodes alsnog verwerkt worden.

Door alle bovenstaande meldingen zijn uw gegevens nog niet zichtbaar in de portal Mijn-PFZW.

Wachtgeld- en WAO/WIA/IVA-regeling

Wij zijn in overleg met PFZW over het aanleveren van gegevens van werknemers met een wachtgeldregeling of een volledige WAO/WIA/IVA-regeling. Deze werknemers worden (door de aansturing van invoercode 02315 Code pensioenfonds met waarde **A**) volledig aangeleverd aan PFZW. Voor deze werknemers wordt naar een gezamenlijke oplossing gezocht. In de door de Pensioenfederatie opgestelde productbeschrijving Aanlevering UPA gegevens zijn hiervoor nog geen duidelijke richtlijnen opgenomen.

Jaarloon PFZW

Vanuit het overleg met PFZW hebben wij ook de melding gekregen dat er medewerkers zijn met een jaarloon PFZW (uitvoercode 02791) met waarde 0,00 of een waarde lager dan 6000,00 euro. Deze waardes zijn niet toegestaan. Dit komt voor als voor een werknemer geen salaris/uurloon bekend is in Payroll Gemal. Deze werknemers kunt u terugvinden op het signaleringsoverzicht 55 (zie onderstaand voorbeeld). U moet dan zelf het jaarloon PFZW (invoercode 02407 afwijkende jaargrondslag PFZW) met terugwerkende kracht vanaf januari 2017 opgeven.

- [Signaleringsoverzicht 55](#) (pdf)

8 mei 2017 - Vrijdag 5 mei hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over april 2017 verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

24 april 2017 - De aanlevering van maart 2017 heeft op donderdag 20 april plaatsgevonden. Zodra wij alle retourberichten ontvangen hebben, zullen we deze analyseren. Naar aanleiding van bevindingen over de februari aanlevering en vragen van klanten die via ons Service Center zijn binnengekomen, willen wij u over het volgende informeren:

Vraag: *Waarom worden medewerkers met een wachtgeldregeling aangemeld?*

Antwoord: Vanaf 1 januari 2017 worden wachtgelders aangemeld bij PFZW, omdat in de leveringspecificatie van de UPA wordt vermeld om alle medewerkers aan te leveren. Hierover zijn wij in overleg met PFZW om tot een gezamenlijke oplossing te komen. Wij gaan voor de tijd dat er geen gezamenlijke oplossing is, één overzicht maken voor PFZW zodat de medewerkers die op het overzicht vermeld staan, geen standaard welkomstbrief krijgen.

Vraag: *Waarom worden medewerkers met een stagevergoeding aangemeld?*

Antwoord: Vanaf 1 januari 2017 worden medewerkers met een stagevergoeding aangemeld bij PFZW, omdat in de leveringspecificatie van de UPA wordt vermeld om alle medewerkers aan te leveren. Voor deze medewerkers dient u de *Code pensioenfonds* (invoercode 02315) niet te gebruiken. Medewerkers met een stagevergoeding worden dan zonder regelingloon doorgegeven.

Vraag: *Waarom komen sommige medewerkers nog niet voor op PFZW-Online?*

Antwoord: Voor een aantal klanten zijn de gegevens van januari 2017 nog niet aangeleverd, omdat:

- het aansluitnummer PFZW gewijzigd is, of
- het loonheffingnummer gewijzigd is, of
- een adresgegeven afgekeurd is, of
- er is sprake van een dubbele inkomstenverhouding.

Gevolg

- Voor deze medewerkers kan nog geen vrijwillige voortzetting en pensioenuitkering berekend worden.
- Voor deze medewerkers kan de verhuizing naar een nieuw aansluitnummer PFZW nog niet plaatsvinden. De facturatie vindt nog op het oude aansluitnummer plaats.
- Voor deze medewerkers kan de waardeoverdracht nog niet plaatsvinden.

Oplossing: De klanten waarvan het aansluitnummer PFZW of loonheffingnummer veranderd is, zijn/worden benaderd door PFZW. Na het vastleggen van het nieuwe nummer zal na de eerstvolgende aanlevering aan PFZW de gegevens zichtbaar zijn. De klanten met een afgekeurd bestand zijn door ons Service Center benaderd en voor deze klanten worden de gegevens zo snel mogelijk na het herstel aangeleverd.

Vraag: *Waarom wordt er nog gefactureerd op het oude aansluitnummer PFZW?*

Antwoord: De intrekking van het oude nummer wordt nog niet helemaal juist uitgevoerd. Wij zijn hierover in overleg met PFZW. Als er sprake is van een nieuw aansluitnummer na de salarisproductie van januari 2017, dan kunt u via mijn Portaal bij PFZW de medewerkers afmelden.

13 april 2017 - Deze week hebben we de eerste bestanden over maart 2017 aangeleverd aan PFZW. In de loop van volgende week zullen wij ook de andere bestanden over maart aanleveren. Dit is afgestemd met PFZW. In de week van 17 april zullen wij u hierover verder informeren.

7 april 2017 - Afgelopen nacht is de extra release in productie genomen. Hiermee hebben we in overleg met PFZW een aantal meldingen opgelost die na de levering van periode 02-2017 waren ontstaan. Het betrof de volgende meldingen.

- De datum aanvang inkomstenverhouding ligt niet binnen het tijdvak waarvoor aangifte wordt gedaan (foutcode 39).
- De datum einde inkomstenverhouding ligt niet op of voor de einddatum van het tijdvak waarvoor aangifte wordt gedaan (foutcode 40).
- De datum einde sectorrisicogroep ligt voor de datum aanvang sectorrisicogroep (foutcode 68).

In overleg met PFZW hebben wij ook onderstaande meldingen aangepast:

- Als bij medewerkers invoercode 02424 *Percentage doorbetaling langdurig ziek* is vastgelegd, werd de jaargrondslag niet juist doorgegeven.
- Bij medewerkers werd in plaats van de vast opgegeven waarde van invoercode 02404 *Percentage deelbetrekking de factor pensioen* (uitvoercode 02169) doorgegeven.

Naar aanleiding van de programmawijzigingen zullen we een automatische herrekening uitvoeren in periode 04 voor alle medewerkers waarbij de *Code pensioenfonds* (invoercode 02315) de waarde **A** heeft. U vindt deze herrekening terug met reden 19 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Gisteren hebben wij u gevraagd te wachten met het afroepen van uw salarisproductie voor april. Nu de programmawijzigingen zijn doorgevoerd kunt u vanaf vandaag deze gaan afroepen.

Nieuw aansluitnummer

Een aantal klanten zijn benaderd door PFZW en hebben een nieuw aansluitnummer PFZW gekregen. Als u dit nieuwe nummer vastlegt in uw salarisproductie van april, worden de gegevens automatisch met terugwerkende kracht doorgegeven.

Aanlevering bestanden januari 2017

De mogelijkheid bestaat, dat u een rappel heeft ontvangen van PFZW over het ontbreken van uw gegevens over januari 2017. U wordt hierover door onze Service Desk benaderd via een request/aanvraag met aanwijzingen voor de gewenste werkwijze. Wij hebben aan PFZW doorgegeven dat u door ons bent benaderd voor de benodigde actie.

Aanlevering bestanden maart 2017

Begin volgende week zullen we de bestanden van maart 2017 aanbieden aan PFZW. De bestanden van klanten waarbij het verzoek is gedaan voor een speciale productie sturen wij zo

snel mogelijk door naar PFZW, nadat door ons is geconstateerd dat u de speciale productie heeft afgeroepen.

6 april 2017 - Vanavond zullen wij met een tussentijdse release van Payroll Gemal de bevindingen over de bestanden van februari oplossen. Hierover zullen wij u morgen verder informeren. In die tussentijd willen wij klanten die aangesloten zijn bij Pensioenfonds PFZW verzoeken te wachten met het insturen van uw salarisproductie voor april.

15 maart 2017 - Vandaag 15 maart hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over februari 2017 verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

16 maart 2017 - In de release notes onderwerp *2017-03/39 Bevindingen eerste UPA-aanlevering* hebben wij u geïnformeerd over de status van de eerste UPA aanlevering aan PFZW. Met onderstaand document brengen wij u op de hoogte van de stand van zaken per 3 maart 2017.

- [PFZW UPA aanlevering vervolg](#)

SIGNALERINGSOVERZICHT 55

AANSLUITNUMMER PFZW: xxxxxx AANSLUITNUMMER LOONAANGIFTE: xxxxxxxxxxxxxx

INST	REGNR	BSN/SOFI NR	IKV	DATUM AANVANG	DATUM EINDE	EINDE IKV	CODE	IKV	JAARLOON	VERL	UREN	PREMIE	GRSL	AFDRACHT	PREMIE INH	AFDRACHT VV	PREMIE INH	VV
		02320)	(02322)	(02922)	(02924)	(02850)	(02893)	(02791)	(02324)			(01565)	(01882)	(01150+01151)	(01878)		(01168)	
xxxx	xxxxxx											884,00						
Xxxx	xxxxxx											(leeg)						

Pensioenfonds PFZW Bevindingen eerste UPA- aanlevering - vervolg

6 maart 2017

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Bevindingen eerste UPA-aanlevering - vervolg	3
1. Nog niet verwerkte bestanden	3
2. Meldingen via Service Center	3
3. Samenloop pensioenaangifte ABP en PFZW	4

In de release notes onderwerp *2017-03/39 Bevindingen eerste UPA-aanlevering* hebben wij u geïnformeerd over de status van de eerste UPA aanlevering aan PFZW. Met het onderstaande brengen wij u op de hoogte van de stand van zaken per 3 maart 2017.

Bevindingen eerste UPA-aanlevering – vervolg

1. Nog niet verwerkte bestanden

1.1 Bestanden waarbij het loonheffingnummer niet overeenkomt met de administratie bij PFZW.

Met de UPA wordt een aantal nieuwe gegevens aangeleverd aan PFZW, zoals het loonheffingnummer. PFZW heeft geconstateerd dat bij een beperkt aantal werkgevers het loonheffingnummer in de administratie bij PFZW anders is dan het loonheffingnummer dat in Payroll Gemal wordt gebruikt. PFZW neemt binnenkort contact met u op om de verschillen op te lossen.

1.2 Bestanden met onjuiste combinatie aansluitnummer en loonheffingnummer

Een ander gegeven wat nieuw wordt aangeleverd is het aansluitnummer PFZW in combinatie met het loonheffingnummer. PFZW heeft geconstateerd dat bij een beperkt aantal werkgevers het aansluitnummer niet overeenkomt met het bijbehorende loonheffingnummer. PFZW neemt binnenkort contact met u op om de verschillen op te lossen.

1.3 Bestanden met twee verschillende aansluitnummers binnen een loonheffingnummer

PFZW heeft bij verdere analyse deze situatie voor nu erkend en zal alsnog de bestanden verwerken.

1.4 Niet geïmporteerde bestanden

Deze bestanden zijn nu verwerkt door PFZW. De analyse op de retourberichten heeft ook plaatsgevonden.

2. Meldingen via Service Center

Ons Service Center heeft met betrekking tot onderstaande meldingen contact met u opgenomen of zal dat binnenkort doen.

2.1 Afgekeurde bestanden omdat bij medewerkers met hetzelfde BSN-nummer meerdere malen hetzelfde IKV-nummer voorkomt

Wij zullen de gegevens opnieuw aanleveren als u bij deze medewerkers alsnog een nieuw uniek IKV-nummer (invoercode 02322) vastlegt en dit laat verwerken in uw salarisproductie of correctieproductie. Ook voor de Belastingdienst is dit de gewenste situatie, omdat IKV-nummers onafhankelijk een uitkering kunnen krijgen.

2.2 Afgekeurde bestanden omdat bij medewerkers het adres niet volledig is opgegeven

Wij zullen de gegevens opnieuw aanleveren als u de adresgegevens hebt aangepast en dit laat verwerken in uw salarisproductie of correctieproductie.

2.3 Bestanden waar een signaal bij een werknemer in het retourbericht is verschenen en een actie bij de werkgever ligt

De betreffende klanten zijn of worden door ons Service Center geïnformeerd. Voor deze klanten zijn wel gegevens beschikbaar in het PFZW portaal.

3. Samenloop pensioenaangifte ABP en PFZW

- Als u bij een cea-nummer zowel een pensioenaanlevering aan ABP als PFZW moet doen, dan is de aanlevering aan PFZW achterwege gebleven. Hiervoor is de programmatuur aangepast.
- Er zijn ook situaties die niet verwerkt zijn, omdat u bij instelling 0001 werkgevercode 04103 *Aansluitnummer PFZW* en werkgevercode 04210 *Aansluitnummer APG* hebt vastgelegd. Als u alleen onder het Pensioenfonds PFZW valt, moet u werkgevercode 04210 in uw eerstvolgende salarisproductie verwijderen.

UW ACTIE

Om bovenstaande situaties te herstellen, dient u een speciale productie af te roepen voor de instelling(en) waarbij werkgevercode 04103 vastgelegd is. U roept dan lijstnummer 6104 *synchroniseren UPA* af. In het eerste scherm van Gemal Direct Inrichting legt u dit als volgt vast:

1. Bij *Werkgever*, selecteer de juiste werkgever;
2. Bij *Soort productie*, selecteer Speciale productie;
3. Bij *Productiejaar* vult u het jaar in (bijvoorbeeld) **2017**;
4. Bij *Productievolgnummer* vult u een volgnummer in, bijvoorbeeld 99 met als naam Afroep PFZW;
5. Klik onder in het scherm voor Akkoord;
6. Bij **Werkgevergegevens > Overzichten en bestanden > Afroep variabel**, vul bij volgnummer waarde 1 in en bij Overzicht-/lijstnummer **6104**. Maakt u ook nog gebruik van Digitaal Dossier, dan kunt u in de tweede regel bij het volgende volgnummer de waarde 2 opgeven en bij Overzicht-/lijstnummer **9999**.
7. Klik onder in het scherm voor Opslaan;
8. Zijn er geen andere aanpassingen voor deze speciale productie, dan kiest u voor **Werkgevergegevens > Aanleveren productie > Zenden** om de productie in te zenden.
Let op: Als u meer instellingen heeft waarbij werkgevercode 04103 voorkomt, dan dient u bovenstaande stappen ook voor deze instellingen uit te voeren. U verzendt dan de speciale productie nadat u voor alle instellingen deze stappen hebt uitgevoerd.

Wij zullen wekelijks controleren of u deze speciale productie heeft afgeroepen om dan daarna de bestanden aan te leveren bij PFZW. Dit kan dus betekenen, dat uw gegevens van januari 2017 nog niet beschikbaar zijn in het PFZW Portaal. Wij adviseren u om regelmatig op het PFZW Portaal te kijken of uw gegevens al beschikbaar zijn.

In overleg met PFZW zullen wij starten met het aanleveren van de bestanden van februari 2017 aan PFZW na maandag 13 maart. Dit in verband met de bevindingen van de eerste aanlevering. We zullen u regelmatig op de hoogte houden.

Release Notes Payroll Gemal

Release 2017-10

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Algemeen.....	4
2017-10/1 Werknemersbijdrage bovennorm privé-gebruik auto verminderen op waarde privé-gebruik.....	4
Algemeen.....	5
2017-10/2 Nieuwe invoercodes voor code Speciale werknemers.....	5
Algemeen.....	6
2017-10/3 Premie diverse verzekeringen: Franchise afgrenzen bij factor gewerkt van 100%.....	6
Opgeloste meldingen.....	6
Algemeen.....	6
2017-10/4 Toegepast uurloon OVW niet goed berekend (change 514066).....	6
Algemeen.....	7
2017-10/5 Tarief toegepast op Compensatie ZW (change 498498).....	7
Algemeen.....	7
2017-10/6 Toelagen niet berekend op basis van grondslag vaste looncomponenten (change 509397).....	7
Algemeen.....	8
2017-10/7 Berekening ORT bij verlof (change 515921).....	8
Algemeen.....	9
2017-10/8 Inlezen 19xx-bestanden in eigen datawarehouse-omgeving.....	9
Wijzigingen in wet- en regelgeving	9
CAO gerelateerde informatie	9
CAO geestelijke gezondheidszorg.....	9
2017-10/9 Eenmalige uitkering oktober 2017.....	9
CAO geestelijke gezondheidszorg.....	11
2017-10/10 Compensatie pensioenaftopping en uitvoercode 01638.....	11
CAO geestelijke gezondheidszorg.....	12
2017-10/11 Nogmaals: compensatie pensioenaftopping en uitvoercode 01638.....	12
CAO gehandicaptenzorg.....	14
2017-10/12 CAO-wijzigingen	14
CAO gemeenten	16
2017-10/13 Vooraankondiging nieuwe cao.....	16
CAO gemeenten	16
2017-10/14 IKB2 en kortingen (change 460767).....	16
CAO huisartsenzorg	16
2017-10/15 Nieuwe CAO	16
CAO huisartsenzorg	16
2017-10/16 Nieuwe CAO 2017-2019.....	16
CAO kraamzorg	18
2017-10/17 Maximum uurloon ORT (change 528867).....	18
CAO onderwijs.....	18
2017-10/18 CAO PO: nominale uitkering Dag van de Leraar	18
CAO RGA.....	18

2017-10/19 Vooraankondiging nieuwe cao	18
CAO RGA.....	19
2017-10/20 IKB2 en kortingen (change 460767).....	19
CAO sector Ambulancezorg.....	19
2017-10/21 ORT bij verlof met methode bevroren kalenderjaar (change 495560).....	19
CAO UMC.....	20
2017-10/22 Extra salarismwijziging vanaf 2017-08.....	20
CAO VVT	20
2017-10/23 Wijzigingen eindejaarsuitkering per 2017	20
CAO VVT	22
2017-10/24 Compensatie pensioenaftopping	22
CAO welzijn en maatschappelijke dienstverlening	23
2017-10/25 Toelage bij ouderschapsverlof.....	23
CAO ziekenhuizen	23
2017-10/26 Pensioenaftopping.....	23
CAO ziekenhuizen	24
2017-10/27 Salarisbedragen BVP-ers (change 540510)	24
Pensioenfonds ABP.....	25
2017-10/28 Automatische afdracht 35 IVP (change 527644).....	25
Pensioenfonds PFZW	25
2017-10/29 Berekening compensatie pensioenaftopping aangepast.....	25
Pensioenfonds PFZW	25
2017-10/30 Korting onbetaald verlof en berekening pensioenpremie (change 434707)	25
Pensioenfonds PFZW	26
2017-10/31 AP-franchise bij 22-jarigen (change 514223)	26
Pensioenfonds PFZW	26
2017-10/32 Bevindingen eerste UPA-aanlevering (vervolg).....	26
Pensioenfonds PFZW	28
2017-10/33 Correcties over 2016 niet via GMA en UPA	28
Pensioen en uitkeringen	28
2017-10/34 Tekst uitvoercode ZVW en buitenland (change 510676).....	28
HR Core	29
2017-10/35 Wijzigingen in HR Core.....	29
HR Core Education	29
2017-10/36 Wijzigingen in HR Core Education	29
Invoer- en uitvoercodelijst	30
2017-10/37 Invoer- en uitvoercodelijst.....	30
Specificatie werkgevergegevens	30
2017-10/38 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes.....	30
Specificatie werknemergegegevens.....	31
2017-10/39 Nieuwe/gewijzigde invoercode s	31

In dit document worden de wijzigingen in Payroll Gemal voor periode 03 beschreven. De wijzigingen zijn vanaf 3 oktober via onze portal beschikbaar.

Algemeen

2017-10/1 Werknemersbijdrage bovennorm privé-gebruik auto verminderen op waarde privé-gebruik

De werknemersbijdrage bovennorm privé-gebruik auto mag in mindering worden gebracht op de waarde privé-gebruik auto voor de fiscale bijtelling alleen als het om privé-gebruik gaat.

Hiervoor zijn per periode 10 een nieuwe invoercode en uitvoercode in gebruik genomen:

Gegeven: werknemersbijdrage bovennorm privé-gebruik auto (bedr priv > nm).

Vastleggen: invoercode 01171.

Dit gegeven kunt u vast en variabel vastleggen, ook met terugwerkende kracht echter niet over het voorgaande jaar. Invoercode 01171 kunt u met een afwijkende ingangsdatum opgeven.

Nieuwe uitvoercode 01171 *bedr priv > norm* (werknemersbijdrage bovennorm privé-gebruik auto). Deze uitvoercode wordt in mindering gebracht op uitvoercode 01530 (waarde privé-gebruik auto).

De omschrijving van de bestaande invoer- en uitvoercode 01419 hebben we hierop aangepast:

- invoercode 01419 *werknemersbijdrage bovennorm niet privé-gebruik auto (bedr n-priv > nrm)*
- uitvoercode 01419 *bedr n-priv > nrm*.

Voorbeeld

- invoercode 02256 (cataloguswaarde) = 30.000,00.
- percentage fiscale bijtelling = 20%.
- invoercode 01171 (werknemersbijdrage bovennorm privé-gebruik auto) = 75,00.
- invoercode 01325 (werknemersbijdrage privé-gebruik auto) = 50,00.

Berekening:

- $(\text{cataloguswaarde} \times \text{percentage fiscale bijtelling}) / 12 \text{ maanden of } 13 \text{ periodes} = \text{waarde privé-gebruik auto}$.
- $\text{waarde privé-gebruik auto} - (\text{werknemersbijdrage privé-gebruik auto} + \text{werknemersbijdrage bovennorm privé-gebruik auto}) = \text{belast bedrag auto van de zaak}$.

oftewel:

- $(\text{waarde invoercode 02256} \times \text{waarde werkgevercode 03517}) / 12 \text{ maanden of } 13 \text{ periodes} = \text{uitvoercode 01530}$.
- $\text{uitvoercode 01530} - (\text{uitvoercode 01325} + \text{uitvoercode 01171}) = \text{uitvoercode 01531}$.

in bedragen:

- $30.000,00 \times 20\% : 12 = 500,00 = \text{uitvoercode 01530 (waarde privé-gebruik auto)}$.
- $500,00 - (50,00 + 75,00) = 375,00 = \text{uitvoercode 01531 (belast bedrag auto van de zaak)}$.

Algemeen

2017-10/2 Nieuwe invoercodes voor code Speciale werknemers

In de loop van 2017 hebben we drie nieuwe waarden toegevoegd aan invoercode 02345 *Speciale werknemers* [1].

- waarde **10** = werknemer met alleen slaapdiensten.
- waarde **11** = werknemer met min-max contract.
- waarde **12** = BBL.

Achteraf gezien is het beter om voor deze situaties aparte invoercodes op te nemen. Er kan namelijk sprake zijn van samenloop van waarden bij deze code. Bovendien is de *Code speciale werknemer* een zogenaamd meerdere dienstverband gegeven in Payroll Gemal. Dat wil zeggen als deze invoercode bij een dienstverband wordt vastgelegd, dan wordt deze automatisch ook gegenereerd voor alle gekoppelde dienstverbanden.

Nieuwe invoercodes

Gegeven: werknemer met alleen slaapdiensten.

Vastleggen: invoercode 03181.

1 = werknemer met alleen slaapdiensten.

Gegeven: werknemer met min-max contract.

Vastleggen: invoercode 03182.

1 = werknemer met min-max contract.

Gegeven: BBL.

Vastleggen: invoercode 03183.

1 = BBL (BeroepsBegeleidende Leerweg).

Deze invoercodes kunt u alleen als vaste mutatie opgeven, eventueel met terugwerkende kracht maar niet met een afwijkende ingangsdatum.

Automatische conversie

In periode 10 zullen wij voor de betreffende werknemers de waarde **10**, **11** en **12** van invoercode 02345 als volgt converteren.

invoercode 02345 waarde 10	wordt	invoercode 03181 waarde 1
invoercode 02345 waarde 11	wordt	invoercode 03182 waarde 1
invoercode 02345 waarde 12	wordt	invoercode 03183 waarde 1

UW ACTIE

Voor de betreffende situaties moet u voortaan gebruik maken van de nieuwe invoercodes. In 2017 blijft invoercode 02345 waarde **10**, **11** en **12** nog wel werken, tenzij u deze uiteraard zelf wijzigt. Vanaf 2018-01 kunt u geen mutaties meer aanleveren voor invoercode 02345 met deze waarden. Payroll Gemal zal deze mutaties in 2018 afkeuren met foutcode 112: *opgegeven waarde niet toegestaan*.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp Werknemergegevens bij 3.6 Categorie werknemers.

Algemeen

2017-10/3 Premie diverse verzekeringen: Franchise afgrendelen bij factor gewerkt van 100%

Bij de Premie diverse verzekeringen (VRZ-regelingen) kan aangegeven worden met werkgevercode 05017 *Code franchise* hoe de franchise moet worden toegepast [1]. Bij de keuze **2** en **3** wordt gebruik gemaakt van uitvoercode 01991 *factor gewerkt*. Het is nu mogelijk om dit te begrenzen op 100 %. Hiervoor is werkgevercode 05017 uitgebreid met de volgende waarden:

16 = als **2** echter factor gewerkt wordt begrensd op 100%.

17 = als **3** echter factor gewerkt wordt begrensd op 100%.

Waarde **2** en **3** zijn hierop aangepast:

2 = als **0** alles in verhouding tot factor gewerkt.

3 = als **1** alles in verhouding tot factor gewerkt.

Voorbeeld

Uitgangssituatie:

- werkgevercode 05016 (franchise VRZ regeling) = 13.123,00.
- werkgevercode 03300 (normuren fulltime per periode) = 165.
- invoercode 02403 (extra uren) = 8,67.
- invoercode 02404 (percentage deelbetrekking) = 100%.
- uitvoercode 01991 (factor gewerkt) = 105,25.

Resultaat:

- als werkgevercode 05017 (code franchise) = **2**, dan is uitvoercode 02179 (VRZ-1 franchise) = $13.123,00/12 \times 105,25\% = 1150,99$.
- als werkgevercode 05017 (code franchise) = **16**, dan is uitvoercode 02179 (VRZ-1 franchise) = $13.123,00/12 \times 100,00\% = 1093,58$.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp Premie diverse verzekeringen bij 2.11 Franchise toepassen.

Opgeloste meldingen

Algemeen

2017-10/4 Toegepast uurloon OVW niet goed berekend (change 514066)

Melding

Als de aansturing van invoercode 01011 *Aanvulling garantiesalaris* bij werkgevercode 57001 *Afhandeling vast* de waarde 5 of 6 heeft, wordt bij het bepalen van de grondslag uurloon OVW (werkgevercode 55087) uitvoercode 01011 *garantietoelage* twee keer omgerekend met het percentage deelbetrekking, wat resulteert in een verkeerde waarde van uitvoercode 01749 *toegep.uurln OVW*.

Oplossing

De programmatuur van Payroll Gemal is per periode 10 aangepast zodat de uitvoercode 01749 weer correct wordt berekend. Voor de betreffende werknemers zullen we in periode 10 een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 02 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Algemeen

2017-10/5 Tarief toegepast op Compensatie ZW (change 498498)

Melding

Bij het berekenen van de compensatie ZW is in een aantal gevallen tarief toegepast i.p.v. tabel. In een aantal gevallen is compensatie ZW gesplitst berekend (bij meerdere dienstverbanden) en is er tarief toegepast i.p.v. tabel.

Oplossing

De programmatuur van Payroll Gemal is per periode 10 aangepast zodat uitvoercode 01098 *Comp. ZW* weer correct wordt berekend. Voor de betreffende werknemers zullen we in periode 10 een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 04 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Algemeen

2017-10/6 Toelagen niet berekend op basis van grondslag vaste looncomponenten (change 509397)

Melding

Als aan de grondslag vaste looncomponenten (werkgevercode 55082) verlofkortingen zijn toegevoegd, worden de toelages 6, 18 t/m 22 en 25 (uitvoercode 01019, 01386 t/m 01390 en 01449 [1]) berekend over het ongekorte bedrag in plaats van over uitvoercode 01892 (vaste looncomponenten).

Oplossing

De programmatuur van Payroll Gemal is per periode 10 aangepast zodat de uitvoercode van de betreffende toelages weer correct worden berekend. Aangezien de verlofkortingen ook in de grondslag Wet Normering Topinkomens (WNT) zijn opgenomen, vindt er ook een nieuwe berekening plaats voor uitvoercode 02261 *Bezoldiging WNT*. Voor de betreffende werknemers zullen we in periode 10 een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 06 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp Bruto componenten bij 3.20.

Algemeen

2017-10/7 Berekening ORT bij verlof (change 515921)

Het bleek dat de berekening van ORT bij verlof niet correct werd uitgevoerd. De berekening bestaat uit twee fases. In de eerste fase wordt een referentieperiode opgebouwd. De tweede fase treedt in werking als verlof wordt opgenomen. Op dat moment wordt aan de hand van de beschikbare referentieperiode een doorbetaling van ORT tijdens het verlof berekend. De fout bestond uit het feit dat in de opbouwfase wel rekening werd gehouden met de ORT tijdens het verlof zelf, maar in de verloffase niet.

Nadere uitleg

Opbouwfase: Maandelijks wordt de uitbetaalde ORT (alle uitvoercodes in grondslag van werkgevercode 55111) opgeteld. Dit totaal wordt gepresenteerd met uitvoercode 02235 *ORT vak. verlof*. Deze ORT is op basis van algemene wet- en regelgeving inclusief ORT over verlof. Dit totaalbedrag ORT wordt vervolgens gedeeld door het uurloon ORT van de periode die u heeft vastgelegd met werkgevercode 08011. Dit resulteert in een aantal uren ORT gepresenteerd met uitvoercode 02194 *urn ORT vak.verl.*

Verloffase: Op het moment dat er verlof wordt opgenomen, neemt Payroll Gemal de uren ORT (uitvoercode 02194) over de referentieperiode (vastgelegd met werkgevercode 08061) uit de opbouwfase en deelt deze door de totale verlonde uren in dezelfde periode (uitvoercode 02096 *gwrkte urn ORT vv*). Dit resulteert in een factor ORT uren/gewerkt uur gepresenteerd met uitvoercode 02196 *gem.urn ORT uur*.

De doorbetaling van ORT tijdens het verlof wordt vervolgens bepaald door de formule:

uitvoercode 01100 ORT bij verlof = (uitvoercode 02196 x uurloon ORT) x uitvoercode 02195.

Wat ging er precies fout?

In de oude situatie werd de ORT over verlof in de opbouwfase meegeteld in het bepalen van de genoten ORT tijdens de referentieperiode. In de verloffase werd echter van het totaal aantal gewerkte uren tijdens de referentieperiode (uitvoercode 02096) het aantal verlofuren (uitvoercode 02195) afgetrokken, alvorens de genoten ORT te delen. Hierdoor werd de factor ORT/gewerkt uur (uitvoercode 02196) onjuist bepaald. Er werd immers ORT (inclusief verlof) / uren (exclusief verlof) berekend. Hierdoor viel de waarde van uitvoercode 02196 te hoog uit.

Rekenvoorbeeld:

In de opbouwfase zijn er in de referentieperiode 50 uren ORT (inclusief ORT over verlof) opgebouwd (uitvoercode 02194) en er zijn:

- 500 uur gewerkt (uitvoercode 02096)
- 100 uur verlof genoten (uitvoercode 02195)

Oude situatie:

- *uitvoercode 02196 gem.urn. ORT uur = uitvoercode 02194 urn ORT vak verlof / (uitvoercode 02096 gwrkte urn ORT vv - uitvoercode 02195 urn. vak verlof) = 50 / (500 - 100) = 0,125 uur ORT per gewerkt uur.*

Nieuwe situatie:

- *uitvoercode 02196 gem.urn. ORT uur = uitvoercode 02194 urn ORT vak verlof / uitvoercode 02096 gwrkte urn ORT vv = 50 / 500 = 0,1 uur ORT per gewerkt uur.*

Uitvoercode 02196 zal door deze aanpassing dus lager uitvallen.

De doorbetaling van ORT tijdens verlof (uitvoercode 01100) wordt berekend met de formule:

- *uitvoercode 01100 ORT bij verlof = (uitvoercode 02196 x uurloon ORT) x uitvoercode 02195.*

Dit betekent dat ook uitvoercode 01100 lager zal uitvallen.

Automatische herrekening

Voor deze aanpassing zullen we in periode 10 een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 08 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden. Dit betreft een aanpassing in een formule die achter de schermen bij alle medewerkers van toepassing is. U kunt daardoor de betreffende melding op uw mutatieverslag ook aantreffen voor medewerkers bij wie de herrekening geen gevolgen voor het salaris heeft. Door deze aanpassing in de berekening zal de ORT over vakantieverlof lager uitvallen dan in de oude situatie. Bij werknemers die ORT over vakantieverlof hebben genoten, zullen daarom vorderingen ontstaan.

Algemeen

2017-10/8 Inlezen 19xx-bestanden in eigen datawarehouse-omgeving

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

22 september 2017 - Dit bericht is alleen van belang als u 19xx-bestanden inleest in een eigen (niet-Raet) datawarehouse-omgeving.

Een aantal klanten heeft ons gemeld dat zij 19xx-bestanden niet konden inlezen in hun eigen omgeving. Om de oorzaak hiervan weg te nemen, hebben wij vanochtend de programmatuur van Payroll Gemal aangepast. Heeft u uw 19xx-bestanden nog niet ingelezen, dan willen wij u vragen dit zo spoedig mogelijk te doen. Als de 19xx-bestanden (aangemaakt vóór 22 september) niet ingelezen kunnen worden, dan kunt u via een speciale productie dit bestand alsnog afroepen. Doe dit voordat u uw salarisproductie van oktober laat vervaardigen. Aan deze speciale productie zijn geen kosten verbonden. Onze excuses voor het ongemak.

Wijzigingen in wet- en regelgeving

Niet van toepassing.

CAO gerelateerde informatie

CAO geestelijke gezondheidszorg

2017-10/9 Eenmalige uitkering oktober 2017

Voor de CAO GGZ [1] is een eenmalige uitkering afgesproken die moet worden berekend en uitbetaald in oktober 2017. Over deze uitkering geeft de CAO het volgende aan:

In oktober 2017 wordt een eenmalige uitkering toegekend van 0,25% van twaalf maal het op 1 oktober 2017 geldende salaris aan de werknemer die op 1 oktober in dienst is van de werkgever. Voor de werknemer die in de periode van 1 januari 2017 tot en met 30 september 2017 in deeltijd heeft gewerkt, of een deel van die periode in dienst is geweest, en/of onbetaald verlof heeft genoten, vindt een berekening naar evenredigheid plaats.

Aandachtspunten voor de berekening door Payroll Gemal

- Om voor de eenmalige uitkering in aanmerking te komen moet de werknemer op 1 oktober 2017 in-dienst zijn.
- Het salaris van 2017-10 is bepalend.
- De berekening is naar rato van de periode in-dienst in 2017. Als de werknemer op 1 oktober in-dienst is, wordt automatisch de stand van oktober ook toegepast voor november en december (ook als er al een datum uit-dienst is vastgelegd met een datum in de periode oktober t/m december 2017).
- De berekening houdt rekening met de factor gewerkt in de periodes 2017-01 t/m 2017-10. Ook hier geldt dat de stand van de maand oktober wordt toegepast over november en december.
- Uurloners vallen niet onder de CAO en zijn daarom uitgesloten van de uitkering.
- Extra uren, de opslag over extra uren en het ziekgeld meerwerk tellen mee voor de berekening. Hier-voor geldt een verschoven tijdvak (1 maand achteraf). Dat wil zeggen dat in de oktober-productie de uit-betaalde extra uren van februari t/m oktober worden meegeteld. Doordat de stand van oktober ook doorwerkt naar november en december wordt dit automatisch ook gedaan voor de uitbetaalde extra uren in oktober. In de november-productie wordt een nabetaling gedaan over de uitbetaalde extra uren, de opslag en ziekgeldmeerwerk die in november wordt uitbetaald.
- De uitkering is opgenomen als eindejaarsuitkeringsregeling 3. Het resultaat wordt gepresenteerd in uit-voercode 01099. Als u voor een werknemer de berekening wilt blokkeren, dan kunt u dat doen met een variabele mutatie van invoercode 01099. Met deze invoercode kunt u ook een afwijkend bedrag opge-ven.
- Als u voor een van de werkgevercodes van de regeling eindejaarsuitkeringsregeling 3 en/of de werkge-vercodes van de verlofregelingen ten aanzien van wel of niet korting toepassen, zelf een afwijkende waarde (W-waarde) hebt vastgelegd in het verleden, dan moet u zelf beoordelen of u deze W-waarde wilt handhaven of verwijderen (kiezen voor CAO-waarde).

Let op: Als u in periode 2017-10 een afwijkend bedrag vastlegt, dan moet u in periode 2017-11 een blokkade (varia-bel) vastleggen, anders gaat Payroll Gemal vanwege het verschoven tijdvak alsnog de berekening uitvoeren en dus corrigeren op het afwijkend opgegeven bedrag.

De regeling is ingericht met de onderstaande werkgevercodes.

werkge-vercode	omschrijving	waarde voor CAO GGZ
25401	methode bereke-nen	2 = peildatum.
25406	code uitsluiten categorie soort-loner	4 = uitsluiten werknemers met code soortloner 3, 4, 5 of 6, werknemers met in-voercode 02345 waarde 6 en werknemers met invoercode 02457 waarde 2 of 3.
25407	code uitsluiten categorie schalen	6 = BVP"ers uitsluiten (schaal-/tabelnummer, invoercode 02351 = 0401 t/m 0423, schaal 1100) plus stagiaires uitsluiten (code aard arbeidsverhouding, invoercode 02268 = 07).
25411	percentage	0,25
25413	periode uitbeta-len	10
25414	peildatum in-dienst vanaf	1001

25415	peildatum in-dienst t/m	1001
25421	factor diensttijd	1 = periode in-dienst (bepalend is de factor salarisdagen van die periode.
25422	factor deeltijd	2 = gemiddeld percentage deelbetrekking gebaseerd op het vast of variabel vastgelegde percentage deelbetrekking (invoercode 02404 en 01505).
25423	referteperiode	1010
25424	code verschoven referteperiode	1 = als 0 (referteperiode wordt één periode verschoven bij uren uurloners, extra uren / uren OVW en uren ORT.
25432	in loonaangifte	1 = niet doorgeven als extra periodesalaris.
55137	grondslag	uitvoercode 01001, 01007, 01011 en 01172 met waarde 1 (= tellen). Op Algemeen niveau uitvoercode 01185 en 01188 met waarde 1 en uitvoercode 02065 met waarde 9 (= negatief tellen).

Meer informatie

[1] Code CAO = 40 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 40 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO geestelijke gezondheidszorg

2017-10/10 Compensatie pensioenaftopping en uitvoercode 01638

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

18 september 2017 - In de Release notes 2017-09 onderwerpen 10 t/m 13 hebben wij u geïnformeerd over de aanpassingen in het berekenen van de compensatie pensioenaftopping. We hebben aanpassingen gedaan voor de maximering bij uitvoercode 01629 en er is specifiek voor werknemers met een pensioenfactor hoger dan 100,00% de nieuwe uitvoercode 01638 opgenomen waar het deel franchise boven de 100% wordt geplaatst.

Melding

Tot onze spijt blijkt nu dat niet alle programma-aanpassingen doorgevoerd zijn. Zo is uitvoercode 01638 niet in de grondslag eenmalige uitkering regeling 6 (werkgevercode 55196) opgenomen en wordt deze uitvoercode in bepaalde situaties ten onrechte berekend.

Oplossing

We stellen alles in het werk om de programmatuur van Payroll Gemal in de oktober-release hierop aan te passen. Wij zullen dan opnieuw voor de betreffende werknemers een automatische herrekening uitvoeren. Deze herrekening in periode 10 wordt vermeld met reden 13 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden. Mocht de oktober-release niet haalbaar zijn, dan laten wij u dit direct weten via een bericht op Youforce. Onze excuses voor het ongemak.

CAO geestelijke gezondheidszorg

2017-10/11 Nogmaals: compensatie pensioenaftopping en uitvoercode 01638

We hebben u de afgelopen tijd meerdere malen geïnformeerd over de aanpassingen die wij hebben uitgevoerd in de berekening van de pensioenaftopping. Naar aanleiding hiervan hebben wij in september veel meldingen van klanten ontvangen. Aanpassingen die voor de ene situatie correcte was bleek helaas voor een andere situatie juist weer een probleem te veroorzaken.

Na grondig onderzoek hebben we de programmatuur van Payroll Gemal nogmaals bijgesteld per oktober 2017.

Uitgangspunt voor de berekening

Het wettelijk maximum pensioenopbouw voor 2017 is € 103317,00 (€ 8609,75 per maand).

Voor parttimers wordt het maximum omgerekend met de pensioenfactor.

De pensioenfactor kan bij het wettelijk maximum niet meer bedragen dan 100,00 %. Dat geldt ook voor de franchise.

Het wettelijk maximum voor de pensioenopbouw geldt per dienstverband. Bij gekoppelde dienstverbanden wordt hier dus niets samengeteld.

Aanpassingen in Payroll Gemal per oktober 2017

Per 2017-10 zijn verdere aanpassingen gedaan met betrekking tot de zogenoemde VCR-methode (Voortschrijdend Cumulatief Rekenen).

Dit geldt met name voor het resultaat bij uitvoercode 01629 *per.grndsl. Pf max.* Voortaan wordt nu ook voor werknemers die boven het maximum komen de franchise gemaximeerd tot 100,00%.

Daarmee is uitvoercode 01638 (correctie pensioenaftopping) feitelijk overbodig geworden. Deze uitvoercode komt dan ook weer te vervallen.

Voorbeeld VCR-methode voor werknemer met een pensioengrondslag van 120.000,00

Uitgangssituatie:

- de pensioenfactor in januari t/m maart is 50,00 % en vanaf april 100,00 %.
- de pensioengrondslag ongemaximeerd is $120.000,00 / 12 = 10.000,00$ per maand.

Let op: in onderstaande berekeningen komen hier en daar afrondingsverschillen voor.

- in januari, februari en maart is de pensioenopbouw (voor franchise) $103317,00 / 12 = 8609,75 \times 50\% = 4304,88$.
- in april is de cumulatieve pensioenfactor $3 \times 50,00$ en $1 \times 100,00 / 4 = 62,5 \%$.

Het wettelijk maximum pensioenopbouw voor franchise) is $4 \times 8609,75 \times 62,5\% = 21524,37$.

Het maximum in april is $21524,37 - (4304,88 \times 3 = 12914,62) = 8609,75$.

Voorbeeld VCR-methode voor werknemer met een pensioenfactor van 100 %

Uitgangssituatie:

- de pensioengrondslag is 100.000,00.

- in maart heeft deze werknemer een variabele toeslag van 500,00 die meetelt in de pensioenopbouw (maandgrondslag).

Berekening in januari voor franchise:

- $100.000,00 / 12 \times 100,00 \% = 8333,33$, dit is lager dan het maximum (8609,75).

Ditzelfde geldt voor februari.

Maart

Berekening in maart:

- $100.000,00 / 12 \times 100,00 \% = 8333,33 + 500,00 = 8833,33$.

Cumulatief: $8333,33 + 8333,33 + 8833,33 = 25499,99$.

Het maximum is $103317,00 / 12 \times 3 = 25829,25$.

Deze werknemer zit dus nog onder het maximum.

De opbouw (voor franchise) in maart is $25499,99 - 8333,33 - 8333,33 = 8833,33$.

