

Release Notes Payroll Gemal

Release 2018-12

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Algemeen.....	5
2018-12/1 Jaarovergang 2018-2019	5
2018-12/2 Bewaren gegevens na jaarovergang en herrekenen vorig jaar.....	5
2018-12/3 Herinroductie verzamelloonstaat	6
2018-12/4 Toelichting loonheffing over nabetaling vorig jaar	8
2018-12/5 Norm topinkomen aangepast.....	9
Wijzigingen in wet- en regelgeving	9
Algemeen.....	9
2018-12/6 Fiscale rekenregels 2019	9
2018-12/7 Loonaangifte 2019	10
Opgeloste meldingen	11
Algemeen.....	11
2018-12/8 Code soort inkomstenverhouding bij wachtgelders	11
2018-12/9 Nogmaals: aanvulling minimumloon omgezet naar minimumloon (change 995023).....	11
2018-12/10 Aanpassing signaleringsoverzicht 24 (change 976262).....	11
2018-12/11 Signaleringsoverzicht LIV in eindejaarsproducties (change 755951)	12
2018-12/12 LKV afgekapt bij aflopen doelgroepverklaring of bij uit-dienst (change 839718).....	12
2018-12/13 LKV bij stagiairs (change 1048638)	13
2018-12/14 Onverwachte herrekeningsresultaten bij werknemers uit-dienst (change 1041175)	13
2018-12/15 Presentatie persoonlijk budget bij online proefberekening (change 1057414).....	14
Eerder gepubliceerde nieuwsberichten	14
Algemeen.....	14
2018-12/16 Nogmaals: aparte invoercodes voor salarisschaal en inpastabelnummer [1].....	14
2018-12/17 Foutcode bij mutaties voor teksten kostensoort, kostenplaats en kostendrager [1]	15
2018-12/18 Grote bedragen op resultatenoverzicht in csv afgekapt (change 1062686) [1].....	15
CAO gerelateerde informatie.....	15
CAO geestelijke gezondheidszorg	15
2018-12/19 UPA verloonde uren en medewerkers met een solistische functie (change 1017091).....	15
CAO gemeenten.....	16
2018-12/20 TOR en politiek verlof (change 774271).....	16
2018-12/21 Veiligheidsregio's: FLO-reparatie.....	17
2018-12/22 Uitkering burgemeester in november [1]	17
CAO huisartsenzorg	18
2018-12/23 Eindejaarsuitkering en eenmalige uitkering in periode 12	18
CAO jeugdzorg.....	18
2018-12/24 UPA verloonde uren en medewerkers met een solistische functie (change 1017091).....	18
CAO kinderopvang	19
2018-12/25 UPA verloonde uren en medewerkers met een solistische functie (change 1017091).....	19
CAO kraamzorg.....	20

2018-12/26 Gegevens nieuwe CAO later in Payroll Gemal [1]	20
CAO Nederlandse Universiteiten.....	20
2018-12/27 Vervolg nieuwe CAO 2017-2019	20
CAO onderwijs.....	21
2018-12/28 CAO Bestuurders PO: aanvullende informatie nieuwe CAO [1].....	21
2018-12/29 CAO HBO: vakantietoeslag over overwerk (change 1029317).....	21
2018-12/30 CAO HBO: controleer procentuele inschaling	22
2018-12/31 CAO MBO: schaal 18 opgenomen in salaristabel (change 1070185).....	23
2018-12/32 CAO MBO: aanvullende informatie nieuwe CAO [1]	23
2018-12/33 CAO PO: eenmalige uitkering leraren 2018-10.....	24
2018-12/34 CAO PO: eenmalige nominale uitkering (change 1049998).....	25
CAO politie.....	25
2018-12/35 Nieuwe CAO 2018 - 2020 [1].....	25
CAO sociaal werk.....	26
2018-12/36 UPA verloonde uren en medewerkers met een solistische functie (change 1017091).....	26
CAO UMC	27
2018-12/37 CAO-wijzigingen per 2018-08 [1]	27
CAO waterbedrijven.....	27
2018-12/38 Eenzijdige salarisverhoging 2018 [1].....	27
CAO ziekenhuizen.....	28
2018-12/39 UPA verloonde uren en medewerkers met een solistische functie (change 1017091).....	28
Pensioenfondsb ABP	29
2018-12/40 Correctie bijtelling uitvoercode 02231	29
2018-12/41 Nieuwe vaststelling uitvoercode 02230 (change 1063822).....	29
2018-12/42 Wijziging betaalkenmerk per 2019 [1]	31
2018-12/43 Wijziging afdrachten	31
2018-12/44 Verbijzondering IKV en invoercode 02859 (change 1017711).....	33
Pensioenfondsb APPA	33
2018-12/45 Nieuwe vaststelling jaarinkomen APPA (change 1030340)	33
Pensioenfondsb PFZW	34
2018-12/46 Onbetaalde verlofvormen.....	34
2018-12/47 Volledige arbeidsongeschiktheid.....	35
2018-12/48 Langdurig ziek en toelage bij arbeid	36
2018-12/49 Bruto toelage 2 niet in jaargrondslag (change 1075661).....	36
2018-12/50 Uitvoercode 02328 niet verlaagd tijdens langdurig ziek (change 966476).....	37
2018-12/51 Verloonde uren UPA bij deeltijdfactor > 100% en overwerk (change 527713).....	37
Pensioen en uitkeringen	38
2018-12/52 Rekenregels 2019.....	38
2018-12/53 Vaststellen jaarloon bijzondere beloning bij afwijkend loontijdvak (change 1017446)	38
Ziektekostenverzekeraar IZZ.....	38
2018-12/54 Werknemers die vallen onder stichting IZZ kunnen nu ook kiezen voor zorgverzekeraar CZ.....	38
Automatische herrekeningen.....	39

2018-12/55 Vermelding automatische herrekening in mutatieverslag	39
HR Core	39
2018-12/56 Wijzigingen in HR Core	39
HR Core Education.....	40
2018-12/57 Wijzigingen in HR Core Education.....	40
Invoer- en uitvoerodelist	40
2018-12/58 Invoer- en uitvoerodelist	40
Specificatie werkgevergegevens	40
2018-12/59 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes.....	40
Specificatie werknemergegevens.....	41
2018-12/60 Nieuwe/gewijzigde invoercodes.....	41

In dit document worden de wijzigingen in Payroll Gemal voor periode 12 beschreven. De wijzigingen zijn vanaf 4 december via onze portal beschikbaar.

Algemeen

2018-12/1 Jaarovergang 2018-2019

In verband met het komende jaarwerk hebben wij de informatie over eindejaarsproducties, jaarwerk en de jaarovergang opgenomen in de handleiding in het onderwerp **Jaarovergang 2018 - 2019**. Daarnaast heeft u ook de beschikking over de volgende specifieke jaarwerkpublicaties:

HR Core Beaufort

Voor gebruikers van HR Core Beaufort hebben we een video gemaakt om u te ondersteunen bij het correct afsluiten van het jaarwerk, zie de publicatie op Youforce van 8 november: **HR Core (Online) - Het jaarwerk 2018-2019**.

HR Core Education

Voor gebruikers van HR Core Education, zie Youforce bij **Publicaties > HR Core Education > Productinformatie HR Core Education en modulen > Algemene Documentatie**. In dit bericht ziet u onder het kopje **Salarisadministratie** de **Handleiding Jaarwerk 2018**.

Pensioen en uitkeringen

Voor Pensioen en uitkeringen klanten zie Youforce bij **Publicaties > Payroll > Pensioen en uitkeringen - Handleiding Jaarovergang 2018-2019**.

Algemeen

2018-12/2 Bewaren gegevens na jaarovergang en herrekenen vorig jaar

In Payroll Gemal kunt u opgeven welke gegevens u wilt bewaren na de jaarovergang, zodat ze in het bestand aanwezig blijven voor gebruik in het volgende jaar.

Dit doet u bijvoorbeeld met *Bewaren werknemers uit-dienst* (werkgevercode 03051) waarmee u kunt aangeven dat werknemers met een datum uit-dienst in het vorige jaar (2018) of het jaar daarvoor (2017) alsnog bewaard moeten blijven. Dit legt u altijd vast bij instelling 0001.

Als u in 2019 nog gegevens van werknemers die uit-dienst zijn getreden in 2017 nodig heeft, moet u bij werkgevercode 03051 de waarde **2** vastleggen. Dit is alleen mogelijk als u in 2018 de waarde **1** hebt vastgelegd. Voor het bewaren van gegevens van werknemers die in 2016 uit-dienst zijn gegaan is geen code beschikbaar.

Als u voor de werknemers van de laatstgenoemde categorie in januari 2019 een ('loze') mutatie vastlegt, dan zal dit resulteren in een salarisstrook zonder berekeningsgegevens. Loze mutatie = wanneer u bij een code een bedrag van €+1,00 variabel vastlegt en vervolgens bij dezelfde code nogmaals een bedrag van €-1,00 variabel vastlegt. De gegevens blijven dan in Payroll Gemal nog een jaar bewaard.

Gegevensuitwisseling pensioenfondsen

Als u voor deelnemers gegevens wijzigt over vorig jaar door middel van herrekeningen over vorig jaar, dan dient u hierbij te denken aan de gegevensuitwisselingen met onder andere de pensioenfondsen ABP, PFZW (UPA) of PRWI. Hierbij is het noodzakelijk dat u er ook voor kiest om werknemers die het vorig jaar uit dienst zijn gegaan, te laten bewaren in Payroll Gemal. Doet u dit niet dan kunnen de gegevens van deze werknemers uiteraard ook niet door ons aan de pensioenfondsen geleverd worden en levert dat ernstige foutsignalen op.

UW ACTIE

U legt het bewaren vast bij **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Diversen** onder het kopje **Jaarovergang / jaarafsluiting** bij *Bewaren werknemers uit dienst* (werkgevercode 03051).

Herrekenen vorig jaar

U kunt met werkgevercode 03050 aangeven dat gegevens van het vorig jaar bewaard moeten blijven zodat er ook over het jaar kan worden herrekend. Wanneer u deelneemt aan bijvoorbeeld pensioenfonds ABP of PFZW is deze aansturing noodzakelijk voor de verantwoording voor het geval u wel eens over het jaar heen herrekent. De aansturing van deze code hebben we enige tijd geleden (2016) aangepast en ook vastgelegd vanuit Algemeen of CAO-niveau:

- Voor alle klanten uit de sector Pensioenen en uitkeringen default (standaard) heeft werkgevercode 03050 de waarde **0** = geen herrekening over vorig jaar.
- Voor alle overige klanten heeft werkgevercode 03050 de waarde op **1** = wel herrekenen over vorig jaar.

U kunt deze werkgevercode eventueel zelf aanpassen. Ons dringend advies is echter om dit niet te doen.

Algemeen

2018-12/3 Herintroductie verzamelloonstaat

In het verleden was het mogelijk om het controle-overzicht boekjaar, ook wel genoemd de verzamelloonstaat, af te roepen. Dit overzicht is op enig moment uit productie genomen. Via onze Ideas portal is veelvuldig de wens geuit om dit overzicht terug te brengen.

Afroep

Met ingang van periode 12 is het weer mogelijk om de verzamelloonstaat af te roepen. Het overzicht is aangepast aan de huidige fiscale wet- en regelgeving.

Gegeven: afroep verzamelloonstaat.

Vastleggen: werkgevercode 30020.

0 (of niet vastgelegd) = geen afroep verzamelloonstaat;

1 = afroep verzamelloonstaat bij het jaarwerk;

2 = afroep verzamelloonstaat bij elke productie.

Dit gegeven vindt u in Gemal Direct Inrichting onder **Werkgevergegevens > Overzichten en bestanden > Verzamelloonstaat**. U legt deze werkgevercode alleen vast bij instelling 0001. De verzamelloonstaat wordt dan voor al uw instellingen binnen het cea-nummer afgeroepen. Standaard krijgt u de tussentijdse verzamelloonstaat van de productie die u afroept. Indien u de totaal verzamelloonstaat van het afgelopen jaar opnieuw wilt afroepen, roept u een speciale productie af over de laatste periode van dat jaar. Hoe u dit doet, leest u hieronder.

De verzamelloonstaat kan worden afgeroepen bij elke:

- Salarisproductie
- Correctieproductie (vervangend en aanvullend)
- Bij het jaarwerk
- Begrotingsproductie
- Speciale productie

Voor de afroep in een speciale productie of voor een variabele afroep gebruikt u lijstnummer 9904:
Verzamelloonstaat:

- U selecteert in Gemal Direct Inrichting onder **Selecteren werkgever** dat u een speciale productie wilt afroepen.
- U gaat naar **Werkgevergegevens > Overzichten en bestanden > Afroep variabel**. U kiest het eerste beschikbare volgnummer en geeft lijstnummer 9904 op.

Sortering

U kunt de sortering van de verzamelloonstaat zelf inrichten indien u dat wenst. Standaard sorteren wij op instellingsnummer en daarbinnen op registratienummer:

Gegeven: sortering verzamelloonstaat.

Vastleggen: werkgevercode 30021.

0 (of niet vastgelegd) = geen sortering;

1 = Instellingsnummer;

2 = Registratienummer;

3 = Persoonsnummer;

4 = BSN;

5 = IKV-nr.

U legt deze code vast door maximaal 3 coderingen op te geven.

Voorbeeld

U geeft 2 op, uw verzamelloonstaat wordt gesorteerd op registratienummer.

U geeft 132 op, uw verzamelloonstaat wordt dan gesorteerd op instellingsnummer, daarbinnen op persoonsnummer en daarbinnen op registratienummer.

Wanneer u geen sorteersleutel opgeeft, sorteert Payroll Gemal standaard op instellingsnummer en daarbinnen op registratienummer.

In sommige gevallen zijn persoonsnummers tot wel 24 posities in gebruik. Het is niet mogelijk om nummers met die lengte op te nemen op de verzamelloonstaat, omdat dit een statisch bestand is met een vast aantal posities. We zouden dan diverse andere gegevens niet kunnen presenteren. Om deze reden worden altijd alleen de laatste 6 posities van het persoonsnummer weergegeven. In sommige gevallen kan dit tot onzinnige nummers leiden. Daarom is het mogelijk om dit gegeven uit het overzicht te verwijderen door vastlegging van:

Gegeven: presenteren persoonsnummer verzamelloonstaat.

Vastleggen: werkgevercode 30022.

0 (of niet vastgelegd) = presenteren persoonsnummer;

1 = niet presenteren persoonsnummer;

Let op: als u bij werkgevercode 30021 er voor kiest om te sorteren op persoonsnummer, dan wordt het persoonsnummer altijd gepresenteerd ongeacht de waarde van werkgevercode 30022.

Resultaten

- U vindt de verzamelloonstaat terug in het Salarisdossier onder het kopje **Algemene overzichten > Jaarwerk > Verzamelloonstaat**.
Let op: u moet hierbij wel de autorisatie voor deze map aanzetten.
- U ontvangt één totaal verzamelloonstaat per cea-nummer, die wordt geplaatst bij instelling 1.
- Binnen het overzicht berekent Payroll Gemal een subtotaal per instelling, per loonheffingsnummer en een totaal voor het cea-nummer.
- Bestand afroep via Youforce bij Zenden en Ontvangen is niet mogelijk.
- De verzamelloonstaat en tussentijdse verzamelloonstaat worden weergegeven op uw productie-overzicht bij teller 472.

Een nadere toelichting op de gegevens op de Verzamelloonstaat vindt u in de Gemal Handleiding.

Let op: de (sub) totalen sluiten niet exact aan op de bedragen in de kolommen. De oorzaak hiervan is dat de bedragen in de kolommen ten gunste van de werknemer naar boven of naar beneden worden afgerond op hele euro's. Dit gebeurt op dezelfde wijze als bij de jaaropgave voor uw werknemer. In de totaaltellingen worden de werkelijke bedragen op de betreffende uitvoercode's samengeteld, zodat deze bedragen aansluiten bij uw werkgeversafdrachten.

Algemeen

2018-12/4 Toelichting loonheffing over nabetalings vorig jaar

Naar aanleiding van vragen aan ons Service Center raden wij u aan een correctieproductie af te roepen als er een nabetalings over vorig jaar heeft plaatsgevonden waarbij er een negatief loon voor de loonheffing is ontstaan en dit niet juist is. In de Gemal handleiding bij onderwerp 'Nabetalings over vorig jaar' staat het volgende hierover geschreven:

"4.2 Loonheffing over nabetalings vorig jaar

*Een wijziging met terugwerkende kracht in het vorig jaar zal meestal leiden tot een automatische nabetalings maar kan in principe ook leiden tot een vordering. Een nabetalings wordt belast volgens het percentage bijzonder tarief van het actuele jaar. Een latere correctie van de nabetalings wordt dus ook afgehandeld tegen het percentage bijzonder tarief waardoor deze wegvalt ten opzichte van de oorspronkelijke nabetalings. Bij een loonvordering is in eerste instantie teveel loonheffing ingehouden. Een loonvordering die niet verrekend kan worden met een eerdere uitgevoerde nabetalings over vorig jaar, mag niet worden belast volgens bijzonder tarief, maar moet worden verrekend met het actuele loon. Dit proces wordt niet ondersteund door het salarissysteem. In dit geval is het noodzakelijk de loonheffing handmatig te herstellen. Laat u een automatische nabetalings over het vorig jaar uitvoeren, dan adviseren wij u om direct na ontvangst van uw productie te controleren of de uitgevoerde automatische nabetalings heeft geleid tot een vordering. Er verschijnt hiervan een melding op uw mutatieverslag. Als er sprake is van een vordering over vorig jaar moet u nagaan of dit terecht is. Zo ja, dan zal de betrokken werknemer akkoord moeten gaan dat dit met zijn salaris verrekend wordt. **Zo nee (de vordering kan het gevolg zijn van een foutieve mutatie), dan moet u een correctieproductie vervaardigen."***

Het vervaardigen van een correctieproductie in het geval van een foutieve mutatie zorgt ervoor dat de juiste loonheffing wordt berekend en dat de gegevensuitwisseling met de pensioenfondsen ABP en PFZW op een juiste manier worden gecorrigeerd. Ons advies is dus om **altijd** een correctieproductie af te roepen in bovenstaande situatie. Hiermee zorgt u ervoor dat de gegevens in Payroll Gemal en in de gegevensuitwisseling met derden op een juiste manier gecorrigeerd worden.

Algemeen

2018-12/5 Norm topinkomen aangepast

Werknemers met een hoger inkomen dan de normbedragen worden op signaleringsoverzicht 1805 gepresenteerd. Per periode 09 is er een salarisaanpassing geweest voor de salarisbedragen voor rijks personeel [1]. In verband hiermee is ook het normbedrag voor topinkomens geïndexeerd. In de betreffende berichtgeving van de Staatscourant van september is helaas door ons niet opgemerkt dat het bedrag met terugwerkende kracht vanaf 2018-01 aangepast is.

In Payroll Gemal is het bedrag bij werkgevercode 03150 *Norm topinkomen per jaar* met twk vanaf 2018-01 aangepast van € 187.000,00 naar € 189.000,00.

Meer informatie

[1] Release notes 2018-09/29 CAO rijks personeel - Nieuwe CAO 2018-2020.

Wijzigingen in wet- en regelgeving

Algemeen

2018-12/6 Fiscale rekenregels 2019

Per 2019 gaat de Belastingdienst in de rekenregels rekening houden met het woonland van de medewerker. Er wordt hierbij een splitsing gemaakt in de belastingtabellen op basis van het woonland. Om ervoor te zorgen dat deze rekenregels toegepast kunnen worden, is een nieuwe invoercode beschikbaar voor het aansturen van het woonland:

Gegeven: indicatie woonland fiscaal.

Vastleggen: invoercode 02323.

1 = Nederland;

2 = Landenkring;

3 = overige landen.

Landenkring zijn de landen van de EU, de landen van de EER (IJsland, Noorwegen en Liechtenstein), Zwitserland en de BES-eilanden (Bonaire, Sint Eustachius en Saba).

Op basis van de waarde van invoercode 02323 zal bij het berekenen van de loonheffing de belastingtabellen van het betreffende woonland gehanteerd worden.

Om synchronisatie tussen de aanleverende (HR-)systemen en Payroll Gemal te behouden, is het noodzakelijk om deze invoercode aan Payroll Gemal aan te leveren. Als dit niet mogelijk is, zal Payroll Gemal automatisch mutaties aanmaken voor de indicatie woonland. Invoercode 02323 wordt dan afgeleid vanuit invoercode 02252 *ISO-woonland*. Als deze invoercode niet is vastgelegd, wordt indicatie 1 (NL) doorgevoerd. Deze afleiding is een eenmalige actie.

Nieuwe medewerker

Bij het opvoeren van een nieuwe medewerker wordt ook de eenmalige afleiding vanuit invoercode 02252 gemaakt. Als hierna invoercode 02252 op een andere waarde wordt gezet, zal deze waarde NIET

meegaan naar invoercode 02323, want het is mogelijk dat de indicatie woonland een andere waarde kan hebben dan vanuit het ISO-woonland is afgeleid. U moet deze waarde dan zelf opgeven.

Pensioen en uitkeringen

Voor de Pensioenen en uitkeringen markt wordt invoercode 02323 ingericht naar de ASAP code 9EN. Hierdoor wordt in het extract onder code 9EN de waarde van invoercode 02323 gepresenteerd. Als u in periode 12 een salarisproductie afroept voor januari 2019 worden de nieuwe rekenregels en belastingtabellen toegepast.

Algemeen

2018-12/7 Loonaangifte 2019

De Belastingdienst voert diverse consistentiecontroles uit op de loonaangifte. Jaarlijks wordt het aantal controles uitgebreid, om zo de kwaliteit van de loonaangifte steeds verder te verbeteren. Dat is ook het geval per januari 2019. Wanneer er een fout zit in de loonaangifte, krijgt u een brief met correctieverzoek van de Belastingdienst. Tussen de aangifte en het correctieverzoek kan echter een periode van enkele maanden verstrijken, waardoor het lastig is om de oorzaak van de melding nog te achterhalen.

In de afgelopen jaren zijn diverse controles uit de loonaangifte overgenomen in Payroll Gemal. Wij kunnen daardoor direct na de salarisproductie op uw mutatieverslag een melding plaatsen indien uw gegevens niet voldoen aan één van de door de Belastingdienst gestelde criteria. Er zijn veel nieuwe consistentiecontroles toegevoegd aan de loonaangifte en dus ook in Payroll Gemal.

Meldingen per 2019

De melding L1705, L1706, L1707 - *Inkomenscode niet consistent met code aard arbeidsverhouding of code cao of code (on)bepaalde tijd* bestond reeds. De melding bestaat eigenlijk uit drie verschillende meldingen en verschijnt als aan de condities van één melding wordt voldaan. Omdat de melding diverse oorzaken kon hebben, bleek deze vaak lastig op te lossen. De melding is per 2019 gesplitst in de nieuwe meldingen L1917, L1918 en L1919. Hiermee wordt het duidelijker waar de melding precies betrekking op heeft en kunt u deze ook gemakkelijker oplossen. Ook zijn er diverse meldingen toegevoegd.

De complete lijst met meldingen per 2019 (met daarbij de oplossingen) vindt u in de handleiding beschreven bij onderwerp Mutatieverslag bij 3.3.1 Meldingen loonaangifte. Deze meldingen zijn geïmplementeerd vanaf de productie 01-2019. U zult deze meldingen dus niet tegenkomen in producties over 2018. De meldingen zijn reeds aangemaakt omdat Pensioen en uitkering klanten al in de kalendermaand december hun maandproductie voor periode 01-2019 afroepen.

Opgeloste meldingen

Algemeen

2018-12/8 Code soort inkomstenverhouding bij wachtgelders

Probleem

Voor de Loonaangifte moet u bij medewerkers de *Code soort inkomstenverhouding* (invoercode 02893) vastleggen. Uit vragen aan onze helpdesk blijkt dat het soms niet duidelijk is welke code u moet vastleggen bij wachtgelders in de zorgsector [1].

Oplossing

Wij hebben van de Belastingdienst bevestiging gekregen: u moet bij wachtgelders in de zorgsector als code soort inkomstenverhouding de waarde **63** vastleggen.

Meer informatie

[1] Wachtgelder in de zorgsector is herkenbaar aan waarde **6** van de code *Speciale werknemer* (invoercode 02345).

Algemeen

2018-12/9 Nogmaals: aanvulling minimumloon omgezet naar minimumloon (change 995023)

In de release notes 2018-07/17 en 2018-08/04 hebben wij over deze aanpassing geïnformeerd.

Melding

Naar aanleiding van een klantmelding is gebleken dat wij uurloners niet hebben meegenomen in de automatische herrekening die daarvoor toen is aangegeven.

Automatische herrekening

In periode 12 zullen we voor de betreffende werknemers alsnog een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 04 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Algemeen

2018-12/10 Aanpassing signaleringsoverzicht 24 (change 976262)

Op dit overzicht wordt aangegeven of een persoon de 65-jarige leeftijd heeft, of de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt. Met ingang van periode 12 is dit overzicht aangepast omdat het niet meer relevant is of iemand 65 jaar is. Het is nu alleen nog een signaleringsoverzicht voor werknemers die in de

volgende periode AOW-gerechtigd worden. De naam van het overzicht is aangepast naar "WERKNEMER VOLGENDE PERIODE AOW LEEFTIJD".

Algemeen

2018-12/11 Signaleringsoverzicht LIV in eindejaarsproducties (change 755951)

Melding

Het signaleringsoverzicht 31 *Tegemoetkoming loonkosten UWV* t.b.v. Prognose LIV werd vorig jaar niet goed aangemaakt in de eindejaarsproducties 13,14 en 15. Op dit overzicht werden alleen de registratienummers vermeld die in deze producties waren verwerkt.

Oplossing

Dit is met ingang van periode 12 aangepast.

Algemeen

2018-12/12 LKV afgekapt bij aflopen doelgroepverklaring of bij uit-dienst (change 839718)

Melding

Wanneer bij een medewerker gedurende het jaar de doelgroepverklaring afloopt, zet u de invoercode behorende bij dit LKV (invoercode 03184 t/m 03187) op waarde 0. Vanaf dat moment bleek Payroll Gemal geen berekend LKV meer te tonen op de bijbehorende uitvoercodes en ook niet op het bijbehorende signaleringsoverzicht 31. U heeft echter wel recht op het LKV voor het deel van het jaar waarin de doelgroepverklaring geldig was (dus waarin invoercode 03184 t/m 03187 was vastgelegd met waarde 1).

Een soortgelijke situatie deed zich voor bij werknemers met een LKV die gedurende het jaar uit-dienst treden. In dat geval werd er na uit-diensttreding geen LKV meer vastgesteld en kwam de medewerker ook niet meer voor op signaleringsoverzicht 31.

Oplossing

Met ingang van de huidige release hebben we dit aangepast.

- Wanneer u gedurende het jaar de doelgroepverklaring aan- of uitzet met invoercode 03184 t/m 03187, wordt het LKV berekend op basis van de perioden dat de genoemde invoercode waarde 1 hebben. Indien de huidige waarde 1 is, neemt Payroll Gemal aan dat dit tot het einde van het jaar zo zal blijven, totdat u anders vastlegt. Het berekende LKV wordt getoond op uitvoercode 01538/01539/01546/01547 en de medewerker verschijnt op signaleringsoverzicht 31 tot het einde van het jaar, omdat u op jaarbasis een bedrag ontvangt.
- Wanneer een medewerker gedurende het jaar uit-dienst gaat terwijl er een LKV wordt toegepast (invoercode 03184 t/m 03187 is vastgelegd met waarde 1), dan wordt de LKV prognose berekend op basis van de werkelijke verloonde uren (uitvoercode 02264) en het werkelijke SV-loon (uitvoercode 02263) tijdens de in-dienstperiode. Bij een nabetaling na uit-dienst wordt het SV-loon en de eventuele uren die hierbij horen meegeteld, omdat ze betrekking hebben op de periode in-dienst. Het LKV wordt in deze situatie opnieuw berekend. Het laatst berekende LKV wordt getoond op uitvoercode 01538/01539/01546/01547 en de

medewerker verschijnt op signaleringsoverzicht 31 tot het einde van het jaar, omdat u op jaarbasis een bedrag ontvangt.

Let op: Payroll Gemal presenteert maandelijks een nieuwe prognosewaarde op uitvoercode 01538/01539/01546/01547. Dit is een prognose van het totaalbedrag dat u na afloop van het jaar ontvangt en wordt maandelijks bijgesteld op basis van de recente gegevens. Dit betekent dat alleen het resultaat uit de laatste periode relevant is. Dit is een wezenlijk andere berekening dan bijvoorbeeld recht VT of EJU. U kunt dit dan ook niet zien als een recht dat maandelijks wordt opgebouwd.

Automatische herrekening

Alle medewerkers met een LKV in 2018 zullen wij automatisch herrekenen, zodat eventuele fout berekende prognoses worden hersteld. Uw signaleringsoverzicht 31 wordt dan ook direct geactualiseerd. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden O3. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Algemeen

2018-12/13 LKV bij stagiairs (change 1048638)

Melding

Recentelijk hebben UWV en de Belastingdienst documentatie gepubliceerd waaruit blijkt dat ook voor stagiairs met een doelgroepverklaring het LKV toegepast mag worden. Tot op heden werd het LKV in Payroll Gemal afgekeurd wanneer u invoercode 02356 *Code SV* met waarde 4 (= alleen ZW) had vastgelegd.

Oplossing

Naar aanleiding van de nieuwe documentatie hebben we deze controle verwijderd.

UW ACTIE

Bij medewerkers die de AOW-leeftijd zijn gepasseerd of die voor geen enkele sociale verzekering zijn verzekerd (invoercode 02356 heeft waarde 0), is het nog steeds niet mogelijk om het LKV toe te passen.

Let op: om het LKV toe te mogen passen heeft u te allen tijde een geldige doelgroepverklaring van UWV nodig.

Omdat uw mutaties tot op heden zijn afgekeurd in Payroll Gemal, kunnen wij de betreffende medewerkers niet herrekenen. U dient zelf het LKV bij de betreffende stagiairs te activeren met invoercode 03184 t/m 03187, afhankelijk van de doelgroepverklaring, zie de Gemal handleiding onderwerp Loonkosten, tegemoetkoming UWV bij 3.1 Loonkostenvoordelen (LKV).

Algemeen

2018-12/14 Onverwachte herrekeningsresultaten bij werknemers uit-dienst (change 1041175)

Melding

In periode 10 zijn er in enkele gevallen onverwachte resultaten berekend voor de pensioenpremie bij werknemers die eerder dit jaar uit-dienst zijn gegaan. Dit zou zich ook nog voor kunnen doen in periode 11.

Automatische herrekening

De programmatuur van Payroll Gemal is aangepast. We zullen in periode 12 voor de betreffende werknemers een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 10 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Algemeen

2018-12/15 Presentatie persoonlijk budget bij online proefberekening (change 1057414)

Melding

Naar aanleiding van een melding bleek dat de presentatie van het *saldo persoonlijk budget 3* (uitvoercode 02857) op de specificatie van de online proefberekening afwijkt van de specificatie van de proefproductie.

Oplossing

De presentatie is met ingang van periode 12 gelijk.

Eerder gepubliceerde nieuwsberichten

Algemeen

2018-12/16 Nogmaals: aparte invoercodes voor salarisschaal en inpastabelnummer [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

30 oktober 2018 - In onze release notes van periode 11 hebben wij u geïnformeerd over de wijziging voor het vastleggen van een inpastabelnummer [1]. Als u daar gebruik van maakt dan moet dat niet meer met invoercode 02351 maar met invoercode 02316. In de release notes hebben we ook aangegeven dat hiervoor een aanpassing moet worden doorgevoerd in uw HR-systeem. In de programmatuur van Payroll Gemal wordt gereageerd op de aangeleverde mutaties. Via de release notes van HR Core Beaufort en HR Core Education wordt u op een nader moment geïnformeerd zodra daar de noodzakelijke wijzigingen zijn doorgevoerd.

Meer informatie

[1] Release notes 2018-11/5.

Algemeen

2018-12/17 Foutcode bij mutaties voor teksten kostensoort, kostenplaats en kostendrager [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

31 oktober 2018 - Dit heeft helaas tot gevolg dat u deze mutaties opnieuw aan Payroll Gemal moet doorgeven.

30 oktober 2018 - Als u mutaties in periode 10 heeft vastgelegd voor teksten bij de invoercodes voor kostensoort, kostenplaats en kostendrager [1], dan zijn deze afgekeurd met foutcode 111: 'waarde kleiner dan minimum of groter dan maximum'. Vanaf periode 11 (vandaag) is de programmatuur van Payroll Gemal hierop aangepast.

Meer informatie

[1] Invoercodes 02800, 02801 en 02802, zie handleiding onderwerp Invoercode, algemeen bij 2.1.

Algemeen

2018-12/18 Grote bedragen op resultatenoverzicht in csv afgekapt (change 1062686) [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

12 november 2018 - Vanuit een klantmelding willen wij u erop attenderen dat bij het afroepen van het resultatenoverzicht in csv-formaat grote bedragen afgekapt worden op 6 posities. Dit komt voornamelijk voor als u dit overzicht op instellingsniveau afroept. Bedragen groter dan een miljoen worden niet goed gepresenteerd (tot 999.999,99 gaat het goed). De presentatie van de bedragen in het resultatenoverzicht in Salarisdossier is wel goed. Wij zullen dit in periode 12 oplossen. Het opnieuw laten vervaardigen van het resultatenoverzicht in csv-formaat (lijstnummer 0605) van november kunt u met een speciale productie afroepen in periode 12 (vanaf 4 december), maar voordat u de salarisproductie van periode 12 laat vervaardigen.

einde bericht

Met ingang van periode 12 is het maximale bedrag wat gepresenteerd kan worden 99.999.999.999,99.

CAO gerelateerde informatie

CAO geestelijke gezondheidszorg

2018-12/19 UPA verloonde uren en medewerkers met een solistische functie (change 1017091)

Binnen de CAO GGZ [1] is het mogelijk dat een medewerker een zogenaamde 'solistische functie' heeft. Dit houdt onder andere in dat een fulltime werkweek voor deze medewerker 38 uur bedraagt in plaats

van 36. U geeft aan dat een medewerker een dergelijke functie heeft door invoercode 02345 *Speciale werknemer* vast te leggen met waarde **9**.

Dergelijke medewerkers krijgen wél 38/36 betaald omdat zij meer uren werken, maar bouwen voor PFZW slechts 100% pensioen op. Dit wordt bereikt door uitvoercode 02324 *UPA verloonde uren* op het reguliere aantal normuren per maand te stellen wanneer een medewerker met een solistische functie volledig werkt. In de meeste gevallen is dat 156 of 156,5 uur.

Melding

Uit een klantmelding bleek dat deze uren ten onrechte te laag werden vastgesteld, terwijl de premie wel correct werd berekend. PFZW heeft vervolgens de factuur op basis van het te lage aantal uren vastgesteld. Dit heeft er toe geleid dat er (kleine) verschillen in de facturatie en de premieberekening in Payroll Gemal zijn ontstaan.

Oplossing en automatische herrekening

Het probleem is met ingang periode 12 verholpen. Wij zullen medewerkers met invoercode 02345 = **9** in periode 12 herrekenen, zie reden 13 op uw mutatieverslag met reden 13. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Code CAO = 40 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO gemeenten

2018-12/20 TOR en politiek verlof (change 774271)

Iemand die werkzaam is in de (decentrale) overheid of het onderwijs, kan gekozen worden voor een politieke functie zoals wethouder. Bij een fulltime politieke functie zal de werknemer in zijn oorspronkelijke functie niet doorbetaald krijgen. De meeste overheid- en onderwijs CAO's geven in dit geval aan dat de bezoldiging gestopt moet worden. Voor de salarisberekening kunt u de *Code verlofregeling ABP* (invoercode 02839) vastleggen [1]. Deze code zorgt er onder andere voor dat de vaste bruto uitbetaling meteen weer tegengeboekt wordt zodat er per saldo een nulsalarisstrook uit kan komen. Variabele gegevens en netto (vaste) componenten worden niet tegengeboekt.

Melding

We hebben eerder vorig jaar op verzoek een aanpassing gedaan waardoor in vervolg de TOR wordt tegengeboekt bij politiek verlof. Deze opvatting is nogmaals tegen het licht gehouden. Uit nader overleg met de VNG komt naar voren dat de rechtspositieregeling niet voorziet in een korting van de TOR bij non-activiteit / politiek verlof. Er is geen expliciete regelgeving hierover maar er zijn wel diverse argumenten die spreken voor een doorbetaling van de TOR zoals bijvoorbeeld het feit dat in principe salaris, salaristoelagen en VT gekort worden en de TOR als zodanig geen salaristoelage is. Op grond van de diverse overwegingen zullen we met ingang van periode 12 de TOR niet langer korten.

Oplossing en automatische herrekening

Payroll Gemal is hiervoor aangepast. Voor de medewerkers met politiek verlof in combinatie met TOR zullen we in periode 12 een automatische herrekening uitvoeren [1]. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met als reden 08. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Politiek verlof: invoercode 02839 is gevuld; TOR: uitvoercode 01417 is aanwezig.

CAO gemeenten

2018-12/21 Veiligheidsregio's: FLO-reparatie

We hebben in de programmatuur van Payroll Gemal aanpassingen gedaan om tegemoet te komen aan de FLO-reparatie 2018. De volledige beschrijving van de wijzigingen zullen we in de handleiding als nieuw onderwerp opnemen. We zullen u hier op korte termijn over informeren.

CAO gemeenten

2018-12/22 Uitkering burgemeester in november [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

9 november 2018 - Wij attenderen u gewoonlijk over de uitkering voor burgemeesters in onze release notes voor november. Dat was nu hierin echter nog niet opgenomen, daarom treft u dit bericht hierna aan. Deze uitkering staat overigens los van de eenmalige uitkering van € 450,00 die in januari 2019 voor het Rijkspersoneel op basis van de nieuwe CAO zal worden uitgevoerd. Hierover zullen we u te zijner tijd nader informeren.

In het Georganiseerd Overleg burgemeesters van 19 juni 2008 is afgesproken dat de burgemeester ieder jaar een eenmalige uitkering van € 450,00 in de vorm van een eindejaarsuitkering ontvangt. Dit is gepubliceerd in de Circulaire van het Ministerie van Binnenlandse Zaken van 25 september 2008 [1]. Bij de uitbetaling moet rekening worden gehouden met de in de circulaire genoemde uitgangspunten:

- De uitkering is een bruto bedrag.
- De aanspraak op de uitkering wordt per maand opgebouwd.
- Op grond van artikel 15a derde lid van het Rechtspositiebesluit burgemeesters vindt bij uitdienst betaling plaats over het tijdvak gelegen tussen het einde van de voorgaande periode waarover de uitkering is betaald en de uit-dienstdatum.
- Bij gedeeltelijke doorbetaling van het salaris wegens bijvoorbeeld langdurige ziekte verandert de uitkering niet.
- De uitkering wordt niet toegekend aan de gewezen burgemeesters, die een wachtgeld of een werkloosheidsuitkering ontvangen.
- De uitkering wordt wel opgenomen in de berekeningsbasis voor eventuele toekomstige wachtgeld en overeenkomstige uitkeringen.
- De uitkering is pensioengevend.

Op grond van artikel 17 derde en vierde lid van het Rechtspositiebesluit burgemeesters, geldt deze uitkering ook voor waarnemend burgemeesters.

UW ACTIE

Wij adviseren u te beoordelen of de uitkeringen van toepassing zijn en zo ja, deze variabel vast te leggen met een door u gekozen bruto diversen invoercode [2]. Vervolgens neemt u de bijbehorende uitvoercode op in *Uitvoercodes in jaargrondslag ABP* (werkgevercode 55056) zodat deze meetelt in de grondslag voor het jaarinkomen ABP [3], voor zover deze er al niet in telt, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > In- en uitvoercodes > Overzicht uitvoercodes**. Denk eraan deze uitvoercode ook op te nemen in uw journaalposten, comprimeertotalen en/of eigen cumulaties.

Meer informatie

[1] Kenmerk: 2008-0000434972.

[2] Handleiding onderwerp Bruto componenten bij 3.2.

[3] Handleiding onderwerp ABP, pensioenfonds bij 2.13.

CAO huisartsenzorg

2018-12/23 Eindejaarsuitkering en eenmalige uitkering in periode 12

Voor de CAO huisartsenzorg [1] is naast de eindejaarsuitkering ook een eenmalige uitkering van toepassing in 2018-12, of eerder bij uit-dienst. De eenmalige uitkering wordt in de CAO aangegeven met dezelfde berekeningswijze als voor de eindejaarsuitkering. In 2017 was dit ook het geval, zie de release notes 2017-12/21.

Toch is er in Payroll Gemal een flink verschil voor wat betreft het aantal uitvoercodes die in de verschillende grondslagen (werkgevercode 55135 en 55137) zijn opgenomen. De grondslag moet zijn inclusief vaste toelagen, ORT, overwerk en NAW-toelage. Dat wil zeggen dat de grondslag bij de eindejaarsuitkering (EJU-1) correct is en dat voor de grondslag eenmalige uitkering (EJU-3) de volgende uitvoercodes toegevoegd zijn met waarde **1** (= telt in de grondslag):

01010, 01012 t/m 01020, 01023, 01027 t/m 01034, 01036 t/m 01049, 01060, 01061, 01076, 01081, 01086, 01090, 01100, 01104, 01105, 01106, 01113, 01114, 01115, 01145, 01172, 01381 t/m 01390, 01497, 01498, 01499.

Automatische herrekening

Voor deze wijziging zullen we in periode 12 een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 05 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden. Voor werknemers die in de loop van 2018 uit-dienst zijn getreden, wordt een nabetaling berekend als één van de aangegeven uitvoercodes in 2018 zijn berekend. Voor werknemers die in-dienst zijn, wordt in voorkomende gevallen een herrekeningsresultaat berekend voor het recht eenmalige uitkering.

UW ACTIE

Wij adviseren u om na 4 december in Gemal Direct Inrichting de grondslagen de uitkeringen te controleren en deze desgewenst aan te passen, omdat u in het verleden mogelijk zelf uitvoercodes in de grondslag eindejaarsuitkering en/of eenmalige uitkering hebt opgenomen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 32 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO jeugdzorg

2018-12/24 UPA verloonde uren en medewerkers met een solistische functie (change 1017091)

Binnen de CAO jeugdzorg [1] is het mogelijk dat een medewerker een zogenaamde 'solistische functie' heeft. Dit houdt onder andere in dat een fulltime werkweek voor deze medewerker 38 uur bedraagt in plaats van 36. U geeft aan dat een medewerker een dergelijke functie heeft door invoercode 02345 *Speciale werknemer* vast te leggen met waarde **9**.

Dergelijke medewerkers krijgen wél 38/36 betaald omdat zij meer uren werken, maar bouwen voor PFZW slechts 100% pensioen op. Dit wordt bereikt door uitvoercode 02324 *UPA verloonde uren* op het reguliere aantal normuren per maand te stellen wanneer een medewerker met een solistische functie volledig werkt. In de meeste gevallen is dat 156 of 156,5 uur.

Melding

Uit een klantmelding bleek dat deze uren ten onrechte te laag werden vastgesteld, terwijl de premie wel correct werd berekend. PFZW heeft vervolgens de factuur op basis van het te lage aantal uren vastgesteld. Dit heeft er toe geleid dat er (kleine) verschillen in de facturatie en de premieberekening in Payroll Gemal zijn ontstaan.

Oplossing en automatische herrekening

Het probleem is met ingang periode 12 verholpen. Wij zullen medewerkers met invoercode 02345 = 9 in periode 12 herrekenen, zie reden 13 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Code CAO = 11 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO kinderopvang

2018-12/25 UPA verloonde uren en medewerkers met een solistische functie (change 1017091)

Binnen de CAO kinderopvang [1] is het mogelijk dat een medewerker een zogenaamde 'solistische functie' heeft. Dit houdt onder andere in dat een fulltime werkweek voor deze medewerker 38 uur bedraagt in plaats van 36. U geeft aan dat een medewerker een dergelijke functie heeft door invoercode 02345 *Speciale werknemer* vast te leggen met waarde 9.

Dergelijke medewerkers krijgen wél 38/36 betaald omdat zij meer uren werken, maar bouwen voor PFZW slechts 100% pensioen op. Dit wordt bereikt door uitvoercode 02324 *UPA verloonde uren* op het reguliere aantal normuren per maand te stellen wanneer een medewerker met een solistische functie volledig werkt. In de meeste gevallen is dat 156 of 156,5 uur.

Melding

Uit een klantmelding bleek dat deze uren ten onrechte te laag werden vastgesteld, terwijl de premie wel correct werd berekend. PFZW heeft vervolgens de factuur op basis van het te lage aantal uren vastgesteld. Dit heeft er toe geleid dat er (kleine) verschillen in de facturatie en de premieberekening in Payroll Gemal zijn ontstaan.

Oplossing en automatische herrekening

Het probleem is met ingang periode 12 verholpen. Wij zullen medewerkers met invoercode 02345 = 9 in periode 12 herrekenen, zie reden 13 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Code CAO = 02 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO kraamzorg

2018-12/26 Gegevens nieuwe CAO later in Payroll Gemal [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

2 november 2018 - Voor uw productie van periode 11 zijn de volgende aanpassingen in Payroll Gemal doorgevoerd.

- Een salariswijziging per 2018-04 en per 2018-10.
- De bedragen bij schaal 5 (de minimumloon gerelateerde bedragen) zijn aangepast vanaf 2018-01. Deze bedragen waren niet eerder aan ons doorgegeven.
- Vanaf 2018-01 is het bedrag voor stagevergoeding aangepast. Het bedrag voor zakgeld is niet aangepast.
- De minimum vakantietoeslag (werkgevercode 03206) is aangepast vanaf 2018-05.
- De minimum eindejaarsuitkering (werkgevercode 25012) is aangepast per 2018-04 en per 2018-10.

UW ACTIE

Vanaf vandaag 2 november kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce [1].

Meer informatie

[1] Code CAO = 81 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 81 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

29 oktober 2018 - In de release notes van periode 11 beschrijven we de nieuwe CAO-wijzigingen zoals een salariswijziging en een wijziging van de minimum VT en minimum eindejaarsuitkering per 2018-04 en 2018-10 [1]. Wij hebben echter nog niet de nieuwe bedragen voor zakgeld en stagevergoeding ontvangen. Ook is het bedrag minimum VT nog niet bij ons bekend. Wij verwachten deze bedragen in de loop van de week te ontvangen en op te nemen in Payroll Gemal. Wij laten u weten wanneer u de gewijzigde salarisregeling kunt downloaden.

Meer informatie

[1] Release notes 2018-11/23 CAO kraamzorg - Nieuwe CAO.

CAO Nederlandse Universiteiten

2018-12/27 Vervolg nieuwe CAO 2017-2019

In september hebben we u geïnformeerd over de nieuwe CAO Nederlandse Universiteiten en de daaruit volgende salariswijziging en eenmalige uitkering voor 2018 [1]. Ook voor 2019 staan enkele wijzigingen voor Payroll Gemal op de rol. Op verzoek van werkgever hebben we voor periode 12 alvast de volgende aanpassingen gedaan:

Salariswijziging 2019

De salariswijziging die gepland staat voor 2019-02 hebben we al opgevoerd in Payroll Gemal. Dit komt bijvoorbeeld tot uitdrukking wanneer u een begrotingsproductie voor 2019 zou uitvoeren.

Vitaliteitspact 2019

Op basis van de nu bekende regeling Vitaliteitspact 2019 [2] hebben we in Gemal Direct Inrichting een regeling aangestuurd die tegemoetkomt aan de bijzonderheden van het Vitaliteitspact. Dit is vergelijkbaar met soortgelijke regelingen zoals bijvoorbeeld het Generatiepact voor de sector Gemeenten. In de handleiding Payroll Gemal hebben we bij het onderdeel CAO inrichting voor Nederlandse Universiteiten de invulling van het Vitaliteitspact nader beschreven.

Meer informatie

[1] Release notes Payroll Gemal onderwerp 2018-09/22 Nieuwe CAO 2017-2019.

[2] Bijlage 3 uit het onderhandelaarsakkoord CAO NU.

CAO onderwijs

2018-12/28 CAO Bestuurders PO: aanvullende informatie nieuwe CAO [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

26 oktober 2018 - In de release notes onderwerp 2018-11/25 CAO Bestuurders PO: nieuwe CAO 2018-2019 hebben we de wijzigingen voor Payroll Gemal beschreven naar aanleiding van de nieuwe CAO. In aanvulling daarop, is het volgende voor u van belang.

Herrekenen

De eenmalige uitkering die we beschreven hebben, gaat uit van een referentieperiode van januari tot en met augustus. Daarom is het noodzakelijk dat u een collectieve herrekening aanstuurt:

- U legt vast in Gemal Direct Inrichting in het linkermenu bij **Aanleveren productie > Afroepgegevens ceanr**, bij *Af te roepen beginperiode herrekening: 01* en bij *Soortloner herrekening: 0*.

CAO onderwijs

2018-12/29 CAO HBO: vakantietoeslag over overwerk (change 1029317)

In januari 2018 hebben we op basis van de beschikbare informatie, het overwerk in de grondslag VT opgenomen. Dit in het kader van de WML (wet minimumloon).

Melding

Via een melding is aangegeven dat dit onterecht is.

Oplossing

Na overleg met de Vereniging Hogescholen hebben we besloten om de overwerk uitvoercode 01043 t/m 01049 niet meer mee te tellen in de grondslag VT. Om herrekeningen te voorkomen doen we dit per 01-01-2019. Indien u vindt dat dit ook over 2018 moet worden aangepast, dan kunt u op werkgeverniveau de overwerkcodes (uitvoercode 01043 t/m 01049) uit de grondslag vakantiegeld (werkgevercode 56001) verwijderen door deze codes met de waarde 8 vast te leggen.

Let op: dit kan leiden tot vorderingen.

CAO onderwijs

2018-12/30 CAO HBO: controleer procentuele inschaling

Vanuit de HBO-raad kregen we het signaal dat wellicht niet voor iedere werknemer invoercode 02513 *Procentuele inschaling* de juiste waarde heeft. Dit onder andere door het wegvallen van de aanloopsalarissen van schaal 2 t/m 5.

UW ACTIE

In onderstaande tabel zijn de minimum waarden van de procentuele inschaling per schaal opgenomen volgens de CAO per 01-09-2018. We raden u aan dit te controleren.

schaal	min/aanloop	max	rsp/ 02513*
0001	1.636,48	1.917,42	85,3480
0002	1.717,30	2.111,53	81,3297
0003	1.756,64	2.302,07	76,3070
0004	1.794,81	2.424,72	74,0213
0005	1.866,46	2.548,57	73,2356
0006	1.849,60	2.653,45	69,7055
0007	2.104,46	2.924,97	71,9481
0008	2.408,11	3.307,20	72,8142
0009	2.612,70	3.726,14	70,1181
0010	2.612,70	4.094,11	63,8161
0011	3.379,62	4.777,65	70,7381
0012	4.132,23	5.433,82	76,0465
0003	4.733,60	5.894,67	80,3031
0014	4.958,66	6.475,81	76,5720
0015	5.371,91	7.114,12	75,5105
0016	5.812,50	7.817,89	74,3487
0017	6.294,80	8.590,74	73,2742
0018	6.915,22	9.441,01	73,2466

*) minimale afwijkingen zijn mogelijk.

CAO onderwijs

2018-12/31 CAO MBO: schaal 18 opgenomen in salaristabel (change 1070185)

Melding

Vorig maand hebben we CAO-wijzigingen voor de CAO MBO in Payroll Gemal opgenomen [1]. Bij het aanpassen van salarisregeling 61 hebben wij verzuimd schaal 18 met anciënniteit 11 t/m 13 op te nemen in de tabel.

Oplossing en automatische herrekening

Schaal 18 is met ingang van periode 12 alsnog in Payroll Gemal opgenomen. Voor de betreffende werknemers zullen we in periode 12 een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 14 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Release notes 2018-11/27.

CAO onderwijs

2018-12/32 CAO MBO: aanvullende informatie nieuwe CAO [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

26 oktober 2018 - In de release notes onderwerp *2018-11/27 CAO MBO: nieuwe CAO 2018 - 2020* hebben we de wijzigingen voor Payroll Gemal beschreven naar aanleiding van de nieuwe CAO. In aanvulling daarop, is het volgende voor u van belang.

WGA-verhaal

In de nieuwe CAO is ook afgesproken dat de werkgever per oktober niet langer de WGA-premie verhaalt op de medewerker. Dit verhaal zag u onder andere terug op de salarisspecificatie als inhouding werknemer WIA-WGA via uitvoercode 01193. Deze aansturing is niet door ons ingericht op CAO-niveau maar zult u zelf in Gemal Direct Inrichting (GDI) hebben ingericht.

U moet in periode 11 daarom in GDI bij **Werkgevergegevens > Sociale verzekeringen > WAO-WIA** kiezen voor **TWK aan, 201810** en vervolgens bij *Indicatie werknemersbijdrage WIA-WGA* (werkgevercode 07182) de waarde op **0** zetten.

Herrekenen

De eenmalige uitkering die we beschreven hebben, gaat uit van een referteperiode van januari tot en met september. Daarom is het noodzakelijk dat u een collectieve herrekening aanstuurt:

- U legt vast in GDI in het linkermenu bij **Aanleveren productie > Afroepgegevens ceanr**, bij *Af te roepen beginperiode herrekening*: **01** en bij *Soortloner herrekening*: **0**.

CAO onderwijs

2018-12/33 CAO PO: eenmalige uitkering leraren 2018-10

Probleem

In periode 10 hebben we voor de CAO primair onderwijs de programmatuur aangepast om een eenmalige uitkering voor leraren te laten berekenen van 42% van het voltijdsalaris van de L-schaal [1].

Helaas hebben we hierbij enkele zaken niet juist gedaan waardoor dit voor diverse medewerkers kon leiden tot een onjuist bedrag uitkering. Dit deed zich bijvoorbeeld voor bij:

- medewerkers die deelnamen aan een verlofregeling;
- medewerkers die in de loop van de referteperiode uit-dienst gingen en bij wie de uitkering werd teruggeboekt;
- medewerkers die in de loop van bijvoorbeeld januari uit-dienst gingen en voor wie ten onrechte geen recht uitkering was vastgesteld.

Oplossing en automatische herrekening

We hebben de programmatuur aangepast. Bij deze aanpassing blijven we dicht bij de oorspronkelijke methodiek van de uitkeringsregelingen. Om dit te kunnen doen, hebben we onder andere ook uitvoercode 01001 opgenomen in de grondslag die hoort bij deze uitkeringsregeling 2. In periode 12 zullen we een automatische herrekening aansturen om de onjuiste situaties te herstellen. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met als reden 09. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Let op: Deze herrekening zal in sommige situaties helaas leiden tot vorderingen.

Bijzondere situaties

- Het criterium voor toekenning van de uitkering voor leraren is 'bezoldigd in een L-schaal'. We hanteren hiervoor dat de medewerker verloond wordt in een L-schaal zoals vastgelegd met invoercode 02351. Is in enige maand van de referteperiode sprake van een dergelijke aansturing, dan telt die maand mee in de opbouw van de uitkering.
- Heeft u bij een medewerker met invoercode 02351 bijvoorbeeld schaal L15 vastgelegd maar daarnaast ook met invoercode 02309 een garantieschaal bijvoorbeeld DC U, dan vindt geen uitkering plaats omdat immers niet verloond wordt op basis van de L-schaal. We hebben overwogen om ook bij garantieschaal de uitkering toe te kennen maar uit overleg blijkt dat ook situaties mogelijk zijn waarbij dan de uitkering toch niet gewenst is. Daarom berekenen we deze uitkering niet automatisch bij garantieschaal L maar heeft u de keuze om zelf een bedrag vast te leggen, zie hierna.
- Voor degenen met een LIO-schaal vindt geen uitkering plaats. Ook hierbij geldt dat mogelijk een speciale situatie speelt waarvoor u wilt afwijken.

Blokken en afwijken

Bent u van mening dat voor een medewerker alsnog een uitkering niet moet plaatsvinden, dan moet u de uitkering blokkeren door het vastleggen van een blokkade (invoercode 01004 met waarde **0,01** met terugwerkende kracht tot periode 2018-01 als vast gegeven). Wilt u een ander bedrag vastleggen of bent u van mening dat een medewerker wel deze uitkering moet ontvangen dan automatische bepaald, dan voert u ook de blokkade uit zoals hiervoor en legt u het betreffende bedrag vast met een invoercode bruto diversen van uw keuze.

UW ACTIE

- Beoordeel of een bijzondere situatie zoals bijvoorbeeld hierboven vermeld, voor een medewerker van toepassing is en blokkeer de uitkering en/of leg een door u bepaald bedrag vast met terugwerkende kracht.
- Denk eraan om de code van een bruto diversen ten behoeve van een afwijkend bedrag op te nemen in uw journaalposten, comprimeertotalen en eigen cumulaties.

Meer informatie

[1] Release notes 2018-11/28 CAO PO: eenmalige uitkering leraren.

CAO onderwijs

2018-12/34 CAO PO: eenmalige nominale uitkering (change 1049998)

Melding

In periode 10 hebben we voor de CAO primair onderwijs de programmatuur aangepast om een eenmalige nominale uitkering van € 750,00 voor elke werknemer te laten berekenen via uitkeringsregeling 7 (uitvoercode 01417). Conform de CAO komt de LIO niet in aanmerking voor de uitkering. Helaas is de uitkering ten onrechte wel voor ze berekend.

Oplossing en automatische herrekening

De programmatuur is inmiddels aangepast. Om dit te herstellen vindt in periode 12 een automatische herrekening plaats, zie reden 07 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Let op: deze herrekening kan tot vorderingen leiden.

CAO politie

2018-12/35 Nieuwe CAO 2018 - 2020 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

2 november 2018 - Door goedkeuring van de achterban is nu een definitief akkoord bereikt over de arbeidsvoorwaarden in de sector Politie voor de periode 2018-2020. Hierbij is het de bedoeling dat enkele van de wijzigingen nog met ingang van periode 2018-11 in productie gaan. Voor Payroll Gemal betreft dit:

Salariswijziging

In periode 11 passen we met terugwerkende kracht tot 2018-07 de salarisbedragen aan. Ook voor juli 2019 en juli 2020 zijn salariswijzigingen van toepassing maar hierover zullen we u te zijner tijd informeren.

Gerelateerde bedragen

Behalve de salarisbedragen worden ook enkele bedragen aangepast die gerelateerd zijn aan de salarisverhoging:

- de minimum eindejaarsuitkering
- de minimum vakantietoeslag

- de consignatievergoeding
- het drempelbedrag vakantieloon

Enmalige uitkering

Voor periode 11 is ook sprake van een eenmalige uitkering. U vindt de inrichting van deze uitkering in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Eindejaarsuitkeringen > Definitie uitkeringen > Definitie uitkering 2**. Enkele bijzonderheden van deze uitkering:

- Het bedrag bedraagt in principe € 400,00 en geldt naar rato van deeltijdfactor.
- De peildatum 01-01-2018 is bepalend onder andere voor de toepassing van de deeltijdfactor.
- Dit bedrag moet gemaximeerd worden, dus ook bij een deeltijdfactor boven de 100% blijft dit bedrag € 400,00. Bij meerdere dienstverbanden van een medewerker vindt maximering over de dienstverbanden plaats.
- De uitkering wordt gepresenteerd met uitvoercode 01004 met als standaardtekst *Eenm. uitkering* en het recht met uitvoercode 01612 met als standaardtekst *Recht eenm.uitk.*
- Omdat de uitkering pensioengevend is, wordt de uitbetaling opgenomen in de grondslag ABP als telling voor de variabelen opbouw ABP volgend jaar.

UW ACTIE

- Om de wijzigingen met terugwerkende kracht door te voeren, moet u een collectieve herrekening afroepen. U legt vast in Gemal Direct Inrichting in het linkermenu bij **Aanleveren productie > Afroepgegevens ceanr**, bij *Af te roepen beginperiode herrekening: 01* en bij *Soortloner herrekening: 0*.
- Denk aan het eventueel opnemen van uitvoercode 01004 in uw journaalposten, comprimeertotalen en/of eigen cumulaties.
- Met ingang van 2 november kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 25 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 25 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO sociaal werk

2018-12/36 UPA verloonde uren en medewerkers met een solistische functie (change 1017091)

Binnen de CAO sociaal werk [1] is het mogelijk dat een medewerker een zogenaamde 'solistische functie' heeft. Dit houdt onder andere in dat een fulltime werkweek voor deze medewerker 38 uur bedraagt in plaats van 36. U geeft aan dat een medewerker een dergelijke functie heeft door invoercode 02345 *Speciale werknemer* vast te leggen met waarde **9**.

Dergelijke medewerkers krijgen wél 38/36 betaald omdat zij meer uren werken, maar bouwen voor PFZW slechts 100% pensioen op. Dit wordt bereikt door uitvoercode 02324 *UPA verloonde uren* op het reguliere aantal normuren per maand te stellen wanneer een medewerker met een solistische functie volledig werkt. In de meeste gevallen is dat 156 of 156,5 uur.

Melding

Uit een klantmelding bleek dat deze uren ten onrechte te laag werden vastgesteld, terwijl de premie wel correct werd berekend. PFZW heeft vervolgens de factuur op basis van het te lage aantal uren

vastgesteld. Dit heeft er toe geleid dat er (kleine) verschillen in de facturatie en de premieberekening in Payroll Gemal zijn ontstaan.

Oplossing en automatische herrekening

Het probleem is met ingang periode 12 verholpen. Wij zullen medewerkers met invoercode 02345 = 9 in periode 12 herrekenen, zie reden 13 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Code CAO = 01 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO UMC

2018-12/37 CAO-wijzigingen per 2018-08 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

7 november 2018 - Voor de CAO UMC [1] zijn enkele CAO-wijzigingen afgesproken. Onderstaande wijzigingen zijn per 7 november in Payroll Gemal opgenomen. Met terugwerkende kracht tot 2018-08 zijn de salarisbedragen aangepast. Behalve de salarisbedragen zijn ook enkele bedragen aangepast die gerelateerd zijn aan de salarisverhoging:

- de minimum eindejaarsuitkering (werkgevercode 025012)
- de minimum vakantietoeslag (werkgevercode 03206)
- de TVO toelage (werkgevercode 08136)

UW ACTIE

- Om de wijzigingen met terugwerkende kracht door te voeren, moet u een collectieve herrekening vanaf 2018-08 afroepen. U legt vast in Gemal Direct Inrichting in het linkermenu bij **Aanleveren productie > Afroepgegevens ceanr**, bij *Af te roepen beginperiode herrekening: 08* en bij *Soortloner herrekening: 0*.
- Vanaf vandaag 7 november kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 20 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 33 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO waterbedrijven

2018-12/38 Eenzijdige salarisverhoging 2018 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

2 november 2018 - Afgelopen nacht hebben we de eenzijdige aanpassing van salarisbedragen voor de CAO waterbedrijven doorgevoerd [1].

UW ACTIE

- Om de salarisswijziging per 2018-01 door te voeren, moet u een collectieve herrekening afroepen. U legt vast in Gemal Direct Inrichting in het linkermenu bij **Aanleveren productie > Afroepgegevens ceanr**, bij *Af te roepen beginperiode herrekening: 01* en bij *Soortloner herrekening: 0*.
- Wilt u niet dat medewerkers die voor 1 november uit-dienst zijn gegaan de salarisverhoging ontvangen, dan moet u deze medewerkers blokkeren door in de vaste gegevens invoercode 02475 met waarde **99** vast te leggen [2].
- Vanaf vandaag 2 november kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

30 oktober 2018 - Door het uitblijven van een CAO in de sector waterbedrijven hebben de werkgevers besloten om eenzijdig een collectieve salarisverhoging aan de medewerkers toe te kennen. Deze salarisverhoging moet in november met terugwerkende kracht tot januari worden toegepast. Om dit te kunnen ondersteunen is ons streven om eind deze week een tussentijdse aanpassing van de salarisbedragen door te voeren in Payroll Gemal.

NB - In de communicatie van de werkgeversvereniging is sprake van toekenning van de salarisverhoging aan medewerkers die op 1 november in-dienst zijn. Een dergelijke beperking in de salarisverhoging kunnen we niet automatisch toepassen. U moet indien gewenst de betreffende medewerkers uit-dienst blokkeren.

We zullen u via Youforce informeren zodra de aanpassing in Payroll Gemal is doorgevoerd.

Meer informatie

[1] Code CAO (werkgevercode 03002 of invoercode 02317) = 18, code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 22.

[2] Voor bijzonderheden over de werking van invoercode 02475 met waarde 99, zie de handleiding Payroll Gemal onderwerp Herrekening individueel bij 2.9.

CAO ziekenhuizen

2018-12/39 UPA verloonde uren en medewerkers met een solistische functie (change 1017091)

Binnen de CAO ziekenhuizen [1] is het mogelijk dat een medewerker een zogenaamde 'solistische functie' heeft. Dit houdt onder andere in dat een fulltime werkweek voor deze medewerker 38 uur bedraagt in plaats van 36. U geeft aan dat een medewerker een dergelijke functie heeft door invoercode 02345 *Speciale werknemer* vast te leggen met waarde **9**.

Dergelijke medewerkers krijgen wél 38/36 betaald omdat zij meer uren werken, maar bouwen voor PFZW slechts 100% pensioen op. Dit wordt bereikt door uitvoercode 02324 *UPA verloonde uren* op het reguliere aantal normuren per maand te stellen wanneer een medewerker met een solistische functie volledig werkt. In de meeste gevallen is dat 156 of 156,5 uur.

Melding

Uit een klantmelding bleek dat deze uren ten onrechte te laag werden vastgesteld, terwijl de premie wel correct werd berekend. PFZW heeft vervolgens de factuur op basis van het te lage aantal uren vastgesteld. Dit heeft er toe geleid dat er (kleine) verschillen in de facturatie en de premieberekening in Payroll Gemal zijn ontstaan.

Oplossing en automatische herrekening

Het probleem is met ingang periode 12 verholpen. Wij zullen medewerkers met invoercode 02345 = 9 in periode 12 herrekenen, zie reden 13 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Code CAO = 35 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

Pensioenfonds ABP

2018-12/40 Correctie bijtelling uitvoercode 02231

Voor pensioenfonds ABP wordt eenmalig op peilmoment (januari of in-dienst) het jaarinkomen vastgesteld op basis van de aanwezig vaste pensioengevende componenten. Dit bedrag van die peilmaand leggen we vast in uitvoercode 02230 (statische periodegrondslag). Wanneer later in het jaar met terugwerkende kracht tot het peilmoment de vaste pensioengevende componenten wijzigen, vergelijken we het nieuwe bedrag van de peilmaand met uitvoercode 02230 van de peilmaand en het verschil presenteren we met uitvoercode 02231. Bij de vaststelling van het jaarinkomen volgend jaar wordt vervolgens dit verschil op jaarbasis bijgeteld. Op die manier zal ook over die pensioengevende bedragen van vorig jaar alsnog premiebetaling en pensioenopbouw plaatsvinden.

Nu deze regeling een tijdje bestaat, wordt door diverse werkgevers het gemis gevoeld om in te kunnen grijpen op onze automatische bepaling van het salarisbijtellingsbedrag. De bijtelling van vaste gegevens is een variant op de bijtelling van variabelen ABP maar bij de variabelen ABP heeft u wel de mogelijkheid om met een invoercode de bijtelling te corrigeren. Bij de bijtelling van vaste gegevens die we vorig jaar gemaakt hebben, heeft u die mogelijkheid niet terwijl dat toch wel in lijn ligt met de systematiek van Payroll Gemal.

We hebben daarom de nieuwe invoercode 03236 gemaakt waarmee u kunt ingrijpen op de automatisch bepaalde waarde van uitvoercode 02231. Voor de verdere bijzonderheden van deze invoercode, zie de handleiding Payroll Gemal onderwerp ABP, pensioenfonds bij 5.11.

Pensioenfonds ABP

2018-12/41 Nieuwe vaststelling uitvoercode 02230 (change 1063822)

Inleiding

Voor pensioenfonds ABP wordt eenmalig op peilmoment (januari of in-dienst) het jaarinkomen vastgesteld op basis van de aanwezig vaste pensioengevende componenten. Dit bedrag van die peilmaand leggen we ook vast in uitvoercode 02230 (statische periodegrondslag). Wanneer later in het jaar met terugwerkende kracht tot het peilmoment de vaste pensioengevende componenten wijzigen, vergelijken we het nieuwe bedrag van de peilmaand met uitvoercode 02230 van de peilmaand en het verschil presenteren we met uitvoercode 02231. Bij de vaststelling van het jaarinkomen volgend jaar wordt vervolgens dit verschil op jaarbasis bijgeteld. Op die manier zal ook over die pensioengevende bedragen van vorig jaar alsnog premiebetaling en pensioenopbouw plaatsvinden.

Samenvatting

We hebben voor de vaststelling van uitvoercode 02230 een automatische herrekening uitgevoerd in 2018-08 voor medewerkers met deeltijdpercentage meer dan 100%. Deze automatische herrekening zullen we in periode 2018-12 nogmaals uitvoeren omdat het gewenste resultaat niet bewaard bleef.

Aanpassing in 2018-08

In periode 2018-08 hebben we een automatische herrekening uitgevoerd voor medewerkers die een deeltijdpercentage boven 100% hebben: zowel als correctie voor de vaststelling van uitvoercode 02231 als voor uitvoercode 02230 [1]. Voor iedereen stelden we namelijk het bedrag van uitvoercode 02230 vast op basis van 100% (want het jaarinkomen is immers ook gebaseerd op 100%), maar voor hen op basis van dat deeltijdpercentage boven 100%. Bij de aanpassing in 2018-08 werd ook voor deze medewerkers het bedrag van uitvoercode 02230 op basis van 100% vastgesteld. U kunt constateren dat dit juist gebeurd is, aan de hand van deze uitvoercode op de individuele loonstaat periode 08 van de medewerker.

Probleem

We constateren dat door een technische fout deze gecorrigeerde uitvoercode 02230 niet juist bewaard is. Hierdoor werd in een volgende periode op de loonstaat van de medewerker weer de oorspronkelijke waarde van januari van uitvoercode 02230 gepresenteerd. Stel dat er daarna voor de medewerker een herrekening tot de peilmaand werd uitgevoerd, dan werd in de berekening geconstateerd dat uitvoercode 02230 te hoog was en leidde dat tot het aanmaken van een correctie op uitvoercode 02231.

Voorbeeld: oorspronkelijk bij medewerker met deeltijdpercentage van 105% op uitvoercode 02230 op 2018-01 vermeld: 2100,00. Na aanpassing in 2018-08 werd uitvoercode 02230 op 100% gesteld: $(2100,00 / 105) * 100 = 2000,00$. Omdat deze waarde niet juist bewaard werd, stond in periode 2018-09 weer de oorspronkelijke waarde van 2100,00 vermeld bij uitvoercode 02230. Stel dat in 2018-10 sprake was van een collectieve herrekening, dan werd de nieuwe stand weer met de oude stand vergeleken, en (werd eigenlijk ten onrechte) een correctie aangemaakt op uitvoercode 02231 van -100,00.

Oplossing en automatische herrekening

In periode 12 zullen we de herrekening die we eerder al in periode 08 uitvoerden voor de vaststelling van uitvoercode 02230 op basis van 100%, opnieuw uitvoeren. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met als reden 12. Aan deze herrekening zijn voor u geen kosten verbonden. Deze herrekening heeft geen gevolgen voor de bruto-netto berekening omdat de betreffende gegevens pas van belang zijn voor de vaststelling van het jaarinkomen in 2019. Een negatieve correctie op uitvoercode 02231 kan hierdoor nu verdwenen zijn.

Voorbeeld: bij de medewerker uit voorgaand voorbeeld wordt bij de herrekening in 2018-12 uitvoercode 02230 opnieuw vastgesteld op 2000,00. Uitvoercode 02231 wordt nulgesteld.

Bijzonderheden:

- Stel dat een medewerker na periode 2018-08 een wijziging had in vaste pensioengevende componenten met terugwerkende kracht tot het peilmoment, dan blijft dit als correctie bestaan op uitvoercode 02231.
- Stel dat er sprake is van een medewerker met in de peilmaand een aanvulling minimum VT (uitvoercode 01887) en deze medewerker heeft een deeltijdpercentage van boven de 100%, dan zal de nieuw vastgestelde uitvoercode 02230 niet precies overeenkomen met de oorspronkelijk vastgestelde uitvoercode 02230 van de peilmaand. Het verschil komt voort uit de VT over de variabele pensioengevende componenten van vorig jaar (uitvoercode 02835) die in eerste instantie ten onrechte werden betrokken in de berekening.

Meer informatie

[1] Zie release notes 2018-08/23 Tweede bijtelling jaarinkomen ABP en deeltijdfactor boven 100%.

Pensioenfonds ABP

2018-12/42 Wijziging betaalkenmerk per 2019 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

6 november 2018 - Naar aanleiding van vragen aan ons Service Center willen we u informeren over het volgende: U heeft onlangs een brief ontvangen van ABP over wijzigingen financiële administratie. Voor de afdracht aan ABP geldt met ingang van januari 2019 een wijziging van premie-afdracht (één bedrag) en betaalkenmerk. De afdracht van december 2018 die u in januari 2019 verricht, zal tegen de nieuwe kenmerken moeten terwijl de afdracht van december 2018 die u al in december 2018 verricht, nog met de oude specificaties moet. We zullen voor de wijzigingen een aanpassing doen aan ons afdrachtensysteem en u hierover te zijner tijd nader informeren.

einde bericht

Zie het volgende onderwerp in deze release notes met betrekking tot deze wijziging.

Pensioenfonds ABP

2018-12/43 Wijziging afdrachten

U heeft onlangs een brief ontvangen van ABP over wijzigingen financiële administratie. Voor de afdracht aan ABP geldt met ingang van januari 2019 een wijziging van premie-afdracht en een wijziging betaalkenmerk.

U moet vanaf 1 januari 2019 nog maar één totaalbedrag per levering afdragen, dus niet meer per product afzonderlijk. Voor wat betreft de afdracht die u over december 2018 moet doen, betekent dit:

- als u die afdracht (zoals vaak gebruikelijk) achteraf in kalendermaand januari 2019 overmaakt, dan moet u dit doen met de nieuwe specificaties;
- als u die afdracht in kalendermaand december 2018 al overmaakt, dan moet u dit doen met de oude specificaties.

Voor deze afdrachtwijziging gaan we in Payroll Gemal met ingang van periode 12 de volgende ondersteuning bieden in het kader van het afdrachtensysteem. Wanneer u geen gebruik maakt van het afdrachtensysteem in Payroll Gemal, dan moet u de wijzigingen uiteraard zelf doorvoeren bij uw afdracht.

Bestaande ABP-afdrachtregelingen

Op dit moment hebben we in ons afdrachtensysteem per premiesoort van ABP een automatische afdracht ingericht. U vindt deze terug in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Afdrachtensysteem**. Als mogelijke, nog actuele afdrachtregelingen voor ABP zijn hier opgenomen:

- Volgnummer soort afdracht 03 - Inkoop Vrw Pensioen
- Volgnummer soort afdracht 04 - Premie OPNP
- Volgnummer soort afdracht 05 - Premie AOP
- Volgnummer soort afdracht 07 - Premie OPNP ind

En daarnaast de volgnummers afdracht 30, 31, 32 en 35 voor de premies over vorig jaar.

Bij de afzonderlijke volgnummers zijn in Gemal Direct Inrichting de betreffende uitvoercodes van afdracht op Algemeen of Cao-niveau toegevoegd.

Nieuwe ABP-afdrachtregelingen

We gaan met ingang van periode 12 twee nieuwe ABP-afdrachten toevoegen aan de bestaande ABP-afdrachten: een nieuwe afdracht voor ABP-premies dit jaar met volgnummer 02 en een nieuwe afdracht voor ABP-premies vorig jaar met volgnummer 29.

Deze nieuwe ABP-afdrachten hebben als inhoud de afdrachtpremies van de al bestaande ABP-afdrachten en vormen hiermee de door ABP gewenste totale afdracht in één bedrag. Daarnaast genereren wij vanuit de programmatuur de bijbehorende afdrachtkenmerken die zijn opgebouwd uit uw aansluitnummer in combinatie met de letters PAN en de periode waaruit de afdracht ontstaat. Afhankelijk van uw situatie zoals geschetst in het begin van dit onderwerp, moet u deze nieuwe afdracht 02 en eventueel 29 aansturen voor de december-productie of voor de januari-productie.

Aansturing en blokkering

Zoals door veel werkgevers gebeurt bij andere afdrachten, kunt u er uiteraard ook weer voor kiezen om de afdrachtregeling 02 en 29 aan te sturen maar de daadwerkelijke overboeking van de afdracht te blokkeren [1]. In dat geval ziet u op het overzicht Betaalstaat Afdrachten de nieuwe afdracht(en) vermeld met de bijbehorende gegevens zoals het af te dragen (totaal)bedrag voor ABP en in de kolom IND de letter B (blokkade).

Enkele voorbeelden

Voorbeeld kenmerk van de afdracht uit de december-productie 2018 bij aansluitnummer 1601 die in januari 2019 wordt verricht met afdracht 02: 0001601PAN201812.

Voorbeeld kenmerk van de afdracht uit de december-productie 2018 bij aansluitnummer 1601 die in december 2018 wordt verricht met afdracht 04 OPNP: 0001601 DE201812.

Voorbeeld kenmerk van de afdracht uit de december-productie 2018 van een herrekening vorig jaar bij aansluitnummer 1601 die in januari 2019 wordt verricht met afdracht 29: 0001601PAN201712.

Voorbeeld kenmerk van de afdracht uit de december-productie 2018 van een herrekening vorig jaar bij aansluitnummer 1601 die in december 2018 wordt verricht met afdracht 30 OPNP: 0001601 DE201712.

Daarnaast kan ook een 'mengvorm' bestaan wanneer u gewoonlijk de afdracht met betrekking tot het vorig jaar in de maand zelf overmaakt en de afdracht met betrekking tot het actuele jaar een maand achteraf.

UW ACTIE

- Maakt u geen gebruik van het Afdrachtensysteem in Payroll Gemal, zorg er dan voor dat de wijzigingen in uw financiële administratie van uw organisatie worden doorgevoerd.
- Maakt u wel gebruik van het Afdrachtensysteem in Payroll Gemal en u maakt de afdracht uit uw december-productie al in december over, stuur dan pas in de januari-productie de nieuwe ABP-afdrachten aan en blokkeer in januari de 'oude' ABP-afdrachten. Er wijzigt in december-productie dan niets.
- Maakt u de afdracht uit uw december-productie pas in januari over, stuur dan de nieuwe ABP-afdrachten aan in uw december-productie en blokkeer in de december-productie dan de 'oude' ABP-afdrachten.

Meer informatie

[1] *Code toepassen afdracht*, werkgevercode 09100 = 1, *Code blokkade afdracht*, werkgevercode 09129 = 1.

Pensioenfonds ABP

2018-12/44 Verbijzondering IKV en invoercode 02859 (change 1017711)

In de verantwoording aan APG leveren we voor een medewerker ook altijd een verbijzondering van de inkomstenverhouding (IKV) aan. Deze verbijzondering kunnen we in sommige gevallen afleiden en in sommige gevallen moet u deze verbijzondering IKV zelf vastleggen met invoercode 02859 [1]. Bij een medewerker met politiek verlof legt u vast de verbijzondering **WGP**.

We constateren dat in sommige situaties deze door u vastgelegde verbijzondering niet juist werd verwerkt: de waarde **WGP** werd ten onrechte niet gepresenteerd op het *overzicht vaste personeelsgegevens* en werd ook niet verantwoord aan APG. Dit kon vervolgens tot signalen leiden aan APG-kant zoals bijvoorbeeld signaal 163 - premiegrondslag niet correct. Met ingang van periode 12 hebben we de programmatuur aangepast met terugwerkende kracht.

UW ACTIE

We kunnen deze situatie helaas niet automatisch voor u herstellen omdat een dergelijke mutatie van invoercode 02859 niet op de database wordt vastgehouden. We verzoeken u daarom zelf met terugwerkende kracht de betreffende mutatie nogmaals op te voeren.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp APG, gegevensuitwisseling bij 3.3.

Pensioenfonds APPA

2018-12/45 Nieuwe vaststelling jaarinkomen APPA (change 1030340)

Met ingang van 2018-07 geldt voor medewerkers in de sector Rijk een salarisverhoging. Deze salarisverhoging is ook van toepassing voor bijvoorbeeld wethouders, die deelnemer zijn aan pensioenfonds APPA. In de betreffende circulaire van het Ministerie is aangegeven dat in tegenstelling tot hetgeen gebruikelijk is, en de ABP-regeling, ook het pensioengevend salaris met terugwerkende kracht tot 1 juli 2018 moet worden aangepast [1].

Nieuwe vaststelling

We hebben de programmatuur aangepast zodat we in periode 12 met terugwerkende kracht tot 2018-07 de pensioengrondslag voor APPA-leden opnieuw kunnen vaststellen [2]. Wij zullen hiervoor een automatische herrekening uitvoeren voor de betreffende personen. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met als reden 11. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Afhandeling uitvoercode 02230 / 02231

Sinds ongeveer een jaar moeten bij wijziging van vaste pensioengevende elementen tot het peilmoment, deze wijziging meegenomen worden naar de vaststelling pensioengrondslag van het volgend jaar. De wijziging presenteren we in periode 01 met uitvoercode 02231 als 'correctie statisch verschil' ten opzichte van de oorspronkelijke pensioengevende elementen van uitvoercode 02230.

Omdat we nu tussentijds het pensioengevend inkomen opnieuw vaststellen in 2018-07, zullen we ook de 'nieuwe' uitvoercode 02230 presenteren op periode 07 van de loonstaat. Daarnaast zullen we de

waarde van uitvoercode 02231 verder nulstellen en in 2018 ook niet meer opnieuw vaststellen. De waarde van uitvoercode 02231 wordt immers nu al meegenomen bij de vaststelling pensioengevend inkomen in 2018-07.

Omdat we dit in periode 2018-12 doen, achten we de kans klein dat er voor deze doelgroep nog aanpassingen in vaste pensioengevende elementen met terugwerkende kracht tot het peilmoment zullen voorkomen in een jaarwerk-productie. Mocht dit toch zo zijn, dan kunt u zelf alsnog in 2019-01 met invoercode 03236 *Correctie statisch verschil* een bedrag opgeven. Zie het betreffende onderwerp eerder in deze release notes.

Meer informatie

[1] Zie bijvoorbeeld circulaire met kenmerk 2018-0000660726 d.d. 9 augustus 2018.

[2] Deelnemers APPA zijn herkenbaar aan *Code pensioenfonds* (invoercode 02315) = 9.

Pensioenfonds PFZW

2018-12/46 Onbetaalde verlofvormen

Wanneer uw medewerker gebruik maakt van een onbetaalde verlofvorm, dan kunt u deze vastleggen met de inrichting voor verlofregelingen in Payroll Gemal [1].

Deze regelingen zijn zodanig ingericht, dat PFZW op de hoogte wordt gesteld van het feit dat deze medewerker een onbetaalde verlofvorm geniet. Dit wordt gedaan door afhankelijk van de situatie de *verloonde uren UPA* (uitvoercode 02324) of het *regelingloon* (uitvoercode 02233) te verlagen. Daarnaast wordt automatisch *Code incidentele inkomstenvermindering* (invoercode 02263) meegegeven aan het PFZW. Dit wordt veroorzaakt doordat deze regelingen standaard zijn opgenomen in de grondslag onbetaald verlof voor de loonaangifte (werkgevercode 55181).

PFZW heeft aangegeven dat het bij onbetaald verlof nog regelmatig voorkomt dat het parttime percentage wordt verlaagd. Dit is niet de correcte vastlegging. In dit geval ziet PFZW niet dat het om verlof gaat, maar denkt PFZW dat er sprake is van een contractverlaging. Het gevolg van deze manier van vastleggen is:

- In Payroll Gemal kunt u geen gebruik maken van de inrichting voor vrijwillige voortzetting, omdat er volgens Payroll Gemal geen sprake is van verlof.
- Vrijwillige voortzetting is niet mogelijk: er is bij PFZW namelijk geen verlof bekend. Wanneer uw medewerker toch vrijwillige voortzetting aanvraagt, dan wordt dit afgewezen.
- Een aanvraag bescherming bij verlof en werkloosheid door uw medewerker bij PFZW wordt om dezelfde reden afgewezen.

Wanneer het formulier van uw medewerker om één van bovenstaande redenen is afgewezen, dient u met terugwerkende kracht de situatie in Payroll Gemal te corrigeren. Vervolgens kan uw medewerker opnieuw een aanvraag indienen bij PFZW voor ofwel vrijwillige voortzetting ofwel bescherming bij verlof en werkloosheid.

Meer informatie

[1] Gemal handleiding onderwerp Verlof-/generatieregelingen.

Pensioenfonds PFZW

2018-12/47 Volledige arbeidsongeschiktheid

PFZW heeft aangegeven dat dienstverbanden na afloop van het tweede ziektejaar regelmatig niet correct worden geadministreerd. Dit heeft met name betrekking op de situatie dat een medewerker niet meer werkt, maar wel in dienst blijft ('slapers'). Als dit niet goed is vastgelegd, wordt er geen regelingloon doorgegeven, waar PFZW dit wel verwacht. U herkent deze situatie aan de volgende melding op het mutatieverslag: 1032 - *Het regelingloon is nul. Dat mag niet. Controleer het en corrigeer het.*

Deze vastlegging heeft tot gevolg dat:

- De medewerker ten onrechte dubbel pensioen opbouwt:
 - Pensioen bij het UWV, vanwege de arbeidsongeschiktheid.
 - Pensioen bij het PFZW, omdat de medewerker niet uit-dienst is gemeld.
- U betaalt de volledige factuur aan PFZW op basis van voorschot, omdat er geen inhouding bij de medewerker meer plaatsvindt.
- De medewerker kan geen bescherming bij verlof en werkloosheid aanvragen, omdat het volgens de UPA gegevens lijkt alsof de werknemer nog daadwerkelijk werkt.

De volgende manieren van administreren zijn wél correct:

- De medewerker gaat uit-dienst. In dat geval geeft u op de gebruikelijke wijze een datum uit-dienst op met invoercode 02924.
- De medewerker blijft in-dienst op hetzelfde dienstverband. U blokkeert de vaste gegevens van dit dienstverband door invoercode 02361 *Code blokkade* op te geven met waarde **3**. Op deze manier geeft u het *regelingloon* (uitvoercode 02233) ongewijzigd door, maar worden de *verloonde uren UPA* (uitvoercode 02324) nulgesteld. Wanneer deze situatie over een jaargrens voortduurt, kan Payroll Gemal op enig moment geen nieuw jaarloon PFZW meer vaststellen, omdat er in het oude jaar geen betalingen zijn geweest. In dit geval kunt u zelf het bedrag uit het voorgaande jaar vastleggen op invoercode 02407 *Afwijkende pensioengrondslag*.
- De medewerker blijft in-dienst, maar op een ander dienstverband. Het oude dienstverband sluit u af door de datum uit-dienst vast te leggen met invoercode 02924. Daarnaast legt u invoercode 02850 *Reden uittrede pensioenfonds* vast met waarde **5** (= premievrijstelling in verband met 100% WIA). U voert een nieuw dienstverband op, waarbij u het salaris op dezelfde manier vastlegt als op het oude dienstverband. Op deze manier blijft het *regelingloon* (uitvoercode 02233) correct. U blokkeert de vaste gegevens van dit dienstverband door invoercode 02361 op te geven. Als deze situatie over een jaargrens voortduurt, kan Payroll Gemal op enig moment geen nieuw jaarloon PFZW meer vaststellen, omdat er geen betalingen in het oude jaar zijn geweest. In dit geval kunt u zelf het bedrag uit het voorgaande jaar vastleggen op invoercode 02407 *Afwijkende pensioengrondslag*.

LET OP!

Als u invoercode 02361 opgeeft met waarde **3** *Blokkeren vaste gegevens* en u levert ziektemutaties aan, dan kan er doorbetaling van ORT of meerwerk tijdens ziekte plaatsvinden. Als u invoercode 02361 opgeeft met waarde **4** *Blokkeren vaste en variabele gegevens*, blokkeert u alle gegevens, ook de variabele gegevens zoals reiskosten of vergoedingen.

Pensioenfonds PFZW

2018-12/48 Langdurig ziek en toelage bij arbeid

Naar aanleiding van diverse vragen en opmerkingen vanuit de gebruikersoverleggen willen wij u op het volgende wijzen:

Wanneer een medewerker na langdurige ziekte weer gaat werken, is het mogelijk om dit werk in het kader van re-integratie te betalen als 'toelage bij arbeid'. In dat geval kunt u het percentage doorbetaling wegens ziekte op invoercode 02424 gelijk laten totdat de medewerker weer volledig hersteld is.

Als u gebruik maakt van de toelage bij arbeid, raden wij u sterk aan om deze toelage vast te leggen met invoercode 02417 *Percentage toelage arbeid*. Op deze invoercode kunt u het percentage opgeven waarvoor de medewerker werkzaamheden verricht in het kader van re-integratie. Het percentage wordt berekend over de grondslag (werkgevercode 55127), dat is dezelfde grondslag als wordt gebruikt voor de doorbetaling tijdens langdurige ziekte.

Invoercode 02417 werkt bovendien door in het regelingloon PFZW (uitvoercode 02233). Dit regelingloon wordt verlaagd tijdens langdurige ziekte, maar moet bij re-integratie weer naar rato worden opgehoogd.

Afwijkend kunt u met invoercode 01118 *Bedrag toelage arbeid* zelf een bedrag vastleggen. Dit bedrag wordt echter niet doorberekend naar het regelingloon PFZW (uitvoercode 02233) en resulteert derhalve in een onjuiste pensioenaangifte.

Om deze reden raden wij u af om deze code 01118 te gebruiken. Uitvoercode 01118 *toelage arbeid* mag u ook niet opnemen in grondslag (werkgevercode 55052 *maandgrondslag PFZW*). In dat geval wordt de toelage als ORT doorgegeven in de pensioenaangifte en niet als regelingloon. Dit is dus onjuist.

Pensioenfonds PFZW

2018-12/49 Bruto toelage 2 niet in jaargrondslag (change 1075661)

Melding

Het blijkt dat *bruto toelage 2* (uitvoercode 01014 en 01015) sinds 2018 niet zijn opgenomen in de jaargrondslag PFZW (werkgevercode 55051), terwijl dit voor overige soortgelijke toelagenregelingen wel het geval is. De toelagenregelingen zijn generieke regelingen die u naar eigen inzicht kunt gebruiken. In de meeste gevallen zijn dit vaste bruto toelagen, die in de jaargrondslag PFZW thuishoren.

Oplossing

Wij zullen uitvoercodes 01014 en 01015 om deze reden opnemen in de jaargrondslag PFZW. Wij doen dit per 01-2019 om geen ongewenste herrekeningen van pensioenpremie te veroorzaken.

UW ACTIE (optioneel)

Wanneer u deze toelagenregeling gebruikt en u wilt deze ook graag over 2018 opnemen in de jaargrondslag, dan kunt u dit zelf op werkgeverniveau vastleggen. U doet dit door uitvoercodes 01014 en 01015 op te nemen in de grondslag (werkgevercode 55051) met waarde **1**. **Let op:** dit zal leiden tot een hogere pensioenopbouw en derhalve leiden tot inhoudingen. Wij adviseren u om in periode 01-2019 de aansturing op werkgeverniveau weer te verwijderen. U valt dan terug op onze CAO-aansturing.

De volgende toelagen zijn niet pensioengevend:

- toeslag voor vervanging in een hoger gesalarieerde functie;
- geldelijke vergoeding voor niet opgenomen vakantiedagen die wordt uitbetaald bij het einde van de arbeidsovereenkomst;
- toeslag voor bereikbaarheidsdiensten;
- vergoedingen en verstrekkingen; en de toeslagen die naar aard en strekking overeenkomen met de hier genoemde toeslagen.

Pensioenfonds PFZW

2018-12/50 Uitvoercode 02328 niet verlaagd tijdens langdurig ziek (change 966476)

Bij uurloners (invoercode 02332 *Code soortloner = 3 of 4*) die op hun salaris worden gekort vanwege een verlofregeling of langdurige ziekte, bleek uitvoercode 02328 *factor pensioen incl ziek* niet goed te worden berekend. Dit is met ingang van periode 12 hersteld.

Automatische herrekening

In periode 12 zullen we voor alle uurloners met een verlofregeling een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 06 op uw mutatieverslag met reden 06. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Let op: deze herrekening heeft tot gevolg dat bij de betreffende medewerkers pensioenpremie wordt terugbetaald.

Pensioenfonds PFZW

2018-12/51 Verloonde uren UPA bij deeltijdfactor > 100% en overwerk (change 527713)

Melding

Uit een klantmelding bleek dat de verloonde uren UPA niet correct werden bepaald, als een medewerker meer dan 100% werkt en daarnaast overwerkt. De premieberekening is wel correct uitgevoerd.

Voorbeeld: als een medewerker 111,11% werkte en 40 overuren maakte, werden er $40 \times 111,11\% = 44,44$ overuren geteld.

Oplossing

Dit probleem is met ingang van periode 12 verholpen. Dit leidt alleen tot een correctie in uw eerstvolgende UPA-aangifte. Er zijn geen verschillen in de premieberekening.

Automatische herrekening

Voor de betreffende medewerkers zullen wij in periode 12 een automatische herrekening uitvoeren. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 15. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Pensioen en uitkeringen

2018-12/52 Rekenregels 2019

Wij hebben de rekenregels (zoals deze door de Belastingdienst zijn gepubliceerd) en premies van 2019 voor u aangepast. Daarom is het vanaf 4 december mogelijk om periode 01-2019 af te roepen. Mochten er na deze datum nog wijzigingen volgen voor 2019, dan brengen wij u zo snel mogelijk op de hoogte.

Pensioen en uitkeringen

2018-12/53 Vaststellen jaarloon bijzondere beloning bij afwijkend loontijdvak (change 1017446)

Als voor een werknemer een afwijkend loontijdvak, invoercode 02003 met waarde 7 (jaar) is vastgelegd en de werknemer is in de loop van het jaar in-dienst getreden, dan wordt dit jaarbedrag door Payroll Gemal in januari van het jaar na in-dienst ten onrechte omgerekend bij het vaststellen van het jaarloon bijzondere beloning.

Specifiek voor deze situatie moet Payroll Gemal geen omrekening doen in januari van het jaar na het jaar van in-dienst. Per periode 12 is de programmatuur van Payroll Gemal hierop aangepast. Vanaf periode 01 2019 wordt het jaarloon bijzonder beloning in deze situatie correct vastgesteld.

Ziektekostenverzekeraar IZZ

2018-12/54 Werknemers die vallen onder stichting IZZ kunnen nu ook kiezen voor zorgverzekeraar CZ

IZZ-zorgverzekering wordt al vele jaren uitgevoerd door de VGZ. Vanaf 2019 wordt er ook samengewerkt met CZ. Hierdoor krijgen de zorgmedewerkers meer keuzemogelijkheden, bijvoorbeeld doordat ze kunnen kiezen uit verschillende aanvullende pakketten. VGZ en CZ zijn en blijven wel concurrent van elkaar.

Voor IZZ ondersteunen wij in Payroll Gemal al geruime tijd de verwerking van de premies voor de ziektekostenverzekering. Eerst via de werkwijze van 'aantal verzekerden keer premievariant' en sinds enige jaren is er ook een optie voor klanten om een bestand dat door IZZ aan hen wordt geleverd in te lezen in het HR-systeem en die mutaties via een zogenoemd DPIA100-bestand als input mee te sturen met de overige salarismutaties. Deze werkwijze heeft voor IZZ zelf de voorkeur.

Voor CZ hebben wij tot nu toe geen ondersteuning gedaan voor premieverwerking, maar omdat het personeel binnen de zorginstellingen nu dus een extra keuze kunnen maken is daar vanaf 2019 waarschijnlijk wel behoefte aan. Hiervoor zullen wij contact opnemen met CZ. Zodra er meer duidelijkheid is over een ondersteuning van de premies voor de ziektekostenverzekering in Payroll Gemal zullen we daarover berichten via onze release notes.

Mocht het zo zijn dat het in 2019-01 nog niet mogelijk is om een geautomatiseerde ondersteuning uit te voeren, zullen wij in de release notes voor 2019-01 aangeven met welke in-/uitvoercodes de premie voor CZ verwerkt kunnen worden.

Automatische herrekeningen

2018-12/55 Vermelding automatische herrekening in mutatieverslag

in uw mutatieverslag vindt u de volgende volgnummers van herrekeningsredenen die wij voor u uitvoeren in deze periode:

reden	onderwerp
03	Algemeen - LKV afgekapt bij aflopen doelgroepverklaring of bij uit-dienst (change 839718)
04	Algemeen - Nogmaals: aanvulling minimumloon omgezet naar minimumloon (change 995023)
05	CAO huisartsenzorg - Eenmalige uitkering in periode 12
06	Pensioenfonds PFZW - Uitvoercode O2328 niet verlaagd bij langdurig ziek (change 966476)
07	CAO PO - Eenmalige nominale uitkering (change 1049998)
08	CAO gemeenten - TOR en politiek verlof (change 774271)
09	CAO PO - Eenmalige uitkering leraren 2018-10
10	Algemeen - Onverwachte herrekeningsresultaten bij werknemers uit-dienst (change 1041175)
11	Pensioenfonds APPA - Nieuwe vaststelling jaarinkomen APPA (change 1030340)
12	Pensioenfonds ABP - Nieuwe vaststelling uitvoercode O2230 (change 1063822)
13	CAO GGZ - UPA verloonde uren en medewerkers met een solistische functie (change 1017091) CAO jeugdzorg - UPA verloonde uren en medewerkers met een solistische functie (change 1017091) CAO kinderopvang - UPA verloonde uren en medewerkers met een solistische functie (change 1017091) CAO sociaal werk - UPA verloonde uren en medewerkers met een solistische functie (change 1017091) CAO ziekenhuizen - UPA verloonde uren en medewerkers met een solistische functie (change 1017091)
14	CAO MBO - Schaal 18 opgenomen in salaristabel (change 1070185)
15	Pensioenfonds PFZW - Verloonde uren UPA bij deeltijdfactor > 100% en overwerk (change 527713)

HR Core

2018-12/56 Wijzigingen in HR Core

De benodigde wijzigingen naar aanleiding van deze release notes worden beschreven in de release notes 2018-12 voor HR Core 3.4. Deze publicatie vindt u binnenkort terug op Youforce.

HR Core Education

2018-12/57 Wijzigingen in HR Core Education

De benodigde wijzigingen naar aanleiding van deze release notes worden beschreven in de release notes 2018-12 voor HR Core Education. Deze publicatie vindt u binnenkort terug op Youforce.

Invoer- en uitvoercode lijst

2018-12/58 Invoer- en uitvoercode lijst

De onderstaande invoercode zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp.

tabel invoercode				
onderwerp	invoercode	betekenis	SVB	uitvoercode
Loonheffing, algemeen	02323	indicatie fiscaal woonland	S	
ABP, pensioenfonds	03236	correctie statisch verschil	V	02231

Specificatie werkgevergegevens

2018-12/59 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes

De in deze release notes beschreven werkgevercode heeft de volgende specificaties:

werkgevercode	NGV	omschrijving	min.	max.	TWK	TWKVJ
30020	N	afroep verzamelloonstaat	0	2		
30021	N	sortering verzamelloonstaat	0	5		
30022	N	presenteren persoonsnummer verzamelloonstaat	0	1		

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

min. = minimum waarde (0=geen).

max. = maximum waarde (0=geen).

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen.

TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar.

Specificatie werknemergegevens

2018-12/60 Nieuwe/gewijzigde invoercodes

De in deze release notes beschreven invoercode heeft de volgende specificaties:

Invoercode	NGV	omschrijving	verk. omschr.	NA	min.	max.	TWK	TWKVJ	ID	+/-	SVB	AP	AD	AW	LVD
02323	N	indicatie fiscaal woonland	ind fisc woonland	N	0	3	J	N	N	-	S	1	0	N	N
03236	N	correctie statisch verschil	corr.stat.vrschil	N	0	0	J	N	N	+/-	V	7	2	N	N

De specificaties van een invoercode zijn met werkgevercodes vastgelegd, zie Payroll Inrichting bij **Werkgevergegevens > In- en uitvoercodes > Aansturing invoercodes** en **Overzicht invoercodes**. De belangrijkste specificaties zijn in bovenstaande tabel weergegeven. Hierna volgt de verklaring van de gebruikte afkortingen in deze tabel:

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

verk. omschr. = verkorte omschrijving.

NA = Numeriek of Alfnumeriek gegeven, werkgevercode 57003.

min. = minimum waarde (0=geen), werkgevercode 57015.

max. = maximum waarde (0=geen), werkgevercode 57016.

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen, werkgevercode 57006.

TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar, werkgevercode 57006.

ID = vastleggen met afwijkende ingangsdatum, werkgevercode 57007.

+/- = positief/negatief vastleggen, werkgevercode 57005.

S/V/B = Stam, Variabel of Beide vastleggen, werkgevercode 57004.

AP = aantal posities voor de komma.

AD = aantal decimalen.

AW = afwijkende werking, zie onderwerp Invoercode, algemeen bij 1.3, werkgevercode 57002.

LVD = invoercode kan voor de speciale loonverdeling en de directe doorbelasting worden toegepast, werkgevercode 57012.

Handleiding Jaarovergang 2018-2019 Pensioen en uitkeringen

Versie 1 - 28 november 2018

Inhoudsopgave

Attentiepunten laatste salarisproductie december	3
1. Laatste salarisproductie december	3
2. Code herrekenen vorig jaar	6
3. Bewaren medewerkers met einde inkomstenverhouding (datum uit-dienst)	6
Correctieproductie periode 12	7
4. Gebruik correctieproducties	8
Gegevens doorzetten naar het nieuwe kalenderjaar	9
5. Nieuw kalenderjaar	9
6. Jaarloon bijzondere beloningen bij meerdere dienstverbanden	10
7. Koppelen meerdere dienstverbanden na productie periode 01 niet toegestaan	10
8. Correcties na januari productie	10
Aansturing correctieproductie	11
9. Primus/Gemal: Aanmaken Gemal mutaties ter verwerking als correctieproductie	11
10. Gemal Direct Inrichting: Selecteren correctieproductie	11
11. Aanleveren productie	12
12. Verzenden correctieproductie	12
Hoe moeten mijn mutaties eruit zien?	12
13. Voorbeeld 1	12
14. Voorbeeld 2	13
Waar moet ik extra aandacht aan besteden?	13
15. Speciale productie	13
16. Afroepen van jaarpogaven in speciale productie	14
17. Overige uitvoer	15

In verband met de komende jaarafsluiting hebben wij de informatie en instructies over de jaarovergang opgenomen in deze handleiding.

Attentiepunten laatste salarisproductie december

1. Laatste salarisproductie december

Alleen tijdens salarisproducties kunt u alle werkgevergegevens wijzigen. Tijdens aanvullende correctieproducties kunnen alleen die werkgevergegevens worden gewijzigd die niet resulteren in een herberekening. De toegestane wijzigingen betreffen tekstuele aanpassingen in omschrijvingen en mededelingen die op de uitkeringsspecificatie en jaaropgaaf gepresenteerd worden.

Controleer vóór de afroep van de december salarisproductie of in ieder geval onderstaande gegevens correct staan:

Controleer het loonheffingsnummer

Het loonheffingsnummer vindt u in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Loonheffingen > Div. loonheffingen**.

Als u meerdere instellingen in uw cea-nummer heeft waarbij het loonheffingsnummer gelijk is, wordt op de jaaropgaaf altijd de naam en adresgegevens van de laatste instelling gepresenteerd (de instelling met het hoogste instellingsnummer). Als u hiervan wilt afwijken, legt u onderstaande gegevens vast per instelling bij **Werkgevergegevens > Naam, adres, woonplaats**.

- *Naam instelling loonaangifte/jaarwerk* (werkgevercode 02101)
- *Adres instelling loonaangifte/jaarwerk* (werkgevercode 02102)
- *Woonplaats instelling loonaangifte/jaarwerk* (werkgevercode 02103)
- *Postcode instelling loonaangifte/jaarwerk* (werkgevercode 02104)

Let op: om verwarring te voorkomen, adviseren wij u om bij alle instellingen binnen hetzelfde loonheffingsnummer deze afwijkende gegevens vast te leggen.

U kunt het beste de loonaangifte over december insturen als u het actuele kalenderjaar definitief heeft afgesloten. Dat wil zeggen dat uw laatste correctieproductie op periode 12 is goedgekeurd.

Controleer daarnaast of de volgende overzichten worden aangemaakt (standaard = ja):

1. Individuele loonstaat
2. Controle overzicht loonaangifte
3. Resultatenoverzicht-1
4. Cum. resultatenoverzicht-1
5. Mutatie- en standenregister

Ad 1. Individuele loonstaat

Dit overzicht wordt aangestuurd door werkgevercode 31006 in Gemal Direct Inrichting: **Selecteren werkgever > Werkgevergegevens > Overzicht en bestanden > Inrichting Ind. Loonstaat > Algemeen** en is te raadplegen via Salarisdossier.

Ad 2. Controle overzicht loonaangifte

Dit overzicht wordt aangestuurd in Gemal Direct Inrichting: **Selecteren werkgever > Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Loonheffingen > Div. loonheffingen** en is te raadplegen via Salarisdossier.

Ad 3. Resultatenoverzicht-1

Dit overzicht wordt aangestuurd in Gemal Direct Inrichting: **Selecteren werkgever > Werkgevergegevens > Overzicht en bestanden > Resultatenoverzicht > Resultatenoverzicht 1** en is te raadplegen via Salarisdossier.

Ad 4. Cumulatief resultatenoverzicht-1

Dit overzicht wordt aangestuurd door de werkgevercode 32102 in Gemal Direct Inrichting: **Selecteren werkgever > Werkgevergegevens > Overzicht en bestanden > Resultatenoverzicht > Resultatenoverzicht 1** en is te raadplegen via Salarisdossier.

Ad 5. Mutatie- en standenregister

Het *Mutatie- en standenregister* geeft een overzicht per uitvoercode van de uitkeringscomponenten en de kolommen van de modelloonstaat met vermelding van de cumulatieven van de vorige periode, resultaat huidige periode, TWK resultaten huidige verwerking en de cumulatieven van de huidige periode.

Dit overzicht bevindt zich op de laatste pagina's van het standaardoverzicht *Mutatie-en standenregister* en is te raadplegen via Salarisdossier. Om dit overzicht te laten vervaardigen, legt u werkgevercode 30017 *Uitvoercode overzicht* met de waarde **1** vast, zie **Werkgevergegevens > Overzichten en bestanden > Algemeen**.

Het overzicht ziet er als volgt uit:

CEANR: 11994 INSTNR: 0001 Raet P&U		MUTATIE- EN STANDENREGISTER		PERIODE: 12 JAAR: 2018 KAVELNR: GEVPR452 BLAD: 1	
				AFNR: 20180101000001	
		UITVOERCODE		OVERZICHT	
CODE	OMSCHRIJVING	CUM VORIGE PERIODE	PERIODE RES.	TWK RESULTATEN	TOTAAL PERIODE CUM DEZE PERIODE
00718	Bruto div. 00718	729800,00	60000,00		60000,00 789800,00
00799	Afkoop BT	60000,00			60000,00
00800	Ouderdomspensioen	266165,77	22615,07		22615,07 288780,84
00801	Nabestaandenpensioen	72500,00	6500,00		6500,00 79000,00
00804	Arbeidsongeschiktheidspensio	55000,00	5000,00		5000,00 60000,00
00875	Analoog Wachtgeld	5500,00			500,00 6000,00
00806	Tijdelijk Ouderdomspensioen	48664,00	4424,00		4424,00 53088,00
00807	Pr?pensioen	31900,00	2900,00		2900,00 34800,00
00808	Diversen 00808	348,37	31,67		31,67 380,04
00819	Diversen 00819	5232,37	475,67		475,67 5708,04
00849	VUT	59635,29	5421,39		5421,39 65056,68
00959	Elok. bruto TAB	12944,25-	1176,75-		1176,75- 14121,00-
01132	Diversen 01132	113200,00			113200,00
01134	Diversen 01134	279000,00	21000,00		21000,00 300000,00
01331	Diversen 01331	6000,00			6000,00
01332	Diversen 01332	12000,00			12000,00
01371	Net/bruto uitk.8	500,00-			500,00-
01519	Prem VRZ 2	91535,29-	8321,39-		8321,39- 99856,68-
02117	Buitenlands verdiend loon	57898,50	5263,50		5263,50 63162,00
01158	Loonheffing	623821,90-	49716,02-		49716,02- 673537,92-
01159	Loonheffing BT	64318,72-			64318,72-
01335	Ingehouden bijdrage ZVW	25322,65-	946,56-		946,56- 26269,21-
01391	Inkomensafhankelijke premie	602,69-	54,79-		54,79- 657,48-
01392	Premie AWBZ buitenland	1410,53-	128,23-		128,23- 1538,76-
01394	Nominale premie ZVW buitenla	476,52-	43,32-		43,32- 519,84-
01500	Netto te ontvangen	1015548,54	76802,13		76802,13 1092350,67
01562	Factor salarisdgn	22491,53	1700,00		1700,00 24191,53
01570	Corr. SV loon	489000,00	28500,00		28500,00 517500,00
01576	Afd. grsl basVRZ 2	91535,29	8321,39		8321,39 99856,68
01597	Kolom 08 - Loon SV	1582067,76	114106,16		114106,16 1696173,92
01608	Oren fulltime	38925,00	2941,00		2941,00 41866,00
01609	LB dagen	5288,46	238,37		238,37 5526,83
01610	Salarisdagen	4887,00	391,00		391,00 5278,00
01662	Cum. corr. giro 5	143,85			143,85
01743	Corr. ZVW loon	211770,00	13570,00		13570,00 225340,00
01770	Loon loonh. tabel	1452767,76	114106,16		114106,16 1566873,92
01771	Loon loonh. BT	123300,00			123300,00
01783	Dagen ZVW	5093,33	195,03		195,03 5288,42
01786	LN ZVW bijz. tar	1428196,26	105799,66		105799,66 1533995,92
01789	Ln ZVW max bijz	496443,33	20029,16		20029,16 516472,49
01792	Afdr ZVW bijz tar	25322,65	946,56		946,56 26269,21
01832	Urn aang. loonh.	38910,35	2941,00		2941,00 41851,35

CEANR: 11994 INSTNR: 0001 Raet P&U		MUTATIE- EN STANDENREGISTER		PERIODE: 12 JAAR: 2018 KAVELNR: GEVPR452 BLAD: 2	
				AFNR: 20180101000001	
		UITVOERCODE		OVERZICHT	
CODE	OMSCHRIJVING	CUM VORIGE PERIODE	PERIODE RES.	TWK RESULTATEN	TOTAAL PERIODE CUM DEZE PERIODE
01886	Bruto loon	1744445,80	128867,80		128867,80 1873313,60
01888	Loonkosten	1744445,80	128867,80		128867,80 1873313,60
01892	Vaste looncomp.	1173610,51	93546,41		93546,41 1273156,92
01896	Loon ROWleeftijd+	1150966,26	90869,66		90869,66 1241835,92
01950	Kolom 12 - Loon ZVW	1428196,26	105799,66		105799,66 1533995,92
01951	Loon ZVW (gemaximeerd)	496443,33	20029,16		20029,16 516472,49
01952	Afdracht Zorginstituut Neder	2489,74-	226,34-		226,34- 2716,08-
01953	Kolom 16 - Afdracht ZVW	25322,65-	946,56-		946,56- 26269,21-
01954	Kolom 20 - Netto bet./inh.	2489,74-	226,34-		226,34- 2716,08-
01956	Kolom 15 - Loonheffing	688140,62-	49716,02-		49716,02- 737856,64-
01980	Fulltime vrouw	32,00	2,00		2,00 34,00
01981	Fulltime man	177,00	14,00		14,00 191,00
01986	Gehuwde vrouw	15,00	1,00		1,00 16,00
01988	Man volledig	177,00	14,00		14,00 191,00
01989	Vrouw volledig	32,00	2,00		2,00 34,00
01991	Factor gewerkt	22491,53	1700,00		1700,00 24191,53
01992	Bezetting fullt.	224,92	17,00		17,00 241,92
02102	Totaal bruto bedrag	1731501,55	127691,05		127691,05 1859192,60
02103	Kolom 04 - Loon in natura	91535,29-	8321,39-		8321,39- 99856,68-
02105	Loon zorgverzekeringswet	1428196,26	105799,66		105799,66 1533995,92
02108	Kolom loonst. 17	1018038,28	77028,47		77028,47 1095066,75
02116	Woonlandfactor	446,49	40,59		40,59 487,08

***** E I N D E O V E R Z I C H T *****

2. Code herrekenen vorig jaar

Als werkgevercode 03050 *Code herrekenen vorig jaar* de waarde **0** heeft (= geen machtiging tot bewaren), dan is het wel toegestaan om een datum in- of uit-dienst op voorliggend kalenderjaar vast te leggen tijdens producties die betrekking hebben op het nieuwe kalenderjaar.

U kunt in de januari-productie dan nieuwe deelnemers opvoeren met een datum in-dienst vóór 1 januari of deelnemers uit-dienst melden met een datum vóór 1 januari. Deze mutaties worden dan goedgekeurd.

Payroll Gemal rekent vanaf 1 januari van het actuele kalenderjaar. Verrekeningen die betrekking hebben op het voorliggend kalenderjaar dienen nabetaald te worden via '*vertraagd loon*' of als nabetaling via de *tabel bijzondere beloningen*.

Als de *Code herrekenen vorig jaar* op waarde **1** staat (= machtiging tot bewaren), dan is het **niet toegestaan** om een datum in- of uit-dienst op voorliggend kalenderjaar vast te leggen tijdens januari producties van het nieuwe kalenderjaar. Deze mutaties worden afgekeurd met foutcode 112 OPGEGEVEN WAARDE NIET TOEGESTAAN. Datums in- of uitdienst die vallen in een voorliggend kalenderjaar zijn toegestaan vanaf de februari-productie of via correctieproducties die betrekking hebben op periode 12 (tot en met 28 januari) van het voorliggende kalenderjaar.

Let op: voor Pensioen en uitkeringsklanten staat de *Code herrekenen vorig jaar* standaard op **0** (= geen machtiging tot bewaren).

De *Code herrekenen vorig jaar* vindt u bij **Selecteren werkgever > Werkgeveergegevens > Algemene regelingen > Diversen**.

- voordeel: salarisproductie januari van het nieuwe kalenderjaar mogen in- en uit-dienstdata bevatten van het voorliggende kalenderjaar
- nadeel: geen terugwerkende kracht vorig kalenderjaar (VTWK) mogelijk

3. Bewaren medewerkers met einde inkomstenverhouding (datum uit-dienst)

Tijdens de eerste salarisproductie van het nieuwe kalenderjaar worden deelnemers met een datum einde inkomstenverhouding in het vorige kalenderjaar automatisch op status inactief gezet en gedurende het kalenderjaar uit Payroll Gemal verwijderd.

Beëindigde inkomstenverhoudingen kunt u bewaren na de jaarwisseling. In Gemal Direct Inrichting bij **Selecteer werkgever > Werkgeveergegevens > Algemene regelingen > Diversen** kunt u bij *Bewaren werknemers uit-dienst* (werkgevercode 03051) aangeven dat deze deelnemers bewaard moeten blijven. Dat kan 1 of 2 jaar zijn:

1 = werknemers met datum uit-dienst vorig jaar worden 1 jaar bewaard;

2 = werknemers met een datum uit-dienst vorig jaar worden 2 jaar bewaard.

Let op: deze code moet in de **december-productie** van enig jaar vastgelegd zijn bij instelling **0001**. Deze code werkt op cea-nummerniveau. Dat wil zeggen: vastlegging van deze code bij instelling 0001 geldt voor alle instellingen van het gehele cea-nummer. Omdat alleen bij de eerste productie van het volgende jaar gekeken wordt of deze code aanwezig is, heeft vastlegging later dan in de decemberproductie geen zin. U kunt dit gegeven dan ook niet met terugwerkende kracht vastleggen.

Als de waarde van werkgevercode 03051 blanco of nul is, dan zet Payroll Gemal alle beëindigde inkomstenverhoudingen tijdens de januariproductie op status 'inactief'.

Payroll Gemal biedt wel de mogelijkheid om tijdens de januariproductie de status 'inactief' teniet te doen door tijdens deze productie (altijd eerste verwerking in het nieuwe kalenderjaar) een 'loze' mutatie mee te geven. Bijvoorbeeld het leegmaken/op nul zetten van de uit-dienstdatum of een mutatie op een personeelsinformatie invoercode.

Als dit niet gebeurt, wordt het beëindigde dienstverband op status 'inactief' gezet en bij de eerstvolgende schoning verwijderd van de database tenzij een overdraai van de januariproductie plaatsvindt. De schoning is een proces dat vanaf de maand februari door Raet kan worden uitgevoerd, maar is geen vast proces, dus afhankelijk van eventuele andere zaken kan het soms een maand later gebeuren. Meestal worden dan ook andere zaken (vervallen codes etc.) geschoond. Pas na de schoning zijn alle inkomstenverhoudingen met status vervallen definitief verwijderd uit de database van Payroll Gemal.

Als u kiest om ontslagen deelnemers een jaar te bewaren (waarde **1**) zal op basis van de gekozen ontslagdatum de schoning bij een tweede jaarwisseling plaatsvinden en zullen deze deelnemers met een uit-dienstdatum in een voorliggend kalenderjaar 1 jaar worden bewaard. Payroll Gemal biedt dan gedurende het opvolgende jaar de mogelijkheid om de beëindiging teniet te doen.

Als u kiest om ontslagen deelnemers twee jaar te bewaren (waarde **2**) zal op basis van de gekozen ontslagdatum de schoning bij de derde jaarwisseling plaatsvinden en zullen deze deelnemers met een uit-dienstdatum in het voorgaande kalenderjaar plus het jaar voorafgaand op het voorliggende kalenderjaar worden bewaard. Payroll Gemal biedt dan gedurende de opvolgende 2 jaren de mogelijkheid om de beëindiging teniet te doen.

Na het schonen is het registratienummer voor Payroll Gemal in principe weer vrij voor gebruik, maar wordt hergebruik afgeraden en heeft het onze voorkeur dat nieuwe inkomstenverhoudingen plaatsvinden op een nieuw uniek registratienummer. Het registratienummer is immers op allerlei plekken gebruikt (o.a. Loonaangifte, de Betaalmanager en Salarisdossier) en dat kan bij hergebruik (denk aan terugwerkende kracht berekeningen) tot onverwachte en ongewenste effecten zorgen.

Mocht het zo zijn dat aanleverende (Polis)systemen niet anders kunnen dan het oorspronkelijk toegekende registratienummer opnieuw te gebruiken bij herlevingen van bestaande inkomstenverhoudingen, dan zal het risico te verwaarlozen zijn als het oorspronkelijke registratienummer gekoppeld wordt aan de oorspronkelijke fiscaal begunstigde (zelfde BSN-nr).

Correctieproductie periode 12

Van 4 december 2018 t/m 31 januari 2019 kunt u correctieproducties over 2018 afroepen.

De jaarafsluiting doet u met een salarisproductie op periode 12 of bij correctieherstel via correctie aanvullende producties op periode 12 van het voorgaande kalenderjaar. Correctieproducties en salarisproducties worden in volgorde van binnenkomst verwerkt. Hierdoor bepaalt u zelf welke productie als eerste wordt verwerkt.

Let op: een correctieproductie voor periode 12 kunt u laten vervaardigen zodra de salarisproductie voor periode 12 verwerkt is. U kunt dit doen **tot en met uiterlijk 31 januari 2019** (met uitzondering van 2 januari 2019).

Let op: uw input moet uiterlijk bij Raet binnen zijn op 31 januari 2019 voor 18.00 uur. Veel instanties waarmee automatische gegevensuitwisseling plaatsvindt, zoals de Belastingdienst, eisen dat op 1 februari het jaarwerk afgesloten moet zijn. Het is daarom **niet mogelijk om na 31 januari 2019** correctieproducties te laten vervaardigen op het voorgaande kalenderjaar. Na die datum kunt u dus geen gegevens over 2018 meer corrigeren in Payroll Gemal.

Enkele aandachtspunten voor correctieproducties over periode 12:

- Afroep jaaropgave. Wij adviseren u dit af te roepen in de kalendermaand januari, in verband met eventuele correcties, automatische herrekeningen of aanpassingen in de Wet- en regelgeving.
- Correctieproducties op periode 12 kunnen zowel voor als na de eerste salarisproductie van het nieuwe jaar worden afgeroepen.

- Correctieproducties voor periode 12 en producties op het nieuw kalenderjaar worden in volgorde van binnenkomst verwerkt.
- Herrekening voorgaande perioden via een correctieproductie. Ook in correctieproducties op periode 12 is een individuele en collectieve herrekening over de voorgaande periodes 01 t/m 12 mogelijk, zie hierna bij 4. Gebruik correctieproductie.
- Een uitkeringsspecificatie afkomstig van een correctieproductie is altijd een aanvullende specificatie.
- Wij adviseren u om de loonaangifte december 2018 pas te verzenden nadat uw laatste correctieproductie van periode 12 is goedgekeurd.

4. Gebruik correctieproducties

Correctieproducties voor periode 12, uitgevoerd na de reguliere salarisproductie voor periode 12, werken door in de loonaangifte. U kunt correctieproducties dus gebruiken voor nabetalingen en verrekeningen op eerder gedane uitkeringen. Het is ook mogelijk om correctieproducties op het oude kalenderjaar te gebruiken voor:

- nieuwe deelnemers met datum in-dienst in het voorliggende kalenderjaar of daarvoor
- herrekeningsmutaties over het voorliggende kalenderjaar
- correctie voor deelnemers die in het voorliggende kalenderjaar of daarvoor uit-dienst zijn gegaan

In de betreffende correctieproductie op het oude kalenderjaar kunt u via Primus de benodigde mutaties opgeven. U kunt alle mutaties ook vastleggen als een terugwerkende kracht mutatie, maar dat hoeft niet. Terugwerkende kracht mutaties leiden voor de loonaangifte tot een correctiebericht.

Automatische herrekening in correctieproducties

Payroll Gemal kent automatische herrekeningen die door Raet worden aangestuurd door bijvoorbeeld wijzigingen in de programmatuur door te laten werken voor eerdere berekende deelnemers. Omdat correctieproducties alleen die deelnemers verwerkt waarvoor een mutatie is opgegeven terwijl een automatische herrekening over de gehele populatie wel noodzakelijk kan zijn, is werkgevercode 99232 *Autom. Herr. Aanv. Correctieproductie* beschikbaar in de afroep van correctieproducties.

Deze code vindt u in Gemal Direct Inrichting bij **Aanleveren productie > Afroepgegevens ceanr**, zie onderstaande afbeelding.

Code correctieproductie	<input type="text"/>
Autom. herr. aanv. correctieproductie	<input type="text"/>
Betaaldatum	<input type="text"/>
Afwijkende reden betaling	<input type="text"/>
Af te roepen beginperiode herrekening	<input type="text"/>
Soortloner herrekening	<input type="text"/>
Blokkeren automatische herrekening	<input type="text"/>

Werkgevercode 99232 mag u uitsluitend in de kalendermaand januari gebruiken in aanvullende correctieproducties over het voorliggend jaar. Bij meerdere instellingen in een cea-nummer moet u alle instellingen afroepen en werkgevercode 99232 altijd voor alle instellingen opgeven.

Let op: variabele herrekeningsmutaties in een correctieproductie op periode 12, werken salderend voor zover die in de te herrekenen periode(s) aanwezig zijn of waren. Dit geldt zowel voor de al aanwezige vaste als variabele uitkeringsmutaties. Vaste herrekeningsmutaties overschrijven de gewone invoercodes, voor zover die in de te herrekenen periode(s) als stamwaarde aanwezig zijn of waren. Bij mutaties in de

correctieproductie op periode 12 zonder ingangsdatum, gaat Payroll Gemal ervan uit dat deze betrekking hebben op periode 12.

Let op: correctieproducties op december van het vorige kalenderjaar worden verzameld in het correctiebericht van de loonaangifte en kan pas in de loop van de eerste week februari worden ingezonden als correctiebericht op december van het voorliggende kalenderjaar naar de Belastingdienst. Dit geldt alleen indien de loonaangifte van december al eerder is ingezonden.

Correctieproductie periode 12 via Primus

Als een salarisproductie oud kalenderjaar is afgeroepen:

1. Sluit periode 12 af en blijf staan op periode 12.
2. **Maak een back-up van de database.** Vervolgens kunt u correcties opgeven.

Bij opvolgende correctieproductie oud kalenderjaar:

1. Na aanmaken mutatiebestand, sluit periode 12 af en blijf staan op periode 12.
2. **Maak een back-up van de database.** Vervolgens kunt u eventuele correcties opgeven.

Als salarisproductie nieuw kalenderjaar is afgeroepen:

1. **Maak eerst back-up van de actuele database.**
2. Zet vervolgens de meest recente back-up van het oude kalenderjaar terug.
3. Voer de wijzigingen in, lever de correctieproductie aan op periode 12.
4. Na controle, sluit periode 12 af en blijf staan op periode 12.
5. **Maak back-up van de database.**
6. Restore back-up van de actuele database.

Gegevens doorzetten naar het nieuwe kalenderjaar

5. Nieuw kalenderjaar

Tijdens de verwerking van periode 01 van het nieuwe kalenderjaar, gaat Payroll Gemal uit van de werkgever- en werknemergegevens van de laatst vervaardigde productie die betrekking heeft op het voorliggende kalenderjaar. Hierbij worden de volgende gegevens doorgezet naar het nieuwe kalenderjaar:

- vaste invoergegevens
- gegevens van de vorige periode (VP): bijvoorbeeld VP-uitkeringsgegevens
- recht vakantietoeslag, saldi en dergelijke
- eigen cumulaties
- het nieuw bepaalde jaarloon bijzondere beloningen ten behoeve van het actuele kalenderjaar

6. Jaarloon bijzondere beloningen bij meerdere dienstverbanden

In de laatste producties van het jaar, te beginnen in periode 12, berekent Payroll Gemal voor de werknemer automatisch het jaarloon bijzondere beloningen voor het volgende kalenderjaar. Dit gebeurt op basis van het cumulatief opgebouwd loon voor de loonheffing, waarbij Payroll Gemal rekening houdt met de datum in- en uitdiensttreding en bij maanduitkeringen met geblokkeerde periodes.

Het jaarloon bijzondere beloningen voor het volgend jaar wordt voor alle registratienummers gepresenteerd met uitvoercode 02843 *cum.opb.jrln.bb.n*.

In januari wordt uitvoercode 02843 overgezet naar uitvoercode 02842 *jaarloon bijz.bel*. U kunt zelf bepalen of u hiervan wilt afwijken en in het nieuwe kalenderjaar een ander jaarloon wilt vastleggen. Dit doet u met *Jaarloon bijzondere beloningen* (invoercode 02450).

