

Afspraken met betrekking tot het opgeven in de aangifte loonheffingen van een tijdelijke uitbreiding van het aantal uren en van een werkgeversbetaling werknemersverzekeringen in combinatie met loon

1. Aangeven van een tijdelijke uitbreiding van het aantal uren

Een tijdelijke uitbreiding van het aantal uren van een arbeidsovereenkomst wordt arbeidsrechtelijk gezien als een tweede (tijdelijke) arbeidsovereenkomst. Deze tweede arbeidsovereenkomst moet in de loonaangifte in een afzonderlijke IKV worden aangegeven met de hoge AWf-premie. Het vermelden van de tweede arbeidsovereenkomst in een afzonderlijke IKV is niet het gevolg van de WAB (geldt namelijk al sinds jaar en dag) maar het belang van het vermelden van een tweede IKV is door de WAB wel toegenomen.

Het vermelden van een tweede IKV leidt echter tot diverse knelpunten die zijn besproken op 4 februari 2020 tussen vertegenwoordigers van de softwareontwikkelaars, Belastingdienst en SZW. Deze softwarematige knelpunten blijven echter niet beperkt tot de salarissystemen, maar raken ook de aanleverende systemen, zoals HR-, tijdsregistratie- en roostersystemen en gerelateerde koppelvlakken en administratieve processen.

Om een oplossing te bieden aan de ondervonden knelpunten, wordt voor een overgangstermijn een tijdelijke werkwijze afgesproken. Deze werkwijze geldt voor de verschuldigde premies werknemersverzekeringen over de jaren 2020 en 2021. Voor het geval een werkgever in bijvoorbeeld 2024 een correctiebericht wil insturen over 2021, dan moet dezelfde handelswijze worden gehanteerd als in 2021 is toegepast.

Uitgangspunt van de tijdelijke werkwijze is dat de WW-premie correct wordt berekend en afgedragen. Dat wil zeggen dat de premie AWf over het loon dat genoten wordt in verband met de tijdelijke contractuitbreiding op basis van het hoge WW-percentage wordt afgedragen.

Een tijdelijke uitbreiding van het aantal uren kan worden aangegeven in:

- een extra inkomstenverhouding, zoals beschreven in het Kennisdocument Premiedifferentiatie WW¹ **of**
- dezelfde inkomstenverhouding als de dienstbetrekking die tegen de lage WW-premie in de heffing van de premies werknemersverzekeringen betrokken moet worden, maar waarbij de hoge en de lage WW-premie als één bedrag worden opgegeven.

Deze twee oplossingen zullen gedurende de overgangperiode naast elkaar kunnen bestaan.

Als de tijdelijke uitbreiding van het aantal uren in dezelfde inkomstenverhouding als het gewone dienstverband wordt aangegeven, dan geldt het volgende:

- de contractindicaties worden gevuld met J-J-N;
- de grondslagaanwas (hoog en laag) wordt opgegeven in de rubriek Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf **laag**;
- alle premie (hoog en laag) wordt opgegeven in de rubriek Premie AWf **laag**.

2. Aangeven van een werkgeversbetaling werknemersverzekeringen in combinatie met loon

Tussen de vertegenwoordigers van de softwareontwikkelaars, Belastingdienst en SZW zijn in een eerder stadium afspraken gemaakt over de zogeheten werkgeversbetalingen werknemersverzekeringen. Daarbij is afgesproken dat het loon waarop de hoge AWf-premie is verschuldigd en een werkgeversbetaling werknemersverzekeringen waarop de lage AWf-premie is verschuldigd, in één inkomstenverhouding mag worden gecombineerd en wel onder de volgende voorwaarden:

- de grondslagaanwas (hoog en laag) wordt opgegeven in de rubriek Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf **hoog**;
- alle premie (hoog en laag) wordt opgegeven in de rubriek Premie AWf **hoog**;
- de contractindicaties worden gevuld met de indicaties voor het loon;
- deze werkwijze geldt voor de verschuldigde premies werknemersverzekeringen over het jaar 2020.

¹ Momenteel versie 1.2 gepubliceerd op 18 maart 2020

Wellicht ten overvloede wordt nog opgemerkt dat het opgeven van een werkgeversbetaling werknemersverzekeringen en loon in één inkomstenverhouding er toe kan leiden dat werkgevers benadeeld kunnen worden bij de vaststelling van de hoogte van het LIV.

3. Overgangstermijn werkwijzen

Om duidelijkheid te bieden aan alle betrokkenen is er gekozen voor één overgangstermijn voor beide beschreven werkwijzen. Zowel de onder punt 1 als de onder punt 2 beschreven werkwijze gelden voor de jaren 2020 en 2021. De onder punt 2 beschreven werkwijze is daarmee verlengd met één jaar ten opzichte van de eerder gemaakte afspraken.