Het bedrag aan pensioenopbouw is in maart dus hoger dan 1/12 van het maximum.

April

Stel dat deze werknemer in april weer dezelfde toeslag van 750,00 ontvangt, dan wordt de berekening in april:

$100.000,00 / 12 \times 100,00 \% + 750,00 = 9083,33$ (periode grondslag ongemaximeerd).

Cumulatief: $8333,33 + 8333,33 + 8833,33 + 9083,33 = 34583,32$.

Het maximum is $103317 / 12 \times 4 = 34439,00$.

In april zit deze werknemer dus boven het maximum.

De opbouw (voor franchise) is in april $34439,00 - 8333,33 - 8333,33 - 8833,33 = 8939,01$ (periode grondslag gemaximeerd).

Mei

In mei heeft deze werknemer geen toeslag.

In deze periode is de pensioenopbouw dan weer 8333,33, maar cumulatief is de berekening dan:

$8333,33 + 8333,33 + 8833,33 + 9083,33 + 8333,33 = 42916,65$.

Het maximum is $103317,00 / 12 \times 5 = 43048,75$.

Cumulatief komt deze werknemer weer onder het maximum.

In mei vindt een inhaalslag plaats en is de pensioengrondslag:

$42916,65 - 8333,33 - 8333,33 - 8833,33 - 8939,01 = 8477,65$.

Compensatie pensioenaftopping

Voor de compensatie van de pensioenaftopping wordt in april een bedrag berekend over $9083,33 - 8939,01 = 144,32 \times 11,75 \% = 16,96$.

In de mei-productie wordt dit bedrag weer teruggevorderd omdat deze persoon op jaarbasis onder het maximum zit.

UW ACTIE

Het was in de release van september de bedoeling om uitvoercode 01638 in de grondslag voor de compensatieregeling op te nemen (werkgevercode 55196 subnr 01638 waarde 9). Deze mutatie op CAO-niveau is toen niet goed doorgekomen. Als u zelf in de september-productie deze mutatie heeft vastgelegd, dan moet u deze in oktober weer verwijderen.

Automatisch toepassen tegemoetkoming

Zoals eerder gemeld in de release notes 2017-08/10 kunt u voor het maandelijks uitbetalen van de compensatie pensioenaftopping invoercode 01166 met waarde **0,07** in de vaste gegevens vastleggen. Zie de handleiding CAO inrichting CAO geestelijke gezondheidszorg hoofdstuk 11.3 Compensatie pensioenaftopping.

CAO gehandicaptenzorg

2017-10/12 CAO-wijzigingen

In de onlangs afgesloten CAO 2017-2018 zijn onder andere de volgende zaken aangegeven met betrekking tot de salarisverwerking:

- Salariswijziging per 2017-10, 2018-07 en 2019-01.
- Eenmalige uitkering per 2017-12.
- Uitkering in verband met onzekerheid ORT over vakantie in het verleden.

Salariswijziging

De bedragen voor salarisregeling gehandicaptenzorg zijn per oktober 2017 verhoogd met 1,3%. In de CAO is ook afgesproken dat de salarisbedragen worden verhoogd per 2018-06 en per 2019-01. Voor uw begrotingsproducties zijn ook deze salariswijzigingen per 2017-10 in Payroll Gemal opgenomen.

UW ACTIE

Vanaf 3 oktober kunt u de gewijzigde salarisbedragen downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Eenmalige uitkering 2017-12

In een volgende release notes zullen wij u hierover nader informeren.

Uitkering ivm onzekerheid ORT over vakantie in het verleden

In de CAO wordt aangegeven dat over de jaren 2012 t/m 2015 een eenmalige uitkering moet worden berekend over mogelijk ten onrechte niet uitgekeerde onregelmatigheidstoeslag over vakantie-uren van 8,3% van de uitbetaald ORT.

Deze eenmalige uitkering kwalificeert CAO-partijen niet als ORT in de zin van de pensioenregeling van PFZW en zijn dus niet pensioengevend. Wij hebben in Payroll Gemal de gegevens van het actuele jaar en eventueel van het vorig jaar. De uitkeringen moeten echter zoveel mogelijk aansluiten op de verdiende ORT van de jaren 2012, 2013, 2014 en 2015. Wij kunnen u daarom geen geautomatiseerde oplossing bieden. We kunnen u echter wel een handreiking bieden en u attenderen op mogelijke aandachtspunten. Zie ook de publicaties van uw CAO over deze materie voor de bijzonderheden.

Veel werkgevers maken gebruik van de mogelijkheid om gegevens uit het salarissysteem te downloaden. Bijvoorbeeld via uw 1917-bestand, csv-loonstaat, via PKB en/of TRES. Deze gegevens kunnen de basis vormen voor uw vaststelling van de uitkeringen.

U kunt bijvoorbeeld als volgt te werk gaan:

- Selecteer en totaliseer bijvoorbeeld in Excel op jaarbasis per werknemer de uitvoercodes die u voor ORT gebruikt.
- U kunt uitvoercode 01921 als leidraad nemen en beoordelen of de diverse ORT-uitvoercodes die daarin zijn opgenomen voor u van toepassing zijn (zie handleiding Payroll Gemal onderwerp Onregelmatige dienst bij onderdeel 6.1 Uitvoercodes (samenstelling uitvoercode 01921. Nb - hierin is sinds 2015 ook uitvoercode 01100 ORT bij verlof opgenomen).
- Vermenigvuldig dit jaartotaal met het percentage voor uw CAO van toepassing.
- Inlezen in HR Core Beaufort als csv-bestand via de functionaliteit Importeren Kolom Mutaties.

Welke code?

- Gebruik een vrije bruto diverse in-/uitvoercode als invoer voor het bedrag.
- Moet u over meerdere jaren een uitkering doen, overweeg dan om ook per jaar een andere code te gebruiken.
- Controleer dat de code niet in de pensioengrondslag PFZW voorkomt. U kunt bijvoorbeeld inzicht krijgen in welke grondslagen een uitvoercode doorwerkt via de optie **Werkgevergegevens > In- en uitvoercodes > Overzicht uitvoercodes**.
- Denk aan het opnemen van de betreffend uitvoercode in uw journaalposten, comprimeertotalen en eigen cumulaties.

Uit-dienst

Er is overleg geweest met de Belastingdienst over een juiste verwerking van een dergelijke nabetaling aan medewerkers die inmiddels uit-dienst zijn. U kunt hiervoor de volgende uitgangspunten hanteren:

- De Belastingdienst kwalificeert een dergelijke nabetaling als loon uit tegenwoordige dienstbetrekking, dus loon SV en loon ZVW. Dit betekent dat deze nabetaling moet worden belast volgens de witte tabel.
- In de loonaangifte moet u deze nabetalingen verantwoorden onder hetzelfde nummer inkomstenverhouding en met dezelfde datum in-dienst en datum uit-dienst die u bij uw laatste aangifte voor de betrokkene hebt gebruikt.
- U moet bij deze medewerker die inmiddels uit-dienst is vóór 2017 en de uitkering ontvangt, de *Code pensioenfonds* = A (PFZW) uitzetten door 0 (nul) vast te leggen in de periode van uitkering. Dit om onjuiste verantwoording in de Uniforme Pensioen Aangifte (UPA) te voorkomen.

Let op 1: het gaat hier om een nabetaling aan een ex-werknemer. Die werknemer kan ondertussen de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt. Dat kan gevolgen hebben voor de verzekeringsindicaties ZW, WW en WAO/WGA.

Let op 2: het jaarloon bijzondere beloning dat Payroll Gemal heeft berekend, kunt u niet gebruiken. Daarom moet u het jaarloon bijzondere beloning zelf opgeven, zodanig dat er voldoende loonheffing bijzonder tarief wordt ingehouden bij de ex-werknemer.

CAO gemeenten

2017-10/13 Vooraankondiging nieuwe cao

Tot en met 27 september kan de achterban zich uitspreken over het CAO-akkoord dat bereikt was voor de sector Gemeenten. Na eventuele bekrachtiging wordt de CAO definitief en zal het LOGA de nieuwe salaristabellen publiceren. Afhankelijk van deze ontwikkelingen wordt de salariswijziging met terugwerkende kracht nog in oktober in Payroll Gemal opgenomen. Wij zullen u via Youforce hiervan op de hoogte houden.

CAO gemeenten

2017-10/14 IKB2 en kortingen (change 460767)

Het deel van het IKB waarover geen pensioen wordt opgebouwd, wordt onder andere gevormd door de tegenwaarde van 14,4 bovenwettelijke vakantie-uren zijnde 0,8% over het salaris. We hebben hiervoor in de IKB-regeling 2 dit percentage opgenomen en in de grondslag de uitvoercodes voor salaris plus kortingen. De kortingen uit verlofregelingen zijn echter opgenomen met waarde 1. Dit leidt ertoe dat wanneer een korting berekend wordt over meer componenten dan alleen salaris, de IKB2 van 0,8% ook berekend wordt over dit gekorte salaris. Gewenst is echter dat het IKB2 berekend wordt over het salaris en de korting op alleen het salaris. We hebben daarom de kortingen nu opgenomen met waarde 5 zodat de IKB2-berekening nu zuiverder plaatsvindt.

Automatische herrekening

In periode 10 zullen we een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 07 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

CAO huisartsenzorg

2017-10/15 Nieuwe CAO

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

7 september 2017 - Voor de CAO huisartsenzorg is onlangs een nieuw CAO-akkoord afgesloten [1]. Hierin zijn afspraken gemaakt voor een salarisverhoging per 2017-09 en 2018-07 en een eenmalige uitkering per december 2017 en 2018. Deze wijzigingen worden in Payroll Gemal in oktober 2017 opgenomen. Meer informatie hierover vindt u in onze release notes van oktober die we op 27 september publiceren.

Meer informatie

[1] Code CAO = 32 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO huisartsenzorg

2017-10/16 Nieuwe CAO 2017-2019

Naar aanleiding van de nieuwe CAO huisartsenzorg [1] worden in de oktoberproductie in Payroll Gemal de volgende wijzigingen doorgevoerd.

- Salariswijziging per 2017-09
- Salariswijziging per 2018-07

- Eenmalige uitkering per 2017-12
- Eenmalige uitkering per 2018-12
- Eindejaarsuitkering uitbetaald in de maand december
- Toevoegen van salarisschaal 0001 in de salarisregeling

Salariswijziging per 2017-09

De bedragen voor de salarisregeling (code = 32) zijn aangepast met terugwerkende kracht vanaf 2017-09.

Salariswijziging per 2018-07

De gewijzigde bedragen per 2018-07 zijn ook al vanaf 2017-10 in Payroll Gemal opgenomen voor uw eventuele begrotingsproducties.

Eenmalige uitkering per 2017-12

In december 2017 wordt een eenmalige uitkering uitbetaald. Deze uitkering wordt berekend op dezelfde wijze als die voor de eindejaarsuitkering, alleen het percentage is anders (0,5%). De eenmalige uitkering wordt ingeregeld als eindejaarsuitkeringsregeling 3. Het bedrag wordt gepresenteerd in uitvoercode 01099 met de tekst Eenm. uitkering.

Als u voor een werknemer de uitkering wilt blokkeren, dan kunt u dat doen met invoercode 01099 (vaste mutatie) waarde 0,01 met terugwerkende kracht vanaf 2017-01. Een afwijkend bedrag legt vast met een variabele mutatie van invoercode 01099 in periode 12.

Eenmalige uitkering 2018-12

De inrichting voor de eenmalige uitkering die voor 2017-12 wordt opgenomen, blijft voor 2018 gehandhaafd. Voor eventuele begrotingsproducties is deze regeling dus ook al vanaf 2017-10 in Payroll Gemal aanwezig.

Eindejaarsuitkering

Voor de eindejaarsuitkering was in vorige CAO's aangegeven dat deze voor 11/12 werd berekend en uitbetaald in november en voor 1/12 deel in december.

In Gemal is dit in voorgaande jaren nooit zo ingericht. Payroll Gemal berekende de eindejaarsuitkering standaard in december. In januari 2017 hebben wij de inrichting hiervoor aangepast zodat deze voor 2017 wel conform de CAO zou worden berekend. In de nieuwe CAO is bepaald dat vanaf 2017 de (volledige) eindejaarsuitkering wordt berekend en uitbetaald in december. In Payroll Gemal zijn daarom de aanpassingen in de eindejaarsuitkering bij werkgevercodes 25013 en 25023 weer aangepast met terugwerkende kracht vanaf 2017-01.

Salarisschaal 0001

Voor de CAO huisartsenzorg is in de salarisregeling salarisschaal 0001 van toepassing, deze salarisschaal was tot nu toe nog niet in Payroll Gemal opgenomen.

Per 2017-10 is deze salarisschaal toegevoegd in de salarisregeling vanaf 2017-01.

UW ACTIE

- U kunt de gewijzigde salarisregeling (code = 32) vanaf 3 oktober downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen. Kies daar bij de optie Salarisregelingen nieuw.
- Denk er aan uitvoercode 01099 op te nemen in uw journaalposten, comprimeertotalen en/of eigen cumulaties.

Voor de juiste berekening van de eenmalige uitkering in december 2017 is het van belang dat u een herrekening vanaf periode 01 afroept. U legt vast:

- In Gemal Direct Inrichting in het linker menu bij **Aanleveren productie > Afroepgegevens ceanr**, bij *Af te roepen beginperiode herrekening: 01* en bij *Soortloner herrekening: 0*.

Vanaf 3 oktober kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce: keuze *Salarisregeling nieuw*.

Meer informatie

[1] Code CAO = 32 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 32 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO kraamzorg

2017-10/17 Maximum uurloon ORT (change 528867)

In Payroll Gemal is het maximum uurloon ORT opgenomen bij werkgevercode 08214 met inpasnummer 5020. In de CAO is echter aangegeven dat dit inpasnummer 5021 moet zijn. Bij werkgevercode 08224 afwijkend maximum uurloon ORT is wel inpasnummer 5021 opgenomen. Dit maximum wordt toegepast bij in-/uitvoercode 01060 en 01113 t/m 01115.

Het maximum uurloon bij werkgevercode 08214 wordt toegepast voor in-/uitvoercodes 01031 t/m 01034 en 01081. Het uurloon ORT dat onderaan de salarisstrook wordt gepresenteerd is voor zover van toepassing gebaseerd op werkgevercode 08214. Per 2017-10 is in Payroll Gemal inpasnummer 5021 ook vastgelegd bij werkgevercode 08214 met terugwerkende kracht vanaf 2017-01.

Automatische herrekening

In periode 10 zullen we een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 12 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

CAO onderwijs

2017-10/18 CAO PO: nominale uitkering Dag van de Leraar

Wellicht ten overvloede willen we u attenderen op het volgende. Jaarlijks wordt ter gelegenheid van de Dag van de Leraar een nominale uitkering (uitkeringsregeling 4) verstrekt. De uitbetaling vindt standaard plaats in periode 10 met uitvoercode 01055 met als gewijzigde tekst *dag van de leraar*. De opbouw vindt plaats van periode 01 t/m periode 10. Voor deeltijdwerkers geldt een bedrag naar rato van de omvang van de betrekking.

CAO RGA

2017-10/19 Vooraankondiging nieuwe cao

Tot en met 27 september kan de achterban zich uitspreken over het CAO-akkoord dat bereikt was voor de sector Gemeenten. Na eventuele bekrachtiging wordt de CAO definitief en zal het LOGA de nieuwe salaristabellen publiceren. Afhankelijk van deze ontwikkelingen wordt de salariswijziging met terugwerkende kracht nog in oktober in Payroll Gemal opgenomen. Wij zullen u via Youforce hiervan op de hoogte houden.

CAO RGA

2017-10/20 IKB2 en kortingen (change 460767)

Het deel van het IKB waarover geen pensioen wordt opgebouwd, wordt onder andere gevormd door de tegenwaarde van 14,4 bovenwettelijke vakantie-uren zijnde 0,8% over het salaris. We hebben hiervoor in de IKB-regeling 2 dit percentage opgenomen en in de grondslag de uitvoercode voor salaris plus kortingen. De kortingen uit verlofregelingen zijn echter opgenomen met waarde 1. Dit leidt ertoe dat wanneer een korting berekend wordt over meer componenten dan alleen salaris, de IKB2 van 0,8% ook berekend wordt over dit gekorte salaris. Gewenst is echter dat het IKB2 berekend wordt over het salaris en de korting op alleen het salaris. We hebben daarom de kortingen nu opgenomen met waarde 5 zodat de IKB2-berekening nu zuiverder plaatsvindt.

Automatische herrekening

In periode 10 zullen we een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 07 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

CAO sector Ambulancezorg

2017-10/21 ORT bij verlof met methode bevroren kalenderjaar (change 495560)

In de CAO sector Ambulancezorg wordt de ORT bij verlof bepaald met een afwijkende referentieperiode, namelijk het bevroren kalenderjaar. Bij deze methode is de gemiddelde genoten ORT in het voorgaande kalenderjaar bepalend voor de doorbetaling van ORT tijdens verlof in het huidige kalenderjaar.

Deze methode werkt als volgt: in januari van het nieuwe kalenderjaar wordt de gemiddelde waarde op uitvoercode 02196 *gem.urn ORT uur* van het vorige jaar bepaald. Dit wordt bereikt door de cumulatieve waarde van het vorige kalenderjaar op uitvoercode 02196 te delen door het aantal maanden dat de werknemer in dienst is geweest. Het resultaat wordt gepresenteerd met uitvoercode 02220 *bevrorengemid ORT*. Deze uitvoercode wordt weer gebruikt om tijdens de opname van verlof de doorbetaling van ORT te berekenen.

Het bleek echter dat uitvoercode 02196 niet elke maand bepaald werd, maar alleen wanneer de medewerker daadwerkelijk verlof had opgenomen. Als gevolg hiervan werd uitvoercode 02220 te laag of geheel niet vastgesteld, met gevolgen voor de doorbetaling van ORT tijdens verlof.

Bij nieuwe medewerkers is er vanzelfsprekend geen voorgaand kalenderjaar dat bevroren kan worden. Voor deze medewerkers zal een referentieperiode van 12 maanden (voor zover aanwezig) zonder bevroren kalenderjaar worden gebruikt. U kunt indien gewenst zelf een afwijkend bedrag ORT bij verlof opgeven met invoercode 01100.

Automatische herrekening

De programmatuur van Payroll Gemal is per periode 10 aangepast. Uitvoercode 02196 wordt nu elke maand bij alle werknemers bepaald. Wij voeren automatisch een herrekening uit vanaf 01-2017 om de voorgaande maanden te herstellen. Dat betekent dat u vanaf januari 2018 ORT over verlof kunt betalen op basis van het bevroren kalenderjaar. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag als reden 08. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden. In 2017 zal voor alle medewerkers de berekening van ORT over verlof nog plaatsvinden op basis van een referentieperiode van 12 maanden zonder bevroren kalenderjaar.

LET OP

Bij alle regelingen voor ORT bij verlof, dient u zelf een indicatieve code in te richten waarmee u aangeeft hoeveel uur de werknemer verlof heeft opgenomen in de aangegeven periode. Op basis van deze indicatieve code wordt

de ORT bij verlof berekend. U richt deze code met werkgevercode 08063, zie de handleiding onderwerp ORT doorbetalen tijdens vakantieverlof bij 2.4 Verlofuren codes.

CAO UMC

2017-10/22 Extra salarismwijziging vanaf 2017-08

Voor de CAO UMC [1] is een extra salarismwijziging afgesproken. Deze wordt in periode 10 in Payroll Gemal doorgevoerd. Naar aanleiding hiervan zijn ook de bedragen voor de minimum vakantietoelage (werkgevercode 03206), de minimum eindejaarsuitkering (werkgevercode 25412) en de TVO-toelage (werkgevercode 08136) aangepast.

Automatische herrekening

In periode 10 zullen we een automatische herrekening vanaf periode 08 uitvoeren, zie reden 09 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

UW ACTIE

U kunt de gewijzigde salarisregeling (code = 33) vanaf 3 oktober downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 20 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 33 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO VVT

2017-10/23 Wijzigingen eindejaarsuitkering per 2017

In de CAO VVT [1] is afgesproken dat de eindejaarsuitkering vanaf 2017 wordt uitbetaald in de maand november. Dit betekent ook dat de uitkering voor 2018 opgebouwd wordt over de periode december 2017 t/m november 2018 [2]. Voor de volledigheid informeren wij u in dit onderwerp over alle wijzigingen met betrekking tot de eindejaarsuitkering zoals die gelden vanaf 2017.

Eerdere wijzigingen

In februari en maart 2017 hebben we de inrichting van de eindejaarsuitkering als volgt met terugwerkende kracht gewijzigd.

werkgevercode	omschrijving	waarde voor CAO VVT
25001	methode berekenen	5 = berekening over het jaar heen.
25011	percentage	7,00
25012	jaarminimum uitkering	1665,13
25013	periode uitbetalen	11

25022	factor deeltijd	1 = berekening o.b.v. gemiddeld percentage deelbetrekking, invoercode 02404.
25025	afwijkend percentage uitkering	5,50
55135	grondslag	uit de grondslag zijn de uitvoercodes 00974, 00975, 01003, 01021, 01024, 01190 en 01618 verwijderd.

Wijzigingen per oktober

Per oktober 2017 worden nog enkele aanpassingen toegevoegd. Dit betreft:

1. Min-max contracten

In de CAO is bepaald dat extra uren niet meetellen voor de berekening van de eindejaarsuitkering. Hierop geldt echter een uitzondering voor werknemers met een min-max contract. Naar aanleiding hiervan hebben wij eerder dit jaar voor de herkenbaarheid van de min-max contracten in Payroll Gemal invoercode 02345 *Speciale werknemers* waarde **11** opgenomen.

Deze waarde **11** hebben we vervangen door invoercode 03182 waarde **1**, zie het onderwerp 2017-10/2 Nieuwe invoercodes voor code Speciale werknemers in deze release notes.

In de inrichting van de eindejaarsuitkering op CAO-niveau is per 2017-10 (met terugwerkende kracht vanaf 2017-01) bij werkgevercode 25022 *factor deeltijd* de onlangs nieuw toegevoegde optie waarde **5** opgenomen.

Waarde **5** = gemiddeld percentage deelbetrekking gebaseerd op het vast of variabel vastgelegde percentage deelbetrekking (invoercode 02404), maar voor werknemers met min-max contract (invoercode 02345 waarde **11** of invoercode 03182 waarde **1**) geldt gemiddeld percentage deelbetrekking gebaseerd op het vast of variabel vastgelegde percentage deelbetrekking (invoercode 02404) en extra uren (uitvoercode 01505).

UW ACTIE 1

Als u bij werkgevercode 25022 zelf een afwijkende waarde (herkenbaar aan de 'W') heeft vastgelegd, dan moet u deze verwijderen en kiezen voor 'C' (toepassen waarde op CAO-niveau).

Als bij een werknemer in een periode invoercode 02345 waarde 11 of invoercode 03182 waarde 1 aanwezig is, dan worden extra uren en opslag (uitvoercode 01003 en 01024) meegeteld in het recht eindejaarsuitkering.

Let op 1: Hierbij wordt geen rekening gehouden met een verschoven tijdvak, maar alleen of in dezelfde periode de aangegeven in-/uitvoercode aanwezig is.

Let op 2: Als bij een werknemer in een periode zoveel extra uren worden opgegeven dat deze werknemer in deze periode boven het afgesproken maximum uitkomt, dat heeft deze (cumulatief gezien op jaarbasis) geen recht op eindejaarsuitkering over het 'boven maximum' deel. Payroll Gemal heeft echter het betreffende maximum niet en zal daarom als de betreffende in-/uitvoercodes aanwezig zijn, alle extra uren meetellen.

UW ACTIE 2

U moet, voor zover u dat nog niet heeft gedaan, invoercode 03182 met waarde 1 vastleggen voor de periode (volledig maand of vierweken tijdvak) dat de werknemer valt onder het min-max contract.

2. Omzetting naar uitbetaling naar de maand / periode 11 en fiscale uitruil.

De werknemer maakt mogelijk gebruik van fiscale uitruil waarbij als bron de eindejaarsuitkering is vastgelegd.

Voor 2017 heeft dit mogelijk gevolgen voor de werknemer omdat de periode van uitbetaling naar voren is gehaald. Over de maand december en bij vierwekenverloning over periode 12 en 13 is daardoor geen uitruil mogelijk

met de eindejaarsuitkering. U zou er voor kunnen kiezen de werknemer de mogelijkheid te bieden om de fiscale ruimte die in december (periode 12/13) nog aanwezig is, uit te ruilen tegen een andere salariscomponent.

U kunt er ook voor kiezen om aan de Belastingdienst te vragen of u de fiscale ruimte van december (periode 12/13) te mogen overhevelen naar het volgende jaar. Zie de handleiding onderwerp Reiskosten, fiscale afhandeling bij 4.7 Fiscale ruimte overhevelen.

UW ACTIE 3

Als u er voor kiest om voor alle werknemers **wel** extra uren mee te laten tellen in de berekening van de eindejaarsuitkering, dan kunt u dat aansturen (of u heeft dat al gedaan) met waarde **2** bij werkgevercode 25022.

Let op: als u hiervoor kiest, dan moet u zelf bij de grondslag eindejaarsuitkering (werkgevercode 55135) uitvoercode 01003, 01024 en 01190 vastleggen met waarde **1** (= telt in de grondslag). Doet u dit niet dan wordt in de periode waarbij extra uren zijn vastgelegd het minimum bedrag eindejaarsuitkering voor die periode (in het recht eindejaarsuitkering) berekend, ook als de werknemer een grondslag heeft die hoger is dan het minimumbedrag.

Meer informatie

[1] Code CAO = 39 en 55 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

[2] Release notes 2017-02/29.

CAO VVT

2017-10/24 Compensatie pensioenaftopping

In de CAO is afgesproken dat werknemers met een pensioengrondslag hoger dan het wettelijk maximum een compensatie hiervoor ontvangen in de vorm van een eenmalige uitkering die in december 2016 en december 2017 moet worden uitbetaald. Wij hebben u hierover eerder geïnformeerd in release notes 2017-01 onderwerp 46.

Wij hebben daar onder andere aangegeven dat Payroll Gemal de berekening voor werknemers met een pensioenfactor hoger dan 100,00 procent niet correct kan berekenen en dat u daarvoor zelf het bedrag moet berekenen en vastleggen.

Wij hebben deze eenmalige uitkering over 2016 niet op CAO-niveau opgenomen, maar we hebben u geïnformeerd op welke wijze u deze desgewenst zelf zou kunnen opnemen met regeling eindejaarsuitkering regeling 6.

Omdat u deze regeling zelf al heeft vastgelegd, wordt deze voor 2017 door ons ook niet op CAO-niveau opgenomen. Wij gaan er vanuit dat de uitkeringsregeling nog actief is in Gemal Direct Inrichting.

In de berekening voor deze regeling wordt uitvoercode 01639 (pensioengrondslag ongemaximeerd, die in de grondslag positief wordt geteld) verrekend met uitvoercode 01629 (pensioengrondslag gemaximeerd).

Wij willen u er op attent maken dat we enkele aanpassingen hebben opgenomen en dat Payroll Gemal nu ook de berekening voor werknemers met een pensioenfactor hoger dan 100,00% kan uitvoeren.

Deze aanpassingen gelden allemaal vanaf 2017-01.

Ook zijn aanpassingen gedaan ten aanzien van het cumulatief rekenen waardoor het bedrag bij uitvoercode 01629 (periodegrondslag gemaximeerd) een iets andere waarde kan hebben dan in eerdere berekeningen het geval was.

Voor werknemers die onder het maximum vallen en die meer werken dan 100,00% mag het percentage hoger zijn dan 100,00%.

CAO welzijn en maatschappelijke dienstverlening

2017-10/25 Toelage bij ouderschapsverlof

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

14 september 2017 - In de CAO welzijn en maatschappelijke dienstverlening [1] is een regeling opgenomen voor een toelage bij ouderschapsverlof. We hadden voor deze toelage in de juli-productie werkgevercode 13011 Toepassen minimumloon bij verlofregeling met waarde 1 (= minimumloon toepassen) en werkgevercode 13014 Aanvulling op basis van inpasnummer met waarde 9041 vastgelegd.

Dit was echter een toepassing voor een minimumloon doorbetaling in plaats van een toelagenregeling. In de september release hebben we deze werkgevercodes met terugwerkende kracht uit de CAO-inrichting verwijderd. Hierdoor worden in uw september-productie de berekeningen van juli en augustus weer teruggeboekt.

U dient de toelage bij ouderschapsverlof vooralsnog zelf te berekenen en vast te leggen. We zijn aan het onderzoeken hoe wij een procentuele toelagenregeling voor uw CAO op kunnen nemen in Payroll Gemal waarbij we ook de regeling voor de toelage bij ouderschapsverlof zullen ondersteunen. Wij streven ernaar om dit per 2018 beschikbaar te stellen. Wij zullen u daar te zijner tijd nader over informeren.

Meer informatie

[1] Code CAO = 01 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO ziekenhuizen

2017-10/26 Pensioenaftopping

Voor de CAO ziekenhuizen en voor werknemers die onder de AMS-regeling vallen, geldt ten aanzien van de compensatie voor de pensioenaftopping het volgende.

- In de CAO ziekenhuizen is de tegemoetkoming voor de pensioenaftopping vanaf 01-01-2017 doorberekend in de salarissen.

Over 2016 is destijds een eenmalige uitkering afgesproken van 11,75% van het inkomen boven € 101.519.

Ook voor de AMS-regeling is destijds over 2016 een eenmalige uitkering afgesproken van 11,75% van het inkomen boven € 101.519.

- Voor de jaren 2017 en 2018 wordt een bedrag dat correspondeert met 8,25% over het inkomen boven het maximaal pensioengevend salaris in het Budget Organisatorische Eenheid (BOE) gestort. Dit bedrag wordt gedurende de jaren 2017 en 2018 uitgekeerd aan de individuele medisch specialist.
- Vanaf 2019 vervalt het individuele recht op deze 8,25% en wordt het een collectief recht. Het bedrag uit het BOE wordt door het collectief van de specialisten in loondienst verdeeld aan de hand van daadwerkelijk verrichte activiteiten en bijdragen.

Pensioenaftopping en Payroll Gemal

Voor de CAO ziekenhuizen zijn in juli de bedragen voor werknemers met een salaris dat boven het maximum pensioenopbouw uitkomt met terugwerkende kracht vanaf 2017-01 aangepast

Voor 2016 hebben wij u geadviseerd om de compensatie eventueel te laten berekenen met behulp van eindejaarsuitkeringsregeling 6. Wij hebben destijds aangegeven hoe u deze kunt inrichten.

UW ACTIE

Wij willen u er op wijzen dat u deze regeling zelf, voor zover u dat nog niet gedaan heeft, met terugwerkende kracht vanaf 2017-01 moet verwijderen uit Payroll Gemal.

Let op: Payroll Gemal hebben we per 2017-10 aangepast ten behoeve van de berekening voor de pensioenaftopping. Er zijn verbeteringen aangebracht voor de berekening van het periodegrondslag maximum en voor de franchise. Dit laatste met name voor een werknemer met een pensioenfactor hoger dan 100,00%. Ook zijn verbeteringen aangebracht ten aanzien van het VCR (Voortschrijdend Cumulatief Rekenen) bij deze uitvoercodes.

AMS-regeling

Voor de AMS-regeling heeft u mogelijk per 2017-01 de compensatie ook opgenomen als eindejaarsuitkeringsregeling 6. Voor de berekening via deze methode hebben wij toen aangegeven dat Payroll Gemal de berekening niet correct kan uitvoeren voor werknemers met een werktijdfactor hoger dan 100%. Voor deze werknemers hebben wij aangegeven om de berekening zelf te doen en het bedrag vast te leggen met uitvoercode 01166.

Payroll Gemal is inmiddels aangepast op dit punt.

Let op: Payroll Gemal hebben we per 2017-10 aangepast ten behoeve van de berekening voor de pensioenaftopping. Er zijn verbeteringen aangebracht voor de berekening van het periodegrondslag maximum en voor de franchise. Dit laatste met name voor een werknemer met een pensioenfactor hoger dan 100,00%. Ook zijn verbeteringen aangebracht ten aanzien van het VCR (Voortschrijdend Cumulatief Rekenen) bij deze uitvoercodes.

Meer informatie

Over de pensioenaftopping hebben wij u eerder geïnformeerd via de Release notes:

- 2015-12/35
- 2016-12/33
- 2017-01/55

CAO ziekenhuizen

2017-10/27 Salarisbedragen BVP-ers (change 540510)

De bedragen voor BVP-ers zijn opgenomen in Payroll Gemal met salarisschaal 1100 en inpasnummers 0416 t/m 0423. Per 2017-07 zijn deze bedragen voor het laatst aangepast. Het bedrag voor 23-jarigen (inpasnummer 0423) is toen naar aanleiding van de wijziging voor het minimumloon op nul gezet.

Melding

De bedragen voor 18- t/m 20-jarigen (inpasnummer 0418 t/m 0420) zijn in Payroll Gemal te hoog.

Oplossing

In periode 10 zijn de bedragen aangepast met terugwerkende kracht vanaf 2017-07. Voor de betreffende werknemers zullen we een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 11 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Let op: uit deze herrekening kunnen vorderingen op de werknemers ontstaan.

UW ACTIE

U kunt de gewijzigde salarisregeling (code = 35) vanaf 3 oktober downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Pensioenfonds ABP

2017-10/28 Automatische afdracht 35 IVP (change 527644)

Zoals u weet biedt Payroll Gemal de mogelijkheid om berekeningen over het jaar uit te voeren met daarbij een automatische gegevensverantwoording aan APG. Een dergelijke berekening kan erin resulteren dat ook afdracht-premie IVP over 2016 wordt bepaald. U kunt via ons Afdrachtensysteem met afdrachtnummer 35 dit automatisch naar het pensioenfonds ABP laten afdragen met bijbehorend rekeningnummer en betaalkenmerk [1].

We constateren dat aan dit afdrachtnummer nog een oude omschrijving en code uit het betaalkenmerk was gekoppeld (zoals DS in plaats van PI). Het bankrekeningnummer was wel correct. Met ingang van periode 2017-10 zullen we dit aanpassen. Ook het APG is hiervan in kennis gesteld.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp Afdrachtensysteem bij 2.2 Voorgedefinieerde - en eigen afdrachten.

Pensioenfonds PFZW

2017-10/29 Berekening compensatie pensioenaftopping aangepast

In de afgelopen perioden zijn aanpassingen doorgevoerd ten behoeve van de berekening voor de compensatie van de pensioenaftopping. Voor deze regeling wordt gebruik gemaakt van uitvoercode 01629 (periodegrondslag gemaximeerd) en uitvoercode 01639 (periodegrondslag ongemaximeerd).

Specifiek voor werknemers met een grondslag hoger dan het maximum is de berekening van uitvoercode 01629 aangepast. Ook is de franchise voor de OP (ouderdomspensioen) aangepast voor werknemers die boven het maximum zitten en een pensioenfactor hebben hoger dan 100,00%.

In de septemberproductie hebben de aanpassingen voor bepaalde situaties een onbedoeld effect gehad. In septemberproductie is de nieuwe uitvoercode 01638 (correctie pensioenaftopping) opgenomen. In de oktoberproductie zijn verdere aanpassingen gedaan, waarbij deze uitvoercode niet langer noodzakelijk is en daarom vervallen is. Het resultaat van het eventuele correctiebedrag wordt nu verwerkt in uitvoercode 01629 en in de franchise OP (uitvoercode 02171).

Voor de premieberekening heeft dit geen gevolgen gehad omdat die wordt uitgevoerd op basis van uitvoercodes 01565 (inhoudingsgrondslag gemaximeerd) en 01882 (afdrachtpremie pensioenfonds).

Automatische herrekening

In de oktoberproductie wordt een automatische herrekening uitgevoerd, zie reden 13 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Pensioenfonds PFZW

2017-10/30 Korting onbetaald verlof en berekening pensioenpremie (change 434707)

Melding

Naar aanleiding van een klantmelding is gebleken dat in geval van korting als gevolg van onbetaald verlof de berekening van de pensioenpremie niet correct wordt uitgevoerd als er ook sprake is van vaste ORT toelagen.

Voorbeeld:

Een werknemer heeft vaste ORT (in-/voercode 01027) met een resultaat van 200,00. Deze persoon is de gehele periode met onbetaald verlof. Het salaris en de vaste ORT worden in de periode volledig gekort. Er wordt door Payroll Gemal echter wel pensioenpremie berekend over de vaste ORT van 200,00.

Oplissing

De programmatuur van Payroll Gemal is aangepast. In periode 10 zullen we een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 03 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Pensioenfonds PFZW

2017-10/31 AP-franchise bij 22-jarigen (change 514223)

Melding

Wettelijke wijzigingen met betrekking tot het minimumloon en de aanpassingen die daarvoor zijn doorgevoerd in Payroll Gemal hebben ten onrechte tot gevolg gehad dat in de juliproductie de franchise voor 22-jarigen veel te hoog is toegepast.

Oplissing

PFZW heeft aangegeven dat de jaarfranchise voor de AP zoals die in 2017-01 is gepubliceerd, ondanks de wettelijke aanpassing in juli, onveranderd van toepassing blijft. Payroll Gemal rekent echter op basis van de cumulatieve methode waardoor, cumulatief gezien, over het gehele jaar met een te hoge AP-franchise is gerekend vanaf 2017-07. Met ingang van de oktoberproductie is de programmatuur van Payroll Gemal hierop aangepast.

Automatische herrekening

In periode 10 zullen we een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 05 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Let op: uit deze herrekening kunnen vorderingen op de werknemers ontstaan.

Pensioenfonds PFZW

2017-10/32 Bevindingen eerste UPA-aanlevering (vervolg)

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

19 september 2017 - Naar aanleiding van de bestanden die op 11 september zijn ingezonden, geven wij u hieronder een update over de bevindingen van de retourberichten die wij hebben ontvangen:

Foutcode 36: 'Er is meer dan één inkomstenverhouding aangeleverd met eenzelfde combinatie van Burger-servicenummer en nummer Inkomstenverhouding'

Ziet u deze foutmelding, dan heeft er geen bestandsuitwisseling plaatsgevonden met PFZW. Wij hebben de betreffende klanten benaderd en de bestanden zijn opnieuw aangeleverd.

Foutcode 46: 'U heeft een Datum Einde Inkomstenverhouding ingevuld maar niet de reden van deze Datum Einde Inkomstenverhouding'

Ziet u deze foutmelding, dan zijn alleen de betrokken IKV-nummers afgekeurd. Wij hebben de betreffende klanten benaderd. Voor deze werknemers geldt, dat na de juiste mutatie het IKV-nummer opnieuw wordt aangeleverd bij de eerstvolgende bestandsuitwisseling met PFZW.

Foutcode 1701: 'De datum Aanvang Inkomstenverhouding moet gelijk zijn aan of groter zijn dan de Geb.datum, behalve bij Soort inkomstenverhouding 24, 54 t/m 63'

Wij hebben de betreffende klanten benaderd. Voor deze werknemers geldt, dat na de juiste mutatie het IKV-nummer opnieuw wordt aangeleverd bij de eerstvolgende bestandsuitwisseling met PFZW.

Foutcode 1032: 'Het regelingloon is nul. Dit is niet toegestaan'

Dit is een nieuwe foutmelding. Als u deze foutmelding ziet, zijn alleen de betreffende IKV-nummers afgekeurd. Het kan zijn dat u hierover al bent geïnformeerd, zie onderstaand bericht van PFZW:

Geachte relatie,

Met ingang van 1 januari 2017 is PFZW gestart met de Uniforme Pensioen Aangifte (UPA). Dit is de nieuwe standaard voor het automatisch uitwisselen van salarisgegevens tussen werkgevers of administratiekantoren en pensioenfondsen. Momenteel zijn wij bezig enkele controles en analyses uit te voeren met betrekking tot de eerste UPA-aangiften. Wij merken dat voor enkele van uw medewerkers een regelingloon van €0,- bij één of meerdere UPA-aangifte(s) staat ingevuld. Wij hebben het regelingloon nodig voor de juiste uitvoering.

Om welke medewerkers gaat het?

Om te weten te komen om welke medewerkers het gaat, doet u het volgende (zie ook de bijlage):

- 1. Ga naar MijnOrganisatie.*
- 2. Ga naar het medewerkersoverzicht en download dit in Excel.*
- 3. Zet in Excel een filter op de kolom 'Jaarsalaris' en kies voor waarde '0,0'.*

Wat verwachten wij van u?

In uw salarispakket vult u het regelingloon voor de betreffende medewerker in. Vervolgens stuurt u een correctiebericht in via uw salarispakket. Daarnaast is het van belang dat de regelinggegevens (in het salarispakket) aan staan. Als u niet precies weet hoe u dit allemaal verwerkt, kunt u contact opnemen met uw softwareleverancier.

Wij hebben hierover in de release notes van 2017-06 onderwerp 24 het volgende geschreven:

Jaarloon PFZW

Vanuit het overleg met PFZW hebben wij ook de melding gekregen dat er medewerkers zijn met een jaarloon PFZW (uitvoercode 02791) met waarde 0,00 of een waarde lager dan 6000,00 euro. Deze waarden zijn niet toegestaan. Dit komt voor als voor een werknemer geen salaris/uurloon bekend is in Payroll Gemal. Deze werknemers kunt u terugvinden in het signaleringsoverzicht 55 (zie blz. 5 in onderstaand pdf). U moet dan zelf het jaarloon PFZW (invoercode 02407, *afwijkende jaargrondslag PFZW*) met terugwerkende kracht vanaf januari 2017 opgeven.

Synchroniseren UPA

Daarnaast hebben we bericht ontvangen van PFZW dat er intrekkingen hebben plaatsgevonden voor een hele instelling binnen een cea-nummer. Dit gebeurt wanneer binnen uw cea-nummer meerdere instellingen met hetzelfde aansluitnummer PFZW en loonheffingnummer voorkomen en u met een speciale productie lijstnummer 6104 *synchroniseren UPA* afroept. Wij verzoeken u om altijd voor uw hele cea-nummer een synchronisatiebestand UPA af te roepen. We zijn aan het onderzoeken of dit in de toekomst anders kan.

11 september 2017 - Vrijdag 8 september hebben we de UPA-bestanden over de maand augustus verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, informeren we u over de bevindingen.

7 augustus 2017 - Vrijdag 4 augustus hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over de maand juli verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, informeren we u over de bevindingen.

Voor voorgaande berichtgeving over dit onderwerp zie:

- Bevindingen eerste UPA-aanlevering verzameldocument (pdf)

Pensioenfonds PFZW

2017-10/33 Correcties over 2016 niet via GMA en UPA

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

14 september 2017 - Naar aanleiding van een klantmelding en de opmerking tijdens een van de zorgdagen, is gebleken dat er nog onduidelijkheid bestaat over de correctie verplichtingen vóór 1 januari 2017 naar PFZW.

Als er bij een medewerker een salarisberekening plaatsvindt over het jaar 2016 of de medewerker wordt in 2017 uit-dienst gemeld vóór 1 januari 2017, dan is het niet mogelijk en niet toegestaan om deze mutaties via de oude GMA of de Uniforme Pensioen Aangifte (UPA) aan te leveren. U dient in deze situatie de wijzigingen handmatig aan te passen via de PFZW portal 'MijnOrganisatie'.