Het jaarloon bijzondere beloningen bij meerdere dienstverbanden stelt Payroll Gemal automatisch vast door het cumulatieve loon loonheffing van alle gekoppelde dienstverbanden uit het voorgaande jaar bij elkaar te tellen. Dit jaarloon wordt automatisch doorgezet vanuit de laatst vervaardigde productie van het jaar. In deze productie wordt het cumulatieve loon loonheffing van **alle** gekoppelde dienstverbanden samengeteld en gepresenteerd met uitvoercode 02843. Bij het doorzetten neemt Payroll Gemal het jaarloon bijzondere beloning van het dienstverband met het **laagste instellingsnummer/registratienummer** over bij de overige dienstverbanden.

Let op: als u het *Jaarloon bijzondere beloningen* (invoercode 02450) **afwijkend** vastlegt, moet u het afwijkende bedrag ook vastleggen bij **alle nog** te koppelen dienstverbanden. Doet u dit niet, dan keurt Payroll Gemal het koppelen af en meldt dit met foutcode 175: KOPPELING NIET TOEGESTAAN: MDV-GEGEVENS NIET GELIJK.

7. Koppelen meerdere dienstverbanden na productie periode 01 niet toegestaan

Als periode 01 van het nieuwe jaar al vervaardigd is, mag u in een correctieproductie op het voorgaand kalenderjaar geen nieuw dienstverband koppelen (vastleggen van *Code gekoppeld dienstverband*, invoercode 02950). Als deze situatie zich toch voordoet, meldt Payroll Gemal dit op het *mutatieverslag* met foutcode 093: DIENSTVERBAND NIET OPGENOMEN IN BESTAND.

Een vervallen dienstverband mag u niet meer koppelen aan een bestaand of een nieuw dienstverband. Dit leidt tot problemen in de berekeningen, omdat vervallen dienstverbanden uit de database worden verwijderd. Opgave van deze koppeling, resulteert eveneens in foutcode 093 DIENSTVERBAND NIET OPGENOMEN IN BESTAND.

8. Correcties na januari productie

Als u een correctieproductie voor periode 12 afroept nadat periode 01 al verwerkt is en u geeft in deze correctieproductie nog stammutaties op, houdt dan rekening met het volgende:

- Als wijzigingen in periode 12 alsnog doorgezet moeten worden naar periode 01, moet u voor periode 01 een correctieproductie afroepen (invoercode 03030 *Opnieuw berekening correctieproductie* waarde **01**).
- Als u geen correctieproductie laat vervaardigen voor periode 01, dan zal u in periode 02 per deelnemer een herrekening moeten vastleggen via *Beginperiode herrekening* invoercode 02475 met de waarde **01**.

- Als er per januari een andere waarde geldt, moet u per januari de juiste waarde vastleggen. Met andere woorden heeft u in de januari-productie een stammutatie aangebracht, dan moet u deze opnieuw vastleggen want deze is overschreven door de stammutatie in de correctieproductie op periode 12.
- Het jaarloon bijzondere beloningen stelt Payroll Gemal **niet opnieuw** vast. Zo nodig moet u dit zelf vastleggen met invoercode 02450.

Voorbeeld: nieuw registratienummer in correctieproductie periode 12

Als u periode 01-2019 nog niet heeft afgeroepen en u wilt een nieuw registratienummer (nieuwe deelnemer) in een correctieproductie op periode 12 in-dienst melden met ingang van bijvoorbeeld 15 december 2018, dan zet het Payroll Gemal automatisch alle gegevens van deze werknemer over naar het nieuwe jaar op het moment dat u periode 01 laat vervaardigen.

Als u periode 01-2019 al heeft afgeroepen en u wilt een nieuw registratienummer (nieuwe deelnemer) in een correctieproductie op periode 12 in-dienst melden met ingang van bijvoorbeeld 15 december 2018 en u wilt periode 01 door Payroll Gemal laten herrekenen, dan moet u het volgende doen:

1. In verwerkingsperiode 01: geef via een correctieproductie op periode 01 via invoercode 03030 de waarde **01** op voor het nieuwe registratienummer, samen met eventuele variabele mutaties. De nieuwe deelnemer krijgt dan een herrekening voor periode 01.
2. In verwerkingsperiode 02: leg in periode 02 voor het nieuwe registratienummer invoercode 02475 vast met waarde **01**, samen met eventuele variabele mutaties. De nieuwe deelnemer krijgt dan een herrekening voor periode 01.

Aansturing correctieproductie

Een correctieproductie voor periode 12 van het voorliggende kalenderjaar kunt afroepen als er nog een correctie moet plaatsvinden en verantwoord moet worden over het voorliggend kalenderjaar.

9. Primus/Gemal: Aanmaken Gemal mutaties ter verwerking als correctieproductie

1. Ga naar **Primus/Gemal > GEMAL mutaties > Aanmaken mutatiebestand**. Kies vervolgens voor *Correctie productie* en klik op *Start*.
2. Ga vervolgens naar: **Primus/Gemal > GEMAL mutaties > Klaarzetten voor verzending via Youforce**.
3. Controleer of het juiste mutatiebestand is geselecteerd en klik vervolgens op de knop *Start klaarzetten in upload directory*.
4. Vervolgens kunt u via de Startknop Youforce starten voor het inzenden van het mutatiebestand.

10. Gemal Direct Inrichting: Selecteren correctieproductie

1. Ga naar Gemal Direct Inrichting en kies voor **Selecteer werkgever**.
2. Controleer bij *Werkgever* of het juiste cea-nummer is gevuld gevolgd door 0001 (0001 is het hoofdinstituut-nummer) en dat de *Productieperiode* op de juiste periode staat.
3. Selecteer vervolgens bij *Soort productie* Correctieproductie en bij *Productieperiode* voor **201812**.

11. Aanleveren productie

1. Ga naar Gemal Direct Inrichting en kies voor **Aanleveren productie > Afroepgegevens ceanr**.
2. Controleer of bij *Code Correctieproductie* de waarde **4 staat vermeld** in de afroepgegevens voor instelling 1. Bij waarde **4** (= aanvullende correctieproductie) worden alleen de verschillen uit de correctieproductie op de aanvullende strook verantwoord en aanvullend uitbetaald. Deze gaan dus aansluiten op het resultatenoverzicht, waarop alleen de verschillen worden gepresenteerd. Indien gebruik gemaakt wordt van meerdere instellingen binnen een cea-nummer dat geldt bovenstaande controle bij elke instelling waarvoor een correctieproductie wordt aangeleverd.

Bij een aanvullende correctieverwerking worden alleen de nieuwe/gewijzigde mutaties opgegeven. Hierbij kunnen **bepert mutaties op werkgeverniveau** worden meegegeven. Dit betreft vooral tekstuele aanpassingen voor tekstblokken en verzekeringsvormen. Als bij de *Betaalgegevens* de betaaldatum niet automatisch wordt gegenereerd (werkgevercode 09010 *Genereren betaaldatum salarissen*), dan moet u hier de betaaldatum opgeven. De betaaldatum is geen verplicht gegeven. Zonder betaaldatum houdt Payroll Gemal de eerstvolgende werkdag aan.

Let op: geef de betaaldatum in het juiste formaat op (bijvoorbeeld: 23-01-2019) en altijd een datum in de toekomst.

3. Hierna klikt u op **Opslaan**.

Let op: het afroepen van een correctieproductie doet u per instelling. Voor cea-nummers met meerdere instellingen moet u een afroep doen per instelling.

12. Verzenden correctieproductie

1. Ga naar Gemal Direct Inrichting **Aanleveren productie > Zenden**.
2. Klik op de button **Akkoord** om alle mutaties en afroepgegevens in te zenden. Bij opvolgende correctieverwerkingen is het advies om volgnummer 1 te blijven gebruiken.
3. Kies bij *Alle mutaties opnemen in deze zending* voor Ja of Nee.
4. Kies standaard voor Ja. Hiermee blijven de stuurgegevens voor de correctie aanvullende verwerking (code 4) beschikbaar. Bij Nee wordt de *Code correctieverwerking* teruggezet naar waarde **1** (= vervangende correctieproductie in plaats van aanvullende correctieproductie).

Hoe moeten mijn mutaties eruit zien?

Variabele herrekeningsmutaties in een correctieproductie op periode 12, werken salderend voor zover die in de te herrekenen periode(s) aanwezig zijn of waren. Dit geldt zowel voor de al aanwezige vaste als variabele uitkeringsmutaties. Stam herrekeningsmutaties overschrijven de gewone invoercodes, voor zover die in de te herrekenen periode(s) als stamwaarde aanwezig zijn of waren.

Bij mutaties in de correctieproductie op periode 12 zonder ingangsdatum, gaat Payroll Gemal ervan uit dat deze betrekking hebben op periode 12. Als de correctie betrekking heeft op een voorliggende periode, dan kan met terugwerkende kracht gecorrigeerd worden.

13. Voorbeeld 1

Mutaties salderen met oude gegevens. U moet dan ook in de desbetreffende maand controleren wat er toen is vastgelegd. In periode 12 is uitbetaald:

component	ingangsdatum	waarde	payroll invoercode	omschrijving
540	01-12-2018	15	bruto diversen 00800	Ouderdomspensioen

Nu blijkt dat de waarde niet 15,00 euro moest zijn maar 20,00 euro. Om het bedrag correct te verwerken voert u in de correctieproductie op periode 12 de volgende mutatie in;

component	ingangsdatum	waarde	payroll invoercode	omschrijving
540	01-12-2018	5	bruto diversen 00800	Ouderdomspensioen

14. Voorbeeld 2

In periode 10 is uitbetaald:

component	ingangsdatum	waarde	payroll invoercode	omschrijving
540	01-10-2018	20	bruto diversen 00800	Ouderdomspensioen

Nu blijkt dat de waarde niet 20,00 euro moest zijn maar 15,00 euro. Om het bedrag correct te verwerken voert u in de correctieproductie op periode 12 de volgende mutatie in;

component	ingangsdatum	waarde	payroll invoercode	omschrijving
540	01-10-2018	-5	bruto diversen 00800	Ouderdomspensioen

Waar moet ik extra aandacht aan besteden?

1. Correctieproducties voor periode 12 kunt u afroepen **tot en met uiterlijk 31 januari 2019** (met uitzondering van 2 januari 2019).
2. Afroepen van correctieproducties geldt **per instelling**. Dus voor cea-nummers met meerdere instellingen moet u per instelling een afroep doen.
3. Kies bij **Afroepgegevens cea-nummer** bij *Code correctieproductie* voor waarde **4** (= aanvullende correctieverwerking). Deze waarde wordt standaard al getoond.
4. Wij adviseren u correctieproducties voor periode 12 in de kalendermaand januari af te roepen, in verband met mogelijke automatische herrekeningen over het oude kalenderjaar.
5. Jaaropgaven in pdf-formaat (Raet Specificatie Manager) kunt u alleen laten vervaardigen met een speciale productie op het oude kalenderjaar (zie hieronder).

15. Speciale productie

Het afroepen van jaaropgaven vindt niet plaats via een salaris- of correctieproductie maar via een speciale productie op het oude kalenderjaar. Na deze productie zijn de (eigen huisstijl) jaaropgaven beschikbaar in Dossier Online.

Als u een jaaropgaaf afroept, wordt automatisch een Gemal Extract bestand beschikbaar gesteld. Hiermee kunt u met behulp van de Postservice applicatie de jaaropgaven laten afdrukken en versturen naar de deelnemers. Het Gemal extract vindt u in Youforce en kunt u via Zenden en Ontvangen downloaden.

Let op: in de Postservice applicatie moet u hiervoor een vinkje aanzetten bij Jaaropgaven.

Voor correcties op het oude kalenderjaar adviseren wij u om naast de jaargaven ook het *Controle overzicht loonaangifte* op te vragen. U krijgt dan een samengevoegd overzicht voor de controle van de totale resultaten over periode 12.

Let op: het afroepen van een speciale productie doet u per instelling. Voor cea-nummers met meerdere instellingen moet u dus een afroep per instelling doen.

Voor het afroepen van speciale producties gelden de volgende regels:

4. Tot en met de laatste productie dag van 2018 (30 december) is het mogelijk om speciale producties over 2017 af te roepen. Dit is vanaf de eerste productiedag van 2019 niet meer mogelijk.
5. Het gehele jaar 2019 kunt u zowel speciale producties over 2018 als 2019 afroepen. Dit mag zelfs tegelijk op één productiedag.
6. Een speciale productie over 2019 kunt u pas afroepen nadat de eerste salarisproductie over 2019 is vervaardigd.
7. Jaargaven 2018 roept u af met een speciale productie over 2018. Wij adviseren om de speciale productie pas af te roepen **nadat** uw laatste correctieproductie van periode 12 van het voorliggende kalenderjaar is goedgekeurd.

16. Afroepen van jaargaven in speciale productie

Het vastleggen van een speciale productie doet u in Gemal Direct Inrichting bij **Selecteren werkgever**:

1. Bij *Soort Productie* selecteert u Speciale productie;
2. Bij *Productiejaar* vult u het jaar **2018** in.

Bij speciale producties wordt gebruik gemaakt van productiefolnummers. Gedurende het jaar kan al een productiefolnummer zijn ingericht, bijvoorbeeld 01 voor het opvragen van het *Controle overzicht loonaangifte*.

Kies een ongebruikt productiefolnummer, bij voorkeur folnummer 13 of hoger. Het gebruik van een folnummer hoger dan 12 geeft de garantie dat voor een eigen huisstijl jaargaven, die gedurende het jaar mogelijk is aangepast, de meest recente achtergrondversie wordt toegepast. Geef als omschrijving op 'Afroep jaargaven' en klik onder in het scherm op **Akkoord**. Het vastleggen van de gewenste overzichten doet u als volgt:

1. Bij **Werkgevergegevens > Overzichten en bestanden**, selecteer *Afroep variabele*.
2. Bij *Folnummer*, kies voor **1**. Geef achter **1** bij *Overzicht-/lijstnummer* overzicht 9906 op. Overzicht 9906 staat voor Jaargave werknemers.
3. Bij *Folnummer*, kies voor **2**. Geef achter **2** bij *Overzicht-/lijstnummer* overzicht 9999 op. Overzicht 9999 staat voor het vervaardigen van bovengenoemd overzicht conform de werkgeverinrichting. Er wordt dan standaard geen papieren jaargaven vervaardigd.

Door het opgeven van lijstnummer 9906 (Jaargave werknemers) in combinatie met de waarde van werkgevercode 31150 *Aanmaken P en U XML t.b.v. RSM* met de waarde **1**, worden de jaargaves aangemaakt. Werkgevercode 31150 vindt u bij **Werkgevergegevens > Overzichten en bestanden > Inrichting RSM > Algemeen** bij *Aanmaken PenU XML tbv RSM*.

Als er in het jaar waarover de jaargaven worden afgeroepen al een tussentijdse jaargave is aangemaakt, wordt deze niet nog een keer aangemaakt. Het tussentijds kunnen afroepen van een jaargave kan alleen indien invoercode 02924 *Datum uit- dienst* ligt in het afroepjaar en invoercode 02867 *Afroep tussentijdse jaargave* de vaste waarde **1** heeft.

Automatisch wordt ook een bijbehorend Extract-bestand met de stamgegevens aangemaakt. Deze wordt in de Postservice gebruikt voor het maken van selecties. Ook wordt voor deze speciale productie een opvolgend runnummer bepaald.

4. Vervolgens zendt u de speciale productie in bij **Aanleveren productie > Zenden**. *Volgnummer zending* altijd op 1 zetten.

17. Overige uitvoer

Onderstaande standaard overzichten zijn relevant ter controle van het oude kalenderjaar:

- Cumulatief resultatenoverzicht
- Selectieve resultatenoverzicht
- Mutatie- en standenregister
- Individuele loonstaat

Gedurende 2019 kunt u met een speciale productie overzichten laten vervaardigen over het kalenderjaar 2018.

Release Notes Payroll Gemal

Release 2018-11

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Algemeen	4
2018-11/1 Productieplanning 2019.....	4
2018-11/2 Gegevensuitwisseling pensioenfondsen en bewaren registratienummers uit-dienst.....	4
2018-11/3 Presentatie pensioenpremie VRZ-regelingen bij nabetaling over vorig jaar	4
2018-11/4 Afwijkende premie VRZ-regeling in drie decimalen.....	6
2018-11/5 Aparte invoer codes voor salarisschaal en inpastabelnummer.....	7
2018-11/6 Nogmaals: gegevensuitwisseling loonkosten	7
Wijzigingen in wet- en regelgeving	8
Niet van toepassing.....	8
Opgeloste meldingen	8
Algemeen	8
2018-11/7 Blokkade WGA-WIA verhaal op niveau registratienummer (change 865892).....	8
2018-11/8 Flex bestanden in proefproductie (change 1002063).....	9
2018-11/9 Algemene gegevens van niet actief dienstverband op RSM specificatie (change 1000715).....	9
2018-11/10 Loon SV bij wachtgelder uit dienst (change 878049).....	9
2018-11/11 Werking werkgevercode 03017 in periode 10 hersteld (change 859882).....	10
2018-11/12 Medewerkers uit-dienst op signaleringsoverzicht WAS (change 967349).....	10
2018-11/13 Behouden vordering na uit-dienst (change 970880).....	10
2018-11/14 Invoer codes voor vrijwillige voortzetting pensioen bij verlof VTWK (change 994345).....	11
Eerder gepubliceerde nieuwsberichten	11
Algemeen	11
2018-11/15 Nogmaals: aanvullende deeltijdfactor negatief [1].....	11
2018-11/16 Nogmaals: gemaximeerde periodegrondslag bij meerdere dienstverbanden [1].....	11
2018-11/17 Prognose bestanden opgeschoond [1].....	12
CAO gerelateerde informatie	12
CAO geestelijke gezondheidszorg.....	12
2018-11/18 Eenmalige uitkering oktober 2018 [1].....	12
CAO gemeenten.....	13
2018-11/19 Veiligheidsregio's: AOW-compensatie [1].....	13
CAO gezondheidscentra.....	13
2018-11/20 Nieuwe CAO [1].....	13
2018-11/21 Nieuwe CAO	14
CAO kraamzorg.....	14
2018-11/22 Nieuwe CAO [1].....	14
2018-11/23 Nieuwe CAO	15
CAO onderwijs.....	15
2018-11/24 CAO Bestuurders PO: CAO-wijzigingen in november release [1].....	15
2018-11/25 CAO Bestuurders PO: nieuwe CAO 2018-2019.....	15
2018-11/26 CAO MBO: CAO-wijzigingen in november release [1].....	16

2018-11/27 CAO MBO: nieuwe CAO 2018 - 2020.....	16
2018-11/28 CAO PO: eenmalige uitkering leraren [1].....	17
2018-11/29 CAO VO: nogmaals eenmalige uitkering periode 10.....	18
CAO politie.....	18
2018-11/30 Aanpassing RPU met meetelwaarde ABP.....	18
CAO wet inschakeling werkzoekenden.....	20
2018-01/31 Nogmaals: CAO code UWV vervallen [1].....	20
Pensioenfonds ABP.....	20
2018-11/32 Uitbreiding verlof-/generatiereregelingen met meetelwaarde ABP.....	20
2018-11/33 Aansturing codes levensloop.....	22
2018-11/34 Nadere toelichting presentatie nabetaling [1].....	22
Pensioenfonds PFZW.....	22
2018-11/35 Uitbreiding reden uittrede pensioenfonds.....	22
2018-11/36 Berekening pensioenpremie bij medewerker die meer dan fulltime werkt (change 970109)23	
Automatische herrekeningen	23
2018-11/37 Vermelding automatische herrekening op mutatieverslag.....	23
HR Core	24
2018-11/38 Wijzigingen in HR Core.....	24
HR Core Education	24
2018-11/39 Wijzigingen in HR Core Education.....	24
Invoer- en uitvoercodelijst	24
2018-11/40 Invoer- en uitvoercodelijst.....	24
Specificatie werkgevergegevens	25
2018-11/41 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes	25
Specificatie werknemergegevens	26
2018-11/42 Nieuwe/gewijzigde invoercodes.....	26

In dit document worden de wijzigingen in Payroll Gemal voor periode 11 beschreven. De wijzigingen zijn vanaf 30 oktober via onze portal beschikbaar.

Algemeen

2018-11/1 Productieplanning 2019

De Productieplanning voor 2019 is in de handleiding opgenomen. In paragraaf 3.3 Verwerkingstermijn ziet u een overzicht waarin is aangegeven wanneer u uw productieresultaten kunt verwachten.

Jaarafsluitproducties

U kunt al in de kalendermaand december (vanaf 4 december) een 13e en 14e productie laten vervaardigen. Het is echter niet mogelijk om in de producties die u in december laat vervaardigen, het definitieve jaarwerk af te roepen. De reden hiervoor is dat er soms nog wijzigingen in de regelgeving zijn die betrekking hebben op het betreffende jaar. Na 31 januari 2019 kunt u geen jaarafsluitproducties meer laten vervaardigen. Meer informatie over de jaarovergang vindt u in de volgende Release notes.

Algemeen

2018-11/2 Gegevensuitwisseling pensioenfondsen en bewaren registratienummers uit-dienst

Als u voor deelnemers gegevens wijzigt over vorig jaar door middel van herrekeningen over vorig jaar, dan dient u hierbij te denken aan de gegevensuitwisselingen met onder andere de pensioenfondsen ABP, PFZW (UPA) of PRWI. Hierbij is het noodzakelijk dat u er ook voor kiest om werknemers die het vorig jaar uit dienst zijn gegaan, te laten bewaren in Payroll Gemal. Doet u dit niet dan kunnen de gegevens van deze werknemers uiteraard ook niet door ons aan de pensioenfondsen geleverd worden en levert dat foutsignalen op. U legt het bewaren vast bij **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Diversen** onder het kopje **Jaarovergang / jaarafsluiting** bij *Bewaren werknemers uit dienst* (werkgevercode 03051).

Algemeen

2018-11/3 Presentatie pensioenpremie VRZ-regelingen bij nabetaling over vorig jaar

Inleiding

In de vorige release hebben we de presentatie van de pensioenpremie over een nabetaling vorig jaar op de loonstaat verbeterd voor de door ons ondersteunde pensioenfondsen, zie de release notes 2018-10 onderwerp 4. Met ingang van periode 11 hebben we deze functionaliteit uitgebreid: ook voor de VRZ-regelingen wordt bij een nabetaling over vorig jaar de inhouding en afdracht pensioenpremie apart gepresenteerd. Hierna leest u wat wij hiervoor in Payroll Gemal hebben opgenomen.

Wijzigingen VRZ-regeling

U kunt een VRZ-regeling aanmerken als pensioenregeling met werkgevercode 05029 *Code pensioenregeling* [1]. Indien u dat heeft gedaan, dan wordt ook de premie inhouding en afdracht voor uw VRZ-regeling bij een nabetaling over vorig jaar apart gepresenteerd. De presentatie van de bruto inhoudingen en de afdrachten over vorig jaar gebeurt op dezelfde uitvoercode als de reguliere pensioenfondsen.

VRZ-regelingen kennen echter ook netto inhoudingen. Deze worden gepresenteerd op afzonderlijke uitvoercodes:

- 01109 *premie pf vrgjr*: bruto inhouding OP premie over vorig jaar.
- 01304 *premie IPAP vrgjr*: bruto inhouding IP premie over vorig jaar.
- 01152 *net prm pf vrgjr*: netto inhouding OP premie over vorig jaar.
- 01280 *net prm IP vrgjr*: netto inhouding IP premie over vorig jaar.
- 01534 *afdr pr OP vrgjr*: afdracht premie OP over vorig jaar.
- 01535 *afdr pr IP vrgjr*: afdracht premie IP over vorig jaar.

Om deze presentatie correct uit te kunnen voeren, moet Payroll Gemal bepalen of de VRZ-regeling een OP of een IP/AP regeling is.

Hiertoe hebben we werkgevercode 05029 uitgebreid:

- **0** = standaard; geen pensioenregeling (bestaand);
- **1** = pensioenregeling (OP) (aangepast);
- **2** = pensioenregeling met maximering pensioenopbouw (OP) (aangepast);
- **3** = pensioenregeling IP/AP (nieuw);
- **4** = pensioenregeling met maximering pensioenopbouw (IP) (nieuw).

Het blijkt dat de nieuwe waarde **3** en **4** van werkgevercode 05029 reeds zichtbaar waren in Gemal Direct Inrichting in periode 10. Deze nieuwe waarden hebben echter pas werking vanaf periode 11. Ook de aangepaste werking voor waarde **1** en **2** geldt pas vanaf periode 11.

Situaties nabetaling vorig jaar

De volgende situaties kunnen zich voordoen bij een nabetaling over vorig jaar:

- De VRZ-regeling is geen pensioenregeling (werkgevercode 05029 = **0**): de premie-inhouding wordt geteld in uitvoercode 01066 *bruto nabet vrgjr* of uitvoercode 01242 *netto nabetaling*.
- De VRZ-regeling is een bruto OP-regeling (werkgevercode 05029 = **1** of **2** en u houdt bruto premies in conform werkgevercode 05023): de inhouding wordt apart gepresenteerd op uitvoercode 01109 *premie pf vrgjr* en de afdracht op uitvoercode 01534 *afdr pr OP vrgjr*.
- De VRZ-regeling is een netto OP-regeling (werkgevercode 05029 = **1** of **2** en u houdt netto premies in conform werkgevercode 05023): de inhouding wordt gepresenteerd op de nieuwe uitvoercode 01152 *net prm pf vrgjr* en de afdracht op 01534 *afdr pr OP vrgjr*.
- De VRZ-regeling is een bruto IP-regeling (werkgevercode 05029 = **3** of **4** en u houdt bruto premies in conform werkgevercode 05023): de inhouding wordt gepresenteerd op uitvoercode 01304 *premie IP vrgjr* en de afdracht op uitvoercode 01535 *afdr pr IP vrgjr*.
- De VRZ-regeling is een netto IP-regeling (werkgevercode 05029 = **3** of **4** en u houdt netto premies in conform werkgevercode 05023): de inhouding wordt gepresenteerd op de nieuwe uitvoercode 01280 *net prm IP vrgjr* en de afdracht op uitvoercode 01535 *afdr pr IP vrgjr*.

Voorbeeld

In periode 06-2018 wordt een nabetaling gedaan over periode 12-2017 van € 600 bruto.

- VRZ-regeling 1 is een OP-pensioenregeling, werkgevercode 05029 = **1**.
- VRZ-regeling 2 is een IP/AP pensioenregeling, werkgevercode 05029 = **3**.

In periode 12-2017 wordt de periode opnieuw berekend. Dit resulteert in:

- een inhouding van € 30 premie OP op uitvoercode 01313 *prem basis VRZ 1*.
- een inhouding van € 5 premie IP op uitvoercode 01315 *prem basis VRZ 2*.
- een afdracht van € 60 premie OP op uitvoercode 01573 *pr.basVRZ 1*.

- een afdracht van € 10 premie IP op uitvoercode 01577 *pr.basVRZ2*.

In periode 06-2018 worden de herrekeningsverschillen uit periode 12-2017 gepresenteerd:

- op uitvoercode 01066 *bruto nabat vrgjr* een nabetaling van € 600.
- de premie inhouding OP van € 30 op uitvoercode 01313 wordt gepresenteerd op uitvoercode 01109 *premie pf vrgjr*.
- de premie inhouding IP van € 5 op uitvoercode 01315 wordt gepresenteerd op uitvoercode 01304 *premie IP vrgjr*.
- de afdracht OP van € 60 op uitvoercode 01573 wordt gepresenteerd op uitvoercode 01534 *afdr pr OP vrgjr*.
- de afdracht IP van € 10 op uitvoercode 01577 wordt gepresenteerd op uitvoercode 01535 *afdr pr IP vrgjr*.

UW ACTIE

Denk eraan de nieuwe uitvoercodes 01152 en 01280 op te nemen in uw rapportages indien u dat wenst. Indien u gebruik maakt van een VRZ-regeling, hebben wij de waarde van werkgevercode 05029 *Code pensioenregeling* niet aangepast.

Om te kunnen registreren of het een OP of een IP/AP-regeling betreft, hebben we het waardebereik wel uitgebreid. Controleert u goed of uw huidige waarde de juiste is:

- als uw VRZ-regeling geen pensioenregeling is, hoeft u niets te doen.
- als uw VRZ-regeling een OP-pensioenregeling is, hoeft u niets te doen
- als uw VRZ-regeling een IP/AP pensioenregeling is, dan dient u de waarde van werkgevercode 05029 aan te passen. U zet deze op **3** voor een IP/AP regeling zonder maximering en op **4** voor een regeling met maximering.

Let op: u kunt de waarde van werkgevercode 05029 alleen aanpassen voor het huidige jaar. Bij een nabetaling over 2017 in 2018 wordt dus de oude waarde die toen was vastgelegd (**0** of **1**) gehanteerd.

Wij kunnen de medewerkers aan wie u in 2018 een nabetaling over vorig jaar heeft gedaan niet herstellen, omdat deze nabetaling twee jaargangen tegelijk raakt. De betaling heeft betrekking op vorig jaar, maar wordt uitgevoerd in het huidige jaar. Zowel met een herrekening over huidig jaar als over vorig jaar kan dit niet opnieuw worden aangestuurd.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp Premie diverse verzekeringen bij 2.23.

Algemeen

2018-11/4 Afwijkende premie VRZ-regeling in drie decimalen

Voor de Premie diverse verzekeringen (VRZ-regelingen) kan het percentage inhouding en afdracht op werkgeverniveau worden vastgelegd met 3 decimalen (werkgevercode 05018 en 05019 met volgnummer 1 t/m 15). U kunt op werknemerniveau een afwijkend percentage opgeven. Dit afwijkende percentage kon tot op heden slechts met 2 decimalen worden opgegeven. Aangezien diverse pensioenregelingen rekenen met 3 decimalen, bleek dit problemen op te leveren in de vastlegging.

Met ingang van periode 11 kunt u de invoercodes genoemd in de handleiding onderwerp [Premie diverse verzekeringen bij 3.3 en 3.4](#) met een afwijkend percentage inhouding en afdracht opgeven met 3 decimalen.

Buiten deze codes hebben wij invoercode 02884 *Percentage premievrijstelling bij AO* ook omgezet in een code met 3 decimalen. Als uw huidige vastlegging juist is, hoeft u niets te doen. Wij hebben de laatste decimaal op de genoemde invoercodes automatisch gevuld met een 0, waardoor de waarde gelijk blijft. Als u de premie heeft geblokkeerd door waarde **0,01** vast te leggen, dan hebben we deze waarde omgezet naar **0,001** (en dus niet **0,010** zoals u op basis van bovenstaande zou kunnen verwachten) zodat de blokkade gehandhaafd blijft.

Algemeen

2018-11/5 Aparte invoercodes voor salarisschaal en inpastabelnummer

In Payroll Gemal wordt zowel voor het salarisschaalnummer als voor het inpassingstabelnummer dezelfde invoercode gebruikt: invoercode 02351. Dit is om meerdere redenen een ongewenste situatie. We gaan dit dan ook aanpassen.

Invoercode 02351 *Nummer schaal/tabel* kunt u blijven gebruiken voor salarisschaalnummer/anciënniteit. Voor het vastleggen van een inpastabelnummer gebruikt u voortaan invoercode 02316. Deze invoercode werd tot nu toe alleen gebruikt voor het afdrukken van het inpastabelnummer op overzichten zoals de salarisspecificatie.

Het omzetten van het inpastabelnummer naar invoercode 02316 zal voor veel werknemers een mutatie inhouden. Om deze mutaties in goede banen te leiden, kunt u dit met een nieuwe werkgevercode aansturen:

Gegeven: splitsing invoercode schaal/inpasnummer.

Vastleggen: werkgevercode 03001.

0 (of niet vastgelegd) = geen afzonderlijke invoercodes (oude situatie);

1 = afzonderlijke invoercodes (02316 inpasnummer / 02351 schaalnummer).

In de nieuwe situatie blijft voor werknemers die nu verloond worden op basis van schaal/anciënniteit invoercode 02351 van toepassing. Hieraan verandert in eerste instantie nog niets.

Voor werknemers die verloond worden op basis van een inpastabelnummer geldt dat u dit in de nieuwe werkwijze moeten vastleggen met invoercode 02316. Het inpastabelnummer vastgelegd met invoercode 02351 zet u over naar invoercode 02316.

Zodra u de aanpassingen in uw HR-systeem heeft doorgevoerd moet u bij werkgevercode 03001 de waarde **1** vastleggen. Hierdoor is het voor ons herkenbaar dat u bent overgegaan naar de nieuwe werkwijze.

Let op: de waarde bij zowel het schaalnummer als het inpastabelnummer blijft vooralsnog in Payroll Gemal staan. Zodra alle klanten over zijn naar de nieuwe situatie zal een volgende stap worden gedaan waarin de waardes in Payroll Gemal worden omgezet waardoor ze meer aansluiten met de waardes in uw CAO en voor zover van toepassing in uw HR-systeem.

Als voor een werknemer een mutatie van het inpastabelnummer met invoercode 02316 is vastgelegd, zal Payroll Gemal invoercode 02351 bij deze werknemer verwijderen (nulstellen).

Algemeen

2018-11/6 Nogmaals: gegevensuitwisseling loonkosten

Zoals eerder geschreven in de vorige release notes voor de CAO gehandicaptenzorg, jeugdzorg, kinderopvang, sociaal werk, UMC, VVT en ziekenhuizen willen wij u het volgende onder de aandacht brengen.

Uw werkgeversvereniging heeft met Raet afspraken gemaakt met betrekking tot een gegevensuitwisseling van LoonKostenGegevens (LKG). Deze gegevens worden jaarlijks in februari geleverd, tenzij u hiervoor met werkgevercode 10106 heeft aangegeven dat u dat niet wenst [1]. In het kader van de wet op de privacy (AVG) hebben we de machtiging voor deze gegevensuitwisseling voor uw CAO (code CAO 38) per 2018-07 geblokkeerd (waarde **1**).

UW ACTIE

Mede op verzoek van uw werkgeversvereniging vragen wij u om de machtiging weer aan te zetten door de waarde van werkgevercode 10106 op **0** (nul) te zetten, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Jaarwerkgegevens > Algemeen**.

Presentatie

In de handleiding bij onderwerp LoonKostenGegevens, gegevensuitwisseling hebben we een overzicht opgenomen welke gegevens worden doorgegeven.

Meer informatie

[1] Werkgevercode 10106 *Code machtiging gegevensuitwisseling LKG*.

0 (of niet vastgelegd) = machtiging gegevensuitwisseling LKG;

1 = blokkade gegevensuitwisseling.

Wijzigingen in wet- en regelgeving

Niet van toepassing.

Opgeloste meldingen

Algemeen

2018-11/7 Blokkade WGA-WIA verhaal op niveau registratienummer (change 865892)

U mag wettelijk een deel van de WGA-WIA premie die u betaalt voor uw medewerkers, verhalen op de medewerker. Normaal gesproken is dit een vast percentage dat u vastlegt met werkgevercode 07183. Bij individuele medewerkers kunt u dit verhaal blokkeren door invoercode 02103 vast te leggen met waarde 1 [1].

Melding

Het bleek dat deze invoercode ingericht was als MDV (meerdere dienstverband) gegeven. Dit houdt in dat de invoercode bij alle gekoppelde registratienummers dezelfde waarde moet hebben. U kunt hierdoor niet bij het ene dienstverband het WGA-WIA verhaal blokkeren en bij het andere dienstverband niet. Wanneer u invoercode 02103 in het verleden heeft vastgelegd bij één registratienummer, dan heeft Payroll Gemal deze mutatie dus automatisch doorgekopieerd naar alle gekoppelde registratienummers.

Oplossing

Met ingang van periode 11 hebben we invoercode 02103 omgezet naar een gegeven op registratienummer niveau. U kunt de invoercode daardoor bij elk registratienummer afzonderlijk vastleggen. Vanwege deze nieuwe oplossing wordt in alle gevallen uitvoercode 01831 *grondslag WGA-WIA verhaal* bepaald, maar bij waarde 1 van invoercode 02103 wordt geen premie berekend over deze grondslag.

UW ACTIE

Wij kunnen niet nagaan of u het doorkopiëren gewenst heeft of niet. Als u de invoercode slechts bij één registratienummer had willen vastleggen, dan kunt u dit zelf met terugwerkende kracht aanpassen.

Automatische herrekening

Wij zullen in periode11 een automatische herrekening uitvoeren om in 2018 de nieuwe oplossing toe te passen. Deze herrekening wordt uitgevoerd bij alle medewerkers bij wie invoercode 02103 in 2018 waarde1 is vastgelegd. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 04. Zoals hierboven vermeld zal bij de herrekenende medewerkers met terugwerkende kracht uitvoercode 01831 *grondslag WGA-WIA verhaal* bepaald worden. Dit heeft geen effect op de inhouding of afdracht bij deze medewerker.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp [Sociale verzekeringen, algemeen bij 3.5](#).

Algemeen

2018-11/8 Flex bestanden in proefproductie (change 1002063)

Sinds de release van september kan het voorkomen dat in een proefproductie er ook ten onrechte flex bestanden worden aangemaakt. Met ingang van deze release worden in een proefproductie geen flex bestanden meer aangemaakt.

Algemeen

2018-11/9 Algemene gegevens van niet actief dienstverband op RSM specificatie (change 1000715)

Bij het samenvoegen van meerdere dienstverbanden kan het voorkomen dat er op de full color specificatie van de Raet Specificatie manager bij het algemene gedeelte gegevens worden gepresenteerd van een niet actief dienstverband. De gegevens op het werkgeverexemplaar zijn wel correct. Met ingang van deze release is dit opgelost en zijn de gegevens weer gelijk.

Algemeen

2018-11/10 Loon SV bij wachtgelder uit dienst (change 878049)

Gebleken is dat bij een wachtgelder uit dienst de berekening van het *correctie loon SV* (uitvoercode 01570) ten onrechte inclusief uitvoercode 01311 (reeds ontvangen bedrag UWV) wordt geteld. Hierdoor is ook het *loon SV samenvoeg* (uitvoercode 01836) onjuist vastgesteld. Deze wachtgelder is in Payroll Gemal herkenbaar aan:

Code SV-plicht uitkering WW/WAO-WIA, invoercode 02457 waarde 2 = na ontslag werknemer: de uitkering van het UWV gaat naar u als werkgever, u betaalt de uitkering met eventuele aanvulling of IP-uitkering door aan de ex-werknemer;

Automatische herrekening

Vanaf periode11 is de programmatuur van Payroll Gemal aangepast. Voor de betreffende werknemers wordt in periode11 een automatische herrekening uitgevoerd, zie reden 03 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Algemeen

2018-11/11 Werking werkgevercode 03017 in periode 10 hersteld (change 859882)

In de handleiding wordt gesteld dat werkgevercode 03017 effect heeft op de presentatie van de uitbetaling van verlofuren op de salarisstrook. Maar waarde 0 (uurloon verlofuren exclusief percentage opslag) werkt niet zoals beschreven in de handleiding [1]. Dit is met ingang van periode 10 hersteld.

Meer informatie

[1] Onderwerp Verlofuren (ver)kopen bij 2.4 Uurloon in- of exclusief opslag.

Algemeen

2018-11/12 Medewerkers uit-dienst op signaleringsoverzicht WAS (change 967349)

Het bleek dat medewerkers die een vordering kregen na uit-dienst, toch werden vermeld op signaleringsoverzicht 30 (Wet Aanpak Schijnconstructies). De oorzaak was dat bij medewerkers uit-dienst het netto equivalent minimumloon (uitvoercode 01601) werd bepaald op € 0. Een vordering viel onder deze norm, waardoor de medewerker op het overzicht verscheen. Met ingang van periode 11 is dit aangepast.

Algemeen

2018-11/13 Behouden vordering na uit-dienst (change 970880)

Wanneer u werkgevercode 09005 *Verrekening negatief netto* heeft vastgelegd met waarde **1**, worden netto vorderingen meegenomen naar een volgende periode totdat ze verrekend worden met een betaling.

Melding

Uit een klantmelding bleek dat vanaf 2018 dit systeem niet meer werkte voor medewerkers die met een vordering uit-dienst gaan, terwijl dit voorheen wel werkte.

Oplossing

Met ingang van periode 11 is dit hersteld. Wanneer uw werknemer uit-dienst gaat en er staat nog een vordering open en u heeft werkgevercode 09005 vastgelegd met waarde **1**, wordt elke maand de vordering opnieuw gepresenteerd op een nieuwe salarisstrook. Op deze manier kunt u via Payroll Gemal controleren of de vordering reeds is terugbetaald. Wanneer de vordering is terugbetaald of afgeboekt als 'niet te innen' kunt u bij de betreffende werknemer invoercode 01295 *Voorschot* vastleggen met waarde **0,01**. Hiermee wordt een openstaande vordering nulgesteld.

Algemeen

2018-11/14 Invoercodes voor vrijwillige voortzetting pensioen bij verlof VTWK (change 994345)

Uit een klantmelding bleek dat u verlofregelingen wel met terugwerkende kracht in het voorgaande jaar kunt vastleggen, maar de vrijwillige voortzetting pensioen bij dat verlof niet. Met ingang van periode 11 is dit aangepast. Dit betreft invoercodes 02526/02527/02533/02536/02556/02557/02558/02559/02560.

Eerder gepubliceerde nieuwsberichten

Algemeen

2018-11/15 Nogmaals: aanvullende deeltijdfactor negatief [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

2 oktober 2018 - In de release notes 2018-10/3 is gemeld dat u invoercode 02538 *Aanvullende deeltijdfactor* nu ook negatief kunt opgeven. Wanneer u door het opgeven van deze code op een negatieve deeltijdfactor uit zou komen, dan stelt Payroll Gemal deze op 0 en meldt dit op het mutatieverslag. Het blijkt dat in de volgende situatie de melding wel op het mutatieverslag verschijnt, maar dat Payroll Gemal toch een negatieve deeltijdfactor berekent:

- U geeft een mutatie op met invoercode 02404 *Percentage deelbetrekking* met een ingangsdag anders dan de eerste van de maand.
- In dezelfde periode geeft u tevens invoercode 02538 *Aanvullende deeltijdfactor* op met een zodanige waarde dat het resultaat negatief is.

Wij zullen dit probleem in de release van periode 11 verhelpen.

einde bericht

Ter bevestiging van het bericht van 2 oktober kunnen wij u melden dat het probleem met de negatieve deeltijdfactor met ingang van periode 11 opgelost is.

Algemeen

2018-11/16 Nogmaals: gemaximeerde periodegrondslag bij meerdere dienstverbanden [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

4 oktober 2018 - In tegenstelling tot wat we in de release notes onderwerp 2018-10/12 hebben geschreven, wordt het verkeerd berekenen van de gemaximeerde pensioengrondslag bij het tweede dienstverband niet in periode 10 opgelost maar in periode 11. Wij zullen in periode 11 hiervoor ook een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 05 op uw mutatieverslag van periode 11. Hieraan zijn voor u geen kosten aan verbonden. U hoeft in periode 10 voor de betreffende werknemers dus niet zelf een herrekening aan te sturen met invoercode 02475.

Algemeen

2018-11/17 Prognose bestanden opgeschoond [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

8 oktober 2018 - De Prognose bestanden van 2016 en ouder worden op korte termijn geschoond. Begrotingsdata van 2017 tot heden blijven in Payroll Gemal afroepbaar. Dit wordt gedaan omdat oude bestanden geen toegevoegde waarde meer hebben. Bovendien verbetert hierdoor de performance van Prognose.

CAO gerelateerde informatie

CAO geestelijke gezondheidszorg

2018-11/18 Eenmalige uitkering oktober 2018 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

28 september 2018- Voor de CAO GGZ [1] is een eenmalige uitkering afgesproken die moet worden berekend en uitbetaald in oktober 2018. Deze uitkering heeft dezelfde voorwaarden en specificaties als de eenmalige uitkering die in oktober 2017 is uitbetaald.

Over deze uitkering geeft de CAO het volgende aan:

In oktober 2018 wordt een eenmalige uitkering toegekend van 0,25% van twaalf maal het op 1 oktober 2018 geldende salaris aan de werknemer die op 1 oktober in dienst is van de werkgever. Voor de werknemer die in de periode van 1 januari 2018 tot en met 30 september 2018 in deeltijd heeft gewerkt, of een deel van die periode in dienst is geweest, en/of onbetaald verlof heeft genoten, vindt een berekening naar evenredigheid plaats.

Aandachtspunten voor de berekening door Payroll Gemal

- Om voor de eenmalige uitkering in aanmerking te komen moet de werknemer op 1 oktober 2018 in-dienst zijn.
- Het salaris van 2018-10 is bepalend.
- De berekening is naar rato van de periode in-dienst in 2018. Als de werknemer op 1 oktober in-dienst is, wordt automatisch de stand van oktober ook toegepast voor november en december (ook als er al een datum uit-dienst is vastgelegd met een datum in de periode oktober t/m december 2018).
- De berekening houdt rekening met de factor gewerkt in de periodes 2018-01 t/m 2018-10. Ook hier geldt dat de stand van de maand oktober wordt toegepast over november en december.
- Uurloners vallen niet onder de CAO en zijn daarom uitgesloten van de uitkering.
- Extra uren, de opslag over extra uren en het ziekengeld meerwerk tellen mee voor de berekening. Hiervoor geldt een verschoven tijdvak (1 maand achteraf). Dat wil zeggen dat in de oktober-productie de uitbetaalde extra uren van februari t/m oktober worden meegeteld. Doordat de stand van oktober ook doorwerkt naar november en december wordt dit automatisch ook gedaan voor de uitbetaalde extra uren in oktober. In de november-productie wordt een nabetaling gedaan over de uitbetaalde extra uren, de opslag en ziekengeld meerwerk die in november wordt uitbetaald.
- De uitkering is opgenomen als eindejaarsuitkeringsregeling 3, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Eindejaarsuitkeringen > Definitie uitkeringen > Definitie uitkering 3**.
- Als u voor een van de werkgevercodes van de eindejaarsuitkeringsregeling 3 en/of de werkgevercodes van de verlofregelingen (ten aanzien van wel of niet korting toepassen) zelf een afwijkende waarde (W-waarde) hebt vastgelegd in het verleden, dan moet u beoordelen of u deze W-waarde wilt handhaven of verwijderen (kiezen voor CAO-waarde).

UW ACTIE

Het resultaat van de berekening wordt gepresenteerd in uitvoercode 01099. Als u voor een werknemer de berekening wilt blokkeren, dan kunt u dat doen met een variabele mutatie van invoercode 01099. Met deze invoercode kunt u ook een afwijkend bedrag opgeven. Als u in periode 2018-10 een afwijkend bedrag vastlegt, dan moet u in periode 2018-11 een blokkade (variabel) vastleggen, anders gaat Payroll Gemal vanwege het verschoven tijdvak alsnog de berekening uitvoeren en dus corrigeren op het afwijkend opgegeven bedrag.

Meer informatie

[1] Code CAO = 40 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 40 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO gemeenten

2018-11/19 Veiligheidsregio's: AOW-compensatie [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

8 oktober 2018 - In het kader van de reparatie overgangsrecht FLO 2018 Brandweer kan voor bepaalde medewerkers van Veiligheidsregio's [1] sprake zijn van een maandelijkse bruto compensatie AOW. We kunnen in Payroll Gemal de doelgroep en het gewenste bedrag niet herkennen. Bij het gebruikersoverleg is onlangs echter wel de wens ter sprake gekomen om hiervoor één en dezelfde specifieke in-/uitvoercode te gebruiken door alle regio's.

Onderzoek wijst uit dat de 'bruto diversen' in-uitvoercode 00802 nog door geen van de Veiligheidsregio's anders in gebruik is. Daarom gaan we met ingang van 2018-11 op CAO-niveau voor de CAO gemeenten de in-/uitvoercode 00802 benoemen als 'AOW-compensatie'. Er hangt dus verder geen berekening achter, maar het biedt de mogelijkheid tot collectief inzicht en vergelijk over het gebruik van de AOW-compensatie in tegenstelling tot wanneer iedere organisatie een eigen code in gebruik zou hebben. Voor die organisatie die de code al op andere manier/met andere tekst in gebruik heeft, verandert er niets: hun aansturing van benaming op W-niveau gaat boven onze C-aansturing.

Er zijn een paar regio's die inmiddels een andere uitvoercode voor de AOW-compensatie in gebruik hebben genomen. Zij kunnen ervoor kiezen om de code nog dit jaar (met terugwerkende kracht) om te zetten of ze kunnen ervoor kiezen om met ingang van het nieuwe boekjaar de nieuwe codes te gaan gebruiken.

Meer informatie

[1] Veiligheidsregio's gekenmerkt met code CAO 27 = Gemeenten.

CAO gezondheidscentra

2018-11/20 Nieuwe CAO [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

3 oktober 2018 - Afgelopen dinsdag hebben wij bericht ontvangen van de werkgeversvereniging dat er een definitief akkoord is gesloten voor een nieuwe CAO gezondheidscentra. Wij zullen de aanpassingen doorvoeren in de novemberrelease. Meer hierover leest u in onze release notes voor november.

CAO gezondheidcentra

2018-11/21 Nieuwe CAO

Voor de CAO gezondheidscentra [1] zijn nieuwe CAO-afspraken gemaakt. Voor de salarisverwerking gelden de volgende wijzigingen.

Salariswijziging

De salarisbedragen (salarisregeling 10) zijn verhoogd met terugwerkende kracht vanaf 2018-07.

Eenmalige uitkering

Er is een eenmalige uitkering afgesproken die in periode 11 moet worden uitbetaald. Door de CAO-partijen is afgesproken dat deze eenmalige uitkering op dezelfde wijze moet worden berekend als de reguliere eindejaarsuitkering. Het percentage voor de eenmalige uitkering is 1,25%. Deze eenmalige uitkering telt niet mee in de pensioenopbouw. De uitkering is in Payroll Gemal opgenomen als uitkeringsregeling 4, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Eindejaarsuitkeringen > Definitie uitkeringen > Definitie uitkering 4**. De uitkering wordt uitbetaald met uitvoercode 01055. Indien u dat wenst, kunt u voor een werknemer in periode 11 de uitkering blokkeren of een afwijkend bedrag (variabel) vastleggen met invoercode 01055.

UW ACTIE

- Omdat de eenmalige uitkering net als de eindejaarsuitkering berekend moet worden over het tijdvak 2017-12 t/m 2018-11, moet u voor de betreffende instellingen een algemene herrekening afroepen vanaf periode **2017-12**:
 1. Kies bij **Aanleveren productie** voor **Afroepgegevens ceanr** en kies bij *Code ceanummer/instellingsnummer* (werkgevercode 99203) de waarde **1**.
 2. Kies daarna onder in het scherm voor **Opslaan** en **Terug**.
 3. Leg de overige gegevens voor de afroep van uw productie vast zoals Betaaldatum.
 4. Klik onder in het scherm op de knop **TWK-aan**.
 5. In het venster met het veld *Beginperiode herrekening*, vult u de waarde **201712** in en daarna klikt u op **OK**.
 6. U krijgt het scherm met het veld *Af te roepen beginperiode herrekening* waarin u kiest voor de waarde **12**.
 7. Vervolgens klikt u onder in het scherm op **Opslaan**.
 8. Klik onder in het scherm op de knop **TWK-uit**.
 9. Kies in het menu **Aanleveren productie** voor **Zenden**.
 10. Vervolgens verschijnt de melding dat het verzenden goed is verlopen.
- Vanaf 30 oktober kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 17 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 10 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO kraamzorg

2018-11/22 Nieuwe CAO [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

3 oktober 2018 - Voor de CAO kraamzorg is onlangs een nieuwe CAO afgesproken. De werkgeversvereniging heeft aangegeven dat vrijdag 5 oktober nog een afstemming met de CAO-partijen plaatsvindt en dat zij ons pas daarna de

noodzakelijke aanpassingen kunnen aanleveren. Wij zullen deze doorvoeren in de novemberr release. Meer hierover leest u in onze release notes voor november.

CAO kraamzorg

2018-11/23 Nieuwe CAO

Voor de CAO kraamzorg [1] zijn nieuwe CAO-afspraken gemaakt. Hiervoor zijn in Payroll Gemal per periode 11 de volgende aanpassingen doorgevoerd:

- Een salariswijziging per 2018-04 (1%) en 2018-10 (1,5%).
- Een aanpassing van de minimum VT (werkgevercode 03206) per 2018-04 en 2018-10.
- Een aanpassing van de minimum eindejaarsuitkering (werkgevercode 25012) per 2018-04 en 2018-10.

UW ACTIE

- Om de wijzigingen per 2018-04 te effectueren moet u een collectieve herrekening afroepen. U legt vast in Gemal Direct Inrichting in het linkermenu bij **Aanleveren productie > Afroepgegevens ceanr**, bij *Af te roepen beginperiode herrekening: 04* en bij *Soortloner herrekening: 0*.
- Vanaf 30 oktober kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 81 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 81 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO onderwijs

2018-11/24 CAO Bestuurders PO: CAO-wijzigingen in november release [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

11 oktober 2018 - In de vorige release notes (2018-10/16) hebben we geschreven dat wij nog niet alle benodigde gegevens hebben ontvangen met betrekking tot de nieuwe CAO. Inmiddels is dit wel het geval. De wijzigingen die uit de nieuwe CAO voortkomen, kunt u lezen in de release notes voor periode 11 (publicatiedatum 25 oktober).

CAO onderwijs

2018-11/25 CAO Bestuurders PO: nieuwe CAO 2018-2019

We hebben van de koepel VTOI-NVTK de gegevens ontvangen voor de nieuwe CAO Bestuurders PO met een looptijd van september 2018 t/m december 2019. [1]. Naar aanleiding hiervan hebben we voor Payroll Gemal de volgende wijzigingen doorgevoerd.

Wijziging salarisbedragen

De bedragen voor salarisregeling Bestuurders PO zijn conform de berichtgeving van de koepel aangepast met terugwerkende kracht tot september 2018.

Inkomenstoeslag

Het bedrag voor de inkomenstoeslag is aangepast per 2018-08, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Zorgverzekering > Basis en aanvullend** bij *Werkgeverbijdrage ZKV* (werkgevercode 07407).

Eenmalige uitkering

Conform CAO hebben we een eenmalige uitkering ingericht. U vindt de specificaties van deze uitkering in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Eindejaarsuitkeringen > Definitie uitkeringen > Definitie uitkering 7**.

Enkele bijzonderheden van deze uitkering:

- Het bedrag bedraagt in principe € 750,00.
- Als referentieperiode hierbij geldt januari t/m augustus 2018.
- De uitkering wordt gepresenteerd met uitvoercode 01417 met als standaardtekst *Eenm. uitk 2018*.
- Bij de diverse verlofregelingen hebben we de korting van uitkeringsregeling 7 aangestuurd. Uiteraard kunt u hier op afwijken.
- U kunt voor een medewerker de uitkering blokkeren door invoercode 01417 vast vast te leggen met waarde **0,01** vanaf 2018-01.

UW ACTIE

- Denk aan het eventueel opnemen van uitvoercode 01417 in uw journaalposten, comprimeertotalen en/of eigen cumulaties.
- Vanaf 30 oktober kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO (werkgevercode 03002 of invoercode 02317) = 31, code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 75.

CAO onderwijs

2018-11/26 CAO MBO: CAO-wijzigingen in november release [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

2 oktober 2018 - In de vorige release notes (2018-10/17) hebben we geschreven dat wij nog niet alle benodigde gegevens hebben ontvangen met betrekking tot de nieuwe CAO. Inmiddels is dit wel het geval. De wijzigingen die uit de nieuwe CAO voortkomen, kunt u lezen in de release notes voor periode 11 (publicatiedatum 25 oktober).

CAO onderwijs

2018-11/27 CAO MBO: nieuwe CAO 2018 - 2020

Partijen hebben een definitief akkoord bereikt voor een nieuwe CAO MBO met een looptijd van 1 oktober 2018 tot 1 juli 2020 [1]. Naar aanleiding hiervan hebben we voor Payroll Gemal de volgende wijzigingen doorgevoerd.

Wijziging salarisbedragen

De bedragen voor salarisregeling MBO zijn conform de berichtgeving van de werkgeversvereniging aangepast.

Minimum vakantietoeslag

Het bedrag minimum vakantietoelage hebben we per 2018-10 aangepast, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Vakantietoelage > Div vakantietoelage** (werkgevercode 03206).

Uitlooptoelage

De bedragen voor de uitlooptoelage zijn aangepast per 2018-10 (zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Toelagenregelingen**, volgnummer 2 bij werkgevercodes 14002-02, 14004-02 en 14005-02).

Tegemoetkoming verhuiskosten

Een eventuele tegemoetkoming verhuiskosten (Vhk) conform art. 7.1 & bijlage C, art. 5 lid 1a van de CAO, kunt u zelf aanpassen aan de salarisverhoging. Zie de Financiële arbeidsvoorwaarden CAO MBO 2018-2020 dd. 27-6-2016.

EHBO-toelage / Werkgeversbijdrage ziektekostenverzekering

Het bedrag voor EHBO en de Werkgeversbijdrage ziektekostenverzekering zullen per 2019-01 geïndexeerd worden.

Eenmalige uitkering

Conform CAO hebben we een eenmalige uitkering ingericht. U vindt de specificaties van deze uitkering in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Eindejaarsuitkeringen > Definitie uitkeringen > Definitie uitkering 7**. Enkele bijzonderheden van deze uitkering:

- Het bedrag wordt berekend door 1% over de grondslag opgenomen bij **Werkgevergegevens > Eindejaarsuitkeringen > Grondslag uitkeringen > Uc gr uitkering 7**.
- Als referentieperiode hierbij geldt januari t/m september 2018.
- De uitkering wordt gepresenteerd met uitvoercode 01417 met als standaardtekst *Eenmalige uitk.*
- Over de uitkering moet vakantietoelage (VT) en eindejaarsuitkering (EJU) worden berekend die conform reguliere uitbetaling moet plaatsvinden. We hebben daarom de uitvoercode 01417 van de eenmalige uitkering opgenomen in de grondslag VT en grondslag EJU zodat hiermee het recht van beide wordt verhoogd.
- Bij de diverse verlofregelingen, hebben we de korting van uitkeringsregeling 7 aangestuurd. Uiteraard kunt u hier op afwijken.
- U kunt voor een medewerker de uitkering blokkeren door invoercode 01417 vast vast te leggen met waarde **0,01** vanaf 2018-01.

UW ACTIE

- Denk aan het eventueel opnemen van uitvoercode 01417 in uw journaalposten, comprimeertotalen en/of eigen cumulaties.
- Vanaf 30 oktober kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO (werkgevercode 03002 of invoercode 02317) = 19, code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 61.

CAO onderwijs

2018-11/28 CAO PO: eenmalige uitkering leraren [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

24 oktober 2018 - Inmiddels kunnen we u na afstemming melden dat de oplossing definitief geboden gaat worden in de december-productie.

23 oktober 2018 - We constateren dat bij de onjuiste vaststelling van de eenmalige uitkering leraren door het ontbreken van kortingen, er ook nog andere zaken spelen. Zoals bijvoorbeeld het tegenboeken van de uitkering na uit dienst of het niet-bepalen van een recht uitkering bij uit dienst. We zullen daarom de hele uitkering opnieuw analyseren en naar verwachting in de december-productie een herstel uitvoeren.

18 oktober 2018 - In periode 10 hebben we voor de CAO primair onderwijs een eenmalige uitkering voor leraren ingericht bij uitkeringsregeling 2 met uitbetaling op uitvoercode 01004 (standaardtekst *Eenm.uitk.leraren*). Deze uitkering moet naar rato zoals dat van toepassing is op de maanden januari t/m augustus in oktober worden uitbetaald en moet gebaseerd zijn op het voltijdssalaris van september. Hiervoor is de programmatuur van Payroll Gemal aangepast, maar we constateren dat eventuele kortingen zoals van toepassing voor de nominale uitkering 'Dag van de Leraar' hierbij niet worden toegepast. We hebben dit probleem in onderzoek. Wanneer u niet op een automatisch herstel in een volgende release wilt wachten, kunt u ervoor kiezen om zelf een afwijkend bedrag vast te leggen voor de betreffende medewerker.

CAO onderwijs

2018-11/29 CAO VO: nogmaals eenmalige uitkering periode 10

In periode 2018-10 hebben we voor de CAO VO een eenmalige uitkering ingericht bij uitkeringsregeling 7 met uitbetaling op uitvoercode 01417 (standaardtekst *Eenmalige uitk 10*). Omdat de uitkering vermeerderd moet worden met de vakantietoeslag en de eindejaarsuitkering, hadden we hierbij ook de betreffende uitvoercodes opgenomen in de grondslag eenmalige uitkering.

In die situaties waarin de medewerker eerder een pensioengevende, in het vakantietoeslag tellende variabele betaling heeft gehad (uitvoercode 01635 *ABP variabelen VT* is gevuld), werd ten onrechte ook de VT over die variabele ABP meegenomen in de grondslag waarover de eenmalige uitkering werd berekend. Hierdoor werd de uitkering iets te hoog vastgesteld.

Automatische herrekening

We passen deze situatie aan door het recht VT in de grondslag van de uitkering anders te laten tellen (waarde **5** in plaats van **1**). Om deze situatie te herstellen zullen we in periode 11 een automatische herrekening uitvoeren voor de betreffende medewerkers, zie reden 06 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Let op: door de gewijzigde berekeningsmethode kunnen door afronding mogelijk centenverschillen ontstaan.

CAO politie

2018-11/30 Aanpassing RPU met meetelwaarde ABP

Het Rechtspositiebesluit Politie kent de Regeling Partieel Uittreden. Hierbij mag de medewerker vanaf bepaalde leeftijd minder gaan werken met handhaving van pensioenopbouw en met gedeeltelijke salarisinhouding.

Artikel 13a

1. *Tenzij het dienstbelang zich daartegen verzet, wordt op aanvraag van de ambtenaar*
 - a. *van 55 jaar en ouder de gemiddelde arbeidstijd per week met 11,1% verminderd*
 - b. *van 58 jaar en ouder de gemiddelde arbeidstijd per week met 33,3% verminderd.*

...

5. *Over de uren waarmee de gemiddelde arbeidstijd per week wordt verminderd, wordt 50% ingehouden van het door de ambtenaar over die uren genoten salaris. De inhouding op het salaris bedraagt 25% indien de ambtenaar, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b, op 15 maart 1999 ten minste de 49-jarige leeftijd heeft bereikt.*

De RPU-regeling wordt in Payroll Gemal ondersteund via de Verlofregelingen en is beschreven in de handleiding bij onderwerp Politie, Regeling Partieel Uittreden.

Deze regeling was destijds gebaseerd op de situatie dat de leeftijd van 55 jaar 10 jaar was voorafgaand aan de AOW-leeftijd. De fiscus stelt dat namelijk als voorwaarde voor handhaving van volledige pensioenopbouw. Door het verschuiven van de AOW-leeftijd is de Fase 1 RPU (art. 13a lid 1a vanaf 55 jaar) fiscaal niet zuiver meer. Daarom heeft sector Politie, Belastingdienst en pensioenfonds ABP overlegd om te komen tot een aangepaste regeling. Deze regeling voorziet erin dat de meetelwaarde tijdens RPU voor de pensioenopbouw bij Fase 1 niet meer 100%, dus volledig is, maar dat er gedeeltelijke pensioenopbouw plaatsvindt. Hoe u deze regeling kunt aansturen, leest u in het onderwerp *Pensioenfonds ABP - Uitbreiding verlof-/generatieregelingen met meetelwaarde ABP* in deze release notes.

Samenloop RPU-regelingen

De RPU-regeling kent volgens *Artikel 13 a* twee varianten. Het kan voorkomen dat bij een medewerker tegelijkertijd zowel sprake is van 1a als 1b:

Stel je bent 57 dan is het voor Payroll Gemal bij verlofregeling-A vastgelegde kortingspercentage salaris $11,1\% * 50\% = 5,56\%$. Bij 58 jaar wordt de totale korting werktijd $33,3\%$ waarvan 50% voor rekening werknemer komt ($16,65\%$). Omdat je voor een deel vanuit de voorlopende regeling al gekort wordt (namelijk $5,56\%$), leg je voor Payroll Gemal bij verlofregeling-B vast het kortingspercentage $16,65\% - 5,56\% = 11,09\%$.

Voorbeeld

Jaarinkomen = € 40.000,00.

verlof RPU $33,3\% * € 40.000,00 = € 13.320,00 * 50\%$ salariskorting = € 6.660,00.

Gekort jaarinkomen = € 33.340,00.

Deeltijdfactor = 100% .

Pensioenopbouw, werkgevercode 04150 = $1,875\%$.

Franchise, werkgevercode 04218 = € 13.350,00.

Stap 1

jaarinkomen minus korting minus franchise:

$(€ 40.000,00 - € 6.660,00) - € 13.350,00 = € 19.990,00$.

Stap 2

gekort jaarinkomen keer opbouwpercentage keer deeltijdfactor keer meetelwaarde:

$€ 19.990,00 * 1,875\% * 100\% \text{ dtf} * 100\% \text{ mtw} = € 374,81$.

Stap 3

reguliere, ongekorte berekening:

- $€ 40.000,00 - € 13.350,00 = € 26.650,00$.
- $€ 26.650,00 * 1,875\% * 100\% \text{ dtf} * 100\% \text{ mtw} = € 499,69$.

gekorte berekening met onbekende meetelwaarde en bekende korting:

- $€ 26.650,00 * 1,875\% * 100\% \text{ dtf} * X \text{ mtw} = € 374,81$.

herleiding:

- $€ 374,81 / (€ 26.650,00 * 1,875\% * 100\% \text{ dtf})$.
- $€ 374,81 / € 499,69 = 0,7500$.

Dus bij dit jaarinkomen en deze korting moet meetelwaarde OPNP (uitvoercode 02210) bepaald worden op 75,00%.

CAO wet inschakeling werkzoekenden

2018-011/31 Nogmaals: CAO code UWV vervallen [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

2 oktober 2018 - In de release notes 2018-10/25 hebben wij aangegeven dat de UWV CAO code 1414 (werkgevercode 07005) in 2018 niet meer gebruikt mag worden. Wij hebben deze code met terugwerkende kracht per 01-2018 aangepast naar 9999 (Geen CAO). Wij hebben een algemene herrekening aangestuurd voor alle instellingen waar voorheen de foutieve waarde was vastgelegd. Uit een melding blijkt dat deze herrekening niet in alle gevallen correct wordt uitgevoerd. Wij adviseren u daarom om zelf een herrekening uit te voeren indien u een instelling heeft die valt onder de CAO WIW en waar tot op heden werkgevercode 07005 vastgelegd was met waarde 1414. Indien u hierover twijfelt, dan is het advies om uit voorzorg te herrekenen, zodat uw loonaangifte in alle gevallen wordt gecorrigeerd. U kunt voor de betreffende instelling een herrekening uitvoeren door bij de afroepgegevens instelling van uw productie werkgevercode 99221 *Beginperiode herrekening* vast te leggen met waarde **01**.

Pensioenfonds ABP

2018-11/32 Uitbreiding verlof-/generatiereregelingen met meetelwaarde ABP

In Payroll Gemal zijn diverse benoemde en twee onbenoemde verlofregelingen opgenomen. U vindt de aansturing hiervan terug in GDI bij **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Verlof-/generatiereregelingen**. Met ingang van periode 11 hebben we een element toegevoegd aan de verlofregelingen. U kunt hiervan gebruik maken met terugwerkende kracht tot 2018-01. Maakt u gebruik van de CAO politie, zie dan ook het betreffende onderwerp in deze release notes.

Meetellingswaarde

In de regel zal bij pensioenfonds ABP in geval van een verlof- of kortingsregeling, de pensioenopbouw 100% blijven. In een enkel geval kan pensioenfonds ABP aangeven dat een volledige pensioenopbouw niet toegestaan is. Een voorbeeld hiervan is de levensloopregeling waar u eventueel bij de medewerker een naar rato pensioenopbouw moet vastleggen met invoercode 02530 *ABP meetelwaarde OP/NP*. Ook voor een andersoortige verlofregeling kan ABP aangeven dat een gedeeltelijke pensioenopbouw gewenst is. Wanneer dit het geval is, kunt u dit vastleggen met een nieuwe werkgevercode, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Verlof-/generatiereregelingen > Definitie regelingen**:

Gegeven: ABP aanpassing meetelwaarde.

Vastleggen: werkgevercode 13022:

0 = 1 geen aanpassing meetelwaarde;

2 = aanpassing meetelwaarde.

U kunt dit ook aansturen op werknemerniveau met de nieuwe invoercode 03224 t/m 03227 en 03229 t/m 03233 ABP aanpassing meetelwaarde.

Let op: deze aangepaste berekening pensioenopbouw is **niet** dezelfde als die voor levensloop. Met andere woorden: u kunt voor de verlofregeling levensloop deze aansturing niet gebruiken.

Percentage pensioenopbouw

Bij de aanpassing van de meetellingswaarde wordt ook het jaarlijkse percentage pensioenopbouw ABP betrokken en daarom hebben we dit gegeven als algemene programmaconstante opgenomen met de nieuwe werkgevercode 04150

ABP percentage pensioenopbouw, zie **Werkgevergegevens > Pensioen en overige > PF ABP > Diversen ABP** onder het kopje ABP Algemeen.

Berekening

Hierna treft u een beschrijving van de berekening aan met daarbij een voorbeeld.

Uitgangssituatie voorbeeld

Jaarinkomen = € 40.000,00.

Percentage verlof 11,1 % * € 40.000,00 = € 4.440,00 * 50 % salariskorting = € 2.220,00.

(er is sprake van een werktijdvermindering van 11,1% waarbij het salaris voor de helft wordt gekort, dus de vast te leggen salariskorting, bijvoorbeeld invoercode 01146 is dan 5,55%)

Gekort jaarinkomen = € 37.780,00.

Deeltijdfactor = 100 %.

Pensioenopbouw, werkgevercode 04150 = 1,875 %.

Franchise, werkgevercode 04218 = € 13.350,00.

NB: voor de inzichtelijkheid van dit voorbeeld wordt de salariskorting hier toegepast als kortingspercentage * jaarinkomen maar in werkelijkheid betreft dit de berekende korting over de aangegeven grondslag van de betreffende verlofregeling.

Stap 1

(evt. gemaximeerde jaarinkomen uitvoercode 02791 minus salariskorting op jaarbasis) minus franchise werkgevercode 04218.

Voorbeeld:

(€ 40.000,00 -/- € 2.220,00) -/- € 13.350,00 = € 24.430,00.

Stap 2

vermenigvuldig resultaat stap 1 achtereenvolgens met opbouwpercentage van werkgevercode 04150, deeltijdfactor 100 %, meetelwaarde 100 % om te komen tot bedrag pensioenopbouw X.

Voorbeeld:

€ 24.430,00 * 1,875 % * 100 % dtf * 100 % mtw = € 458,06.

Stap 3

bepaal wat de meetellingswaarde moet zijn om bij ongekort salaris hetzelfde bedrag pensioenopbouw te krijgen.

Dus: jaarinkomen uitvoercode 02791 minus franchise werkgevercode 04218.

Voorbeeld:

€ 40.000,00 -/- € 13.350,00 = € 26.650,00.

vermenigvuldig dit resultaat achtereenvolgens met opbouwpercentage van werkgevercode 04150, deeltijdfactor, meetelwaarde Y met als resultaat bedrag pensioenopbouw X.

Voorbeeld:

€ 26.650,00 * 1,875 % * 100 % dtf * 100 % mtw = € 499,69.

bepaal meetelwaarde Y.

Voorbeeld:

€ 26.650,00 * 1,875% * 100 % dtf * X mtw = € 458,06.

€ 458,06 / (€ 26.650,00 * 1,875 % * 100 % dtf).

€ 458,06 / € 499,69 = 0,9167.

Dus bij dit jaarinkomen en deze korting moet meetelwaarde OPNP (uitvoercode 02210) bepaald worden op 91,67%.
 Verdere berekening in Payroll Gemal voor deze werknemer zou dan zijn:
 jaarinkomen uitvoercode 02791 = € 40.000,00 / 12 = periodegrondslag uitvoercode 01639 = € 40.000,00 / 12 = € 3.333,33.
 inhoudings/afdrachtgrondslag uitvoercode 01565 / 01683 = € 3.333,33 -/- franchise uitvoercode 02172 € 1.112,50 = € 2.220,83.
 € 2.220,83 * 100 % dtf * 91,67 % mtw = € 2.035,83.

Let op: uw vastlegging van invoercode 02530 *Meetelwaarde OPNP* met een waarde werkt afwijkend op de automatisch vastgestelde meetelwaarde.

Presentatie en verantwoording

Wanneer u gebruik maakt van de aanpassing meetelwaarde, wordt deze meetelwaarde gepresenteerd met de nieuwe uitvoercode 02210 met als standaardtekst Meetelwaarde OPNP.

NB - Vooralsnog wordt alleen in deze situatie de uitvoercode 02210 aangemaakt, dus bijvoorbeeld niet in geval van levensloop.

APG gebruikt diverse controles om de aangeleverde premies en grondslagen te verifiëren en op juistheid te controleren. Gebruik van de nieuwe aanpassing meetelwaarde vereist dan ook dat deze situatie herkenbaar wordt. Daarom wordt bij gebruik van deze regeling voor de verantwoording AGP als verbijzondering WGP meegeleverd (deze verbijzondering is ook al in gebruik bij politiek verlof).

Pensioenfonds ABP

2018-11/33 Aansturing codes levensloop

Voor het ABP deelnemerschap tijdens levensloopverlof maakt u onder andere gebruik van invoercode 02530 *ABP meetelwaarde OP/NP* en invoercode 02531 *ABP code levensloop*. Op verzoek van klanten hebben we het met ingang van periode 11 mogelijk gemaakt om deze codes met terugwerkende kracht over het vorig jaar vast te leggen.

Pensioenfonds ABP

2018-11/34 Nadere toelichting presentatie nabetaling [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

17 oktober 2018 - In de vorige release notes hebben we het onderwerp '2018-10/4 Presentatie pensioenpremie bij nabetaling vorig jaar' beschreven. Naar aanleiding van vragen aan ons Service Center blijkt dat dit onderwerp nog vragen oproept bij werkgevers aangesloten bij Pensioenfonds ABP. Daarom hierbij een nadere toelichting. De tekst van het betreffende onderwerp is opgesteld om een beschrijving te geven van nieuwe mogelijkheden voor premieberekening bij Pensioenfonds PFZW over vorig jaar. Om het volledige plaatje te schetsen is hierbij ook de situatie van nabetaling bij pensioenfonds ABP deels beschreven maar de essentie van het onderwerp is eigenlijk dat voor de situatie bij pensioenfonds ABP niets wijzigt.

Pensioenfonds PFZW

2018-11/35 Uitbreiding redenen uittrede pensioenfonds

Dit onderwerp is bestemd voor alle klanten die gebruik maken van de gegevensuitwisseling via de pensioenaangifte UPA.

Als u in januari een nieuw loonheffingsnummer en/of een nieuw aansluitnummer PFZW krijgt, of u uw medewerkers per 1 januari verhuist naar een ander loonheffingsnummer en/of aansluitnummer PFZW, dient u vòòr de januari productie de medewerkers af te melden met invoercode 03158 *Datum afmelding UPA* met de waarde **31-12-20xx**. U moet daarbij ook de waarde **8** (= einde administratie eenheid) vastleggen bij invoercode 02850 *Reden uittrede/ontslag PFZW*.

In het begin van dit jaar was het nog niet mogelijk de waarde **8** in deze situatie vast te leggen. Als tijdelijk oplossing was Payroll Gemal in periode 03 zodanig aangepast, dat deze waarde automatisch aangemaakt werd in de pensioenaangifte UPA.

Vanaf periode 11 is het wel mogelijk om de waarde **8** op te geven bij invoercode 02850.

Pensioenfonds PFZW

2018-11/36 Berekening pensioenpremie bij medewerker die meer dan fulltime werkt (change 970109)

Uitvoercode in de grondslag verloonde uren UPA (werkgevercode 55053) zijn opgenomen met waarde **6**. Dit betekent dat de codes volgens eigen programmatuur worden meegeteld. Uitvoercode onder de 01500 presenteren bedragen. Deze codes moeten worden omgerekend naar uren om in de verloonde uren UPA geteld te worden. Vervolgens tellen deze uren ook door in de pensioenfactor (uitvoercode 02169). Het bleek dat de uren onjuist omgerekend werden naar een factor bij medewerkers met een deeltijdpercentage groter dan 100%.

Om de uren om te rekenen naar een factor, worden de UPA uren gedeeld door de fulltime norm. 15,6 extra uren bij een norm van 156 uur per maand betekent dus dat de factor met $15,6 / 156 = 0,1$ wordt verhoogd. Bij medewerkers met een deeltijdpercentage groter dan 100% werd niet gedeeld door de fulltime norm, maar door het daadwerkelijk aantal uren dat de medewerker per maand werkte. Het resultaat was dat de factor te laag werd berekend en daarmee ook de pensioenpremie.

Automatische herrekening

Met ingang van periode 11 hebben we dit hersteld. Omdat wij een correcte pensioenaangifte erg belangrijk vinden, hebben we besloten alle medewerkers bij wie dit probleem zich kan hebben voorgedaan in 2018 te herrekenen. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 02. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Let op:

- Deze aanpassing zal vorderingen tot gevolg hebben. De factor wordt hoger bepaald dan in het verleden het geval was. Dit resulteert in meer pensioenopbouw en dus ook een hogere premie.
- Het is mogelijk dat u bij de herrekenende registratienummers een cent verschil ziet in perioden zonder overwerk. Dit heeft te maken met afrondingen in de VCR-berekening.

Automatische herrekeningen

2018-11/37 Vermelding automatische herrekening op mutatieverslag

Op uw mutatieverslag vindt u de volgende volgnummers van herrekeningsredenen die wij voor u uitvoeren in deze periode:

- reden 02: zie onderwerp 2018-11/36 Pensioenfonds PFZW - Berekening pensioenpremie bij medewerker die meer dan fulltime werkt (change 970109).
- reden 03: zie onderwerp 2018-11/10 Loon SV bij wachtgelder uit dienst (change 878049).

- reden 04: zie onderwerp 2018-11/7 Blokkade WGA-WIA verhaal op niveau registratienummer (change 865892).
- reden 05: zie onderwerp 2018-11/16 Nogmaals: gemaximeerde periodegrondslag bij meerdere dienstverbanden.
- reden 06: zie onderwerp 2018-11/29 CAO VO: nogmaals eenmalige uitkering periode 10.

HR Core

2018-11/38 Wijzigingen in HR Core

De benodigde wijzigingen naar aanleiding van deze release notes worden beschreven in de release notes 2018-11 voor HR Core 3.4. Deze publicatie vindt u binnenkort terug op Youforce.

HR Core Education

2018-11/39 Wijzigingen in HR Core Education

De benodigde wijzigingen naar aanleiding van deze release notes worden beschreven in de release notes 2018-11 voor HR Core Education. Deze publicatie vindt u binnenkort terug op Youforce.

Invoer- en uitvoercode lijst

2018-11/40 Invoer- en uitvoercode lijst

De onderstaande invoercodes zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp.

tabel invoercodes				
onderwerp	invoercode	betekenis	SVB	uitvoercode
Verlofregelingen	03224	langdurig ziek, meetelwaarde ABP pensioenopbouw	S	
	03225	seniorenregeling, meetelwaarde ABP pensioenopbouw	S	
	03226	ouderschapsverlof, meetelwaarde ABP pensioenopbouw	S	

	03227	onbetaald verlof, meetelwaarde ABP pensioenopbouw	S	
	03229	zorgverlof kort, meetelwaarde ABP pensioenopbouw	S	
	03230	zorgverlof lang, meetelwaarde ABP pensioenopbouw	S	
	03231	calamiteitenverlof, meetelwaarde ABP pensioenopbouw	S	
	03232	verlofregeling 9, meetelwaarde ABP pensioenopbouw	S	
	03233	verlofregeling 10, meetelwaarde ABP pensioenopbouw	S	

Nieuwe uitvoercodes

uitvoercode	standaardtekst	betekenis	samenstelling invoercode
01152	net prm pf vrgjr	netto premie pensioen vorig jaar	berekend
01280	net prm IP vrgjr	netto premie IP vorig jaar	berekend
02210	meetelwaarde OPNP		berekend

Specificatie werkgevergegevens

2018-11/41 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes

De in deze release notes beschreven werkgevercode heeft de volgende specificaties:

werkgevercode	NGV	omschrijving	min.	max.	TWK	TWKVJ
03001	N	splitsing invoercode schaal/inpasnummer				
04150	N	ABP percentage pensioenopbouw				

werkgevercode	NGV	omschrijving	min.	max.	TWK	TWKVJ
13022	N	ABP aanpassing meetelwaarde				

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

min. = minimum waarde (0=geen).

max. = maximum waarde (0=geen).

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen.

TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar.

Specificatie werknemergegevens

2018-11/42 Nieuwe/gewijzigde invoercodes

De in deze release notes beschreven invoercode heeft de volgende specificaties:

invoercode	NGV	omschrijving	verk. omschr.	NA	min.	max.	TWK	TWKVJ	ID	+/-	SVB	AP	AD	AW	LVD
02530	G	ABP meetelwaarde OP/NP						J							
02531	G	ABP code levensloop						J							
03224	N	langdurig ziek, meetelwaarde ABP pensioenopbouw	langd zk mtw ABP	N	0	2	J	J	N	+	S	1	0	N	N
03225	N	seniorenregeling, meetelwaarde ABP pensioenopbouw	sen reg mtw ABP	N	0	2	J	J	N	+	S	1	0	N	N
03226	N	ouderschapsverlof, meetelwaarde ABP pensioenopbouw	oud verl mtw ABP	N	0	2	J	J	N	+	S	1	0	N	N
03227	N	onbetaald verlof, meetelwaarde ABP pensioenopbouw	onb verl mtw ABP	N	0	2	J	J	N	+	S	1	0	N	N
03229	N	zorgverlof kort, meetelwaarde ABP pensioenopbouw	zrgvl krt mtw ABP	N	0	2	J	J	N	+	S	1	0	N	N
03230	N	zorgverlof lang, meetelwaarde ABP pensioenopbouw	zrgvl lng mtw ABP	N	0	2	J	J	N	+	S	1	0	N	N

invoercode	NGV	omschrijving	verk. omschr.	NA	min.	max.	TWK	TWKVJ	ID	+/-	SVB	AP	AD	AW	LVD
03231	N	calamiteitenverlof, meetelwaarde ABP pensioenopbouw	cal verl mtw ABP	N	0	2	J	J	N	+	S	1	0	N	N
03232	N	verlofregeling, 9 meetelwaarde ABP pensioenopbouw	vr lrg 9 mtw ABP	N	0	2	J	J	N	+	S	1	0	N	N
03233	N	verlofregeling, 10 meetelwaarde ABP pensioenopbouw	vr lrg 10 mtw ABP	N	0	2	J	J	N	+	S	1	0	N	N

De specificaties van een invoercode zijn met werkgevercodes vastgelegd, zie Payroll Inrichting bij **Werkgevergegevens > In- en uitvoercodes > Aansturing invoercodes** en **Overzicht invoercodes**. De belangrijkste specificaties zijn in bovenstaande tabel weergegeven. Hierna volgt de verklaring van de gebruikte afkortingen in deze tabel:

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

verk. omschr. = verkorte omschrijving.

NA = Numeriek of Alfa-numeriek gegeven, werkgevercode 57003.

min. = minimum waarde (0=geen), werkgevercode 57015.

max. = maximum waarde (0=geen), werkgevercode 57016.

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen, werkgevercode 57006.

TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar, werkgevercode 57006.

ID = vastleggen met afwijkende ingangsdatum, werkgevercode 57007.

+/- = positief/negatief vastleggen, werkgevercode 57005.

S/V/B = Stam, Variabel of Beide vastleggen, werkgevercode 57004.

AP = aantal posities voor de komma.

AD = aantal decimalen.

AW = afwijkende werking, zie onderwerp Invoercode, algemeen bij 1.3, werkgevercode 57002.

LVD = invoercode kan voor de speciale loonverdeling en de directe doorbelasting worden toegepast, werkgevercode 57012.

Release Notes Payroll Gemal

Release 2018-10

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Algemeen.....	4
2018-10/1 Proefproductie voor geheel cea-nummer	4
2018-10/2 Grondslag verloonde uren	5
2018-10/3 Aanvullende deeltijdfactor negatief.....	6
2018-10/4 Presentatie pensioenpremie bij nabetaling vorig jaar	7
2018-10/5 Aansturing BTL91 betalingen verwijderd (opdracht 4347)	9
2018-10/6 Vooraankondiging: vervallen codes 2019	9
2018-10/7 Downloaden salarisgegevens Zenden en Ontvangen.....	11
2018-10/8 Nogmaals: gegevensuitwisseling loonkosten	11
Wijzigingen in wet- en regelgeving	12
Niet van toepassing.....	12
Opgeloste meldingen	12
Algemeen.....	12
2018-10/9 Opslag PLB over meeruren bij cafetariaregelingen (change 969842)	12
2018-10/10 Loonaangifte melding L1711 (change 843449)	13
2018-10/11 Opbouw en uitbetaling VT niet gelijk (change 872842).....	13
2018-10/12 Gemaximeerde periodegrondslag bij meerdere dienstverbanden (change 897493).....	13
CAO gerelateerde informatie.....	14
CAO energie- en nutsbedrijven	14
2018-10/13 Sector GEO: salariswijziging 2019-04.....	14
CAO kinderopvang	14
2018-10/14 Eenmalige uitkering bij uurloners onjuist berekend [1]	14
CAO onderwijs.....	14
2018-10/15 Aansturing DUO-gegevens via Gemal Direct Inrichting.....	14
2018-10/16 CAO bestuurders PO: nog geen CAO-wijzigingen.....	16
2018-10/17 CAO MBO: nog geen CAO-wijzigingen	16
2018-10/18 CAO PO: uitkeringen in periode 10.....	16
2018-10/19 CAO PO: aanvullende informatie nieuwe CAO PO [1].....	17
2018-10/20 CAO VO: eenmalige uitkering in periode 10.....	18
2018-10/21 CAO VO: inkomenstoelage en Aanvullend keuzebudget (change 927861).....	18
CAO sociaal werk.....	18
2018-10/22 Nogmaals: Loopbaanbudget en automatisch verjaren [1]	18
CAO VVT	19
2018-10/23 Salariswijzigingen per 2018-10	19
2018-10/24 Salarisbedrag zakgelder en stagiair in periode 09 [1]	19
CAO wet inschakeling werkzoekenden	19
2018-10/25 CAO code UWV vervallen.....	19
2018-10/26 Bedragen salarisregeling [1]	20
Pensioenfonds ABP	20
2018-10/27 Afroep APG-bestand via speciale productie.....	20

Pensioenfonds PFZW	21
2018-10/28 Codes correctie UPA	21
Pensioenfonds PWRI	21
2018-10/29 Afroep APG-bestand via speciale productie.....	21
Automatische herrekeningen	22
2018-10/30 Vermelding automatische herrekeningen op mutatieverslag.....	22
HR Core.....	22
2018-10/31 Wijzigingen in HR Core	22
HR Core Education.....	23
2018-10/32 Wijzigingen in HR Core Education	23
Invoer- en uitvoercodelijst.....	23
2018-10/33 Invoer- en uitvoercodelijst.....	23
Specificatie werkgevergegevens	25
2018-10/34 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes	25
Specificatie werknemergegevens	25
2018-10/35 Nieuwe/gewijzigde invoercodes	25

In dit document worden de wijzigingen in Payroll Gemal voor periode 10 beschreven. De wijzigingen zijn vanaf 2 oktober via onze portal beschikbaar.

Algemeen

2018-10/1 Proefproductie voor geheel cea-nummer

Naar aanleiding van de diverse klantwensen hebben we het mogelijk gemaakt om een proefproductie voor een geheel cea-nummer af te roepen. Hierdoor kunt u vooraf alle cruciale controles uitvoeren en eventuele aanpassingen aanbrengen. Na uw salarisverwerking wordt u dan niet meer geconfronteerd met eventuele onbedoelde berekeningen. Het afroepen van een proefproductie voor een geheel cea-nummer is alleen mogelijk voor klanten die werken met HR Core Beaufort.

Werkgevergegevens

We hebben voor deze nieuwe mogelijkheid werkgevercode 99236 *Code selectie proefproductie* uitgebreid met de waarde **3** (= proefproductie voor alle werknemers). Waarde **3** kunt u alleen bij instelling 0001 opgeven, zie Gemal Direct Inrichting bij **Aanleveren productie > Afroepgegevens ceanr of Afroepgegevens instelling**.

Csv-bestanden in proefproductie

Ook kunt u in een proefproductie per cea-nummer of instellingsnummer de volgende csv-bestanden laten vervaardigen.

- Mutatieverslag in csv-formaat (werkgevercode 30018).
- Loonstaat in csv-formaat (werkgevercode 30100, lijstnummer 4802).
- Resultatenoverzicht in csv-formaat (werkgevercode 32002, lijstnummer 0605).
- Journaalpost in csv-formaat (lijstnummer 4713 en 4714).

Als u het aanmaken van de bestanden standaard heeft ingericht (via werkgevercodes 30018, 30100 en 32002 of bij een vaste Afroep in Gemal Direct Inrichting), dan worden deze ook automatisch aangemaakt in een proefproductie, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Overzichten en bestanden**.

U kunt ook andere bestanden afroepen in een proefproductie. De bestanden worden beschikbaar gesteld op Youforce via Zenden en Ontvangen en worden gekenmerkt met de suffix `_proef`. Dit om verwar- ring te voorkomen met de bestanden uit de normale producties. De bestandsnaam uit de normale producties worden ook aangevuld met een `_` (underscore).

Voorbeeld resultatenoverzicht in csv-formaat

Bestandsnaam oud	Resultatenoverzicht_CSV_236070001_20180802100045.csv
Bestandsnaam nieuw	Resultatenoverzicht_CSV_236070001_20180902100045_ csv
Bestandsnaam proefpro- ductie	Resultatenoverzicht_CSV_236070001_20180902100045_ proef.csv

Zoals gebruikelijk worden bij een proefproductie bestanden voor externen niet aangemaakt (u kunt hierbij denken aan betaalbestanden, loonaangiftebestanden en gegevenslevering aan pensioenfond- sen). De aangemaakt bestanden van een proefverwerking blijven drie maanden bewaard.

Algemeen

2018-10/2 Grondslag verloonde uren

Voor de loonaangifte moet onder andere het gegeven 'verloonde uren' (uitvoercode 01832) worden verantwoord. In Payroll Gemal wordt hierbij als uitgangspunt genomen de normuren per maand. Daarnaast zijn er mogelijk nog andere factoren die de hoogte van de verloonde uren beïnvloeden, maar als uitgangspunt gelden de normuren per maand. Voor een betere controle op verloonde uren en beter inzicht hoe uitvoercode 01832 wordt opgebouwd hebben we een nieuwe grondslag in Payroll Gemal opgenomen. Dit heeft als voordeel dat u deze grondslag zelf kunt aanpassen. U heeft dan tegelijkertijd een betere controle over en inzicht in de LIV- en LKV-subsidies.

Per periode 10 hebben we een nieuwe grondslag opgenomen met daarin alle componenten die hierin meetellen als uren, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Diverse grondslagen**:

Gegeven: uitvoercodes in grondslag verloonde uren LA.

Vastleggen: werkgevercode 55189.

0 = eerder opgegeven waarde vervalst;

1 = telt in de grondslag;

8 = niet opnemen bij vaststelling van de grondslag;

9 = negatief tellen in de grondslag.

Het resultaat van deze grondslag is zichtbaar in uitvoercode 01832. De volgende uitvoercodes zijn op Algemeen niveau in de grondslag opgenomen met waarde **1**:

- 01614 *verlofuren 5*
- 01623 *verlofuren 6*
- 01626 *verlofuren 7*
- 01627 *verlofuren 8*
- 01772 *verlofuren 3*
- 01773 *verlofuren 4*
- 01841 *uren gebroken mnd*
- 01842 *uren db*
- 01844 *gewerkte uren*
- 01854 *uren OVW uurln*
- 01861 *uren PKT 10%*
- 01862 *uren PKT 16%*
- 01863 *uren PKT 20%*
- 01867 *verlofuren 1*
- 01868 *verlofuren 2*
- 01869 *urn slaapdienst*
- 01870 *urn bst 100%*
- 01913 *reisure*
- 01926 *urn bereikbdnst*
- 01927 *urn dagaanwdnst*
- 01928 *urn nachtaanwdnst*
- 02219 *urn crisisdienst*
- 02281 *uren maandloner*
- 02282 *uren opslag ADV*
- 02284 *uren piket LA*
- 02288 *uren mrw. ziek LA*

De volgende uitvoercodes zijn op Algemeen niveau in de grondslag opgenomen met waarde **9**:

- 02283 *stakingsuren LA*
- 02285 *uren Bapo LA*
- 02286 *urn uitr. vrlf LA*
- 02287 *uren verlof LA*

We hebben een aantal nieuwe uitvoercodes benoemd die de uren presenteren van uitvoercodes in factoren (omrekening van factoren naar uren):

invoercode/uitvoercode in factor	uitvoercode in uren	omschrijving uitvoercode in uren
uitvoercode 01991	02281	uren maandloner
invoercode 01021, 00974 uitvoercode 01844, 01619	02282	uren opslag ADV
invoercode 00976, 00977, 00978	02283	stakingsuren LA
CAO code 25: invoercode 01051 CAO code 11: uitvoercode 02273	02284	uren maatwerk LA
invoercode 02596, 02589 uitvoercode 01689, 01742, 01562	02285	uren Bapo LA
invoercode 01161, 01163, 01423, 01424, 01431 t/m 01434	02286	uren uitruil verlof LA
uitvoercode 02272 t/m 02280, uitgezonderd BAPO	02287	uren verlof LA
uitvoercode 01190	02288	uren ziekgeld meerwerk LA

Grondslag aanvullen

De nieuwe grondslag kunt u aanvullen met indicatieve codes, bijvoorbeeld als u vanuit een roostersysteem vooralsnog alleen nog een bedrag krijgt in plaats van aantal uren. Hier zou u kunnen denken aan een toeslag (in bedrag) die gebaseerd is op een aantal uren beschikbaar zijn. Met indicatieve invoercodes (02016 t/m 02030, 02036 t/m 02040 en 02043 t/m 02045) kunt u het aantal verloonde uren beïnvloeden door een of meer van deze uitvoercodes op te nemen in de grondslag.

NB: Niet alle indicatieve uitvoercodes zijn bedoeld om via de loonaangifte aangeleverd te worden aan de Belastingdienst. De situatie waarvoor u de indicatieve code gebruikt is bepalend of u deze in de grondslag op moet nemen of niet, bijvoorbeeld de indicatieve code(s) die u gebruikt om ORT tijdens verlof te laten berekenen moet u NIET opnemen in deze grondslag.

Algemeen

2018-10/3 Aanvullende deeltijdfactor negatief

Normaal gesproken geeft u met invoercode 02404 het percentage deelbetrekking van uw medewerkers op. Bij een mutatie van deze code met een afwijkende ingangsdatum, wordt een maandgemiddelde berekend.

Invoercode 02538 *Aanvullende deeltijdfactor* wordt gebruikt om de gemiddelde deeltijdfactor op variabele basis aan te passen. Tot op heden kon deze code alleen positief worden vastgelegd. Er is diverse malen de wens ingediend dat deze code ook negatief kan worden opgegeven. Met ingang van periode 10 is een negatieve opgave van invoercode 02538 mogelijk.

Voorbeeld

U legt de volgende mutaties vast bij een medewerker:

invoercode 02404 = 100,00 op 01-09.

invoercode 02404 = 50,00 op 10-09.

invoercode 02404 = 30,00 op 25-09.

invoercode 02538 = -10,00 variabel.

De gemiddelde deeltijdfactor = $(100 \times 9 + 50 \times 15 + 30 \times 6) / 30 = 61,00$.

Toevoegen de waarde van invoercode 02538 = $61 - 10 = 51,00$.

Wanneer u een correctie opgeeft die resulteert in een negatieve deeltijdfactor, dan wordt de deeltijdfactor op 0 gesteld. Dit is onafhankelijk van de waarde die u heeft vastgelegd op werkgevercode 03010 *Blokkade bij deeltijdfactor 0*. Als de deeltijdfactor op 0 wordt gesteld, wordt de volgende melding op het mutatieverslag getoond: *Negatief deeltijdpercentage niet toegestaan, waarde nulgesteld*.

Voorbeeld negatief resultaat

invoercode 02404 = 60,00 gedurende de hele maand.

invoercode 02538 = - 80,00.

Het resultaat is dan $60,00 - 80,00 = - 20,00$. Deze waarde is niet mogelijk, daarom wordt de deeltijdfactor op 0 gesteld.

Algemeen

2018-10/4 Presentatie pensioenpremie bij nabetalings vorig jaar

Bij niet-ABP werkgevers wordt een nabetalings over vorig jaar gepresenteerd met uitvoercode 01065 *bruto nabetalings 3*. Dit is een samengevoegde uitvoercode, waarin alle bruto bedragen over vorig jaar zijn verwerkt (inclusief pensioenpremie). Diverse klanten hebben de wens geuit dat pensioenpremies over het vorige jaar apart worden gepresenteerd ten behoeve van rapportages en de boekhouding.

Met ingang van periode 10 wordt bij een nabetalings over vorig jaar de inhouding en afdracht pensioenpremie over vorig jaar apart gepresenteerd. Dit was bij ABP-klanten al het geval wanneer de vaste gegevens over vorig jaar werden gewijzigd, echter wordt nu ook de OP- en de IP-premie over vorig jaar voor alle niet-ABP klanten apart weergegeven.

De omschrijving van uitvoercode 01066 *nabetalings 4* (voor bruto nabetalings, exclusief pensioenpremie) is aangepast naar *bruto nabets vrgjr*. Alle bruto nabetalings over vorig jaar zullen voortaan met deze uitvoercode worden gepresenteerd. Dit geldt voor alle klanten.

In de volgende release zullen we ook functionaliteit toevoegen om de premie voor een VRZ-regeling bij een nabetalings over vorig jaar inzichtelijker te presenteren.

NB: Werkgevercode 58002 *Fiscale afhandeling variabele opgave* heeft geen invloed op de genoemde uitvoercodes in dit onderwerp.

Pensioenfonds ABP, Bibliotheken of PWRI

Bruto nabetalingen over vorig jaar worden gepresenteerd met uitvoercode 01066 *bruto nabet vrgjr*.

De inhouding pensioenpremie over vorig jaar wordt in de actuele periode gepresenteerd met de bestaande uitvoercode 01109 *premie pf vrgjr* en de nieuwe uitvoercode 01304 *premie IP vrgjr*.

De afdracht wordt gepresenteerd met de bestaande uitvoercodes 01534 *afdr pr OP vrgjr* en 01535 *afdr pr IP vrgjr*.

Daarnaast vindt u de herrekening terug op de reguliere uitvoercodes in uw loonstaat nabetaling vorig jaar.

Uitvoercode 01065 wordt in incidentele gevallen nog gebruikt voor ABP, daarom blijft deze uitvoercode bestaan, maar wordt alleen nog gegenereerd wanneer u invoercode 01065 opgeeft.

In- en uitvoercode 01065 is een alternatief voor nabetaling vorig jaar. Deze code is gemaakt omdat wij bij een nabetaling over vorig jaar niet kunnen vaststellen of deze in het huidige jaar als pensioengevend of als niet-pensioengevend moet worden aangemerkt. U kunt er daarom voor kiezen om of uitvoercode 01065 of uitvoercode 01066 op te nemen in de pensioengrondslag en de niet-pensioengevende betalingen op de andere uitvoercode te laten betalen.

Pensioenfonds PFZW

Bruto nabetalingen over vorig jaar worden gepresenteerd met uitvoercode 01066 *bruto nabet vrgjr*.

De inhouding pensioenpremie over vorig jaar wordt in de actuele periode gepresenteerd met de bestaande uitvoercode 01109 *premie pf vrgjr* en de nieuwe uitvoercode 01304 *premie IP vrgjr*.

De afdracht wordt gepresenteerd met de bestaande uitvoercodes 01534 *afdr pr OP vrgjr* en 01535 *afdr pr IP vrgjr*.

Daarnaast vindt u de herrekening terug op de reguliere uitvoercodes in uw loonstaat nabetaling vorig jaar.

De premies die berekend worden voor vrijwillige voortzetting tijdens verlof of langdurige ziekte, worden op aparte uitvoercodes gepresenteerd. Dat was al het geval in het huidige jaar, en dat is nu ook het geval bij een herrekening over het vorige jaar.

- nieuwe uitvoercode 01298 *prem OP vv vrgjr*, gebaseerd op uitvoercode 01168 *premie OP verl* in het herrekenende voorgaande jaar.
- nieuwe uitvoercode 01299 *prem IP vv vrgjr*, gebaseerd op uitvoercode 01084 *premie IP verl* in het herrekenende voorgaande jaar.
- nieuwe uitvoercode 01521 *afdr OP vv vrgjr*, gebaseerd op uitvoercode 01878 *premie OP vv* in het herrekenende voorgaande jaar.
- nieuwe uitvoercode 01571 *afdr IP vv vrgjr*, gebaseerd op uitvoercode 01908 *premie IP vv* in het herrekenende voorgaande jaar.

De inhouding van pensioenpremies wordt altijd berekend als aftrekpost (kolom 7 van de loonstaat) voor de loonheffingen tegen tabeltarief. Dit heeft er mee te maken dat pensioenpremies altijd als vast/stam waarde in Payroll Gemal worden behandeld. Dit is zowel het geval in het huidige jaar als bij een nabetaling over vorig jaar. Omdat de nabetaling vorig jaar (uitvoercode 01066) variabel is en dus wordt belast tegen bijzonder tarief, ontstaat er een klein verschil in de loonheffing. Uw medewerker kan dit verrekenen bij de aangifte inkomstenbelasting.

Let op: dit is anders dan in de oude situatie. In de oude situatie werd de waarde van uitvoercode 01066 simpelweg verlaagd met het bedrag van de pensioenpremie. In dat geval werd de pensioenpremie via deze weg dus wel tegen bijzonder tarief afgetrokken.

Denk aan het opnemen van de nieuwe uitvoercodes in uw journaalposten, comprimeertotalen en/of eigen cumulaties.

Wij kunnen de medewerkers aan wie u een nabetaling over vorig jaar heeft gedaan in 2018 niet herstellen, omdat een nabetaling over vorig jaar twee jaargangen tegelijk raakt. De betaling heeft betrekking op vorig jaar maar wordt uitgevoerd in het huidige jaar. Zowel met een herrekening over huidig als over vorig jaar kan dit niet opnieuw worden aangestuurd.

Algemeen

2018-10/5 Aansturing BTL91 betalingen verwijderd (opdracht 4347)

Dit onderwerp geldt niet voor betalingen die met de BTL-module van Raet Pensioen Excasso (RPE) worden uitgevoerd.

Voor betalingen die buiten de SEPA grenzen vielen was een andere standaard ontwikkeld; het BTL91 formaat. De BTL91 functionaliteit wordt momenteel echter niet door klanten gebruikt. Bovendien wordt deze standaard volgend jaar bij banken uitgefaseerd. Wij hebben dan ook alle aansturingen voor BTL91 betalingen (werkgevercodes en invoercodes) per periode 10 uit Payroll Gemal verwijderd, zie tabellen aan het einde van deze release notes.

Algemeen

2018-10/6 Vooraankondiging: vervallen codes 2019

Begin 2019 zal een jaarlijkse schoningsactie worden uitgevoerd in Payroll Gemal, waarbij oude codes worden verwijderd. Dit kunnen codes zijn die door veranderende wet- en regelgeving niet meer gewenst zijn of codes die in praktijk nooit gebruikt blijken te worden. Op deze manier houden we Payroll Gemal actueel en overzichtelijk.

Wanneer de code in 2018 nog wel actueel was, kunt u in 2019 nog mutaties vastleggen met terugwerkende kracht in het jaar 2018, maar niet meer voor het jaar 2019. Codes die reeds in 2018 niet meer gebruikt werden, worden per direct geschoond. Hieronder vindt u alvast een overzicht van de codes die wij in het nieuwe jaar zullen laten vervallen. U kunt deze dan tijdig uit uw rapportages verwijderen. Als u geen gebruik maakt van HR Core dan moet u ervoor zorgen dat uw HR-systeem deze codes niet meer aanmaakt.

Let op: codes die in Payroll Gemal zijn geschoond, kunnen na enige tijd opnieuw gebruikt worden voor andere doeleinden. Wanneer u deze codes niet uit uw HR systeem of rapportages verwijdert, zou dit in de toekomst tot onverwachte resultaten kunnen leiden.

werkgevercode	omschrijving
03474	maximum per maand bijstandsgerechtigde vrijwilliger
03475	maximum per jaar bijstandsgerechtigde vrijwilliger
04401	code periodiciteit
04402	percentage inhouding
04403	percentage afdracht
04404	bedrag franchise
04405	code toepassen franchise

04406	code vakantietoeslag in grondslag
04407	code onregelmatigheidstoeslag in grondslag
04408	code componenten in grondslag
04411	uitvoercode 1 pensioenfonds diversen
04412	uitvoercode 2 pensioenfonds diversen
04413	uitvoercode 3 pensioenfonds diversen
04414	uitvoercode 4 pensioenfonds diversen
04415	uitvoercode 5 pensioenfonds diversen
04416	uitvoercode 6 pensioenfonds diversen
04417	uitvoercode 7 pensioenfonds diversen
04418	uitvoercode 8 pensioenfonds diversen
04419	uitvoercode 9 pensioenfonds diversen
04420	uitvoercode 10 pensioenfonds diversen
04421	uitvoercode 11 pensioenfonds diversen
04422	uitvoercode 12 pensioenfonds diversen
04423	uitvoercode 13 pensioenfonds diversen
04424	uitvoercode 14 pensioenfonds diversen
04425	uitvoercode 15 pensioenfonds diversen
07831	ziekte code berekening uren of dagen
08020	max. aantal uren OVW bij ziekte
08026	ORT uitkering ao bij gedeeltelijk ziek
08128	percentage slaapdienst
09132	BIC code afschrijving afdracht
09134	BIC code bijschrijving afdracht

invoercode	omschrijving
02409	berekeningsmethode ziekingeld
02433	zwangerschapsdagen berekening uitkering
02454	conversie ziekingeld
02474	ziekingeld ORT deel ziek
02482	afwijkende uitkeringsdagen

02500	dagen berekening ziekengeld 70%
02501	Awf ziektedagen 70%

uitvoercode	omschrijving
01558	loon zwngers.verlof
01560	dgn ber.zwngers.zg
01561	dgn zwngers.verlof
01602	loon ziekengeld
01607	dgn.berekening zg
01893	wedde ziek
01933	zg tgv zwangerschap
02323	SV dagen tijdens verlof
02753	cum.ziekengeld.ORT
02898	cum.factor ziek
02900	cum wedde ziek

Algemeen

2018-10/7 Downloaden salarisgegevens Zenden en Ontvangen

Wanneer voor een CAO sprake is van een wijziging in de salarisgegevens, dan schrijven wij u in de release notes hoe u deze nieuwe gegevens kunt downloaden. U doet dit dan vanaf een bepaalde datum in Youforce bij Zenden en Ontvangen. Wanneer er alleen sprake is van een wijziging in bedragen, dan kunt u volstaan met het downloaden via keuze Salarisbedragen. Soms is er echter sprake van een wijziging in de structuur van de regeling, bijvoorbeeld bij nieuwe schalen en/of inpasnummers. In dat geval moet u bij het downloaden kiezen voor Salarisregelingen.

Naar aanleiding van vragen aan de Service Desk blijkt dat de keuze tussen downloaden van Salarisbedragen of Salarisregelingen niet altijd meteen duidelijk is. We zullen daarom in het vervolg bij toekomstige wijzigingen in salarisgegevens altijd adviseren om te kiezen voor downloaden van Salarisregelingen. Hierin zijn immers ook altijd de bedragen al opgenomen.

Algemeen

2018-10/8 Nogmaals: gegevensuitwisseling loonkosten

Zoals eerder geschreven in de vorige release notes voor de CAO gehandicaptenzorg, jeugdzorg, kinderopvang, sociaal werk, UMC, VVT en ziekenhuizen willen wij u het volgende onder de aandacht brengen.

Uw werkgeversvereniging heeft met Raet afspraken gemaakt met betrekking tot een gegevensuitwisseling van LoonKostenGegevens (LKG). Deze gegevens worden jaarlijks in februari geleverd, tenzij u hiervoor met werkgevercode 10106 heeft aangegeven dat u dat niet wenst [1]. In het kader van de wet op de privacy (AVG) hebben we de machtiging voor deze gegevensuitwisseling voor uw CAO (code CAO 38) per 2018-07 geblokkeerd (waarde 1).

UW ACTIE

Mede op verzoek van uw werkgeversvereniging vragen wij u om de machtiging weer aan te zetten door de waarde van werkgevercode 10106 op **0** (nul) te zetten, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgeversgegevens > Jaarwerkgegevens > Algemeen**.

Meer informatie

[1] Werkgevercode 10106 *Code machtiging gegevensuitwisseling LKG*.

0 (of niet vastgelegd) = machtiging gegevensuitwisseling LKG;

1 = blokkade gegevensuitwisseling.

Wijzigingen in wet- en regelgeving

Niet van toepassing.

Opgeloste meldingen

Algemeen

2018-10/9 Opslag PLB over meeruren bij cafetarieregelingen (change 969842)

Binnen diversen CAO's in de gezondheidssector [1] wordt de functionaliteit voor persoonlijk budget 1 en 2 gebruikt voor een geheel ander doel dan gebruikelijk is, namelijk het berekenen van de afkoop van PLB uren over meerwerk (uitvoercode 00974 voor uurloners en uitvoercode 00975 voor maandloners). Uit een klantmelding blijkt dat wanneer het meerwerk wordt ingezet als bron in een cafetarieregeling, de afkoop PLB uren ten onrechte wordt tegengeboekt op uitvoercode 02073 *corr. PB1* voor uurloners en 02079 *corr. PB2* voor maandloners.

De oorzaak is als volgt:

Een persoonlijk budget wordt normaal gesproken berekend over een grondslag. Wanneer de grondslag wordt verlaagd, moet ook de opbouw persoonlijk budget worden verlaagd. In Payroll Gemal is daarom de standaard functionaliteit gebouwd, dat wanneer een medewerker via een cafetarieregeling een uitvoercode in een grondslag van een persoonlijk budget uitruilt, de opbouw budget hiervoor wordt gecorrigeerd. Wij hebben deze correctie uitgeschakeld door voor de betrokken CAO's op C-niveau werkgevercode 06136 / 06142 *Correctie grondslag PB 1 / 2* vast te leggen met waarde **1** (geen grondslagcorrectie bij uitruil). Dit hebben wij gedaan met terugwerkende kracht naar 01-2018.

Automatische herrekening

Wij zullen de medewerkers bij wie zich dit probleem heeft voorgedaan automatisch herrekenen, zie re-
den 04 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] CAO jeugdzorg (code CAO 11), CAO ziekenhuizen (code CAO 35), CAO gehandicaptenzorg (code CAO 38), CAO VVT (code CAO 39), CAO VVT vierwekenverloning (code CAO 55), CAO kraamzorg (code CAO 81).

Algemeen

2018-10/10 Loonaangifte melding L1711 (change 843449)

De loonaangifte melding L1711 werd ten onrechte niet gegenereerd als bij invoercode 02356 *Code SV* de waarde **01** (ZW/WW/WAO) is opgegeven in combinatie met een waarde van de code soort inkomstenverhouding waarbij het Loon SV op 0 moet staan [1]. De programmatuur van Payroll Gemal is per periode 10 hierop aangepast.

Meer informatie

[1] **L1711** - Als de code soort inkomstenverhouding gelijk is aan 17, 22, 23, 24, 34, 36, 37, 42 t/m 45, 50, 52 of 54 t/m 63 dan moet het Loon SV gelijk zijn aan "0".

Algemeen

2018-10/11 Opbouw en uitbetaling VT niet gelijk (change 872842)

In uitzonderlijke situaties kon het voorkomen dat een berekening van de aanspraak VT van vorig jaar in de loonstaat lager gepresenteerd werd dan de uiteindelijke uitbetaling. Het uitbetaalde bedrag VT is correct. Het bedrag op de loonstaat is aangepast.

Algemeen

2018-10/12 Gemaximeerde periodegrondslag bij meerdere dienstverbanden (change 897493)

In de berekening via de regeling 'Premie diverse verzekeringen' (VRZ) kan bij een gekoppeld dienstverband de gemaximeerde periodegrondslag (uitvoercodes 01629) verkeerd zijn bij het 2e dienstverband. Hierdoor kan een beoogde compensatie van de premie onjuist berekend zijn. Met ingang van periode 10 is Payroll Gemal hierop aangepast. Deze situatie kan bij een zeer klein aantal werknemers voorkomen. In voorkomende gevallen kunt u de werknemer zelf herrekenen met invoercode 02475 *Beginperiode herrekening*.

CAO gerelateerde informatie

CAO energie- en nutsbedrijven

2018-10/13 Sector GEO: salarismwijziging 2019-04

In de laatste CAO voor de sector GEO (voorheen Afval & Milieu) is onder andere ook een salarismwijziging voor 2019-04 afgesproken. Deze wijziging kent een minimumbedrag salarismverhoging op jaarbasis van € 900,00. Omdat u met dit minimum in een begrotingsproductie niet als zodanig rekening kunt houden, hebben we op verzoek van werkgevers de betreffende salarismregeling voor 2019-04 met ingang van periode 2018-10 alvast in de programmatuur opgenomen.

Meer informatie

[1] Code salarismregeling = 48 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO kinderopvang

2018-10/14 Eenmalige uitkering bij uurloners onjuist berekend [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

10 september 2018 - In de nieuwe CAO kinderopvang (CAO code O2) is bepaald dat in periode O7 een eenmalige uitkering wordt uitbetaald van € 185 naar rato. De specificaties van deze uitkering leest u in de release notes van september (2018-09 onderwerp 18). Het bleek dat de eenmalige uitkering bij uurloners werd berekend zonder rekening te houden met de afkoop van verlof (uitvoercode O1021).

Per 10 september hebben we dit gecorrigeerd met een programmawijziging van Payroll Gemal. Wanneer u uw productie voor de maand september nog niet had ingezonden, hoeft u verder geen actie te ondernemen. De eenmalige uitkering wordt dan direct op de juiste wijze berekend.

CAO onderwijs

2018-10/15 Aansturing DUO-gegevens via Gemal Direct Inrichting

Raet voorziet enkele externe (onderwijs)organisaties, waaronder DUO, van informatie, gebaseerd op de gegevens in HR Core Education. Deze aanleveringen vanuit HR Core Education vinden regelmatig plaats. Voor onderwijsklanten die overgaan (of zijn gegaan) van HR Core Education naar HR Core Beaufort hebben we het mogelijk gemaakt om de aansturing van deze gegevensuitwisseling voortaan via Gemal Direct Inrichting (GDI) te doen en niet meer via HR Core Education. Voorlopig zal de gegevenslevering zoals u gewend bent door Raet worden gedaan. Onderstaande nieuwe aansturing is voor u ter informatie; u hoeft deze nieuwe werkgevercodes dus niet vast te leggen.

Voor klanten die onder de CAO MBO vallen en die niet werken met een HR-systeem van Raet blijft de huidige manier van gegevensuitwisseling met DUO bestaan [1].

Werkgevergegevens

De nieuwe aansturing van gegevenslevering met DUO via GDI hebben we ingericht met een aantal werkgevercodes, zie bij **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > DUO > DUO-aanlevering > DUO-koppeling uc:**

Gegeven: uitvoercode tbv DUO-koppeling.

Vastleggen: werkgevercode 05210.

Met dit gegeven geeft u de uitvoercode op die gekoppeld moet worden met de DUO-code opgegeven met werkgevercode 05211.

Gegeven: DUO-code tbv DUO-koppeling.

Vastleggen: werkgevercode 05211.

Met dit gegeven geeft u de DUO-code op die gekoppeld moet worden met de uitvoercode opgegeven met werkgevercode 05210.

Gegeven: teken omdraaien tbv DUO-koppeling.

Vastleggen: werkgevercode 05212.

0 (of niet vastgelegd) = de DUO-koppeling is voor dit volgnummer niet van toepassing;

1 = positief meetellen;

9 = negatief meetellen.

Met dit gegeven geeft u aan of de uitvoercode opgegeven met werkgevercode 05210 positief of negatief mee moet tellen.

Bovenstaande werkgevercodes kunt u per instelling vastleggen en zijn voorzien van volgnummers:

Volgnummer 001-799 is voor gebruik op Algemeen niveau (A-niveau).

Volgnummer 800-999 is voor gebruik op klantniveau, oftewel Werkgeverniveau (W-niveau).

Met een machtiging kunt u de DUO-levering aan of uit zetten.

Gegeven: DUO-machtiging.

Vastleggen: werkgevercode 05200:

0 (of niet vastgelegd) = DUO-aanlevering staat uit.

1 = DUO-aanlevering staat aan.

Voorbeeld inrichting DUO-codes

In Gemal Direct Inrichting is bijvoorbeeld het volgende ingericht:

subnummer	werkgevercode 05210 (uitvoercode)	werkgevercode 05211 (DUO-code)	werkgevercode 05212 (teken omdraaien)
1	01001	100	1
2	01003	100	1
3	01007	100	9
4	01241	410	1
800	00943	100	9

In een salarisverwerking is voor een registratienummer van een cea-nummer wat de DUO-machtiging aan heeft staan voor maand 2018-07 het volgende berekend:

uitvoercode	bedrag
00943	25

00950	30
01001	1030
01002	45
01007	30
01241	333

Voor MLS code 6401 (bruto salaris = DUO-code 100) wordt de volgende waarde opgenomen: $(25 \cdot -1) + 1030 + (30 \cdot -1) = 975$ (uitvoercode 01003 is niet berekend dus niet opgenomen in deze telling)

Voor MLS code 6403 (bindingstoelage = DUO-code 410) wordt de volgende waarde opgenomen: 333.

Meer informatie

[1] Gemal handleiding onderwerp MBO, gegevensuitwisseling.

CAO onderwijs

2018-10/16 CAO bestuurders PO: nog geen CAO-wijzigingen

We hebben nog niet de benodigde informatie (nieuwe salarisschalen en eenmalige uitkering) ontvangen van de koepel (VTOI-NVTK) met betrekking tot de nieuwe CAO. De wijzigingen zullen daarom opgenomen worden in de release van november.

CAO onderwijs

2018-10/17 CAO MBO: nog geen CAO-wijzigingen

We hebben nog niet de benodigde informatie (nieuwe salarisschalen en eenmalige uitkering) ontvangen van de koepel (MBO-raad) met betrekking tot de nieuwe CAO. De wijzigingen zullen daarom opgenomen worden in de release van november.

CAO onderwijs

2018-10/18 CAO PO: uitkeringen in periode 10

Zoals eerder gemeld in de release notes 2018-09/25 zijn er voor de CAO primair onderwijs [1] drie verschillende uitkeringen in periode 10 van toepassing.

Nominale uitkering Dag van de Leraar

Jaarlijks wordt ter gelegenheid van de Dag van de Leraar een nominale uitkering (uitkeringsregeling 4) verstrekt. De uitbetaling vindt standaard plaats in periode 10 met uitvoercode 01055 met als gewijzigde tekst *dag van de leraar*. De opbouw vindt plaats van periode 01 t/m periode 10. Voor deeltijdwerkers geldt een bedrag naar rato van de omvang van de betrekking. Voor meer informatie, zie de handleiding CAO inrichting - CAO primair onderwijs bij 3.5.

Eenmalige uitkering voor leraren

De uitkering is ingericht in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Eindejaarsuitkeringen > Definitie uitkeringen > Definitie uitkering 2**. De uitkering wordt uitbetaald met uitvoercode 01004 met als standaardtekst *Eenm.uitk leraren*. U kunt voor een medewerker de uitkering blokkeren door met terugwerkende kracht tot 2018-01 invoercode 01004 vast te leggen in de vaste gegevens met waarde **0,01**. U kunt voor een medewerker een afwijkend bedrag uitkering vastleggen met invoercode 01004 (variabel vastleggen voor periode 10).

Eenmalige nominale uitkering van € 750,-

De uitkering is ingericht in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Eindejaarsuitkeringen > Definitie uitkeringen > Definitie uitkering 7**. De uitkering wordt uitbetaald met uitvoercode 01417 met als standaardtekst *Eenm. uitk. 2018*. U kunt voor een medewerker de uitkering blokkeren door met terugwerkende kracht tot 2018-01 invoercode 01417 vast te leggen in de vaste gegevens met waarde **0,01**. U kunt voor een medewerker een afwijkend bedrag uitkering vastleggen met invoercode 01417 (variabel vastleggen voor periode 10).

UW ACTIE

De grondslag is gelijksoortig ingericht als De Dag van de Leraar. Eventueel kunt u gebruikmaken van de Teller/Noemer systematiek. U moet dan bij werkgevercode 25918 *EJU-7 deeltijdfactor boven 100%* de waarde **7** opgeven. Bij de Eenmalige uitkering voor leraren is dit niet mogelijk omdat dit een percentage betreft. Bij de afroep van periode 10 moet u een herrekening aansturen vanaf periode 01, zodat er opbouw plaatsvindt van het bedrag. U legt vast:

- In Gemal Direct Inrichting in het linkermenu bij **Aanleveren productie > Afroepgegevens ceanr**, bij *Af te roepen beginperiode herrekening: 01* en bij *Soortloner herrekening: 0*.

Meer informatie

[1] Code CAO = 41 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO onderwijs

2018-10/19 CAO PO: aanvullende informatie nieuwe CAO PO [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

14 september 2018 - Naar aanleiding van vragen aan ons Service Center willen we u informeren over het volgende. De inkomenstoelage is vervallen per 2018-09 voor medewerkers die niet onder het OOP vallen. Wanneer u een niet-OOP'er met terugwerkende kracht in dienst meldt, moet u ervoor zorgen dat de blokkade inkomenstoelage (invoercode 01333 waarde **0,01**) pas per 2018-09 wordt toegepast. U doet dit bijvoorbeeld door invoercode 01333 met waarde **0,00** vast te leggen met ingang van de TWK-periode in dienst en met waarde **0,01** per 2018-09. Anders wordt namelijk door de standaard werking in Payroll Gemal bij een in dienst-datum met terugwerkende kracht, de vaste mutatie automatisch 'teruggelegd' naar de periode in dienst.

CAO onderwijs

2018-10/20 CAO VO: eenmalige uitkering in periode 10

De werknemer die op 1 oktober 2018 in-dienst is, ontvangt in oktober 2018 een eenmalige uitkering van 1% van het bruto maandsalaris van oktober keer 12.

De uitkering is ingericht in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Eindejaarsuitkeringen > Definitie uitkeringen > Definitie uitkering 7**. De uitkering wordt uitbetaald met uitvoercode 01417 met als standaardtekst *Eenmalige uitk 10*. U kunt voor een medewerker de uitkering blokkeren door in periode 10 invoercode 01417 variabel vast te leggen met waarde **0,01**. U kunt voor een medewerker een afwijkend bedrag uitkering vastleggen met invoercode 01417 (variabel in periode 10).

CAO onderwijs

2018-10/21 CAO VO: inkomenstoelage en Aanvullend keuzebudget (change 927861)

Door de VO-raad zijn wij er op gewezen dat de inkomenstoelage ten onrechte wordt gekort bij een Aanvullend keuzebudget [1]. Met ingang van periode 10 hebben we uitvoercode 01333 *inkomenstoelage* verwijderd uit de grondslag verlofregeling 10 (werkgevercode 55186).

Automatische herrekening

De betreffende werknemers zullen we in periode 10 automatisch herrekenen, zie reden 02 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Handleiding CAO-inrichting - CAO voortgezet onderwijs bij 8.9.1 Verlofregeling 10 voor Aanvullend keuzebudget.

CAO sociaal werk

2018-10/22 Nogmaals: Loopbaanbudget en automatisch verjaren [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

14 september 2018 - In onze release notes 2018-09/30 hebben wij u geïnformeerd over de aanpassingen in Payroll Gemal in verband met het automatisch verjaren van het loopbaanbudget. Specifiek in de septemberproductie wordt in Payroll Gemal hiervoor een conversie uitgevoerd. Het is hierbij van belang dat de werknemers worden herrekend vanaf 2017-01. We willen u met dit bericht er nogmaals op attenderen om in periode 09 niet te vergeten om een algemene herrekening vast te leggen vanaf 2017-01. Dit doet u als volgt:

- U gaat voor elke instelling waarvoor de CAO sociaal werk geldt in Gemal Direct Inrichting naar **Werkgevergegevens > Aanleveren productie > Afroepgegevens instelling**.
- U kiest voor **TWK aan** en geeft periode **201701** op.
- U geeft werkgevercode 99221 op met waarde **1** (herrekening vanaf periode 01).

CAO VVT

2018-10/23 Salariswijzigingen per 2018-10

In de vorige release notes (2018-09/36) hebben wij u geïnformeerd over de salariswijziging per periode 2018-09 en 2018-10. Voor de volledigheid herhalen wij hier de wijzigingen voor 2018-10.

Per 2018-10 is er een algemene salarisverhoging afgesproken. In Payroll Gemal zijn deze aanpassingen in periode 09 doorgevoerd. Het bedrag minimum eindejaarsuitkering (werkgevercode 03206) is per 2018-10 aangepast.

UW ACTIE

De salaristabellen (15 en 55 en de IMF en garantietabellen 12, 62 en 39) met de versie 2018-10, kunt u downloaden vanaf 2 oktober. Deze zijn per september al in Payroll Gemal opgenomen voor eventuele begrotingsproducties.

Automatische herrekening

Wanneer u gebruik maakt van vierwekenverloning, dan heeft u periode 09 al gedraaid op het moment dat release 09 werd vrijgegeven. Wij zullen daarom voor CAO 55 (VVT vierwekenverloning) in periode 10 de stagiairs en leerlingen 1e en 2e leerjaar herrekenen. Deze herrekening wordt op uw mutatieverslag vermeld met reden 07.

CAO VVT

2018-10/24 Salarisbedrag zakgelder en stagiair in periode 09 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

10 september 2018 - In de release notes voor 2018-09 onderwerp 36 hebben wij u geïnformeerd over de aanpassing in de salarisregeling van de vergoedingen voor stagiairs. In Payroll Gemal worden deze verloond via inpasnummer 9402. Door ons is het bedrag van zakgelders (inpasnummer 9401) aangepast in plaats van het bedrag voor stagiairs (inpasnummer 9402).

Per 10 september is dit in Payroll Gemal gecorrigeerd zodat bij zakgelders en stagiairs de juiste bedragen worden toegepast. Vanaf 10 september kunt u de salarisregeling of salarisbedragen opnieuw overhalen via Youforce bij Zenden en Ontvangen. Het betreft de salarisregelingen 15 en 55.

CAO wet inschakeling werkzoekenden

2018-10/25 CAO code UWV vervallen

Voor elke werkgever moet in de loonaangifte een code aan UWV worden doorgegeven, die aangeeft onder welke CAO u valt. Deze code is vastgelegd op werkgevercode 07005. De codelijst wordt jaarlijks vastgesteld door het CBS. Voor de CAO WIW werd altijd code 1414 gebruikt. Deze is per 2018 vervallen. Vanuit onze CAO-ondersteuning werd de code echter nog wel doorgegeven. Dit kan er toe geleid hebben dat u een correctieverzoek heeft ontvangen van de Belastingdienst.

