

# Automatisch verwijderen in EasyCruit



# ➤ Inhoud

- Automatisch verwijderen in EasyCruit
- Functionaliteit 1: Obv 1 termijn
- Functionaliteit 2: Keuze 2 termijnen door sollicitant (functionaliteit sinds 2022)
- Privacy statement en e-mail templates
- Impact op rapportages
- Instellen functionaliteit

# Automatisch verwijderen





# Automatisch verwijderen in EasyCruit

Volgens de AVG (Algemene verordening gegevensbescherming) mogen persoonsgegevens, oa van sollicitanten, niet onbeperkt bewaard worden. De functionaliteit in EasyCruit ondersteunt deze wetgeving door het automatisch kunnen anonimiseren en/of verwijderen van persoonsgegevens.

EasyCruit beschikt over 2 functionaliteiten voor het verwijderen van kandidaat gegevens. Naast dat 1 van deze functionaliteiten keuze mogelijkheid voor sollicitanten biedt, verschilt de werking van het verwijderen tussen beide functionaliteiten.

*\*De privacy wetgeving gaat verder dan alleen deze functionaliteit. Raadpleeg de website van de Autoriteit Persoonsgegevens of vraag uw customer success manager van Visma |Raet voor meer informatie.*

# Functionaliteit 1: 1 termijn



## Werking automatisch verwijderen

Kandidaten worden verwijderd op basis van de laatst gewijzigd datum.

In de huidige functionaliteit wordt 1 bewaar termijn ingesteld, op basis waarvan gegevens verwijderd worden. Deze termijn is op basis van de 'laatst gewijzigd datum' bij de kandidaat. Bij het doorvoeren van een wijziging of uitvoeren van een actie bij een kandidaat (bijv. afwijzing) wordt een datum vastgelegd. De laatste datum bepaalt wanneer de kandidaat verwijderd wordt.

Werknemers zijn geen onderdeel van de automatische verwijdering bij Functionaliteit 1.

## 'Laatst gewijzigd' datum

Deze verandert alleen wanneer één van onderstaande acties wordt uitgevoerd door een gebruiker van EasyCruit of door de sollicitant:

- Alle wervingsacties (in de context van een sollicitatie)
- Recruiter klikt in een kandidaat profiel op 'bewerken' en bewerkt, maar ook indien er niets gewijzigd wordt maar wel opgeslagen en volgende wordt geklikt, of opgeslagen en verder.
- Beoordelen van een kandidaat
- Toevoegen referentie check
- Versturen van een e-mail of SMS in de context van een sollicitatie
- Kandidaat inlog via Careercenter, zowel wanneer er iets gewijzigd wordt als wanneer er niets gewijzigd wordt.

## 'Laatst gewijzigd' datum



De datum verandert niet in het geval van onderstaande acties in EasyCruit:

- Toepassen groepsbeoordeling
- Invullen van het Classificatie Tabblad
- Documenten of opmerkingen toevoegen
- Versturen van een e-mail of SMS die niet in de context van een sollicitatie staan (bijv. via de Talentpool)















# Check de 'laatst gewijzigd datum'

In de kandidaat overzichten via de Talentpool (zoek functie) is deze terug te vinden.

Visma EasyCruit Overzicht VACATURELIJST Wervingskalender Rapporten Toepassingen~ Werknemers  

Talentpool ⓘ

[ Weergave 1 - 50 op een totaal van 54 ] [ Volgende ]  
[ 1 ] [ 2 ]

|                          | Naam                  | Leeftijd | Type      | Laatst gewijzigd ^ | Registratiedatum | Project | Doc | Opm | Bekijken  | Verwijderen   |
|--------------------------|-----------------------|----------|-----------|--------------------|------------------|---------|-----|-----|---|---|
| <input type="checkbox"/> | Hans Mulder           | 39       | Werknemer | 29-06-22           | 29-06-22         | 1       | 0   | 0   |  |  |
| <input type="checkbox"/> | Saskia Verhagen       | 39       | Werknemer | 29-06-22           | 29-06-22         | 1       | 0   | 0   |  |  |
| <input type="checkbox"/> | Pietje Test2          | 39       | Kandidaat | 29-06-22           | 29-06-22         | 1       | 0   | 0   |  |  |
| <input type="checkbox"/> | Pietje Puk            |          | Werknemer | 29-06-22           | 29-06-22         | 1       | 0   | 0   |  |  |
| <input type="checkbox"/> | Testtest van der Test | 39       | Kandidaat | 27-06-22           | 27-06-22         | 1       | 0   | 0   |  |  |
| <input type="checkbox"/> | Joost Bouwmeister     |          | Kandidaat | 02-06-22           | 02-06-22         | 1       | 0   | 0   |  |  |

# Te verwijderen kandidaten

Deze pagina geeft een lijst van kandidaten weer die gemarkeerd zijn om verwijderd te worden.