Voor de volledigheid herhalen wij nog het bericht van de Release notes 2017-03/39, waarin we dit hebben geschreven:

Correcties over 2016

Vanaf 1 januari 2017 worden er door de overgang naar de Uniforme Pensioen Aangifte (UPA) geen correcties over het jaar heen aangeleverd.

Dit houdt in dat alle herrekeningen over 2016 die opgegeven worden vanaf februari 2017 niet via UPA worden verzonden naar PFZW.

Via <https://www.PFZW.nl/Werkgevers> kunt u nog aanpassingen over 2016 doorgeven.

U gaat dan naar MijnOrganisatie en logt in op de gebruikelijke wijze.

Pensioen en uitkeringen

2017-10/34 Tekst uitvoercodes ZVW en buitenland (change 510676)

We hebben u eerder geïnformeerd over enkele tekstuele wijzigingen die we doorgevoerd hebben naar aanleiding van de overgang per 2017 van enkele taken van Zorginstituut Nederland (ZN) naar CAK [1]. In aanvulling hierop geldt dat we ook nog voor enkele uitvoercodes de tekst aangepast hebben voor de sector Pensioen en uitkeringen:

- uitvoercode 02912 cum. bijd. ZVW ZN gewijzigd naar cum. bijd.ZVW CAK.
- uitvoercode 02913 cum. pr. AWBZ ZN gewijzigd naar cum. pr. AWBZ CAK.
- uitvoercode 02914 cum. nom. pr. ZN gewijzigd naar cum. nom. pr. CAK.

Meer informatie

[1] Zie Release notes 2017-04/2.

HR Core

2017-10/35 Wijzigingen in HR Core

De benodigde wijzigingen naar aanleiding van deze release notes worden beschreven in de release notes 2017-10 voor HR Core 3.4. Deze publicatie vindt u binnenkort terug op Youforce.

HR Core Education

2017-10/36 Wijzigingen in HR Core Education

Naar aanleiding van deze release notes wordt in een volgende upgrade van HR Core Education het volgende aangepast.

component	1167	1168	1169
Gemal			
Verkorte omschrijving	alleen slaapdienst	min-maxcontract	BBL
Indicatie actief	Ja	Ja	Ja
Veldtype comp.	Numeriek	Numeriek	Numeriek
Component groep			
Code Payroll	03181	03182	03183
Indicatie stam comp.	Ja	Ja	Ja
Lengte waarde component	1	1	1
Indicatie variabele comp	Nee	Nee	Nee
Aantal decimalen	0	0	0
Code TWK	Huidig jaar	Huidig jaar	Huidig jaar
Afwijkende ingangsdatum	Nee	Nee	Nee
Uitsluiten correctierun	Nee	Nee	Nee
Directe doorbelasting	Nee	Nee	Nee

Invoer- en uitvoercode lijst

2017-10/37 Invoer- en uitvoercode lijst

De onderstaande invoercode zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp.

tabel invoercode				
onderwerp	invoercode	betekenis	SVB	uitvoercode
Reiskosten, auto van de zaak	01171	werknemersbijdrage bovennorm privé-gebruik auto	B	01171
Werknemergegevens	03181	werknemer met alleen slaapdiensten	S	-
Werknemergegevens	03182	werknemer met min-max contract	S	-
Werknemergegevens	03182	BBL	S	-

De onderstaande uitvoercode zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp. Denk aan het eventueel opnemen of laten vervallen van uitvoercode in uw werkgevergegevens (bijvoorbeeld voor journalisering of comprimeertotalen).

tabel uitvoercode				
onderwerp	uitvoercode	standaardtekst	betekenis	samenstelling invoercode
Reiskosten, auto van de zaak	01171	bedr priv > norm	werknemersbijdrage bovennorm privé-gebruik auto	berekend
Reiskosten, auto van de zaak	01419	bedr n-priv > nrm	werknemersbijdrage bovennorm privé-gebruik auto (naamswijziging)	berekend

Specificatie werkgevergegevens

2017-10/38 Nieuwe/gewijzigde werkgevercode

De in deze release notes beschreven werkgevercode heeft de volgende specificaties:

werkgevercode	NGV	omschrijving	min.	max.	TWK	TWKVJ
-	-	-	-	-	-	-

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

min. = minimum waarde (0=geen).

max. = maximum waarde (0=geen).

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen.

TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar.

Specificatie werknemergegevens

2017-10/39 Nieuwe/gewijzigde invoercodes

De in deze release notes beschreven invoercode heeft de volgende specificaties:

invoercode	NGV	omschrijving	verk. omschr.	NA	min.	max.	TWK	TWKVJ	ID	+/-	SVB	AP	AD	AW	LVD
01171	N	werknemersbijdrage bovennorm privé-gebruik auto	bedr priv > norm	N	0	0	J	N	J	+/-	B	9	2	J	N
01419	G	werknemersbijdrage bovennorm niet privé-gebruik auto (naamswijziging)	bedr n-priv > nrm												
03181	N	werknemer met alleen slaapdiensten	alleen slaapdienst	N	0	1	J	J	N	NVT	S	1	0	N	N
03182	N	werknemer met min-max contract	min-max-contract	N	0	1	J	J	N	NVT	S	1	0	N	N
03183	N	BBL	BBL	N	0	1	J	J	N	NVT	S	1	0	N	N

De specificaties van een invoercode zijn met werkgevercodes vastgelegd, zie Payroll Inrichting bij **Werkgevergegevens > In- en uitvoercodes > Aansturing invoercodes** en **Overzicht invoercodes**. De belangrijkste specificaties zijn in bovenstaande tabel weergegeven. Hierna volgt de verklaring van de gebruikte afkortingen in deze tabel:

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

verk. omschr. = verkorte omschrijving.

NA = Numeriek of Alfnumeriek gegeven, werkgevercode 57003.

min. = minimum waarde (0=geen), werkgevercode 57015.

max. = maximum waarde (0=geen), werkgevercode 57016.

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen, werkgevercode 57006.

TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar, werkgevercode 57006.

ID = vastleggen met afwijkende ingangsdatum, werkgevercode 57007.

+/- = positief/negatief vastleggen, werkgevercode 57005.

S/V/B = Stam, Variabel of Beide vastleggen, werkgevercode 57004.

AP = aantal posities voor de komma.

AD = aantal decimalen.

AW = afwijkende werking, zie onderwerp Invoercode, algemeen bij 1.3, werkgevercode 57002.

LVD = invoercode kan voor de speciale loonverdeling en de directe doorbelasting worden toegepast, werkgevercode 57012.

In dit document vindt u een verzameling van berichten die wij op Youforce eerder dit jaar hebben gepubliceerd omtrent de eerste UPA-aanleveringen per 2017.

Pensioenfonds PFZW - Bevindingen eerste UPA-aanlevering

7 augustus 2017 - Vrijdag 4 augustus hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over de maand juli verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, informeren we u over de bevindingen.

3 juli 2017 - Vrijdag 30 juni hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over de maand juni verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

7 juni 2017 - Dinsdag 6 juni hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over de maand mei verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

Daarnaast hebben wij u op 22 mei via een Youforce bericht op de hoogte gebracht over de levering aan PFZW over werknemers die gebruik maken van een wachtgeldregeling of volledig gebruik maken van een WAO-WIA regeling. Hierover kunnen wij u melden dat PFZW de medewerkers die in eerste instantie zijn aangemeld en eventueel een welkomstpakket hebben ontvangen, door PFZW worden afgemeld. De betrokken medewerkers krijgen hierover geen officiële afmelding van PFZW.

Vanaf de aanlevering van deze maand worden de medewerkers die vallen onder een wachtgeldregeling of een WAO-WIA regeling niet meer aangemeld. Hiervoor is de programmatuur aangepast. Voor deze werknemers zullen we in periode 06 tevens een automatische herrekening uitvoeren. Deze herrekening wordt met reden 10 op uw mutatieverslag vermeld. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

16 mei 2017 - Naar aanleiding van de aanlevering van de bestanden van april volgt hieronder een update:

Alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en de retourberichten zijn ingelezen. In deze berichten komen onder andere deze meldingen voor:

- *The 'HuisNr' element is invalid - The value '00000' of '0' is invalid according to its datatype 'BinnenlandHuisnummer'*
- *Er is meer dan één inkomstenverhouding aangeleverd met eenzelfde combinatie van Burgerservicenummer en nummer Inkomstenverhouding*

De betreffende klanten zijn/worden door ons Service Center benaderd en gezamenlijk is/wordt naar een oplossing gezocht om de bestanden van januari t/m april opnieuw maar dan met de juiste gegevens aan te leveren.

Daarnaast bent u mogelijk benaderd door PFZW naar aanleiding van deze meldingen:

- *Geen instanties gevonden met loonheffingnummer xxxxxxxxxxxx*
- *Het aangeleverde bestand bevat relatie-aansluitnummer(s) xxxxxx. Dit is niet toegestaan bij loonheffingnummer 'xxxxxxxxxxx'*

Voor deze meldingen geldt:

- Als bij PFZW uw loonheffingnummer nog niet bekend was, maar deze is inmiddels wel toegevoegd aan hun administratie, dan worden de bestanden alsnog verwerkt.
- Als na contact met PFZW uw relatienummer (voor Payroll Gemal is dit *aansluitnummer PFZW*) gewijzigd is, dan moet u dit in de eerstvolgende salarisproductie opgeven, zodat alle periodes alsnog verwerkt worden.

Door alle bovenstaande meldingen zijn uw gegevens nog niet zichtbaar in de portal Mijn-PFZW.

Wachtgeld- en WAO/WIA/IVA-regeling

Wij zijn in overleg met PFZW over het aanleveren van gegevens van werknemers met een wachtgeldregeling of een volledige WAO/WIA/IVA-regeling. Deze werknemers worden (door de aansturing van invoercode 02315 Code pensioenfonds met waarde **A**) volledig aangeleverd aan PFZW. Voor deze werknemers wordt naar een gezamenlijke oplossing gezocht. In de door de Pensioenfederatie opgestelde productbeschrijving Aanlevering UPA gegevens zijn hiervoor nog geen duidelijke richtlijnen opgenomen.

Jaarloon PFZW

Vanuit het overleg met PFZW hebben wij ook de melding gekregen dat er medewerkers zijn met een jaarloon PFZW (uitvoercode 02791) met waarde 0,00 of een waarde lager dan 6000,00 euro. Deze waarden zijn niet toegestaan. Dit komt voor als voor een werknemer geen salaris/uurloon bekend is in Payroll Gemal. Deze werknemers kunt u terugvinden op het signaleringsoverzicht 55 (zie onderstaand voorbeeld). U moet dan zelf het jaarloon PFZW (invoercode 02407 afwijkende jaargrondslag PFZW) met terugwerkende kracht vanaf januari 2017 opgeven.

- [Signaleringsoverzicht 55](#) (pdf)

8 mei 2017 - Vrijdag 5 mei hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over april 2017 verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

24 april 2017 - De aanlevering van maart 2017 heeft op donderdag 20 april plaatsgevonden. Zodra wij alle retourberichten ontvangen hebben, zullen we deze analyseren. Naar aanleiding van bevindingen over de februari aanlevering en vragen van klanten die via ons Service Center zijn binnengekomen, willen wij u over het volgende informeren:

Vraag: *Waarom worden medewerkers met een wachtgeldregeling aangemeld?*

Antwoord: Vanaf 1 januari 2017 worden wachtgelders aangemeld bij PFZW, omdat in de leveringspecificatie van de UPA wordt vermeld om alle medewerkers aan te leveren. Hierover zijn wij in overleg met PFZW om tot een gezamenlijke oplossing te komen. Wij gaan voor de tijd dat er geen gezamenlijke oplossing is, één overzicht maken voor PFZW zodat de medewerkers die op het overzicht vermeld staan, geen standaard welkomstbrief krijgen.

Vraag: *Waarom worden medewerkers met een stagevergoeding aangemeld?*

Antwoord: Vanaf 1 januari 2017 worden medewerkers met een stagevergoeding aangemeld bij PFZW, omdat in de leveringspecificatie van de UPA wordt vermeld om alle medewerkers aan te leveren. Voor deze medewerkers dient u de *Code pensioenfonds* (invoercode 02315) niet te gebruiken. Medewerkers met een stagevergoeding worden dan zonder regelingloon doorgegeven.

Vraag: *Waarom komen sommige medewerkers nog niet voor op PFZW-Online?*

Antwoord: Voor een aantal klanten zijn de gegevens van januari 2017 nog niet aangeleverd, omdat:

- het aansluitnummer PFZW gewijzigd is, of
- het loonheffingnummer gewijzigd is, of
- een adresgegeven afgekeurd is, of
- er is sprake van een dubbele inkomstenverhouding.

Gevolg

- Voor deze medewerkers kan nog geen vrijwillige voortzetting en pensioenuitkering berekend worden.
- Voor deze medewerkers kan de verhuizing naar een nieuw aansluitnummer PFZW nog niet plaatsvinden. De facturatie vindt nog op het oude aansluitnummer plaats.
- Voor deze medewerkers kan de waardeoverdracht nog niet plaatsvinden.

Oplossing: De klanten waarvan het aansluitnummer PFZW of loonheffingnummer veranderd is, zijn/worden benaderd door PFZW. Na het vastleggen van het nieuwe nummer zal na de eerstvolgende aanlevering aan PFZW de gegevens zichtbaar zijn. De klanten met een afgekeurd bestand zijn door ons Service Center benaderd en voor deze klanten worden de gegevens zo snel mogelijk na het herstel aangeleverd.

Vraag: *Waarom wordt er nog gefactureerd op het oude aansluitnummer PFZW?*

Antwoord: De intrekking van het oude nummer wordt nog niet helemaal juist uitgevoerd. Wij zijn hierover in overleg met PFZW. Als er sprake is van een nieuw aansluitnummer na de salarisproductie van januari 2017, dan kunt u via mijn Portaal bij PFZW de medewerkers afmelden.

13 april 2017 - Deze week hebben we de eerste bestanden over maart 2017 aangeleverd aan PFZW. In de loop van volgende week zullen wij ook de andere bestanden over maart aanleveren. Dit is afgestemd met PFZW. In de week van 17 april zullen wij u hierover verder informeren.

7 april 2017 - Afgelopen nacht is de extra release in productie genomen. Hiermee hebben we in overleg met PFZW een aantal meldingen opgelost die na de levering van periode 02-2017 waren ontstaan. Het betrof de volgende meldingen.

- De datum aanvang inkomstenverhouding ligt niet binnen het tijdvak waarvoor aangifte wordt gedaan (foutcode 39).
- De datum einde inkomstenverhouding ligt niet op of voor de einddatum van het tijdvak waarvoor aangifte wordt gedaan (foutcode 40).
- De datum einde sectorrisicogroep ligt voor de datum aanvang sectorrisicogroep (foutcode 68).

In overleg met PFZW hebben wij ook onderstaande meldingen aangepast:

- Als bij medewerkers invoercode 02424 *Percentage doorbetaling langdurig ziek* is vastgelegd, werd de jaargrondslag niet juist doorgegeven.
- Bij medewerkers werd in plaats van de vast opgegeven waarde van invoercode 02404 *Percentage deelbetrekking de factor pensioen* (uitvoercode 02169) doorgegeven.

Naar aanleiding van de programmawijzigingen zullen we een automatische herrekening uitvoeren in periode 04 voor alle medewerkers waarbij de *Code pensioenfonds* (invoercode 02315) de waarde **A** heeft. U vindt deze herrekening terug met reden 19 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Gisteren hebben wij u gevraagd te wachten met het afroepen van uw salarisproductie voor april. Nu de programmawijzigingen zijn doorgevoerd kunt u vanaf vandaag deze gaan afroepen.

Nieuw aansluitnummer

Een aantal klanten zijn benaderd door PFZW en hebben een nieuw aansluitnummer PFZW gekregen. Als u dit nieuwe nummer vastlegt in uw salarisproductie van april, worden de gegevens automatisch met terugwerkende kracht doorgegeven.

Aanlevering bestanden januari 2017

De mogelijkheid bestaat, dat u een rappel heeft ontvangen van PFZW over het ontbreken van uw gegevens over januari 2017. U wordt hierover door onze Service Desk benaderd via

een request/aanvraag met aanwijzingen voor de gewenste werkwijze. Wij hebben aan PFZW doorgegeven dat u door ons bent benaderd voor de benodigde actie.

Aanlevering bestanden maart 2017

Begin volgende week zullen we de bestanden van maart 2017 aanbieden aan PFZW. De bestanden van klanten waarbij het verzoek is gedaan voor een speciale productie sturen wij zo snel mogelijk door naar PFZW, nadat door ons is geconstateerd dat u de speciale productie heeft afgeroepen.

6 april 2017 - Vanavond zullen wij met een tussentijdse release van Payroll Gemal de bevindingen over de bestanden van februari oplossen. Hierover zullen wij u morgen verder informeren. In die tussentijd willen wij klanten die aangesloten zijn bij Pensioenfonds PFZW verzoeken te wachten met het insturen van uw salarisproductie voor april.

15 maart 2017 - Vandaag 15 maart hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over februari 2017 verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

16 maart 2017 - In de release notes onderwerp *2017-03/39 Bevindingen eerste UPA-aanlevering* hebben wij u geïnformeerd over de status van de eerste UPA aanlevering aan PFZW. Met onderstaand document brengen wij u op de hoogte van de stand van zaken per 3 maart 2017.

- [PFZW UPA aanlevering vervolg](#)

Pensioenfonds PFZW Bevindingen eerste UPA- aanlevering - vervolg

6 maart 2017

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Bevindingen eerste UPA-aanlevering - vervolg	3
1. Nog niet verwerkte bestanden	3
2. Meldingen via Service Center	3
3. Samenloop pensioenaangifte ABP en PFZW	4

In de release notes onderwerp *2017-03/39 Bevindingen eerste UPA-aanlevering* hebben wij u geïnformeerd over de status van de eerste UPA aanlevering aan PFZW. Met het onderstaande brengen wij u op de hoogte van de stand van zaken per 3 maart 2017.

Bevindingen eerste UPA-aanlevering – vervolg

1. Nog niet verwerkte bestanden

1.1 Bestanden waarbij het loonheffingnummer niet overeenkomt met de administratie bij PFZW.

Met de UPA wordt een aantal nieuwe gegevens aangeleverd aan PFZW, zoals het loonheffingnummer. PFZW heeft geconstateerd dat bij een beperkt aantal werkgevers het loonheffingnummer in de administratie bij PFZW anders is dan het loonheffingnummer dat in Payroll Gemal wordt gebruikt. PFZW neemt binnenkort contact met u op om de verschillen op te lossen.

1.2 Bestanden met onjuiste combinatie aansluitnummer en loonheffingnummer

Een ander gegeven wat nieuw wordt aangeleverd is het aansluitnummer PFZW in combinatie met het loonheffingnummer. PFZW heeft geconstateerd dat bij een beperkt aantal werkgevers het aansluitnummer niet overeenkomt met het bijbehorende loonheffingnummer. PFZW neemt binnenkort contact met u op om de verschillen op te lossen.

1.3 Bestanden met twee verschillende aansluitnummers binnen een loonheffingnummer

PFZW heeft bij verdere analyse deze situatie voor nu erkend en zal alsnog de bestanden verwerken.

1.4 Niet geïmporteerde bestanden

Deze bestanden zijn nu verwerkt door PFZW. De analyse op de retourberichten heeft ook plaatsgevonden.

2. Meldingen via Service Center

Ons Service Center heeft met betrekking tot onderstaande meldingen contact met u opgenomen of zal dat binnenkort doen.

2.1 Afgekeurde bestanden omdat bij medewerkers met hetzelfde BSN-nummer meerdere malen hetzelfde IKV-nummer voorkomt

Wij zullen de gegevens opnieuw aanleveren als u bij deze medewerkers alsnog een nieuw uniek IKV-nummer (invoercode 02322) vastlegt en dit laat verwerken in uw salarisproductie of correctieproductie. Ook voor de Belastingdienst is dit de gewenste situatie, omdat IKV-nummers onafhankelijk een uitkering kunnen krijgen.

2.2 Afgekeurde bestanden omdat bij medewerkers het adres niet volledig is opgegeven

Wij zullen de gegevens opnieuw aanleveren als u de adresgegevens hebt aangepast en dit laat verwerken in uw salarisproductie of correctieproductie.

2.3 Bestanden waar een signaal bij een werknemer in het retourbericht is verschenen en een actie bij de werkgever ligt

De betreffende klanten zijn of worden door ons Service Center geïnformeerd. Voor deze klanten zijn wel gegevens beschikbaar in het PFZW portaal.

3. Samenloop pensioenaangifte ABP en PFZW

- Als u bij een cea-nummer zowel een pensioenaanlevering aan ABP als PFZW moet doen, dan is de aanlevering aan PFZW achterwege gebleven. Hiervoor is de programmatuur aangepast.
- Er zijn ook situaties die niet verwerkt zijn, omdat u bij instelling 0001 werkgevercode 04103 *Aansluitnummer PFZW* en werkgevercode 04210 *Aansluitnummer APG* hebt vastgelegd. Als u alleen onder het Pensioenfonds PFZW valt, moet u werkgevercode 04210 in uw eerstvolgende salarisproductie verwijderen.

UW ACTIE

Om bovenstaande situaties te herstellen, dient u een speciale productie af te roepen voor de instelling(en) waarbij werkgevercode 04103 vastgelegd is. U roept dan lijstnummer 6104 *synchroniseren UPA* af. In het eerste scherm van Gemal Direct Inrichting legt u dit als volgt vast:

1. Bij *Werkgever*, selecteer de juiste werkgever;
2. Bij *Soort productie*, selecteer Speciale productie;
3. Bij *Productiejaar* vult u het jaar in (bijvoorbeeld) **2017**;
4. Bij *Productievolgnummer* vult u een volgnummer in, bijvoorbeeld 99 met als naam Afroep PFZW;
5. Klik onder in het scherm voor Akkoord;
6. Bij **Werkgevergegevens > Overzichten en bestanden > Afroep variabel**, vul bij volgnummer waarde 1 in en bij Overzicht-/lijstnummer **6104**. Maakt u ook nog gebruik van Digitaal Dossier, dan kunt u in de tweede regel bij het volgende volgnummer de waarde 2 opgeven en bij Overzicht-/lijstnummer **9999**.
7. Klik onder in het scherm voor Opslaan;
8. Zijn er geen andere aanpassingen voor deze speciale productie, dan kiest u voor **Werkgevergegevens > Aanleveren productie > Zenden** om de productie in te zenden.
Let op: Als u meer instellingen heeft waarbij werkgevercode 04103 voorkomt, dan dient u bovenstaande stappen ook voor deze instellingen uit te voeren. U verzendt dan de speciale productie nadat u voor alle instellingen deze stappen hebt uitgevoerd.

Wij zullen wekelijks controleren of u deze speciale productie heeft afgeroepen om dan daarna de bestanden aan te leveren bij PFZW. Dit kan dus betekenen, dat uw gegevens van januari 2017 nog niet beschikbaar zijn in het PFZW Portaal. Wij adviseren u om regelmatig op het PFZW Portaal te kijken of uw gegevens al beschikbaar zijn.

In overleg met PFZW zullen wij starten met het aanleveren van de bestanden van februari 2017 aan PFZW na maandag 13 maart. Dit in verband met de bevindingen van de eerste aanlevering. We zullen u regelmatig op de hoogte houden.

Release Notes Payroll Gemal

Release 2017-11

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Algemeen.....	4
2017-11/1 Productieplanning 2018.....	4
Algemeen.....	4
2017-11/2 Bewaren registratienummers uit-dienst.....	4
Algemeen.....	4
2017-11/3 Deeltijdfactor aanpassingen.....	4
Algemeen.....	6
2017-11/4 Levensloopverlofkorting op basis van aantal jaren levensloop.....	6
Algemeen.....	6
2017-11/5 Afwijkend aantal normuren loonaangifte.....	6
Algemeen.....	7
2017-11/6 Afwijkende ingangsdatum toegestaan voor verlofuren.....	7
Wijzigingen in wet- en regelgeving.....	7
Algemeen.....	7
2017-11/7 Aanpassing min/max uurlonen LIV.....	7
Opgeloste meldingen en eerder gepubliceerde nieuwsberichten.....	8
Algemeen.....	8
2017-11/8 Persoonlijk Budget als VT naar de LA (change 529599).....	8
Algemeen.....	9
2017-11/9 Aanvulling minimumloon gebroken maand (change 538349).....	9
Algemeen.....	9
2017-11/10 Kleine garantietoelage zonder mutatie (change 500224).....	9
Algemeen.....	9
2017-11/11 Vaste ORT niet geëxtrapoleerd naar periode 01 in begrotingsproductie (change 526291).....	9
Algemeen.....	10
2017-11/12 Vaste ORT dubbel gekort bij langdurige ziekte (change 541569).....	10
Algemeen.....	10
2017-11/13 Meeruren omgezet in overwerk (change 552000).....	10
Algemeen.....	11
2017-11/14 Afboeken sociale lasten bij opname uren uit Persoonlijk Budget (change 541933).....	11
Algemeen.....	11
2017-11/15 Verlofregelingen, opbouw budget en grondslagen vaste / variabele componenten (change 534264).....	11
Algemeen.....	12
2017-11/16 Grondslag ORT tijdens verlof (change 548576).....	12
Algemeen.....	12
2017-11/17 Verschil resultatenoverzicht en andere overzichten [1].....	12
Algemeen.....	14
2017-11/18 Herinnering: Verschil resultatenoverzicht en andere overzichten [1].....	14
Algemeen.....	14
2017-11/19 Fiscale ruimte reiskosten meenemen naar volgend jaar [1].....	14
CAO gerelateerde informatie.....	15

CAO geestelijke gezondheidszorg	15
2017-11/20 ORT tijdens verlof en ziekgeld ORT (change 570020)	15
CAO geestelijke gezondheidszorg	15
2017-11/21 Compensatie pensioenaftopping in maandgrondslag Pfw (change 563097)	15
CAO gehandicaptenzorg	16
2017-11/22 Eenmalige uitkering in december	16
CAO gemeenten	16
2017-11/23 Update status nieuwe CAO [1]	16
CAO gemeenten	17
2017-11/24 Nieuwe CAO 2017 - 2019	17
CAO gemeenten	18
2017-11/25 Uitkering burgemeester in november	18
CAO onderwijs	18
2017-11/26 CAO HBO: Eenmalige uitkering 2017-11	18
CAO onderwijs	19
2017-11/27 CAO HBO: Afwijkend aantal normuren loonaangifte	19
CAO onderwijs	20
2017-11/28 CAO HBO: AOW-leeftijd bij Werkijdvermindering Senioren (change 497967)	20
CAO politie	21
2017-11/29 Vaste ORT dubbel gekort bij langdurige ziekte (change 541569)	21
CAO RGA	21
2017-11/30 Update status nieuwe CAO [1]	21
CAO RGA	21
2017-11/31 Nieuwe CAO 2017 - 2019	21
CAO VVT	22
2017-11/32 Wijzigingen eindejaarsuitkering voor min-max contracten	22
CAO ziekenhuizen	23
2017-11/33 AMS en compensatie pensioenaftopping (change 563097)	23
Pensioenfonds PFZW	24
2017-11/34 Handleiding Uniforme Pensioen Aangifte	24
Pensioenfonds PFZW	24
2017-11/35 Nogmaals: AP-franchise bij 22-jarigen (change 514223)	24
Pensioenfonds PFZW	24
2017-11/36 Bevindingen eerste UPA-aanlevering (vervolg)	24
HR Core	25
2017-11/37 Wijzigingen in HR Core	25
HR Core Education	25
2017-11/38 Wijzigingen in HR Core Education	25
Invoer- en uitvoercodelijst	26
2017-11/39 Invoer- en uitvoercodelijst	26
Specificatie werkgevergegevens	26
2017-11/40 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes	26
Specificatie werknemergegevens	27
2017-11/41 Nieuwe/gewijzigde invoercodes	27

In dit document worden de wijzigingen in Payroll Gemal voor periode 11 beschreven. De wijzigingen zijn vanaf 31 oktober via onze portal beschikbaar.

Algemeen

2017-11/1 Productieplanning 2018

De Productieplanning voor 2018 is in de handleiding opgenomen. In paragraaf 3.3 Verwerkingstermijn ziet u een overzicht waarin is aangegeven wanneer u uw productieresultaten kunt verwachten.

Jaarafsluitproducties

U kunt al in de kalendermaand december een 13e en 14e productie laten vervaardigen. Het is echter niet mogelijk om in de producties die u in december laat vervaardigen, het definitieve jaarwerk af te roepen. De reden hiervoor is dat er soms nog wijzigingen in de regelgeving zijn die betrekking hebben op het betreffende jaar. Na 28 januari 2018 (de laatste verwerkingsdag van januari) kunt u geen jaarafsluitproducties meer laten vervaardigen. Meer informatie over de jaarovergang vindt u in de volgende Release notes.

Algemeen

2017-11/2 Bewaren registratienummers uit-dienst

U kunt voor deelnemers aan pensioenfondsen ABP of PWRI gegevens over het vorig jaar aanleveren via Payroll Gemal en onze module Pensioenaangifte APG. Wanneer u dit doet, is het noodzakelijk dat u er ook voor kiest om werknemers die het vorig jaar uit-dienst zijn gegaan, te laten bewaren in Payroll Gemal. Doet u dit niet, dan kunnen de gegevens van deze werknemers uiteraard ook niet door ons aan APG geleverd worden en levert dit foutsignalen op.

Dit is niet alleen van belang als u aangesloten bent bij het APG maar is in het algemeen van belang wanneer er voor u voor externe partijen gegevensuitwisseling plaatsvindt over het jaar heen. Denk hierbij bijvoorbeeld ook aan de Uniforme Pensioen Aangifte (UPA) van pensioenfondsen PFZW. U legt het bewaren vast bij **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Diversen** onder het kopje **Jaarovergang / jaarafsluiting** bij *Bewaren werknemers uit dienst* (werkgevercode 03051).

Algemeen

2017-11/3 Deeltijdfactor aanpassingen

Met ingang van periode 11 hebben we twee aanpassingen in Payroll Gemal opgenomen voor wat betreft de werking van de deeltijdfactor.

1. Deeltijdfactor 0

In Payroll Gemal kon tot nu toe geen deeltijdfactor 0 worden toegepast. Een mutatie met waarde 0,00 van invoercode 02404 *Percentage deelbetrekking* werd door Payroll Gemal gezien als waarde 100,00.

Met ingang van deze release is het mogelijk om de deeltijdfactor met waarde 0,00 wel als waarde 0,00 te laten verwerken door Payroll Gemal. Dit doet u door het vastleggen van een nieuwe werkgevercode:

Gegeven: blokkade bij deeltijdfactor 0.

Vastleggen: werkgevercode 03010.

0 (of niet vastgelegd) = geen WTF 0;

1 = WTF 0 van toepassing.

Dit gegeven kunt u niet met terugwerkende kracht vastleggen.

Werking waarde 1: als de waarde 0,00 van invoercode 02404 voor een gedeelte van het tijdvak van toepassing is, zal Payroll Gemal bij het bepalen van de gemiddelde deeltijdfactor de waarde 0,00 toepassen voor het gedeelte van het tijdvak waar dit van toepassing is.

Voorbeeld met gedeelde tijdvak

Een werknemer krijgt een deeltijdfactor van 0 met ingangsdatum 01-01 en vanaf 14-01 een deeltijdfactor van 100,00. U legt vast:

- werkgevercode 03010 = 1.
- invoercode 02404 met ingangsdatum 01-01 = 0,00
- invoercode 02404 met ingangsdatum 14-01 = 100,00

Payroll Gemal herkent dat bij de gedeelde tijdvak 01 sprake is van een deeltijdfactor van 0 en gaat een gemiddelde deeltijdfactor berekenen:

$$((13 \times 0) + (18 \times 100,00)) / 31 = 58,06.$$

Hierbij wordt uitgegaan van een omrekening op basis van kalenderdagen bij ingangsdatum. Als de waarde 0,00 voor het hele tijdvak van toepassing is, zal Payroll Gemal automatisch een mutatie van invoercode 02361 Code blokkering met de waarde 3 (= blokkering vaste gegevens) genereren.

2. Variabele aanvulling op berekende gemiddelde deeltijdfactor.

Met een nieuwe invoercode kunt u variabel een aanvullende deeltijdfactor opgeven. Deze wordt dan toegevoegd aan de berekende gemiddelde deeltijdfactor. U legt vast:

Gegeven: aanvullende deeltijdfactor.

Vastleggen: invoercode 02538.

Dit gegeven kunt u alleen variabel (positief) vastleggen, eventueel met terugwerkende kracht, ook over het vorig jaar (pas in 2018), maar niet met een afwijkende ingangsdatum.

Voorbeeld

De volgende mutaties worden opgegeven:

- invoercode 02404 met ingangsdatum 01-01 en waarde 50,00.
- invoercode 02404 met ingangsdatum 10-01 en waarde 0,00.
- invoercode 02404 met ingangsdatum 12-01 en waarde 71,12.
- invoercode 02404 met ingangsdatum 21-01 en waarde 50,00.
- variabele mutatie van invoercode 02538 met waarde 10,00.

Payroll Gemal rekent als volgt:

- gemiddelde deeltijdfactor: $((9 \times 50,00) + (2 \times 0,00) + (9 \times 71,12) + (11 \times 50,00)) / 31 = 52,90.$
- toevoegen waarde invoercode 02538: $52,90 + 10,00 = 62,90.$

Payroll Gemal zal nu in de berekening WTF 62,90 toepassen en deze WTF presenteren op de salarisspecificatie.

Algemeen

2017-11/4 Levensloopverlofkorting op basis van aantal jaren levensloop

Naast de mogelijkheid om de levensloopverlofkorting als bedrag vast te leggen, kunt u per periode 11 ook deze korting laten vaststellen aan de hand van het aantal levensloopjaren. Dit kan met een nieuwe werkgevercode en invoercode:

Gegeven: maximum levensloopverlofkorting.

Vastleggen: werkgevercode 03540.

Op Algemeen niveau hebben we het maximum bedrag voor 2017 opgenomen.

Gegeven: jaren levensloop.

Vastleggen: invoercode 02616.

Dit gegeven kunt u alleen variabel vastleggen, eventueel met terugwerkende kracht, echter niet over het vorig jaar en niet met een afwijkende ingangsdatum.

Het bedrag levensloopverlofkorting wordt bepaald door het aantal jaren van invoercode 02616 te vermenigvuldigen met de waarde van werkgevercode 03540. Het bedrag wordt gepresenteerd met de bestaande uitvoercode 01398 *levensl.verlkr.* Een afwijkende opgave met invoercode 01398 overschrijft het berekende bedrag.

Voorbeeld 1:

- werkgevercode 03540 (maximum levensloopverlofkorting) = 210,00 (kalenderjaar 2017).
- invoercode 02616 (jaren levensloop) = 4.

De levensloopverlofkorting wordt:

uitvoercode 01398 levensl.verlkr. = 840,00 (4 x 210).

Voorbeeld 2:

- werkgevercode 03540 (maximum levensloopverlofkorting) = 210,00 (kalenderjaar 2017).
- invoercode 02616 (jaren levensloop) = 5.
- invoercode 01398 (levensloopverlofkorting) = 700,00.

De levensloopverlofkorting wordt:

uitvoercode 01398 levensl.verlkr. = 700,00.

Algemeen

2017-11/5 Afwijkend aantal normuren loonaangifte

Voor de loonaangifte moet onder andere het gegeven 'verloonde uren' worden verantwoord. In Payroll Gemal wordt hierbij als uitgangspunt genomen de normuren per maand (werkgevercode 03300) x factor gewerkt (uitvoercode 01991 + uitvoercode 01506) = verloonde uren. Daarnaast zijn nog andere factoren die de hoogte van deze verloonde uren beïnvloeden, maar als uitgangspunt gelden de normuren per maand. Dit levert in de regel ook het juiste aantal te verantwoorden uren op dat we presenteren met uitvoercode 01832.

Er kunnen echter speciale omstandigheden zijn waardoor het gewenst is om voor de loonaangifte af te kunnen wijken van deze normuren. De Belastingdienst heeft bijvoorbeeld voor een bepaalde CAO voorgeschreven welk aantal van toepassing is in hun specifieke situatie. Daarom hebben we met ingang van periode 11 hiervoor nieuwe codes in gebruik genomen die ertoe leiden dat uitvoercode 01832 op een andere manier wordt bepaald.

U geeft aan dat u voor de methode van bepalen van verloonde uren voor de loonaangifte wilt afwijken van de standaard met:

Gegeven: methode bepaling verloonde uren LA.

Vastleggen: werkgevercode 03317:

0 (of niet vastgelegd) = verantwoord aan loonaangifte van verloonde uren op basis van standaard normuren (werkgevercode 03300);

1 = verantwoord aan loonaangifte van verloonde uren op basis van afwijkend aantal van werkgevercode 03318.

Het aantal verloonde uren dat afwijkend van de normuren via de loonaangifte moet worden doorgegeven, legt u vervolgens vast met:

Gegeven: afwijkend aantal normuren voor LA.

Vastleggen: werkgevercode 03318.

Het aantal uren dat afwijkend als verloonde uren moet worden verantwoord via de loonaangifte.

Maakt u gebruik van de CAO HBO, zie dan ook het betreffende onderwerp in deze release notes.

Algemeen

2017-11/6 Afwijkende ingangsdatum toegestaan voor verlofuren

Vanaf periode 11 is het mogelijk om de vaste (stam) mutatie van de invoercodes voor het (ver)kopen van verlofuren ook vast te leggen met een afwijkende ingangsdatum [1].

Voorbeeld

Mutatie van invoercode 01161 *Verlofuren 1* waarde 10,00 met als ingangsdatum 12-09-2017.

Het aantal verlofuren wordt dan: $10,00 / 30$ (kalenderdagen) $\times 19$ ($30 - 12 + 1$) = 6,33 = invoercode 01161.

Meer informatie

[1] Invoercodes 01161, 01163, 01423, 01424 en 01431 t/m 01434.

Wijzigingen in wet- en regelgeving

Algemeen

2017-11/7 Aanpassing min/max uurlonen LIV

We hebben u eerder geïnformeerd over de invoering van het lage-inkomensvoordeel (LIV) [1]. Voor de vaststelling zijn hierbij de minimum- en maximumgrenzen van uurlonen van belang. Met ingang van periode 11 hebben we de betreffende bedragen aangepast conform regelgeving. Dit gebeurt niet met terugwerkende

kracht omdat immers pas de laatste stand van het jaar bepalend is voor de vaststelling van het voordeel, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Sociale verzekeringen > Tegemoetk. Loonk. UWV**:

- werkgevercode 03361 *LIV - minimum uurloon WML 100% tot 110%* naar 9,66.
- werkgevercode 03362 *LIV - maximum uurloon WML 100% tot 110%* naar 10,63.
- werkgevercode 03365 *LIV - minimum uurloon WML 110% tot 120%* naar 10,63.
- werkgevercode 03366 *LIV - maximum uurloon WML 110% tot 120%* naar 12,08.

Meer informatie

[1] Zie ook de handleiding onderwerp 'Loonkosten, tegemoetkoming UWV'.

Opgeloste meldingen en eerder gepubliceerde nieuwsberichten

Algemeen

2017-11/8 Persoonlijk Budget als VT naar de LA (change 529599)

In een Persoonlijk Budget kan ook de vakantietoeslag (VT) zijn opgenomen. De opbouw en uitbetaling van de VT is in dat geval daarna voor de loonaangifte niet meer herkenbaar als VT. Dit is in lijn met de richtlijnen van de Belastingdienst maar niet in lijn met die van UWV. We hebben het daarom mogelijk gemaakt dat u kunt kiezen om een bepaalde uitvoercode (al dan niet via een comprimeertotaal) aan te merken met werkgevercode 03673 als zijnde VT voor de loonaangifte. Zie ook hetgeen we hierover geschreven hebben in onze release notes 2017-08 onderwerp 3 'Persoonlijk Budget en vakantietoeslag in loonaangifte'.

Melding

Het blijkt dat hierbij niet in alle gevallen uitvoercode 02252 *PB-bet. VT-LA* werd aangemaakt. Deze uitvoercode geeft aan wat als VT naar de loonaangifte verantwoord wordt.

Oplossing

De programmatuur van Payroll Gemal is hierop aangepast. In periode 11 zullen we voor de betreffende situaties [1] een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 03 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Werkgevercode 03673 *PB - verantwoording loonaangifte* en werkgevercode 03674 *PB - uitbetaalde vakantietoeslag tbv loonaangifte* zijn gevuld.

Algemeen

2017-11/9 Aanvulling minimumloon gebroken maand (change 538349)

Melding

De aanvulling minimumloon (uitvoercode 01007) bleek niet altijd correct te zijn bij medewerkers die gedurende een maand in- of uit-dienst gingen.

Oplossing

De oorzaak hiervan bleek te liggen in een tussentijdse afronding op twee cijfers achter de komma. Deze afronding is nu aangepast naar zes cijfers achter de komma, waardoor het probleem verholpen is. Wij zullen alle medewerkers herrekenen die in 2017 in de loop van een maand in- of uit-dienst zijn gegaan en in die maand een aanvulling minimumloon (uitvoercode 01007) hebben ontvangen. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 04. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Algemeen

2017-11/10 Kleine garantietoelage zonder mutatie (change 500224)

Melding

Wij hebben diverse meldingen ontvangen over medewerkers die zonder mutatie een garantietoelage hebben ontvangen van enkele centen. Deze situatie kan zich hebben voorgedaan bij medewerkers bij wie u halverwege de maand een salariswijziging of wijziging van de deeltijdpercentage hebt opgegeven.

Oplossing

Deze fout is met ingang van deze release verholpen.

UW ACTIE

Wij kunnen dit helaas niet automatisch voor u herstellen. Als een dergelijke situatie zich bij u heeft voorgedaan, dan dient u zelf een herrekening voor de betreffende medewerker(s) aan te sturen via invoercode 02475 *Beginperiode herrekening* met waarde **01**.

Algemeen

2017-11/11 Vaste ORT niet geëxtrapoleerd naar periode 01 in begrotingsproductie (change 526291)

Het is gebleken dat de vaste ORT wel geëxtrapoleerd wordt naar de periodes 02 t/m 12 in de loonstaat in csv-formaat, maar periode 01 werd niet gevuld. Dit is per periode 11 hersteld.

Algemeen

2017-11/12 Vaste ORT dubbel gekort bij langdurige ziekte (change 541569)

Bij medewerkers die maandelijks een vast bedrag ORT (invoercode 01030) of een vaste procentuele toelage ORT (invoercode 01027 t/m 01029) over hun salaris krijgen, wordt bij opgave van ziektedagen direct een korting toegepast op de vaste ORT. Deze korting wordt gepresenteerd met uitvoercode 01319 *korting vaste ORT*. Bij langdurige ziekte is het in de meeste CAO's gebruikelijk dat de medewerker niet het volledige salaris doorbetaald krijgt. Er wordt dan een percentage doorbetaling opgegeven met invoercode 02424. Deze korting wordt berekend over de uitvoercodes in werkgevercode 55127 (uitvoercodes in grondslag langdurig ziek).