Met ingang van periode 10 hebben wij de CAO-waarde van werkgevercode 07005 verwijderd. U valt daardoor terug op A(lgemeen) niveau met waarde 9999 (geen CAO). Dit hebben wij gedaan met terugwerkende kracht tot 01-2018.

UW ACTIE

Medewerkers die onder de voormalige CAO WIW vallen, zijn veelal ondergebracht bij gemeenten. Indien u bij deze medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden toepast als bij medewerkers bij de gemeente, dan dient u zelf werkgevercode 07005 vast te leggen met waarde 1630 gemeenten. U doet dit met terugwerkende kracht tot 01-2018.

Automatische herrekening

Wij zullen alle registratienummers herrekenen bij wie op werkgevercode 07005 de vervallen waarde 1414 is vastgelegd. Op deze wijze wordt de loonaangifte automatisch gecorrigeerd. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 03. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

CAO wet inschakeling werkzoekenden

2018-10/26 Bedragen salarisregeling [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

4 september 2018 - In aanvulling op de release notes van Payroll Gemal voor periode 2018-09, geldt nog volgend bericht:

We constateren dat in de salarisregeling WIW [1] uitgegaan wordt van een onjuist bedrag. Daarom zullen wij de bedragen in periode 09 alsnog met terugwerkende kracht tot periode 07 aanpassen en een automatische herrekening uitvoeren. Aan deze herrekening zijn voor u geen kosten verbonden. De herrekening vindt u terug op uw mutatieverslag met reden 11.

Let op: omdat het uitgangsbetrag enkele euro's te hoog was, zal deze herrekening leiden tot vorderingen.

UW ACTIE

Vanaf 04 september kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code salarisregeling = 08 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

Pensioenfondsen ABP

2018-10/27 Afroep APG-bestand via speciale productie

In de huidige verantwoordingsystematiek van APG leveren we de gegevens van de actuele maand die verwerkt is plus de (eventueel bijgewerkte) gegevens van alle verstreken maanden van het actuele jaar. Wanneer sprake is van minimaal één mutatie over vorig jaar bij een medewerker, dan levert Payroll Gemal ook het hele bestand van het vorig jaar van alle medewerkers.

Deze methode van 'all-in-levering' heeft als voordeel dat synchronisatie zoals we die kennen vanuit bijvoorbeeld Loonaangifte om de gegevens op de database en de verantwoording aan elkaar gelijk te maken, eigenlijk niet nodig is. Immers elke levering op zich is eigenlijk al een synchronisatie.

Toch kan zich de situatie voordoen waarin het gewenst is om in een periode nogmaals het APG-bestand te verkrijgen. Het opnieuw vervaardigen van de productie of het uitvoeren van een correctieproductie is soms een te zwaar middel om opnieuw het APG-bestand te ontvangen. Daarom hebben we met ingang van periode 10 de functionaliteit algemeen vrijgegeven om tussentijds, dus los van een salaris-, correctie- of eindejaarsproductie, het APG-bestand af te roepen via een speciale productie.

Wilt u het APG-bestand ontvangen, dan legt u vast in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Overzichten en bestanden > Afroep variabel** het *Overzicht-/lijstnummer 6101*.

Hiermee ontvangt u het APG-bestand van het actuele jaar tot en met de actuele periode, en het bestand van het vorig jaar.

Let op: wanneer u meerdere instellingen met hetzelfde aansluitnummer heeft, dan moet u ook voor alle betreffende instellingen het overzicht/lijstnummer afroepen in de speciale productie.

Pensioenfonds PFZW

2018-10/28 Codes correctie UPA

In de Release notes 2018-06/20 hebben we gemeld dat de nieuwe invoercodes 02397 *UPA verloonde uren* en 03156 *UPA regelingloon* aangemaakt zijn, waarmee u in voorkomende gevallen het regelingloon en/of de verloonde uren kunt corrigeren bij uw medewerkers.

Op dat moment was het alleen noodzakelijk om aanpassingen door te voeren in het jaar 2017. Uit veiligheidsoverwegingen hebben wij de codes daarom destijds geblokkeerd voor latere jaren.

In uitzonderlijke gevallen blijkt het toch nodig te zijn om handmatig het regelingloon of de verloonde uren te kunnen vastleggen, bijvoorbeeld wanneer een medewerker in het 3e ziektejaar wordt doorbetaald en PFZW voor deze medewerker premievrijstelling verleent.

Invoercodes 02397 en 03156 kunt u vanaf periode 10 ook in het huidige jaar vastleggen. U kunt daarnaast met waarde **0,01** aangeven dat u geen output op de betreffende code wenst.

Wij adviseren u buiten de situatie 3e ziektejaar of de situatie uit Release 2018-06/20 niet zonder advies gebruik te maken van deze invoercodes. Wanneer u bericht ontvangt dat het regelingloon of de verloonde uren bij één van uw medewerkers onjuist is, dan heeft dit meestal een andere oorzaak. Neemt u bij twijfel contact op met ons Service Center.

Let op: met de genoemde invoercodes wordt alleen de waarde van de verloonde uren UPA en het regelingloon in uw UPA aangifte gecorrigeerd. U ziet de aanpassingen dus niet terug op uw loonstaat. Uitvoercodes 02233 *regelingloon* en 02324 *verloonde uren UPA* worden niet aangepast, omdat deze doorwerken in tal van andere berekeningen.

Pensioenfonds PWRI

2018-10/29 Afroep APG-bestand via speciale productie

In de huidige verantwoordingssystematiek van APG leveren we de gegevens van de actuele maand die verwerkt is plus de (eventueel bijgewerkte) gegevens van alle verstreken maanden van het actuele jaar. Wanneer sprake is van minimaal één mutatie over vorig jaar bij een medewerker, dan levert Payroll Gemal ook het hele bestand van het vorig jaar van alle medewerkers.

Deze methode van 'all-in-levering' heeft als voordeel dat synchronisatie zoals we die kennen vanuit bijvoorbeeld Loonaangifte om de gegevens op de database en de verantwoording aan elkaar gelijk te maken, eigenlijk niet nodig is. Immers elke levering op zich is eigenlijk al een synchronisatie.

Toch kan zich de situatie voordoen waarin het gewenst is om in een periode nogmaals het APG-bestand te verkrijgen. Het opnieuw vervaardigen van de productie of het uitvoeren van een correctieproductie is soms een te zwaar middel om opnieuw het APG-bestand te ontvangen. Daarom hebben we met ingang van periode 10 de functionaliteit algemeen vrijgegeven om tussentijds, dus los van een salaris-, correctie- of eindejaarsproductie, het APG-bestand af te roepen via een speciale productie.

Wilt u het APG-bestand ontvangen, dan legt u vast in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Overzichten en bestanden > Afroep variabel** het *Overzicht-/lijstnummer 6102*.

Hiermee ontvangt u het APG-bestand van het actuele jaar tot en met de actuele periode, en het bestand van het vorig jaar.

Let op: wanneer u meerdere instellingen met hetzelfde aansluitnummer heeft, dan moet u ook voor alle betreffende instellingen het overzicht/lijstnummer afroepen in de speciale productie.

Automatische herrekeningen

2018-10/30 Vermelding automatische herrekeningen op mutatieverslag

Op uw mutatieverslag vindt u de volgende volgnummers van herrekeningsredenen die wij voor u uitvoeren in deze periode:

- reden 02: zie onderwerp 2018-10/21 CAO onderwijs - CAO VO: Inkomenstoelage en Aanvullend keuzebudget (change 927861).
- reden 03: zie onderwerp 2018-10/25 CAO wet inschakeling werkzoekenden - CAO code UWV vervallen.
- reden 04: zie onderwerp 2018-10/9 Opslag PLB over meeruren bij cafetarieregelingen (change 969842).

Nagekomen herrekening in periode 09:

- reden 11: zie onderwerp 2018-10/26 CAO wet inschakeling werkzoekenden - Bedragen salarisregeling.

HR Core

2018-10/31 Wijzigingen in HR Core

De benodigde wijzigingen naar aanleiding van deze release notes worden beschreven in de release notes 2018-10 voor HR Core 3.4. Deze publicatie vindt u binnenkort terug op Youforce.

HR Core Education

2018-10/32 Wijzigingen in HR Core Education

De benodigde wijzigingen naar aanleiding van deze release notes worden beschreven in de release notes 2018-10 voor HR Core Education. Deze publicatie vindt u binnenkort terug op Youforce.

Invoer- en uitvoercode lijst

2018-10/33 Invoer- en uitvoercode lijst

Vervallen invoer codes

invoercode	betekenis
02131	betaaldatum BTL91
02132	code kosten buitenland
02133	code kosten correspondentie
02134	code soort opdracht
02135	code soort uitvoering
02136	code soort crossen
02137	code cheque verzending
02138	code betaalinstructie 1
02139	code betaalinstructie 3
02140	code betaalinstructie 3
02141	code betaalinstructie 4
02142	rekeningnummer begunstigde
02143	BIC bank begunstigde
02144	naam bank begunstigde
02145	adres bank begunstigde
02146	woonplaats bank begunstigde
02147	landencode bank begunstigde ISO
02148	land bank begunstigde
02149	omschrijving 1
02150	omschrijving 2
02151	omschrijving 3

02152	omschrijving 4
02153	aanleveringsmuntsoort ISO
02170	blokkade betaling BTL91

Vervallen uitvoercodes

uitvoercode	omschrijving
02732	cum geblok BTL
02946	BTL91 betaling

Gewijzigde uitvoercodes

uitvoercode	omschrijving oud	omschrijving nieuw
01066	nabetaling 4	bruto nabet vrgjr

Nieuwe uitvoercodes

uitvoercode	standaardtekst	betekenis	samenstelling invoercode
01298	prem OP vv vrgjr	premie OP vrijwillige voortzetting vorig jaar	berekend
01299	prem IP vv vrgjr	premie IP vrijwillige voortzetting vorig jaar	berekend
01304	premie IP vrgjr	premie IP vorig jaar	berekend
01521	afdr OP vv vrgjr	afdracht OP vrijwillige voortzetting vorig jaar	berekend
01571	afdr IP vv vrgjr	afdracht IP vrijwillige voortzetting vorig jaar	berekend
uitvoercode	standaardtekst		
02281	uren maandloner		
02282	uren opslag ADV		
02283	stakingsuren LA		
02284	uren maatwerk LA		
02285	uren BAPO LA		
02286	urn uitr. vrlf LA	uren uitrui verlof loonaangifte	

02287	uren verlof LA	
02288	uren mrw. ziek LA	uren ziekgeld meerwerk loonaangifte

Specificatie werkgevergegevens

2018-10/34 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes

De in deze release notes beschreven werkgevercode heeft de volgende specificaties:

werkgever- code	NGV	omschrijving	min.	max.	TWK	TWKVJ
05200	N	DUO-machtiging				
05210	N	uitvoercode tbv DUO-koppeling				
05211	N	DUO-code tbv DUO-koppeling				
05212	N	teken omdraaien tbv DUO-koppeling				
09058	V	muntsort rekeningnummer opdrachtgever ISO				
09059	V	rekeningnummer afschrijving BTL91				
55189	N	uitvoercode in grondslag verloonde uren LA				

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

min. = minimum waarde (0=geen).

max. = maximum waarde (0=geen).

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen.

TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar.

Specificatie werknemergegevens

2018-10/35 Nieuwe/gewijzigde invoercode

De in deze release notes beschreven invoercode heeft de volgende specificaties:

Invoer- code	NGV	omschrijving	verk. omschr.	NA	min.	max.	TWK	TWKVJ	ID	+/-	SVB	AP	AD	AW	LVD
02358	G	aanvullende deeltijdfactor								+/-					

De specificaties van een invoercode zijn met werkgevercodes vastgelegd, zie Payroll Inrichting bij **Werkgevergegevens > In- en uitvoercodes > Aansturing invoercodes** en **Overzicht invoercodes**. De belangrijkste specificaties zijn in bovenstaande tabel weergegeven. Hierna volgt de verklaring van de gebruikte afkortingen in deze tabel:

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

verk. omschr. = verkorte omschrijving.

NA = Numeriek of Alfanumeriek gegeven, werkgevercode 57003.

min. = minimum waarde (0=geen), werkgevercode 57015.

max. = maximum waarde (0=geen), werkgevercode 57016.

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen, werkgevercode 57006.

TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar, werkgevercode 57006.

ID = vastleggen met afwijkende ingangsdatum, werkgevercode 57007.

+/- = positief/negatief vastleggen, werkgevercode 57005.

S/V/B = Stam, Variabel of Beide vastleggen, werkgevercode 57004.

AP = aantal posities voor de komma.

AD = aantal decimalen.

AW = afwijkende werking, zie onderwerp Invoercode, algemeen bij 1.3, werkgevercode 57002.

LVD = invoercode kan voor de speciale loonverdeling en de directe doorbelasting worden toegepast, werkgevercode 57012.

Release Notes Payroll Gemal

Release 2018-09

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Algemeen.....	4
2018-09/1 Generatiebeleid.....	4
2018-09/2 Wijziging bestandsnamen	5
2018-09/3 Wijziging naamgeving codes Persoonlijk Budget.....	5
Wijzigingen in wet- en regelgeving	6
Niet van toepassing.....	6
Opgeloste meldingen.....	6
Algemeen.....	6
2018-09/4 Loonaangifte melding 1705 (change 927806).....	6
2018-09/5 Loonaangifte en LIV-codes (change 823136).....	6
2018-09/6 Resultatenoverzicht in begroting niet compleet (change 910070)	7
2018-09/7 Minimumloon bij uurloners jonger dan 22 jaar (change 932583, 936327).....	7
2018-09/8 Code incidentele inkomstenvermindering ten onrechte gegenereerd bij uitbetaling levensloop (change 936678).....	8
2018-09/9 Toelage op basis van factor gewerkt te laag bij uurloners (change 911374)	8
2018-09/10 Uren aangifte loonheffing onjuist berekend	9
CAO gerelateerde informatie	9
CAO bibliotheken.....	9
2018-09/11 Reparatie 3e WW-jaar	9
CAO geestelijke gezondheidszorg.....	10
2018-09/12 Presentatie uurloon bij AIOS (change 790194)	10
2018-09/13 Gegevensuitwisseling loonkosten.....	10
CAO gehandicaptenzorg.....	11
2018-09/14 Gegevensuitwisseling loonkosten.....	11
CAO gemeenten	11
2018-09/15 Salariswijziging rijkspersoneel	11
CAO jeugdzorg.....	12
2018-09/16 Pensioen over werkgeversbijdrage ouderschapsverlof (change 871303, 941881).....	12
2018-09/17 Gegevensuitwisseling loonkosten.....	12
CAO kinderopvang.....	13
2018-09/18 Eenmalige uitkering.....	13
2018-09/19 Salariswijziging per 1 september 2019	14
2018-09/20 Gegevensuitwisseling loonkosten	14
2018-09/21 Reparatie 3e WW-jaar	15
CAO Nederlandse Universiteiten.....	15
2018-09/22 Nieuwe CAO 2017-2019.....	15
CAO onderwijs.....	16
2018-09/23 CAO HBO: Wijziging kortingspercentage seniorenregeling (change 823789).....	16
2018-09/24 CAO HBO: Bedragen salarisregeling HBO aangepast.....	16
2018-09/25 CAO PO: Nieuwe CAO	17

CAO provincies.....	17
2018-09/26 Salariswijziging rijks personeel	17
CAO RGA.....	18
2018-09/27 Salariswijziging rijks personeel	18
CAO rijks personeel.....	18
2018-09/28 Nieuwe CAO akkoord [1].....	18
2018-09/29 Nieuwe CAO 2018-2020.....	19
CAO sociaal werk	21
2018-09/30 Loopbaanbudget [1].....	21
2018-09/31 Loopbaanbudget en automatisch verjaren	22
2018-09/32 Gegevensuitwisseling loonkosten.....	27
2018-09/33 Onverwachte herrekeningsresultaten (change 935241) [1].....	28
CAO UMC.....	28
2018-09/34 Gegevensuitwisseling loonkosten.....	28
CAO VVT	28
2018-09/35 Eindejaarsuitkering.....	28
2018-09/36 Salariswijzigingen per 2018-09 en 2018-10.....	29
2018-09/37 Gegevensuitwisseling loonkosten.....	29
2018-09/38 Nogmaals: Oriëntatiebaan [1].....	30
CAO waterschappen.....	30
2018-09/39 Salariswijziging rijks personeel	30
2018-09/40 Eenmalige uitkering augustus [1]	30
CAO ziekenhuizen	31
2018-09/41 Eenmalige uitkering 2018-09.....	31
2018-09/42 Gegevensuitwisseling loonkosten.....	31
2018-09/43 Grondslag Generatiebeleid	32
Pensioenfonds PFZW	33
2018-09/44 Keuzemogelijkheid bij vrijwillige voortzetting pensioen tijdens langdurige ziekte	33
2018-09/45 Handleiding aangepast	34
2018-09/46 Fout in genereren UPA-bestand PFZW plus oplossing [1].....	34
Automatische herrekeningen	35
2018-09/47 Vermelding automatische herrekeningen op mutatieverslag	35
HR Core.....	35
2018-09/48 Wijzigingen in HR Core.....	35
HR Core Education.....	35
2018-09/49 Wijzigingen in HR Core Education.....	35
Invoer- en uitvoercodelijst	35
2018-09/50 Invoer- en uitvoercodelijst	35
Specificatie werkgevergegevens	38
2018-09/51 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes.....	38
Specificatie werknemergegegevens.....	38
2018-09/52 Nieuwe/gewijzigde invoercodes	38

In dit document worden de wijzigingen in Payroll Gemal voor periode 09 beschreven. De wijzigingen zijn vanaf 4 september via onze portal beschikbaar.

Algemeen

2018-09/1 Generatiebeleid

In diverse CAO's zijn regelingen opgenomen voor generatiebeleid soms ook generatiepact genoemd. Dit zijn regelingen waarbij de werknemer de keuze heeft om minder te gaan werken waarbij de verlaging van het salaris van de werknemer voor een deel door de werkgever wordt doorbetaald. De pensioenopbouw wordt of kan op basis van een keuze van de werknemer volledig worden voortgezet waarbij per CAO is bepaald voor wiens rekening de premie voor de vrijwillige voortzetting komt. De verwachting is dat vergelijkbare regelingen nog in meer CAO's zullen worden opgenomen.

Om het generatiebeleid te kunnen realiseren in ons Payroll domein, hebben we hierover met een aantal klanten in een rondetafelgesprek van gedachten gewisseld. Hierna hebben we onze klanten uitgenodigd om deel te nemen aan een webinar om uitleg te geven en feedback te krijgen over de stappen die wij voor het generatiebeleid hebben gemaakt. Hoe wij uiteindelijk na deze overleggen het generatiebeleid in Payroll Gemal hebben opgenomen en hoe u gebruik kunt maken van deze regeling leest u hierna.

Opties

Het invoeren van het generatiebeleid kan afhankelijk van de CAO op twee verschillende manieren worden gerealiseerd:

- Optie 1: Het arbeidscontract blijft qua omvang onveranderd en er wordt een korting toegepast, vergelijkbaar aan korting bij verlof (dit is de variant zoals vaak toegepast in de sector Overheid).
- Optie 2: Het arbeidscontract wordt verlaagd en de werknemer ontvangt een compensatie van de werkgever in de vorm van een toelage of betaald verlof.
- Tenslotte zijn er ook CAO's waarbij het aan de werkgever wordt overgelaten welke van beide opties wordt toegepast. Dit zou zelfs per werknemer bepaald kunnen worden.

In Payroll Gemal hebben we met ingang van periode 09 Optie 2 opgenomen om het arbeidscontract te verlagen. In de handleiding is hiervoor het nieuwe onderwerp [Generatiebeleid](#) opgenomen.

Voor zover nu bekend, wordt door de CAO's aangegeven dat er een verschil is voor de loondoorbetaling en de opbouw van verlof. Alle loongerelateerde componenten worden voor de helft doorbetaald door de werkgever. De verlofopbouw is op basis van daadwerkelijk gewerkt.

PFZW

PFZW heeft aangegeven dat zij het voortzetten van pensioen over het onbetaalde deel Generatiebeleid zien als een vorm van vrijwillige voortzetting van pensioen. Bij vrijwillige voortzetting in het kader van verlofregelingen krijgt de werknemer een korting op de pensioenpremie (enkele onderdelen zijn dan premievrij). Voor het toepassen van vrijwillige voortzetting in het kader van Generatiebeleid geldt deze korting (verlaagde premie) echter niet.

De werknemer heeft zelf de keuze voor eventuele vrijwillige voortzetting van pensioenopbouw. Als daarvoor wordt gekozen dan wordt dit in Payroll Gemal, vergelijkbaar aan de situatie bij verlof, apart gepresenteerd. De verloonde uren wordt automatisch door Payroll Gemal aangepast en doorgegeven naar zowel de loonaangifte als aan UPA.

Bezetting

Om de regeling Generatiebeleid zo goed mogelijk geautomatiseerd te ondersteunen wordt door Payroll Gemal de factor gewerkt vastgesteld op basis van de factor uitbetaling. Om toch inzicht te bieden voor de juiste daadwerkelijk gewerkte tijd wordt een aparte presentatie gedaan met het percentage generatiebeleid ten behoeve van bezetting

(nieuwe uitvoercode 01905 *generatieb. bezet*). U kunt desgewenst zelf een comprimeertotaal kiezen en die opnemen met uitvoercode 01991 *factor gewerkt* minus 01905 om het daadwerkelijk gewerkte percentage te zien.

Management informatie

We hebben na overleg met een aantal klanten besloten om geen signaleringsoverzicht te maken voor het Generatiebeleid. U kunt desgewenst gebruik maken van de digitale uitvoerresultaten die u maandelijks ontvangt en daarmee zelf uw overzicht aanmaken.

Algemeen

2018-09/2 Wijziging bestandsnamen

Om het straks mogelijk te maken, dat er bij het vervaardigen van een proefproductie ook csv-bestanden aangeemaakt worden, hebben we in Payroll Gemal een wijziging doorgevoerd in de bestandsnamen voor de volgende bestanden.

- Mutatieverslag in csv-formaat (werkgevercode 30018).
- Loonstaat in csv-formaat (werkgevercode 30100, lijstnummer 4802).
- Resultatenoverzicht in csv-formaat (werkgevercode 32002, lijstnummer 0605).
- Journaalpost in csv-formaat (lijstnummer 4713 en 4714).

Deze bestanden worden beschikbaar gesteld op Youforce via Zenden en Ontvangen en worden gekenmerkt met een suffix _ (underscore).

Voorbeeld resultatenoverzicht in csv-formaat vervaardigd in een reguliere salarisproductie:

Bestandsnaam oud

Resultatenoverzicht_CSV_236070001_20180802100045.csv.

Bestandsnaam nieuw

Resultatenoverzicht_CSV_236070001_20180902100045_csv.

Algemeen

2018-09/3 Wijziging naamgeving codes Persoonlijk Budget

In verband met de wijzigingen die wij voor de CAO sociaal werk hebben opgenomen voor het toepassen van de nieuwe regelgeving omtrent het Loopbaanbudget is de naamgeving van de codes voor handmatige correctie van het saldo Persoonlijk Budget aangepast. Nu staan deze codes bekend onder de naam Cumulatieve correctie. Dit wekt de suggestie dat u de codes niet kunt gebruiken voor uw journalisering. De codes zijn echter niet cumulatief, ze worden gebruikt voor een eenmalige correctie van het saldo. De naamgeving is daarom als volgt gewijzigd:

- Uitvoercode 01699 / 01700 / 01686 / 02243 / 02244 *cum. corr. PB 1/2/3/4/5* krijgen de naamgeving *corr. saldo PB 1/2/3/4/5*.
- Invoercode 02604 / 02605 / 02831 / 03168 / 03169 *Cum. corr. PB 1/2/3/4/5* krijgen de naamgeving *Corr. saldo PB 1/2/3/4/5*.

Meer informatie

[1] Zie onderwerp [2018-09/.. CAO sociaal werk - Loopbaanbudget en automatisch verjaren](#) in deze release notes.

Wijzigingen in wet- en regelgeving

Niet van toepassing.

Opgeloste meldingen

Algemeen

2018-09/4 Loonaangifte melding 1705 (change 927806)

In de release notes onderwerp 2018-07/10 hebben wij ervoor gezorgd dat voor de *Code soort inkomstenverhoudingen 54* (opname levenslooptegoed door een werknemer die op 1 januari 61 jaar of ouder is) of *62* (ontslagvergoeding/transitievergoeding) in combinatie met een opgegeven *Code aard arbeidsverhouding* niet meer wordt afgekeurd met melding L1705: *Inkomenscode niet consistent met code aard arbeidsverhouding of code cao of code (on)bepaalde tijd*.

Helaas verschijnt ten onrechte deze melding ook bij de combinaties van *Code soort inkomstenverhoudingen 54* en *62* met de volgende invoercodes:

- invoercode 02259 *Code bepaalde/onbepaalde tijd*.
- invoercode 02842 *Afw code CAO UWV*.
- invoercode 02317 *Code afwijkende CAO*.

We hebben Payroll Gemal aangepast per periode 09.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp UWV, algemeen bij 3.5.

Algemeen

2018-09/5 Loonaangifte en LIV-codes (change 823136)

Het kan voorkomen dat er extra uren loonaangifte (invoercode 01832) opgegeven worden na uit-dienst. De uren van uitvoercode 01832 worden vanaf periode 09 ook opgeteld bij uitvoercode 02264 *LIV-verloonde uren*. Ook uitvoercode 02263 *LIV fiscaalloon* en uitvoercode 02265 *LIV-gem-uurloon* worden op de loonstaat gepresenteerd onder de maand waarin uitvoercode 01832 een waarde heeft.

Automatische herrekening

Voor de betreffende werknemers zullen we in periode 09 een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 08 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Algemeen

2018-09/6 Resultatenoverzicht in begroting niet compleet (change 910070)

Bij het afroepen van een resultatenoverzicht in een begroting werd een incompleet overzicht aangemaakt. Met ingang van periode 09 is dit hersteld.

Algemeen

2018-09/7 Minimumloon bij uurloners jonger dan 22 jaar (change 932583, 936327)

Uit een klantmelding bleek dat bij uurloners jonger dan 22 jaar in sommige gevallen een veel te laag uurloon op de strook werd gepresenteerd. Bij uurloners wordt het van toepassing zijnde minimum uurloon gepresenteerd op de salarisstrook in plaats van een maandbedrag. Voor personen jonger dan 22 jaar is het minimum jeugdloon van toepassing. Dit betekent dat er slechts een percentage van het minimumloon wordt bepaald. Bij de berekening van het bedrag bleek ten onrechte het percentage tweemaal toegepast te worden.

Het bedrag van inpasnummer 9999 (salaris is minimumloon) en de aanvulling minimumloon worden via een andere route berekend en vervolgens getoetst aan het minimumloon volgens de bovenstaande berekening. De hoogste van de twee (berekend loon of toetsloon) wordt toegepast. Omdat de toets te laag werd berekend, hebben medewerkers met inpasnummer 9999 of een schaal/anciënniteit onder het minimumloon in sommige gevallen enkele centen per uur onder het minimumloon betaald gekregen.

Een ander probleem heeft zich in incidentele gevallen voorgedaan bij het *uurloon ORT* (uitvoercode 01748) en het *uurloon overwerk* (uitvoercode 01749), ongeacht de leeftijd. Dit uurloon wordt vastgesteld door het maandbedrag te delen door de normuren per maand (werkgevercode 03300). Deze hadden getoetst moeten worden aan de berekening van de rijksoverheid op basis van uren per week. In bepaalde gevallen is ook deze toets uitgevallen. Ook deze uurlonen zijn in specifieke gevallen één tot enkele centen te laag vastgesteld.

Voorbeeld

Een medewerker van 20 jaar krijgt 70% van het minimumloon. Het minimum uurloon is 70% van € 10,12 = € 7,16 (volgens de berekeningsmethode van de Rijksoverheid) bij een werkweek van 36 uur. In de oude situatie bleek 70% x 70% = 49% van het minimumloon genomen te worden = € 4,96. Dit uurloon werd gepresenteerd als minimumloon op de strook. Inpasnummer 9999 werd via een andere weg op € 7,14 bepaald. Normaal gesproken zou dit via de toets overschreven worden met € 7,16, maar dat is nu niet gebeurd.

Automatische herrekening

Dit probleem is met ingang van periode 09 hersteld. In periode 09 zullen we een automatische herrekening uitvoeren met de volgende regels:

- alle uurloners en maandloners met een salaris op basis van schaal/anciënniteit of inpasnummer (bij nominale salarissen wordt geen aanvulling minimumloon ondersteund).
- een uurloon salaris, ORT of overwerk lager dan het minimum uurloon dat gold op 01-07-2018 voor een medewerker met een 36-urige werkweek op basis van de leeftijd die de medewerker in de loop van 2018 bereikt. Dit is het hoogste minimum uurloon dat voor de medewerker kan gelden in 2018. Door deze regel verzekeren wij dat alle betrokken gevallen worden herrekend. Als in uw CAO een werkweek met meer dan 36 uur gebruikelijk is of als de medewerker vroeg in het jaar jarig is, kan het zijn dat er medewerkers worden herrekend zonder dat de fout zich bij hen heeft voorgedaan.

U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 10. In de voorkomende gevallen kan dit een nabetaaling tot gevolg hebben. Wij hebben geprobeerd de herrekening zo specifiek mogelijk te maken, maar kunnen niet voorkomen dat ook medewerkers herrekend worden bij wie de foutsituatie zich niet heeft voorgedaan. U zult dus niet bij alle herrekende medewerkers een nabetaaling zien.

Algemeen

2018-09/8 Code incidentele inkomstenvermindering ten onrechte gegenereerd bij uitbetaling levensloop (change 936678)

Wanneer u bij een medewerker een verlofregeling toepast, wordt in de loonaangifte (en in de UPA indien van toepassing) automatisch een *code incidentele inkomstenvermindering* meegegeven voor onbetaald verlof, alsof u deze opgegeven zou hebben met invoercode 02263 = 2. Met deze code wordt aangegeven dat de betreffende periode niet representatief is voor het berekenen van sociale uitkeringen.

Uit een klantmelding bleek dat de betreffende code ten onrechte ook werd gegenereerd wanneer een saldo levensloop werd uitbetaald, zonder dat er verlof werd opgenomen. Alle uitvoercodes in werkgevercode 55181 *grondslag onbetaald verlof LA* zetten de genoemde code aan.

In deze grondslag waren ten onrechte uitvoercode 01307 *opn levensloop 2* en 01336 *opn levensloop* opgenomen. Deze zijn op algemeen (A) niveau door ons uit de grondslag verwijderd met terugwerkende kracht tot 01-2018. *Code incidentele inkomstenvermindering* wordt nu alleen gegenereerd als uitvoercode 01302 *korting levensloop-verlof* aanwezig is.

Automatische herrekening

In periode 09 zullen we een automatische herrekening uitvoeren voor alle medewerkers met uitvoercode 01307 of 01336 in 2018. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 06. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Algemeen

2018-09/9 Toelage op basis van factor gewerkt te laag bij uurloners (change 911374)

Bij de vaste toelagenregelingen bleek een onjuiste berekening te ontstaan in de volgende situatie:

- U kent een vaste toelage toe met de toelagenregeling op basis van een bedrag of een grondslag.
- De uitvoercode waarop de toelagenregeling betaald wordt, kiest u met werkgevercode 14003.
- Deze uitvoercode wordt omgerekend op basis van de factor gewerkt (uitvoercode 01991). Dat gebeurt als op werkgevercode 57001 *Afhandeling vast* de uitvoercode is vastgelegd met waarde 6 of 8.
- U activeert de toelage bij een uurloner.

Bij de betreffende uurloners werd de factor salarisdagen dubbel toegepast, waardoor de uitbetaalde toelage te laag wordt vastgesteld.

Voorbeeld: u kent een vaste toelage toe van € 50 op maandbasis. De uitvoercode moet worden omgerekend met de factor gewerkt. De betreffende uurloner heeft een factor gewerkt van 60,00. In dat geval zou er € 50 x 60% = € 30 betaald moeten worden. Er werd echter € 50 x 60% x 60% = € 18 berekend.

Dit hebben wij met ingang van periode 09 hersteld.

UW ACTIE

Omdat de uitvoercode behorend bij de toelagenregeling flexibel te kiezen is, kunnen wij geen algemene herrekening uitvoeren. U vindt hieronder een instructie hoe u zelf indien gewenst een herrekening kunt aansturen:

Als u zelf een toelagenregeling heeft ingericht, gaat u als volgt te werk:

- U checkt op werkgevercode 14001 t/m 14005 welke toelagenregeling u heeft ingericht. Welke uitvoercode u daarbij gekozen heeft, ziet u op werkgevercode 14003.
- U gaat naar werkgevercode 57001 *Afhandeling vast* en checkt welke waarde bij de betreffende uitvoercode is vastgelegd. Indien dit waarde **6** of **8** is, dan heeft de foutsituatie zich mogelijk bij uw medewerkers voorgedaan.
- U maakt een overzicht van de medewerkers die in 2018 een resultaat hebben gehad op de betreffende uitvoercode en die uurloner zijn. Uurloners herkent u aan invoercode 02332 *Code soortloner* = **3** of **4**.
- Bij de betreffende medewerkers geeft u invoercode 02475 *Beginperiode herrekening* op met waarde **01** (herrekenen vanaf periode 01).

Automatische herrekening CAO MBO

Voor de CAO MBO voeren wij een herrekening uit voor toelagenregeling 3 (werkgeversbijdrage ziektekostenverzekering) omdat voor deze CAO op C-niveau een toelagenregeling is aangestuurd. Als u onder deze CAO valt, hoeft u voor toelagenregeling 3 dus geen actie te ondernemen. Wij herrekenen alle uurloners met uitvoercode 01075. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 04. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Algemeen

2018-09/10 Uren aangifte loonheffing onjuist berekend

Er is geconstateerd dat de uren aangifte loonheffing (uitvoercode 01832) in de maand in-dienst dan wel de maand uit-dienst, foutief berekend kunnen zijn. We hebben de programmatuur van Payroll Gemal aangepast.

Automatische herrekening

In periode 09 zullen we voor de betreffende werknemers een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 03 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

CAO gerelateerde informatie

CAO bibliotheken

2018-09/11 Reparatie 3e WW-jaar

De CAO bibliotheken is met terugwerkende kracht tot 19 juli 2018 algemeen verbindend verklaard door het ministerie van SZW. Met deze algemeen verbindend verklaring is de Private Aanvulling WW en WGA (PAWW) in werking getreden. De regeling is bedoeld als reparatie voor de afbouw van de looptijd van de WW en de WGA. Activeren van deze regeling mag niet met terugwerkende kracht, daarom nemen uw medewerkers vanaf 1 september 2018 deel aan deze regeling.

De PAWW is in Payroll Gemal ingericht als 'VRZ regeling 15'. U dient deze regeling te activeren door bij uw medewerkers invoercode 02183 *Code premie VRZ regeling 15* met de waarde **1** (= basis) vast te leggen.

Meer informatie over de regeling vindt u op de website van stichting PAWW <https://www.spaww.nl/> en bij CAO tafel Openbare Bibliotheken <http://www.debibliotheken.nl/de-vob/uitgaves/nieuws/bericht/bericht/verzamel-cao-private-aanvulling-wv-en-loongerelateerde-wga-voor-bibliotheken-1-september-in-werking/>.

CAO geestelijke gezondheidszorg

2018-09/12 Presentatie uurloon bij AIOS (change 790194)

In de Release notes 2018-01 onderwerp 8 hebben wij o.a. het volgende geschreven.

Binnen de CAO GGZ (CAO code 40) geldt een standaard norm van 36 uur per week, maar een afwijkende norm van 38 uur per week voor artsen in opleiding tot medisch specialist (AIOS). Wij hebben op CAO-niveau voor u de norm van 36 uur ingericht. Bij AIOS dient u zelf met invoercode 02670 het afwijkend aantal normuren vast te leggen.

Naar aanleiding hiervan hebben wij een melding ontvangen waarin wordt aangegeven dat het uurloon bij de AIOS na aanpassing van de normuren te laag wordt vastgesteld door Payroll Gemal. De melding is juist. Payroll Gemal volgt de presentatie die door de werkgeversvereniging wordt gedaan. Het salaris dat voor AIOS wordt gepresenteerd is echter gebaseerd op 36 uur. In Payroll Gemal wordt daarom voor AIOS bij fulltime een verhoogde deeltijd vastgelegd.

Payroll Gemal berekent het uurloon echter door het salaris op fulltime basis te delen door het aantal normuren. Dit probleem is voorgelegd aan de werkgeversvereniging. Zij hebben aangegeven dat dit in de volgende CAO zal worden aangepast.

In Payroll zal vooralsnog geen aanpassing worden gedaan. Reden hiervoor is dat bij het verhogen van het salaris bij de werknemers het deeltijdpercentage ook moet worden aangepast. Dat zou nu wellicht grotere problemen veroorzaken dan de te lage presentatie van het uurloon.

CAO geestelijke gezondheidszorg

2018-09/13 Gegevensuitwisseling loonkosten

Uw werkgeversvereniging heeft met Raet afspraken gemaakt met betrekking tot een gegevensuitwisseling van LoonKostenGegevens (LKG). Deze gegevens worden jaarlijks in februari geleverd tenzij u hiervoor met werkgevercode 10106 heeft aangegeven dat u dat niet wenst [1]. In het kader van de wet op de privacy (AVG) hebben we de machtiging voor deze gegevensuitwisseling voor uw CAO (code CAO 40) per 2018-07 geblokkeerd (waarde 1).

UW ACTIE

Mede op verzoek van uw werkgeversvereniging vragen wij u om de machtiging weer aan te zetten door de waarde van werkgevercode 10106 op 0 (nul) te zetten, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Jaarwerkgevens > Algemeen**.

Meer informatie

[1] Werkgevercode 10106 *Code machtiging gegevensuitwisseling LKG*.

0 (of niet vastgelegd) = machtiging gegevensuitwisseling LKG;

1 = blokkade gegevensuitwisseling.

CAO gehandicaptenzorg

2018-09/14 Gegevensuitwisseling loonkosten

Uw werkgeversvereniging heeft met Raet afspraken gemaakt met betrekking tot een gegevensuitwisseling van LoonKostenGegevens (LKG). Deze gegevens worden jaarlijks in februari geleverd tenzij u hiervoor met werkgevercode 10106 heeft aangegeven dat u dat niet wenst [1]. In het kader van de wet op de privacy (AVG) hebben we de machtiging voor deze gegevensuitwisseling voor uw CAO (code CAO 38) per 2018-07 geblokkeerd (waarde 1).

UW ACTIE

Mede op verzoek van uw werkgeversvereniging vragen wij u om de machtiging weer aan te zetten door de waarde van werkgevercode 10106 op **0** (nul) te zetten, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Jaarwerkgevens > Algemeen**.

Meer informatie

[1] Werkgevercode 10106 *Code machtiging gegevensuitwisseling LKG*.

0 (of niet vastgelegd) = machtiging gegevensuitwisseling LKG;

1 = blokkade gegevensuitwisseling.

CAO gemeenten

2018-09/15 Salariswijziging rijkspersoneel

Voor werknemers met CAO rijkspersoneel geldt per 2018-07 een salariswijziging als gevolg van de nieuwe CAO, zie het betreffende onderwerp in deze release notes.

In de regel wijzigt de bezoldiging van de burgemeester en wethouders overeenkomstig de wijziging van de bezoldiging van het personeel in de sector Rijk [1]. Voor B&W heeft u daarom waarschijnlijk de code salarisregeling 13 (rijkspersoneel, invoercode 02314) vastgelegd met een betreffend inpasnummer [2].

We hebben de gewijzigde salarisregeling met terugwerkende kracht tot 2018-07 opgenomen in de programmatuur.

UW ACTIE

- Om de salariswijziging door te voeren, legt u voor de betreffende medewerker een herrekening vast vanaf periode 07 (invoercode 02475 *Beginperiode herrekening* waarde **07**).
- Vanaf 4 september kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Zie ook circulaire BZK 2018-0000660726.

[2] Zie de handleiding onderdeel CAO-inrichting bij CAO rijkspersoneel bij 1.1.

CAO jeugdzorg

2018-09/16 Pensioen over werkgeversbijdrage ouderschapsverlof (change 871303, 941881)

In de CAO jeugdzorg is bepaald dat bij ouderschapsverlof 50% van het verlof wordt doorbetaald min 50% van het minimumloon over dat verlof. Dit is de zogenaamde werkgeversbijdrage. De werkgeversbijdrage wordt weergegeven met uitvoercode 00991 en is pensioengevend.

Omdat het bedrag van deze bijdrage op een ongebruikelijke manier tot stand komt, was er maatwerk in Payroll Gemal opgenomen om het bedrag toch correct in de pensioenopbouw te tellen. Het blijkt dat dit maatwerk verstoord is door de verbetering van de aansturing vrijwillige voortzetting van pensioen bij verlof in release 05-2018.

Met ingang van periode 09 hebben we het maatwerk opnieuw geïmplementeerd. Het uitbetaalde bedrag aan werkgeversbijdrage (uitvoercode 00991) wordt door Payroll Gemal gedeeld door het uurloon salaris (uitvoercode 01747). Hiermee wordt het bedrag omgezet in uren. Deze uren worden geteld in de verloonde uren UPA (uitvoercode 02324). Op deze manier wordt de pensioenfactor verhoogd en vindt pensioenopbouw over het bedrag plaats.

Automatische herrekening

Voor de betreffende medewerkers zullen we in periode 09 een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 09 op uw mutatieverslag.

Let op: Deze herrekening zal vorderingen tot gevolg hebben. De pensioenopbouw van de betreffende medewerkers wordt verhoogd, waardoor er extra premie wordt ingehouden.

CAO jeugdzorg

2018-09/17 Gegevensuitwisseling loonkosten

Uw werkgeversvereniging heeft met Raet afspraken gemaakt met betrekking tot een gegevensuitwisseling van LoonKostenGegevens (LKG). Deze gegevens worden jaarlijks in februari geleverd tenzij u hiervoor met werkgevercode 10106 heeft aangegeven dat u dat niet wenst [1]. In het kader van de wet op de privacy (AVG) hebben we de machtiging voor deze gegevensuitwisseling voor uw CAO (code CAO 11) per 2018-07 geblokkeerd (waarde **1**).

UW ACTIE

Mede op verzoek van uw werkgeversvereniging vragen wij u om de machtiging weer aan te zetten door de waarde van werkgevercode 10106 op **0** (nul) te zetten, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Jaarwerkgevens > Algemeen**.

Meer informatie

[1] Werkgevercode 10106 *Code machtiging gegevensuitwisseling LKG*.

0 (of niet vastgelegd) = machtiging gegevensuitwisseling LKG;

1 = blokkade gegevensuitwisseling.

CAO kinderopvang

2018-09/18 Eenmalige uitkering

Met ingang van 1 juli 2018 is er een akkoord gesloten voor een nieuwe CAO kinderopvang [1]. De inrichting van de nieuwe CAO is al in release 07-2018 gerealiseerd. In de nieuwe CAO is echter ook een bepaling opgenomen dat er een eenmalige uitkering van € 185 naar rato zal worden uitbetaald. De specificaties van deze uitkering moesten nog nader worden toegelicht door de CAO koepel. Daarom zal deze uitkering in periode 09 worden uitbetaald met terugwerkende kracht naar 07-2018.

De eenmalige uitkering is opgenomen als *eindejaaruitkeringsregeling-3* met de volgende specificaties.

werkgevercode	omschrijving	waarde voor CAO kinderopvang
25401	methode berekenen	2 = peildatum
25406	code categorie soortloner	3 = uitsluiten wachtgelders
25407	code categorie schalen	4 = stagiairs uitsluiten
25413	periode uitbetaling	07
25414	peildatum in-dienst vanaf	0701
25415	peildatum in-dienst t/m	0701
25418	deeltijdfactor boven 100%	1
25419	vast fulltime bedrag 1	185
25421	code factor dienstdtijd	6 = een deel van de maand telt mee als volle maand
25422	factor deeltijd	5 = meeruren tellen alleen voor min-max contracten
25423	referteperiode	0707 Afwijkend geprogrammeerd, zie hieronder
25424	verschoven referteperiode	3 = geen verschoven refer-teperiode
25430	methode opslag uitkering	0 = standaard
25432	in loonaangifte	1 = niet doorgeven als extra periode salaris

Om de uitkering geheel volgens de specificaties van de koepel uit te voeren, zijn er een aantal zaken afwijkend geprogrammeerd op de standaard inrichting:

- Maandloners krijgen een uitkering naar rato van het dienstverband op peildatum 01-07-2018. Hierin worden verlofregelingen wel meegenomen, meeruren niet. Deze medewerkers hebben invoercode 02332 *Code soortloner = 1 of 2* en invoercode 03182 *Werknemer met min-max contract = 0*.
- Medewerkers met een min-max contract krijgen een uitkering naar rato van het dienstverband in de referentieperiode van 3 maanden voorafgaand aan 01-07-2018. Omdat meeruren een maand later worden uitbetaald, wordt gerekend met referentieperiode 05-2018 t/m 07-2018. Verlofregelingen en meeruren worden wel meegeteld. Deze medewerkers hebben invoercode 02332 *Code soortloner = 1 of 2* en invoercode 03182 *Werknemer met min-max contract = 1*.
- Uurloners krijgen een uitkering naar rato van het dienstverband in de referentieperiode van 3 maanden voorafgaand aan 01-07-2018. Deze medewerkers hebben invoercode 02332 *Code soortloner = 3 of 4*.

UW ACTIE

- Bij medewerkers met een min-max contract dient u invoercode 03182 vast te leggen met waarde **1** met terugwerkende kracht tot minimaal 01-05-2018 in verband met de referentieperiode.
- U kunt eventueel voor een werknemer een afwijkend bedrag eenmalige uitkering opgeven met invoercode 01099 *Eindejaarsuitkering 3* of de uitkering blokkeren met de waarde **0,01**. Deze mutaties legt u variabel vast met terugwerkende kracht vanaf periode 07.

Automatische herrekening

Voor alle medewerkers die in-dienst waren op 01-07-2018 en die maandloner, uurloner of een min-max contract hadden, zullen we in periode 09 een automatische herrekening uitvoeren voor het bepalen van de eenmalige uitkering. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 05. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Code CAO = 02 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO kinderopvang

2018-09/19 Salariswijziging per 1 september 2019

In het onderhandelaarsakkoord van de nieuwe CAO kinderopvang [1], zijn de nieuwe salarisbedragen per 1 september 2019 reeds bekend gemaakt. Wij hebben deze bedragen ingericht op salarisregeling 46, zodat u deze kunt gebruiken voor uw begrotingsproductie.

Meer informatie

[1] Code salarisregeling = 46 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO kinderopvang

2018-09/20 Gegevensuitwisseling loonkosten

Uw werkgeversvereniging heeft met Raet afspraken gemaakt met betrekking tot een gegevensuitwisseling van LoonKostenGegevens (LKG). Deze gegevens worden jaarlijks in februari geleverd tenzij u hiervoor met werkgevercode 10106 heeft aangegeven dat u dat niet wenst [1]. In het kader van de wet op de privacy (AVG) hebben we de machtiging voor deze gegevensuitwisseling voor uw CAO (code CAO 02) per 2018-07 geblokkeerd (waarde **1**).

UW ACTIE

Mede op verzoek van uw werkgeversvereniging vragen wij u om de machtiging weer aan te zetten door de waarde van werkgevercode 10106 op **0** (nul) te zetten, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Jaarwerkge-gevens > Algemeen**.

Meer informatie

[1] Werkgevercode 10106 *Code machtiging gegevensuitwisseling LKG*.

0 (of niet vastgelegd) = machtiging gegevensuitwisseling LKG;

1 = blokkade gegevensuitwisseling.

CAO kinderopvang

2018-09/21 Reparatie 3e WW-jaar

De CAO kinderopvang is met terugwerkende kracht tot 19 juli 2018 algemeen verbindend verklaard door het ministerie van SZW. Met deze algemeen verbindend verklaring is de Private Aanvulling WW en WGA (PAWW) in werking getreden. De regeling is bedoeld als reparatie voor de afbouw van de looptijd van de WW en de WGA. Activeren van deze regeling mag niet met terugwerkende kracht, daarom nemen uw medewerkers vanaf 1 september 2018 deel aan deze regeling.

De PAWW is in Payroll Gemal ingericht als 'VRZ regeling 15'. U dient deze regeling te activeren door bij uw medewerkers invoercode 02183 *Code premie VRZ regeling 15* met de waarde **1** (= basis) vast te leggen.

Meer informatie over de regeling vindt u op de website van stichting PAWW <https://www.spaww.nl/> en bij CAO tafel Kinderopvang <https://www.fcb.nl/nieuws/reparatie-derde-ww-jaar-voor-kinderopvang>.

CAO Nederlandse Universiteiten

2018-09/22 Nieuwe CAO 2017-2019

Onlangs is het onderhandelaarsakkoord voor een nieuwe CAO Nederlandse Universiteiten omgezet in een definitief akkoord met een looptijd van 1 juli 2017 - 31 december 2019 [1].

De salariswijziging (inclusief wijziging minimum vakantietoelage) en de eenmalige uitkering die hierbij afgesproken zijn, zullen we in periode 09 doorvoeren. Over andere wijzigingen (zoals het Vitaliteitspact per 2019) zullen we u te zijner tijd nader informeren.

Salariswijziging

Met ingang van september hebben we de salariswijziging doorgevoerd die van toepassing is met terugwerkende kracht tot 2018-05. Ook is het bedrag minimum vakantietoelage met terugwerkende kracht aangepast [2].

Eenmalige uitkering

Universitaire medewerkers die op 1 mei 2018 een dienstverband bij een Nederlandse Universiteit hebben, ontvangen in september 2018 een eenmalige uitkering van bruto 0,6% van het jaarsalaris. Hierbij gelden de volgende bijzonderheden:

- We hebben de eenmalige uitkering ingericht in Gemal Direct Inrichting bij (Eindejaars)uitkeringsregeling 2. De inrichting van de uitkering kunt u daar terugzien en eventueel wijzigen.
- Omdat werkgever(s) de eenmalige uitkering mogelijk al zelf bepaald en/of uitbetaald hebben, vindt de hiermee ingerichte uitbetaling niet automatisch plaats. De *Methode berekenen* (werkgevercode 25201)

staat ingericht op waarde **3** = geen uitkering. Wilt u de uitkering conform deze inrichting toch laten uitbetalen, dan moet u deze aansturing met terugwerkende kracht tot periode 05 op waarde **2** (= peildatum) vastleggen.

- De grondslag van de uitkering is gelijk aan de grondslag van de eindejaarsuitkering maar vermeerderd met eindejaarsuitkering en vakantie-uitkering. U kunt desgewenst zelf codes toevoegen / verwijderen in bij **Grondslag uitkeringen > Uc gr uitkering 2**.
- Declaranten en oproepkrachten zijn uitgesloten van de uitkering. U kunt voor deze en eventuele anderen, de berekening blokkeren met invoercode 01004 (variabel) waarde **0,01** met terugwerkende kracht tot periode 05.
- De presentatie van de uitkering vindt plaats met uitvoercode 01004 waarvan we de standaardtekst hebben aangepast in *Eenmalige uitk.*

UW ACTIE

- Stuur eventueel de eenmalige uitkering aan (werkgevercode 25201 waarde **2**, zie hiervoor het tweede opsompunt bij kopje Eenmalige uitkering).
- In de septemberproductie moet u onder andere voor de salariswijziging een collectieve herrekening afroepen vanaf periode 05. U legt vast:
In Gemal Direct Inrichting in het linkermenu bij **Aanleveren productie > Afroepgegevens ceanr**, bij *Af te roepen beginperiode herrekening*: **05** en bij Soortloner herrekening: **0**.
- Vanaf 4 september kunt u de gewijzigde salarisregeling 03 downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO (werkgevercode 03002 of invoercode 02317) = 03, code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 03.

[2] Zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Vakantietoeslag > Div** bij werkgevercode 03206.

CAO onderwijs

2018-09/23 CAO HBO: Wijziging kortingspercentage seniorenregeling (change 823789)

Bij medewerkers in het HBO met een geboortedatum liggend na januari 1956, waarvoor de seniorenregeling is gemuteerd (invoercode 3004), werd de fictieve AOW-datum niet juist bepaald. Hierdoor werd het kortingspercentage niet juist berekend. Dit is aangepast.

Automatische herrekening

Voor de betreffende medewerkers zullen we in periode 09 een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 02 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

CAO onderwijs

2018-09/24 CAO HBO: Bedragen salarisregeling HBO aangepast

Per september 2018 zijn de bedragen voor de salarisregeling HBO [1] verhoogd zoals aangegeven in de CAO. Deze aanpassingen zijn in Payroll Gemal reeds in juni 2018 doorgevoerd voor eventuele begrotingsproducties.

CAO onderwijs

2018-09/25 CAO PO: Nieuwe CAO

Partijen hebben een akkoord gesloten waardoor er een nieuwe CAO PO tot stand is gekomen met een looptijd van 1 januari 2018 tot 1 maart 2019. Deze CAO betreft op salarisgebied onder andere salariswijzigingen per september 2018, januari en april 2019 en januari 2020. Tevens eenmalige uitkeringen in oktober 2018. We zullen u hierover in volgende Release notes nader informeren.

Overschalingsregels

- Alle leraren gaan onverkort over naar een nieuwe, hogere loonschaal: leraren in LA gaan naar L10, in LB naar L11, in LC naar L12. Daarbij blijven de leraren in dezelfde trede waarin zij waren ingeschaald in augustus 2018 (na toekenning van de jaarlijks periodiek). LA trede 3 wordt derhalve L10 trede 3, LB-7 wordt L11-7 en LC-15 wordt L12-15.
- De LD- en LE-schalen worden L13- en L14-schalen.

Vervallen schalen LA, LB, LC, LD en LE.

De schalen LA, LB, LC, LD en LE in salaristabel 66 vervallen per 01-09-2018.

Opnemen schalen L10 t/m L14

De schalen L10 t/m L14 worden in salaristabel 66 opgenomen per 01-09-2018.

Salarisverhoging

De bedragen in de salaristabellen 66, 67, 68 en 69 zijn per 01-09-2018 aangepast. Ten behoeve van de begroting zijn ook de bedragen in de salaristabel 66 per 01-01-2019 en per 01-01-2020 aangepast.

Vervallen toelages

De bindingstoelage (uitvoercode 01099) en het schaaluitloopbedrag (invoercode 01258) vervallen per 01-09-2018. De inkomenstoelage vervalt voor degene die niet onder het OOP vallen per 01-09-2018.

Andere wijzigingen

De bedragen voor de minimum vakantietoelage, de inkomenstoelage, de eindejaarsuitkering OOP, de toelage directeur en de uitlooptoelage worden verhoogd. De uitkering Dag van de leraar blijft ongewijzigd.

UW ACTIE

De inkomenstoelage is alleen nog van toepassing bij het OOP. Bij de overige medewerkers kunt u deze blokkeren met invoercode 01333 met de waarde **0,01**. Eventueel uw inrichting aanpassen op de vervallen toelages.

CAO provincies

2018-09/26 Salariswijziging rijks personeel

Voor werknemers met CAO rijks personeel geldt per 2018-07 een salariswijziging als gevolg van de nieuwe CAO, zie het betreffende onderwerp in deze release notes.

In de regel wijzigt de bezoldiging van de Commissaris der Koning en Leden Gedeputeerde Staten overeenkomstig de wijziging van de bezoldiging van het personeel in de sector Rijk [1]. Voor deze medewerkers heeft u daarom

waarschijnlijk de code salarisregeling 13 (rijkspersoneel, invoercode 02314) vastgelegd met een betreffend inpasnummer.

We hebben de gewijzigde salarisregeling met terugwerkende kracht tot 2018-07 opgenomen in de programmatuur.

UW ACTIE

- Om de salariswijziging door te voeren, legt u voor de betreffende medewerker een herrekening vast vanaf periode 07 (invoercode 02475 *Beginperiode herrekening* waarde **07**).
- Vanaf 4 september kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Zie ook circulaire BZK 2018-0000661865.

CAO RGA

2018-09/27 Salariswijziging rijkspersoneel

Voor werknemers met CAO rijkspersoneel geldt per 2018-07 een salariswijziging als gevolg van de nieuwe CAO, zie het betreffende onderwerp in deze release notes.

In de regel wijzigt de bezoldiging van de burgemeester en wethouders overeenkomstig de wijziging van de bezoldiging van het personeel in de sector Rijk [1]. Voor B&W heeft u daarom waarschijnlijk de code salarisregeling 13 (rijkspersoneel, invoercode 02314) vastgelegd met een betreffend inpasnummer [2].

We hebben de gewijzigde salarisregeling met terugwerkende kracht tot 2018-07 opgenomen in de programmatuur.

UW ACTIE

- Om de salariswijziging door te voeren, legt u voor de betreffende medewerker een herrekening vast vanaf periode 07 (invoercode 02475 *Beginperiode herrekening* waarde **07**).
- Vanaf 4 september kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Zie ook circulaire BZK 2018-0000660726.

[2] Zie de handleiding onderdeel CAO-inrichting bij CAO rijkspersoneel bij 1.1.

CAO rijkspersoneel

2018-09/28 Nieuwe CAO akkoord [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

7 augustus 2018 - Naar aanleiding van vragen aan ons Service Center willen we u het volgende melden. Onlangs is er een definitief akkoord bereikt voor een Arbeidsvoorwaardenovereenkomst sector Rijk. De wijzigingen die hieruit voortvloeien betreffen onder andere:

- een salariswijziging per juli 2018 die in september 2018 tot uitbetaling moet komen;
- een eenmalige uitkering per januari 2019;

- een salariswijziging per juli 2019 en per januari 2020;
- invoering IKB per januari 2020.

Omdat de eerste wijziging pas in september 2018 tot uitvoering komt, zullen we u in de release notes voor die versie verder informeren.

CAO rijkspersoneel

2018-09/29 Nieuwe CAO 2018-2020

Onlangs is er een definitief akkoord bereikt voor een Arbeidsvoorwaardenovereenkomst sector Rijk met een looptijd van 1 januari 2018 tot en met 30 juni 2020. De wijzigingen die hieruit voortvloeien betreffen onder andere:

- een salariswijziging per juli 2018 die in september 2018 tot uitbetaling moet komen;
- een eenmalige uitkering per januari 2019;
- een salariswijziging per juli 2019 en per januari 2020;
- invoering IKB per januari 2020.

Voor deze release notes is de salariswijziging per juli 2018 van belang.

CAO rijkspersoneel heeft in Payroll Gemal code salarisregeling 13. Alle bedragen van de regeling worden met ingang van 2018-07 met 3% verhoogd met uitzondering van de Participatieschaal PART die naar aanleiding van de wijziging minimumloon per juli al was aangepast.

Gerelateerd aan de salariswijziging, hebben we ook het bedrag minimum vakantietoeslag aangepast [1].

Aanpassing salarisstructuur loongebouw

Er is geconstateerd dat het loongebouw aanpassing behoeft. Daarom worden de komende jaren van de schalen 0002 t/m 0006 het aantal treden (salarisnummers) stapsgewijs teruggebracht tot tien per salarisschaal bij de salaris aanpassingen van 1 juli 2018, 1 juli 2019 en 1 januari 2020 (voor zover nodig).

Aandachtspunten hierbij:

- De laagste salarisnummers in deze salarisschalen komen hierbij te vervallen.
- Medewerkers in deze salarisschalen gaan qua trede 1 regel achteruit (maar gaan in salaris wel vooruit).
- Medewerkers in deze salarisschalen die nu op trede 0 staan, blijven op trede 0 staan.
- Voor zover nog van toepassing, moeten eerst periodieken worden toegekend voor juli, daarna moet de omzetting plaatsvinden.

Voorbeeld voor schaal 0002: trede 12 vervalt en de laagste trede 0 stijgt één regelnummer (van 2 naar 3), trede 1 stijgt van regel 3 naar 4 etc.

Bijlage bij de Arbeidsvoorwaardenovername van de salarisschalen van bijlagen A en B van 2016 naar 2017

Nr.	Salaris 1-1-2016	Salaris 1-1-2017			
			1	2	3
1	1542,31	1563,90	0		
2	1574,40	1596,44	1	0	
3	1606,47	1628,96	2	1	
4	1642,30	1665,29	3	2	0
5	1680,30	1703,82	4	3	1
6	1717,17	1741,21	5	4	2
7	1755,15	1779,72	6	5	3
8	1793,67	1818,78	7	6	4
9	1832,68	1858,34	8	7	5
10	1871,74	1897,94	9	8	6
11	1911,84	1938,61	10	9	7
12	1972,29	1999,90		10	8
13	2033,24	2061,71		11	9
14	2094,21	2123,53		12	10
15	2151,97	2182,10			11

Bijlage I-A bij Arbeidsvoorwaardenovername van de salarisschalen van bijlagen A en B van 2017 naar 2018

Nr.	Salaris 1-1-2017	Salaris 1-7-2018			
			1	2	3
1	1563,90	1610,82	0		
2	1596,44	1644,33	1		
3	1628,96	1677,83	2	0	
4	1665,29	1715,25	3	1	
5	1703,82	1754,93	4	2	0
6	1741,21	1793,45	5	3	1
7	1779,72	1833,11	6	4	2
8	1818,78	1873,34	7	5	3
9	1858,34	1914,09	8	6	4
10	1897,94	1954,88	9	7	5
11	1938,61	1996,77	10	8	6
12	1999,90	2059,90		9	7
13	2061,71	2123,56		10	8
14	2123,53	2187,24		11	9
15	2182,10	2247,56			10

Deze omzetting moet door de werkgever zelf uitgevoerd worden. De medewerker in de schalen 0002 t/m 0006 zal dus een trede (anciënniteit) zakken maar qua salaris wel stijgen.

Voorbeeld medewerker met anciënniteit invoercode 02326 = 02 (zie blauwe markering): in de oude schaalstructuur hoort hierbij inpasnummer 9004 met bedrag € 1665,29. In de nieuwe schaalstructuur moet hij omgezet worden naar invoercode 02326 = 01 met bijbehorend inpasnummer 9004 met bedrag € 1665,29. Na de salarisverhoging wordt dit bedrag € 1715,25.

schaal -oud			schaal-nieuw			schaal-nieuw met verhoging		
trede	inpasnr	bedrag	trede	inpasnr	bedrag	trede	inpasnr	bedrag
00	9002	1596,44						
01	9003	1628,96	00	9003	1628,96	00	9003	1677,83
02	9004	1665,29	01	9004	1665,29	01	9004	1715,25
03	9005	1703,82	02	9005	1703,82	02	9005	1754,93
04	9006	1741,21	03	9006	1741,21	03	9006	1793,45
05	9007	1779,72	04	9007	1779,72	04	9007	1833,11
06	9008	1818,78	05	9008	1818,78	05	9008	1873,34
07	9009	1858,34	06	9009	1858,34	06	9009	1914,09
08	9010	1897,94	07	9010	1897,94	07	9010	1954,88
09	9011	1938,61	08	9011	1938,61	08	9011	1996,77
10	9012	1999,90	09	9012	1999,90	09	9012	2059,90
11	9013	2061,71	10	9013	2061,71	10	9013	2123,56

schaal -oud			schaal-nieuw			schaal-nieuw met verhoging		
12	9014	2123,53	11	9014	2123,53	11	9014	2187,24

Soortgelijke aanpassingen moeten dus ook plaatsvinden bij de salariswijzigingen voor 1 juli 2019 en 1 januari 2020 waarna alle schalen als maximum trede 10 hebben.

UW ACTIE

Voor HR Core Beaufort

- 1) Vanaf 4 september de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.
- 2) Voor het aanpassen van de anciënniteit en het verwijderen van vervallen anciënniteiten zie de Release notes 2018-09 van HR Core Beaufort.

Voor Payroll Gemal

Om de salariswijziging door te voeren, roept u een collectieve herrekening af vanaf periode 07. U legt vast:

- In Gemal Direct Inrichting in het linkermenu bij **Aanleveren productie > Afroepgegevens ceanr**, bij *Af te roepen beginperiode herrekening: 07* en bij *Soortloner herrekening: 0*.

Meer informatie

[1] **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Vakantietoeslag > Div vakantietoeslag**, bij *Minimum vakantietoeslag* (werkgevercode 03206).

CAO sociaal werk

2018-09/30 Loopbaanbudget [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

30 juli 2018 - In de CAO sociaal werk (destijds CAO welzijn) is per 1 juli 2015 een regeling loopbaanbudget geïntroduceerd. Deze regeling houdt in dat de medewerker maandelijks een bedrag spaart dat aangewend kan worden specifiek voor de loopbaan. Hierbij kan gedacht worden aan scholing.

Uw medewerker mag het saldo in het loopbaanbudget maximaal 3 jaar bewaren. Uw medewerker bouwt maandelijks een bedrag op, met een maximum van 36 saldi (12 maanden x 3 jaar). In de 37e maand vervalt de 1e maandelijks opbouw, in de 38e maand de 2e maandelijks opbouw enzovoorts. 1 juli 2018 is het 3 jaar na de introductie van de regeling en zal dus de maandelijks opbouw uit juli 2015 vervallen, indien dit nog niet is opgenomen.

Wanneer uw medewerker tussentijds saldo heeft opgenomen, dan moet dit plaatsvinden uit het oudste maandelijks opbouw waarin nog geld aanwezig is. U moet dus per maand bijhouden wat er actueel in het saldo zit. U zult begrijpen dat het administreren van dit systeem zonder automatische ondersteuning veel tijd kost.

Wij willen u niet belasten met de administratie over deze jaren en hebben daarom overleg gevoerd met de CAO-tafel Sociaal Werk en de Belastingdienst. Naar aanleiding van dit overleg heeft de CAO-tafel recent een bericht gepubliceerd met hun visie op de problematiek. Wij zullen met Gemal aansluiten op deze visie.

U vindt het betreffende document van de CAO-tafel hier:

https://www.fcb.nl/sites/default/files/3jaar_loopbaanbudget_caosociaalwerk260718def.pdf

In dit document wordt gesproken over twee technische knelpunten die bij salarisverwerkers spelen:

- Er is in bepaalde gevallen gerekend met het salaris uit de maand januari. Dit probleem doet zich bij Gemal niet voor.
- Het is niet mogelijk om automatisch bedragen te administreren vanaf juli 2015 tot januari 2017. Dit probleem doet zich bij Gemal wel voor.

Als praktische oplossing voor de periode juli 2015 tot januari 2017 geeft de CAO-tafel aan dat er gewerkt mag worden met het saldo zoals dat in januari 2017 bekend is. Dit saldo zal dan in januari 2020 verjaren. Dit houdt in dat bij een medewerker die vanaf juli 2015 heeft deelgenomen aan de regeling en tot op heden niets heeft opgenomen uit het loopbaanbudget het verval van recht tot maximaal 18 maanden wordt verschoven. De Belastingdienst heeft aangegeven dat dit geen fiscale gevolgen zal hebben voor u als werkgever of voor uw medewerkers.

In Payroll Gemal wordt deze praktische oplossing als volgt uitgevoerd:

- Er wordt een automatische administratie aangemaakt, waarbij Gemal met terugwerkende kracht vanaf januari 2017 per maand per medewerker bijhoudt wat de maandelijkse opbouw Loopbaanbudget is. U kunt deze saldi zien op de loonstaat van uw medewerker en ook muteren.
- Er wordt op (C)ao niveau een maximum van 36 maanden opbouw vastgelegd. Saldi in maanden 37 en hoger verjaren daardoor automatisch.
- Het eindsaldo van 2016 dat is meegenomen naar januari 2017 is bekend. Dit saldo zal inclusief de opbouw over januari 2017 zelf in de maandelijkse opbouw van januari 2017 worden geplaatst.
- In 2020 zal het saldo van januari 2017 37 maanden oud zijn en automatisch verjaren.
- Wanneer u reeds mutaties op het saldo Loopbaanbudget heeft vastgelegd in 2017 en 2018, dan worden deze automatisch toegepast op de oudst bekende maandelijkse opbouw. In de meeste gevallen zal dit januari 2017 zijn. Wanneer het oudste saldo ontoereikend is, wordt ook de op één na oudste maandelijkse opbouw aangesproken enz. Er komen nieuwe invoercodes waarmee u de maandelijkse opbouw in een specifieke maand kunt muteren indien u dat wenst.

einde bericht

Lees het volgende onderwerp hoe wij de praktische oplossing in Payroll Gemal hebben opgenomen.

CAO sociaal werk

2018-09/31 Loopbaanbudget en automatisch verjaren

In de CAO sociaal werk [1] is bepaald dat medewerkers een loopbaanbudget opbouwen. Dit is momenteel ingericht met de regeling voor Persoonlijk Budget 3 (PB3).

Maandelijks wordt dit budget opgebouwd over een grondslag. Volgens de CAO moet het budget per opbouwmaand worden geadmistreerd. Het budget vervalt namelijk na 36 maanden. Op dat moment vervalt maand 1 en wordt maand 37 opgebouwd enz. De mogelijkheid om dit budget per maand te administreren is met ingang van periode 09 opgenomen in Payroll Gemal.

Tot op heden werd het saldo van PB3 gemaximeerd op 36 maal de opbouw van de huidige maand. Dit was niet geheel conform de CAO. Met ingang van periode 09 wordt per maand een saldo geadmistreerd, zodat wordt aangesloten bij de CAO. Met een nieuwe reeks werkgevercodes wordt de nieuwe 'opschuifmethode' voor het Persoonlijk Budget (PB) geactiveerd. Dit betreft werkgevercode 03675 t/m 03679 *Maximum mnd opbouw PB 1 t/m 5 opschuifmethode.*, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Persoonlijk Budget > Definitie budgetten**.

De opschuifmethode werkt als volgt:

Opbouw

De medewerker bouwt maandelijks PB op zoals u gewend was. Deze opbouw wordt ook gepresenteerd op de gebruikelijke uitvoercodes 01903 / 01904 / 01503 / 02088 / 02089 *Opbouw PB 1 t/m 5*. Elke maand wordt er echter achter de schermen een potje gecreëerd met een eigen saldo dat aan de specifieke periode is gekoppeld. Elke

maand komt er een nieuw potje bij en schuiven de oude potjes door. U kunt daarnaast handmatig bijstorten via de bestaande invoercodes 01903 / 01904 / 01503 / 02088 / 02089 *Inleg bruto PB 1 t/m 5* of via een bron/doel regeling.

Voorbeeld

In maand 1 bouwt uw medewerker € 100 PB1 op. In maand 2 bouwt hij nogmaals € 100 op. Op dit moment schuift het potje van vorige maand door en wordt dit gekenmerkt als een potje van 2 maanden oud. Dit herhaalt zich elke maand, waarbij het oudste potje steeds 1 maand ouder wordt.

Periode 2



Periode 3



Het huidige totaalsaldo in alle potjes wordt gepresenteerd op de bestaande uitvoercodes 02845 / 02846 / 02857 / 02858 / 02859 *saldo PB 1 t/m 5*. U kunt er voor kiezen om dit saldo op de salarisstrook van uw medewerker te presenteren in één van de uitvoercodeblokken onderaan de salarisstrook. Dit doet u in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Overzichten en bestanden > Inrichting salarisspecificatie > Uitvoercodes blok 3**.

Het aantal potjes dat in de keten aanwezig is wordt gepresenteerd met de nieuwe uitvoercodes 02253 / 02254 / 02255 / 02256 / 02257 *aant mnd opbw PB 1 t/m 5*.

Op deze uitvoercode is dus zichtbaar hoe oud de oudste opbouw is en ook wanneer er saldo zal gaan verjaren. Deze uitvoercode kunt u eveneens presenteren in één van de uitvoercodeblokken onderaan de salarisstrook. U kunt dus zien hoeveel maanden opbouw er is en wat het totaalsaldo is. Het exacte saldo per maand wordt niet gepresenteerd, omdat dit 36 uitvoercodes per PB zou genereren. Vanwege de overzichtelijkheid is dit niet wenselijk.

Opname

U kunt saldo opnemen uit het PB met de gebruikelijke invoercodes. Opname vindt plaats van oud naar nieuw. Het oudste potje wordt dus eerst leeggemaakt, om vervolgens het één na oudste potje aan te boren enz.

Opmerking: ook wanneer uw werknemer een maand geen opbouw in het betreffende PB heeft, bijvoorbeeld tijdens volledig onbetaald verlof, wordt er een potje aangemaakt. In dat potje zit dan € 0. Het is dus mogelijk dat bij een vrij geringe opname het aantal maanden PB sneller afneemt dan verwacht.

Voorbeeld

Uw medewerker heeft 5 maanden PB opgebouwd en heeft nu de volgende historie:

1 mnd oud	2 mnd oud	3 mnd oud	4 mnd oud	5 mnd oud
€ 100	€ 100	€ 100	€ 0	€ 100

De medewerker doet een opname van € 150. Dit betekent dat er € 100 van 5 maanden oud en € 50 van 3 maanden oud wordt opgenomen. Het potje van 4 maanden oud komt aan het eind van de keten en vervalt. Op de loonstaat

ziet u een restsaldo van € 250 staan en een opbouw van 3 maanden. Dit betreft € 100 van 1 maand oud, € 100 van 2 maanden oud en € 50 van 3 maanden oud.

1 mnd oud	2 mnd oud	3 mnd oud
€ 100	€ 100	€ 50

Verjaren

Op de nieuwe werkgevercodes 03675 t/m 03679 *Maximum mnd opbouw PB 1 t/m 5 opschuifmethode* wordt het maximum aantal maanden opbouw vastgelegd. Voor CAO sociaal werk hebben wij het maximum van PB3 ingesteld op 36 maanden.

Het maximum aantal maanden opbouw correspondeert met het maximum aantal potjes. Zodra er meer maanden worden opgebouwd, vervalt het oudste potje direct. Dit verval wordt gepresenteerd op de nieuwe uitvoercodes 02304 / 02305 / 02306 / 02307 / 02308 *autom verval PB 1 t/m 5*.

Voorbeeld 1

Uw medewerker heeft 36 maanden lang elke maand € 100 saldo PB1 opgebouwd. Het saldo bedraagt daardoor € 3600. In maand 37 vervalt het oudste potje van € 100. Tegelijkertijd vindt er voor de huidige maand een nieuwe opbouw plaats van € 100. Hiermee blijft het totaalsaldo en het totaal aantal maanden opbouw gelijk.

Opmerking: het vervallen gaat vóór de opname. In maand 37 kan er dus niets meer worden opgenomen uit het potje van 37 maanden oud. De opname begint bij het potje van 36 maanden geleden.

Voorbeeld 2

Stel het maximum aantal maanden opbouw is op 5 vastgelegd. Een werknemer heeft maandelijks € 100 opgebouwd, behalve 4 maanden geleden want toen was hij volledig met onbetaald verlof. Nu wordt er een nieuwe maand opgebouwd en de medewerker neemt in dezelfde maand € 250 op. Het saldo ziet er dan als volgt uit.

1 mnd oud	2 mnd oud	3 mnd oud	4 mnd oud	5 mnd oud
€ 100	€ 100	€ 100	€ 0	€ 100

Eerst verjaart het oudste saldo, namelijk dat van 5 maanden oud. Dan ontstaat de volgende situatie:

1 mnd oud	2 mnd oud	3 mnd oud
€ 100	€ 100	€ 100

Daarna schuiven de saldi een maand door en wordt er een nieuw saldo maand 1 voor de huidige maand opgebouwd.

1 mnd oud	2 mnd oud	3 mnd oud	4 mnd oud
€ 100	€ 100	€ 100	€ 100

Tenslotte wordt er € 250 opgenomen en ontstaat het volgende eindresultaat:

1 mnd oud	2 mnd oud
-----------	-----------

€ 100	€ 50
-------	------

Enmalige conversie

De regeling voor het loopbaanbudget in de CAO sociaal werk bestaat sinds 1 juli 2015. Payroll Gemal bewaart de gegevens echter slechts voor het huidige en het voorgaande jaar. Dat betekent dat de gegevens op dit moment slechts beschikbaar zijn vanaf 01-2017. In overleg met de werkgeversvereniging FCB van uw CAO hebben we hiervoor de volgende oplossing gekozen:

Het saldo PB-3 dat bestond in periode 01-2017 én de opbouw in periode 01-2017 worden gezamenlijk geplaatst in het potje dat hoort bij deze periode. Dit houdt in dat bij een verjaringsperiode van 36 maanden, het totaalsaldo PB3 van vóór 2017 verjaart in 01-2020. Uw medewerker heeft hiermee eenmalig langer beschikking over het Loopbaanbudget. Het budget uit 07-2015 zou namelijk al moeten verjaren in 07-2018 enz. Deze afhandeling is goedgekeurd door FCB en de Belastingdienst.

Alle opnames uit PB3 in 2017 en 2018 worden met terugwerkende kracht toegekend aan het potje dat destijds het oudste was. Het potje uit 01-2017 wordt hierdoor als eerste aangeboord.

Cumulatieve correcties saldo vanaf 01-2017 worden in de conversie toegepast op het oudste potje waarin een saldo aanwezig is. Voor deze methodiek is gekozen omdat bij de opschuifmethode nooit een negatief saldo in enige maand mag ontstaan. Dit zou dan namelijk nooit opgevoerd kunnen worden. De correctie kan dus niet met terugwerkende kracht aan de specifieke maand van boeken worden toegekend.

Voorbeeld

Stel u heeft in periode 04-2018 een cumulatieve correctie van minus € 500 op het totaalsaldo toegepast, terwijl de opbouw saldo in die maand € 100 was. In de nieuwe systematiek zou een cumulatieve correctie specifiek in 04-2018 begrensd worden op minus € 100 omdat anders het potje van die maand negatief zou worden. Er is daarom voor gekozen om de cumulatieve correctie eerst op het oudste potje toe te passen en dan van oud naar nieuw door te boeken.

Presentatie

Het is wenselijk om een goed overzicht te hebben van welk saldo in welk potje zit. Hiertoe worden 4 uitvoercodes per PB geïntroduceerd. Op deze uitvoercodes is per maand het saldo te zien van respectievelijk het huidige jaar, het voorgaande jaar en de twee jaar daarvoor. Met 36 potjes zijn namelijk maximaal 4 jaargangen mogelijk. Payroll Gemal kan signaleren welk jaartal.

Uitvoercode	Omschrijving
02512	Sld PB1 <act jr>
02513	Sld PB1 <vorig jr>
02514	Sld PB1 <act jr-2>
02515	Sld PB1 <act jr-3>
02516	Sld PB2 <act jr>
02517	Sld PB2 <vorig jr>
02518	Sld PB2 <act jr-2>
02519	Sld PB2 <act jr-3>
02520	Sld PB3 <act jr>

02521	Sld PB3 <vorig jr>
02522	Sld PB3 <act jr-2>
02523	Sld PB3 <act jr-3>
02524	Sld PB4 <act jr>
02525	Sld PB4 <vorig jr>
02526	Sld PB4 <act jr-2>
02527	Sld PB4 <act jr-3>
02528	Sld PB5 <act jr>
02529	Sld PB5 <vorig jr>
02530	Sld PB5 <act jr-2>
02531	Sld PB5 <act jr-3>

Voorbeeld

Bij een medewerker is vanaf 04-2017 in PB3 maandelijks € 100 opgebouwd. Er is nooit iets opgenomen. In 07-2019 ziet u dan:

- 02520 *Sld PB3 2019*: maand 01 t/m 07 € 100, daarna € 0.
- 02521 *Sld PB3 2018*: het hele jaar maandelijks € 100, dus ook in periode 08 en verder, deze hebben namelijk betrekking op het voorgaande jaar.
- 02522 *Sld PB3 2017*: vanaf 04-2017 t/m 12-2017 maandelijks € 100.
- 02523 *Sld PB3 2016*: niet aanwezig, hele jaar geen saldo.

Nieuwe codes correctie saldo opschuifmethode

Wanneer u gebruik maakt van de nieuwe functionaliteit PB volgens de opschuifmethode, kan het wenselijk zijn om met terugwerkende kracht het saldo in een voorgaande maand te corrigeren. Hiervoor hebben wij nieuwe invoercodes opgenomen:

Gegeven: correctie PB 1 t/m 5 opschuifmethode.

Vastleggen: invoercode 02125 / 02126 / 02127 / 02128 / 02129 met volgnummer 01 t/m 36.

U boekt deze invoercodes altijd in de huidige maand, dus nooit met terugwerkende kracht. Met het volgnummer geeft u aan hoe oud het potje is dat u wilt corrigeren. Hierbij gaat u altijd uit van de productie die u instuurt. Het potje dat in die productie wordt aangemaakt heeft nummer 1, de vorige maand nummer 2 enzovoorts.

Voorbeeld

Als u in 08-2018 het potje PB1 van 04-2018 wilt corrigeren, dan is 08-2018 potje 1, 07-2018 potje 2, 06-2018 potje 3, 05-2018 potje 4 en 04-2018 potje 5. U boekt dus op invoercode 02125 volgnr 5.

Let op 1: omdat de potjes elke maand doorschuiven, wordt het volgnummer om hetzelfde potje te corrigeren dus maandelijks 1 hoger. U kunt op deze manier ook saldi corrigeren die ouder zijn dan het huidige of voorgaande jaar, tot maximaal 36 maanden terug. Het saldo van een betreffend potje kan echter nooit negatief worden! Gemal controleert hier automatisch op en begrenst de afboeking indien nodig.

Let op 2: In HR Core Beaufort en HR Core Education zijn deze nieuwe invoercodes nog niet ingericht voor de release van periode 09. Wanneer u gebruik wilt maken van deze codes, dan dient u die voorlopig op te geven in Gemal Direct.

Wijziging naamgeving codes

De naamgeving van de bestaande codes voor handmatige correctie van het saldo PB is aangepast. Nu staan deze codes bekend onder de naam Cumulatieve correctie. Dit wekt de suggestie dat u de codes niet kunt gebruiken voor uw journalisering. De codes zijn echter niet cumulatief, ze worden gebruikt voor een eenmalige correctie van het saldo PB. De naamgeving is daarom als volgt gewijzigd:

- Uitvoercode 01699 / 01700 / 01686 / 02243 / 02244 *cum. corr. PB 1/2/3/4/5* krijgen de naamgeving *corr. saldo PB 1/2/3/4/5*.
- Invoercode 02604 / 02605 / 02831 / 03168 / 03169 *Cum. corr. PB 1/2/3/4/5* krijgen de naamgeving *Corr. saldo PB 1/2/3/4/5*.

UW ACTIE - Wat moet u vastleggen?

Om deze nieuwe functionaliteit correct op te starten, zult u moeten herrekenen vanaf 01-2017. Een herrekening over vorig jaar kunnen wij niet automatisch voor u aansturen. In periode 09 doet u het volgende:

- U gaat voor elke instelling waarvoor de CAO sociaal werk geldt in Gemal Direct Inrichting naar **Werkgevergegevens > Aanleveren productie > Afroepgegevens instelling**.
- U kiest voor **TWK aan** en geeft periode **201701** op.
- U geeft werkgevercode 99221 op met waarde **1** herrekening vanaf periode 01.

Wanneer u het totaal aantal maanden opbouw op de salarisstroom van uw medewerker wilt presenteren, dan voegt u uitvoercode 02255 *Aant mnd opbw PB 3* toe aan werkgevercode 31253 *Salarisspecificatie uitvoercode blok 2*. Wij hebben dit niet ingericht omdat u dan zelf de positie op de stroom kunt kiezen. Het is belangrijk dat u kiest voor blok 2 omdat de uitvoer een perioderesultaat is en geen cumulatief.

Meer informatie

[1] Code CAO = 01 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO sociaal werk

2018-09/32 Gegevensuitwisseling loonkosten

Uw werkgeversvereniging heeft met Raet afspraken gemaakt met betrekking tot een gegevensuitwisseling van LoonKostenGegevens (LKG). Deze gegevens worden jaarlijks in februari geleverd tenzij u hiervoor met werkgevercode 10106 heeft aangegeven dat u dat niet wenst [1]. In het kader van de wet op de privacy (AVG) hebben we de machtiging voor deze gegevensuitwisseling voor uw CAO (code CAO 01) per 2018-07 geblokkeerd (waarde 1).

UW ACTIE

Mede op verzoek van uw werkgeversvereniging vragen wij u om de machtiging weer aan te zetten door de waarde van werkgevercode 10106 op **0** (nul) te zetten, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Jaarwerkgegevens > Algemeen**.

Meer informatie

[1] Werkgevercode 10106 *Code machtiging gegevensuitwisseling LKG*.

0 (of niet vastgelegd) = machtiging gegevensuitwisseling LKG;

1 = blokkade gegevensuitwisseling.

CAO sociaal werk

2018-09/33 Onverwachte herrekeningsresultaten (change 935241) [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

2 augustus 2018 - Na de juli-productie hebben wij enkele meldingen ontvangen over herrekenende werknemers over 2017 waarin, voor de klant onverklaarbare, kleine vorderingen zijn berekend. Na onderzoek is gebleken dat voor de salarisregeling de versie die van toepassing is voor 2017-07 t/m 2017-12, uit de database van Payroll Gemal is verwijderd. Dit was uiteraard niet de bedoeling. Vanaf 2018-09 is de betreffende versie van de salarisregeling Sociaal werk (01) weer teruggezet.

Herstel

Het betreft hier alleen werknemers waarvoor in juli of augustus 2018 een herrekening over 2017 is uitgevoerd.

Wij kunnen helaas niet een automatische herrekening over vorig jaar aansturen. U moet daarom zelf voor de betreffende werknemers een herrekening over 2017 vastleggen. Dit kunt u doen met invoercode 02475 Beginperiode herrekening, waarde = **201707**; voor werknemers die later dan juli 2017 in-dienst zijn getreden legt u **2017[maand van in-dienst]** vast.

Let op: deze mutatie dient u in de salarisproductie van september 2018 vast te leggen.

CAO UMC

2018-09/34 Gegevensuitwisseling loonkosten

Uw werkgeversvereniging heeft met Raet afspraken gemaakt met betrekking tot een gegevensuitwisseling van LoonKostenGegevens (LKG). Deze gegevens worden jaarlijks in februari geleverd tenzij u hiervoor met werkgevercode 10106 heeft aangegeven dat u dat niet wenst [1]. In het kader van de wet op de privacy (AVG) hebben we de machtiging voor deze gegevensuitwisseling voor uw CAO (code CAO 20) per 2018-07 geblokkeerd (waarde 1).

UW ACTIE

Mede op verzoek van uw werkgeversvereniging vragen wij u om de machtiging weer aan te zetten door de waarde van werkgevercode 10106 op **0** (nul) te zetten, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Jaarwerkgevens > Algemeen**.

Meer informatie

[1] Werkgevercode 10106 *Code machtiging gegevensuitwisseling LKG*.

0 (of niet vastgelegd) = machtiging gegevensuitwisseling LKG;

1 = blokkade gegevensuitwisseling.

CAO VVT

2018-09/35 Eindejaarsuitkering

Voor min-max contracten tellen meeruren mee voor de grondslag eindejaarsuitkering. In de onlangs afgesloten nieuwe cao is afgesproken dat voor alle werknemers eventuele meeruren (en opslag) meetellen in de grondslag eindejaarsuitkering. Deze aanpassing wordt van kracht per 2019-01.

De eindejaarsuitkering wordt sinds 2017 uitbetaald in de maand november. De gewerkte uren voor uurloners en meeruren bij min-max contract die zijn gewerkt in november worden in de regel één maand achteraf uitbetaald, dus in december. Wij hebben in december 2017 meerdere meldingen ontvangen van klanten die verwacht hadden dat over deze gewerkte uren in november er ook een nabetaling eindejaarsuitkering over deze uren zou plaatsvinden. Dat was echter niet het geval.

Voor de eindejaarsuitkering van 2018 is de programmatuur van Payroll Gemal aangepast. Over de uitbetaalde uren bij uurloners en meeruren (en opslag) bij min-max contracten in december, wordt ook een nabetaling eindejaarsuitkering berekend.

Als in 2019 ook voor overige werknemers meeruren worden meegeteld in de eindejaaruitkering geldt hetzelfde.

Meeruren = uitvoercode 01003.

Opslag meeruren = uitvoercode 01024.

Uren uurloners = uitvoercode 01001.

Opslag uurloners = uitvoercode 01021.

CAO VVT

2018-09/36 Salariswijzigingen per 2018-09 en 2018-10

In de onlangs afgesloten cao is afgesproken dat per 2018-09 de bedragen voor stagevergoeding en voor leerlingen 1e en 2e praktijkleerjaar (kwalificatieniveau 3/3-IG) worden verhoogd. Per 2018-10 is er een algemene salarisverhoging. In Payroll Gemal zijn deze aanpassingen in periode 09 doorgevoerd. Het bedrag minimum eindejaarsuitkering (werkgevercode 03206) is per 2018-10 aangepast.

UW ACTIE

De aangepaste salaristabellen (15 en 55) met de versie van 2018-09 kunt u vanaf 4 september downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen. De salaristabellen (15 en 55 en de IMF en garantietabellen 12, 62 en 39) met de versie 2018-10, kunt u downloaden vanaf 2 oktober. Deze zijn per september al in Payroll Gemal opgenomen voor eventuele begrotingsproducties.

Automatische herrekening

Wanneer u gebruik maakt van vierwekenverloning, dan heeft u periode 09 al gedraaid op het moment dat release 09 wordt vrijgegeven. Wij zullen daarom voor CAO 55 (VVT vierwekenverloning) in periode 10 de stagiairs en leerlingen 1e en 2e leerjaar herrekenen. Deze herrekening wordt op uw mutatieverslag vermeld met reden 07.

CAO VVT

2018-09/37 Gegevensuitwisseling loonkosten

Uw werkgeversvereniging heeft met Raet afspraken gemaakt met betrekking tot een gegevensuitwisseling van LoonKostenGegevens (LKG). Deze gegevens worden jaarlijks in februari geleverd tenzij u hiervoor met werkgevercode 10106 heeft aangegeven dat u dat niet wenst [1]. In het kader van de wet op de privacy (AVG) hebben we de machtiging voor deze gegevensuitwisseling voor uw CAO (code CAO 39 en 55) per 2018-07 geblokkeerd (waarde 1).

UW ACTIE

Mede op verzoek van uw werkgeversvereniging vragen wij u om de machtiging weer aan te zetten door de waarde van werkgevercode 10106 op 0 (nul) te zetten, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Jaarwerkgevens > Algemeen**.

Meer informatie

[1] Werkgevercode 10106 *Code machtiging gegevensuitwisseling LKG*.

0 (of niet vastgelegd) = machtiging gegevensuitwisseling LKG;

1 = blokkade gegevensuitwisseling.

CAO VVT

2018-09/38 Nogmaals: Oriëntatiebaan [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

3 augustus 2018 - In de release notes van 2018-08 onderwerp 18, hebben wij geschreven dat in de salarisregelingen 15 en 55 een inpasnummer voor Oriëntatiebaan is opgenomen. We willen u er nog op attenderen, dat u de vakantie-toeslag maandelijks kunt laten uitbetalen, maar dat u dan zelf bij deze werknemer invoercode 02342 *Code betaling VT* waarde 1 moet vastleggen.

CAO waterschappen

2018-09/39 Salariswijziging rijkspersoneel

Voor werknemers met CAO rijkspersoneel geldt per 2018-07 een salariswijziging als gevolg van de nieuwe CAO, zie het betreffende onderwerp in deze release notes.

In de regel wijzigt de bezoldiging van de Voorzitter en leden Dagelijks Bestuur overeenkomstig de wijziging van de bezoldiging van het personeel in de sector Rijk [1]. Voor deze medewerkers heeft u daarom waarschijnlijk de code salarisregeling 13 (rijkspersoneel, invoercode 02314) vastgelegd met een betreffend inpasnummer.

We hebben de gewijzigde salarisregeling met terugwerkende kracht tot 2018-07 opgenomen in de programmatuur.

UW ACTIE

- Om de salariswijziging door te voeren, legt u voor de betreffende medewerker een herrekening vast vanaf periode 07 (invoercode 02475 *Beginperiode herrekening* waarde 07).
- Vanaf 4 september kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Zie ook circulaire BZK 2018-0000661682.

CAO waterschappen

2018-09/40 Eenmalige uitkering augustus [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

8 augustus 2018 - Naar aanleiding van vragen aan ons Service Center willen we u het volgende melden. In onze Release notes hebben we u bij onderwerp 2018-08/20 geïnformeerd over het nieuwe akkoord 2017 - 2019. Onder meer over de eenmalige uitkering. In dit verband attenderen we u op het volgende:

- Zoals geschreven moet u in Gemal Direct Inrichting uw eventueel aanwezige W-waarde vervangen door de C-waarde.
- In GDI en op uw specificatie productiegegevens ziet u mogelijk het bedrag van € 500,00 niet terug. Dit hangt samen met het feit dat de uitkering in principe is ingericht (deels) op basis van peilmaand januari waardoor het bedrag niet (meer) zichtbaar is in periode augustus.
- Ter informatie: de herrekening die u moet aansturen, is niet alleen noodzakelijk voor de salarismwijziging maar ook voor de eenmalige uitkering.

CAO ziekenhuizen

2018-09/41 Eenmalige uitkering 2018-09

Voor de CAO ziekenhuizen (code CAO 35) is een eenmalige uitkering afgesproken van 200,00 euro op fulltime basis. Dezelfde eenmalige uitkering is ook in september 2017 berekend/betaald. De eenmalige uitkering was/is ingericht met eindejaarsuitkering regeling 3; deze is in 2017 ingericht en daarna niet geschoond.

In september 2017 was deze eenmalige uitkering nog niet bedoeld voor AMS-ers (die moest u blokkeren), maar dat is later toen de AMS-regeling is getekend ook voor hen vrijgegeven (u heeft toen de blokkade verwijderd).

Deze eenmalige uitkering wordt dus, vergelijkbaar aan die van september 2017, automatisch door Payroll Gemal in 2018-09 berekend en uitbetaald.

In de release notes van 2017-09 hebben we de onderstaande actie en aandachtspunten geschreven, die nu ook van toepassing zijn op de eenmalige uitkering van 2018-09.

UW ACTIE

De eenmalige uitkering is in Payroll Gemal opgenomen als eindejaarsuitkeringsregeling 3 en wordt uitbetaald met uitvoercode 01099. Desgewenst kunt u de regeling op werknemersniveau blokkeren (waarde **0,01**) of een afwijkend bedrag opgeven met invoercode 01099. Deze mutatie legt u variabel vast in periode 09.

Aandachtspunten

- De eenmalige uitkering uitgekeerd in de maand september 2017/2018 bedraagt bij een voltijds dienstverband bruto € 200,-. Parttimers ontvangen dit bedrag naar rato van de overeengekomen arbeidsduur (deeltijdpercentage) zoals die geldt op 1 september 2017/2018.
- De werknemer heeft recht op deze uitkering als hij of zij op 1 september 2017/2018 in dienst is. Gaat de werknemer uit dienst in de loop van september of wordt het dienstverbandpercentage aangepast in die maand, dan heeft dat geen gevolg voor de hoogte van de uitkering.
- De eenmalige uitkering wordt alleen verstrekt aan werknemers die onder de CAO ziekenhuizen vallen, dus niet aan oproepkrachten, nulurencontractanten, AOW-gerechtigden en vakantiekrachten, op wie de CAO niet van toepassing is verklaard. Zie de aansturing bij werkgevercode 25406 en 25407.
- Voor de werknemer die in september 2017/2018 onbetaald verlof heeft genoten, geldt voor de berekening van de eenmalige uitkering eveneens de contractueel afgesproken arbeidsduur. Er wordt dus geen korting toegepast voor de berekening van de uitkering.

CAO ziekenhuizen

2018-09/42 Gegevensuitwisseling loonkosten

Uw werkgeversvereniging heeft met Raet afspraken gemaakt met betrekking tot een gegevensuitwisseling van LoonKostenGegevens (LKG). Deze gegevens worden jaarlijks in februari geleverd tenzij u hiervoor met werkgevercode 10106 heeft aangegeven dat u dat niet wenst [1]. In het kader van de wet op de privacy (AVG) hebben we de machtiging voor deze gegevensuitwisseling voor uw CAO (code CAO 35) per 2018-07 geblokkeerd (waarde 1).

UW ACTIE

Mede op verzoek van uw werkgeversvereniging vragen wij u om de machtiging weer aan te zetten door de waarde van werkgevercode 10106 op **0** (nul) te zetten, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Jaarwerkge-
gegevens > Algemeen**.

Meer informatie

[1] Werkgevercode 10106 *Code machtiging gegevensuitwisseling LKG*.

0 (of niet vastgelegd) = machtiging gegevensuitwisseling LKG;

1 = blokkade gegevensuitwisseling.

CAO ziekenhuizen

2018-09/43 Grondslag Generatiebeleid

In het eerste onderwerp van deze release notes informeren wij u over de ondersteuning in Payroll Gemal van het Generatiebeleid. Als extra informatie geldt dat wij voor de CAO ziekenhuizen voor de toelage generatiebeleid (uitvoercodes 00695) de nieuwe grondslag (werkgevercode 55058) hebben ingericht. In deze grondslag hebben we uitvoercodes 01001 *salaris*, 01007 *aanvulling minln*, 01011 *garantietoelage* en 01172 *garantietoelage* met de waarde **1** (= telt in de grondslag) opgenomen.

Ook hebben we in onderstaande werkgevercodes uitvoercodes 00695 met de waarde **1** opgenomen:

55080 *grondslag toetsing minimumloon*
 55081 *grondslag brutoloon*
 55082 *grondslag vaste looncomponenten*
 55083 *grondslag contractloon*
 55085 *grondslag uurloon ORT*
 55086 *grondslag uurloon BRD*
 55087 *grondslag uurloon overwerk*
 55088 *grondslag uurloon piket*
 55089 *grondslag uurloon meerwerk*
 55090 *grondslag uurloon salaris*
 55117 *grondslag levensloopverlof*
 55118 *grondslag ouderschapsverlof*
 55119 *grondslag seniorenregeling*
 55121 *grondslag norm topinkomens*
 55125 *grondslag onbetaald verlof*
 55127 *grondslag langdurig ziek*
 55128 *grondslag levensloopregeling 1*
 55129 *grondslag korting wachtgelder ABP*
 55131 *grondslag levensloopregeling 2*
 55133 *grondslag levensloopregeling 3*
 55134 *grondslag inleg levensloop*
 55135 *grondslag eindejaarsuitkering*
 55149 *grondslag loonkosten*
 55170 *grondslag ziekingeld vast salaris*
 55175 *grondslag persoonlijk budget*
 55182 *grondslag zorgverlof-kort*
 55183 *grondslag zorgverlof-lang*
 55184 *grondslag calamiteitenverlof*
 56001 *grondslag vakantietoelage*

Pensioenfonds PFZW

2018-09/44 Keuzemogelijkheid bij vrijwillige voortzetting pensioen tijdens langdurige ziekte

In de Release notes 2018-05/30 hebben wij het volgende geschreven:

6. Keuzemogelijkheid bij langdurige ziekte en kortdurend zorgverlof

PFZW heeft aangegeven dat u twee keuzemogelijkheden heeft, als uw werknemer de pensioenopbouw voortzet tijdens langdurige ziekte en kortdurend zorgverlof (verlofregeling O1 en O6):

Optie 1: U kunt het normale, niet gekorte regelingloon doorgeven (werkgevercode 13021 volgnr. O1 en O6 = 1). In dat geval heeft u geen administratieve lasten, maar mag u ook geen premiekorting vrijwillige voortzetting gebruiken. U mag invoercode 03191 / 03196 Vrl pr PFZW vv 1 en 6 dus niet gebruiken.

Optie 2: U kunt het gekorte regelingloon doorgeven (werkgevercode 13021 volgnr. O1 en O6 = 0). In dat geval moet uw medewerker het formulier Bescherming tijdens verlof en werkloosheid met akkoord van PFZW bij u inleveren. U kunt in dat geval wel de korting op de pensioenpremie tijdens vrijwillige voortzetting toepassen. Dit doet u door invoercode 03191 / 03196 met de waarde 1 (= wel korting PFZW toepassen) vast te leggen.

Uw actie

Wij hebben op Algemeen (A) niveau Optie 1 vastgelegd, omdat dit geen administratie van u vereist.

Indien u de voorkeur geeft aan Optie 2, dan moet u werkgevercode 13021 volgnr. O1 en O6 op waarde 0 zetten, zie Gemal Direct Inrichting bij Werkgevergegevens > Verlofregelingen > Definitie regelingen. Omdat wij Optie 1 hebben vastgelegd, mag u geen korting toepassen. Als door de conversie invoercode 03191 / 03196 bij uw werknemers op waarde 1 is vastgelegd, dan dient u dit zelf aan te passen naar 0.

Naar aanleiding van een aantal klantvragen hebben wij besloten extra uitleg te publiceren.

In bovenstaand bericht is aangegeven dat Optie 1 op Algemeen (A) niveau is vastgelegd. Dit is niet juist. Wij hebben de optie op CAO (C) niveau vastgelegd voor alle CAO's die aangesloten zijn bij pensioenfonds PFZW. Wellicht wekt dit de indruk dat in uw CAO een bepaling is opgenomen omtrent deze werkgevercodes. Dit is niet het geval. De vastgelegde werkwijze is voorgeschreven door PFZW en aldus door ons ondersteund.

De reden dat we dit op C-niveau hebben vastgelegd is als volgt: werkgevercode 13020 en 13021 zijn geen specifieke PFZW codes maar codes die gebruikt worden voor de aansturing van verlofregelingen. Ook CAO's die niet zijn aangesloten bij PFZW zouden de uitwerking van deze codes merken, wanneer wij deze op A-niveau zouden vastleggen. Dit vinden wij ongewenst. In uw CAO zult u dus geen specifieke bepalingen vinden omtrent de werking van deze codes.

Ook willen wij u nogmaals wijzen op de keuzemogelijkheid bij langdurige ziekte en kortdurend zorgverlof. Wanneer u gebruik maakt van de standaard inrichting die wij op C-niveau ondersteunen, hoeft uw medewerker bij vrijwillige voortzetting géén formulier VV bij PFZW in te leveren. Zodra u in Payroll Gemal aangeeft dat voor de betreffende medewerker vrijwillige voortzetting geldt, wordt het regelingloon onverlaagd doorgegeven. Dit is voor het PFZW signaal dat er volledige pensioenopbouw plaatsvindt. Het gevolg van deze optie is dat u geen administratie voor de formulieren VV hoeft te voeren, maar dat u en uw medewerker ook geen korting op de pensioenpremie bij vrijwillige voortzetting genieten.

U kunt er voor kiezen uw medewerkers wél een formulier VV bij PFZW in te laten leveren en een administratie op deze formulieren te voeren. U krijgt dan wél de korting op de pensioenpremie bij vrijwillige voortzetting. Deze keuze maakt u op werkgeverniveau, dus niet per individuele werknemer. Indien u voor deze optie kiest, legt u werkgevercode 13021 volgnr. O1 en O6 vast met waarde 0.

PFZW biedt nog niet de mogelijkheid om de premieafdracht voor vrijwillige voortzetting aan te leveren via de UPA. U ontvangt een aparte factuur voor deze premie van PFZW. De uitvoercode 01878 *afdr premie OP vv* en 01908 *afdr premie IP vv* kunt u gebruiken om gedurende het jaar uw loonkosten te monitoren.

Pensioenfonds PFZW

2018-09/45 Handleiding aangepast

In deze release hebben wij het onderwerp **PFZW, pensioenfonds** in de Payroll Gemal handleiding geheel vernieuwd. De berekening van de pensioenpremie volgens de UPA is uitgebreider beschreven dan voorheen en er zijn diverse nieuwe voorbeeldberekeningen toegevoegd. De berekening van de premies voor de AP-regeling is nu geïntegreerd in het onderwerp PFZW, pensioenfonds. Het onderwerp PFZW, AP-regeling is hiermee vervallen.

Pensioenfonds PFZW

2018-09/46 Fout in genereren UPA-bestand PFZW plus oplossing [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

24 juli 2018 - In de producties van juli werden bij het genereren van het UPA-aangiftebestand voor PFZW de premie-inhoudingen bij uw medewerkers onterecht negatief doorgegeven in de pensioenaangifte. Wij hebben u hierover en over de oplossing geïnformeerd via een storingsmelding die op 23 juli is afgesloten. Voor de volledigheid publiceren wij de tekst van de storingsmelding nogmaals via dit bericht.

Tekst storingsmelding

23 juli 2018 - 12.45 uur - Afgelopen weekend zijn alle foutieve gegevens in de UPA-aangifte hersteld.

UPA-aangifte nog niet verzonden

Als u de UPA-aangifte nog niet had verzonden, staan nu de gecorrigeerde aangiftes klaar om alsnog gecontroleerd en verzonden te worden. U kunt deze vanaf nu controleren en vervolgens verzenden.

UPA-aangifte wel al verzonden

Als u wel al de UPA-aangifte hebt verzonden, zijn de eerder verzonden aangiftes zelf niet aangepast, maar vindt het herstel van de gegevens plaats doordat er in de aangifte van augustus automatisch correctieberichten worden aangemaakt waarmee de onjuiste gegevens alsnog worden hersteld. Wij hebben met het PFZW contact gehad en het PFZW is dus op de hoogte van dit herstel. De premie-inhoudingen en -afdrachten die in de UPA-aangifte zijn opgenomen, worden door PFZW niet gebruikt voor de facturatie. De te factureren bedragen berekent het PFZW zelf op basis van gegevens in de UPA-aangifte (o.a. regelingloon, verloonde uren UPA en ORT) en een aantal andere gegevens die niet uit de UPA aangifte komen (o.a. vrijwillige voortzetting). De door PFZW berekende facturatiebedragen zullen op normale wijze aansluiten op uw Payroll Gemal-gegevens (zoals journaalposten, resultatenoverzichten en UPA-controleoverzichten).

20 juli 2018 - 11:45 uur - We hebben de oorzaak van de fout achterhaald en opgelost. Voor het herstel van gegevens zullen wij dit weekend voor alle getroffen klanten speciale producties afroepen waarin we de foute gegevens in de aangifte UPA zullen herstellen. Dit doen we zowel over 2018 als over 2017. Als dit voor u van toepassing is, dan zult u zien in de Payroll Manager dat we voor u 2 speciale productie uitgevoerd hebben. U hoeft verder zelf geen actie te ondernemen. Maandag 23 juli zullen wij weer een update geven, met nadere info over het inzenden van uw aangifte (ook specifiek voor het geval u al eerder uw foutieve aangifte over juli hebt verstuurd).

18 juli 2018 - 17:45 uur - In de in juli door Payroll Gemal vervaardigde producties is een fout geconstateerd bij het genereren van het UPA-aangiftebestand voor PFZW. Hierdoor worden de premie-inhoudingen bij uw medewerkers negatief doorgegeven in de pensioenaangifte. Wij adviseren u tot nader bericht **geen** pensioenaangifte in te zenden. Wij werken aan een oplossing en houden u op de hoogte van de voortgang.

Automatische herrekeningen

2018-09/47 Vermelding automatische herrekeningen op mutatieverslag

Op uw mutatieverslag vindt u de volgende volgnummers van herrekeningsredenen die wij voor u uitvoeren in deze periode:

- reden 02: zie onderwerp 2018-09/23 CAO HBO - Wijziging kortingspercentage seniorenregeling (change 823789).
- reden 03: zie onderwerp 2018-09/10 Uren loonaangifte onjuist berekend.
- reden 04: zie onderwerp 2018-09/9 Toelage op basis van factor gewerkt te laag bij uurloners (change 911374)
- reden 05: zie onderwerp 2018-09/18 CAO kinderopvang - Eenmalige uitkering.
- reden 06: zie onderwerp 2018-09/8 Code incidentele inkomstenvermindering ten onrechte gegenereerd bij uitbetaling levensloop (change 936678).
- reden 07: zie onderwerp 2018-09/36 CAO VVT - Salariswijzigingen per 2018-09 en 2018-10
- reden 08: zie onderwerp 2018-09/5 Loonaangifte en LIV-codes (change 823136).
- reden 09: zie onderwerp 2018-09/16 CAO jeugdzorg - Pensioen over werkgeversbijdrage ouderschapsverlof (change 941881).
- reden 10: zie onderwerp 2018-09/7 Minimumloon bij uurloners jonger dan 22 jaar (change 932583, 936327).

HR Core

2018-09/48 Wijzigingen in HR Core

De benodigde wijzigingen naar aanleiding van deze release notes worden beschreven in de release notes 2018-09 voor HR Core 3.4. Deze publicatie vindt u binnenkort terug op Youforce.

HR Core Education

2018-09/49 Wijzigingen in HR Core Education

De benodigde wijzigingen naar aanleiding van deze release notes worden beschreven in de release notes 2018-09 voor HR Core Education. Deze publicatie vindt u binnenkort terug op Youforce.

Invoer- en uitvoercodelijst

2018-09/50 Invoer- en uitvoercodelijst

De onderstaande invoercode zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp.

tabel invoercode

onderwerp	in-voer-code	betekenis	SVB	uit-voer-codes
Generatiebeleid	00695	generatiebeleid, percentage toelage	B	00695
Generatiebeleid	02376	generatiebeleid, percentage	B	02376
Generatiebeleid	03188	generatiebeleid, percentage vrijwillige voortzetting pensioenfonds	S	
Generatiebeleid	03189	generatiebeleid, code vrijwillige voortzetting pensioenfonds	B	
Generatiebeleid	03223	generatiebeleid, bezetting	B	01905
Persoonlijk budget	02125	correctie PB 1 opschuifmethode	V	
Persoonlijk budget	02126	correctie PB 2 opschuifmethode	V	
Persoonlijk budget	02127	correctie PB 3 opschuifmethode	V	
Persoonlijk budget	02128	correctie PB 4 opschuifmethode	V	
Persoonlijk budget	02129	correctie PB 5 opschuifmethode	V	

Nieuwe uitvoercodes 1

uitvoercode	standaardtekst	betekenis	samenstelling invoercode
00695	generatieb. toel.	generatiebeleid, toelage	00695
01619	generatieb.u.tlg	generatiebeleid, uren toelage	berekend
01642	generatiebel.% tlg	generatiebeleid, percentage toelage	berekend
01663	gen.bel.grsl.OPvv	generatiebeleid, inhoudingsgrondslag vrijwillige voortzetting OP	berekend
01676	gen.bel.grsl.APvv	generatiebeleid, inhoudingsgrondslag vrijwillige voortzetting AP	berekend

01905	generatieb. bezet	generatiebeleid, bezetting	03223
02376	generatiebel. urn	generatiebeleid, aantal uren	02376
02253 t/m 02257	aant mnd opbw PB 1/2/3/4/5	aantal maanden opbouw PB 1/2/3/4/5	
02304 t/m 02308	autom verval PB 1/2/3/4/5	automatisch vervallen PB 1/2/3/4/5	

Nieuwe uitvoercodes 2

uitvoercode	standaardtekst
02512	Sld PB1 <act jr>
02513	Sld PB1 <vorig jr>
02514	Sld PB1 <act jr-2>
02515	Sld PB1 <act jr-3>
02516	Sld PB2 <act jr>
02517	Sld PB2 <vorig jr>
02518	Sld PB2 <act jr-2>
02519	Sld PB2 <act jr-3>
02520	Sld PB3 <act jr>
02521	Sld PB3 <vorig jr>
02522	Sld PB3 <act jr-2>
02523	Sld PB3 <act jr-3>
02524	Sld PB4 <act jr>
02525	Sld PB4 <vorig jr>
02526	Sld PB4 <act jr-2>
02527	Sld PB4 <act jr-3>
02528	Sld PB5 <act jr>
02529	Sld PB5 <vorig jr>
02530	Sld PB5 <act jr-2>
02531	Sld PB5 <act jr-3>

Gewijzigde uitvoercodes

uitvoercode	oude omschrijving	nieuwe omschrijving
-------------	-------------------	---------------------

01686	cum. corr. PB3	corr. saldo PB3
01699	cum. corr. PB1	corr. saldo PB1
01700	cum. corr. PB2	corr. saldo PB2
02243	cum. corr. PB4	corr. saldo PB4
02244	cum. corr. PB5	corr. saldo PB5

Specificatie werkgevergegevens

2018-09/51 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes

De in deze release notes beschreven werkgevercode heeft de volgende specificaties:

werkgevercode	NGV	omschrijving	min.	max.	TWK	TWKVJ
03612 / 03613 / 03614 / 03644 / 03645	G	maximum mnd opbouw PB 1/2/3/4/5 peilmethode (naamswijziging)				
03675 t/m 03679	N	maximum mnd opbouw PB 1/2/3/4/5 opschuifmethode	0	36	J	J
55080	N	grondslag toelage generatiebeleid	0	0		

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

min. = minimum waarde (0=geen).

max. = maximum waarde (0=geen).

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen.

TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar.

Specificatie werknemergegevens

2018-09/52 Nieuwe/gewijzigde invoercodes

De in deze release notes beschreven invoercode heeft de volgende specificaties:

invoer- code	N G V	omschrijving	verk. om- schr.	N A	min.	max.	T W K	T W K V J	ID	+/-	S V B	AP	AD	AW	LVD
00695	N	generatiebeleid, percentage toelage	generatieb. prc tlg	N	0	0	J	J	J	+	B	7	2	J	N
02376	N	generatiebeleid, percentage	generatieb. prc	N	0	0	J	J	J	+	B	7	2	J	N

invoer- code	NGV	omschrijving	verk. omschr.	NA	min.	max.	TWK	TWKVJ	ID	+/-	SVB	AP	AD	AW	LVD
03188	N	generatiebeleid, percentage vrijwillige voortzetting pensioenfonds	generatieb. vv %pf	N	O	O	J	J	J	+	B	7	2	J	N
03189	N	generatiebeleid, code vrijwillige voortzetting pensioenfonds	generatieb. vv pf	N	O	4	J	J	N	+	S	1	O	N	N
03223	N	generatiebeleid, bezetting	generatieb. bezet	N	O	O	J	J	J	+	B	7	2	J	N
02125 / 02126 / 02127 / 02128 / 02129	N	correctie PB 1/2/3/4/5 opschuifmethode	corr. PB 1/2/3/4/5 opschfmt	N	O	O	N	N	N	+/-	V	7	2	N	N
02604 / 02605 / 02831 / 03168 / 03169	G	correctie saldo PB 1/2/3/4/5 (naamswijziging)	corr saldo PB 1/2/3/4/5												

De specificaties van een invoercode zijn met werkgevercodes vastgelegd, zie Payroll Inrichting bij **Werkgevergegevens > In- en uitvoercodes > Aansturing invoercodes** en **Overzicht invoercodes**. De belangrijkste specificaties zijn in bovenstaande tabel weergegeven. Hierna volgt de verklaring van de gebruikte afkortingen in deze tabel:

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

verk. omschr. = verkorte omschrijving.

NA = Numeriek of Alfa-numeriek gegeven, werkgevercode 57003.

min. = minimum waarde (0=geen), werkgevercode 57015.

max. = maximum waarde (0=geen), werkgevercode 57016.

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen, werkgevercode 57006.

TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar, werkgevercode 57006.

ID = vastleggen met afwijkende ingangsdatum, werkgevercode 57007.

+/- = positief/negatief vastleggen, werkgevercode 57005.

S/V/B = Stam, Variabel of Beide vastleggen, werkgevercode 57004.

AP = aantal posities voor de komma.

AD = aantal decimalen.

AW = afwijkende werking, zie onderwerp Invoercode, algemeen bij 1.3, werkgevercode 57002.

LVD = invoercode kan voor de speciale loonverdeling en de directe doorbelasting worden toegepast, werkgevercode 57012.

Handleiding Generatiebeleid

	Tabel werkgevercodes
	Tabel invoercodes
1	Algemeen
1.1	Inleiding
2	Werkgevergegevens
2.1	Inhouding pensioenpremie
2.2	Verhogen UPA uitvoercodes
2.3	Uitvoercodes in grondslag toelage generatiebeleid
3	Werknemergegevens
3.1	Percentage toelage
3.2	Percentage
3.3	Vrijwillige voortzetting pensioenfonds
3.4	Bezetting
4	Berekening en verwerking
4.1	Algemeen
5	Presentatie
5.1	Uitvoercodes

Tabel werkgevercodes	
werkgevercode	betekenis
13008	inhouding pensioenpremie
13020	verhogen uitvoercodes pensioen tijdens generatiebeleid
13021	verhogen uitvoercodes pensioen tijdens generatiebeleid vrijwillige voortzetting
55080	grondslag toelage generatiebeleid

Tabel invoercodes			
invoercode	betekenis	SVB	uitvoercodes
00695	generatiebeleid, percentage toelage	B	00695
02376	generatiebeleid, percentage	B	02376
03188	generatiebeleid, percentage vrijwillige voortzetting pensioenfonds	B	
03189	generatiebeleid, code vrijwillige voortzetting pensioenfonds	S	
03223	generatiebeleid, bezetting	B	01905

1 - Algemeen

1.1 Inleiding

In meerdere CAO's zijn regelingen opgenomen voor generatiebeleid of generatiepact. Dit zijn regelingen waarbij oudere werknemers de keuze krijgen om minder te gaan werken waarbij de 'kosten' daarvan deels voor rekening van de werknemer en deels voor rekening van de werkgever zijn. Het is de bedoeling van de regeling dat de verlaagde werktijd wordt ingevuld door jongere werknemers.

Er zijn verschillende opties voor het al dan niet voortzetten van pensioenopbouw. Er zijn CAO's die aangeven dat het arbeidscontract wordt verlaagd, waarbij de werknemer een toelage ontvangt of waarbij sprake is van betaald verlof, maar er zijn ook CAO's waarbij het arbeidscontract ongewijzigd blijft en waarbij sprake is van een korting.

Voor generatiebeleid zijn er voor wat betreft de berekeningsmethode twee mogelijkheden:

- Methode vergelijkbaar aan verlofregeling.
- Methode verlagen arbeidscontract.

Methode vergelijkbaar aan verlofregeling

In deze situatie wordt het arbeidscontract van de werknemer niet aangepast. Er wordt een korting toegepast voor de uren die met betrekking tot generatiebeleid zijn vrijgesteld. Voor zover van toepassing kunt u hiervoor gebruikmaken van de [Verlofregelingen](#).

Methode verlagen arbeidscontract

In deze situatie gaat de werknemer minder werken, wordt het arbeidscontract verlaagd en is er eventueel een procentuele toelage. Deze methode wordt in dit onderwerp beschreven.

Voorbeeld

Een fulltime werknemer kiest voor generatiebeleid. Deze persoon kiest voor 20,00% generatieverlof. Hij/zij gaat dus 80,00% werken. De werkgever betaalt de helft van het percentage generatieverlof door. (Andere varianten dan 100-90-80, zijn uiteraard ook mogelijk, de werkwijze is hetzelfde). Voor de loondoorbetaling worden door CAO's verschillende varianten aangegeven.

In sommige CAO's wordt aangegeven dat hier het arbeidscontract wordt aangepast naar 80,00%. De werknemer ontvangt een procentuele toelage van 10,00% (van het fulltime salaris) Feitelijk wordt dus 90,00% loon doorbetaald.

In andere CAO's wordt aangegeven dat het arbeidscontract wordt aangepast naar 90,00%. Het verschil tussen gewerkt en uitbetaald wordt hier gezien als betaald verlof. Er is dus geen sprake van een toelage.

In de generatiebeleid regelingen met verlaging van arbeidscontract die momenteel bekend zijn wordt nadrukkelijk aangegeven dat de in de CAO opgenomen regelingen als kaderregelingen moeten worden gezien. Deze zijn flexibel opgezet. De werkgever is vrij om hier, eventueel voor een selectieve groep, gebruik van te maken. De keuze is bij de werknemer om bij gebruikmaking van Generatiebeleid te kiezen voor vrijwillige voortzetting van pensioen.

De CAO ziekenhuizen en CAO sociaal werk geven beide aan dat als de werknemer kiest voor vrijwillige voortzetting, dat dan de kosten pensioenopbouw op dezelfde wijze worden verdeeld als bij de reguliere opbouw van pensioen.

2 - Werkgevergegevens

2.1 Inhouding pensioenpremie

U kunt de berekeningswijze van de inhouding van de pensioenpremie tijdens generatiebeleid vastleggen:

Gegeven: inhouding pensioenpremie.

Vastleggen: werkgevercode 13008:

- 0** (of niet vastgelegd) en **1** = werkgever en werknemer verdelen premie over generatiebeleid;
- 2** = de werkgever betaalt ook het werknemersdeel;
- 3** = de werknemer betaalt ook het werkgeversdeel;
- 4** = geen pensioenpremie over generatiebeleid.

Voor generatiebeleid is werkgevercode 13008 met volgnummer 16 ingericht. Met dit gegeven legt u met een code vast waarmee de deelneming aan en de premieverdeling voor vrijwillige voortzetting wordt toegepast. Hieraan is automatisch gekoppeld dat bij deze vorm van vrijwillige voortzetting geen verlaagde premie wordt toegepast. Met [invoercode 03189](#) kunt u hiervan afwijken. Werkgevercode 13008 wordt ook gebruikt voor [Verlofregelingen](#).

2.2 Verhogen UPA uitvoercode

Gegeven: verhogen uitvoercode pensioen tijdens generatiebeleid.

Vastleggen: werkgevercode 13020.

- 0** (of niet vastgelegd) = geen uitvoercode verhogen;
- 1** = verhogen regelingloon (uitvoercode 02233);
- 2** = verhogen verlonde uren UPA (uitvoercode 02324).

Gegeven: verhogen uitvoercode pensioen tijdens generatiebeleid vrijwillige voortzetting.

Vastleggen: werkgevercode 13021.

- 0** (of niet vastgelegd) = wel verhogen UPA codes vrijwillige voortzetting;
- 1** = niet verhogen UPA codes vrijwillige voortzetting.

Voor generatiebeleid zijn werkgevercode 13020 en 13021 met volgnummer 16 ingericht. Deze werkgevercodes worden ook gebruikt voor verlofregelingen, maar dan met een andere omschrijving en werking. Bij [Verlofregelingen](#) is sprake van verlagen en bij generatiebeleid is sprake van verhogen van de verloonde uren UPA.

2.3 Uitvoercodes in grondslag toelage generatiebeleid

Gegeven: uitvoercodes in grondslag toelage generatiebeleid.

Vastleggen: werkgevercode 55058.

0 (of niet vastgelegd) = eerder opgegeven waarde vervalt;

1 = telt in de grondslag;

8 = niet opnemen bij vaststelling van de grondslag;

9 = negatief tellen in de grondslag.

3 - Werknemergegevens

3.1 Percentage toelage

Gegeven: generatiebeleid, percentage toelage.

Vastleggen: invoercode 00695.

Met dit gegeven kunt u een percentage toelage generatiebeleid vast. Het resultaat wordt gepresenteerd in een bedrag (uitvoercode 00695) voor de uitbetaling, maar ook in uren (uitvoercode 01619) voor een juiste doorgifte naar de Belastingdienst en de UPA en tevens in een percentage (uitvoercode 01642) voor doorwerking naar bezettingsfactoren en daarmee ook naar vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en eventuele ander procentuele toelagen.

Let op: u moet dit percentage op fulltime basis vastleggen. Bij een medewerker die een toelage krijgt om van 60% naar 70% salaris te gaan wegens generatiebeleid, legt u dus 10% vast.

3.2 Percentage

Gegeven: generatiebeleid, percentage.

Vastleggen: invoercode 02376.

Met dit gegeven kunt u inzichtelijk krijgen hoeveel er gebruik wordt gemaakt van het generatiebeleid. U legt het percentage vast. Dit percentage wordt vertaald naar uren in uitvoercode 02376. Daarnaast wordt uitvoercode 02376 gebruikt om (voor bepaalde situaties) op geautomatiseerde wijze de daadwerkelijke gewerkte tijd in een factor te bepalen.

Let op: u moet dit percentage op fulltime basis vastleggen. Bij een medewerker die van 80% werken naar 60% werken gaat wegens Generatiebeleid, legt u dus 20% vast.

3.3 Vrijwillige voortzetting pensioenfonds

Gegeven: generatiebeleid, percentage vrijwillige voortzetting pensioenfonds.

Vastleggen: invoercode 03188.

Als de werknemer kiest voor vrijwillige voortzetting van pensioenopbouw, dan legt u het percentage met invoercode 03188 vast. De presentatie inhouding wordt net als bij vrijwillige voortzetting van pensioen bij verlof apart zichtbaar in uitvoercodes 01084 *premie IP verl* en uitvoercode 01168 *premie OP verl*. Aan invoercode 03188 is automatisch gekoppeld dat voor deze variant van vrijwillige voortzetting geen verlaagde premie wordt toegepast.

Let op: u moet dit percentage op fulltime basis vastleggen. Bij een medewerker die 70% betaald krijgt en voor 80% pensioen moet opbouwen wegens generatiebeleid, legt u dus 10% vrijwillige voortzetting vast.

Gegeven: generatiebeleid, code vrijwillige voortzetting pensioenfonds.

Vastleggen: invoercode 03189.

0 (of niet vastgelegd) = conform werkgevercode 13008/16;

1 = wel pensioenopbouw over generatiebeleid (ongewijzigde verdeling);

2 = wel pensioenopbouw over generatiebeleid (geheel voor rekening v.d. werkgever);

3 = wel pensioenopbouw over generatiebeleid (geheel voor rekening v.d. werknemer);

4 = geen pensioenopbouw over generatiebeleid.

Met invoercode 03189 kunt u de premieverdeling afwijkend vastleggen van [werkgevercode 13008](#).

3.4 Bezetting

Gegeven: generatiebeleid, bezetting.

Vastleggen: invoercode 03223.

Met dit gegeven kunt u een correctiepercentage bezetting vastleggen. Bij generatiebeleid wordt uw medewerker voor een hoger percentage betaald dan er wordt gewerkt. De factor gewerkt (uitvoercode 01991) wordt bepaald op basis van de betaling.

Wanneer u deze factor ook wilt gebruiken voor uw bezettingscijfers, dan kunt u de factor corrigeren voor het deel dat uw medewerker wel betaald krijgt maar niet werkt. Op basis van het door u opgegeven percentage wordt een correctiefactor bepaald. Het resultaat (uitvoercode 01905) trekt u af van de factor gewerkt om de daadwerkelijke gewerkte tijd/percentage te bepalen.

Invoercode 03223 geldt in principe als afwijkend, bijvoorbeeld als de verlaagde werktijd niet voor de helft wordt doorbetaald door de werkgever, maar met een ander percentage.

4 - Berekening en verwerking

4.1 Methode verlagen arbeidscontract en toelage

In deze variant wordt het contract verlaagd voor het gehele deel generatiebeleid. We hanteren hier steeds het 80-90-100 voorbeeld. Dit betekent dat een medewerker die voorheen 100% werkte, teruggaat naar 80% werken in het kader van generatiebeleid. Hij krijgt 90% betaald, waarvan 80% salaris en 10% toelage. Pensioen wordt standaard opgebouwd tot 90%, maar er kan vrijwillig worden voortgezet voor 100%.

