

Kennissessie: WAB signaal
boven berekening
30% gemiddelde
contracturen



VISMA | YouServe



Agenda

- Doel van deze kennissessie
- Wettelijke voorschriften voor herziening van de lage AWF.
- Voorbeelden
- Inrichting in HRCore/Payroll Business



Doel van deze kennissessie

- Informeren over de berekening en de wettelijke voorschriften voor herziening van de lage AWf.
- Aangeven hoe het signaal in Payroll Business wordt ingericht
- Afstemmen of we deze kennissessies in deze opzet vaker moeten doen

Wettelijke voorschriften voor
herziening van de lage AWF.

Wettelijke voorschriften voor herziening van de lage AWf.

- Aan het einde van het jaar moet bepaald worden of de AWf herzien moet worden.
- Alleen herzien indien de overeengekomen arbeidsomvang van de arbeidsovereenkomst minder dan 35 uur per week bedraagt in een kalenderjaar. Voor deze bepaling moet alleen gekeken worden naar de aangifteperiodes waarin de lage AWf is toegepast.
- Berekening overeengekomen arbeidsomvang in uren per week.
Totaal overeengekomen arbeidsomvang in uren / Duur van de dienstbetrekking in weken.
Resultaat moet naar boven afgerond worden op hele uren.

Wettelijke voorschriften voor herziening van de lage AWf.

- Berekening totaal overeengekomen arbeidsomvang in uren per aangifteperiode.
Als de hele medewerker de hele periode in dienst is.
Bij maandverloning moet het aantal uren per week dat de medewerker werkt, vermenigvuldigd worden met $13 / 3$. Dit is 4,333333.
Bij 4 weken verloning moet het aantal uren per week dat de medewerker werkt, vermenigvuldigd worden met 4.

Als de medewerker niet de gehele periode in dienst is.

De kalenderdagen dat de medewerker in dienst is, moeten gedeeld worden door 7. Dat resultaat moet vermenigvuldigd worden met het aantal uren per week dat de medewerker werkt.

Per aangifteperiode moet het resultaat rekenkundig worden afgerond op 2 decimalen.

Voor de totale bepaling moeten de resultaten per aangifteperiode bij elkaar opgeteld worden.

Wettelijke voorschriften voor herziening van de lage AWf.

- Berekening duur van de dienstbetrekking in weken.
Totaal aan kalenderdagen dat de medewerker in dienst is in het jaar / 7.
Dit resultaat moet rekenkundig worden afgerond op 2 decimalen.
- Als de overeengekomen arbeidsomvang in uren per week berekend is en deze is kleiner dan 35, dan moet bepaald worden of de AWf herzien moet gaan worden.
Hiertoe moet bepaald worden met welk percentage de totaal verloonde uren de contractueel overeengekomen uren overschrijdt.
- Berekening percentage overschrijding.
Totaal verloonde uren in het kalenderjaar / Totaal overeengekomen arbeidsomvang in uren voor het kalenderjaar. Van de berekening moet de waarde 1 worden afgetrokken. Het resultaat moet naar beneden worden afgerond naar een geheel percentage. Indien dit percentage **groter is dan 30**, dan moet de AWf herzien worden

Wettelijke voorschriften voor herziening van de lage Awf.

- Berekening totaal verloonde uren in het kalenderjaar.
Dit zijn de cumulatief verloonde uren die zijn doorgegeven naar de loonaangifte.
- Berekening totaal overeengekomen arbeidsomvang in uren voor het kalenderjaar.
Deze berekening is hiervoor al uitgelegd.

Let op.

Nu moet echter de totaal overeengekomen arbeidsomvang voor alle aangifteperiodes worden meegenomen. Ook de aangifte periodes waarin de hoge Awf is toegepast.

Zie ook:

[Voorschriften belastingdienst](#)

Voorbeelden

Voorbeeld 1

Maandverloning.

Medewerker is het hele jaar in dienst.

Werkt 20 uur per week.

Contract voor onbepaalde tijd.

Schriftelijk overeengekomen.

Geen oproepovereenkomst.

Overeengekomen arbeidsomvang voor de 30% toets moet altijd berekend worden.

Op basis van de drie WAB velden wordt iedere aangifteperiode de lage AWf toegepast. Om die reden moet de overeengekomen arbeidsomvang voor de uren per week toets ook iedere aangifte periode berekend worden.

Voorbeeld 1

Berekeningen.

- Overeengekomen arbeidsomvang voor iedere aangifteperiode: $20 * (13 / 3) = 86,67$.
- Overeengekomen arbeidsomvang voor de uren per week toets op jaarbasis: $12 * 86,67 = 1040,04$.
- Duur van de dienstbetrekking in kalenderdagen op jaarbasis: 365.
- Duur van de dienstbetrekking in weken op jaarbasis: $365 / 7 = 52,14$.
- Overeengekomen arbeidsomvang voor de uren per week toets: $1040,04 / 52,14 = 19,95$. Dit wordt naar boven afgerond op hele uren (= 20 uur).
- Dit is minder dan 35, dus er moet bepaald worden of er herzien moet gaan worden.
- Aantal verloonde uren naar de loonaangifte cumulatief bedraagt: 1400,04.
- Overeengekomen arbeidsomvang voor de 30% toets op jaarbasis: $12 * 86,67 = 1040,04$.
- Percentage berekening: $((1400,04 / 1040,04) - 1) * 100 = 34,61$. Afgerond naar beneden is dit 34%.

Voorbeeld 1

Berekeningen door Payroll Business.

000021	AWF laag, A	1	Aantal verloonde uren	1400,04	2023/12	2023/12
000021	AWF laag, A	1	AWF Contr. overwengak uren per week gemiddeld	20	2023/12	2023/08
000021	AWF laag, A	1	AWF Contr. overwengekomn uren per jaar (cum)	1040,04	2023/12	2023/12
000021	AWF laag, A	1	AWF Contr. uren per jaar voor weekgemidd (cum)	1040,04	2023/12	2023/12
000021	AWF laag, A	1	AWF Kalenderdagen per jaar (cum)	305	2023/12	2023/12
000021	AWF laag, A	1	AWF Percentage uren boven contract voortschrijdend	34	2023/12	2023/10
000021	AWF laag, A	1	AWF Wiken per jaar (cum)	52,14	2023/12	2023/12

Voorbeeld 1

Op bedrijfsniveau is vastgelegd dat er een signaal gegeven moet worden als de urennorm wordt overschreden en dat dit vanaf 30% moet gebeuren.