Melding

Het bleek dat de codes voor vaste ORT in deze grondslag waren opgenomen, waardoor bij langdurige ziekte de vaste ORT dubbel gekort werd.

Oplossing

In deze release hebben we op Algemeen niveau de codes voor uitbetaling vaste ORT uit deze grondslag (werkgevercode 55127) verwijderd. Wij zullen alle medewerkers bij wie deze dubbele korting is toegepast herrekenen vanaf 01-2017. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 05. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Algemeen

2017-11/13 Meeruren omgezet in overwerk (change 552000)

Melding

Als bijwerking van een andere aanpassing in Payroll Gemal zijn bij diverse medewerkers met terugwerkende kracht uitbetalingen van meeruren (uitvoercode 01003) teruggevorderd en uitbetaald als overwerk (uitvoercode 01044). De oorzaak van dit probleem lag in het feit dat met werkgevercode 08001 was opgegeven dat Payroll Gemal het uurloon van de voorgaande periode moest nemen, terwijl de medewerker op dat moment nog niet in-dienst was [1].

Als u op werkgeverniveau hebt vastgelegd (bij werkgevercode 08001) dat u meeruren altijd een maand later betaalt, dan is het eigenlijk niet mogelijk dat in de eerste maand dat de werknemer in-dienst is, meeruren worden opgegeven.

Oplossing

Omdat deze functionaliteit tot op heden altijd wel heeft gewerkt en door diverse klanten is aangegeven dat deze functionaliteit gewenst is, is besloten toch naar de oude situatie terug te keren.

Vanaf deze release is het dus weer mogelijk om meeruren te boeken in de maand van indiensttreding en deze zullen worden uitbetaald op uitvoercode 01003 met inachtneming van de gebruikelijke toeslagen over dit loon. Wij zullen in periode 11 de medewerkers herrekenen die na de release van periode 09 om deze reden in plaats van meeruren overuren hebben gekregen in periode 09 of 10. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 08. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

UW ACTIE

[1] Indien u in periode 09-2017 of 10-2017 zelf medewerkers heeft herrekend per 2016, dan heeft bovengenoemde situatie zich mogelijk ook bij hen voorgedaan. U dient deze medewerkers zelf opnieuw te herrekenen om de situatie te herstellen. Wij kunnen dit helaas niet automatisch voor u herstellen.

Algemeen

2017-11/14 Afboeken sociale lasten bij opname uren uit Persoonlijk Budget (change 541933)

U kunt de keuze maken om over de opbouw Persoonlijk Budget van uw medewerkers een opslag sociale lasten te laten berekenen. De opslag kan weer worden afgeboekt zodra het Persoonlijk Budget tot uitbetaling komt. Op deze manier kunt u uw sociale lasten beter spreiden. Daarnaast kunt u een Persoonlijk Budget koppelen aan een verlofregeling, waardoor aan- of verkoop van uren via de gekozen verlofregeling via een bron-doel verhouding ten laste van het Persoonlijk Budget komen.

Melding

Indien één van beide opties aan staan, zou bij een aankoop van verlofuren ten laste van het budget een afboeking van de sociale lasten moeten plaatsvinden. Er vindt immers een opname uit het budget plaats. Dit bleek niet te gebeuren.

Oplossing

De programmatuur van Payroll Gemal is per periode 11 aangepast. De medewerkers bij wie dit van toepassing is, zullen wij automatisch herrekenen vanaf periode 01-2017. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 10. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Algemeen

2017-11/15 Verlofregelingen, opbouw budget en grondslagen vaste / variabele componenten (change 534264)

In de regel wordt de opbouw van een Persoonlijk Budget berekend over de salariscomponenten minus eventuele verlofkortingen. In de situatie dat deze verlofkortingen als uitvoercode met de waarde 5 zijn opgenomen in de grondslag budget, kan het volgende zich voorgedaan hebben.

Melding

Door de waarde 5 wordt het verlofkortingsbedrag standaard opnieuw berekend voor het meetellen in de grondslag budget. Hierbij wordt echter geen rekening gehouden met het feit dat kortingen in de regel alleen berekend worden over vaste componenten. Hierdoor kon het voorkomen dat het opnieuw berekende verlofkortingsbedrag ten onrechte ook over een variabele component werd berekend. Met andere woorden: het verlofkortingsbedrag waarmee de grondslag budget werd verlaagd, was te hoog.

Oplossing

De programmatuur van Payroll Gemal is hierop aangepast. Voor de betreffende medewerkers zullen we in periode 11 een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 07 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Algemeen

2017-11/16 Grondslag ORT tijdens verlof (change 548576)

Op Algemeen niveau wordt ORT tijdens verlof doorbetaald over bereikbaarheidsdiensten. De codes voor bereikbaarheidsdiensten zijn daarom opgenomen in werkgevercode 55111 (uitvoercode in grondslag ORT tijdens vakantieverlof).

Melding

De uitvoercode 01397 (ziekengeld BRD) en 01400 (korting vaste BRD) bleken echter ten onrechte niet opgenomen in deze grondslag.

Oplossing

We hebben dit met ingang van deze release hersteld. Een uitzondering is gemaakt voor de CAO's 35 (ziekenhuizen), 38 (gehandicaptenzorg), 39 (VVT), 40 (GGZ) en 55 (VVT vierwekenverloning). Zoals eerder aangegeven in de Release notes 2017-02 (voor CAO VVT) en 2017-09 (voor CAO gehandicaptenzorg, GGZ en ziekenhuizen) hebben de werkgeverspartijen van deze CAO's aangegeven dat bereikbaarheidsdiensten niet doorbetaald dienen te worden tijdens verlof. Voor de betreffende werknemers zullen we in periode 11 een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 11 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Algemeen

2017-11/17 Verschil resultatenoverzicht en andere overzichten [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal bij Storingsmeldingen. Per abuis is dit bericht niet herhaald in de Release notes 2017-10. Voor de volledigheid wordt het nu in deze Release notes herhaald.

25 augustus 2017 - De tussentijdse programma-aanpassing heeft vannacht plaatsgevonden. Heeft het beschreven verschil zich bij u voorgedaan, dan moet u voor de betreffende instelling(en) via een speciale productie de betreffende overzichten en/of bestanden opnieuw afroepen.

Let op: u moet deze overzichten en/of bestanden afroepen vóórdat u periode 09 afroept.

Heeft u geen bundel-contract, dan wordt deze speciale productie u niet in rekening gebracht wanneer u die vóór 3 september afroept. Doet u dit daarna, dan moet u contact opnemen met het Service Center voor een crediteringsverzoek.

Afroep speciale productie

Onderstaande vastlegging moet u bij alle instellingen doen en daarna de speciale productie afroepen:

1. In Gemal Direct Inrichting selecteert u bij **Werkgever** de juiste werkgever.
2. Bij **Soort productie**, selecteert u **Speciale productie**.
3. Bij **Productiejaar** vult u het jaar **2017** in.
4. Bij **Productievolgnummer** vult u een volgnummer in.
5. Klik onder in het scherm voor **Akkoord**.

Vervolgens:

1. Bij **Werkgeveragegevens > Overzichten en bestanden > Afroep variabel** kiest u een volgnummer en selecteert u bij **Overzicht-/lijstnummer** de betreffende overzichten en/of bestanden (zie lijst hieronder).
2. Klik onder in het scherm op **Opslaan**.

3. Bij **Aanleveren productie** kiest u voor **Zenden**.

4. Klik onder in het scherm op **Akkoord**.

Afhankelijk van uw situatie kan het de volgende overzichten en/of bestanden betreffen:

- journaalpost 1 - lijstnummer 3701 papier
- journaalpost 1 - lijstnummer 3701 en 4703 papier en op portal
- journaalpost 2 - lijstnummer 3801 papier
- journaalpost 2 - lijstnummer 3801 en 4704 papier en op portal
- resultatenoverzicht 1 - 0601 papier
- resultatenoverzicht 1 cumulatief - 0602 papier
- resultatenoverzicht 2 - 0603 papier
- resultatenoverzicht 2 cumulatief - 0604 papier
- selectief resultatenoverzicht (01 t/m 40) - 2601 t/m 2640
- lijstnummer 1917 op portal (terugkoppeling uitvoercode huidige periode plus herrekeningsverschillen periode 01 t/m voorlaatste periode)

Bij **Werkgevergegevens > Overzichten en bestanden > Afroep variabel flex** roept u uw flexbestand opnieuw af.

24 augustus 2017 - Op vrijdag 18 augustus hebben wij u geïnformeerd met een nieuwsbericht over verschillen tussen uitvoercode van het (cumulatief) resultatenoverzicht en gegevens in het controleoverzicht loonaangifte of pensioenaangifte APG. Om de attentiewaarde van dit bericht te verhogen, informeren wij u verder hierover met deze storingsmelding. Ook de oplossing kunt u hier binnenkort terugvinden.

We hebben geconstateerd dat het verschil onder de volgende condities voor kan komen:

- er is voor de medewerker in periode 08 een herrekening geweest;
- bij de medewerker is in periode 01 t/m 07 in de vaste gegevens een mutatie met ingangsdatum geweest van invoercode 02791 (waarde doorbelasting) of invoercode 02805 (percentage loonverdeling) *.

De resultaten op overzichten en in bestanden die wel-loonverdeeld zijn, kunnen dan onjuist zijn.

Bijvoorbeeld: resultatenoverzicht, journaalposten, verdeelde Flex-bestanden of verdeelde 1917-bestanden.

U kunt dit constateren door bijvoorbeeld op het controleoverzicht loonaangifte het totaal deze periode van uitvoercode 01158 *loonheffing* te vergelijken met het totaal van uitvoercode 01158 op het resultatenoverzicht van periode 08 dat bij dat loonheffingnummer hoort.

NB - Een verschil tussen resultatenoverzicht en controleoverzicht loonaangifte kan ook veroorzaakt worden door de aanwezigheid van dubbele IKV-nummers. Zie het Youforce bericht *Controle op dubbele IKV-nummers van 3 augustus* dat we hierover gepubliceerd hebben.

De resultaten zoals gepresenteerd op overzichten en in bestanden die niet-loonverdeeld zijn, zijn wel correct.

Bijvoorbeeld: controle-overzicht loonaangifte, betaalstaat afdrachten, controle-overzicht APG, onverdeelde Flex-bestanden. Ook het cumulatief resultatenoverzicht is correct.

We zullen zo snel mogelijk tussentijds een aanpassing doorvoeren. Zodra de programmatuur van Payroll Gemal is aangepast zullen we u hierover informeren via een update op dit bericht.

Meer informatie

* Dit geldt niet voor medewerkers met mutaties van invoercode 02791 of 02805 met ingangsdatum 01 of voor medewerkers die nieuw in dienst komen.

Algemeen

2017-11/18 Herinnering: Verschil resultatenoverzicht en andere overzichten [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Per abuis is dit bericht niet herhaald in de Release notes 2017-10. Voor de volledigheid wordt het nu in deze Release notes herhaald.

30 augustus 2017 - Op 25 augustus hebben we u via een bericht op Youforce en via een storingsmelding geïnformeerd over verschillen tussen uitvoercodes van het verdeelde resultatenoverzicht en gegevens in onverdeelde overzichten en bestanden (bijvoorbeeld loonaangifte).

We willen nogmaals benadrukken dat het voor een sluitende boekhouding van belang is dat u de betreffende overzichten en/of bestanden via een speciale productie afroept. Heeft u geen verschillen geconstateerd, dan hoeft u ook geen nieuwe afroep te doen. Zie ook hetgeen we hierover geschreven hebben op Youforce bij de tegel Serviceplein > Archief storingsmeldingen.

Daarnaast willen we u attenderen op het volgende:

Maakt u gebruik van HR Core en het inlezen van 1917-bestanden, dan moet u eerst de gegevens van periode 08 verwijderen om te voorkomen dat na het inlezen van de resultaten uit de speciale productie de gegevens dubbel aanwezig zijn.

Maakt u gebruik van de module MI voor HR Core Beaufort of HR Core Education en hebben de verschillen zich bij u voorgedaan, dan verzoeken wij u via de tegel Serviceplein bij Self Service Desk een call aan te maken met als titel: "MI en speciale productie".

Algemeen

2017-11/19 Fiscale ruimte reiskosten meenemen naar volgend jaar [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

16 oktober 2017 - Over de fiscale ruimte voor reiskosten hebben wij diverse vragen ontvangen van klanten die vallen onder de CAO VVT. Deze vraag kan ook op u van toepassing zijn als u de eindejaarsuitkering in een andere maand dan december uitbetaalt. Binnen de CAO VVT wordt de eindejaarsuitkering in november uitbetaald in plaats van in december. De fiscale ruimte die uw medewerkers opbouwen in december kan daarom niet uitgeruild worden met de eindejaarsuitkering van het huidige jaar. Er is een mogelijkheid om de resterende fiscale ruimte van het huidige jaar over te nemen naar het volgende jaar met werkgevercode 26405. Deze functionaliteit werkt momenteel echter niet volgens de regels van de Belastingdienst. Wij streven er naar de werking aan te passen in de release van periode 12-2017.

CAO gerelateerde informatie

CAO geestelijke gezondheidszorg

2017-11/20 ORT tijdens verlof en ziekgeld ORT (change 570020)

Begin juli hebben wij u in een bericht op onze portal geïnformeerd over de werkwijze die u zou kunnen toepassen om zelf de berekening te doen voor het uitbetalen van ORT tijdens vakantieverlof in het verleden (jaren 2012, 2013, 2014 en 2015) [1]. Wij hebben toen het volgende aangegeven:

U kunt bij wijze van voorbeeld als volgt te werk gaan:

- *Selecteer en totaliseer bijvoorbeeld in Excel op jaarbasis per werknemer de uitvoercodes die u voor ORT gebruikt.*
- *U kunt bijvoorbeeld uitvoercode 01921 als leidraad nemen en beoordelen of de diverse ORT-uitvoercodes die daarin zijn opgenomen voor u van toepassing zijn (zie handleiding Payroll Gemal onderwerp Onregelmatige dienst bij onderdeel 6.1 Uitvoercodes (samenstelling uitvoercode 01921. Nb - hierin is sinds 2015 ook uitvoercode 01100 ORT bij verlof opgenomen).*
- *Vermenigvuldig dit jaartotaal met het percentage voor uw CAO van toepassing.*
- *Inlezen in HR Core Beaufort als csv-bestand via de functionaliteit Importeren Kolom Mutaties.*

Uit vragen en opmerkingen die we hebben ontvangen van klanten met betrekking tot dit onderwerp willen we hierbij melden dat de werkgeversvereniging heeft aangegeven dat over de jaren 2012 t/m 2015 het component ziekgeld ORT niet moet worden meegeteld in de grondslag ORT tijdens vakantieverlof. Vanaf 2016 moet dit wel worden meegeteld. De reden die men hiervoor aangeeft is om de nabetaling niet onnodig complex te maken.

Zoals we al hadden aangegeven moet u zelf beoordelen welke ORT-componenten u moet meetellen in de berekening. Uitvoercode 01035 *ziekgeld ORT* moet dan dus niet worden meegeteld in uw berekening.

Meer informatie

[1] Release notes 2017-08/6 Afspraken eenmalige uitkering ORT bij verlof in het verleden.

CAO geestelijke gezondheidszorg

2017-11/21 Compensatie pensioenaftopping in maandgrondslag Pfwz (change 563097)

Omdat de compensatie pensioenaftopping structureel is, geeft Pensioenfonds Pfwz aan dat deze moet worden meegeteld in de maandgrondslag Pfwz (werkgevercode 55052). In periode 11 zijn daarom uitvoercode 00987 en 01166 (periodiek en eenmalig uitbetaalde eindejaarsuitkering) toegevoegd aan de grondslag. Dit werkt met name door naar het arbeidsongeschiktheidspensioen (deze is niet gemaximeerd).

Het resultaat van de ongemaximeerde periodegrondslag wordt hierdoor hoger en dit werkt dan door in de berekening van de compensatie. Om dit te voorkomen is ook de grondslag voor eindejaarsuitkeringsregeling 6 (werkgevercode 55196) aangepast door het opnemen van uitvoercode 00987 en 01166 met waarde 9 (= negatief tellen).

In periode 10 is de regeling voor de compensatie pensioenaftopping op meerdere punten aangepast, zie de release notes 2017-10 onderwerpen 10 en 11. Helaas is een van de daar aangegeven aanpassingen niet goed

gegaan. Het betreft hier een uitzonderlijke situatie waarbij een werknemer eerst boven het maximum uitkomt en in een later periode weer daaronder valt. Het kan zijn dat er dan cumulatief gezien te veel compensatie betaald is dat weer moet worden tegengeboekt. In Payroll Gemal kon het resultaat van uitvoercode 00987 echter niet negatief zijn: deze werd afgekept op nul. In periode 11 is dit aangepast.

Automatische herrekening

In periode 11 zullen we voor de betreffende werknemers een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 13 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Let op: dit heeft voor de betreffende werknemers een vordering tot gevolg.

CAO gehandicaptenzorg

2017-11/22 Eenmalige uitkering in december

Voor de CAO gehandicaptenzorg [1] is een eenmalige uitkering afgesproken van 0,8 procent over het feitelijk verdiende salaris die moet worden uitbetaald in de maand december aan alle werknemers die op 1 december 2017 in dienst zijn.

Deze uitkering is in Payroll Gemal opgenomen als eindejaarsuitkeringsregeling 3 op vergelijkbare wijze als de structurele eindejaarsuitkering. De inrichting hiervoor is per periode 11 opgenomen met terugwerkende kracht vanaf 2017-01. De eenmalige uitkering wordt uitbetaald met uitvoercode 01099. Desgewenst kunt u met invoercode 01099 variabel een afwijkend bedrag of een blokkade (0,01) opgeven. Vanaf 31 oktober 2017 kunt u in Gemal Direct Inrichting zien hoe wij de eenmalige uitkering hebben opgenomen.

Let op: Als u in het verleden in de regeling eenmalige uitkering of de grondslag (werkgevercode 55137) zelf een afwijkende waarde heeft vastgelegd, dan moet u zelf beoordelen of die aansturing van toepassing is. Zo niet dan moet u de waarde terugzetten naar CAO-niveau (vanaf 31 oktober).

Let op: In de novemberproductie wordt het recht eenmalige uitkering al gepresenteerd op basis van de opbouw t/m november. Het wordt niet berekend als een werknemer een datum uit-dienst heeft dit ligt vóór 1 december 2017.

Automatische herrekening

Om de juiste berekening te kunnen doen in december zullen we in periode 11 een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 14 op uw mutatieverslag. Desgewenst kunt u in november, nadat u de novemberproductie heeft laten vervaardigen al een proefproductie aanvragen over december waarbij u kunt zien wat Payroll Gemal berekent.

Meer informatie

[1] Code CAO = 38 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO gemeenten

2017-11/23 Update status nieuwe CAO [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

10 oktober 2017 - Tot en met 27 september kon de achterban zich uitspreken over het CAO-akkoord waarna de uitslag eventueel bekrachtigd zou worden. De eerste rechtstreekse wijziging uit het akkoord betreft een salarisverhoging met terugwerkende kracht tot augustus 2017. Inmiddels is duidelijk geworden dat het uitbetalingsmoment van deze salariswijziging niet meer in oktober maar in november zal liggen. We zullen u in de volgende release notes hierover verder informeren.

CAO gemeenten

2017-11/24 Nieuwe CAO 2017 - 2019

Voor de CAO gemeenten is een nieuwe CAO bereikt met een looptijd van 1 mei 2017 tot 1 januari 2018 [1]. Naar aanleiding daarvan willen we u informeren over het volgende.

Wijzigingen gemeentelijke salarisbedragen

In periode 11 voeren we met terugwerkende kracht tot 2017-08 de salarisverhoging door. We doen dit voor salarisregeling 34. Zoals eerder aangegeven komt salarisregeling 27 (oud) te vervallen en worden de bedragen die daarbij horen (ook die eventueel nog voorkomen in salarisregeling 34), niet meer onderhouden. Medewerkers voor wie u deze regeling nog aanstuurde, heeft u inmiddels ingepast in de 'nieuwe' salarisstructuur.

Voor onderwijzend personeel in de kunsteducatie geldt ook een salariswijziging per 2017-08. We hebben per die datum salarisregeling 02 aangepast.

Salarisafspraken in het kader van gemeentelijke CAO werken ook door voor vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer. Voor de vergoedingentabel voor deze vrijwilligers is dan ook sprake van wijzigingen maar deze tabel wordt niet door ons onderhouden. U vindt de betreffende bedragen terug in de publicaties van de VNG.

De salariswijziging werkt niet door in overige bedragen zoals minimum vakantietoeslag, minimum eindejaarsuitkering of minimum levensloopbijdrage.

Doorwerking salarismaatregelen in uitkeringen

Bent u uitvoerder van bovenwettelijke uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid, dan attenderen wij u op de nadere informatie in de ledenbrief LOGA over de doorwerking van de salarismaatregelen in de uitkeringen.

Tegemoetkoming aanvullende verzekering ziektekosten

Is de werknemer aanvullend verzekerd voor ziektekosten, dan ontvangt hij een tegemoetkoming. De tegemoetkoming is afhankelijk van de hoogte van het salaris. Als het salaris maal de deeltijdfactor lager of gelijk is aan het bedrag dat hoort bij de hoogste periodiek van schaal 6 (grensbedrag), ontvangt de werknemer de hoge tegemoetkoming en anders de lage tegemoetkoming. Nu de salarisbedragen gewijzigd zijn, hebben we ook het grensbedrag aangepast.

Overige wijzigingen

Over andere wijzigingen die later ingaan, zullen we u te zijner tijd informeren.

UW ACTIE

- Om de salariswijzigingen te effectueren moet u in periode 11 een collectieve herrekening afroepen vanaf periode 08. U legt vast:
 - In Gemal Direct Inrichting in het linker menu bij **Aanleveren productie > Afroepgegevens ceanr of Afroepgegevens instelling**, bij *Af te roepen beginperiode herrekening: 08* en bij *Soortloner herrekening: 0*.
- U kunt vanaf 31 oktober de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO (werkgevercode 03002 of invoercode 02317) = 27, code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 02 (kunstzinnige vorming), 27 en 34.

CAO gemeenten

2017-11/25 Uitkering burgemeester in november

In het Georganiseerd Overleg burgemeesters van 19 juni 2008 is afgesproken dat de burgemeester ieder jaar een eenmalige uitkering van €450,00 in de vorm van een eindejaarsuitkering ontvangt. Dit is gepubliceerd in de Circulaire van het Ministerie van Binnenlandse Zaken van 25 september 2008 [1]. Bij de uitbetaling moet rekening worden gehouden met de in de circulaire genoemde uitgangspunten:

1. De uitkering is een bruto bedrag.
2. De aanspraak op de uitkering wordt per maand opgebouwd.
3. Op grond van artikel 15a derde lid van het Rechtspositiebesluit burgemeesters vindt bij uit-dienst betaling plaats over het tijdvak gelegen tussen het einde van de voorgaande periode waarover de uitkering is betaald en de uit-dienstdatum.
4. Bij gedeeltelijke doorbetaling van het salaris wegens bijvoorbeeld langdurige ziekte verandert de uitkering niet.
5. De uitkering wordt niet toegekend aan de gewezen burgemeesters, die een wachtgeld of een werkloosheidsuitkering ontvangen.
6. De uitkering wordt wel opgenomen in de berekeningsbasis voor eventuele toekomstige wachtgeld en overeenkomstige uitkeringen.
7. De uitkering is pensioengevend.

Op grond van artikel 17 derde en vierde lid van het Rechtspositiebesluit burgemeesters, geldt deze uitkering ook voor waarnemend burgemeesters.

UW ACTIE

Wij adviseren u te beoordelen of de uitkeringen van toepassing zijn en zo ja, deze variabel vast te leggen met een door u gekozen bruto diversen invoercode [2]. Vervolgens neemt u de bijbehorende uitvoercode op in Uitvoercodes in jaargrondslag ABP (werkgevercode 55056) zodat deze meetelt in de grondslag voor het jaarinkomen ABP [3], voor zover deze er al niet in telt, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > In- en uitvoercodes > Overzicht uitvoercodes**. Denk eraan deze uitvoercode ook op te nemen in uw journaalposten, comprimeertotalen en/of eigen cumulaties.

Meer informatie

[1] Kenmerk: 2008-0000434972.

[2] Handleiding onderwerp Bruto componenten bij 3.2.

[3] Handleiding onderwerp ABP, pensioenfonds bij 2.13.

CAO onderwijs

2017-11/26 CAO HBO: Eenmalige uitkering 2017-11

In de CAO HBO 2017-2018 is opgenomen dat in periode 11 een eenmalige uitkering wordt toegekend van € 500,00. De voorwaarden om in aanmerking te komen voor deze uitkering zijn:

- De werknemer moet op 1 november 2017 in-dienst zijn.
- De hoogte van de uitkering wordt bepaald op basis van de werktijdfactor op 1 november 2017.
- Werknemers met volledig verlof ontvangen geen uitkering. Werknemers met volledig levensloopverlof hebben wel recht op de uitkering.

- Voor werknemers met een nul-uren contract vindt geen automatische berekening van de uitkering plaats, omdat we niet weten of er op 1 november 2017 gewerkt is. U moet voor deze werknemers de uitkering handmatig berekenen en vastleggen.
- Voor min-max contracten wordt de uitkering automatisch berekend gebaseerd op de minimale betrekkingssomvang op 1 november 2017. Als u de betrekkingssomvang in een latere maand met terugwerkende kracht wijzigt, vindt een automatische herrekening plaats. U kunt ook een eventueel hoger recht naar eigen inzicht bepalen op basis van meer gewerkte uren en voor de verloning een nominaal bedrag opgeven.

De aansturing van de uitbetaling van de eenmalige uitkering kunt u in Gemal Direct Inrichting terugvinden bij **Werkgevergegevens > Eindejaarsuitkeringen > Definitie uitkeringen bij Definitie uitkering 4.**

Afwijkend bedrag

Voor uitzonderingssituaties kunt u een afwijkend bedrag vastleggen. Maakt u echter gebruik van de mogelijkheid om ook het recht van de eenmalige uitkering in uw boekhouding op te nemen (uitvoercode 01645), dan willen wij u op het volgende attenderen:

Door het vastleggen van het afwijkend bedrag kan een verschil optreden met het door Payroll Gemal automatisch vastgestelde recht. Wilt u dit voorkomen, dan kunt u als volgt te werk gaan:

Optie 1: leg een stammutatie per 1 november vast met een afwijkend bedrag op invoercode 01055 en in de maand december een nulmutatie (stam) met deze invoercode.

Optie 2: leg een variabele mutatie per 1 november vast met invoercode 01055 met waarde **0,01** (blokkade) en met een eigen bruto diversen invoercode het afwijkend bedrag. Denk eraan om deze eventuele bruto diversen code op te nemen in uw journaalposten, comprimeertotalen en eigen cumulaties.

HR Core Education

De werktijdfactor op peildatum 01-11-2017 wordt in periode 11 door HR Core Education automatisch via component 4647 (invoercode 02853) doorgegeven aan Payroll Gemal. U hoeft hiervoor dus geen actie te ondernemen.

Meer informatie

[1] Code CAO (werkgevercode 03002 of invoercode 02317) = 36, code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 36.

CAO onderwijs

2017-11/27 CAO HBO: Afwijkend aantal normuren loonaangifte

In de CAO 2017-2018 voor het HBO is bij artikel T-10 informatie opgenomen over de definitie van verloonde uren in het kader van de polisadministratie. Hieruit blijkt dat voor de verantwoording aan de loonaangifte ten behoeve van het UWV, uitgegaan moet worden van een normbetrekking van 36 verloonde uren per week, 156 uur per maand. Dit terwijl het aantal normuren waarop ook het uurloon gebaseerd is, 138 bedraagt (zoals door ons ook voor de CAO HBO vastgelegd in Gemal Direct Inrichting [1]).

Om dit mogelijk te maken, hebben we een nieuwe aansturing gemaakt, zie onderwerp 2017-11/5 in deze release notes. Voor de CAO HBO hebben we deze aansturing vastgelegd met terugwerkende kracht tot 2017-01. We zullen voor u dan ook een automatische herrekening uitvoeren. Aan deze herrekening zijn voor u geen kosten verbonden. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag als reden 02.

Meer informatie

[1] Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Diversen**, bij *Normuren fulltime per periode*.

CAO onderwijs

2017-11/28 CAO HBO: AOW-leeftijd bij Werktijdvermindering Senioren (change 497967)

Voor de CAO HBO (code CAO 36) wordt voor de regeling Werktijdvermindering Senioren in Payroll Gemal gebruik gemaakt van verlofregeling 9, aansturing via invoercode 03004, resultaat met uitvoercode 01444 [1].

De werktijdvermindering kan ingaan voor de medewerker die de AOW-gerechtigde leeftijd min 10 jaar bereikt voor een periode van maximaal 5 jaar. Het percentage salariskorting wijzigt (afhankelijk van de schaal) 5 jaar voorafgaand aan de AOW-leeftijd.

Bij deze regeling moet uitgegaan worden van de AOW-gerechtigde leeftijd zoals deze bekend is op het moment van deelname aan de regeling. Wanneer op later moment deze AOW-leeftijd verschuift, mag dat niet leiden tot verschuiving van de regeling in Payroll Gemal.

Voorbeeld: stel er is sprake van een AOW-leeftijd van 65 en iemand van 55 jaar met schaal 8 start met de regeling per 01-01-2017. De korting bedraagt 45% want dit is tussen 5 en 10 jaar voor de AOW-leeftijd in 2027. Per 01-01-2022 (na 5 jaar) stopt de regeling want dan zal de medewerker uit-dienst treden voor minimaal het werktijdsvermindering/verlofdeel.

Voorbeeld: een medewerker geboren op 01-10-1955 start met de regeling per 01-11-2014 op zijn 59e terwijl voor dit voorbeeld de AOW-leeftijd op dat moment 65 jaar is. Na 1 jaar, dus per 01-11-2015, wijzigt in Payroll Gemal automatisch het kortingspercentage: de medewerker is immers 5 jaar verwijderd van zijn AOW-leeftijd.

In Payroll Gemal werd voor toepassing van de regeling uitgegaan van een dynamische AOW-leeftijd terwijl voor deze regeling uitgegaan moet worden van een statische AOW-leeftijd.

Met ingang van periode 2017-11 is de regeling in Gemal hierop aangepast. Voor medewerkers die in 2017 zijn gestart met de WS-regeling, verloopt de verwerking in Payroll Gemal goed. Voor medewerkers geboren vóór 01-01-1955 verloopt de verwerking ook goed. Is de medewerker geboren na 31-12-1954 en begonnen met de WS-regeling vóór 2017, dan kan echter sprake zijn van een onjuiste verwerking.

UW ACTIE

We kunnen dit helaas niet automatisch voor u herstellen, u dient hiervoor zelf een correctie uit te voeren. U doet dit door voor de betreffende medewerker met terugwerkende kracht tot de juiste periode met invoercode 02554 (percentage korting verlofregeling 9) het gewenste kortingspercentage vast te leggen in de vaste gegevens. **Let op:** deze correctie zal tot een vordering kunnen leiden.

Voorbeeld foutsituatie: een medewerker geboren op 01-10-1959 start per 01-11-2016 met de WS-regeling. Per 2017 wordt de AOW-leeftijd met drie maanden opgeschoven. In de programmatuur werd op dat moment uitgegaan van de nieuwe AOW-leeftijd met als gevolg dat de WS-periode ten onrechte ook met drie maanden werd opgeschoven. Dit leidde ertoe dat in periode 2017-01 (de derde WS-maand) geen kortingsbedrag werd berekend en de volgende maanden weer wel. Voor de betreffende maand moet u het kortingsbedrag variabel vastleggen met invoercode 01444 (korting verlofregeling 9).

Meer informatie

[1] Zie de handleiding Gemal bij onderwerp Verlofregelingen, bij 3.2.10 CAO HBO - werktijdvermindering seniorenregeling voor de manier waarop deze regeling werkt.

CAO politie

2017-11/29 Vaste ORT dubbel gekort bij langdurige ziekte (change 541569)

In aanvulling op het algemene onderwerp 'Vaste ORT dubbel gekort bij ziekte' in deze release notes hebben wij bij de CAO politie ook uitvoercode 01356 (verschuivingstoelage) uit werkgevercode 55127 (uitvoercodes in grondslag langdurig ziek) verwijderd. Ook deze toelage werd ten onrechte dubbel gekort bij langdurige ziekte. Wij zullen in periode 11 alle medewerkers herrekenen bij wie deze dubbele korting is toegepast. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 05. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

CAO RGA

2017-11/30 Update status nieuwe CAO [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

10 oktober 2017 - Tot en met 27 september kon de achterban zich uitspreken over het CAO-akkoord waarna de uitslag eventueel bekrachtigd zou worden. De eerste rechtstreekse wijziging uit het akkoord betreft een salarisverhoging met terugwerkende kracht tot augustus 2017. Inmiddels is duidelijk geworden dat het uitbetalingsmoment van deze salariswijziging niet meer in oktober maar in november zal liggen. We zullen u in de volgende release notes hierover verder informeren.

CAO RGA

2017-11/31 Nieuwe CAO 2017 - 2019

Voor de CAO gemeenten is een nieuwe CAO bereikt met een looptijd van 1 mei 2017 tot 1 januari 2018 [1]. Naar aanleiding daarvan willen we u informeren over het volgende.

Wijzigingen gemeentelijke salarisbedragen

Voor werknemers met CAO RGA die de salarisregeling gemeenten volgen, voeren we in periode 11 met terugwerkende kracht tot 2017-08 de salarisverhoging door. We doen dit voor salarisregeling 34. Zoals eerder aangegeven komt salarisregeling 27 (oud) te vervallen en worden de bedragen die daarbij horen (ook die eventueel nog voorkomen in salarisregeling 34), niet meer onderhouden. Medewerkers voor wie u deze regeling nog aanstuurde, heeft u inmiddels ingepast in de 'nieuwe' salarisstructuur.

Voor onderwijzend personeel in de kunsteducatie geldt ook een salariswijziging per 2017-08. We hebben per die datum salarisregeling 02 aangepast.

Salarisafspraken in het kader van gemeentelijke CAO werken ook door voor vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer. Voor de vergoedingentabel voor deze vrijwilligers is dan ook sprake van wijzigingen maar deze tabel wordt niet door ons onderhouden. U vindt de betreffende bedragen terug in de publicaties van de VNG.

De salariswijziging werkt niet door in overige bedragen zoals minimum vakantietoelage, minimum eindejaarsuitkering of minimum levensloopbijdrage.

Doorwerking salarismaatregelen in uitkeringen

Bent u uitvoerder van bovenwettelijke uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid, dan attenderen wij u op de nadere informatie in de ledenbrief LOGA over de doorwerking van de salarismaatregelen in de uitkeringen.

Overige wijzigingen

Over andere wijzigingen die later ingaan, zullen we u te zijner tijd informeren.

UW ACTIE

- Om de salariswijzigingen te effectueren moet u in periode 11 een collectieve herrekening afroepen vanaf periode 08. U legt vast:
 - In Gemal Direct Inrichting in het linker menu bij **Aanleveren productie > Afroepgegevens ceanr of Afroepgegevens instelling**, bij *Af te roepen beginperiode herrekening: 08* en bij *Soortloner herrekening: 0*.
- U kunt vanaf 31 oktober de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO (werkgevercode 03002 of invoercode 02317) = 24, code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 02 (kunstzinnige vorming), 27 en 34.

CAO VVT

2017-11/32 Wijzigingen eindejaarsuitkering voor min-max contracten

In de release notes 2017-10 onderwerp 23 hebben wij u geïnformeerd over de wijzigingen die van toepassing zijn voor de berekening en uitbetaling van de eindejaarsuitkering.

Per periode 11 zijn verdere aanpassingen doorgevoerd in Payroll Gemal voor werknemers met een min-max contract. Deze zijn:

Uitbreiding grondslag bij min-max contract

In Payroll Gemal was al opgenomen dat als bij invoercode 02345 waarde **11** of invoercode 03182 waarde **1** is vastgelegd, dan wordt uitvoercode 01003 *extra uren* en uitvoercode 01024 *opslag over extra uren* meegeteld in de berekening van de eindejaarsuitkering. Per periode 11 is dat (met terugwerkende kracht) ook het geval voor uitvoercode 00975 *opslag persoonlijk budget* en uitvoercode 01190 *ziekengeld meerwerk*.

Verschoven tijdvak bij min-max contract

Het meetellen van extra uren, opslag, opslag persoonlijk budget en ziekengeld meerwerk voor werknemers met een min-max contract is opgenomen op voorwaarde dat in de maand van uitbetaling van deze componenten de invoercodes voor min-max contracten aanwezig zijn [1].

De betreffende componenten worden in de regel echter 1 maand achteraf uitbetaald. De programmatuur van Payroll Gemal is daarom per periode 11 (met terugwerkende kracht vanaf 2017-01) zodanig aangepast dat standaard rekening wordt gehouden met 1 maand achteraf.

Voorbeeld

Voor een werknemer is vanaf 2017-06 invoercode 03182 waarde **1** vastgelegd. Deze werknemer heeft vanaf 2017-01 iedere periode extra uren uitbetaald gekregen. In de berekening van de eindejaarsuitkering tellen de extra uren vanaf periode 07 mee.

Met andere woorden: om voor een werknemer met een min-max contract extra uren e.d. te laten meetellen, moet in de daarvoor liggende periode de invoercodes voor min-max contracten zijn vastgelegd [1]. Als in de maand januari extra uren e.d. zijn uitbetaald, dan moet u deze invoercodes vanaf 2016-12 hebben vastgelegd.

Let op 1: als u zelf een van de uitvoercodes 00975, 01003, 01024 of 01190 heeft vastgelegd in de grondslag (werkgevercode 55135), dan tellen deze altijd mee ongeacht de vastlegging van de code min-max contract.

Let op 2: u kunt invoercode 02345 waarde **11** niet meer vastleggen, ook niet met terugwerkende kracht. Als u de code min-max contract wil vastleggen bij een werknemer dan moet u dat doen met invoercode 03182 waarde **1**.

Automatische herrekening

In periode 11 zullen we voor de betreffende werknemers een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 06 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Invoercode 02345 *Speciale werknemers* waarde **11** of invoercode 03182 *Werknemer met min-max contract* waarde **1**.

CAO ziekenhuizen

2017-11/33 AMS en compensatie pensioenaftopping (change 563097)

In de arbeidsvoorwaarden AMS is voor 2017 afgesproken dat de pensioenaftopping (8,25%) bedraagt. De berekening voor de pensioenaftopping is niet in Payroll Gemal opgenomen. We hebben u in het verleden een handreiking gedaan om deze met behulp van door u vastgelegde aansturing als eindejaarsuitkeringsregeling 6 te laten berekenen. We hebben destijds ook aangegeven dat Payroll Gemal de berekening voor werknemers met een pensioenfactor hoger dan 100,00% niet correct kan uitvoeren en dat u hiervoor zelf de berekening moet doen.

Payroll Gemal is inmiddels zodanig aangepast dat de berekening ook voor werknemers met een pensioenfactor hoger dan 100,00% juist is. Wij gaan er vanuit dat u de aangegeven regeling nog steeds actief heeft staan in Gemal Direct Inrichting.

Pensioenfonds Pfwz heeft aangegeven dat vanwege het feit dat de compensatie voor de pensioenaftopping een structureel karakter heeft, deze moet meetellen in de maandgrondslag voor de pensioenberekening. Dit werkt met name door naar het arbeidsongeschiktheidspensioen, omdat deze ongemaximeerd is.

In Payroll Gemal is daarom de maandgrondslag Pfwz (werkgevercode 55052) uitgebreid met uitvoercode 00987 en 01166. Dit zijn de uitvoercodes waarin de compensatie wordt uitbetaald (uitvoercode 00987 is voor de situatie waarbij deze per maand wordt uitbetaald, uitvoercode 01166 voor de betaling in december, of eerder bij uit-dienst). Hierdoor wordt het resultaat bij uitvoercode 01639 (periodegrondslag ongemaximeerd) hoger en daardoor zou de compensatie (uitvoercode 01639 minus uitvoercode 01629) weer onbedoeld hoger uitkomen.

UW ACTIE

Om dit te voorkomen moet u voor de berekening van de compensatie in de grondslag eindejaarsuitkeringsregeling 6 (werkgevercode 55196) uitvoercode 00987 en 01166 opnemen met de waarde **9** (= negatief tellen). Door deze aanpassing gaat Payroll Gemal herrekenen vanaf periode 01-2017.

Voor de reguliere CAO ziekenhuizen is voor de betreffende doelgroep een extra salarisverhoging doorgevoerd in 2017 vanaf 2017-01. Wij maken u er nogmaals op attent dat als u voor de betreffende instellingen *eindejaarsuitkeringsregeling 6* nog actief heeft staan, dat in december ook nog eens de compensatie wordt berekend en uitbetaald. Deze moet u in dan alsnog met terugwerkende kracht verwijderen.

Pensioenfonds PFZW

2017-11/34 Handleiding Uniforme Pensioen Aangifte

Ter vervanging van de oude gegevensuitwisseling GMA met PFZW hebben we in de handleiding het onderwerp Uniforme Pensioen Aangifte opgenomen. De informatie bij dit onderwerp is bestemd voor instellingen die deelnemen (of deel willen nemen) aan de Uniforme Pensioen Aangifte (UPA) aan PFZW. In het hoofdstuk Werkgevergegevens is aangegeven wat u moet vastleggen om aan de UPA deel te nemen.

In het hoofdstuk Presentatie vindt u onder andere een overzicht van meldingen/retourberichten die u mogelijk van PFZW ontvangt na de door ons maandelijkse gegevenslevering. Veel van deze meldingen kunt u zelf oplossen, of zijn door ons opgelost. Via Youforce houden wij u regelmatig op de hoogte van eventuele nieuwe meldingen die wij van PFZW ontvangen met daarbij de oplossing.

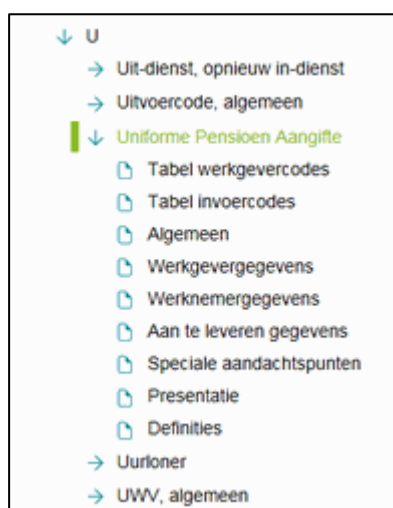


Fig.1 Nieuw onderwerp bij Onderwerpen A-Z

Pensioenfonds PFZW

2017-11/35 Nogmaals: AP-franchise bij 22-jarigen (change 514223)

In de release notes 2017-10 onderwerp 31 hebben we aangegeven dat de aanpassing van het minimumloon per 2017-07 ook doorwerking had voor de berekening van de AP-premie. We hebben daar aangegeven dat dit alleen van toepassing was voor 22-jarigen. Dit is niet correct.

De percentages van het minimumloon voor jeugdigen zijn per juli ook gewijzigd voor personen van 18 t/m 21 jaar. De aanpassing die in de oktoberproductie is doorgevoerd heeft daarom ook een aanpassing tot gevolg gehad voor 18- t/m 21-jarigen. De correctie is automatisch door Payroll Gemal uitgevoerd op basis van de cumulatieve berekening.