Vastlegging

1. Het percentage deelbetrekking (invoercode 02404) moet worden aangepast naar 80,00%.
2. Invoercode 02376 *Generatiebeleid, percentage* is 20,00% (dit is alleen ter registratie).
3. Invoercode 00695 *Generatiebeleid, percentage toelage* is 10,00% van de grondslag op fulltime basis.
4. Invoercode 03188 *Generatiebeleid, percentage vrijwillige voortzetting pensioenfonds* is 10,00%.
5. U hoeft het percentage vrijwillige voortzetting alleen vast te leggen als uw medewerker van deze functie gebruik maakt. Bij de keuze wel vrijwillige voortzetting: op werkgeverniveau met werkgevercode 13008 volgnummer 16 *Inhouding pensioenpremie* of op werknemerniveau met invoercode 03189 *Generatiebeleid, code vrijwillige voortzetting pensioenfonds*.

Uren generatiebeleid

Payroll Gemal berekent het aantal uren generatiebeleid door invoercode 02376 te vermenigvuldigen met werkgevercode 03300 *Normuren fulltime* (tenzij een afwijkende variant op werkgever- of werknemerniveau is vastgelegd) en presenteert dit met uitvoercode 02376 *generatiebeleid, urn*. Deze uitvoercode kunt u gebruiken om te administreren hoeveel gebruik er wordt gemaakt van het generatiebeleid.

Basissalaris

Het reguliere salaris wordt berekend op basis van het percentage deelbetrekking (invoercode 02404) in combinatie met het vastgelegde fulltime salaris.

Toelage generatiebeleid

De toelage generatiebeleid van invoercode 00695 wordt gepresenteerd in uitvoercode 00695 als bedrag, in uitvoercode 01619 als uren, en in uitvoercode 01642 als percentage.

1. Het bedrag van uitvoercode 00695 wordt berekend door de grondslag toelage (werkgevercode 55058) te vermenigvuldigen met het percentage van invoercode 00695.

2. De uren van uitvoercode 01619 worden berekend door het opgegeven percentage te vermenigvuldigen met de normuren fulltime van werkgevercode 03300, tenzij een afwijkende variant op werkgever- of werknemerniveau is vastgelegd.

3. Het percentage van uitvoercode 01642 komt overeen met het percentage dat u heeft opgegeven op invoercode 00695.

Bezetting

Bij het generatiebeleid is er geen direct verband meer tussen het percentage dat uw medewerker werkt en het percentage dat betaald wordt. De medewerker krijgt immers een permanente toelage die doorwerkt in alle deeltijd gerelateerde zaken.

De factor gewerkt (uitvoercode 01991) wordt bepaald op basis van het percentage deelbetrekking (invoercode 02404) en het percentage toelage (uitvoercode 01642). Dit is noodzakelijk omdat bijna alle deeltijdafhankelijke berekeningen in Payroll Gemal het percentage dat wordt betaald als uitgangspunt hebben. Een gevolg is dat de factor gewerkt niet meer betrouwbaar is om uw bezettingscijfers mee in kaart te brengen.

Om deze reden is uitvoercode 01905 *generatieb. bezet* gecreëerd. Deze uitvoercode is een correctiefactor die u kunt aftrekken van uitvoercode 01991 *factor gewerkt* om zo tot de werkelijke bezetting te komen. U kunt deze werkwijze in een eigen rapportage opnemen of een comprimeertotaal aanmaken, waarin u uitvoercode 01991 positief telt en uitvoercode 01905 negatief.

Uitvoercode 01905 wordt bij deze variant als volgt berekend:

- Als invoercode 00695 *Generatiebeleid, percentage toelage* is vastgelegd, wordt dit percentage direct overgenomen.
- Wanneer invoercode 00695 ontbreekt, dan invoercode 02376 *Generatiebeleid, percentage*.
- Tenzij afwijkend opgegeven met invoercode 03223 *Generatiebeleid, bezetting*.

Payroll Gemal gaat er vanuit dat het basis deeltijdpercentage de werkelijke werktijd vertegenwoordigt. De factor toelage moet daarom geheel van de factor gewerkt (uitvoercode 01991) worden afgetrokken om tot de werkelijke bezetting te komen. Als er geen toelage is, gaat Payroll Gemal er standaard van uit dat de helft van de werktijdvermindering in het kader van de generatieregeling wordt doorbetaald. Dit is namelijk bij de varianten generatiebeleid zonder toelage meestal het geval. Indien dat niet zo is, dan kan met invoercode 03223 *Generatiebeleid, bezetting* worden opgegeven welk percentage daadwerkelijk wordt doorbetaald en dus in mindering gebracht moet worden op uitvoercode 01991 *factor gewerkt* om tot de werkelijke bezetting te komen.

Verloonde uren loonaangifte

Voor de loonaangifte wordt het aantal betaalde uren geteld als verloonde uren. In deze variant van het generatiebeleid betekent dit dat de verloonde uren op de gebruikelijke wijze worden berekend op basis

van het deeltijdpercentage en extra uren. Daarnaast wordt ook de toelage in verloonde uren geteld (uitvoercode 01619).

Verplicht pensioen

Pensioenfonds PFZW heeft bepaald dat bij generatiebeleid het percentage dat wordt betaald leidend is voor de opbouw van verplicht pensioen. Over het deel dat de medewerker niet meer werkt en ook niet betaald wordt, kan vrijwillig pensioen worden opgebouwd. Hierbij is de korting op de premie die gebruikelijk is bij vrijwillige voortzetting echter niet van toepassing.

In het vaste voorbeeld 80-90-100 betekent dit dat er over 90% betaald wordt in salaris + toelage. Er wordt dus over dit deel verplicht pensioen opgebouwd. Over de resterende 10% kan vrijwillig pensioen worden opgebouwd.

De berekening van de verplichte pensioenpremie wordt automatisch door Payroll Gemal uitgevoerd. Leidend voor de pensioenberekening zijn de verloonde uren UPA (uitvoercode 02324), die worden omgerekend naar een deeltijdfactor pensioen (uitvoercode 02169).

De verloonde uren UPA worden eerst bepaald op het nieuwe deeltijdpercentage van de medewerker, vervolgens worden ook de uren toelage (uitvoercode 01619) geteld. Per saldo wordt daardoor pensioen berekend over het doorbetaalde deel.

Voorbeeld

De fulltime norm in uw organisatie is 156 uur per maand. De medewerker die aan de 80-90-100 variant deelneemt, heeft een deeltijdpercentage van 80%. In de basis worden $80\% \times 156 = 124,8$ verloonde uren UPA berekend per periode. Op basis van 10% toelage worden er $10\% \times 156 = 15,6$ verloonde uren UPA berekend. Het totaal komt dan uit op $124,8 + 15,6 = 140,4$ uren = uitvoercode 02324. De factor pensioen (uitvoercode 02169) is dan $140,4 / 156 = 90\%$.

Vrijwillig pensioen

Vrijwillige voortzetting legt u vast met werkgevercode 13008 volgnr. 16 *Inhouding pensioenpremie* of afwijkend met invoercode 03189 *Generatiebeleid, code vrijwillige voortzetting pensioenfonds*.

Aanvullend legt u het percentage vast waarvoor de medewerker vrijwillige voortzetting krijgt. Dit doet u op invoercode 03188 *Generatiebeleid, percentage vrijwillige voortzetting pensioenfonds*. Dit percentage geldt op fulltime basis. Wanneer uw medewerker dus verplicht 90% pensioen opbouwt en vrijwillig voortzet tot 100%, legt u 10% vast met invoercode 03188.

Let op: in veel gevallen mag u bij vrijwillige voortzetting een korting toepassen op het premiepercentage. Dat is bij generatiebeleid niet het geval. Er is dus ook geen invoercode om deze korting te activeren.

De verwerking is als volgt:

Payroll Gemal bepaalt de premiegrondslag alsof de medewerker 100% zou werken. Deze grondslag wordt gepresenteerd met uitvoercode 01663 *gen.bel.grsl.OPvv* en 01676 *gen.bel.grsl.APvv*.

De berekening die plaatsvindt is: *premiegrondslag OP / AP x percentage vrijwillige voortzetting x percentage inhouding / afdracht.*

Voorbeeld

De medewerker heeft een jaargrondslag van € 40.000.

De franchise OP is op jaarbasis € 12.028.

Op basis van 100% is de premiegrondslag in een maand (€ 40.000 - € 12.028) / 12 = € 2.331 = uitvoercode 01663. De premie-inhouding vrijwillige voortzetting OP is € 2.331 (uitvoercode 01663) x 10% (invoercode 03188) x 11,75% (werkgevercode 04130) = € 27,39 = uitvoercode 01168. Op dezelfde wijze worden ook de premie afdracht OP vv (uitvoercode 01878) en de inhouding en afdracht AP (uitvoercode 01084 en 01908) berekend.

Samenloop generatiebeleid en verlofregelingen/langdurig ziek

Bij een samenloop van generatiebeleid en een verlofregeling/langdurige ziekte, wordt de verlofregeling toegepast op het doorbetaalde deel, dus ook over de toelage. Verlofregelingen worden echter op deeltijdbasis berekend, terwijl het generatiebeleid op fulltime basis wordt berekend.

Voorbeeld

Een medewerker neemt deel aan generatiebeleid 80-90-100 voorbeeld. U heeft een deeltijdpercentage van 80% en 10% toelage vastgelegd. Uw medewerker krijgt 80% - 10% = 90% betaald. Nu neemt de medewerker 10% onbetaald verlof op. Er wordt dan 90% x 10% = 9% gekort, dus de uiteindelijke uitbetaling is 90% - 9% = 81% en niet 90% - 10% = 80%.

4.2 Methode verlagen arbeidscontract en betaald verlof.

In deze variant wordt het contract verlaagd voor het onbetaalde deel generatiebeleid. We hanteren hier steeds het 80-90-100 voorbeeld. Dit betekent dat een medewerker die voorheen 100% werkte, zijn contract verlaagt naar 90% in het kader van generatiebeleid. Hij krijgt 90% betaald, waarvan 80% salaris en 10% betaald verlof. In de praktijk wordt er dus maar 80% gewerkt. Pensioen wordt standaard opgebouwd tot 90%, maar er kan vrijwillig worden voortgezet voor 100%.

Vastlegging

1. Het percentage deelbetrekking (invoercode 02404) moet worden aangepast naar 90,00%.
2. Invoercode 02376 *Generatiebeleid, percentage* is 20,00% (ten behoeve van de bezetting).
3. Invoercode 03188 *Generatiebeleid, percentage vrijwillige voortzetting pensioenfonds* is 10,00%.
4. U hoeft het percentage vrijwillige voortzetting alleen vast te leggen als uw medewerker van deze functie gebruik maakt. Bij keuze wel vrijwillige voortzetting: op werkgeverniveau met werkgevercode 13008 volgnr

16 *Inhouding pensioenpremie* of op werknemerniveau met invoercode 03189 *Generatiebelied, code vrijwillige voortzetting pensioenfonds.*

Uren generatiebeleid

Payroll Gemal berekent het aantal uren generatiebeleid door invoercode 02376 te vermenigvuldigen met werkgevercode 03300 *Normuren fulltime* (tenzij een afwijkende variant op werkgever- of werknemerniveau is vastgelegd) en presenteert dit met uitvoercode 02376 *generatiebel. urn*. Deze uitvoercode kunt u gebruiken om te administreren hoeveel gebruik er wordt gemaakt van het generatiebeleid.

Basissalaris

Het reguliere salaris wordt berekend op basis van het percentage deelbetrekking (invoercode 02404) in combinatie met het vastgelegde fulltime salaris.

Bezetting

Bij deze variant van het generatiebeleid is er geen direct verband meer tussen het percentage dat uw medewerker werkt en het percentage dat betaald wordt, omdat er permanent betaald verlof genoten wordt.

De factor gewerkt (uitvoercode 01991) wordt zoals gebruikelijk bepaald op basis van percentage deelbetrekking (invoercode 02404). Dit is noodzakelijk omdat bijna alle deeltijdafhankelijke berekeningen in Payroll Gemal het percentage dat wordt betaald als uitgangspunt hebben. Een gevolg is dat de factor gewerkt niet meer betrouwbaar is om uw bezettingscijfers mee in kaart te brengen.

Om deze reden is uitvoercode 01905 *generatieb. bezet* gecreëerd. Deze uitvoercode is een correctiefactor die u kunt aftrekken van uitvoercode 01991 *factor gewerkt* om zo tot de werkelijke bezetting te komen. U kunt deze werkwijze in een eigen rapportage opnemen of een comprimeertotaal aanmaken, waarin u uitvoercode 01991 positief telt en uitvoercode 01905 negatief.

Uitvoercode 01905 wordt bij deze variant als volgt berekend:

- Invoercode 02376 *Generatiebeleid, percentage / 2*, tenzij afwijkend opgegeven met invoercode 03223 *Generatiebeleid, bezetting*.

Payroll Gemal gaat er standaard van uit dat de helft van de werktijdvermindering in het kader van de generatieregeling wordt doorbetaald. Als dat niet zo is, dan kan met invoercode 03223 worden opgegeven welk percentage daadwerkelijk wordt doorbetaald en dus in mindering gebracht moet worden op uitvoercode 01991 *factor gewerkt* om tot de werkelijke bezetting te komen.

Verloonde uren loonaangifte

Voor de loonaangifte wordt het aantal betaalde uren geteld als verloonde uren. In deze variant van het generatiebeleid betekent dit dat de verloonde uren op de gebruikelijke wijze worden berekend op basis van het deeltijdpercentage en extra uren. Betaald verlof wordt niet gekort op de verloonde uren.

Verplicht pensioen

Pensioenfonds PFZW heeft bepaald dat bij generatiebeleid het percentage dat wordt betaald leidend is voor de opbouw van verplicht pensioen. Over het deel dat de medewerker niet meer werkt en ook niet betaald wordt, kan vrijwillig pensioen worden opgebouwd. Hierbij is de korting op de premie die gebruikelijk is bij vrijwillige voortzetting echter niet van toepassing.

In het vaste voorbeeld 80-90-100 betekent dit dat er over 90% betaald wordt in salaris + toelage. Er wordt dus over dit deel verplicht pensioen opgebouwd. Over de resterende 10% kan vrijwillig pensioen worden opgebouwd.

De berekening van de verplichte pensioenpremie wordt automatisch door Payroll Gemal uitgevoerd. Leidend voor de pensioenberekening zijn de verloonde uren UPA (uitvoercodes 02324), die worden omgerekend naar een deeltijdfactor pensioen (uitvoercodes 02169).

De verloonde uren UPA worden door Payroll Gemal eerst bepaald op het nieuwe deeltijdpercentage van de medewerker. Bij de variant generatiebeleid met betaald verlof is de factor waarvoor de medewerker wordt betaald gelijk aan de pensioenfactor. Er hoeven dus geen omrekeningen plaats te vinden.

Vrijwillig pensioen

Vrijwillige voortzetting legt u vast met werkgevercode 13008 volgnummer 16 *Inhouding pensioenpremie of afwijkend met invoercodes 03189 Generatiebeleid, code vrijwillige voortzetting pensioenfonds.*

Aanvullend legt u het percentage vast waarvoor de medewerker vrijwillige voortzetting krijgt. Dit doet u op invoercodes 03188 *Generatiebeleid, percentage vrijwillige voortzetting pensioenfonds.* Dit percentage geldt op fulltime basis. Wanneer uw medewerker dus verplicht 90% pensioen opbouwt en vrijwillig voortzet tot 100%, legt u 10% vast met invoercodes 03188.

Let op: in veel gevallen mag u bij vrijwillige voortzetting een korting toepassen op het premiepercentage. Dat is bij generatiebeleid niet het geval. Er is dus ook geen invoercodes om deze korting te activeren.

De verwerking is als volgt:

Payroll Gemal bepaalt de premiegrondslag alsof de medewerker 100% zou werken. Deze grondslag wordt gepresenteerd met uitvoercodes 01663 *gen.bel.grsl.OPvv* en 01676 *gen.bel.grsl.APvv*.

De berekening die plaatsvindt is: *premiegrondslag OP / AP x percentage vrijwillige voortzetting x percentage inhouding / afdracht.*

Voorbeeld

De medewerker heeft een jaargrondslag van € 40.000.

De franchise OP is op jaarbasis € 12.028.

Op basis van 100% is de premiegrondslag in een maand $(€ 40.000 - € 12.028) / 12 = € 2.331$ = uitvoercodes 01663. De premie-inhouding vrijwillige voortzetting OP is € 2.331 (uitvoercodes 01663) x 10% (invoercodes 03188) x 11,75% (werkgevercode 04130) = € 27,39 = uitvoercodes 01168. Op dezelfde wijze worden ook de

premie afdracht OP vv (uitvoercodes 01878) en de inhouding en afdracht AP (uitvoercodes 01084 en 01908) berekend.

5 - Presentatie

5.1 Uitvoercodes

De resultaten wordt met de volgende uitvoercodes gepresenteerd:

tabel uitvoercodes			
uitvoercodes	standaardtekst	betekenis	samenstelling invoercodes
00695	generatieb. toel.	generatiebeleid, toelage	00695
01619	generatieb.u.tlg	generatiebeleid, uren toelage	berekend
01642	generatiebel.% tlg	generatiebeleid, percentage toelage	berekend
01663	gen.bel.grsl.OPvv	generatiebeleid, inhoudingsgrondslag vrijwillige voortzetting pensioen	berekend
01676	gen.bel.grsl.APvv	generatiebeleid, inhoudingsgrondslag vrijwillige voortzetting pensioen	berekend
01905	generatieb. bezet	generatiebeleid, bezetting	03223
02376	generatiebel. urn	generatiebeleid, aantal uren	02376

Release Notes Payroll Gemal

Release 2018-08

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Algemeen	4
2018-08/1 Berekening verlof met ingangsdatum aangepast	4
2018-08/2 Voorbeeldberekening verlofregeling in uren.....	5
Wijzigingen in wet- en regelgeving	5
Niet van toepassing	5
Opgeloste meldingen.....	5
Algemeen	5
2018-08/3 Blokkade verloonde uren bij uit-dienst halverwege de maand (change 739930)	5
2018-08/4 Nogmaals: aanvulling minimumloon omgezet naar minimumloon (change 782908)	6
2018-08/5 WNT-signalering 13e t/m 15e periode (change 774924)	6
2018-08/6 Lange teksten in Raet Specificatie Manager (change 87016)	7
Eerder gepubliceerde nieuwsberichten.....	8
Algemeen	8
2018-08/7 Nogmaals: doorbetaling bij ziekte en afwijkend bedrag korting uitkering (change 923265) [1]	8
2018-08/8 Nogmaals: ook negatief saldo IKB verrekenen bij uit-dienst [1].....	9
2018-08/9 Payroll Manager - Meerdere regels bij afroep producties [1].....	9
2018-08/10 Nogmaals: ziekgeld meerwerk in verloonde uren loonaangifte [1].....	10
CAO gerelateerde informatie.....	10
CAO energie- en nutsbedrijven	10
2018-08/11 Sector GEO: minimum vakantietoeslag	10
2018-08/12 Sector Kabel en Telecom: CAO 2018	10
CAO geestelijke gezondheidszorg.....	11
2018-08/13 Salariswijziging stagebedrag per juli 2018 [1]	11
CAO kinderopvang.....	11
2018-08/14 Nieuwe CAO 2018 - 2019 [1].....	11
CAO kraamzorg	12
2018-08/15 Salariswijziging per juli 2018.....	12
CAO Nederlandse Universiteiten.....	12
2018-08/16 Nieuwe CAO 2017 - 2019 [1]	12
CAO onderwijs.....	12
2018-08/17 Vooraankondiging: aansturing DUO-gegevens via Gemal Direct Inrichting.....	12
CAO VVT	13
2018-08/18 Oriëntatiebaan	13
2018-08/19 Percentage slaapdiensten (change 919367)	13
CAO waterschappen.....	14
2018-08/20 Nieuw akkoord 2017 - 2019	14
CAO wet inschakeling werkzoekenden.....	15
2018-08/21 Nogmaals: wijziging minimumloon per 1 juli.....	15
CAO ziekenhuizen	16

2018-08/22 Salariswijziging AMS per juli 2018 [1]	16
Pensioenfonds ABP	16
2018-08/23 Tweede bijtelling jaarinkomen ABP en deeltijdfactor boven 100% (change 778332)	16
2018-08/24 Verwijderen datum uit-dienst vorig jaar (change 852008).....	19
2018-08/25 Verantwoording deeltijdfactor bij blokkade (change 882419)	19
Automatische herrekeningen.....	19
2018-08/26 Vermelding automatische herrekeningen op mutatieverslag	19
HR Core	20
2018-08/27 Wijzigingen in HR Core	20
HR Core Education	20
2018-08/28 Wijzigingen in HR Core Education.....	20
Invoer- en uitvoercodelijst	20
2018-08/29 Invoer- en uitvoercodelijst.....	20
2018-08/30 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes	21
Specificatie werknemergegevens.....	21
2018-08/31 Nieuwe/gewijzigde invoercodes	21

In dit document worden de wijzigingen in Payroll Gemal voor periode 08 beschreven. De wijzigingen zijn vanaf 31 juli via onze portal beschikbaar.

Algemeen

2018-08/1 Berekening verlof met ingangsdatum aangepast

Als u van de verlofregelingen een korting verlof (in percentages of in uren) opgeeft met een afwijkende ingangsdatum en daarbij in dezelfde periode ook een mutatie van de deeltijdfactor, salarisschaal of nominaal salaris met een afwijkende ingangsdatum vastlegt, dan berekent Payroll Gemal de verlofkorting met gemiddelden van die periode. Dit is niet helemaal correct, want op deze manier wordt ook korting toegepast op het deel van de periode vóór de ingangsdatum.

Deze situatie is vanuit meldingen aan ons doorgegeven. Na analyse van de meldingen hebben we met ingang van periode 08 de berekening aangepast; voortaan gebruikt Payroll Gemal in deze specifieke situatie een dag-tot-dag berekening, waarbij de korting per dag berekend wordt en daarna bij elkaar wordt opgeteld, zodat er uiteindelijk een korting ontstaat die berekend is over de juiste (deel)periode, dus vanaf de ingangsdatum.

Voorbeeld met 1 mutatie met een afwijkende ingangsdatum in 1 maand

Deze berekening ging in de oude situatie al goed:
Een medewerker heeft een salaris van € 4000 en 40% verlof.
De betreffende maand heeft 30 dagen.
Op de 15e wordt het salaris van € 4000 naar € 2000 verlaagd.

Het gemiddelde salaris is $(4000 + 2000) / 2 = € 3000$.
Er wordt 40% korting toegepast: $40\% \times 3000 = € 1200$.

Voorbeeld met meerdere mutaties met afwijkende ingangsdatum in 1 maand.

Deze situatie ging in de oude situatie fout:
Een medewerker heeft een salaris van € 4000 en werkt fulltime.
Ook wordt er 40% verlof toegepast.
De betreffende maand heeft 30 dagen.
Op de 15e wordt het salaris aangepast naar € 2000 en tevens wordt het verlof gestopt.

Oude berekening met maandgemiddelden:
Het gemiddelde salaris is $(4000 + 2000) / 2 = € 3000$.
Het gemiddelde verlof is $(40\% + 0\%) / 2 = 20\%$.
Op maandbasis is er $20\% \times 3000 = € 600$ korting wegens verlof.

Hoe de berekening zou moeten werken:
We knippen de maand in 2 delen.
Voor de eerste helft van de maand krijgt de medewerker $4000 / 2 = € 2000$.
Er is 40% verlof, dit betekent een korting van $40\% \times 2000 = € 800$.
Voor de tweede helft van de maand krijgt de medewerker $2000 / 2 = € 1000$ en er is geen verlof.

Nieuwe berekening met dag-tot-dag berekening:
Voor dag 1 krijgt de medewerker $4000 / 30 = € 133,33$ betaald.
Tevens wordt er $40\% \times 133,33 = € 53,33$ verlofkorting ingehouden.
Voor dag 15 krijgt de medewerker $2000 / 30 = € 66,66$ betaald.
Er wordt geen verlofkorting toegepast.
Voor dag 2 t/m 30 wordt hetzelfde proces gevolgd.
Er ontstaat dan een lijstje met salarisbedragen en kortingen per dag.
Daarna worden het salaris en de korting van elke dag opgeteld.

Het resultaat is het maandbedrag.

Payroll Gemal kan hiermee herkennen op welke dagen het verlof betrekking heeft en wat het specifieke salaris op die dag is.

Algemeen

2018-08/2 Voorbeeldberekening verlofregeling in uren

In de Release notes 2018-07/1 hebben we de mogelijkheid geïntroduceerd om verlofregelingen in uren op te geven. In dit onderwerp is een voorbeeldberekening opgenomen voor een situatie met langdurig ziek en % doorbetaling, die echter niet realistisch is. Deze voorbeeldberekening had moeten zijn:

Voorbeeld bij langdurig ziek % doorbetaling

Werkgevercode 03300 = 156.

Werkgevercode 03319 = 36.

Een medewerker is gedurende de hele maand volledig ziek en wordt daarom 70% doorbetaald.

Invoercode 02404 = 88,89.

U legt vast: invoercode 02424 *Percentage doorbetaling langdurig ziek* = 70%. Dit komt dus overeen met een korting van 30%.

Uitvoercode 02271 *langd ziek uren* = $(100\% - \text{invoercode } 02424) * \text{werkgevercode } 03300 * \text{invoercode } 02404 = (100\% - 70\%) * 156 * 88,89\% = 41,60$ uur per maand.

Wijzigingen in wet- en regelgeving

Niet van toepassing.

Opgeloste meldingen

Algemeen

2018-08/3 Blokkade verloonde uren bij uit-dienst halverwege de maand (change 739930)

Normaal gesproken berekent Payroll Gemal automatisch voor elk registratienummer de verloonde uren voor de loonaangifte. In specifieke gevallen kan het wenselijk zijn om geen verloonde uren door te geven. U kunt de verloonde uren dan blokkeren met invoercode 01832 *Uren aangifte loonheffing* = **0,01** [1]. Deze blokkade bleek echter niet te werken in de maand van uitdiensttreding, wanneer de werknemer met een afwijkende ingangsdag uitdienst gemeld werd. Deze fout is met ingang van periode 08 hersteld.

Automatische herrekening

De betreffende werknemers zullen we in periode 08 automatisch herrekenen, zie reden 04 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp Aangifte loonheffingen bij 4.4.5.

Algemeen

2018-08/4 Nogmaals: aanvulling minimumloon omgezet naar minimumloon (change 782908)

In de Release notes onderwerp 2018-07/17 hebben we het volgende geschreven:

"In februari en maart 2018 zijn wijzigingen doorgevoerd voor de berekening van het minimumloon en aanvulling minimumloon zie release notes 2018-02/3 en 2018-03/6. Helaas is gebleken dat deze aanpassingen niet in alle gevallen het gewenste resultaat opleverde. Uit een enkele klantmelding is gebleken dat ten onrechte bij werknemers de aanvulling minimumloon is vervallen en in plaats daarvan is het uurloon en dus het salaris verhoogd tot het minimumloon. Het netto is dan voor de werknemer hetzelfde, maar omdat de aanvulling minimumloon een andere doorwerking kan hebben naar andere componenten kan dat ongewenste effecten hebben. In periode 06 is dit gecorrigeerd en een automatische herrekening uitgevoerd, zie reden 05 op uw mutatieverslag van periode 06. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden."

Naar aanleiding van dit onderwerp willen wij u over het volgende informeren.

Uit een enkele klantmelding (change 884723) is gebleken dat ten onrechte bij werknemers die een lager uurloon hadden dan het minimumloon en geen aanvulling minimumloon kregen, het uurloon (uitvoercode 01747) op het minimumloon is gesteld. Als bij deze medewerkers componenten zijn berekend op het uurloon salaris, zijn deze componenten foutief berekend. In periode 06 is het uurloon gecorrigeerd en daarmee ook de gerelateerde componenten, bijvoorbeeld uitbetaling verlofuren. Dit heeft helaas tot vorderingen geleid.

Algemeen

2018-08/5 WNT-signalering 13e t/m 15e periode (change 774924)

Bij elke productie ontvangt u signaleringsoverzicht 1805 *overzicht norm topinkomen*, waarop alle medewerkers worden gepresenteerd die volgens de prognose van Payroll Gemal meer verdienen dan volgens de WNT is toegestaan [1].

Het bleek dat dit overzicht niet werd gegenereerd na de 12e periode. Wanneer u nog mutaties doorvoert in de 13e t/m 15e periode, geeft het overzicht aan het eind van het jaar dus geen definitief beeld van welke werknemer de norm heeft overschreden. Met ingang van periode 08 is het overzicht aangepast. In de 13e t/m 15e productie wordt signaleringsoverzicht 1805 wel gegenereerd. De gegevens uit periode 12 worden bijgewerkt omdat de volgende producties gelden als een correctie/aanvulling op periode 12.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp Salarisregeling, algemeen bij 4.5

Algemeen

2018-08/6 Lange teksten in Raet Specificatie Manager (change 870816)

Voor de full color specificatie is er in de Raet Specificatie Manager de mogelijkheid om lange teksten voor in- en uitvoercodes op te geven, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > In- en uitvoercodes > Lange tekst invoercode** en **Lange tekst uitvoercode**. Door een melding zijn wij er op geattendeerd dat deze lange teksten niet worden gepresenteerd voor niet Pensioen en uitkering klanten.

We hebben de programmatuur aangepast zodat met ingang van periode O8 lange teksten van invoercodes en uitvoercodes ook voor deze klanten worden gepresenteerd op de salarisspecificatie.

Lange teksten op Algemeen niveau

Lange teksten prevaleren boven de 'normale' standaard teksten. Hieronder ziet u een lijst met lange teksten die op Algemeen niveau zijn ingericht. Als u deze in- en uitvoercodes laat presenteren op de full color specificatie worden deze teksten gebruikt. Dit geldt ook als u deze zelf op werkgeverniveau vastlegt. Ter controle kunt u in een proefproductie een RSM-specificatie afroepen.

invoercode	lange tekst
02092	Verlofuren die buiten max blijven 2
02093	Verlofuren die buiten max blijven 3
02094	Verlofuren die buiten max blijven 4
02594	Afwijkend gemiddelde ORT bij verlof
uitvoercode	lange tekst
01183	Premie aanvullende ziektekostenverzekering
01335	Ingehouden inkomensafh. bijdrage ZVW
01391	Inkomensafhankelijke premie ZVW - CAK
01392	Premie WLZ - CAK
01394	Nominale premie ZVW - CAK
01398	Toegepast levensloopverlofkorting
01502	Werkgeversheffing zorgverzekeringswet
01512	Verrekende arbeidskorting
02092	Verlofuren die buiten max blijven 2

02093	Verlofuren die buiten max blijven 3
02094	Verlofuren die buiten max blijven 4
02102	Kolom 03 - Loon in geld
02103	Kolom 04 - Loon in natura
02104	Kolom 07 - Aftrek alle heffingen
02105	Loon zorgverzekeringswet
02106	Nominale Premie ZVW
02107	Premies sociale verzekeringen.
02117	Buitenlands verdiend loon
02220	Bevroren gemiddelde ORT tijdens verlof
02221	Opslag sociale lasten PB 1
02222	Opslag sociale lasten PB 2
02223	Opslag sociale lasten PB 3
02551	Cumulatieve opslag sociale lasten PB 1
02552	Cumulatieve opslag sociale lasten PB 2
02553	Cumulatieve opslag sociale lasten PB 3
02773	Ingehouden loonheffing/premies volksverz.
02797	Loon loonheffingen

Eerder gepubliceerde nieuwsberichten

Algemeen

2018-08/7 Nogmaals: doorbetaling bij ziekte en afwijkend bedrag korting uitkering (change 923265) [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

13 juli 2018 - Zoals gemeld op 6 juli is bij de uitvoering van change 876137 in periode 07 ten onrechte geen automatische herrekening uitgevoerd. In periode 08 zal deze herrekening alsnog worden uitgevoerd, zie reden 08 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden. U hoeft dus niet zelf een herrekening af te roepen.

6 juli 2018 - In de Release notes 2018-07 onderwerp 16 hebben we het volgende geschreven.

“Bij een combinatie van 100% doorbetalen bij ziekte (invoercode 02424) en een afwijkend bedrag korting uitkering (invoercode 01110) wordt de korting niet doorgevoerd. Bij een percentage kleiner dan 100% wordt de korting wel doorgevoerd. Met ingang van periode 07 wordt dit hersteld. Voor de betreffende werknemers zullen we in periode 07 een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 06 op uw mutatieverslag. Bij het niet opgeven van invoercode 02424 wordt deze als 100% gezien en zal invoercode 01110 mee worden genomen in de berekening.”

In tegenstelling tot deze eerdere publicatie, is bij een combinatie van 100% doorbetalen bij ziekte (invoercode 02424) en een afwijkend bedrag korting uitkering (invoercode 01110) in periode 07 geen automatische herrekening uitgevoerd. Dit gaan we herstellen in periode 08. Als u zelf een herrekening wilt starten, kunt u voor de werknemer invoercode 02475 *Beginperiode herrekening* met waarde **01** vastleggen. Een collectieve herrekening legt u vast met werkgevercode 99221 *Beginperiode herrekening* met waarde **01**.

Algemeen

2018-08/8 Nogmaals: ook negatief saldo IKB verrekenen bij uitdienst [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

12 juli 2018 - In de Release notes 2018-07/15 hebben wij u geïnformeerd over de situatie dat geen verrekening plaatsvindt in Payroll Gemal voor werknemers met een negatief saldo IKB bij uitdienst. In de juli-programmatuur is hiervoor een aanpassing opgenomen, die helaas niet correct is doorgevoerd. Het gevolg hiervan is dat als op werkgever- of werknemerniveau is vastgelegd dat bij uitdienst (alleen) verrekening moet plaatsvinden bij een negatief saldo IKB [1], dat dan ook een positief saldo wordt uitbetaald. De programmatuur van Payroll Gemal is hierop aangepast per 12 juli.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp Persoonlijk Budget bij 2.2.

Algemeen

2018-08/9 Payroll Manager - Meerdere regels bij afroep producties [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

17 juli 2018 - Bij grote drukte verschijnt in Payroll Manager de melding 'Uw productie is nog niet in behandeling genomen vanwege het grote aantal ingezonden verwerkingen, dan wel doordat de productieomgeving niet beschikbaar is (bijvoorbeeld op de eerste dag van een nieuwe productieperiode).' Echter door het foutief bepalen van het afroepnummer wordt deze melding niet op de juiste regel geplaatst. Hierdoor krijgt u een regel met een klokje te zien.

Hetzelfde geldt voor de melding 'Vervallen melding: Uw productiebestand is in behandeling genomen.'

Dit betreft alleen een presentatiefout en heeft geen gevolgen voor uw productie.

NB: Als een van de regels groen gevinkt is, kunt u de productie inlezen.

Algemeen

2018-08/10 Nogmaals: ziekengeld meerwerk in verloonde uren loonaangifte [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

17 juli 2018 - In de Release notes 2018-07/7 hebben we geschreven dat we het aantal uren behorende bij uitvoercode 01035 *ziekengeld ORT* toegevoegd hebben aan uitvoercode 01832 *uren tbv loonaangifte*. Deze tekst is onjuist. We hebben het aantal uren behorende bij uitvoercode 01190 *ziekeng. meerwerk* toegevoegd aan uitvoercode 01832. De automatische herrekening in periode 07 (reden 02) is wel correct uitgevoerd op uitvoercode 01190.

CAO gerelateerde informatie

CAO energie- en nutsbedrijven

2018-08/11 Sector GEO: minimum vakantietoeslag

Voor de sector Grondstoffen, Energie en Omgeving (GEO) hebben we vorige maand de salariswijziging doorgevoerd conform CAO. Het ook gewijzigde bedrag minimum vakantietoeslag was in eerste instantie niet juist gepubliceerd. We passen dit bedrag in periode 08 aan met terugwerkende kracht [1].

Automatische herrekening

Voor betreffende medewerkers zullen we in periode 08 een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 02 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Vakantietoeslag > Div vakantietoeslag**, werkgevercode 03206.

CAO energie- en nutsbedrijven

2018-08/12 Sector Kabel en Telecom: CAO 2018

In de CAO voor de sector Kabel en Telecom 2018 januari-juni is onder andere een salarisverhoging opgenomen met ingang van april 2018 [1]. Deze salarisregeling wordt door ons niet ondersteund. U moet zelf de regeling die u gebruikt aanpassen. Ook de bedragen voor oproep/consignatiedienst wijzigen per 2018-04. Maakt u gebruik van bijvoorbeeld de regeling Vergoeding per eenheid om dit te ondersteunen in Payroll Gemal, dan moet u de betreffende bedragen aanpassen.

Minimum vakantietoeslag

Door de salariswijziging wijzigt ook het bedrag minimum vakantietoeslag (werkgevercode 03206). We hebben dit bedrag per 2018-08 met terugwerkende kracht aangepast, zie bij **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Vakantietoeslag > Div vakantietoeslag**.

Reparatie derde WW-jaar

De premie voor reparatie van het derde WW-jaar komt voor 2018 voor rekening van de werkgever. U kunt hiervoor in Payroll Gemal een regeling Premie diverse verzekeringen vastleggen.

Automatische herrekening

Voor de betreffende medewerkers zullen we in periode 08 een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 03 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Code CAO = 49 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO geestelijke gezondheidszorg

2018-08/13 Salariswijziging stagebedrag per juli 2018 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

4 juli 2018 - In aanvulling op onze berichtgeving in de Release notes 2018-07 onderwerp 21 geldt dat we per juli 2018 ook het bedrag voor stagiair (inpasnummer 0402) zullen aanpassen [1].

UW ACTIE

Vanaf 4 juli kunt u de gewijzigde salarisregeling 40 downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 40 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 40 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO kinderopvang

2018-08/14 Nieuwe CAO 2018 - 2019 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

19 juli 2018 - De specificaties van de eenmalige uitkering zijn inmiddels bekend. Omdat deze niet ingericht kan worden op de reguliere regelingen voor eindejaarsuitkering, zullen wij deze programmeren. Wij verwachten in release 09-2018 de uitkering te kunnen verwerken. Om de uitkering correct te kunnen uitbetalen, is het van belang dat wij medewerkers met een min-max contract kunnen herkennen. Deze medewerkers krijgen namelijk uitkering over hun meerwerk in de maanden mei, juni en juli voor zover aanwezig. Voor reguliere maandloners geldt dit niet. U geeft aan dat een medewerker een min-max contract heeft door invoercode 03182 *Medewerker met min-max contract* vast te leggen met waarde **1** met terugwerkende kracht vanaf periode 05. Deze mutatie kunt u ook in periode 09 vastleggen omdat de uitkering pas in periode 09 uitbetaald wordt.

2 juli 2018 - Eind mei hadden partijen een onderhandelingsakkoord bereikt voor een nieuwe CAO kinderopvang voor 2018 en 2019. Dit onderhandelingsakkoord is in de loop van juni bekrachtigd door de achterban. Als één van de onderdelen van deze nieuwe CAO geldt een salariswijziging per 1 juli 2018 [1]. Omdat we hiervan de bedragen al beschikbaar hadden, konden we deze salariswijziging alsnog meenemen voor periode 2018-07. In de nieuwe CAO was ook een eenmalige uitkering opgenomen voor juli 2018, maar hiervan hebben we de specificaties nog niet goed genoeg in beeld. In een volgende release notes zullen we u hierover verder informeren.

UW ACTIE

Met ingang van 3 juli kunt u de gewijzigde salarisbedragen downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 02 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 46 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO kraamzorg

2018-08/15 Salariswijziging per juli 2018

Voor de salarisregeling kraamzorg [1] hebben wij bericht ontvangen dat de bedragen met betrekking tot het minimumloon (FWG 5) zijn aangepast. Het betreft in Payroll Gemal schaal 5 met inpasnummers 5116 t/m 5123. Wij hebben deze aanpassing doorgevoerd met terugwerkende kracht vanaf 2018-07.

Wij hebben er voor gekozen om voor deze situatie geen automatische herrekening uit te voeren. De reden hiervoor is dat de betreffende werknemers in juli een aanvulling minimumloon hebben ontvangen. Er ontstaat dus geen netto verschil als de werknemer wordt herrekend.

UW ACTIE

U kunt de gewijzigde salarisregeling vanaf 31 juli downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 81 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 81 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO Nederlandse Universiteiten

2018-08/16 Nieuwe CAO 2017 - 2019 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

6 juli 2018 - Onlangs is het onderhandelaarsakkoord voor een nieuwe CAO Nederlandse Universiteiten omgezet in een definitief akkoord. De salariswijziging (inclusief wijziging minimum vakantietoeslag) en de eenmalige uitkering die hierbij afgesproken zijn, zullen we in periode 09 doorvoeren. De eenmalige uitkering zullen we daarbij dan inrichten waarna u zelf kunt aangeven of deze ook moet worden uitgevoerd. Over deze en andere wijzigingen (zoals het Vitaliteitspact per 2019) zullen we u te zijner tijd nader informeren.

CAO onderwijs

2018-08/17 Vooraankondiging: aansturing DUO-gegevens via Gemal Direct Inrichting

Wij voorzien enkele externe (onderwijs)organisaties, waaronder DUO, van informatie gebaseerd op de gegevens die bij ons bekend zijn. Deze gegevenslevering gaat binnenkort veranderen. Hiervoor hebben we met ingang van periode 08 al een aantal nieuwe werkgevercodes opgenomen en ingericht bij **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > DUO > DUO-aanlevering > DUO-koppeling uc**. U hoeft voorlopig niets met deze werkgevercodes

(05200, 05210 t/m 05212) te doen. In een volgende Release notes zullen wij u verder informeren over de nieuwe gegevenslevering naar DUO.

CAO VVT

2018-08/18 Oriëntatiebaan

In de nieuwe CAO VVT [1] is het concept oriëntatiebaan geïntroduceerd:

'Oriëntatiebanen maken het mogelijk voor belangstellenden kennis te maken met het werken en leren in de ouderenzorg. Het zijn korte tijdelijke banen met een apart arbeidsvoorwaardenpakket. Oriëntatiebanen bieden de mogelijkheid voor belangstellenden om te kijken of werken in de ouderenzorg iets voor hen is. Qua arbeidsvoorwaarden gaat het bij Oriëntatiebanen om €1800 op fulltime basis per maand (EJU en VT inbegrepen). Dit is een vast bedrag dat niet onder FWG-inschaling valt.'

Werkgeververeniging Actiz heeft aangegeven dat het salaris van € 1800 een all-in salaris is. De vakantietoeslag is in dit bedrag inbegrepen, maar moet apart worden gespecificeerd en uitbetaald. Concreet hebben wij dit als volgt ingericht:

Met ingang van periode 08 is in salarisregeling 15 (VVT) en 55 (VVT vierwekenverloning) het nieuwe inpasnummer 9300 opgenomen. U kunt de update van de salarisregeling op de gebruikelijke wijze downloaden. Het nieuwe inpasnummer hebben wij met terugwerkende kracht tot 07-2018 toegevoegd.

- Maandbedrag: € 1666,66.
- Vierwekenbedrag: € 1538,46.

Dit is het periodebedrag exclusief 8% vakantietoeslag. Via uw CAO-inrichting wordt over dit bedrag automatisch 8% vakantietoeslag gereserveerd. Bij een maandverloning komt het totaalbedrag dan op € 1666,66 + 8% = € 1666,66 + € 133,33 = € 1799,99. Dit is 1 ct per maand minder dan in de CAO vermeld staat wegens afrondingsverschillen. Werkgeververeniging Actiz heeft aangegeven hiervan op de hoogte te zijn en akkoord te zijn met het verschil.

UW ACTIE

- Over het salaris wordt geen eindejaarsuitkering berekend. U dient de eindejaarsuitkering bij medewerkers met een Oriëntatiebaan zelf te blokkeren. U doet dit door invoercode 01006 *Eindejaarsuitkering 1* op te geven met waarde **0,01**.
- Vanaf 31 juli kunt u de gewijzigde salarisregelingen 15 en 55 downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 39 en 55 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO VVT

2018-08/19 Percentage slaapdiensten (change 919367)

In de CAO VVT artikel 5.11 is bepaald dat binnen thuiszorgorganisaties slaapdiensten tegen 30% van het uurloon betaald worden. U geeft de uren slaapdienst op met invoercode 01061. Het bijbehorende percentage ligt vast op werkgevercode 08143 *Percentage uren invoercode 01061*. Het bleek dat deze waarde voor CAO VVT ten onrechte

op 100% stond. Wij hebben deze waarde per 01-2018 aangepast naar 30%, zodat de werking conform CAO ondersteund wordt.

Let op: Indien u invoercode 01061 dit jaar heeft gebruikt voor uitbetalingen tegen 100% van het uurloon, dan zal deze aanpassing tot vorderingen leiden. Wanneer u deze aanpassing niet wenst, dan kunt u op werkgeverniveau met terugwerkende kracht naar 01-2018 de waarde van werkgevercode 08143 zelf aanpassen naar 100%.

Automatische herrekening

Voor de betreffende werknemers zullen we in periode 08 automatische herrekening uitvoeren, zie reden 07 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

CAO waterschappen

2018-08/20 Nieuw akkoord 2017 - 2019

Partijen hebben een onderhandelaarsakkoord bereikt voor een nieuwe sectorale arbeidsvoorwaarden waterschappen met looptijd van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2019. Inmiddels is dit akkoord definitief geworden na akkoord van de achterban. Salaris-technisch kent dit akkoord onder andere volgende afspraken:

- eenmalige uitkering € 500,00;
- salarisverhoging per 2018-01;
- herstructurering IKB per 2019-01;
- salarisverhoging per 2019-04.

Voor periode 2018-08 zijn de eerste twee afspraken van belang. Over de andere afspraken zullen we u te zijner tijd verder informeren.

Eenmalige uitkering

Onderdeel van het akkoord is onder andere een eenmalige uitkering van € 500,00 naar rato. Deze eenmalige uitkering hebben we voor u ingericht via de uitkeringsregeling 4 [1]. In periode 08 wordt de eenmalige uitkering uitbetaald met volgende specificaties:

- de medewerker moet op 1 januari 2018 in-dienst zijn, dus de medewerker uit-dienst op 31 december 2017 of in-dienst op 2 januari ontvangt geen uitkering.
- een deel van de maand januari in-dienst geldt als een hele maand, dus de medewerker die op 2 januari uit-dienst gaat, ontvangt het volledige bedrag.
- de uitbetaling is naar rato; de deeltijdfactor van aanstelling in de maand januari is bepalend voor de hoogte van de uitkering.
- het bedrag van € 500,00 is naar rato, ook voor een aanstelling van meer dan 100% deeltijdfactor, dus een medewerker met deeltijdfactor 110% ontvangt € 550,00.
- het uitkeringsbedrag wordt niet gekort bij verlofsoorten, dus een fulltime medewerker met bijvoorbeeld maand januari onbetaald verlof ontvangt € 500,00.
- het uitkeringsbedrag is pensioengevend en telt dus mee voor het jaarinkomen volgend jaar.
- het uitkeringsbedrag wordt rechtstreeks betaalbaar gesteld; het wordt niet automatisch in het IKB opgenomen.
- de presentatie van de uitkering vindt plaats met uitvoercode 01055 waarvan we de standaardtekst hebben aangepast in *Eenmalige uitk.*

Let op: u kunt in het verleden ten behoeve van een vorige eenmalige uitkering zelf één van de werkgevergegevens van de eenmalige uitkering hebben vastgelegd. Wanneer dit voor u niet meer van toepassing is, moet u deze werkgevergegevens terugzetten naar de C-waarde.

Salarisverhoging

In periode 08 zijn de bedragen van de salarisregeling waterschappen [2] met terugwerkende kracht tot 2018-01 aangepast. Hieraan verbonden hebben we ook het bedrag minimum vakantietoeslag aangepast [3]. Sociale partners hebben verzocht om op de salarisstrook van augustus de volgende tekst te plaatsen: *'Deze maand zijn de cao afspraken in de salarisbetaling verwerkt, Martha Rotgers en Roelof Bleker'*. Omdat we dit niet doen op CAO-niveau, verzoeken we u deze of soortgelijke tekst zelf op te nemen (Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Overzichten en bestanden > Gegevens salarisspecificatie**).

Omdat dit een wijziging van salaris is die teruggaat tot het peilmoment 2018-01, zal deze ook doorwerken in de vaststelling jaarinkomen 2019 via uitvoercode 02031 *indicatieve uren 1* [4].

UW ACTIE

Om de salariswijzigingen per 2018-01 te effectueren moet u vanaf periode 01 een collectieve herrekening aansturen. U legt vast:

- In Gemal Direct Inrichting in het linker menu bij **Aanleveren productie > Afroepgegevens ceanr**, bij *Af te roepen beginperiode herrekening: 01* en bij *Soortloner herrekening: 0*.

Meer informatie

[1] Gemal Direct Inrichting **Werkgevergegevens > Eindejaarsuitkeringen > Definitie uitkeringen > Definitie uitkering 4**.

[2] Code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 29.

[3] Gemal Direct Inrichting **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Vakantietoeslag > Div vakantietoeslag**, werkgevercode 03206.

[4] Handleiding Gemal onderwerp ABP, pensioenfonds bij 4.2.2 Wijziging salaris per peilmoment.

CAO wet inschakeling werkzoekenden

2018-08/21 Nogmaals: wijziging minimumloon per 1 juli

In de Release notes 2018-07/38 hebben we het volgende geschreven:

'Voor de salarisregeling WIW [1] zijn de bedragen bij schaal 0001 en 0002 (inpasnummers 9001 t/m 9009) per juli 2018 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.'

Deze aanpassing is helaas niet in periode 07 uitgevoerd.

Automatische herrekening

De bedragen zullen wij per periode 08 alsnog aanpassen en een automatische herrekening vanaf periode 07 uitvoeren. De herrekening vindt u terug op uw mutatieverslag met reden 09. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

UW ACTIE

Vanaf 31 juli kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 08.

CAO ziekenhuizen

2018-08/22 Salariswijziging AMS per juli 2018 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

4 juli 2018 - In aanvulling op onze berichtgeving in de Release notes 2018-07 onderwerp 40 geldt dat we per juli behalve de bedragen voor de salarisregeling ziekenhuizen ook de bedragen voor de salarisregeling Medisch Specialisten (AMS) zullen aanpassen [1].

UW ACTIE

Vanaf 4 juli kunt u de gewijzigde salarisregeling 45 downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 35 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 45 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

Pensioenfonds ABP

2018-08/23 Tweede bijtelling jaarinkomen ABP en deeltijdfactor boven 100% (change 778332)

In eerdere Release notes hebben we u geïnformeerd over de berekeningswijze in Payroll Gemal in situaties waarbij met terugwerkende kracht tot het peilmoment een pensioengevend component wordt gewijzigd [1].

In het kort: van een dergelijke situatie kan bijvoorbeeld sprake zijn bij een salariswijziging met terugwerkende kracht tot januari (of maand van in-dienst); of bij het toekennen of terugdraaien van een pensioengevende toelage met terugwerkende kracht; of het opnemen of verwijderen van uitvoercode aan de grondslag ABP (werkgevercode 55056).

Zulke wijzigingen leiden ertoe dat er een verschil ontstaat ten opzichte van de eerder in Payroll Gemal bepaalde grondslag die gepresenteerd wordt met uitvoercode 02230 (statische periodegrondslag). Het verschil presenteren we met uitvoercode 02231 *ABP stat.verschil*.

In de laatste productie van het jaar wordt de waarde van uitvoercode 02231 vermenigvuldigd met het aantal periodes dat het dienstverband in-dienst is geweest en gedeeld door de gemiddelde deeltijdfactor. Het resultaat hiervan wordt gepresenteerd met uitvoercode 02831 *ABP- corr.salaris*.

In januari van het volgende jaar wordt de waarde van uitvoercode 02831 van het voorliggende jaar gedeeld met de deeltijdfactor van januari en bijgeteld bij de jaargrondslag.

Zoals eerder aangegeven hebben we geconstateerd dat in een specifieke situatie uitvoercode 02231 niet juist bepaald wordt. Wanneer de medewerker met terugwerkende kracht tot het peilmoment zijn deeltijdpercentage wijzigt van of naar een percentage deelbetrekking meer dan 100%, dan kan dit leiden tot een ongewenst resultaat op uitvoercode 02231. Dit is niet terecht want over het verhoogde salaris wordt nu immers al premie betaald zodat deze verhoging niet hoeft door te werken naar volgend jaar.

Met ingang van periode 08 zullen we voor deze situatie een aanpassing doen. Essentieel verschil hierbij is dat voorheen de waarde van uitvoercode 02230 (statische periodegrondslag) altijd was gebaseerd op basis van 100% tenzij het percentage hoger was. Met deze aanpassing wordt de waarde van uitvoercode 02230 ook bij deeltijdfactorwijziging boven de 100%, bepaald op 100%.

Voorbeelden

Hierna zijn enkele voorbeelden opgenomen die qua opzet gelijk zijn aan de voorbeelden die we eerder opgenomen hebben. Enkele uitgangspunten:

- Om de situaties meer inzichtelijk te maken, zijn bij de voorbeelden enkele componenten buiten beschouwing gelaten. Zo is hierna bij de vaststelling van de statische periodegrondslag (uitvoercode 02230) en het verschil hiermee (uitvoercode 02231) bijvoorbeeld geen VT of eindejaarsuitkering meegenomen. Zo zal bij voorbeeld 1 in de praktijk de periodegrondslag niet € 2500,00 bedragen maar € 2500,00 + 8% VT + 6% eindejaarsuitkering = € 2850,00.
- In vergelijkbare zin zal bij een met terugwerkende kracht tot de peildatum toegevoegde pensioengevend component van € 200,00 op uitvoercode 02231 in de praktijk ook € 200,00 + 8% VT + 6% eindejaarsuitkering = € 228,00 bedragen.
- Algemeen uitgangspunt is dat de jaargrondslag op het peilmoment altijd op 100% wordt bepaald en dat bijtellingen van vorig jaar omgerekend worden met de deeltijdfactor van het peilmoment. Aanname in de voorbeelden is dat de deeltijdfactor dan nog hetzelfde is als de gemiddelde van vorig jaar.

1) Voorbeeld wijziging deeltijdpercentage van 50% naar 110%

Een medewerker komt in 2018-01 in-dienst met een deeltijdpercentage van 50% en een salaris van € 1250,00 (fulltime € 2500,00). Er zijn geen andere componenten dus zijn statische periodegrondslag (uitvoercode 02230) bedraagt € 2500,00.

In periode 12 van 2018 blijkt het deeltijdpercentage niet 50% maar 110% te moeten zijn. Het jaarinkomen ABP is echter al bepaald op het peilmoment (in dit geval bij in-dienst in periode 01). Omdat het een wijziging betreft die terugvoert tot het peilmoment, is het wel gewenst om de eventuele gevolgen hiervan mee te nemen bij de vaststelling van het jaarinkomen 2019.

Omdat uitvoercode 02230 nu op basis van 100% wordt vastgesteld en de overige componenten ongewijzigd zijn, wordt er geen verschil geconstateerd tussen de oorspronkelijk en de nieuwe grondslag en wordt er ook geen uitvoercode 02231 vastgesteld. Omdat de deeltijdfactor wel doorwerkt in de periodegrondslag, zal er nog wel pensioenpremie moeten worden nabetaald. Voorafgaand aan de aanpassing leidde deze situatie ten onrechte tot een vaststelling van uitvoercode 02231.

In de omgekeerde situatie wanneer het deeltijdpercentage gewijzigd was van 110% naar 50%, was de situatie vergelijkbaar alleen leidde dit vóór de aanpassing tot een negatieve uitvoercode 02231.

2) Voorbeeld wijziging deeltijdpercentage van 110% naar 50% met vaste toelage

Een medewerker komt in 2018-01 in-dienst met een deeltijdpercentage van 110% en een salaris van € 2750,00 (fulltime € 2500,00). Daarnaast heeft de medewerker een vaste toelage van € 100,00. Er zijn geen andere componenten dus zijn statische periodegrondslag (uitvoercode 02230) bedraagt € 2590,91 (de € 100,00 is immers teruggebracht naar 100%).

In periode 12 van 2018 blijkt het deeltijdpercentage niet 110% maar 50% te moeten zijn. Het jaarinkomen ABP is echter al bepaald op het peilmoment (in dit geval bij in-dienst in periode 01). Omdat het een wijziging betreft die terugvoert tot het peilmoment, is het gewenst om de eventuele gevolgen hiervan mee te nemen bij de vaststelling van het jaarinkomen 2019.

De wijziging in pensioengevend inkomen die voortkomt uit de wijziging van het percentage deelbetrekking moet buiten beschouwing blijven. Bij het deeltijdpercentage van 110% wordt de € 100,00 opgenomen als € 100,00 / 110% = € 90,91; bij het deeltijdpercentage van 50% wordt de € 100,00 opgenomen als € 100,00 / 50% = € 200,00. Het verschil in dit geval in pensioengevend inkomen bedraagt dan € 109,09 dat dan ook in uitvoercode 02231 wordt opgenomen.

Voorafgaand aan de aanpassing leidde deze situatie ten onrechte tot een vaststelling van een negatieve uitvoercode 02231 door de verlaging van de deeltijdfactor en doorwerking hiervan in de periodegrondslag.

3) Voorbeeld wijziging deeltijdpercentage van 50% naar 110% met vaste toelage

Een medewerker komt in 2018-01 in-dienst met een deeltijdpercentage van 50% en een salaris van € 1250,00 (full-time € 2500,00). Daarnaast heeft de medewerker een vaste toelage van € 100,00. Er zijn geen andere componenten dus zijn statische periodegrondslag (uitvoercode 02230) bedraagt € 2700,00 (de € 100,00 is immers opgehoogd naar 100%).

In periode 12 van 2018 blijkt het deeltijdpercentage niet 50% maar 110% te moeten zijn. Het jaarinkomen ABP is echter al bepaald op het peilmoment (in dit geval bij in-dienst in periode 01). Omdat het een wijziging betreft die terugvoert tot het peilmoment, is het gewenst om de eventuele gevolgen hiervan mee te nemen bij de vaststelling van het jaarinkomen 2019.

De wijziging in pensioengevend inkomen die voortkomt uit de wijziging van het percentage deelbetrekking moet buiten beschouwing blijven. Bij het deeltijdpercentage van 50% wordt de € 100,00 opgenomen als $\frac{€ 100,00}{50\%} = € 200,00$; bij het deeltijdpercentage van 110% wordt de € 100,00 opgenomen als $\frac{€ 100,00}{110\%} = € 90,91$. Het verschil in dit geval in pensioengevend inkomen bedraagt dan € -109,09 dat dan ook in uitvoercode 02231 wordt opgenomen.

Voorafgaand aan de aanpassing leidde deze situatie ten onrechte tot een vaststelling van een positieve uitvoercode 02231 door de verhoging van de deeltijdfactor en doorwerking hiervan in de periodegrondslag.

Tabel voorbeeldberekeningen

	maanden in-dienst	deeltijd-factor	uitvoercode 02231	uitvoercode 02831	meetellend in jaarinkomen volgend jaar
1)	12	110%	€ 0,00	$€ 0,00 * 12 * 100\% = € 0,00$	$€ 0,00 / 100\% = € 0,00$
2)	12	50%	€ 109,09	$€ 109,09 * 12 * 50\% = € 654,54$	$€ 654,54 / 50\% = € 1309,08$
3)	12	110%	€ -109,09	$€ -109,09 * 12 * 50\% = € -654,54$	$€ -654,54 / 50\% = € -1309,08$

Nieuwe berekeningsmethode per periode 08

De nieuwe berekeningsmethode van uitvoercode 02230 bij wijziging van deeltijdpercentage boven de 100% nemen we in gebruik per periode 08. We doen dit in de loop van het jaar zodat bij medewerkers die nieuw in-dienst komen de juiste berekeningsmethode wordt toegepast.

Automatische herrekening

Voor medewerkers die in 2018 een wijziging van deeltijdfactor boven de 100% met terugwerkende kracht tot de peildatum hebben gehad, zullen we in periode 08 een automatisch herrekening uitvoeren. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met als reden 05. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

UW ACTIE

Voor medewerkers die in 2017 een wijziging van de deeltijdfactor boven de 100% met terugwerkende kracht tot de peildatum hebben gehad, was uitvoercode 02230 en daarmee ook uitvoercode 02231 dus onjuist vastgesteld. We kunnen dit voor u helaas niet automatisch herstellen. U moet voor de betreffende medewerker bij wie dit vorig jaar speelde, het jaarinkomen van dit jaar aanpassen door vastleggen van afwijkend jaarinkomen met invoercode 02407. Deze aanpassing hoeft u niet per se in periode 2018-08 te doen maar dit kan ook in een latere maand. De automatische herrekening die we in periode 08 uitvoeren voor uitvoercode 02230 / 02231, heeft immers betrekking op de gegevens zoals aanwezig in de grondslag APB werkgevercode 55056 ten behoeve van volgend jaar.

Meer informatie

[1] Zie de Release notes van 2018-05/27 Vaststelling jaarinkomen ABP 2018 of de handleiding onderwerp ABP, pensioenfonds bij 4.2.2 Wijziging salaris per peilmoment.

Pensioenfonds ABP

2018-08/24 Verwijderen datum uit-dienst vorig jaar (change 852008)

U heeft alleen in periode 01 de mogelijkheid om nog een datum uit-dienst bij een medewerker vast te leggen met datum 31-12 van het vorig jaar. Heeft u dit gedaan in periode 01 en heeft u in een latere periode deze datum 31-12-2017 weer verwijderd, dan leidde dit tot onjuiste verantwoording APG. In deze latere periode was de einddatum 31-12-2017 ten onrechte nog aanwezig in het 2017-bestand, terwijl deze datum in het 2018-bestand (terecht) niet meer aanwezig was. Met ingang van periode 08 hebben we de programmatuur aangepast.

UW ACTIE

We kunnen deze situatie voor u helaas niet automatisch herstellen. U moet voor de betreffende medewerker een herrekening over vorig jaar uitvoeren (invoercode 02475 *Beginperiode herrekening* waarde **201701**) waarna de verantwoording richting APG weer correct is.

Pensioenfonds ABP

2018-08/25 Verantwoording deeltijdfactor bij blokkade (change 882419)

In de gegevensverantwoording aan APG leveren we ook elke periode de deeltijdfactor. Op basis van onder andere deze deeltijdfactor en grondslag(en) doet APG ook enkele controles. Wanneer u bij een medewerker de vaste betaling blokkeert met *Code blokkering* (invoercode 02361) en met *Code nul-urencontract* (invoercode 02940) en u daarnaast nog variabel extra uren vastlegt die wel verloond worden, dan kan dit leiden tot onjuiste verantwoording van de deeltijdfactor aan APG. Dit kan vervolgens leiden tot signalen 163 of 164 van APG.

Automatische herrekening

In periode 08 zullen we hiervoor een aanpassing doen. Voor de betreffende medewerkers zullen we een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 06 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Automatische herrekeningen

2018-08/26 Vermelding automatische herrekeningen op mutatieverslag

Op uw mutatieverslag vindt u de volgende volgnummers van herrekeningsredenen die wij voor u uitvoeren in deze periode:

- reden 02: zie onderwerp 2018-08/11 CAO energie- en nutsbedrijven - Sector GEO: minimum vakantietoelage.
- reden 03: zie onderwerp 2018-08/12 CAO energie- en nutsbedrijven - Sector Kabel en Telecom: CAO 2018.

- reden 04: zie onderwerp 2018-08/3 Blokkade verloonde uren bij uit-dienst halverwege de maand (change 739930).
- reden 05: zie onderwerp 2018-08/23 Pensioenfonds ABP - Tweede bijtelling jaarinkomen ABP en deeltijd-factor boven 100% (change 778332).
- reden 06: zie onderwerp 2018-08/25 Pensioenfonds ABP - Verantwoording deeltijdfactor bij blokkade (change 882419).
- reden 07: zie onderwerp 2018-08/19 CAO VVT - Percentage slaapdiensten (change 919367).
- reden 08: zie onderwerp 2018-08/7 Nogmaals: doorbetaling bij ziekte en afwijkend bedrag korting uitke-ring (change 923265).
- reden 09: zie onderwerp 2018-08/21 CAO wet inschakeling werkzoekenden - Nogmaals: wijziging mini-mumloon per 1 juli.

HR Core

2018-08/27 Wijzigingen in HR Core

De benodigde wijzigingen naar aanleiding van deze release notes worden beschreven in de release notes 2018-08 voor HR Core 3.4. Deze publicatie vindt u binnenkort terug op Youforce.

HR Core Education

2018-08/28 Wijzigingen in HR Core Education

De benodigde wijzigingen naar aanleiding van deze release notes worden beschreven in de release notes 2018-08 voor HR Core Education. Deze publicatie vindt u binnenkort terug op Youforce.

Invoer- en uitvoercodelijst

2018-08/29 Invoer- en uitvoercodelijst

De onderstaande invoercodes zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp.

tabel invoercodes				
onder-werp	invoer-code	bete-kenis	SVB	uitvoer-codes
-	-	-	-	-

Nieuwe uitvoercodes

uitvoercode	standaardtekst	betekenis	samenstelling invoercode
-	-	-	-

Specificatie werkgevergegevens

2018-08/30 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes

De in deze release notes beschreven werkgevercode heeft de volgende specificaties:

werkgevercode	NGV	omschrijving	min.	max.	TWK	TWKVJ
-	-	-	-	-	-	-

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

min. = minimum waarde (0=geen).

max. = maximum waarde (0=geen).

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen.

TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar.

Specificatie werknemergegevens

2018-08/31 Nieuwe/gewijzigde invoercodes

De in deze release notes beschreven invoercode heeft de volgende specificaties:

invoercode	NGV	omschrijving	verk. omschr.	NA	min.	max.	TWK	TWKVJ	ID	+/-	SVB	AP	AD	AW	LVD
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

De specificaties van een invoercode zijn met werkgevercodes vastgelegd, zie Payroll Inrichting bij **Werkgevergegevens > In- en uitvoercodes > Aansturing invoercodes** en **Overzicht invoercodes**. De belangrijkste specificaties zijn in bovenstaande tabel weergegeven. Hierna volgt de verklaring van de gebruikte afkortingen in deze tabel:

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

verk. omschr. = verkorte omschrijving.

NA = Numeriek of Alfnumeriek gegeven, werkgevercode 57003.

min. = minimum waarde (0=geen), werkgevercode 57015.

max. = maximum waarde (0=geen), werkgevercode 57016.

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen, werkgevercode 57006.

TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar, werkgevercode 57006.

ID = vastleggen met afwijkende ingangsdatum, werkgevercode 57007.

+/- = positief/negatief vastleggen, werkgevercode 57005.

S/V/B = Stam, Variabel of Beide vastleggen, werkgevercode 57004.

AP = aantal posities voor de komma.

AD = aantal decimalen.

AW = afwijkende werking, zie onderwerp Invoercode, algemeen bij 1.3, werkgevercode 57002.

LVD = invoercode kan voor de speciale loonverdeling en de directe doorbelasting worden toegepast, werkgevercode 57012.

Release Notes Payroll Gemal

Release 2018-07

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Algemeen.....	5
2018-07/1 Verlofregelingen in uren	5
Wijzigingen in wet- en regelgeving.....	11
Algemeen.....	11
2018-07/2 Wijziging minimumloon per 1 juli.....	11
Opgeloste meldingen	12
2018-07/3 Stagiairs ten onrechte op signaleringsoverzicht WNT (change 737808)	12
2018-07/4 Afdrachtgrondslag UFO (change 634127)	12
2018-07/5 Variabele mutatie aflossingscode dubbel geteld (change 825266)	12
2018-07/6 Levensloopverlofkorting (change 726627)	13
2018-07/7 Ziekengeld meerwerk in verloonde uren loonaangifte (change 661476).....	13
2018-07/8 Eigen CAO - Foutmelding bij overdraaien	13
2018-07/9 ORT, OVW en minimumloon (change 805342)	14
2018-07/10 Loonaangifte melding 1705 (change 870356)	14
2018-07/11 Loonaangifte melding 1711 (change 746888).....	14
2018-07/12 Overhevelen fiscale ruimte (change 817320)	15
2018-07/13 Berekening aanvulling minimumloon bij uurloners aangepast.....	15
2018-07/14 Kilometerregeling en directe doorbelasting (change 847173)	16
2018-07/15 Ook negatief IKB saldo verrekenen bij uit-dienst (change 815297).....	16
Eerder gepubliceerde nieuwsberichten.....	16
2018-07/16 Doorbetaling bij ziekte en afwijkend bedrag korting uitkering (change 876137) [1].....	16
2018-07/17 Aanvulling minimumloon omgezet naar minimumloon (change 782908) [1]	17
2018-07/18 Afroep cumulatief resultatenoverzicht in speciale productie (change 826350) [1]	17
2018-07/19 Verschillen tussen controle-overzicht loonaangifte en de collectieve gegevens in de loonaangifte [1]	18
CAO gerelateerde informatie	18
CAO energie- en nutsbedrijven	18
2018-07/20 Sector Grondstoffen, Energie en Omgeving: salarismwijziging periode 07.....	18
CAO geestelijke gezondheidszorg.....	19
2018-07/21 Salarismwijziging per juli 2018.....	19
CAO gemeenten.....	19
2018-07/22 Aanpassing opbouw IKB per 2017-07	19
2018-07/23 Variabele TOR in grondslag ABP (change 724956).....	19
CAO huisartsenzorg	20
2018-07/24 Salarismwijziging per juli 2018.....	20
CAO jeugdzorg.....	20
2018-07/25 Salarismwijziging per juli 2018.....	20
CAO Nederlandse Universiteiten.....	21
2018-07/26 Wijziging minimumloon per 1 juli	21

CAO onderwijs.....	21
2018-07/27 CAO HBO: salariswijzigingen.....	21
2018-07/28 CAO MBO: wijziging minimumloon per 1 juli.....	21
2018-07/29 CAO PO: wijziging minimumloon per 1 juli.....	21
2018-07/30 CAO VO: wijziging minimumloon per 1 juli.....	22
CAO provincies.....	22
2018-07/31 Wijziging minimumloon per 1 juli.....	22
2018-07/32 Eenmalige uitkering geschoond per juli-productie [1].....	22
CAO RGA.....	23
2018-07/33 Aanpassing opbouw IKB per 2017-07.....	23
CAO sociaal werk.....	23
2018-07/34 Salariswijziging per juli 2018.....	23
2018-07/35 Verjaren loopbaanbudget [1].....	23
CAO sociale werkvoorziening.....	24
2018-07/36 Salariswijziging per 1 juli.....	24
CAO VVT.....	24
2018-07/37 Wijziging minimumloon per 1 juli.....	24
CAO wet inschakeling werkzoekenden.....	24
2018-07/38 Wijziging minimumloon per 1 juli.....	24
CAO ziekenhuizen.....	25
2018-07/39 Grondslag eindejaarsuitkering aangepast (change 815386).....	25
CAO ziekenhuizen.....	25
2018-07/40 Salariswijziging per juli 2018.....	25
Pensioenfonds ABP.....	25
2018-07/41 Gegevensverantwoording bij WWU (change 803812).....	25
2018-07/42 Pensioendoorwerking bij maandelijkse uitbetaling uitkering.....	26
Pensioenfonds PFZW.....	26
2018-07/43 Doorgeven woonplaats via UPA (change 840819).....	26
2018-07/44 UPA - negatieve IP grondslag wordt positief doorgegeven (change 804969).....	26
2018-07/45 Verloonde uren UPA bij meer dan 100% deelbetrekking onjuist (change 788707).....	27
2018-07/46 Verschillen tussen controle-overzicht UPA en UPA-aangifte (change 812251).....	27
2018-07/47 Aansturing vrijwillige voortzetting verbeterd - conversie [1].....	27
Overige informatie.....	28
Automatische herrekeningen.....	28
2018-07/48 Vermelding automatische herrekeningen op mutatieverslag.....	28
HR Core.....	29
2018-07/49 Wijzigingen in HR Core.....	29
HR Core Education.....	29
2018-07/50 Wijzigingen in HR Core Education.....	29
Invoer- en uitvoercodelijst.....	29
2018-07/51 Invoer- en uitvoercodelijst.....	29
Specificatie werkgevergegevens.....	31
2018-07/52 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes.....	31



Specificatie werknemergegevens	32
2018-07/53 Nieuwe/gewijzigde invoercodes	32

In dit document worden de wijzigingen in Payroll Gemal voor periode 07 beschreven. De wijzigingen zijn vanaf 3 juli via onze portal beschikbaar.

Algemeen

2018-07/1 Verlofregelingen in uren

Regelmatig is door klanten de wens geuit dat het handig zou zijn om verlofregelingen vast te kunnen leggen in uren per week. Met ingang van periode 07 is dit mogelijk.

Overzicht van de wijzigingen

- Voor elke verlofregeling is een invoercode opgenomen, waarop u vast/stam kunt vastleggen hoeveel uur per week uw medewerker met verlof is. Ook zijn nieuwe invoercodes opgenomen om variabel een aantal uur verlof op maandbasis vast te leggen.
- Langdurig ziek (verlofregeling 1) kunt u nu ook opgeven met een percentage korting, net als de overige verlofregelingen.
- Voor elke verlofregeling is een uitvoercode opgenomen die het aantal uren verlof in de betreffende periode presenteert.
- We hebben soortgelijke aanpassingen gedaan voor CAO specifieke regelingen, zoals werktijdvermindering senioren voor CAO HBO en BAPO-regelingen voor CAO MBO, VO en PO.

Hieronder vindt u de uitwerking van de wijzigingen.

Nieuwe invoercodes

U kunt voor verlofregeling 1 t/m 10 de nieuwe mogelijkheden vastleggen met de volgende nieuwe invoercodes:

vast/variabel invoercode	betekenis
03200	langdurig ziek, percentage korting

vaste invoercode	betekenis
03201	langdurig ziek, uren per week
03202	seniorenregeling, uren per week
03203	ouderschapsverlof, uren per week
03204	onbetaald verlof, uren per week
03205	levensloopverlof, uren per week
03206	zorgverlof kort, uren per week

03207	zorgverlof lang, uren per week
03208	calamiteitenverlof, uren per week
03209	verlofregeling 9, uren per week
03210	verlofregeling 10, uren per week

Bovenstaande invoercodes kunt u met terugwerkende kracht vastleggen, ook over het vorig jaar (pas in 2019) en met een afwijkende ingangsdatum.

variabele invoercode	betekenis
03211	langdurig ziek, uren per maand
03212	seniorenregeling, uren per maand
03213	ouderschapsverlof, uren per maand
03214	onbetaald verlof, uren per maand
03215	levensloopverlof, uren per maand
03216	zorgverlof kort, uren per maand
03217	zorgverlof lang, uren per maand
03218	calamiteitenverlof, uren per maand
03219	verlofregeling 9, uren per maand
03220	verlofregeling 10, uren per maand

Bovenstaande invoercodes kunt u met terugwerkende kracht vastleggen, ook over het vorig jaar (pas in 2019), maar niet met een afwijkende ingangsdatum.

invoercode	betekenis
03221 (vast)	seniorenverlof HBO, uren per week
03222 (variabel)	seniorenverlof HBO, uren per maand

Bovenstaande invoercodes 03221 en 03222 kunt u met terugwerkende kracht vastleggen, ook over het vorig jaar (pas in 2019), maar niet met een afwijkende ingangsdatum

Wanneer u het verlof vast (stam) wilt opgeven, dan gebruikt u invoercode 03201 t/m 03210 voor het aantal uren verlof per week.

Wanneer u het verlof variabel wilt opgeven, dan gebruikt u invoercode 03211 t/m 03220 voor het totaal aantal uren verlof per maand.

U kunt de bestaande invoercodes 02476 / 02468 / 02532 / 02535 / 02549 / 02551 / 02552 / 02554 / 02555 blijven gebruiken om een percentage korting op te geven voor verlofregeling 2 t/m 10.

Voor verlofregeling 1 (langdurig ziek) heeft u nu vier keuzes:

- Aantal uren per maand variabel opgeven met de nieuwe invoercode 03211.
- Aantal uren per week vast opgeven met de nieuwe invoercode 03201.
- Een percentage korting opgeven met de nieuwe invoercode 03200.
- Een percentage doorbetaling opgeven met invoercode 02424.

Samenloopregels

- Een variabele opgave overschrijft de vaste opgave.
- Wanneer u zowel percentages als uren opgeeft, gaan de percentages voor.
- Bij langdurig ziek (verlofregeling 1) gaat het percentage doorbetaling voor op het percentage korting.

Nieuwe uitvoercodes

Ongeacht welke invoercode u kiest, worden alle kortingen verlof uitgevoerd zoals u gewend bent.

Daarnaast is er per verlofregeling een nieuwe uitvoercode opgenomen die weergeeft hoeveel uur er op maandbasis verlof is opgenomen:

uitvoercode	standaardtekst	betekenis
02271	langd ziek uren	langdurig ziek, uren per maand
02272	sen reg uren	seniorenregeling, uren per rmaand
02273	oud verl uren	ouderschapsverlof, uren per maand
02274	onb verl uren	onbetaald verlof, uren per maand
02275	levensl verl uren	levensloopverlof, uren per maand
02276	zorgverl krt uren	zorgverlof kort, uren per maand
02277	zorgverl lang uren	zorgverlof lang, uren per maand
02278	cal verl uren	calamiteitenverlof, uren per maand
02279	verl reg 9 uren	verlofregeling 9, uren per maand
02280	verl reg 10 uren	verlofregeling 10, uren per maand

Let op: u geeft met de invoercodes bij vaste/stam opgave uren per week op, maar op de uitvoercodes staan uren per maand. Deze uren komen dus niet 1 op 1 overeen. Omrekening vindt plaats door de uren per week te delen door de uren van werkgevercode 03319 *Normuren per week* en te vermenigvuldigen met de uren van werkgevercode 03300 *Fulltime normuren per periode* of de bijbehorende afwijkende codes. Bij variabele opgave geeft u een maandtotaal op. In dat geval komen de invoercode en uitvoercode wel overeen.

Vervallen uitvoercode 02323

Uitvoercode 02323 *SV dagen tijdens verlof* werd gebruikt om de berekende SV-dagen aan te passen wanneer uw medewerker verlof opnam. Deze code is alleen ter registratie en werkt nergens in door. Het begrip SV-dagen is per 2017 vervangen door verloonde uren. Met deze wijzigingen wordt het effect van verlofregelingen op de verloonde uren direct zichtbaar. Uitvoercode 02323 komt daarom te vervallen.

Wat moet u doen?

Wanneer u wilt blijven werken met de oude invoercodes hoeft u niets te doen. Wanneer u wilt overstappen op de nieuwe invoercodes, dan kunt u deze vanaf periode 07 gaan gebruiken. Dit kan ook met terugwerkende kracht vanaf 01-2018.

Let op: Als u overstapt naar de nieuwe verlofuren invoercodes met terugwerkende kracht, moet u met terugwerkende kracht het verlofkortingspercentage met de waarde 0 opgeven. Het opgeven van een verlofkortingspercentage prevaleert namelijk boven het opgeven van de verlofuren.

Aanvullende informatie onderwijs

CAO HBO

Voor CAO HBO (code CAO 36) is de werktijdvermindering senioren geprogrammeerd op verlofregeling 9. U activeert de regeling met andere invoercodes, omdat dit type verlof niet volledig op het salaris wordt gekort. Vanaf de huidige release kunt u de werktijdvermindering in uren per week vastleggen. U geeft vaste uren per week op met de nieuwe invoercode 03221 *snvrl HBO urn wk*. Variabele uren geeft u per maand op met invoercode 03222 *snvrl HBO urn mnd*.

Daarnaast is invoer als percentage op de reeds bestaande invoercode 03004 *werktijdverm sen reg* ook nog steeds mogelijk. Ongeacht hoe u de regeling activeert, wordt de nieuwe uitvoercode 02279 *Wt verm sen urn* gegenereerd. Dit is de gebruikelijke uitvoercode voor verlofregeling 9 in uren. Wij hebben de naamgeving van deze uitvoercode aangepast, zodat u deze eenvoudig herkent.

Samenloopregels:

Wanneer u zowel vast als variabel opgeeft, gaat variabel voor.

Wanneer u zowel uren als percentages opgeeft, gaan de percentages voor.

Wanneer u zowel de reguliere verlofregeling 9 als de regeling werktijdvermindering HBO activeert, gaat de regeling werktijdvermindering HBO voor.

BAPO regeling CAO MBO, VO en PO

Binnen de CAO MBO (code CAO 19), VO (code CAO 26) en PO (code CAO 41) is de BAPO-regeling ingericht op verlofregeling 2.

U kon de BAPO-regeling reeds aansturen met de invoercodes 02590 *BAPO verlofuren* en 02595 *Flex BAPO verlofuren*. Deze codes blijft u gebruiken zoals u gewend was. U geeft als vast gegeven een aantal verlofuren op jaarbasis op.

De opgegeven waarden worden door Payroll Gemal omgerekend en gepresenteerd op uitvoercode 02272 *BAPO uren*. Dit is de gebruikelijke uitvoercode voor uren verlofregeling 2. Wij hebben de naamgeving van deze uitvoercode aangepast, zodat u deze eenvoudig herkent.

Samenloopregel: wanneer u zowel de reguliere verlofregeling 2 als BAPO-uren opgeeft, gaat de BAPO-regeling voor.

Seniorenregeling MBO

Wij onderhouden voor de CAO MBO de seniorenregeling en aanvullende seniorenregeling. Deze zijn ingericht op respectievelijk verlofregeling 9 en 10.

U kon deze regelingen reeds aansturen met invoercode 02629 *Urn.seniorenregl* en invoercode 02630 *Urn.av.seniorenrg*. Deze invoercodes geeft u op in de vaste gegevens in uren op jaarbasis. U kunt deze codes blijven gebruiken zoals u gewend was.

Payroll Gemal rekent uw invoer om naar een aantal uren per periode en presenteert deze op respectievelijk uitvoercode 02279 *urn.indiv.keuzebud* en 02280 *urn.av.seniorenrg*. Dit zijn de gebruikelijke uitvoercodes voor verlofregeling 9 en 10. Wij hebben voor de CAO MBO een afwijkende naamgeving vastgelegd, zodat u de codes eenvoudig herkent.

Samenloopregel: wanneer u zowel de reguliere verlofregeling 9 of 10 als de seniorenregeling opgeeft, gaat de seniorenregeling voor.

Seniorenregeling CAO VO

Wij onderhouden voor de CAO VO de seniorenverlofregelingen Individueel keuzebudget en Aanvullend individueel keuzebudget. Deze zijn ingericht op respectievelijk verlofregeling 9 en 10.

U kon deze regelingen reeds aansturen met invoercode 02629 *Urn.indiv.keuzebud* en invoercode 02630 *Urn.aanv.keuzebud*. Deze invoercodes geeft u reeds op in de vaste gegevens in uren op jaarbasis. U kunt deze codes blijven gebruiken zoals u gewend was.

Payroll Gemal rekent uw invoer om naar een aantal uren per periode en presenteert deze op respectievelijk uitvoercode 02279 *urn.indiv.keuzebud* en 02280 *urn.aanv.keuzebud*. Dit zijn de gebruikelijke uitvoercodes voor verlofregeling 9 en 10. Wij hebben voor de CAO VO een afwijkende naamgeving vastgelegd, zodat u de codes eenvoudig herkent.

Samenloopregel: wanneer u zowel de reguliere verlofregeling 9 of 10 als de seniorenregeling opgeeft, gaat de seniorenregeling voor.

Seniorenregeling CAO PO

Wij onderhouden voor de CAO PO de seniorenverlofregelingen 'bijzonder budget'. Deze is ingericht op verlofregeling 9.

U kon deze regelingen reeds aansturen met invoercode 02629 *Urn.verl.senioren*. Deze invoercode geeft u reeds op in de vaste gegevens in uren op jaarbasis. U kunt deze code blijven gebruiken zoals u gewend was.

Payroll Gemal rekent uw invoer om naar een aantal uren per periode en presenteert deze op uitvoercode 02279 *urn.verl.senioren*. Dit is de gebruikelijke uitvoercode voor verlofregeling 9. Wij hebben voor de CAO PO een afwijkende naamgeving vastgelegd, zodat u de code eenvoudig herkent.

Samenloopregel: wanneer u zowel de reguliere verlofregeling 9 als de seniorenregeling opgeeft, gaat de seniorenregeling voor.

Voorbeeldberekeningen algemeen

Voorbeeld bij uren per week naar uren per maand

Werkgevercode 03300 *Normuren fulltime per periode* = 156.

Werkgevercode 03319 *Normuren per week* = 36.

Een medewerker is gedurende de hele maand 16 van de 32 uur met onbetaald verlof.

Vaste opgave:

Invoercode 03204 *Onbetaald verlof, uren per week* = 16.

Uitvoercode 02274 *onb verl uren* = invoercode 03204 / werkgevercode 03319 * werkgevercode 03300 = 16 / 36 * 156 = 69,33 uur per maand.

Voorbeeld bij percentage korting naar uren per maand

Werkgevercode 03300 = 156.

Werkgevercode 03319 = 36.

Een medewerker is gedurende de hele maand 16 van de 32 uur met onbetaald verlof.

Invoercode 02404 *Percentage deelbetrekking* = 88,89.

U legt vast: invoercode 02532 *Percentage korting onbetaald verlof* = 50% (want 16 van de 32 uur op deeltijdbasis).

Uitvoercode 02274 *onb verl uren* = invoercode 02532 * werkgevercode 03300 * invoercode 02404 = 50% * 156 * 88,89% = 69,33 uur per maand.

Voorbeeld bij uren per week naar percentage korting

Werkgevercode 03300 = 156.

Werkgevercode 03319 = 36.

Een medewerker is gedurende de hele maand 16 van de 32 uur met onbetaald verlof.

Invoercode 02404 = 88,89.

Vaste opgave (uren per week):

Invoercode 03204 *Onbetaald verlof, uren per week* = 16.

Percentage korting = invoercode 03204 / invoercode 02404 / werkgevercode 03319 = 16 / 88,89% / 36 = 50%.

Variabele opgave (op maandbasis):

Invoercode 03214 *Onbetaald verlof, uren per maand* = 16.

Percentage korting = invoercode 03204 / werkgevercode 03300 * invoercode 02404 = 16 / (156 * 88,89%) = 11,54%.

Voorbeeld bij langdurig ziek % doorbetaling

Werkgevercode 03300 = 156.

Werkgevercode 03319 = 36.

Een medewerker is gedurende de hele maand 20 van de 32 uur langdurig ziek.

Invoercode 02404 = 88,89.

U legt vast: invoercode 02424 *Percentage doorbetaling langdurig ziek* = 37,5% (want 12 van de 32 uur op doorbetaling op deeltijdbasis).

Uitvoercode 02271 *langd ziek uren* = (100% - invoercode 02424) * werkgevercode 03300 * invoercode 02404 = (100% - 37,5%) * 156 * 88,89% = 86,67 uur per maand.

Voorbeeldberekeningen onderwijs

Seniorenregeling HBO

Werkgevercode 03300 = 156.

Werkgevercode 03319 = 36.

Een medewerker gaat 4 van de 32 uur met werktijdvermindering senioren.

Invoercode 02404 = 88,89.

De medewerker zit in de categorie 5 tot 10 jaar voor AOW datum, dit betekent dat 45% van het verlof doorwerkt in het salaris.

Grondslag verlofregeling 9 = €2.000.

U legt vast: invoercode 03221 *Seniorenverlof HBO, uren per week* = 4.

Percentage korting (volgens formule uren naar percentage) = invoercode 03221 / invoercode 02404 / werkgevercode 03319 = 4 / 88,89% / 36 = 12,5%.

Korting op het salaris = percentage korting (vorige stap) * percentage leeftijdscategorie * grondslag verlofregeling 9 = 12,5% * 45% * €2.000 = €112,50 = uitvoercode 01444 *korting verlofreg 9*.

Verloonde uren verlofregeling 9 (volgens formule uren per week naar uren per maand) = invoercode 03221 / werkgevercode 03319 * werkgevercode 03300 = 4 / 36 * 156 = 17,33 uur = uitvoercode 02279 *verlofreg 9 uren*.

BAPO en afwijkende BAPO

U legt vast: invoercode 02590 *BAPO verlofuren* = 360 op jaarbasis.

Uitvoercode 02272 *BAPO uren* = 360 / 12 = 30.

Wijzigingen in wet- en regelgeving

Algemeen

2018-07/2 Wijziging minimumloon per 1 juli

De bedragen van het wettelijk minimumloon zijn aangepast. Het wettelijk minimumloon (werkgevercode 03451) per 1 juli 2018 is € 1594,20 per maand [1].

Er zijn situaties waarin u zelf (afwijkende) bedragen kunt vastleggen die verband houden met het minimumloon. Bijvoorbeeld aanvulling minimumloon /aanvulling uitkering minimumloon (invoercode 01007 / 01111) of aanvulling minimum loondoorbetaling bij verlofregelingen (invoercode 01185). Wij adviseren u deze bedragen te beoordelen voor zover ze al voorkomen bij jeugdigen.

Jeugd LIV

De bedragen voor Jeugd LIV zijn per juli opnieuw vastgesteld. Dit betreft onder- en bovengrens van uurlonen. Deze uurlonen zijn opgenomen bij werkgevercode 03369 t/m 03376, zie **Werkgevergegevens > Sociale verzekeringen > Tegemoetk. Loonk. UWV**. Deze bedragen worden jaarlijks in januari en juli vastgesteld. In juli betreft het feitelijk een herbepaling. De bedragen gelden in Payroll Gemal dan ook over het gehele jaar. In de juli-productie wordt hiervoor geen automatische herrekening uitgevoerd. De uitvoerresultaten worden berekend op basis van de cumulatieve methode. Cumulatief gezien zijn de resultaten niet anders dan als er wel een herrekening wordt uitgevoerd.

Minimumloon en salarisregelingen

Bedragen in salarisregelingen zijn soms gekoppeld aan het wettelijk minimumloon. Als het minimumloon verandert, veranderen deze bedragen dus ook. De salarisbedragen worden echter pas aangepast op het moment dat de betrokken werkgeversvereniging deze nieuwe bedragen heeft gepubliceerd. Als dit niet is gebeurd, vindt automatisch aanvulling tot het minimumloon plaats, tenzij u dit heeft geblokkeerd [2]. Informatie over het gewijzigde minimumloon voor uw CAO vindt u bij het betreffende onderwerp in deze Release notes.

Meer informatie

[1] **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Minimumloon > Div minimumloon.**

[2] Handleiding onderwerp Salarisregeling, algemeen bij 3.4.

Opgeloste meldingen

Algemeen

2018-07/3 Stagiairs ten onrechte op signaleringsoverzicht WNT (change 737808)

Het is gebleken dat in sommige situaties stagiairs ten onrechte op signaleringsoverzicht 05 Wet Normering Topinkomens (WNT) worden vermeld.

De oorzaak is als volgt: het maximum jaarbedrag dat een medewerker volgens de WNT mag verdienen wordt herleid voor medewerkers die parttime werken of gedurende het jaar uit-dienst gaan. Dit bedrag wordt gepresenteerd met uitvoercode 02507 *norm.bezol.max*. De voorspelling komt tot stand door van de verstreken perioden de factor gewerkt (uitvoercode 01991) te tellen en voor de toekomstige periodes het actuele deeltijdpercentage te nemen (uitvoercode 02404).

Bij stagiairs is er geen factor gewerkt in de reeds verlopen perioden, maar wel een deeltijdpercentage. Dit heeft er voor gezorgd dat er een zeer lage norm wordt vastgesteld als de stagiair aan het begin van de maand uit-dienst gaat. De factor gewerkt januari is dan 0, maar op basis van het deeltijdpercentage wordt er voor de komende maand een zeer lage norm vastgesteld.

Dit hebben we verholpen door medewerkers die in het hele jaar geen factor gewerkt (uitvoercode 01991) hebben uit te zonderen van signaleringsoverzicht 05 WNT. Wanneer de maand van uitdiensttreding is verstreken wordt de norm automatisch correct berekend, omdat dan wel de factor gewerkt 0 wordt geteld.

Algemeen

2018-07/4 Afdrachtgrondslag UFO (change 634127)

In uitzonderlijke gevallen kon het voorkomen dat de afdrachtgrondslag UFO (uitvoercode 01675) foutief berekend werd. Dit was het geval bij gekoppelde dienstverbanden die beide invoercode 02492 *Instantiebetaling* op waarde 2 (= instantiebetaling, alleen voor UFO) hebben staan. De foutieve berekening vond alleen plaats in maanden waarin in één van de dienstverbanden geen uitbetaling plaatsvond. De foutieve berekening is hersteld.

Algemeen

2018-07/5 Variabele mutatie aflossingscode dubbel geteld (change 825266)

Naar aanleiding van een melding is gebleken dat bij het opgeven van de invoercodes 01215 *Aflossing 4* en 01296 *Aflossing 9* als variabele mutatie, de aflossing dubbel werd geteld.

Automatische herrekening

De werking van invoercodes 01215 en 01296 is in lijn gebracht met de overige aflossingscodes. Voor de betreffende werknemers zullen we in periode 07 een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 05 op uw mutatieverslag.

Algemeen

2018-07/6 Levensloopverlofkorting (change 726627)

Wanneer u aan uw medewerker levenslooptegoed uitbetaalt en hierover korting toepast met invoercode 01398 *Levensloopverlofkorting* of invoercode 02616 *Aantal jaren levensloop*, kan het bedrag levensloop geheel of gedeeltelijk onbelast worden uitbetaald.

De levensloopverlofkorting wordt in de betreffende periode in mindering gebracht op de loonheffing (uitvoercode 01158 en 01159). Vanzelfsprekend kunt u niet meer korting toepassen dan er loonheffing is. Er zou dan negatieve loonheffing ontstaan. Het bleek dat Payroll Gemal in deze gevallen de korting met terugwerkende kracht in voorgaande perioden toepaste. Hierdoor werd loonheffing over voorgaande perioden terugbetaald aan uw medewerker. Fiscaal is dit niet toegestaan.

Met ingang van periode 07 is de levensloopverlofkorting binnen elke periode begrensd tot:

- de opname levensloop in de betreffende periode (uitvoercode 01307)
- de loonheffing in de betreffende periode (uitvoercode 01158 en 01159 gezamenlijk)

De levensloopverlofkorting kan nooit hoger zijn dan de laagste van bovengenoemde waarden. Indien uw medewerker hierdoor niet alle levensloopverlofkorting kan gebruiken, mag de resterende korting worden toegepast bij een volgende uitbetaling van levenslooptegoed.

Automatische herrekening

Wij zullen alle medewerkers met uitvoercode 01398 *levensl.verlkrft.* in periode 07 herrekenen om mogelijke fouten te herstellen. Deze herrekening vindt u terug op uw mutatieverslag met reden 09. Dit kan tot gevolg hebben dat uw medewerker minder levensloopverlofkorting krijgt en dus loonheffing moet bijbetalen (de herrekening kan dus tot een vordering leiden). U voldoet hiermee echter wel weer aan de fiscale wetgeving.

Algemeen

2018-07/7 Ziekengeld meerwerk in verloonde uren loonaangifte (change 661476)

De Belastingdienst geeft aan dat ziekte geen aanleiding geeft tot het verlagen van de uren loonaangifte. Dit betreft ook meerwerkuren. Per 2018-07 hebben we daarom het aantal uren behorende bij uitvoercode 01035 *ziekengeld ORT/meerwerk* toegevoegd aan uitvoercode 01832 *uren tbv loonaangifte*.

Automatische herrekening

In periode 07 zullen we voor de betreffende werknemers een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 02 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Algemeen

2018-07/8 Eigen CAO - Foutmelding bij overdraaien

Er bleek een fout te ontstaan wanneer u in een reguliere productie een eigen CAO inricht op instelling 1950 t/m 1963 en vervolgens deze productie overdraait, waarbij u de inrichting van uw eigen CAO niet meer opgeeft. Er ontstond

dan bij de overdraai de melding: *instelling incompleet. geen periodegegevens aanwezig. instelling geblokkeerd*, omdat Payroll Gemal de inrichting van uw eigen CAO niet verwijderd heeft voor de overdraai.

Wij hebben dit met ingang van periode 07 verholpen. In deze situatie wordt de eigen CAO (instelling) in de overdraai wel verwijderd.

Algemeen

2018-07/9 ORT, OVW en minimumloon (change 805342)

Naar aanleiding van een melding is gebleken dat bij het opgeven van een uurloon ORT of OVW van 1 cent, deze overschreven wordt met het minimumloon.

Automatische herrekening

In periode 07 zullen we de betreffende werknemers herrekenen, zie reden 12 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Algemeen

2018-07/10 Loonaangifte melding 1705 (change 870356)

Voor de *Code soort inkomstenverhoudingen* **54** (opname levenslooptegoed door een werknemer die op 1 januari 61 jaar of ouder is) of **62** (ontslagvergoeding/transitievergoeding) zal een opgegeven *Code aard arbeidsverhouding* niet meer worden afgekeurd met melding L1705, conform instructies van de Belastingdienst [1].

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp UWV, algemeen bij 3.5.

Algemeen

2018-07/11 Loonaangifte melding 1711 (change 746888)

Bij de combinatie van de *Code soort inkomstenverhouding* gelijk aan **54** (opname levenslooptegoed) met *Code SV* = **01** werd voor werknemers van 61 jaar of ouder ten onrechte de melding: *Bij de gekozen soort L1711 inkomstenverhouding moet het Loon SV gelijk zijn aan 0* niet gegenereerd [1].

Dit is met ingang van periode 07 opgelost.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp UWV, algemeen bij 3.5.

Algemeen

2018-07/12 Overhevelen fiscale ruimte (change 817320)

Wanneer u met werkgevercode 26405 waarde 1 heeft aangegeven dat u de fiscale ruimte wilt overhevelen naar het volgende jaar, werd in alle gevallen de resterende ruimte van uitvoercode 01751 *reisk.wv.beschik.* en 01752 *reisk.dnstr.besch* meegenomen naar het volgende jaar.

Uit een klantmelding bleek dat dit niet altijd gewenst is. U kunt namelijk met werkgevercode 26404 *Selectie fiscale ruimte reiskosten tbv uitruil* aangeven dat u alleen uitvoercode 01751 of alleen uitvoercode 01752 wilt gebruiken voor fiscale uitruil. In dat geval is het logisch dat ook alleen de ruimte op die uitvoercode wordt overgeheveld.

Met ingang van periode 07 hebben we het overhevelen van de fiscale ruimte gekoppeld aan werkgevercode 26404:

- Bij 26404 = **0**: zowel uitruilen op basis van uitvoercode 01751 als 01752, de ruimte op beide uitvoercodes wordt meegenomen naar het volgend jaar.
- Bij 26404 = **1**: alleen uitvoercode 01751 uitruilen, alleen de ruimte op uitvoercode 01751 wordt meegenomen naar volgend jaar.
- Bij 26404 = **2**: alleen uitvoercode 01752 uitruilen, alleen de ruimte op uitvoercode 01752 wordt meegenomen naar volgend jaar

Wij kunnen het overhevelen van de ruimte van 2017 naar 2018 niet automatisch herrekenen.

Uw actie

Indien u van de nieuwe programmatuur gebruik wilt maken, kunt u zelf een herrekening over vorig jaar aansturen voor:

- Individuele werknemers met invoercode 02475 *Beginperiode herrekening = 201701*.
- Collectief door werkgevercode 99221 *Beginperiode herrekening* op te geven met TWK **201701** en waarde **1**.

Wanneer u op individuele basis wilt herrekenen, herkent u de te herrekenen medewerkers aan het feit dat zij een resultaat hebben op uitvoercode 02198 *fiscale ruimte vj* in 2018.

Algemeen

2018-07/13 Berekening aanvulling minimumloon bij uurloners aangepast

Bij medewerkers met een uurloon onder het minimumloon kon het voorkomen dat bij een verlofkorting of langdurig ziekte, de aanvulling tot minimumloon niet werd berekend.

Automatische herrekening

De programmatuur is hierop aangepast. In periode 07 zullen we voor de betreffende werknemers een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 11 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Algemeen

2018-07/14 Kilometerregeling en directe doorbelasting (change 847173)

U kunt per kilometerregeling bij werkgevercode 26255 - 26269 met waarde **0** t/m **6** opgeven op welke uitvoercode u het berekende resultaat wilt laten boeken, zie **Werkgevergegevens > Reiskosten/auto > Kilometerregelingen > Uc per kilometerregeling**. Hiermee kunt u in de journalisering de reiskosten apart zichtbaar maken [1]. Het is gebleken dat in de aansturing van de directe doorbelasting alleen uitvoercode 01271 (waarde **0**) doorwerkte en niet voor de andere uitvoercodes (waarde **1** t/m **6**).

Uw actie

Om dit te herstellen kunt u voor de betreffende werknemers met invoercode 02475 *Beginperiode herrekening* een herrekening aansturen.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerpen Reiskosten, zakelijke reizen bij 2.2 en Loonverdeling, speciaal bij 4.8.

Algemeen

2018-07/15 Ook negatief IKB saldo verrekenen bij uit-dienst (change 815297)

Bij de afhandeling van het saldo IKB bij een medewerker die uit-dienst gaat, worden alleen positieve saldo's afgerekend zoals dit op werkgeverniveau is aangegeven. Vanaf periode 07 zullen ook negatieve saldo's afgerekend worden.

Uw actie

Om dit te herstellen kunt u voor de betreffende werknemers met invoercode 02475 *Beginperiode herrekening* een herrekening aansturen vanaf de maand uit-dienst.

Eerder gepubliceerde nieuwsberichten

Algemeen

2018-07/16 Doorbetaling bij ziekte en afwijkend bedrag korting uitkering (change 876137) [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

18 juni 2018 - Bij een combinatie van 100% doorbetalen bij ziekte (invoercode 02424) en een afwijkend bedrag korting uitkering (invoercode 01110) wordt de korting niet doorgevoerd. Bij een percentage kleiner dan 100% wordt de korting wel doorgevoerd.

Automatische herrekening

Met ingang van periode 07 wordt dit hersteld. Voor de betreffende werknemers zullen we in periode 07 een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 06 op uw mutatieverslag. Bij het niet opgeven van invoercode 02424 wordt deze als 100% gezien en zal invoercode 01110 mee worden genomen in de berekening.

Algemeen

2018-07/17 Aanvulling minimumloon omgezet naar minimumloon (change 782908) [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

Onderstaand onderwerp hebben wij verzuimd te schrijven in de release notes 2018-06.

19 juni 2018 - In februari en maart 2018 zijn wijzigingen doorgevoerd voor de berekening van het minimumloon en aanvulling minimumloon zie release notes 2018-02/3 en 2018-03/6. Helaas is gebleken dat deze aanpassingen niet in alle gevallen het gewenste resultaat opleverde. Uit een enkele klantmelding is gebleken dat ten onrechte bij werknemers de aanvulling minimumloon is vervallen en in plaatst daarvan is het uurloon en dus het salaris verhoogd tot het minimumloon. Het netto is dan voor de werknemer hetzelfde, maar omdat de aanvulling minimumloon een andere doorwerking kan hebben naar andere componenten kan dat ongewenste effecten hebben.

Automatische herrekening

In periode 06 is dit gecorrigeerd en een automatische herrekening uitgevoerd, zie reden 05 op uw mutatieverslag van periode 06. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Algemeen

2018-07/18 Afroep cumulatief resultatenoverzicht in speciale productie (change 826350) [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

19 juni 2018 - Bij de oplevering in periode 05 van het nieuwe resultatenoverzicht in CSV-formaat is naar blijkt uit meldingen een probleem ontstaan dat het afroepen van het cumulatief resultatenoverzicht in een speciale productie geen resultaat geeft. Dit is ook het geval als dit overzicht wordt afgeroepen in een begrotingsproductie.

Onderzoek geeft aan dat dit probleem zich voordoet als in de productie waarin het cumulatief resultatenoverzicht wordt aangevraagd niet ook resultatenoverzicht 1 wordt aangemaakt (in de salarisproductie wordt standaard resultatenoverzicht 1 aangemaakt).

In periode 07 wordt de programmatuur van Payroll Gemal aangepast.

Tijdelijke work-around

Optie 1: u kunt in een speciale productie behalve het cumulatief resultatenoverzicht ook resultatenoverzicht 1 afroepen.

Optie 2: u kunt het cumulatief resultatenoverzicht afroepen in de salarisproductie van juli.

Algemeen

2018-07/19 Verschillen tussen controle-overzicht loonaangifte en de collectieve gegevens in de loonaangifte [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

20 juni 2018 - Gebleken is dat er in een aantal gevallen verschillen zijn vastgesteld tussen het controle-overzicht loonaangifte en de collectieve gegevens in de loonaangifte. Vanaf 1 januari 2018 past de Belastingdienst een controle (nummer 1702) toe op medewerkers (IKV-nummers) die langer dan vier maanden uit-dienst zijn en waarbij het Loon SV en Loon LB/PH beiden gelijk zijn aan nul. De Belastingdienst geeft daarbij aan dat zij geen aangifte meer willen ontvangen wanneer de werknemer aan bovengenoemde drie voorwaarden voldoet.

In ons aangiftedomein werd het niet inzenden al toegepast in de maand/periode volgend op die waarin de medewerker uit-dienst is gegaan. Het verschil ontstaat wanneer er in de periodeberekeningen bedragen ongelijk aan 0 worden vastgesteld die doorwerken in het collectieve deel van de loonaangifte, bijvoorbeeld ZVW-premie. Zoals al gemeld in de release notes Loonaangifte 2018-06 is de afhandeling van controle 1702 ondertussen aangepast.

Helaas zijn wij niet in staat de gemelde verschillen automatisch te herstellen. Wanneer deze situatie zich bij u heeft voorgedaan kunt u dit herstellen door in een speciale productie een synchronisatie loonaangifte (lijstnummer 0203) en nieuwe overzichten loonaangifte (lijstnummers 3301 en 3302) af te roepen.

Het herstel zal worden uitgevoerd door middel van correctieberichten in de eerstvolgende maand-/periode-aangifte die door u wordt verzonden.

CAO gerelateerde informatie

CAO energie- en nutsbedrijven

2018-07/20 Sector Grondstoffen, Energie en Omgeving: salariswijziging periode 07

Voor de sector Grondstoffen, Energie en Omgeving (GEO) [1] geldt conform CAO een salariswijziging per 2018-07. We hebben hiervoor de salarisbedragen voor Services en Proces aangepast conform berichtgeving. De instroom/doorstroomschaal is opgenomen als schaal IN-D voor de sector Proces en voor de sector Services. Daarnaast is in het kader van de Participatiewet ook een aparte loonschaal garantiebaan opgenomen, voor Payroll Gemal als schaal GAR. De betreffende bedragen hebben wij per juli 2018 ook gewijzigd naar aanleiding van de wijziging van het wettelijk minimumloon.

Minimum VT

Het bedrag minimum vakantietoeslag (werkgevercode 03206) is door deze salariswijziging ook gewijzigd, zie Gemal Direct Inrichting [Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Vakantietoeslag > Div vakantietoeslag](#).

Vergoeding consignatiedienst

De toeslagen/vergoedingen voor consignatiedienst zijn verhoogd en gewijzigd maar de consignatiedienst is niet als regeling voor de sector GEO in Payroll Gemal opgenomen.

UW ACTIE

Vanaf 3 juli kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code salarisregeling = 48 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO geestelijke gezondheidszorg

2018-07/21 Salariswijziging per juli 2018

Per juli 2018 zijn de bedragen voor de salarisregeling GGZ [1] verhoogd zoals aangegeven in de CAO. Deze aanpassingen zijn in Payroll Gemal reeds in september 2017 doorgevoerd voor eventuele begrotingsproducties.

Ook zijn de bedragen bij schaal 0101, 0102 en 1100 (inpasnummers 9301 t/m 9310 en 0416 t/m 0423) per juli 2018 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.

UW ACTIE

Vanaf 3 juli kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO (werkgevercode 03002 of invoercode 02317) = 40, code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 40.

CAO gemeenten

2018-07/22 Aanpassing opbouw IKB per 2017-07

Zoals aangegeven in de LOGA-brief geldt als gevolg van de CAO 2017-2019 een stijging van de opbouw van het IKB per juli 2018 met 0,25% [1]. Het betreft in dit geval dan het pensioengevend gedeelte van het IKB van artikel 3:28 lid 2 sub b CAR-UWO, oftewel de 'oude eindejaarsuitkering'. We hebben naar aanleiding daarvan per periode 07 het percentage aangepast in 6,75% [2].

Meer informatie

[1] Brief dd 9 oktober 2017 met kenmerk TAZ/U201700653 Lbr. 17/057 CvA/LOGA 17/10.

[2] Gemal Direct Inrichting **Werkgevergegevens > Eindejaarsuitkeringen > Definitie uitkeringen > Definitie uitkering 1 bij Percentage uitkering (werkgevercode 25011)**.

CAO gemeenten

2018-07/23 Variabele TOR in grondslag ABP (change 724956)

Het bleek dat de uitbetaling van de variabele TOR niet werd geteld in de grondslag voor het ABP (werkgevercode 55056) wanneer u deze maandelijks uitbetaalt. De vaste maandelijks uitbetaling stuurt u aan door invoercode 01417 *TOR toelage* op te geven met waarde **0,07**.

Tot 2018 werd de uitbetaling gepresenteerd met uitvoercode 00988. Hoewel u deze functionaliteit met een vast/stam gegeven aanstuurt, is de uitbetaling officieel variabel. Voor uitvoercode 00988 was afwijkende programmatuur opgenomen om de bedragen 'variabele TOR' te laten tellen in uitvoercode 01636 *variabelen ABP*.

Per 2018 is uitvoercode 00988 vervallen en wordt de maandelijkse uitbetaling van variabele TOR gepresenteerd op uitvoercode 01417 *TOR toelage*, dezelfde uitvoercode als gebruikt wordt voor eenmalige uitbetaling. De afwijkende programmatuur is destijds per abuis niet overgezet van uitvoercode 00988 naar 01417. Met ingang van periode 07 is dat verholpen.

Automatische herrekening

Medewerkers bij wie zowel invoercode 01417 *TOR toelage* als 01920 *TOR factor* is vastgelegd, zullen wij een automatische herrekening uitvoeren om de grondslag ABP te corrigeren. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 04. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden. Deze correctie heeft geen invloed op de pensioenpremie in het huidige jaar, maar zal worden meegenomen bij de bepaling van de jaargrondslag in 2019.

CAO huisartsenzorg

2018-07/24 Salariswijziging per juli 2018

De bedragen voor de salarisregeling huisartsenzorg [1] zijn per juli 2018 verhoogd zoals aangegeven in de CAO. Deze aanpassingen zijn in Payroll Gemal reeds in oktober 2017 doorgevoerd voor eventuele begrotingsproducties, zie de Release notes 2017-10/16.

UW ACTIE

Vanaf 3 juli kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 32 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 32 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO jeugdzorg

2018-07/25 Salariswijziging per juli 2018

Per juli 2018 zijn de bedragen voor de salarisregeling [1] verhoogd zoals aangegeven in de CAO. Deze aanpassingen zijn in Payroll Gemal reeds in september 2017 doorgevoerd voor eventuele begrotingsproducties.

Ook zijn de bedragen bij schaal 0201 (inpasnummers 9110 t/m 9119) per juli 2018 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.

UW ACTIE

Vanaf 3 juli kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 37.

CAO Nederlandse Universiteiten

2018-07/26 Wijziging minimumloon per 1 juli

Voor de salarisregeling Nederlandse Universiteiten [1] zijn de bedragen bij de schalen INSB en PWET (inpasnummers 9800 t/m 9803, 9810 en 9811) per juli 2018 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.

UW ACTIE

Vanaf 3 juli kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 03 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 03 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO onderwijs

2018-07/27 CAO HBO: salarismwijzigingen

Naar aanleiding van de nieuwe CAO HBO 2018-2020 [1] zijn de gewijzigde salaristabellen met de salarismwijzigingen per september 2018 en april 2019 beschikbaar t.b.v. een begroting. Tevens is de minimum vakantietoeslag (werkgevercode 03206) aangepast per september 2018 en de minimumloonbedragen bij inpasnummers 9101, 9104, 9105 en 9106 naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon per 1 juli 2018.

Meer informatie

[1] Code CAO = 36 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 36 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO onderwijs

2018-07/28 CAO MBO: wijziging minimumloon per 1 juli

Voor de CAO MBO [1] zijn de minimumloonbedragen bij inpasnummers 08401 t/m 08407 (participatieschaal) en inpasnummers 8999 en 9610 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon per 1 juli 2018.

Meer informatie

[1] Code CAO = 19 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 61 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO onderwijs

2018-07/29 CAO PO: wijziging minimumloon per 1 juli

Voor de CAO PO [1] hebben we diverse bedragen aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon per 1 juli 2018. Het betreft:

- voor salarisregeling 66 het bedrag bij inpasnummers 9001, 9002 en 9003.

- voor salarisregeling 67 het bedrag bij inpasnummers 9001, 9002, 9003 en 9999.
- voor salarisregeling 68 het bedrag bij inpasnummer 9999.

Meer informatie

[1] Code CAO = 41 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 66 t/m 69 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO onderwijs

2018-07/30 CAO VO: wijziging minimumloon per 1 juli

Voor de CAO VO [1] hebben we diverse bedragen aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon per 1 juli 2018. Het betreft:

- voor salarisregeling 63 het bedrag bij inpasnummers 8999 en 9610.
- voor salarisregeling 64 het bedrag bij inpasnummer 8999.

Tevens is verzuimd om bij salarisregeling 63 van 2017-06-01 het bedrag bij inpasnummer 9610 te verhogen. Dit is alsnog rechtgetrokken.

Meer informatie

[1] Code CAO = 26 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 63 en 64 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO provincies

2018-07/31 Wijziging minimumloon per 1 juli

Voor medewerkers met een arbeidsbeperking is in de CAP salarisschaal A opgenomen. Deze schaal is in de salarisregeling provincies [1] opgenomen als schaal PA-A met anciënniteit 00 en als bedrag 120% van het minimumloon met inpasnummer 8400. We hebben het bedrag per 1 juli 2018 aangepast naar aanleiding van wijziging van het minimumloon.

UW ACTIE

Vanaf 3 juli kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 28.

CAO provincies

2018-07/32 Eenmalige uitkering geschoond per juli-productie [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

11 juni 2018 - Voor de CAO provincies was vorig jaar sprake van een eenmalige uitkering. De aansturing van deze uitkering blijkt ten onrechte door ons niet tussentijds geschoond te zijn uit uitkeringsregeling 2. Wanneer u voor

periode juli een proefproductie laat vervaardigen, ziet u mogelijk daarom nog een eenmalige uitkering onterecht gepresenteerd. We zullen deze uitkering alsnog schonen voorafgaand aan de daadwerkelijke juli-productie.

CAO RGA

2018-07/33 Aanpassing opbouw IKB per 2017-07

Zoals aangegeven in de LOGA-brief geldt als gevolg van de CAO 2017-2019 een stijging van de opbouw van het IKB per juli 2018 met 0,25% [1]. Het betreft in dit geval dan het pensioengevend gedeelte van het IKB van artikel 3:28 lid 2 sub b CAR-UWO, oftewel de 'oude eindejaarsuitkering'. We hebben naar aanleiding daarvan per periode 07 het percentage aangepast in 6,75% [2].

Meer informatie

[1] Brief dd 9 oktober 2017 met kenmerk TAZ/U201700653 Lbr. 17/057 CvA/LOGA 17/10.

[2] Gemal Direct Inrichting **Werkgevergegevens > Eindejaarsuitkeringen > Definitie uitkeringen > Definitie uitkering 1 bij Percentage uitkering (werkgevercode 25011)**.

CAO sociaal werk

2018-07/34 Salariswijziging per juli 2018

Per juli 2018 zijn de bedragen voor de salarisregeling sociaal Werk [1] verhoogd zoals aangegeven in de CAO. Deze aanpassingen zijn in Payroll Gemal reeds in september 2017 doorgevoerd voor eventuele begrotingsproducties.

Ook zijn de bedragen die gerelateerd zijn aan het minimumloon (I/D-banen) per juli 2018 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.

UW ACTIE

Vanaf 3 juli kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 01.

CAO sociaal werk

2018-07/35 Verjaren loopbaanbudget [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

5 juni 2018 - In juli 2018 zal de eerste termijn van het loopbaanbudget gaan verjaren. Deze regeling is ingevoerd in juli 2015 en het recht mag maximaal 36 maanden bewaard worden. Dit houdt in dat per juli 2018 het opgebouwde loopbaanbudget uit juli 2015 zal verjaren, indien dit nog niet is opgenomen. In augustus 2018 zal het recht van augustus 2015 verjaren enz. Het verjaren van dit budget is momenteel nog niet in Payroll Gemal geautomatiseerd. De rechten uit 2015 en 2016 zijn bovendien niet meer beschikbaar in de database. Dit betekent dat u zelf moet administreren welke rechten wanneer verjaren en deze moet afboeken. Wij realiseren ons dat dit veel werk is en dat u deze gegevens wellicht niet meer heeft. Daarom zijn wij momenteel in overleg met de Belastingdienst en CAO koepel FCB over een regeling die u administratief zal ontzien. Zodra wij meer duidelijkheid over deze regeling hebben, zullen wij u gelijk hierover informeren.

CAO sociale werkvoorziening

2018-07/36 Salariswijziging per 1 juli

In de CAO van de sociale werkvoorziening (cao-SW) is afgesproken dat wanneer de verwachte/voorlopige loonprijsonwikkeling (LPO) hoger is dan de WML-stijging, werknemers die meer dan het WML verdienen, een loonstijging ontvangen die gelijk is aan de stijging van het WML. Omdat de verwachting is dat de LPO hoger uitpakt dan de loonstijging van het WML, wordt de loontabel aangepast aan de stijging van het WML. De nieuwe loontabel cao-SW per 1 juli 2018 is daarom opgehoogd met het afgeronde percentage van 1,03%.

In navolging van deze berichtgeving hebben we de bedragen van de betreffende salarisregeling gewijzigd [1].

UW ACTIE

Vanaf 3 juli kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 06.

CAO VVT

2018-07/37 Wijziging minimumloon per 1 juli

Voor de CAO VVT [1] zijn de bedragen voor het wettelijk minimumloon (FWG schaal 5) per 1 juli aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.

UW ACTIE

Vanaf 3 juli kunt u de gewijzigde salarisregelingen downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 15 en 55.

CAO wet inschakeling werkzoekenden

2018-07/38 Wijziging minimumloon per 1 juli

Voor de salarisregeling WIW [1] zijn de bedragen bij schaal 0001 en 0002 (inpasnummers 9001 t/m 9009) per juli 2018 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.

UW ACTIE

Vanaf 3 juli kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 08.

CAO ziekenhuizen

2018-07/39 Grondslag eindejaarsuitkering aangepast (change 815386)

Per 2018 is de berekeningsmethode van de eindejaarsuitkering gewijzigd van peildatummethode naar opbouwmethode. Hierbij is ook de grondslag (werkgevercode 55135) aangepast [1]. Wij hebben toen ook de uitvoercodes voor opslag persoonlijk budget (uitvoercode 00974 en 00975) aan de grondslag toegevoegd. Dit blijkt echter niet juist te zijn. Vanaf periode 07 zijn deze uitvoercodes weer uit de grondslag verwijderd.

Automatische herrekening

Om de grondslag te herstellen zullen we in periode 07 een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 10 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Release notes 2018-03/26.

CAO ziekenhuizen

2018-07/40 Salariswijziging per juli 2018

Per juli 2018 zijn de bedragen voor de salarisregeling ziekenhuizen [1] verhoogd zoals aangegeven in de CAO. Deze aanpassingen zijn in Payroll Gemal reeds in september 2017 doorgevoerd voor eventuele begrotingsproducties.

Ook zijn per 1 juli 2018 de bedragen voor het minimumloon en de daaraan gerelateerde bedragen voor zakgelders aangepast in verband met de wijziging van het minimumloon. Dit zijn de bedragen bij schaal 1100, inpasnummers en 0416 t/m 0423.

UW ACTIE

Vanaf 3 juli kunt u de gewijzigde salarisregeling 35 downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO (werkgevercode 03002 of invoercode 02317) = 35, code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 35.

Pensioenfonds ABP

2018-07/41 Gegevensverantwoording bij WWU (change 803812)

We hebben geconstateerd dat in onze verantwoording van gegevens aan APG in sommige gevallen ten onrechte de verbijzondering WWU (werkloosheidsuitkering) werd gekoppeld aan *aard medewerker WN* in plaats van aan *aard VW* (voormalig medewerker). Bovendien mag de *aard OPK* (oproepkracht) die gegenereerd wordt bij eerste verantwoording van een medewerker zonder verloning, niet gegenereerd worden bij de *aard medewerker VW*. Eén en ander kon resulteren in signaal 77 bij APG.

Automatische herrekening

We voeren hiervoor in periode 07 een automatische herrekening uit om deze situatie te herstellen, zie reden 03 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Pensioenfonds ABP

2018-07/42 Pensioendoorwerking bij maandelijkse uitbetaling uitkering

Wanneer bij een werknemer een variabele mutatie is vastgelegd met een invoercode die tot de pensioengrondslag behoort (werkgevercode 55056), zal deze betaling in de 'opbouw variabele ABP' worden geteld: uitvoercode 01635 (tellend in vakantietoeslag) of uitvoercode 01636 (niet tellend in VT).

U kunt bij een medewerker vastleggen dat uitbetaling van een (eindejaars)uitkering maandelijks moet plaatsvinden met waarde **0,07** [1]. Dit lijkt dan een vaste uitkering maar de uitbetaling met de uitvoercode (eindejaars)uitkering 01006, 01004 etc. geldt voor de opbouw ABP als variabel (tenminste, voor zover de code ook is opgenomen in de grondslag ABP werkgevercode 55056).

Automatische herrekening

We constateren dat met ingang van 2018 deze uitvoercodes bij maandelijkse uitbetaling eindejaarsuitkering niet in uitvoercode 01635 of uitvoercode 01636 zijn geteld. Daarom zullen we in periode 07 voor de betreffende medewerkers een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 13 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Waarde **0,07** bij invoercode 01006, 01004, 01055, 01099, 01166, 01241 en 01417 voor EJU 1 t/m 7.

Pensioenfonds PFZW

2018-07/43 Doorgeven woonplaats via UPA (change 840819)

We hebben een melding ontvangen dat de aanlevering van een bestand via UPA werd afgekeurd omdat de rubriek 'woonplaats' te veel posities heeft. Payroll Gemal biedt voor de woonplaats sinds jaar en dag 26 posities. Voor de aanlevering van de rubriek 'woonplaats' via UPA heeft deze echter slechts 24 posities. Vanaf periode 07 is de programmatuur van Payroll Gemal zodanig aangepast dat naar UPA de eerste 24 posities worden doorgegeven.

Pensioenfonds PFZW

2018-07/44 UPA - negatieve IP grondslag wordt positief doorgegeven (change 804969)

Wij hebben diverse meldingen ontvangen dat de grondslag IP (uitvoercode 01875 *inh/afdr grsl IP*) op het *controle-overzicht UPA* en het *resultatenoverzicht* niet aansloten op de gegevens in de UPA-portal (Aangifte Monitor). De oorzaak hiervan was dat wanneer Payroll Gemal een negatieve grondslag IP berekende, deze ten onrechte positief werd doorgegeven in de UPA. Dit is met ingang van periode 07 verholpen.

Automatische herrekening

We zullen in periode 07 een automatische herrekening uitvoeren voor alle medewerkers die in 2018 een negatieve grondslag IP (uitvoercode 01875) hebben gehad, zie reden 08 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden. Door deze herrekening wordt een 'correctie UPA-aangifte' aangemaakt. De herrekening heeft geen gevolgen voor de premieberekening.

Pensioenfonds PFZW

2018-07/45 Verloonde uren UPA bij meer dan 100% deelbetrekking onjuist (change 788707)

Naar aanleiding van een melding is gebleken dat bij het opgeven van verlof bij een dienstverband met meer dan 100% deelbetrekking, het aantal verloonde uren UPA (uitvoercode 02324) te laag werd berekend.

Automatische herrekening

Met ingang van periode 07 is Payroll Gemal hierop aangepast. Voor de betreffende werknemers zullen we in periode 07 een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 06 op uw mutatieverslag.

Pensioenfonds PFZW

2018-07/46 Verschillen tussen controle-overzicht UPA en UPA-aangifte (change 812251)

In vervolg op wat we eerder hebben geschreven in de release notes 2018-06/25, willen wij u over het volgende informeren.

Gebleken is dat in de producties van maart en april verschillen zijn opgetreden tussen de resultaten uit Payroll Gemal (controle-overzicht UPA) en de UPA-aangifte. We hebben geconstateerd dat bij werknemers bij wie in de periode na de maand van uit-dienst nog PFZW-resultaten zijn met verloonde uren UPA, dat voor deze dienstverbanden de betreffende periode niet is aangeleverd naar UPA en dat deze dan ook niet op de betreffende overzichten zichtbaar zijn. Het probleem doet zich inmiddels niet meer voor bij nieuwe vergelijkbare situaties.

Automatische herrekening

Uit verder onderzoek is gebleken dat dit probleem zich niet laat corrigeren door het afroepen van een synchronisatie. Het wordt echter wel automatisch gecorrigeerd als voor de betreffende werknemer een herrekening wordt uitgevoerd. Daarom zullen we in periode 07 voor alle betreffende werknemers een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 07 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Pensioenfonds PFZW

2018-07/47 Aansturing vrijwillige voortzetting verbeterd - conversie [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd via onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

5 juni 2018 - In release 05-2018 hebben wij de aansturing en berekening vrijwillige voortzetting aangepast [1]. Een onderdeel hiervan was een conversie van de invoercodes die vrijwillige voortzetting aansturen. Bij een conversie op invoercodes wordt niet standaard een nieuw overzicht vaste personeelsgegevens (stamkaartje) aangemaakt. Zodra

u een andere mutatie in de vaste gegevens uitvoert bij de betreffende medewerker, zal er wel een nieuw stamkaartje worden aangemaakt waarop ook de geconverteerde gegevens zichtbaar zijn.

Als u de gegevens zelf wilt controleren, dan kunt u het overzicht vaste personeelsgegevens ook in een speciale productie afroepen met lijstnummer 1501, zie Gemal Direct Inrichting **Werkgevergegevens > Overzichten en bestanden > Afroep variabel**.

Meer informatie

[1] Release notes 2018-05/30.