Gegevens UWW

Testklant Bert / Bert 65 jaar Hoera

Peildatum * 1-12-2023

Keuze Aof premie laag / hoog berekenen [10526864] Kleine werkgever (Laag) [1]

Eigen risico drager ZW [10001137] Nee

Eigen risico drager ZW berekenen [10514373] Nee

Eigen risico drager WGA [10300060] Nee

Eigen risico drager WGA berekenen [10314445] Nee

WGA premie werknemer in kolom berekenen [10514666] Nee

WW herzien aanzetten bij uitdienst in 2 maanden [10525285] Ja

WW herzien signaal bij overschrijden urennorm [10528567] Ja

ZW flex perc werkgever [10514269]

WW herzien vanaf welk percentage signaal [10528568] 30

Signaal+percentage

Voorbeeld 1

Deze medewerker wordt inderdaad vermeld op het Signaleringsverslag.

000034	AWF laag in en uitdienst, A	1	Mogelijke overschrijding urennorm voor lage AWF	Waarschuwing	Overig	2023-12
--------	-----------------------------	---	---	--------------	--------	---------

Voorbeeld 2

Maandverloning.

Medewerker komt op 16-1-2023 in dienst en gaat op 20-11-2023 weer uit dienst.

Werkt 20 uur per week.

Contract voor onbepaalde tijd.

Schriftelijk overeengekomen.

Geen oproepovereenkomst.

De overeengekomen arbeidsomvang voor de 30% toets moet altijd berekend worden.

Op basis van de drie WAB velden wordt iedere aangifteperiode de lage AWf toegepast. Om die reden moet de overeengekomen arbeidsomvang voor de uren per week toets ook iedere aangifte periode berekend worden.

Voorbeeld 2

Berekeningen.

- Overeengekomen arbeidsomvang voor de maand januari: $20 * (16 / 7) = 45,71$.
- Overeengekomen arbeidsomvang voor de maanden februari tot en met oktober: $20 * (13 / 3) = 86,67$.
- Overeengekomen arbeidsomvang voor de maand november: $20 * (19 / 7) = 54,29$.
- Overeengekomen arbeidsomvang voor de uren per week toets op jaarbasis: $45,71 + (9 * 86,67) + 54,29 = 880,03$.
- Duur van de dienstbetrekking in kalenderdagen op jaarbasis: 308.
- Duur van de dienstbetrekking in weken op jaarbasis: $308 / 7 = 44,00$.
- Overeengekomen arbeidsomvang voor de uren per week toets: $880,03 / 44,00 = 20,00$. Dit wordt naar boven afgerond op hele uren (= 20 uur).
- Dit is minder dan 35, dus er moet bepaald worden of er herzien moet gaan worden.
- Aantal verloonde uren naar de loonaangifte cumulatief bedraagt: 1174,51.
- Overeengekomen arbeidsomvang voor de 30% toets op jaarbasis: $45,71 + (9 * 86,67) + 54,29 = 880,03$.
- Percentage berekening: $((1174,51 / 880,03) - 1) * 100 = 33,46$. Afgerond naar beneden is dit 33%.

Voorbeeld 2

Berekeningen door Payroll Business.

000034	AWF laag in en uitdienst, A 1	Aantal verloonde uren	1174,51	2023/12	2023/12
000034	AWF laag in en uitdienst, A 1	AWF Contr. overeengek.uren per week gemiddeld	20	2023/12	2023/10
000034	AWF laag in en uitdienst, A 1	AWF Contr. overeengekomen uren per jaar (cum)	880,03	2023/12	2023/11
000034	AWF laag in en uitdienst, A 1	AWF Contr. uren per jaar voor weekgemidd (cum)	880,03	2023/12	2023/11
000034	AWF laag in en uitdienst, A 1	AWF Kalenderdagen per jaar (cum)	308	2023/12	2023/11
000034	AWF laag in en uitdienst, A 1	AWF Percentage uren boven contract voortschrijdend	33	2023/12	2023/11
000034	AWF laag in en uitdienst, A 1	AWF Weken per jaar (cum)	44	2023/12	2023/11

Voorbeeld 2

Op bedrijfsniveau is vastgelegd dat er een signaal gegeven moet worden als de urennorm wordt overschreden en dat dit vanaf 30% moet gebeuren (zie voorbeeld 1)

Deze medewerker wordt dus vermeld op het Signaleringsverslag.

000034	AWF laag in en uitdienst, A	1	Mogelijke overschrijding urennorm voor lage AWF	Waarschuwing	Overig	2023-12
--------	-----------------------------	---	---	--------------	--------	---------

Voorbeeld 3

Maandverloning.

Medewerker is het hele jaar in dienst.

Werkt 20 uur per week.

Contract voor bepaalde tijd.

Schriftelijk overeengekomen.

Geen oproepovereenkomst.

Overeengekomen arbeidsomvang voor de 30% toets moet altijd berekend worden.

Op basis van de drie WAB velden wordt iedere aangifteperiode de hoge AWf toegepast.

Om die reden moet de overeengekomen arbeidsomvang voor de uren per week toets niet berekend worden.

Voorbeeld 3

Berekeningen.

- Overeengekomen arbeidsomvang voor iedere aangifteperiode: $20 * (13 / 3) = 86,67$.
- Overeengekomen arbeidsomvang voor de 30% toets op jaarbasis: $12 * 86,67 = 1040,04$.
- De berekende arbeidsomvang voor de uren per week toets is niet berekend. Iedere aangifte periode was de hoge AWf van toepassing. Om die reden is geen berekening voor de overschrijding van de 30% toets.

Berekeningen door Payroll Business.

000022	AWf hoog, A	1	AWF Contr. overeengekomen uren per jaar (cum)	1040,04	2023/12	2023/12
--------	-------------	---	---	---------	---------	---------

Voorbeeld 3

Op bedrijfsniveau is vastgelegd dat er een signaal gegeven moet worden als de urennorm wordt overschreden en dat dit vanaf 30% moet gebeuren (zie voorbeeld 1)

Er is geen percentage berekend en deze medewerker wordt dus niet vermeld op het Signaleringsverslag.

Signaleringsverslag						
Bedrijf	Bert 65 jaar Hoera					
Periodiciteit	Maand					
Periode van	2023 / 12					
Periode t/m	2023 / 12					
Medew.code	Medew.naam	Contract	Signalering	Soort signalering	Categorie	Periode t/m
000021	AWF laag, A	1	Mogelijke overschrijding urennorm voor lage AWF	Waarschuwing	Overig	2023-12
000023	AWF laag naar AWF hoog, A	1	Mogelijke overschrijding urennorm voor lage AWF	Waarschuwing	Overig	2023-12
000024	AWF hoog naar AWF laag, A	1	Mogelijke overschrijding urennorm voor lage AWF	Waarschuwing	Overig	2023-12
000025	Jongere met AWF hoog, J	1	Mogelijke overschrijding urennorm voor lage AWF	Waarschuwing	Overig	2023-12
000026	Jongere met AWF laag, J	1	Mogelijke overschrijding urennorm voor lage AWF	Waarschuwing	Overig	2023-12
000027	BBL met AWF laag, B	1	Mogelijke overschrijding urennorm voor lage AWF	Waarschuwing	Overig	2023-12
000028	BBL met AWF hoog, B	1	Mogelijke overschrijding urennorm voor lage AWF	Waarschuwing	Overig	2023-12
000029	AWF laag en werkgeversbetaling, A	1	Mogelijke overschrijding urennorm voor lage AWF	Waarschuwing	Overig	2023-12
000034	AWF laag in en uitdienst, A	1	Mogelijke overschrijding urennorm voor lage AWF	Waarschuwing	Overig	2023-12

Medewerker 22 niet aanwezig

Voorbeeld 4

Maandverloning.