Pensioenfonds PFZW

2017-11/36 Bevindingen eerste UPA-aanlevering (vervolg)

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

16 oktober 2017 - Afgelopen weekeinde hebben we de UPA-bestanden over de maand september verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, informeren we u over de bevindingen. Voor voorgaande berichtgeving over dit onderwerp zie:

- Bevindingen eerste UPA-aanlevering verzameldocument (pdf)

HR Core

2017-11/37 Wijzigingen in HR Core

De benodigde wijzigingen naar aanleiding van deze release notes worden beschreven in de release notes 2017-11 voor HR Core 3.4. Deze publicatie vindt u binnenkort terug op Youforce.

HR Core Education

2017-11/38 Wijzigingen in HR Core Education

Naar aanleiding van deze release notes wordt in een volgende upgrade van HR Core Education het volgende aangepast.

component	4653	7720 / 7730 / 2601 / 2602 / 2611 / 2612 / 2613 / 2614
Verkorte omschrijving	Jaren levensloop	Verlofuren 1 t/m 8
Indicatie actief	Ja	-
Veldtype comp.	Numeriek	-
Component groep	SP	-
Code Payroll	02616	01161 / 01163 / 01423 / 01424 / 01431 / 01432 / 01433 / 01434
Indicatie stam comp.	Nee	-
Lengte waarde component	25	-
Indicatie variabele comp	Ja	-
Aantal decimalen	0	-
Code TWK	Huidig jaar	-
Afwijkende ingangsdatum	Nee	Ja

Uitsluiten correctierun	Nee	-
Directe doorbelasting	Ja	-

Invoer- en uitvoerodelist

2017-11/39 Invoer- en uitvoerodelist

De onderstaande invoercodes zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp.

tabel invoercodes				
onderwerp	invoercode	betekenis	SVB	uitvoercodes
Parttime, vaste	02538	aanvullende deeltijdfactor	V	
Levensloop	02616	jaren levensloop	V	

De onderstaande uitvoercodes zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp. Denk aan het eventueel opnemen of laten vervallen van uitvoercodes in uw werkgevergegevens (bijvoorbeeld voor journalisering of comprimeertotalen).

tabel uitvoercodes				
onderwerp	uitvoercode	standaardtekst	betekenis	samenstelling invoercodes
.	-	-	-	-

Specificatie werkgevergegevens

2017-11/40 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes

De in deze release notes beschreven werkgevercode heeft de volgende specificaties:

werkgevercode	NGV	omschrijving	min.	max.	TWK	TWKVJ
03010	N	blokkade bij deeltijdfactor 0	0	1	N	N
03317	N	methode bepaling verloonde uren LA	0	1	J	N
03318	N	afwijkend aantal normuren voor LA	0	0	J	N
03540	N	maximum levensloopverlofkorting	0	0	J	N

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

min. = minimum waarde (0=geen).
max. = maximum waarde (0=geen).
TWK = met terugwerkende kracht vastleggen.
TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar.

Specificatie werknemergegevens

2017-11/41 Nieuwe/gewijzigde invoercodes

De in deze release notes beschreven invoercode heeft de volgende specificaties:

invoercod e	NGV	omschrijvin g	verk. omschr.	NA	min .	max.	TWK	TWKVJ	ID	+/-	SVB	AP	AD	AW	LVD
01161, 01163, 01423, 01424, 01431 t/m 01434	G	verlofuren 1 t/m 8	-	-	-	-	-	-	J	-	-	-	-	-	-
02538	N	aanvullende deeltijdfactor	aanv.deeltijdfa c.	N	0	100,00 0	J	J	N	+	V	7	3	N	N
02616	N	jaren levensloop	jaren levensloop	N	0	25	J	N	N	+	V	2	0	N	N

De specificaties van een invoercode zijn met werkgevercodes vastgelegd, zie Payroll Inrichting bij **Werkgevergegevens > In- en uitvoercodes > Aansturing invoercodes** en **Overzicht invoercodes**. De belangrijkste specificaties zijn in bovenstaande tabel weergegeven. Hierna volgt de verklaring van de gebruikte afkortingen in deze tabel:

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

verk. omschr. = verkorte omschrijving.

NA = Numeriek of Alfnumeriek gegeven, werkgevercode 57003.

min. = minimum waarde (0=geen), werkgevercode 57015.

max. = maximum waarde (0=geen), werkgevercode 57016.

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen, werkgevercode 57006.

TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar, werkgevercode 57006.

ID = vastleggen met afwijkende ingangsdatum, werkgevercode 57007.

+/- = positief/negatief vastleggen, werkgevercode 57005.

S/V/B = Stam, Variabel of Beide vastleggen, werkgevercode 57004.

AP = aantal posities voor de komma.

AD = aantal decimalen.

AW = afwijkende werking, zie onderwerp Invoercode, algemeen bij 1.3, werkgevercode 57002.

LVD = invoercode kan voor de speciale loonverdeling en de directe doorbelasting worden toegepast, werkgevercode 57012.

In dit document vindt u een verzameling van berichten die wij op Youforce eerder dit jaar hebben gepubliceerd omtrent de eerste UPA-aanleveringen per 2017.

Pensioenfonds PFZW - Bevindingen eerste UPA-aanlevering

19 september 2017 - Naar aanleiding van de bestanden die op 11 september zijn ingezonden, geven wij u hieronder een update over de bevindingen van de retourberichten die wij hebben ontvangen:

Foutcode 36: 'Er is meer dan één inkomstenverhouding aangeleverd met eenzelfde combinatie van Burgerservicenummer en nummer Inkomstenverhouding'

Ziet u deze foutmelding, dan heeft er geen bestandsuitwisseling plaatsgevonden met PFZW. Wij hebben de betreffende klanten benaderd en de bestanden zijn opnieuw aangeleverd.

Foutcode 46: 'U heeft een Datum Einde Inkomstenverhouding ingevuld maar niet de reden van deze Datum Einde Inkomstenverhouding'

Ziet u deze foutmelding, dan zijn alleen de betrokken IKV-nummers afgekeurd. Wij hebben de betreffende klanten benaderd. Voor deze werknemers geldt, dat na de juiste mutatie het IKV-nummer opnieuw wordt aangeleverd bij de eerstvolgende bestandsuitwisseling met PFZW.

Foutcode 1701: 'De datum Aanvang Inkomstenverhouding moet gelijk zijn aan of groter zijn dan de Geb.datum, behalve bij Soort inkomstenverhouding 24, 54 t/m 63'

Wij hebben de betreffende klanten benaderd. Voor deze werknemers geldt, dat na de juiste mutatie het IKV-nummer opnieuw wordt aangeleverd bij de eerstvolgende bestandsuitwisseling met PFZW.

Foutcode 1032: 'Het regelingloon is nul. Dit is niet toegestaan'

Dit is een nieuwe foutmelding. Als u deze foutmelding ziet, zijn alleen de betreffende IKV-nummers afgekeurd. Het kan zijn dat u hierover al bent geïnformeerd, zie onderstaand bericht van PFZW:

Geachte relatie,

Met ingang van 1 januari 2017 is PFZW gestart met de Uniforme Pensioen Aangifte (UPA). Dit is de nieuwe standaard voor het automatisch uitwisselen van salarisgegevens tussen werkgevers of administratiekantoren en pensioenfonds. Momenteel zijn wij bezig enkele controles en analyses uit te voeren met betrekking tot de eerste UPA-aangiften. Wij merken dat voor enkele van uw medewerkers een regelingloon van €0,- bij één of meerdere UPA-aangifte(s) staat ingevuld. Wij hebben het regelingloon nodig voor de juiste uitvoering.

Om welke medewerkers gaat het?

Om te weten te komen om welke medewerkers het gaat, doet u het volgende (zie ook de bijlage):

1. *Ga naar MijnOrganisatie.*
2. *Ga naar het medewerkersoverzicht en download dit in Excel.*
3. *Zet in Excel een filter op de kolom 'Jaarsalaris' en kies voor waarde '0,0'.*

Wat verwachten wij van u?

In uw salarispakket vult u het regelingloon voor de betreffende medewerker in. Vervolgens stuurt u een correctiebericht in via uw salarispakket. Daarnaast is het van belang dat de regelinggegevens (in het salarispakket) aan staan. Als u niet precies weet hoe u dit allemaal verwerkt, kunt u contact opnemen met uw softwareleverancier.

Wij hebben hierover in de release notes van 2017-06 onderwerp 24 het volgende geschreven:

Jaarloon PFZW

Vanuit het overleg met PFZW hebben wij ook de melding gekregen dat er medewerkers zijn met een jaarloon PFZW (uitvoercodes 02791) met waarde 0,00 of een waarde lager dan 6000,00 euro. Deze waarden zijn niet toegestaan. Dit komt voor als voor een werknemer geen salaris/uurloon bekend is in Payroll Gemal. Deze werknemers kunt u terugvinden in het signaleringsoverzicht 55 (zie blz. 5 in onderstaand pdf). U moet dan zelf het jaarloon PFZW (invoercodes 02407, afwijkende jaargrondslag PFZW) met terugwerkende kracht vanaf januari 2017 opgeven.

Synchroniseren UPA

Daarnaast hebben we bericht ontvangen van PFZW dat er intrekkingen hebben plaatsgevonden voor een hele instelling binnen een cea-nummer. Dit gebeurt wanneer binnen uw cea-nummer meerdere instellingen met hetzelfde aansluitnummer PFZW en loonheffingnummer voorkomen en u met een speciale productie lijstnummer 6104 synchroniseren UPA afroept. Wij verzoeken u om altijd voor uw hele cea-nummer een synchronisatiebestand UPA af te roepen. We zijn aan het onderzoeken of dit in de toekomst anders kan.

11 september 2017 - Vrijdag 8 september hebben we de UPA-bestanden over de maand augustus verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, informeren we u over de bevindingen.

7 augustus 2017 - Vrijdag 4 augustus hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over de maand juli verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, informeren we u over de bevindingen.

3 juli 2017 - Vrijdag 30 juni hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over de maand juni verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

7 juni 2017 - Dinsdag 6 juni hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over de maand mei verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

Daarnaast hebben wij u op 22 mei via een Youforce bericht op de hoogte gebracht over de levering aan PFZW over werknemers die gebruik maken van een wachtgeldregeling of volledig gebruik maken van een WAO-WIA regeling. Hierover kunnen wij u melden dat PFZW de medewerkers die in eerste instantie zijn aangemeld en eventueel een welkomstpakket hebben ontvangen, door PFZW worden afgemeld. De betrokken medewerkers krijgen hierover geen officiële afmelding van PFZW.

Vanaf de aanlevering van deze maand worden de medewerkers die vallen onder een wachtgeldregeling of een WAO-WIA regeling niet meer aangemeld. Hiervoor is de programmatuur aangepast. Voor deze werknemers zullen we in periode 06 tevens een automatische herrekening uitvoeren. Deze herrekening wordt met reden 10 op uw mutatieverslag vermeld. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

16 mei 2017 - Naar aanleiding van de aanlevering van de bestanden van april volgt hieronder een update:

Alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en de retourberichten zijn ingelezen. In deze berichten komen onder andere deze meldingen voor:

- *The 'HuisNr' element is invalid - The value '00000' of '0' is invalid according to its datatype 'BinnenlandHuisnummer'*
- *Er is meer dan één inkomstenverhouding aangeleverd met eenzelfde combinatie van Burgerservicenummer en nummer Inkomstenverhouding*

De betreffende klanten zijn/worden door ons Service Center benaderd en gezamenlijk is/wordt naar een oplossing gezocht om de bestanden van januari t/m april opnieuw maar dan met de juiste gegevens aan te leveren.

Daarnaast bent u mogelijk benaderd door PFZW naar aanleiding van deze meldingen:

- *Geen instanties gevonden met loonheffingnummer xxxxxxxxxxxx*
- *Het aangeleverde bestand bevat relatie-aansluitnummer(s) xxxxxx. Dit is niet toegestaan bij loonheffingnummer 'xxxxxxxxxx'*

Voor deze meldingen geldt:

- Als bij PFZW uw loonheffingnummer nog niet bekend was, maar deze is inmiddels wel toegevoegd aan hun administratie, dan worden de bestanden alsnog verwerkt.
- Als na contact met PFZW uw relatienummer (voor Payroll Gemal is dit *aansluitnummer PFZW*) gewijzigd is, dan moet u dit in de eerstvolgende salarisproductie opgeven, zodat alle periodes alsnog verwerkt worden.

Door alle bovenstaande meldingen zijn uw gegevens nog niet zichtbaar in de portal Mijn-PFZW.

Wachtgeld- en WAO/WIA/IVA-regeling

Wij zijn in overleg met PFZW over het aanleveren van gegevens van werknemers met een wachtgeldregeling of een volledige WAO/WIA/IVA-regeling. Deze werknemers worden (door de aansturing van invoercode 02315 Code pensioenfonds met waarde **A**) volledig aangeleverd aan PFZW. Voor deze werknemers wordt naar een gezamenlijke oplossing gezocht. In de door de Pensioenfederatie opgestelde productbeschrijving Aanlevering UPA gegevens zijn hiervoor nog geen duidelijke richtlijnen opgenomen.

Jaarloon PFZW

Vanuit het overleg met PFZW hebben wij ook de melding gekregen dat er medewerkers zijn met een jaarloon PFZW (uitvoercode 02791) met waarde 0,00 of een waarde lager dan 6000,00 euro. Deze waarden zijn niet toegestaan. Dit komt voor als voor een werknemer geen salaris/uurloon bekend is in Payroll Gemal. Deze werknemers kunt u terugvinden op het signaleringsoverzicht 55 (zie onderstaand voorbeeld). U moet dan zelf het jaarloon PFZW (invoercode 02407 afwijkende jaargrondslag PFZW) met terugwerkende kracht vanaf januari 2017 opgeven.

- [Signaleringsoverzicht 55](#) (pdf)

8 mei 2017 - Vrijdag 5 mei hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over april 2017 verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

24 april 2017 - De aanlevering van maart 2017 heeft op donderdag 20 april plaatsgevonden. Zodra wij alle retourberichten ontvangen hebben, zullen we deze analyseren. Naar aanleiding van bevindingen over de februari aanlevering en vragen van klanten die via ons Service Center zijn binnengekomen, willen wij u over het volgende informeren:

Vraag: *Waarom worden medewerkers met een wachtgeldregeling aangemeld?*

Antwoord: Vanaf 1 januari 2017 worden wachtgelders aangemeld bij PFZW, omdat in de leveringspecificatie van de UPA wordt vermeld om alle medewerkers aan te leveren. Hierover zijn wij in overleg met PFZW om tot een gezamenlijke oplossing te komen. Wij gaan voor de

tijd dat er geen gezamenlijke oplossing is, één overzicht maken voor PFZW zodat de medewerkers die op het overzicht vermeld staan, geen standaard welkomstbrief krijgen.

Vraag: *Waarom worden medewerkers met een stagevergoeding aangemeld?*

Antwoord: Vanaf 1 januari 2017 worden medewerkers met een stagevergoeding aangemeld bij PFZW, omdat in de leveringspecificatie van de UPA wordt vermeld om alle medewerkers aan te leveren. Voor deze medewerkers dient u de *Code pensioenfonds* (invoercode 02315) niet te gebruiken. Medewerkers met een stagevergoeding worden dan zonder regelingloon doorgegeven.

Vraag: *Waarom komen sommige medewerkers nog niet voor op PFZW-Online?*

Antwoord: Voor een aantal klanten zijn de gegevens van januari 2017 nog niet aangeleverd, omdat:

- het aansluitnummer PFZW gewijzigd is, of
- het loonheffingnummer gewijzigd is, of
- een adresgegeven afgekeurd is, of
- er is sprake van een dubbele inkomstenverhouding.

Gevolg

- Voor deze medewerkers kan nog geen vrijwillige voortzetting en pensioenuitkering berekend worden.
- Voor deze medewerkers kan de verhuizing naar een nieuw aansluitnummer PFZW nog niet plaatsvinden. De facturatie vindt nog op het oude aansluitnummer plaats.
- Voor deze medewerkers kan de waardeoverdracht nog niet plaatsvinden.

Oplossing: De klanten waarvan het aansluitnummer PFZW of loonheffingnummer veranderd is, zijn/worden benaderd door PFZW. Na het vastleggen van het nieuwe nummer zal na de eerstvolgende aanlevering aan PFZW de gegevens zichtbaar zijn. De klanten met een afgekeurd bestand zijn door ons Service Center benaderd en voor deze klanten worden de gegevens zo snel mogelijk na het herstel aangeleverd.

Vraag: *Waarom wordt er nog gefactureerd op het oude aansluitnummer PFZW?*

Antwoord: De intrekking van het oude nummer wordt nog niet helemaal juist uitgevoerd. Wij zijn hierover in overleg met PFZW. Als er sprake is van een nieuw aansluitnummer na de salarisproductie van januari 2017, dan kunt u via mijn Portaal bij PFZW de medewerkers afmelden.

13 april 2017 - Deze week hebben we de eerste bestanden over maart 2017 aangeleverd aan PFZW. In de loop van volgende week zullen wij ook de andere bestanden over maart aanleveren. Dit is afgestemd met PFZW. In de week van 17 april zullen wij u hierover verder informeren.

7 april 2017 - Afgelopen nacht is de extra release in productie genomen. Hiermee hebben we in overleg met PFZW een aantal meldingen opgelost die na de levering van periode 02-2017 waren ontstaan. Het betrof de volgende meldingen.

- De datum aanvang inkomstenverhouding ligt niet binnen het tijdvak waarvoor aangifte wordt gedaan (foutcode 39).
- De datum einde inkomstenverhouding ligt niet op of voor de einddatum van het tijdvak waarvoor aangifte wordt gedaan (foutcode 40).
- De datum einde sectorrisicogroep ligt voor de datum aanvang sectorrisicogroep (foutcode 68).

In overleg met PFZW hebben wij ook onderstaande meldingen aangepast:

- Als bij medewerkers invoercode 02424 *Percentage doorbetaling langdurig ziek* is vastgelegd, werd de jaargrondslag niet juist doorgegeven.
- Bij medewerkers werd in plaats van de vast opgegeven waarde van invoercode 02404 *Percentage deelbetrekking de factor pensioen* (uitvoercode 02169) doorgegeven.

Naar aanleiding van de programmawijzigingen zullen we een automatische herrekening uitvoeren in periode 04 voor alle medewerkers waarbij de *Code pensioenfonds* (invoercode 02315) de waarde **A** heeft. U vindt deze herrekening terug met reden 19 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Gisteren hebben wij u gevraagd te wachten met het afroepen van uw salarisproductie voor april. Nu de programmawijzigingen zijn doorgevoerd kunt u vanaf vandaag deze gaan afroepen.

Nieuw aansluitnummer

Een aantal klanten zijn benaderd door PFZW en hebben een nieuw aansluitnummer PFZW gekregen. Als u dit nieuwe nummer vastlegt in uw salarisproductie van april, worden de gegevens automatisch met terugwerkende kracht doorgegeven.

Aanlevering bestanden januari 2017

De mogelijkheid bestaat, dat u een rappel heeft ontvangen van PFZW over het ontbreken van uw gegevens over januari 2017. U wordt hierover door onze Service Desk benaderd via een request/aanvraag met aanwijzingen voor de gewenste werkwijze. Wij hebben aan PFZW doorgegeven dat u door ons bent benaderd voor de benodigde actie.

Aanlevering bestanden maart 2017

Begin volgende week zullen we de bestanden van maart 2017 aanbieden aan PFZW. De bestanden van klanten waarbij het verzoek is gedaan voor een speciale productie sturen wij zo snel mogelijk door naar PFZW, nadat door ons is geconstateerd dat u de speciale productie heeft afgeroepen.

6 april 2017 - Vanavond zullen wij met een tussentijdse release van Payroll Gemal de bevindingen over de bestanden van februari oplossen. Hierover zullen wij u morgen verder informeren. In die tussentijd willen wij klanten die aangesloten zijn bij Pensioenfonds PFZW verzoeken te wachten met het insturen van uw salarisproductie voor april.

15 maart 2017 - Vandaag 15 maart hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over februari 2017 verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

16 maart 2017 - In de release notes onderwerp *2017-03/39 Bevindingen eerste UPA-aanlevering* hebben wij u geïnformeerd over de status van de eerste UPA aanlevering aan PFZW. Met onderstaand document brengen wij u op de hoogte van de stand van zaken per 3 maart 2017.

- [PFZW UPA aanlevering vervolg](#)

Pensioenfonds PFZW Bevindingen eerste UPA- aanlevering - vervolg

6 maart 2017

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Bevindingen eerste UPA-aanlevering - vervolg	3
1. Nog niet verwerkte bestanden	3
2. Meldingen via Service Center	3
3. Samenloop pensioenaangifte ABP en PFZW	4

In de release notes onderwerp *2017-03/39 Bevindingen eerste UPA-aanlevering* hebben wij u geïnformeerd over de status van de eerste UPA aanlevering aan PFZW. Met het onderstaande brengen wij u op de hoogte van de stand van zaken per 3 maart 2017.

Bevindingen eerste UPA-aanlevering – vervolg

1. Nog niet verwerkte bestanden

1.1 Bestanden waarbij het loonheffingnummer niet overeenkomt met de administratie bij PFZW.

Met de UPA wordt een aantal nieuwe gegevens aangeleverd aan PFZW, zoals het loonheffingnummer. PFZW heeft geconstateerd dat bij een beperkt aantal werkgevers het loonheffingnummer in de administratie bij PFZW anders is dan het loonheffingnummer dat in Payroll Gemal wordt gebruikt. PFZW neemt binnenkort contact met u op om de verschillen op te lossen.

1.2 Bestanden met onjuiste combinatie aansluitnummer en loonheffingnummer

Een ander gegeven wat nieuw wordt aangeleverd is het aansluitnummer PFZW in combinatie met het loonheffingnummer. PFZW heeft geconstateerd dat bij een beperkt aantal werkgevers het aansluitnummer niet overeenkomt met het bijbehorende loonheffingnummer. PFZW neemt binnenkort contact met u op om de verschillen op te lossen.

1.3 Bestanden met twee verschillende aansluitnummers binnen een loonheffingnummer

PFZW heeft bij verdere analyse deze situatie voor nu erkend en zal alsnog de bestanden verwerken.

1.4 Niet geïmporteerde bestanden

Deze bestanden zijn nu verwerkt door PFZW. De analyse op de retourberichten heeft ook plaatsgevonden.

2. Meldingen via Service Center

Ons Service Center heeft met betrekking tot onderstaande meldingen contact met u opgenomen of zal dat binnenkort doen.

2.1 Afgekeurde bestanden omdat bij medewerkers met hetzelfde BSN-nummer meerdere malen hetzelfde IKV-nummer voorkomt

Wij zullen de gegevens opnieuw aanleveren als u bij deze medewerkers alsnog een nieuw uniek IKV-nummer (invoercode 02322) vastlegt en dit laat verwerken in uw salarisproductie of correctieproductie. Ook voor de Belastingdienst is dit de gewenste situatie, omdat IKV-nummers onafhankelijk een uitkering kunnen krijgen.

2.2 Afgekeurde bestanden omdat bij medewerkers het adres niet volledig is opgegeven

Wij zullen de gegevens opnieuw aanleveren als u de adresgegevens hebt aangepast en dit laat verwerken in uw salarisproductie of correctieproductie.

2.3 Bestanden waar een signaal bij een werknemer in het retourbericht is verschenen en een actie bij de werkgever ligt

De betreffende klanten zijn of worden door ons Service Center geïnformeerd. Voor deze klanten zijn wel gegevens beschikbaar in het PFZW portaal.

3. Samenloop pensioenaangifte ABP en PFZW

- Als u bij een cea-nummer zowel een pensioenaanlevering aan ABP als PFZW moet doen, dan is de aanlevering aan PFZW achterwege gebleven. Hiervoor is de programmatuur aangepast.
- Er zijn ook situaties die niet verwerkt zijn, omdat u bij instelling 0001 werkgevercode 04103 *Aansluitnummer PFZW* en werkgevercode 04210 *Aansluitnummer APG* hebt vastgelegd. Als u alleen onder het Pensioenfonds PFZW valt, moet u werkgevercode 04210 in uw eerstvolgende salarisproductie verwijderen.

UW ACTIE

Om bovenstaande situaties te herstellen, dient u een speciale productie af te roepen voor de instelling(en) waarbij werkgevercode 04103 vastgelegd is. U roept dan lijstnummer 6104 *synchroniseren UPA* af. In het eerste scherm van Gemal Direct Inrichting legt u dit als volgt vast:

1. Bij *Werkgever*, selecteer de juiste werkgever;
2. Bij *Soort productie*, selecteer Speciale productie;
3. Bij *Productiejaar* vult u het jaar in (bijvoorbeeld) **2017**;
4. Bij *Productievolgnummer* vult u een volgnummer in, bijvoorbeeld 99 met als naam Afroep PFZW;
5. Klik onder in het scherm voor Akkoord;
6. Bij **Werkgevergegevens > Overzichten en bestanden > Afroep variabel**, vul bij volgnummer waarde 1 in en bij Overzicht-/lijstnummer **6104**. Maakt u ook nog gebruik van Digitaal Dossier, dan kunt u in de tweede regel bij het volgende volgnummer de waarde 2 opgeven en bij Overzicht-/lijstnummer **9999**.
7. Klik onder in het scherm voor Opslaan;
8. Zijn er geen andere aanpassingen voor deze speciale productie, dan kiest u voor **Werkgevergegevens > Aanleveren productie > Zenden** om de productie in te zenden.
Let op: Als u meer instellingen heeft waarbij werkgevercode 04103 voorkomt, dan dient u bovenstaande stappen ook voor deze instellingen uit te voeren. U verzendt dan de speciale productie nadat u voor alle instellingen deze stappen hebt uitgevoerd.

Wij zullen wekelijks controleren of u deze speciale productie heeft afgeroepen om dan daarna de bestanden aan te leveren bij PFZW. Dit kan dus betekenen, dat uw gegevens van januari 2017 nog niet beschikbaar zijn in het PFZW Portaal. Wij adviseren u om regelmatig op het PFZW Portaal te kijken of uw gegevens al beschikbaar zijn.

In overleg met PFZW zullen wij starten met het aanleveren van de bestanden van februari 2017 aan PFZW na maandag 13 maart. Dit in verband met de bevindingen van de eerste aanlevering. We zullen u regelmatig op de hoogte houden.

Release Notes Payroll Gemal

Release 2017-12

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Algemeen.....	5
2017-12/1 Jaarovergang 2017-2018.....	5
Algemeen.....	5
2017-12/2 Bewaren gegevens na jaarovergang.....	5
Algemeen.....	6
2017-12/3 Overzicht automatische herrekeningen.....	6
Algemeen.....	6
2017-12/4 Sortering overzichten gewijzigd.....	6
Algemeen.....	6
2017-12/5 Digitale aangifte IB-47 mogelijk.....	6
Algemeen.....	7
2017-12/6 Voorbereiding nieuwe functionaliteit eigen CAO.....	7
Algemeen.....	7
2017-12/7 Fiscale ruimte overhevelen naar volgend jaar.....	7
Algemeen.....	10
2017-12/8 Uitbreiding verloonde uren.....	10
Wijzigingen in wet- en regelgeving 2018.....	11
Algemeen.....	11
2017-12/9 Loonaangifte 2018.....	11
Algemeen.....	13
2017-12/10 Vervallen premiekortingen per 2018.....	13
Opgeloste meldingen en eerder gepubliceerde nieuwsberichten.....	14
Algemeen.....	14
2017-12/11 Leaseauto in de loonaangifte (change 565373).....	14
Algemeen.....	14
2017-12/12 Teksten op samengevoegde salarisstrook bij meerdere dienstverbanden (change 570300).....	14
Algemeen.....	15
2017-12/13 Foutmelding loonaangifte 207 bij artiesten (change 573328).....	15
Algemeen.....	15
2017-12/14 Toeslag over vaste looncomponenten in combinatie met verlofregeling (change 568234).....	15
Algemeen.....	16
2017-12/15 Verlofregelingen en korting EJU/VT (change 589596).....	16
CAO gerelateerde informatie.....	17
CAO geestelijke gezondheidszorg.....	17
2017-12/16 Periodegrondslag ziek voor UPA niet correct (change 586897).....	17
CAO gehandicaptenzorg.....	17
2017-12/17 Nogmaals: Eenmalige uitkering in december.....	17
CAO gemeenten.....	17
2017-12/18 Aanpassing opbouw IKB per 2017-12.....	17
CAO gemeenten.....	18

2017-12/19 Salariswijziging rijkspersoneel	18
CAO gemeenten	18
2017-12/20 Vakantietoeslag en IKB (change 5985620)	18
CAO huisartsenzorg	18
2017-12/21 Eindejaarsuitkering en eenmalige uitkering in periode 12	18
CAO onderwijs	19
2017-12/22 CAO PO: Aanpassing salarisbedrag voor OIO's (change 528707)	19
CAO politie	19
2017-12/23 Uitbreiding verloonde uren consignatiedienst	19
CAO politie	20
2017-12/24 Nogmaals: Vakantieloon en drempelwaarde naar rato	20
CAO provincies	20
2017-12/25 Salariswijziging rijkspersoneel	20
CAO RGA	20
2017-12/26 Aanpassing opbouw IKB per 2017-12	20
CAO RGA	21
2017-12/27 Salariswijziging rijkspersoneel	21
CAO RGA	21
2017-12/28 Vakantietoeslag en IKB (change 5985620)	21
CAO rijkspersoneel	21
2017-12/29 Nieuwe CAO 2017	21
CAO sector Ambulancezorg	22
2017-12/30 ORT bij verlof en pensioen	22
CAO sector Ambulancezorg	23
2017-12/31 Grondslag ORT bij verlof aangepast (change 577502)	23
CAO UMC	24
2017-12/32 Eenmalige uitkering 2017-12	24
CAO VVT	25
2017-12/33 Aanvulling release notes 2017-11/32 [1]	25
CAO waterschappen	26
2017-12/34 Salariswijziging rijkspersoneel	26
CAO ziekenhuizen	27
2017-12/35 Nieuw akkoord voor AMS-regeling	27
Pensioenfonds ABP	28
2017-12/36 Maximering pensioenopbouw en uit-dienst (change 540747)	28
Pensioenfonds ABP	28
2017-12/37 Doorgave deeltijdfactor bij uit-dienst met nabetaling (change 571645)	28
Pensioenfonds PFZW	28
2017-12/38 AP-premie en code blokkade (change 544071)	28
Pensioenfonds PFZW	29
2017-12/39 Ziekengeld ORT zonder korting langdurig ziek in UPA (change 559219) [1]	29
Pensioenfonds PFZW	30
2017-12/40 Aanlevering UPA-bestanden [1]	30
Pensioenfonds PWRI	30

2017-12/41 Registratie 'slapers' 2017 [1].....	30
Pensioen en uitkeringen	30
2017-12/42 Rekenregels 2018	30
Automatische herrekeningen	30
2017-12/43 Vermelding automatische herrekeningen op mutatieverslag	30
HR Core	31
2017-12/44 Wijzigingen in HR Core.....	31
HR Core Education	31
2017-12/45 Wijzigingen in HR Core Education.....	31
Invoer- en uitvoercodelijst.....	32
2017-12/46 Invoer- en uitvoercodelijst	32
2017-12/47 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes.....	33
Specificatie werknemergegevens	33
2017-12/48 Nieuwe/gewijzigde invoercodes.....	33

In dit document worden de wijzigingen in Payroll Gemal voor periode 12 beschreven. De wijzigingen zijn vanaf 5 december via onze portal beschikbaar.

Algemeen

2017-12/1 Jaarovergang 2017-2018

In verband met het komende jaarwerk hebben wij de informatie over eindejaarsproducties, jaarwerk en de jaarovergang opgenomen in de handleiding in het onderwerp Jaarovergang 2017 - 2018. Tevens hebben wij hierin een aantal aandachtspunten voor het jaarwerk opgenomen voor gebruikers van HR Core Beaufort en HR Core Education.

Daarnaast hebben we voor gebruikers van HR Core Beaufort een video gemaakt om u te ondersteunen bij het correct afsluiten van het jaarwerk, zie de publicatie op Youforce van 22 november **HR Core (Online) - Het jaarwerk 2017-2018**.

Pensioen en uitkeringen klanten kunnen voor de jaarovergang gebruik maken van het volgende document:

- Handleiding Jaarovergang 2017-2018 Pensioen en uitkeringen (pdf)

Algemeen

2017-12/2 Bewaren gegevens na jaarovergang

In Payroll Gemal kunt u opgeven welke gegevens u wilt bewaren na de jaarovergang, zodat ze in het bestand aanwezig blijven voor gebruik in het volgende jaar.

Dit doet u bijvoorbeeld met Bewaren werknemers uit-dienst (werkgevercode 03051) waarmee u kunt aangeven dat werknemers met een datum uit-dienst in het vorige jaar (2017) of het jaar daarvoor (2016) alsnog bewaard moeten blijven. Dit legt u altijd vast bij instelling 0001.

Als u in 2018 nog gegevens van werknemers die uit-dienst zijn getreden in 2016 nodig heeft, moet u bij werkgevercode 03051 de waarde 2 vastleggen. Dit is alleen mogelijk als u in 2017 de waarde 1 hebt vastgelegd. Voor het bewaren van gegevens van werknemers die in 2015 uit-dienst zijn gegaan is geen code beschikbaar.

Als u voor deze werknemers in januari 2018 een ('loze') mutatie vastlegt, dan zal dit resulteren in een salarisstroom zonder berekeningsgegevens. Loze mutatie = wanneer u bij een code een bedrag van €+1,00 variabel vastlegt en vervolgens bij dezelfde code nogmaals een bedrag van €-1,00 variabel vastlegt. De gegevens blijven dan in Payroll Gemal nog een jaar bewaard.

U legt het bewaren vast bij **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Diversen** onder het kopje **Jaarovergang / Jaarafsluiting** bij *Bewaren werknemers uit dienst* (werkgevercode 03051).

Pensioenfondsen en bewaren werknemers uit-dienst

U kunt voor deelnemers aan pensioenfonds PWRI of ABP gegevens over het vorig jaar aanleveren via Payroll Gemal en onze Pensioenaangifte module. Wanneer u dit doet, is het noodzakelijk dat u er ook voor kiest om werknemers die het vorig jaar uit-dienst zijn gegaan, te laten bewaren in Payroll Gemal. Doet u dit niet, dan kunnen de gegevens van deze werknemers uiteraard ook niet door ons aan APG geleverd worden en levert dit foutsignalen op.

Dit is niet alleen van belang als u aangesloten bent bij het APG maar is in het algemeen van belang wanneer er voor u voor externe partijen gegevensuitwisseling plaatsvindt over het jaar heen. Denk hierbij bijvoorbeeld ook aan de Uniforme Pensioen Aangifte (UPA) die per 1 januari 2017 van start is gegaan.

Algemeen

2017-12/3 Overzicht automatische herrekeningen

Op verzoek van klanten zullen wij voortaan een overzicht geven van alle automatische herrekeningen die wij in de betreffende maand zullen uitvoeren. Dit overzicht vindt u aan het einde van de Release notes onder het kopje 'Vermelding automatische herrekeningen op mutatieverslag'. Zie voor deze maand onderwerp 2017-12/43.

Algemeen

2017-12/4 Sortering overzichten gewijzigd

In het kader van de performance verbetering van de Payroll Gemal producties wordt er een andere (snellere) manier van sortering toegepast. Hierdoor kunnen signaleringsoverzichten die gesorteerd worden op achternaam nu een andere sortering krijgen. Bijvoorbeeld de signaleringsoverzichten die gesorteerd worden op achternaam. Het verschil wordt veroorzaakt door het hoofdletter gebruik. In de oude situatie kwam een kleine letter 'a' na een hoofdletter 'A'.

In de nieuwe situatie komt de kleine letter 'a' na de hoofdletter 'Z'.

Oude sortering: JACOBSEN, Jacobsen, JANSSEN, Janssen.

Nieuwe sortering: JACOBSEN, JANSSEN, Jacobsen, Janssen.

Algemeen

2017-12/5 Digitale aangifte IB-47 mogelijk

Voor personen niet in loondienst, die wel een vergoeding voor diensten ontvangen moet u aangifte doen met een IB-47 bestand. Er wordt automatisch een IB-47 bestand door ons aangemaakt wanneer u het jaarwerk afroept en er registratienummers/werknemers zijn bij wie invoercode 02887 *Dienstverband* ongelijk is aan 0 en deze bovendien voldoen aan aanvullende voorwaarden [1].

Tot op heden moest u het IB-47 bestand op een CD zetten en naar de Belastingdienst sturen. Dit kan nog steeds, maar digitaal (online) aanleveren is ook mogelijk. De Belastingdienst heeft voor de aangifte over 2017 nieuwe software, genaamd IDU, beschikbaar gesteld waarin u het IB-47 bestand kunt importeren en digitaal versturen naar de Belastingdienst.

Voor het digitaal versturen zijn de eisen aan het bestandsformaat voor de IB-47 aangifte gewijzigd. Wij hebben het bestand hierop aangepast. Het bestand mogen wij niet rechtstreeks voor u bij de Belastingdienst aanleveren, zoals dat voor de reguliere loonaangifte wel mag. Er is verder niets gewijzigd aan de vastlegging in Payroll Gemal of de afroep van het bestand.

Wat moet u doen?

U kunt net als gebruikelijk na de afroep van het jaarwerk het IB47GEG bestand downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen en verder afhandelen met het IDU programma. Meer informatie over deze software vindt u op de website van de Belastingdienst.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp 'Personeel niet in loondienst'.

Algemeen

2017-12/6 Voorbereiding nieuwe functionaliteit eigen CAO

Vanuit onze klanten krijgen wij regelmatig de vraag of er in Payroll Gemal een mogelijkheid kan komen om meerdere eigen CAO's te gebruiken binnen één instelling. Aan dit verzoek gaan wij gehoor geven. We zijn aan het analyseren wat hiervoor in Payroll Gemal geprogrammeerd moet worden, waarbij we het in ieder geval in een aantal stappen willen invoeren.

Eerste start

Vanaf december 2017 is een eerste stap gemaakt. Uit de analyse is gebleken dat de instellingnummers 1950 t/m 1999 niet in gebruik zijn. Hierdoor kunnen we deze instellingen reserveren voor eigen CAO's. Dit houdt in dat u (voorlopig) geen werknemers op deze instellingen kunt verlonen. Eventuele werknemersmutaties op deze instellingen worden afgekeurd met foutcode 190 - *Instelling gereserveerd voor eigen cao*.

Als u één van deze instellingsnummers in gebruik heeft in uw HR Core administratie en hier komen eventueel nog medewerkers in voor, dan adviseren wij u om deze naar een andere instelling te verhuizen.

Algemeen

2017-12/7 Fiscale ruimte overhevelen naar volgend jaar

Binnen een aantal CAO's in de gezondheidszorg [1] wordt momenteel de eindejaarsuitkering betaald in november. Dit heeft tot gevolg dat de medewerkers hun fiscale ruimte over december niet kunnen uitrusten met de eindejaarsuitkering. Het probleem speelt nu specifiek voor de genoemde CAO's, maar is eigenlijk ook van toepassing op eventuele andere uitkeringen die u in november of eerder uitbetaalt.

Momenteel kunt u met werkgevercode 26405 de fiscale ruimte overhevelen naar het volgende jaar. Wanneer u bij deze code de waarde **1** vastlegt, wordt de gehele resterende fiscale ruimte voor elke werknemer van het oude jaar meegenomen naar het nieuwe jaar. Naar nu blijkt is dit niet conform de regels van de Belastingdienst. Het is namelijk niet toegestaan om de fiscale ruimte over de jaargrens te tillen.

De Belastingdienst geeft aan dat in december van het oude jaar onherroepelijk moet worden afgesproken dat de medewerker zijn recht op eindejaarsuitkering in het oude jaar uitrust tegen een onbelaste reiskostenvergoeding. Dat de werkelijke uitbetaling van die reiskostenvergoeding pas in het volgende jaar plaatsvindt (in november of bij uit-dienst) doet niet ter zake. Er ontstaat dan namelijk in december van het oude jaar een aanspraak en dus een genietingsmoment voor de (onbelaste) reiskostenvergoeding.

De medewerker kan dus in 11-2017 zijn fiscale ruimte uit 2017 benutten. Hij ziet dan af van een stukje (belaste) eindejaarsuitkering en krijgt in plaats daarvan hetzelfde bedrag (onbelast) als reiskostenvergoeding. In 12-2017 reist de medewerker wederom en krijgt weer een vergoeding lager dan 19 ct/km. Daardoor ontstaat er in december nieuwe fiscale ruimte. Deze kan echter niet meer in 2017 met de eindejaarsuitkering worden geruild, omdat er pas weer in 11-2018 een uitbetaling zal zijn.

Met deze release leveren wij een nieuwe functionaliteit waarmee de fiscale ruimte uit 2017 toch benut kan worden.

Oude situatie

In de oude situatie werd in de jaarwerkproductie ongeacht de waarde van werkgevercode 26405 het volgende gedaan: bij al uw medewerkers werd de resterende fiscale ruimte gepresenteerd met uitvoercode 01751 *reisk.WW.beschik* en uitvoercode 01752 *reisk.dnstr.besc* en overgeheveld naar het volgende jaar. De fiscale ruimte vorig jaar werd pas geactiveerd en gepresenteerd met uitvoercode 02198 wanneer u werkgevercode 26405 met de waarde **1** had vastgelegd in het nieuwe jaar.

Nieuwe situatie per periode 12

In de nieuwe situatie wordt de fiscale ruimte alleen overgeheveld als de medewerker voldoet aan specifieke voorwaarden (zie tabel). Het wel of niet activeren en presenteren van deze ruimte wordt nog steeds bepaald door werkgevercode 26405.