Overige informatie

Automatische herrekeningen

2018-07/48 Vermelding automatische herrekeningen op mutatieverslag

Op uw mutatieverslag vindt u de volgende volgnummers van herrekeningsredenen die wij voor u uitvoeren in **periode 06**:

- reden 05: zie onderwerp 2018-07/17 Aanvulling minimumloon omgezet naar minimumloon (change 782908)

Op uw mutatieverslag vindt u de volgende volgnummers van herrekeningsredenen die wij voor u uitvoeren in **periode 07**:

- reden 02: zie onderwerp 2018-07/7 Ziekengeld meerwerk in verloonde uren loonaangifte (change 661476)
- reden 03: zie onderwerp 2018-07/41 Pensioenfonds ABP - Gegevensverantwoording bij WWU (change 803812)
- reden 04: zie onderwerp 2017-07/23 CAO gemeenten - Variabele TOR in grondslag ABP (change 724956)
- reden 05: zie onderwerp 2018-07/5 Variabele mutatie aflossingscode dubbel geteld (change 825266)
- reden 06: zie onderwerp 2018-07/16 Doorbetaling bij ziekte en afwijkend bedrag korting uitkering (change 876137) en 2018-07/45 Pensioenfonds PFZW - Verloonde uren UPA bij meer dan 100% deelbetrekking onjuist (change 788707)
- reden 07: zie onderwerp 2018-07/46 Pensioenfonds PFZW - Verschillen tussen Payroll Gemal resultaten en overzichten aanlevering UPA (change 812251)
- reden 08: zie onderwerp 2018-07/44 Pensioenfonds PFZW - UPA - negatieve IP grondslag wordt positief doorgegeven (change 804969)
- reden 09: zie onderwerp 2018-07/6 Levensloopverlofkorting (change 726627)
- reden 10: zie onderwerp 2018-07/39 CAO ziekenhuizen - Grondslag eindejaarsuitkering aangepast (change 815386)
- reden 11: zie onderwerp 2018-07/13 Berekening (aanvulling) minimumloon aangepast
- reden 12: zie onderwerp 2018-07/9 ORT, OVW en minimumloon (change 805342)
- reden 13: zie onderwerp 2018-07/42 Pensioenfonds ABP - Pensioendoorwerking bij maandelijks uitbetaling uitkering

HR Core

2018-07/49 Wijzigingen in HR Core

De benodigde wijzigingen naar aanleiding van deze release notes worden beschreven in de release notes 2018-07 voor HR Core 3.4. Deze publicatie vindt u binnenkort terug op Youforce.

HR Core Education

2018-07/50 Wijzigingen in HR Core Education

Over de benodigde wijzigingen in HR Core Education naar aanleiding van deze release notes wordt u binnenkort via een bericht op Youforce geïnformeerd.

Invoer- en uitvoercode lijst

2018-07/51 Invoer- en uitvoercode lijst

De onderstaande invoer codes zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp.

tabel Invoer codes				
onderwerp	in-voer-code	betekenis	SVB	uit-voer-codes
Verlofregelingen	03200	langdurig ziek, percentage korting	B	
	03201	langdurig ziek, uren per week	S	02271
	03202	seniorenregeling, uren per week	S	02272
	03203	ouderschapsverlof, uren per week	S	02273
	03204	onbetaald verlof, uren per week	S	02274
	03205	levensloopverlof, uren per week	S	02275
	03206	zorgverlof-kort, uren per week	S	02276

	03207	zorgverlof-lang, uren per week	S	02277
	03208	calamiteitenverlof, uren per week	S	02278
	03209	verlofregeling 9, uren per week	S	02279
	03210	verlofregeling 10, uren per week	S	02280
	03211	langdurig ziek, uren per maand	V	02271
	03212	seniorenregeling, uren per maand	V	02272
	03213	ouderschapsverlof, uren per maand	V	02273
	03214	onbetaald verlof, uren per maand	V	02274
	03215	levensloopverlof, uren per maand	V	02275
	03216	zorgverlof-kort, uren per maand	V	02276
	03217	zorgverlof-lang, uren per maand	V	02277
	03218	calamiteitenverlof, uren per maand	V	02278
	03219	verlofregeling 9, uren per maand	V	02279
	03220	verlofregeling 10, uren per maand	V	02280
	03221	seniorenverlof HBO, uren per week	S	02272
	03222	seniorenverlof HBO, uren per maand	V	02272

Nieuwe uitvoercodes

uitvoercode	standaardtekst	betekenis	samenstelling invoercode
02271	langd ziek uren	langdurig ziek, uren per maand	03201, 03211
02272	sen reg uren	seniorenregeling, uren per maand	03202, 03212, 03221, 03222
02273	oud verl uren	ouderschapsverlof, uren per maand	03203, 03213
02274	onb verl uren	onbetaald verlof, uren per maand	03204, 03214
02275	levensl verl uren	levensloopverlof, uren per maand	03205, 03215
02276	zorgverl krt uren	zorgverlof kort, uren per maand	03206, 03216
02277	zorgverl lang uren	zorgverlof lang, uren per maand	03207, 03217
02278	cal verl uren	calamiteitenverlof, uren per maand	03208, 03218
02279	verl reg 9 uren	verlofregeling 9, uren per maand	03209, 03219
02280	verl reg 10 uren	verlofregeling 10, uren per maand	03210, 03220

Vervallen uitvoercodes

uitvoercode	betekenis
02323	SV dagen tijdens verlof

Specificatie werkgevergegevens

2018-07/52 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes

De in deze release notes beschreven werkgevercode heeft de volgende specificaties:

werkgevercode	NGV	omschrijving	min.	max.	TWK	TWKVJ
-	-	-	-	-	-	-

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

min. = minimum waarde (0=geen).

max. = maximum waarde (0=geen).

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen.

TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar.

Specificatie werknemergegevens

2018-07/53 Nieuwe/gewijzigde invoercodes

De in deze release notes beschreven invoercodes hebben de volgende specificaties:

Invoercode	NGV	Omschrijving	verk. omschr.	NA	min.	max.	TWK	TWKVJ	ID	+/-	SVB	AP	AD	AW	LVD
03200	N	langdurig ziek, percentage korting		N	0	10000	J	J	J	+	B	7	2	J	J
03201 03202 03203 03204 03205 03206 03207 03208 03209 03210	N	langdurig ziek, uren per week seniorenregeling, uren per week ouderschapsverlof, uren per week onbetaald verlof, uren per week levensloopverlof, uren per week zorgverlof-kort, uren per week zorgverlof-lang, uren per week calamiteitenverlof, uren per week verlofregeling 9, uren per week verlofregeling 10, uren per week		N	0	0	J	J	J	+/-	S	7	2	N	J

invoer- code	N G V	omschrijving	verk. omschr.	N A	min.	max.	T W K	T W K V J	ID	+/-	S V B	AP	AD	AW	LVD
03211 03212 03213 03214 03215 03216 03217 03218 03219 03220	N	langdurig ziek, uren per maand seniorenregeling, uren per maand ouderschapsverlof, uren per maand onbetaald verlof, uren per maand levensloopverlof, uren per maand zorgverlof-kort, uren per maand zorgverlof-lang, uren per maand calamiteitenverlof, uren per maand verlofregeling 9, uren per maand verlofregeling 10, uren per maand		N	O	O	J	J	N	+/-	V	7	2	N	J
03221	N	seniorenverlof HBO, uren per week		N	O	O	J	J	J	+/-	S	7	2	N	J
03222	N	seniorenverlof HBO, uren per maand		N	O	O	J	J	N	+/-	V	7	2	N	J

De specificaties van een invoercode zijn met werkgevercodes vastgelegd, zie Payroll Inrichting bij **Werkgevergegevens > In- en uitvoercodes > Aansturing invoercodes** en **Overzicht invoercodes**. De belangrijkste specificaties zijn in bovenstaande tabel weergegeven. Hierna volgt de verklaring van de gebruikte afkortingen in deze tabel:

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

verk. omschr. = verkorte omschrijving.

NA = Numeriek of Alfa-numeriek gegeven, werkgevercode 57003.

min. = minimum waarde (O=geen), werkgevercode 57015.

max. = maximum waarde (O=geen), werkgevercode 57016.

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen, werkgevercode 57006.

TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar, werkgevercode 57006.

ID = vastleggen met afwijkende ingangsdatum, werkgevercode 57007.

+/- = positief/negatief vastleggen, werkgevercode 57005.

S/V/B = Stam, Variabel of Beide vastleggen, werkgevercode 57004.

AP = aantal posities voor de komma.

AD = aantal decimalen.



AW = afwijkende werking, zie onderwerp Invoercode, algemeen bij 1.3, werkgevercode 57002.

LVD = invoercode kan voor de speciale loonverdeling en de directe doorbelasting worden toegepast, werkgevercode 57012.

Release Notes Payroll Gemal

Release 2018-06

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Algemeen	4
2018-06/1 Nieuwe functionaliteit: Inrichting eigen CAO	4
2018-06/2 Naamswijziging CAO en salarisregelingen	9
2018-06/3 Uitbreiding ingangsdatum procentuele toelage	9
2018-06/4 Negatieve waarde afwijkend verloonde uren	9
2018-06/5 Printen RSM salarisspecificatie	9
Wijzigingen in wet- en regelgeving	10
Niet van toepassing	10
Opgeloste meldingen en eerder gepubliceerde nieuwsberichten	10
Algemeen	10
2018-06/6 TWK-berekening Premie diverse verzekeringen bij verlof (change 773960).....	10
2018-06/7 Netto equivalent minimumloon bij medewerker die niet heeft gewerkt (change 724242)	10
2018-06/8 Jaartotalen uitvoercodes LIV en LKV (change 750530).....	11
2018-06/9 Afdrachtgrondslag VRZ-regeling op salarisspecificatie wijkt af van individuele loonstaat (change 652308).....	11
CAO gerelateerde informatie.....	11
CAO gehandicaptenzorg.....	11
2018-06/10 Salariswijziging per juni 2018	11
CAO onderwijs	12
2018-06/11 CAO HBO: Nog geen definitief CAO-akkoord [1].....	12
2018-06/12 CAO HBO: Nieuwe CAO.....	12
2018-06/13 CAO VO: Eenzijdige loonsverhoging 2018 [1].....	13
2018-06/14 CAO VO: Eenzijdige loonsverhoging 2018 - vervolg.....	14
CAO politie.....	14
2018-06/15 Tegemoetkoming aspiranten eerste leerjaar (change 815193)	14
CAO VVT	15
2018-06/16 Wijziging bedrag minimum vakantietoeslag [1]	15
Pensioenfondsen ABP	15
2018-06/17 Verhuizing Gemal en verantwoording APG.....	15
2018-06/18 Uitvoercodes O2231 tegengeboekt	16
2018-06/19 Aanvulling vervallen ANW-compensatie [1]	16
Pensioenfondsen PFZW	16
2018-06/20 Invoercodes voor correctie UPA vorig jaar	16
2018-06/21 Jaarovergang en verhuizen.....	18
2018-06/22 Aanvullende informatie bij vrijwillige voortzetting pensioen tijdens verlof. Wanneer welk formulier inleveren?	19
2018-06/23 CAO-waarde werkgevercodes vrijwillige voortzetting niet zichtbaar (change 842296).....	20
2018-06/24 Insturen pensioenaangifte april [1].....	20
2018-06/25 Verschillen tussen controle-overzicht UPA en UPA-aangifte [1]	20
2018-06/26 Nogmaals: Aansturing en berekening vrijwillige voortzetting verbeterd (deel 1) [1].....	21

2018-06/27 Nogmaals: Aansturing en berekening vrijwillige voortzetting verbeterd (deel 2) [1]	21
2018-06/28 Nogmaals: Aansturing en berekening vrijwillige voortzetting verbeterd (deel 3) [1]	22
2018-06/29 Automatisch versturen UPA-bestanden [1]	22
Pensioenfonds PWRI	22
2018-06/30 Verhuizing Gemal en verantwoording APG	22
Pensioen en uitkeringen	23
2018-06/31 Foutieve presentatie cumulatieven in Extract bij correctieproductie (change 754314).....	23
Automatische herrekeningen.....	23
2018-06/32 Vermelding automatische herrekeningen op mutatieverslag.....	23
HR Core	24
2018-06/33 Wijzigingen in HR Core	24
HR Core Education	24
2018-06/34 Wijzigingen in HR Core Education	24
Invoer- en uitvoercodelijst	25
2018-06/35 Invoer- en uitvoercodelijst	25
Specificatie werkgevergegevens	25
2018-06/36 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes	25
Specificatie werknemergegevens.....	26
2018-06/37 Nieuwe/gewijzigde invoercodes	26

In dit document worden de wijzigingen in Payroll Gemal voor periode 06 beschreven. De wijzigingen zijn vanaf 5 juni via onze portal beschikbaar.

Algemeen

2018-06/1 Nieuwe functionaliteit: Inrichting eigen CAO

Mocht er binnen uw bedrijf een CAO of bedrijfsregeling van toepassing zijn die niet door ons wordt ondersteund, is er nu een nieuwe oplossing. Met ingang van periode 06 kunt u uw eigen CAO inrichten in Payroll Gemal. U maakt hierbij gebruik van de instellingnummers 1950 t/m 1963. Deze instellingen zijn specifiek bestemd voor eigen CAO's. U kunt geen registratienummers verlonen op deze instellingen. De waarden op instelling 1950 t/m 1963 corresponderen met de eigen CAO-codes 85 t/m 98, zie onderstaand overzicht.

instelling	eigen CAO code
1950	85
1951	86
...	...
1962	97
1963	98

CAO code 99 is niet in gebruik, omdat deze code in sommige gevallen gebruikt wordt om 'terugval op alleen A-niveau' vast te leggen. Met het oog op de toekomst hebben wij de instellingnummers 1964 t/m 1999 geblokkeerd.

Bij uw reguliere instellingen geeft u met werkgevercode 03002 *Code CAO* uw eigen CAO code op.

De waarden van de corresponderende instelling 1950 t/m 1963 worden dan als E (eigen CAO) waarde geëxporteerd naar uw reguliere instelling. Dit E-niveau werkt hetzelfde als het C-niveau; E overschrijft A, maar u kunt op W-niveau (werkgeverniveau) weer het E-niveau overschrijven. De werking en ondersteuning op A- en C-niveau blijft ongewijzigd.

De werking voor een eigen CAO is als volgt:

1. U maakt uw eigen instelling, in de reeks instellingnummers 1950 t/m 1963, aan via Gemal Direct Inrichting bij **Werkgever, extra > Nieuwe werkgever > Nieuwe instelling**. Daarbij wordt de werkgevercode 02201 (eerste daadwerkelijke productie) automatisch op 999999 gezet.
2. Bent u al geautoriseerd voor het hele cea-nummer dan ziet u, na het opnieuw opstarten van Gemal Direct, ook deze nieuwe instelling bij **Werkgevergegevens > Selecteren werkgever**. Ziet u de nieuwe instelling nog niet, dan moet u daar eerst voor geautoriseerd worden [1].
3. U legt bij de nieuwe instelling(en) W-waarden vast (deze ziet u later terug bij uw reguliere instellingen als E-waarde).
4. Vervolgens past u uw eigen CAO toe op uw reguliere instelling(en) door uw eigen CAO code vast te leggen bij werkgevercode 03002 (Code CAO) of op werknemerniveau bij invoercode 02317 (Afwijkende CAO).
5. Wanneer bij instelling 0001 t/m 1949 een eigen CAO code is opgegeven met werkgevercode 03002, worden de E-waarden toegepast en gepresenteerd op uw *specificatie productiegegevens*.

6. Wanneer u bij een werknemer met invoercode 02317 een eigen CAO code vastlegt, worden ook direct de E-waarden toegepast. De E-waarden behorend bij de eigen CAO vindt u op uw *specificatie productiegegevens* onder instelling 1950 t/m 1963.
7. Op het moment dat u een productie laat vervaardigen, verwerkt Payroll Gemal eerst instellingennummers 1950 t/m 1963, waardoor de E-waarden worden opgepakt. Vervolgens worden alle andere instellingennummers verwerkt.

Aandachtspunten

- In een correctieproductie zijn werkgevermutaties niet toegestaan, dit geldt ook voor mutaties voor eigen CAO's. Wanneer u toch dergelijke mutaties opgeeft, dan ziet u de volgende melding op uw mutatieverslag: *080 correctieproductie per werknemer, werkgevermutatie niet toegestaan*.
- In een aanvullende correctieproductie zijn werkgevermutaties normaal gesproken toegestaan, wanneer deze de salarisberekening niet beïnvloeden. U kunt een overzicht van de betreffende codes vinden in de handleiding, onderwerp Afroep producties.
- U kunt voor uw eigen CAO werkgevercodes muteren met terugwerkende kracht. Er wordt echter geen automatische herrekening opgestart, zoals dit bij een mutatie op W-niveau wel het geval is, omdat u niet muteert in de instelling waarin de herrekening toegepast moet worden, maar in de CAO-instelling. U muteert bijvoorbeeld instelling 1950 om bij instelling 0001 de E-waarde aan te passen. Payroll Gemal kan hierdoor niet de herrekening bij instelling 0001 automatisch starten. U dient dan zelf een herrekening aan te sturen met werkgevercode 99221 *Beginperiode herrekening* of invoercode 02475.
- Grondslagen kunt u nooit met terugwerkende kracht aanpassen, deze gelden standaard voor het hele jaar. Als u grondslagen wilt herrekenen, dan gebeurt dit niet automatisch. U moet dan zelf een herrekening aansturen voor de betreffende instelling of werknemers.
- Ook de laatste standgegevens (bijvoorbeeld een naamgeving) kunnen niet met terugwerkende kracht worden opgegeven en kunt u niet herrekenen.
- Als u invoercode 02317 *Afwijkende CAO* vastlegt bij uw werknemer, dan worden de E-waarden van uw eigen CAO toegepast, maar nog steeds de W-waarden van de betreffende instelling, indien vastgelegd. Dit was ook al het geval vóór de eigen CAO functionaliteit.

Voorbeelden

Regulier

In productie 01-2018 heeft u op instelling 1950 werkgevercode 03005 *Methode berekenen salarisdagen* vastgelegd met waarde **1** (= 30 salarisdagen). Hiermee is deze waarde van kracht binnen CAO 85. Vervolgens is bij instelling 0001 op werkgevercode 03002 *Code CAO* waarde **85** opgegeven. Als u in vervolgens in Gemal Direct Inrichting kijkt bij instelling 0001, dan ziet u bij werkgevercode 03005 het E-icoon met de vanuit instelling 1950 (CAO 85) overgenomen waarde 1 staan.

Tijdens productie 01-2018 wordt instelling 1950 het eerst verwerkt. Payroll Gemal leest de afwijkende waarde op werkgevercode 03005 in. Vervolgens wordt instelling 0001 verwerkt. Payroll Gemal constateert dat bij deze instelling code CAO 85 is toegepast. Daarom wordt op werkgevercode 03005 de E-waarde vanuit instelling 1950 toegepast. Deze waarde wordt ook op de *specificatie productiegegevens* afgedrukt.

TWK

In productie 02-2018 geeft u op instelling 1950 werkgevercode 03300 *Normuren fulltime* op met waarde **156**, maar met ingangsdatum 01-2018. In productie 02-2018 wordt de E-waarde op dezelfde manier als in het vorige voorbeeld toegepast op instelling 0001. Periode 01-2018 wordt niet herrekend. Indien u dit wenst, kunt u een herrekening aansturen met werkgevercode 99221 of op werknemerniveau met invoercode 02475.

Wisselen van CAO

U heeft bij instelling 0001 CAO code **35** vastgelegd. U wijzigt dit per 03-2018 naar CAO code **85**. Vanaf deze productie worden niet meer de C-waarden van CAO 35, maar de E-waarden van CAO 85 toegepast. Hierna

worden in Gemal Direct Inrichting de E-waarden zichtbaar bij instelling 0001. In productie 03-2018 worden de E-waarden op de *specificatie productiegegevens* gepresenteerd.

Afwijkende opgave op werknemerniveau

U heeft bij instelling 0001 CAO **35** vastgelegd. Daarnaast is instelling 1950 ingericht. Bij een werknemer geeft u met invoercode 02317 *Afwijkende CAO* aan dat bij deze werknemer CAO **85** geldt. In Gemal Direct Inrichting blijven bij instelling 0001 de C-waarden van CAO 35 staan, zowel voor als na de productie.

Op de *specificatie productiegegevens* van instelling 0001 worden de C-waarden van CAO 35 gepresenteerd. Daarnaast staat instelling 1950 afzonderlijk op de *specificatie productiegegevens* met A-W waarden. Deze correspondeert met de CAO inrichting van CAO 85.

Bij de betreffende medewerker is op de stamkaart te zien dat CAO 85 is toegepast. Op de *specificatie productiegegevens* van instelling 1950 ziet u welke waarden hiermee corresponderen. De W-waarden van instelling 1950 zijn als E-waarde toegepast binnen instelling 0001, maar alleen voor deze specifieke medewerker.

Als op instelling 0001 W-waarden zijn vastgelegd, dan overschrijven deze de E-waarden die vanaf instelling 1950 zijn ingelezen. Feitelijk is dus de volgende opbouw van toepassing bij de betreffende werknemer: A > E (van CAO 85) > W (van instelling 001).

Werkgevercodes niet toegestaan bij instelling 1950 t/m 1963

Binnen de instellingen die gereserveerd zijn voor uw eigen CAO zijn bepaalde werkgevercodes geblokkeerd om te voorkomen dat er per ongeluk verloningen op plaatsvinden.

Daarnaast zijn er werkgevercodes geblokkeerd, omdat het in een correctieproductie niet is toegestaan werkgevercodes binnen een eigen CAO te wijzigen. Een overzicht van de geblokkeerde codes ziet u hieronder.

U kunt de betreffende codes wel op W-niveau vastleggen bij de reguliere instellingen waarop u verloont.

N.B. - In release 06 zijn de codes geblokkeerd in Payroll Gemal. Als u een productie inzendt en u heeft één van deze codes opgegeven bij instelling 1950 t/m 1963, dan wordt deze code afgekeurd tijdens de productie. U vindt dit terug op uw mutatieverslag met foutcode 190 - *Instelling gereserveerd voor eigen CAO*. Vanaf release 07-2018 kunt u de codes überhaupt niet meer opgeven in Gemal Direct Inrichting.

werkgevercode	omschrijving
02201	Eerste daadwerkelijke productie; alleen 999999 toegestaan (wordt automatisch aangemaakt door Gemal Direct Inrichting bij het aanmaken van een nieuwe instelling voor de eigen CAO).
02210	Start levering pensioenfonds
03002	CAO code
03050	Herrekening vorig jaar code doorkoppelen
03051	Code bewaren werknemers uit dienst
03052	Categorie werknemers herrekenen

03332	Correctie cum. Loon LH vorig jaar deze instelling
03333	Correctie cum. Loon LH vorig jaar dit sofinummer
03335	Correctie van eindheffing werkkostenregeling
03336	Correctie loon loonheffing
03350	WKR concern
03351	WKR afrekeninstelling concern
03399	Keuze werkkostenregeling
03539	Keuze signaleringsoverzicht levensloop
04103	Aansluitnummer PFZW
04104	UPA PFZW machtiging
04210	Aansluitnummer APG
04319	Aansluitnummer PWri
04501	IPAP Collectiviteitsnummer
04600	UPA omschrijving
04601	UPA vulling regelingskenmerk
04602	UPA vulling regelingsvariant
04603	UPA vulling relatienummer aansluiting
04604	UPA vulling regelingloon
04605	UPA vulling verloonde uren voor regeling
04606	UPA vulling regelinggrondslag
04607	UPA vulling premie voor regeling (totaal)
04608	UPA vulling premie voor regeling (WN deel)
04609	UPA vulling meetellingswaarde
04651	UPA vulling regeling OP

04652	UPA vulling regeling AP
09001	Code betaalwijze
09007	IBAN nummer afschrijving
09008	BIC code afschrijving
09131	IBAN rekeningnummer afschrijving afdracht
09133	IBAN rekeningnummer bijschrijving afdracht
09059	Rekeningnummer afschrijving BTL91
10001	Loonbelastingnummer
10150	Brinnummer
10151	Bestuursnummer
10153	P&U Bedrijfsnummer
99211	Betaaldatum girale betaling
99231	Code correctieproductie

Matrix werking uitvoercodes bij eigen CAO's

De *matrix werking uitvoercodes* geeft weer hoe de werking van uw uitvoercodes is ingericht en in welke grondslagen de uitvoercodes zijn opgenomen. U kunt dit overzicht standaard bij elke productie of in periode 01 en bij het jaarwerk laten genereren. U legt dit vast met werkgevercode 30006 of met lijstnummer 9400 [2]. Het overzicht wat u in dit geval krijgt, geeft per instelling de inrichting op A-C-W niveau weer. Wij hebben hier ook het E-niveau aan toegevoegd. Indien u bij uw instelling een eigen CAO toepast, zijn de betreffende E-waarden dus in uw *matrix werking uitvoercodes* verwerkt.

U kunt de matrix ook afzonderlijk afroepen in een speciale productie. U krijgt dan een overzicht van de inrichting op CAO-niveau. U gebruikt hiervoor overzicht/lijsnr 94xx, waarbij xx de code CAO is. Als u een *matrix werking uitvoercodes* van uw eigen CAO wilt afroepen, dan doet u dit door bij instelling 1950 t/m 1963 de matrix aan te sturen met werkgevercode 30006 of lijstnummer 9400. U kunt ook lijstnummer 9485 t/m 9498 gebruiken bij een willekeurige instelling.

Meer informatie

[1] Gemal Direct Inrichting in het linkermenu bij **Autorisatie > Onderhoud gebruikers**.

[2] Handleiding onderwerp Afroep overzichten en resultaten bij 2.9.

Algemeen

2018-06/2 Naamswijziging CAO en salarisregelingen

De naam van de CAO Welzijn en maatschappelijke dienstverlening is gewijzigd naar Sociaal werk (code CAO = 01) en de naam van de CAO Energie- en nutsbedrijven sector Afval en Milieu is gewijzigd naar Energie- en nutsbedrijven sector Grondstoffen, Energie en Omgeving (code CAO = 48).

Verder is gebleken dat de omschrijvingen van CAO-namen en salarisregelingen in onze systemen in enkele gevallen niet uniform waren. Dit is aangepast. Oude CAO's en salarisregelingen zijn verwijderd. De handleiding is hierop aangepast.

Algemeen

2018-06/3 Uitbreiding ingangsdatum procentuele toelage

Op verzoek van klanten maken we het met ingang van periode 2018-06 mogelijk dat invoercode 01012 *Percentage toelage 1* en invoercode 01497 *Percentage toelage 23* ook met een ingangsdatum kunnen worden vastgelegd, eventueel met terugwerkende kracht tot 2018-01.

Daarnaast constateren we nog enkele verschillen tussen Payroll Gemal en de aanleverende systemen voor wat betreft vastlegging met ingangsdatum (Datum Ingang Wijziging).

Zo kunt u ook invoercodes voor een percentage toelage 13 t/m 17 (invoercodes 01381 t/m 01385) in Payroll Gemal met een ingangsdatum vastleggen, al blijkt dat wellicht niet uit het aanleverend systeem.

Welke invoercodes u met een ingangsdatum kunt vastleggen, kunt u zien in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > In- en uitvoercodes > Aansturing invoercodes bij Afw. ingangsdag** (werkgevercode 57007). Voor zover van toepassing zullen onze HR-systemen in een volgende versie hun aansturing hierop aanpassen.

Algemeen

2018-06/4 Negatieve waarde afwijkend verloonde uren

Met uitvoercode 01832 presenteren we de uren aangifte loonheffing. Dit gegeven leiden we af uit diverse gegevens. U heeft de mogelijkheid om van de automatische vaststelling af te wijken door het vastleggen van invoercode 01832. Deze invoercode kan nu alleen positief vastgelegd worden. Er zijn echter situaties (bijvoorbeeld in verband met correcties vorig jaar) waardoor het gewenst is een negatieve waarde vast te kunnen leggen. Met ingang van periode 2018-06 is dit nu mogelijk (net als voorheen alleen met TWK mogelijk, niet met TWK over vorig jaar).

Algemeen

2018-06/5 Printen RSM salarisspecificatie

Vanaf periode 06 kunt u in Salarisdossier een pdf-bestand samenstellen van werknemers die de salarisspecificatie en/of jaaropgave uit Specificatie Manager op papier willen of moeten ontvangen (bijvoorbeeld van personeel uit-dienst, vakantiewerkers of oproepkrachten). Dit pdf-bestand kunt u op uw eigen printer afdrukken, maar u kunt dat ook uitbesteden aan een printbedrijf. Voor het selectie criterium

'Afdrukken' van af te drukken salarisspecificaties en jaaropgaven wordt gebruik gemaakt van de bij werknemers vastgelegde invoercode 02993 *Afdrukken salarisspecificatie werknemer en/of jaaropgaaf* (met de waarde 4, 5 of 6), zie de handleiding onderwerp Salarisdossier bij 3.1.

Wijzigingen in wet- en regelgeving

Niet van toepassing.

Opgeloste meldingen en eerder gepubliceerde nieuwsberichten

Algemeen

2018-06/6 TWK-berekening Premie diverse verzekeringen bij verlof (change 773960)

Naar aanleiding van een melding hebben we Payroll Gemal aangepast, waarmee wordt gerealiseerd dat de korting van uitvoercode 01168 *premie OP verl.* bij 'Premie diverse verzekeringen' (VRZ-regelingen) vanwege verlof gepresenteerd wordt op de *loonstaat nabetaling vorig jaar* en dat de bedragen meetellen in uitvoercode 01065 *nabetaling 3* (telt in de grondslag pensioenfondsen).

Voor medewerkers voor wie in 2018 met TWK over vorig jaar een verlofsoort is vastgelegd die invloed moet hebben op de pensioenpremie is een herrekening helaas niet voldoende. Als u deze bedragen alsnog wilt herrekenen kunt u dat handmatig doen door het bedrag herrekening over vorig jaar handmatig te corrigeren.

Algemeen

2018-06/7 Netto equivalent minimumloon bij medewerker die niet heeft gewerkt (change 724242)

Bij medewerkers die in een maand niet gewerkt hebben (uitvoercode 01991 *factor gewerkt = 0*) en in de maand daarvoor alleen een bruto toelage ontvangen hadden, kon het voorkomen dat de in de vorige maand berekende inkomensafhankelijke bijdrage ZVW (uitvoercode 01335) in de huidige maand als netto equivalent minimumloon (uitvoercode 01601) berekend werd. Wij hebben dit met ingang van periode 06 hersteld.

Automatische herrekening

De betreffende werknemers zullen we in periode 06 automatisch herrekenen, zie reden 06 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden. Deze herrekening is bedoeld om de loonstaat van uw werknemer te corrigeren. Uw signaleringsoverzicht voor de Wet Aanpak Schijnconstructies kunnen

wij niet op deze wijze herstellen. U herkent de medewerkers aan het feit dat zij op dit overzicht voorkomen, maar niet hebben gewerkt (uitvoercode 01991 = 0).

Algemeen

2018-06/8 Jaartotalen uitvoercodes LIV en LKV (change 750530)

Op de individuele loonstaat worden maandelijks de relevante gegevens voor het Lage Inkomensvoordeel (LIV) en het Loonkostenvoordeel (LKV) gepresenteerd. Deze gegevens zijn voorspelde jaartotalen. Payroll Gemal berekent dus wat het jaartotaal voor deze medewerker zal zijn bij ongewijzigde omstandigheden. De presentatie gebeurt op uitvoercodes 02263 / 02264 / 02265 voor het LIV en uitvoercodes 01538 / 01539 / 01546 / 01547 voor het LKV.

Voor de betreffende uitvoercodes werd echter ook een jaarcumulatief in de laatste kolom van de loonstaat geplaatst. Dit is onjuist, omdat de maandwaarden al voorspelde jaartotalen zijn. Met ingang van periode 06 wordt het jaarcumulatief voor de genoemde codes daarom niet meer bepaald.

Algemeen

2018-06/9 Afdrachtgrondslag VRZ-regeling op salarisspecificatie wijkt af van individuele loonstaat (change 652308)

Naar aanleiding van een melding is gebleken dat de afdrachtgrondslag van de VRZ-regelingen (Premie diverse verzekeringen) op de salarisspecificatie anders is dan de afdrachtgrondslag op de individuele loonstaat.

We hebben Payroll Gemal aangepast. De berekening van de verschillende componenten in de Premie diverse verzekeringen wordt vanaf periode 06 gebaseerd op jaarbedragen gedeeld door 12.

Hierdoor is de afdrachtgrondslag zoals die op de salarisspecificatie wordt gepresenteerd de juiste berekening.

CAO gerelateerde informatie

CAO gehandicaptenzorg

2018-06/10 Salariswijziging per juni 2018

Per juni 2018 worden de bedragen voor de salarisregeling gehandicaptenzorg (code salarisregeling = 38) zoals aangegeven in de CAO verhoogd. Deze wijziging is al in oktober 2017 in Payroll Gemal opgenomen. Wij hebben u daar destijds over geïnformeerd in de release notes 2017-10 onderwerp 12.

UW ACTIE

U kunt de gewijzigde bedragen vanaf 5 juni downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

CAO onderwijs

2018-06/11 CAO HBO: Nog geen definitief CAO-akkoord [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

30 april 2018 - In tegenstelling tot wij in de release notes hebben gemeld, is er nog geen definitief akkoord voor de nieuwe CAO HBO [1]. Half mei is er een nieuw overleg tussen de onderhandelingspartijen. De aanpassingen van de salarisregeling zijn in Payroll Gemal daarom nog niet opgenomen.

Meer informatie

[1] Release notes 2018-05/20.

CAO onderwijs

2018-06/12 CAO HBO: Nieuwe CAO

Partijen hebben een akkoord gesloten waardoor een nieuwe CAO HBO tot stand is gekomen met een looptijd van 1 april 2018 tot en 31 maart 2020. Deze CAO betreft op salarisgebied onder andere salariswijzigingen per september 2018 en april 2019 en eenmalige uitkeringen in juni 2018 en in juni 2019 (hierover wordt u later geïnformeerd).

Voor periode 2018-06 zijn de volgende aanpassingen van belang [1]:

Vervallen aanloopsalarissen schaal 3, 4, 5

De aanloopsalarissen behorende bij functionele schalen 3, 4 en 5 zijn vervallen per 01-04-2018. In Payroll Gemal zijn de betreffende bedragen niet in een afzonderlijke schaal opgenomen maar bij de inpasnummers 9203, 9204 en 9205. In periode 2018-06 zullen we met terugwerkende kracht tot 2018-04 deze inpasnummers met bijbehorende bedragen laten vervallen.

Verhogen minimumbedragen schaal 2 t/m 5

De schalen 2 t/m 5 worden verkort door het minimumbedrag van de betreffende schaal te verhogen met het bijbehorende normpercentage over het max van de schaal. In Payroll Gemal zijn voor de salarisregeling HBO alleen de maximumbedragen opgenomen waartegen u met een percentage de medewerkers inschaalt. Deze wijziging heeft dus geen gevolgen voor de salarisregeling in Payroll Gemal.

Enmalige uitkering juni 2018

In de CAO HBO 2018-2020 is opgenomen dat in periode 06 een eenmalige uitkering wordt toegekend van € 400,00. De voorwaarden om in aanmerking te komen voor deze uitkering zijn:

- De werknemer moet op 1 juni 2018 in-dienst zijn.
- De hoogte van de uitkering wordt bepaald op basis van de werktijdfactor op 1 juni 2018.
- Werknemers met volledig verlof ontvangen geen uitkering. Werknemers met volledig levensloopverlof hebben wel recht op de uitkering.
- Voor werknemers met een nul-uren contract vindt geen automatische berekening van de uitkering plaats, omdat we niet weten of er op 1 juni 2018 gewerkt is. U moet voor deze werknemers de uitkering handmatig berekenen en vastleggen.

- Voor min-max contracten wordt de uitkering automatisch berekend gebaseerd op de minimale betrekkingssomvang op 1 juni 2018. Als u de betrekkingssomvang in een latere maand met terugwerkende kracht wijzigt, vindt een automatische herrekening plaats. U kunt ook een eventueel hoger recht naar eigen inzicht bepalen op basis van meer gewerkte uren en voor de verloning een nominaal bedrag opgeven.

De aansturing van de uitbetaling van de eenmalige uitkering kunt u in Gemal Direct Inrichting terugvinden bij **Werkgevergegevens > Eindejaarsuitkeringen > Definitie uitkeringen** bij *Definitie uitkering 4*.

Voor uitzonderingssituaties kunt u een afwijkend bedrag vastleggen. Maakt u echter gebruik van de mogelijkheid om ook het recht van de eenmalige uitkering in uw boekhouding op te nemen (uitvoercode 01645), dan willen wij u op het volgende attenderen:

Door het vastleggen van het afwijkend bedrag kan een verschil optreden met het door Payroll Gemal automatisch vastgestelde recht. Wilt u dit voorkomen, dan kunt u als volgt te werk gaan:

Optie 1: leg een stammutatie per 1 juni vast met een afwijkend bedrag op invoercode 01055 en in de maand december een nulmutatie (stam) met deze invoercode.

Optie 2: leg een variabele mutatie per 1 juni vast met invoercode 01055 met waarde 0,01 (blokkade) en met een eigen bruto diversen invoercode het afwijkend bedrag. Denk eraan om deze eventuele bruto diversen code op te nemen in uw journaalposten, comprimeertotalen en eigen cumulaties.

De werktijdfactor op peildatum 01-06-2018 wordt in periode 06 door HR Core Education automatisch via component 4647 (invoercode 02853) doorgegeven aan Payroll Gemal. U hoeft hiervoor dus geen actie te ondernemen. Denk er aan dat u voor een correcte verwerking even moet wachten op de HR Core Education release 2018-06.

UW ACTIE

1. Voor voorgaande aanpassingen geldt dat u de salarissen van de medewerkers in aanloopschalen 3 t/m 5 en onderin de functionele schalen 2 t/m 5 moet beoordelen en eventueel met terugwerkende kracht tot 2018-04 moet aanpassen.
2. Om de gewijzigde salarisregeling toe te laten passen, roept u in periode 06 een collectieve herrekening af vanaf periode 04. U legt vast:
 - In Gemal Direct Inrichting in het linkermenu bij **Aanleveren productie > Afroepgegevens ceanr**, bij *Af te roepen beginperiode herrekening: 04* en bij *Soortloner herrekening: 0*.
3. Vanaf 5 juni kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 36.

CAO onderwijs

2018-06/13 CAO VO: Eenzijdige loonsverhoging 2018 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

3 mei 2018 - Op verzoek van klanten hebben we, in verband met de mei vakantie, de uiterlijke datum van het vermelden dat u de salarisafspraken niet opvolgt op te schuiven naar dinsdag 15 mei.

26 april 2018 - Onlangs heeft u wellicht een brief van de VO-raad ontvangen met de aanbeveling om per juni een loonsverhoging door te voeren. Het betreft een salarisverhoging per 01-06-2018 van 2,35%.

Een soortgelijke eenzijdige loonsverhoging hebben we in november 2015 al eens eerder uitgevoerd. Destijds hebben alle besturen de aanbeveling van de VO-raad opgevolgd. Aangezien er geen nieuwe CAO is

afgesproken zou u aan ons de opdracht moeten geven om de bovengenoemde afspraken voor uw organisatie met ingang van periode 06 te effectueren.

Ten behoeve van (de snelheid van) het proces gaan wij er echter van uit dat u ons opdracht geeft om bovengenoemde afspraken door te voeren, tenzij wij uiterlijk op **11 mei** een bericht van het tegendeel van u hebben ontvangen via ons Service Center.

UW ACTIE

Als u **NIET** wilt dat wij de salarisafspraken doorvoeren, dan maakt u een call aan onder vermelding van het betreffende cea-nummer en instellingsnummer waarvoor de salariswijzigingen **NIET** moet worden doorgevoerd. Aan het niet doorvoeren van de salarisafspraken zijn voor u extra kosten verbonden. Wij moeten namelijk uw inrichting in Payroll Gemal en HR Core Education hiervoor aanpassen. Naast de extra kosten zult u dan ook extra administratieve handelingen moet uitvoeren om de keuze bij alle werknemers vast te leggen. Afwijkend van de normale cao-ondersteuning zijn bovengenoemde salarismaatregelen afgestemd met de betreffende werkgeverkoepel.

CAO onderwijs

2018-06/14 CAO VO: Eenzijdige loonsverhoging 2018 - vervolg

In vervolg op het bericht op Youforce van 3 mei 2018 (zie het vorige onderwerp in deze release notes) hebben we in Payroll Gemal de salarisregelingen VO 63 en 64 aangepast met de gepubliceerde bedragen conform berichtgeving van de werkgeversvereniging. Samenhangend met de wijziging van de salarisbedragen zijn ook de bedragen voor de bindingstoelage aangepast [2].

UW ACTIE

Vanaf 5 juni kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO (werkgevercode 03002 of invoercode 02317) = 26, code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 63 en 64.

[2] Bindingstoelage zoals ingericht in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Eindejaarsuitkeringen** bij uitkeringsregeling 3 en 4.

CAO politie

2018-06/15 Tegemoetkoming aspiranten eerste leerjaar (change 815193)

Voor de CAO politie [1] hebben we in periode 06 met terugwerkende kracht tot 2018-01 de bedragen aangepast van de tegemoetkoming aspiranten eerste leerjaar. Voor de betreffende medewerkers zullen we in periode 06 een automatische herrekening uitvoeren. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 03. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

	schaal/trede 007A (niveau 2, 3, 4)	schaal/trede 008A (niveau 5, 6)	Inpasnummer	bedrag 2018
-				

eerstejaars	00	-	6013	€ 865,41
eerstejaars	-	00	6014	€ 967,62

UW ACTIE

Vanaf 5 juni kunt u de gewijzigde salarisregeling (code 25) downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 25 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO VVT

2018-06/16 Wijziging bedrag minimum vakantietoeslag [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

3 mei 2018 - In de CAO VVT (code CAO = 39 en 55) is per mei 2018 het bedrag minimum vakantietoeslag gewijzigd. Deze aanpassing (werkgevercode 03206) wordt naar verwachting per 8 mei in Payroll Gemal doorgevoerd.

Pensioenfonds ABP

2018-06/17 Verhuizing Gemal en verantwoording APG

We kennen in Payroll Gemal de administratieve verhuizing waardoor bijvoorbeeld medewerker 23456-0001-123456 'verhuist' naar 23456-0002-123456 en onder dat nummer in vervolg verloond wordt. De medewerker wordt dus ook niet meer onder het oude nummer verantwoord vanuit Payroll Gemal. Dit leidt ertoe dat vanuit de module Pensioenaangifte intrekkingen voor dit oude nummer worden aangemaakt. De veronderstelling is dan immers dat de medewerker in eerste instantie ten onrechte is aangeleverd en daarom wordt in de Pensioenaangifte voor het oude nummer van de medewerker een intrekking aangemaakt.

Aan de ontvangende kant krijgt APG nu een intrekking voor het oude nummer van dit jaar of eventueel ook nog tot 01-01-2017 / vorig jaar. APG heeft met deze intrekking geen probleem maar verwacht dan wel een einddatum op het oude nummer voor de laatste periode dat niet is ingetrokken. In dit geval verwacht APG dus een einddatum van 31-12-2016 en een intrededatum op het nieuwe nummer. U moest in deze situatie tot nu toe handmatig bij het SWP-portaal van APG de einddatum zetten. Deze handmatige actie is natuurlijk niet ideaal.

Aanpassing geen intrekking bij verhuizing

We hebben daarom met ingang van periode 2018-06 een aanpassing gedaan in onze verantwoording aan APG. Zodra u bij de medewerker gebruik maakt van de verhuiscodes (invoercode 02998 en 02999) zal er vanuit Pensioenaangifte geen intrekkingen meer worden aangemaakt. Om ervoor te zorgen dat er ook voor het bestand over vorig jaar geen intrekkingen worden aangemaakt, wordt ook dit bestand aangemaakt (zonder dat u hiervoor een herrekening over vorig jaar moet vastleggen).

Voor APG is het niet relevant onder welk OIR-nummer een medewerker binnen komt. APG identificeert de medewerker op basis van combinatie van enkele gegevens zoals aanvangsdatum inkomstenverhouding,

geboortedatum, etc. Als de medewerker deze maand binnenkomt onder nummer 23456-0002-123456 en voorheen onder nummer 23456-0001-123456 dan vindt nog steeds juiste registratie bij de juiste persoon met de juiste inkomstenverhouding plaats.

Overigens blijven de overige condities waaronder een medewerker kan verhuizen in Payroll Gemal ongewijzigd, zie de handleiding onderwerp Verhuizing.

Pensioenfonds ABP

2018-06/18 Uitvoercode 02231 tegengeboekt

Tot en met 8 mei werd het resultaat van uitvoercode 02231 *ABP stat.verschil* ten onrechte tegengeboekt [1]. Dit probleem is met ingang van 9 mei opgelost. Heeft u uw productie van 2018-05 voor 9 mei laten vervaardigen, dan zullen wij een herrekening aansturen in periode 06 om dit te herstellen. Deze herrekening (vanaf periode 01) wordt gekenmerkt met reden 04 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp ABP, pensioenfonds bij 4.2.2 Wijziging salaris per peilmoment.

Pensioenfonds ABP

2018-06/19 Aanvulling vervallen ANW-compensatie [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

3 mei 2018 - Met ingang van mei is de ANW-compensatie voor ABP-deelnemers vervallen. Op werkgever-/werknemerniveau kunt u een voorziening treffen om dit te verzekeren. In de release notes hebben we bij onderwerp '2018-05/29 Vervallen ANW-compensatie' aangegeven hoe u hiervoor eventueel gebruik kunt maken van bijvoorbeeld de regeling Premie diversen verzekeringen. In aanvulling op dit bericht geldt het volgende.

De regeling Premie diverse verzekeringen is gebaseerd op procentuele inhoudingen. Stel dat uw verzekering gebaseerd is op premiebedragen, dan kunt u eventueel gebruik maken van de invoercodes 01208, 01213 voor bruto-inhoudingen of invoercode 01212 voor een netto-inhouding. Deze invoercodes maken deel uit van een ANW-regeling maar u kunt ze 'los' gebruiken. Voor de werking van invoercodes 01208 en 01213 geldt daarbij geen conditionele werking op geboortjaar (in de tekst van de invoercode kan namelijk sprake zijn van geboortjaar 1950). Zie de handleiding onderwerp ANW, aanvullende verzekering bij 3 - Werknemergegevens.

Pensioenfonds PFZW

2018-06/20 Invoercodes voor correctie UPA vorig jaar

Bij de introductie van de Uniforme Pensioen Aanlevering in 2017 zijn de begrippen 'verloonde uren' en 'regelingloon' in het leven geroepen om vast te stellen hoeveel een medewerker heeft gewerkt en heeft verdiend in een bepaalde periode.

Wanneer een medewerker verlof opneemt of langdurig ziek wordt, moeten de verloonde uren of het regelingloon worden aangepast. Dit is in 2017 niet correct gebeurd voor langdurige ziekte in combinatie met vrijwillige voortzetting én het ontbreken van een formulier *Vrijwillige voortzetting* (verlofregeling 01) en

kortdurend zorgverlof (verlofregeling 06). Deze correctie is niet nodig voor CAO GGZ. Voor deze CAO was in 2017 afwijkende programmatuur van toepassing die het regelingloon correct heeft berekend.

Met ingang van periode 06 zijn er twee nieuwe invoercodes beschikbaar om het regelingloon (uitvoercode 02233) of de verloonde uren UPA (uitvoercode 02324) aan te passen:

Gegeven: UPA verloonde uren.

Vastleggen: invoercode 02397.

Met dit gegeven overschrijft u in de opgegeven periode de waarde van uitvoercode 02324 *uren verloond UPA*.

Gegeven: UPA regelingloon.

Vastleggen: invoercode 03156.

Met dit gegeven overschrijft u in de opgegeven periode de waarde van uitvoercode 02233 *Pfzw reg.In upa*.

Aandachtspunten

- U mag deze invoercodes alleen gebruiken over het voorgaande jaar (2017).
- Als u de code in de vaste gegevens opneemt, dan dient u deze met een tweede mutatie weer te schonen per 01-2018.
- Als de betreffende werknemer reeds uit-dienst is en u het regelingloon of de verloonde uren na de datum uit-dienst wilt corrigeren, dan kan dit alleen door de invoercode variabel vast te leggen.

Indien u medewerkers heeft die in 2017:

- langdurig ziek zijn geweest én vrijwillig hun pensioenopbouw hebben voortgezet én van wie u geen formulier *Bescherming bij verlof of werkloosheid* in uw bezit heeft, moet het regelingloon worden gecorrigeerd.
- kortdurend zorgverlof hebben opgenomen, moeten zowel de verloonde uren als het regelingloon worden gecorrigeerd.

Langdurig ziek

Als u gebruik maakt van TRES (module in HR Core Beaufort), van flexibele bestandsuitvoer of iedere maand uw perioderesultaten via lijst 1917 terugkrijgt, dan kunt u hiermee de betreffende werknemers vinden. U zoekt de medewerkers met uitvoercode 01110 *korting uitkering* én uitvoercode 01168 *premie OP/AP verl* in dezelfde periode.

Dit zijn de werknemers bij wie 'langdurig ziek' en 'vrijwillige voortzetting' is vastgelegd. Vervolgens controleert u of u van deze medewerkers het formulier *Bescherming bij verlof en werkloosheid* van PFZW in uw bezit heeft. Is dat niet het geval, dan is het regelingloon van deze medewerker tijdens de verlofperiode ten onrechte verlaagd. U doet in dat geval het volgende:

- u kijkt wat de jaargrondslag van deze medewerker is, u vindt dit bedrag bovenaan de loonstaat, in het tweede blok.
- u boekt in de periodes dat de medewerker aan de voorwaarden voldeed invoercode 03156 *UPA regelingloon* met deze waarde.

Kortdurend zorgverlof

Als u gebruik maakt van TRES (module in HR Core Beaufort), van flexibele bestandsuitvoer of iedere maand uw perioderesultaten via lijst 1917 terugkrijgt, dan kunt u hiermee de betreffende werknemers vinden. U zoekt de medewerkers met uitvoercode 01441 *zorgverlof kort*.

Bij deze medewerkers deelt u per periode dat er kortdurend zorgverlof was de waarde van uitvoercode 02324 *UPA verloonde uren* door de waarde van uitvoercode 02169 *factor pensioen*. U vermenigvuldigt de

waarde vervolgens met de waarde van uitvoercode 01991 *factor gewerkt*. De waarde die u nu krijgt geeft u per periode op met invoercode 02397 *UPA verloonde uren*.

Vervolgens gaat u na of u voor deze medewerkers een formulier *Bescherming bij verlof en werkloosheid* van PFZW heeft. Indien u dat niet heeft, hoeft u ook niets te doen. Indien u dit formulier wel heeft én u ook vrijwillige voortzetting heeft toegepast (dit herkent u aan uitvoercode 01168 *premie OP/AP verl* op de loonstaat van uw medewerker) dient u een extra handeling te verrichten:

- u vermenigvuldigt voor elke periode dat er kortdurend zorgverlof was de waarde van uitvoercode 02169 *factor pensioen* met de waarde van uitvoercode 02233 *PFZW reg In. UPA*. Het resultaat deelt u door de waarde van uitvoercode 01991 *factor gewerkt*.
- deze waarde geeft u in de betreffende periode op met invoercode 03156 *UPA regelingloon*.

Presentatie

Zoals bij alle herrekeningen over vorig jaar, ontvangt u geen nieuwe loonstaat over 2017. Het gebruik van de nieuwe invoercodes leidt niet tot aanpassing van de inhouding pensioenpremie bij uw werknemer. De codes zijn puur bedoeld voor administratieve correctie bij PFZW. PFZW zal de factuur over 2017 echter wel aanpassen op de nieuwe gegevens. Het is mogelijk dat hierdoor uw reservering voor pensioenpremies over 2017 en de factuur niet meer op elkaar aansluiten.

Pensioenfonds PFZW

2018-06/21 Jaarovergang en verhuizen

Na de eerste jaarovergang voor de gegevensuitwisseling UPA is geconstateerd dat bij het verhuizen van werknemers over een cea-nummer heen, waarbij het aansluitnummer PFZW en het loonheffingsnummer wijzigt per 1 januari van het jaar, herrekeningen over vorig jaar niet juist verantwoord kunnen worden aan PFZW.

Oorzaak

U legt een mutatie vast waarbij herrekend wordt over vorig jaar.

Gevolg

Door de herrekening over vorig jaar worden de pensioengegevens (regelingloon, afdrachtpremie, verloonde uren) over vorig jaar verantwoord op het nieuwe aansluitnummer PFZW en het nieuwe loonheffingsnummer. PFZW verwacht deze gegevens echter nog op uw oude aansluitnummer PFZW en oude loonheffingsnummer.

Oplossing

Omdat wij niet kunnen bepalen of het oude aansluitnummer PFZW en het oude loonheffingsnummer nog in gebruik is, hebben wij er voor gekozen om in deze situatie herrekeningen over vorig jaar niet toe te staan. Bij een algemene herrekening verschijnt dan een melding op het mutatieverslag bij 'meldingen werknemer': *Herrekening over vorig jaar niet mogelijk door verhuizing over cea-nummer*.

Bij een individuele herrekening komt foutcode 135 *Herrekening over vorig jaar niet mogelijk door verhuizing over cea-nummer* te staan achter de mutatie.

De herreken mutatie over vorig jaar wordt uiteraard wel uitgevoerd vanaf 1 januari van het lopende jaar.

Pensioenfonds PFZW

2018-06/22 Aanvullende informatie bij vrijwillige voortzetting pensioen tijdens verlof. Wanneer welk formulier inleveren?

PFZW kent twee formulieren. Met het formulier 'vrijwillige voortzetting (VV)', vraagt uw medewerker vrijwillige voortzetting aan van de pensioenopbouw tijdens langdurige ziekte of een onbetaalde verlofvorm.

Wanneer uw medewerker niet wil betalen voor vrijwillige pensioenopbouw, kan met het formulier bescherming bij verlof en werkloosheid (BVD) toch premievrij het arbeidsongeschiktheidspensioen worden voortgezet.

In praktijk blijkt er regelmatig onduidelijkheid te zijn over wanneer welk formulier moet worden ingeleverd en wanneer er korting mag worden toegepast op de premie.

Bij alle onbetaalde verlofvormen exclusief langdurige ziekte, moet de werknemer altijd een formulier inleveren bij PFZW. Indien de werknemer vrijwillig de pensioenopbouw wil voortzetten, is dat het VV formulier, indien de werknemer dat niet wil het BVD formulier.

Bij langdurige ziekte beantwoordt u de volgende vragen:

1. **Wordt het salaris van uw medewerker gekort?** Zo nee, dan hoeft uw medewerker geen formulier in te leveren. Zo ja, ga naar de volgende vraag.
2. **Is in uw CAO vastgelegd dat uw werknemer altijd volledig pensioen opbouwt bij langdurige ziekte of heeft u als werkgever een afspraak met PFZW dat uw werknemers altijd volledig pensioen opbouwen bij langdurige ziekte?** Zo ja, dan hoeft uw werknemer geen formulier in te leveren. Zo nee, ga naar de volgende vraag.
3. **Heeft u er voor gekozen om bij langdurige ziekte het regelingloon wel te verlagen?** Dan moet uw werknemer een formulier VV inleveren als hij vrijwillig de pensioenopbouw wil voortzetten. Zo niet, dan moet uw werknemer een formulier BVD inleveren bij PFZW. Uw werknemer levert dus altijd een formulier in.
4. **Heeft u er voor gekozen om bij langdurige ziekte het regelingloon niet te verlagen?** Dan hoeft uw werknemer geen formulier in te leveren. (zie ook release notes 2018-05 voor de keuzemogelijkheid voor het verlagen van het regelingloon bij langdurige ziekte).

Wanneer uw werknemer het betreffende formulier inlevert bij PFZW, zendt PFZW dit formulier ter akkoord retour naar uw werknemer. Uw werknemer dient het formulier vervolgens bij uw salarisadministratie in te leveren, zodat u dit kunt administreren.

Voor een formulier BVD hoeft u geen aanvullende handelingen te verrichten. Alle benodigde gegevens worden reeds via de UPA aangeleverd aan het PFZW.

Wanneer u een formulier VV ontvangt, geeft u in uw administratie aan dat de werknemer gebruik maakt van vrijwillige voortzetting. U mag in dit geval ook korting op de pensioenpremie wegens vrijwillige voortzetting toepassen. Hoe u dit doet, leest u in de Payroll Gemal handleiding bij onderwerp Verlofregelingen > Werknemergegevens.

Pensioenfonds PFZW

2018-06/23 CAO-waarde werkgevercodes vrijwillige voortzetting niet zichtbaar (change 842296)

In release 2018-05 zijn de nieuwe werkgevercodes 13020 *Verlagen uvc tijdens verlof* en 13021 *Verlagen uvc tijdens verlof vv* geïntroduceerd als onderdeel van de verbeterde berekening van vrijwillige voortzetting pensioen bij verlof.

Wij ondersteunen de inrichting van deze codes op CAO-niveau. Hoewel deze inrichting was uitgevoerd, bleek deze door een technische fout niet zichtbaar in Gemal Direct Inrichting (GDI). Dit is in de huidige release opgelost. U ziet nu de toegepaste C-waarde staan in GDI. In uw *specificatie productiegegevens* van 2018-05 kunt u de waarde controleren die in uw afgelopen productie is toegepast.

Pensioenfonds PFZW

2018-06/24 Insturen pensioenaangifte april [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

30 april 2018 - Voor het insturen van uw pensioenaangifte hanteert de Pensioen Federatie als uiterste inzenddatum de 10e van de maand volgend op uw salarisverwerking. Dit houdt in dat u met de module Aangifte Monitor (zie tegel UPA) uw pensioenaangifte van april 2018 uiterlijk 10 mei ingestuurd moet hebben naar PFZW.

Pensioenfonds PFZW

2018-06/25 Verschillen tussen controle-overzicht UPA en UPA-aangifte [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

3 mei 2018 - Van meerdere klanten hebben we meldingen ontvangen dat er geen aansluiting is tussen de cijfers op het *controle-overzicht UPA* en de UPA-aangifte. We zijn de verschillen aan het analyseren en hebben inmiddels een aantal situaties ontdekt waardoor deze optreden. Het betreft:

- Uurloners uit-dienst met een nabetaling in de maand na uit-dienst.
- Werknemers met deels salaris en deels wachtgeld [1].
- Herrekende werknemers met negatieve grondslag IP PFZW.

Wij streven er naar om deze situaties tegelijk te corrigeren. Zodra er meer duidelijkheid bestaat over de oplossing zullen wij u hierover nader informeren.

Meer informatie

[1] Invoercode 02457 *Code SV-plicht uitkering WW/WAO-WIA* met waarde **2** (= na ontslag werknemer: de uitkering van het UWV gaat naar u als werkgever, u betaalt de uitkering met eventuele aanvulling of IP-uitkering door aan de ex-werknemer).

Pensioenfonds PFZW

2018-06/26 Nogmaals: Aansturing en berekening vrijwillige voortzetting verbeterd (deel 1) [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

4 mei 2018 - Per periode 05 hebben we wijzigingen doorgevoerd in de berekening voor de vrijwillige voortzetting tijdens verlof [1]. Voor de waarde bij de invoercodes wordt door Payroll Gemal een conversie uitgevoerd. Na nu blijkt wordt een door u opgegeven waarde in periode 05 ten onrechte ook meegenomen in de conversie. We streven ernaar om de programmatuur op 8 mei te hebben aangepast. Als u tussen 1 en 8 mei uw mei-productie heeft afgeroepen en een mutatie hebt vastgelegd met één van de 'pensioenpremie' invoercodes 02526 / 02529 / 02527 / 02533 / 02536 / 02556 / 02557 / 02558 / 02559 / 02560, dan adviseren wij u voor de betreffende werknemer(s) een correctieproductie te laten vervaardigen.

Meer informatie

[1] Release notes 2018-05/30.

Pensioenfonds PFZW

2018-06/27 Nogmaals: Aansturing en berekening vrijwillige voortzetting verbeterd (deel 2) [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

8 mei 2018 - Per periode 05 hebben we wijzigingen doorgevoerd in de berekening voor de vrijwillige voortzetting tijdens verlof [1]. Voor de waarde bij de invoercodes en de werkgevercodes wordt door Payroll Gemal een conversie uitgevoerd.

1. Naar nu blijkt wordt een door u opgegeven waarde in periode 05 ten onrechte ook meegenomen in de conversie.
2. Er is geen conversie uitgevoerd wanneer u werkgevercode 13008 reeds vóór periode 05 had vastgelegd met waarde 0.

Per 8 mei wordt de programmatuur van Payroll Gemal op bovenstaande punten aangepast. U kunt daarom vanaf 9 mei uw productie verwerken met de correcte programmatuur.

- Als u tussen 1 en 8 mei uw mei-productie heeft afgeroepen en een mutatie hebt vastgelegd met één van de 'pensioenpremie' invoercodes 02526 / 02529 / 02527 / 02533 / 02536 / 02556 / 02557 / 02558 / 02559 / 02560, dan adviseren wij u voor de betreffende werknemer(s) een correctieproductie te laten vervaardigen.
- Als u tussen 1 en 8 mei uw mei-productie heeft afgeroepen en een mutatie hebt vastgelegd met één van de 'pensioenpremie' werkgevercodes 13008 volgnummer 1 t/m 10 dan adviseren wij u om deze productie opnieuw te draaien of de mutatie volgende maand met terugwerkende kracht in te voeren.
- Als u tussen 1 en 8 mei uw mei-productie heeft afgeroepen en u had reeds voorafgaand aan periode 05 werkgevercode 13008 vastgelegd met waarde 0, dan is deze niet geconverteerd. U kunt ook in dit geval deze productie opnieuw draaien of de mutatie volgende maand met terugwerkende kracht invoeren.
- Werkgevercode 13008 waarde 0 werkt niet zoals aangegeven in de release notes. Wanneer u werkgevercode 13008 vastlegt met waarde 0, dan betekent dit dat uw werknemers géén vrijwillige voortzetting genieten. Waarde 0 is daarmee gelijk aan waarde 4. In Gemal Direct Inrichting en de Gemal Handleiding was tot op heden ten onrechte vermeld dat waarde 0 gelijk zou zijn aan 1. Dit is

dus niet het geval. Wij hebben de omschrijving in Gemal Direct Inrichting reeds aangepast. De aanpassing in de Gemal handleiding volgt zo snel mogelijk.

Meer informatie

[1] Release notes 2018-05/30.

Pensioenfonds PFZW

2018-06/28 Nogmaals: Aansturing en berekening vrijwillige voortzetting verbeterd (deel 3) [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

15 mei 2018 - Per periode 05 is de berekening van de vrijwillige voortzetting bij verlof aangepast [1]. Een onderdeel van deze aanpassing is de introductie van de nieuwe werkgevercode 13020 *Verlagen uitvoercodes pensioen tijdens verlof* en werkgevercode 13021 *Verlagen uitvoercodes pensioen tijdens verlof vrijwillige voortzetting*. Wij hebben deze codes reeds voor u ingericht op C-niveau. Naar nu blijkt is dit CAO-niveau niet zichtbaar in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Verlofregelingen > Definitie regelingen**. In uw productie worden echter wel de correcte waarden gebruikt en u kunt deze ook controleren op uw specificatie productiegegevens. Wij zullen dit in de eerstvolgende release oplossen.

Meer informatie

[1] Release notes 2018-05/30.

Pensioenfonds PFZW

2018-06/29 Automatisch versturen UPA-bestanden [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

9 mei 2018 - Wij zien dat nog niet alle UPA-bestanden door onze klanten verstuurd zijn. Om er toch voor te zorgen dat deze bestanden uiterlijk 10 mei aangeboden zijn aan PFZW, zullen wij vanaf woensdagmiddag 9 mei 15:30 uur het automatisch versturen opstarten. Wij gaan voor u de nog niet ingezonden bestanden over aangiftetijdvak 201804 en aangifte tijdvak 201799 (correctieberichten 2017) versturen. U kunt in de Aangifte Monitor het verzendproces en de terugkoppeling van PFZW volgen. Dit proces kan enige tijd in beslag nemen. Het kan dus zijn uw bestand op het moment dat u bij de Aangifte Monitor kijkt, nog niet is verzonden. U hoeft voor nu hiervoor geen actie te ondernemen.

Pensioenfonds PWRI

2018-06/30 Verhuizing Gemal en verantwoording APG

We kennen in Payroll Gemal de administratieve verhuizing waardoor bijvoorbeeld medewerker 23456-0001-123456 'verhuist' naar 23456-0002-123456 en onder dat nummer in vervolg verloond wordt. De medewerker wordt dus ook niet meer onder het oude nummer verantwoord vanuit Payroll Gemal. Dit leidt ertoe dat vanuit de module Pensioenaangifte intrekkingen voor dit oude nummer worden aangemaakt. De veronderstelling is dan immers dat de medewerker in eerste instantie ten onrechte is aangeleverd en daarom wordt in de Pensioenaangifte voor het oude nummer van de medewerker een intrekking aangemaakt.

Aan de ontvangende kant krijgt APG nu een intrekking voor het oude nummer van dit jaar of eventueel ook nog tot 01-01-2017 / vorig jaar. APG heeft met deze intrekking geen probleem maar verwacht dan wel een einddatum op het oude nummer voor de laatste periode dat niet is ingetrokken. In dit geval verwacht APG dus een einddatum van 31-12-2016 en een intrededatum op het nieuwe nummer. U moest in deze situatie tot nu toe handmatig bij het SWP-portaal van APG de einddatum zetten. Deze handmatige actie is natuurlijk niet ideaal.

Aanpassing geen intrekking bij verhuizing

We hebben daarom met ingang van periode 2018-06 een aanpassing gedaan in onze verantwoording aan APG. Zodra u bij de medewerker gebruik maakt van de verhuiscodes (invoercode 02998 en 02999) zal er vanuit Pensioenaangifte geen intrekkingen meer worden aangemaakt. Om ervoor te zorgen dat er ook voor het bestand over vorig jaar geen intrekkingen worden aangemaakt, wordt ook dit bestand aangemaakt (zonder dat u hiervoor een herrekening over vorig jaar moet vastleggen).

Voor APG is het niet relevant onder welk OIR-nummer een medewerker binnen komt. APG identificeert de medewerker op basis van combinatie van enkele gegevens zoals aanvangsdatum inkomstenverhouding, geboortedatum, etc. Als de medewerker deze maand binnenkomt onder nummer 23456-0002-123456 en voorheen onder nummer 23456-0001-123456 dan vindt nog steeds juiste registratie bij de juiste persoon met de juiste inkomstenverhouding plaats.

Overigens blijven de overige condities waaronder een medewerker kan verhuizen in Payroll Gemal ongewijzigd, zie de handleiding onderwerp Verhuizing.

Pensioen en uitkeringen

2018-06/31 Foutieve presentatie cumulatieven in Extract bij correctieproductie (change 754314)

Naar aanleiding van een melding is gebleken dat cumulatieven onjuist worden gepresenteerd in het Extract bij een correctieproductie. Dit is voornamelijk zichtbaar in de saldo-componenten van de 'leningen' (GI-componenten). Dit is per periode 06 aangepast. U hoeft geen actie te ondernemen.

Automatische herrekeningen

2018-06/32 Vermelding automatische herrekeningen op mutatieverslag

Op uw mutatieverslag vindt u de volgende volgnummers van herrekeningsredenen die wij voor u uitvoeren in deze periode:

- reden 03: zie onderwerp 2018-06/15 CAO politie - Tegemoetkoming aspiranten eerste leerjaar (change 815193)
- reden 04: zie onderwerp 2018-06/18 Pensioenfonds ABP - Uitvoercode 02231 tegengeboekt
- reden 06: zie onderwerp 2018-06/7 Netto equivalent minimumloon bij medewerker die niet heeft gewerkt (change 724242)

HR Core

2018-06/33 Wijzigingen in HR Core

De benodigde wijzigingen naar aanleiding van deze release notes worden beschreven in de release notes 2018-06 voor HR Core 3.4. Deze publicatie vindt u binnenkort terug op Youforce.

HR Core Education

2018-06/34 Wijzigingen in HR Core Education

component	5964	2301	2075	2397	3156
Gemal	Wijziging: afwijkende ingangsdatum toegestaan	Wijziging: afwijkende ingangsdatum toegestaan	Wijziging: negatieve waarde toegestaan	Nieuw	Nieuw
Verkorte omschrijving	Perc. Toelage 1	Perc Toelage 23	Urn.aang.loonh.	UPA verl urn	UPA regln
Indicatie actief	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Veldtype comp.	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek	Numeriek
Component groep	??	??	??	??	??
Code Payroll	01012	01497	01832	02397	03156
Indicatie stam comp.	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Lengte waarde component	9	9	9	9	9
Indicatie variabele comp	Nee	Nee	Ja	Ja	Ja
Aantal decimalen	2	2	2	2	2
Code TWK	Vorig jaar	Vorig jaar	Huidig jaar	Vorig jaar	Vorig jaar
Afwijkende ingangsdatum	Ja	Ja	Nee	Nee	Nee

Uitsluiten correctierun	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
Directe doorbelasting	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja

Invoer- en uitvoercodelijst

2018-06/35 Invoer- en uitvoercodelijst

De onderstaande invoercodes zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp.

tabel invoercodes				
onderwerp	invoercode	betekenis	SVB	uitvoercode
UPA	02397	UPA verloonde uren	B	02324
UPA	03156	UPA regelingloon	B	02233

Specificatie werkgevergegevens

2018-06/36 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes

De in deze release notes beschreven werkgevercode heeft de volgende specificaties:

werkgevercode	NGV	omschrijving	min.	max.	TWK	TWKVJ
-	-	-	-	-	-	-

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

min. = minimum waarde (0=geen).

max. = maximum waarde (0=geen).

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen.

TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar.

Specificatie werknemergegevens

2018-06/37 Nieuwe/gewijzigde invoercodes

De in deze release notes beschreven invoercode heeft de volgende specificaties:

Invoercode	NGV	omschrijving	verk. omschr.	NA	min.	max.	TWK	TWKVJ	ID	+/-	SVB	AP	AD	AW	LVD
01012	G	percentage toelage 1	-	-	-	-	-	-	J	-	-	-	-	-	-
01497	G	percentage toelage 23	-	-	-	-	-	-	J	-	-	-	-	-	-
01832	G	uren aangifte loonheffing	-	-	-	-	-	-	-	+/-	-	-	-	-	-
02397	N	UPA verloonde uren	UPA verl urn	N	O	O	J	J	N	+	B	7	2	J	N
03156	N	UPA regelingloon	UPA regln	N	O	O	J	J	N	+	B	7	2	J	N

De specificaties van een invoercode zijn met werkgevercodes vastgelegd, zie Payroll Inrichting bij **Werkgevergegevens > In- en uitvoercodes > Aansturing invoercodes** en **Overzicht invoercodes**. De belangrijkste specificaties zijn in bovenstaande tabel weergegeven. Hierna volgt de verklaring van de gebruikte afkortingen in deze tabel:

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

verk. omschr. = verkorte omschrijving.

NA = Numeriek of Alfa-numeriek gegeven, werkgevercode 57003.

min. = minimum waarde (0 = geen), werkgevercode 57015.

max. = maximum waarde (0 = geen), werkgevercode 57016.

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen, werkgevercode 57006.

TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar, werkgevercode 57006.

ID = vastleggen met afwijkende ingangsdatum, werkgevercode 57007.

+/- = positief/negatief vastleggen, werkgevercode 57005.

S/V/B = Stam, Variabel of Beide vastleggen, werkgevercode 57004.

AP = aantal posities voor de komma.

AD = aantal decimalen.

AW = afwijkende werking, zie onderwerp [Invoercode, algemeen bij 1.3](#), werkgevercode 57002.

LVD = invoercode kan voor de speciale loonverdeling en de directe doorbelasting worden toegepast, werkgevercode 57012.

Release Notes Payroll Gemal

Release 2018-05

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Algemeen.....	4
2018-05/1 Resultatenoverzicht in csv-formaat	4
2018-05/2 Afroep begroting over vorig jaar	5
2018-05/3 Generatiebeleid	6
2018-05/4 Vrijwillige voortzetting en WNT-signalering.....	6
Wijzigingen in wet- en regelgeving	7
Niet van toepassing.....	7
Opgeloste meldingen en eerder gepubliceerde nieuwsberichten.....	7
Algemeen.....	7
2018-05/5 Vakantietoelage over overwerk (change 757630).....	7
2018-05/6 Meldingen Full color specificatie	8
2018-05/7 Flex bestanden en cumulatieve uitvoercode (change 757747).....	9
2018-05/8 Geen uitbetaling ORT bij verlof in januari (change 728571).....	9
2018-05/9 Melding 'meer dan 1 registratienr met zelfde combinatie IKV/BSN' (change 765668).....	10
2018-05/10 Signaleringsoverzicht WNT (change 705828).....	10
2018-05/11 Recht VT en EJU in combinatie met korting verlof/langdurig ziek (change 770654).....	10
2018-05/12 April productie start op 4 april [1].....	11
2018-05/13 Uitvoercode 02753 nog steeds berekend (change 726599) [1].....	11
2018-05/14 Uitvoercode 01095 toegevoegd aan grondslagen (change 760224) [1]	11
2018-05/15 Ontbrekende inkomstenverhoudingen op aangifte inkomstenbelasting [1].....	12
2018-05/16 Nogmaals: VCR bij dienstverband na stage [1].....	12
CAO gerelateerde informatie.....	13
CAO geestelijke gezondheidszorg	13
2018-05/17 Inrichting werkgevercode 13008.....	13
CAO gemeenten.....	14
2018-05/18 Verdere verfijning reparatie 3e WW-jaar, vervolg (change 751752)	14
CAO jeugdzorg.....	14
2018-05/19 Inrichting werkgevercode 13008	14
CAO onderwijs.....	15
2018-05/20 CAO HBO: Nieuwe CAO - aanpassing salaristabel	15
CAO politie	16
2018-05/21 Consignatie-uren via bedrag	16
CAO RGA	16
2018-05/22 Verdere verfijning reparatie 3e WW-jaar, vervolg (change 751752).....	16
CAO sector Ambulancezorg	16
2018-05/23 Inrichting werkgevercode 13008	16
CAO VVT.....	17
2018-05/24 Salarisschaal huishoudelijke hulp opgenomen (change 775727)	17
2018-05/25 Bedrag stagevergoeding (change 775724).....	17
Pensioenfonds ABP	18

2018-05/26 Uurloners en uit-dienst in december (change 757017).....	18
2018-05/27 Vaststelling jaarinkomen ABP 2018 [1].....	18
2018-05/28 Verbijzondering IKV [1].....	19
2018-05/29 Vervallen ANW-compensatie [1]	19
Pensioenfonds PFZW	20
2018-05/30 Aansturing en berekening vrijwillige voortzetting verbeterd.....	20
2018-05/31 Controle-overzicht UPA en regelingloon (change 746089)	26
2018-05/32 Jaargrondslag/regelingloon O bij AOW'ers (change 775731).....	26
2018-05/33 Tenaamstelling inhoudingsplichtige UPA (change 774706)	27
2018-05/34 Insturen pensioenaangifte maart [1]	27
2018-05/35 Automatisch versturen UPA-bestanden [1]	27
2018-05/36 Insturen pensioenaangifte april [1].....	28
Automatische herrekeningen	28
2018-05/37 Vermelding automatische herrekeningen op mutatieverslag.....	28
HR Core.....	28
2018-05/38 Wijzigingen in HR Core.....	28
HR Core Education.....	28
2018-05/39 Wijzigingen in HR Core Education.....	28
Invoer- en uitvoercodelijst.....	30
2018-05/40 Invoer- en uitvoercodelijst.....	30
Specificatie werkgevergegevens.....	31
2018-05/41 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes	31
Specificatie werknemergegevens	32
2018-05/42 Nieuwe/gewijzigde invoercodes.....	32

In dit document worden de wijzigingen in Payroll Gemal voor periode 05 beschreven. De wijzigingen zijn vanaf 1 mei via onze portal beschikbaar.

Algemeen

2018-05/1 Resultatenoverzicht in csv-formaat

Via het Ideas Portal hebben klanten laten weten dat er behoefte is aan een resultatenoverzicht in csv-formaat. Raet is met deze klantgroep in gesprek gegaan over de uitvoering hiervan. Het voordeel van csv-formaat is dat het eenvoudig te ontsluiten is in bijvoorbeeld Excel of andere software. Met het resultatenoverzicht in csv-formaat bent u in staat eenvoudiger analyses te maken over u Payroll resultaten. We hebben vanaf periode 05 dit mogelijk gemaakt.

Afroep

Met een nieuwe werkgevercode kunt u de afroep van het csv-formaat aansturen, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Overzichten en bestanden > Resultatenoverzicht > Algemeen: Gegeven:** resultatenoverzicht in csv-formaat.

Vastleggen: werkgevercode 32002:

0 (of niet vastgelegd) = geen resultatenoverzicht in csv;

1 = resultatenoverzicht in csv.

Dit gegeven hoeft u alleen bij instelling 0001 vast te leggen en geldt dus voor alle instellingen binnen het cea-nummer. Na afroep kunt u het resultatenoverzicht in csv-formaat downloaden via onze portal bij Zenden & Ontvangen na uw productie. Het bestand heeft de naam *resultatenoverzicht CSV*. U ontvangt één totaaloverzicht van uw cea-nummer. U kunt dit overzicht zelf importeren in Excel of uw eigen software en dit filteren naar eigen inzicht. Het afroepen van het cumulatief resultatenoverzicht is nog niet mogelijk in csv-formaat.

Extra niveau registratienummer

In het resultatenoverzicht in csv-formaat kunt u een extra niveau registratienummer toevoegen. Dit betekent dat de resultaten per uitvoercode per registratienummer worden gepresenteerd. Hieronder ziet u een voorbeeld in csv en in Excel:

CSV:

```
Jaar;Periode;CEAnr;Instnr;Kostenplaats;Kostensoort;Kostendrager;Regnr;Uitvoercode;Omschrijving;Waarde;
2018;04;12345;0001;4124040;0990026;;070400;01001;Salaris;+002116,36;
2018;04;12345;0001;4124040;0990026;;070400;01011;Garantietoelage;+000257,27;
2018;04;12345;0001;4124040;0990026;;070400;01150;Premie pensioen;-000204,08;
2018;04;12345;0001;4124040;0990026;;070400;01158;Loonheffing;-000375,17;
2018;04;12345;0001;4124040;0990026;;070400;01170;Premie IP;-000003,62;
2018;04;12345;0001;4124040;0990026;;070400;01199;Reisk.WW. Afw.;+000055,66;
2018;04;12345;0001;4124040;0990026;;070400;01218;Reiskstn WW/OV;+002018,01;
2018;04;12345;0001;4124040;0990026;;070400;01500;Netto loon;+003864,43;
2018;04;12345;0001;4124040;0990026;;070400;01502;Werkg.afdr.ZVW;+000149,44;
2018;04;12345;0001;4124040;0990026;;070400;01512;Arbeidskorting;+000270,75;
2018;04;12345;0001;4124040;0990026;;070400;01532;Opslg.soc.last.VT;+000033,81;
```

Excel:

Jaar	Periode	CEAnr	Instnr	Kostenplaats	Kostensoort	Kostendrager	Regnr	Uitvoercode	Omschrijving	Waarde
2018	4	12345	1	990026	4124040		70400	1001	Salaris	2116,36
2018	4	12345	1	990026	4124040		70400	1011	Garantietoelage	257,27
2018	4	12345	1	990026	4124040		70400	1150	Premie pensioen	-204,08
2018	4	12345	1	990026	4124040		70400	1158	Loonheffing	-375,17
2018	4	12345	1	990026	4124040		70400	1170	Premie IP	-3,62
2018	4	12345	1	990026	4124040		70400	1199	Reisk.WW. Afw.	55,66
2018	4	12345	1	990026	4124040		70400	1218	Reiskstn WW/OV	2018,01
2018	4	12345	1	990026	4124040		70400	1500	Netto loon	3864,43
2018	4	12345	1	990026	4124040		70400	1502	Werkg.afdr.ZVW	149,44
2018	4	12345	1	990026	4124040		70400	1512	Arbeidskorting	270,75

Omdat het bestand veel groter wordt wanneer het niveau registratienummer wordt toegevoegd, is dit niveau optioneel. U kunt dit vastleggen met:

Gegeven: resultatenoverzicht in csv-formaat, toevoegen registratienummer:

Vastleggen: werkgevercode 32003:

0 (of niet vastgelegd) = geen registratienummer toevoegen;

1 = registratienummer toevoegen.

Dit gegeven hoeft u alleen bij instelling 0001 vast te leggen en geldt dus voor alle instellingen binnen het cea-nummer, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Overzichten en bestanden > Resultatenoverzicht > Algemeen**.

Weergave gegevens

Negatieve bedragen worden weergegeven met een minteken vóór het bedrag. Op deze manier kunt u de bedragen gemakkelijk als negatief bedrag verwerken in Excel. Deze weergave wijkt af van het reguliere resultatenoverzicht. Op dit overzicht staat het minteken achter het bedrag.

Lijstnummer afroep

U kunt de betreffende overzichten ook afroepen in een speciale productie en in een begrotingsproductie. Hiervoor gebruikt u lijstnummer 0605 resultatenoverzicht csv. Het is niet noodzakelijk om naast lijstnummer 0605 ook werkgevercode 32002 vast te leggen. De waarde van werkgevercode 32003 uit uw reguliere productie wordt ook in de speciale productie en begrotingsproductie gebruikt. Indien gewenst kunt u deze waarde afwijkend opgeven.

Let op: in een speciale productie moet u lijstnummer 0605 opgeven voor elke instelling die u in het overzicht wilt opnemen. Dit is afwijkend van de aansturing in een reguliere productie.

Teller op productie-overzicht

Het resultatenoverzicht in csv-formaat wordt geteld op uw *productie-overzicht*. U vindt de teller terug met nummer 012. U ontvangt één bestand voor uw gehele cea-nummer.

Algemeen

2018-05/2 Afroep begroting over vorig jaar

Met werkgevercode 86003 kunt u voor een begroting (onder andere) het vorige kalenderjaar opgeven [1]. Als u dit in januari wilde doen en uw januariproductie was nog niet vervaardigd, dan waren de uitkomsten van zo'n begroting niet correct. Dit is nu in Payroll Gemal aangepast, de resultaten zijn nu wel correct. Ook als u in de loop van het huidige kalenderjaar een begroting afroept en bij de basisgegevens een back-up van vorig jaar opgeeft, zijn de resultaten weer correct.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp Begrotingsproductie bij 2.2.

Algemeen

2018-05/3 Generatiebeleid

In meerdere CAO's is een regeling opgenomen voor Generatiebeleid, ook wel Generatiepact genoemd. Dit is een regeling waarbij de medewerkers vanaf een bepaalde leeftijd de mogelijkheid wordt geboden om minder te gaan werken waarbij de werkgever nog een gedeelte loon doorbetaalt over de vrije uren en er over die uren ook nog pensioenopbouw plaatsvindt (bijvoorbeeld: 80% werken, 90% doorbetaald, 100% pensioenopbouw).

Het is de bedoeling om de vrij gevallen uren te laten invullen door nieuw personeel of door verhoging van deeltijd van bestaande werknemer(s). Bij de nu bekende regelingen zijn er verschillende criteria en opties. Er zullen ongetwijfeld nog CAO's volgen die ook weer hun eigen variant voor een regeling Generatiebeleid gaan opnemen.

We zijn momenteel bezig om in Payroll Gemal een aparte flexibele regeling op te nemen om zoveel mogelijk de verschillende variaties voor Generatiebeleid geautomatiseerd te kunnen ondersteunen. Voor de optie waarbij sprake is van een korting ten opzichte het bestaande arbeidscontract hebben we eerder aangegeven om hiervoor gebruik te maken van een bestaande verlofregeling, bijvoorbeeld seniorenverlof [1].

Er is echter ook de optie waarbij sprake is van een verlaging van het arbeidscontract en de betreffende werknemer een toelage ontvangt van de werkgever. Deze werkwijze wordt aangegeven in de CAO ziekenhuizen en is ook als keuze mogelijk bij de CAO welzijn en maatschappelijke dienstverlening. Voor deze werkwijze zijn we druk bezig om dit zo goed en volledig mogelijk te kunnen ondersteunen. We hebben hiervoor nog een aantal vragen aan de werkgeversverenigingen voorgelegd. In overleg met een aantal klanten willen we afstemmen of onze insteek voldoet aan de wensen van de gebruikers. Daarna willen we onze regeling zo snel mogelijk operationeel maken en u daarover dan verder informeren.

Meer informatie

[1] Release notes 2018-02/44 CAO ziekenhuizen - Generatiebeleid.

Algemeen

2018-05/4 Vrijwillige voortzetting en WNT-signalering

Naar aanleiding van het onderwerp [Pensioenfonds PFZW - Aansturing vrijwillige voortzetting gewijzigd](#), zie verder in deze release notes, willen wij u over het volgende informeren.

Uitvoercode 01878 *afdr prem OP vv* wordt gebruikt bij PFZW-regelingen en bij 'Premie diverse verzekeringen' (VRZ-regelingen) waarbij vrijwillige voortzetting mogelijk is. De premie afdracht voor de vrijwillige voortzetting wordt met uitvoercode 01878 gepresenteerd. De waarde van deze uitvoercode was negatief, terwijl alle andere afdrachten positief zijn. Wij hebben daarom deze uitvoercode met ingang van periode 05 aangepast, zodat ook deze code positief wordt gepresenteerd.

In de grondslag voor de WNT-signalering (werkgevercode 55121) was uitvoercode 01878 ten onrechte met de waarde 1 (= tellen in de grondslag) opgenomen. Door de wijziging van negatief naar positief is waarde 1 nu wel juist. We zullen alle medewerkers met uitvoercode 01878 automatisch herrekenen vanaf 01-2018, zodat uitvoercode 02261 *bezoldiging WNT* wordt gecorrigeerd. U vindt deze herrekening

terug op uw mutatieverslag met reden 03. Als u uitvoercode 01878 heeft opgenomen in uw journalisering, denkt u er dan ook aan dat hier de negatieve waarde wordt omgezet in een positieve waarde.

Wijzigingen in wet- en regelgeving

Niet van toepassing.

Opgeloste meldingen en eerder gepubliceerde nieuwsberichten

Algemeen

2018-05/5 Vakantietoeslag over overwerk (change 757630)

Dit bericht is een herhaling van het bericht in de release notes 2018-04/14. In deze release notes voor periode 05 is de tekst onder het kopje 'Wijzigingen periode 05' aangepast en is het kopje 'Automatische herrekening' toegevoegd.

Per 2018 is de Wet Minimumloon en Minimumvakantiebijslag gewijzigd. Door deze wetswijziging is het verplicht om vakantietoeslag te betalen over overwerk. Het is mogelijk om van deze wet af te wijken. Er moet dan expliciet in uw CAO zijn vastgelegd dat er geen vakantietoeslag over overwerk betaald wordt. Wanneer deze uitzondering van toepassing is, bent u echter nog steeds verplicht om op jaarbasis 108% van het minimumloon aan uw medewerker te betalen. De 8% toeslag zal in dat geval dus in een andere vorm betaald moeten worden.

Er is nog weinig jurisprudentie waaruit blijkt waaraan een CAO precies moet voldoen, zodat de aangesloten werkgevers daadwerkelijk geen vakantietoelage over overwerk hoeven te betalen. Wij hebben per 01-2018 daarom in geval van twijfel er voor gekozen om de algemene wetgeving te volgen. Dit houdt in dat er wel vakantietoeslag over overwerk is opgebouwd. Op deze manier loopt u het minste risico dat u de wet Minimumloon en minimumvakantietoeslag niet juist uitvoert. Echter we willen u er wel op attenderen dat als er later door een standpunt/uitspraak van de CAO-partijen blijkt dat er de intentie was om géén vakantietoeslag over overwerk te betalen, dit dan zou leiden tot een terugvordering bij de werknemer. Beide bovenstaande situaties (niet voldoen aan de wetgeving en navorderingen bij werknemers) zijn natuurlijk ongewenst voor u als werkgever, maar de onvoldoende duidelijkheid dwingt helaas tot een keuze.

Indien u liever het risico op vorderingen achteraf wilt voorkomen, dan kunt u op werkgeverniveau de overwerkcodes (uitvoercode 01043 t/m 01049) uit de grondslag vakantiegeld (werkgevercode 56001) halen door deze codes met de waarde **8** vast te leggen. Als dan later blijkt dat het wél de intentie was om vakantietoeslag over overwerk te betalen, dan kunt u deze codes alsnog met terugwerkende kracht laten meetellen en wordt de vakantietoeslag over overwerk nabetaald.

Sinds de implementatie van 01-2018 is er aanvullend overleg geweest met diverse CAO-partijen. Dit heeft er toe geleid dat wij besloten hebben een aantal wijzigingen door te voeren. Wij zullen deze wijzigingen uitvoeren in periode 05, om latere herrekening van de vakantietoeslag te kunnen voorkomen.

Wijzigingen periode 05

- Volgens de algemene wet- en regelgeving moet niet alleen VT over uren overwerk worden betaald, maar ook over de toeslagen over dat overwerk. Op algemeen (A) niveau waren in de grondslag VT (werkgevercode 56001) de codes voor uurloon overwerk en bedragen overwerk (uitvoercodes 01043 en 01044) reeds opgenomen in de grondslag VT. Wij voegen de uitvoercodes voor toeslagen overwerk (uitvoercodes 01045 t/m 01049) met terugwerkende kracht per 01-2018 toe aan de grondslag. Dit kan tot nabetalingen leiden wanneer u niet onder een CAO valt of onder een CAO die VT over overwerk niet uitsluit (code CAO 01, 02, 09, 26, 30, 31, 36, 37 en 80) én aan wie u in 2018 reeds de vakantietoeslag heeft uitbetaald en die tevens een toeslag over overwerk heeft gehad in 2018.
- Bij de CAO's Universiteiten (code CAO 03), Rijkspersoneel (code CAO 10), MBO (code CAO 19), Politie (code CAO 25), Ziekenhuizen (code CAO 35), Netwerkbedrijven (code CAO 46), Productie en leveringsbedrijven (code CAO 47) en Kraamzorg (code CAO 81) is tot op heden uit voorzorg wel VT over de uren en bedragen overwerk (uitvoercodes 01043 en 01044) berekend. Uit recent overleg blijkt dat dit niet nodig is geweest. Daarom zullen de betreffende uitvoercodes met terugwerkende kracht tot 01-2018 worden uitgezonderd uit de grondslag VT (werkgevercode 56001) met waarde **8** (= niet tellen in de grondslag). Dit kan leiden tot vorderingen bij medewerkers bij wie u in 2018 reeds de vakantietoeslag heeft uitbetaald én die overwerkuren hebben gemaakt.
- Bij de CAO Gezondheidscentra (code CAO 17) moet wel VT over overwerk worden betaald, maar niet over de toeslagen. In 01-2018 zijn deze toeslagen ten onrechte wel in de grondslag VT opgenomen. Deze toeslagen (uitvoercodes 01045 t/m 01049) zullen met terugwerkende kracht tot 01-2018 worden uitgezonderd uit de grondslag VT (werkgevercode 56001) met waarde **8**. Deze aanpassing kan tot gevolg hebben dat vorderingen ontstaan bij medewerkers aan wie u in 2018 reeds de vakantietoeslag heeft uitbetaald én die overwerkuren hebben gemaakt.

Indien u één of meerdere van deze wijzigingen niet wenst uit te voeren, dan kunt u op werkgeverniveau de genoemde codes afwijkend vastleggen, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Vakantietoeslag > Uc gr vakantietoeslag**. Hier wijzigt u de uitvoercodes 01043 t/m 01049 voor zover van toepassing. U legt de betreffende uitvoercodes vast met waarde **1** (= wel tellen in de grondslag) of **8** (= niet tellen in de grondslag).

Automatische herrekening

Alle medewerkers met uitvoercode 01043 t/m 01049 (bedrag overwerk of toeslag overwerk) in 2018 worden automatisch door ons in periode 05 herrekend, zodat het recht VT (uitvoercode 01618) indien van toepassing wordt gecorrigeerd. Vanwege de talrijke verschillende wijzigingen, hebben wij besloten alle medewerkers met genoemde uitvoercodes te herrekenen. Niet bij alle herrekende medewerkers zult u een verschil in het recht VT zien, dit hangt af van uw CAO. Welke wijzigingen voor u van toepassing zijn leest u in het voorgaande. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 06. Aan deze herrekening zijn voor u geen kosten verbonden.

Algemeen

2018-05/6 Meldingen Full color specificatie

Aansturing per instelling (change 769322)

Uit een melding blijkt dat werkgevercode 31150 *Full color specificatie* niet alleen geldt voor de instelling waarbij deze is opgegeven, maar ook voor de overige instellingen erna binnen uw cea-nummer. Dit is

niet correct. Met ingang van periode 05 werkt deze werkgevercode per instelling. Als u meerdere instellingen heeft moet u dus deze werkgevercode bij elke instelling vastleggen.

Percentage-teken (change 739162)

Met werkgevercode 31110 *Code presentatie deeltijdfactor* is aan te sturen dat in plaats van het percentage deelbetrekking op de salarisspecificatie de werktijdfactor moet worden afgedrukt. Bij de Full color specificatie werd hierbij echter het percentage-teken nog steeds afgedrukt. Met ingang van periode 05 is dit hersteld.

Algemeen

2018-05/7 Flex bestanden en cumulatieve uitvoercodes (change 757747)

Uitvoercodes in de range van 02236 t/m 02499 werden in het aanmaken van de flexibele bestandsuitvoer ten onrechte behandeld als cumulatieve uitvoercodes. Met ingang van periode 05 worden ze behandeld als perioderesultaten.

Algemeen

2018-05/8 Geen uitbetaling ORT bij verlof in januari (change 728571)

Bij diverse klanten werd er geen ORT bij verlof uitbetaald wanneer een werknemer in december 2017 uit-dienst ging en in januari 2018 het verlof werd geboekt over de voorgaande maand.

De reden hiervan is werkgevercode 08062 *Maximum aantal uren ORT bij vakantieverlof*. Deze werkgevercode is gemaakt voor CAO's waarbij alleen over een maximum aantal uren per jaar ORT bij verlof mag worden betaald. Bij de CAO's waarvoor geen maximum geldt, is de waarde 999 vastgelegd. Het maximum wordt echter op jaarbasis naar rato toegepast. Een medewerker die al in 2017 uit-dienst is gegaan heeft daardoor altijd een maximum van 0. Bij CAO's die daadwerkelijk met een maximum rekenen is dit logisch. Voor de CAO's zonder maximum is dit echter onwenselijk. Daarom is de programmatuur van Payroll Gemal met ingang van periode 05 aangepast. Waarde 999 op werkgevercode 08062 betekent dat er daadwerkelijk geen maximum wordt toegepast.

Dit geldt voor de CAO's welzijn (code CAO 01), ambulancezorg (code CAO 04), gehandicaptenzorg (code CAO 38), VVT (code CAO 39). VVT vierwekenverloning (code CAO 55) en kraamzorg (code CAO 81).

Automatische herrekening

Voor deze CAO's zullen wij alle werknemers bij wie u indicatieve codes ten behoeve van ORT bij verlof heeft opgegeven (uitvoercodebereik 02016 t/m 02045) herrekenen. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met redenen 02. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Algemeen

2018-05/9 Melding 'meer dan 1 registratienr met zelfde combinatie IKV/BSN' (change 765668)

Wanneer u bij meerdere niet gekoppelde registratienummers dezelfde combinatie van nummer inkomstenverhouding (IKV) en BSN vastlegt, worden deze registratienummers afgekeurd voor de loonaangifte en de UPA. U krijgt in dat geval de volgende melding op uw mutatieverslag: *Meer dan 1 registratienr. met eenzelfde combinatie van BSN en nr.IKV.*

Deze melding verscheen tot op heden ten onrechte bij uw reguliere meldingen voor werknemersmutaties. Vanaf 01-2018 is er echter een aparte sectie voor meldingen Loonaangifte en voor meldingen UPA. De genoemde melding is daarom met ingang van deze release verhuist naar de betreffende secties. Omdat de melding tot de huidige release niet specifiek onder de meldingen Loonaangifte en UPA werd vermeld, heeft u wellicht niet direct gerealiseerd dat de melding effect heeft op de Loonaangifte of UPA-aangifte van de betreffende registratienummers. U zou voor de zekerheid uw mutatieverslagen van periode 1 t/m 4 kunnen controleren op de melding om er zeker van te zijn dat uw aangiften correct zijn.

Algemeen

2018-05/10 Signaleringsoverzicht WNT (change 705828)

In de volgende situaties bleek de prognose van de *bezoldiging WNT* (uitvoercodes 02261) niet altijd correct te worden vastgesteld:

- het doorstorten van recht vakantietoeslag en eindejaarsuitkering in een persoonlijk budget.
- langdurige ziekte (korting via uitvoercodes 01110).
- aanvulling minimumloon (uitvoercodes 01007).

Dit is met ingang van periode 05 hersteld. Uw *signaleringsoverzicht 05 overzicht norm topinkomen* wordt na uw eerstvolgende productie bijgewerkt en uitvoercodes 02261 zal vanaf periode 05 op de genoemde punten correct worden vastgesteld. Omdat deze uitvoercodes een laatste standgegeven is (de waarde van de laatste productie is leidend) voeren wij geen automatische herrekening uit. Mocht u de betreffende werknemers later om een andere reden wel herrekenen, dan kan het zijn dat uitvoercodes 02261 in eerdere maanden wordt aangepast. Dit is niet van belang omdat alleen de waarde in de laatste maand leidend is.

Algemeen

2018-05/11 Recht VT en EJU in combinatie met korting verlof/langdurig ziek (change 770654)

Naar aanleiding van een klantmelding is gebleken dat het recht vakantietoeslag en/of het recht eindejaarsuitkering niet goed wordt berekend als sprake is van aanvulling minimumloon uitkering en in dezelfde periode ook sprake is van korting verlof / langdurig ziek.

Per periode 05 is de programmatuur van Payroll Gemal hierop aangepast. De korting VT en de korting EJU worden overigens in aparte uitvoercodes gepresenteerd op de individuele loonstaat. De bedragen

worden daar positief gepresenteerd met uitvoercode 01652 en 01801, maar gelden als korting op het standaard recht VT en EJU, uitvoercodes 01611 en 01618.

Automatische herrekening

In periode 05 zullen we voor de betreffende werknemers een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 09 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Let op: uit de herrekening kunnen vorderingen ontstaan.

Algemeen

2018-05/12 April productie start op 4 april [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

28 maart 2018 - Vanwege 2e Paasdag schuift de productieloze dag van Payroll Gemal door naar 3 april. Dit betekent dat u vanaf 4 april uw aprilproductie kunt insturen.

Algemeen

2018-05/13 Uitvoercode 02753 nog steeds berekend (change 726599) [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

29 maart 2018 - Hoewel uitvoercode 02753 *cum.ziekengld.ORT* vervallen is [1], werd deze toch nog gepresenteerd op het resultatenoverzicht. Dit werd veroorzaakt door een niet correcte aansturing van:

- uitvoercode 01035 *ziekengeld ORT*
- uitvoercode 01319 *korting vaste ORT*
- uitvoercode 01397 *ziekengeld BRD*
- uitvoercode 01400 *korting vaste BRD*

De aansturing is aangepast en uitvoercode 02753 wordt niet meer gepresenteerd.

Meer informatie

[1] Release notes 2018-03/10.

Algemeen

2018-05/14 Uitvoercode 01095 toegevoegd aan grondslagen (change 760224) [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

29 maart 2018 - Begin dit jaar hebben we uitvoercode 01095 *dervingstoelage* ten onrechte laten vervallen. Dit is in periode 02 weer hersteld [1]. Het blijkt nu dat deze uitvoercode ook verwijderd was uit de volgende grondslagen:

- werkgevercode 55080 *Uitvoercodes in grondslag toetsing minimumloon*
- werkgevercode 55081 *Uitvoercodes in grondslag bruto loon*

- werkgevercode 55117 *Uitvoercodes in grondslag levensloopverlof*
- werkgevercode 55118 *Uitvoercodes in grondslag ouderschapsverlof*
- werkgevercode 55121 *Uitvoercodes in grondslag norm topinkomen*

Uitvoercode 01095 is nu weer toegevoegd aan deze grondslagen.

Meer informatie

[1] Release notes 2018-03/10.

Algemeen

2018-05/15 Ontbrekende inkomstenverhoudingen op aangifte inkomstenbelasting [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

30 maart 2018 - Diverse klanten hebben ons gemeld dat er inkomstenverhoudingen (registratienummers in Payroll Gemal) in de voorgevulde aangifte (VIA) voor de inkomstenbelasting ontbreken bij werknemers met meerdere dienstverbanden.

Uit ons onderzoek samen met de Belastingdienst is gebleken dat de Belastingdienst inkomstenverhoudingen met een negatieve arbeidskorting niet opneemt in de voorgevulde aangifte. Bij gekoppelde inkomstenverhoudingen kan negatieve arbeidskorting voor één inkomstenverhouding wel voorkomen, maar het totaal aan arbeidskorting van de gekoppelde inkomstenverhoudingen kan en mag nooit negatief zijn en dat wordt door Payroll Gemal ook gecontroleerd en niet toegestaan.

De Belastingdienst gaat de juistheid van hun software en de wijze waarop deze situatie is ontstaan intern onderzoeken. Mogelijk leidt dit tot aanpassingen in de software voor de aangifte over 2018 of een aangepaste regelgeving. Echter voor de aangifte over 2017 zal de situatie niet meer wijzigen. Wel heeft de Belastingdienst een work-around gegeven voor het invullen van de inkomstenbelasting voor betreffende werknemers, omdat het invoeren van een negatieve arbeidskorting in de aangifteapplicatie van de Belastingdienst niet mogelijk is. De work-around komt op het volgende neer:

Als er een inkomstenverhouding ontbreekt in de aangifte inkomstenbelasting, mogen de inkomstenverhoudingen van deze werknemers samen als één inkomstenverhouding worden opgegeven, zodat de negatieve arbeidskorting wordt gecumuleerd met de positieve arbeidskorting van één of meer andere inkomstenverhoudingen.

Hopelijk hebben we u hiermee voldoende geïnformeerd.

Algemeen

2018-05/16 Nogmaals: VCR bij dienstverband na stage [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

11 april 2018 - In de release notes 2018-01/4 hebben wij het volgende geschreven:

Wijziging voor 2018-02

De nieuwe VCR-berekening wordt nog niet toegepast in de volgende situatie:

- *Het minder verzekerde dienstverband heeft een registratienummer hoger dan het meer verzekerde dienstverband.*

- *Tegelijkertijd heeft het minder verzekerde dienstverband een datum in-dienst lager of gelijk aan het meer verzekerde dienstverband.*

Payroll Gemal voert de VCR-berekening uit op volgorde van registratienummer. In deze situatie ziet Payroll Gemal eerst het reguliere meer verzekerde dienstverband, vervolgens komt het minder verzekerde stagedienstverband pas in beeld. Payroll Gemal kan dan niet teruggaan om de VCR-grondslag van het minder verzekerde dienstverband door te tellen in het meer verzekerde dienstverband. Wij verwachten dit in release 2018-02 aan te passen.

Uit nader onderzoek is gebleken dat wij dit probleem niet kunnen verhelpen. Payroll Gemal heeft een leidraad nodig voor de verwerkingsvolgorde en deze leidraad is in alle gevallen het registratienummer. Wanneer u een stagiair met terugwerkende kracht in-dienst meldt, dient u zelf te controleren of voor dezelfde persoon reeds een regulier dienstverband bestaat. Indien dat het geval is én de datum in-dienst van de stage ligt vóór de datum in-dienst van het reguliere dienstverband, dan dient het registratienummer van het stagedienstverband lager te zijn dan het registratienummer van het reguliere dienstverband.

Wanneer deze situatie zich reeds bij u heeft voorgedaan, dan kunt u deze verhelpen door het stagedienstverband met terugwerkende kracht uit-dienst te melden en opnieuw aan te melden met een lager registratienummer.

Wij hebben meldingen ontvangen van klanten die de *code SV* (invoercode 02356) van de stagiairs hebben aangepast. Dit is **niet** de bedoeling. Bij een stagiair geeft u altijd *code SV = 4* (alleen ziekwet) op. Bij een foutieve *code SV* zult u een brief ontvangen van de Belastingdienst waarin is vermeld dat u een medewerker onterecht heeft verzekerd voor de werknemersverzekeringen. Ook het ontkoppelen van dienstverbanden is **geen** oplossing. In dat geval wordt er voor de stagiair nog steeds geen VCR berekend.

CAO gerelateerde informatie

CAO geestelijke gezondheidszorg

2018-05/17 Inrichting werkgevercode 13008

Naar aanleiding van het onderwerp [Pensioenfonds PFZW - Aansturing en berekening vrijwillige voortzetting verbeterd](#), zie verder in deze release notes, willen wij u over het volgende informeren.

In de CAO GGZ (code CAO 40) is bepaald dat tijdens langdurige ziekte de medewerker pensioen blijft opbouwen over het verlofdeel, tenzij de medewerker hier expliciet van afziet. Deze werking was in Payroll Gemal afwijkend geprogrammeerd, maar komt overeen met de nieuwe waarde **1** voor werkgevercode 13008 *Inhouding pensioenpremie* volgnr. 01. Wij hebben daarom de programmatuur verwijderd en de inrichting op de betreffende werkgevercode vastgelegd.

De kortingsregeling PFZW voor de premie over de vrijwillige voortzetting moet per medewerker individueel bij PFZW worden aangevraagd. Wij sturen deze korting daarom niet op werkgeverniveau aan. Dit kan door de nieuwe invoercode 03191 bij de betreffende medewerker op waarde **1** (toepassen korting PFZW) te zetten. Bij medewerkers bij wie u reeds in de oude situatie met invoercode 02526 (langdurig ziek, pensioenpremie) had aangegeven dat de kortingsregeling van toepassing was, hebben wij automatisch de nieuwe invoercode 03191 op waarde **1** gezet.

Uw actie

Houd rekening met de 'keuzemogelijkheid langdurig ziekte en kortdurend zorgverlof'. Zoals hierboven aangegeven, zijn er twee mogelijkheden om bij langdurige ziekte de vrijwillige voortzetting te administreren. Standaard hebben wij de optie ingericht waarbij u het regelingloon niet verlaagt, maar ook geen korting mag toepassen. U dient dus een keuze te maken: u kunt werkgevercode 13021 volgnr. 01 op 0 zetten (regelingloon verlagen) en dan mag u de korting blijven toepassen of u laat werkgevercode 13021 volgnr. 01 op 1 staan (regelingloon niet verlagen), maar dan moet u invoercode 03191 bij uw medewerkers schonen, zie de handleiding onderwerp Verlofregelingen.

CAO gemeenten

2018-05/18 Verdere verfijning reparatie 3e WW-jaar, vervolg (change 751752)

In vervolg op onze eerdere berichtgeving over de reparatie van het 3e WW-jaar willen we nog het volgende melden. Zoals bekend omvat de grondslag voor reparatie van het 3e WW-jaar een andere (kleinere grondslag) dan veelal voor andere (niet-overheid) sectoren van toepassing is. De grondslag bestaat uit 'salaris' en 'salaristoelagen' minus kortingen uit verlofregelingen. Er zijn echter nog enkele speciale situaties die ook kunnen leiden tot aanpassing grondslag. In dit verband voegen we daarom nog uitvoercode 01188 *correctie loonwaarde* toe aan de grondslag [1]. Bent u van mening dat voor uw situatie nog andere uitvoercodes zouden moeten gelden, dan kunt u uiteraard deze altijd zelf toevoegen of verwijderen.

Automatische herrekening

Voor deze aanpassing zullen we in periode 05 een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 05 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Gemal Direct Inrichting **Werkgevergegevens > Pensioen en overige > Premie div verz > Uc gr VRZ reg 15** (werkgevercode 55165).

CAO jeugdzorg

2018-05/19 Inrichting werkgevercode 13008

Naar aanleiding van het onderwerp [Pensioenfonds PFZW - Aansturing en berekening vrijwillige voortzetting verbeterd](#), zie verder in deze release notes, willen wij u over het volgende informeren.

In de CAO jeugdzorg (code CAO 11) is bepaald dat de werknemer volledig pensioen opbouwt tijdens ouderschapsverlof, waarbij de premie tussen werkgever en werknemer wordt verdeeld zoals die zou zijn indien er geen verlof was. Wij hebben conform de nieuwe inrichting voor u op CAO-niveau werkgevercode 13008 *Inhouding pensioenpremie* volgnr. 03 op waarde 1 gezet. Hierdoor wordt er conform CAO automatisch vrijwillige voortzetting berekend bij uw medewerkers met ouderschapsverlof.

U dient er zelf zorg voor te dragen dat uw medewerker het bijbehorende formulier voor aanvraag vrijwillige voortzetting bij PFZW indient. Indien u bij uw medewerkers in het verleden invoercode 02527 *Ouderschapsverlof, pensioenpremie* niet heeft vastgelegd, wordt vrijwillige voortzetting afgehandeld conform werkgevercode 13008. In dat geval zal bij deze medewerkers met terugwerkende kracht vanaf 01-2018 premie vrijwillige voortzetting worden berekend. Zie voor meer informatie het onderwerp [Pensioenfonds PFZW - Aansturing en berekening vrijwillige voortzetting verbeterd](#).

Wanneer u deze aanpassing niet wenst, kunt u in productie 05-2018 werkgevercode 13008 volgnr. 03 vastleggen met waarde **4**. U doet dit met terugwerkende kracht tot periode 01-2018.

CAO onderwijs

2018-05/20 CAO HBO: Nieuwe CAO - aanpassing salaristabel

Partijen hebben een akkoord gesloten waardoor een nieuwe CAO HBO tot stand is gekomen met een looptijd van 1 april 2018 t/m 31 maart 2020. Deze CAO betreft op salarisgebied onder andere salariswijzigingen per september 2018 en april 2019, en eenmalige uitkeringen in juni 2018 en 2019. We zullen u hierover in de volgende release notes nader informeren.

Voor periode 2018-05 zijn de volgende aanpassingen van de salarisregeling van belang [1]:

Vervallen aanloopsalarissen schaal 3, 4, 5

De aanloopsalarissen bij de functionele schalen 3, 4 en 5 komen te vervallen per 01-04-2018. In Payroll Gemal zijn de betreffende bedragen niet in een afzonderlijke schaal opgenomen maar bij de inpasnummers 9203, 9204 en 9205. In periode 2018-05 zullen we daarom met terugwerkende kracht tot 2018-04 deze inpasnummers met bijbehorende bedragen laten vervallen.

Verhogen minimumbedragen schaal 2 t/m 5

De schalen 2 t/m 5 worden verkort door het minimumbedrag van de betreffende schaal te verhogen met het bijbehorende normpercentage over het max van de schaal. In Payroll Gemal zijn voor de salarisregeling HBO alleen de maximumbedragen opgenomen waartegen u met een percentage de medewerkers inschaalt. Deze wijziging heeft dus geen gevolgen voor de salarisregeling in Payroll Gemal.

UW ACTIE

Beoordeling bedragen: Voor beide voorgaande aanpassingen geldt dat u de salarissen van de medewerkers in aanloop schalen 3 t/m 5 en onderin de functionele schalen 2 t/m 5 moet beoordelen en eventueel met terugwerkende kracht tot 2018-04 moet aanpassen.

Herrekening: Om de gewijzigde salarisregeling toe te laten passen, roept u in de mei-productie een collectieve herrekening af vanaf periode 04. U legt vast:

- In Gemal Direct Inrichting in het linkermenu bij **Aanleveren productie > Afroepgegevens ceanr**, bij *Af te roepen beginperiode herrekening*: **04** en bij *Soortloner herrekening*: **0**.

Downloaden: Vanaf 1 mei kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 36.

CAO politie

2018-05/21 Consignatie-uren via bedrag

We hebben u eerder geïnformeerd over de tijdelijke aanpassing die we gedaan hebben om ten behoeve van verloonde uren, uren te herleiden uit consignatiebedragen [1]. Het is gewenst het deelbedrag (actueel € 2,03) niet in de programmatuur te hebben maar dit afzonderlijk te presenteren en aan te sturen via Gemal Direct Inrichting. Hiermee wordt deze aansturing meer inzichtelijk en flexibel. De verwachting is dat te zijner tijd deze aansturing overbodig wordt door aanlevering aan Payroll Gemal van consignatie-uren in plaats van consignatiebedragen. De werkgevercode waarmee nu het consignatiebedrag Politie is opgenomen, kunt u terugvinden in bij **Werkgevergegevens > ORT/overwerk/meerwerk > Beschikbaarheid/ploeg**. Het bedrag is met terugwerkende kracht tot 2018-01 opgenomen. Voor 2017 blijven de bedragen die toen golden in de programmatuur opgenomen. Omdat de bedragen hetzelfde zijn gebleven als voorheen, is geen herrekening noodzakelijk.

Meer informatie

[1] Release notes 2017-12/23.

CAO RGA

2018-05/22 Verdere verfijning reparatie 3e WW-jaar, vervolg (change 751752)

In vervolg op onze eerdere berichtgeving over de reparatie van het 3e WW-jaar willen we nog het volgende melden. Zoals bekend omvat de grondslag voor reparatie van het 3e WW-jaar een andere (kleinere grondslag) dan veelal voor andere (niet-overheid) sectoren van toepassing is. De grondslag bestaat uit 'salaris' en 'salaristoelagen' minus kortingen uit verlofregelingen. Er zijn echter nog enkele speciale situaties die ook kunnen leiden tot aanpassing grondslag. In dit verband voegen we daarom nog uitvoercode O1188 *correctie loonwaarde* toe aan de grondslag [1]. Bent u van mening dat voor uw situatie nog andere uitvoercodes zouden moeten gelden, dan kunt u uiteraard deze altijd zelf toevoegen of verwijderen.

Automatische herrekening

Voor deze aanpassing zullen we in periode 05 een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 05 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Gemal Direct Inrichting **Werkgevergegevens > Pensioen en overige > Premie div verz > Uc gr VRZ reg 15** (werkgevercode 55165).

CAO sector Ambulancezorg

2018-05/23 Inrichting werkgevercode 13008

Naar aanleiding van het onderwerp **Pensioenfonds PFZW - Aansturing en berekening vrijwillige voortzetting verbeterd**, zie verder in deze release notes, willen wij u over het volgende informeren.

Binnen de CAO sector ambulancezorg (code CAO 04) wordt, afhankelijk van de omstandigheden, pensioen opgebouwd bij pensioenfonds PFZW of bij ABP. De huidige inrichting van werkgevercode 13008 is afgestemd op ABP. Indien één of meerdere instellingen binnen uw bedrijf zijn aangesloten bij pensioenfonds PFZW, dan dient u zelf werkgevercode 13008 *Inhouding pensioenpremie* vast te leggen met waarde 4 (= geen premievoortzetting bij verlof), zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Verlofregelingen > Definitie regelingen**.

CAO VVT

2018-05/24 Salarisschaal huishoudelijke hulp opgenomen (change 775727)

In de CAO VVT is per april 2018 een salarisschaal voor huishoudelijke hulpen opgenomen. In Payroll Gemal was deze al enige tijd geleden op verzoek van een klant in de salarisregelingen voor de VVT (15 en 55) toegevoegd onder schaal 0100 met inpasnummer 9200 t/m 9205) Bij de laatste salarisverhoging in 201707 zijn deze bedragen echter niet verhoogd in Payroll Gemal.

Naar aanleiding van de berichtgeving door de werkgeversvereniging en daarnaast ook van klantmeldingen zijn deze bedragen per 2018-05 alsnog met TWK vanaf 2017-07 verhoogd.

Automatische herrekening

Voor de betreffende werknemers wordt in periode 05 een automatische herrekening uitgevoerd vanaf 2018-01, zie reden 07 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Herrekening over 2017

Desgewenst kunt u zelf een herrekening vastleggen met terugwerkende kracht vanaf 2017-07. In dat geval worden wel kosten in rekening gebracht. Voor deze kosten kunt u een declaratieverzoek indienen via ons Service Center.

CAO VVT

2018-05/25 Bedrag stagevergoeding (change 775724)

In de CAO VVT wordt een bedrag stagevergoeding gepresenteerd. Het actuele bedrag is 337,53 euro per maand. Voor de vierwekenverloning is dit bedrag opgenomen bij inpasnummer 9402. Voor de vierwekenverloning moet het bedrag echter omgerekend worden naar een vierwekenbedrag. Dit is tot nu toe niet gebeurd. In periode 05 is dit bedrag alsnog met TWK aangepast (verlaagd) naar 311,57 euro.

Automatische herrekening

Voor de betreffende werknemers wordt in periode 05 een automatische herrekening uitgevoerd, zie reden 07 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Pensioenfonds ABP

2018-05/26 Uurloners en uit-dienst in december (change 757017)

In de regel hoort u uren van uurloners vast te leggen op de periode waarop ze betrekking hebben. Voor sommige werkgevers is dit, bijvoorbeeld door hun bedrijfsprocessen, niet mogelijk: zij leggen de uren een maand achteraf vast. Wanneer een dergelijke medewerker uit-dienst gaat, worden zijn uren vastgelegd na de periode uit-dienst niet meer verantwoord aan ABP. U kunt dan voor deze medewerker het 'verantwoordingsvenster' voor ABP verruimen door het vastleggen van de afwijkende uittrededatum pensioenfonds (invoercode 02926).

Voorbeeld: een uurloner gaat 31-01-2018 uit-dienst, zijn uren van periode 01 worden vastgelegd in periode 02. Om ervoor te zorgen dat ook deze uren verantwoord worden aan APG, legt u invoercode 02926 vast met datum 28-02-2018. Ligt de datum uit-dienst in december en de urenverantwoording in januari, dan moest u ook nog afwijkend zelf een jaarinkomen ABP vastleggen met invoercode 02407 omdat deze niet meer automatisch wordt vastgesteld omdat de werknemer immers uit-dienst is. En wanneer er geen jaarinkomen is, vindt ook geen verantwoording APG plaats.

In dit verband spelen nu twee zaken:

- We constateren dat de doorwerking van de afwijkende uittrededatum (invoercode 02926) niet juist heeft gewerkt in de jaarovergang. De programmatuur van Payroll Gemal is inmiddels aangepast en voor de betreffende situaties zullen we een automatische herrekening aansturen. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 04. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.
- In vervolg gaan we in deze situatie en in andere situaties waarbij de medewerker uit-dienst is en in het jaar daarop nog een nabetaling krijgt, het jaarinkomen van de medewerker automatisch doorschuiven naar het nieuwe jaar zodat u dit niet langer handmatig hoeft te doen met invoercode 02407.

Pensioenfonds ABP

2018-05/27 Vaststelling jaarinkomen ABP 2018 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

9 april 2018 - We hebben aan ons Service Center diverse vragen gekregen over het vaststellen van het jaarinkomen ABP in 2018. Daarom willen we hierna nog een nadere toelichting geven voornamelijk in situaties van nabetalingen.

Zoals u weet heeft ABP met ingang van 2017 haar beleid ten aanzien van salariscorrecties aangepast. Vanaf 2017 geldt dat een salarisaanpassing met terugwerkende kracht vanaf het peilmoment, pensioengevend wordt voor het volgende jaar. Onder salaris wordt hier verstaan het pensioengevend inkomen conform artikel 3.1 van het pensioenreglement. Voor Payroll Gemal wil dit eigenlijk zeggen: wanneer voor een medewerker op het peilmoment sprake is van een wijziging in de grondslag ABP (werkgevercode 55056). Dit peilmoment is 01-01 van het jaar of de datum in-dienst, als deze na 01-01 ligt van het betreffende jaar.

De volledige tekst van dit bericht is opgenomen in de handleiding onderwerp [ABP, pensioenfonds bij 4.2.2 Wijziging salaris per peilmoment](#).

Pensioenfonds ABP

2018-05/28 Verbijzondering IKV [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

13 april 2018 - In een voorgaande Release notes hebben we u geïnformeerd over een aanpassing in verband met de verbijzondering inkomstenverhouding (IKV) [1]. Deze aanpassing herstelde de situatie van een onjuiste verbijzondering IKV die leidde tot een onverwerkbaar signaal 305. We constateren dat deze aanpassing ook een ander onverwerkbaar signaal oplost: signaal 296 - *Product niet toegestaan bij aard/verbijzondering*.

Uw actie hiervoor is hetzelfde: omdat we niet voor u over de jaargrens heen kunnen herrekenen, verzoeken we u de medewerkers met dit signaal te herrekenen vanaf periode 2017-01 (invoercode 02475 *Beginperiode herrekening* waarde **201701**).

Meer informatie

[1] Release notes 2018-02/48 Verbijzondering IKV eindejaarsproducties 2017 in pensioenaangifte.

Pensioenfonds ABP

2018-05/29 Vervallen ANW-compensatie [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

18 april 2018 - Met ingang van 1 mei 2018 vervalt de ANW-compensatie waar nabestaanden van overleden ABP-deelnemers eventueel aanspraak op konden hebben. Diverse sectoren uit overheid en onderwijs hebben onderzocht wat een alternatief voor hun medewerkers zou kunnen zijn. Hieruit zijn verschillende varianten voortgekomen. Zo heeft VNG afstemming hierover gezocht met elipsLife. Voor de bijzonderheden van deze regeling, zie bijvoorbeeld de berichtgeving van de VNG [1] of zie de berichtgeving van uw eigen werkgeversvereniging. Kenmerken van deze variant zijn onder andere een zo laag mogelijke (administratieve) belasting voor de werkgever, premie-inning in principe buiten de salarisadministratie om rechtstreeks bij de medewerker en netto-uitkering aan de nabestaande.

Een andere variant als voorziening voor ANW-compensatie, wordt aangeboden door Loyalis, bijvoorbeeld voor de sector HBO. In deze variant kan sprake zijn van een premieverhaal op de werknemer. De premie kan worden ingehouden op het brutoloon (de uitkering is in dat geval wel belast). U kunt bijvoorbeeld in Payroll Gemal gebruik maken van een regeling Premie diverse verzekeringen [2]. Voor de bijzonderheden van de eventuele premie-inhouding, moet u zich wenden tot uw werkgeversvereniging. De regeling voor ANW-compensatie moet overigens niet opgenomen worden in de pensioenaangifte APG ten behoeve van Loyalis.

Meer informatie

[1] Zie bijvoorbeeld de VNG ledenbrief met kenmerk TAZ/U201800197 dd 16 maart 2018.

[2] Gemal Direct Inrichting **Werkgevergegevens > Pensioen en overige > Premie div verz.**

Pensioenfonds PFZW

2018-05/30 Aansturing en berekening vrijwillige voortzetting verbeterd

Inleiding

Wanneer een medewerker verlof geniet of langdurig ziek is, wordt het salaris verlaagd. Hiermee neemt ook de pensioenopbouw af. Pensioenfonds PFZW biedt de mogelijkheid om over het verlofdeel vrijwillig de pensioenopbouw voort te zetten. Dit dient de medewerker in samenwerking met de werkgever aan te vragen bij PFZW. Over de premie vrijwillige voortzetting geeft PFZW een korting. De werknemer kan er ook voor kiezen niet vrijwillig voort te zetten. In dat geval kan de werknemer het formulier *Bescherming bij verlof en werkloosheid* indienen bij PFZW om toch premievrij het arbeidsongeschiktheidspensioen voort te zetten.

Waarom

De berekening in Payroll Gemal van de pensioenpremie bij vrijwillige voortzetting was minder duidelijk dan deze zou kunnen zijn. De oorzaak hiervan was dat de berekening wel werd uitgevoerd, maar niet volledig gepresenteerd werd met uitvoercodes. De premie voor de vrijwillige voortzetting van het OP en het IP/AP bijvoorbeeld werd berekend op een reeks gezamenlijke uitvoercodes voor grondslag, inhouding en afdracht. Er zijn nu voor het OP en het IP/AP aparte uitvoercodes opgenomen:

- uitvoercode 01084 *premie IP verl* (nieuw)
- uitvoercode 01168 *premie OP verl* (naamswijziging)
- uitvoercode 01633 *inhafdrgrsl OP vv* (naamswijziging)
- uitvoercode 01810 *inhafdrgrsl IP vv* (nieuw)
- uitvoercode 01878 *afdr prem OP vv* (naamswijziging)
- uitvoercode 01908 *afdr prem IP vv* (nieuw)

Handleiding

Hoe de nieuwe berekening werkt vindt u beschreven in de handleiding onderwerp [PFZW, pensioenfonds bij Berekening en verwerking hoofdstuk 4.11](#). Hier vindt u enkele voorbeeldberekeningen. Ook is het onderwerp [Verlofregelingen](#) in zijn geheel aangepast.

Let op

1. Doordat de uitvoercodes voor premie OP en IP/AP gesplitst zijn, zult u bij uw werknemers met vrijwillige voortzetting een herrekening zien. Hierbij wordt de premie opnieuw verdeeld, zie verder bij kopje 8. Herrekening.
2. PFZW biedt nog niet de mogelijkheid om de premieafdracht voor vrijwillige voortzetting aan te leveren via de UPA. U ontvangt een aparte factuur voor deze premie van PFZW. De uitvoercodes 01878 *afdr premie OP vv* en 01908 *afdr premie IP vv* kunt u gebruiken om gedurende het jaar uw loonkosten te monitoren.

Uw actie

Denk eraan de nieuwe uitvoercodes 01084, 01810 en 01908 op te nemen in uw journaalposten, compri-meertotalen en/of eigen cumulaties. Houd er ook rekening mee dat uitvoercode 01878 nu positief wordt gepresenteerd in plaats van negatief.

Overige wijzigingen

1. Nieuwe/gewijzigde invoercodes

De aansturing van vrijwillige voortzetting bij verlof kon tot op heden alleen met de 'pensioenpremie' invoercodes 02526/02529/02527/02533/02536/02556/02557/02558/02559/02560. Vanaf periode 05 kan dit ook collectief op werkgeverniveau met werkgevercode 13008 *Inhouding pensioenpremie*. Met de 'pensioenpremie' invoercodes werden in de oude situatie eigenlijk twee zaken aangestuurd: het al dan niet betalen van pensioenpremie voor het verlofdeel en het al dan niet genieten van korting op de premie bij PFZW vanwege het formulier *Bescherming bij verlof en werkloosheid*.

In de nieuwe situatie stuurt u met de 'pensioenpremie' invoercodes en werkgevercode 13008 het betalen van premie aan. Het genieten van korting stuurt u apart aan met de nieuwe invoercodes 03190 t/m 03199.

Gegeven: verlofregeling 1 t/m 9, verlofpremie PFZW vrijwillige voortzetting.

Vastleggen: invoercode 03191 t/m 03199:

0 (of niet vastgelegd) = geen korting PFZW toepassen;

1 = wel korting PFZW toepassen.

Gegeven: verlofregeling 10, verlofpremie PFZW vrijwillige voortzetting.

Vastleggen: invoercode 03190:

0 (of niet vastgelegd) = geen korting PFZW toepassen;

1 = wel korting PFZW toepassen.

Van de 'pensioenpremie' invoercodes

02526/02529/02527/02533/02536/02556/02557/02558/02559/02560 is de aansturing aangepast:

0 (of niet vastgelegd) = conform waarde werkgevercode 13008;

1 = werkgever en werknemer verdelen premie verlof alsof er geen verlof zou zijn;

2 = werkgever betaalt ook werknemersdeel;

3 = werknemer betaalt ook werkgeversdeel;

4 = geen pensioenpremie over verlofdeel.

Meer uitleg over deze codes en het vastleggen van vrijwillige voortzetting pensioenopbouw bij verlof, vindt u in de handleiding onderwerp Verlofregelingen bij [Werkgevergegevens](#) en [Werknemergegevens](#).

2. Werkgevercode 13008

Werkgevercode 13008 *Inhouding pensioenpremie* had in de oude situatie geen werking voor PFZW klanten, dus was er geen sprake van automatische vrijwillige voortzetting bij verlof. Mocht u toch op werkgeverniveau een afwijkende waarde hebben vastgelegd op deze code, dan hebben wij deze met ingang van periode 05 verwijderd, zodat u terugvalt op onze CAO ondersteuning. Als u toch een afwijkende waarde wilt vastleggen, dan is dit mogelijk. Voor PFZW klanten die niet onder een CAO vallen die door ons wordt ondersteund, hebben wij per 01-2018 werkgevercode 13008 gevuld met waarde **4** (geen vrijwillige voortzetting).