Medewerker is het hele jaar in dienst.

Werkt 20 uur per week.

Heeft van 1-1-2023 tot en met 30-6-2023 een contract voor bepaalde tijd.

Heeft vanaf 1-7-2023 een contract voor onbepaalde tijd.

Schriftelijk overeengekomen.

Geen oproepovereenkomst.

Overeengekomen arbeidsomvang voor de 30% toets moet altijd berekend worden.

Op basis van de drie WAB velden wordt vanaf aangifteperiode 7 de lage AWf toegepast.

Om die reden moet de overeengekomen arbeidsomvang voor de uren per week toets ook vanaf aangifteperiode 7 berekend worden.

Voorbeeld 4

Berekeningen.

- Overeengekomen arbeidsomvang voor iedere aangifteperiode: $20 * (13 / 3) = 86,67$.
- Overeengekomen arbeidsomvang voor de uren per week toets op jaarbasis vanaf aangifteperiode 7 tot en met 12: $6 * 86,67 = 520,02$.
- Duur van de dienstbetrekking in kalenderdagen op jaarbasis: 184.
- Duur van de dienstbetrekking in weken op jaarbasis: $184 / 7 = 26,29$.
- Overeengekomen arbeidsomvang voor de uren per week toets: $520,02 / 26,29 = 19,78$. Dit wordt naar boven afgerond op hele uren (= 20 uur).
- Dit is minder dan 35, dus er moet bepaald worden of er herzien moet gaan worden.
- Aantal verloonde uren naar de loonaangifte cumulatief op jaarbasis bedraagt: 1400,04.
- Overeengekomen arbeidsomvang voor de 30% toets op jaarbasis: $12 * 86,67 = 1040,04$.
- Percentage berekening: $((1400,04 / 1040,04) - 1) * 100 = 34,61$. Afgerond naar beneden is dit 34%.

Voorbeeld 4

Berekeningen door Payroll Business.

000024	AWf hoog naar AWf laag, A	1	Aantal verloonde uren	1400,04	2023/12	2023/12
000024	AWf hoog naar AWf laag, A	1	AWF Contr. overeengek. uren per week gemiddeld	20	2023/12	2023/08
000024	AWf hoog naar AWf laag, A	1	AWF Contr. overeengekomen uren per jaar (cum)	1040,04	2023/12	2023/12
000024	AWf hoog naar AWf laag, A	1	AWF Contr. uren per jaar voor weekgemidd (cum)	520,02	2023/12	2023/12
000024	AWf hoog naar AWf laag, A	1	AWF Kalendertdagen per jaar (cum)	184	2023/12	2023/12
000024	AWf hoog naar AWf laag, A	1	AWF Percentage uren boven contract voortschrijdend	34	2023/12	2023/10
000024	AWf hoog naar AWf laag, A	1	AWF Weken per jaar (cum)	26,29	2023/12	2023/12

Voorbeeld 4

Op bedrijfsniveau is vastgelegd dat er een signaal gegeven moet worden als de urennorm wordt overschreden en dat dit vanaf 30% moet gebeuren (zie voorbeeld 1)

Deze medewerker wordt inderdaad vermeld op het Signaleringsverslag.

000024	AWF hoog naar AWF laag, A	1	Mogelijke overschrijding urennorm voor lage AWF	Waarschuwing	Overig	2023-12
--------	---------------------------	---	---	--------------	--------	---------

Voorbeeld 5

Maandverloning.

Medewerker is het hele jaar in dienst.

Werkt 20 uur per week.

Heeft van 1-1-2023 tot en met 30-6-2023 een contract voor onbepaalde tijd.

Heeft vanaf 1-7-2023 een contract voor bepaalde tijd.

Schriftelijk overeengekomen.

Geen oproepovereenkomst.

Overeengekomen arbeidsomvang voor de 30% toets moet altijd berekend worden.

Op basis van de drie WAB velden wordt vanaf aangifteperiode 1 tot en met aangifteperiode 6 de lage AWf toegepast. Om die reden moet de overeengekomen arbeidsomvang voor de uren per week toets ook voor die aangifteperiodes berekend worden.

Voorbeeld 5

Berekeningen.

- Overeengekomen arbeidsomvang voor iedere aangifteperiode: $20 * (13 / 3) = 86,67$.
- Overeengekomen arbeidsomvang voor de uren per week toets op jaarbasis vanaf aangifteperiode 1 tot en met 6: $6 * 86,67 = 520,02$.
- Duur van de dienstbetrekking in kalenderdagen op jaarbasis: 181.
- Duur van de dienstbetrekking in weken op jaarbasis: $181 / 7 = 25,86$.
- Overeengekomen arbeidsomvang voor de uren per week toets: $520,02 / 25,86 = 20,11$. Dit wordt naar boven afgerond op hele uren (= 21 uur).
- Dit is minder dan 35, dus er moet bepaald worden of er herzien moet gaan worden.
- Aantal verloonde uren naar de loonaangifte cumulatief op jaarbasis bedraagt: 1400,04.
- Overeengekomen arbeidsomvang voor de 30% toets op jaarbasis: $12 * 86,67 = 1040,04$.
- Percentage berekening: $((1400,04 / 1040,04) - 1) * 100 = 34,61$. Afgerond naar beneden is dit 34%.

Voorbeeld 5

Berekeningen door Payroll Business.

000023	AWF laag naar AWF hoog. A	1	Aantal verloonde uren	1400,04	2023/12	2023/12
000023	AWF laag naar AWF hoog. A	1	AWF Contr. overeengak. uren per week gemiddeld	21	2023/12	2023/02
000023	AWF laag naar AWF hoog. A	1	AWF Contr. overeengakomen uren per jaar (cum)	1040,04	2023/12	2023/12
000023	AWF laag naar AWF hoog. A	1	AWF Contr. uren per jaar voor weekgemidd (cum)	520,02	2023/12	2023/06
000023	AWF laag naar AWF hoog. A	1	AWF Kalenderdagen per jaar (cum)	181	2023/12	2023/06
000023	AWF laag naar AWF hoog. A	1	AWF Percentage uren boven contract voortschrijdend	34	2023/12	2023/10
000023	AWF laag naar AWF hoog. A	1	AWF Weken per jaar (cum)	25,88	2023/12	2023/06

Voorbeeld 5

Op bedrijfsniveau is vastgelegd dat er een signaal gegeven moet worden als de urennorm wordt overschreden en dat dit vanaf 30% moet gebeuren (zie voorbeeld 1)

Deze medewerker wordt inderdaad vermeld op het Signaleringsverslag.