Er wordt alleen fiscale ruimte overgeheveld als:			
<p>op werkgeverniveau een eindejaarsuitkering is ingericht met een periode uitbetaling anders dan de laatste periode van het jaar en deze uitkering is ingericht als opbouwmethode (bij peildatummethode is het recht niet gegarandeerd). Dus bij maandverloning in november of eerder en bij vierwekenverloning in periode 12 of eerder.</p>			
<p>de werknemer een uitruil reiskosten met de eindejaarsuitkering heeft aangevraagd. dit wordt getoetst op de vaste en variabele gegevens in het hele kalenderjaar. Wanneer er dus op enig moment tijdens het kalenderjaar een uitruil van een eindejaarsuitkering tegen een reiskostenvergoeding is geweest, wordt het proces opgestart. Hierbij wordt gecontroleerd:</p>	<p>OF bij de werknemer de bron-doel regeling geactiveerd is (invoercode 02958 = 1). EN de bron is een eindejaarsuitkering ingericht op werkgeverniveau; werkgevercode 06100 = uitvoercode 01006 / 01004 / 01099 / 01055 / 01241 / 01166 / 01417 (uitbetaling EJU 1 t/m 7) in combinatie met doel reiskostenvergoeding, werkgevercode 06101 = 01418.</p>	<p>OF de bron is een eindejaarsuitkering ingericht op werknemerniveau: invoercode 02949 = uitvoercode 01006 / 01004 / 01099 / 01055 / 01241 / 01166 / 01417, in combinatie met doel reiskostenvergoeding, invoercode 02952 = 01418. Ter verduidelijking: op werknemerniveau hoeft hierbij invoercode 02958 = 1 niet opgegeven te zijn.</p>	<p>EN op werknemerniveau is geen afwijkende waarde opgegeven die afwijkt van de bron-doel regeling op werkgeverniveau of afwijkend vastgelegd met invoercode 02898.</p>

<p>er een beschikbaar recht voor EJU 1 t/m 7 is en er beschikbare fiscale ruimte is.</p> <p>dit wordt bepaald door de volgende gegevens te vergelijken:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de cumulatie van de uitvoercodes 01611 / 01612 / 01644 / 01645 / 01646 / 01643 / 01653 <i>recht EJU 1 t/m 7</i> + de cumulatie van de uitvoercodes 02131 t/m 02137 <i>cum.corr. EJU 1 t/m 7</i> minus de cumulatie van de uitvoercodes 01006 / 01004 / 01099 / 01055 / 01241 / 01166 / 01417 = totale recht op eindejaarsuitkeringen aan het eind van het jaar. • de waarde van uitvoercode 01751 <i>reisk.WW.beschik</i> en uitvoercode 01752 <i>reisk.dnstr.besc</i>. De laagste van de twee wordt gepresenteerd met uitvoercode 02198 <i>fiscale ruimte vj</i>. 	<ul style="list-style-type: none"> • 		
<p>de fiscale ruimte van uitvoercode 02198 als een extra spaarpot dient in het nieuwe jaar, die benut wordt voordat de reguliere fiscale ruimte van uitvoercode 01751 en 01752 wordt gebruikt.</p>			

Afwijkende vastlegging

Op werknemerniveau kunt u eventueel uitzonderingen (afwijkend van werkgevercode 26405) vastleggen met een nieuwe invoercode:

Gegeven: fiscale ruimte overhevelen.

Vastleggen: invoercode 02898:

0 (of niet vastgelegd) = overhevelen volgens werkgevercode 26405;

1 = wel fiscale ruimte overhevelen;

2 = geen fiscale ruimte overhevelen.

Bij de waarde **1** wordt ook de test overgeslagen of de medewerker tijdens de jaarwerkproductie een bron-doel regeling heeft geactiveerd. Een medewerker die zijn reguliere uitkering niet heeft uitgeruild, kan op deze manier toch zijn fiscale ruimte overhevelen.

UW ACTIE

- Aparte toestemming van de Belastingdienst is niet nodig, in tegenstelling tot eerdere berichten. Als u deze inrichting gebruikt en daarnaast onderstaand punt in acht neemt, handelt u binnen de kaders van de fiscale regelgeving.

- U dient zelf met de werknemer in het oude jaar een onherroepelijke afspraak te maken voor de uitruil en deze voldoende te documenteren in het personeelsdossier.
- **Let op: Pas in 2018 legt u werkgevercode 26405 vast met de waarde 1 en de eventuele afwijkingen op werknemerniveau met invoercode 02898.**
- Payroll Gemal berekent bij de jaarovergang voor alle medewerkers de fiscale ruimte vorig jaar (uitvoercode 02198 *fiscale ruimte vj*). De berekening van uitvoercode 02198 wordt alleen via werkgevercode 26405 en invoercode 02898 geactiveerd. U kunt deze berekening dus ook later in 2018 nog activeren, maar de overgehevelde ruimte wordt dan met terugwerkende kracht vanaf periode 01 geactiveerd.
- Wanneer uw medewerker in het nieuwe jaar vóór de uitbetaling van de eindejaarsuitkering een andere fiscale uitruil aanvraagt dan wat in het oude jaar was afgesproken (uitruil via eindejaarsuitkering dus), zal het recht op uitvoercode 02198 als eerste worden gebruikt. U dient deze uitruil dan zelf zodanig te maximeren dat de onherroepelijk afgesproken uitruil later in het jaar ook kan plaatsvinden.

Meer informatie

[1] CAO gezondheidscentra, CAO VVT en CAO UMC.

Algemeen

2017-12/8 Uitbreiding verloonde uren

In een memo heeft de Belastingdienst aangegeven dat ook sprake is van verloonde uren als een werkgever betaalt voor beschikbaarheidsdiensten. Hierbij gelden onder andere als aandachtspunten:

- Dit geldt ook als voor deze uren niet het normale uurloon betaald wordt. Dus stel er wordt € 2,00 per uur consignatie vergoed, dan levert een consignatiedienst van 8 uur € 16,00 en 8 verloonde uren op.
- Als de werkgever een deel vergoedt van de uren die de werknemer beschikbaar moet zijn, dan gelden alleen de vergoedde uren als verloonde uren. Dus stel in de CAO is opgenomen dat 1/8e van de uren vergoed wordt, dan wordt ook 1/8e van het aantal uren verantwoord als verloonde uren.
- Als de werkgever een vaste vergoeding betaalt per dienst ongeacht het aantal uren, dan worden deze uren niet als verloonde uren verantwoord.

Herrekening

Op basis hiervan hebben we met ingang van periode 12 de verantwoording van verloonde uren zoals gepresenteerd met uitvoercode 01832 in Payroll Gemal uitgebreid:

invoercode	betekenis	uitvoercode aantal uren
00968	uren crsd-brd	02219
02967	uren crsd-brd	02219
02968	uren crsd-brd	02219
02969	uren crsd-brd	02219
01009	reisuren	01913
01057	uren bereikbaarheidsdienst 100%	01926

01058	uren dagaanwezigheidsdienst 100%	01927
01059	uren nachtaanwezigheidsdienst 100%	01928
01061	uren slaapdienst 25%	01869
01062	uren beschikbaarheidsdienst 100%	01870
01052	uren piket 10%	01861
01053	uren piket 16%	01862
01054	uren piket 100%	01863

Herrekening

Op basis van bovenstaande aanpassing vindt in periode 2017-12 een automatische herrekening plaats, zie reden 07 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Memo "Verduidelijkingen CBS/UWV/Belastingdienst m.b.t. verloonde uren".

Wijzigingen in wet- en regelgeving 2018

Algemeen

2017-12/9 Loonaangifte 2018

Voor de loonaangifte gelden per 2018 diverse wijzigingen waarover wij u in deze release notes voor periode 12 al willen informeren. Onderstaande wijzigingen zullen per 2018-01 in Payroll Gemal worden doorgevoerd.

Nieuwe controles per 2018

In het kader van de kwaliteitsverhoging van de gegevens in de loonaangifte worden er jaarlijks nieuwe controles toegevoegd aan de set van controles die de Belastingdienst uitvoert op de aangiftes.

Als uw loonaangifte geaccepteerd is door de Belastingdienst, maar er komen wel fouten in voor die echter niet leiden tot weigering van de loonaangifte, dan ontvangt u een foutenrapport 'Meldingen werknemersgegevens'.

Dit rapport bevat informatie over het type fout met een korte omschrijving en een instructie om de fout te herstellen. Ieder halfjaar wordt er door de Belastingdienst een 'toelichting foutmeldingen werknemersgegevens' gepubliceerd, waarin u meer informatie vindt over de meldingen en de wijze waarop u kunt/moet herstellen.

Om foutmeldingen te voorkomen en in een vroegtijdig stadium te constateren, worden nu al diverse controles in Payroll Gemal uitgevoerd en ziet u op het mutatieverslag deze meldingen terug.

Vanaf 2018 is er een aantal nieuwe controles in Payroll Gemal opgenomen. Onderstaand lichten we deze toe.

Foutcode L1711

Deze foutcode heeft de volgende omschrijving: *Als de code soort inkomstenverhouding gelijk is aan 17, 22, 23, 24, 34, 36, 37, 42 t/m 45, 50, 52 of 54 t/m 63 dan moet het Loon SV gelijk zijn aan "0".*

Deze nieuwe controle werkt als volgt: Als een registratienummer op invoercode 02893 *Soort inkomen* de waarde 17, 22, 23, 24, 34, 36, 37, 42 t/m 45, 50, 52 of 54 t/m 63 heeft, dan wordt een berekend loon SV niet op uitvoercode 01598 *loon SV* geboekt, maar op uitvoercode 01570 *corr.loon SV*. Hierdoor vindt er geen doorgifte aan de loonaangifte plaats, maar kunt u wel op basis van uitvoercode 01570 eventuele controles op de loonstaatkolommen blijven toepassen.

Foutcode L0087

Deze foutcode heeft de volgende omschrijving: *Opgaaf van een Burgerservicenummer is verplicht tenzij de Code loonbelastingtabel gelijk is aan 221, 224, 225 of 940.*

Payroll Gemal controleert of de aangifterubriek *BSN nummer* niet is gevuld. Als dat zo is, dan wordt gecontroleerd of de aangifterubriek *code loonbelastingtabel* niet de waarde 221, 224, 225 of 940 heeft. Als dat zo is, zal er een foutmelding voor de loonaangifte op het mutatieverslag worden afgedrukt.

De foutmelding is: *0087 - Opgaaf van een Burgerservicenummer is verplicht tenzij de Code loonbelastingtabel gelijk is aan 221, 224, 225 of 940.*

Foutcode L1814

Deze foutcode heeft de volgende omschrijving: *Als Code verzekeringssituatie Zvw gelijk is aan K, L, M, of N dan moet de Code loonbelastingtabel beginnen met een 0, 3 of 7 of de code loonbelastingtabel is bijzondere situatie 210, 226, 250, 940, 950 of 999.*

Ofwel deze controle legt een relatie tussen de verzekeringsplicht WLZ en ZVW en dat is conform wetgeving.

Payroll Gemal zal voor alle registratienummers, voor wie de aangifterubriek *code verzekering situatie ZVW* de waarde K, L, M of N heeft, controleren of de aangifterubriek *code loonbelastingtabel* als eerste cijfer de waarde 0, 3 of 7 heeft of één van de waardes 210, 226, 250, 940, 950 of 999. Als dat niet zo is, dan zal er een foutmelding voor de loonaangifte op het mutatieverslag worden afgedrukt.

De foutmelding is: *1814 - Als Code verzekeringssituatie Zvw gelijk is aan K, L, M, of N dan moet de Code loonbelastingtabel beginnen met een 0, 3 of 7 of de code loonbelastingtabel is bijzondere situatie 210, 226, 250, 940, 950 of 999.*

Foutcode L1820

Deze foutcode heeft de volgende omschrijving: *Als de Code soort inkomstenverhouding ongelijk is aan 11, 13, 15 en 17 dan het gegeven Contractloon niet aanleveren of aanleveren met waarde 0.*

Payroll Gemal zal als de aangifterubriek *code soort inkomstenverhouding* de waarde ongelijk aan 11, 13, 15 of 17 heeft, controleren of de aangifterubriek *contractloon* de waarde 0 heeft. Is dat niet zo, dan zal er toch een waarde 0 worden toegepast en wordt er een foutmelding voor de loonaangifte op het mutatieverslag afgedrukt.

De foutmelding is: *1820 - Als de Code soort inkomstenverhouding ongelijk is aan 11, 13, 15 en 17 dan het gegeven Contractloon niet aanleveren of aanleveren met waarde 0.*

Foutcode L1821

Deze foutcode heeft de volgende omschrijving: *Als de Code soort inkomstenverhouding ongelijk is aan 11, 13, 15 en 17 dan het gegeven Aantal contracturen per week niet aanleveren of aanleveren met waarde 0.*

Payroll Gemal zal als de aangifterubriek *code soort inkomstenverhouding* de waarde ongelijk aan 11, 13, 15 of 17 heeft, controleren of de aangifterubriek *contracturen* de waarde 0 heeft. Is dat niet zo, dan zal er toch een waarde 0 worden toegepast en wordt er een foutmelding voor de loonaangifte op het mutatieverslag afgedrukt.

De foutmelding is: *1821 - Als de Code soort inkomstenverhouding ongelijk is aan 11, 13, 15 en 17 dan het gegeven Aantal contracturen per week niet aanleveren of aanleveren met waarde 0.*

Algemeen

2017-12/10 Vervallen premiekortingen per 2018

Met ingang van januari 2018 komen de huidige premiekortingen SV te vervallen [1]. Deze worden vervangen door de nieuwe regeling LoonKostenVoordelen (LKV's). In de Release notes 2018-01 zullen we beschrijven hoe de nieuwe LKV's werken waarbij we tevens een conversie zullen uitvoeren van de oude premiekortingen naar de nieuwe LKV's.

De aansturingen van de oude premiekortingen gaan we vanaf januari 2018 uitzetten voor de kortingen waarvoor een nieuwe LKV komt. De jongerenkorting wordt niet vervangen door een LKV. Deze aansturing zal dus in de salarisproductie van januari door middel van een gegeneerde mutatie worden verwijderd bij de betreffende registratienummers (werknemers). Deze mutatie vindt u terug op uw mutatieverslag van periode 01 2018.

Vanaf de salarisproductie 2018-01 zal Payroll Gemal de volgende premiekortingen niet meer toepassen.

Vervallen werkgevercodes per 2018-01

07151 - WAO percentage korting afdracht 55 jaar of ouder
 07152 - WAO korting afdracht 50% plus minimumloon
 07153 - WAO korting afdracht 50% min minimumloon
 07154 - WAO korting afdracht WAJONG
 07155 - premiekorting jongere werknemers
 07165 - bedrag SV-korting 56 jaar of ouder

Vervallen invoercodes per 2018-01

01831 - afwijkende werkuren per week
 02836 - afwijkend bedrag korting WAO-WIA afdracht
 02837 - code korting WAO-WIA afdracht
 02845 - blokkade korting WAO-WIA afdracht
 02846 - korting afdracht SV
 03049 - code korting WAO-WIA afdracht vanaf 2017

Vervallen uitvoercodes per 2018-01

01518 - WAO-WIA kort 55+
 01658 - krt jonge wrknmr
 01659 - krt WAO-WIA 56+
 01660 - krt afdr. AWF 56+
 01694 - UFO kort agh
 01775 - WAO-WIA kort agh
 01776 - AWF kort agh
 01833 - grsl WAOWIA 50+
 01834 - grsl WAOWIA 55+

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp Sociale verzekering, vermindering afdracht.

Opgeloste meldingen en eerder gepubliceerde nieuwsberichten

Algemeen

2017-12/11 Leaseauto in de loonaangifte (change 565373)

Wanneer een werknemer een leaseauto van de zaak heeft, dan is er volgens de richtlijnen van de Belastingdienst sprake van 'vervoer vanwege de werkgever'. Dit houdt in dat de werkgever het vervoer voor de werknemer verzorgt en dat de werknemer dus geen recht meer heeft op een reiskostenvergoeding in geld. Hij kan immers kosteloos met zijn leaseauto op het werk komen. Voor de loonaangifte geeft u aan dat deze situatie speelt met invoercode 02371 *Code bedrijfsauto = 1* of **2** (deze waarden betekenen hetzelfde en zijn ooit samengevoegd).

Melding

Het bleek dat deze waarde in de loonaangifte niet juist werd doorgegeven.

Oplossing

Dat is met deze release opgelost. Wij zullen in periode 12 alle medewerkers herrekenen bij wie in 2017 invoercode 02371 met de waarde **1** of **2** is vastgelegd, zie reden 03 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Algemeen

2017-12/12 Teksten op samengevoegde salarisstrook bij meerdere dienstverbanden (change 570300)

U heeft de mogelijkheid om op de salarisstrook een tekst (mededeling) te laten afdrukken [1]. Als u dit doet als een afroepgegeven, dan wordt deze tekst bij alle salarisstroken gepresenteerd. U kunt ook voor een bepaalde werknemer een tekst laten afdrukken. Voor werknemers met meerdere dienstverbanden kunt u de salarisstroken laten samenvoegen [2].

Naar aanleiding van een klantmelding willen wij u erop wijzen dat als u de salarisstrook laat samenvoegen, dat Payroll Gemal dan de tekst presenteert die bij het eerste dienstverband met het laagste registratienummer is opgegeven, ook als u de salarisstroken laat samenvoegen op een volgend dienstverband.

Per 2017-12 is een aanpassing gedaan zodanig dat Payroll Gemal ook rekening houdt met teksten die op de andere dienstverbanden van de betreffende werknemer (bij samengevoegde salarisstrook) zijn vastgelegd. Er kunnen dus drie individuele teksten worden gepresenteerd. Payroll Gemal kijkt eerst naar de vastgelegde teksten van het laagste registratienummer, als dat er minder dan drie zijn kijkt Payroll Gemal naar de vastgelegde teksten van het volgende dienstverband enz. Als bij verschillende dienstverbanden precies dezelfde tekst is vastgelegd dan wordt deze slechts één keer gepresenteerd.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp Salarisspecificatie bij 2.9. Extra afdrukken algemene mededelingen.

[2] Handleiding onderwerp Meerdere dienstverbanden bij 2.2 Samenvoegen salarisspecificatie, betalingen en jaaropgaven.

Algemeen

2017-12/13 Foutmelding loonaangifte 207 bij artiesten (change 573328)

Vanaf 2017 voert de Belastingdienst diverse consistentiecontroles uit op de loonaangifte. Wij hebben deze controles overgenomen in Payroll Gemal, zodat u al op uw mutatieverslag kunt controleren of uw mutaties consistent zijn. Op deze manier voorkomt u dat u een correctieverzoek van de Belastingdienst krijgt.

Er bleek een fout te zitten in de foutmelding Loonaangifte 207 (de Belastingdienst geeft deze melding nummer 1712): *1712 als de code soort inkomstenverhouding gelijk is aan 11, 13, 15, 18, 31 t/m 33, 35, 38 t/m 40 of 46 en een van de indicaties Indicatie verzekerd WAO/IVA/WGA, Indicatie verzekerd ZW of Indicatie verzekerd WW staat op 'Ja' en het loon LB/PH is ongelijk aan 'O', dan moet het loon SV ongelijk zijn aan 'O'.*

Bij artiesten die een kostenvergoeding betaald krijgen via een kostenvergoedingsbeschikking of de kleinevergoedingsregeling verschijnt deze melding echter ten onrechte. De code soort inkomstenverhouding is 15, er is een sociale verzekeringsplicht en het loon LB/PH is ongelijk aan O, maar toch is het loon SV O. Dat komt door onderstaande werkwijze.

Bij artiesten die een kostenvergoeding betaald krijgen via een kostenvergoedingsbeschikking of de kleinevergoedingsregeling, geeft u het bedrag aan kostenvergoeding op als bedrag op een bruto diversen code of bruto/netto vergoeding en tevens op invoercode 02443 (kostenvergoedingsbeschikking). Het bedrag op invoercode 02443 wordt vervolgens uitgezonderd van de berekening loonheffing en door Payroll Gemal in mindering gebracht op uitvoercode 01598 *loon SV*, maar niet op uitvoercode 01597 *loon loonheffing*.

De reden hiervan is, dat de Belastingdienst expliciet heeft aangegeven dat het loon loonheffing exclusief kostenvergoedingsbeschikking in de loonaangifte betrokken moet worden.

Wij zullen deze situatie met ingang van 2018 uitzonderen van melding Loonaangifte 207. Dit omdat de data anders in alle perioden in 2017 gecorrigeerd zou moeten worden om de melding dit jaar nog van het mutatieverslag af te krijgen. De situatie is ook bekend bij de Belastingdienst. U zult dus op grond van deze situatie geen correctieverzoek ontvangen over 2017.

Algemeen

2017-12/14 Toeslag over vaste looncomponenten in combinatie met verlofregeling (change 568234)

Wanneer uw medewerker een toeslag over het salaris betaald krijgt op basis van de vaste looncomponenten (invoercodes 01019 / 01386 t/m 01390 / 01499) en tegelijkertijd gebruik maakt van een verlofregeling, is de korting op de toelage mogelijk onjuist verwerkt.

Het gaat om de situaties waarin u een percentage korting vanwege de verlofregeling hebt opgegeven als variabele mutatie of met een ingangsdatum anders dan de eerste van de maand. Daarnaast moet de uitvoercode van de salaristoelage zijn opgenomen in de grondslag van de betreffende verlofregeling, zodat de korting wegens verlof ook op de toelage is toegepast. Het volgende is gebeurd:

- Een variabel opgegeven korting verlofregeling werd niet toegepast op de toelage.
- Een korting verlofregeling met afwijkende ingangsdag werd toegepast alsof deze per eerste van de maand was opgegeven op de toelage.
- Ook het stopzetten van deze verlofregeling werd weer verwerkt alsof deze per eerste van de maand werd stopgezet op de toelage.

Automatische herrekening

Wij hebben dit met ingang van periode 12 hersteld. Voor de betreffende werknemers zullen we in periode 12 een automatische herrekening uitvoeren, zie reden O8 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden. Alle medewerkers met een toelage/inhouding waarbij in de grondslag een % korting verlofregeling zit, kunnen herrekend worden.

Let op: uit deze herrekening kunnen vorderingen ontstaan.

Voor specifiek gevallen waarbij % verlof variabel is opgegeven of in de loop van de maand heeft Payroll Gemal met de nieuwe vaste waarde gerekend.

Algemeen

2017-12/15 Verlofregelingen en korting EJU/VT (change 589596)

Bij de verlofregelingen wordt de korting, voor zover van toepassing, aangestuurd met de 'korting' werkgevercodes *Korting vakantietoeslag* (werkgevercode 13001) en *EJU-1 t/m EJU-7 korting uitkering* (werkgevercode 13002 t/m 13006, 13016 en 13017). Het is daarom niet nodig om de uitvoercode die gekort wordt ook op te nemen in de grondslag voor de vakantietoeslag en de eindejaars-/eenmalige uitkering. Als u dat wel zodanig had ingericht, dan werd er tot en met periode 10 geen dubbele korting toegepast.

Melding

In periode 10 is naar aanleiding van een klantmelding een aanpassing gedaan in de programmatuur van Payroll Gemal. Deze aanpassing had tot gevolg dat bij de aansturing van de 'korting' werkgevercodes Payroll Gemal ook de kortingsuitvoercode (bijvoorbeeld voor ouderschapsverlof uitvoercode 01071 en voor onbetaald verlof uitvoercode 01301) meenam in de berekening van de korting als deze uitvoercode in de grondslag voor de vakantietoeslag en de eindejaars-/eenmalige uitkering was opgenomen.

Voorbeeld

Bij een werknemer wordt korting ouderschapsverlof toegepast waarbij ook de eindejaarsuitkering moet worden gekort. In de verlofregeling is deze korting vastgelegd met werkgevercode 13002 waarde 1. U heeft in grondslag eindejaarsuitkering werkgevercode 55135 uitvoercode 01071 toegevoegd met waarde 1 (= tellen). De werknemer is in augustus uit-dienst gegaan en de eindejaarsuitkering is uitbetaald. In augustus is de eindejaarsuitkering niet dubbel gekort. Als in oktober of november voor deze werknemer een herrekening is uitgevoerd, dan heeft dat een inhouding bij de eindejaarsuitkering tot gevolg gehad omdat Payroll Gemal ook nog een korting heeft toegepast naar aanleiding van de vastlegging in de grondslag (werkgevercode 55135).

Dit kan zich ook bij vakantietoeslag en-/ of eenmalige uitkeringen hebben voorgedaan en behalve bij korting ouderschapsverlof ook bij ander verlofkortingen.

Oplossing

In periode 12 is de programmatuur zodanig aangepast dat Payroll Gemal opnieuw alleen rekent met de aansturing zoals die in de verlofregeling bij de 'korting' werkgevercodes is opgenomen. In periode 12 zullen we een automatische herrekening uitvoeren voor werknemers bij wie een verlofkorting is toegepast in 2017, zie reden O8 (dezelfde reden als het vorige onderwerp in deze Release notes)) op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Wijziging per 2018-01

Per 2018-01 zal de berekeningswijze zoals die per oktober 2017 was aangepast alsnog worden doorgevoerd in Payroll Gemal. Dit heeft geen gevolgen als u in de loop van 2018 een herrekening laat uitvoeren over 2017.

CAO gerelateerde informatie

CAO geestelijke gezondheidszorg

2017-12/16 Periodegrondslag ziek voor UPA niet correct (change 586897)

Bij de CAO GGZ (code CAO = 40) is in de programmatuur van Payroll Gemal opgenomen dat medewerkers waarbij de korting langdurig ziek wordt toegepast, de inhouding van pensioenpremie door moet blijven lopen, alsof de medewerker niet ziek is. Dus volledige inhouding.

In juli 2017 is er een aanpassing gedaan in de programmatuur, zodat uitvoercode 02233 *PFZW reg In* in de UPA wordt doorgegeven als regelingloon. Nu wordt voor deze CAO op deze uitvoercode het verlaagde regelingloon doorgegeven, dit is niet juist. In periode 12 wordt dit aangepast en wordt het verhoogde regelingloon alsnog doorgegeven.

Automatische herrekening

Voor de betreffende werknemers zullen we in periode 12 een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 13 op uw mutatieverslag. Het betreft alleen de doorgifte naar PFZW. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

UW ACTIE

Als u bij werknemers invoercode 02526 *Langdurig ziek, pensioenpremie* nog hebt vastgelegd, dan verzoeken wij u deze invoercode met terugwerkende kracht vanaf 01-2017 op 0 (nul) te stellen.

CAO gehandicaptenzorg

2017-12/17 Nogmaals: Eenmalige uitkering in december

In de Release notes 2017-11/22 hebben wij u geïnformeerd over de eenmalige uitkering die in december wordt uitbetaald. Wij hebben daarin aangegeven dat de berekening per dienstverband wordt uitgevoerd op voorwaarde dat de werknemer op 01-12-2017 in-dienst is. Voor werknemers met meerdere dienstverbanden geldt echter dat als één van de dienstverbanden op 01-12-2017 in-dienst is, wordt voor alle betreffende dienstverbanden de eenmalige uitkering berekend.

CAO gemeenten

2017-12/18 Aanpassing opbouw IKB per 2017-12

Zoals aangegeven in de LOGA-brief geldt als gevolg van de nieuwe CAO een stijging van de opbouw van het IKB per december 2017 met 0,5% [1]. Het betreft in dit geval dan het pensioengevend gedeelte van het IKB van artikel 3:28 lid 2 sub b CAR-UWO, oftewel de 'oude eindejaarsuitkering'. We hebben naar aanleiding daarvan per periode 12 het percentage aangepast in 6,5% [2].

Meer informatie

[1] Brief dd 9 oktober 2017 met kenmerk TAZ/U201700653 Lbr. 17/057 CvA/LOGA 17/10.

[2] Gemal Direct Inrichting **Werkgevergegevens > Eindejaarsuitkeringen > Definitie uitkeringen** bij *Percentage uitkering*.

CAO gemeenten

2017-12/19 Salariswijziging rijks personeel

Voor medewerkers met CAO rijks personeel is een salariswijziging overeengekomen, zie ook het onderwerp CAO rijks personeel - Nieuwe CAO 2017 in deze Release notes.

In de regel wijzigt de bezoldiging van de burgemeester en wethouders overeenkomstig de wijziging van de bezoldiging van het personeel in de sector Rijk. Voor B&W heeft u daarom waarschijnlijk de code salarisregeling 13 (rijks personeel, invoercode O2314) vastgelegd met een betreffend inpasnummer [1]. We hebben de gewijzigde salarisregeling met terugwerkende kracht tot 2017-01 opgenomen in de programmatuur.

UW ACTIE

- Om de salariswijziging door te voeren, legt u voor de betreffende medewerker een herrekening vast vanaf periode 01 (invoercode O2475 *Beginperiode herrekening* waarde 01).
- Vanaf 5 december kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Zie handleiding onderdeel CAO-inrichting bij CAO rijks personeel bij 1.1.

CAO gemeenten

2017-12/20 Vakantietoelage en IKB (change 5985620)

Conform CAR-UWO art. 3:27 heeft de ambtenaar recht op een Individueel KeuzeBudget (IKB). In de opbouw van dit IKB is de 'voormalige' vakantietoelage (VT) opgenomen waarbij uitbetaling van IKB plaatsvindt uiterlijk in periode 12. We hebben daarom ook voor de uitbetalingsmaand van de VT periode 12 opgenomen.

In de CAR-UWO is echter ook geregeld dat er aangestelde ambtenaren kunnen zijn voor wie het IKB niet van toepassing is. Voor deze medewerkers zou dan ook eigenlijk de 'reguliere' uitbetaling van VT in periode 05 moeten gelden. Zie ook wat we hierover geschreven hebben in de Release notes 2017-05 onderwerp 12.

Om dit mogelijk te maken zullen we in periode 12 alsnog weer de periode van uitbetaling terugzetten naar 05 (werkgevercode O3204). Voor de medewerkers die wel gebruik maken van IKB zal dit geen gevolgen hebben. Voor de medewerkers die geen IKB hebben maar VT in de 'oude' vorm, zal hiermee voorkomen worden dat de VT in periode 12 wordt uitbetaald in plaats van periode 05.

CAO huisartsenzorg

2017-12/21 Eindejaarsuitkering en eenmalige uitkering in periode 12

In december wordt de eindejaarsuitkering en een eenmalige uitkering uitbetaald. We hebben u hierover eerder geïnformeerd in de release notes 2017-10/16. Voor de volledigheid herhalen we de tekst wat we toen hebben geschreven:

Enmalige uitkering per 2017-12

In december 2017 wordt een eenmalige uitkering uitbetaald. Deze uitkering wordt berekend op dezelfde wijze als die voor de eindejaarsuitkering, alleen het percentage is anders (0,5%). De eenmalige uitkering wordt ingeregeld als eindejaarsuitkeringsregeling 3. Het bedrag wordt gepresenteerd in uitvoercode O1099 met de tekst *Eenm. uitkering*. Als u voor een werknemer de uitkering wilt blokkeren, dan kunt u dat doen met invoercode O1099 (vaste mutatie) waarde

0,01 met terugwerkende kracht vanaf 2017-01. Een afwijkend bedrag legt vast met een variabele mutatie van invoercode 01099 in periode 12.

Eenmalige uitkering 2018-12

De inrichting voor de eenmalige uitkering die voor 2017-12 wordt opgenomen, blijft voor 2018 gehandhaafd. Voor eventuele begrotingsproducties is deze regeling dus ook al vanaf 2017-10 in Payroll Gemal aanwezig.

Eindejaarsuitkering

Voor de eindejaarsuitkering was in vorige CAO's aangegeven dat deze voor 11/12 werd berekend en uitbetaald in november en voor 1/12 deel in december. In Payroll Gemal is dit in voorgaande jaren nooit zo ingericht. Payroll Gemal berekende de eindejaarsuitkering standaard in december. In januari 2017 hebben wij de inrichting hiervoor aangepast zodat deze voor 2017 wel conform de CAO zou worden berekend. In de nieuwe CAO is bepaald dat vanaf 2017 de (volledige) eindejaarsuitkering wordt berekend en uitbetaald in december. In Payroll Gemal zijn daarom de aanpassingen in de eindejaarsuitkering bij de werkgevercodes 25013 en 25023 weer aangepast met terugwerkende kracht vanaf 2017-01.

UW ACTIE

Denk aan het opnemen van uitvoercode 01099 in uw journaalposten, comprimeertotalen en/of eigen cumulaties.

CAO onderwijs

2017-12/22 CAO PO: Aanpassing salarisbedrag voor OIO's (change 528707)

Per 2017-07 is het minimumloon en de daaraan gerelateerde bedragen gewijzigd. Het bedrag voor OIO's dat opgenomen is in salarisregeling 67 met inpasnummer 9998 had toen ook gewijzigd moeten worden naar 50% van 1571 is 785,50, Deze aanpassing was echter niet doorgevoerd. In periode 12 is dit bedrag alsnog met terugwerkende kracht vanaf 2017-07 gewijzigd.

Automatische herrekening

In periode 12 zullen we voor de betreffende werknemers een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 06 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

CAO politie

2017-12/23 Uitbreiding verloonde uren consignatiedienst

In een memo heeft de Belastingdienst aangegeven dat ook sprake is van verloonde uren als een werkgever betaalt voor beschikbaarheidsdiensten. Zie hiervoor hetgeen we schrijven in het Algemene onderwerp 'Uitbreiding verloonde uren' in deze Release notes.

Speciaal voor CAO politie gelden hierbij naast wat is geschreven bij het algemene onderwerp als extra bijzonderheden:

- Door de afwijkende vastleggingssystematiek Politie geldt het vastgelegde bedrag van uitvoercode 01051 *consignatie* als de vergoeding van de verloonde uren consignatiedienst.
- Het aantal uren wordt hierbij afgeleid door periode 2017-01 t/m 2017-02 de waarde van uitvoercode 01051 te delen door 2,00 en door periode 2017-03 t/m 2017-12 te delen door 2,03.

CAO politie

2017-12/24 Nogmaals: Vakantieloon en drempelwaarde naar rato

In een voorgaande Release notes hebben we u geïnformeerd over een aanpassing van de vaststelling van de drempelwaarde naar rato bij Vakantieloon [1]. Op verzoek van de sector is deze aanpassing teruggedraaid waardoor de werking nu weer is zoals onderstaand voorbeeld.

Voorbeeld (met oude drempelwaarde): Is de werknemer fulltimer (deeltijdpercentage 100%) en een half jaar in-dienst, dan is het drempelbedrag $1/2 * 720 = 360$. Bij een parttimer (deeltijdpercentage 50%) en een half jaar in-dienst is het drempelbedrag $1/4 * 720 = 180$.

Meer informatie

[1] Release notes onderwerp CAO politie - 2017-04/27 Vakantieloon en drempelwaarde naar rato.

CAO provincies

2017-12/25 Salariswijziging rijkspersoneel

Voor medewerkers met CAO rijkspersoneel is een salariswijziging overeengekomen, zie ook het onderwerp CAO rijkspersoneel - Nieuwe CAO 2017 in deze Release notes.

In de regel wijzigt de bezoldiging van de Commissaris der Koning en Leden Gedeputeerde Staten overeenkomstig de wijziging van de bezoldiging van het personeel in de sector Rijk. Voor deze medewerkers heeft u daarom waarschijnlijk de code salarisregeling 13 (rijkspersoneel, invoercode 02314) vastgelegd met een betreffend inpasnummer [1].

We hebben de gewijzigde salarisregeling met terugwerkende kracht tot 2017-01 opgenomen in de programmatuur.

UW ACTIE

- Om de salariswijziging door te voeren, legt u voor de betreffende medewerker een herrekening vast vanaf periode 01 (invoercode 02475 *Beginperiode herrekening* waarde **01**).
- Vanaf 5 december kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Zie handleiding onderdeel CAO-inrichting bij CAO rijkspersoneel bij 1.1.

CAO RGA

2017-12/26 Aanpassing opbouw IKB per 2017-12

Zoals aangegeven in de LOGA-brief geldt als gevolg van de nieuwe CAO een stijging van de opbouw van het IKB per december 2017 met 0,5% [1]. Het betreft in dit geval dan het pensioengevend gedeelte van het IKB van artikel 3:28 lid 2 sub b CAR-UWO, oftewel de 'oude eindejaarsuitkering'. We hebben naar aanleiding daarvan per periode 12 het percentage aangepast in 6,5% [2].

Meer informatie

[1] Brief dd 9 oktober 2017 met kenmerk TAZ/U201700653 Lbr. 17/057 CvA/LOGA 17/10.

[2] Gemal Direct Inrichting **Werkgevergegevens > Eindejaarsuitkeringen > Definitie uitkeringen** bij *Percentage uitkering*.

CAO RGA

2017-12/27 Salariswijziging rijks personeel

Voor medewerkers met CAO rijks personeel is een salariswijziging overeengekomen, zie ook het onderwerp CAO rijks personeel - Nieuwe CAO 2017 in deze Release notes.

In de regel wijzigt de bezoldiging van de burgemeester en wethouders overeenkomstig de wijziging van de bezoldiging van het personeel in de sector Rijk. Voor B&W heeft u daarom waarschijnlijk de code salarisregeling 13 (rijks personeel, invoercode O2314) vastgelegd met een betreffend inpasnummer [1]. We hebben de gewijzigde salarisregeling met terugwerkende kracht tot 2017-01 opgenomen in de programmatuur.

UW ACTIE

- Om de salariswijziging door te voeren, legt u voor de betreffende medewerker een herrekening vast vanaf periode 01 (invoercode O2475 *Beginperiode herrekening* waarde 01).
- Vanaf 5 december kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Zie handleiding onderdeel CAO-inrichting bij CAO rijks personeel bij 1.1.

CAO RGA

2017-12/28 Vakantietoeslag en IKB (change 5985620)

Conform CAR-UWO art. 3:27 heeft de ambtenaar recht op een Individueel KeuzeBudget (IKB). In de opbouw van dit IKB is de 'voormalige' vakantietoeslag (VT) opgenomen waarbij uitbetaling van IKB plaatsvindt uiterlijk in periode 12. We hebben daarom ook voor de uitbetalingsmaand van de VT periode 12 opgenomen.

In de CAR-UWO is echter ook geregeld dat er aangestelde ambtenaren kunnen zijn voor wie het IKB niet van toepassing is. Voor deze medewerkers zou dan ook eigenlijk de 'reguliere' uitbetaling van VT in periode 05 moeten gelden. Zie ook wat we hierover geschreven hebben in de Release notes 2017-05 onderwerp 12.

Om dit mogelijk te maken zullen we in periode 12 alsnog weer de periode van uitbetaling terugzetten naar 05 (werkgevercode O3204). Voor de medewerkers die wel gebruik maken van IKB zal dit geen gevolgen hebben. Voor de medewerkers die geen IKB hebben maar VT in de 'oude' vorm, zal hiermee voorkomen worden dat de VT in periode 12 wordt uitbetaald in plaats van periode 05.

CAO rijks personeel

2017-12/29 Nieuwe CAO 2017

Er is een arbeidsvoorwaardenovereenkomst sector Rijk 2017 tot stand gekomen met een looptijd van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2017. Hierin zijn afspraken gemaakt met betrekking tot een salariswijziging met terugwerkende kracht tot 2017-01 die in december 2017 tot uitbetaling moet komen. We hebben de salarisregeling overeenkomstig aangepast. Daarnaast is sprake van een wijziging van het bedrag minimumvakantietoeslag naar aanleiding van de salariswijziging.

Omdat deze salariswijziging teruggaat tot het peildatummoment van 1 januari 2017, zal het peildatuminkomen voor 2018 conform regelgeving worden verhoogd met de gehele salarisverhoging vanaf 1 januari 2017. De oorspronkelijke periodegrondslag blijft bewaard in uitvoercode O2230 *stat.per.grsl*. Het verschil tussen de hogere periodegrondslag door

de salarismwijziging en de waarde van uitvoercode 02230 wordt gepresenteerd met uitvoercode 02231 *ABP stat.verschil*. Dit is de basis van de verhoging van het jaarincome 2018 vanuit deze salarismwijziging.

UW ACTIE

- Om de wijzigingen te laten berekenen roept u een collectieve herrekening af vanaf periode 01. U legt vast: In Gemal Direct Inrichting in het linkermenu bij **Aanleveren productie > Afroepgegevens ceanr**, bij *Af te roepen beginperiode herrekening: 01* en bij *Soortloner herrekening: 0*.
- Vanaf 5 december kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO (werkgevercode 03002 of invoercode 02317) = 10, code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 13.

CAO sector Ambulancezorg

2017-12/30 ORT bij verlof en pensioen

Binnen diverse CAO's krijgen medewerkers een onregelmatigheidstoelage (ORT) wegens een wisselend arbeidspatroon. Tijdens vakantieverlof wordt een gemiddelde van de ORT in de voorafgaande (referte)periode doorbetaald, om te voorkomen dat de medewerker een inkomensterugval krijgt tijdens verlof. De CAO sector Ambulancezorg heeft als enige de bepaling dat ook een gemiddelde van het overwerk uit de voorgaande periode doorbetaald moet worden tijdens vakantieverlof.

Dit is aanvankelijk opgelost door de uitvoercodes voor de uitbetaling van overwerk op te nemen in de grondslag voor het bepalen van de ORT tijdens vakantieverlof. Dit levert echter problemen op bij het berekenen van de pensioenpremie. Pensioenfonds ABP heeft aangegeven dat overwerk niet pensioengevend is en daarmee ook het deel ORT tijdens vakantieverlof dat zijn grondslag heeft in overwerk.

Ter verduidelijking: bij het Pensioenfonds PFZW wordt overwerk wel geteld in de pensioengrondslag. Deze aanpassing is daarom niet op u van toepassing wanneer u bent aangesloten bij PFZW.

Splitsing pensioengevend - en niet-pensioengevend deel

Wij hebben met ingang van periode 12 Payroll Gemal aangepast, zodat de ORT tijdens vakantieverlof gesplitst wordt in een pensioengevend - en een niet-pensioengevend deel.

Payroll Gemal berekent een pensioenfactor ABP. Deze factor wordt berekend door het cumulatieve jaarresultaat van het voorgaande kalenderjaar van de uitvoercodes die voorkomen in werkgevercode 55111 *Uitvoercodes in grondslag ORT tijdens vakantieverlof* en werkgevercode 55056 *Uitvoercodes in grondslag ABP* gezamenlijk te delen door de resultaten van de uitvoercodes in werkgevercode 55111.

Het resultaat van de uitvoercodes in beide grondslagen gezamenlijk wordt gepresenteerd met de nieuwe uitvoercode 02208 *PensBdrORTVerlof*. Het resultaat van de uitvoercodes in werkgevercode 55111 werd reeds gepresenteerd met uitvoercode 02235 *ORT vak.verlof*.

De nieuwe pensioenfactor wordt bepaald door de breuk 02208 / 02235 over de referteperiode. De factor wordt gepresenteerd met de nieuwe uitvoercode 02209 *Pens.fact.ORTverl*.

Concreet houdt dit in: het pensioengevend deel van de uitvoercodes die de ORT bij vakantieverlof bepalen gedeeld door het totaal van de uitvoercodes die de ORT tijdens vakantieverlof bepalen.

Als het voorgaande kalenderjaar niet van toepassing is omdat de medewerker in het huidige jaar in-dienst is gekomen, neemt Payroll Gemal het jaarcumulatief van het huidige jaar. Dit is conform de berekening van de ORT bij verlof.

Vervolgens wordt niet de gehele waarde van uitvoercode 01100 *ORT bij verlof* geteld, maar uitvoercode 01100 x uitvoercode 02209. Deze waarde wordt opgenomen in uitvoercode 01635 *ABP variabelen VT* als uitvoercode 01100 VT-gevend is (dus opgenomen in werkgevercode 56001) of in uitvoercode 01636 *ABP variabelen* als uitvoercode 01100 niet VT-gevend is (niet opgenomen in werkgevercode 56001).

Automatische herrekening

In periode 12 zullen wij een automatische herrekening uitvoeren voor alle medewerkers binnen de CAO sector Ambulancezorg die ORT bij verlof hebben genoten in 2017, zie reden 12 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

UW ACTIE

Wanneer u in 2018 gebruik wilt maken van deze functionaliteit, dient u in de december productie van 2017 een collectieve herrekening aan te sturen vanaf **2016-01**. Dit doet u als volgt:

- Kies bij **Aanleveren productie** voor *Afroepgegevens ceanr* en kies bij *Code ceanummer/instellingsnummer* (werkgevercode 99203) de waarde **1**. Kies daarna onder in het scherm voor Opslaan en Terug.
- Leg de overige gegevens voor de afroep van uw productie vast zoals Betaaldatum.
- Klik onder in het scherm op de knop TWK-aan.
- In het venster met het veld *Beginperiode herrekening*, vult u de waarde **201601** in en daarna klikt u op OK.
- U krijgt het scherm met het veld *Af te roepen beginperiode herrekening* waarin u kiest voor de waarde **01**.
- Vervolgens klikt u onder in het scherm op Opslaan.
- Klik onder in het scherm op de knop TWK-uit.
- Kies vervolgens in het menu **Aanleveren productie** voor *Zenden*.
- Vervolgens verschijnt de melding dat het verzenden goed is verlopen.