Uw actie

Als u op werkgeverniveau wel vrijwillige voortzetting van pensioenopbouw tijdens verlof wilt vastleggen, dan dient u zelf werkgevercode 13008 voor de betreffende verlofregeling aan te passen, zie Gemal Direct Inrichting bij [Werkgevergegevens > Verlofregelingen > Definitie regelingen](#).

3. Wijzigingen in de berekening

De formules voor de berekening voor vrijwillige voortzetting zijn geheel opnieuw gedefinieerd. Een belangrijk verschil is dat in de oude situatie in de berekeningsgrondslag voor de vrijwillige voortzetting de variabelen PFZW (uitvoercode 02326) werd meegeteld.

In de nieuwe situatie is dit niet meer het geval. Variabele betalingen worden namelijk niet gekort door het toepassen van verlof. De variabelen worden meegenomen in de berekening van de reguliere pensioenpremie en dus niet in die van de vrijwillige voortzetting.

Verder zijn de regels voor samenloop van verlofregelingen aangepast. In de oude situatie werden voor de pensioenpremie eerst de percentages korting voor verlofregeling 2 t/m 10 berekend en vervolgens werd de doorbetaling ziekte over de rest toegepast. Bij de korting op het salaris werden echter alle verlofregelingen als gelijkwaardig gezien. Dit leidde tot onverwachte verschillen. In de nieuwe situatie werkt de berekening van de pensioenpremie hetzelfde als die van het salaris.

Voorbeeld: een medewerker heeft 40% verlof en 70% doorbetaling langdurig ziek. In de oude situatie werd er 40% verlof geteld, waarna er 60% werk overbleef. Over 60% werk werd vervolgens 70% doorbetaling berekend, dus $70\% \times 60\% = 42\%$ resterend. Over $100 - 42 = 58\%$ wordt dan vrijwillige voortzetting berekend. In deze situatie werd er dus bij 70% doorbetaling (= 30% korting), feitelijk maar 18% gekort. In de nieuwe situatie wordt $40\% \text{ verlof} + 30\% \text{ ziekte} = 70\% \text{ korting}$. Over 70% wordt dan vrijwillige voortzetting berekend. In deze situatie is 70% doorbetaling ziek (= 30% korting) dus ook echt 30% korting.

Uitgebreide rekenvoorbeelden vindt u in de handleiding onder onderwerp [PFZW Pensioenfonds, Berekening en verwerking hoofdstuk 4.11](#).

4. Conversie

Wij gaan in periode 05 in Payroll Gemal de oude en nieuwe codes voor premievoortzetting en korting converteren. De bestaande codes premievoortzetting vindt u in Tabel 1 met de corresponderende nieuwe codes voor korting PFZW er achter. In Tabel 2 ziet u de oude waarden op de codes premievoortzetting en de corresponderende nieuwe waarden op deze codes en de codes korting.

De conversie wordt ook uitgevoerd in HR Core Beaufort en HR Core Education. Hierover wordt u apart geïnformeerd via de release notes of andere berichtgeving.

Voorbeeld: u had invoercode 02526 vastgelegd met waarde 7. U ziet in Tabel 1 dat bij invoercode 02526 de nieuwe invoercode 03191 hoort. In Tabel 2 ziet u dat op invoercode 02526 waarde 7 is omgezet in 4, ook ziet u dat op de corresponderende invoercode 03191 de waarde 1 is opgenomen.

Tabel 1

verlofregeling	invoercode premievoortzetting	corresponderende invoercode korting PFZW
1	2526	3191
2	2529	3192
3	2527	3193
4	2533	3194
5	2536	3195
6	2556	3196
7	2557	3197
8	2558	3198

9	2559	3199
10	2560	3190

Tabel 2

oude waarde invoercode premievoortzetting	nieuwe waarde invoercode premievoortzetting	nieuwe waarde invoercode korting PFZW
0	0	0
1	1	0
2	2	0
3	3	0
4	1	1
5	2	1
6	3	1
7	4	1

5. Nieuwe werkgevercodes voor inrichting UPA

Sinds de invoering van de UPA wordt gebruik gemaakt van twee nieuwe begrippen: het regelingloon (uitvoercode O2233) en de verloonde uren UPA (uitvoercode O2324). PFZW heeft bepaald dat bij langdurige ziekte en kortdurend zorgverlof het regelingloon verlaagd moet worden, tenzij er sprake is van vrijwillige voortzetting. Bij de andere verlofsoorten moeten de verloonde uren verlaagd worden. Deze verlaging van de verloonde uren moet juist weer in stand blijven tijdens vrijwillige voortzetting.

Om dit geheel stuurbaar te maken hebben we de nieuwe werkgevercodes 13020 *Verlagen uitvoercodes pensioen tijdens verlof* en 13021 *Verlagen uitvoercodes pensioen tijdens verlof vrijwillige voortzetting* opgenomen, zie de handleiding onderwerp Verlofregelingen bij [Werkgevergegevens hoofdstuk 2.6](#). Deze werkgevercodes hebben we voor u op CAO-niveau ingericht conform de eisen van PFZW.

Wordt uw CAO niet door ons ondersteund, dan legt u vast:

- voor verlofregeling O1 en O6: werkgevercode 13020 = **1** en werkgevercode 13021 = **1**.
- voor overige verlofregelingen: werkgevercode 13020 = **2** en werkgevercode 13021 = **0**.

6. Keuzemogelijkheid bij langdurige ziekte en kortdurend zorgverlof

PFZW heeft aangegeven dat u twee keuzemogelijkheden heeft, als uw werknemer de pensioenopbouw voortzet tijdens langdurige ziekte en kortdurend zorgverlof (verlofregeling O1 en O6):

Optie 1: U kunt het normale, niet gekorte regelingloon doorgeven (werkgevercode 13021 volgnr. O1 en O6 = **1**). In dat geval heeft u geen administratieve lasten, maar mag u ook geen premiekorting vrijwillige voortzetting gebruiken. U mag invoercode O3191 / O3196 *Vrl pr PFZW vv 1 en 6* dus niet gebruiken.

Optie 2: U kunt het gekorte regelingloon doorgeven (werkgevercode 13021 volgnr. 01 en 06 = **O**). In dat geval moet uw medewerker het formulier *Bescherming tijdens verlof en werkloosheid* met akkoord van PFZW bij u inleveren. U kunt in dat geval wel de korting op de pensioenpremie tijdens vrijwillige voortzetting toepassen. Dit doet u door invoercode 03191 / 03196 met de waarde **1** (= wel korting PFZW toepassen) vast te leggen.

Uw actie

Wij hebben op Algemeen (A) niveau Optie 1 vastgelegd, omdat dit geen administratie van u vereist. Indien u de voorkeur geeft aan Optie 2, dan moet u werkgevercode 13021 volgnr. 01 en 06 op waarde **O** zetten, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Verlofregelingen > Definitie regelingen**.

Omdat wij Optie 1 hebben vastgelegd, mag u **geen** korting toepassen. Als door de conversie invoercode 03191 / 03196 bij uw werknemers op waarde **1** is vastgelegd, dan dient u dit zelf aan te passen naar **O**.

7. Herrekening

In deze release zullen alle medewerkers herrekend worden vanaf 01-2018 met een % korting verlofregeling of ziekte (uitvoercodes 01071, 01110, 01146, 01164, 01301, 01302, 01441, 01442, 01443, 01444, 01445). U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 03.

Dit zal in diverse situaties leiden tot verschillen:

- Bij medewerkers met kortdurend zorgverlof zijn de verloonde uren UPA (uitvoercode 02324) en de franchise OP (uitvoercode 02171) ten onrechte verlaagd. Deze zullen worden opgehoogd en in plaats daarvan wordt het regelingloon (uitvoercode 02233) verlaagd. Dit heeft tot gevolg dat de reguliere pensioenpremie verlaagt, maar de eventuele premie vrijwillige voortzetting verhoogt.
- Bij medewerkers met vrijwillige voortzetting en variabele uitbetalingen (uitvoercode 02326) zijn de variabelen ten onrechte meegenomen in de grondslag vrijwillige voortzetting (uitvoercode 01633). Deze zijn verwijderd. Daarom zal de pensioenopbouw verlagen en krijgt uw werknemer premie terugbetaald.
- In de oude situatie was het niet de bedoeling om op de invoercodes voor vrijwillige voortzetting pensioenopbouw tijdens één van de verlof of ziekteregelingen (invoercodes 2526/2529/2527/2533/2536/2556/2557/2558/2559/2560) de waarde 1 t/m 3 te gebruiken. De waarden 4 t/m 7 waren speciaal geprogrammeerd voor PFZW. Indien u per ongeluk toch deze waarde heeft vastgelegd bij één van uw medewerkers, dan is er hoogstwaarschijnlijk een foutieve berekening van de premie vrijwillige voortzetting geweest. In de nieuwe situatie zijn waarden 1 t/m 3 wél in gebruik voor PFZW. De premie vrijwillige voortzetting zal hierdoor automatisch worden gecorrigeerd. Dit kan tot vorderingen van pensioenpremie leiden.
- Bij samenloop van langdurige ziekte en een andere verlofsoort is de berekening van de pensioenpremie over de langdurige ziekte aangepast. Dit zal leiden tot een hoger rekenpercentage korting ziekte. Hierdoor wordt de reguliere pensioenpremie verlaagd en de premie vrijwillige voortzetting verhoogd.

8. Signaleringsoverzicht

Signaleringsoverzicht 8 is een overzicht van werknemers die pensioenpremie betalen over het verlofdeel en/of een regeling verlaagde premie bij PFZW hebben. Wij hebben dit overzicht aangepast, zodat ook met de nieuwe codes uw werknemers zichtbaar blijven op het overzicht. Een werknemer wordt gepresenteerd indien er een code korting verlofregeling is opgegeven én er is een code premievoortzetting opgegeven óf er is een code verlaging premie PFZW opgegeven, zie de handleiding onderwerp [Signaleringsoverzicht](#). Daarnaast hebben we de nieuwe invoercodes 03190 t/m 03199 en de uitvoercodes 01084, 01810 en 01908 toegevoegd aan het overzicht.

9. Vrijwillige voortzetting en WNT-signalering

Uitvoercode 01878 *afdr prem OP vv* wordt gebruikt bij PFZW-regelingen en bij 'Premie diverse verzekeringen' (VRZ-regelingen) waarbij vrijwillige voortzetting mogelijk is. De premie afdracht voor de vrijwillige voortzetting wordt met uitvoercode 01878 gepresenteerd. De waarde van deze uitvoercode was negatief, terwijl alle andere afdrachten positief zijn. Wij hebben daarom deze uitvoercode met ingang van periode 05 aangepast, zodat ook deze code positief wordt gepresenteerd.

In de grondslag voor de WNT-signalering (werkgevercode 55121) was uitvoercode 01878 ten onrechte met de waarde 1 (= tellen in de grondslag) opgenomen. Door de wijziging van negatief naar positief is waarde 1 nu wel juist. We zullen alle medewerkers met uitvoercode 01878 automatisch herrekenen vanaf 01-2018, zodat uitvoercode 02261 *bezoldiging WNT* wordt gecorrigeerd. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 03. Als u uitvoercode 01878 heeft opgenomen in uw journalisering, denkt u er dan ook aan dat hier de negatieve waarde wordt omgezet in een positieve waarde.

10. Extra informatie CAO GGZ

In de CAO GGZ (code CAO 40) is bepaald dat tijdens langdurige ziekte de medewerker pensioen blijft opbouwen over het verlofdeel, tenzij de medewerker hier expliciet van afziet. Deze werking was in Payroll Gemal afwijkend geprogrammeerd, maar komt overeen met de nieuwe waarde 1 voor werkgevercode 13008 *Inhouding pensioenpremie* volgnr 1. Wij hebben daarom de programmatuur verwijderd en de inrichting op de betreffende werkgevercode vastgelegd.

De kortingsregeling PFZW voor de premie over de vrijwillige voortzetting moet per medewerker individueel bij PFZW worden aangevraagd. Wij sturen deze korting daarom niet op werkgeverniveau aan. Dit kan door de nieuwe invoercode 03191 bij de betreffende medewerker op waarde 1 (= toepassen korting PFZW) te zetten. Bij medewerkers bij wie u reeds in de oude situatie met invoercode 02526 (langdurig ziek, pensioenpremie) had aangegeven dat de kortingsregeling van toepassing was, hebben wij automatisch de nieuwe invoercode 03191 op waarde 1 gezet.

Uw actie

Houd rekening met de 'keuzemogelijkheid langdurig ziekte en kortdurend zorgverlof'. Zoals hierboven aangegeven, zijn er twee mogelijkheden om bij langdurige ziekte de vrijwillige voortzetting te administreren. Standaard hebben wij de optie ingericht waarbij u het regelingloon niet verlaagt, maar ook geen korting mag toepassen. U dient dus een keuze te maken: u kunt werkgevercode 13021 volgnr. 01 op 0 zetten (regelingloon verlagen) en dan mag u de korting blijven toepassen of u laat werkgevercode 13021 volgnr. 01 op 1 staan (regelingloon niet verlagen), maar dan moet u invoercode 03191 bij uw medewerkers schonen, zie de handleiding onderwerp Verlofregelingen.

11. Extra informatie CAO jeugdzorg

In de CAO jeugdzorg (code CAO 11) is bepaald dat de werknemer volledig pensioen opbouwt tijdens ouderschapsverlof, waarbij de premie tussen werkgever en werknemer wordt verdeeld zoals die zou zijn indien er geen verlof was. Deze regeling was als maatwerk geprogrammeerd. Dit maatwerk is met ingang van de huidige release overbodig. Wij hebben conform de nieuwe inrichting voor u op CAO-niveau werkgevercode 13008 *Inhouding pensioenpremie* volgnr. 03 op waarde 1 gezet. Hiermee is de afhandeling van pensioenopbouw tijdens ouderschapsverlof conform CAO en is voor u onveranderd gebleven.

12. Extra informatie CAO sector ambulancezorg

Binnen de CAO sector ambulancezorg (code CAO 04) wordt, afhankelijk van de omstandigheden, pensioen opgebouwd bij pensioenfonds PFZW of bij ABP. De huidige inrichting van werkgevercode 13008 is afgestemd op ABP. Indien één of meerdere instellingen binnen uw bedrijf zijn aangesloten bij pensioenfonds PFZW, dan dient u zelf werkgevercode 13008 *Inhouding pensioenpremie* vast te leggen met waarde 4 (= geen premievoortzetting bij verlof), zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Verlofregelingen > Definitie regelingen**.

13. Samenvatting - Wat moet ik vastleggen?

Op werkgeverniveau hebben wij voor uw CAO de aansturing voor vrijwillige voortzetting vastgelegd (werkgevercode 13008, 13020 en 13021). Wilt u hiervan afwijken, dan volgt u de instructie zoals hiervoor is aangegeven bij Uw actie. Door de conversie hoeft u op werknemerniveau in principe ook niets vast te leggen. Wat u bij de huidige werknemer hebt vastgelegd voor wat betreft de vrijwillige voortzetting, blijft bestaan. Voor 'nieuwe' werknemers die vrijwillige voortzetting bij verlof willen gaan opnemen legt u de betreffende invoercodes vast, zie de handleiding onderwerp Verlofregelingen bij [Werknemergegevens](#).

Pensioenfonds PFZW

2018-05/31 Controle-overzicht UPA en regelingloon (change 746089)

Wij hebben diverse meldingen ontvangen dat het regelingloon op het *controle-overzicht UPA* niet overeenkwam met het regelingloon op het *resultatenoverzicht*. Het regelingloon wordt gepresenteerd met uitvoercode 02233. Op het *controle-overzicht UPA* werd echter de jaargrondslag (uitvoercode 02791) gepresenteerd. Meestal zijn de jaargrondslag en het regelingloon gelijk, maar niet altijd, bijvoorbeeld bij langdurig zieke medewerkers. Om dit verschil weg te nemen wordt vanaf periode 05 uitvoercode 02233 *regelingloon* ook gepresenteerd op het *controle-overzicht UPA*.

Pensioenfonds PFZW

2018-05/32 Jaargrondslag/regelingloon 0 bij AOW'ers (change 775731)

In de volgende situatie bleek ten onrechte geen jaargrondslag PFZW en geen regelingloon bepaald te worden:

- uw medewerker heeft de AOW-leeftijd reeds bereikt, en
- deze medewerker is vorig kalenderjaar reeds uit-dienst gegaan, en
- deze medewerker krijgt in het huidige kalenderjaar een nabetaling

PFZW verwacht dan toch een regelingloon te ontvangen, omdat de nabetaling betrekking heeft op de periode in-dienst vóórdat de medewerker de AOW-leeftijd bereikte.

Payroll Gemal bepaalt de jaargrondslag PFZW in de productie van januari. In de oude situatie werd de jaargrondslag op 0 gesteld omdat de medewerker reeds AOW gerechtigd was. Hierdoor wordt het regelingloon, dat wordt afgeleid uit de jaargrondslag ook op 0 gesteld. U kreeg hiervan de volgende melding op uw mutatieverslag: *1032 - Het regelingloon is nul. Dat mag niet. Controleer en corrigeer het.*

Wij hebben dit met ingang van periode 05 hersteld. Bij medewerkers die aan de bovenstaande criteria voldoen, wordt nu het jaarloon van het voorgaande kalenderjaar meegenomen.

Let op: omdat het jaarloon altijd in januari bepaald wordt, moet uw medewerker wel herrekend worden vanaf januari. U kunt dit bereiken door invoercode 02475 *Beginperiode herrekening* vast te leggen met waarde **01** of invoercode 02406 *Code nieuwe pensioengrondslag* met waarde **0,01** vast te leggen.

Automatische herrekening

In periode 05 hebben wij dit eenmalig voor bestaande gevallen opgelost met een automatische herrekening. Alle medewerkers die reeds in 2017 de AOW-leeftijd hebben bereikt, een jaarloon van 0 hebben en een nabetaling hebben gehad in 2018 worden herrekend. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 10. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Pensioenfonds PFZW

2018-05/33 Tenaamstelling inhoudingsplichtige UPA (change 774706)

Naar aanleiding van een klantmelding is een aanpassing doorgevoerd in de gegevensaanlevering UPA naar PFZW. Het betreft de situatie bij meerdere instellingen met hetzelfde aansluitnummer PFZW.

De namen van de instellingen zijn in Payroll Gemal bij werkgevercode 02001 verschillend, maar bij PFZW zijn ze allemaal gelijk. De naam die bij PFZW bekend is, is in Payroll Gemal vastgelegd als afwijkende naam voor het jaarwerk (werkgevercode 02101).

Payroll Gemal gaf via de UPA de naam door die is vastgelegd bij werkgevercode 02001. Dit wordt met ingang van periode 05 gewijzigd naar de naam vastgelegd bij werkgevercode 02101. Voor de loonaangifte naar de Belastingdienst wordt ook de naam doorgegeven van werkgevercode 02101.

Pensioenfonds PFZW

2018-05/34 Insturen pensioenaangifte maart [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

6 april 2018 - Met deze update willen we u eraan herinneren dat u **uiterlijk dinsdag 10 april** uw pensioenaangifte van maart ingestuurd moet hebben naar PFZW. Voordat u uw pensioenaangifte instuurt, kunt u via Bericht totalen in de Aangifte Monitor controleren of de gegevens juist zijn. U klikt achter het nog niet verzonden bestand op de 3 puntjes (...) en vervolgens op Bericht totalen. U kunt de gegevens vergelijken met het controle-overzicht UPA in Salarisdossier.

26 maart 2018 - Voor het insturen van uw pensioenaangifte hanteert de Pensioen Federatie als uiterste inzenddatum de 10e van de maand volgend op uw salarisverwerking. Dit houdt in dat u met de module Aangifte Monitor (zie tegel UPA) uw pensioenaangifte van maart 2018 **uiterlijk 10 april** ingestuurd moet hebben naar PFZW.

Pensioenfonds PFZW

2018-05/35 Automatisch versturen UPA-bestanden [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

9 april 2018 - Wij zien dat nog niet alle UPA-bestanden door onze klanten verstuurd zijn. Dit kan enerzijds komen omdat u een probleem ervaart bij het versturen van de pensioenaangifte of omdat u nog niet in de gelegenheid bent geweest om deze te versturen. Om er toch voor te zorgen dat deze bestanden uiterlijk 10 april aangeboden zijn aan PFZW, zullen wij vanaf vanmiddag 16:00 uur het automatisch versturen opstarten. Wij gaan voor u de nog niet ingezonden bestanden over aangiftetijdvak 201803 versturen. U kunt in de Aangifte Monitor het verzendproces en de terugkoppeling van PFZW volgen. Dit

proces kan enige tijd in beslag nemen. Het kan dus zijn uw bestand op het moment dat u bij de Aangifte Monitor kijkt, nog niet is verzonden. U hoeft voor nu hiervoor geen actie te ondernemen.

Pensioenfondsen PFZW

2018-05/36 Insturen pensioenaangifte april [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

23 april 2018 - Voor het insturen van uw pensioenaangifte hanteert de Pensioen Federatie als uiterste inzenddatum de 10e van de maand volgend op uw salarisverwerking. Dit houdt in dat u met de module Aangifte Monitor (zie tegel UPA) uw pensioenaangifte van april 2018 **uiterlijk 10 mei** ingestuurd moet hebben naar PFZW.

Automatische herrekeningen

2018-05/37 Vermelding automatische herrekeningen op mutatieverslag

Op uw mutatieverslag vindt u de volgende volgnummers van herrekeningsredenen die wij voor u uitvoeren in deze periode:

- reden 02: zie onderwerp 2018-05/8 Geen uitbetaling ORT bij verlof in januari (change 728571)
- reden 03: zie onderwerp 2018-05/30 Pensioenfondsen PFZW - Aansturing en berekening vrijwillige voortzetting verbeterd
- reden 04: zie onderwerp 2018-05/26 Pensioenfondsen ABP - Uurloners en uit-dienst in december (change 757017)
- reden 05: zie onderwerp 2018-05/18 en 2018-05/22 CAO gemeenten en CAO RGA - Verdere verfijning reparatie 3e WW-jaar, vervolg (change 751752)
- reden 06: zie onderwerp 2018-05/5 Vakantietoelage over overwerk (change 757630)
- reden 07: zie onderwerp 2018-05/24 CAO VVT - Salarisschaal huishoudelijke hulp opgenomen (change 775727) en 2018-05/25 CAO VVT - Bedrag stagevergoeding (change 775724)
- reden 09: zie onderwerp 2018-05/11 Recht VT en EJU in combinatie met korting verlof/langdurig ziek (change 770654)
- reden 10: zie onderwerp 2018-05/32 Pensioenfondsen PFZW - Jaargrondslag/regelingloon 0 bij AOW'ers (change 775731)

HR Core

2018-05/38 Wijzigingen in HR Core

De benodigde wijzigingen naar aanleiding van deze release notes worden beschreven in de release notes 2018-05 voor HR Core 3.4. Deze publicatie vindt u binnenkort terug op Youforce.

HR Core Education

2018-05/39 Wijzigingen in HR Core Education

component	3189	3191	3192	3193	3194	3195	3196	3197	3198	3199
Ver- korte om- schrij- ving	Vrl pr PFZW vv 10	Vrl pr PFZW vv 1	Vrl pr PFZW vv 2	Vrl pr PFZW vv 3	Vrl pr PFZW vv 4	Vrl pr PFZW vv 5	Vrl pr PFZW vv 6	Vrl pr PFZW vv 7	Vrl pr PFZW vv 8	Vrl pr PFZW vv 9
Indicatie actief	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Veld- type comp.	Nume- riek	Nume- riek	Nume- riek	Nume- riek	Nume- riek	Nume- riek	Nume- riek	Nume- riek	Nume- riek	Nume- riek
Compo- nent groep	??	??	??	??	??	??	??	??	??	??
Code Payroll	03190	03191	03192	03193	03194	03195	03196	03197	03198	03199
Indicatie stam comp.	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Lengte waarde compo- nent	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Indicatie varia- bele comp	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Aantal decima- len	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Code TWK	Vorig jaar	Vorig jaar	Vorig jaar	Vorig jaar	Vorig jaar	Vorig jaar	Vorig jaar	Vorig jaar	Vorig jaar	Vorig jaar
Afwij- kende ingangs- datum	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee

Uitsluiten correctie	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
Directe doorbelasting	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee

Invoer- en uitvoercode lijst

2018-05/40 Invoer- en uitvoercode lijst

De onderstaande invoer codes zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp.

tabel invoer codes				
onderwerp	invoercode	betekenis	SVB	uitvoer codes
Verlofregelingen	03190	verlofregeling 10, verlofpremie PFZW vrijwillige voortzetting	B	
Verlofregelingen	03191 t/m 03199	verlofregeling 1 t/m 9, verlofpremie PFZW vrijwillige voortzetting	B	

Nieuwe uitvoer codes

uitvoercode	standaardtekst	betekenis	samenstelling invoer codes
01084	Premie IP verl	premie IP tijdens verlof	berekend

01810	InhAfdGrsl IP vv	inhouding afdrachtgrondslag IP vrijwillige voortzetting	berekend
01908	Afdr prem IP vv	afdracht premie IP bij vrijwillige voortzetting	berekend

Gewijzigde uitvoercodes

uitvoercode	oude naam	nieuwe naam
01168	Premie OP/AP verl	Premie OP verl
01633	Periode grndslg vv	InhAfdGrsl OP vv
01878	Afdr.premie vv PF	Afdr prem OP vv
02328	Fact PF incl ziek	Fact pens vrl

Specificatie werkgevergegevens

2018-05/41 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes

De in deze release notes beschreven werkgevercode heeft de volgende specificaties:

werkgevercode	NGV	omschrijving	min.	max.	TWK	TWKVJ
13020	N	verlagen uitvoercodes pensioen tijdens verlof	0	2	J	J
13021	N	verlagen uitvoercodes pensioen tijdens verlof, vrijwillige voortzetting	0	1	J	J
32002	N	resultatenoverzicht in csv-formaat	0	1	N	N
32003	N	resultatenoverzicht in csv-formaat, toevoegen registratienummer	0	1	N	N

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

min. = minimum waarde (0=geen).

max. = maximum waarde (0=geen).

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen.

TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar.

Specificatie werknemergegevens

2018-05/42 Nieuwe/gewijzigde invoercodes

De in deze release notes beschreven invoercode heeft de volgende specificaties:

in-voer-code	NGV	omschrijving	verk. omschr.	NA	min.	max.	TWK	TWKVJ	ID	+/-	SVB	AP	AD	AW	LVD
03190	N	verlofregeling 10, verlofpremie PFZW vrijwillige voortzetting	Vrl pr PFZW vv 10	N	0	1	J	J	N	+	B	1	0	J	N
03191 t/m 03199	N	verlofregeling 1 t/m 9, verlofpremie PFZW vrijwillige voortzetting	Vrl pr PFZW vv 1 t/m 9	N	0	1	J	J	N	+	B	1	0	J	N

De specificaties van een invoercode zijn met werkgevercodes vastgelegd, zie Payroll Inrichting bij **Werkgevergegevens > In- en uitvoercodes > Aansturing invoercodes** en **Overzicht invoercodes**. De belangrijkste specificaties zijn in bovenstaande tabel weergegeven. Hierna volgt de verklaring van de gebruikte afkortingen in deze tabel:

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

verk. omschr. = verkorte omschrijving.

NA = Numeriek of Alfa-numeriek gegeven, werkgevercode 57003.

min. = minimum waarde (0=geen), werkgevercode 57015.

max. = maximum waarde (0=geen), werkgevercode 57016.

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen, werkgevercode 57006.

TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar, werkgevercode 57006.

ID = vastleggen met afwijkende ingangsdatum, werkgevercode 57007.

+/- = positief/negatief vastleggen, werkgevercode 57005.

S/V/B = Stam, Variabel of Beide vastleggen, werkgevercode 57004.

AP = aantal posities voor de komma.

AD = aantal decimalen.

AW = afwijkende werking, zie onderwerp Invoercode, algemeen bij 1.3, werkgevercode 57002.

LVD = invoercode kan voor de speciale loonverdeling en de directe doorbelasting worden toegepast, werkgevercode 57012.

Release Notes Payroll Gemal

Release 2018-02

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Algemeen.....	5
2018-02/1 Reparatie 3e WW-jaar	5
2018-02/2 Werkgeverbetalingen en instantiebetalingen op twee inkomstenverhoudingen	6
2018-02/3 Nogmaals: Rekenregels minimumloon per 2018.....	8
2018-02/4 Presentatie melding Loonaangifte.....	9
Opgeloste meldingen en eerder gepubliceerde nieuwsberichten	9
2018-02/5 Online proefberekening (change 630860).....	9
2018-02/6 Raet Specificatie Manager (change 635232).....	9
2018-02/7 AOW-leeftijd en politiek verlof (change 628498)	9
2018-02/8 Code SV = ZW/WW of WW onjuist gepresenteerd op salarisspecificatie (change 547783).....	10
2018-02/9 Aanvulling minimumloon bij korting wegens verlof/langdurig ziek	10
2018-02/10 Percentage WHK gewijzigd (change 651348)	11
2018-02/11 Aflossing mutatie na uit-dienst niet verwerkt bij herrekening (change 618004) [1].....	11
2018-02/12 Afroepnummer synchronisatiebestand UPA gewijzigd [1]	11
2018-02/13 Anoniementarif toch 52 procent [1].....	11
2018-02/14 Vakantietoelage over overwerk [1].....	12
2018-01/15 Indexering WNT bedragen [1]	12
2018-02/16 Samenvoegen jaaropgaaf bij meerdere dienstverbanden [1].....	12
2018-02/17 Vervallen periodieke uitvoercode EJU en VT per 2018.....	13
2018-02/18 Sluiting tijdvak jaarafsluit-producties over 2017 [1].....	13
2018-02/19 Vervallen codes per 2018-01 [1].....	14
Wijzigingen in wet- en regelgeving.....	14
Niet van toepassing.....	14
CAO gerelateerde informatie	14
CAO energie en nutsbedrijven.....	14
2018-02/20 Sector Afval en Milieu: Onderhandelingsakkoord nieuwe CAO [1].....	14
2018-02/21 Sector Afval en Milieu: wijzigingen per januari 2018 [1].....	15
2018-02/22 Sector Afval & Milieu: Nogmaals wijzigingen per januari 2018 [1].....	16
CAO geestelijke gezondheidszorg.....	16
2018-02/23 Wijzigingen per januari 2018 [1].....	16
CAO gehandicaptenzorg	16
2018-02/24 Wijzigingen per januari 2018 [1]	16
CAO gemeenten.....	17
2018-02/25 Aanvullende informatie reparatie 3e WW-jaar [1]	17
CAO jeugdzorg.....	17
2018-02/26 Wijzigingen per januari 2018 [1]	17
CAO kinderopvang.....	18
2018-02/27 Wijzigingen per januari 2018 [1].....	18
CAO kraamzorg	18
2018-02/28 Afwijkend percentage eindejaarsuitkering gewijzigd (change 653508)	18

CAO Nederlandse Universiteiten.....	18
2018-02/29 Compensatie pensioenaftopping [1].....	18
CAO onderwijs.....	18
2018-02/30 CAO MBO: wijziging minimumloon per 1 januari [1]	18
2018-02/31 CAO PO en Bestuurders PO: wijziging percentages Vervangingsfonds en Participatiefonds [1]	19
2018-02/32 CAO PO: wijziging minimumloon per 1 januari [1]	19
CAO provincies	19
2018-02/33 Percentage 65 ORT opgenomen [1]	19
CAO RGA.....	20
2018-02/34 Aanvullende informatie reparatie 3e WW-jaar [1].....	20
CAO rijkspersoneel	20
2018-02/35 Wijzigingen per januari 2018 [1].....	20
CAO sociale werkvoorziening	21
2018-02/36 Salariswijziging per januari 2018 [1]	21
CAO UMC.....	21
2018-02/37 VT over overwerk (change 650872)	21
CAO VVT	21
2018-02/38 Wijzigingen per januari 2018 [1]	21
CAO VVT	22
2018-02/39 Wijziging afwijkend percentage EJU per 2017-12 [1].....	22
CAO waterschappen	23
2018-02/40 Pensioengrondslag bij minderwerk (change 597762).....	23
2018-02/41 Wijziging minimumloon per 1 januari [1]	24
CAO welzijn en maatschappelijke dienstverlening.....	24
2018-02/42 Wijzigingen per januari 2018 [1]	24
CAO ziekenhuizen	24
2018-02/43 Wijziging per januari 2018 [1].....	24
2018-02/44 Generatiebeleid [1].....	25
Salarisregeling Tandartsassistenten.....	27
2018-02/45 Wijzigingen per januari 2018 [1]	27
Pensioenfonds ABP	27
2018-02/46 Politiek verlof en verloonde uren [1]	27
2018-02/47 Belangrijk - Pensioenaangifte APG tijdig verzenden [1].....	28
2018-02/48 Verbijzondering IKV eindejaarsproducties 2017 in pensioenaangifte [1]	28
Pensioenfonds APPA	29
2018-02/49 Wijziging franchise [1]	29
Pensioenfonds bibliotheken	29
2018-02/50 Wijzigingen per januari 2018 [1].....	29
Pensioenfonds PFZW.....	29
2018-02/51 Verlofsoort per verlofregeling niet zichtbaar	29
2018-02/52 Gevegensgroepen ook als negatief in UPA.....	29
2018-02/53 Negatieve uren zonder teken in UPA (change 627229).....	30
2018-02/54 Uurloners uit-dienst per 31 december [1].....	30
2018-02/55 Rappel over ontbrekende periodes [1].....	30

2018-02/56 Aanlevering UPA-bestanden [1]	31
2018-02/57 Foutmelding 1032 op mutatieverslag	31
Pensioenfonds PWRI	32
2018-02/58 Samenvoegen afdracht WSW en WIW	32
2018-02/59 Aanvulling registratie 'slapers'	32
2018-02/60 Betalingskenmerk afdracht [1]	32
Pensioen en uitkeringen	33
2018-02/61 Jaaropgaven in Postservice (change 632469) [1]	33
Automatische herrekeningen	33
2018-02/62 Vermelding automatische herrekeningen op mutatieverslag	33
HR Core	33
2018-02/63 Wijzigingen in HR Core	33
HR Core Education	33
2018-02/64 Wijzigingen in HR Core Education	33
Invoer- en uitvoercodelijst	34
2018-02/65 Invoer- en uitvoercodelijst	34
Specificatie werkgevergegevens	35
2018-02/66 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes	35
Specificatie werknemergegevens	36
2018-02/67 Nieuwe/gewijzigde invoercodes	36

In dit document worden de wijzigingen in Payroll Gemal voor periode O2 beschreven. De wijzigingen zijn vanaf 30 januari via onze portal beschikbaar.

Algemeen

2018-02/1 Reparatie 3e WW-jaar

Met ingang van 1 juli 2015 is de Wet werk en zekerheid in werking getreden. Deze wet heeft met ingang van 1 januari 2016 een aantal versoeringen in de Werkloosheidswet (WW) aangebracht, namelijk een vertraagde WW-opbouw en een verkorting van de maximale duur van de WW-uitkering.

Vanaf 1 februari 2018 is de verwachting, dat de eerste verzamel-CAO (meerdere afzonderlijke CAO's samengevoegd) goedgekeurd worden om de WW-versoeringen in opbouw en duur te repareren. De reparatie vindt plaats door invoering van een zogenaamde reparatie-uitkering. Medewerkers betalen voor deze reparatie-uitkering vanaf de eerste maand na goedkeuring van de verzamel-CAO een kostendekkende werknemerspremie.

Als de verzamel-CAO goedgekeurd wordt voor 1 februari 2018, dient u vanaf 1 februari 2018 deze regeling toe te passen. Vindt de goedkeuring plaats na 1 februari 2018, dan moet u de regeling vanaf 1 maart 2018 toepassen etc..

Let op: u mag deze regeling niet in laten gaan voordat de verzamel-CAO is goedgekeurd.

De regeling in Payroll Gemal

Met ingang van 2018 hebben we op Algemeen niveau een regeling ingericht met behulp van de functionaliteit Premie Diverse Verzekeringen die hieraan invulling geeft. Zoals gebruikelijk kunt u, indien gewenst, zelf op werkgeverniveau ook weer afwijken op onze algemene inrichting. Met ingang van februari 2018 hebben wij het percentage inhouding en het percentage afdracht vastgelegd met 0,20%. U vindt deze inrichting terug bij **Werkgevergegevens > Pensioen en overige > Premie diverse verz** onder volgnummer 15. De grondslag vindt u bij **Werkgevergegevens > Pensioen en overige > Premie diverse verz > Uc gr VRZ reg 15**. In deze grondslag hebben we op Algemeen niveau uitvoercode 02102 *loon in geld* opgenomen.

Werking in het kort

Voor het toepassen van de regeling moet u bij de betreffende medewerkers (eventueel via een collectieve mutatie) invoercode 02183 *Code premie VRZ regeling 15* vastleggen met de waarde 1 (= basis).

Let op: u mag de werknemer niet herrekenen voor de periode dat de verzamel-CAO is ingegaan.

Voor de medewerkers die niet onder de werkingssfeer van de verzamel-CAO vallen, legt u invoercode 02183 dus niet vast waardoor er voor hen dan ook niets wordt berekend.

Het door ons vastgelegde premiepercentage van 0,20% wordt berekend over het loon in geld (kolom 3 van de loonstaat, uitvoercode 02102) die we in de grondslag hebben opgenomen. De berekende premie wordt gepresenteerd met de standaard bij VRZ-regeling 15 behorende uitvoercode 01324. De tekst van deze uitvoercode hebben we aangepast in *premie repar. WW*. De berekende afdrachtpremie wordt gepresenteerd met de standaard bij VRZ-regeling 15 behorende uitvoercode 01640. De tekst van deze uitvoercode is aangepast naar *afd.prem.repar.WW*. De grondslag van de premie wordt gepresenteerd met de standaard bij VRZ-regeling 15 behorende uitvoercode 01632. De tekst van deze uitvoercode is aangepast in *afmgrslg repar.WW*.

Voor de gegevensuitwisseling met de stichting PAWW [1] heeft u de volgende gegevens nodig:

- Uitvoercode 01632 *afmgrslg.repar.ww* - Premieloon voor PAWW.
- Uitvoercode 01640 *afd.prem.repar.ww* - Bijdrage voor PAWW.
- Vanuit uw HR-systeem dient u het aantal medewerkers op te vragen voor wie u deze regeling hebt vastgelegd.

UW ACTIE

Heeft u regeling 15 van de Premie diverse verzekeringen al in gebruik voor eigen doeleinden, dan moet u deze omzetten naar een andere regeling (ander volgnummer). Denk er dan ook aan om de werknemer-aansturing van invoercode 02183 bij uw werknemers te verwijderen en om te zetten naar de werknemer-aansturing van de andere regeling. Invoercode 02183 dient vanaf nu alleen voor de reparatie 3e WW-jaar.

Meer informatie

[1] De uitvoering van de reparatie-uitkering kan uitbesteed zijn aan de stichting PAWW. Voor meer informatie over de PAWW-uitkering zie <https://www.spaww.nl/nl-NL/over-paww/>.

Algemeen

2018-02/2 Werkgeverbetalingen en instantiebetalingen op twee inkomstenverhoudingen

Op basis van het wetsvoorstel *Wijziging van enkele wetten van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (Verzamelwet SZW 2018)* wordt het loonbegrip in de *Wet tegemoetkoming loondomein* aangepast naar het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking. Dit is in Payroll Gemal met terugwerkende kracht per 2018-01 aangepast.

Bij een instantiebetaling of werkgeverbetaling met loonbetaling vanuit één dienstverband op één IKV (Inkomstenverhouding) ontstaat echter het probleem dat door de wet voorgeschreven samenvoegbepaling de scheiding tussen loon uit tegenwoordige dienstbetrekking en loon uit vroegere dienstbetrekking niet meer zuiver is. Hierdoor kan het LIV (lage-inkomensvoordeel) niet juist worden bepaald. Omdat de uitkering en de aanvulling ten onrechte ook worden meegenomen in het toetsloon, zal er minder snel een recht op LIV ontstaan.

Op zich zullen de meeste werknemers met een samenloop van uitkering en loon niet voor het LIV in aanmerking komen en mag u deze gewoon op één IKV (registratienummer in Payroll Gemal) blijven verlonen. Verwacht u bij een medewerker LIV, dan is het belangrijk om de dienstbetrekking te splitsen. Bij nieuwe dienstverbanden met een instantiebetaling of werkgeverbetaling raden wij u aan om het dienstverband gesplitst op te geven. Bestaande dienstverbanden kunt u op één IKV blijven verlonen. In dit geval kan het voorkomen dat de werknemer niet in aanmerking komt voor het LIV.

Echter om in voorkomende situaties toch te kunnen splitsen is er vanaf 2018 een afwijkende werkwijze om de samenloop van een uitkering en loon op gescheiden registratienummers te verlonen.

Naar Payroll Gemal vertaald hebben we het over de volgende situaties:

- **WAO-WIA uitkeringen.** Herkenbaar aan invoercode 02607 *Code WAO-WIA* = **1, 2** of **3** en invoercode 02457 *Code SV-plicht uitkering WW/WAO-WIA* = **0** (voor instantiebetalingen aangevuld met invoercode 02492 = **1** of **2**).

Dit zijn namelijk de registratienummers waarbij loon uit tegenwoordige dienstbetrekking en loon uit vroegere dienstbetrekking vanuit een WAO-WIA uitkering samenlopen op één IKV (registratienummer). Als u de gescheiden werkwijze wilt toepassen, dan moet u twee registratienummer gebruiken die u met invoercode 02950 *Code gekoppeld dienstverband* met de waarde **1** koppelt.

Het registratienummer met het laagste nummer gebruikt u voor de loonbetaling en het registratienummer met het hoogste nummer gebruikt u voor de uitkering en daar wordt een eventuele aanvulling ook berekend.

Om de dienstverbanden die in de samenloopberekening bij elkaar horen te herkennen en de berekeningsstappen aan te sturen (zie Payroll Gemal handleiding onderwerp Ziekte, WAO-WIA), legt u een nieuwe invoercode vast:

Gegeven: samenvoegen twee inkomstenverhoudingen.

Vastleggen: invoercode 02338.

0 (of niet vastgelegd) = niet van toepassing;

1 = dienstverband met loon;

2 = dienstverband met uitkering.

Bij het eerste dienstverband geeft u invoercode 02338 met de waarde 1 op, zodat Payroll Gemal weet dat hier alleen het salaris en het garantieloon moeten worden berekend. Bij dit registratienummer moet u dus ook de juiste gegevens voor de salarisberekening (schaal of nominaal salaris) opgeven. U geeft bij dit registratienummer ook de gegevens voor de samenloop op, zoals beschreven in de handleiding, maar géén daglonen, vakantietoeslag over de uitkering, percentage loonaanvulling of neveninkomsten. Deze gegevens zijn alleen relevant voor het tweede registratienummer omdat ze van belang zijn voor de uitkering en aanvulling hierop.

Bij het tweede dienstverband geeft u invoercode 02338 met de waarde 2 op, zodat Payroll Gemal weet dat hier de uitkering en de aanvulling moeten worden berekend. Bij dit registratienummer moet geen salaris worden berekend, dus u moet hier een nominaal maandloner van maken met een nominaal salaris van 0,00. Daarnaast moet u bij dit registratienummer invoercode 02893 *Code soort inkomstenverhouding* opgeven om aan te geven in de loonaangifte welke uitkering het betreft (32, 39 of 40) [1]. Op dit registratienummer wordt de uitkering en een eventuele aanvulling berekend, dus hier geeft u daglonen, vakantietoeslag over de uitkering, percentage loonaanvulling of neveninkomsten op.

Voorbeeld vastlegging

voor registratienummer 1	waarde
salaris fulltime (nominaal of schaal)	1700,00
invoercode 02338 <i>Samenvoeg 2 IKV</i>	1
invoercode 02404 <i>Percentage deelbetrekking</i>	90,00
invoercode 02457 <i>Code SV-plicht uitkering WW/WAO-WIA</i>	0
invoercode 02607 <i>Code WAO-WIA</i>	1
invoercode 02618 <i>Percentage WAO-WIA</i>	90,00
invoercode 02950 <i>Code gekoppeld dienstverband</i>	1

voor registratienummer 2	waarde
salaris fulltime (nominaal of schaal)	0
invoercode 01005 <i>Dagloon WAO-WIA</i>	25,00
invoercode 02338 <i>Samenvoeg 2 IKV</i>	2
invoercode 02457 <i>Code SV-plicht uitkering WW/WAO-WIA</i>	0
invoercode 02607 <i>Code WAO-WIA</i>	1
invoercode 02618 <i>Percentage WAO-WIA</i>	10,00

invoercode 02893 <i>Code soort inkomstenverhouding</i>	40 (WGA)
invoercode 02950 <i>Code gekoppeld dienstverband</i>	1

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp [UWV, algemeen bij 3.5](#).

Algemeen

2018-02/3 Nogmaals: Rekenregels minimumloon per 2018

In de release van 2018-01 hebben wij aangegeven dat er een nieuwe berekening in Payroll Gemal is opgenomen voor het berekenen van het minimumloon, die beter aansluit bij de wijze waarop de overheid dit loon berekent [1].

Hieraan is het volgende toegevoegd:

Wanneer bij een medewerker met invoercode 02670 *Normuren per week minimumloon* een afwijkend aantal uren per week wordt opgegeven, worden automatisch de uren per maand ook omgerekend. Deze invoercode werkt vanaf nu dus ook afwijkend op werkgevercode 03300 *Normuren fulltime per periode*. De reden hiervan is dat alle uurlozen en de verloonde uren voor de loonaangifte nog steeds zijn gebaseerd op de uren per maand. Met deze aanpassing wordt automatisch een consistente verwerking van maanduren en weekuren gegarandeerd.

Let op: op werkgeverniveau kunnen wij de verhouding tussen de uren per maand van werkgevercode 03300 en de uren per week van werkgevercode 03319 niet synchroniseren, omdat in veel CAO's zowel de uren per maand als de uren per week expliciet zijn gedefinieerd.

Tussen de CAO's onderling is er echter geen consistente verhouding. Payroll Gemal berekent het minimumloon en de aanvulling minimumloon zowel op basis van de uren per maand als de uren per week en past het hoogste resultaat toe. Hiermee garanderen we dat u altijd het minimumloon uitbetaalt.

Omdat deze functionaliteit in 2018-01 nog niet aanwezig was, kan het onderstaande probleem zich hebben voorgedaan.

- Het loon is opgegeven met inpasnummer 9999 op invoercode 02351 (loon = minimumloon).
- De werknemer heeft daarnaast een toelage.
- Deze toelage is opgenomen in de grondslag voor uurloon ORT, BRD, meerwerk, overwerk of piket (werkgevercode 55085 t/m 55089).
- De medewerker heeft in 2018-01 een uitbetaling gehad waarvoor het betreffende uurloon is gebruikt. Dit betreft de uitvoercodes 01027 t/m 01049, 01060, 01081, 01087, 01090, 01094, 01113 t/m 01115 en 01356.

In dit geval is het uurloon voor de betreffende diensten ten onrechte vastgesteld op het bruto minimum uurloon, terwijl het uurloon verhoogd had moeten worden ten gevolge van de toelage in de grondslag. Dit is met ingang van 2018-02 verholpen.

Automatische herrekening

De betreffende medewerkers zullen wij in periode 02 herrekenen, zie reden 02 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Release notes 2018-01/8.

Algemeen

2018-02/4 Presentatie melding Loonaangifte

In aanvulling op hetgeen we eerder in de release notes geschreven hebben (2018-01/2), wordt met ingang van 2018-02 ook melding L1705, L1706, L1707 in vervolg op het mutatieverslag onder het kopje 'Meldingen loonaangifte' gepresenteerd. Zie de handleiding onderwerp [Mutatieverslag bij 3.3 Meldingen](#).

Opgeloste meldingen en eerder gepubliceerde nieuwsberichten

Algemeen

2018-02/5 Online proefberekening (change 630860)

Gebleken is dat bij twee of meer mutaties van dezelfde invoercode er een verkeerde volgorde in de verwerking kan optreden. Met ingang van periode 02 is dit verholpen.

Algemeen

2018-02/6 Raet Specificatie Manager (change 635232)

Bij bladoverloop van een standaard salarisspecificatie (werkgever-exemplaar) wordt als er sprake is van een mededeling, deze niet gepresenteerd in de RSM-specificatie. Met ingang van periode 02 is dit aangepast.

Algemeen

2018-02/7 AOW-leeftijd en politiek verlof (change 628498)

Melding

Bij werknemers met politiek verlof had het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd een effect op de korting verlof. Deze korting werd niet meer toegepast na de AOW-leeftijd. Hierdoor werd het salaris alsnog uitbetaald.

Oplossing

Met ingang van periode 02 heeft het bereiken van de AOW-leeftijd geen effect meer op de korting naar aanleiding van politiek verlof.

Algemeen

2018-02/8 Code SV = ZW/WW of WW onjuist gepresenteerd op salarisspecificatie (change 547783)

Melding

Naar aanleiding van een melding bleek dat wanneer u bij uw werknemer invoercode 02356 *Code SV* met waarde **02** of **06** hebt vastgelegd, de presentatie op de salarisspecificatie onjuist was. Op de salarisspecificatie wordt bij waarde **02** ZW/WW/WAO-WIA afgedrukt, terwijl dit ZW/WW moet zijn. Bij waarde **06** wordt WW/WAO-WIA afgedrukt, terwijl dit WW moet zijn.

Oplossing

We hebben dit met ingang van periode 02 gecorrigeerd. Het betreft uitsluitend een aanpassing in de weergave op de specificatie. De fiscale afhandeling is altijd correct geweest.

Algemeen

2018-02/9 Aanvulling minimumloon bij korting wegens verlof/langdurig ziek

Wanneer u wilt garanderen dat uw medewerker het minimumloon betaald krijgt, stuurt u dit normaal gesproken aan met invoercode 02339 = **0** (aanvulling minimumloon). Dit is de standaard instelling.

Wanneer uw medewerker verlof geniet, wordt de korting op het salaris wegens het verlof niet standaard meegenomen in het toetsloon voor deze aanvulling. U kunt apart aansturen of u ook wilt aanvullen tot het minimumloon wanneer het inkomen van uw medewerker wegens verlof onder het minimumloon komt. U doet dit met werkgevercode 13011 *Toepassen minimumloon bij verlofregeling* volgnr. 1 t/m 10.

Bij waarde **0** wordt de korting ten gevolge van het verlof of de ziekte niet meegenomen bij het toetsen aan de minimumloongrens. Bij waarde **1** wordt de korting wel meegenomen. Omdat deze aansturing op een afwijkende manier gebeurt, wordt de aanvulling tot het minimumloon bij verlof op de aparte uitvoercode 01111 *aanv.min.In.uitk.* weergegeven in plaats van op de gebruikelijke uitvoercode 01007 *aanvulling minln.*

De werking is als volgt: bij werkgevercode 13011 volgnr. xx = **1** wordt eerst het salaris van uw medewerker op de uitvoercodes in de grondslag van werkgevercode 55080 (uc gr toets min loon) getoetst aan het minimumloon. Als het salaris aangevuld moet worden, dan gebeurt dit op uitvoercode 01007.

Vervolgens wordt van het aangevulde loon de korting wegens verlof afgetrokken voor alle verlofregelingen, waarbij werkgevercode 13011 = **1**. Daarna vindt een tweede toetsing aan het minimumloon plaats. Er wordt vervolgens opnieuw een aanvulling berekend, die wordt gepresenteerd met uitvoercode 01111.

Het bleek dat dit alleen werkte bij verlofregeling 1 (langdurig ziek) en niet bij de overige verlofregelingen. Bij verlofregeling 2 t/m 10 werd de tweede aanvulling wel berekend, maar ten onrechte op uitvoercode 01007 gepresenteerd. Uitvoercode 01007 zit echter standaard in de grondslagen voor korting tijdens verlof. Hierdoor werd de aanvulling tijdens verlof direct weer gekort. Dit is met ingang van periode 02 hersteld.

Automatische herrekening

Voor de medewerkers met korting op één van de verlofregelingen en een aanvulling zullen we in periode 02 een automatische herrekening uitvoeren. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag als reden 03. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Algemeen

2018-02/10 Percentage WHK gewijzigd (change 651348)

Per 2018-01 is het percentage WHK (werkhervattingskas) gewijzigd van 1,16% naar 1,22%. Deze wijziging is in periode 02 met terugwerkende kracht doorgevoerd in Payroll Gemal.

Automatische herrekening

In de februariproductie wordt een automatische herrekening uitgevoerd voor werknemers voor wie uitvoercode 01774 *afdracht WHK diff* berekend is., zie reden 05 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden. Het kan zijn dat u zelf een afwijkend percentage hebt vastgelegd bij werkgevercode 07174 *Percentage gedifferentieerde WHK*. In dat geval zal er op uitvoercode 01774 geen verschil ontstaan door de automatische herrekening. Voor de duidelijkheid: het betreft hier alleen een afdracht en geen inhouding bij de werknemer.

Algemeen

2018-02/11 Aflossing mutatie na uit-dienst niet verwerkt bij herrekening (change 618004) [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

22 december 2017 - Het is gebleken dat bij een aflossing (invoercode 01194, 01195, 01214, 01215, 01296 en 01401 t/m 01405) variabel opgegeven en verwerkt in een periode na de datum uit-dienst en waarbij het dienstverband is herrekend, ten onrechte een uitbetaling kan hebben plaatsgevonden. Deze situatie doet zich voor sinds de release van september. In de release van februari 2018 wordt dit hersteld. Heeft deze situatie zich bij u voorgedaan, dan zult u hier mogelijk nog in 2017 actie op moeten ondernemen.

Algemeen

2018-02/12 Afroepnummer synchronisatiebestand UPA gewijzigd [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

3 januari 2018 - Met ingang van periode 2018-01 is het afroepnummer van het synchronisatiebestand voor UPA gewijzigd in lijstnummer 6301. Voortaan kunt u afroepnummer 6401 gebruiken voor een synchronisatiebestand UPA over het vorige jaar.

Algemeen

2018-02/13 Anoniementarief toch 52 procent [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

3 januari 2018 - In de derde nieuwsbrief van de Belastingdienst is toch het percentage voor anoniementarief en afkoop lijfrente 52% gebleven. Wij hebben dit voor periode 2018-01 nog aan kunnen passen (waaronder ook die voor de pseudo eindheffing RVU). Als u in december al uw salarisproductie heeft vervaardigd voor januari 2018 (Pensioen en uitkeringen) en u heeft medewerkers die u als anoniem voor de loonheffing heeft aangemerkt (invoercode 02270 *Anoniem LH* waarde **0,01**), dan dient u voor deze werknemers een individuele herrekening op te geven. U legt bij deze werknemers dan variabel invoercode 02475 *Beginperiode herrekening* met waarde **01** vast.

Algemeen

2018-02/14 Vakantietoeslag over overwerk [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

8 januari 2018 - In onze Release notes 2018-01 onderwerp 7 hebben we in de tabel aangegeven dat voor de Waterschappen (cao code 29) VT berekend zou moeten worden over overwerk. Dit is niet juist: de SAW geeft aan dat de VT berekend moet worden over de bezoldiging. De definitie van bezoldiging staat vervolgens VT over overwerk niet toe. Ditzelfde geldt voor de Provincies (cao code 28), Jeugdzorg (cao code 11) en Gehandicaptenzorg (cao code 38). Daarnaast hebben we voor die CAO's waarbij in het overzicht sprake was van een nul, deze waarde aangepast in **8** (niet tellen), dat wil zeggen geen VT berekenen over overwerk (uitvoercode 01043 / 01044).

einde bericht

Voor de CAO UMC geldt het bovenstaande ook, zie het onderwerp [2018-02/37](#) in deze Release notes.

Algemeen

2018-01/15 Indexering WNT bedragen [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

15 januari 2018 - Per januari zijn de bedragen voor de Wet Normering Topinkomen (WNT) gewijzigd. In Payroll Gemal was al wel het bedrag op Algemeen niveau aangepast, maar de sector-afhankelijke bedragen die op CAO-niveau zijn opgenomen nog niet. Vanaf 12 januari zijn ook deze aangepast. Als u voor 12 januari de jaarproductie al heeft laten vervaardigen dan is het *overzicht norm topinkomen* (signaleringsoverzicht 1805) [1] nog deels aangemaakt op basis van de oude bedragen. Desgewenst kunt u in een speciale productie dit overzicht opnieuw opvragen voordat u de februariproductie afroept.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp Signaleringsoverzicht bij 2.4.

Algemeen

2018-02/16 Samenvoegen jaaropgaaf bij meerdere dienstverbanden [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

15 januari 2018 - In de release notes van september (2017-09/2) hebben wij u geïnformeerd over een wijziging voor het samenvoegen van jaaropgaven bij werknemers met meerdere dienstverbanden. Standaard wordt de jaaropgaaf niet meer samengevoegd. U kunt desgewenst op werkgeverniveau (met werkgevercode 10105) aangeven dat de jaaropgaaf wel moet worden samengevoegd.

Met invoercode 03000 kunt u op werknemerniveau afwijken van de aansturing op werkgeverniveau. We hebben in de release notes geschreven dat de waarde **0** of **1** bij invoercode 03000 wil zeggen: niet samenvoegen. Dit werkt echter alleen voor de waarde **1**. Waarde **0** (of niet opgegeven) werkt conform de aansturing op werkgeverniveau.

Algemeen

2018-02/17 Vervallen periodieke uitvoercodes EJU en VT per 2018

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

17 januari 2018 - In het verleden is de fiscale afhandeling van eenmalige betalingen in Payroll Gemal aangepast. Hierdoor werden voor de eindejaarsuitkering en voor de vakantietoeslag nieuwe uitvoercodes gemaakt voor situaties waarin de periodieke (maandelijkse) uitbetaling EJU/VT moest plaatsvinden. Dit kon bijvoorbeeld plaatsvinden voor een maandelijkse vergoeding AO-verzekering zoals bij Waterschappen, maandelijkse TOR-uitkering bij Gemeenten of maandelijkse compensatie pensioenaftopping bij GGZ. Inmiddels is de voordeelmethode vervallen en is er geen functionele noodzaak meer voor afzonderlijke uitvoercodes voor maandelijkse EJU/VT.

In de programmatuur levert de aanwezigheid van die codes echter voortdurend extra onderhoud op. Daarom vervallen met ingang van productiejaar 2018 de betreffende uitvoercodes. We zijn helaas vergeten u hierover eerder te informeren zodat u hiermee eventueel rekening kunt houden met uw journaalposten, comprimeertotalen, etc.

Het betreft de volgende uitvoercodes:

uitkering	uitvoercode eenmalig (blijft)	uitvoercode periodiek (vervallen)
VT	01069	00981
EJU-1	01006	00982
EJU-2	01004	00983
EJU-3	01099	00984
EJU-4	01055	00985
EJU-5	01241	00986
EJU-6	01166	00987
EJU-7	01417	00988

Algemeen

2018-02/18 Sluiting tijdvak jaarafsluit-producties over 2017 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

18 januari 2018 - Met betrekking tot het tijdvak voor jaarafsluit-producties over 2017 vragen wij uw aandacht voor het volgende:

Op zondag 28 januari is er een extra onderhoudsdag voor Payroll Gemal gepland. En op maandag 29 januari wordt release 2017-02 geïmplementeerd. Wat betekent dit voor u?

Payroll Gemal is tijdens dit onderhoud gewoon beschikbaar, maar producties die afgeroepen worden na 18.00 uur op zaterdag 27 januari, zullen niet verwerkt worden. Deze worden in de wachtrij geplaatst en pas verwerkt wanneer release

2017-02 geïmplementeerd is. Wilt u nog een eindejaarsproductie of een correctieproductie draaien over 2017, doe dit dan voor zaterdag 27 januari 18.00 uur, want daarna is het afroepen van deze producties over 2017 niet meer mogelijk.

Algemeen

2018-02/19 Vervallen codes per 2018-01 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

19 januari 2018 - In de veronderstelling dat vervallen codes al eerder zijn gemeld, hebben wij verzuimd dit alsnog in de release notes van 2018-01 op te nemen. Naar aanleiding van klantmeldingen ervaren wij problemen met onderstaande invoercodes:

Invoercode 01095 Dervingstoelage

Als u dit wilt corrigeren met een overdraai of correctieproductie, dan moet u een andere bruto diversen code gebruiken.

Invoercode 02442 Fiscale correctie

In plaats van deze invoercode kunt u gebruik maken van een invoercode voor Loon in natura.

Invoercode 02482 Uitkeringsdagen afwijkend

Over het gebruik van deze invoercode wordt u nog later geïnformeerd.

Wij zijn aan het onderzoeken of het mogelijk is om dit in februari te herstellen. Denk aan uw journaalposten, comprimeertotalen en/of eigen cumulatie bij gebruik van een nieuwe invoercode.

Wijzigingen in wet- en regelgeving

Niet van toepassing.

CAO gerelateerde informatie

CAO energie en nutsbedrijven

2018-02/20 Sector Afval en Milieu: Onderhandelingsakkoord nieuwe CAO [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

28 december 2017 - In de loop van december is een onderhandelingsakkoord bereikt voor een nieuwe CAO Afval en Milieu. Mogelijk dat nog eind december hier een definitief akkoord van de achterban op volgt. Of we dit vervolgens nog in de programmatuur voor januari kunnen opnemen, is afhankelijk van het moment dat we de definitieve gegevens ontvangen. Zodra hierover nadere informatie beschikbaar is, zullen we u via Youforce informeren.

CAO energie- en nutsbedrijven

2018-02/21 Sector Afval en Milieu: wijzigingen per januari 2018 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

8 januari 2018 - Zoals al eerder gemeld [1] was er sprake van een onderhandelaarsakkoord voor een nieuwe CAO sector Afval & Milieu voor 2018 - 2019. Inmiddels is dit akkoord bekrachtigd door de achterban en hebben we meer definitieve gegevens ontvangen over de invulling van deze CAO waardoor we ze alsnog voor periode 2018-01 konden meenemen. Hierbij zijn de volgende zaken voor u van belang:

Salariswijziging

Met ingang van 1 januari 2018 geldt een salariswijziging van 1%. We hebben hiervoor de salarisbedragen voor Services en Proces aangepast conform berichtgeving. Ook voor de Instroom-/Doorstroombanen en de loonschaal garantiebanen hebben we aanpassingen doorgevoerd [2].

Minimum VT

Het bedrag minimum vakantietoeslag (werkgevercode 03206) is door deze salariswijziging ook gewijzigd, zie Gemal Direct Inrichting **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Vakantietoeslag > Div vakantietoeslag**.

Vergoeding consignatiedienst

Toeslagen / vergoedingen voor consignatiedienst zijn verhoogd en gewijzigd maar de consignatiedienst is niet als regeling voor de sector Afval en Milieu in Payroll Gemal opgenomen.

Collectieve Arbeidsongeschiktheidsverzekering

U heeft bericht ontvangen over het collectieve contract met Loyalis. De totale premie voor de verzekering is 0,45%. Deze bestaat uit 0,188% voor volledige arbeidsongeschiktheid en 0,262 voor gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid. Gedurende de looptijd van de CAO wordt de premie 50-50 onder werkgever en werknemer verdeeld. Dat betekent een premie van 0,225% voor werkgever en 0,225% voor werknemer. Op basis hiervan hebben we deze percentages op CAO-niveau opgenomen in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Pensioen en overige > IPAP-regelingen**, volgnummer 1 bij inhoudingspercentage dekking 3 en werkgeversbijdrage dekking 3.

Hebt u zelf percentages vastgelegd op werkgeverniveau ('W'-niveau), dan gelden die percentages. De regeling stuurt u verder aan door bij de werknemer met invoercode 02888 *Code IP-aanvullingsplan 1* de betreffende waarde vast te leggen.

Vensters en onregelmatige dienst

In de CAO zijn afspraken gemaakt over een verruiming van week- en dagvenster met bijbehorende toeslagen voor onregelmatigheid. Voor de vensters zult u zelf mogelijk in Tijdsregistratie of uw roostersysteem aanpassingen moeten doen. De aanpassing van de toeslagpercentages in Payroll Gemal hebben we nu nog niet uitgevoerd maar dit zullen we in periode 2018-02 alsnog uitvoeren. We zullen u hierover nog informeren.

UW ACTIE

U kunt de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Bericht: Nagekomen CAO-wijzigingen I van 28 december 2017.

[2] Code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 48.

CAO energie- en nutsbedrijven

2018-02/22 Sector Afval & Milieu: Nogmaals wijzigingen per januari 2018 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

11 januari 2018 - In het bericht 'Nagekomen CAO-wijzigingen II' op onze portal van 8 januari hebben we u geïnformeerd over de last-minute wijzigingen zoals de salariswijziging die we in het kader van de nieuwe CAO nog mee konden nemen voor de januari-productie.

Naar nu blijkt hebben we u hierbij onjuist geïnformeerd over de aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering. Dit betreft immers niet een Semi-Collectieve regeling maar een *Collectieve* Arbeidsongeschiktheidsverzekering en een dergelijke regeling is gebaseerd op een contract afgesloten met Loyalis dat geen onderdeel uitmaakt van de systematiek van gegevenslevering en -verwerking conform de door APG gehanteerde voorschriften.

Deze regeling kunnen we daarom ook niet ondersteunen via de 'reguliere' IPAP-regeling die we hiervoor in de programmatuur opgenomen hebben. U kunt echter wel naar eigen inzicht gebruik maken van een regeling Premie Diverse Verzekeringen om een dergelijke verzekering in te richten in Payroll Gemal. Eventuele aansturing die wij al hadden opgenomen hiervoor, zullen we weer verwijderen.

In de Payroll Gemal Handleiding zullen we in het onderdeel CAO-inrichting een handreiking opnemen voor de wijze waarop u een dergelijk regeling kunt inrichten. Maakt u gebruik van de CAO Afval & Milieu, dan zal ons Service Center u hierover één dezer dagen ook nader informeren.

CAO geestelijke gezondheidszorg

2018-02/23 Wijzigingen per januari 2018 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

8 januari 2018 - Voor de CAO GGZ [1] zijn voor de reiskosten woon-werk het maximum bedrag (werkgevercode 26003) en de eigen bijdrage (werkgevercode 26004) gewijzigd.

Meer informatie

[1] Code CAO = 40 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO gehandicaptenzorg

2018-02/24 Wijzigingen per januari 2018 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

8 januari 2018 - Voor de CAO gehandicaptenzorg [1] is de inrichting en de grondslag van de eindejaarsuitkeringsregeling 3 geschoond.

Meer informatie

[1] Code CAO = 38 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO gemeenten

2018-02/25 Aanvullende informatie reparatie 3e WW-jaar [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

10 januari 2018 - In de Release notes voor januari hebben we u geïnformeerd over de reparatie 3e WW-jaar [1]. Onder het kopje UW ACTIE hebben we daar enkele aandachtspunten vermeld. Hieraan moet worden toegevoegd:

- In de grondslag hebben we de uitvoercodes opgenomen die wij standaard voor salaris en salaristoelagen benoemd hebben. U kunt hiervoor echter zelf ook uitvoercodes in gebruik hebben die u hieraan kunt toevoegen. Controleer daarom de betreffende grondslag.
- De grondslag bestaat uit 'salaris' en 'salaristoelagen'. De bedoeling is dat eventuele kortingen hierop nog in mindering worden gebracht [2]. We zullen dit in de volgende periode alsnog met terugwerkende kracht opnemen op CAO-niveau. Desgewenst kunt u dit nu ook al zelf op werkgeverniveau doen voor deze periode.

Meer informatie

[1] Release notes 2018-01 onderwerpen 21 en 37.

[2] Gemal Direct Inrichting **Werkgevergegevens > Pensioen en overige > Premie div verz > Uc gr VRZ reg 15** (werkgevercode 55165). Kortingen uitvoercodes: 01071 korting ouderschapsverlof, 01110 korting uitkering, 01146 korting partiële arbeidsparticipatie senioren, 01185 aanvulling minimumbedrag, 01301 korting onbetaald verlof, 01302 korting levensloopverlof, 01441 korting zorgverlof-kort, 01442 korting zorgverlof-lang, 01443 korting calamiteitenverlof, 01444 korting verlofregeling 9, 01445 korting verlofregeling 10.

einde bericht

In periode 02 zullen we voor bovenstaande situatie een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 08 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden. Ook hebben we uitvoercode 01147 *korting politiek verlof* opgenomen als korting uitvoercode in de grondslag.

CAO jeugdzorg

2018-02/26 Wijzigingen per januari 2018 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

8 januari 2018 - Voor de CAO jeugdzorg [1] gelden per januari 2018 de volgende wijzigingen.

- Het percentage AP (werkgevercode 04132) is gewijzigd van 0,0% naar 0,1%.
- Het bedrag maximum premie is gewijzigd (werkgevercode 04147).
- Het percentage inhouding OP is gelijk gebleven.

Meer informatie

[1] Code CAO = 11 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO kinderopvang

2018-02/27 Wijzigingen per januari 2018 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

8 januari 2018 - Voor de CAO kinderopvang [1] gelden januari 2018 de volgende wijzigingen:

- Het percentage inhouding OP (werkgevercode 04130) is gewijzigd naar 10,47%.
- Het percentage AP (werkgevercode 04132) was 0,0 en is nu 0,02%.
- Het bedrag maximum premie is gewijzigd (werkgevercode 04147).
- De inrichting en de grondslag van de eindejaarsuitkeringsregeling 3 is geschoond.

Meer informatie

[1] Code CAO = 02 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO kraamzorg

2018-02/28 Afwijkend percentage eindejaarsuitkering gewijzigd (change 653508)

Per januari is het percentage eindejaarsuitkering gewijzigd van 6,0% naar 6,2%. Deze aanpassing is in januari in Payroll Gemal doorgevoerd. Er geldt echter ook een afwijkend percentage eindejaarsuitkering, dit is per januari 2018 gewijzigd van 4,5% naar 4,7%. Deze wijziging is echter in januari niet in Payroll Gemal doorgevoerd. In periode 02 is het afwijkend percentage (werkgevercode 25025) alsnog met terugwerkende kracht aangepast.

Automatische herrekening

In de februariproductie wordt voor werknemers met invoercode 02642 waarde 1 (= toepassen afwijkend percentage eindejaarsuitkering) een automatische herrekening uitgevoerd, zie reden 07 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

CAO Nederlandse Universiteiten

2018-02/29 Compensatie pensioenaftopping [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

8 januari 2018 - Het percentage compensatie pensioenaftopping (incl. correctie) van toepassing voor 2018, is in Payroll Gemal opgenomen (zie ook onze release notes 2018-01/29).

CAO onderwijs

2018-02/30 CAO MBO: wijziging minimumloon per 1 januari [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

28 december 2017 - Voor de CAO MBO [1] zijn de minimumloonbedragen bij inpasnummers 08401 t/m 08407 (participatieschaal) en inpasnummers 8999 en 9610 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon per 1 januari 2018.

Meer informatie

[1] Code CAO = 19 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 61 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO onderwijs

2018-02/31 CAO PO en Bestuurders PO: wijziging percentages Vervangingsfonds en Participatiefonds [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

28 december 2017 - De premiepercentages voor het Vervangingsfonds (Vf) en Participatiefonds (Pf) hebben we per 1 januari 2018 als volgt gewijzigd:

- participatiefonds: 5,25%.
- vervangingsfonds verplicht en vrijwillig: 5,15%.

Meer informatie

[1] Code CAO (werkgevercode 03002 of invoercode 02317) = 41 (PO) en 31 (Bestuurders PO).

CAO onderwijs

2018-02/32 CAO PO: wijziging minimumloon per 1 januari [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

28 december 2017 - Voor de CAO PO [1] zijn de minimumloonbedragen aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon per 1 januari 2018. Het betreft:

- voor salarisregeling 66 het bedrag bij inpasnummers 9001 en 9002.
- voor salarisregeling 67 het bedrag bij inpasnummers 9001, 9002, 9100, 9101, 9102, 9998 en 9999 (carrièrepatronen I/D-banen en participatiebanen).
- voor salarisregeling 68 het bedrag bij inpasnummer 9999.

Meer informatie

[1] Code CAO = 41 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 66 t/m 69 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO provincies

2018-02/33 Percentage 65 ORT opgenomen [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

8 januari 2018 - Bij het onderdeel onregelmatige dienst in de CAP is sprake van de percentages 20, 40 en 65 (artikel 3.3.2). De percentages 20 en 40 waren al wel in aanwezig in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > ORT/overwerk/meerwerk > ORT (onregelmatige dienst) > Percentage ORT 1 en 3**. Het percentage van 65 nog niet. We hebben dit percentage nu alsnog opgenomen bij *Percentage ORT 4*.

CAO RGA

2018-02/34 Aanvullende informatie reparatie 3e WW-jaar [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

10 januari 2018 - In de Release notes voor januari hebben we u geïnformeerd over de reparatie 3e WW-jaar [1]. Onder het kopje UW ACTIE hebben we daar enkele aandachtspunten vermeld. Hieraan moet worden toegevoegd:

- In de grondslag hebben we de uitvoercodes opgenomen die wij standaard voor salaris en salaristoelagen benoemd hebben. U kunt hiervoor echter zelf ook uitvoercodes in gebruik hebben die u hieraan kunt toevoegen. Controleer daarom de betreffende grondslag.
- De grondslag bestaat uit 'salaris' en 'salaristoelagen'. De bedoeling is dat eventuele kortingen hierop nog in mindering worden gebracht [2]. We zullen dit in de volgende periode alsnog met terugwerkende kracht opnemen op CAO-niveau. Desgewenst kunt u dit nu ook al zelf op werkgeverniveau doen voor deze periode.

Meer informatie

[1] Release notes 2018-01 onderwerpen 21 en 37.

[2] Gemal Direct Inrichting **Werkgevergegevens > Pensioen en overige > Premie div verz > Uc gr VRZ reg 15** (werkgevercode 55165). Kortingen uitvoercodes: 01071 korting ouderschapsverlof, 01110 korting uitkering, 01146 korting partiële arbeidsparticipatie senioren, 01185 aanvulling minimumbedrag, 01301 korting onbetaald verlof, 01302 korting levensloopverlof, 01441 korting zorgverlof-kort, 01442 korting zorgverlof-lang, 01443 korting calamiteitenverlof, 01444 korting verlofregeling 9, 01445 korting verlofregeling 10.

einde bericht

In periode 02 zullen we voor bovenstaande situatie een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 08 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden. Ook hebben we uitvoercode 01147 *korting politiek verlof* opgenomen als korting uitvoercode in de grondslag.

CAO rijkspersoneel

2018-02/35 Wijzigingen per januari 2018 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

8 januari 2018 - Voor de CAO rijkspersoneel [1] zijn de bedragen zoals in Payroll Gemal opgenomen voor de participatieschaal PART aangepast aan het minimumloon per 2018 conform berichtgeving in de Staatscourant.

Meer informatie

[1] Code CAO = 10 (werkgevercode 03002 of invoercode 02314), code salarisregeling = 13 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO sociale werkvoorziening

2018-02/36 Salariswijziging per januari 2018 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

8 januari 2018 - In een eerder bericht hebben wij aangegeven dat we de minimumloon gerelateerde bedragen hebben aangepast per 2018-01 (zie de Release notes 2018-01/39). Ter aanvulling op dat bericht: Ook de overige bedragen van de salarisregeling WSW zijn verhoogd en aangepast.

UW ACTIE

U kunt de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 08 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 06 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO UMC

2018-02/37 VT over overwerk (change 650872)

In de release notes van 2018-01 hebben wij aangegeven dat voor de CAO UMC (CAO code 20) VT over overwerk volgens de wettelijke regeling betaald moest worden. Dit blijkt onjuist te zijn. Daarom hebben wij met terugwerkende kracht uitvoercode 01043 en 01044 met waarde **8**(= niet tellen in grondslag) vastgelegd in grondslag van werkgevercode 56001 (vakantietoeslag). De betreffende medewerkers zullen wij in periode 02 herrekenen, zie reden 06 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

CAO VVT

2018-02/38 Wijzigingen per januari 2018 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

8 januari 2018 - Voor de CAO VVT gelden per januari 2018 de volgende wijzigingen.

Voor de VVT maandverloning (code cao 39)

- Het minimumloon en de daaraan gerelateerde salarisbedragen (FWG schaal 5, in Payroll Gemal schaal 0005) van de salarisregelingen VVT [1] zijn per januari 2018 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.
- Inpasnummer 9123 is komen te vervallen (was minimumloon 23 jarigen. Deze is ook verwijderd bij schaal 0005.
- Het stagebedrag bij inpasnummer 9402 is aangepast.
- Het percentage AP premie (werkgevercode 04132) is gewijzigd.

- Van de reiskosten woon-werk is het maximum bedrag en de eigen bijdrage aangepast (werkgevercode 26003 en 26004).
- Het IZZ bedrag werkgeversbijdrage bij werkgevercode 07305 is aangepast.
- Van de eenmalige uitkeringen zijn de regeling 3 en de grondslagen bij regeling 3 en 4 geschoond (werkgevercode 06128 gewijzigd van waarde 1 naar 0).

UW ACTIE

U kunt de gewijzigde salarisregelingen downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code salarisregeling = 15 en 55 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

Voor de VVT vierwekenverloning (code cao 55)

- Het minimumloon en de daaraan gerelateerde salarisbedragen (FWG schaal 5, in Payroll Gemal schaal 0005) van de salarisregelingen VVT [1] zijn per januari 2018 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.
- Inpasnummer 9123 is komen te vervallen (was minimumloon 23 jarigen. Deze is ook verwijderd bij schaal 0005).
- Het stagebedrag bij inpasnummer 9402 is aangepast.
- Het percentage AP premie (werkgevercode 04132) is gewijzigd.
- Het OP percentage is gelijk gebleven.
- Van de reiskosten woon-werk is het maximum bedrag en de eigen bijdrage aangepast (werkgevercode 26003 en 26004).
- Van de eenmalige uitkeringen zijn de regeling 3 en de grondslagen bij regeling 3 en 4 geschoond (werkgevercode 06128 gewijzigd van waarde 1 naar 0).

UW ACTIE

U kunt de gewijzigde salarisregelingen downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code salarisregeling = 15 en 55 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO VVT

2018-02/39 Wijziging afwijkend percentage EJU per 2017-12 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

10 januari 2018 - Voor de CAO VVT (maand- en vierwekenverloning) is het percentage eindejaarsuitkering per 2017-12 verhoogd [1]. We hebben u hierover geïnformeerd via de Release notes onderwerp 2018-01/40. Deze wijziging geldt ook voor het afwijkend percentage eindejaarsuitkering (werkgevercode 25025), echter hadden wij dit nog niet aangepast. Per 2 januari 2018 is met terugwerkende kracht vanaf 2017-12 het reguliere percentage aangepast. In uw eindejaarsproductie die u afroept na 2 januari wordt hiervoor een automatische herrekening uitgevoerd, zie ook de Release notes 2018-01/40. Het afwijkend percentage is per 8 januari aangepast, ook met terugwerkende kracht vanaf 2017-12.

Als u tussen 2 en 8 januari een eindejaarsproductie heeft afgeroepen, dan wordt in een volgende eindejaarsproductie (na 8 januari) opnieuw een automatische herrekening uitgevoerd, maar dan alleen voor werknemers waarvoor het afwijkend percentage van toepassing is. Deze automatische herrekening wordt gekenmerkt met reden 04.

Als u nog geen eindejaarsproductie heeft laten vervaardigen in de eerste week van januari, dan wordt de correctie voor het afwijkend percentage automatisch hersteld met de automatische herrekening reden 02.

Meer informatie

[1] Code CAO = 39 en 55 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO waterschappen

2018-02/40 Pensioengrondslag bij minderwerk (change 597762)

Binnen de CAO waterschappen is er de mogelijkheid om minder te werken met behoud van pensioenopbouw (artikel 4.1.3). Het behoud van pensioenopbouw geldt alleen wanneer het minderwerk minder dan 10% van de werktijd betreft. U kunt deze regeling zelf onderbrengen op één van de regelingen voor (ver)koop verlof. U neemt de uitvoercode van de verlofregeling waarop u minderwerk onder de 10%-grens in dat geval niet op in de grondslag voor ABP (werkgevercode 55056) en de uitvoercode van de regeling die boven de 10%-grens valt wel op in de grondslag ABP [1].

Deze inrichting blijkt echter in praktijk het volgende probleem met zich mee te brengen: hoewel de korting op het salaris onder de 10% niet ten koste gaat van de pensioengrondslag, werkt de salarisverlaging ook door in de opbouw VT, die weer wordt doorgestort in Persoonlijk Budget 1. Persoonlijk budget 1 zit wel in de grondslag ABP (werkgevercode 55056) en zo wordt de pensioengrondslag toch nog verlaagd.

Wij hebben dit opgelost door in de grondslag ABP uitvoercode 01618 *recht VT* en 01903 *opbouw IKB 1* met waarde 5 vast te leggen. Deze waarde betekent dat de uitvoercode telt, voor zover de onderliggende uitvoercode ook pensioengevend zijn.

Voorbeeld

De vakantietoeslag bedraagt in een jaar 1000 euro exclusief korting. Dit wordt geboekt op uitvoercode 01618 *recht VT* en doorgestort naar uitvoercode 01903 *opbouw IKB 1*. Als gevolg van minderwerk wordt er een korting van -2000 euro toegepast via verlofregeling 4 op uitvoercode 01424. 8% hiervan werkt door in het recht VT. Daardoor wordt er -160 euro gekort op uitvoercode 01618 en daarmee ook op uitvoercode 01903. Wanneer het IKB wordt uitgekeerd, is er een recht van $1000 - 160 = 840$ euro beschikbaar. Voor de pensioengrondslag ABP wordt echter 1000 geteld, omdat de onderliggende korting van -160 euro wordt genegeerd, omdat de onderliggende uitvoercode 01424 zelf niet in de grondslag ABP zit.

Automatische herrekening

Voor de medewerkers die onder CAO waterschappen (CAO code 29) vallen, zullen we in periode 02 een automatische herrekening uitvoeren. Hierdoor wordt bij iedere medewerker met een recht VT (uitvoercode 01618) of doorgestort recht IKB 1 (uitvoercode 01903) die niet-pensioengevende componenten heeft in de betreffende uitvoercode een correctie plaats op de jaargrondslag ABP. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag als reden 04. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Handleiding onderdeel CAO-inrichting - [CAO waterschappen bij 8.2 Meerwerk/Minderwerk](#).

CAO waterschappen

2018-02/41 Wijziging minimumloon per 1 januari [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

28 december 2017 - Voor de salarisregeling waterschappen [1] hebben we het bedrag gerelateerd aan het minimumloon aangepast (schaal 000A) naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon per 1 januari 2018.

UW ACTIE

Vanaf 3 januari 2018 kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 29 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 29 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO welzijn en maatschappelijke dienstverlening

2018-02/42 Wijzigingen per januari 2018 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

8 januari 2018 - Voor de salarisregeling welzijn en maatschappelijke dienstverlening [1] zijn de bedragen die gerelateerd zijn aan het minimumloon (I/D-banen) per januari 2018 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon. Ook is het bedrag maximum premie-inhouding aangepast (werkgevercode 04147). De premie-inhouding voor OP en AP zijn niet gewijzigd.

UW ACTIE

U kunt de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code salarisregeling = 01 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO ziekenhuizen

2018-02/43 Wijziging per januari 2018 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

28 december 2017 - Per 1 januari 2018 gelden voor de CAO ziekenhuizen de volgende wijzigingen [1]:

Salaris gerelateerde wijzigingen

- De bedragen voor het minimumloon en de daaraan gerelateerde bedragen voor zakgelders aangepast in verband met de wijziging van het minimumloon. Dit zijn de bedragen bij schaal 1100, inpasnummers en 0416 t/m 0423.
- Ook is het bedrag stagevergoeding (inpasnummer 0402) aangepast.

- Inpasnummer 0423 is uit de salaristabel verwijderd. Dit was het bedrag minimumloon voor 23 jaar en ouder. Dit bedrag is feitelijk niet meer van toepassing sinds de aanpassing van het minimumloon per 2017-07.
- Inpasnummer 0423 is ook verwijderd in salarisschaal 1100.

Pensioenfonds PFZW

- Het AP-percentage is gewijzigd (werkgevercode 04132).

Ziektekostenverzekering

- De werkgeversbijdrage IZZ (werkgevercode 07305) is gewijzigd.

Eindejaarsuitkering

- De eindejaarsuitkering wordt vanaf 2018 berekend op basis van de opbouwmethode (voorheen was de berekening op basis van de peildatummethode). In Payroll Gemal is hiervoor werkgevercode 25001 gewijzigd van waarde 2 naar 1.

Generatiebeleid

Zie het aparte bericht hierover.

UW ACTIE

Vanaf 3 januari 2018 kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 35 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 35 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 35.

CAO ziekenhuizen

2018-02/44 Generatiebeleid [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

28 december 2017 - In de CAO ziekenhuizen [1] zijn afspraken gemaakt om te streven naar verjonging van het personeelsbestand. Er wordt onder de naam 'Generatiebeleid' ruimte gemaakt voor het aanstellen van jongeren door oudere medewerkers te stimuleren minder te gaan werken. Dit stimuleren kan bijvoorbeeld via de '80-90-100 maatregel'. Hierbij kan een medewerker ervoor kiezen om 80% van te blijven werken tegen doorbetaling van 90% met behoud van 100% pensioenopbouw.

Vastlegging en verantwoording naar PFZW

Aan de werkgeversvereniging NVZ hebben we gevraagd of het arbeidscontract wordt verlaagd als men gebruik maakt van deze regeling. Als dat zo is wordt de deeltijdfactor verlaagd en ontvangt men een toelage. Als het arbeidscontract niet wordt verlaagd, blijft de oorspronkelijke deeltijdfactor gehandhaafd en wordt een korting van het salaris toegepast. De NVZ heeft aangegeven dat het arbeidscontract wordt verlaagd en dat een toelage van het fulltime salaris moet worden berekend.

Voor de verantwoording via de UPA hebben we ook vragen gesteld aan Pensioenfonds PFZW hoe deze methodiek moet worden doorgegeven. De door de NVZ aangegeven methodiek kunnen we helaas op dit moment nog niet ondersteunen met betrekking tot de voortzetting van de pensioenopbouw.

Wel is er een mogelijkheid in Payroll Gemal voor de keuze waarbij de deeltijdfactor onveranderd blijft en waarbij een korting wordt berekend. Dit kan op basis van bestaande functionaliteit van de Verlofregelingen waarbij ook de vrijwillige voortzetting van de pensioenopbouw kan worden aangestuurd. U kunt desgewenst met onderstaande informatie (work-around) de regeling toepassen.

Wij streven er naar zo spoedig mogelijk de door de NVZ aangegeven methodiek te kunnen aanbieden, maar hiervoor zijn naar verwachting verdere aanpassingen in Payroll Gemal noodzakelijk.

Eigen verlofregeling

U kunt bij een situatie van de '80-90-100 maatregel' gebruik maken van een verlofregeling, bijvoorbeeld verlofregeling 9. Hierbij nemen we als uitgangspunt dat de medewerker zijn huidige aanstelling handhaaft maar minder gaat werken.

Stel de medewerker werkt fulltime 36 uur met een salaris van 3250,00 en gaat één dag minder werken, dus naar 80%, naar 7,2 uur. U legt vast voor de salaris- en pensioenberekening:

- In Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Verlofregelingen > Uc verlofregeling 9** (werkgevercode 55185) geeft u aan welke componenten mee moeten tellen in de grondslag, zoals bijvoorbeeld salaris uitvoercode 01001, salaristoelagen, etc.
- Bij **Werkgevergegevens > Verlofregelingen > Definitie regelingen, regeling 9** geeft u aan welke componenten gekort moeten worden, bijvoorbeeld vakantietoeslag, eindejaarsuitkering.
- Invoercode 02554 *Percentage korting verlofregeling 9* met waarde **10,00** om aan te geven dat 10% op de betaling gekort moet worden.
- Invoercode 02559 *Verlofregeling 9, pensioenpremie* met waarde **4** om aan te geven dat de werkgever en werknemer ieder hun deel van de pensioenpremie betalen.

U legt vast voor de bezettingsberekening:

- Bij **Werkgevergegevens > Verlofregelingen > Bezetting**, *Code berekening bezettingsfactor verlof*, werkgevercode 03062 = **1** voor de berekening van de bezetting.
- Invoercode 02629 $7,2 * 52 =$ **374,4** om aan te geven dat op jaarbasis de medewerker 374,4 uur minder werkt. Op werkgeverniveau hebben we al vastgelegd dat op fulltime basis sprake is van 1872 normuren voor bezetting.

Voor een meer inzichtelijke salarisstroom kunt u de standaard tekst bij uitvoercode 01444 aanpassen in bijvoorbeeld *Inh generatiebeleid*. Idem voor de aansturing van de verlofregeling 9 zodat invoercode 02554 op het overzicht vaste personeelsgegevens wordt weergegeven met een tekst van uw keuze.

Resultaten

Voor de salaris- en pensioenberekening leidt bovenstaande tot de volgende berekende resultaten:

- korting salaris (uitvoercode 01444).
- de werkgever betaalt ook het werknemersdeel van de pensioenpremie (afdracht uitvoercode 01882 blijft gelijk, inhouding werknemer wordt lager).

- de VT en EJU worden gekort (uitvoercodes 01652 en 01801).

Voor de bezettingsgegevens:

- de factor bezetting t.b.v. verlof (uitvoercodes 01932) blijft 100%, maar de factor bezetting door verlofregeling 9 (uitvoercodes 01819) was nul en wordt nu 20% waarmee uitdrukking wordt gegeven aan de verlaagde bezetting als gevolg van een dag minder werken.

Meer informatie

[1] Code CAO = 35 (werkgevercode 03002 of invoercodes 02317).

Salarisregeling Tandartsassistenten

2018-02/45 Wijzigingen per januari 2018 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

8 januari 2018 - Voor de salarisregeling tandartsassistenten [1] gelden per januari 2018 de volgende wijzigingen.

- De bedragen voor de salarisregeling zijn aangepast.
- De salarisregeling is weer teruggebracht naar 1 salarisreeks.
- De salarisschalen 0001 t/m 0004 zijn niet verhoogd.
- De schalen 0101 t/m 0104 zijn verhoogd met 1.8 %.

De bedragen zijn aangepast conform publicatie door de KNMT

UW ACTIE

U kunt de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code salarisregeling = 47 (werkgevercode 03003 of invoercodes 02314).

Pensioenfonds ABP

2018-02/46 Politiek verlof en verloonde uren [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

21 december 2017 - Iemand die werkzaam is in de (decentrale) overheid of het onderwijs, kan gekozen worden voor een politieke functie zoals wethouder. Bij een fulltime politieke functie zal de werknemer in zijn oorspronkelijke functie niet doorbetaald krijgen. De meeste overheid- en onderwijs CAO's geven in dit geval aan dat de bezoldiging gestopt moet worden. Voor de salarisberekening kunt u de *Code verlofregeling ABP* (invoercodes 02839) vastleggen [1]. Deze code zorgt er onder andere voor dat de vaste bruto uitbetaling meteen weer tegengeboekt wordt zodat er per saldo een nul-salarisstroom uit kan komen. Variabele gegevens en netto (vaste) componenten worden niet tegengeboekt.

Melding

Er is geconstateerd dat bij deze aansturing ten onrechte nog verloonde uren voor de betreffende periodes van politiek verlof worden aangemaakt.

UW ACTIE

Wij verzoeken u in periode 2017-12 of in een eindejaarsproductie bij de betreffende medewerkers de verloonde uren te corrigeren door het vastleggen van invoercode 01832 *Uren aangifte loonheffing* met waarde **0,01** met terugwerkende kracht in de vaste gegevens. Hiermee stelt u de verloonde uren op nul.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp [ABP. pensioenfonds bij 3.5](#).

Pensioenfonds ABP

2018-02/47 Belangrijk - Pensioenaangifte APG tijdig verzenden [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

23 januari 2018 - Zoals hieronder aangegeven, moeten uw bestanden van uw eindejaarsproducties over 2017 uiterlijk **vrijdag 26 januari 2018** verzonden zijn. Houd hierbij rekening met een doorlooptijd van maximaal drie dagen. Dit betekent dat u **zo snel mogelijk** hiermee moet starten.

8 januari 2018 - Vanmorgen hebben wij geconstateerd dat er nog een groot aantal klanten zijn die periode 2017-12 nog niet ingezonden hebben. We willen u met klem verzoeken om deze vandaag in te zenden.

3 januari 2018 - U dient zoals gebruikelijk uiterlijk de vijfde werkdag van de maand volgend op de productiemaand uw gegevens te verzenden naar APG. Uw gegevens van de decemberproductie dient u dan ook uiterlijk **maandag 8 januari 2018** te verzenden.

Let op: voor de kalendermaand januari 2018 geldt, in tegenstelling tot de andere maanden, het dringende verzoek om al uw producties over 2017 zo snel mogelijk te verzenden naar APG. Dit is van groot belang om ervoor te zorgen dat zowel in de module Pensioenaangifte APG als in de pensioenadministratie van APG tijdig de juiste gegevens worden verwerkt. Voor uw eindejaarsproducties over 2017 geldt dat deze uiterlijk **vrijdag 26 januari 2018** verzonden moeten zijn. Latere inzendingen worden niet meer verwerkt.

Pensioenfonds ABP

2018-02/48 Verbijzondering IKV eindejaarsproducties 2017 in pensioenaangifte [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

17 januari 2018 - In de verantwoording aan APG leveren we voor een medewerker ook altijd een verbijzondering van de inkomstenverhouding (IKV) aan. Deze verbijzondering kunnen we in sommige gevallen afleiden en in sommige gevallen moet u deze verbijzondering IKV zelf vastleggen met invoercode 02859. Bij een medewerker met levensloop legt u vast de 'ABP code levensloop' (invoercode 02531).

In de regel genereren wij op basis hiervan voor u de verbijzondering IKV met de waarde **WLV**, u kunt deze waarde echter ook zelf vastleggen. We constateren dat in eindejaarsproducties die u in 2018 uitvoert over 2017, deze waarde niet in alle gevallen door ons goed wordt opgenomen in de pensioenaangifte ABP: in plaats van **WLV** kan daar dan staan **WNE**. Dit kan ertoe leiden dat u van APG voor de betreffende medewerkers een onverwerkbaar signaal 305 krijgt. De gegevens van deze medewerker worden dan niet verwerkt.

Omdat de gegevens tot en met de eerder aangeleverde periode 2017-12 in de regel wel verwerkt zijn en bij ABP geregistreerd zullen zijn, is het gevolg van de onverwerkbaarheid beperkt. Het signaal 305 moet echter wel opgelost worden. We passen de programmatuur aan voor periode 2018-02 met terugwerkende kracht. Wij kunnen helaas niet automatisch voor u over de jaargrens heen herrekenen. Wij vragen u daarom om zelf medewerkers met levensloopverlof te herrekenen vanaf periode 2017-01 (invoercode 02475 *Beginperiode herrekening* waarde **201701**).

U herkent de medewerkers met levensloopverlof aan de aanwezigheid van de 'ABP code levensloop' (invoercode 02531).

Pensioenfonds APPA

2018-02/49 Wijziging franchise [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

8 januari 2018 - De franchise is gewijzigd van € 19.100,00 naar € 19.450,00.

Pensioenfonds bibliotheken

2018-02/50 Wijzigingen per januari 2018 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

8 januari 2018 - Conform berichtgeving op de website van het pensioenfonds zijn per 2018-01 het percentage inhouding (werkgevercode 04315) en de franchise (werkgevercode 04310) aangepast. Het percentage afdracht is niet gewijzigd.

Pensioenfonds PFZW

2018-02/51 Verlofsoort per verlofregeling niet zichtbaar

Het bleek dat door een inrichtingsfout werkgevercode 13019 volgnummer xx niet zichtbaar was in Gemal Direct Inrichting. Deze code wordt gebruikt om bij een verlofregeling aan te geven welke verlofsoort het betreft voor de aangifte in de UPA. Voor de reguliere verlofregelingen 1 t/m 8 hebben wij op CAO-niveau ('C'-niveau) de juiste inrichting vastgelegd.

UW ACTIE

Als u in 2017 zelf een verlofregeling heeft ingericht (waarschijnlijk op volgnummer 9 of 10) of geen CAO heeft, maar wel klant bent bij PFZW, dan doet u er verstandig aan te controleren of werkgevercode 13019 is vastgelegd en of deze de juiste waarde heeft. U geeft indien nodig de juiste waarde op vanaf de productie dat u de verlofregeling in gebruik heeft genomen.

Pensioenfonds PFZW

2018-02/52 Gegevensgroepen ook als negatief in UPA

In de bestanden voor de UPA-levering aan PFZW kan het zijn dat een aantal gegevensgroepen negatief aangeleverd worden. Dit betreft gegevens over 'loon overwerk' en over 'onregelmatigheidstoelage'. Deze aanpassing geldt ook voor het aanmaken van gegevens over 2017.

Pensioenfonds PFZW

2018-02/53 Negatieve uren zonder teken in UPA (change 627229)

In de bestanden voor de UPA-levering aan PFZW werden negatieve uren zonder het negatief teken (-) aangeleverd. Met ingang van periode 02 is dit hersteld.

Pensioenfonds PFZW

2018-02/54 Uurloners uit-dienst per 31 december [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

2 januari 2018 - Vanaf 1 januari 2017 worden de gegevens voor PFZW aangeleverd via de Uniforme Pensioen Aangifte. Vanuit deze nieuwe aanleveringsmethodiek is het niet meer noodzakelijk om voor de uurloners die uit-dienst gaan per december van enig jaar de afrekening van de gewerkte uren en de ORT alsnog in een 13e productie met terugwerkende kracht naar december vast te leggen. Als u deze gegevens opgeeft in de reguliere januari-productie, zal PFZW deze gegevens zelf registreren voor de maand waarin de medewerker uit-dienst is gegaan.

Pensioenfonds PFZW

2018-02/55 Rappel over ontbrekende periodes [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

11 januari 2018 - In vervolg op onderstaand bericht en de vragen die aan ons Service Center gesteld worden, is nu de situatie als volgt. Van PFZW hebben we ook een overzicht ontvangen van de ontbrekende periodes per aansluitnummer PFZW. Wij zijn in overleg met PFZW over het opnieuw aanleveren van de ontbrekende periodes. We streven ernaar om deze in correctieberichten medio februari te verzenden. De mogelijke oorzaken waardoor er ontbrekende periodes zijn ontstaan, zoals hieronder beschreven, dient u nog wel op te lossen. De medewerkers die niet voldoen aan deze oorzaken, gaan we in de correctieberichten opnieuw aanleveren.

Afmeldingen boekjaar 2016

Merkt u op dat er afmeldingen over het boekjaar 2016 niet zijn verwerkt in de pensioenadministratie van PFZW, dan kunt u deze afmeldingen handmatig via de portal van PFZW bij *MijnOrganisatie > Administratie t/m 2016* doorvoeren. **Let op:** vanwege de controle op het boekjaar 2016 verwerkt het systeem niet direct uw mutatie. PFZW gaat de doorgevoerde mutatie(s) beoordelen.

27 december 2017 - Binnenkort kunt u rappel ontvangen van PFZW over het ontbreken van één of meerdere periodes in de UPA aangifte. Van PFZW krijgt u een instructie hoe u kunt zien welk BSN en IKV nummer het betreft en welke periode(s) ontbreken. Het ontbreken van een periode kan een gevolg zijn van onder andere de volgende situaties:

- Een medewerker is uit-dienst in 2016 en dit is niet/nog niet bekend bij PFZW; een einddatum die ligt voor 2017 moet u zelf opgeven op het portal van PFZW:
<https://www.pfzw.nl/werkgevers/paginas/mijnorganisatie.aspx>
- Het regelingloon is 0 (nul) bij een medewerker en u moet dit nog doorgeven aan PFZW (zie hiervoor de Release notes van Payroll Gemal onderwerp 2017-10/32): het regelingloon (= PFZW jaarloon) vindt u terug op de individuele loonstaat in het midden bovenaan. Als deze lager is dan 6.000,- euro wordt een

rappel aangemaakt. U kunt het jaarloon wijzigen met terugwerkende kracht vanaf 01-2017 via invoercode 02407 *Afwijkende pensioengrondslag* met de waarde van het juiste PFZW jaarloon. Wijzigingen ten aanzien van het PFZW jaarloon kunt u ook via een eindejaarsproductie over 2017 nog vastleggen.

- U heeft geen salarisproductie laten vervaardigen vanaf een bepaalde periode: PFZW verwacht dan nog steeds dat de periodes hierna nog worden aangeleverd of dat de medewerkers worden afgemeld. Neem hiervoor in eerste instantie contact op met de PFZW - Klantensdesk hoe u dit het beste kunt afhandelen.

Pensioenfonds PFZW

2018-02/56 Aanlevering UPA-bestanden [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

17 januari 2018 - Dinsdag 16 januari hebben we de UPA-bestanden van december 2017 aangeleverd aan PFZW. In deze levering zijn alle bestanden die tot vrijdag 5 januari 15:30 uur zijn aangemaakt door Payroll Gemal verstuurd. Alle bestanden die hierna zijn aangemaakt en betrekking hebben op 2017 worden medio februari 2018 als losse UPA-aangiften verstuurd. Wij houden u hiervan op de hoogte. Zodra alle retourberichten van PFZW zijn binnengekomen, zullen we u verder op de hoogte brengen indien nodig.

11 december 2017 - Vrijdag 8 december hebben we de UPA-bestanden over de maand november verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, informeren we u over de bevindingen. Voor voorgaande berichtgeving over dit onderwerp zie:

- [Bevindingen UPA-aanlevering verzameldocument](#) (pdf)

Pensioenfonds PFZW

2018-02/57 Foutmelding 1032 op mutatieverslag

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

18 januari 2018 - Vanaf het begin van het nieuwe jaar is het mogelijk dat u een nieuwe foutmelding op uw mutatieverslag krijgt: 1032 *Het regelingloon is nul. Dat mag niet. Controleer en corrigeer het.* Deze foutmelding treedt op als uitvoercode 02233 PFZW Reg. In UPA de waarde **0,00** heeft bij een medewerker in-dienst. Het blijkt echter dat deze melding ook wordt gegenereerd als uw medewerker reeds uit-dienst is, maar vanwege een mutatie na uit-dienst nog is meegenomen in een volgende productie.

Wij proberen dit zo spoedig mogelijk te verhelpen. Als deze foutcode op uw mutatieverslag voorkomt, kunt u controleren of de medewerker in de betreffende productie in-dienst was. Is dat het geval, dan moet u controleren waarom uitvoercode 02233 de waarde **0,00** had. Was de medewerker uit-dienst, dan hoeft u niets te doen.

PFZW wil niet dat er een regelingloon van **0,00** wordt aangeleverd in de UPA. Dit zou altijd een waarde moeten hebben (boven het minimumloon eigenlijk). In de praktijk komt het echter geregeld voor dat dienstverbanden niet worden afgesloten, om willekeurige redenen, en dat er geen regelingloon (jaargrondslag) meer wordt berekend. Bijvoorbeeld doordat er een nominaal loon van **0,00** wordt toegepast. Om de foutcode 1032 te voorkomen, raden wij u voor de betreffende werknemers een afwijkend jaargrondslag op te geven, waardoor u voldoet aan de voorschriften van PFZW.

Pensioenfonds PWRI

2018-02/58 Samenvoegen afdracht WSW en WIW

We hebben u eerder geïnformeerd over een wijziging in het betalingskenmerk voor de afdrachtpremie pensioenfonds PWRI-WSW (automatische afdracht volgnummer 18), zie het vorige onderwerp in deze release notes.

We hebben dit voor de automatische afdracht in Payroll Gemal nog aangepast voor 2018-01. Als u zelf afdraagt dient u natuurlijk ook rekening te houden met dit gewijzigd betalingskenmerk. In aanvulling hierop heeft APG gepubliceerd dat u in het vervolg de afdrachtpremie PWRI-WSW en de afdrachtpremie PWRI-WIW samen in één bedrag dient over te maken onder het eerder genoemde nieuwe betalingskenmerk.

In Payroll Gemal hadden we tot nu toe twee automatische afdrachten ten behoeve van het PWRI, namelijk 18 voor de afdrachtpremie PWRI WSW WS en 0 voor de afdrachtpremie PWRI WIW. Met ingang van periode 02 hebben we aan de grondslag van automatische afdracht 18 PWRI WSW WS de afdrachtpremie van uitvoercode 01549 toegevoegd. Te zijner tijd zullen we de automatische afdracht nummer 20 laten vervallen.

Pensioenfonds PWRI

2018-02/59 Aanvulling registratie 'slapers'

We hebben u eerder geïnformeerd over de gewijzigde verantwoording die APG wenst voor zogenaamde 'slapers' die deelnemers zijn bij pensioenfonds PWRI [1]. In aanvulling op dat bericht geldt dat u behalve met blokkeringscode invoercode 02361 met waarde **4** (= blokkade vaste en variabele gegevens), zonodig ook gebruik kunt maken van waarde **3** (= blokkade van alleen vaste gegevens). In beide situaties wordt de inkomstenperiode van deze medewerkers aangeleverd met code meetelling 'Nee' in combinatie met deeltijdfactor 0 (nul).

Meer informatie

[1] Release notes onderwerp 2018-01/53.

Pensioenfonds PWRI

2018-02/60 Betalingskenmerk afdracht [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

28 december 2017 - We hebben berichtgeving ontvangen dat het betalingskenmerk zoals te hanteren voor de afdracht van de premie PWRI met ingang van de producties over 2018-01 is gewijzigd. In ons automatisch afdrachtensysteem voor afdracht PWRI (volgnummer 18) wordt dit betalingskenmerk door ons aangemaakt vanuit de programmatuur.

Voorbeeld:

5	9	0	0	3	3	7		S	R	2	0	1	7	1	2
---	---	---	---	---	---	---	--	---	---	---	---	---	---	---	---

Per premie-afdracht over 2018-01 komt in plaats van de spatie en het premiekenmerk SR de letters PAN:

Voorbeeld:

5	9	0	0	3	3	7	P	A	N	2	0	1	7	1	2
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

We passen dit aan met ingang van 2018-01.

Pensioen en uitkeringen

2018-02/61 Jaaropgaven in Postservice (change 632469) [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

3 januari 2018 - Sinds de release van 2017-12 staat in het Extract de indicatie die aangeeft dat er een RSM-jaaropgave is vervaardigd (B34 waarde 1), in het B80 record in plaats van in het S80 record. Hierdoor was het in de module Postservice niet meer mogelijk om de jaaropgaven te selecteren. Dit is met ingang van periode 2018-01 hersteld.

Automatische herrekeningen

2018-02/62 Vermelding automatische herrekeningen op mutatieverslag

Op uw mutatieverslag vindt u de volgende volgnummers van herrekeningsredenen die wij voor u uitvoeren in periode 02:

- reden 02: zie onderwerp 2018-02/3 Nogmaals: Rekenregels minimumloon per 2018.
- reden 03: zie onderwerp 2018-02/9 Aanvulling minimumloon bij korting wegens verlof/langdurig ziek.
- reden 04: zie onderwerp 2018-02/40 CAO waterschappen - Pensioengrondslag bij minderwerk (change 597762).
- reden 05: zie onderwerp 2018-02/10 Percentage WHK gewijzigd (change 651348).
- reden 06: zie onderwerp 2018-02/37 CAO UMC - VT over overwerk (change 650872)
- reden 07: zie onderwerp 2018-02/28 CAO kraamzorg - Afwijkend percentage eindejaarsuitkering gewijzigd (change 653508).
- reden 08: zie onderwerp 2018-02/25 en 2018-02/34 CAO gemeenten / CAO RGA - Aanvullende informatie reparatie 3e WW-jaar.

HR Core

2018-02/63 Wijzigingen in HR Core

De benodigde wijzigingen naar aanleiding van deze release notes worden beschreven in de release notes 2018-02 voor HR Core 3.4. Deze publicatie vindt u binnenkort terug op Youforce.

HR Core Education

2018-02/64 Wijzigingen in HR Core Education

In de release notes 2017-10 onderwerp 36 hebben we een aantal nieuwe componenten opgenomen met component nrs 1167, 1168 en 1169. Naar nu blijkt konden klanten deze componenten niet muteren vanwege incorrecte nummering. De nummering is nu aangepast naar respectievelijk 3181, 3182 en 3183, zie tabel.

component	1167 (is geworden 3181)	1168 (is geworden 3182)	1169 (is geworden 3183)
Gemal			
Verkorte omschrijving	alleen slaapdienst	min-maxcontract	BBL
Indicatie actief	Ja	Ja	Ja
Veldtype comp.	Numeriek	Numeriek	Numeriek
Component groep			
Code Payroll	03181	03182	03183
Indicatie stam comp.	Ja	Ja	Ja
Lengte waarde component	1	1	1
Indicatie variabele comp	Nee	Nee	Nee
Aantal decimalen	0	0	0
Code TWK	Huidig jaar	Huidig jaar	Huidig jaar
Afwijkende ingangsdatum	Nee	Nee	Nee
Uitsluiten correctierun	Nee	Nee	Nee
Directe doorbelasting	Nee	Nee	Nee

Invoer- en uitvoercodelijst

2018-02/65 Invoer- en uitvoercodelijst

De onderstaande invoercodes zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp.

tabel invoercodes				
onderwerp	invoercode	betekenis	SVB	uitvoercode
Ziekte, WAO-WIA	02338	samenvoegen twee inkomstenverhoudingen	S	

Vervallen uitvoercode per 2018-01

00981	vakantetoeslag
00982	eindejaarsuitk 1
00983	eindejaarsuitk 2
00984	eindejaarsuitk 3
00985	eindejaarsuitk 4
00986	eindejaarsuitk 5
00987	eindejaarsuitk 6
00988	eindejaarsuitk 7

Specificatie werkgevergegevens

2018-02/66 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes

De in deze release notes beschreven werkgevercode heeft de volgende specificaties:

werkgevercode	NGV	omschrijving	min.	max.	TWK	TWKVJ
-	-	-	-	-	-	-

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.
min. = minimum waarde (0=geen).
max. = maximum waarde (0=geen).
TWK = met terugwerkende kracht vastleggen.
TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar.

Specificatie werknemergegevens

2018-02/67 Nieuwe/gewijzigde invoercodes

De in deze release notes beschreven invoercode heeft de volgende specificaties:

invoercode	NGV	omschrijving	verk. omschr.	NA	min.	max.	TWK	TWKVJ	ID	+/-	S/V/B	AP	AD	AW	LVD
02338	N	samenvoegen twee inkomstenverhoudingen	samenvoeg 2 IKV	N	0	2	J	N	N	-	S	1	0	N	N

De specificaties van een invoercode zijn met werkgevercodes vastgelegd, zie Payroll Inrichting bij **Werkgeveergegevens > In- en uitvoercodes > Aansturing invoercodes** en **Overzicht invoercodes**. De belangrijkste specificaties zijn in bovenstaande tabel weergegeven. Hierna volgt de verklaring van de gebruikte afkortingen in deze tabel:

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.
verk. omschr. = verkorte omschrijving.
NA = Numeriek of Alfanumeriek gegeven, werkgevercode 57003.
min. = minimum waarde (0=geen), werkgevercode 57015.
max. = maximum waarde (0=geen), werkgevercode 57016.
TWK = met terugwerkende kracht vastleggen, werkgevercode 57006.
TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar, werkgevercode 57006.
ID = vastleggen met afwijkende ingangsdatum, werkgevercode 57007.
+/- = positief/negatief vastleggen, werkgevercode 57005.
S/V/B = Stam, Variabel of Beide vastleggen, werkgevercode 57004.
AP = aantal posities voor de komma.
AD = aantal decimalen.
AW = afwijkende werking, zie onderwerp Invoercode, algemeen bij 1.3, werkgevercode 57002.
LVD = invoercode kan voor de speciale loonverdeling en de directe doorbelasting worden toegepast, werkgevercode 57012.



Raet bv © - v.2018-01

Release Notes Payroll Gemal

Release 2018-01

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Algemeen.....	5
2018-01/1 Berichtgeving voor 2018.....	5
2018-01/2 Controles loonaangifte en UPA.....	5
2018-01/3 Berekening WNT en Prognose.....	7
2018-01/4 VCR bij dienstverband na stage.....	7
2018-01/5 Keuzeplan uren.....	8
Wijzigingen in wet- en regelgeving.....	9
Algemeen.....	9
2018-01/6 Wijziging minimumloon.....	9
2018-01/7 Vakantietoeslag over overwerk.....	9
2018-01/8 Rekenregels minimumloon per 2018.....	12
2018-01/9 Nieuwe regeling loonkostenvoordelen (LKV).....	13
2018-01/10 Aanpassingen lage-inkomensvoordeel (LIV).....	17
Opgeloste meldingen en eerder gepubliceerde nieuwsberichten.....	20
Algemeen.....	20
2018-01/11 Nogmaals: Verlofregelingen en korting EJU/VT (change 589596).....	20
2018-01/12 Reiskosten via tabel met 5 reisdagen (change 573864).....	20
2018-01/13 Afbouw regeling ORT referteperiode (change 566925).....	21
2018-01/14 Synchronisatie aanvullingen minimumloon (change 468663).....	21
2018-01/15 Werking invoercode 01171 aangepast (change 603001) [1].....	23
CAO gerelateerde informatie.....	24
CAO energie- en nutsbedrijven.....	24
2018-01/16 Sector Productie- en Leveringsbedrijven: salariswijziging per december 2017 [1].....	24
CAO geestelijke gezondheidszorg.....	24
2018-01/17 Wijzigingen per januari 2018.....	24
2018-01/18 Wijziging minimumloon per 1 januari.....	24
CAO gehandicaptenzorg.....	25
2018-01/19 Nogmaals: Eenmalige uitkering in december [1].....	25
CAO gemeenten.....	25
2018-01/20 Wijzigingen per januari 2018.....	25
2018-01/21 Reparatie 3e WW-jaar.....	26
2018-01/22 Aanpassing bedrag participatieschaal [1].....	27
CAO gezondheidscentra.....	27
2018-01/23 Vragen over eindejaarsuitkering [1].....	27
CAO huisartsenzorg.....	27
2018-01/24 Wijzigingen per januari 2018.....	27
2018-01/25 Eindejaarsuitkering 2017 (change 622873) [1].....	28
CAO jeugdzorg.....	29
2018-01/26 Wijziging minimumloon per 1 januari.....	29
CAO kraamzorg.....	29

2018-01/27 Wijzigingen per januari 2018	29
2018-01/28 Presentatie anciënniteit op salarisspecificatie (change 557608).....	29
CAO Nederlandse Universiteiten.....	29
2018-01/29 Compensatie pensioenaftopping.....	29
2018-01/30 Wijziging minimumloon per 1 januari	30
CAO onderwijs.....	30
2018-01/31 CAO HBO: wijziging minimumloon per 1 januari	30
2018-01/32 CAO MBO: Wijziging inpasnummer voor max uurloon ORT (change 616690).....	31
2018-01/33 CAO VO: wijziging minimumloon per 1 januari.....	31
CAO politie.....	31
2018-01/34 Wijzigingen per januari 2018	31
CAO provincies	31
2018-01/35 Wijzigingen per januari 2018	31
CAO RGA.....	32
2018-01/36 Wijzigingen per januari 2018	32
2018-01/37 Reparatie 3e WW-jaar	33
CAO sector Ambulancezorg.....	34
2018-01/38 Wijzigingen per januari 2018	34
CAO sociale werkvoorziening.....	34
2018-01/39 Wijziging minimumloon per 1 januari	34
CAO VVT	35
2018-01/40 Percentage eindejaarsuitkering gewijzigd (change 620334) [1].....	35
CAO welzijn en maatschappelijke dienstverlening.....	36
2018-01/41 Uitvoercode 01035 in grondslag IKB 3 (change 602999).....	36
CAO wet inschakeling werkzoekenden	36
2018-01/42 Wijziging minimumloon per 1 januari	36
CAO ziekenhuizen	36
2018-01/43 Nogmaals: eenmalige uitkering [1]	36
Pensioenfonds ABP.....	36
2018-01/44 Eerste aanlevering en deeltijdfactor nul	36
2018-01/45 Wijzigingen WWU.....	37
2018-01/46 Verantwoording APG bij overlijden.....	37
2018-01/47 ORT bij verlof en pensioen.....	38
Pensioenfonds PFZW	38
2018-01/48 UPA en herrekenen over vorig jaar	38
2018-01/49 Geen regelingloon van 0,00 in UPA.....	39
2018-01/50 Waarnemingstoelage uit jaargrondslag (change 592908).....	39
2018-01/51 Aanlevering UPA-bestanden [1].....	39
Pensioenfonds PWRI	39
2018-01/52 Verantwoording APG bij overlijden.....	39
2018-01/53 Registratie 'slapers' 2018.....	39
Pensioen en uitkeringen	40
2018-01/54 Wijzigingen per 2018-01.....	40
Automatische herrekeningen	40

2018-01/55 Vermelding automatische herrekeningen op mutatieverslag.....	40
HR Core.....	40
2018-01/56 Wijzigingen in HR Core.....	40
HR Core Education.....	41
2018-01/57 Wijzigingen in HR Core Education	41
Invoer- en uitvoercodelijst.....	41
2018-01/58 Invoer- en uitvoercodelijst.....	41
Specificatie werkgevergegevens	42
2018-01/59 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes	42
Specificatie werknemergegevens	44
2018-01/60 Nieuwe/gewijzigde invoercodes	44

In dit document worden de wijzigingen in Payroll Gemal voor periode 01 beschreven. De wijzigingen zijn vanaf 3 januari via onze portal beschikbaar.

Om te filteren op CAO-onderwerpen gaat u naar de on-line versie van deze release notes op het bureaublad van Gemal Direct of klik op:

<https://login1.youforce.biz/payrollonline/Statisch/Help/Documentation/PayrollOnline/Robohelp/Publications/index.htm>

Algemeen

2018-01/1 Berichtgeving voor 2018

Deze Release notes voor het nieuwe jaar worden relatief vroeg in december gemaakt. Op deze wijze bent u, mede gezien de feestdagen, tijdig op de hoogte van veranderingen in Payroll Gemal. Het komt echter voor dat wijzigingen in wet- en regelgeving laat in december of zelfs pas in januari definitief vastgesteld worden. Wij adviseren u dan ook regelmatig onze portal Youforce te raadplegen voor nagekomen nieuwsberichten.

Wijzigingen in januari

Per januari 2018 zijn zoals elk jaar in januari veel bedragen en percentages gewijzigd. Als deze wijzigingen tijdig bekend zijn dan worden deze voor de januari-productie door ons aangepast. U moet hierbij denken aan:

- Algemene bedragen en percentages zoals voor de loonheffing en sociale premies die op uw overzicht specificatie werkgevergegevens met een A (Algemeen niveau) worden gepresenteerd.
- Percentages en franchisebedragen voor de pensioenregelingen.
- Minimumloon aanpassingen (zie verder in deze Release notes).
- De CAO-bedragen en percentages die op uw *overzicht specificatie werkgevergegevens* met een C (CAO-niveau) worden gepresenteerd.
Let op: als u zelf een mutatie hebt vastgelegd (bij een werkgevercode staat dan een 'W'), dan blijft deze werkgeverwaarde staan en wordt door ons niet aangepast.
- De bedragen voor de diverse ziektekostenverzekeraars.
- NS Reiskostentabel maandtrajectkaart tweede klas.

Het kan zijn dat in de loop van januari nog wijzigingen voor percentages en bedragen door de regelgevers zoals de pensioenfondsen, de werkgeversverenigingen en de Belastingdienst gepubliceerd worden. Wijzigingen die uiterlijk 6 januari bij ons bekend zijn, kunnen we nog in de januari-versie van Payroll Gemal opnemen. Wijzigingen die ons na deze datum bereiken, zullen we op zijn vroegst in de februari-versie met terugwerkende kracht opnemen, waarover wij u dan in de Release notes informeren.

Algemeen

2018-01/2 Controles loonaangifte en UPA

Sinds de introductie in 2006 werkt de overheid voortdurend aan de kwaliteit van de loonaangifte. Waar de eerste jaren vooral is gewerkt aan het technisch stabiel en robuust maken van loonaangifteketen, zien we de afgelopen jaren een omslag naar een focus op de inhoud van de aangifteberichten. Dit uit zich vooral in een toename van controles op de inhoud en terugkoppeling ervan aan de inhoudingsplichtigen. In Payroll Gemal zijn de afgelopen jaren diverse controles toegevoegd, waardoor de kwaliteit van de loonaangiftes vroegtijdig wordt bewaakt. Er zijn natuurlijk altijd verbeterpunten, die vindt u hierna beschreven.

De 'meldingen loonaangifte' worden momenteel op het mutatieverslag weergegeven tussen de 'meldingen werknemer' door en dat is niet gewenst. Geregeld is de vraag gesteld is om de 'meldingen loonaangifte' apart weer te geven. Voor de 'UPA

meldingen' geldt eigenlijk hetzelfde, ook hier zijn diverse controles toegevoegd en ook hier zijn de meldingen onder de 'meldingen werknemers' geplaatst, terwijl apart vermelden veel praktischer is.

Met ingang van de 2018-01 release zullen op het mutatieverslag twee nieuwe groepen met meldingen worden opgenomen:

- Meldingen loonaangifte
- Meldingen UPA

Ook de teksten van de meldingen zijn enigszins aangepast, waardoor er meer uniformiteit ontstaat en de teksten beter aansluiten op de meldingen zoals die in terugkoppelingen naar u worden verstuurd. In de onderstaande tabellen vindt u de teksten van de meldingen.

Loonaangifte meldingen

Nieuwe naam
L1705, L1706, L1707 - Inkomenscode niet consistent met code aard arbeidsverhouding of code cao of code (on)bepaalde tijd.
L1703 - datum aanvang inkomstenperiode moet op of na datum aanvang tijdvak vallen'.
Code inkomstenverhouding 21 moet worden gewijzigd. Vanaf 01-2017 niet meer toegestaan.
L1704 - Als loon uit overwerk ongelijk is aan "O", dan moet code soort inkomstenverhouding 11, 13, 15 of 17 zijn.
L1705 - Niet toegestaan wanneer code soort inkomstenverhouding = 17, 22, 23, 24, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 42, 43, 45, 46, 50, 52 of 54 t/m 63.
L1720 - Als indicatie premiekorting doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden, indicatie premiekorting oudere werknemer of indicatie premiekorting jongere werknemer gelijk is aan 'J', dan mag indicatie premiekorting in dienst nemen arbeidsgehandicapte werknemer niet gelijk zijn aan 'J'.
L1711 - Als de code soort inkomstenverhouding gelijk is aan 17, 22, 23, 24, 34, 36, 37, 42 t/m 45, 50, 52 of 54 t/m 63 dan moet het loon SV gelijk zijn aan "O".
L1801 - Als code soort inkomstenverhouding gelijk is aan 11, 13, 15, 18, 31 t/m 33, 35, 38 t/m 40 of 46 en ten minste één van de indicaties 'Indicatie verzekerd WAO/IVA/WGA', 'Indicatie verzekerd ZW' of 'Indicatie verzekerd WW' staat op 'Ja' en de 'Code aard arbeidsverhouding' is niet 6 en 'Code LB-tabel' is niet 221,224 of 225 en 'Loon LB/PH' is ongelijk aan 'O', dan moet 'Loon SV' ongelijk zijn aan 'O'.
L1713 - Als code soort inkomstenverhouding ongelijk is aan 11, 13, 15, 17, 31 of 33, dan moet het aantal verloonde uren 0 (nul) zijn.
Meer dan 1 registratienr. met eenzelfde combinatie van BSN en nr.IKV

UPA meldingen

Nieuwe naam
P0058 - Datum ingang burgerlijke staat mag niet voor geboortedatum.

0424 - Het huisnummer moet groter of gelijk zijn dan 1 als het is ingevuld'.
0036 - Meer dan 1 registratienr. met eenzelfde combinatie van BSN en nr.IKV'.
0041 - De datum einde IKV moet op of na de datum aanvang IKV liggen'.
1032 - Het regelingloon is nul. Dat mag niet. Controleer en corrigeer het.

Handleiding

Deze wijzigingen zijn in de handleiding opgenomen, zie [Mutatieverslag bij 3.3 Meldingen](#).

Algemeen

2018-01/3 Berekening WNT en Prognose

We hebben het signaleringsoverzicht 1805 *overzicht norm topinkomen* verbeterd. In het oude overzicht bleken niet alle uitvoercode correct geteld te worden in de grondslag Wet Normering Topinkomens (werkgevercode 55121). Bovendien werden niet alle gegevens die voorspeld konden worden voor de rest van het jaar ook daadwerkelijk meegenomen in de prognoseberekening.

Wijziging per 2018-01

De algemene inrichting van de uitvoercode in de grondslag (werkgevercode 55121) is door ons aangepast. De prognoseberekening is aangepast voor wat betreft het vakantiegeld, de eindejaarsuitkering, het IKB en de pensioenpremie:

- Van het vakantiegeld werd alleen de uitbetaling geteld. In de nieuwe situatie wordt de reservering in de huidige maand omgerekend naar een jaar. Dit voorkomt dat het vakantiegeld in periode 1 t/m 4 ontbreekt.
- Voor de eindejaarsuitkering wordt eveneens niet de uitbetaling maar de reservering geteld. De reservering in de huidige maand wordt omgerekend naar een jaar. Dit voorkomt dat de eindejaarsuitkering pas in periode 12 op het overzicht meetelt.
- Het IKB werd in de oude situatie niet geteld. In de nieuwe situatie wordt de vaste maandelijkse opbouw naar een jaar doorgetrokken. Variabele inleg kan niet worden geteld, omdat deze inleg geen eigen uitvoercode heeft.
- Bij de berekening van de pensioenpremie werd alleen de inhouding in de huidige maand geteld. In de nieuwe situatie wordt de cumulatieve premie tot en met de huidige maand geteld. Bovendien wordt de premie op basis van de vaste gegevens in de huidige maand doorgetrokken voor de rest van het jaar.

Algemeen

2018-01/4 VCR bij dienstverband na stage

Reguliere medewerkers zijn verzekerd voor de werknemersverzekeringen (ZW/WW/WIA). De werkgever betaalt premie voor deze verzekering volgens de VCR-methode (voortschrijdend cumulatief rekenen). Stagiairs zijn alleen verzekerd voor de ZW en de Wajong, maar de werkgever betaalt hier geen premie voor.

De Belastingdienst geeft in de toelichting loonberekening VCR 2016 (p.14, er is geen uitgave 2017 uitgebracht) aan dat stagiairs die in hetzelfde kalenderjaar een normale arbeidsverhouding krijgen, toch met terugwerkende kracht moeten worden betrokken in de VCR-berekening voor de WW en WIA. De oorzaak van dit voorschrift ligt besloten in artikel 16 en 17 van de Wet financiering sociale verzekeringen.

In de genoemde artikelen wordt geen onderscheid gemaakt tussen geheel en gedeeltelijk verzekerde dienstverbanden. Dit heeft gevolgen voor alle situaties waarbij een dienstverband dat slechts gedeeltelijk verzekerd is voor de sociale verzekeringen in hetzelfde kalenderjaar wordt opgevolgd door een dienstverband dat verzekerd is voor alle verzekeringen. Er moet dan met terugwerkende kracht premie worden afgedragen voor het minder verzekerde dienstverband voor alle sociale verzekeringen. De verzekering zelf wordt echter niet uitgebreid.