000023	AWf laag naar AWf hoog, A	1	Mogelijke overschrijding urennorm voor lage AWf	Waarschuwing	Overig	2023-12
--------	---------------------------	---	---	--------------	--------	---------

Voorbeeld 6

Maandverloning.

Medewerker is jonger dan 21 jaar.

Medewerker is het hele jaar in dienst.

Werkt 8 uur per week.

Contract voor onbepaalde tijd.

Schriftelijk overeengekomen.

Geen oproepovereenkomst.

Per maand zijn de volgende verloonde uren doorgegeven naar de Loonaangifte.

Januari: 51,67 uur.

Maart: 51,67 uur.

Mei: 51,67 uur.

Juli: 51,67 uur.

September: 51,67 uur.

November: 51,67 uur.

Februari: 55,67 uur.

April: 55,67 uur.

Juni: 55,67 uur.

Augustus: 55,67 uur.

Oktober: 55,67 uur.

December: 55,67 uur.

Overeengekomen arbeidsomvang voor de 30% toets moet altijd berekend worden.

Voorbeeld 6

Op basis van de drie WAB velden wordt iedere aangifteperiode de lage AWf toegepast. Om die reden moet de overeengekomen arbeidsomvang voor de uren per week toets ook iedere aangifte periode berekend worden.

Berekeningen.

- Overeengekomen arbeidsomvang voor iedere aangifteperiode: $8 * (13 / 3) = 34,67$ uur.
- Overeengekomen arbeidsomvang voor de uren per week toets op jaarbasis: $12 * 34,67 = 416,04$.
- Duur van de dienstbetrekking in kalenderdagen op jaarbasis: 365.
- Duur van de dienstbetrekking in weken op jaarbasis: $365 / 7 = 52,14$.
- Overeengekomen arbeidsomvang voor de uren per week toets: $416,04 / 52,14 = 7,98$. Dit wordt naar boven afgerond op hele uren (= 8 uur).
- Dit is minder dan 35, dus er moet bepaald worden of er herzien moet gaan worden.
- Aantal verloonde uren naar de loonaangifte cumulatief bedraagt: 644,04.
- Overeengekomen arbeidsomvang voor de 30% toets op jaarbasis: $12 * 34,67 = 416,04$.
- Percentage berekening: $((644,04 / 416,04) - 1) * 100 = 54,80$. Afgerond naar beneden is dit 54%.

Voorbeeld 6

Berekeningen door Payroll Business.

000026	Jongere met AWF laag, J	1	Aantal verloonde uren	644,04	2023/12	2023/12
000026	Jongere met AWF laag, J	1	AWF Contr. overeengek.uren per week gemiddeld	8	2023/12	2023/08
000026	Jongere met AWF laag, J	1	AWF Contr. overeengekomen uren per jaar (cum)	416,04	2023/12	2023/12
000026	Jongere met AWF laag, J	1	AWF Contr. uren per jaar voor weekgemidd (cum)	416,04	2023/12	2023/12
000026	Jongere met AWF laag, J	1	AWF Kalenderdagen per jaar (cum)	365	2023/12	2023/12
000026	Jongere met AWF laag, J	1	AWF Percentage uren boven contract voortschrijdend	54	2023/12	2023/08
000026	Jongere met AWF laag, J	1	AWF Weken per jaar (cum)	52,14	2023/12	2023/12

Voorbeeld 6

Op bedrijfsniveau is vastgelegd dat er een signaal gegeven moet worden als de urennorm wordt overschreden en dat dit vanaf 30% moet gebeuren (zie voorbeeld 1)

Deze medewerker wordt inderdaad vermeld op het Signaleringsverslag.

000026	Jongere met AWf laag, J	1	Mogelijke overschrijding urennorm voor lage AWf	Waarschuwing	Overig	2023-12
--------	-------------------------	---	---	--------------	--------	---------

Alle afrekenperiodes is de lage AWf toegepast. Dit omdat de WAB velden de juiste waarden daarvoor hebben.

Voorbeeld 6

Periodiciteit	Maand									
Aangifte	2023/01 - 2023/12									
Soort rapport	Actueel									
Detailering	Per periode									
Medewerkercode	000026									
Medewerkernaam	J Jongere met AWW laag									




Looncomponent	Begin	Eind	Contract	IKV	Bruto	ZVW heff	Awf laag	Aof laag	WKO	Totaal
Salaris	2023-01-01	2023-01-31	1	2306	400,00	26,72	10,56	23,28	2,00	462,56
Salaris	2023-02-01	2023-02-28	1	2306	400,00	26,72	10,56	23,28	2,00	462,56
Salaris	2023-03-01	2023-03-31	1	2306	400,00	26,72	10,56	23,28	2,00	462,56
Salaris	2023-04-01	2023-04-30	1	2306	400,00	26,72	10,56	23,28	2,00	462,56
Salaris	2023-05-01	2023-05-31	1	2306	400,00	26,72	10,56	23,28	2,00	462,56
Salaris	2023-06-01	2023-06-30	1	2306	400,00	26,72	10,56	23,28	2,00	462,56
Salaris	2023-07-01	2023-07-31	1	2306	400,00	26,72	10,56	23,28	2,00	462,56
Salaris	2023-08-01	2023-08-31	1	2306	400,00	26,72	10,56	23,28	2,00	462,56
Salaris	2023-09-01	2023-09-30	1	2306	400,00	26,72	10,56	23,28	2,00	462,56
Salaris	2023-10-01	2023-10-31	1	2306	400,00	26,72	10,56	23,28	2,00	462,56
Salaris	2023-11-01	2023-11-30	1	2306	400,00	26,72	10,56	23,28	2,00	462,56
Salaris	2023-12-01	2023-12-31	1	2306	400,00	26,72	10,56	23,28	2,00	462,56
Overige uren A bijzonder tarief	2023-01-03	2023-01-24	1	2306	196,18	13,10	5,17	11,41	0,98	226,84
Overige uren A bijzonder tarief	2023-02-02	2023-02-28	1	2306	242,34	16,18	6,39	14,10	1,21	280,22
Overige uren A bijzonder tarief	2023-03-07	2023-03-28	1	2306	196,18	13,10	5,17	11,41	0,98	226,84
Overige uren A bijzonder tarief	2023-04-04	2023-04-25	1	2306	242,34	16,18	6,39	14,10	1,21	280,22
Overige uren A bijzonder tarief	2023-05-02	2023-05-23	1	2306	196,18	13,10	5,17	11,41	0,98	226,84
Overige uren A bijzonder tarief	2023-06-06	2023-06-27	1	2306	242,34	16,18	6,39	14,10	1,21	280,22
Overige uren A bijzonder tarief	2023-07-04	2023-07-25	1	2306	196,18	13,10	5,17	11,41	0,98	226,84
Overige uren A bijzonder tarief	2023-08-01	2023-08-22	1	2306	242,34	16,18	6,39	14,10	1,21	280,22
Overige uren A bijzonder tarief	2023-09-05	2023-09-26	1	2306	196,18	13,10	5,17	11,41	0,98	226,84
Overige uren A bijzonder tarief	2023-10-03	2023-10-24	1	2306	242,34	16,18	6,39	14,10	1,21	280,22