CAO sector Ambulancezorg

2017-12/31 Grondslag ORT bij verlof aangepast (change 577502)

In periode 08 hebben we diverse uitvoercodes toegevoegd aan de grondslag ORT bij verlof (werkgevercode 55111). Nu blijkt dat de uitvoercodes 01480 (bereikbaarheidstoelage ma t/m vr) en 01481 (bereikbaarheidstoelage za/zo) ten onrechte zijn toegevoegd. Met ingang van periode 12 hebben we deze uitvoercodes weer uit de grondslag verwijderd. Hierdoor wordt de grondslag lager en kunnen er vorderingen ontstaan. Dit betreft medewerkers die in 2017 een uitbetaling hebben gehad op uitvoercode 01480 of 01481 in combinatie met een uitbetaling op uitvoercode 01100 (ORT bij verlof).

Automatische herrekening

Voor de betreffende werknemers zullen we in periode 12 een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 11 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

UW ACTIE

Als u geen herrekeningen wenst, kunt u op werkgeverniveau uitvoercode 01480 en 01481 weer toevoegen aan werkgevercode 55111, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > ORT/overwerk/meerwerk > Uc gr ORT vakantieverlof**. In periode 01-2018 kunt u de codes dan alsnog verwijderen, waardoor u terugvalt op onze CAO ondersteuning.

Meer informatie

[1] Release notes 2017-08/21.

CAO UMC

2017-12/32 Eenmalige uitkering 2017-12

In de CAO UMC (code CAO = 20) is een eenmalige uitkering afgesproken. Werknemers die in-dienst zijn op 1 december 2017 hebben recht op een bedrag van 250,00 euro. Voor werknemers die parttime werken ontvangen dit bedrag naar rato van de deelbetrekking van de maand december.

Uitgangspunten en voorwaarden

- Voor uurloners en werknemers met een min-max contract geldt een referentieperiode voor de berekening van de gemiddelde deeltijd. Deze referentieperiode is de gewerkte uren in juni t/m november.
- In Payroll Gemal is de referentieperiode opgenomen met de uitbetaalde uren in juli t/m december.
- Voor uurloners die per 1 december 2017 in-dienst komen, is in de uitvoeringsinstructie aangegeven dat voor hen de uren in januari 2018 worden uitbetaald en dat deze werknemers de eenmalige uitkering dus in 2018-01 ontvangen. In Payroll Gemal wordt de eenmalige uitkering in deze situatie niet automatisch berekend.
- Uit navraag is gebleken dat geen gebruik wordt gemaakt van de optie min-max contracten.
- De deeltijd die voor parttimers geldt, betreft de formele arbeidsduur, (invoercode 02404 per 1-12-2017). Extra uren tellen hierbij dus niet mee.
- Voor uurloners tellen alleen de uren en niet de opslag. De gemiddelde werktijd wordt berekend over uitvoercode 01991 minus uitvoercode 01514 van de periodes 07 t/m 12 gedeeld door 6. Voor uurloners die later dan de maand juni in-dienst zijn gekomen, wordt gedeeld door het aantal maanden dat zij in dienst zijn (gerekend met uitbetaling 1 maand achteraf).
- Er geldt geen korting als gevolg van langdurig ziek of verlof.
- Stagiaires, zakgeldleerlingen en soortloners 5 en 6 zijn uitgesloten voor de berekening.
- De berekening wordt gedaan per dienstverband.
- Werknemers met een deeltijd hoger dan 100,00% ontvangen de eenmalige uitkering naar rato (dus hoger dan 250,00).
- De eenmalige uitkering telt als variabel mee in de pensioenberekening over 2018.

De uitkering wordt in Payroll Gemal ingericht als eindejaarsuitkeringsregeling 6 met de volgende werkgevercodes:

werkgevercode	omschrijving	waarde voor CAO UMC
25851	methode berekenen	2 = peildatum
25856	code uitsluiten categorie soortloner	3 = uitsluiten code soortloner 5 en 6, werknemers met invoercode 02345 waarde 6 en werknemers met invoercode 02457 waarde 2 of 3
25857	code uitsluiten categorie schalen	6 = BVP'ers uitsluiten (schaal-/tabelnummer (invoercode 02351) = 0401 t/m 0423 (schaal 1100)) + stagiairs uitsluiten (code aard arbeidsverhouding, invoercode 02268 = 07)
25863	periode uitbetalen	12
25864	peildatum in-dienst vanaf	1201
25865	peildatum in-dienst t/m	1201
25868	deeltijdfactor boven 100%	1 = deeltijdfactor ongemaximeerd

25869	vast fulltime bedrag	250,00
25781	factor diensttijd	6 = deel van de maand telt als hele maand
25872	factor deeltijd	1 = gemiddeld percentage deelbetrekking gebaseerd op het vast of variabel vastgelegde percentage deelbetrekking (invoercode 02404)
25873	referteperiode	1212
25874	code verschoven referteperiode	3= geen verschoven referteperiode
25882	in loonaangifte	1 = niet doorgeven als extra periode salaris

De uitkering wordt uitbetaald met uitvoercode 01166. Voor het tellen in de pensioengrondslag is deze uitvoercode met de waarde 1 opgenomen bij werkgevercode 55056 *Uitvoercodes in pensioengrondslag ABP*.

Desgewenst kunt u de berekening voor een werknemer blokkeren door een variabele mutatie van invoercode 01166 *eindejaarsuitkering* 6 met de waarde 0,01. Met deze invoercode kunt u eventueel ook een afwijkend bedrag opgeven.

Let op 1: voor uurloners die per 1 december in-dienst komen waarbij de uren van december in januari worden uitbetaald, moet u de eenmalige uitkering zelf berekenen en vastleggen. Als u voor deze werknemers de uren bij wijze van uitzondering in de eindejaarsproductie vastlegt, worden deze automatisch naar periode 12 op de individuele loonstaat geplaatst. Door het toepassen van het tijdvak 1 maand achteraf wordt dan toch geen eenmalige uitkering berekend. Voor deze werknemers moet u dan toch zelf het bedrag eenmalig berekenen en vastleggen met invoercode 01166. In dat geval gaat het bedrag ook automatisch mee in de pensioenopbouw.

Let op 2: denk er aan om uitvoercode 01166 op te nemen in uw journaalposten, comprimeertotalen en/of eigen cumulaties.

CAO VVT

2017-12/33 Aanvulling release notes 2017-11/32 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

2 november 2017 - In aanvulling op de release notes 2017-11/32 'Wijzigingen eindejaarsuitkering voor min-max contracten' willen wij u over het volgende informeren.

In de release notes is aangegeven dat u voor een correcte verwerking invoercode 03182 *Werknemer met min-max contract* met waarde 1 moet vastleggen per 12-2016. De reden hiervan is dat bij min-max contracten de betaling van meeruren normaal gesproken een maand later plaatsvindt. De betreffende medewerker wordt dan herrekend vanaf 12-2016.

In release 10-2017 is de formule voor ORT bij verlof (uitvoercode 01100) aangepast. Door een herrekening vanaf 01-2017 zijn de bedragen van uitvoercode 01100 in 2017 aangepast.

Wanneer u gaat herrekenen vanaf 12-2016, zal het bedrag van uitvoercode 01100 in 12-2016 ook volgens de gecorrigeerde formule worden herrekend. De herrekenende uitvoercode 01100 in 12-2016 wordt hierbij meegenomen naar de referteperiode voor de nieuwe ORT bij verlof in 2017. Dit heeft tot gevolg dat uitvoercode 01100 ook voor heel 2017 herrekend wordt.

Wanneer u gebruik wilt maken van de mogelijkheden die invoercode 03182 (en de oude invoercode 02345) bieden om bij min-max contracten een recht eindejaarsuitkering op te bouwen over de uitvoercodes 00975 *opslag persoonlijk budget*, 01003 *extra uren*, 01024 *opslag over extra uren* en 01190 *ziekengeld meerwerk*, zijn er de volgende opties:

- U kunt invoercode 03182 met waarde **1** vastleggen per 01-2017 in plaats van 12-2016. Het gevolg hiervan is wel dat uw medewerker dan pas vanaf 02-2017 een recht eindejaarsuitkering opbouwt over de hierboven genoemde uitvoercodes.
- U kunt het recht eindejaarsuitkering dat de betreffende medewerkers hierdoor missen zelf bepalen, door te berekenen wat in 01-2017 de totale uitbetaling is geweest op uitvoercodes 00975, 01003, 01024 en 01190. Dat bedrag vermenigvuldigt u met 7%, het percentage eindejaarsuitkering volgens CAO VVT.
- De bedragen die u heeft berekend, geeft u op bij de betreffende medewerker met invoercode 02611 *cumulatieve correctie opbouw EJU 1*. Het bedrag wordt vervolgens gepresenteerd op uitvoercode 02131, dus apart van het reguliere recht EJU 1.
- Wanneer de eindejaarsuitkering in 11-2017 tot uitbetaling komt, wordt zowel het reguliere recht als het saldo op uitvoercode 02131 betaald. Denk er aan dat u deze uitvoercode opneemt in uw journaalposten, comprimeertotalen en/of eigen cumulaties.

Indien u nog andere eindejaarsuitkeringen heeft ingericht en u wilt dat de genoemde uitvoercodes ook in de opbouw van deze uitkeringen tellen, dan gaat u op dezelfde wijze te werk:

U neemt het percentage eindejaarsuitkering dat u heeft vastgelegd bij werkgevercode 25011 / 25211 / 25411 / 25611 / 25811 / 25861 / en 25911 voor de eindejaarsuitkering 1 t/m 7, afhankelijk van welke regeling u gebruikt. U kunt de berekende bedragen boeken op invoercode 02611 / 02612 / 02608 / 02609 / 02610 / 01643 / 01653 voor eindejaarsuitkering 1 t/m 7. De correcties worden dan gepresenteerd op uitvoercode 02131 t/m 02137.

CAO waterschappen

2017-12/34 Salariswijziging rijks personeel

Voor medewerkers met CAO rijks personeel is een salariswijziging overeengekomen, zie ook het onderwerp CAO rijks personeel - Nieuwe CAO 2017 in deze Release notes.

In de regel wijzigt de bezoldiging van de Voorzitter en leden Dagelijks bestuur overeenkomstig de wijziging van de bezoldiging van het personeel in de sector Rijk. Voor deze medewerkers heeft u daarom waarschijnlijk de code salarisregeling 13 (rijks personeel, invoercode 02314) vastgelegd met een betreffend inpasnummer [1]. We hebben de gewijzigde salarisregeling met terugwerkende kracht tot 2017-01 opgenomen in de programmatuur.

UW ACTIE

- Om de salariswijziging door te voeren, legt u voor de betreffende medewerker een herrekening vast vanaf periode 01 (invoercode 02475 *Beginperiode herrekening* waarde **01**).
- Vanaf 5 december kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Zie handleiding onderdeel CAO-inrichting bij CAO rijks personeel bij 1.1.

CAO ziekenhuizen

2017-12/35 Nieuw akkoord voor AMS-regeling

Voor de Medisch Specialisten die vallen onder de AMS-regeling is een nieuw akkoord bereikt. Hierbij zijn een aantal afspraken, die eerder ook voor de CAO ziekenhuizen waren afgesproken, nu ook van kracht voor de AMS. Deze berichtgeving heeft alleen betrekking op de loonafspraken die nog betrekking hebben op 2017:

- salariswijziging per 2017-01 (in het kader van de pensioenaftopping)
- salariswijziging per 2017-07
- eenmalige uitkering per 2017-09

Pensioenaftopping

Voor de pensioenaftopping is een advies(instructie) afgegeven in het verleden om deze door Payroll Gemal te laten berekenen met behulp van de eindejaarsuitkering regeling 6. Als u hiervan gebruikmaakt, dan heeft u deze regeling in het verleden zelf vastgelegd. In de decemberproductie moet u deze met terugwerkende kracht vanaf 2017-01 verwijderen.

Het kan zijn dat u de uitbetaling hiervoor heeft aangestuurd in december (of eerder bij uit-dienst). Het kan ook zijn dat u er voor gekozen heeft om deze maandelijks te laten uitbetalen. Het is uiteraard niet de bedoeling dat de werknemer zowel de salarisverhoging ontvangt als ook de compensatie die via de eenmalige uitkering, of eventueel door u zelf berekend en vastgelegd, krijgt uitbetaald.

In Payroll Gemal is het niet mogelijk om voor de ene situatie wel de salarisverhoging te laten toepassen en voor de andere niet.

In Payroll Gemal is de salarisverhoging doorgevoerd en daarom moet u dus de eigen opgave en/of de berekening via eindejaarsuitkeringsregeling 6 met terugwerkende kracht verwijderen. De aanpassing van het salaris per 2017-01 zal de terugvordering (voor zover deze al is uitbetaald) als het goed is compenseren. Naar verwachting zullen hier wel kleine verschillen optreden

In de Release notes 2017-11/33 hebben wij aangegeven dat de uitvoercodes van de eindejaarsuitkeringsregeling 6 (uitvoercode 00987 en 01166 en 00987) in de maandgrondslag PFZW (werkgevercode 55052) zijn toegevoegd.

Door het omzetten van de compensatie voor de pensioenaftopping nu door de verhoging van de salarisbedragen, wordt per december de maandgrondslag PFZW weer aangepast door uitvoercode 00987 en 01166 weer te verwijderen.

Eenmalige uitkering

In 2017-09 is voor de CAO ziekenhuizen de eenmalige uitkering berekend en uitbetaald. Omdat deze destijds niet van toepassing was voor de AMS-regeling is hiervoor de instructie gegeven om de regeling voor de AMS te blokkeren. Er van uitgaande dat de AMS'ers in een aparte instelling zijn ondergebracht in Payroll Gemal is de blokkade (door u) vastgelegd door werkgevercode 25401 op waarde **3** te zetten. Door in de decemberproductie de blokkade met terugwerkende kracht vanaf 2017-09 te verwijderen, wordt de eenmalige uitkering voor de AMS'ers alsnog berekend en uitbetaald.

Zie voor meer informatie de Release notes 2017-09/25.

UW ACTIE

Door uw wijziging met terugwerkende kracht voor het vervallen van de eindejaarsuitkeringsregeling 6 vanaf 2017-01, worden alle werknemers automatisch herrekend. Als u geen gebruik heeft gemaakt van deze regeling, dan moet u zelf een herrekening vastleggen met terugwerkende kracht vanaf 2017-01 om de salariswijziging vanaf 2017-01 en 2017-07 en de eenmalige uitkering per 2017-09 te activeren. Dit doet u door bij de betreffende werknemer invoercode 02475 *Beginperiode herrekening* vast te leggen met de waarde **01**. U kunt er ook voor kiezen om een collectieve herrekening af te roepen:

- In Gemal Direct Inrichting in het linkermenu bij **Aanleveren productie > Afroepgegevens ceanr**, bij *Af te roepen beginperiode herrekening: 01* en bij *Soortloner herrekening: 0*.

Desgewenst kunt u vanaf 5 december voor enkele werknemers een proefproductie laten vervaardigen. Vanaf 5 december kunt u de gewijzigde salarisregeling 45 downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Pensioenfonds ABP

2017-12/36 Maximering pensioenopbouw en uit-dienst (change 540747)

Voor de pensioenberekening bij ABP geldt een fiscale maximering op pensioengevend inkomen voor de premieberekening van OPNP. Eerder constateerden we een onjuistheid in de berekening wanneer sprake is van maximering pensioenopbouw en uit-dienst in de loop van de maand, in combinatie met een deeltijdpercentage boven de 100% [1].

In aanvulling hierop doen we in periode 12 nog een aanpassing voor de situatie van maximering pensioenopbouw alleen in combinatie met uitdienst in de loop van de maand. In periode 12 vindt hiervoor een programma-aanpassing plaats. Voor de betreffende medewerkers wordt een automatische herrekening uitgevoerd. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 02. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] 2017-07/45 Maximering pensioenopbouw, deeltijd boven 100 en uit-dienst (change 465170).

Pensioenfonds ABP

2017-12/37 Doorgave deeltijdfactor bij uit-dienst met nabetaling (change 571645)

Bij een medewerker (maandloner) die halverwege de maand uit-dienst gaat, werd een afwijkende datum uittreden pensioenfonds (invoercode 02926) vastgelegd om ervoor te zorgen dat de na te betalen extra uren ook nog verantwoord zouden worden aan pensioenfonds ABP. Geconstateerd werd echter dat de deeltijdfactor van de betreffende maand ten onrechte met factor 1 verhoogd werd (dus bijvoorbeeld deeltijdfactor 1,300 in plaats van 0,300).

Met ingang van periode 2017-12 is dit aangepast. Voor de betreffende medewerkers uit-dienst zullen we in periode 12 een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 09 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Pensioenfonds PFZW

2017-12/38 AP-premie en code blokkade (change 544071)

Als bij een werknemer de code blokkade is vastgelegd (invoercode 02361 waarde 3), dan wordt de berekening van de vaste gegevens geblokkeerd.

Melding

Uit klantmeldingen is gebleken dat ten onrechte de berekening van de AP-premie niet wordt geblokkeerd. Er is dan geen betaling, maar wel een franchise waardoor er een stukje van de eerder ingehouden premie wordt terugbetaald.

Oplossing

Payroll Gemal is hierop aangepast. In periode 12 zullen we voor de betreffende werknemer(s) een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 04 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden. **Let op:** met deze herrekening wordt een klein bedrag teruggevorderd.

Pensioenfonds PFZW

2017-12/39 Ziekengeld ORT zonder korting langdurig ziek in UPA (change 559219) [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

2 november 2017 - In veel CAO's is het gebruikelijk om tijdens het tweede ziektejaar niet het volledige salaris door te betalen. De korting die u toepast tijdens dit tweede ziektejaar, wordt ook toegepast op uitvoercode 01035 (ziekengeld ORT). Met andere woorden, uitvoercode 01035 wordt geteld in de grondslag van uitvoercode 01110 (korting uitkering).

Voorbeeld: een medewerker verdient 1000 euro en krijgt 100 euro ziekengeld ORT. Deze medewerker is langdurig ziek en wordt daarom voor 70% doorbetaald. Hij krijgt dan een korting van $(1000 + 100) * 30\% = 330$. Hiervan is 30 euro bedoeld als korting voor het ziekengeld ORT.

Voor de Uniforme Pensioen Aangifte werd echter de volledige ziekengeld ORT, dus zonder korting doorgegeven. De gehele waarde van uitvoercode 01035 werd geteld in uitvoercode 02326 (variabelen PFZW).

Met ingang van de huidige release (periode 11) hebben we dit gecorrigeerd. In de nieuwe situatie wordt uitvoercode 01035 * uitvoercode 01938 (factor langdurig ziek) geteld in uitvoercode 02326. Ook de premieberekening ging in 2017 niet correct, ook dit wordt in deze release hersteld.

In periode 11 zullen wij alle medewerkers herrekenen bij wie deze situatie zich heeft voorgedaan, zie reden 09 op uw mutatieverslag. Dit heeft tot gevolg dat de medewerkers pensioenpremie nabetaald krijgen.

Herstel 2016

In 2016 verliep de berekening via een ander proces (oude gegevensuitwisseling GMA). In dit proces was de berekening wel correct, maar de aangifte naar PFZW niet. Met andere woorden: de doorgifte van de ORT over 2016 was in deze situatie niet juist. Helaas kunnen wij dit niet automatisch voor u herstellen.

Om dit te herstellen dient u het volgende te doen:

- U signaleert bij welke werknemers zowel uitvoercode 01035 als uitvoercode 01938 is gebruikt. Dit kan met een eigen rapportage of u kunt de individuele loonstaten in het Salarisdossier online raadplegen.
- Voor elke maand waarin beide uitvoercodes bij uw werknemer voorkomen, vermenigvuldigt u de waarde van uitvoercode 01035 met het percentage van uitvoercode 01938. Dit is het bedrag aan ORT ziekengeld dat doorgegeven had moeten worden.
- Het resultaat van deze berekening, trekt u af van de originele waarde van uitvoercode 01035.
- Het resultaat is het bedrag dat u in mindering moet brengen op de aangifte ORT bij PFZW in 2016. U dient dit bedrag handmatig door te geven via de werkgeversportaal (zie <https://www.pfzw.nl/werkgevers/paginas/mijnorganisatie.aspx>).

Voorbeeld: In 05-2016 heeft uw werknemer op uitvoercode 01035 een waarde van 100 euro en op uitvoercode 01938 een waarde van 70,00. De overige maanden heeft deze medewerker niet tegelijkertijd beide uitvoercodes. Er had dan een bedrag van $100 * 70\% = 70$ euro doorgegeven moeten worden aan PFZW. U trekt dit bedrag af van de originele waarde van uitvoercode 01035, dus $100 - 70 = 30$ euro. Dit is het bedrag dat u in mindering moet brengen op het jaarbedrag ORT dat u voor deze medewerker hebt doorgegeven aan PFZW.

Pensioenfonds PFZW

2017-12/40 Aanlevering UPA-bestanden [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

13 november 2017 - Vrijdag 10 november hebben we de UPA-bestanden over de maand oktober verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, informeren we u over de bevindingen.

Voor voorgaande berichtgeving over dit onderwerp zie:

- Bevindingen UPA-aanlevering verzameldocument (pdf)

Pensioenfonds PWRI

2017-12/41 Registratie 'slapers' 2017 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

27 oktober 2017 - We hebben enkele meldingen gekregen van werkgevers aangesloten bij PWRI over de aanlevering van gegevens. APG heeft deze werkgevers verzocht zogenaamde 'slapers' als zodanig te verantwoorden door deeltijdfactor 0,0001 bij ze vast te leggen voor september of oktober 2017. Per 2018 zal een andere vorm van registratie gaan gelden. Voor de verantwoording per 2018 zullen we de nieuwe vorm van registratie ondersteunen. In overleg met APG verzoeken wij u voor de verantwoording in 2017 contact op te nemen met Front-office APG die vervolgens de betrokken medewerkers op juiste wijze zal registreren. Voor 2018 zullen we u later informeren.

Pensioen en uitkeringen

2017-12/42 Rekenregels 2018

Wij hebben de rekenregels (zoals deze door de Belastingdienst zijn gepubliceerd) en premies van 2018 voor u aangepast. Daarom is het vanaf 5 december mogelijk om periode 01-2018 af te roepen. Mochten er na deze datum nog wijzigingen volgen voor 2018, dan brengen wij u zo snel mogelijk op de hoogte.

Automatische herrekeningen

2017-12/43 Vermelding automatische herrekeningen op mutatieverslag

Op uw mutatieverslag vindt u de volgende volgnummers van herrekeningsredenen die wij voor u uitvoeren in periode 12:

- reden 02, zie onderwerp 2017-12/36 Pensioenfonds ABP - Maximering pensioenopbouw en uit-dienst 9change 540747)
- reden 03, zie onderwerp 2017-12/11 Leaseauto in de loonaangifte (change 565373)
- reden 04, zie onderwerp 2017-12/38 Pensioenfonds PFZW - AP-premie en code blokkade (change 544071)
- reden 06, zie onderwerp 2017-12/22 CAO PO: Aanpassing salarisbedrag voor OIO's (change 528707)
- reden 07, zie onderwerp 2017-12/8 Uitbreiding verloonde uren
- reden 08, zie onderwerp 2017-12/14 Toeslag over vaste looncomponenten in combinatie met verlofregeling (change 568234)
- reden 08, zie onderwerp 2017-12/15 Verlofregelingen en korting EJU/VT (change 589596)

- reden 09, zie onderwerp 2017-12/37 Pensioenfonds ABP - Doorgave deeltijdfactor bij uit-dienst met nabetaling (571645)
- reden 11, zie onderwerp 2017-12/31 CAO sector Ambulancezorg - Grondslag ORT bij verlof aangepast (change 577502)
- reden 12, zie onderwerp 2017-12/30 CAO sector Ambulancezorg - ORT bij verlof en pensioen
- reden 13, zie onderwerp 2017-12/16 CAO GGZ - Pensioengrondslag ziek voor UPA niet correct (change 586897)

HR Core

2017-12/44 Wijzigingen in HR Core

De benodigde wijzigingen naar aanleiding van deze release notes worden beschreven in de release notes 2017-12 voor HR Core 3.4.

HR Core Education

2017-12/45 Wijzigingen in HR Core Education

Naar aanleiding van deze release notes wordt in een volgende upgrade van HR Core Education het volgende aangepast.

component	2898
Gemal	nieuw
Verkorte omschrijving	FiscRmtOverh
Indicatie actief	Ja
Veldtype comp.	Numeriek
Component groep	??
Code Payroll	02898
Indicatie stam comp.	Ja
Lengte waarde component	1

Indicatie variabele comp	Nee
Aantal decimalen	0
Code TWK	Huidig jaar
Afwijkende ingangsdatum	Nee
Uitsluiten correctierun	Nee

Per 31 januari zullen onderstaande componenten op niet actief worden gezet:

component	2004	2490	3900	2620	2621	4049
Gemal	wijziging	wijziging	wijziging	wijziging	wijziging	wijziging
Verkorte omschrijving	Afw. werkuren PW	AfwKort. WAO-WIA afdr	Kort. WAO-WIA afdr	Blok. kort WAO-WIA	Kort.afdracht SV	Wao-Wia afd 2017
Indicatie actief	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
Code Payroll	01831	02836	02837	02845	02846	03049

Invoer- en uitvoerodelist

2017-12/46 Invoer- en uitvoerodelist

De onderstaande invoercode zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp.

tabel invoercode				
onderwerp	invoercode	betekenis	SVB	uitvoercode
Reiskosten, fiscale afhandeling	02898	fiscale ruimte overhevelen	S	

De onderstaande uitvoercode zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp.

tabel uitvoercode

onderwerp	uitvoercode	standaardtekst	betekenis	samenstelling invoercodes
ABP, pensioenfonds	02208	PensBdrORTVerlof	pensioenbedrag ORT bij vakantieverlof	berekend
ABP, pensioenfactor	02209	Pens.fact.ORTverl	pensioenfactor ORT bij vakantieverlof	berekend

Vervallen uitvoercodes per 2018-01

01518 - WAO-WIA kort 55+
 01658 - krt jonge wrknmr
 01659 - krt WAO-WIA 56+
 01660 - krt afdr. AWF 56+
 01694 - UFO kort agh
 01775 - WAO-WIA kort agh
 01776 - AWF kort agh
 01833 - grsl WAOWIA 50+
 01834 - grsl WAOWIA 55+

Specificatie werkgevergegevens

2017-12/47 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes

De in deze release notes beschreven werkgevercode heeft de volgende specificaties:

werkgevercode	NGV	omschrijving	min.	max.	TWK	TWKVJ
.

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

min. = minimum waarde (0=geen).

max. = maximum waarde (0=geen).

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen.

TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar.

Vervallen werkgevercodes per 2018-01

07151 - WAO percentage korting afdracht 55 jaar of ouder
 07152 - WAO korting afdracht 50% plus minimumloon
 07153 - WAO korting afdracht 50% min minimumloon
 07154 - WAO korting afdracht WAJONG
 07155 - premiekorting jongere werknemers
 07165 - bedrag SV-korting 56 jaar of ouder

Specificatie werknemergegevens

2017-12/48 Nieuwe/gewijzigde invoercodes

De in deze release notes beschreven invoercode heeft de volgende specificaties:

invoercode	NGV	omschrijving	verk. omschr.	NA	min.	max.	TWK	TWKVJ	ID	+/-	SVB	AP	AD	AW	LVD
02898	N	fiscale ruimte overhevelen	FiscRmtOverh	N	0	2	J	N	N	+	S	1	0	N	N

Vervallen invoercodes per 2018-01

01831 - afwijkende werkuren per week
 02836 - afwijkend bedrag korting WAO-WIA afdracht
 02837 - code korting WAO-WIA afdracht
 02845 - blokkade korting WAO-WIA afdracht
 02846 - korting afdracht SV
 03049 - code korting WAO-WIA afdracht vanaf 2017

De specificaties van een invoercode zijn met werkgevercodes vastgelegd, zie Payroll Inrichting bij **Werkgevergegevens** > **In- en uitvoercodes** > **Aansturing invoercodes** en **Overzicht invoercodes**. De belangrijkste specificaties zijn in bovenstaande tabel weergegeven. Hierna volgt de verklaring van de gebruikte afkortingen in deze tabel:

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

verk. omschr. = verkorte omschrijving.

NA = Numeriek of Alfa-numeriek gegeven, werkgevercode 57003.

min. = minimum waarde (0=geen), werkgevercode 57015.

max. = maximum waarde (0=geen), werkgevercode 57016.

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen, werkgevercode 57006.

TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar, werkgevercode 57006.

ID = vastleggen met afwijkende ingangsdatum, werkgevercode 57007.

+/- = positief/negatief vastleggen, werkgevercode 57005.

S/V/B = Stam, Variabel of Beide vastleggen, werkgevercode 57004.

AP = aantal posities voor de komma.

AD = aantal decimalen.

AW = afwijkende werking, zie onderwerp Invoercode, algemeen bij 1.3, werkgevercode 57002.

LVD = invoercode kan voor de speciale loonverdeling en de directe doorbelasting worden toegepast, werkgevercode 57012.

In dit document vindt u een verzameling van berichten die wij op Youforce eerder dit jaar hebben gepubliceerd omtrent de eerste UPA-aanleveringen per 2017.

Pensioenfonds PFZW - Bevindingen UPA-aanlevering

16 oktober 2017 - Afgelopen weekend hebben we de UPA-bestanden over de maand september verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, informeren we u over de bevindingen

19 september 2017 - Naar aanleiding van de bestanden die op 11 september zijn ingezonden, geven wij u hieronder een update over de bevindingen van de retourberichten die wij hebben ontvangen:

Foutcode 36: 'Er is meer dan één inkomstenverhouding aangeleverd met eenzelfde combinatie van Burgerservicenummer en nummer Inkomstenverhouding'

Ziet u deze foutmelding, dan heeft er geen bestandsuitwisseling plaatsgevonden met PFZW. Wij hebben de betreffende klanten benaderd en de bestanden zijn opnieuw aangeleverd.

Foutcode 46: 'U heeft een Datum Einde Inkomstenverhouding ingevuld maar niet de reden van deze Datum Einde Inkomstenverhouding'

Ziet u deze foutmelding, dan zijn alleen de betrokken IKV-nummers afgekeurd. Wij hebben de betreffende klanten benaderd. Voor deze werknemers geldt, dat na de juiste mutatie het IKV-nummer opnieuw wordt aangeleverd bij de eerstvolgende bestandsuitwisseling met PFZW.

Foutcode 1701: 'De datum Aanvang Inkomstenverhouding moet gelijk zijn aan of groter zijn dan de Geb.datum, behalve bij Soort inkomstenverhouding 24, 54 t/m 63'

Wij hebben de betreffende klanten benaderd. Voor deze werknemers geldt, dat na de juiste mutatie het IKV-nummer opnieuw wordt aangeleverd bij de eerstvolgende bestandsuitwisseling met PFZW.

Foutcode 1032: 'Het regelingloon is nul. Dit is niet toegestaan'

Dit is een nieuwe foutmelding. Als u deze foutmelding ziet, zijn alleen de betreffende IKV-nummers afgekeurd. Het kan zijn dat u hierover al bent geïnformeerd, zie onderstaand bericht van PFZW:

Geachte relatie,

Met ingang van 1 januari 2017 is PFZW gestart met de Uniforme Pensioen Aangifte (UPA). Dit is de nieuwe standaard voor het automatisch uitwisselen van salarisgegevens tussen werkgevers of administratiekantoren en pensioenfonds. Momenteel zijn wij bezig enkele

controles en analyses uit te voeren met betrekking tot de eerste UPA-aangiften. Wij merken dat voor enkele van uw medewerkers een regelingloon van €0,- bij één of meerdere UPA-aangifte(s) staat ingevuld. Wij hebben het regelingloon nodig voor de juiste uitvoering.

Om welke medewerkers gaat het?

Om te weten te komen om welke medewerkers het gaat, doet u het volgende (zie ook de bijlage):

1. Ga naar MijnOrganisatie.
2. Ga naar het medewerkersoverzicht en download dit in Excel.
3. Zet in Excel een filter op de kolom 'Jaarsalaris' en kies voor waarde '0,0'.

Wat verwachten wij van u?

In uw salarispakket vult u het regelingloon voor de betreffende medewerker in. Vervolgens stuurt u een correctiebericht in via uw salarispakket. Daarnaast is het van belang dat de regelinggegevens (in het salarispakket) aan staan. Als u niet precies weet hoe u dit allemaal verwerkt, kunt u contact opnemen met uw softwareleverancier.

Wij hebben hierover in de release notes van 2017-06 onderwerp 24 het volgende geschreven:

Jaarloon PFZW

Vanuit het overleg met PFZW hebben wij ook de melding gekregen dat er medewerkers zijn met een jaarloon PFZW (uitvoercode 02791) met waarde 0,00 of een waarde lager dan 6000,00 euro. Deze waardes zijn niet toegestaan. Dit komt voor als voor een werknemer geen salaris/uurloon bekend is in Payroll Gemal. Deze werknemers kunt u terugvinden in het signaleringsoverzicht 55 (zie blz. 5 in onderstaand pdf). U moet dan zelf het jaarloon PFZW (invoercode 02407, afwijkende jaargrondslag PFZW) met terugwerkende kracht vanaf januari 2017 opgeven.

Synchroniseren UPA

Daarnaast hebben we bericht ontvangen van PFZW dat er intrekkingen hebben plaatsgevonden voor een hele instelling binnen een cea-nummer. Dit gebeurt wanneer binnen uw cea-nummer meerdere instellingen met hetzelfde aansluitnummer PFZW en loonheffingnummer voorkomen en u met een speciale productie lijstnummer 6104 synchroniseren UPA afroept. Wij verzoeken u om altijd voor uw hele cea-nummer een synchronisatiebestand UPA af te roepen. We zijn aan het onderzoeken of dit in de toekomst anders kan.

11 september 2017 - Vrijdag 8 september hebben we de UPA-bestanden over de maand augustus verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, informeren we u over de bevindingen.

7 augustus 2017 - Vrijdag 4 augustus hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over de maand juli verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, informeren we u over de bevindingen.

3 juli 2017 - Vrijdag 30 juni hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over de maand juni verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

7 juni 2017 - Dinsdag 6 juni hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over de maand mei verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

Daarnaast hebben wij u op 22 mei via een Youforce bericht op de hoogte gebracht over de levering aan PFZW over werknemers die gebruik maken van een wachtgeldregeling of volledig gebruik maken van een WAO-WIA regeling. Hierover kunnen wij u melden dat PFZW de medewerkers die in eerste instantie zijn aangemeld en eventueel een welkomstpakket hebben ontvangen, door PFZW worden afgemeld. De betrokken medewerkers krijgen hierover geen officiële afmelding van PFZW.

Vanaf de aanlevering van deze maand worden de medewerkers die vallen onder een wachtgeldregeling of een WAO-WIA regeling niet meer aangemeld. Hiervoor is de programmatuur aangepast. Voor deze werknemers zullen we in periode 06 tevens een automatische herrekening uitvoeren. Deze herrekening wordt met reden 10 op uw mutatieverslag vermeld. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

16 mei 2017 - Naar aanleiding van de aanlevering van de bestanden van april volgt hieronder een update:

Alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en de retourberichten zijn ingelezen. In deze berichten komen onder andere deze meldingen voor:

- *The 'HuisNr' element is invalid - The value '00000' of '0' is invalid according to its datatype 'BinnenlandHuisnummer'*
- *Er is meer dan één inkomstenverhouding aangeleverd met eenzelfde combinatie van Burgerservicenummer en nummer Inkomstenverhouding*

De betreffende klanten zijn/worden door ons Service Center benaderd en gezamenlijk is/wordt naar een oplossing gezocht om de bestanden van januari t/m april opnieuw maar dan met de juiste gegevens aan te leveren.

Daarnaast bent u mogelijk benaderd door PFZW naar aanleiding van deze meldingen:

- *Geen instanties gevonden met loonheffingnummer xxxxxxxxxxxx*

- *Het aangeleverde bestand bevat relatie-aansluitnummer(s) xxxxxx. Dit is niet toegestaan bij loonheffingenummer 'xxxxxxxxxxx'*

Voor deze meldingen geldt:

- Als bij PFZW uw loonheffingnummer nog niet bekend was, maar deze is inmiddels wel toegevoegd aan hun administratie, dan worden de bestanden alsnog verwerkt.
- Als na contact met PFZW uw relatienummer (voor Payroll Gemal is dit *aansluitnummer PFZW*) gewijzigd is, dan moet u dit in de eerstvolgende salarisproductie opgeven, zodat alle periodes alsnog verwerkt worden.

Door alle bovenstaande meldingen zijn uw gegevens nog niet zichtbaar in de portal MijnPFZW.

Wachtgeld- en WAO/WIA/IVA-regeling

Wij zijn in overleg met PFZW over het aanleveren van gegevens van werknemers met een wachtgeldregeling of een volledige WAO/WIA/IVA-regeling. Deze werknemers worden (door de aansturing van invoercode 02315 Code pensioenfonds met waarde **A**) volledig aangeleverd aan PFZW. Voor deze werknemers wordt naar een gezamenlijke oplossing gezocht. In de door de Pensioenfederatie opgestelde productbeschrijving Aanlevering UPA gegevens zijn hiervoor nog geen duidelijke richtlijnen opgenomen.

Jaarloon PFZW

Vanuit het overleg met PFZW hebben wij ook de melding gekregen dat er medewerkers zijn met een jaarloon PFZW (uitvoercode 02791) met waarde 0,00 of een waarde lager dan 6000,00 euro. Deze waardes zijn niet toegestaan. Dit komt voor als voor een werknemer geen salaris/uurloon bekend is in Payroll Gemal. Deze werknemers kunt u terugvinden op het signaleringsoverzicht 55 (zie onderstaand voorbeeld). U moet dan zelf het jaarloon PFZW (invoercode 02407 afwijkende jaargrondslag PFZW) met terugwerkende kracht vanaf januari 2017 opgeven.

- [Signaleringsoverzicht 55](#) (pdf)

8 mei 2017 - Vrijdag 5 mei hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over april 2017 verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

24 april 2017 - De aanlevering van maart 2017 heeft op donderdag 20 april plaatsgevonden. Zodra wij alle retourberichten ontvangen hebben, zullen we deze analyseren. Naar aanleiding van bevindingen over de februari aanlevering en vragen van klanten die via ons Service Center zijn binnengekomen, willen wij u over het volgende informeren:

Vraag: *Waarom worden medewerkers met een wachtgeldregeling aangemeld?*

Antwoord: Vanaf 1 januari 2017 worden wachtgelders aangemeld bij PFZW, omdat in de leveringsspecificatie van de UPA wordt vermeld om alle medewerkers aan te leveren. Hierover zijn wij in overleg met PFZW om tot een gezamenlijke oplossing te komen. Wij gaan voor de tijd dat er geen gezamenlijke oplossing is, één overzicht maken voor PFZW zodat de medewerkers die op het overzicht vermeld staan, geen standaard welkomstbrief krijgen.

Vraag: *Waarom worden medewerkers met een stagevergoeding aangemeld?*

Antwoord: Vanaf 1 januari 2017 worden medewerkers met een stagevergoeding aangemeld bij PFZW, omdat in de leveringsspecificatie van de UPA wordt vermeld om alle medewerkers aan te leveren. Voor deze medewerkers dient u de *Code pensioenfonds* (invoercode 02315) niet te gebruiken. Medewerkers met een stagevergoeding worden dan zonder regelingloon doorgegeven.

Vraag: *Waarom komen sommige medewerkers nog niet voor op PFZW-Online?*

Antwoord: Voor een aantal klanten zijn de gegevens van januari 2017 nog niet aangeleverd, omdat:

- het aansluitnummer PFZW gewijzigd is, of
- het loonheffingnummer gewijzigd is, of
- een adresgegeven afgekeurd is, of
- er is sprake van een dubbele inkomstenverhouding.

Gevolg

- Voor deze medewerkers kan nog geen vrijwillige voortzetting en pensioenuitkering berekend worden.
- Voor deze medewerkers kan de verhuizing naar een nieuw aansluitnummer PFZW nog niet plaatsvinden. De facturatie vindt nog op het oude aansluitnummer plaats.
- Voor deze medewerkers kan de waardeoverdracht nog niet plaatsvinden.

Oplossing: De klanten waarvan het aansluitnummer PFZW of loonheffingnummer veranderd is, zijn/worden benaderd door PFZW. Na het vastleggen van het nieuwe nummer zal na de eerstvolgende aanlevering aan PFZW de gegevens zichtbaar zijn. De klanten met een afgekeurd bestand zijn door ons Service Center benaderd en voor deze klanten worden de gegevens zo snel mogelijk na het herstel aangeleverd.

Vraag: *Waarom wordt er nog gefactureerd op het oude aansluitnummer PFZW?*

Antwoord: De intrekking van het oude nummer wordt nog niet helemaal juist uitgevoerd. Wij zijn hierover in overleg met PFZW. Als er sprake is van een nieuw aansluitnummer na de salarisproductie van januari 2017, dan kunt u via mijn Portaal bij PFZW de medewerkers afmelden.

13 april 2017 - Deze week hebben we de eerste bestanden over maart 2017 aangeleverd aan PFZW. In de loop van volgende week zullen wij ook de andere bestanden over maart

aanleveren. Dit is afgestemd met PFZW. In de week van 17 april zullen wij u hierover verder informeren.

7 april 2017 - Afgelopen nacht is de extra release in productie genomen. Hiermee hebben we in overleg met PFZW een aantal meldingen opgelost die na de levering van periode 02-2017 waren ontstaan. Het betrof de volgende meldingen.

- De datum aanvang inkomstenverhouding ligt niet binnen het tijdvak waarvoor aangifte wordt gedaan (foutcode 39).
- De datum einde inkomstenverhouding ligt niet op of voor de einddatum van het tijdvak waarvoor aangifte wordt gedaan (foutcode 40).
- De datum einde sectorrisicogroep ligt voor de datum aanvang sectorrisicogroep (foutcode 68).

In overleg met PFZW hebben wij ook onderstaande meldingen aangepast:

- Als bij medewerkers invoercode 02424 *Percentage doorbetaling langdurig ziek is* vastgelegd, werd de jaargrondslag niet juist doorgegeven.
- Bij medewerkers werd in plaats van de vast opgegeven waarde van invoercode 02404 *Percentage deelbetrekking de factor pensioen* (uitvoercode 02169) doorgegeven.

Naar aanleiding van de programmawijzigingen zullen we een automatische herrekening uitvoeren in periode 04 voor alle medewerkers waarbij de *Code pensioenfonds* (invoercode 02315) de waarde **A** heeft. U vindt deze herrekening terug met reden 19 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Gisteren hebben wij u gevraagd te wachten met het afroepen van uw salarisproductie voor april. Nu de programmawijzigingen zijn doorgevoerd kunt u vanaf vandaag deze gaan afroepen.