In het verleden paste Payroll Gemal deze berekening correct toe wanneer stagedienstverbanden werden gekoppeld met reguliere dienstverbanden. Op enig moment is deze berekening als gevolg van een andere aanpassing, veranderd. Deze verandering is teruggedraaid, waardoor de berekening weer volgens wet- en regelgeving plaatsvindt.

Hoe werkt het nu?

In de nieuwe situatie zullen stagiairs (of andere deels verzekerde dienstverbanden met invoercode 02356 = 2 t/m 7) die in hetzelfde jaar in-dienst komen op een volledig verzekerd dienstverband (invoercode 02356 = 1) met terugwerkende kracht worden betrokken in de VCR-berekening voor het bepalen van de premies werknemersverzekeringen.

U ziet dit terug op de loonstaat van het nieuwe, verzekerde dienstverband. In de maand dat het verzekerde dienstverband begint, wordt de grondslag voor de verzekeringen van dit dienstverband verhoogd met het SV-loon van het minder verzekerde dienstverband binnen de grenzen van de VCR-systematiek.

Dit gebeurt alleen wanneer de dienstverbanden onderling zijn gekoppeld (invoercode 02950 = 1 bij beide dienstverbanden). In de maand waarin het reguliere dienstverband start, treedt een inhaaleffect op. U betaalt dan met terugwerkende kracht premies voor de ZW, WW en WIA over de stagevergoeding of het andere deels verzekerde dienstverband.

Tevens telt de periode waarin uw werknemer als stagiair werkzaam is geweest met terugwerkende kracht mee voor het bepalen van het maximum premieloon. De verzekering van het eerdere dienstverband wordt echter niet aangepast. U betaalt dus premie, maar dit levert geen verzekerd loon op voor uw werknemer.

Ter verduidelijking: andersom geldt deze situatie niet. Wanneer een medewerker van een volledig verzekerd dienstverband naar uitsluitend een niet volledig verzekerd dienstverband gaat, wordt de VCR niet toegepast op het nieuwe dienstverband.

UW ACTIE

U hoeft geen actie te ondernemen.

Wijziging voor 2018-02

De nieuwe VCR-berekening wordt nog niet toegepast in de volgende situatie:

- Het minder verzekerde dienstverband heeft een registratienummer hoger dan het meer verzekerde dienstverband.
- Tegelijkertijd heeft het minder verzekerde dienstverband een datum in-dienst lager of gelijk aan het meer verzekerde dienstverband.

Payroll Gemal voert de VCR-berekening uit op volgorde van registratienummer. In deze situatie ziet Payroll Gemal eerst het reguliere meer verzekerde dienstverband, vervolgens komt het minder verzekerde stagedienstverband pas in beeld. Payroll Gemal kan dan niet teruggaan om de VCR-grondslag van het minder verzekerde dienstverband door te tellen in het meer verzekerde dienstverband.

Wij verwachten dit in release 2018-02 aan te passen.

Algemeen

2018-01/5 Keuzeplan uren

Met ingang van periode 01-2018 is het in Payroll Gemal mogelijk om de zogenaamde keuzeplan uren apart zichtbaar te maken op de salarisspecificatie zonder dat deze het percentage deelbetrekking (invoercode 02404) beïnvloeden.

Gegeven: keuzeplan uren.

Vastleggen: invoercode 01303.

Met dit gegeven kunt u het aantal meer of minder uren opgeven. Invoercode 01303 kunt u zowel vast als variabel opgeven, waarbij een variabele mutatie de vaste mutatie overschrijft. Deze code kunt u met terugwerkende kracht vastleggen, ook over het vorig jaar (pas in 2019) en met een afwijkende ingangsdatum.

De uren die u opgeeft worden gepresenteerd/berekend met de nieuwe uitvoercode 01303 *keuzeplan uren*. Deze uitvoercode wordt standaard berekend met het uurloon salaris van de huidige periode. Met een nieuwe werkgevercode kunt u een ander uurloon kiezen, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > ORT/overwerk/meerwerk > Diversen**:

Gegeven: keuze uurloon voor keuzeplan uren.

Vastleggen: werkgevercode 08186.

0 (of niet vastgelegd) = 1;

1 = uurloon op basis van salaris;

2 = uurloon overwerk (berekend of invoercode 02464);

3 = uurloon extra uren (berekend of invoercode 02773);

4 = uurloon ORT (berekend of invoercode 02461);

5 = uurloon bereikbaarheidsdienst (BRD) (berekend of invoercode 02461);

6 = uurloon piket (berekend of invoercode 02464).

Grondslagen

De inrichting van de grondslagen van uitvoercode 01303 is gelijk aan die van uitvoercode 01003 *extra uren*. Ook wordt deze opgenomen in uitvoercode 01991 *factor gewerkt*.

Wijzigingen in wet- en regelgeving

Algemeen

2018-01/6 Wijziging minimumloon

De bedragen van het wettelijk minimumloon zijn aangepast. Het wettelijk minimumloon (werkgevercode 03451) per 1 januari 2018 is € 1578,00 per maand. Bedragen in salarisregelingen zijn soms gekoppeld aan het wettelijk minimumloon. Als het minimumloon verandert, veranderen deze bedragen dus ook. De salarisbedragen worden echter pas aangepast op het moment dat de betrokken werkgeversvereniging deze nieuwe bedragen heeft gepubliceerd. Als dit niet is gebeurd, vindt automatisch aanvulling tot het minimumloon plaats, tenzij u dit heeft geblokkeerd [1]. Informatie over het gewijzigde minimumloon voor uw CAO vindt u bij het betreffende onderwerp in deze Release notes.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp Salarisregeling, algemeen bij 3.4.

Algemeen

2018-01/7 Vakantietoeslag over overwerk

Wegens een wijziging in de Wet minimumloon en minimumvakantietoeslag moet vanaf 2018 vakantietoeslag over overwerk worden betaald, tenzij in uw CAO expliciet is aangegeven dat overwerk van deze toeslag is uitgezonderd. Het gaat in dit

geval om het uurloon dat u voor het overwerk betaalt en niet de toeslag. Wij hebben daarom alleen uitvoercode 01043 (overwerk bedrag) en 01044 (overwerk uren x uurloon) opgenomen.

In CAO's waarin een Individueel Keuzebudget (IKB) van toepassing is, wordt de vakantietoeslag doorgestort naar het Keuzebudget. Ook bij deze CAO's hebben wij de bovengenoemde aanpassing doorgevoerd. Via het IKB voldoet u dan automatisch aan de nieuwe wetgeving.

In dezelfde wetswijziging is aangegeven dat overwerk vanaf 2018 tegen het minimumloon betaald moet worden. Wat wij hiervoor in Payroll Gemal hebben opgenomen leest u in het volgende onderwerp in deze Release notes.

In de tabel hieronder ziet u voor welke CAO's wij overwerk in de grondslag vakantietoeslag (werkgevercode 56001) hebben toegevoegd.

code	CAO	uitvoercode 01043 en 01044 tellen in grondslag VT
01	Welzijn en maatschappelijke dienstverlening	1
02	Kinderopvang	1
03	Nederlandse Universiteiten	1
04	Sector Ambulancezorg	0
07	WIW	0
08	WSW	0
09	Bibliotheken	1
10	BBRA (Rijkspersoneel)	1
11	Jeugdzorg	1
17	Gezondheidscentra	1
18	Waterbedrijven	0
19	Middelbaar Beroeps Onderwijs	1
20	UMC	1
24	RGA	0
25	Politie	1
26	Voortgezet Onderwijs	1

27	Gemeenten	0
28	Provincies	1
29	Waterschappen	1
30	Bestuurders VO	1
31	Bestuurders PO	1
32	Huisartsenzorg	1
35	Ziekenhuizen + AMS-regeling	1
36	HBO	1
37	Kunsteducatie	1
38	Gehandicaptenzorg	1
39	VVT	1
40	GGZ	0
41	Primair Onderwijs	0
46	Energie- en nutsbedrijven, sector Netwerkbedrijven	1
47	Energie- en nutsbedrijven, sector Productie en levering	1
48	Energie- en nutsbedrijven, sector Aval en milieu	1
49	Energie- en nutsbedrijven, sector Kabel en Telecom	0
55	VVT vierwekenverloning	1
80	UWV	1
81	Kraamzorg	1

Let op

Voor de **regeling AMS** (binnen de CAO ziekenhuizen, CAO code 35) is geen afzonderlijke CAO ondersteuning beschikbaar. Waarschijnlijk heeft u de medewerkers die onder deze regeling vallen in een aparte instelling ondergebracht. Binnen deze instelling dient u zelf uitvoercodes 01043 en 01044 op te nemen in de grondslag vakantietoeslag (werkgevercode 56001).

In de **CAO huisartsenzorg** (CAO code 32) is expliciet opgenomen dat ook over de toeslag over overwerk vakantietoeslag moet worden betaald. Wij hebben daarom voor uw CAO ook uitvoercodes 01045 t/m 01049 (procentuele toelagen overwerk) toegevoegd aan de grondslag vakantietoeslag (werkgevercode 56001).

Algemeen

2018-01/8 Rekenregels minimumloon per 2018

In de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag is een minimumloon vastgelegd voor medewerkers van 22 jaar en ouder op fulltime basis. Daarnaast worden tweemaal per jaar in de Staatscourant herleide bedragen gepubliceerd voor medewerkers jonger dan 22 jaar, weeklonen, daglonen en uurlonen.

Payroll Gemal gaat uit van het fulltime minimumloon in de wet. Voor medewerkers die jonger zijn dan 22 jaar die parttime werken en voor uurloners wordt het loon herleid vanuit het fulltime loon voor medewerkers van 22 jaar en ouder.

Bij deze berekening worden diverse stappen doorlopen, waardoor er tussentijds wordt afgerond.

De wijze van afronden in Payroll Gemal wijkt af van de wijze die de Rijksoverheid hanteert. Dit heeft tot gevolg dat het herleide minimumloon dat Payroll Gemal berekent in sommige gevallen lager uitvalt dan de bedragen die worden gepubliceerd in de Staatscourant.

Wijziging per 2018

Per 2018 zorgen wij ervoor dat Payroll Gemal het minimumloon op dezelfde manier bepaalt als de Rijksoverheid. Deze wijziging heeft effecten in de volgende gevallen:

- De presentatie van het minimumloon op alle salarisstroken.
- Medewerkers die het minimumloon betaald krijgen via invoercode 02351 = 9999 (nummer schaal/tabel = minimumloon). Bij deze medewerkers wordt zowel het maandloon, het uurloon als de rekenlonen uurloon salaris (uitvoercode 01747), uurloon ORT (uitvoercode 01748) en uurloon overwerk (uitvoercode 01749) anders bepaald.
- Medewerkers met een aanvulling minimumloon (uitvoercode 01007) of aanvulling minimumloon tijdens een verlofregeling (uitvoercode 01111).

De reguliere loonberekening blijft ongewijzigd. Hier is voor gekozen omdat Payroll Gemal zo nauwkeurig mogelijk rekenkundig afrondt.

Bij de werkwijze die we voor het minimumloon moeten hanteren wordt tussentijds enkele malen afgerond op 5 cent nauwkeurig. Naast de reguliere loonberekening wordt een parallelle berekening van het minimumloon uitgevoerd.

Deze nieuwe berekening gaat volgens de rekenregels uit de Staatscourant. Als er uit de nieuwe berekening een hoger bedrag komt, dan uit de oude berekening, neemt Payroll Gemal het bedrag van de nieuwe berekening.

UW ACTIE

Voor de nieuwe berekeningswijze is het nodig het aantal normuren per week vast te leggen. Dit gebeurt met de nieuwe werkgevercode 03319 *Normuren per week minimumloon* en afwijkend met de nieuwe invoercode 02670 *Normuren per week minimumloon*. Wij hebben werkgevercode 03319 voor u op CAO-niveau ingericht.

Bij een aantal CAO's is aanvullende actie vereist, omdat het aantal normuren per week niet eenduidig vast ligt. Of deze actie voor u van toepassing is leest u hieronder.

Let op: als u bij enkele of al uw werknemer geen CAO code (code CAO = 00) heeft vastgelegd, dan moet u zelf de normuren per week voor uw bedrijf vastleggen. Dat kan op werkgeverniveau met werkgevercode 03319 en afwijkend op werknemerniveau met invoercode 02670. Indien u dit niet doet, kan het minimumloon **niet worden bepaald**.

Voor **CAO zorgverzekeraars** (CAO code 13) geldt een norm van 34 uur voor functiegroep 1 t/m 10 en 36 uur per week voor functiegroep 11 t/m 16. Wij hebben op CAO-niveau de norm van 34 uur gehanteerd, omdat bij de lagere inkomensgroepen aanvulling minimumloon vaker van toepassing zal zijn. U dient zelf voor medewerkers functiegroep 11 t/m 16 de afwijkende norm van 36 uur per week vast te leggen met de nieuwe invoercode 02670. Deze norm is nodig voor correcte presentatie van het minimumloon op de strook en aanvulling tot het minimumloon in voorkomende gevallen.

Binnen **CAO HBO** (CAO code 36) kan de werknemer kiezen voor een normbetrekking van 36, 38 of 40 uur per week. Wij hebben op CAO-niveau 36 uur per week ingericht omdat bij deze waarde het minimum uurloon het hoogst is. Hiermee garanderen we dat uw werknemer altijd tot het geldende minimumloon wordt aangevuld. Voor de medewerkers die een ander aantal normuren per week hebben gekozen, geeft u het geldend aantal normuren op met invoercode 02670. U kunt ook het standaard aantal normuren per week op werkgeverniveau aanpassen, indien uw medewerkers bijvoorbeeld in meerderheid voor een werkweek van 40 uur kiezen. U legt de nieuwe standaard dan vast met werkgevercode 03319. In dit geval dient u bij medewerkers die hebben gekozen voor 36 of 38 uur een afwijkende waarde op te geven met invoercode 02670.

De **regeling AMS** (binnen CAO ziekenhuizen, CAO code 35) wordt niet op CAO-niveau aangestuurd. Indien deze regeling op uw medewerkers van toepassing is, heeft u deze werknemers waarschijnlijk ondergebracht in een eigen instelling. Binnen deze instelling zet u werkgevercode 03319 op 45.

Binnen de **CAO GGZ** (CAO code 40) geldt een standaard norm van 36 uur per week, maar een afwijkende norm van 38 uur per week voor artsen in opleiding tot medisch specialist (AIOS). Wij hebben op CAO-niveau voor u de norm van 36 uur ingericht. Bij AIOS dient u zelf met invoercode 02670 het afwijkend aantal normuren vast te leggen.

Algemeen

2018-01/9 Nieuwe regeling loonkostenvoordelen (LKV)

Met ingang van 2018 wordt de nieuwe regeling loonkostenvoordelen (LKV) van kracht ter vervanging van de huidige premiekortingen. De regeling LKV bestaat uit vier delen:

- LKV oudere werknemer.
- LKV arbeidsgehandicapte werknemer.
- LKV doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden.
- LKV herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer.

De regeling LKV kent, net als de bestaande LIV, een systematiek waarbij achteraf op basis van de loonaangiften over het vorig jaar het recht op en de hoogte van een LKV wordt bepaald.

Om u te ondersteunen met een hogere voorspelbaarheid van deze achteraf vaststelling hebben we in 2017 voor het LIV een prognoseberekening in Payroll Gemal opgenomen. Met ingang van januari 2018 vindt dit voor de regeling LKV op soortgelijke wijze plaats. Onderstaand beschrijven we de aanpassingen in Payroll Gemal ten behoeve van de nieuwe regeling LKV.

Aansturing op werkgeverniveau

Om de hoogte van het LKV te berekenen hebben we de volgende werkgevercodes opgenomen.

Gegeven: LKV - oudere werknemer subsidie per uur.

Vastleggen: werkgevercode 03885.

Gegeven: LKV - oudere werknemer maximum subsidie per jaar.

Vastleggen: werkgevercode 03386.

Gegeven: LKV - AGH-werknemer subsidie per uur.

Vastleggen: werkgevercode 03387.

Gegeven: LKV - AGH-werknemer maximum subsidie per jaar.

Vastleggen: werkgevercode 03388.

Gegeven: LKV - doelgroep banen/belemmerden subsidie per uur.

Vastleggen: werkgevercode 03389.

Gegeven: LKV - doelgroep banen/belemmerden maximum subsidie per jaar.

Vastleggen: werkgevercode 03390.

Gegeven: LKV - herplaatste AGH-werknemer subsidie per uur.

Vastleggen: werkgevercode 03391.

Gegeven: LKV - herplaatste AGH-werknemer maximum subsidie per jaar.

Vastleggen: werkgevercode 03392.

Aansturing op werknemerniveau

Het is mogelijk dat er meerdere LKV's van toepassing zijn voor één werknemer. Daarom is per LKV een invoercode beschikbaar:

Gegeven: LKV - arbeidsgehandicapte werknemer.

Vastleggen: invoercode 03184.

0 (of niet vastgelegd) = niet van toepassing;

1 = toepassen.

Gegeven: LKV - doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden.

Vastleggen: invoercode 03185.

0 (of niet vastgelegd) = niet van toepassing;

1 = toepassen.

Gegeven: LKV - herplaatste arbeidsgehandicapte werknemer.

Vastleggen: invoercode 03186.

0 (of niet vastgelegd) = niet van toepassing;

1 = toepassen.

Gegeven: LKV - oudere werknemer.

Vastleggen: invoercode 03187.

0 (of niet vastgelegd) = niet van toepassing;

1 = toepassen.

Om waarde **1** toe te passen, moet aan twee voorwaarden worden voldaan. Twee van de in de wet genoemde voorwaarden kunnen in Payroll Gemal worden getoetst. Als hieraan niet wordt voldaan, wordt waarde **1** afgekeurd met de foutcode 112: *opgegeven waarde niet toegestaan* op het mutatieverslag.

De voorwaarden zijn:

1. De werknemer mag nog niet de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt.
2. De werknemer is verzekerd voor alle SV-verzekeringen, dus invoercode 02356 *Code SV = 1*.

Presentatie

Voor de presentatie van de hoogte van de LKV hebben we de volgende nieuwe uitvoercodes opgenomen.

- 01538 *LKV-agh wn*
- 01539 *LKV-banen/school*
- 01546 *LKV-herpl agh wn*
- 01547 *LKV-oudere wn*

Berekening recht en hoogte LKV

Om recht op en de hoogte van het LKV te bepalen, worden de onderstaande stappen doorlopen.

Let op: het gaat hier om een geprognostiseerde berekening, de echte berekening voert het UWV uit. Naarmate de prognose van Payroll Gemal later in het kalenderjaar plaatsvindt (op meer definitieve periodes) wordt het resultaat betrouwbaarder.

Als een registratienummer niet voldoet aan een stap, worden de volgende stappen voor dat registratienummer niet meer uitgevoerd.

Stap 1 - Komt het registratienummer in aanmerking voor LKV?

Recht op LKV kan alleen ontstaan als met een invoercode (zie hiervoor) een LKV is opgegeven met de waarde 1.

Stap 2 - Wat is de hoogte van het LKV?

De berekening van de LKV's vindt in drie substappen plaats:

1. Eerst worden de individuele LKV's berekend waarvoor de werknemer op basis van de aansturing met de betreffende invoercodes in aanmerking komt.

Wanneer sprake is van een arbeidsgehandicapte werknemer (invoercode 03184 = 1), dan wordt het LKV als volgt berekend: het aantal verloonde uren LIV (uitvoercode 02264) maal het bedrag *LKV subsidie AGH per uur* (werkgevercode 03387) is het bedrag loonkostenvoordeel arbeidsgehandicapte werknemer (uitvoercode 01538). Dit bedrag (uitvoercode 01538) wordt eventueel nog begrensd op het maximum LKV bedrag voor de arbeidsgehandicapte werknemer (werkgevercode 03388).

Op vergelijkbare wijze vindt dit plaats voor de overige LKV-situaties:

Als invoercode 03185 = 1, dan wordt het *LKV - doelgroep banenafspraken en scholingsbelemmerden* berekend op basis van:

- uitvoercode 01539 = werkgevercode 03389 x uitvoercode 02264.
- als uitvoercode 01539 > werkgevercode 03390, dan uitvoercode 01539 = werkgevercode 03390.

Als invoercode 03186 = 1, dan wordt het *LKV - herplaatste arbeidsgehandicapte werknemer* berekend op basis van:

- uitvoercode 01546 = werkgevercode 03391 x uitvoercode 02264.
- als uitvoercode 01546 > werkgevercode 03392, dan uitvoercode 01546 = werkgevercode 03392.

Als invoercode 03187 = 1, dan wordt het *LKV - oudere werknemer* berekend op basis van:

- uitvoercode 01547 = werkgevercode 03385 x uitvoercode 02264.
- als uitvoercode 01547 > werkgevercode 03386, dan uitvoercode 01547 = werkgevercode 03386.

Bij meerdere dienstverbanden wordt, net als bij het LIV, alleen bij het hoogste registratienummer het LKV berekend op basis van de gegevens van alle gekoppelde dienstverbanden.

2. Vervolgens wordt de samenloop voorschriften uitgevoerd, omdat er altijd maar één LKV van toepassing mag zijn.

- als uitvoercode 01547 gelijk is aan uitvoercode 01538, dan zal uitvoercode 01538 op nul worden gesteld, want als deze beide LKV's even hoog zijn, dan is alleen het LKV oudere werknemer van toepassing.
- van de LKV's die hierna nog over zijn, moet alleen de hoogste worden toegepast. De overige LKV's worden op nul gesteld. Het nulstellen van de niet van toepassing zijnde LKV's is noodzakelijk om te voorkomen dat u allerlei logica moet toepassen in rapportages, journaalposten etc. om te bepalen welke LKV wel/niet van toepassing is. Als er altijd maximaal één uitvoercode overblijft, dan is dat altijd meteen helder.

3. Tenslotte wordt de samenloop van LKV en LIV nog getoetst.

Als een registratienummer zowel een LKV als een LIV recht heeft, dan moet het LIV worden toegepast als het LIV hoger is dan de toegepaste LKV. Als de toegepaste LKV hoger of gelijk aan het LIV is, dan moet het LKV worden toegepast. Ook hier zullen de niet toegepaste uitvoercodes op nul worden gesteld, zodat uiteindelijk er maar één uitvoercode overblijft. Hierop geldt één uitzondering:

Als er bij een registratienummer sprake is van samenloop van een LKV en jeugd LIV, dan mogen beide worden toegepast. Dus als de toetsleeftijd van het LIV hoger is dan 17 en lager dan 22, dan blijven er twee uitvoercodes over.

Conversie van premiekortingen naar LKV's

Om de huidige premiekortingen om te zetten worden er in uw salarisproducties van periode 01-2018 door Payroll Gemal een aantal mutaties gegenereerd. Hierbij nemen wij aan dat voor alle werknemers die momenteel een premiekorting hebben er ook een doelgroepverklaring is. Voor situaties waarbij de bestaande premiekortingen worden toegepast bestaat overgangsrecht, waardoor een doelgroepverklaring niet noodzakelijk is.

Als er geen sprake is van een doelgroepverklaring en overgangsrecht, of een andere reden waarom het LKV niet moet worden toegepast, dan moet u de automatisch gegenereerde mutatie voor het nieuwe LKV overschrijven met een eigen mutatie. Uw eigen mutatie heeft hierbij een hogere prioriteit dan de gegenereerde mutatie door Payroll Gemal.

De mutaties worden als volgt door Payroll Gemal gegenereerd:

voorwaarde	mutatie verwijderen oude aansturing	mutatie aanzetten nieuwe aansturing
<i>code korting WAO-WIA afdracht vanaf 2017</i> (invoercode 03049) = 1 (premiëkorting in dienst nemen arbeidsgehandicapte werknemer)	invoercode 03049 = 0	invoercode 03184 = 1
<i>code korting WAO-WIA afdracht vanaf 2017</i> (invoercode 03049) = 2 (premiëkorting doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden)	invoercode 03049 = 0	invoercode 03185 = 1
<i>code korting WAO-WIA afdracht vanaf 2017</i> (invoercode 03049) = 3 (premiëkorting herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer)	invoercode 03049 = 0	invoercode 03186 = 1
<i>korting afdracht SV</i> (invoercode 02846) = 1 (korting voor 50 jaar of ouder toepassen)	invoercode 02846 = 0	invoercode 03187 = 1
<i>korting afdracht SV</i> (invoercode 02846) = 2 (korting voor jongere werknemers toepassen)	invoercode 02846 = 0	n.v.t.

De gegenereerde mutaties worden op uw mutatieverslag gepresenteerd.

Signaleringsoverzicht

De LKV worden opgenomen op het signaleringsoverzicht 31 - *Tegemoetkoming loonkosten UWV*. Er zijn voor de LKV een 5-tal gegevens toegevoegd rechts van de bestaande LIV gegevens. In het overzicht komen de samenloopregels ook tot uiting; er zal dus alleen een regel komen voor registratienummers waarvoor een LKV en/of LIV is berekend.

Op het overzicht staan drie groepen gegevens: Realisatie, Prognose LIV en Prognose LKV. Alleen van de relevante groepen worden gegevens getoond:

- als er een regel wordt afgedrukt, dan is de groep realisatie altijd aanwezig.
- alleen als er sprake is van een (jeugd) LIV zal de groep Prognose LIV worden gevuld.
- alleen als er sprake is van een LKV zal de groep Prognose LKV worden gevuld.
- alleen bij de samenloop van LKV en jeugd LIV zullen alle kolommen gevuld zijn.

De vulling van de kolommen voor Prognose LKV is als volgt:

Naam kolom	vulling
Soort LKV	<p>Hier wordt de toegepaste LKV getoond:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ als uitvoercode 01538 <> 0,00, wordt 'AGH' afgedrukt. ▪ als uitvoercode 01539 <> 0,00, wordt 'BANEN' afgedrukt. ▪ als uitvoercode 01546 <> 0,00, wordt 'AGH H' afgedrukt. ▪ als uitvoercode 01547 <> 0,00, wordt 'OUDER' afgedrukt.
SV loon	waarde uitvoercode 02263
Verloonde uren	waarde uitvoercode 02264
Gemiddelde uurloon	waarde uitvoercode 02265
Verrekende LKV	<p>Hier wordt de hoogte van de toegepaste LKV afgedrukt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • als uitvoercode 01538 <> 0,00, dan waarde uitvoercode 01538. • als uitvoercode 01539 <> 0,00, dan waarde uitvoercode 01539. • als uitvoercode 01546 <> 0,00, dan waarde uitvoercode 01546. • als uitvoercode 01547 <> 0,00, dan waarde uitvoercode 01547.

Algemeen

2018-01/10 Aanpassingen lage-inkomensvoordeel (LIV)

Met ingang van 2018 zijn er een aantal wijzigingen ten aanzien van de in 2017 geïntroduceerde LIV. Het betreft de volgende aanpassingen:

1. Op basis van de verzamelwet 2018 is het loonbegrip voor de wet tegemoet loondomein (waarin de LIV en LKV zijn opgenomen) aangepast. Met ingang van 2018 moet het SV loon (en niet meer het loon voor de loonheffing) worden gebruikt voor de berekening voor het gemiddelde uurloon. In Payroll Gemal is hiervoor de formule voor het bepalen van het gemiddelde uurloon aangepast. Hier wordt momenteel uitvoercode 02797 *cum.loon loonh.* gebruikt en dat moet uitvoercode 02798 *cum.loon SV* worden.

- De berekening van het LIV zal vanaf 2018 bij meerdere dienstverbanden gestapeld plaatsvinden, zodat bij het laatste dienstverband de LIV bekend is voor alle dienstverbanden samen. Alleen dit laatste dienstverband zal nog worden gepresenteerd op het signaleringsoverzicht 31 - *Tegemoetkoming loonkosten UWV*. In de bestaande kolom DV op het overzicht wordt het dienstverband getoond en omdat bij meerdere dienstverbanden bij het laatste dienstverband dit nummer ongelijk is aan 1, kunt u direct zien dat het gaat om meerdere dienstverbanden en hoeveel dienstverbanden op een regel.

Jeugd-LIV

Los van het bovenstaande wordt vanaf 2018 ook de nieuwe jeugd-LIV geïntroduceerd ter compensatie van de gewijzigde wet minimumloon en minimum vakantietoeslag per juli 2017.

Deze compensatie wordt in 2019 voor het eerst toegekend op basis van de loonaangiften over 2018. Daarbij gelden voor 2018 éénmalig hogere bedragen om de 2^e helft van 2017 in de compensatie mee te nemen. De jeugd-LIV mag, in tegenstelling tot het LIV, wel samenlopen met de nieuwe LKV-regelingen eveneens per 2018. De jeugd-LIV systematiek lijkt erg veel op de gewone LIV systematiek.

Onderstaand wordt de berekening en presentatie in een aantal stappen beschreven:

Recht op Jeugd-LIV

Een persoon heeft recht op jeugd-LIV als voldaan is aan het volgende:

- De persoon (registratienummer) is SV-verzekerd: invoercode 02356 *code SV* is ongelijk aan **00**.
- De persoon is op 31-12 van het jaar vóór het huidige fiscale jaar jonger dan 22 en ouder dan 17.
- Het gemiddelde uurloon valt binnen de toetsingsbedragen.

Het gemiddelde uurloon (voorwaarde 3) wordt volgt bepaald:

- (cumulatief loon SV (uitvoercode 02798) / periodenummer) x 12 = uitvoercode 02263 *LIV-fisc.loon* (geprognostiseerd fiscaal loon voor het hele kalenderjaar).
- (jaarcumulatieve verloonde uren loonaangifte (uitvoercode 01832)) / periodenummer) x 12 = uitvoercode 02264 *LIV-verl.uren* (geprognostiseerde verloonde uren voor het hele kalenderjaar).
- uitvoercode 02263 / uitvoercode 02264 = uitvoercode 02265 *LIV-gem.uurloon* (gemiddeld uurloon).

Bij bovenstaande formules wordt bij vierwekenverloningen vermenigvuldigd met 13 i.p.v. 12.

Vervolgens wordt op basis van de toetsleeftijd getoetst of het gemiddelde uurloon binnen de bandbreedte valt. Hiervoor geldt onderstaande tabel:

toetsleeftijd	minimum uurloon	maximum uurloon
18	waarde nieuwe werkgevercode 03369 <i>LIV-minimum uurloon 18-jarige</i>	waarde nieuwe werkgevercode 03370 <i>LIV-maximum uurloon 18-jarige</i>
19	waarde nieuwe werkgevercode 03371 <i>LIV-minimum uurloon 19-jarige</i>	waarde nieuwe werkgevercode 03372 <i>LIV-maximum uurloon 19-jarige</i>
20	waarde nieuwe werkgevercode 03373 <i>LIV-minimum uurloon 20-jarige</i>	waarde nieuwe werkgevercode 03374 <i>LIV-maximum uurloon 20-jarige</i>

21	waarde nieuwe werkgevercode 03375 <i>LIV-minimum uurloon</i> 21-jarige	waarde nieuwe werkgevercode 03376 <i>LIV-</i> <i>maximum uurloon 21-jarige</i>
----	--	--

De minimum - en maximum uurlonen voor het jeugd-LIV zijn tot op heden nog niet door de Belastingdienst gepubliceerd. Wij hebben de bijbehorende werkgevercodes daardoor nog niet kunnen invullen. Dit heeft tot gevolg dat u nog geen medewerkers op signaleringsoverzicht 31 zult zien die mogelijk in aanmerking komen voor het jeugd-LIV. Zodra de bedragen bekend zijn, zullen we deze inrichten en u hierover informeren.

Samenloop LIV en Jeugd-LIV

De inkomensgrenzen waaraan het inkomen van de medewerkers getoetst wordt, zijn zodanig gedefinieerd dat de medewerker altijd slechts voor één type LIV in aanmerking komt. Het is dus mogelijk dat u voor een medewerker van 18 t/m 22 jaar een regulier LIV krijgt. Deze situatie doet zich voor wanneer het inkomen van de medewerker niet voldoet aan de inkomensgrenzen van het jeugd-LIV, maar wel aan die van het reguliere LIV.

Hoogte jeugd-LIV

Als er voor een werknemer recht op jeugd-LIV ontstaat, dan wordt de hoogte van het jeugd-LIV als volgt vastgesteld:

toetsleeftijd	bedrag per verloond uur	maximumbedrag per jaar
18	waarde nieuwe werkgevercode 03377 <i>LIV-subsidie per uur 18-</i> <i>jarige</i>	waarde nieuwe werkgevercode 03378 <i>LIV-</i> <i>maximale subsidie 18-jarige</i>
19	waarde nieuwe werkgevercode 03379 <i>LIV-</i> <i>subsidie per uur 19-jarige</i>	waarde nieuwe werkgevercode 03380 <i>LIV-</i> <i>maximale subsidie 19-jarige</i>
20	waarde nieuwe werkgevercode 03381 <i>LIV-</i> <i>subsidie per uur 20-jarige</i>	waarde nieuwe werkgevercode 03382 <i>LIV-</i> <i>maximale subsidie 20-jarige</i>
21	waarde nieuwe werkgevercode 03383 <i>LIV-</i> <i>subsidie per uur 21-jarige</i>	waarde nieuwe werkgevercode 03384 <i>LIV-</i> <i>maximale subsidie 21-jarige</i>

De berekening van de hoogte van het jeugd-LIV is als volgt:

- uitvoercode 02264 x bedrag per uur = uitvoercode 02266 *berekende LIV*.
- als uitvoercode 02266 groter is dan het maximum jaarbedrag, dan wordt uitvoercode 02266 het maximum jaarbedrag.

Aanpassing signaleringsoverzicht

Het signaleringsoverzicht 31 - *Tegemoetkoming loonkosten UWV* wordt uitgebreid. Er is een extra kolom LFT, waarin per registratienummer de toetsleeftijd wordt afgedrukt. Alleen het hoogste gekoppelde registratienummer wordt gepresenteerd. De toetsleeftijd is de leeftijd op 31 december van het voorgaande jaar. De toetsleeftijd wordt gebruikt om te bepalen of u voor een medewerker die tevens binnen de inkomensgrenzen valt, recht heeft op het jeugd-LIV. Voor

medewerkers die de AOW gerechtigde leeftijd hebben bereikt of in het huidige jaar bereiken, heeft u in geen geval recht op het LIV.

Ter verduidelijking: in de kolom DV kunt u zien hoeveel registratienummers er zijn samengevoegd door het koppelen.

Opgeloste meldingen en eerder gepubliceerde nieuwsberichten

Algemeen

2018-01/11 Nogmaals: Verlofregelingen en korting EJU/VT (change 589596)

In de Release notes 2017-12/15 hebben we u geïnformeerd over het herstel van de berekening bij verlofregelingen in combinatie met korting EJU/VT. Per 2018-01 zal de berekeningswijze zoals die per oktober 2017 was aangepast alsnog worden doorgevoerd in Payroll Gemal. Dit heeft geen gevolgen als u in de loop van 2018 een herrekening laat uitvoeren over 2017. Daarnaast moet u in periode 01 nog het volgende doen om de wijziging voor de juiste berekening te voltooien:

UW ACTIE

Als in een verlofregeling is aangestuurd dat korting ook moet worden toegepast voor de vakantietoeslag en/of eenmalig/eindejaarsuitkering, dan is dat vastgelegd in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Verlofregelingen > Definitie regelingen**. De waarde 1 is dan vastgelegd bij werkgevercodes 13001 t/m 13006 en 13016/13017.

Als u in de grondslag vakantietoeslag (werkgevercode 56001) of de grondslag eenmalige/eindejaarsuitkering (werkgevercode 55135 / 55136 / 55137 / 55138 / 55139 / 55196 / 55197) de 'korting' uitvoercode* van de verlofregelingen heeft toegevoegd met waarde 1, dan moet u deze uitvoercode uit de betreffende grondslag verwijderen omdat anders vanaf 2018-01 de korting twee keer wordt toegepast.

*korting uitvoercode: uitvoercode 01071, korting ouderschapsverlof / 01110, korting uitkering / 01146, korting seniorenregeling / 01301, korting onbetaald verlof / 01302, korting levensloopverlof / 01441, korting zorgverlof kort / 01442, korting zorgverlof lang / 01443, korting calamiteitenverlof / 01444, korting verlofregeling 9 / 01445, korting verlofregeling 10.

In Gemal Direct Inrichting kunt u bij **Werkgevergegevens > In- en uitvoercode > Overzicht uitvoercode** zien of u een uitvoercode die wordt gekort in een van de aangegeven grondslagen heeft opgenomen. Kijk eerst bij de verlofregelingen of daar de korting vakantietoeslag en/of eenmalige-/eindejaarsuitkeringen wel of niet worden gekort.

Algemeen

2018-01/12 Reiskosten via tabel met 5 reisdagen (change 573864)

Payroll Gemal biedt de mogelijkheid om reiskosten in te richten in een tabel, waarmee u reiskosten kunt vergoeden op basis van een combinatie van reiszones en reisdagen. Hiertoe legt u werkgeverscode 26300 = 2 vast (code reisdagen = reisbewegingen op basis van reisdagen / week).

Vervolgens kunt u een tabel inrichten die bestaat uit werkgevercodes 26101 tm 26159. Hierbij is de vierde positie de reisdagen per week en de vijfde positie het aantal zones. Bij elke reisdagen/zone combinatie kunt u een bedrag toekennen. Op werknemerniveau geeft u met invoercode 02507 een aantal reisdagen/week en met invoercode 02512 een aantal reiszones op bij uw medewerker.

Melding

Deze functionaliteit bleek ten onrechte gemaximeerd op 4 werkdagen, terwijl dit 5 dagen zou moeten zijn.

Oplossing

Dit is met ingang van periode 2018-01 verholpen met uitzondering van CAO code 41 (primair onderwijs), omdat voor deze CAO een aparte reiskostenregeling geldt.

Algemeen

2018-01/13 Afbouw regeling ORT referteperiode (change 566925)

In Payroll Gemal kunt u een afbouwregeling voor ORT inrichten. U kunt voor drie periodes een percentage doorbetalen van de gemiddelde ORT in een referteperiode voorafgaand aan de regeling [1].

Met invoercode 01700 geeft u op werknemerniveau aan dat periode 1, 2 of 3 van de afbouwregeling is ingegaan. Voorafgaand aan periode 1 zou de ORT in de referteperiode bepaald moeten worden. Deze referte zou gelijk moeten blijven wanneer de medewerker van afbouwperiode 1 naar periode 2 of van periode 2 naar periode 3 gaat.

Melding

Payroll Gemal bepaalde op dat moment echter de referte opnieuw en nam daarin de eerste periode van afbouw mee. Hierdoor werd de doorbetaalde ORT te laag vastgesteld.

Oplossing

Dit probleem is met ingang van periode 2018-01 verholpen.

Voorbeeld:

ORT referteperiode is gemiddeld 100 euro/maand, met een referteperiode van 3 maanden.

Periode 1: 75% doorbetaling, uw medewerker kreeg dan maandelijks $100 * 75\% = 75$ euro ORT doorbetaald.

Na drie maanden gaat periode 2 in.

Periode 2: 50% doorbetaling, uw medewerker kreeg dan maandelijks $75 * 50\% = 37,50$ euro ORT doorbetaald.

Dit zou moeten zijn: $100 * 50\% = 50$ euro per maand.

Meer informatie

[1] Handleiding onderwerp Onregelmatige dienst, afbouwregeling.

Algemeen

2018-01/14 Synchronisatie aanvullingen minimumloon (change 468663)

Uit diverse meldingen is gebleken dat de grondslagen waarin de diverse aanvullingen minimumloon worden geteld niet synchroon liepen. Wij hebben daarom de inrichting op Algemeen - en CAO-niveau aangepast.

Het gaat om de uitvoercodes 01007 (aanvulling minimumloon), 01111 (aanvulling minimumloon tijdens verlofregeling) en 01185 (aanvulling tot bedrag).

Hoe de inrichting er uit ziet na onze wijziging, ziet u in de tabel hieronder. Hierbij merken wij op dat er nog steeds een aantal verschillen tussen de uitvoercodes zijn. Deze zijn zorgvuldig onderzocht en naar onze mening correct.

De eindejaarsuitkeringen en IKB's zijn allen op CAO-niveau ingericht. Indien er gebruik wordt gemaakt van een van deze regelingen, dan is de volgende werkwijze gehanteerd:

- Als uitvoercode 01007 reeds was opgenomen in de grondslag van de regeling, is uitvoercode 01185 toegevoegd. Als een aanvulling op salaris wordt geteld, zou dat namelijk zowel bij aanvulling tot minimumloon als bij aanvulling tot een gekozen bedrag het geval zijn.
- Als de uitvoercodes voor de kortingen van de diverse verlofregelingen op CAO-niveau waren opgenomen in de grondslag eindejaarsuitkering of IKB, is ook uitvoercode 01111 in de grondslag opgenomen. Wanneer de korting verlof ten laste komt van de uitkering of het budget, is het logisch om ook de aanvulling tijdens die korting verlof te tellen.

werkgevercode	omschrijving	uitvoercode 01007	uitvoercode 01111	uitvoercode 01185
58001	nummer kolom loonstaat	03	03	03
58002	fiscale afhandeling variabele opgave	2	2	2
58005	soort looncomponent	001	001	001
58006	sortering salarisspecificatie	1	40	1
55051	uitvoercodes in jaargrondslag PFZW	1	-	1
55052	uitvoercodes in maandgrondslag PFZW	-	1	Verwijderd
55056	uitvoercodes in pensioengrondslag ABP	1	1	1
55060	uitvoercodes in grondslag PF bibliotheken (op CAO-niveau ingericht)	-	-	-
55070	uitvoercodes in pensioengrondslag PWrl WIW	1	-	1
55071	uitvoercodes in pensioengrondslag PWrl WSW	1	-	1
55081	uitvoercodes in grondslag brutoloon	1	1	1
55082	uitvoercodes in grondslag vaste looncomponenten	1	-	1
55083	uitvoercodes in grondslag contractloon	1	-	1
55085	uitvoercodes in grondslag uurloon ORT	1	-	1
55086	uitvoercodes in grondslag uurloon BRD	1	-	1
55087	uitvoercodes in grondslag uurloon overwerk	1	-	1

55088	uitvoercodes in grondslag uurloon piket	1	-	1
55089	uitvoercodes in grondslag uurloon meerwerk	1	-	1
55117	uitvoercodes in grondslag uurloon levensloopverlof	1	-	-
55118	uitvoercodes in grondslag uurloon ouderschapsverlof	1	-	-
55119	uitvoercodes in grondslag uurloon seniorenregeling	1	-	-
55121	uitvoercodes in grondslag uurloon norm topinkomen	1	1	1
55125	uitvoercodes in grondslag uurloon onbetaald verlof	1	-	-
55127	uitvoercodes in grondslag uurloon langdurig ziek	1	-	-
55128	uitvoercodes in grondslag uurloon levensloopreg.1	1	-	1
55129	uitvoercodes in korting wachtgelder ABP	1	1	1
55131	uitvoercodes in grondslag uurloon levensloopreg.2	1	-	1
55133	uitvoercodes in grondslag uurloon levensloopreg.3	1	-	1
55134	uitvoercodes in grondslag inleg levensloop	1	-	1
55149	uitvoercodes in grondslag loonkosten	1	1	1
55170	uitvoercodes in grondslag ziekengeld vast sa	1	-	1
55182	uitvoercodes in grondslag zorgverlof-kort	1	-	-
55183	uitvoercodes in grondslag zorgverlof-lang	1	-	-
55184	uitvoercodes in grondslag calamiteitenverlof	1	-	-

Algemeen

2018-01/15 Werking invoercode 01171 aangepast (change 603001) [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

6 december 2017 - Uit meldingen blijkt dat de *Werknemersbijdrage bovennorm privé-gebruik auto* (invoercode 01171) alleen in de periode van opgave geteld wordt in uitvoercode 01531 *belast bedr auto*. Bij een terugwerkende kracht mutatie dus alleen de eerste periode van de TWK-opgave. Dit is in de release van periode 12 (per 5 december) hersteld.

CAO gerelateerde informatie

CAO energie- en nutsbedrijven

2018-01/16 Sector Productie- en Leveringsbedrijven: salarismwijziging per december 2017 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

1 december 2017 - Voor de volledigheid willen we u op het volgende wijzen: Conform de CAO PLb 2015-2018 [1] is per 2017-12 sprake van een salarismwijziging. Deze salarisregeling wordt door ons niet ondersteund. U moet zelf de regeling die u gebruikt aanpassen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 47 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO geestelijke gezondheidszorg

2018-01/17 Wijzigingen per januari 2018

Voor de CAO GGZ gelden per 2018-01 de volgende wijzigingen [1]:

- het percentage AP (werkgevercode 04123).
- de IZZ werkgeverbijdrage (werkgevercode 07305).
- het percentage eindejaarsuitkering (werkgevercode 25011).
- het bedrag minimum eindejaarsuitkering (werkgevercode 25012).

Meer informatie

[1] Code CAO = 40 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO geestelijke gezondheidszorg

2018-01/18 Wijziging minimumloon per 1 januari

De bedragen bij schaal 0101, 0102, 1100 en PWWB (inpasnummers 9301 t/m 9310 en 0416 t/m 0422 en 9430 t/m 9434) zijn per januari 2018 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.

UW ACTIE

Vanaf 3 januari kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 40 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 40 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 40.

CAO gehandicaptenzorg

2018-01/19 Nogmaals: Eenmalige uitkering in december [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

14 december 2017 - In de decemberproductie wordt zoals we eerder gemeld hebben de eenmalige uitkering uitbetaald [1]. We hebben daarbij aangegeven dat u desgewenst de berekening voor een werknemer kunt blokkeren met invoercode 01099 *Eindejaarsuitkering 3* waarde **0,01**. Voor de goede orde willen wij u er op attent maken dat u deze mutatie moet vastleggen als **vaste** mutatie vanaf 2017-01 of als een werknemer in de loop van 2017 in-dienst is gekomen met terugwerkende kracht vanaf de datum in-dienst.

Meer informatie

[1] Release notes 2017-11/22.

CAO gemeenten

2018-01/20 Wijzigingen per januari 2018

Met ingang van 2018-01 zijn enkele wijzigingen van toepassing in de sector gemeenten:

Invoering premie reparatie derde WW-jaar

Voor informatie over de invoering van de premie reparatie derde WW-jaar, zie het afzonderlijke onderwerp in deze release notes.

Wijzigingen gemeentelijke salarisbedragen

In periode 01 voeren we conform regelgeving de salarisverhoging van 1,5% door voor salarisregeling 34. Voor onderwijzend personeel in de kunsteducatie geldt ook een salariswijziging per 2018-01. We hebben per die datum salarisregeling 02 aangepast.

Salarisafspraken in het kader van gemeentelijke CAO werken ook door voor vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer. Voor de vergoedingentabel voor deze vrijwilligers is dan ook sprake van wijzigingen maar deze tabel wordt niet door ons onderhouden. U vindt de betreffende bedragen terug in de publicaties van de VNG.

De salariswijziging werkt niet door in overige bedragen zoals minimum vakantietoelage, minimum eindejaarsuitkering of minimum levenslooptbijdrage. Een bedrag inconveniëntentoeelage is in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Diversen** onder het kopje Toelagen vastgelegd bij (CAO 27) *Toeslag salaris bij invoercode 02402* met werkgevercode 03538. Dit bedrag wijzigt per 2018-01 naar € 64,00.

Doorwerking salarismaatregelen in uitkeringen

Bent u uitvoerder van bovenwettelijke uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid, dan attenderen wij u op de nadere informatie in de ledenbrief LOGA over de doorwerking van de salarismaatregelen in de uitkeringen.

Tegemoetkoming aanvullende verzekering ziektekosten

Is de werknemer aanvullend verzekerd voor ziektekosten, dan ontvangt hij een tegemoetkoming. De tegemoetkoming is afhankelijk van de hoogte van het salaris. Als het salaris maal de deeltijdfactor lager of gelijk is aan het bedrag dat hoort bij de hoogste periodiek van schaal 6 (grensbedrag), ontvangt de werknemer de hoge tegemoetkoming en anders de lage tegemoetkoming. Nu de salarisbedragen gewijzigd zijn, hebben we ook het grensbedrag aangepast.

UW ACTIE

U kunt vanaf 3 januari de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO (werkgevercode 03002 of invoercode 02317) = 27, code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 02 (kunstzinnige vorming), 27 en 34.

CAO gemeenten

2018-01/21 Reparatie 3e WW-jaar

Met ingang van 1 juli 2015 is de Wet werk en zekerheid in werking getreden. Deze wet heeft met ingang van 1 januari 2016 een aantal versoeringen in de Werkloosheidswet (WW) aangebracht, namelijk een vertraagde WW-opbouw en een verkorting van de maximale duur van de WW-uitkering.

In de CAO Gemeenten 2016 - 2017 is afgesproken om de WW-versoeringen in opbouw en duur te repareren. De reparatie vindt plaats door invoering van een zogenaamde reparatie-uitkering in hoofdstuk 10c, een nieuw hoofdstuk in de CAR-UWO. Medewerkers betalen voor deze reparatie-uitkering vanaf 1 januari 2018 een kostendekkende werknemerspremie. De nadere bijzonderheden van de regeling heeft u in de betreffende LOGA-brief kunnen lezen [1].

De regeling in Payroll Gemal

Met ingang van 2018 hebben we op Algemeen niveau een regeling ingericht met behulp van de functionaliteit Premie Diverse Verzekeringen die hieraan invulling geeft. Daar waar de regeling afwijkt voor de sector gemeenten, hebben we op CAO-niveau afwijkingen vastgelegd. Zoals gebruikelijk kunt u, indien gewenst, zelf op werkgeverniveau ook weer afwijken op onze inrichting.

U vindt deze inrichting terug bij **Werkgevergegevens > Pensioen en overige > Premie diverse verz** onder volgnummer 15. De grondslag vindt u bij terug bij **Werkgevergegevens > Pensioen en overige > Premie diverse verz > Uc gr VRZ reg 15**. In deze grondslag hebben we voor de sector gemeenten het salaris en de benoemde salaristoelagen opgenomen.

Werking in het kort

Voor het toepassen van de regeling moet u bij de betreffende medewerkers (eventueel via een collectieve mutatie) invoercode 02183 (HR Core Beaufort rubriek PO2183) vastleggen.

Voor de medewerkers die niet onder de werkingssfeer van deze CAR-UWO-regeling vallen, doet u dit dus niet waardoor er voor hen dan ook niets wordt berekend.

Het door ons vastgelegde premiepercentage van 0,1% wordt berekend over het salaris en de salaristoelagen die we in de grondslag hebben opgenomen. De berekende premie wordt gepresenteerd met de standaard bij VRZ-regeling 15 behorende uitvoercode 01324. De tekst van deze uitvoercode zullen we aanpassen in *premie repar. WW*.

De berekende afdrachtpremie wordt gepresenteerd met de standaard bij VRZ-regeling 15 behorende uitvoercode 01640. De tekst van deze uitvoercode zullen we aanpassen in *afd.prem.repar. WW*.

De grondslag van de premie wordt gepresenteerd met de standaard bij VRZ-regeling 15 behorende uitvoercode 01632. De tekst van deze uitvoercode zullen we aanpassen in *afdgrslg repar. WW*.

UW ACTIE

- Leg (alleen) bij de betreffende medewerkers invoercode 02183 *Code premie VRZ regeling 15* (HR Core Beaufort rubriek PO2183) vast.
- Wellicht informeert u uw medewerkers over de nieuwe premie op uw intranet. U kunt overwegen op de salarisspecificatie van de medewerker hiernaar te verwijzen, zie de handleiding onderwerp Salarisspecificatie bij 2.9 Extra afdrucken algemene mededelingen.
- Denk aan het opnemen van de betreffende uitvoercode(s) ten behoeve van uw journaalposten, comprimeertotalen en/of eigen cumulaties.

Meer informatie

[1] Brief dd 20 november 2017, kenmerk TAZ/U201700897 Lbr. 17/071 CvA/LOGA 17/15.

CAO gemeenten

2018-01/22 Aanpassing bedrag participatieschaal [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

6 december 2017 - In het kader van de Participatiewet is in de CAR UWO een aparte schaal A opgenomen. Deze schaal is bekend in Payroll Gemal als PA-A. Bij de salariswijziging die in periode 2017-11 is doorgevoerd met terugwerkende kracht tot periode 08, is ten onrechte ook een bedrag uit deze schaal te laag opgenomen [1]. Dit bedrag is met ingang van 05 december aangepast.

Wij verzoeken u voor de betreffende medewerkers zelf een herrekening vast te leggen in uw december-productie.

Meer informatie

[1] Salarisregeling 34, schaal PA-A, anciënniteit 11, inpasnummer 8411 was 1861,02 maar moet zijn 1861,92.

CAO gezondheidscentra

2018-01/23 Vragen over eindejaarsuitkering [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

1 december 2017 - Wij hebben van enkele klanten vragen ontvangen over de berekening van de eindejaarsuitkering die in november is uitbetaald. In de CAO is niet eenduidig aangegeven hoe deze uitkering moet worden toegepast. Enerzijds wordt aangegeven dat het om het feitelijk verdiende loon gaat (opbouwmethode), anderzijds dat 12 x het maandsalaris moet worden toegepast (peildatummethode). We hebben hierover contact opgenomen met de werkgeversorganisatie. Men begrijpt de onduidelijkheid en in een volgende CAO zal dit worden aangepast.

In Payroll Gemal is per 2017-01 ingeregeld dat de eindejaarsuitkering in november wordt uitbetaald, zie de Release notes 2017-02/20. Er is dan eindejaarsuitkering opgebouwd over 11 maanden. In november 2018 wordt de berekening uitgevoerd over de periode december 2017 t/m november 2018. Dit is conform de intentie van de CAO-partijen. Als u werknemers heeft die gebruik maken van uitruil reiskosten, dan willen wij u nog wijzen op het bericht hierover in de Release notes 2017-12/7 Fiscale ruimte overhevelen naar volgend jaar.

CAO huisartsenzorg

2018-01/24 Wijzigingen per januari 2018

Voor de CAO huisartsenzorg gelden per 2018-01 de volgende wijzigingen [1]:

- het percentage AP (werkgevercode 04123).
- we hebben de ANW-toelage (uitvoercode 01031 en 01032) toegevoegd aan de grondslag van de eindejaarsuitkering (werkgevercode 55135).

Meer informatie

[1] Code CAO = 32 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO huisartsenzorg

2018-01/25 Eindejaarsuitkering 2017 (change 622873) [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

14 december 2017 - Gedurende 2017 is een nieuwe CAO huisartsenzorg van kracht geworden [1]. In deze CAO is de eindejaarsuitkering anders gedefinieerd dan in de oude CAO. In Payroll Gemal is de inrichting van deze uitkering echter nog niet op deze nieuwe situatie aangepast. Wij zullen de inrichting in de release van 2018-01 updaten.

In uw eindejaarsproductie na 2 januari zullen wij uw medewerkers automatisch herrekenen vanaf 2017-01 en daarmee de eindejaarsuitkering over 2017 corrigeren. Deze automatische herrekening heeft geen invloed als u zelf een bedrag eindejaarsuitkering heeft vastgelegd met invoercode 01006 (zie ook uw actie optie 2). De automatische herrekening vindt u terug als reden 03 op uw mutatieverslag.

Als u in periode 12-2017 al volgens de correcte grondslag wilt uitbetalen, dan kunt u zelf de inrichting op W-niveau (werkgeverniveau) aanpassen. De specificaties hiervoor vindt u onderaan dit bericht. Denkt u er in dat geval aan om na de release van 2018-01 de grondslag weer van W- naar C-niveau (CAO-niveau) te zetten. U kunt dan weer gebruikmaken van onze CAO-ondersteuning.

UW ACTIE

Optie 1: in 2017 telt de ANW-toelage van uw medewerkers slechts voor 50% mee in de grondslag voor de eindejaarsuitkering. Deze berekening kunnen wij niet ondersteunen. U dient daarom zelf te bepalen welke bedragen uw medewerkers op de bijbehorende uitvoercodes hebben ontvangen. Op CAO-niveau zijn de uitvoercodes 01031 en 01032 ingericht voor de ANW-toelagen. Hieraan kunt u codes toevoegen die u eventueel zelf heeft ingericht. Van het totaalbedrag op deze uitvoercodes in 2017 betaalt u 3% (50 % x 6 % EJU) uit. U kunt hiervoor een 'bruto diversen' code gebruiken.

Optie 2: u kunt zelf het gehele bedrag eindejaarsuitkering voor uw medewerkers berekenen. Hiervoor gebruikt u de uitvoercodes in de grondslag eindejaarsuitkering 1 (werkgevercode 55135), de uitvoercodes die in 2018-01 aan deze grondslag worden toegevoegd (zie specificaties onderaan dit bericht) en de uitvoercodes voor de ANW-toelage (uitvoercode 01031 en 01032). U telt de jaartotalen van al deze uitvoercodes op per werknemer, waarbij u uitvoercode 01031 en 01032 maar voor 50% telt. Over het totaalbedrag berekent u 6% eindejaarsuitkering. U boekt dit bedrag variabel met invoercode 01006. Het bedrag dat u op deze wijze opgeeft wordt na release 2018-01 niet automatisch herrekend.

In 2018 telt de ANW-toelage voor 100% mee voor de eindejaarsuitkering. Wij zullen daarom per 2018 wel de uitvoercodes voor de ANW-toelagen (uitvoercode 01031 en 01032) op CAO-niveau opnemen in de grondslag eindejaarsuitkering.

Specificaties aanpassing grondslag eindejaarsuitkering (werkgevercode 55135)

Per release 2018-01 worden de volgende uitvoercodes door ons met waarde **1** (= tellen in de grondslag) opgenomen. U kunt deze desgewenst zelf toevoegen in periode 12 (zie uw actie optie 1).

- Persoonlijke toelagen: uitvoercodes 01010 t/m 01023, 01086, 01104 t/m 01106, 01145, 01172, 01381 t/m 01390, 01497 t/m 01499.

- ORT: uitvoercodes 01027 t/m 01030, 01033, 01034, 01036 t/m 01042, 01060, 01061, 01076, 01081, 01090, 01100, 01113 t/m 01115.

- Overwerk en overwerktoeslag: uitvoercodes 01043 t/m 01049.

Meer informatie

[1] Code CAO = 32 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO jeugdzorg

2018-01/26 Wijziging minimumloon per 1 januari

Voor de salarisregeling jeugdzorg [1] zijn de bedragen bij schaal 0201 (inpasnummers 9110 t/m 9119) en de garantieschaal GARB (inpasnummers 9800 t/m 9807) per januari 2018 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.

UW ACTIE

Vanaf 3 januari kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 37.

CAO kraamzorg

2018-01/27 Wijzigingen per januari 2018

Voor de CAO kraamzorg [1] gelden voor 2018 de volgende wijzigingen:

- het percentage AP (werkgevercode 04132) is gewijzigd van 0,25% naar 0,35% (het percentage OP is niet gewijzigd).
- het percentage eindejaarsuitkering is gewijzigd van 6% naar 6,2%.
- het bedrag minimum eindejaarsuitkering is aangepast.

Meer informatie

[1] Code CAO = 81 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO kraamzorg

2018-01/28 Presentatie anciënniteit op salarisspecificatie (change 557608)

Bij salarisregeling code 81 (kraamzorg) is sprake van een afwijkende presentatie van de anciënniteit op de salarisstrook. De eerste trede legt u bijvoorbeeld altijd vast met waarde 01, maar deze kan op de salarisspecificatie anders worden gepresenteerd indien gewenst. Bij salarisregeling 81 is sprake van deze afwijkende presentatie, maar werd toch de vastgelegde waarde gepresenteerd. Dit probleem is met ingang van periode 2018-01 opgelost.

CAO Nederlandse Universiteiten

2018-01/29 Compensatie pensioenaftopping

De werkgeversvereniging Nederlandse Universiteiten VSNU heeft aangegeven hoe vanaf 2018 de compensatieberekening moet plaatsvinden bij ABP-deelnemers met een pensioengevend inkomen boven het fiscaal maximum.

We hebben voor ABP-deelnemers al een regeling in Payroll Gemal, zie de handleiding onderwerp ABP bij "2.13 Compensatie maximering pensioenopbouw". Hierbij ontvangt de medewerker het werkgeversdeel van het OPNP-pensioen waar geen pensioenopbouw over plaatsvindt omdat dit boven het fiscaal maximum pensioengevend inkomen valt. Deze regeling gaat echter uit van een compensatie gebaseerd op het werkgeversdeel zoals van toepassing voor de betreffende periode.

VSNU wil echter een gewogen percentage dat rekening houdt met een voortschrijdend gemiddeld percentage van de afgelopen 3 jaar. Dit compensatiebedrag mag niet tellen in de grondslag van de vakantietoeslag of de eindejaarsuitkering. Daarentegen moet het compensatiebedrag dat zijn basis vindt in het verschil tussen gemaximeerde pensioengrondslag en niet-gemaximeerde pensioengrondslag zelf wel weer meetellen in de pensioengrondslag.

We gaan met ingang van 2018 voor de CAO Nederlandse Universiteiten invulling geven aan deze compensatieregeling deels vanuit inrichting en deels vanuit de programmatuur. U vindt deze inrichting terug in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Pensioen en overige > Premie diverse verz** onder volgnummer 1 en de grondslag bij *Uc gr VRZ reg 1*.

UW ACTIE

U legt bij de medewerkers vast invoercode 02878 waarmee u de VRZ-regeling-1 aanstuurt. Zodra sprake is van verschil tussen gemaximeerde en ongemaximeerde pensioengrondslag, zal dit bij de betreffende medewerker leiden tot de vaststelling van een compensatiebedrag. Dit bedrag wordt gepresenteerd met uitvoercode 01313 met als standaardtekst voor uw CAO *Compens.max.pf*.

Denk aan het opnemen van de uitvoercode(s) ten behoeve van uw journaalposten, comprimeertotalen en/of eigen cumulaties.

CAO Nederlandse Universiteiten

2018-01/30 Wijziging minimumloon per 1 januari

Voor de salarisregeling Nederlandse Universiteiten [1] zijn de bedragen bij de schalen INSB en INSD (inpasnummers 9800 t/m 9803, 9806, 9807, 9810 en 9811) per januari 2018 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.

UW ACTIE

Vanaf 3 januari kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO (werkgevercode 03002 of invoercode 02317) = 03, code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 03.

CAO onderwijs

2018-01/31 CAO HBO: wijziging minimumloon per 1 januari

Voor de CAO HBO [1] zijn de minimumloonbedragen bij inpasnummers 9101, 9104, 9105 en 9106 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon per 1 januari 2018.

Meer informatie

[1] Code CAO = 36 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 36 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO onderwijs

2018-01/32 CAO MBO: Wijziging inpasnummer voor max uurloon ORT (change 616690)

Het bleek dat het maximum inpasnummer waartegen ORT wordt betaald onjuist was vastgelegd in Payroll Gemal. Volgens de CAO is het maximum uurloon ORT schaal 7.10, wat overeenkomt met inpasnummer 9022, hier stond foutief de waarde 9025. Wij hebben de inrichting van werkgevercode 08014 (inpasnummer max uurloon ORT) hierop aangepast met ingang van 2018-01.

CAO onderwijs

2018-01/33 CAO VO: wijziging minimumloon per 1 januari

Voor de CAO VO [1] zijn de minimumloonbedragen bij inpasnummers 8999 en 9610 van salarisregeling 63 aangepast. Per 2018-01 is op verzoek van een klant in salarisregeling 64 inpasnummer 8999 toegevoegd met het bedrag minimumloon.

Meer informatie

[1] Code CAO = 26 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 63 en 64 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO politie

2018-01/34 Wijzigingen per januari 2018

Voor de diverse politiebonden zijn, voor zover van toepassing, met ingang van periode 01-2018 de gewijzigde percentages en bedragen opgenomen [1]. Zie Gemal Direct Inrichting **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Vakbondscontributie** onder het kopje Politie.

Meer informatie

[1] Code CAO = 25 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO provincies

2018-01/35 Wijzigingen per januari 2018

Met ingang van periode 2018-01 gelden enkele wijzigingen voor de sector Provincies [1]:

Salariswijziging

Er is sprake van een algemene salarisverhoging per 2018-01. Ook het bedrag minimum vakantietoeslag hebben we aangepast conform regelgeving (CAP 3.5.2 lid 2a) evenals de schaal A (Participatiewet) naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon. Voor wat betreft de salarisontwikkeling van de medewerker per januari, geldt als voorheen dat u zelf de (eventuele) 3%-verhoging toekent rekening houdend met de individuele situatie van de medewerker.

Individueel Keuzebudget (IKB)

Het IKB-budget wordt voor wat betreft het niet-pensioengevend deel met 0,75% verhoogd met ingang van 2018 [2].

Persoonlijk ontwikkelbudget (POB)

Voor de medewerker is sprake van een persoonlijk ontwikkelbudget van € 5000,00 per 5 jaar. Dit is geen aanspraak in de zin van een recht op uitbetaling en is dus als zodanig ook niet in Payroll Gemal opgenomen. Wel kunnen we u bijvoorbeeld via de module Opleidingsmanagement hierbij ondersteuning bieden.

Tegemoetkoming ziektekosten

De werknemer ontvangt een maandelijkse tegemoetkoming in de ziektekosten. Voor werknemers in schaal 7 of hoger passen wij dit bedrag voor u aan met ingang van periode 2018-01 naar € 16,92, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Zorgverzekering > Basis- en aanvullend** bij *Werkgeversbijdrage ZKV*, werkgevercode 07407.

Collectieve AO-verzekering

Voor de CAO provincies is een semi-collectief contract voor arbeidsongeschiktheidsverzekering (IPAP) van toepassing. Volgens de CAO geldt hierbij een premieverdeling werkgever/werknemer van 50%. Wij onderhouden hiervoor in Payroll Gemal de premiepercentages. Met ingang van 2018 hebben we de premiepercentages aangepast [3]. Voor het percentage volledige AO van 0,251% en gedeeltelijke AO van 0,403% is er voor gekozen om het percentage te verdelen in het voordeel van de werknemer. Uiteraard kunt u ervoor kiezen om zelf deze percentages aan te passen.

UW ACTIE

- U kunt vanaf 3 januari de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.
- Leg bij de betreffende medewerkers in schaal 1 t/m 6 het bedrag tegemoetkoming ziektekosten vast van € 26,31.

Meer informatie

[1] Code CAO = 28 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 28 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

[2] Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Persoonlijk Budget > Percentage budgetten > Perc opb pers budg 2**.

[3] Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Pensioen en overige > IP-regelingen > IPAP regelingen**.

CAO RGA

2018-01/36 Wijzigingen per januari 2018

Met ingang van 2018-01 zijn enkele wijzigingen van toepassing in de sector gemeenten:

Invoering premie reparatie derde WW-jaar

Voor informatie over de invoering van de premie reparatie derde WW-jaar, zie het afzonderlijke onderwerp in deze release notes.

Wijzigingen gemeentelijke salarisbedragen

In periode 01 voeren we conform regelgeving de salarisverhoging van 1,5% door voor salarisregeling 34. Voor onderwijzend personeel in de kunsteducatie geldt ook een salariswijziging per 2018-01. We hebben per die datum salarisregeling 02 aangepast.

Salarisafspraken in het kader van gemeentelijke CAO werken ook door voor vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer. Voor de vergoedingentabel voor deze vrijwilligers is dan ook sprake van wijzigingen maar deze tabel wordt niet door ons onderhouden. U vindt de betreffende bedragen terug in de publicaties van de VNG.

De salarismwijziging werkt niet door in overige bedragen zoals minimum vakantietoelage, minimum eindejaarsuitkering of minimum levensloopbijdrage. Een bedrag inconveniëntentoeelage is in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Diversen** onder het kopje Toelagen vastgelegd bij (CAO 27) *Toeslag salaris bij invoercode 02402* met werkgevercode 03538. Dit bedrag wijzigt per 2018-01 naar € 64,00.

Doorwerking salarismaatregelen in uitkeringen

Bent u uitvoerder van bovenwettelijke uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid, dan attenderen wij u op de nadere informatie in de ledenbrief LOGA over de doorwerking van de salarismaatregelen in de uitkeringen.

Tegemoetkoming aanvullende verzekering ziektekosten

Is de werknemer aanvullend verzekerd voor ziektekosten, dan ontvangt hij een tegemoetkoming. De tegemoetkoming is afhankelijk van de hoogte van het salaris. Als het salaris maal de deeltijdfactor lager of gelijk is aan het bedrag dat hoort bij de hoogste periodiek van schaal 6 (grensbedrag), ontvangt de werknemer de hoge tegemoetkoming en anders de lage tegemoetkoming. Nu de salarisbedragen gewijzigd zijn, hebben we ook het grensbedrag aangepast.

UW ACTIE

U kunt vanaf 3 januari de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO (werkgevercode 03002 of invoercode 02317) = 24, code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 02 (kunstzinnige vorming), 27 en 34.

CAO RGA

2018-01/37 Reparatie 3e WW-jaar

Met ingang van 1 juli 2015 is de Wet werk en zekerheid in werking getreden. Deze wet heeft met ingang van 1 januari 2016 een aantal versoeringen in de Werkloosheidswet (WW) aangebracht, namelijk een vertraagde WW-opbouw en een verkorting van de maximale duur van de WW-uitkering.

In de CAO Gemeenten 2016 - 2017 is afgesproken om de WW-versoeringen in opbouw en duur te repareren. De reparatie vindt plaats door invoering van een zogenaamde reparatie-uitkering in hoofdstuk 10c, een nieuw hoofdstuk in de CAR-UWO. Medewerkers betalen voor deze reparatie-uitkering vanaf 1 januari 2018 een kostendekkende werknemerspremie. De nadere bijzonderheden van de regeling heeft u in de betreffende LOGA-brief kunnen lezen [1].

De regeling in Payroll Gemal

Met ingang van 2018 hebben we op Algemeen niveau een regeling ingericht met behulp van de functionaliteit Premie Diverse Verzekeringen die hieraan invulling geeft. Daar waar de regeling afwijkt voor de sector gemeenten, hebben we op CAO-niveau afwijkingen vastgelegd. Zoals gebruikelijk kunt u, indien gewenst, zelf op werkgeverniveau ook weer afwijken op onze inrichting.

U vindt deze inrichting terug bij **Werkgevergegevens > Pensioen en overige > Premie diverse verz** onder volgnummer 15. De grondslag vindt u bij terug bij **Werkgevergegevens > Pensioen en overige > Premie diverse verz > Uc gr VRZ reg 15**. In deze grondslag hebben we voor de sector gemeenten het salaris en de benoemde salaristoelagen opgenomen.

Werking in het kort

Voor het toepassen van de regeling moet u bij de betreffende medewerkers (eventueel via een collectieve mutatie) invoercode 02183 (HR Core Beaufort rubriek PO2183) vastleggen.

Voor de medewerkers die niet onder de werkingssfeer van deze CAR-UWO-regeling vallen, doet u dit dus niet waardoor er voor hen dan ook niets wordt berekend.

Het door ons vastgelegde premiepercentage van 0,1% wordt berekend over het salaris en de salaristoelagen die we in de grondslag hebben opgenomen. De berekende premie wordt gepresenteerd met de standaard bij VRZ-regeling 15 behorende uitvoercode 01324. De tekst van deze uitvoercode zullen we aanpassen in *premie repar. WW*.

De berekende afdrachtpremie wordt gepresenteerd met de standaard bij VRZ-regeling 15 behorende uitvoercode 01640. De tekst van deze uitvoercode zullen we aanpassen in *afd.prem.repar. WW*.

De grondslag van de premie wordt gepresenteerd met de standaard bij VRZ-regeling 15 behorende uitvoercode 01632. De tekst van deze uitvoercode zullen we aanpassen in *afdgroslg repar. WW*.

UW ACTIE

- Leg (alleen) bij de betreffende medewerkers invoercode 02183 *Code premie VRZ regeling 15* (HR Core Beaufort rubriek PO2183) vast.
- Wellicht informeert u uw medewerkers over de nieuwe premie op uw intranet. U kunt overwegen op de salarisspecificatie van de medewerker hiernaar te verwijzen, zie de handleiding onderwerp Salarisspecificatie bij 2.9 Extra afdrucken algemene mededelingen.
- Denk aan het opnemen van de betreffende uitvoercode(s) ten behoeve van uw journaalposten, comprimeertotalen en/of eigen cumulaties.

Meer informatie

[1] Brief dd 20 november 2017, kenmerk TAZ/U201700897 Lbr. 17/071 CvA/LOGA 17/15.

CAO sector Ambulancezorg

2018-01/38 Wijzigingen per januari 2018

Zoals eerder gemeld in de Release notes 2016-02 onderwerp 50 zijn de bedragen voor de salarisregeling sector Ambulancezorg per 01-2018 gewijzigd zoals afgesproken in de cao [1]. Daarnaast wijzigt per 01-2018 het percentage AP-premie Pfw.

UW ACTIE

Vanaf 3 januari kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 04 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 04 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO sociale werkvoorziening

2018-01/39 Wijziging minimumloon per 1 januari

Voor de CAO WSW [1] zijn de minimumloonbedragen bij schaal 000A en 0000, 010A, 011B, 021B, 022B en 032B (inpasnummers 8990 t/m 8997 en 9021) per 1 januari 2018 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.

UW ACTIE

Vanaf 3 januari kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 06.

CAO VVT

2018-01/40 Percentage eindejaarsuitkering gewijzigd (change 620334) [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

11 december 2017 - Zoals geschreven in de Release notes 2017-10/23 is voor de CAO VVT de eindejaarsuitkering over 2017 in november uitbetaald [1]. Voor volgend jaar wordt de opbouw van deze uitkering gebaseerd op de periode december 2017 t/m november 2018. Het percentage voor de eindejaarsuitkering is verhoogd naar 7,4%.

Melding

In Payroll Gemal is deze aanpassing echter niet doorgevoerd per 2017-12 (periode 13 bij vierwekenverloning). Het gevolg hiervan is dat werknemers die in december 2017 uit-dienst worden gemeld (in de decemberproductie), een te laag bedrag eindejaaruitkering over december 2017 ontvangen.

Oplossing

In de eerste eindejaarsproductie die u laat vervaardigen na 2 januari 2018, wordt de verhoging van het percentage en de aanpassing van het minimum bedrag uitkering (werkgevercode 25011 en 25012) alsnog vanaf 2017-12 (voor vierwekenverloning in periode 13) doorgevoerd. Hiervoor wordt ook een automatische herrekening uitgevoerd, zie reden 02 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

U kunt eventueel zelf in de decemberproductie het percentage eindejaarsuitkering wijzigen in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Eindejaarsuitkeringen > Definitie uitkering 1:**

- bij werkgevercode 25011 waarde **7,4%**.
- het bedrag minimum uitkering bij werkgevercode 25012 waarde **1760,04**.

Voor werknemers die u in de decemberproductie uit-dienst meldt (met een datum in december 2017) wordt de eindejaarsuitkering uitbetaald met het juiste percentage en (voor zover van toepassing) het juiste bedrag minimum uitkering.

Let op: u moet in januari 2018 deze werkgevercodes weer terugzetten naar de C-waarde (CAO-waarde). Toekomstige wijzigingen op CAO-niveau hebben anders geen effect omdat de CAO-waarde overschreven wordt door uw W-waarde (werkgeverwaarde).

U kunt er ook voor kiezen om geen aanpassing te doen. De betreffende werknemer ontvangt dan in de eerste eindejaarsproductie na 2 januari 2018 een kleine nabetaling.

Meer informatie

[1] Code CAO (werkgevercode 03002 of invoercode 02314) = 39 en 55 (vierwekenverloning).

CAO welzijn en maatschappelijke dienstverlening

2018-01/41 Uitvoercode 01035 in grondslag IKB 3 (change 602999)

In CAO welzijn (CAO code 01) is bepaald dat ORT meetelt voor de opbouw van het loopbaanbudget. Dit budget is ingericht in werkgevercode 55177 (IKB 3). In deze grondslag was uitvoercode 01921 (ORT) opgenomen. De waarde van deze code is echter exclusief de ORT doorbetaling tijdens ziekte, uitvoercode 01035. Wij zullen deze uitvoercode met ingang van periode 2018-01 toevoegen aan de genoemde grondslag.

CAO wet inschakeling werkzoekenden

2018-01/42 Wijziging minimumloon per 1 januari

Voor de salarisregeling WIW [1] zijn de bedragen bij schaal 0001 en 0002 (inpasnummers 9001 t/m 9009) per januari 2018 aangepast naar aanleiding van de wijziging van het minimumloon.

UW ACTIE

Vanaf 3 januari kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code salarisregeling (werkgevercode 03003 of invoercode 02314) = 08.

CAO ziekenhuizen

2018-01/43 Nogmaals: eenmalige uitkering [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

4 december 2017 - In de Release notes 2017-12 onderwerp 35 informeren wij u over wijzigingen voor werknemers die onder de AMS-regeling vallen. Een van deze wijzigingen is de eenmalige uitkering. In de release notes geven wij aan dat u de blokkade van deze regeling die u in 2017-09 heeft vastgelegd bij de AMS'ers met terugwerkende kracht moet verwijderen.

Voor alle duidelijkheid: hiermee wordt bedoeld dat u in Gemal Direct Inrichting uw werkgeverwaarde (W-waarde) bij werkgevercode 25401 *Methode berekenen* naar de CAO-waarde (C-waarde) om moet zetten, zie **Werkgevergegevens > Eindejaarsuitkeringen > Definitie uitkering 3**.

Dit doet u door in de actuele periode de **W** bij werkgevercode 25401 te wijzigen in een **C** en vervolgens via **Mutatiebeheer > Wijzigen ingangsperiode** bij *Nieuwe ingangsperiode / ingangsdatum 201709* in te vullen. Klik op **Akkoord**, plaats een vinkje bij de mutatie en klik nogmaals op **Akkoord**.

Pensioenfonds ABP

2018-01/44 Eerste aanlevering en deeltijdfactor nul

Wanneer u in Payroll Gemal een nieuwe medewerker opvoert met bijbehorende code pensioenfonds ABP, dan wordt deze medewerker ook meteen verantwoord via de gegevenslevering APG aan het pensioenfonds. Hierbij wordt niet gekeken of er ook wel sprake is van verloning in de eerste maand van verantwoording.

APG staat met ingang van 2018 niet langer toe dat een inkomstenperiode bij een nieuw dienstverband aangeleverd wordt met deeltijdfactor nul (dit is het geval wanneer er die maand geen verloning is), meetelling = nee en verbijzondering WNE (dit is het kenmerk van de 'reguliere' werknemer). In dat geval ontvangt u een signaal en worden de gegevens wel opgenomen in de standenadministratie van Incasso maar worden ze niet doorgeleverd naar de basisadministratie van Pensioenen.

Uitzondering

APG maakt een uitzondering voor medewerkers die als 'oproepkracht' verloond worden. Voor deze personen is de eerste aanlevering bij een nieuw dienstverband wel toegestaan. Deze medewerkers moeten dan wel herkenbaar zijn met als verbijzondering inkomstenverhouding 'OPK'.

We kennen in Payroll Gemal maar enkele situaties van medewerkers bij wie in de eerste maand van in-dienst geen verloning hoeft te zijn. Dat zijn in de regel medewerkers die je als oproepkracht zou kunnen beschouwen omdat ze al wel opgevoerd zijn maar nog niet ingezet. Dit zijn bijvoorbeeld uurloners: pas een maand achteraf is bekend hoeveel uren ze ingezet zijn. Een andere categorie bestaat uit onderwijskrachten die in een pool zijn opgenomen en die tot de eerste daadwerkelijke oproep / verloning in Payroll Gemal geblokkeerd worden met invoercode 02361 = 3 of 4. Dit leidt in de verantwoording aan APG tot meetelling nee en deeltijdfactor nul en zou dus in vervolg ook bij APG tot signalen leiden.

We zullen daarom met ingang van 2018-01 bij nieuwe dienstverbanden met deeltijdfactor nul automatisch voor u deze verbijzondering inkomstenverhouding 'OPK' genereren en ook afdrukken op het overzicht vaste persoonsgegevens. Hierdoor leidt de eerste geleverde inkomstenperiode zonder verloning bij een nieuwe medewerker niet tot signalen bij APG. Overigens heeft de verbijzondering 'OPK' bij APG geen verdere doorwerking.

Bent u van mening dat een medewerker ook onder bovenstaande doelgroep valt maar zonder dat wij automatisch 'OPK' genereren, dan kunt u zelf de betreffende codering bij de medewerker vastleggen met invoercode 02859 *Code soort diensttijd ABP*.

Pensioenfonds ABP

2018-01/45 Wijzigingen WWU

Met ingang van 2018 gelden enkele wijzigingen voor de (ex)werknemer bij wie sprake is van een (boven- / na-wettelijke) werkloosheidsuitkering en bij wie u de *Code diensttijd* (invoercode 02421) heeft vastgelegd met waarde **7** = WWU:

- Gedurende de tijd dat de (ex)werknemer werkloosheidsuitkering ontvangt, bouwt hij nu nog voor 37,50% OP/NP-pensioen op. Met ingang van 2018 wordt dit aangepast naar 50%.
- Voor deze medewerker vindt ook nog afdracht AAOP plaats. Dit is alleen een afdracht, dus geen inhouding. De berekende premiegrondslag wordt nu nog vermenigvuldigd met 75% voordat de daadwerkelijke afdracht plaatsvindt. Met ingang van 2018 wordt dit aangepast naar 100%.

Pensioenfonds ABP

2018-01/46 Verantwoording APG bij overlijden

In geval een medewerker overlijdt, kunt u dit samen met de datum uit-dienst vastleggen met invoercode 02861 *Reden uitreden* met als waarde hoofdletter **O**). Met ingang van 2018 zullen we de datum uit-dienst wanneer deze is vastgelegd met als reden overlijden, ook doorgeven aan APG als datum overlijden via de pensioenaangifte.

Pensioenfonds ABP

2018-01/47 ORT bij verlof en pensioen

Binnen diverse CAO's krijgen medewerkers een onregelmatigheidstoeslag (ORT) wegens een wisselend arbeidspatroon. Tijdens vakantieverlof wordt een gemiddelde van de ORT in de voorafgaande (referte)periode doorbetaald, om te voorkomen dat de medewerker een inkomensterugval krijgt tijdens verlof. De CAO sector Ambulancezorg heeft (vooralsnog) als enige de bepaling dat ook een gemiddelde van het overwerk uit de voorgaande periode doorbetaald moet worden tijdens vakantieverlof. Pensioenfonds ABP heeft aangegeven dat overwerk niet pensioengevend is en daarmee ook het deel ORT tijdens vakantieverlof dat zijn grondslag heeft in overwerk.

Voor de CAO sector Ambulancezorg hebben we in periode 2017-12 Payroll Gemal aangepast, zodat de ORT tijdens vakantieverlof gesplitst wordt in een pensioengevend - en een niet-pensioengevend deel. In deze berekening wordt als resultaat twee uitvoercodes berekend:

- uitvoercode 02208 *PensBdrORTVerlof*.
- uitvoercode 02209 *Pens.fact.ORTverl*.

Deze uitvoercodes kunnen vanaf periode 01-2018 voorkomen op de individuele loonstaat van uw werknemers. Deze uitvoercodes hebben voor u vooralsnog geen effect als u niet onder de CAO sector Ambulancezorg valt.

Pensioenfonds PFZW

2018-01/48 UPA en herrekenen over vorig jaar

Dit jaar, het introductiejaar van de Uniforme Pensioen Aangifte, is het niet toegestaan om over het voorliggende jaar aangiftes te doen. Ook is het niet toegestaan om GMA-bestanden aan te leveren. Correcties over het voorliggende jaar (2016) moet u dit jaar nog handmatig doorgeven via de portal van PFZW.

Voor 2018 kunt u wel correcties over het vorig jaar (dan 2017) aanleveren via de UPA. Payroll Gemal zal van periode 2018-02, bij een herrekening over het vorig jaar, ook de UPA aangifte over vorig jaar corrigeren, als er inhoudelijke correcties nodig zijn.

Er zal dan ter controle ook een UPA controle-overzicht over vorig jaar worden aangemaakt. U herkent dit overzicht, doordat er boven de regel waarin de periode staat de tekst UPA AANLEVERING OVER VORIG JAAR is afgedrukt.

Synchronisatie over vorig jaar

Ook wordt het van 2018 mogelijk om in een speciale productie over vorig jaar een synchronisatie UPA (lijstnummer 6401) af te roepen. Bij een synchronisatie over vorig jaar zullen alle registratienummers in een instelling opnieuw worden aangeleverd aan de UPA aangiftemodule vanuit Payroll Gemal.

Hierbij worden voor de NAW (Naam, Adres, Woonplaats) gegevens de meest actuele gegevens opgenomen om te voorkomen dat PFZW verouderde informatie ontvangt. Dit kan ertoe leiden dat uit een synchronisatie, zonder gewijzigde berekende resultaten, toch correctieberichten komen. Daarom adviseren wij u om de synchronisatie over vorig jaar alleen te gebruiken als het echt noodzakelijk is.

Pensioenfonds PFZW

2018-01/49 Geen regelingloon van 0,00 in UPA

PFZW wil niet dat er een regelingloon van 0,00 wordt aangeleverd in de UPA. Dit zou altijd een waarde moeten hebben (boven het minimumloon eigenlijk). In de praktijk komt het echter geregeld voor dat dienstverbanden niet worden afgesloten, om willekeurige redenen, en dat er geen regelingloon (jaargrondslag) meer wordt berekend. Bijvoorbeeld doordat er een nominaal loon van 0,00 wordt toegepast. Om een melding te voorkomen, raden wij u voor de betreffende werknemers een afwijkend jaargrondslag op te geven, waardoor u voldoet aan de voorschriften van PFZW.

Pensioenfonds PFZW

2018-01/50 Waarnemingstoelage uit jaargrondslag (change 592908)

Het bleek dat uitvoercode 01015 (waarnemingstoelage) ten onrechte was opgenomen in de jaargrondslag voor PFZW. Wij zullen deze uitvoercode met ingang van periode 2018-01 uit de grondslag verwijderen.

Pensioenfonds PFZW

2018-01/51 Aanlevering UPA-bestanden [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

11 december 2017 - Vrijdag 8 december hebben we de UPA-bestanden over de maand november verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, informeren we u over de bevindingen.

13 november 2017 - Vrijdag 10 november hebben we de UPA-bestanden over de maand oktober verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, informeren we u over de bevindingen.

Voor voorgaande berichtgeving over dit onderwerp zie:

- Bevindingen UPA-aanlevering verzameldocument (pdf)

Pensioenfonds PWRI

2018-01/52 Verantwoording APG bij overlijden

In geval een medewerker overlijdt, kunt u dit samen met de datum uit-dienst vastleggen met invoercode 02861 *Reden uitreden* met als waarde hoofdletter **O**). Met ingang van 2018 zullen we de datum uit-dienst wanneer deze is vastgelegd met als reden overlijden, ook doorgeven aan APG als datum overlijden via de pensioenaangifte.

Pensioenfonds PWRI

2018-01/53 Registratie 'slapers' 2018

We hebben u eerder geïnformeerd over de gewijzigde verantwoording die APG wenst voor zogenaamde 'slapers' die deelnemers zijn bij pensioenfonds PWRI [1].

U kon deze medewerkers tot 2018 nog in overleg met APG registreren en/of met een marginale deeltijdfactor. Met ingang van 2018 geldt hiervoor dat de inkomstenperiode van deze medewerkers aangeleverd moet worden met code meetelling 'Nee' in combinatie met deeltijdfactor 0 (nul). U kunt dit bereiken door het vastleggen van de blokkeringscode invoercode 02361 met waarde **4 (0,04)** bij de betreffende medewerker. Er vinden dan geen berekeningen plaats maar de medewerker blijft geregistreerd.

Op basis van deze code genereren wij in de gegevenslevering aan APG ten behoeve van PWRI zoals gewend de code meetelling 'Nee' in combinatie met deeltijdfactor 0 (nul).

Meer informatie

[1] Zie onze Release notes onderwerp 2017-12/41.

Pensioen en uitkeringen

2018-01/54 Wijzigingen per 2018-01

Voor de Pensioen en uitkeringen (CAO code 60) hebben we per 2018-01 meerdere aanpassingen gedaan bij werkgevercodes. Naar aanleiding van wijziging voor de Zorgverzekeringswet is dat werkgevercode 05018 *Percentage basis inhouding VRZ regeling*:

- bij VRZ-regeling 13 is het percentage aangepast naar -2,825.
- bij VRZ-regeling 14 is het percentage aangepast naar -5,650.

De startdatum productiejaar voor vierwekenverloning (werkgevercode 03020) is aangepast naar 01-01-2018.

Automatische herrekeningen

2018-01/55 Vermelding automatische herrekeningen op mutatieverslag

Op uw mutatieverslag vindt u de volgende volgnummers van herrekeningsredenen die wij voor u uitvoeren in de eerste eindejaarsproductie die u na 2 januari laat vervaardigen:

- reden 02: zie onderwerp 2018-01/.. CAO VVT - Percentage eindejaarsuitkering gewijzigd (change 620334)
- reden 03: zie onderwerp 2018-01/.. CAO huisartsenzorg - Eindejaarsuitkering 2017 (change 622873)

HR Core

2018-01/56 Wijzigingen in HR Core

De benodigde wijzigingen naar aanleiding van deze release notes worden beschreven in de release notes 2018-02 voor HR Core 3.4. Deze publicatie vindt u binnenkort terug op Youforce.

HR Core Education

2018-01/57 Wijzigingen in HR Core Education

Naar aanleiding van deze release notes wordt in een volgende upgrade van HR Core Education het volgende aangepast.

component	3184	3185	3186	3187	4654	3862
Gemal	nieuw	Nieuw	Nieuw	Nieuw	Nieuw	Nieuw
Verkorte omschrijving	LKV-agh wn	LKV-banen/school	LKV-herpl agh wn	LKV-oudere wn	Keuzeplannen	Normuren/wk minln
Indicatie actief	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Veldtype comp.	Alfanumeriek	Alfanumeriek	Alfanumeriek	Alfanumeriek	Numeriek	Numeriek
Component groep	??	??	??	??	??	??
Code Payroll	03184	03185	03186	03187	01303	02670
Indicatie stam comp.	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Lengte waarde component	1	1	1	1	9	2
Indicatie variabele comp	Nee	Nee	Nee	Nee	Ja	Nee
Aantal decimalen	0	0	0	0	2	0
Code TWK	Huidig jaar	Huidig jaar	Huidig jaar	Huidig jaar	Vorig jaar	Vorig jaar
Afwijkende ingangsdatum	Nee	Nee	Nee	Nee	Ja	Nee
Uitsluiten correctierun	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee

Invoer- en uitvoercodelijst

2018-01/58 Invoer- en uitvoercodelijst

De onderstaande invoercode zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp.

tabel invoercode

onderwerp	invoercode	betekenis	SVB	uitvoercodes
Parttime, vaste	01303	keuzeplan uren	B	
Salarisregeling, algemeen	02670	normuren per week minimumloon	S	
Loonkosten, tegemoetkoming UWV	03184	LKV - arbeidsgehandicapte werknemer	S	
Loonkosten, tegemoetkoming UWV	03185	LKV - doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden	S	
Loonkosten, tegemoetkoming UWV	03186	LKV - herplaatste arbeidsgehandicapte werknemer	S	
Loonkosten, tegemoetkoming UWV	03187	LKV - oudere werknemer	S	

De onderstaande uitvoercodes zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp.

tabel uitvoercodes				
onderwerp	uitvoercode	standaardtekst	betekenis	samenstelling invoercodes
Parttime, vaste	01303	keuzeplan uren	-	berekend
Loonkosten, tegemoetkoming UWV	01538	LKV-oudere wn	loonkostenvoordeel voor oudere werknemer	berekend
Loonkosten, tegemoetkoming UWV	01539	LKV-agh wn	loonkostenvoordeel voor arbeidsgehandicapte werknemer	berekend
Loonkosten, tegemoetkoming UWV	01546	LKV-banen/school	loonkostenvoordeel voor doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden	berekend
Loonkosten, tegemoetkoming UWV	01547	LKV-herpl agh wn	loonkostenvoordeel voor herplaatste arbeidsgehandicapte werknemer	berekend

Specificatie werkgevergegevens

2018-01/59 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes

De in deze release notes beschreven werkgevercode heeft de volgende specificaties:

werkgevercode	NGV	omschrijving	min.	max.	TWK	TWKVJ
03319	N	normuren per week minimumloon	0	0	J	J
03373	N	LIV - minimum uurloon 20-jarige	0	0	J	N
03374	N	LIV - maximum uurloon 20-jarige	0	0	J	N
03375	N	LIV - minimum uurloon 21-jarige	0	0	J	N
03376	N	LIV - maximum uurloon 21-jarige	0	0	J	N
03377	N	LIV - subsidie per uur 18-jarige	0	0	J	N
03378	N	LIV - maximale subsidie 18-jarige	0	0	J	N
03379	N	LIV - subsidie per uur 19-jarige	0	0	J	N
03380	N	LIV - maximale subsidie 19-jarige	0	0	J	N
03381	N	LIV - subsidie per uur 20-jarige	0	0	J	N
03382	N	LIV - maximale subsidie 20-jarige	0	0	J	N
03383	N	LIV - subsidie per uur 21-jarige	0	0	J	N
03384	N	LIV - maximale subsidie 21-jarige	0	0	J	N
03885	N	LKV - oudere werknemer subsidie per uur	0	0	J	N
03386	N	LKV - oudere werknemer maximum subsidie per jaar	0	0	J	N
03387	N	LKV - AGH-werknemer subsidie per uur	0	0	J	N
03388	N	LKV - AGH-werknemer maximum subsidie per jaar	0	0	J	N
03389	N	LKV - doelgroep banen/belemmerden subsidie per uur	0	0	J	N
03390	N	LKV - doelgroep banen/belemmerden maximum subsidie per jaar	0	0	J	N
03391	N	LKV - herplaatste AGH-werknemer subsidie per uur	0	0	J	N
03392	N	LKV - herplaatste AGH-werknemer maximum subsidie per jaar	0	0	J	N
08186	N	keuze uurloon voor keuzeplan uren	0	6	J	J

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

min. = minimum waarde (0=geen).

max. = maximum waarde (0=geen).

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen.

TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar.

Specificatie werknemergegevens

2018-01/60 Nieuwe/gewijzigde invoercodes

De in deze release notes beschreven invoercode heeft de volgende specificaties:

Invoercod e	NG V	omschrijving	verk. omschr.	NA	min .	max .	T W K	T W K V J	I D	+/ -	S V B	A P	A D	A W	LV D
01303	N	keuzeplan uren	keuzeplan uren	N	0	0	J	J	J	+/-	S			J	M
02670	N	normuren per week minimumloon	normuren/wk min ln	N	0	60	J	J	N	+	S	2	0	N	M
03184	N	LKV - arbeidsgehandicapte werknemer	LKV-agh wn	N	0	1	J	N	N	-	S	1	0	N	N
03185	N	LKV - doelgroep banenafspraken en scholingsbelemmerden	LKV-banen/school	N	0	1	J	N	N	-	S	1	0	N	N
03186	N	LKV - herplaatste arbeidsgehandicapte werknemer	LKV-herpl agh wn	N	0	1	J	N	N	-	S	1	0	N	N
03187	N	LKV - oudere werknemer	LKV-oudere wn	N		1	J	N	N	-	S	1	0	N	N

De specificaties van een invoercode zijn met werkgevercodes vastgelegd, zie Payroll Inrichting bij **Werkgevergegevens > In- en uitvoercodes > Aansturing invoercodes** en **Overzicht invoercodes**. De belangrijkste specificaties zijn in bovenstaande tabel weergegeven. Hierna volgt de verklaring van de gebruikte afkortingen in deze tabel:

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

verk. omschr. = verkorte omschrijving.

NA = Numeriek of Alfanumeriek gegeven, werkgevercode 57003.

min. = minimum waarde (0=geen), werkgevercode 57015.

max. = maximum waarde (0=geen), werkgevercode 57016.

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen, werkgevercode 57006.

TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar, werkgevercode 57006.



ID = vastleggen met afwijkende ingangsdatum, werkgevercode 57007.

+/- = positief/negatief vastleggen, werkgevercode 57005.

S/V/B = Stam, Variabel of Beide vastleggen, werkgevercode 57004.

AP = aantal posities voor de komma.

AD = aantal decimalen.

AW = afwijkende werking, zie onderwerp Invoercode, algemeen bij 1.3, werkgevercode 57002.

LVD = invoercode kan voor de speciale loonverdeling en de directe doorbelasting worden toegepast, werkgevercode 57012.

In dit document vindt u een verzameling van berichten die wij op Youforce eerder dit jaar hebben gepubliceerd omtrent de eerste UPA-aanleveringen per 2017.

Pensioenfonds PFZW - Bevindingen UPA-aanlevering

13 november 2017 - Vrijdag 10 november hebben we de UPA-bestanden over de maand oktober verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, informeren we u over de bevindingen.

16 oktober 2017 - Afgelopen weekeind hebben we de UPA-bestanden over de maand september verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, informeren we u over de bevindingen.

19 september 2017 - Naar aanleiding van de bestanden die op 11 september zijn ingezonden, geven wij u hieronder een update over de bevindingen van de retourberichten die wij hebben ontvangen:

Foutcode 36: 'Er is meer dan één inkomstenverhouding aangeleverd met eenzelfde combinatie van Burgerservicenummer en nummer Inkomstenverhouding'

Ziet u deze foutmelding, dan heeft er geen bestandsuitwisseling plaatsgevonden met PFZW. Wij hebben de betreffende klanten benaderd en de bestanden zijn opnieuw aangeleverd.

Foutcode 46: 'U heeft een Datum Einde Inkomstenverhouding ingevuld maar niet de reden van deze Datum Einde Inkomstenverhouding'

Ziet u deze foutmelding, dan zijn alleen de betrokken IKV-nummers afgekeurd. Wij hebben de betreffende klanten benaderd. Voor deze werknemers geldt, dat na de juiste mutatie het IKV-nummer opnieuw wordt aangeleverd bij de eerstvolgende bestandsuitwisseling met PFZW.

Foutcode 1701: 'De datum Aanvang Inkomstenverhouding moet gelijk zijn aan of groter zijn dan de Geb.datum, behalve bij Soort inkomstenverhouding 24, 54 t/m 63'

Wij hebben de betreffende klanten benaderd. Voor deze werknemers geldt, dat na de juiste mutatie het IKV-nummer opnieuw wordt aangeleverd bij de eerstvolgende bestandsuitwisseling met PFZW.

Foutcode 1032: 'Het regelingloon is nul. Dit is niet toegestaan'

Dit is een nieuwe foutmelding. Als u deze foutmelding ziet, zijn alleen de betreffende IKV-nummers afgekeurd. Het kan zijn dat u hierover al bent geïnformeerd, zie onderstaand bericht van PFZW:

Geachte relatie,

Met ingang van 1 januari 2017 is PFZW gestart met de Uniforme Pensioen Aangifte (UPA). Dit is de nieuwe standaard voor het automatisch uitwisselen van salarisgegevens tussen werkgevers of administratiekantoren en pensioenfondsen. Momenteel zijn wij bezig enkele controles en analyses uit te voeren met betrekking tot de eerste UPA-aangiften. Wij merken dat voor enkele van uw medewerkers een regelingloon van €0,- bij één of meerdere UPA-aangifte(s) staat ingevuld. Wij hebben het regelingloon nodig voor de juiste uitvoering.

Om welke medewerkers gaat het?

Om te weten te komen om welke medewerkers het gaat, doet u het volgende (zie ook de bijlage):

- 1. Ga naar MijnOrganisatie.*
- 2. Ga naar het medewerkersoverzicht en download dit in Excel.*
- 3. Zet in Excel een filter op de kolom 'Jaarsalaris' en kies voor waarde '0,0'.*

Wat verwachten wij van u?

In uw salarispakket vult u het regelingloon voor de betreffende medewerker in. Vervolgens stuurt u een correctiebericht in via uw salarispakket. Daarnaast is het van belang dat de regelinggegevens (in het salarispakket) aan staan. Als u niet precies weet hoe u dit allemaal verwerkt, kunt u contact opnemen met uw softwareleverancier.

Wij hebben hierover in de release notes van 2017-06 onderwerp 24 het volgende geschreven:

Jaarloon PFZW

Vanuit het overleg met PFZW hebben wij ook de melding gekregen dat er medewerkers zijn met een jaarloon PFZW (uitvoercode 02791) met waarde 0,00 of een waarde lager dan 6000,00 euro. Deze waardes zijn niet toegestaan. Dit komt voor als voor een werknemer geen salaris/uurloon bekend is in Payroll Gemal. Deze werknemers kunt u terugvinden in het signaleringsoverzicht 55 (zie blz. 5 in onderstaand pdf). U moet dan zelf het jaarloon PFZW (invoercode 02407, afwijkende jaargrondslag PFZW) met terugwerkende kracht vanaf januari 2017 opgeven.

Synchroniseren UPA

Daarnaast hebben we bericht ontvangen van PFZW dat er intrekkingen hebben plaatsgevonden voor een hele instelling binnen een cea-nummer. Dit gebeurt wanneer binnen uw cea-nummer meerdere instellingen met hetzelfde aansluitnummer PFZW en loonheffingnummer voorkomen en u met een speciale productie lijstnummer 6104 synchroniseren UPA afroept. Wij verzoeken u om altijd voor uw hele cea-nummer een synchronisatiebestand UPA af te roepen. We zijn aan het onderzoeken of dit in de toekomst anders kan.

11 september 2017 - Vrijdag 8 september hebben we de UPA-bestanden over de maand augustus verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, informeren we u over de bevindingen.

7 augustus 2017 - Vrijdag 4 augustus hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over de maand juli verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, informeren we u over de bevindingen.

3 juli 2017 - Vrijdag 30 juni hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over de maand juni verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

7 juni 2017 - Dinsdag 6 juni hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over de maand mei verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

Daarnaast hebben wij u op 22 mei via een Youforce bericht op de hoogte gebracht over de levering aan PFZW over werknemers die gebruik maken van een wachtgeldregeling of volledig gebruik maken van een WAO-WIA regeling. Hierover kunnen wij u melden dat PFZW de medewerkers die in eerste instantie zijn aangemeld en eventueel een welkomstpakket hebben ontvangen, door PFZW worden afgemeld. De betrokken medewerkers krijgen hierover geen officiële afmelding van PFZW.

Vanaf de aanlevering van deze maand worden de medewerkers die vallen onder een wachtgeldregeling of een WAO-WIA regeling niet meer aangemeld. Hiervoor is de programmatuur aangepast. Voor deze werknemers zullen we in periode 06 tevens een automatische herrekening uitvoeren. Deze herrekening wordt met reden 10 op uw mutatieverslag vermeld. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

16 mei 2017 - Naar aanleiding van de aanlevering van de bestanden van april volgt hieronder een update:

Alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en de retourberichten zijn ingelezen. In deze berichten komen onder andere deze meldingen voor:

- *The 'HuisNr' element is invalid - The value '00000' of '0' is invalid according to its datatype 'BinnenlandHuisnummer'*
- *Er is meer dan één inkomstenverhouding aangeleverd met eenzelfde combinatie van Burgerservicenummer en nummer Inkomstenverhouding*

De betreffende klanten zijn/worden door ons Service Center benaderd en gezamenlijk is/wordt naar een oplossing gezocht om de bestanden van januari t/m april opnieuw maar dan met de juiste gegevens aan te leveren.

Daarnaast bent u mogelijk benaderd door PFZW naar aanleiding van deze meldingen:

- *Geen instanties gevonden met loonheffingnummer xxxxxxxxxxxx*
- *Het aangeleverde bestand bevat relatie-aansluitnummer(s) xxxxxx. Dit is niet toegestaan bij loonheffingnummer 'xxxxxxxxxxx'*

Voor deze meldingen geldt:

- Als bij PFZW uw loonheffingnummer nog niet bekend was, maar deze is inmiddels wel toegevoegd aan hun administratie, dan worden de bestanden alsnog verwerkt.
- Als na contact met PFZW uw relatienummer (voor Payroll Gemal is dit *aansluitnummer PFZW*) gewijzigd is, dan moet u dit in de eerstvolgende salarisproductie opgeven, zodat alle periodes alsnog verwerkt worden.

Door alle bovenstaande meldingen zijn uw gegevens nog niet zichtbaar in de portal MijnPFZW.

Wachtgeld- en WAO/WIA/IVA-regeling

Wij zijn in overleg met PFZW over het aanleveren van gegevens van werknemers met een wachtgeldregeling of een volledige WAO/WIA/IVA-regeling. Deze werknemers worden (door de aansturing van invoercode 02315 Code pensioenfonds met waarde **A**) volledig aangeleverd aan PFZW. Voor deze werknemers wordt naar een gezamenlijke oplossing gezocht. In de door de Pensioenfederatie opgestelde productbeschrijving Aanlevering UPA gegevens zijn hiervoor nog geen duidelijke richtlijnen opgenomen.

Jaarloon PFZW

Vanuit het overleg met PFZW hebben wij ook de melding gekregen dat er medewerkers zijn met een jaarloon PFZW (uitvoercode 02791) met waarde 0,00 of een waarde lager dan 6000,00 euro. Deze waardes zijn niet toegestaan. Dit komt voor als voor een werknemer geen salaris/uurloon bekend is in Payroll Gemal. Deze werknemers kunt u terugvinden op het signaleringsoverzicht 55 (zie onderstaand voorbeeld). U moet dan zelf het jaarloon PFZW (invoercode 02407 afwijkende jaargrondslag PFZW) met terugwerkende kracht vanaf januari 2017 opgeven.

- [Signaleringsoverzicht 55](#) (pdf)

8 mei 2017 - Vrijdag 5 mei hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over april 2017 verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

24 april 2017 - De aanlevering van maart 2017 heeft op donderdag 20 april plaatsgevonden. Zodra wij alle retourberichten ontvangen hebben, zullen we deze analyseren. Naar aanleiding van bevindingen over de februari aanlevering en vragen van

klanten die via ons Service Center zijn binnengekomen, willen wij u over het volgende informeren:

Vraag: *Waarom worden medewerkers met een wachtgeldregeling aangemeld?*

Antwoord: Vanaf 1 januari 2017 worden wachtgelders aangemeld bij PFZW, omdat in de leveringspecificatie van de UPA wordt vermeld om alle medewerkers aan te leveren. Hierover zijn wij in overleg met PFZW om tot een gezamenlijke oplossing te komen. Wij gaan voor de tijd dat er geen gezamenlijke oplossing is, één overzicht maken voor PFZW zodat de medewerkers die op het overzicht vermeld staan, geen standaard welkomstbrief krijgen.

Vraag: *Waarom worden medewerkers met een stagevergoeding aangemeld?*

Antwoord: Vanaf 1 januari 2017 worden medewerkers met een stagevergoeding aangemeld bij PFZW, omdat in de leveringspecificatie van de UPA wordt vermeld om alle medewerkers aan te leveren. Voor deze medewerkers dient u de *Code pensioenfonds* (invoercode 02315) niet te gebruiken. Medewerkers met een stagevergoeding worden dan zonder regelingloon doorgegeven.

Vraag: *Waarom komen sommige medewerkers nog niet voor op PFZW-Online?*

Antwoord: Voor een aantal klanten zijn de gegevens van januari 2017 nog niet aangeleverd, omdat:

- het aansluitnummer PFZW gewijzigd is, of
- het loonheffingnummer gewijzigd is, of
- een adresgegeven afgekeurd is, of
- er is sprake van een dubbele inkomstenverhouding.

Gevolg

- Voor deze medewerkers kan nog geen vrijwillige voortzetting en pensioenuitkering berekend worden.
- Voor deze medewerkers kan de verhuizing naar een nieuw aansluitnummer PFZW nog niet plaatsvinden. De facturatie vindt nog op het oude aansluitnummer plaats.
- Voor deze medewerkers kan de waardeoverdracht nog niet plaatsvinden.

Oplossing: De klanten waarvan het aansluitnummer PFZW of loonheffingnummer veranderd is, zijn/worden benaderd door PFZW. Na het vastleggen van het nieuwe nummer zal na de eerstvolgende aanlevering aan PFZW de gegevens zichtbaar zijn. De klanten met een afgekeurd bestand zijn door ons Service Center benaderd en voor deze klanten worden de gegevens zo snel mogelijk na het herstel aangeleverd.

Vraag: *Waarom wordt er nog gefactureerd op het oude aansluitnummer PFZW?*

Antwoord: De intrekking van het oude nummer wordt nog niet helemaal juist uitgevoerd. Wij zijn hierover in overleg met PFZW. Als er sprake is van een nieuw aansluitnummer na de salarisproductie van januari 2017, dan kunt u via mijn Portaal bij PFZW de medewerkers afmelden.

13 april 2017 - Deze week hebben we de eerste bestanden over maart 2017 aangeleverd aan PFZW. In de loop van volgende week zullen wij ook de andere bestanden over maart aanleveren. Dit is afgestemd met PFZW. In de week van 17 april zullen wij u hierover verder informeren.

7 april 2017 - Afgelopen nacht is de extra release in productie genomen. Hiermee hebben we in overleg met PFZW een aantal meldingen opgelost die na de levering van periode 02-2017 waren ontstaan. Het betrof de volgende meldingen.

- De datum aanvang inkomstenverhouding ligt niet binnen het tijdvak waarvoor aangifte wordt gedaan (foutcode 39).
- De datum einde inkomstenverhouding ligt niet op of voor de einddatum van het tijdvak waarvoor aangifte wordt gedaan (foutcode 40).
- De datum einde sectorrisicogroep ligt voor de datum aanvang sectorrisicogroep (foutcode 68).

In overleg met PFZW hebben wij ook onderstaande meldingen aangepast:

- Als bij medewerkers invoercode 02424 *Percentage doorbetaling langdurig ziek is* vastgelegd, werd de jaargrondslag niet juist doorgegeven.
- Bij medewerkers werd in plaats van de vast opgegeven waarde van invoercode 02404 *Percentage deelbetrekking de factor pensioen* (uitvoercode 02169) doorgegeven.

Naar aanleiding van de programmawijzigingen zullen we een automatische herrekening uitvoeren in periode 04 voor alle medewerkers waarbij de *Code pensioenfonds* (invoercode 02315) de waarde **A** heeft. U vindt deze herrekening terug met reden 19 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Gisteren hebben wij u gevraagd te wachten met het afroepen van uw salarisproductie voor april. Nu de programmawijzigingen zijn doorgevoerd kunt u vanaf vandaag deze gaan afroepen.

Nieuw aansluitnummer

Een aantal klanten zijn benaderd door PFZW en hebben een nieuw aansluitnummer PFZW gekregen. Als u dit nieuwe nummer vastlegt in uw salarisproductie van april, worden de gegevens automatisch met terugwerkende kracht doorgegeven.

Aanlevering bestanden januari 2017

De mogelijkheid bestaat, dat u een rappel heeft ontvangen van PFZW over het ontbreken van uw gegevens over januari 2017. U wordt hierover door onze Service Desk benaderd via

een request/aanvraag met aanwijzingen voor de gewenste werkwijze. Wij hebben aan PFZW doorgegeven dat u door ons bent benaderd voor de benodigde actie.

Aanlevering bestanden maart 2017

Begin volgende week zullen we de bestanden van maart 2017 aanbieden aan PFZW. De bestanden van klanten waarbij het verzoek is gedaan voor een speciale productie sturen wij zo snel mogelijk door naar PFZW, nadat door ons is geconstateerd dat u de speciale productie heeft afgeroepen.

6 april 2017 - Vanavond zullen wij met een tussentijdse release van Payroll Gemal de bevindingen over de bestanden van februari oplossen. Hierover zullen wij u morgen verder informeren. In die tussentijd willen wij klanten die aangesloten zijn bij Pensioenfonds PFZW verzoeken te wachten met het insturen van uw salarisproductie voor april.

15 maart 2017 - Vandaag 15 maart hebben we in overleg met PFZW de UPA-bestanden over februari 2017 verzonden. Zodra alle bestanden zijn verwerkt bij PFZW en wij alle retourberichten hebben ingelezen, zullen we u informeren over de bevindingen.

16 maart 2017 - In de release notes onderwerp *2017-03/39 Bevindingen eerste UPA-aanlevering* hebben wij u geïnformeerd over de status van de eerste UPA aanlevering aan PFZW. Met onderstaand document brengen wij u op de hoogte van de stand van zaken per 3 maart 2017.

- [PFZW UPA aanlevering vervolg](#)

Pensioenfonds PFZW Bevindingen eerste UPA- aanlevering - vervolg

6 maart 2017

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Bevindingen eerste UPA-aanlevering - vervolg	3
1. Nog niet verwerkte bestanden	3
2. Meldingen via Service Center	3
3. Samenloop pensioenaangifte ABP en PFZW	4

In de release notes onderwerp *2017-03/39 Bevindingen eerste UPA-aanlevering* hebben wij u geïnformeerd over de status van de eerste UPA aanlevering aan PFZW. Met het onderstaande brengen wij u op de hoogte van de stand van zaken per 3 maart 2017.

Bevindingen eerste UPA-aanlevering – vervolg

1. Nog niet verwerkte bestanden

1.1 Bestanden waarbij het loonheffingnummer niet overeenkomt met de administratie bij PFZW.

Met de UPA wordt een aantal nieuwe gegevens aangeleverd aan PFZW, zoals het loonheffingnummer. PFZW heeft geconstateerd dat bij een beperkt aantal werkgevers het loonheffingnummer in de administratie bij PFZW anders is dan het loonheffingnummer dat in Payroll Gemal wordt gebruikt. PFZW neemt binnenkort contact met u op om de verschillen op te lossen.

1.2 Bestanden met onjuiste combinatie aansluitnummer en loonheffingnummer

Een ander gegeven wat nieuw wordt aangeleverd is het aansluitnummer PFZW in combinatie met het loonheffingnummer. PFZW heeft geconstateerd dat bij een beperkt aantal werkgevers het aansluitnummer niet overeenkomt met het bijbehorende loonheffingnummer. PFZW neemt binnenkort contact met u op om de verschillen op te lossen.

1.3 Bestanden met twee verschillende aansluitnummers binnen een loonheffingnummer

PFZW heeft bij verdere analyse deze situatie voor nu erkend en zal alsnog de bestanden verwerken.

1.4 Niet geïmporteerde bestanden

Deze bestanden zijn nu verwerkt door PFZW. De analyse op de retourberichten heeft ook plaatsgevonden.

2. Meldingen via Service Center

Ons Service Center heeft met betrekking tot onderstaande meldingen contact met u opgenomen of zal dat binnenkort doen.

2.1 Afgekeurde bestanden omdat bij medewerkers met hetzelfde BSN-nummer meerdere malen hetzelfde IKV-nummer voorkomt

Wij zullen de gegevens opnieuw aanleveren als u bij deze medewerkers alsnog een nieuw uniek IKV-nummer (invoercode 02322) vastlegt en dit laat verwerken in uw salarisproductie of correctieproductie. Ook voor de Belastingdienst is dit de gewenste situatie, omdat IKV-nummers onafhankelijk een uitkering kunnen krijgen.

2.2 Afgekeurde bestanden omdat bij medewerkers het adres niet volledig is opgegeven

Wij zullen de gegevens opnieuw aanleveren als u de adresgegevens hebt aangepast en dit laat verwerken in uw salarisproductie of correctieproductie.

2.3 Bestanden waar een signaal bij een werknemer in het retourbericht is verschenen en een actie bij de werkgever ligt

De betreffende klanten zijn of worden door ons Service Center geïnformeerd. Voor deze klanten zijn wel gegevens beschikbaar in het PFZW portaal.

3. Samenloop pensioenaangifte ABP en PFZW

- Als u bij een cea-nummer zowel een pensioenaanlevering aan ABP als PFZW moet doen, dan is de aanlevering aan PFZW achterwege gebleven. Hiervoor is de programmatuur aangepast.
- Er zijn ook situaties die niet verwerkt zijn, omdat u bij instelling 0001 werkgevercode 04103 *Aansluitnummer PFZW* en werkgevercode 04210 *Aansluitnummer APG* hebt vastgelegd. Als u alleen onder het Pensioenfonds PFZW valt, moet u werkgevercode 04210 in uw eerstvolgende salarisproductie verwijderen.

UW ACTIE

Om bovenstaande situaties te herstellen, dient u een speciale productie af te roepen voor de instelling(en) waarbij werkgevercode 04103 vastgelegd is. U roept dan lijstnummer 6104 *synchroniseren UPA* af. In het eerste scherm van Gemal Direct Inrichting legt u dit als volgt vast:

1. Bij *Werkgever*, selecteer de juiste werkgever;
2. Bij *Soort productie*, selecteer Speciale productie;
3. Bij *Productiejaar* vult u het jaar in (bijvoorbeeld) **2017**;
4. Bij *Productievolgnummer* vult u een volgnummer in, bijvoorbeeld 99 met als naam Afroep PFZW;
5. Klik onder in het scherm voor Akkoord;
6. Bij **Werkgevergegevens > Overzichten en bestanden > Afroep variabel**, vul bij volgnummer waarde 1 in en bij Overzicht-/lijstnummer **6104**. Maakt u ook nog gebruik van Digitaal Dossier, dan kunt u in de tweede regel bij het volgende volgnummer de waarde 2 opgeven en bij Overzicht-/lijstnummer **9999**.
7. Klik onder in het scherm voor Opslaan;
8. Zijn er geen andere aanpassingen voor deze speciale productie, dan kiest u voor **Werkgevergegevens > Aanleveren productie > Zenden** om de productie in te zenden.
Let op: Als u meer instellingen heeft waarbij werkgevercode 04103 voorkomt, dan dient u bovenstaande stappen ook voor deze instellingen uit te voeren. U verzendt dan de speciale productie nadat u voor alle instellingen deze stappen hebt uitgevoerd.

Wij zullen wekelijks controleren of u deze speciale productie heeft afgeroepen om dan daarna de bestanden aan te leveren bij PFZW. Dit kan dus betekenen, dat uw gegevens van januari 2017 nog niet beschikbaar zijn in het PFZW Portaal. Wij adviseren u om regelmatig op het PFZW Portaal te kijken of uw gegevens al beschikbaar zijn.

In overleg met PFZW zullen wij starten met het aanleveren van de bestanden van februari 2017 aan PFZW na maandag 13 maart. Dit in verband met de bevindingen van de eerste aanlevering. We zullen u regelmatig op de hoogte houden.

Release Notes Payroll Gemal

Release 2017-03

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Algemeen.....	4
2018-03/1 Geen standaard salarisspecificatie bij overgang naar RSM	4
Wijzigingen in wet- en regelgeving	4
Niet van toepassing.....	4
Opgeloste meldingen en eerder gepubliceerde nieuwsberichten.....	4
Algemeen.....	4
2018-03/2 Aflossing lening met afwijkende ingangsdatum.....	4
2018-03/3 Grondslag WNT-signalering aangepast (change 659480).....	5
2018-03/4 WNT-signalering bijtelling auto (change 659115)	5
2018-03/5 Prognose LIV-vergoeding onjuist (change 634978).....	5
2018-03/6 Minimumloon bij nominaal salaris.....	6
2018-03/7 Fiscale ruimte overhevelen (change 659190).....	6
2018-03/8 Maximum bedrag levensloopverlofkorting (change 719016).....	6
2018-03/9 IB-47 aangifte [1]	7
2018-03/10 Vervallen codes per 2018-01 [1]	8
2018-03/11 Nogmaals: werkgeverbetalingen en instantiebetalingen op twee inkomstenverhoudingen [1].....	11
2018-03/12 Eerste verzamel-cao voor Reparatie 3e WW-jaar [1]	12
2018-03/13 Meldingen jaaropgave [1]	12
CAO gerelateerde informatie.....	13
CAO bibliotheken.....	13
2018-03/14 CAO-wijzigingen per 2018-01 [1]	13
2018-03/15 Gewijzigde pensioengrondslag na salarisverhoging.....	14
CAO energie- en nutsbedrijven.....	14
2018-03/16 Sector Afval & Milieu: diverse wijzigingen	14
CAO gemeenten.....	16
2018-03/17 Verdere verfijning reparatie 3e WW-jaar (change 672012).....	16
CAO gezondheidscentra.....	16
2018-03/18 Verlaging percentage ORT (change 714277).....	16
CAO jeugdzorg.....	17
2018-03/19 Eerste verzamel-cao voor Reparatie 3e WW-jaar	17
CAO kraamzorg.....	17
2018-03/20 Geen UPA-machtiging (change 648003)	17
CAO onderwijs.....	17
2018-03/21 CAO HBO: peildatum seniorenregeling (change 597885).....	17
2018-03/22 CAO PO: nieuwe salarisschaal (change 671674)	18
CAO RGA	19
2018-03/23 Verdere verfijning reparatie 3e WW-jaar (change 672012).....	19
CAO VVT	19
2018-03/24 VT over overwerk (change 706518)	19

CAO welzijn en maatschappelijke dienstverlening.....	20
2018-03/25 Eerste verzamel-cao voor Reparatie 3e WW-jaar	20
CAO ziekenhuizen	20
2018-03/26 Berekening eindejaarsuitkering 2018 (change 424748) [1]	20
Pensioenfondsen ABP	21
2018-03/27 WNT signalering - verschil bij deeltijdpercentage > 100% (change 663683)	21
2018-03/28 Vervallen ABP percentage verhogen pensioengrondslag 2017	21
2018-03/29 Belangrijk - Pensioenaangifte APG tijdig verzenden [1]	21
2018-03/30 Nogmaals: verbijzondering IKV eindejaarsproducties 2017 in pensioenaangifte [1].....	22
Pensioenfondsen PFZW	23
2018-03/31 UPA-aanlevering bij 100% onbetaald verlof (change 599487).....	23
2018-03/32 Uitvoercode 01111 in maandgrondslag i.p.v. jaargrondslag (change 657567) [1].....	23
2018-03/33 Nogmaals: foutmelding 1032 [1]	23
2018-03/34 Nieuwe tegel UPA en module Aangifte Monitor [1]	24
Pensioen en uitkeringen	24
2018-03/35 ZVW-premie onjuist bij meerdere dienstverbanden en meerdere periodiciteiten (change 647527)	24
Automatische herrekeningen	25
2018-03/36 Vermelding automatische herrekeningen op mutatieverslag	25
HR Core.....	25
2018-03/37 Wijzigingen in HR Core	25
HR Core Education.....	25
2018-03/38 Wijzigingen in HR Core Education.....	25
Invoer- en uitvoerodelist.....	26
2018-03/39 Invoer- en uitvoerodelist.....	26
Specificatie werkgevergegevens	28
2018-03/40 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes.....	28

In dit document worden de wijzigingen in Payroll Gemal voor periode 03 beschreven. De wijzigingen zijn vanaf 27 februari via onze portal beschikbaar.

Algemeen

2018-03/1 Geen standaard salarisspecificatie bij overgang naar RSM

Als u een eigen salarisspecificatie werknemer heeft vervaardigd met de Raet Specificatie Manager (RSM), dan wordt nu ook de standaard salarisspecificatie vervaardigd. Het opnemen van de standaard specificaties in het Salarisdossier is dan eigenlijk overbodig en geeft bovendien onnodig ruimtebeslag. Daarom wordt met ingang van periode 03 de standaard specificatie niet meer vervaardigd als werkgevercode 31150 *Full color specificatie* de waarde **1** of **2** heeft (= aanmaken bestanden voor RSM). Het werkgever-exemplaar wordt uiteraard nog wel vervaardigd.

Wijzigingen in wet- en regelgeving

Niet van toepassing.

Opgeloste meldingen en eerder gepubliceerde nieuwsberichten

Algemeen

2018-03/2 Aflossing lening met afwijkende ingangsdatum

Wanneer u een aflossingscode [1] opgaf met een afwijkende ingangsdatum, bleek deze verwerkt te worden alsof de code was opgegeven per eerste van de maand. Dit is met ingang van periode 03 hersteld.

Automatische herrekening

Voor de betreffende werknemers zullen we in periode 03 een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 03 in uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Invoercode 01194 / 01195 / 01214 / 01215 / 01296 / 01401 / 01402 / 01403 / 01404 / 01405 *Aflossing lening 1 t/m 10*.

Algemeen

2018-03/3 Grondslag WNT-signalering aangepast (change 659480)

In de Wet Normering Topinkomens en de bijbehorende Memorie van Toelichting is opgenomen dat inhoudingen op het salaris niet in mindering gebracht mogen worden op het toetsinkomen dat aan de norm topinkomens wordt getoetst. Om deze reden hebben wij de eigen bijdrage voor een leaseauto aanvankelijk niet opgenomen in de grondslag voor de WNT signalering.

Uit een recente toelichting van het Ministerie van Binnenlandse Zaken blijkt echter dat een eigen bijdrage voor de leaseauto wel in mindering mag worden gebracht op de fiscale bijtelling. Daarom hebben wij de volgende wijziging doorgevoerd in werkgevercode 55121 *Grondslag normering topinkomens*.

- uitvoercode 01530 *bijtelling auto* hebben wij uit de grondslag verwijderd.
- uitvoercode 01531 *bijtelling auto minus de eigen bijdrage* hebben wij in de grondslag opgenomen met waarde 1 (= tellen in de grondslag).

Er wordt geen herrekening uitgevoerd omdat deze grondslag alleen wordt gebruikt voor signaleringsoverzicht 05 Wet Normering Topinkomens. Bij uw eerstvolgende salarisverwerking zal het signaleringsoverzicht zijn bijgewerkt met de meest recente prognose op basis van de nieuwe gegevens.

Algemeen

2018-03/4 WNT-signalering bijtelling auto (change 659115)

Per 2018-01 hebben wij het signaleringsoverzicht voor de Wet Normering Topinkomens (WNT) aangepast, zodat deze een nauwkeuriger voorspelling biedt. Voor dit overzicht wordt onder andere de bezoldiging WNT (uitvoercode 02261) bepaald. Bij medewerkers met een auto van de zaak maakt de bijtelling auto (uitvoercode 01530) deel uit van deze bezoldiging. Het bleek echter dat bij medewerkers die een auto van de zaak hadden maar geen bijtelling, toch een bijtelling werd geteld voor de bepaling van de bezoldiging WNT.

Met ingang van periode 03 hebben we dit hersteld. Wanneer u bij een medewerker met een auto van de zaak invoercode 02255 *Code reden geen bijtelling auto* opgeeft, word de bijtelling ook voor het bepalen van uitvoercode 02261 *bezoldiging WNT* buiten beschouwing gelaten. Wij voeren geen automatische herrekening uit, omdat uitvoercode 02261 alleen gebruikt wordt voor het signaleringsoverzicht WNT. Bij uw eerstvolgende salarisproductie zal dit signaleringsoverzicht worden bijgewerkt met de actuele gegevens.

Algemeen

2018-03/5 Prognose LIV-vergoeding onjuist (change 634978)

De prognose voor de LIV-vergoeding werd verkeerd berekend bij de grenswaarde tussen 1000 en 2000 euro. De grenswaarde voor de maximale LIV-vergoeding is aangepast. Bij een uurloon van 10,81 euro wordt een maximum van 2000 euro geprognostiseerd.