Voorbeeld 6

Het AWf percentage uren boven contract voortschrijdend is 54. Dit betekent dat de AWf herzien moet worden. Omdat de verloonde uren in de afrekenperiodes 1, 3, 5, 7, 9 en 11 echter lager is dan 52 geldt de uitzondering en moeten die afrekenperiodes toch niet herzien gaan worden. Het gegevenselement WW herzien per 1-1-2023 de waarde Ja gegeven.

Loonheffingen (contract)

Testklant Bertr / Bert 65 jaar Hoera / Jongere met AWf laag, J (000026) / Basiscontract

Peildatum *   

ZW verzekerd [340]	<input type="text" value="Ja"/>
WW verzekerd [10000029]	<input type="text" value="Ja"/>
WW herzien [10524457]	<input type="text" value="Ja"/>

Voor afrekenperiodes 1, 3, 5, 7, 9 en 11 is de Awf niet herzien. Dit is juist. Voor de afrekenperiodes 2, 4, 6, 8, 10 en 12 is de AWf wel herzien. Dit is juist.

Voorbeeld 6

Afrekenmatrix werkgever - Looncomponenten

Omschrijving	Afrekenmatrix werkgever
Bedrijf	Bert 85 jaar Hoera
Periodiciteit	Maand
Aangifte	2023/01 - 2023/12
Soort rapport	Actueel
Detailering	Per periode
Medewerkercode	000026
Medewerkernaam	J Jongere met AWF laag

Looncomponent	Begin	Eind	Contract	IKV	Bruto	ZVW heff	Awf laag	AWf herz	Aof laag	WKO	Totaal
Salaris	2023-01-01	2023-01-31	1	2306	400,00	26,72	10,56		23,28	2,00	462,56
Salaris	2023-02-01	2023-02-28	1	2306	400,00	26,72		30,56	23,28	2,00	482,56
Salaris	2023-03-01	2023-03-31	1	2306	400,00	26,72	10,56		23,28	2,00	462,56
Salaris	2023-04-01	2023-04-30	1	2306	400,00	26,72		30,56	23,28	2,00	482,56
Salaris	2023-05-01	2023-05-31	1	2306	400,00	26,72	10,56		23,28	2,00	462,56
Salaris	2023-06-01	2023-06-30	1	2306	400,00	26,72		30,56	23,28	2,00	482,56
Salaris	2023-07-01	2023-07-31	1	2306	400,00	26,72	10,56		23,28	2,00	462,56
Salaris	2023-08-01	2023-08-31	1	2306	400,00	26,72		30,56	23,28	2,00	482,56
Salaris	2023-09-01	2023-09-30	1	2306	400,00	26,72	10,56		23,28	2,00	462,56
Salaris	2023-10-01	2023-10-31	1	2306	400,00	26,72		30,56	23,28	2,00	482,56
Salaris	2023-11-01	2023-11-30	1	2306	400,00	26,72	10,56		23,28	2,00	462,56
Salaris	2023-12-01	2023-12-31	1	2306	400,00	26,72		30,56	23,28	2,00	482,56
Overige uren A bijzonder tarief	2023-01-03	2023-01-24	1	2306	196,18	13,10	5,17		11,41	0,98	226,84
Overige uren A bijzonder tarief	2023-02-02	2023-02-28	1	2306	242,34	16,18		18,51	14,10	1,21	292,34
Overige uren A bijzonder tarief	2023-03-07	2023-03-28	1	2306	196,18	13,10	5,17		11,41	0,98	226,84
Overige uren A bijzonder tarief	2023-04-04	2023-04-25	1	2306	242,34	16,18		18,51	14,10	1,21	292,34
Overige uren A bijzonder tarief	2023-05-02	2023-05-23	1	2306	196,18	13,10	5,17		11,41	0,98	226,84

Voorbeeld 6

Overige uren A bijzonder tarief	2023-06-06	2023-06-27	1	2306	242,34	16,18		18,51	14,10	1,21	292,34
Overige uren A bijzonder tarief	2023-07-04	2023-07-25	1	2306	196,18	13,10	5,17		11,41	0,98	226,84
Overige uren A bijzonder tarief	2023-08-01	2023-08-22	1	2306	242,34	16,18		18,51	14,10	1,21	292,34
Overige uren A bijzonder tarief	2023-09-05	2023-09-26	1	2306	196,18	13,10	5,17		11,41	0,98	226,84
Overige uren A bijzonder tarief	2023-10-03	2023-10-24	1	2306	242,34	16,18		18,51	14,10	1,21	292,34
Overige uren A bijzonder tarief	2023-11-07	2023-11-28	1	2306	196,18	13,10	5,17		11,41	0,98	226,84
Overige uren A bijzonder tarief	2023-12-05	2023-12-26	1	2306	242,34	16,18		18,51	14,10	1,21	292,34
Totaal					7431,12	496,32	94,36	294,42	432,42	37,14	8785,80

Voorbeeld 7

Maandverloning.

Medewerker is jonger dan 21 jaar.

Medewerker is het hele jaar in dienst.

Werkt 8 uur per week.

Contract voor bepaalde tijd.

Schriftelijk overeengekomen.

Geen oproepovereenkomst.

Per maand zijn de volgende verloonde uren doorgegeven naar de Loonaangifte.

Januari: 51,67 uur.

Maart: 51,67 uur.

Mei: 51,67 uur.

Juli: 51,67 uur.

September: 51,67 uur.

November: 51,67 uur.

Februari: 55,67 uur.

April: 55,67 uur.

Juni: 55,67 uur.

Augustus: 55,67 uur.

Oktober: 55,67 uur.

December: 55,67 uur.

Overeengekomen arbeidsomvang voor de 30% toets moet altijd berekend worden.

Voorbeeld 7

Op basis van de drie WAB velden zou iedere aangifteperiode de hoge AWf moeten worden toegepast. Om die reden hoeft de overeengekomen arbeidsomvang voor de uren per week toets niet berekend te worden.

Omdat in de aangifteperiodes 1, 3, 5, 7, 9 en 11 echter minder dan 52 verloonde uren zijn, moet voor die aangifteperiodes de lage AWf worden toegepast. Bij lage AWf moet de overeengekomen arbeidsomvang voor de uren per week toets wel berekend worden. Dus voor die aangifteperiodes moet deze berekend worden.