*Ga naar Toepassingen - Te verwijderen kandidaten*

Visma EasyCruit   Overzicht   VACATURELIJST   Wervingskalender   Rapporten   **Toepassingen**   Werknemers   ⚙️   🔍

Verwijderde sollicitaties   **Te verwijderen kandidaten**

Lijst van te verwijderen kandidaten ⓘ

Zoek op kandidaatnaam:    Zoeken

[ Weergave 1 - 50 op een totaal van 156 ] [ Volgende ]  
[ 1 ] [ 2 ] [ 3 ] [ 4 ]

|                          | ID       | Naam               | Kandidaat heeft account | Kandidaat heeft e-mail adres | Datum gemarkeerd | Datum van verwijdering |
|--------------------------|----------|--------------------|-------------------------|------------------------------|------------------|------------------------|
| <input type="checkbox"/> | 65202587 | ██████████         | Nee                     | Ja                           | 16-07-22         | 16-08-22               |
| <input type="checkbox"/> | 65303007 | ██████             | Nee                     | Ja                           | 15-07-22         | 15-08-22               |
| <input type="checkbox"/> | 65316993 | ██████             | Nee                     | Ja                           | 18-07-22         | 18-08-22               |
| <input type="checkbox"/> | 65210547 | ██████████████████ | Nee                     | Ja                           | 16-07-22         | 16-08-22               |
| <input type="checkbox"/> | 64608427 | ██████████         | Nee                     | Ja                           | 27-06-22         | 27-07-22               |



# Verwijderde sollicitaties

Deze pagina toont een lijst van verwijderde sollicitanten. Je kunt verwijderde sollicitanten zoeken via de vacature en/of periode. Als je sollicitanten wilt herstellen of definitief wilt verwijderen, markeer je de relevante namen en druk je op de desbetreffende knop.

*Ga naar Toepassingen - Verwijderde sollicitaties*

Verwijderde sollicitaties

Wervingsproject selecteren:

Periode selecteren:    tot

Weergave 1 - 11 op een totaal van 11

|                          | Datum    | Naam                             | Vacature              |
|--------------------------|----------|----------------------------------|-----------------------|
| <input type="checkbox"/> | 16-08-21 | Anakin Skywalker (Niet hersteld) | Test-Sten             |
| <input type="checkbox"/> | 27-08-21 | Ben de Tester                    | Functioneel beheerder |
| <input type="checkbox"/> | 27-08-21 | Hans Mulder                      | Functioneel beheerder |
| <input type="checkbox"/> | na na 21 | Hans Mulder                      | Functioneel beheerder |



# Career center

## Wat is de functie van het Careercenter?

EasyCruit biedt de mogelijkheid om een inlogportal aan te bieden voor sollicitanten; het career center. Hiermee wordt de AVG verder ondersteund, doordat een kandidaat te allen tijde de eigen gegevens kan inzien, wijzigen en ook verwijderen.

Als het Careercenter in gebruik is, is het handig hier naar te verwijzen in de e-mail die x dagen/weken voor het verwijderen verzonden wordt. Namelijk, wanneer de kandidaat of sollicitant inlogt bij het Careercenter wordt dit gezien als een 'laatst gewijzigd' datum en gaat de bewaartermijn opnieuw in.

Indien kandidaten of sollicitanten de wens hebben om langer bekend te blijven in de recruitment database van uw organisatie, kan worden verwezen naar het Careercenter.

### Inloggen met wachtwoord

Gebruikersnaam

Ben de Tester

Wachtwoord

.....

Anmelden

Wachtwoord vergeten?

### Nog niet geregistreerd?

Als geregistreerd gebruiker heb je de mogelijkheid een CV aan te maken en het systeem je op de hoogte te laten houden van vacatures die op jouw profiel aansluiten.

Nieuwe gebruiker

### Welkom Ben De Tester

CV (bewerken)

- Maak een CV aan t.b.v. onze talentpool of pas het CV aan om informatie zoals werkervaring en eventuele kwalificaties toe te voegen.

Printvriendelijk CV

- Printvriendelijke versie van het CV.

Update het profiel, job-alert notificaties of verander het wachtwoord

- Stel een persoonlijke job-alert in werking en blijf automatisch op de hoogte van de nieuwste vacatures.

Opgeslagen sollicitaties



# Datum kandidaat

De ingestelde bewaartermijn, op het moment van solliciteren, is terug te vinden in het kandidaat profiel.

The screenshot shows a candidate profile page with several sections:

- Andere noemenswaardige projecten:** A list of projects including Master Marketing, Merit en Productstrategie, Cognitief Ergonomische Interfaces, Vormstudie, etc.
- Extra vragen:** A section containing two tabs: "Video sollicitatievragen" and "Profielvragen". A red arrow points from the "Video sollicitatievragen" tab down to the retention period field.
- Profielvragen:** A section containing fields for "Huisnummer" and "Roepnaam".
- Informatie over kandidaatgegevens:** A section containing a field for "Bewaartermijn kandidaatgegevens" with the value "1 jaren". This field is highlighted with a red border.

At the bottom of the page, there are four buttons: "E-mail kandidaat", "Uitnodigen voor interview", "Afwijzen", and "Meer acties".

# Te verwijderen- en verwijderde sollicitaties

Visma EasyCruit    Overzicht    Vacaturelijst    Wervingskalender    Rapporten    Toepassingen ^    Werknemers    ⚙️    🔍

Verwijderde sollicitaties    Te verwijderen kandidaten

Kandidatenoverzicht 🔄

Nieuwe vacature    Kandidaat toevoegen

Zoek kandidaat... 🔍    [Geavanceerd zoeken](#)

- **Te verwijderen:** Deze pagina geeft een lijst van kandidaten weer die gemarkeerd zijn om verwijderd te worden.
- **Verwijderde sollicitaties:** Deze pagina toont een lijst van de handmatig verwijderde sollicitanten. Dit is te vergelijken met een prullenbak functionaliteit, van waar uit je kandidaten definitief kunt verwijderen of kunt terugzetten. De automatisch verwijderde kandidaten zijn hier niet te zien; deze zijn direct definitief verwijderd.



# **Functionaliteit 2:** **keuze door sollicitant** *(sinds 2022 mogelijk)*



## Functionaliteit 2: keuze door sollicitant

Deze biedt de mogelijkheid om 2 bewaartermijnen in te stellen en de sollicitant zelf te laten kiezen uit deze termijnen.

Advies in Nederland (sollicitatiecode) is om een sollicitant 4 weken na het sollicitatieproces te verwijderen, tenzij de sollicitant akkoord is gegaan met een langere bewaartermijn (bijvoorbeeld 1 jaar). Om hierin beter te kunnen ondersteunen is de verwijder functionaliteit uitgebreid in voorjaar 2022.





# Werking

De 2 gestelde termijnen worden aan de sollicitant voorgelegd onder het privacy statement van het sollicitatieformulier.

In EasyCruit kan je vervolgens in het kandidaatprofiel zien welke termijn de sollicitant heeft gekozen. De verwijderdatum wordt berekend op basis van de gekozen termijn en een gegeven eindstatus (aangenomen, afgewezen of teruggetrokken). Nadat je de sollicitant een eindstatus hebt gegeven, wordt de verwijderdatum zichtbaar in het kandidaatprofiel.

Kandidaten die de status aangenomen krijgen worden Werknemer in EasyCruit. Zij gaan hiermee ook mee in de automatische verwijdering.\*

*\* Dit in tegenstelling tot bij de andere verwijder functionaliteit (obv 1 termijn)*

*\* Handmatig opgevoerde Werknemers vallen hier niet onder; zij hebben nooit de eindstatus 'Aangenomen' gekregen.*

Je reageert op de vacature

## Functioneel beheerder

### Ons privacybeleid

Privacybeleid accepteren\*

### Bewaarbeleid

4 weken

1 jaar

### Informatie over kandidaatgegevens

Bewaartermijn kandidaatgegevens

4 weken

Kandidaatgegevens worden verwijderd op

15-08-2022



## Career center (bij 2 termijnen verwijdering)

Wat is de functie van het Careercenter?

EasyCruit biedt de mogelijkheid om een inlogportal aan te bieden voor kandidaten. Voor kandidaten in het career center wordt de automatische verwijder functionaliteit niet toegepast. Career center kandidaten kunnen te allen tijde zelf hun gegevens inzien, aanpassen en/of verwijderen.

De notificatie e-mail 'niet-geupdate kandidaten' die in de huidige functionaliteit (obv 1 termijn) gestuurd wordt naar career center kandidaten, wordt niet verstuurd. Kandidaten ontvangen alleen een mail voor de eventuele sollicitaties die zij hebben gedaan.

# ➤ Instellen termijnen

Het is mogelijk als klant zelf de termijnen in te stellen

Dit kan via Instellingen - Bedrijf - **Bewaarbeleid**.

Naast de 2 termijnen kan ook worden ingesteld hoe ver van tevoren te verwijderen sollicitanten een e-mail hierover ontvangen.

Bedrijfsinformatie - Bewaarbeleid ⓘ

Contactgegevens | Mijn EasyCruit | Privacybeleid | **Bewaarbeleid** | Introductie

[Bewerk bewaartermijn kandidaat](#)

**Bewaarbeleid periodes:**

Eerste bewaartermijn:

Tweede bewaartermijn:

**Herinnering email instellingen:**

Herinnering email periode:

# Privacy statement & E-mail templates





# Privacy statement

## Akkoord door de kandidaat

Na het lezen van het privacy statement geeft de kandidaat akkoord, voordat er gesolliciteerd wordt of wordt ingeschreven in het career center. Het is van belang in het statement aan te geven met welk doel de gegevens gebruikt worden, hoe lang deze worden bewaard, welke rechten de kandidaat heeft en evt. te verwijzen naar een functionaris gegevens.

De tekst kan ingesteld worden via **Bedrijf-Privacybeleid**. De versiegeschiedenis is inzichtelijk. Ook bij de kandidaat is inzichtelijk welke versie is geaccepteerd.

Contactgegevens | Mijn EasyCruit | **Privacybeleid** | Introductietekst & Disclaimer | Bevoegde(n) goedkeuring

[Actieve versie](#)

**Privacybeleid:**

1. Voor wie is deze privacyverklaring bestemd?  
Deze privacyverklaring heeft betrekking op de verwerking van persoonsgegevens van sollicitanten van Noorderbreedte hierna: wij. Wij respecteren de privacy van onze sollicitanten en we gaan daarom zorgvuldig om met jouw persoonsgegevens. Daarbij houden wij wijze waarop wij jouw persoonsgegevens kunnen verwerken.
2. Wie is verantwoordelijk voor de verwerking van jouw persoonsgegevens?  
Noorderbreedte is verantwoordelijk voor het vaststellen van het doel van en de middelen voor de verwerking van jouw persoonsgegevens. Noorderbreedte i.p.v. de zorglocatie.
3. Voor welke doeleinden verwerken we welke persoonsgegevens?  
Wij verwerken persoonsgegevens van sollicitanten  
[Meer weergeven](#)

[Conceptversie](#)

Conceptversie aangemaakt door Francis Pool 2021.11.08 🗑️

[Versiegeschiedenis](#)

| # | Actieve data            | Auteur | Privacybeleid tekst |
|---|-------------------------|--------|---------------------|
| 1 | 2019-03-06 - 2019-03-06 |        | Tonen               |

Hans Mulder ✎ 🖨️

Status Uitgenodigd voor 1ste interview

[Gedeeld voor groepsbeoordeling](#)

Gesolliciteerd 9 september 2021

[Privacybeleid \(v0\)](#) ⓘ

✉️ [test2@vismatest1.com](mailto:test2@vismatest1.com)

📞 0612345677 (telefoonnummer (vast))



# E-mail templates

Iedere kandidaat ontvangt een e-mail voordat zijn/haar gegevens verwijderd worden. Advies om onderstaande e-mail templates te personaliseren:


- **Bericht aan kandidaten\***  
*Gebruik hier een tekst voor Career Center kandidaten met inloggegevens; geef hier aan dat zij de eigen gegevens kunnen aanpassen/verwijderen.*
- **Het bericht aan niet-geupdate kandidaten die worden verwijderd en aanmeldgegevens hebben\*\***
- **Bericht aan kandidaten die worden verwijderd en geen aanmeldgegevens hebben**  
*Geef aan wanneer ze verwijderd worden en wat men kan doen om langer bewaard te blijven, bijv. door in te schrijven in het career center (wanneer dit gebruikt wordt).*

*\* Dit is een template dat niet van toepassing is bij functionaliteit 2: kandidaten kunnen hun gegevens zelf verwijderen; zij krijgen geen mail.*

*\*\*Dit is een template dat van oudsher werd gebruikt voor opgeslagen kandidaten. Het is tegenwoordig niet meer van toepassing. Advies is hier dezelfde tekst als het 'Bericht aan kandidaten' te gebruiken*

 Bericht niet-geupdate kandidaten

E-mail verzonden naar kandidaten die hun CV niet hebben geupdate binnen een bepaalde tijd. De kandidaten hebben twee weken om in te loggen en hun CV up te daten, anders wordt de kandidaat verwijderd uit de Talentpool.

 Bericht aan kandidaten die worden verwijderd en aanmeldgegevens hebben

E-mail die wordt verzonden naar gebruikers met aanmeldgegevens die niet actief zijn geweest gedurende een bepaalde periode.

 Bericht aan kandidaten die worden verwijderd en geen aanmeldgegevens hebben

E-mail die wordt verzonden naar gebruikers zonder aanmeldgegevens die niet actief zijn geweest gedurende een bepaalde periode.

# Rapportages



# ➤ Invloed op rapportages

## Gegevens die worden verwijderd

Gegevens gerelateerd aan een kandidaat worden verwijderd, zoals het kandidaat profiel, de sollicitatie inclusief bijlagen en antwoorden op de sollicitatievragen. Bijvoorbeeld de data in de data extracten sollicitatievragen, kandidaat profielvragen en vacature specifieke vragen. Dit is gevoelige informatie.

## Gegevens die worden geanonimiseerd

Gegevens gerelateerd aan een vacature worden niet verwijderd maar geanonimiseerd. Daardoor is het nog steeds mogelijk om te rapporteren én te voldoen aan nationale en Europese wetgeving. Denk aan de data in de extracten sollicitaties, vacatures en plaatsingen.





# Welk type kandidaten wordt verwijderd?

In EasyCruit bestaan de volgende type kandidaten:

- Career center
- Kandidaat
- Opgeslagen
- Prospect
- Werknemer

Werknemers worden niet automatisch verwijderd in geval van verwijdering obv 1 termijn en wel in geval van verwijdering obv 2 termijnen, indien deze als Kandidaat de status 'Aangenomen' hebben gekregen. Je kunt deze in rapportages nog wel terugvinden met de status '*coworker deleted*'.

Het automatisch verwijderen werkt voor de typen 'Kandidaat', 'Prospect' en 'Opgeslagen' (2 laatste typen worden vrijwel niet gebruikt).

In geval van de verwijdering obv 1 termijn worden ook de career center kandidaten automatisch verwijderd. In geval van 2 termijnen functionaliteit worden deze niet verwijderd, maar is het uitgangspunt dat zij de eigen gegevens verwijderen.

# Activeren functionaliteit



# Instellen functionaliteit

Advies is om altijd gebruik te maken van één van beide automatisch verwijder functionaliteiten. De consultant dient dit eenmalig te activeren.



# Opschonen Talentpool (database) vóór activatie

Voor organisaties die nog helemaal geen gebruik maken van automatische verwijdering en deze op een gegeven moment willen activeren, dient eerst de kandidaat database (Talentpool) te worden opgeschoond. Kandidaten worden dan gescript door Productontwikkeling verwijderd in bulk, waarbij zij geen notificatie mail ontvangen. Ook kan een verwijder termijn toegekend worden aan kandidaten die in de database staan.

Vraag dit aan via een consultancy verzoek.

## Handmatig?

Wij adviseren het handmatig verwijderen van kandidaten alleen in het geval van foutieve sollicitaties, test sollicitaties etc. Wanneer je een kandidaat handmatig verwijdert, door middel van het prullenbakje, zien de gegevens volledig verwijderd. Dit heeft invloed op je rapportages.

|                          |              |           |            |            |   |   |   |  |  |
|--------------------------|--------------|-----------|------------|------------|---|---|---|--|--|
| <input type="checkbox"/> | Eric Ericson | Kandidaat | 22-03-2022 | 22-03-2022 | 1 | 0 | 0 |  |  |
|--------------------------|--------------|-----------|------------|------------|---|---|---|--|--|

# Overstap van huidige naar nieuwe verwijder functionaliteit

In het geval een klant al met de 1 termijn verwijdering werkt en overstapt op de nieuwe functionaliteit, blijft de termijn en de werkwijze van betreffende verwijder functionaliteit van toepassing die was geactiveerd op het moment van solliciteren of inschrijving in het career center.