



Scenario Planning

Grip op personeelskosten



Scenario Planning

Personeelskosten zijn voor veel organisaties verreweg de grootste kostenpost en tegelijkertijd moeilijk te beheersen. Groei- en krimpscenario's, reorganisaties en fusies, in- en uitstroomeffecten zijn slechts een greep uit talloze variabelen die van invloed zijn op uw begroting en organisatie. Toch verwacht uw directie cijfermatig onderbouwd advies bij belangrijke verwachte wijzigingen. Maar hoe brengt u deze wijzigingen en de daarmee samenhangende personeelskosten in kaart?

Grip op loonkosten en uw personeelsbestand

Scenario Planning ondersteunt u bij het doorrekenen en simuleren van complexe vraagstukken, zoals een nieuwe cao, harmonisatie van arbeidsvoorwaarden of invoering van een persoonlijk budget (IKB). Een ander goed voorbeeld

is het generatiepact dat onlangs van kracht is gegaan. Met Scenario Planning kunt u doorrekenen wat de stijging is van uw werkgeverslasten als bijvoorbeeld tien procent van de doelgroep in uw organisatie hier aan deel neemt. Uiteraard kunt u hiervoor diverse scenario's uit laten rekenen. Belangrijke wijzigingen in uw organisatie hebben vaak niet alleen impact op uw loonkosten maar ook op uw personeelsbestand.

Een fusie of nieuwe cao kan een verschuiving veroorzaken van het aantal aanwezige fte's en competenties in uw organisatie. In het voorbeeld van het generatiepact berekent u met Scenario Planning hoeveel fte's uw organisaties feitelijk nog beschikbaar heeft en ziet u welke competenties u straks wellicht te kort komt. Zo ontstaat een compleet beeld van de gevolgen van deze regeling. U weet wat de stijging is van uw werkgeverslasten, of u nieuwe medewerkers nodig heeft en eventueel moet investeren in opleidingen.

De voordelen

- Doorrekeningen over meerdere jaren standaard mogelijk
- Aanpasbare parameters per scenario
- U kunt elk scenario separaat opslaan en bewerken
- Ongelimeerde diepgang in analyse (tot op individueel niveau)
- Geen beperkingen in aantallen scenario's of omvang personeelsbestand en segmenten
- Heldere en visueel sterke presentatie van de resultaten

Meerdere scenario's naast elkaar doorrekenen

In Scenario Planning rekent u meerdere scenario's naast elkaar door. Ook kunt u gebruik maken van verschillende bronnen voor de vergelijking van de scenario's. U maakt meerdere 'what if' scenario's voor de analyse en verbijzondering van kosten naar verschillende doelgroepen.

Financiële gegevens uit verschillende bronnen

Voor een realistisch scenario heeft u in veel gevallen meerdere bronnen met financiële gegevens nodig dan alleen de data uit salarisadministratie. U heeft namelijk ook vaak te maken met extern personeel of inhuur die u niet via uw salarisapplicatie verloont. En wat denkt u van budgetruimte zoals de formatie die u terug vindt in het HR-systeem? Met Scenario Planning kunt u meerdere bronnen van financiële gegevens toevoegen en combineren voor een nauwkeurige berekening.

Scenario Planning helpt u bij:

- Harmonisatievraagstukken
- Reorganisaties doorrekenen
- Krimp-en groeiscenario's
- Invoering Persoonlijk budget/IKB
- Cao-onderhandelingen doorrekenen
- Impact van het generatiepact op de personeelskosten

Meer weten?

Wilt u grip op uw personeelskosten bij belangrijke wijzigingen in uw organisatie? Laat het ons weten, wij nemen contact met u op.

Over Visma | Raet

Visma | Raet is marktleider in cloudoplossingen en daaraan gerelateerde services, met name op het gebied van HR-processen en salarisverwerking. Met haar software en services helpt Visma | Raet klanten om de juiste persoon op het juiste moment op de juiste plek te hebben. Visma | Raet en haar strategische partners bieden een geïntegreerd platform dat de waardeketen van haar klanten ondersteunt met relevante analytics en gebruikersbeheer. Gebruikers kunnen vanuit het Visma | Raet-platform op elk moment toegang krijgen tot de gewenste applicaties.

Visma | Raet is onderdeel van het Noorse Visma AS, marktleider in Scandinavië en behorend tot de top 10 van Europese business softwarehuizen. Visma AS heeft in totaal 800.000 klanten en 8.500 medewerkers.

Kijk voor meer informatie op: www.raet.nl of bel +31(0)88 – 23 02 300.