Berekeningen.

- Overeengekomen arbeidsomvang voor iedere aangifteperiode: $8 * (13 / 3) = 34,67$ uur.
- Overeengekomen arbeidsomvang voor de uren per week toets op jaarbasis: $6 * 34,67 = 208,02$. Aangifteperiodes 1, 3, 5, 7, 9 en 11.
- Duur van de dienstbetrekking in kalenderdagen op jaarbasis: 184. Kalenderdagen van de aangifteperiodes 1, 3, 5, 7, 9 en 11.
- Duur van de dienstbetrekking in weken op jaarbasis: $184 / 7 = 26,29$.
- Overeengekomen arbeidsomvang voor de uren per week toets: $208,02 / 26,29 = 7,91$. Dit wordt naar boven afgerond op hele uren (= 8 uur).
- Dit is minder dan 35, dus er moet bepaald worden of er herzien moet gaan worden.
- Aantal verloonde uren naar de loonaangifte cumulatief bedraagt: 644,04.
- Overeengekomen arbeidsomvang voor de 30% toets op jaarbasis: $12 * 34,67 = 416,04$.
- Percentage berekening: $((644,04 / 416,04) - 1) * 100 = 54,80$. Afgerond naar beneden is dit 54%.

Voorbeeld 7

Berekeningen door Payroll Business.

000025	Jongere met AWF hoog, J	1	Aantal verloonde uren	644,04	2023/12	2023/12
000025	Jongere met AWF hoog, J	1	AWF Contr. oversengek.uren per week gemiddeld	8	2023/12	2023/02
000025	Jongere met AWF hoog, J	1	AWF Contr. overeengekomen uren per jaar (cum)	416,04	2023/12	2023/12
000025	Jongere met AWF hoog, J	1	AWF Contr. uren per jaar voor weekgemidd (cum)	208,02	2023/12	2023/11
000025	Jongere met AWF hoog, J	1	AWF Kalenderdagen per jaar (cum)	184	2023/12	2023/11
000025	Jongere met AWF hoog, J	1	AWF Percentage uren boven contract voortschrijdend	54	2023/12	2023/08
000025	Jongere met AWF hoog, J	1	AWF Weken per jaar (cum)	26,29	2023/12	2023/11

Voorbeeld 7

Op bedrijfsniveau is vastgelegd dat er een signaal gegeven moet worden als de urennorm wordt overschreden en dat dit vanaf 30% moet gebeuren (zie voorbeeld 1)

Deze medewerker wordt inderdaad vermeld op het Signaleringsverslag.

000025	Jongere met AWf hoog, J	1	Mogelijke overschrijding urennorm voor lage AWf	Waarschuwing	Overig	2023-12
--------	-------------------------	---	---	--------------	--------	---------

De afrekenperiodes 1, 3, 5, 7, 9 en 11 is de lage AWf toegepast. Dit omdat de verloonde uren in die periodes lager was dan 52. De overige periodes is de hoge AWf toegepast.

Voorbeeld 7

Afrekenmatrix werkgever - Looncomponenten

Omschrijving Afrekenmatrix werkgever
Bedrijf Bert 66 jaar Hoora
Periodiciteit Maand
Aangifte 2023/01 - 2023/12
Soort rapport Actueel
Detailering Per periode
Medewerkercode 00025
Medewerkernaam J Jongers met AWT hoog




Looncomponent	Begin	Eind	Contract	IKV	Bruto	ZVW half	Awf laag	AWT hoog	Awf laag	WKO	Totaal
Salaris	2023-01-01	2023-01-31	1	2306	400,00	26,72	10,56		23,28	2,00	462,56
Salaris	2023-02-01	2023-02-28	1	2306	400,00	26,72		30,56	23,28	2,00	482,56
Salaris	2023-03-01	2023-03-31	1	2306	400,00	26,72	10,56		23,28	2,00	462,56
Salaris	2023-04-01	2023-04-30	1	2306	400,00	26,72		30,56	23,28	2,00	482,56
Salaris	2023-05-01	2023-05-31	1	2306	400,00	26,72	10,56		23,28	2,00	462,56
Salaris	2023-06-01	2023-06-30	1	2306	400,00	26,72		30,56	23,28	2,00	482,56
Salaris	2023-07-01	2023-07-31	1	2306	400,00	26,72	10,56		23,28	2,00	462,56
Salaris	2023-08-01	2023-08-31	1	2306	400,00	26,72		30,56	23,28	2,00	482,56
Salaris	2023-09-01	2023-09-30	1	2306	400,00	26,72	10,56		23,28	2,00	462,56
Salaris	2023-10-01	2023-10-31	1	2306	400,00	26,72		30,56	23,28	2,00	482,56
Salaris	2023-11-01	2023-11-30	1	2306	400,00	26,72	10,56		23,28	2,00	462,56
Salaris	2023-12-01	2023-12-31	1	2306	400,00	26,72		30,56	23,28	2,00	482,56
Overige uren A bijzonder tarief	2023-01-03	2023-01-24	1	2306	196,18	13,10	5,17		11,41	0,98	226,84
Overige uren A bijzonder tarief	2023-02-02	2023-02-28	1	2306	242,34	16,18		18,51	14,10	1,21	292,34
Overige uren A bijzonder tarief	2023-03-07	2023-03-28	1	2306	196,18	13,10	5,17		11,41	0,98	226,84
Overige uren A bijzonder tarief	2023-04-04	2023-04-25	1	2306	242,34	16,18		18,51	14,10	1,21	292,34
Overige uren A bijzonder tarief	2023-05-02	2023-05-23	1	2306	196,18	13,10	5,17		11,41	0,98	226,84
Overige uren A bijzonder tarief	2023-06-06	2023-06-27	1	2306	242,34	16,18		18,51	14,10	1,21	292,34
Overige uren A bijzonder tarief	2023-07-04	2023-07-25	1	2306	196,18	13,10	5,17		11,41	0,98	226,84
Overige uren A bijzonder tarief	2023-08-01	2023-08-22	1	2306	242,34	16,18		18,51	14,10	1,21	292,34
Overige uren A bijzonder tarief	2023-09-05	2023-09-26	1	2306	196,18	13,10	5,17		11,41	0,98	226,84
Overige uren A bijzonder tarief	2023-10-03	2023-10-24	1	2306	242,34	16,18		18,51	14,10	1,21	292,34
Overige uren A bijzonder tarief	2023-11-07	2023-11-28	1	2306	196,18	13,10	5,17		11,41	0,98	226,84
Overige uren A bijzonder tarief	2023-12-05	2023-12-26	1	2306	242,34	16,18		18,51	14,10	1,21	292,34
Totaal					7431,12	496,32	94,36	294,42	432,42	37,14	8785,80

Voorbeeld 7

Het Awf percentage uren boven contract voortschrijdend is 54. Dit betekent dat de Awf voor de afrekenperiodes 1, 3, 5, 7, 9 en 11 herzien moet worden. Omdat de verloonde uren in die afrekenperiodes echter lager is dan 52 geldt de uitzondering en moet er toch niet herzien gaan worden. Het gegevenselement WW herzien per 1-1-2023 de waarde Ja gegeven.

Loonheffingen (contract)

Testklant Bertr / Bert 65 jaar Hoera / Jongere met Awf hoog, J (000025) / Basiscontract

Peildatum *   

ZW verzekerd [340]	<input type="text" value="Ja"/>	▼
WW verzekerd [10000029]	<input type="text" value="Ja"/>	▼
WW herzien [10524457]	<input type="text" value="Ja"/>	▼

Voor afrekenperiodes 1, 3, 5, 7, 9 en 11 is de Awf niet herzien. Dit is juist..

Voorbeeld 7

Afrekenmatrix werkgever - Looncomponenten

Omschrijving Afrekenmatrix werkgever
Bedrijf Bert 65 jaar Hoorn
Periodiciteit Maand
Aangifte 2023/01 - 2023/12
Soort rapport Actueel
Detailering Per periode
Medewerkercode 000025
Medewerker naam J Jongero met AWT hoog

Looncomponent	Begin	Eind	Contract	IKV	Bruto	ZVW heff	Awf laag	AWF hoog	Aof laag	WKO	Totaal
Salaris	2023-01-01	2023-01-31	1	2306	400,00	26,72	10,56		23,28	2,00	462,56
Salaris	2023-02-01	2023-02-28	1	2306	400,00	26,72		30,56	23,28	2,00	462,56
Salaris	2023-03-01	2023-03-31	1	2306	400,00	26,72	10,56		23,28	2,00	462,56
Salaris	2023-04-01	2023-04-30	1	2306	400,00	26,72		30,56	23,28	2,00	482,56
Salaris	2023-05-01	2023-05-31	1	2306	400,00	26,72	10,56		23,28	2,00	462,56
Salaris	2023-06-01	2023-06-30	1	2306	400,00	26,72		30,56	23,28	2,00	482,56
Salaris	2023-07-01	2023-07-31	1	2306	400,00	26,72	10,56		23,28	2,00	462,56
Salaris	2023-08-01	2023-08-31	1	2306	400,00	26,72		30,56	23,28	2,00	482,56
Salaris	2023-09-01	2023-09-30	1	2306	400,00	26,72	10,56		23,28	2,00	462,56
Salaris	2023-10-01	2023-10-31	1	2306	400,00	26,72		30,56	23,28	2,00	482,56
Salaris	2023-11-01	2023-11-30	1	2306	400,00	26,72	10,56		23,28	2,00	462,56
Salaris	2023-12-01	2023-12-31	1	2306	400,00	26,72		30,56	23,28	2,00	482,56
Overige uren A bijzonder tarief	2023-01-03	2023-01-24	1	2306	196,18	13,10	5,17		11,41	0,98	226,84
Overige uren A bijzonder tarief	2023-02-02	2023-02-28	1	2306	242,34	16,18		18,51	14,10	1,21	292,34
Overige uren A bijzonder tarief	2023-03-07	2023-03-28	1	2306	196,18	13,10	5,17		11,41	0,98	226,84
Overige uren A bijzonder tarief	2023-04-04	2023-04-25	1	2306	242,34	16,18		18,51	14,10	1,21	292,34
Overige uren A bijzonder tarief	2023-05-02	2023-05-23	1	2306	196,18	13,10	5,17		11,41	0,98	226,84
Overige uren A bijzonder tarief	2023-06-06	2023-06-27	1	2306	242,34	16,18		18,51	14,10	1,21	292,34
Overige uren A bijzonder tarief	2023-07-04	2023-07-25	1	2306	196,18	13,10	5,17		11,41	0,98	226,84
Overige uren A bijzonder tarief	2023-08-01	2023-08-22	1	2306	242,34	16,18		18,51	14,10	1,21	292,34
Overige uren A bijzonder tarief	2023-09-05	2023-09-26	1	2306	196,18	13,10	5,17		11,41	0,98	226,84
Overige uren A bijzonder tarief	2023-10-03	2023-10-24	1	2306	242,34	16,18		18,51	14,10	1,21	292,34
Overige uren A bijzonder tarief	2023-11-07	2023-11-28	1	2306	196,18	13,10	5,17		11,41	0,98	226,84
Overige uren A bijzonder tarief	2023-12-05	2023-12-26	1	2306	242,34	16,18		18,51	14,10	1,21	292,34
Totaal					743.112	496,32	94,38	204,42	432,42	37,14	8785,80

Voorbeeld 8

Maandverloning.

Medewerker is het hele jaar in dienst.

Werkt vanaf 1-1-2023 tot en met 30-6-2023 30 uur per week.

Werkt vanaf 1-7-2023 40 uur per week.

Contract voor onbepaalde tijd.

Schriftelijk overeengekomen.

Geen oproepovereenkomst.

Overeengekomen arbeidsomvang voor de 30% toets moet altijd berekend worden.

Op basis van de drie WAB velden wordt iedere aangifteperiode de lage AWf toegepast. Om die reden moet de overeengekomen arbeidsomvang voor de uren per week toets ook iedere aangifte periode berekend worden.

Voorbeeld 8

Berekeningen.

- Overeengekomen arbeidsomvang de aangifteperiodes 1 tot en met 6: $(30 * (13 / 3)) = 130,00$.
- Overeengekomen arbeidsomvang de aangifteperiodes 7 tot en met 12: $(40 * (13 / 3)) = 173,33$.
- Overeengekomen arbeidsomvang voor de uren per week toets op jaarbasis: $(6 * 130,00) + (6 * 173,33) = 1819,98$.
- Duur van de dienstbetrekking in kalenderdagen op jaarbasis: 365.
- Duur van de dienstbetrekking in weken op jaarbasis: $365 / 7 = 52,14$.
- Overeengekomen arbeidsomvang voor de uren per week toets: $1819,98 / 52,14 = 34,91$. Dit wordt naar boven
- afgerond op hele uren (= 35 uur).
- Dit is 35 uur of meer, dus er moet **niet** bepaald worden of er herzien moet gaan worden.
- Het al berekende percentage is op 0 gesteld, omdat de contractueel overeengekomen uren per week 35 of meer bedraagt in periode 12.

Voorbeeld 8

Berekeningen door Payroll Business.

000036	AWF laag 30 naar 40, A	1	Aantal verloonde uren	2146,38	2023/12	2023/12
000036	AWF laag 30 naar 40, A	1	AWF Contr. overeengek.uren per week gemiddeld	35	2023/12	2023/12
000036	AWF laag 30 naar 40, A	1	AWF Contr. overeengekomen uren per jaar (cum)	1819,98	2023/12	2023/12
000036	AWF laag 30 naar 40, A	1	AWF Contr. uren per jaar voor weekgemidd (cum)	1819,98	2023/12	2023/12
000036	AWF laag 30 naar 40, A	1	AWF Kalenderdagen per jaar (cum)	365	2023/12	2023/12
000036	AWF laag 30 naar 40, A	1	AWF Percentage uren boven contract voortschrijdend	0	2023/12	2023/12
000036	AWF laag 30 naar 40, A	1	AWF Weken per jaar (cum)	52,14	2023/12	2023/12

Voorbeeld 8

Op bedrijfsniveau is vastgelegd dat er een signaal gegeven moet worden als de urennorm wordt overschreden en dat dit vanaf 30% moet gebeuren (zie voorbeeld 1).

Deze medewerker wordt inderdaad niet vermeld op het Signaleringsverslag.

Signaleringsverslag						
Bedrijf	Bert 65 jaar Hoera					
Periodiciteit	Maand					
Periode van	2023 / 12					
Periode t/m	2023 / 12					
Medew.code	Medew.naam	Contract	Signalering	Soort signalering	Categorie	Periode t/m
000021	AWf laag, A	1	(Mogelijke) overschrijding urennorm voor lage AWf	Waarschuwing	Overig	2023-12
000023	AWf laag naar AWf hoog, A	1	(Mogelijke) overschrijding urennorm voor lage AWf	Waarschuwing	Overig	2023-12
000024	AWf hoog naar AWf laag, A	1	(Mogelijke) overschrijding urennorm voor lage AWf	Waarschuwing	Overig	2023-12
000025	Jongere met AWf hoog, J	1	(Mogelijke) overschrijding urennorm voor lage AWf	Waarschuwing	Overig	2023-12
000026	Jongere met AWf laag, J	1	(Mogelijke) overschrijding urennorm voor lage AWf	Waarschuwing	Overig	2023-12
000027	BBL met AWf laag, B	1	(Mogelijke) overschrijding urennorm voor lage AWf	Waarschuwing	Overig	2023-12
000028	BBL met AWf hoog, B	1	(Mogelijke) overschrijding urennorm voor lage AWf	Waarschuwing	Overig	2023-12
000029	AWf laag en werkgeversbetaling, A	1	(Mogelijke) overschrijding urennorm voor lage AWf	Waarschuwing	Overig	2023-12
000034	AWf laag in en uitdienst, A	1	(Mogelijke) overschrijding urennorm voor lage AWf	Waarschuwing	Overig	2023-12

Inrichting in HRCore/Payroll Business



VISMA | YouServe

Inrichting in HRCore/Payroll Business

Payroll Business [10003224] generic_dynamicscreen - Gegevens UWV

Metatech Nederland / Bedrijf 01 Normaal verlofjaar

1-1-2023

Keuze Aof premie laag / hoog berekenen: Kleine werkgever (Laag)

Eigen risico drager ZW: Ja

Eigen risico drager ZW berekenen

Eigen risico drager WGA: Nee

Eigen risico drager WGA berekenen: Nee

WGA premie werknemer in kolom berekenen

WW herzien aanzetten bij uitdienst in 2 maanden

WW herzien signaal bij overschrijden urennorm: Ja

Startdatum Digipoort

ZW flex perc werkgever

WGA perc werkgever

WW herzien vanaf welk percentage signaal: 31

Vestiging (UWV): Amsterdam

Naam contactpersoon (UWV)

Telefoonnummer contactpersoon (UWV)

Standaardwaarde Signaal+percentage

Deze instelling is op Nederland niveau en kan ook op een lager niveau (afwijkend) worden opgegeven

Inrichting in HRCore/Payroll Business

Zie ook voorbeelden


Signaleringsverslag						
Bedrijf	Bert 65 jaar Hoera					
Periodiciteit	Maand					
Periode van	2023 / 12					
Periode t/m	2023 / 12					
Medew.code	Medew.naam	Contract	Signalering	Soort signalering	Categorie	Periode t/m
000021	AWf laag, A	1	Mogelijke overschrijding urennorm voor lage AWf	Waarschuwing	Overig	2023-12
000023	AWf laag naar AWf hoog, A	1	Mogelijke overschrijding urennorm voor lage AWf	Waarschuwing	Overig	2023-12
000024	AWf hoog naar AWf laag, A	1	Mogelijke overschrijding urennorm voor lage AWf	Waarschuwing	Overig	2023-12
000025	Jongere met AWf hoog, J	1	Mogelijke overschrijding urennorm voor lage AWf	Waarschuwing	Overig	2023-12
000026	Jongere met AWf laag, J	1	Mogelijke overschrijding urennorm voor lage AWf	Waarschuwing	Overig	2023-12
000027	BBL met AWf laag, B	1	Mogelijke overschrijding urennorm voor lage AWf	Waarschuwing	Overig	2023-12
000028	BBL met AWf hoog, B	1	Mogelijke overschrijding urennorm voor lage AWf	Waarschuwing	Overig	2023-12
000029	AWf laag en werkgeversbetaling, A	1	Mogelijke overschrijding urennorm voor lage AWf	Waarschuwing	Overig	2023-12
000034	AWf laag in en uitdienst, A	1	Mogelijke overschrijding urennorm voor lage AWf	Waarschuwing	Overig	2023-12

Deze signalering is toegevoegd aan het normale signaleringsverslag

Inrichting in HRCore/Payroll Business

Payroll Business [10527528] generic_dynamicscreen - Loonheffingen (contract)




Metatech Nederland / Metatech Horeca Services / Barger, H (2407) / Basiscontract



Zoek in het menu  Zoek bedrijf

Workflows

Medewerker

- Persoon
- Medewerker
- ↓ Contract
 - Arbeidscontract
 - Arbeidsvoorwaardenpakket
 - Loonheffingen (contract)**
 - Loonaangifte (contract)
 - Inkomstenverhouding
 - Uurlonen
 - Rooster
- Variabele mutaties

Peildatum * 1-1-2023   

ZW verzekerd	Ja	▼
WW verzekerd	Ja	▼
WW herzien		▼
WAO/IVA/WGA verzekerd	Ja	▼
	Nee	▼
Verzekeringssituatie Zvw	K: Wel verz.pl. normaal tarief wg heffing	 
Compensatie ink. afh. premie	Nee	▼
Loonheffingstabel	Wit	▼
Loonheffingskorting	Ja	▼

Indien een medewerker herzien moet worden. Kies als peildatum (= ingangsdatum) de begindatum van het betreffende jaar. **Let op:** bij 4-weken verloning is dit voor 2023: 2-1-2023 en niet 1-1-2023.



Vragen?



Bedankt
voor je aandacht!



Omdat mensen je grootste kapitaal zijn

 **VISMA** | YouServe