Nieuw aansluitnummer

Een aantal klanten zijn benaderd door PFZW en hebben een nieuw aansluitnummer PFZW gekregen. Als u dit nieuwe nummer vastlegt in uw salarisproductie van april, worden de gegevens automatisch met terugwerkende kracht doorgegeven.

Aanlevering bestanden januari 2017

De mogelijkheid bestaat, dat u een rappel heeft ontvangen van PFZW over het ontbreken van uw gegevens over januari 2017. U wordt hierover door onze Service Desk benaderd via een request/aanvraag met aanwijzingen voor de gewenste werkwijze. Wij hebben aan PFZW doorgegeven dat u door ons bent benaderd voor de benodigde actie.

Aanlevering bestanden maart 2017

Begin volgende week zullen we de bestanden van maart 2017 aanbieden aan PFZW. De bestanden van klanten waarbij het verzoek is gedaan voor een speciale productie sturen wij zo snel mogelijk door naar PFZW, nadat door ons is geconstateerd dat u de speciale productie heeft afgeroepen.

6 april 2017 - Vanavond zullen wij met een tussentijdse release van Payroll Gemal de bevindingen over de bestanden van februari oplossen. Hierover zullen wij u morgen verder informeren. In die tussentijd willen wij klanten die aangesloten zijn bij Pensioenfondsen PFZW verzoeken te wachten met het insturen van uw salarisproductie voor april.

15 maart 2017 - Vandaag 15 maart hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over februari 2017 verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

16 maart 2017 - In de release notes onderwerp *2017-03/39 Bevindingen eerste UPA-aanlevering* hebben wij u geïnformeerd over de status van de eerste UPA aanlevering aan PFZW. Met onderstaand document brengen wij u op de hoogte van de stand van zaken per 3 maart 2017.

- [PFZW UPA aanlevering vervolg](#)

Pensioenfonds PFZW Bevindingen eerste UPA- aanlevering - vervolg

6 maart 2017

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Bevindingen eerste UPA-aanlevering - vervolg	3
1. Nog niet verwerkte bestanden	3
2. Meldingen via Service Center	3
3. Samenloop pensioenaangifte ABP en PFZW	4

In de release notes onderwerp *2017-03/39 Bevindingen eerste UPA-aanlevering* hebben wij u geïnformeerd over de status van de eerste UPA aanlevering aan PFZW. Met het onderstaande brengen wij u op de hoogte van de stand van zaken per 3 maart 2017.

Bevindingen eerste UPA-aanlevering – vervolg

1. Nog niet verwerkte bestanden

1.1 Bestanden waarbij het loonheffingnummer niet overeenkomt met de administratie bij PFZW.

Met de UPA wordt een aantal nieuwe gegevens aangeleverd aan PFZW, zoals het loonheffingnummer. PFZW heeft geconstateerd dat bij een beperkt aantal werkgevers het loonheffingnummer in de administratie bij PFZW anders is dan het loonheffingnummer dat in Payroll Gemal wordt gebruikt. PFZW neemt binnenkort contact met u op om de verschillen op te lossen.

1.2 Bestanden met onjuiste combinatie aansluitnummer en loonheffingnummer

Een ander gegeven wat nieuw wordt aangeleverd is het aansluitnummer PFZW in combinatie met het loonheffingnummer. PFZW heeft geconstateerd dat bij een beperkt aantal werkgevers het aansluitnummer niet overeenkomt met het bijbehorende loonheffingnummer. PFZW neemt binnenkort contact met u op om de verschillen op te lossen.

1.3 Bestanden met twee verschillende aansluitnummers binnen een loonheffingnummer

PFZW heeft bij verdere analyse deze situatie voor nu erkend en zal alsnog de bestanden verwerken.

1.4 Niet geïmporteerde bestanden

Deze bestanden zijn nu verwerkt door PFZW. De analyse op de retourberichten heeft ook plaatsgevonden.

2. Meldingen via Service Center

Ons Service Center heeft met betrekking tot onderstaande meldingen contact met u opgenomen of zal dat binnenkort doen.

2.1 Afgekeurde bestanden omdat bij medewerkers met hetzelfde BSN-nummer meerdere malen hetzelfde IKV-nummer voorkomt

Wij zullen de gegevens opnieuw aanleveren als u bij deze medewerkers alsnog een nieuw uniek IKV-nummer (invoercode 02322) vastlegt en dit laat verwerken in uw salarisproductie of correctieproductie. Ook voor de Belastingdienst is dit de gewenste situatie, omdat IKV-nummers onafhankelijk een uitkering kunnen krijgen.

2.2 Afgekeurde bestanden omdat bij medewerkers het adres niet volledig is opgegeven

Wij zullen de gegevens opnieuw aanleveren als u de adresgegevens hebt aangepast en dit laat verwerken in uw salarisproductie of correctieproductie.

2.3 Bestanden waar een signaal bij een werknemer in het retourbericht is verschenen en een actie bij de werkgever ligt

De betreffende klanten zijn of worden door ons Service Center geïnformeerd. Voor deze klanten zijn wel gegevens beschikbaar in het PFZW portaal.

3. Samenloop pensioenaangifte ABP en PFZW

- Als u bij een cea-nummer zowel een pensioenaanlevering aan ABP als PFZW moet doen, dan is de aanlevering aan PFZW achterwege gebleven. Hiervoor is de programmatuur aangepast.
- Er zijn ook situaties die niet verwerkt zijn, omdat u bij instelling 0001 werkgevercode 04103 *Aansluitnummer PFZW* en werkgevercode 04210 *Aansluitnummer APG* hebt vastgelegd. Als u alleen onder het Pensioenfonds PFZW valt, moet u werkgevercode 04210 in uw eerstvolgende salarisproductie verwijderen.

UW ACTIE

Om bovenstaande situaties te herstellen, dient u een speciale productie af te roepen voor de instelling(en) waarbij werkgevercode 04103 vastgelegd is. U roept dan lijstnummer 6104 *synchroniseren UPA* af. In het eerste scherm van Gemal Direct Inrichting legt u dit als volgt vast:

1. Bij *Werkgever*, selecteer de juiste werkgever;
2. Bij *Soort productie*, selecteer Speciale productie;
3. Bij *Productiejaar* vult u het jaar in (bijvoorbeeld) **2017**;
4. Bij *Productievolgnummer* vult u een volgnummer in, bijvoorbeeld 99 met als naam Afroep PFZW;
5. Klik onder in het scherm voor Akkoord;
6. Bij **Werkgevergegevens > Overzichten en bestanden > Afroep variabel**, vul bij volgnummer waarde 1 in en bij Overzicht-/lijstnummer **6104**. Maakt u ook nog gebruik van Digitaal Dossier, dan kunt u in de tweede regel bij het volgende volgnummer de waarde 2 opgeven en bij Overzicht-/lijstnummer **9999**.
7. Klik onder in het scherm voor Opslaan;
8. Zijn er geen andere aanpassingen voor deze speciale productie, dan kiest u voor **Werkgevergegevens > Aanleveren productie > Zenden** om de productie in te zenden.
Let op: Als u meer instellingen heeft waarbij werkgevercode 04103 voorkomt, dan dient u bovenstaande stappen ook voor deze instellingen uit te voeren. U verzendt dan de speciale productie nadat u voor alle instellingen deze stappen hebt uitgevoerd.

Wij zullen wekelijks controleren of u deze speciale productie heeft afgeroepen om dan daarna de bestanden aan te leveren bij PFZW. Dit kan dus betekenen, dat uw gegevens van januari 2017 nog niet beschikbaar zijn in het PFZW Portaal. Wij adviseren u om regelmatig op het PFZW Portaal te kijken of uw gegevens al beschikbaar zijn.

In overleg met PFZW zullen wij starten met het aanleveren van de bestanden van februari 2017 aan PFZW na maandag 13 maart. Dit in verband met de bevindingen van de eerste aanlevering. We zullen u regelmatig op de hoogte houden.

Handleiding Jaarovergang 2017-2018 Pensioen en uitkeringen

Versie 1 - 29 november 2017

Inhoudsopgave

Attentiepunten laatste salarisproductie december	3
1. Laatste salarisproductie december	3
2. Code herrekenen vorig jaar	6
3. Bewaren medewerkers met einde inkomstenverhouding (datum uit-dienst)	6
Correctieproductie periode 12	7
4. Gebruik correctieproducties	8
Gegevens doorzetten naar het nieuwe kalenderjaar	9
5. Nieuw kalenderjaar	9
6. Jaarloon bijzondere beloningen bij meerdere dienstverbanden	10
7. Koppelen meerdere dienstverbanden na productie periode 01 niet toegestaan	10
8. Correcties na januari productie	10
Aansturing correctieproductie	11
9. Primus/Gemal: Aanmaken Gemal mutaties ter verwerking als correctieproductie	11
10. Gemal Direct Inrichting: Selecteren correctieproductie	11
11. Aanleveren productie	12
12. Verzenden correctieproductie	12
Hoe moeten mijn mutaties eruit zien?	12
13. Voorbeeld 1	12
14. Voorbeeld 2	13
Waar moet ik extra aandacht aan besteden?	13
15. Speciale productie	13
16. Afroepen van jaarpogaven in speciale productie	14
17. Overige uitvoer	15

In verband met de komende jaarafsluiting hebben wij de informatie en instructies over de jaarovergang opgenomen in deze handleiding.

Attentiepunten laatste salarisproductie december

1. Laatste salarisproductie december

Alleen tijdens salarisproducties kunt u alle werkgevergegevens wijzigen. Tijdens aanvullende correctieproducties kunnen alleen die werkgevergegevens worden gewijzigd die niet resulteren in een herberekening. De toegestane wijzigingen betreffen tekstuele aanpassingen in omschrijvingen en mededelingen die op de uitkeringsspecificatie en jaaropgaaf gepresenteerd worden.

Controleer vóór de afroep van de december salarisproductie of in ieder geval onderstaande gegevens correct staan:

Controleer het loonheffingsnummer

Het loonheffingsnummer vindt u in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Loonheffingen > Div. loonheffingen**.

Als u meerdere instellingen in uw cea-nummer heeft waarbij het loonheffingsnummer gelijk is, wordt op de jaaropgaaf altijd de naam en adresgegevens van de laatste instelling gepresenteerd (de instelling met het hoogste instellingsnummer). Als u hiervan wilt afwijken, legt u onderstaande gegevens vast per instelling bij **Werkgevergegevens > Naam, adres, woonplaats**.

- *Naam instelling loonaangifte/jaarwerk* (werkgevercode 02101)
- *Adres instelling loonaangifte/jaarwerk* (werkgevercode 02102)
- *Woonplaats instelling loonaangifte/jaarwerk* (werkgevercode 02103)
- *Postcode instelling loonaangifte/jaarwerk* (werkgevercode 02104)

Let op: om verwarring te voorkomen, adviseren wij u om bij alle instellingen binnen hetzelfde loonheffingsnummer deze afwijkende gegevens vast te leggen.

U kunt het beste de loonaangifte over december insturen als u het actuele kalenderjaar definitief heeft afgesloten. Dat wil zeggen dat uw laatste correctieproductie op periode 12 is goedgekeurd.

Controleer daarnaast of de volgende overzichten worden aangemaakt (standaard = ja):

1. Individuele loonstaat
2. Controle overzicht loonaangifte
3. Resultatenoverzicht-1
4. Cum. resultatenoverzicht-1
5. Mutatie- en standenregister

Ad 1. Individuele loonstaat

Dit overzicht wordt aangestuurd door werkgevercode 31006 in Gemal Direct Inrichting: **Selecteren werkgever > Werkgevergegevens > Overzicht en bestanden > Inrichting Ind. Loonstaat > Algemeen** en is te raadplegen via Salarisdossier.

Ad 2. Controle overzicht loonaangifte

Dit overzicht wordt aangestuurd in Gemal Direct Inrichting: **Selecteren werkgever > Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Loonheffingen > Div. loonheffingen** en is te raadplegen via Salarisdossier.

Ad 3. Resultatenoverzicht-1

Dit overzicht wordt aangestuurd in Gemal Direct Inrichting: **Selecteren werkgever > Werkgevergegevens > Overzicht en bestanden > Resultatenoverzicht > Resultatenoverzicht 1** en is te raadplegen via Salarisdossier.

Ad 4. Cumulatief resultatenoverzicht-1

Dit overzicht wordt aangestuurd door de werkgevercode 32102 in Gemal Direct Inrichting: **Selecteren werkgever > Werkgevergegevens > Overzicht en bestanden > Resultatenoverzicht > Resultatenoverzicht 1** en is te raadplegen via Salarisdossier.

Ad 5. Mutatie- en standenregister

Het *Mutatie- en standenregister* geeft een overzicht per uitvoercode van de uitkeringscomponenten en de kolommen van de modelloonstaat met vermelding van de cumulatieven van de vorige periode, resultaat huidige periode, TWK resultaten huidige verwerking en de cumulatieven van de huidige periode.

Dit overzicht bevindt zich op de laatste pagina's van het standaardoverzicht *Mutatie-en standenregister* en is te raadplegen via Salarisdossier. Om dit overzicht te laten vervaardigen, legt u werkgevercode 30017 *Uitvoercode overzicht* met de waarde **1** vast, zie **Werkgevergegevens > Overzichten en bestanden > Algemeen**.

2. Code herrekenen vorig jaar

Als werkgevercode 03050 *Code herrekenen vorig jaar* de waarde **0** heeft (= geen machtiging tot bewaren), dan is het wel toegestaan om een datum in- of uit-dienst op voorliggend kalenderjaar vast te leggen tijdens producties die betrekking hebben op het nieuwe kalenderjaar.

U kunt in de januari-productie dan nieuwe deelnemers opvoeren met een datum in-dienst vóór 1 januari of deelnemers uit-dienst melden met een datum vóór 1 januari. Deze mutaties worden dan goedgekeurd.

Payroll Gemal rekent vanaf 1 januari van het actuele kalenderjaar. Verrekeningen die betrekking hebben op het voorliggend kalenderjaar dienen nabetaald te worden via 'vertraagd loon' of als nabetaling via de *tabel bijzondere beloningen*.

Als de *Code herrekenen vorig jaar* op waarde **1** staat (= machtiging tot bewaren), dan is het **niet toegestaan** om een datum in- of uit-dienst op voorliggend kalenderjaar vast te leggen tijdens januari producties van het nieuwe kalenderjaar. Deze mutaties worden afgekeurd met foutcode 112 OPGEGEVEN WAARDE NIET TOEGESTAAN. Datums in- of uitdienst die vallen in een voorliggend kalenderjaar zijn toegestaan vanaf de februari-productie of via correctieproducties die betrekking hebben op periode 12 (tot en met 28 januari) van het voorliggende kalenderjaar.

Let op: voor Pensioen en uitkeringsklanten staat de *Code herrekenen vorig jaar* standaard op **0** (= geen machtiging tot bewaren).

De *Code herrekenen vorig jaar* vindt u bij **Selecteren werkgever > Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Diversen**.

- voordeel: salarisproductie januari van het nieuwe kalenderjaar mogen in- en uit-dienstdata bevatten van het voorliggende kalenderjaar
- nadeel: geen terugwerkende kracht vorig kalenderjaar (VTWK) mogelijk

3. Bewaren medewerkers met einde inkomstenverhouding (datum uit-dienst)

Tijdens de eerste salarisproductie van het nieuwe kalenderjaar worden deelnemers met een datum einde inkomstenverhouding in het vorige kalenderjaar automatisch op status inactief gezet en gedurende het kalenderjaar uit Payroll Gemal verwijderd.

Beëindigde inkomstenverhoudingen kunt u bewaren na de jaarwisseling. In Gemal Direct Inrichting bij **Selecteer werkgever > Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Diversen** kunt u bij *Bewaren werknemers uit-dienst* (werkgevercode 03051) aangeven dat deze deelnemers bewaard moeten blijven. Dat kan 1 of 2 jaar zijn:

1 = werknemers met datum uit-dienst vorig jaar worden 1 jaar bewaard;

2 = werknemers met een datum uit-dienst vorig jaar worden 2 jaar bewaard.

Let op: deze code moet in de **december-productie** van enig jaar vastgelegd zijn bij instelling **0001**. Deze code werkt op cea-nummerniveau. Dat wil zeggen: vastlegging van deze code bij instelling 0001 geldt voor alle instellingen van het gehele cea-nummer. Omdat alleen bij de eerste productie van het volgende jaar gekeken wordt of deze code aanwezig is, heeft vastlegging later dan in de decemberproductie geen zin. U kunt dit gegeven dan ook niet met terugwerkende kracht vastleggen.

Als de waarde van werkgevercode 03051 blanco of nul is, dan zet Payroll Gemal alle beëindigde inkomstenverhoudingen tijdens de januariproductie op status 'inactief'.

Payroll Gemal biedt wel de mogelijkheid om tijdens de januariproductie de status 'inactief' teniet te doen door tijdens deze productie (altijd eerste verwerking in het nieuwe kalenderjaar) een 'loze' mutatie mee te geven. Bijvoorbeeld het leegmaken/op nul zetten van de uit-dienstdatum of een mutatie op een personeelsinformatie invoercode.

Als dit niet gebeurt, wordt het beëindigde dienstverband op status 'inactief' gezet en bij de eerstvolgende schoning verwijderd van de database tenzij een overdraai van de januariproductie plaatsvindt. De schoning is een proces dat vanaf de maand februari door Raet kan worden uitgevoerd, maar is geen vast proces, dus afhankelijk van eventuele andere zaken kan het soms een maand later gebeuren. Meestal worden dan ook andere zaken (vervallen codes etc.) geschoond. Pas na de schoning zijn alle inkomstenverhoudingen met status vervallen definitief verwijderd uit de database van Payroll Gemal.

Als u kiest om ontslagen deelnemers een jaar te bewaren (waarde **1**) zal op basis van de gekozen ontslagdatum de schoning bij een tweede jaarwisseling plaatsvinden en zullen deze deelnemers met een uit-dienstdatum in een voorliggend kalenderjaar 1 jaar worden bewaard. Payroll Gemal biedt dan gedurende het opvolgende jaar de mogelijkheid om de beëindiging teniet te doen.

Als u kiest om ontslagen deelnemers twee jaar te bewaren (waarde **2**) zal op basis van de gekozen ontslagdatum de schoning bij de derde jaarwisseling plaatsvinden en zullen deze deelnemers met een uit-dienstdatum in het voorgaande kalenderjaar plus het jaar voorafgaand op het voorliggende kalenderjaar worden bewaard. Payroll Gemal biedt dan gedurende de opvolgende 2 jaren de mogelijkheid om de beëindiging teniet te doen.

Na het schonen is het registratienummer voor Payroll Gemal in principe weer vrij voor gebruik, maar wordt hergebruik afgeraden en heeft het onze voorkeur dat nieuwe inkomstenverhoudingen plaatsvinden op een nieuw uniek registratienummer. Het registratienummer is immers op allerlei plekken gebruikt (o.a. Loonaangifte, de Betaalmanager en Salarisdossier) en dat kan bij hergebruik (denk aan terugwerkende kracht berekeningen) tot onverwachte en ongewenste effecten zorgen.

Mocht het zo zijn dat aanleverende (Polis)systemen niet anders kunnen dan het oorspronkelijk toegekende registratienummer opnieuw te gebruiken bij herlevingen van bestaande inkomstenverhoudingen, dan zal het risico te verwaarlozen zijn als het oorspronkelijke registratienummer gekoppeld wordt aan de oorspronkelijke fiscaal begunstigde (zelfde BSN-nr).

Correctieproductie periode 12

Van 5 december 2017 t/m 28 januari 2018 kunt u correctieproducties over 2017 afroepen.

De jaarafsluiting doet u met een salarisproductie op periode 12 of bij correctieherstel via correctie aanvullende producties op periode 12 van het voorgaande kalenderjaar. Correctieproducties en salarisproducties worden in volgorde van binnenkomst verwerkt. Hierdoor bepaalt u zelf welke productie als eerste wordt verwerkt.

Let op: een correctieproductie voor periode 12 kunt u laten vervaardigen zodra de salarisproductie voor periode 12 verwerkt is. U kunt dit doen **tot en met uiterlijk 28 januari 2018** (met uitzondering van 2 januari 2018).

Let op: uw input moet uiterlijk bij Raet binnen zijn op 28 januari 2018 voor 18.00 uur. Veel instanties waarmee automatische gegevensuitwisseling plaatsvindt, zoals de Belastingdienst, eisen dat op 1 februari het jaarwerk afgesloten moet zijn. Het is daarom **niet mogelijk om na 28 januari 2018** correctieproducties te laten vervaardigen op het voorgaande kalenderjaar. Na die datum kunt u dus geen gegevens over 2017 meer corrigeren in Payroll Gemal.

Enkele aandachtspunten voor correctieproducties over periode 12:

- Afroep jaaropgave. Wij adviseren u dit af te roepen in de kalendermaand januari, in verband met eventuele correcties, automatische herrekeningen of aanpassingen in de Wet- en regelgeving.
- Correctieproducties op periode 12 kunnen zowel voor als na de eerste salarisproductie van het nieuwe jaar worden afgeroepen.

- Correctieproducties voor periode 12 en producties op het nieuw kalenderjaar worden in volgorde van binnenkomst verwerkt.
- Herrekening voorgaande perioden via een correctieproductie. Ook in correctieproducties op periode 12 is een individuele en collectieve herrekening over de voorgaande periodes 01 t/m 12 mogelijk, zie hierna bij 4. Gebruik correctieproductie.
- Een uitkeringsspecificatie afkomstig van een correctieproductie is altijd een aanvullende specificatie.
- Wij adviseren u om de loonaangifte december 2017 pas te verzenden nadat uw laatste correctieproductie van periode 12 is goedgekeurd.

4. Gebruik correctieproducties

Correctieproducties voor periode 12, uitgevoerd na de reguliere salarisproductie voor periode 12, werken door in de loonaangifte. U kunt correctieproducties dus gebruiken voor nabetalingen en verrekeningen op eerder gedane uitkeringen. Het is ook mogelijk om correctieproducties op het oude kalenderjaar te gebruiken voor:

- nieuwe deelnemers met datum in-dienst in het voorliggende kalenderjaar of daarvoor
- herrekeningsmutaties over het voorliggende kalenderjaar
- correctie voor deelnemers die in het voorliggende kalenderjaar of daarvoor uit-dienst zijn gegaan

In de betreffende correctieproductie op het oude kalenderjaar kunt u via Primus de benodigde mutaties opgeven. U kunt alle mutaties ook vastleggen als een terugwerkende kracht mutatie, maar dat hoeft niet. Terugwerkende kracht mutaties leiden voor de loonaangifte tot een correctiebericht.

Automatische herrekening in correctieproducties

Payroll Gemal kent automatische herrekeningen die door Raet worden aangestuurd door bijvoorbeeld wijzigingen in de programmatuur door te laten werken voor eerdere berekende deelnemers. Omdat correctieproducties alleen die deelnemers verwerkt waarvoor een mutatie is opgegeven terwijl een automatische herrekening over de gehele populatie wel noodzakelijk kan zijn, is werkgevercode 99232 *Autom. Herr. Aanv. Correctieproductie* beschikbaar in de afroep van correctieproducties.

Deze code vindt u in Gemal Direct Inrichting bij **Aanleveren productie > Afroepgegevens ceanr**, zie onderstaande afbeelding.

Code correctieproductie	<input type="text"/>
Autom. herr. aanv. correctieproductie	<input type="text"/>
Betaaldatum	<input type="text"/>
Afwijkende reden betaling	<input type="text"/>
Af te roepen beginperiode herrekening	<input type="text"/>
Soortloner herrekening	<input type="text"/>
Blokkeren automatische herrekening	<input type="text"/>

Werkgevercode 99232 mag u uitsluitend in de kalendermaand januari gebruiken in aanvullende correctieproducties over het voorliggend jaar. Bij meerdere instellingen in een cea-nummer moet u alle instellingen afroepen en werkgevercode 99232 altijd voor alle instellingen opgeven.

Let op: variabele herrekeningsmutaties in een correctieproductie op periode 12, werken salderend voor zover die in de te herrekenen periode(s) aanwezig zijn of waren. Dit geldt zowel voor de al aanwezige vaste als variabele uitkeringsmutaties. Vaste herrekeningsmutaties overschrijven de gewone invoercodes, voor zover die in de te herrekenen periode(s) als stamwaarde aanwezig zijn of waren. Bij mutaties in de

correctieproductie op periode 12 zonder ingangsdatum, gaat Payroll Gemal ervan uit dat deze betrekking hebben op periode 12.

Let op: correctieproducties op december van het vorige kalenderjaar worden verzameld in het correctiebericht van de loonaangifte en kan pas in de loop van de eerste week februari worden ingezonden als correctiebericht op december van het voorliggende kalenderjaar naar de Belastingdienst. Dit geldt alleen indien de loonaangifte van december al eerder is ingezonden.

Correctieproductie periode 12 via Primus

Als een salarisproductie oud kalenderjaar is afgeroepen:

1. Sluit periode 12 af en blijf staan op periode 12.
2. **Maak een back-up van de database.** Vervolgens kunt u correcties opgeven.

Bij opvolgende correctieproductie oud kalenderjaar:

1. Na aanmaken mutatiebestand, sluit periode 12 af en blijf staan op periode 12.
2. **Maak een back-up van de database.** Vervolgens kunt u eventuele correcties opgeven.

Als salarisproductie nieuw kalenderjaar is afgeroepen:

1. **Maak eerst back-up van de actuele database.**
2. Zet vervolgens de meest recente back-up van het oude kalenderjaar terug.
3. Voer de wijzigingen in, lever de correctieproductie aan op periode 12.
4. Na controle, sluit periode 12 af en blijf staan op periode 12.
5. **Maak back-up van de database.**
6. Restore back-up van de actuele database.

Gegevens doorzetten naar het nieuwe kalenderjaar

5. Nieuw kalenderjaar

Tijdens de verwerking van periode 01 van het nieuwe kalenderjaar, gaat Payroll Gemal uit van de werkgever- en werknemergegevens van de laatst vervaardigde productie die betrekking heeft op het voorliggende kalenderjaar. Hierbij worden de volgende gegevens doorgezet naar het nieuwe kalenderjaar:

- vaste invoergegevens
- gegevens van de vorige periode (VP): bijvoorbeeld VP-uitkeringsgegevens
- recht vakantietoeslag, saldi en dergelijke
- eigen cumulaties
- het nieuw bepaalde jaarloon bijzondere beloningen ten behoeve van het actuele kalenderjaar

6. Jaarloon bijzondere beloningen bij meerdere dienstverbanden

In de laatste producties van het jaar, te beginnen in periode 12, berekent Payroll Gemal voor de werknemer automatisch het jaarloon bijzondere beloningen voor het volgende kalenderjaar. Dit gebeurt op basis van het cumulatief opgebouwd loon voor de loonheffing, waarbij Payroll Gemal rekening houdt met de datum in- en uitdiensttreding en bij maanduitkeringen met geblokkeerde periodes.

Het jaarloon bijzondere beloningen voor het volgend jaar wordt voor alle registratienummers gepresenteerd met uitvoercode 02843 *cum.opb.jrln.bb.n*.

In januari wordt uitvoercode 02843 overgezet naar uitvoercode 02842 *jaarloon bijz.bel*. U kunt zelf bepalen of u hiervan wilt afwijken en in het nieuwe kalenderjaar een ander jaarloon wilt vastleggen. Dit doet u met *Jaarloon bijzondere beloningen* (invoercode 02450).

Het jaarloon bijzondere beloningen bij meerdere dienstverbanden stelt Payroll Gemal automatisch vast door het cumulatieve loon loonheffing van alle gekoppelde dienstverbanden uit het voorgaande jaar bij elkaar te tellen. Dit jaarloon wordt automatisch doorgezet vanuit de laatst vervaardigde productie van het jaar. In deze productie wordt het cumulatieve loon loonheffing van **alle** gekoppelde dienstverbanden samengeteld en gepresenteerd met uitvoercode 02843. Bij het doorzetten neemt Payroll Gemal het jaarloon bijzondere beloning van het dienstverband met het **laagste instellingsnummer/registratienummer** over bij de overige dienstverbanden.

Let op: als u het *Jaarloon bijzondere beloningen* (invoercode 02450) **afwijkend** vastlegt, moet u het afwijkende bedrag ook vastleggen bij **alle nog** te koppelen dienstverbanden. Doet u dit niet, dan keurt Payroll Gemal het koppelen af en meldt dit met foutcode 175: KOPPELING NIET TOEGESTAAN: MDV-GEGEVENS NIET GELIJK.

7. Koppelen meerdere dienstverbanden na productie periode 01 niet toegestaan

Als periode 01 van het nieuwe jaar al vervaardigd is, mag u in een correctieproductie op het voorgaand kalenderjaar geen nieuw dienstverband koppelen (vastleggen van *Code gekoppeld dienstverband*, invoercode 02950). Als deze situatie zich toch voordoet, meldt Payroll Gemal dit op het *mutatieverslag* met foutcode 093: DIENSTVERBAND NIET OPGENOMEN IN BESTAND.

Een vervallen dienstverband mag u niet meer koppelen aan een bestaand of een nieuw dienstverband. Dit leidt tot problemen in de berekeningen, omdat vervallen dienstverbanden uit de database worden verwijderd. Opgave van deze koppeling, resulteert eveneens in foutcode 093 DIENSTVERBAND NIET OPGENOMEN IN BESTAND.

8. Correcties na januari productie

Als u een correctieproductie voor periode 12 afroept nadat periode 01 al verwerkt is en u geeft in deze correctieproductie nog stammutaties op, houdt dan rekening met het volgende:

- Als wijzigingen in periode 12 alsnog doorgezet moeten worden naar periode 01, moet u voor periode 01 een correctieproductie afroepen (invoercode 03030 *Opnieuw berekening correctieproductie* waarde **01**).
- Als u geen correctieproductie laat vervaardigen voor periode 01, dan zal u in periode 02 per deelnemer een herrekening moeten vastleggen via *Beginperiode herrekening* invoercode 02475 met de waarde **01**.

- Als er per januari een andere waarde geldt, moet u per januari de juiste waarde vastleggen. Met andere woorden heeft u in de januari-productie een stammutatie aangebracht, dan moet u deze opnieuw vastleggen want deze is overschreven door de stammutatie in de correctieproductie op periode 12.
- Het jaarloon bijzondere beloningen stelt Payroll Gemal **niet opnieuw** vast. Zo nodig moet u dit zelf vastleggen met invoercode 02450.

Voorbeeld: nieuw registratienummer in correctieproductie periode 12

Als u periode 01-2018 nog niet heeft afgeroepen en u wilt een nieuw registratienummer (nieuwe deelnemer) in een correctieproductie op periode 12 in-dienst melden met ingang van bijvoorbeeld 15 december 2017, dan zet het Payroll Gemal automatisch alle gegevens van deze werknemer over naar het nieuwe jaar op het moment dat u periode 01 laat vervaardigen.

Als u periode 01-2018 al heeft afgeroepen en u wilt een nieuw registratienummer (nieuwe deelnemer) in een correctieproductie op periode 12 in-dienst melden met ingang van bijvoorbeeld 15 december 2017 en u wilt periode 01 door Payroll Gemal laten herrekenen, dan moet u het volgende doen:

1. In verwerkingsperiode 01: geef via een correctieproductie op periode 01 via invoercode 03030 de waarde **01** op voor het nieuwe registratienummer, samen met eventuele variabele mutaties. De nieuwe deelnemer krijgt dan een herrekening voor periode 01.
2. In verwerkingsperiode 02: leg in periode 02 voor het nieuwe registratienummer invoercode 02475 vast met waarde **01**, samen met eventuele variabele mutaties. De nieuwe deelnemer krijgt dan een herrekening voor periode 01.

Aansturing correctieproductie

Een correctieproductie voor periode 12 van het voorliggende kalenderjaar kunt afroepen als er nog een correctie moet plaatsvinden en verantwoord moet worden over het voorliggend kalenderjaar.

9. Primus/Gemal: Aanmaken Gemal mutaties ter verwerking als correctieproductie

1. Ga naar **Primus/Gemal > GEMAL mutaties > Aanmaken mutatiebestand**. Kies vervolgens voor *Correctie productie* en klik op *Start*.
2. Ga vervolgens naar: **Primus/Gemal > GEMAL mutaties > Klaarzetten voor verzending via Youforce**.
3. Controleer of het juiste mutatiebestand is geselecteerd en klik vervolgens op de knop *Start klaarzetten in upload directory*.
4. Vervolgens kunt u via de Startknop Youforce starten voor het inzenden van het mutatiebestand.

10. Gemal Direct Inrichting: Selecteren correctieproductie

1. Ga naar Gemal Direct Inrichting en kies voor **Selecteer werkgever**.
2. Controleer bij *Werkgever* of het juiste cea-nummer is gevuld gevolgd door 0001 (0001 is het hoofdinstituut-nummer) en dat de *Productieperiode* op de juiste periode staat.
3. Selecteer vervolgens bij *Soort productie* Correctieproductie en bij *Productieperiode* voor **201712**.

11. Aanleveren productie

1. Ga naar Gemal Direct Inrichting en kies voor **Aanleveren productie > Afroepgegevens ceanr.**
2. Controleer of bij *Code Correctieproductie* de waarde **4 staat vermeld** in de afroepgegevens voor instelling 1. Bij waarde **4** (= aanvullende correctieproductie) worden alleen de verschillen uit de correctieproductie op de aanvullende strook verantwoord en aanvullend uitbetaald. Deze gaan dus aansluiten op het resultatenoverzicht, waarop alleen de verschillen worden gepresenteerd. Indien gebruik gemaakt wordt van meerdere instellingen binnen een ceanummer dat geldt bovenstaande controle bij elke instelling waarvoor een correctieproductie wordt aangeleverd.

Bij een aanvullende correctieverwerking worden alleen de nieuwe/gewijzigde mutaties opgegeven. Hierbij kunnen **bepert mutaties op werkgeverniveau** worden meegegeven. Dit betreft vooral tekstuele aanpassingen voor tekstblokken en verzekeringsvormen. Als bij de *Betaalgegevens* de betaaldatum niet automatisch wordt gegenereerd (werkgevercode 09010 *Genereren betaaldatum salarissen*), dan moet u hier de betaaldatum opgeven. De betaaldatum is geen verplicht gegeven. Zonder betaaldatum houdt Payroll Gemal de eerstvolgende werkdag aan.

Let op: geef de betaaldatum in het juiste formaat op (bijvoorbeeld: 20-01-2017) en altijd een datum in de toekomst.

3. Hierna klikt u op **Opslaan**.

Let op: het afroepen van een correctieproductie doet u per instelling. Voor cea-nummers met meerdere instellingen moet u een afroep doen per instelling.

12. Verzenden correctieproductie

1. Ga naar Gemal Direct Inrichting **Aanleveren productie > Zenden**.
2. Klik op de button **Akkoord** om alle mutaties en afroepgegevens in te zenden. Bij opvolgende correctieverwerkingen is het advies om volgnummer 1 te blijven gebruiken.
3. Kies bij *Alle mutaties opnemen in deze zending* voor Ja of Nee.
4. Kies standaard voor Ja. Hiermee blijven de stuurgegevens voor de correctie aanvullende verwerking (code 4) beschikbaar. Bij Nee wordt de *Code correctieverwerking* teruggezet naar waarde **1** (= vervangende correctieproductie in plaats van aanvullende correctieproductie).

Hoe moeten mijn mutaties eruit zien?

Variabele herrekeningsmutaties in een correctieproductie op periode 12, werken salderend voor zover die in de te herrekenen periode(s) aanwezig zijn of waren. Dit geldt zowel voor de al aanwezige vaste als variabele uitkeringsmutaties. Stam herrekeningsmutaties overschrijven de gewone invoercodes, voor zover die in de te herrekenen periode(s) als stamwaarde aanwezig zijn of waren.

Bij mutaties in de correctieproductie op periode 12 zonder ingangsdatum, gaat Payroll Gemal ervan uit dat deze betrekking hebben op periode 12. Als de correctie betrekking heeft op een voorliggende periode, dan kan met terugwerkende kracht gecorrigeerd worden.

13. Voorbeeld 1

Mutaties salderen met oude gegevens. U moet dan ook in de desbetreffende maand controleren wat er toen is vastgelegd. In periode 12 is uitbetaald:

component	ingangsdatum	waarde	payroll invoercode	omschrijving
540	01-12-2017	15	bruto diversen 00800	Ouderdomspensioen

Nu blijkt dat de waarde niet 15,00 euro moest zijn maar 20,00 euro. Om het bedrag correct te verwerken voert u in de correctieproductie op periode 12 de volgende mutatie in;

component	ingangsdatum	waarde	payroll invoercode	omschrijving
540	01-12-2017	5	bruto diversen 00800	Ouderdomspensioen

14. Voorbeeld 2

In periode 10 is uitbetaald:

component	ingangsdatum	waarde	payroll invoercode	omschrijving
540	01-10-2017	20	bruto diversen 00800	Ouderdomspensioen

Nu blijkt dat de waarde niet 20,00 euro moest zijn maar 15,00 euro. Om het bedrag correct te verwerken voert u in de correctieproductie op periode 12 de volgende mutatie in;

component	ingangsdatum	waarde	payroll invoercode	omschrijving
540	01-10-2017	-5	bruto diversen 00800	Ouderdomspensioen

Waar moet ik extra aandacht aan besteden?

1. Correctieproducties voor periode 12 kunt u afroepen **tot en met uiterlijk 28 januari 2018** (met uitzondering van 2 januari 2018).
2. Afroepen van correctieproducties geldt **per instelling**. Dus voor cea-nummers met meerdere instellingen moet u per instelling een afroep doen.
3. Kies bij **Afroepgegevens cea-nummer** bij *Code correctieproductie* voor waarde **4** (= aanvullende correctieverwerking). Deze waarde wordt standaard al getoond.
4. Wij adviseren u correctieproducties voor periode 12 in de kalendermaand januari af te roepen, in verband met mogelijke automatische herrekeningen over het oude kalenderjaar.
5. Jaaropgaven in pdf-formaat (Raet Specificatie Manager) kunt u alleen laten vervaardigen met een speciale productie op het oude kalenderjaar (zie hieronder).

15. Speciale productie

Het afroepen van jaaropgaven vindt niet plaats via een salaris- of correctieproductie maar via een speciale productie op het oude kalenderjaar. Na deze productie zijn de (eigen huisstijl) jaaropgaven beschikbaar in Dossier Online.

Als u een jaaropgaaf afroept, wordt automatisch een Gemal Extract bestand beschikbaar gesteld. Hiermee kunt u met behulp van de Postservice applicatie de jaaropgaven laten afdrukken en versturen naar de deelnemers. Het Gemal extract vindt u in Youforce en kunt u via Zenden en Ontvangen downloaden.

Let op: in de Postservice applicatie moet u hiervoor een vinkje aanzetten bij Jaaropgaven.

Voor correcties op het oude kalenderjaar adviseren wij u om naast de jaargaven ook het *Controle overzicht loonaangifte* op te vragen. U krijgt dan een samengevoegd overzicht voor de controle van de totale resultaten over periode 12.

Let op: het afroepen van een speciale productie doet u per instelling. Voor cea-nummers met meerdere instellingen moet u dus een afroep per instelling doen.

Voor het afroepen van speciale producties gelden de volgende regels:

4. Tot en met de laatste productie dag van 2017 (31 december) is het mogelijk om speciale producties over 2016 af te roepen. Dit is vanaf de eerste productiedag van 2018 niet meer mogelijk.
5. Het gehele jaar 2018 kunt u zowel speciale producties over 2017 als 2018 afroepen. Dit mag zelfs tegelijk op één productiedag.
6. Een speciale productie over 2018 kunt u pas afroepen nadat de eerste salarisproductie over 2018 is vervaardigd.
7. Jaargaven 2017 roept u af met een speciale productie over 2017. Wij adviseren om de speciale productie pas af te roepen **nadat** uw laatste correctieproductie van periode 12 van het voorliggende kalenderjaar is goedgekeurd.

16. Afroepen van jaargaven in speciale productie

Het vastleggen van een speciale productie doet u in Gemal Direct Inrichting bij **Selecteren werkgever**:

1. Bij *Soort Productie* selecteert u Speciale productie;
2. Bij *Productiejaar* vult u het jaar **2017** in.

Bij speciale producties wordt gebruik gemaakt van productiefolgnummers. Gedurende het jaar kan al een productiefolgnummer zijn ingericht, bijvoorbeeld 01 voor het opvragen van het *Controle overzicht loonaangifte*.

Kies een ongebruikt productiefolgnummer, bij voorkeur folgnummer 13 of hoger. Het gebruik van een folgnummer hoger dan 12 geeft de garantie dat voor een eigen huisstijl jaargaven, die gedurende het jaar mogelijk is aangepast, de meest recente achtergrondversie wordt toegepast. Geef als omschrijving op 'Afroep jaargaven' en klik onder in het scherm op **Akkoord**. Het vastleggen van de gewenste overzichten doet u als volgt:

1. Bij **Werkgevergegevens > Overzichten en bestanden**, selecteer *Afroep variabele*.
2. Bij *Folgnummer*, kies voor **1**. Geef achter **1** bij *Overzicht-/lijstnummer* overzicht 9906 op. Overzicht 9906 staat voor Jaargave werknemers.
3. Bij *Folgnummer*, kies voor **2**. Geef achter **2** bij *Overzicht-/lijstnummer* overzicht 9999 op. Overzicht 9999 staat voor het vervaardigen van bovengenoemd overzicht conform de werkgeverinrichting. Er wordt dan standaard geen papieren jaargaven vervaardigd.

Door het opgeven van lijstnummer 9906 (Jaargave werknemers) in combinatie met de waarde van werkgevercode 31150 *Aanmaken P en U XML t.b.v. RSM* met de waarde **1**, worden de jaargaves aangemaakt. Werkgevercode 31150 vindt u bij **Werkgevergegevens > Overzichten en bestanden > Inrichting RSM > Algemeen** bij *Aanmaken PenU XML tbv RSM*.

Als er in het jaar waarover de jaargaven worden afgeroepen al een tussentijdse jaargave is aangemaakt, wordt deze niet nog een keer aangemaakt. Het tussentijds kunnen afroepen van een jaargave kan alleen indien invoercode 02924 *Datum uit- dienst* ligt in het afroepjaar en invoercode 02867 *Afroep tussentijdse jaargave* de vaste waarde **1** heeft.

Automatisch wordt ook een bijbehorend Extract-bestand met de stamgegevens aangemaakt. Deze wordt in de Postservice gebruikt voor het maken van selecties. Ook wordt voor deze speciale productie een opvolgend runnummer bepaald.

4. Vervolgens zendt u de speciale productie in bij **Aanleveren productie > Zenden**. *Volgnummer zending* altijd op 1 zetten.

17. Overige uitvoer

Onderstaande standaard overzichten zijn relevant ter controle van het oude kalenderjaar:

- Cumulatief resultatenoverzicht
- Selectieve resultatenoverzicht
- Mutatie- en standenregister
- Individuele loonstaat

Gedurende 2018 kunt u met een speciale productie overzichten laten vervaardigen over het kalenderjaar 2017.