Algemeen

2018-03/6 Minimumloon bij nominaal salaris

In release 2018-01 hebben wij de berekening van het minimumloon aangepast, zodat deze beter aansluit bij de rekenregels van de overheid [1]. Het blijkt dat deze berekening in sommige gevallen ook toegepast werd bij medewerkers met een nominaal salaris onder het minimumloon. Dit gebeurde zowel bij uurloners als bij maandloners.

Bij de medewerkers bij wie het probleem zich heeft voorgedaan, is het uurloon salaris (uitvoercode 01747), uurloon ORT (uitvoercode 01748) en uurloon OVW (uitvoercode 01749) op het minimumloon gesteld. De nieuwe berekening is geïntroduceerd in 2018-01. In de meest voorkomende situatie wordt het uurloon ORT en uurloon OVW een periode later bepaald. Bij uurloners wordt ook het uurloon salaris een periode later bepaald. Dit houdt in dat bij productie 2018-01 alleen bij nominaal maandloners met extra uren het uurloon salaris op het minimumloon gesteld kan zijn. In productie 2018-02 kan het uurloon salaris, ORT en OVW bij zowel nominaal maandloners als uurloners op het minimumloon gesteld zijn.

Automatische herrekening

Met ingang van periode 03 hebben wij dit hersteld en zullen we een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 02 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden. Bij de betreffende medewerkers kunnen hierdoor vorderingen ontstaan.

Meer informatie

[1] Release notes 2018-01/8.

Algemeen

2018-03/7 Fiscale ruimte overhevelen (change 659190)

In de functie 'fiscale ruimte overhevelen' bleek zich een technisch probleem voor te doen, waardoor de fiscale ruimte niet is overgeheveld als de medewerker in periode 13 2017 geen herrekening heeft gehad. Wij hebben dit met ingang van periode 03 hersteld.

Automatische herrekening

Als u met werkgevercode 26405 = 1 of invoercode 02898 = 1 heeft aangegeven dat u de fiscale ruimte wilt overhevelen, zullen wij alle medewerkers die in januari 2018 geen overgehevelde ruimte hebben automatisch herrekenen, zie reden 05 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Algemeen

2018-03/8 Maximum bedrag levensloopverlofkorting (change 719016)

Per 2018-01 is het maximumbedrag voor Levensloopverlofkorting verhoogd van 210,00 euro naar 212,00 euro per maand. Dit bedrag is in Payroll Gemal per 2018-03 met terugwerkende kracht vanaf 2018-01 aangepast bij werkgevercode 03540 *Maximum levensloopverlofkorting*.

Automatische herrekening

In periode O3 zullen we voor werknemers voor wie uitvoercode 01398 *levensl.verlkr.* is berekend in 2018 een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 11 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Algemeen

2018-03/9 IB-47 aangifte [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

15 februari 2018 - Op 1 februari hebben wij u geïnformeerd over een softwareprobleem bij de Belastingdienst met het importeren van de IB-47 aangiftes via de portal van de Belastingdienst. Inmiddels heeft de Belastingdienst op haar website gepubliceerd dat u dit jaar tot 1 maart de tijd hebt om uw IB-47 aangifte in te dienen. Zie hiervoor de pagina:

<https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/berichten/nieuws/aanleveren-uitbetaalde-bedragen-aan-derden-voor-1-maart-2018>

Gisteren is er contact geweest tussen Raet en de Belastingdienst hierover en daaruit is gebleken dat de Belastingdienst de IB-47 aangiftebestanden nu wel kan ontvangen en verwerken.

Omdat de Belastingdienst in haar portal waar u de IB-47 bestanden importeert nog wel de controle uitvoert waardoor de IB-47 bestanden eerder niet konden worden geïmporteerd, geldt er voor dit jaar een afwijkende procedure voor het aanleveren van de IB-47 aangifte, indien u eerder de genoemde melding hebt ontvangen bij het importeren. Deze procedure is als volgt:

- U stuurt een email naar het mailadres rwe.berentsen@belastingdienst.nl. In deze email vermeldt u dat u de melding 'De regellengte wijkt af van de recordlengte (168 karakters)' hebt gekregen bij het importeren. Daarnaast vermeldt u het GDU nummer dat u van de Belastingdienst hebt ontvangen.
- De Belastingdienst schakelt, op basis van deze email, tijdelijk de controle in haar portal korte tijd voor uw GDU nummer uit, waardoor de melding niet meer voorkomt.
- U ontvangt een email terug van de Belastingdienst waarin staat vanaf wanneer u het IB-47 bestand op gebruikelijke wijze kan importeren in de portal. Na ontvangst van deze mail kunt het bestand importeren en zal de Belastingdienst zorgen voor een verdere verwerking van de aangifte.

Hopelijk hebben we u met dit bericht voldoende geïnformeerd en kunt u uw aangifte nu snel naar tevredenheid afhandelen. Mocht u toch nog vragen hebben over de afwijkende procedure, dan kunt u een email sturen naar rwe.berentsen@belastingdienst.nl.

1 februari 2018 - In Payroll Gemal heeft u de mogelijkheid om IB-47 aangiftebestanden te laten aanmaken. Deze aangiftebestanden moeten voor 1 februari bij de Belastingdienst worden aangeleverd. Helaas is echter gebleken dat er bij de Belastingdienst een onbedoelde wijziging in de software is gedaan, waardoor de aangiftebestanden die u van ons hebt ontvangen niet te importeren zijn. De Belastingdienst heeft hiervoor de volgende werkwijze gegeven:

Als u bij het importeren van de bestanden bij de Belastingdienst de melding *De regellengte wijkt af van de recordlengte (168 karakters)* krijgt, dan kunt u het bestand na bericht van de Belastingdienst op de bekende manier (inloggen op het portaal) uploaden. Het bericht van de Belastingdienst dat u opnieuw kunt uploaden zullen wij ook publiceren als update op dit bericht. Uw aangifte wordt dan door de Belastingdienst alsnog verwerkt. Met de datum van 1 februari zal dan coulant worden omgegaan. Een eventueel ontvangen rappel mag u als niet verzonden beschouwen.

Mochten er nog vragen overblijven, dan kunt u een email sturen naar rwe.berentsen@belastingdienst.nl.

Algemeen

2018-03/10 Vervallen codes per 2018-01 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

1 februari 2018 (update) - Uitvoercodes 01607 *dgn.berekening.zg* en uitvoercodes 01909 *ziektedagen* werden nog gebruikt voor presentatie op de salarisspecificatie. In de (nieuwe) ziekengeldberekening is wel een alternatief voor uitvoercodes 01607 namelijk uitvoercodes 01762 *uitkeringsdagen*. Deze code heeft dezelfde waarde als uitvoercodes 01607. Voor uitvoercodes 01909 (met als bron invoercodes 02435 *Ziektedagen*) geldt dit niet: uitvoercodes 01909 is dan ook weer in gebruik genomen.

Als u uitvoercodes 01762 en 01909 ook wilt laten presenteren op de salarisspecificatie, dan kunt u dit doen in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Overzichten en bestanden > Inrichting salarisspecificatie > Uitvoercodes blok 2** (Berekeningsgegevens) en eventueel **Uitvoercodes blok 3** (Totaal t/m deze berekening) voor de cumulatie. Zie ook de handleiding onderwerp Salarisspecificatie, inrichting bij 2.3 Onderste deel salarisspecificatie.

26 januari 2018 - De problemen met de invoercodes hebben we als volgt opgelost:

Invoercodes 01095 *Dervingstoelage*

De bijbehorende uitvoercodes 01095 was ten onrechte vervallen. Deze code is weer in gebruik genomen. In de berekening werd uitvoercodes 01095 wel toegepast maar dit was niet zichtbaar op de salarisspecificatie. Ook werd het bedrag netto uitbetaald. Om dit te herstellen wordt in periode 02 een automatische herrekening uitgevoerd voor werknemers met invoercodes 01095 in periode 01, zie reden 09 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Let op: uit deze herrekening kunnen vorderingen ontstaan.

Invoercodes 02442 *Fiscale correctie*

Invoercodes 02442 en de bijbehorende uitvoercodes 01637 waren ten onrechte vervallen. Deze codes zijn weer in gebruik genomen. Per januari zijn de vaste opgaves van invoercodes 02442 op nul gesteld. Voor periode 01 zijn de vaste en variabele mutaties van deze invoercodes afgekeurd en deze dient u dus opnieuw vast te leggen.

Invoercodes 02482 *Uitkeringsdagen afwijkend*

Invoercodes 02482 was ten onrechte vervallen. Deze code is weer in gebruik genomen. Invoercodes 02482 kan alleen variabel opgegeven worden. Voor periode 01 zijn de mutaties van deze invoercodes afgekeurd en deze dient u dus opnieuw vast te leggen.

Voor alle duidelijkheid vindt u hieronder een lijst met de per 2018-01 vervallen codes.

Werkgevercodes

Code	Omschrijving
03461	Minimumloon percentage 23 jaar en ouder

Invoercodes

Code	Omschrijving
01182	Premie aanv IP 2
01543	Restitutie ZVW

01769	Jaagrndslg FLEX
02046	Corr.Pens.grndslg
02047	Corr.Periode PFZW
02369	Code blok GMA/VB6
02474	Zg ORT deel ziek
02482	Afw uitkeringsdagen
02511	Cum corr.jgrnslg
02516	Vrijw.voortzt. PFZW
02591	Roosterdagen
02889	Code IP-aanvul.2
02930	Ingangsdatum AO
02935	Ber. perc. deelb
02936	Ber. contract uur

Uitvoercodes

Code	Omschrijving
01182	Premie aanv IP 2
01543	Restitutie ZVW
01555	Suppletie USW
01557	suppletie WAO-WIA
01558	Loon zwngsverlof
01559	Wachtdagen
01560	Dgn ber.zwngs.zg
01561	Dgn zwngs.verlof
01571	aanv.uitkering

01591	Roosterdagen
01602	Loon ziekengeld
01680	Afdgrsl aanv IP2
01769	Jaagrndslg FLEX
01798	Wgbijdr aanv IP2
01893	Wedde ziek
01909	Ziektedagen (blijft)
01933	Zg tgv zwangersch
02046	Corr.Pens.grndslg
02047	Corr.Periode PFZW
02511	Cum corr.jgrnslg
02753	Cum.ziekengld.ORT
02792	Oorspr.grndslg
02802	Cum.loon ziekeng.
02805	Cum.ziektedagen
02807	Cum.dgn.ber.zg
02874	PFZW ort dit jaar
02876	PFZW db dit jaar
02898	Cum.factor ziek
02899	Cum.wedde in dnst
02900	Cum.wedde ziek

19 januari 2018 - In de veronderstelling dat vervallen codes al eerder zijn gemeld, hebben wij verzuimd dit alsnog in de release notes van 2018-01 op te nemen. Naar aanleiding van klantmeldingen ervaren wij problemen met onderstaande invoercodes:

Invoercode 01095 *Dervingstoelage*

Als u dit wilt corrigeren met een overdraai of correctieproductie, dan moet u een andere bruto diversen code gebruiken.

Invoercode 02442 *Fiscale correctie*

In plaats van deze invoercode kunt u gebruik maken van een invoercode voor Loon in natura.

Invoercode 02482 *Uitkeringsdagen afwijkend*

Over het gebruik van deze invoercode wordt u nog later geïnformeerd.

Wij zijn aan het onderzoeken of het mogelijk is om dit in februari te herstellen. Denk aan uw journaalposten, comprimeertotalen en/of eigen cumulatie bij gebruik van een nieuwe invoercode.

einde bericht

Voor de volledigheid melden we nog een aantal codes die per 2017 al op vervallen stonden:

- invoercode 02837 *Cdkrt WAO-WIA afd*
- uitvoercode 01152 *premie pensioen*
- uitvoercode 01592 *premie vrgjr PPP*
- uitvoercode 01905 *afdr.vrgjr verhNP*
- uitvoercode 02816 *cum opb VT WAO-WIA*

Algemeen

2018-03/11 Nogmaals: werkgeverbetalingen en instantiebetalingen op twee inkomstenverhoudingen [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

29 januari 2018 - In de release notes 2018-02 onderwerp 2 geven wij in een voorbeeld aan hoe u twee dienstverbanden moet vastleggen in verband met samenloop van uitkering en loon. In de tabel voor registratienummer 1 is helaas een foutief percentage WAO-WIA opgenomen. Dit percentage moet 10,00 zijn in plaats van 90,00:

voor registratienummer 1	waarde
salaris fulltime (nominaal of schaal)	1700,00
invoercode 02338 <i>Samenvoeg 2 IKV</i>	1
invoercode 02404 <i>Percentage deelbetrekking</i>	90,00
invoercode 02457 <i>Code SV-plicht uitkering WW/WAO-WIA</i>	0
invoercode 02607 <i>Code WAO-WIA</i>	1
invoercode 02618 <i>Percentage WAO-WIA</i>	90,00 10,00
invoercode 02950 <i>Code gekoppeld dienstverband</i>	1

Algemeen

2018-03/12 Eerste verzamel-cao voor Reparatie 3e WW-jaar [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

30 januari 2018 - Op de website van PAWW is onderstaand bericht geplaatst:

Nieuws van Stichting PAWW

De eerste verzamel-cao voor de PAWW is op 24 januari 2018 algemeen verbindend verklaard. Onderdeel van deze verzamel-cao zijn Jeugdzorg Nederland, Sociaal Werk Nederland en het Christelijk Nationaal Vakverbond in Nederland. Bestuur Stichting PAWW heeft de ingangsdatum voor het aanvullingsreglement vastgesteld op 1 maart 2018.

Payroll Gemal ondersteunt de 'Reparatie 3e WW-jaar' via de regeling Premie diversen verzekeringen. Als u onder een van deze 3 CAO's valt, dient u de regeling zoals beschreven in de release notes van Payroll Gemal (2018-02/1) per 1 maart 2018 voor uw medewerkers aan te sturen. Dit doet u door met ingang van 1 maart een mutatie op invoercode 02183 Code premie VRZ regeling 15 met de waarde 1 (= basis) vast te leggen.

Voor vragen over deze regeling en of die ook voor uw CAO van toepassing is, verwijzen wij u naar de site van Stichting PAWW: <https://www.spaww.nl/nl-NL/over-paww/>.

Algemeen

2018-03/13 Meldingen jaaropgave [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

6 februari 2018 - De programmatuur van Payroll Gemal is aangepast. Met een speciale productie kunt u nieuwe jaaropgaven laten vervaardigen, voor al uw medewerkers. De kosten voor deze speciale productie zullen niet in rekening worden gebracht.

2 februari 2018 - Tijdens de verwerking van de jaargegevens hebben we twee meldingen ontvangen over de jaaropgave.

1. Klanten die gebruik maken van de module Postservice (klanten Pensioen en uitkeringen) hebben gemeld dat bij personen met gekoppelde inkomstenverhoudingen waarbij is aangegeven dat de jaaropgaven per inkomstenverhouding vervaardigd dienen te worden, deze niet in Postservice geselecteerd worden. Het blijkt dat bij het leveren van het Extract een component niet was meegeleverd. Hierdoor is er maar één jaaropgave geprint en naar de betreffende persoon is verstuurd. Deze fout heeft zich niet bij alle klanten voorgedaan waarbij gekozen is voor het niet samenvoegen van de jaaropgave. U kunt zelf controleren of het aantal aangemaakte jaaropgaven gelijk is aan het aantal in Postservice.

2. Bij een medewerker voor wie in de loop van 2017 het toepassen van de loonheffingskorting (invoercode 02354) is gewijzigd, kan het zijn dat deze wijziging niet juist gepresenteerd wordt op de jaaropgave. **Voorbeeld:** bij een medewerker staat op 1 januari invoercode 02354 op waarde 1 (= wel loonheffingskorting toepassen) en vanaf 1 juni op waarde 0 (= geen loonheffingskorting toepassen). In deze situatie meldt de jaaropgave dat de loonheffingskorting toegepast is van 0101 t/m 3112. Het betreft alleen een presentatiefout, de informatieverstrekking naar de Belastingdienst voor de aangifte inkomstenbelasting is wel correct.

Voor beide meldingen wordt de programmatuur van Payroll Gemal aangepast. Wij zullen u met een update van dit bericht laten weten wanneer u met een speciale productie de jaaropgaven eventueel opnieuw kunt laten vervaardigen. U krijgt vanuit deze speciale productie dan wel voor al uw medewerkers nieuwe jaaropgaven.

Voor Pensioen en uitkeringen kan desgewenst via Postservice voor de betrokken personen de jaaropgaven opnieuw worden geprint.

CAO gerelateerde informatie

CAO bibliotheken

2018-03/14 CAO-wijzigingen per 2018-01 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

30 januari 2018 - Onlangs is een nieuwe CAO bibliotheken afgesloten [1]. Voor de salarisverwerking geldt een verhoging van de salarisbedragen met 1,00%. De jeugdbedragen voor 22-jarigen zijn verval- len. In Payroll Gemal zijn deze opgenomen met inpasnummers 9907 t/m 9959 bij de schalen 0001 t/m 0006. Tevens is het percentage eindejaarsuitkering verhoogd van 2,25% naar 3,00%. Dit percentage hebben we aangepast bij werkgevercode 25011. Alle wijzigingen zijn opgenomen met terugwerkende kracht vanaf 2018-01.

Door de salariswijziging moet de pensioengrondslag worden berekend op basis van de verhoogde sala- risbedragen. Hiervoor moet in de programmatuur van Payroll Gemal nog een aanpassing plaatsvinden. Dit zal worden gerealiseerd in de maartproductie. Wij zullen u daarover in de release notes van maart nader over informeren.

UW ACTIE

Om de wijzigingen te laten berekenen roept u in de februariproductie een collectieve herrekening af vanaf periode 01. U legt vast:

- In Gemal Direct Inrichting in het linkermenu bij **Aanleveren productie > Afroepgegevens ceanr**, bij *Af te roepen beginperiode herrekening: 01* en bij *Soortloner herrekening: 0*.
- U kunt gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 09 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 11 (werkgever- code 03003 of invoercode 02314).

CAO bibliotheken

2018-03/15 Gewijzigde pensioengrondslag na salarisverhoging

Eind januari werd ons duidelijk dat de salarisbedragen voor de CAO bibliotheken zijn verhoogd per 2018-01. Het is ons nog gelukt om deze salarisverhoging in de februari-release door te voeren. Wij hebben u hierover op 30 januari geïnformeerd in een nieuwsbericht op Youforce, zie het vorige onderwerp in deze release notes.

Met ingang van periode 03 zijn de pensioengrondslagen aangepast naar aanleiding van de salarisverhoging. In periode 03 zullen we hiervoor een automatische herrekening vanaf periode 01 uitvoeren, zie reden 06 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Let op: deze herrekening heeft een kleine terugvordering tot gevolg.

CAO energie- en nutsbedrijven

2018-03/16 Sector Afval & Milieu: diverse wijzigingen

Voor de sector Afval & Milieu zijn naar aanleiding van de nieuwe CAO enkele wijzigingen van toepassing in Payroll Gemal [1]:

Naamswijziging

Met ingang van 1 februari 2018 is een nieuwe naam van toepassing voor de sector. In plaats van Afval & Milieu komt deze te heten: 'Grondstoffen, Energie en Omgeving (GEO)' om meer recht te doen aan de ontwikkelingen in de sector en het werk binnen de sector. In volgende releases zullen we de oude naam successievelijk vervangen door de nieuwe in Gemal Direct Inrichting en in diverse coderingen.

Vakantietoeslag over overwerk

Door een wijziging in de Wet minimumloon en minimumvakantietoeslag moet vanaf 2018 vakantietoeslag over overwerk worden betaald, tenzij in uw CAO expliciet is aangegeven dat overwerk van deze toeslag is uitgezonderd. Het gaat in dit geval om het uurloon dat u voor het overwerk betaalt en niet de toeslag [2]. Uit de CAO gaat / zal blijken dat geen VT over overwerk moet worden berekend. We zullen de betreffende aansturing aanpassen [3].

Verlofregelingen

In de 'oude' CAO is nog sprake van bij artikel 7.10 lid 6 dat de verplicht af te dragen pensioenpremies tijdens ouderschapsverlof voor rekening van de werkgever zijn. In de nieuwe CAO is nu sprake van dat de normale premieverdeling van toepassing is [4]. Ten behoeve van het nieuw op te nemen adoptieverlof kunt u gebruik maken van één van de verlofregelingen.

Vergoeding onregelmatige dienst

De arbeidstijden maandag t/m zaterdag van 06.00 tot 22.00 uur behoren met ingang van de nieuwe CAO tot het normale patroon. Dit leidt onder andere tot nieuwe ORT-percentages die toegepast moeten worden bij uren buiten dit patroon.

Let op: Ook in Payroll Gemal hebben we percentages zoals vermeld in artikel 5.1 lid 2 aangepast [5]:

	uren vastge- legd met in- voercode	afgerekend te- gen % van werkgever- code	wordt in Pay- roll Gemal
ma 00.00-06.00	01033	08118	70,00 %
ma-vr 20.00-22.00	01031	08116	20,00 %
ma-vr 22.00-06.00	01081	08120	50,00 %
zaterdag 00.00- 24.00	01032	08117	40,00 %
zondag 00.00-24.00	01034	08119	100,00 %

Heeft u zelf percentages vastgelegd bij deze werkgevercodes, dan blijven die uiteraard van toepassing.

Generatieregeling

CAO-partijen hebben afgesproken om binnen de sector een generatieregeling in te voeren. Hiervoor is een kaderrichtlijn aangegeven waaraan de organisatie nadere invulling kan geven. Het principe is handhaven van de oorspronkelijke arbeidsduur met deels betaald verlof bij volledige pensioenopbouw. Bijvoorbeeld: 80% Arbeid, 90% Salaris, 100% Pensioenopbouw. Vanuit Payroll Gemal kunt u hiervoor ondersteuning vinden in de inrichting van een verlofregeling, zie de Payroll Gemal handleiding onderdeel [CAO-inrichting hoofdstuk 8.11 Generatieregeling](#).

Vervangingstoelage

Er is sprake van een nieuw artikel Vervangingstoelage voor bij het waarnemen van een hoger ingeschaalde functie. De vergoeding zou het salarisverschil tussen de eigen en waargenomen functie moeten zijn. U kunt dit bijvoorbeeld (al dan niet met ingangsdatum in de loop van de maand) bereiken door een garantiesalaris toe te kennen waardoor het salarisverschil tussen beide functies als vergoeding wordt verloond.

Persoonlijk ArbeidsvoorwaardenBudget - PAB

Cao-partijen hebben afgesproken een persoonlijk arbeidsvoorwaardenbudget in te voeren per 1 januari 2019. Dit zal in stappen gebeuren waarbij per juni 2018 met een aantal bronnen (eindejaarsuitkering, levensloopbijdrage en vakantie-uitkering) wordt gestart. We zullen u hierover te zijner tijd verder informeren.

Herrekening

Om de diverse wijzigingen met terugwerkende kracht te laten toepassen, zullen we in periode 03 een automatische herrekening uitvoeren. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 12. Aan deze herrekening zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Code CAO = 48 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

[2] Zie release notes 2018-01/7 Vakantietoelage over overwerk.

[3] Gemal Direct Inrichting **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Vakantietoelage > Uc gr vakantietoelage**, werkgevercode 56001 bij uitvoercode 01043 en 01044 waarde **8** = niet tellen.

[4] Gemal Direct Inrichting **Werkgevergegevens > Verlofregelingen > Definitie regelingen volgnr 03** (ouderschapsverlof) werkgevercode 13008 waarde **1** = normale premieverdeling.

[5] Gemal Direct Inrichting **Werkgevergegevens > ORT/overwerk/meerwerk > ORT (onregelmatige dienst)**.

CAO gemeenten

2018-03/17 Verdere verfijning reparatie 3e WW-jaar (change 672012)

In vervolg op onze eerdere berichtgeving over de reparatie van het 3e WW-jaar willen we nog het volgende melden.

- In de aansturing van de regeling hebben we nog een aanpassing doorgevoerd ten behoeve van een juiste toepassing van maximering premiegrondslag [1].
- Als grondslag voor de premieberekening hebben we salaris en salaristoelagen opgenomen zoals benoemd in de CAR/UWO met de uitvoercode(s) die bij invoering van het nieuwe hoofdstuk 3 door ons benoemd waren. Omdat de TOR niet als salaristoelage beschouwd wordt, hebben we de betreffende uitvoercode(s) ook niet in de grondslag opgenomen.

Automatische herrekening

Voor deze aanpassing zullen we in periode 03 een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 10 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Pensioen en overige > Premie diverse verz > Premie div verz** bij volgnummer 15: *Code omrekening maximumbedrag VRZ regeling* (werkgevercode 05006 = **1**) en *Code franchise VRZ regeling* (werkgevercode 05017 = **15**).

CAO gezondheidscentra

2018-03/18 Verlaging percentage ORT (change 714277)

In de CAO gezondheidscentra is het volgende opgenomen:

Vanaf 1 januari 2017 komt de vergoeding voor het verrichten van werkzaamheden op werkdagen tussen 7.00 en 8.00 uur alsmede tussen 19.00 en 20.00 uur te vervallen. Voor de werknemer die op 31 december 2016 een arbeidsovereenkomst heeft, geldt een overgangsregeling: deze werknemer ontvangt in 2017 25%, in 2018 15% en in 2019 7,5% toeslag voor ieder gewerkt uur tussen 7.00 en 8.00 uur alsmede tussen 19.00 en 20.00 uur op een werkdag.

In Payroll Gemal hebben we per periode 03 het percentage van 15% opgenomen op CAO-niveau bij werkgevercode 08127 *Percentage ORT 9*. De betreffende uren legt u vast met invoercode 01115. Per 2019-01 zullen we dit percentage verder verlagen naar 7,5% en per 2020 naar 0,00.

Automatische herrekening

In periode 03 zullen we een automatische herrekening uitvoeren voor alle werknemers voor wie uitvoercode 01115 dit jaar berekend is, zie reden 08 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Code CAO = 17 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317).

CAO jeugdzorg

2018-03/19 Eerste verzamel-cao voor Reparatie 3e WW-jaar

Op de website van PAWW is onderstaand bericht geplaatst:

Nieuws van Stichting PAWW

*De eerste verzamel-cao voor de PAWW is op 24 januari 2018 algemeen verbindend verklaard. Onderdeel van deze verzamel-cao zijn **Jeugdzorg Nederland**, Sociaal Werk Nederland en het Christelijk Nationaal Vakverbond in Nederland. Bestuur Stichting PAWW heeft de ingangsdatum voor het aanvullingsreglement vastgesteld op 1 maart 2018.*

Payroll Gemal ondersteunt de 'Reparatie 3e WW-jaar' via de regeling Premie diversen verzekeringen. Uw CAO valt onder een van deze 3 CAO's. U dient de regeling zoals beschreven in de release notes van Payroll Gemal (2018-02/1) per 1 maart 2018 voor uw medewerkers aan te sturen. Dit doet u door met ingang van 1 maart een mutatie op invoercode 02183 *Code premie VRZ regeling 15* met de waarde 1 (= basis) vast te leggen. Voor vragen over deze regeling verwijzen wij u naar de site van Stichting PAWW: <https://www.spaww.nl/nl-NL/over-paww/>.

CAO kraamzorg

2018-03/20 Geen UPA-machtiging (change 648003)

Ten onrechte was voor de CAO kraamzorg (code CAO 81) de machtiging UPA niet ingeregeld. Hierdoor kon het voorkomen dat bij een omzetting naar CAO 81 de UPA-berichten voor PFZW niet aangeleverd werden.

Dit is aangepast.

CAO onderwijs

2018-03/21 CAO HBO: peildatum seniorenregeling (change 597885)

In de CAO HBO is een seniorenregeling opgenomen (art M-2). Deze regeling houdt in dat de medewerker vanaf 10 jaar voor de AOW-datum minder kan gaan werken, waarbij niet het volledige minderwerk wordt gekort op het salaris. In de periode van 10 tot 5 jaar voor de AOW-datum, wordt 45% van het minderwerk gekort. Van 5 tot 10 jaar voor de AOW-datum wordt 25% gekort.

U legt minderwerk dat onder deze regeling valt vast met invoercode 03004 *Werktijdvermindering seniorenregeling*. De korting loopt via verlofregeling 9, maar is zodanig geprogrammeerd, dat Payroll Gemal automatisch de juiste kortingspercentages toepast. Payroll Gemal peilde tot op heden op de eerste dag van de maand in welke categorie de medewerker met minderwerk viel. Hierdoor viel de korting te laag uit in de maand dat het minderwerk aanving en in de maand dat de medewerker overging van de 45% - naar de 25%-categorie.

Wij hebben het peilmoment aangepast naar de laatste dag van de maand. Hierdoor wordt de korting correct berekend bij aanvang van het minderwerk.

Let op: u dient in de startmaand invoercode 03004 met afwijkende ingangsdag op te geven. Dus als uw medewerker op 13-05 10 jaar voor de AOW-datum zit, legt u invoercode 03004 per 13-05 vast.

Bij afloop van de regeling stopt Payroll Gemal automatisch met de kortingsregeling. Dat gaat op de volgende manier: wanneer u invoercode 03004 vastlegt, stelt Payroll Gemal vast wat op dat moment de geldende AOW-datum voor deze medewerker is. Deze datum wordt vastgehouden, ook als door een wetwijziging de AOW-datum later verandert. Het is dus mogelijk dat de seniorenregeling afloopt, voordat uw medewerker daadwerkelijk de AOW-datum bereikt, omdat tussentijds de AOW-datum naar een later tijdstip verplaatst. Dit is correct en afgestemd met de CAO-partijen.

In de maand dat de seniorenregeling afloopt, presenteert Payroll Gemal een lager percentage korting dan in de voorgaande maanden. Het percentage is omgerekend voor het deel van de maand dat de korting wordt toegepast. Een medewerker die 25% korting heeft en op 13-05 de vastgepinde AOW-datum bereikt, krijgt dus een korting van $25\% * 13/31 = 10,48\%$.

Bij een overgang van de 45%-categorie naar de 25%-categorie halverwege de maand wordt in de nieuwe situatie voor de hele maand 25% korting toegepast. Wij kunnen dit binnen de huidige rekensystematiek van Payroll Gemal niet aanpassen en dit was ook voor deze change al het geval. In de betreffende maand kunt u zelf het percentage korting dat u opgeeft met invoercode 03004 omrekenen om toch tot het juiste kortingsbedrag te komen.

Rekenvoorbeeld:

- uw medewerker werkt 10% minder via de seniorenregeling.
- uw medewerker gaat op 15/5 over van de 45%- naar de 25%-categorie.
- Payroll Gemal rekent in dit geval de hele maand met 25%, omdat het peilmoment 31/5 is.
- Over de periode 1/5 t/m 15/5 wordt er dus te weinig korting toegepast.
- Over 15/31 dagen moet de korting verhoogd worden met een factor 45/25, over de overige 16/31 dagen is de korting correct.
- $15/31 * 45/25 * 10\% + 16/31 * 10\% = 8,71\% + 5,16\% = 13,87$. U geeft deze waarde op met invoercode 03004.

Wij kunnen bestaande gevallen niet automatisch herrekenen omdat dit een aanpassing van een peildatum betreft. Wanneer Payroll Gemal eenmaal een datum gepeild heeft, kan deze niet herrekend worden. Indien u deze gevallen zelf wilt aanpassen, kunt u bovenstaand voorbeeld gebruiken. Dezelfde systematiek past u toe wanneer een halve maand 100% en een halve maand 45% korting toegepast moet worden.

CAO onderwijs

2018-03/22 CAO PO: nieuwe salarisschaal (change 671674)

Voor de CAO PO heeft de onderwijsassistent in opleiding een salaris dat in Payroll Gemal verloond wordt op inpasnummer 9998 [1]. Op verzoek van werkgevers voor een betere inzichtelijkheid wordt dit inpasnummer (met ingang van 2018-01) salarisschaal 67:

salarisregeling 67 carrièrepatronen onderwijs ondersteunend personeel			
carrièrepatronen CAO	schaal	trede	inpasnummer

salarisschaal OnderwijsAssistent in Opleiding	OAIO	01	9998
---	------	----	------

U kunt overigens ook nog steeds het inpasnummer blijven aansturen door het vastleggen van alleen het inpasnummer. Voor medewerkers bij wie dit aangestuurd was zonder verloning in voorgaande periode(s), zullen we in periode 03 een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 09 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

UW ACTIE

Vanaf 27 februari kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 41 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 66 t/m 69 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO RGA

2018-03/23 Verdere verfijning reparatie 3e WW-jaar (change 672012)

In vervolg op onze eerdere berichtgeving over de reparatie van het 3e WW-jaar willen we nog het volgende melden.

- In de aansturing van de regeling hebben we nog een aanpassing doorgevoerd ten behoeve van een juiste toepassing van maximering premiegrondslag [1].
- Als grondslag voor de premieberekening hebben we salaris en salaristoelagen opgenomen zoals benoemd in de CAR/UWO met de uitvoercode die bij invoering van het nieuwe hoofdstuk 3 door ons benoemd waren. Omdat de TOR niet als salaristoelage beschouwd wordt, hebben we de betreffende uitvoercode(s) ook niet in de grondslag opgenomen.

Automatische herrekening

Voor deze aanpassing zullen we in periode 03 een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 10 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Pensioen en overige > Premie diverse verz > Premie div verz** bij volgnummer 15: *Code omrekening maximumbedrag VRZ regeling* (werkgevercode 05006 = 1) en *Code franchise VRZ regeling* (werkgevercode 05017 = 15).

CAO VVT

2018-03/24 VT over overwerk (change 706518)

In release 2018-01 hebben wij vanwege een wetwijziging overwerk (uitvoercode 01043 en 01044) opgenomen in de grondslag vakantietoelage. Wij hebben dit gedaan voor alle CAO's die vakantietoelage over overwerk niet expliciet uitzonderen, zoals in de Wet Minimumloon en Minimumvakantietoelage is vastgelegd.

Werkgeversvereniging Actiz heeft echter onlangs aangegeven dat voor de CAO VVT (CAO code 39) vakantietoeslag over overwerk toch niet berekend moet worden. Wij hebben daarom met ingang van periode 03 de uitvoercodes 01043 *bedrag overwerk* en 01044 *uren overwerk tegen uurloon* in grondslag VT (werkgevercode 56001) opgenomen met waarde **8** (= niet tellen in de grondslag).

Automatische herrekening

Wij zullen in periode 03 een automatische herrekening uitvoeren voor medewerkers voor wie in 2018 uitvoercode 01043 of 01044 is berekend, zie reden 13 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Let op: bij medewerkers in-dienst zal dit alleen resulteren in een aanpassing van het recht VT. Bij medewerkers uit-dienst, bij wie reeds de vakantietoeslag is afgerekend, kunnen vorderingen ontstaan.

CAO welzijn en maatschappelijke dienstverlening

2018-03/25 Eerste verzamel-cao voor Reparatie 3e WW-jaar

Op de website van PAWW is onderstaand bericht geplaatst:

Nieuws van Stichting PAWW

*De eerste verzamel-cao voor de PAWW is op 24 januari 2018 algemeen verbindend verklaard. Onderdeel van deze verzamel-cao zijn Jeugdzorg Nederland, **Sociaal Werk Nederland** en het Christelijk Nationaal Vakverbond in Nederland. Bestuur Stichting PAWW heeft de ingangsdatum voor het aanvullingsreglement vastgesteld op 1 maart 2018.*

Payroll Gemal ondersteunt de 'Reparatie 3e WW-jaar' via de regeling Premie diversen verzekeringen. Uw CAO valt onder een van deze 3 CAO's. U dient de regeling zoals beschreven in de release notes van Payroll Gemal (2018-02/1) per 1 maart 2018 voor uw medewerkers aan te sturen. Dit doet u door met ingang van 1 maart een mutatie op invoercode 02183 *Code premie VRZ regeling 15* met de waarde **1** (= basis) vast te leggen. Voor vragen over deze regeling verwijzen wij u naar de site van Stichting PAWW: <https://www.spaww.nl/nl-NL/over-paww/>.

CAO ziekenhuizen

2018-03/26 Berekening eindejaarsuitkering 2018 (change 424748) [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

30 januari 2018 - Per 2018 is de methodiek voor de berekening van de eindejaarsuitkering gewijzigd van peildatum naar opbouwmethode [1]. De berekening voor het meetellen van uitvoercode 01003 *sal.extra uren*, uitvoercode 01021 *toelage 7*, uitvoercode 01024 *vak/ADV meerwerk* en uitvoercode 01190 *ziekeng.meerwerk* wordt bij de opbouwmethode anders toegepast dan bij de peildatummethode.

Bij de peildatummethode werden deze uitvoercodes meegeteld op basis van werkgevercode 25022 *factor deeltijd EJU-1*. Bij de opbouwmethode moeten echter deze uitvoercodes in de grondslag EJU-1 (werkgevercode 55135) worden geteld. Per periode 02 hebben we deze grondslag aangepast.

Omdat het overgrote deel van de werknemers in periode 02 automatisch worden herrekend vanwege een wijziging van het percentage WHK [2], wordt in deze herrekening ook de aanpassing van de grondslag meegenomen, zie reden 05 op uw mutatieverslag. Het betreft hier het recht eindejaarsuitkering dat

te laag is berekend in 2018-01. Voor werknemers die in 2018-01 (na 1 januari) uit-dienst zijn gemeld, zal dan ook een nabetaling van de eindejaarsuitkering plaatsvinden. Dit alleen als voor deze werknemer een van de hiervoor genoemde uitvoercodes is berekend in 2018.

In periode 03 zal nog een automatische herrekening worden uitgevoerd voor de werknemers die nu niet 'meeliften' met de automatische herrekening in periode 02, zie reden 04 op uw mutatieverslag.

Meer informatie

[1] Release notes 2018-02/40.

[2] Release notes 2018-02/10.

Pensioenfondsen ABP

2018-03/27 WNT signalering - verschil bij deeltijdpercentage > 100% (change 663683)

Het is gebleken dat bij medewerkers die vallen onder pensioenfondsen ABP en die een deeltijdpercentage van meer dan 100% hebben de bezoldiging WNT (uitvoercodes 02261) te laag werd vastgesteld. De oorzaak hiervan was dat voor de WNT-signalering de franchise ABP op 100% werd gemaximeerd, terwijl dit in praktijk niet het geval is.

Dit is met ingang van periode 03 hersteld. Een herrekening is niet van toepassing omdat uitvoercodes 02261 alleen gebruikt wordt voor het signaleringsoverzicht WNT. Dit signaleringsoverzicht zal bij uw eerstvolgende salarisproductie worden bijgewerkt op basis van de actuele gegevens.

Pensioenfondsen ABP

2018-03/28 Vervallen ABP percentage verhogen pensioengrondslag 2017

In de loop van 2017 werd de gewijzigde zienswijze ABP/APG over het doorwerken van salariswijzigingen in het pensioengevend inkomen definitief. Naar aanleiding hiervan waren voor diverse CAO's met salariswijzigingen 2015 en 2016 sectorale ophogingspercentages vastgesteld. Inmiddels zijn deze percentages voor die eenmalige actie niet meer van toepassing en zullen we in Gemal Direct Inrichting met ingang van periode 03 de percentages schonen. De betreffende coderingen (werkgevercode 04484, invoercodes 03155, uitvoercodes 02232) zullen we te zijner tijd ook verwijderen.

Pensioenfondsen ABP

2018-03/29 Belangrijk - Pensioenaangifte APG tijdig verzenden [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

26 januari 2018 - Vandaag is de laatste dag waarop u de bestanden van uw eindejaarsproducties over 2017 kunt accorderen voor verzending. Wij hebben geconstateerd dat nog niet alle klanten deze bestanden geaccordeerd hebben voor verzending naar APG. Als de bestanden vandaag niet worden geaccordeerd voor verzending zijn wij genoodzaakt om vanuit Raet de bestanden te verzenden naar APG. U

kunt dit volgen in de module Pensioenaangifte APG. Dit is nodig om ervoor te zorgen dat vanaf de productie van februari wij uw herrekeningen over 2017 correct kunnen verwerken.

Als u de productie voor periode O2 laat vervaardigen, zullen tijdelijk de bijbehorende APG bestanden niet zichtbaar zijn in de module Pensioenaangifte APG. De bestanden van periode O1 die nog niet verzonden zijn, kunt u dan nog wel verzenden.

23 januari 2018 - Zoals hieronder aangegeven, moeten uw bestanden van uw eindejaarsproducties over 2017 uiterlijk **vrijdag 26 januari 2018** verzonden zijn. Houd hierbij rekening met een doorlooptijd van maximaal drie dagen. Dit betekent dat u **zo snel mogelijk** hiermee moet starten.

8 januari 2018 - Vanmorgen hebben wij geconstateerd dat er nog een groot aantal klanten zijn die periode 2017-12 nog niet ingezonden hebben. We willen u met klem verzoeken om deze vandaag in te zenden.

3 januari 2018 - U dient zoals gebruikelijk uiterlijk de vijfde werkdag van de maand volgend op de productiemaand uw gegevens te verzenden naar APG. Uw gegevens van de decemberproductie dient u dan ook uiterlijk **maandag 8 januari 2018** te verzenden.

Let op: voor de kalendermaand januari 2018 geldt, in tegenstelling tot de andere maanden, het dringende verzoek om al uw producties over 2017 zo snel mogelijk te verzenden naar APG. Dit is van groot belang om ervoor te zorgen dat zowel in de module Pensioenaangifte APG als in de pensioenadministratie van APG tijdig de juiste gegevens worden verwerkt. Voor uw eindejaarsproducties over 2017 geldt dat deze uiterlijk **vrijdag 26 januari 2018** verzonden moeten zijn. Latere inzendingen worden niet meer verwerkt.

Pensioenfonds ABP

2018-03/30 Nogmaals: verbijzondering IKV eindejaarsproducties 2017 in pensioenaangifte [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

16 februari 2018 - Naar aanleiding van vragen aan ons Service Center willen we u nogmaals attenderen op het volgende, eerder door ons gepubliceerde bericht van 17 januari:

In de verantwoording aan APG leveren we voor een medewerker ook altijd een verbijzondering van de inkomstenverhouding (IKV) aan. Deze verbijzondering kunnen we in sommige gevallen afleiden en in sommige gevallen moet u deze verbijzondering IKV zelf vastleggen met invoercode 02859. Bij een medewerker met levensloop legt u vast de 'ABP code levensloop' (invoercode 02531).

In de regel genereren wij op basis hiervan voor u de verbijzondering IKV met de waarde **WLV**, u kunt deze waarde echter ook zelf vastleggen. We constateren dat in eindejaarsproducties die u in 2018 uitvoert over 2017, deze waarde niet in alle gevallen door ons goed wordt opgenomen in de pensioenaangifte ABP: in plaats van **WLV** kan daar dan staan **WNE**. Dit kan ertoe leiden dat u van APG voor de betreffende medewerkers een onverwerkbaar signaal 305 krijgt. De gegevens van deze medewerker worden dan niet verwerkt.

Omdat de gegevens tot en met de eerder aangeleverde periode 2017-12 in de regel wel verwerkt zijn en bij ABP geregistreerd zullen zijn, is het gevolg van de onverwerkbaarheid beperkt. Het signaal 305 moet echter wel opgelost worden. We passen de programmatuur aan voor periode 2018-02 met terugwerkende kracht. Wij kunnen helaas niet automatisch voor u over de jaargrens heen herrekenen. Wij vragen u daarom om zelf medewerkers met levensloopverlof te herrekenen vanaf periode 2017-01 (invoercode 02475 *Beginperiode herrekening* waarde **201701**).

U herkent de medewerkers met levensloopverlof aan de aanwezigheid van de 'ABP code levensloop' (invoercode 02531).

Pensioenfonds PFZW

2018-03/31 UPA-aanlevering bij 100% onbetaald verlof (change 599487)

Bij werknemers die meer dan 100% deeltijdfactor hebben en een volledig onbetaald verlof krijgen, werd in de UPA-aanlevering toch uren ongelijk 0 doorgegeven. Dit is met ingang van periode 03 hersteld.

Pensioenfonds PFZW

2018-03/32 Uitvoercodes 01111 in maandgrondslag i.p.v. jaargrondslag (change 657567) [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

29 januari 2018 - In de release notes 2018-01 onderwerp 14 hebben wij aangegeven dat wij de uitvoercodes 01007 (aanvulling minimumloon), 01111 (aanvulling minimumloon tijdens verlof) en 01185 (aanvulling tot bedrag) hebben gesynchroniseerd. In dit bericht hebben wij gemeld dat uitvoercodes 01111 in de maandgrondslag PFZW (werkgevercode 55052) opgenomen is. Deze blijkt echter ten onrechte in de jaargrondslag (werkgevercode 55051) terecht te zijn gekomen. Wij hebben dit met ingang van periode 02 hersteld.

Automatische herrekening

Voor de medewerkers met uitvoercodes 01111 en pensioenfonds PFZW zullen we in periode 02 een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 10 in uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden. Door deze herrekening zal de jaargrondslag van de betreffende medewerker niet verlaagd worden omdat uitvoercodes 01111 altijd variabel wordt gegenereerd. Variabele opgave wordt nooit in de jaargrondslag geteld. Wel zal de maandgrondslag worden verhoogd. Dit heeft mogelijk tot gevolg dat er een extra inhouding pensioenpremie wordt berekend bij deze medewerkers.

Pensioenfonds PFZW

2018-03/33 Nogmaals: foutmelding 1032 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

8 februari 2018 - In de release notes 2018-02 onderwerp 57 hebben wij u geïnformeerd over foutmelding 1032 *Het regelingloon is nul*. In dit onderwerp hebben we aangegeven dat bij een werknemer met een datum uit-dienst ten onrechte foutmelding 1032 voorkwam. Dit is niet juist.

Tijdens een overleg met PFZW is gebleken dat als een werknemer een nabetaling na uit-dienst heeft gekregen (bijvoorbeeld ORT), dan verwacht PFZW toch in de maand na uit-dienst een aanlevering van het regelingloon (uitvoercodes 02233 PFZW Reg. In UPA). Is dit niet het geval, dan wordt foutmelding 1032 gegenereerd bij deze werknemer.

Wij gaan vanaf maart 2018 het regelingloon aanleveren bij betreffende medewerkers uit-dienst. We zullen dit dan in periode 03 met een automatische herrekening vanaf januari 2018 corrigeren, zie reden 07

op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden. Over de herstelactie voor 2017 zullen wij u in een later stadium informeren. Deze aanpassing heeft geen gevolgen voor de berekening van de OP- en AP-premie, maar kan wel gevolgen hebben voor de facturatie van PFZW.

einde bericht

Over een herstel voor 2017 kunnen wij u het volgende mededelen: U moet voor herstel van 2017 een *synchronisatie UPA over vorig jaar* uitvoeren door lijstnummer 6401 in een speciale productie af te roepen voor alle instellingen binnen uw cea-nummer.

Let op: bij de afroep van lijstnummer 6401 mogen geen andere lijstnummers afgeroepen worden, ook niet voor andere instellingen. De enige uitzondering is lijstnummer 5701 (Controle-overzicht UPA). Die is wel toegestaan.

Pensioenfonds PFZW

2018-03/34 Nieuwe tegel UPA en module Aangifte Monitor [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

20 februari 2018 - Vrijdag 16 februari hebben wij de UPA-bestanden aangeleverd aan PFZW. In deze aanlevering zijn alle bestanden die tot dinsdag 6 februari zijn aangemaakt door Payroll Gemal verstuurd. Dit is inclusief de correcties over 2017. Zodra alle retourberichten van PFZW zijn binnengekomen zullen wij deze plaatsen in de module Aangifte Monitor, die u kunt benaderen via de UPA-tegel op Youforce. Wij laten u weten wanneer u deze gegevens kunt inzien.

13 februari 2018 - Vanaf vandaag is de nieuwe tegel UPA beschikbaar op Youforce. Via deze tegel start u de Aangifte Monitor waarmee u UPA-bestanden naar uw pensioenuitvoerder kunt versturen en waar u de statussen van de aangiftes kunt inzien. Meer informatie over de werking van de Aangifte Monitor vindt u in onderstaande release notes:

- [Release notes Aangifte Monitor 2018-02](#) (pdf)

Via de tegel UPA kunt u in de Aangifte Monitor de retourberichten van de reeds ingezonden UPA-bestanden inzien. U kunt op dit moment alle retourberichten zien die wij hebben ontvangen van PFZW op basis van de aangeleverde bestanden tot maandag 8 januari 2018. We zijn nu de bestanden die u hebt aangeleverd vanaf maandag 8 januari tot dinsdag 6 februari aan het verwerken. Deze worden in de loop van de week door ons nog collectief aangeleverd aan PFZW. Deze aanlevering heeft nog betrekking op 2017 (correctieberichten) en de levering van tijdvak 1 (januari 2018).

In de week van 19 februari gaan wij de bestanden rechtstreeks aanleveren aan de Aangifte Monitor. Vanaf dat moment kunt u de bestanden inzien en dient u de bestanden zelf in te sturen naar PFZW. Wij houden u op de hoogte van de aanleveringen van deze - en volgende week.

Pensioen en uitkeringen

2018-03/35 ZVW-premie onjuist bij meerdere dienstverbanden en meerdere periodiciteiten (change 647527)

Voor werknemers met meerdere dienstverbanden en meerdere periodiciteiten in de januari-productie is de ZVW-premie niet afzonderlijk per dienstverband berekend, maar is het totaal aan ZVW-premie over

de dienstverbanden bij één van de dienstverbanden toegepast. Hierbij speelt ook dat niet werd uitgegaan van de grootste periodiciteit waardoor een onjuist maximum werd toegepast.

Met ingang van periode 03 is de programmatuur van Payroll Gemal aangepast en vindt correctie plaats na herrekening. Helaas kunnen we hiervoor niet een automatische herrekening voor u aansturen.

Let op: deze herrekening kan leiden tot vorderingen.

Automatische herrekeningen

2018-03/36 Vermelding automatische herrekeningen op mutatieverslag

Op uw mutatieverslag vindt u de volgende volgnummers van herrekeningsredenen die wij voor u uitvoeren in periode 03:

- reden 02: zie onderwerp 2018-03/6 Minimumloon bij nominaal salaris
- reden 03: zie onderwerp 2018-03/2 Aflossing lening met afwijkende ingangsdatum
- reden 04: zie onderwerp 2018-03/26 CAO ziekenhuizen - Berekening eindejaarsuitkering 2018 (change 424748)
- reden 05: zie onderwerp 2018-03/7 Fiscale ruimte overhevelen (change 659190)
- reden 06: zie onderwerp 2018-03/15 CAO bibliotheken - Gewijzigde pensioengrondslag na salarisverhoging
- reden 07: zie onderwerp 2018-03/33 Pensioenfonds PFZW - Nogmaals: foutmelding 1032
- reden 08: zie onderwerp 2018-03/18 CAO gezondheidscentra - Verlaging percentage ORT (change 714277)
- reden 09: zie onderwerp 2018-03/22 CAO PO - Nieuwe salarisschaal (change 671674)
- reden 10: zie onderwerp 2018-03/17 en 23 CAO gemeenten en CAO RGA - Verdere verfijning reparatie 3e WW-jaar (change 672012)
- reden 11: zie onderwerp 2018-03/8 Maximum bedrag levensloopverlofkorting (change 719016)
- reden 12: zie onderwerp 2018-03/16 CAO energie- en nutsbedrijven - Sector Afval & Milieu: diverse wijzigingen
- reden 13: zie onderwerp 2018-03/24 CAO VVT - VT over overwerk (change 706518)

HR Core

2018-03/37 Wijzigingen in HR Core

De benodigde wijzigingen naar aanleiding van deze release notes worden beschreven in de release notes 2018-03 voor HR Core 3.4. Deze publicatie vindt u binnenkort terug op Youforce.

HR Core Education

2018-03/38 Wijzigingen in HR Core Education

De volgende componenten zijn op niet actief gezet.

compo- nent	6670	5091	8080	9025	9037	3720	7960	2270
----------------	------	------	------	------	------	------	------	------

Verkorte omschrijving	Premie aanv IP 2	Restitutie ZVW	Jaargrondslg FLEX	Corr.Pens.grndslg	Corr.Periode PFZW	Code blok GMA/VB6	Zg ORT deel ziek	Afw uitke-ringsdagen
Indicatie actief	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
Code Payroll	01182	01543	01769	02046	02047	02369	02474	02482

component	8222	6649	2021	8162	4820	2550
Verkorte omschrijving	Cum corr.jgrnslg	Vrijw.voortzt. PFZW	Roosterda-gen	Code IP-aanvul.2	Ingangsdatum AO	Ber. perc. deelb
Indicatie actief	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
Code Payroll	02511	02516	02591	02889	02930	02935

Invoer- en uitvoercodelijst

2018-03/39 Invoer- en uitvoercodelijst

Vervallen invoercodes per 2018

Code	Omschrijving
01182	Premie aanv IP 2
01543	Restitutie ZVW
01769	Jaargrondslg FLEX
02046	Corr.Pens.grndslg
02047	Corr.Periode PFZW
02369	Code blok GMA/VB6

02474	Zg ORT deel ziek
02482	Afw uitkeringsdagen
02511	Cum corr.jgrnslg
02516	Vrijw.voortzt. PFZW
02591	Roosterdagen
02889	Code IP-aanvul.2
02930	Ingangsdatum AO
02935	Ber. perc. deelb
02936	Ber. contract uur

Vervallen uitvoercodes per 2018

Code	Omschrijving
01182	Premie aanv IP 2
01543	Restitutie ZVW
01555	Suppletie USW
01557	suppletie WAO-WIA
01558	Loon zwngersverlof
01559	Wachtdagen
01560	Dgn ber.zwngers.zg
01561	Dgn zwngers.verlof
01571	aanv.uitkering
01591	Roosterdagen
01602	Loon ziekengeld
01680	Afdgrsl aanv IP2

01769	Jaagrndslg FLEX
01798	Wgbijdr aanv IP2
01893	Wedde ziek
01933	Zg tgv zwangersch
02046	Corr.Pens.grndslg
02047	Corr.Periode PFZW
02511	Cum corr.jgrnslg
02753	Cum.ziekengld.ORT
02792	Oorspr.grndslg
02802	Cum.loon ziekeng.
02805	Cum.ziektedagen
02807	Cum.dgn.ber.zg
02874	PFZW ort dit jaar
02876	PFZW db dit jaar
02898	Cum.factor ziek
02899	Cum.wedde in dnst
02900	Cum.wedde ziek

Specificatie werkgevergegevens

2018-03/40 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes

Vervallen werkgevercodes per 2018

Code	Omschrijving
03461	Minimumloon percentage 23 jaar en ouder

Release Notes Payroll Gemal

Release 2018-04

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Algemeen.....	4
2018-04/1 Inhoudsopgave handleiding gewijzigd	4
2018-04/2 Autoriseren per soort productie uitgebreid.....	5
2018-04/3 Controle dubbele aansluitnummers	6
2018-04/4 Werkgevercode 03609 vervalt per 2019	7
Algemeen.....	7
2018-04/5 Verlofregelingen en korting EJU/VT	7
Wijzigingen in wet- en regelgeving	8
Niet van toepassing.....	8
Opgeloste meldingen en eerder gepubliceerde nieuwsberichten.....	8
Algemeen.....	8
2018-04/6 LIV/LKV en AOW-datum (change 713303).....	8
2018-04/7 Afhandeling stakingsuren en correctie loonwaarde (change 713822).....	9
2018-04/8 Melding bij meer dan 1 registratienummer met hetzelfde IKV en BSN.....	10
2018-04/9 Vervroegde sluiting periode O2 [1]	10
2018-04/10 Begrotingen met back-up van vorig jaar [1].....	10
2018-04/11 Tekstcorrecties op release notes 2018-03 [1]	10
2018-04/12 Verschil tussen controle-overzicht loonaangifte en collectieve gegevens [1]	11
2018-04/13 Onjuiste doorgifte LIV-verloonde uren over 2017 [1].....	12
2018-04/14 Vakantietoelage over overwerk [1]	13
CAO gerelateerde informatie.....	14
CAO kunsteducatie.....	14
2018-04/15 Salariswijziging periode O4.....	14
CAO onderwijs.....	15
2018-04/16 CAO PO: Handreiking stakingsuren boeken [1]	15
CAO VVT	15
2018-04/17 PFZW-bedragen aangepast (change 760758)	15
CAO ziekenhuizen	16
2018-04/18 Langdurig ziek en korting EJU/VT (change 7260891).....	16
Pensioenfondsen ABP	16
2018-04/19 Negatieve grondslag (change 666071)	16
2018-04/20 Signalen 163 en 164 APG [1].....	17
Pensioenfondsen APPA	17
2018-04/21 Vaststelling jaarinkomens (change 593722)	17
Pensioenfondsen PFZW.....	18
2018-04/22 Vrijwillige voortzetting pensioenopbouw tijdens verlof of langdurig ziekte.....	18
2018-04/23 Nieuwe tegel UPA en module Aangifte Monitor [1]	19
2018-04/24 Foutmelding 1032 (vervolg) [1].....	19
2018-04/25 AP-franchise voor medewerkers 22 jaar en jonger in 2017 [1]	20
2018-04/26 Foutmelding door afroep Synchronisatie UPA over vorig jaar [1].....	21

2018-04/27 Automatisch versturen UPA-bestanden [1]	22
2018-04/28 Insturen pensioenaangifte maart [1]	22
Pensioen en uitkeringen	23
2018-04/29 Terugkoppeling afdracht ZVW aan CAK onjuist (change 657554).....	23
Automatische herrekeningen	23
2018-04/30 Vermelding automatische herrekeningen op mutatieverslag.....	23
HR Core.....	23
2018-04/31 Wijzigingen in HR Core.....	23
HR Core Education.....	23
2018-04/32 Wijzigingen in HR Core Education.....	23
Invoer- en uitvoerodelist.....	23
2018-04/33 Invoer- en uitvoerodelist.....	23
Specificatie werkgevergegevens	24
2018-04/34 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes	24
Specificatie werknemergegevens	24
2018-04/35 Nieuwe/gewijzigde invoercodes	24

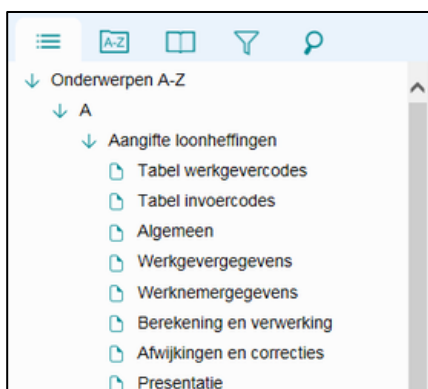
In dit document worden de wijzigingen in Payroll Gemal voor periode O4 beschreven. De wijzigingen zijn vanaf 4 april via onze portal beschikbaar.

Algemeen

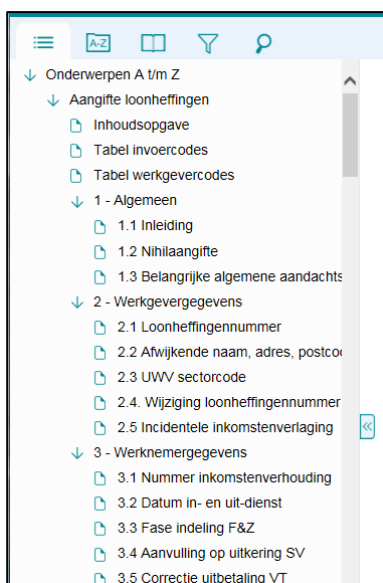
2018-04/1 Inhoudsopgave handleiding gewijzigd

Om het navigeren binnen de onderwerpen van de Payroll Gemal handleiding te verbeteren hebben we de inhoudsopgave uitgebreid. Nu is deze meer gedetailleerd op paragraaf niveau opgebouwd.

Oude situatie

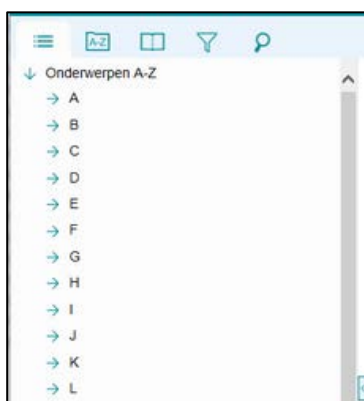


Nieuwe situatie

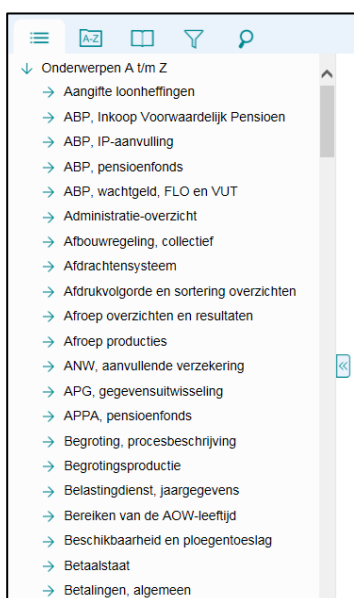


Bij het aanklikken van Onderwerpen A-Z ziet u nu ook gelijk de complete lijst met onderwerpen.

Oude situatie



Nieuwe situatie



Algemeen

2018-04/2 Autoriseren per soort productie uitgebreid

Al geruime tijd is het mogelijk aan te geven welke soorten producties een gebruiker van Gemal Direct Inrichting aan mag sturen (zenden):

- Salarisproductie
- Proefproductie
- Begrotingsproductie
- Correctieproductie
- Speciale producties
- Eindejaarsproductie

De rechten kunnen door de toegangsbeheerder/applicatiebeheerder worden toegekend, via *Autorisatie Inrichting > Onderhoud Gebruikers > Gebruiker > Productiesoorten*. Zo kan bijvoorbeeld alleen het

inzenden van proef- of begrotingsproducties worden toegestaan. Alleen bij het Zenden en Collectief zenden binnen de module Inrichting werd tot nu toe dit recht gecontroleerd, alle andere functionaliteit bleef toegankelijk.

Ook muteren, verwijderen en kopiëren van/naar geautoriseerd

Op verzoek van klanten passen we de autorisatie op soort productie nu algemeen toe, binnen de modules Inrichting en Integratie. Niet alleen het zenden wordt geblokkeerd voor productiesoorten waarvoor men niet is geautoriseerd, maar ook het muteren, verwijderen en kopiëren van/naar die productiesoorten. Wel blijft leesrecht gelden.

Zo heeft de gebruiker binnen de module Inrichting alleen leesrecht op salarisproducties als de gebruiker niet voor salarisproducties is geautoriseerd, dat is ook het geval als hij/zij over het algemeen wel alle rechten (beheer) heeft bij het bewuste cea-/instellingsnummer. Zo kan de gebruiker binnen de module Integratie niet (proef)converteren naar een salarisproductie als hij/zij niet voor salarisproducties is geautoriseerd.

Afzonderlijke autorisatie voor Online Proefberekening

De Online Proefberekening kunt u uitvoeren via de module Inrichting > soort productie Proefproductie. Via het menu *Werknemergegevens > Selecteren werknemer* kiest u de werknemer waarvoor u de online berekening wilt uitvoeren (via de knop Berekenen). Desgewenst geeft u mutaties mee; dat is ook de reden dat de online berekening alleen mogelijk is bij proefproducties, om ongewenst meenemen van test-/proefmutaties bij bijvoorbeeld een salarisproductie te voorkomen.

Om de online proefberekening uit te kunnen voeren heeft u nu toegang nodig tot **zowel Proefproductie als** tot de nieuwe autorisatie **Online Proefberekening**.

Let op: automatisch rechten zetten

Heeft u het rechtensysteem (*Autorisatie Algemeen > Rechtensysteem*) op Handmatig staan, dan krijgen nieuwe gebruikers standaard geen enkel recht om te zenden vanuit de module Inrichting. Heeft u het rechtensysteem op Automatisch staan (dat was vroeger de standaard), dan krijgen nieuwe gebruikers standaard rechten voor het zenden van alle soorten producties vanuit de module Inrichting.

Wij adviseren om het rechtensysteem door de toegangsbeheerder/applicatiebeheerder op Handmatig te laten zetten. U voorkomt daarmee tevens dat alle bestaande gebruikers (voor zover bekend binnen Gemal Direct) automatisch toegang krijgen tot alle nieuwe cea-/instellingsnummers binnen uw relatienummer, voor zowel de modules Inrichting als Salarisdossier.

Het is sowieso verstandig regelmatig te (laten) controleren of de autorisaties voor gebruikers van met name de modules Inrichting en Salarisdossier goed zijn ingesteld. Dat is het snelst te controleren via *Autorisatie Inrichting > Overzicht instellingen* c.q. *Autorisatie Salarisdossier > Overzicht instellingen*.

Algemeen

2018-04/3 Controle dubbele aansluitnummers

In Gemal Direct Inrichting is een controle opgenomen om te voorkomen dat u per ongeluk een aansluitnummer vastlegt dat al bij een ander cea-nummer in gebruik is. We constateren echter dat in uitzonderingsgevallen dubbel gebruik van een aansluitnummer nog steeds kan voorkomen. Dit dubbel gebruik kan fouten opleveren in de gegevensuitwisseling met bijvoorbeeld pensioenfondsen. Om dit risico uit te sluiten voeren we met ingang van periode **04** nog een extra controle uit op dubbel gebruik van aansluitnummers pensioenfonds ABP (werkgevercode 04210), PWRI (werkgevercode 04319) en PFZW (werkgevercode 04103).

Wordt er een dubbel aansluitnummer vastgelegd, dan keurt Payroll Gemal de mutatie af met de volgende foutmelding op het mutatieverslag: 'Het opgegeven aansluitnummer wordt al gebruikt bij een ander cea-nummer, controleer het ingevoerde aansluitnummer'.

Mochten er speciale omstandigheden zijn (zoals fusies, overgangen etc.) waardoor het in uw situatie toch gewenst is gebruik te maken van dubbele nummers, dan verzoeken wij u contact op te nemen met ons Service Center. Zij kunnen dan met een speciale werkgevercode de controle alsnog ongedaan maken.

Algemeen

2018-04/4 Werkgevercode 03609 vervalt per 2019

Per 01-01-2019 komt werkgevercode 03609 *Presenteren uitvoercodes persoonlijk budget* te vervallen. Met deze werkgevercode kunt u kiezen hoe bij het overhevelen van vakantiegeld en/of eindejaars/eenmalige uitkeringen naar een Persoonlijk Budget regeling, de presentatie van de uitvoercodes moet worden gedaan. De standaard uitvoercode wordt dan omgezet naar een andere uitvoercode. Bijvoorbeeld voor vakantiegeld wordt uitvoercode 01618 *recht VT* omgezet naar uitvoercode 02200 *PB VT* (tussenresultaat).

In de berekening van Payroll Gemal wordt in bepaalde situaties uitvoercode 01618 toegepast en in andere situatie uitvoercode 02200. Dit heeft te maken met het moment van berekenen. De presentatiekeuze met werkgevercode 03609 komt per 01-01-2019 te vervallen. Vanaf deze datum wordt standaard in voorkomende gevallen beide uitvoercode gepresenteerd, waarmee werkgevercode 03609 hierdoor overbodig wordt.

Algemeen

2018-04/5 Verlofregelingen en korting EJU/VT

In eerdere berichten [1] hebben wij u erop gewezen dat als de korting EJU/VT aangestuurd wordt met werkgevercode 13001 of 13002 en u heeft de uitvoercode waarmee de korting wordt gepresenteerd ook in de grondslag EJU en VT opgenomen, dan wordt de korting twee keer toegepast. Dat kan niet de bedoeling zijn. Wij willen u er nogmaals op wijzen om dit te controleren en indien nodig aan te passen.

Ook in langdurig ziek situaties kan het zijn dat de korting twee keer wordt toegepast.

UW ACTIE

1. Controleer bij verlofregelingen of korting wordt toegepast.
2. Controleer de grondslagen EJU VT
3. Pas indien nodig de grondslag(en) aan (zie hiervoor ook de tekst van de eerdere berichten hierover).

Voorbeeld bij langdurig ziek:

- werkgevercode 13001 heeft de waarde 1 (of in het verleden 2).

- in de grondslag VT (werkgevercode 56001) is uitvoercode 01110 *korting uitkering* opgenomen.

In deze situatie wordt vanaf 2018 de korting twee keer toegepast. U legt met terugwerkend kracht uitvoercode 01110 vast met waarde 0 bij werkgevercode 56001.

Meer informatie

[1] Release notes 2017-12/15 en 2018-01/11.

Wijzigingen in wet- en regelgeving

Niet van toepassing.

Opgeloste meldingen en eerder gepubliceerde nieuwsberichten

Algemeen

2018-04/6 LIV/LKV en AOW-datum (change 713303)

Melding

Het bleek dat in het jaar waarin uw medewerker de AOW-leeftijd bereikt, deze medewerker ten onrechte niet op het signaleringsoverzicht 31 - *tegemoetkoming loonkosten UWV* werd vermeld. Ook is de automatische conversie die wij hebben uitgevoerd op deze medewerkers geblokkeerd.

Oplossing

De oorzaak was een controle op de leeftijd van de werknemer met als peilmoment 31 december van het lopende jaar. Een medewerker die in het jaar de AOW-leeftijd bereikte, werd daardoor altijd uitgezonderd. Deze foutieve controle is met ingang van periode 04 verwijderd.

Payroll Gemal houdt nog wel rekening met de datum uit-dienst en het feit dat de medewerker SV-verzekerd moet zijn. Bij medewerkers die niet SV-verzekerd zijn of alleen verzekerd zijn voor de ZW (om stagiairs en AOW'ers af te vangen) kunt u de LKV niet activeren. Uw mutatie wordt in dat geval afgekeurd met foutcode 112 *Opgegeven waarde niet toegestaan*. Hierdoor worden AOW-gerechtigde medewerkers al voldoende uitgezonderd van het signaleringsoverzicht.

Hoewel een LIV/LKV niet van toepassing is op medewerkers die de AOW-leeftijd bereikt hebben, heeft u nog wel recht op het LIV/LKV in het jaar dat uw medewerker de AOW-leeftijd bereikt tot de datum dat uw medewerker daadwerkelijk de AOW-leeftijd bereikt. Zie voor meer informatie de Handleiding onderwerp Loonkosten, tegemoetkoming UWV.

Per 01-2018 zijn er nieuwe invoercodes geïntroduceerd voor de aansturing van het LKV. Bij medewerkers bij wie u reeds premiekorting toepaste, hebben wij een conversie uitgevoerd om de oude invoercodes voor premiekorting om te zetten in nieuwe invoercodes voor LKV. Bij de medewerkers die door de foutieve controle zijn geblokkeerd, is deze conversie niet uitgevoerd.

UW ACTIE

Als u in uw januariproductie op uw mutatieverslag invoercode 03184 t/m 03187 (aansturing LKV's) is afgekeurd met foutcode 112 *Opgegeven waarde niet toegestaan*, dan is bij dit registratienummer onze automatische conversie afgekeurd. Wij kunnen deze niet opnieuw uitvoeren. Wanneer u voor deze medewerker nog wel recht heeft op LKV, dient u zelf de betreffende invoercode opnieuw op te geven met waarde 1 per 01-2018.

Voor het LIV is geen actie vereist. U stuurt het LIV niet aan met een invoercode, maar Payroll Gemal bepaalt zelf of de medewerker voldoet aan de LIV-criteria.

Automatische herrekening

Wij zullen in periode 04 een automatische herrekening uitvoeren om het voorspelde LIV (uitvoercode 02266) te corrigeren van de medewerkers bij wie dit probleem zich heeft voorgedaan. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 03. Uw signaleringsoverzicht 31 wordt bij de eerstvolgende update bijgewerkt.

Algemeen

2018-04/7 Afhandeling stakingsuren en correctie loonwaarde (change 713822)

Melding

Het bleek dat de codes voor stakingsuren (invoercode/uitvoercode 00976, 00977 of 00978) en correctie loonwaarde (uitvoercode 01188) niet opgenomen te zijn in de grondslag van werkgevercode 55081 *Uitvoercode in grondslag brutoloon*.

Dit heeft geleid tot problemen bij mutaties met terugwerkende kracht in vorig jaar. Er werd wel een loonstaat nabetaling vorig jaar gegenereerd met een juist bedrag, maar dit bedrag kwam in 2018 niet juist tot uiting op uitvoercode 01066 *nabetaling vorig jaar*. Er was een controle in Payroll Gemal geprogrammeerd die er voor zorgde dat uitvoercode in het voorgaande jaar alleen lieten doorwerken in uitvoercode 01066 wanneer ze waren opgenomen in de grondslag van werkgevercode 55081.

Oplossing

Met ingang van periode 04 zijn de uitvoercode 00976 t/m 00978 en uitvoercode 01188 opgenomen in grondslag van werkgevercode 55081, zodat de vaststelling van deze grondslag juist verloopt. Daarnaast wordt voor het bepalen van uitvoercode 01066 niet meer getoetst of de uitvoercode aanwezig is in de grondslag van werkgevercode 55081. Alle uitvoercode die in kolom 3 van de loonstaat zijn opgenomen (loon in geld) en die geboekt worden in het voorgaande jaar, werken nu door in uitvoercode 01066. Welke codes zijn opgenomen in kolom 3 van de loonstaat, vindt u bij werkgevercode 58001 *Nummer kolom loonstaat*.

Wij zullen een automatische herrekening uitvoeren voor alle werknemers bij wie uitvoercode 00976 t/m 00978 of uitvoercode 01188 aanwezig is in 2018, zodat de grondslag van werkgevercode 55081 en de bijbehorende uitvoercode 01886 *bruto loon* worden gecorrigeerd. U vindt deze herrekening terug op uw mutatieverslag met reden 02.

UW ACTIE

Wanneer u een correctie heeft geboekt over 2017 op invoercode 00976 t/m 00978 of een mutatie heeft uitgevoerd die een correctie op uitvoercode 01188 in 2017 heeft veroorzaakt, dan kunnen wij deze niet herstellen, omdat wij de grondslag over 2017 niet kunnen herrekenen. In dit geval kunt u het juiste bedrag opgeven met invoercode 01066 *Nabetaling 4*. Deze invoercode werkt overschrijvend. U geeft het juiste bedrag dus op in de periode in 2018 dat de foutieve waarde op uitvoercode 01066 is berekend.

Algemeen

2018-04/8 Melding bij meer dan 1 registratienummer met hetzelfde IKV en BSN

Wanneer u meerdere registratienummers aanlevert met dezelfde combinatie van BSN en IKV, dan worden deze registratienummers weliswaar verloond maar ze worden afgekeurd voor de loonaangifte en de UPA-aanlevering.

U krijgt dan de melding *Meer dan 1 registratienr. Met eenzelfde combinatie van BSN en nr. IKV* op uw mutatieverslag. Deze melding zou moeten verschijnen onder de sectie 'Meldingen Loonaangifte' en 'Meldingen UPA'. Het blijkt nu dat deze ten onrechte verschijnt bij 'Meldingen werknemers'. Wij zullen dit aanpassen in periode 05.

Algemeen

2018-04/9 Vervroegde sluiting periode 02 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

21 februari 2018 - Met betrekking tot de sluiting van periode 02 vragen wij uw aandacht voor het volgende:

Op zondag 25 februari is er een extra onderhoudsdag voor Payroll Gemal gepland in verband met de jaarlijkse schoning van de database. Op maandag 26 februari wordt release 2018-03 geïmplementeerd. Payroll Gemal is tijdens dit onderhoud gewoon beschikbaar, maar producties die afgeroepen worden na 23:55 uur op zaterdag 24 februari, zullen niet verwerkt worden. Deze worden in de wachtrij geplaatst en pas verwerkt wanneer release 2018-03 geïmplementeerd is.

Algemeen

2018-04/10 Begrotingen met back-up van vorig jaar [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

22 februari 2018 - Vorig jaar is het mogelijk gemaakt om de back-up uit een voorgaand jaar als basis voor een begroting te gebruiken. Het blijkt echter dat het vastleggen van werkgevercode 86003 *Afwijkende basisgegevens* [1] met de basisgegevens van 2017 niet de correcte resultaten opleveren in een begroting. We werken aan een oplossing en houden u via de release notes op de hoogte.

Meer informatie

[1] Handleiding Begrotingsproductie bij 2.2 Algemeen begroting.

Algemeen

2018-04/11 Tekstcorrecties op release notes 2018-03 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

28 februari 2018 - In de release notes 2018-03 is de tekst van twee onderwerpen niet helemaal correct. Zie de correcties hierna. Deze wijzigingen zullen we in de volgende release van 28 maart opnemen.

Algemeen

2018-03/8 Maximum bedrag levensloopverlofkorting (change 719016)

Per 2018-01 is het maximumbedrag voor Levensloopverlofkorting verhoogd van 210,00 euro naar 212,00 euro per ~~maand~~ gespaard jaar. Dit bedrag is in Payroll Gemal per 2018-03 met terugwerkende kracht vanaf 2018-01 aangepast bij werkgevercode 03540 *Maximum levensloopverlofkorting*.

Automatische herrekening

In periode 03 zullen we voor werknemers voor wie uitvoercode 01398 *levensl.verlkr.* is berekend in 2018 een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 11 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Pensioenfonds ABP

2018-03/27 WNT signalering - verschil bij deeltijdpercentage > 100% (change 663683)

Het is gebleken dat bij medewerkers die vallen onder pensioenfonds ABP en die een deeltijdpercentage van meer dan 100% hebben de bezoldiging WNT (uitvoercode 02261) te laag hoog werd vastgesteld. De oorzaak hiervan was dat voor de WNT-signalering de franchise ABP op 100% werd gemaximeerd, terwijl dit in praktijk niet het geval is. Dit is met ingang van periode 03 hersteld. Een herrekening is niet van toepassing omdat uitvoercode 02261 alleen gebruikt wordt voor het signaleringsoverzicht WNT. Dit signaleringsoverzicht zal bij uw eerstvolgende salarisproductie worden bijgewerkt op basis van de actuele gegevens.

Algemeen

2018-04/12 Verschil tussen controle-overzicht loonaangifte en collectieve gegevens [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

1 maart 2018 - Het blijkt dat er een verschil is ontstaan tussen het controle-overzicht loonaangifte en de collectieve gegevens in de loonaangifte. Vanaf 1 januari 2018 past de Belastingdienst een controle toe op IKV-nummers (medewerkers) die langer dan vier maanden uit-dienst zijn en waarbij het Loon SV (uitvoercode 01598) en Loon LB/PH (uitvoercode 01597) nul is.

Het verschil wordt veroorzaakt doordat deze controle in ons aangiftdomein al wordt toegepast als de medewerker uit-dienst is. Deze controle leidt tot problemen bij gekoppelde dienstverbanden, waarbij het dienstverband met het hoogste registratienummer uit-dienst is, maar toch nog berekend wordt door de VCR (Voortschrijdend Cumulatie Rekenen) methodiek. In deze gevallen wordt het hoogste registratienummer (dit dienstverband is uit-dienst) niet opgenomen in de loonaangifte.

Advies is om het bedrag dat u aangeeft af te dragen aan de Belastingdienst. Aan een oplossing van dit probleem wordt gewerkt. We houden u op de hoogte.

Algemeen

2018-04/13 Onjuiste doorgifte LIV-verloonde uren over 2017 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

21 maart 2018 - Wij hebben geconstateerd dat bij het bepalen van de LIV-verloonde uren (uitvoercode 02264) die gebruikt worden voor het berekenen van de tegemoetkoming loonkosten, het ziekengeld meerwerk (uitvoercode 01190) niet wordt meegenomen.

Dit kan gevolgen hebben voor het uiteindelijke bedrag wat u van het UWV terugkrijgt of doordat er te weinig uren worden doorgegeven, u voor een werknemer geen tegemoetkoming loonkosten ontvangt. Wij kunnen dit over 2017 helaas niet meer voor u herstellen.

Met onderstaande handreiking heeft u de mogelijkheid om zelf de LIV-verloonde uren te corrigeren in de loonaangifte over 2017.

Vraag 1: Voor welke werknemers moet ik een correctie uitvoeren?

Antwoord 1:

- Er moet ziekengeld meerwerk betaald zijn met uitvoercode 01190.
- Uitvoercode 02264 *LIV-verloonde uren* moet na toevoeging van de uren voor ziekengeld meerwerk minimaal de waarde 1248 krijgen over 2017. Wanneer u de werknemers met minimaal de waarde 1100 op uitvoercode 02264 over heel 2017 neemt, zit u zeker veilig.
- Uitvoercode 02265 *LIV-gemiddeld uurloon* moet liggen tussen € 9,66 en € 12,08. Hiertussen dient het uurloon te blijven na correctie om in aanmerking te komen voor tegemoetkoming loonkosten.

Vraag 2: Hoe vind ik de werknemers die voldoen aan bovenstaande criteria?

Antwoord 2:

- Als u gebruik maakt van de module TRES (in HR Core Beaufort), van flexibele bestandsuitvoer of iedere maand uw perioderesultaten via lijst 1917 ontvangt, dan kunt u hiermee de betreffende werknemers vinden.
- In alle overige gevallen kunt u gebruik maken van de individuele loonstaat.

Vraag 3: Waar kan ik dit corrigeren?

Antwoord 3:

- Uitvoercode 02264 *LIV-verloonde uren* wordt berekend op basis van uitvoercode 01832 *uren aangifte loonheffing*. Deze rubriek moet u aanpassen in uw loonaangifte 2017. U doet dit door te gaan naar de module **Loonaangifte > Loonaangifte 2017 > Werknemergegevens > Enkelvoudig muteren** > Selecteer het betreffende Loonheffingnummer.
- Selecteer periode 201712 en het betreffende BSN/Sofinummer.
- Ga naar de regel Aantal verloonde uren.

Vraag 4: Welke waarde moet ik bij verloonde uren vastleggen?

Antwoord 3:

- Om te bepalen wat u moet vastleggen heeft u de volgende uitvoercodes nodig:
 - uitvoercode 01190 *ziekengeld meerwerk*.
 - uitvoercode 01747 *toegepast uurloon salaris*.

- u bepaalt per maand aan de hand van uitvoercode 01190 gedeeld door uitvoercode 01747 het aantal uren wat u extra moet opgeven.

Voorbeeld:

- U heeft in de maanden januari, februari en maart ziekengeld meerwerk uitbetaald aan een werknemer en door de bovenstaande rekensom te gebruiken (uitvoercode 01190 : uitvoercode 01747) is de uitkomst 15 + 12 + 5 uur = 32 uur.
- In de loonaangifte van 2017 in de maand december * staat bij de verloonde uren de waarde 100. U wijzigt dit in 132 en slaat dit op.

* Voor de berekening van de tegemoetkoming loonkosten maakt het geen verschil waar u de extra uren opgeeft. U kunt er ook voor kiezen om de uren per maand aan te passen.

Bovenstaande correcties dienen uiterlijk 1 mei 2018 in de Polisadministratie te staan. Correcties die de Belastingdienst na 1 mei 2018 ontvangt, komen wel in de Polisadministratie maar blijven buiten de berekening van het LIV.

Voor 2018 zullen we de programmatuur van Payroll Gemal aanpassen. De verwachting is dat we dit in het derde kwartaal zullen realiseren.

Algemeen

2018-04/14 Vakantietoelage over overwerk [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

26 maart 2018 - Per 2018 is de Wet Minimumloon en Minimumvakantiebijslag gewijzigd. Door deze wetwijziging is het verplicht om vakantietoelage te betalen over overwerk. Het is mogelijk om van deze wet af te wijken. Er moet dan expliciet in uw CAO zijn vastgelegd dat er geen vakantietoelage over overwerk betaald wordt. Wanneer deze uitzondering van toepassing is, bent u echter nog steeds verplicht om op jaarbasis 108% van het minimumloon aan uw medewerker te betalen. De 8% toeslag zal in dat geval dus in een andere vorm betaald moeten worden.

Er is nog weinig jurisprudentie waaruit blijkt waaraan een CAO precies moet voldoen, zodat de aangesloten werkgevers daadwerkelijk geen vakantietoelage over overwerk hoeven te betalen. Wij hebben per 01-2018 daarom in geval van twijfel er voor gekozen om de algemene wetgeving te volgen. Dit houdt in dat er wel vakantietoelage over overwerk is opgebouwd. Op deze manier loopt u het minste risico dat u de wet Minimumloon en minimumvakantietoelage niet juist uitvoert. Echter we willen u er wel op attenderen dat als er later door een standpunt/uitspraak van de CAO-partijen blijkt dat er de intentie was om géén vakantietoelage over overwerk te betalen, dit dan zou leiden tot een terugvordering bij de werknemer.

Beide situaties (niet voldoen aan de wetgeving en navorderingen bij werknemers) zijn natuurlijk ongewenst voor u als werkgever, maar de onvoldoende duidelijkheid dwingt helaas tot een keuze. Indien u liever het risico op vorderingen achteraf wilt voorkomen, dan kunt u op werkgeverniveau de overwerkcodes uit de grondslag vakantiegeld (werkgevercode 56001) halen door deze codes met de waarde **8** vast te leggen. Als dan later blijkt dat het wél de intentie was om vakantietoelage over overwerk te betalen, dan kunt u deze codes alsnog met terugwerkende kracht laten meetellen en wordt de vakantietoelage over overwerk nabetaald.

Wijzigingen periode 05

Sinds de implementatie van 01-2018 is er aanvullend overleg geweest met diverse CAO-partijen. Dit heeft er toe geleid dat wij besloten hebben een aantal wijzigingen in periode 05 door te voeren om latere herrekeningen van de vakantietoeslag te voorkomen.

De wijzigingen zijn:

- Volgens de algemene wet- en regelgeving moet niet alleen VT over uren overwerk worden betaald, maar ook over de toeslagen over dat overwerk. Op algemeen (A) niveau waren in de grondslag VT (werkgevercode 56001) de codes voor uurloon overwerk en bedragen overwerk (uitvoercodes 01043 en 01044) reeds opgenomen in de grondslag VT. Wij voegen de uitvoercodes voor toeslagen overwerk (uitvoercodes 01045 t/m 01049) met terugwerkende kracht per 01-2018 toe aan de grondslag. Dit kan tot nabetalingen leiden wanneer u niet onder een CAO valt of onder een CAO die VT over overwerk niet uitsluit (code CAO 01, 02, 09, 10, 25, 26, 30, 31, 36, 37 en 80) én u reeds de vakantietoeslag heeft uitbetaald aan een medewerker die een toeslag over overwerk heeft gehad in 2018.
- Bij de CAO's Universiteiten (code CAO 03), MBO (code CAO 19), Ziekenhuizen (code CAO 35), Netwerkbijbedrijven (code CAO 46) en Productie en leveringsbedrijven (code CAO 47) is tot op heden uit voorzorg wel VT over de uren en bedragen overwerk (uitvoercodes 01043 en 01044) berekend. Uit recent overleg blijkt dat dit niet nodig is geweest. Daarom zullen de betreffende uitvoercodes met terugwerkende kracht tot 01-2018 worden uitgezonderd uit de grondslag VT (werkgevercode 56001) met waarde **8** (= niet tellen in de grondslag). Dit kan leiden tot vorderingen bij medewerkers bij wie u reeds de vakantietoeslag heeft uitbetaald én die overwerkuren hebben gemaakt.
- Bij de CAO Gezondheidscentra (code CAO 17) moet wel VT over overwerk worden betaald, maar niet over de toeslagen. In 01-2018 zijn deze toeslagen ten onrechte wel in de grondslag VT opgenomen. Deze toeslagen (uitvoercodes 01045 t/m 01049) zullen met terugwerkende kracht tot 01-2018 worden uitgezonderd uit de grondslag VT (werkgevercode 56001) met waarde **8**. Deze aanpassing kan tot gevolg hebben dat vorderingen ontstaan bij medewerkers aan wie u reeds de vakantietoeslag heeft uitbetaald én die overwerkuren hebben gemaakt.

Indien u één of meerdere van deze wijzigingen niet wenst uit te voeren, dan kunt u op werkgeverniveau de genoemde codes afwijkend vastleggen, zie Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Algemene regelingen > Vakantietoeslag > Uc gr vakantietoeslag**. Hier wijzigt u de uitvoercodes 01044, 01045, 01047, 01048 en 01049 voor zover van toepassing. U legt de betreffende uitvoercodes vast met waarde **1** (= wel tellen in de grondslag) of **8** (= niet tellen in de grondslag).

CAO gerelateerde informatie

CAO kunsteducatie

2018-04/15 Salariswijziging periode 04

Conform CAO 2017-2019 zijn de bedragen voor de salarisregeling kunsteducatie per 2018-04 gewijzigd [1].

UW ACTIE

Vanaf 4 april kunt u de gewijzigde salarisregeling downloaden via Youforce bij Zenden en Ontvangen.

Meer informatie

[1] Code CAO = 37 (werkgevercode 03002 of invoercode 02317), code salarisregeling = 31 (werkgevercode 03003 of invoercode 02314).

CAO onderwijs

2018-04/16 CAO PO: Handreiking stakingsuren boeken [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

15 maart 2018 - Omdat de Eindejaarsuitkeringen 4 en 5 op een nominaal bedrag betrekking hebben, is het niet voldoende om de stakingsuren toe te voegen aan de grondslagen. Om deze eindejaarsuitkeringen te korten met de stakingsuren moet u de teller/noemer functionaliteit aanzetten. Dit doet u door de factor diensttijd te laten herberekenen voor deze aanspraken met werkgevercode 25621 Factor diensttijd EJU-4 en werkgevercode 25821 Factor diensttijd EJU-5. Deze moet u beide op waarde 7 (= berekening met grondslag teller en noemer) zetten.

1 maart 2018 - De PO-raad heeft een notitie doen uitgaan in verband met de recente stakingen in het primair onderwijs. In deze notitie wordt uitgelegd hoe u de stakingsuren kunt verwerken in uw salarisadministratie. Wanneer u de formule uit de notitie gebruikt, komt hierbij echter veel rekenwerk kijken voor u als administrateur. Daarom willen wij u graag een handreiking bieden met uitleg hoe u de berekening grotendeels geautomatiseerd door Payroll Gemal kunt laten uitvoeren.

Deze werkgevercodes legt u vast in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > ORT/overwerk/meerwerk > Stakingsuren:**

- Bij werkgevercode 08173 (volgnummer 1, 2 of 3) geeft u het percentage 91,79 op. Toelichting: De PO-raad gaat in de notitie uit van 174 normuren per maand. Payroll Gemal gaat uit van 159,72 normuren omdat hier ook vakanties worden meegenomen. Door $159,72 / 174 = 91,79\%$ op te geven, worden de opgegeven stakingsuren herschaald naar de norm van de PO-raad.
- Bij werkgevercode 08174 geeft u waarde 3 (uurloon extra uren op). In dit uurloon zijn de toelagen verwerkt die volgens de PO-raad bij staking gekort moeten worden, behalve de vakantietoelage en de eindejaarsuitkering.

Deze werkgevercodes legt u vast in Gemal Direct Inrichting bij **Werkgevergegevens > Vakantietoelage en bij Werkgevergegevens > Eindejaarsuitkeringen:**

- Afhankelijk van het gekozen volgnummer 1, 2 of 3 bij werkgevercode 08173 voegt u uitvoercode 00976/00977/00978 toe aan de grondslag vakantietoelage (werkgevercode 56001) en eindejaarsuitkering 1, 3, 4 en 5 (werkgevercode 55135, 55137, 55138 en 55139).

U kunt de stakingsuren nu boeken met invoercode 00976/00977/00978 *Stakingsuren op basis van percentage 1/2/3*. Payroll Gemal rekent automatisch het juiste bedrag uit. Legt u de stakingsuren vast met terugwerkende kracht naar februari, dan moet u uiteraard ook de overige codes met terugwerkende kracht vastleggen.

Zie ook de handleiding onderwerp Salarisregeling, algemeen bij 4.3 Stakingsuren.

CAO VVT

2018-04/17 PFZW-bedragen aangepast (change 760758)

Voor medewerkers die onder de CAO thuiszorg met vierwekenverloning vallen (code CAO en code salarisregeling = 55) en deelnemer zijn aan PFZW, zijn met ingang van periode 04 nog enkele bedragen aangepast. Voor de betreffende medewerkers zullen we in periode 04 een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 05 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden. Deze herrekening zal in het algemeen leiden tot nabetalingen niet tot vorderingen.

CAO ziekenhuizen

2018-04/18 Langdurig ziek en korting EJU/VT (change 7260891)

De berekening voor de vakantietoeslag is per 2017-06 overgegaan van peildatummethode naar opbouwmethode. Voor de berekening van de eindejaarsuitkering is dit gewijzigd per 2018-01. In geval dat er een korting voor de vakantietoeslag en/of eindejaarsuitkering moet worden toegepast, wordt dit aangestuurd met werkgevercode 13001 en 13002. De waarde bij deze werkgevercodes was voor de peildatummethode waarde 2.

Melding

Voor de opbouwmethode had dit in langdurig ziek situaties ook gewijzigd moeten worden naar waarde 1. Dit is helaas niet gebeurd. Voor de VT is de korting bij langdurig ziek (uitvoercode 01110) bij nader inzien wel correct toegepast, maar bij de eindejaarsuitkering niet.

Oplossing

Met terugwerkende kracht per 2018-01 hebben we voor de CAO ziekenhuizen bij werkgevercode 13001 en 13002 de waarde gewijzigd van 2 naar 1. In periode 04 zullen we voor de betreffende werknemers een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 06 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Let op: Werknemers die tussen 01-01-2018 en 31-03-2018 langdurig ziek waren en in die periode uitdienst zijn gegaan hebben een te hoog bedrag eindejaarsuitkering ontvangen. De automatische herrekening zal dus een vordering opleveren. Voor de overige werknemers (langdurig ziek, maar nog in dienst) wordt door de herrekening het recht EJU aangepast.

Pensioenfonds ABP

2018-04/19 Negatieve grondslag (change 666071)

Met ingang van 2017 heeft ABP haar beleid ten aanzien van salariscorrecties aangepast. Vanaf 2017 geldt dat een aanpassing van pensioengevend inkomen met terugwerkende kracht vanaf het peilmoment, pensioengevend wordt voor het volgende jaar. Er wordt een correctie voor het jaarinkomen volgend jaar aangemaakt op uitvoercode 02231.

Dit wil dus zeggen dat wanneer een salariscomponent in 2017 met terugwerkende kracht wordt verwijderd uit de grondslag ABP of uit de verloning van de medewerker, deze correctie pensioengevend inkomen ook wordt aangemaakt maar dan negatief. Wanneer dit bedrag geëxtrapoleerd wordt naar jaarbasis, en er sprake is van een relatief laag salaris, dan kan dit in uitzonderingssituaties leiden tot een negatief jaarinkomen voor 2018. Er wordt in Payroll Gemal dan uiteraard ook geen premie ingehouden of afgedragen, de uitvoercode 02791 *jaargrondslag PF* is ook negatief.

We constateren echter dat op de individuele loonstaat bij de algemene gegevens in de kop van het overzicht, de presentatie van het bedrag zonder minteken gebeurt. Ook werd in de gegevensuitwisseling met APG ten onrechte dit bedrag opgenomen als productloon terwijl dit dus eigenlijk nul moest zijn. Met ingang van periode 2018-04 zijn beide situaties aangepast. Er hoeft hiervoor geen herrekening hiervoor plaats te vinden, de berekening was immers correct en in de gegevensuitwisseling wordt bij de eerstvolgende inzending ook voor de verstreken periodes de juiste gegevens geleverd.

Pensioenfonds ABP

2018-04/20 Signalen 163 en 164 APG [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

28 februari 2018 - U kunt voor medewerkers een blokkade vastleggen met invoercode O2361 met waarde **3** (= blokkade vaste gegevens) of waarde **4** (= blokkade vaste en variabele gegevens). Dit betreft bijvoorbeeld uurloners, of maandloners in een banenpool onderwijs die niet opgeroepen zijn. Door de blokkade krijgen ze geen verloning. De blokkade moet ertoe leiden dat we in de gegevenslevering APG voor deze medewerker, deeltijdfactor nul en meetelling 'Nee' aanleveren.

We constateren dat in deze situaties er onjuiste verantwoording aan APG plaatsgevonden kan hebben, namelijk ten onrechte een doorgave van deeltijdfactor 1,0 (100%) in plaats van deeltijdfactor nul. Dit resulteert er vervolgens in dat APG hiervoor signaal 163 en/of 164 (onjuiste grondslag / premieberekening) afgeeft. Inmiddels is de programmatuur hersteld. U moet voor de betreffende medewerkers een herrekening uitvoeren, eventueel over het vorig jaar.

Betreft het een beperkte groep medewerkers dan kunt u invoercode O2475 *Beginperiode herrekening* vastleggen en de betreffende medewerkers bijvoorbeeld selecteren vanuit de APG-signalen die u uit het SWP-portal kunt downloaden.

Betreft het veel werknemers, dan kunt u er ook voor kiezen om een collectieve herrekening af te roepen. Voor de betreffende instellingen moet u dan in Gemal Direct Inrichting in de afroep aangeven dat de herrekening moet plaatsvinden vanaf periode 2017-01:

1. Kies bij **Aanleveren productie** voor **Afroepgegevens ceanr** en kies bij *Code ceanummer/instellingsnummer* (werkgevercode 99203) de waarde **1**.
2. Kies daarna onder in het scherm voor **Opslaan** en **Terug**.
3. Leg de overige gegevens voor de afroep van uw productie vast zoals Betaaldatum.
4. Klik onder in het scherm op de knop **TWK-aan**.
5. In het venster met het veld *Beginperiode herrekening*, vult u de waarde **201701** in en daarna klikt u op **OK**.
6. U krijgt het scherm met het veld *Af te roepen beginperiode herrekening* waarin u kiest voor de waarde **01**.
7. Vervolgens klikt u onder in het scherm op **Opslaan**.
8. Klik onder in het scherm op de knop **TWK-uit**.
9. Kies in het menu **Aanleveren productie** voor **Zenden**.
10. Vervolgens verschijnt de melding dat het verzenden goed is verlopen.

Pensioenfonds APPA

2018-04/21 Vaststelling jaarinkomens (change 593722)

Voor wat betreft de rekenregels (uitzonderingen zoals franchise daargelaten) volgt de Algemene Pensioenwet Politieke Ambtsdragers gewoonlijk de uitvoering zoals geldend voor ABP. Waar voor ABP echter met ingang van 2015 sprake is van een afschaffing van debrutering OverhevelingsToeslag, is dit voor APPA nog niet geformaliseerd in regelgeving. Desondanks hebben we bij de vaststelling van de jaarinkomens bij deelnemers met code pensioenfonds APPA [1], deze debrutering in Payroll Gemal (ten onrechte) al niet meer toegepast. Met andere woorden: de jaarinkomens waren eigenlijk te hoog vastgesteld tot een maximum van €791,85 / afgerond € 792,00.

Alhoewel het in de lijn der verwachting ligt dat deze regelgeving zal afkomen, is het uiteraard gewenst de actuele wetgeving te volgen. Voor 2018 zullen we daarom de jaarinkomens van de betrokken

medewerkers opnieuw vaststellen (zie [1]). Desgewenst kunt u voor 2017 zelf met terugwerkende kracht een gewijzigd jaarkomen vastleggen met invoercode 02407, dit kunnen we niet automatisch voor u doen. Voor de jaren daarvoor verzoeken wij u zelf te beoordelen of u (uw voorziening) voor de APPA-leden hiervoor wenst aan te passen.

Denk hierbij ook aan het maximumbedrag opbouw zoals geldend voor OPNP (2015: € 100.000,00; 2016: € 101.519,00) waardoor debrutering OHT mogelijk niet speelt.

Automatische herrekening

In periode 04 zullen we voor de betrokkenen een automatische herrekening uitvoeren, zie reden 04 op uw mutatieverslag. Hieraan zijn voor u geen kosten verbonden.

Meer informatie

[1] Invoercode 02315 = **9** zoals bij wethouders, leden GS, leden dagelijks bestuur waterschappen.

Pensioenfonds PFZW

2018-04/22 Vrijwillige voortzetting pensioenopbouw tijdens verlof of langdurig ziekte

Wij hebben voor release 05-2018 een grote aanpassing gepland staan voor de vrijwillige voortzetting van pensioenopbouw wanneer uw medewerker gebruik maakt van een verlofregeling of langdurig ziek is. Als voorbereiding op deze wijziging zijn in de huidige release al een aantal aanpassingen doorgevoerd.

- Werkgevercode 13008 *Inhouding pensioenpremie* werkt nu niet wanneer uw medewerkers pensioen opbouwen bij het PFZW, in voorbereiding op release 05-2018 zijn er een aantal aanpassingen aan deze code doorgevoerd. Deze hebben in de huidige release voor u nog geen effect, maar u zult deze aanpassingen wel in Payroll Gemal terugzien.
- Werkgevercode 13008 waarde **7** (= geen vrijwillige voortzetting pensioenopbouw tijdens verlof) is omgezet in de nieuwe waarde **4**, waardoor deze werkgevercode weer een aansluitend waardenbereik (0 t/m 4) heeft. Zoals aangegeven heeft zowel de oude als de nieuwe waarde momenteel geen gevolgen voor de berekening.
- Voor alle CAO's die aangesloten zijn bij PFZW (CAO codes 1, 2, 4, 11, 17, 32, 35, 37, 38, 39, 40, 55 en 81) hebben wij de waarde op CAO-niveau ingericht op waarde **4** (= geen vrijwillige voortzetting pensioenopbouw tijdens verlof).
- Voor CAO 11 Jeugdzorg hebben wij bij verlofregeling 3 (ouderschapsverlof) de waarde **1** (= vrijwillige opbouw pensioen tijdens ouderschapsverlof met premieverdeling werkgever/werknemer) vastgelegd.
- Voor CAO 40 GGZ hebben wij bij verlofregeling 1 (langdurig ziek) de waarde **1** vastgelegd.
- Signaleringsoverzicht 8 *vrijwillige voortzetting PFZW* is uitgebreid met nieuwe invoer- en uitvoercodes. U zult in uw aprilproductie geen waarden op deze codes zien staan. In periode 05 worden deze codes vrijgegeven en zullen we in de release notes van periode 05 de werking toelichten.
- De invoercodes voor vrijwillige voortzetting zullen in release 05 automatisch worden geconverteerd, zodat ze aansluiten bij werkgevercode 13008.

Aanpassing omschrijving uitvoercodes op de loonstrook en loonstaat

Met het oog op bovenstaande wijziging zijn de omschrijvingen van enkele uitvoercodes alvast aangepast. In periode 04 werken ze echter nog steeds zoals u gewend bent. De nieuwe werking wordt in periode 05 geïntroduceerd en toegelicht in de release notes van periode 05.

- uitvoercode 01168 *Premie OP/AP verl* wordt *Premie OP verl*.
- uitvoercode 01633 *Periode grndslg vv* wordt *InhAfdGsl OP vv*.
- uitvoercode 01878 *Afdr.premie vv PF* wordt *Afdr prem OP vv*.
- uitvoercode 02328 *Fact PF incl ziek* wordt *Fact Pens vrlf*.

Pensioenfonds PFZW

2018-04/23 Nieuwe tegel UPA en module Aangifte Monitor [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

21 februari 2018 - Alle retourberichten zijn inmiddels door PFZW aangeleverd en zijn geplaatst in de Aangifte Monitor. Op dit moment ervaren wij een kleine vertraging met het doorzetten van de productiebestanden naar de Aangifte Monitor. Hierdoor staan de gegevens nog niet voor u ter beschikking en kunt u de gegevens nog niet zelfstandig insturen. Wij streven ernaar om dit zo spoedig mogelijk te herstellen. We houden u op de hoogte.

20 februari 2018 - Vrijdag 16 februari hebben wij de UPA-bestanden aangeleverd aan PFZW. In deze aanlevering zijn alle bestanden die tot dinsdag 6 februari zijn aangemaakt door Payroll Gemal verstuurd. Dit is inclusief de correcties over 2017. Zodra alle retourberichten van PFZW zijn binnengekomen zullen wij deze plaatsen in de module Aangifte Monitor, die u kunt benaderen via de UPA-tegel op Youforce. Wij laten u weten wanneer u deze gegevens kunt inzien.

13 februari 2018 - Vanaf vandaag is de nieuwe tegel UPA beschikbaar op Youforce. Via deze tegel start u de Aangifte Monitor waarmee u UPA-bestanden naar uw pensioenuitvoerder kunt versturen en waar u de statussen van de aangiftes kunt inzien. Meer informatie over de werking van de Aangifte Monitor vindt u in onderstaande release notes:

- Release notes Aangifte Monitor 2018-02 (pdf)

Via de tegel UPA kunt u in de Aangifte Monitor de retourberichten van de reeds ingezonden UPA-bestanden inzien. U kunt op dit moment alle retourberichten zien die wij hebben ontvangen van PFZW op basis van de aangeleverde bestanden tot maandag 8 januari 2018. We zijn nu de bestanden die u hebt aangeleverd vanaf maandag 8 januari tot dinsdag 6 februari aan het verwerken. Deze worden in de loop van de week door ons nog collectief aangeleverd aan PFZW. Deze aanlevering heeft nog betrekking op 2017 (correctieberichten) en de levering van tijdvak 1 (januari 2018). In de week van 19 februari gaan wij de bestanden rechtstreeks aanleveren aan de Aangifte Monitor. Vanaf dat moment kunt u de bestanden inzien en dient u de bestanden zelf in te sturen naar PFZW. Wij houden u op de hoogte van de aanleveringen van deze - en volgende week.

Pensioenfonds PFZW

2018-04/24 Foutmelding 1032 (vervolg) [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

8 maart 2018 - **Let op:** u heeft nog twee dagen om uw pensioenaangifte van februari 2018 in te sturen.

6 maart 2018 - Voor het insturen van uw pensioenaangifte hanteert de Pensioen Federatie als uiterste inzenddatum de 10e van de maand volgend op uw salarisverwerking. Dit houdt in dat de pensioenaangifte van februari 2018 uiterlijk 10 maart ingestuurd dient te zijn. U heeft nog 4 dagen om

uw pensioenaangifte in te sturen naar PFZW. Denk ook aan het afroepen van de speciale productie over 2017, zie hieronder bij UW ACTIE.

28 februari 2018 - In de programmatuur van maart 2018 hebben wij het probleem opgelost van de medewerkers die een nabetaling hadden na uit dienst en bij wie uitvoercode 02233 PFZW *Reg.In UPA* niet werd gevuld. Voor 2018 gaan wij deze medewerkers in periode 03 herrekenen, zie reden 07 op uw mutatieverslag [1]. Daarnaast hebben wij tijdens een overleg met PFZW nog een melding gekregen: als invoercode 03158 *Datum afmelding UPA* is opgegeven in de salarisproductie van december 2017 of in een eindejaarsproductie over 2017, dan wordt de medewerker niet correct afgemeld bij PFZW. In dit geval verwacht PFZW dat ook invoercode 02850 *Reden uittrede/ontslag PFZW* opgegeven wordt. Het ontbreken van deze invoercode heeft gevolgen voor uw factuur van PFZW. Hierover heeft PFZW u via een e-mail geïnformeerd.

UW ACTIE

Omdat wij geen automatische herrekening over 2017 kunnen aansturen en omdat het aanleveren van uitvoercode 02233 en invoercode 02850 geen verschillen in de premieberekeningen opleveren, is het afroepen van lijstnummer 6401 *synchroniseren UPA over vorig jaar* in een speciale productie voldoende. Zie hiervoor onderstaande instructie:

- Instructie synchroniseren UPA vorig jaar (pdf)

Tijdens de synchronisatie wordt bij invoercode 02850 de waarde **8** (= einde administratie eenheid) gevuld. Deze waarde gaan wij voortaan op uw mutatieverslag presenteren, als u invoercode 02850 niet heeft opgegeven bij gebruik van invoercode 03158.

Voor werknemers met melding 1032 en/of werknemers die niet juist zijn afgemeld door het ontbreken van invoercode 02850, moet u deze speciale productie vóór uw salarisproductie van maart 2018 uitvoeren. Doe dit vóór 10 maart, dan kan PFZW rekening houden met deze mutaties voor de facturatie van maart.

Wij zijn uw bestanden van uw salarisproductie van februari aan het verwerken en zullen deze in de Aangifte Monitor plaatsen. Dit levert op dit moment voor een beperkt aantal klanten vertraging op. Het kan dus zijn dat uw bestand nog niet zichtbaar is. Wij verwachten dat vrijdag 2 maart alle bestanden verwerkt en zichtbaar zijn. Op het moment dat uw bestand(en) in de Aangifte Monitor zijn geplaatst, kunt u deze zelf versturen. Het bestand wat aangemaakt wordt vanuit de synchronisatie wordt ook in de Aangifte Monitor geplaatst en herkent u als periode 201799. Dit bestand kunt u ook insturen.

Wijziging invoercode 02850 later dit jaar

In de loop van het jaar zullen we de mogelijke waarden van invoercode 02850 uitbreiden zodat u vanaf december 2018 bij het gebruik van invoercode 03158 *Datum afmelding UPA* ook de waarde **8** kunt vastleggen bij invoercode 02850. Via de release notes zullen wij u laten weten wanneer deze wijzigingen worden opgenomen.

Meer informatie

[1] Release notes 2017-03/33.

Pensioenfonds PFZW

2018-04/25 AP-franchise voor medewerkers 22 jaar en jonger in 2017 [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

5 maart 2018 - Het blijkt dat over de periode juli t/m december 2017 onjuiste percentages zijn toegepast voor de AP-franchise voor 15- t/m 22-jarigen. De oorzaak is als volgt:

PFZW publiceert jaarlijks de AP-franchise voor medewerkers van 23 jaar en ouder en een staffel voor jongere medewerkers. Deze staffel is gelijk aan die van het minimumjeugdloon. Een medewerker van 21 jaar krijgt in 2018 bijvoorbeeld 85% van het minimumloon en tegelijkertijd wordt er ook een AP-franchise van 85% toegepast. Om deze reden is de AP-franchise in het verleden gekoppeld aan de werkgevercodes voor de percentages minimumjeugdloon.

Per 1 juli 2017 is de staffel van het minimumjeugdloon aangepast. PFZW heeft echter aangegeven de staffels alleen per 1 januari van elk kalenderjaar aan te passen. In de periode juli 2017 t/m december 2017 heeft Raet de staffels van het nieuwe minimumjeugdloon toegepast, terwijl PFZW nog de oude staffels heeft gehanteerd. De nieuwe percentages van het minimumjeugdloon zijn hoger dan de oude. Raet heeft dus een hogere AP-franchise toegepast dan volgens PFZW had moeten. Dit heeft tot gevolg dat medewerkers die tussen 1 juli 2017 en 31 december 2017 15 t/m 22 jaar oud waren en bovendien een inkomen hadden boven de AP-franchisegrens, kleine bedragen te weinig pensioenpremie hebben betaald.

PFZW heeft aangegeven dat een correctie vanuit de loonadministratie niet nodig is. Het gaat om zeer kleine bedragen van circa een euro per medewerker. Ook heeft geen van onze klanten meer dan enkele medewerkers bij wie zich deze situatie heeft voorgedaan. Hiermee besparen we u de administratieve lasten van diverse zeer kleine vorderingen. PFZW heeft de pensioenopbouw bij uw medewerkers wel correct vastgesteld en zal u een factuur sturen met het correcte bedrag. Indien u medewerkers in dienst heeft bij wie zich deze situatie heeft voorgedaan, zal de factuur van PFZW iets hoger uitvallen dan het bedrag dat uit uw loonadministratie blijkt.

Pensioenfonds PFZW

2018-04/26 Foutmelding door afroep Synchronisatie UPA over vorig jaar [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

13 maart 2018 - Zoals hieronder aangegeven moet u **uiterlijk 14 maart** uw 201799 bestanden uit uw speciale productie insturen naar PFZW, als u dit nog in de facturatie van maart verwerkt wilt hebben.

12 maart 2018 - We hebben Payroll Gemal aangepast. Hiermee is het probleem met de XSDFatal melding opgelost. U kunt vanaf nu weer uw speciale productie afroepen en insturen. In het retourbericht van PFZW zien wij onder andere de melding met 1702 staan: *'De inkomstenverhouding is aangeleverd, terwijl de datum einde inkomstenverhouding meer dan 4 maanden in verleden ligt en het Loon LB/LH is gelijk aan 0'*. Voor deze melding hoeft u geen actie te ondernemen, voor alle overige meldingen wel. In overleg met PFZW is de uiterste inzenddatum voor de facturatie 14 maart 2018. Als u uw 201799 bestanden uit uw speciale productie voor 14 maart instuurt, dan worden de gegevens over 2017 ook nog mee gefactureerd.

UW ACTIE 1

Volg onderstaande instructie voor het afroepen van lijstnummer 6401 *synchroniseren UPA over vorig jaar* in een speciale productie:

- Instructie synchroniseren UPA vorig jaar (pdf)

UW ACTIE 2

Als uw 201799 bestand is afgekeurd en u heeft al een speciale productie voor vrijdag 9 maart ingestuurd, dan kunt u gebruik maken van de mutaties die al zijn vastgelegd in Gemal Direct Inrichting. U kunt deze speciale productie als volgt opnieuw afroepen:

- In Gemal Direct Inrichting ga naar **Selecteer werkgever > Soort Productie Speciale Productie > Productiejaar 2018 > Productievolgnummer** (het nummer wat u eerder heeft gebruikt) en klik onder in het scherm voor **Akkoord**.
- Klik bij **Aanleveren productie > Zenden > Volgnummer zending 2 > Alle mutatie opnamen in deze zending** op Ja.

9 maart 2018 - Wij zien in de retourberichten van PFZW dat 201799 bestanden in sommige gevallen afgekeurd worden in de Aangifte Monitor. De foutmelding is het gevolg van het afroepen van lijstnummer 6401 *synchroniseren UPA over vorig jaar*, waarbij u in uw salaris- of correctieproductie van februari 2018 nieuwe medewerkers heeft ingevoerd met een datum in-dienst voor 1 januari 2018. Als u in de Aangifte Monitor het response bericht opent via Response details, dan ziet u als eerste regel de foutmelding XSDFatal. Wij zijn op dit moment deze foutmelding aan het onderzoeken en zullen u informeren wanneer dit is opgelost.

Klanten die op dit moment nog geen synchronisatie UPA over vorig jaar hebben afgeroepen en medewerkers in-dienst hebben genomen in bovenstaande situatie, adviseren wij om dit nu niet te doen. Wij laten u weten wanneer u deze synchronisatie kunt afroepen. Zie ook het bericht Pensioenfonds PFZW - Foutmelding 1032 (vervolg) over deze synchronisatie.

Pensioenfonds PFZW

2018-04/27 Automatisch versturen UPA-bestanden [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

9 maart 2018 - Wij zien dat nog niet alle UPA aangiftebestanden door onze klanten verstuurd zijn. Om er toch voor te zorgen, dat deze bestanden uiterlijk 10 maart aangeboden zijn aan PFZW, hebben wij vanochtend het automatisch versturen opgestart. Wij gaan voor u de nog niet ingezonden bestanden over aangiftetijdvak 201802 en 201799 versturen. U kunt in de Aangiftemonitor het verzendproces en de terugkoppeling van PFZW volgen. Dit proces kan enige tijd in beslag nemen. Het kan dus voorkomen dat uw bestand op het moment dat u bij de Aangifte Monitor kijkt, nog niet is verzonden. U hoeft voor nu hiervoor geen actie te ondernemen.

Pensioenfonds PFZW

2018-04/28 Insturen pensioenaangifte maart [1]

Dit bericht is eerder gepubliceerd op onze portal. Voor de volledigheid wordt het hier herhaald.

26 maart 2018 - Voor het insturen van uw pensioenaangifte hanteert de Pensioen Federatie als uiterste inzendingdatum de 10e van de maand volgend op uw salarisverwerking. Dit houdt in dat u met de module Aangifte Monitor (zie tegel UPA) uw pensioenaangifte van maart 2018 **uiterlijk 10 april** ingestuurd moet hebben naar PFZW.

Pensioen en uitkeringen

2018-04/29 Terugkoppeling afdracht ZVW aan CAK onjuist (change 657554)

Als met terugwerkende kracht de afdracht ZVW berekend werd, dan werd dit gegeven ten onrechte ook in de TWK-sectie van het ASAP-extract gepresenteerd. Hierdoor klopte de terugkoppeling van de bedragen aan het CAK niet. Met ingang van periode 04 is dit opgelost.

Automatische herrekeningen

2018-04/30 Vermelding automatische herrekeningen op mutatieverslag

Op uw mutatieverslag vindt u de volgende volgnummers van herrekeningsredenen die wij voor u uitvoeren in periode 04:

- reden 02: zie onderwerp 2018-04/7 Afhandeling stakingsuren (change 713822)
- reden 03: zie onderwerp 2018-04/6 LIV/LKV en AOW-datum (change 713303)
- reden 04: zie onderwerp 2018-04/21 Pensioenfonds APPA - Vaststelling jaarinkomens (change 593722)
- reden 05: zie onderwerp 2018-04/17 CAO VVT - PFZW-bedragen aangepast (change 760758)
- reden 06: zie onderwerp 2018-04/18 CAO ziekenhuizen - Langdurig ziek en korting EJU/VT (change 7260891)

HR Core

2018-04/31 Wijzigingen in HR Core

De benodigde wijzigingen naar aanleiding van deze release notes worden beschreven in de release notes 2018-04 voor HR Core 3.4. Deze publicatie vindt u binnenkort terug op Youforce.

HR Core Education

2018-04/32 Wijzigingen in HR Core Education

Niet van toepassing.

Invoer- en uitvoercodelijst

2018-04/33 Invoer- en uitvoercodelijst

De onderstaande invoercodes zullen in de volgende versie van de handleiding opgenomen zijn bij het betreffende onderwerp.

tabel invoercodes				
onderwerp	invoercode	betekenis	SVB	uitvoercodes
-	-	-	-	-

Gewijzigde uitvoercodes

uitvoercode	oude naam	nieuwe naam
01168	Premie OP/AP verl	Premie OP verl
01633	Periode grndslg vv	InhAfdGsl OP vv
01878	Afdr.premie vv PF	Afdr prem OP vv
02328	Fact PF incl ziek	Fact Pens vrl

Specificatie werkgevergegevens

2018-04/34 Nieuwe/gewijzigde werkgevercodes

De in deze release notes beschreven werkgevercode heeft de volgende specificaties:

werkgevercode	NGV	omschrijving	min.	max.	TWK	TWKVJ
-	-	-	-	-	-	-

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

min. = minimum waarde (0=geen).

max. = maximum waarde (0=geen).

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen.

TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar.

Specificatie werknemergegevens

2018-04/35 Nieuwe/gewijzigde invoercodes

De in deze release notes beschreven invoercodes heeft de volgende specificaties:

invoercode	NGV	omschrijving	verk. omschr.	NA	min.	max.	TWK	TWKVJ	ID	+/-	SVB	AP	AD	AW	LVD
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

De specificaties van een invoercode zijn met werkgevercodes vastgelegd, zie Payroll Inrichting bij **Werkgevergegevens > In- en uitvoercodes > Aansturing invoercodes** en **Overzicht invoercodes**. De belangrijkste specificaties zijn in bovenstaande tabel weergegeven. Hierna volgt de verklaring van de gebruikte afkortingen in deze tabel:

NGV = Nieuw, Gewijzigd of Vervallen.

verk. omschr. = verkorte omschrijving.

NA = Numeriek of Alfnumeriek gegeven, werkgevercode 57003.

min. = minimum waarde (0=geen), werkgevercode 57015.

max. = maximum waarde (0=geen), werkgevercode 57016.

TWK = met terugwerkende kracht vastleggen, werkgevercode 57006.

TWKVJ = vastleggen met terugwerkende kracht over vorig jaar, werkgevercode 57006.

ID = vastleggen met afwijkende ingangsdatum, werkgevercode 57007.

+/- = positief/negatief vastleggen, werkgevercode 57005.

S/V/B = Stam, Variabel of Beide vastleggen, werkgevercode 57004.

AP = aantal posities voor de komma.

AD = aantal decimalen.

AW = afwijkende werking, zie onderwerp Invoercode, algemeen bij 1.3, werkgevercode 57002.

LVD = invoercode kan voor de speciale loonverdeling en de directe doorbelasting worden toegepast, werkgevercode 57012.

Release Notes Aangifte Monitor

Release 2018-02 (13 februari)

Versie 1.0

Inhoudsopgave

Nieuw	3
1. Vanaf 13 februari nieuwe module Aangifte Monitor	3
2. Versturen aangifte	3
3. Inzien aangifte	3
4. Zoeken en filteren van berichten	5
5. Help	5

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release.

Nieuw

1. Vanaf 13 februari nieuwe module Aangifte Monitor



Achter de nieuwe tegel UPA op Youforce vindt u de nieuwe module Aangifte Monitor. Met deze module kunt u uw gegevens voor de pensioenaangifte insturen volgens de UPA-standaard. Wij hebben de naam van de tegel UPA genoemd omdat u met de Aangifte Monitor voorlopig alleen pensioengegevens kunt insturen. In de nabije toekomst zal het ook mogelijk zijn om andere soorten aangiftegegevens te gaan insturen. De naam van de tegel zal dan hierop worden aangepast.

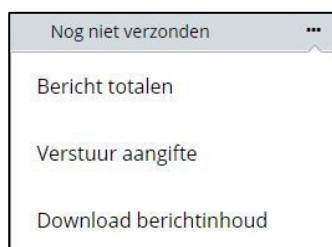
In de Aangifte Monitor kunt u de status van verzonden en nog niet verzonden berichten (pensioenaangiftes) inzien en kunt u verzonden- en retourberichten (meldingen) downloaden. De inhoud van retourberichten kunt u ook op het scherm zien.

Let op: u dient vóór de 10e van de volgende maand uw pensioenaangifte van de vorige maand in te zenden.

Als u geen UPA-aanlevering doet, is bij het activeren van de nieuwe tegel geen informatie in de Aangifte Monitor beschikbaar. U kunt in Youforce de tegel UPA uitzetten via **Mijn instellingen > Tegels op bureaublad**.

2. Versturen aangifte

De UPA-berichten (pensioenaangiftes) die de status 'Nog niet verzonden' hebben, stuurt u naar uw pensioenuitvoerder door een bericht te selecteren en op (...) te klikken en vervolgens in het drop-down menu te klikken op 'Verstuur aangifte'. Uw bericht wordt samengesteld en de status wijzigt in 'Wordt verzonden'. Als het bericht is verstuurd, wijzigt de status in 'Verzonden'.



3. Inzien aangifte

In de Aangifte Monitor kunnen de verzonden berichten de volgende status hebben:

- Bevestigd
- Goedgekeurd

- Gedeeltelijk goedgekeurd
- Afgekeurd

De inhoud van de retourberichten kunt u inzien door op (...) te klikken en vervolgens te klikken in het menu op 'Response details'. 'Response details' toont per medewerker de melding en bijbehorende uitleg van de fout of waarschuwing melding.

Per status van een verzonden bericht toont de (...) een menu met acties die toegekend zijn aan de status van het betreffende bericht:



Retourberichten (meldingen) downloadt u door op (...) te klikken en vervolgens in het menu op 'Download Reponse details'. Er wordt er een zip file gedownload met daarin een csv-bestand met als inhoud de retoumeldingen van de geselecteerde aangifte.

Ook verzonden berichten (pensioenaangiftes) downloadt u door op (...) te klikken en vervolgens in het menu op 'Download berichtinhoud'. Ook hier wordt er een zip file gedownload met daarin een csv-bestand dat de inhoud van het verzonden bericht bevat.

De totaalbedragen aan grondslagen en premies kunt u inzien door op (...) te klikken en vervolgens in het menu op 'Bericht totalen'. In het scherm dat dan opent ziet u de totaalbedragen per regeling.

4. Zoeken en filteren van berichten

Opdrachtgever	Loonheffingnummer	Inhoudingsplichtige	Aansluitnummers	Periode	Verzendtijdstip	Status
<input type="text"/>	<input type="text" value="999999928L01"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text" value="1707"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
23602	999999928L01	Jeugdzorg	54321	201707	23-01-2018 13:05:02	Verzonden

Zoeken: per kolom kunt u handmatig een waarde opgeven (bijvoorbeeld zoeken op Opdrachtgever 23602). Bij het opgeven van meerdere waarden in de kolommen wordt het resultaat fijnmaziger.

Filteren: bij het klikken op het 'trechter' icoon wordt een lijst van waardes (enkelvoudig gepresenteerd) zichtbaar. Bij een of meer selecties wordt het resultaat fijnmaziger.

5. Help

De Aangifte Monitor heeft een Help waarin alle schermen en menu-opties worden beschreven. Klik rechtsboven op het vraagteken om de Help te openen. U sluit de Help door rechtsboven te klikken op het naar boven wijzend pijltje.

Help

UPA Monitor Help

Tabel zoekvelden

Via de zoekvelden boven de tabel zijn per kolom gegevens gericht te zoeken.

Naam of Omschrijving	Toelichting
Algemeen Zoekveld (-rechtsboven-)	Zoek opdracht over alle velden en kolommen heen (en alleen in actieve module)
Opdrachtgever	De ID van de klant - Klantnummer
Loonheffingnummer	Door de belastingdienst toegekend fiscaalnummer aan een werkgever of ondernemer
Inhoudingsplichtige	Rechtssubject die voor de inning van belasting die formeel niet door henzelf, maar door anderen verschuldigd is, moet zorg dragen.
Aansluitnummers	Door de ontvangende partij gegenereerde klant specifiek nummer.
Periode	Jaar en periode (Maand of Vier wekelijks) waar het uitgaande bericht inhoudelijk betrekking op heeft
Verzendtijdstip	Moment (datum / tijd) van verzending van uitgaande bericht Alleen mogelijk om op datum te zoeken via de "Datumkiezer" icoon
Status	Status van het bericht.
Filter (icoon)	Filteren op basis van een selectie(s) op aanwezige data, de-selecteer om filter te deactiveren

Tabelregels

Per tabelregel staan gegevens en functionaliteiten ter beschikking.

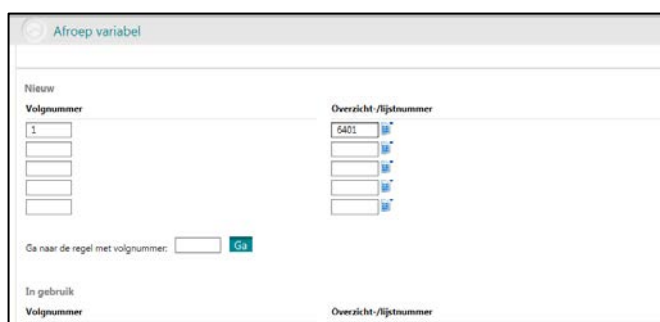
Naam of	Toelichting
---------	-------------

Instructie voor afroepen lijst 6401 synchronisatie UPA vorig jaar

1. In Gemal Direct bij **Selecteren werkgever**, legt u de volgende gegevens vast:
 Soort productie: Speciale Productie
 Productiejaar: 2018
 Productievolnummer: Deze kunt u zelf bepalen.



2. Klik onder in het scherm op Akkoord.
3. Vervolgens geeft u bij **Werkgevergegevens > Overzichten en bestanden > Afroep variabel overzicht-/lijstnummer 6401** op:



4. Klik onder in het scherm op Akkoord.

Bovenstaande legt u voor alle instellingen vast waarbij werkgevercode 04103 *Aansluitnummer PFZW* is gevuld.

Let op: u kunt geen ander lijstnummer opgeven dan 6401, ook niet voor andere instellingen. Als uitzondering is lijstnummer 5701 *controle-overzicht UPA* wel toegestaan.

Hierna kunt u de speciale productie inzenden bij **Aanleveren productie > Zenden**:

