



Release sessie Januari

HRCore/Payroll Business

languages
h, Swift,
ossible
la, Dart,
gian, C#,
ish, C++,
C Sharp,
t, Kotlin,
Finnish.

Spelregels



- Gelieve de microfoons af te zetten en niet meer aan te zetten
- Ook de camera's uitzetten in verband met de snelheid van de verbinding
- Tijdens het webinar kunnen vragen worden gesteld via de chatfunctie
- Zo mogelijk worden vragen tijdens het webinar beantwoord
- Nakomende vragen versturen naar de mailbox van levin.lenaerts@visma.com

Agenda

Announcement

Delivered

Future

- Informatie mbt Wet en regelgeving en jaarovergang
- Jaar Aanpassingen 2022
- Pensioenen 2022
- File API Heraanleveren en eigen elementen in de XML
- Aanpassing berekening ZW flex, WGA en AWf
- [IKV] Berekening ZW flex bij stagiair wordt medewerker
- Vertalingen HRCore/Payroll Business

- IKV (meerdere nummer inkomstenverhoudingen)
-

Release process

Ook in december weer een tussentijdse release gehad op zaterdag 11 december.

Voor januari staat deze niet gepland.

Januari verwerking

Er zijn rond kerst nog de allerlaatste wijzigingen door de Belastingdienst aan ons verstuurd. Deze wijzigingen zitten pas in de januari release.

Let dus op dat je na 8 januari een andere berekening kan krijgen als ervoor.

Wanneer je voor 8 januari al definitief draait, zul je in februari correcties krijgen.

Zie ook bericht op community

Informatie mbt Wet en Regelgeving en jaarovergang

Voor alle documenten m.b.t. jaarovergang zie de release notes 2021-2022

- Vooraankondiging jaarovergang 2021-2022
- Uitleg Journalisering AOF premie 2022
- Veelgestelde vragen 2021-2022
- Jaarovergang Verlof 2021-2022

<https://community.raet.com/producten/payroll-business/b/productnieuws>

<https://community.raet.com/producten/hr-core-business/>



HR Core Business

Januari 2022

Januari release



- ❖ [Performance] Clean up Signals (give enddate to old signals) datafix 26 nov
- ❖ 3039076 - Verlofsaldo op 0 bij alle medewerkers
- ❖ 3018772 - Persoons synchronisatie issue (11 Dec)
- ❖ 3046680 - Graag persoonslaag activeren - Klant A
- ❖ 3056376 - Activeren persoonslaag Klant B
- ❖ 3054954 - Actieve signalering niet opgestart
- ❖ **3000248 - Verbetering foutverslag met medewerker - BETER Interface (11 Dec)**
- ❖ **2944213 - Import organisatorische eenheid met een 8 cijferige code**
- ❖ 3079966 - Medewerkers worden niet allemaal aangeleverd aan de portal. Hotfix 9 Dec
- ❖ 3010272 - Geen mogelijkheid meer importeren/aanmaken Rol toewijziging HR Core
- ❖ DSP stuck, hotfix request (13 Dec Hotfix)

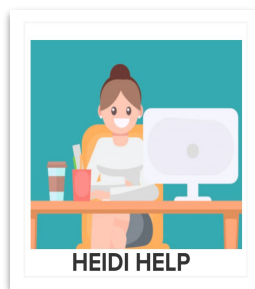


Import organisatorische eenheid met een 8 cijferige code

What

Wanneer bij een medewerker via Externe mutaties een import wordt gedaan van de Organisatorische eenheid, dan volgt er een foutmelding dat de code niet bestaat. In HRCB werd er vanuit gegaan dat een numerieke achtcijferig OE code altijd een mutkey is. Dit is opgelost.

Who



Why

Wanneer een OE code wordt aangemaakt binnen een klant die uit 8 tekens bestaat en numeriek is, wordt in de verwerking eerst gecontroleerd of er een numerieke OE code bestaat, wanneer deze niet bestaat wordt gekeken naar de technische code of deze bestaat.

Wanneer geen van beiden wordt gevonden binnen de klant, volgt alsnog een foutmelding.

How & Planning

Met ingang van de januari release komt deze functionaliteit beschikbaar.

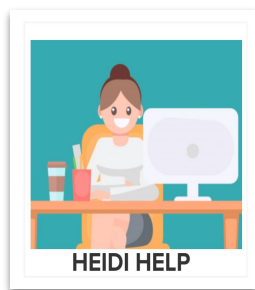


Verbetering foutverslag met medewerker

What

Wij hebben geconstateerd dat het verwerkingsverslag na het importeren van een ziekmelding niet aangeeft voor welke medewerker de fout van toepassing is.

Who



Why

Het verwerkingsverslag is aangepast zodat het inzichtelijk is voor welke medewerker er een fout is ontstaan zodat hierop actie ondernomen kan worden.

Let op: Het importeren van ziek en herstelmeldingen werkt hetzelfde als het invoeren van een ziek/hersteldmelding via het scherm. Eerst moet de openstaande ziekmelding worden afgesloten voordat je een nieuwe kunt opvoeren

How & Planning

Deze functionaliteit is 11 december dmv de tussentijdse release naar productie gebracht.



[File API] Heraanleveren bestand

Als het aanleveren mislukt, kun je de interface voor het versturen van salarisstroken naar externe partijen via een File API opnieuw opvragen. Dit doe je via **Beheer > Gegevensuitwisseling > Handmatig starten automatische interfaces**.

Kies in de lijst van het veld Interface voor Loonstroken en jaargaven naar File API. Je kunt vervolgens alleen de laatste definitieve salarisverwerking selecteren. Selecteer deze en klik op Herstarten.

Aandachtspunt jaargaven

Je kunt alleen de salarisstroken kunnen opnieuw opvragen. Als het nodig is om de jaargaven opnieuw op te vragen, doe je dit op de gebruikelijke manier via **Beheer > Jaarafsluiting > Aanvraag jaargaven**. Selecteer het Jaar, geef op voor welke medewerkers je de jaargaven wilt aanvragen en klik op Aanvragen.





[File API] Eigen element in XML

Via de File API voor Loonstroken en jaaropgaven kun je de stroken en jaaropgaven importeren in een eigen HR-systeem of portal. Sommige HR-systemen hebben eigen sleutelvelden voor het herkennen van een medewerker. Omdat het handig is voor het herkennen van een medewerker deze sleutelvelden als gegevenselement toe te voegen aan de XML voor de salarisstroken en jaaropgaven, hebben we dat vanaf de januari release mogelijk gemaakt.

Hoe

Instellingen > Vastlegging > Selectie-eigenschappen

In het scherm Selectie-eigenschappen hebben we hiervoor aan de lijst van het veld Selectie eigenschap de keuze Sleutelveld payslip API toegevoegd.

Element	Soort	Regeling
Identity	GE	
Uniek Persoonlijk Id (UPI)	GE	



[Person] Vullen contract volgnummer

Met ingang van de januari release hebben wij ervoor gezorgd dat het contract volgnummer (Element 7430) automatisch wordt gevuld op basis van de informatie die wij binnen HR-Core Business beschikbaar hebben.

Dit is er ter voorbereiding op de functionaliteit Ketenbepaling en om het makkelijker te maken voor de klanten en consultants.

Om gebruik te maken van deze nieuwe functionaliteit moet de klant wel gebruik maken van de persoonslaag.

Door elke medewerker aan een persoon te koppelen is snel terug te vinden hoe vaak een medewerker binnen de organisatie in dienst is of is geweest.

Medewerker > Medewerker > Contract Historie

The screenshot displays the HR Core Business interface for a specific employee. The left sidebar shows a navigation menu with 'Medewerker' selected. The main content area is titled 'Contracthistorie' and shows details for 'Metatech Nederland / Metatech Wonen / Will, Marit (2261994)'. The 'Peildatum' is set to '1-7-2022'. The 'Contract volgnummer' field is highlighted with a red box and contains the value '1'. Other fields include 'Status contractvolgnummer', 'Type contract 1', 'Startdatum contract 1', 'Type contract 2', 'Startdatum contract 2', 'Type contract 3', and 'Startdatum contract 3'.



[GEMBA] Export file kunnen draaien van de output referenties sluiting OE

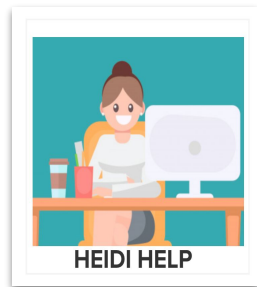
What

Aan het scherm **Organisatorische eenheden - Gekoppelde elementen** is rechts onderaan een knop toegevoegd. Deze knop heet "Maak rapport".

Wanneer deze knop wordt ingedrukt zal een export naar Excel gemaakt worden en deze wordt geplaatst in Mijn rapporten.

[Voorbeeld rapport](#)

Who



Why

Binnen HR-Core business bestaat al enige tijd de mogelijkheid om per organisatorische eenheid op te vragen wat er aan de organisatorische eenheid is gekoppeld.

Verschillende klanten hebben laten weten dat zij graag de inhoud van dit scherm in een rapport willen kunnen zien.

How & Planning

Met ingang van de januari release komt deze functionaliteit beschikbaar.



Payroll Business

Januari 2022

Januari release

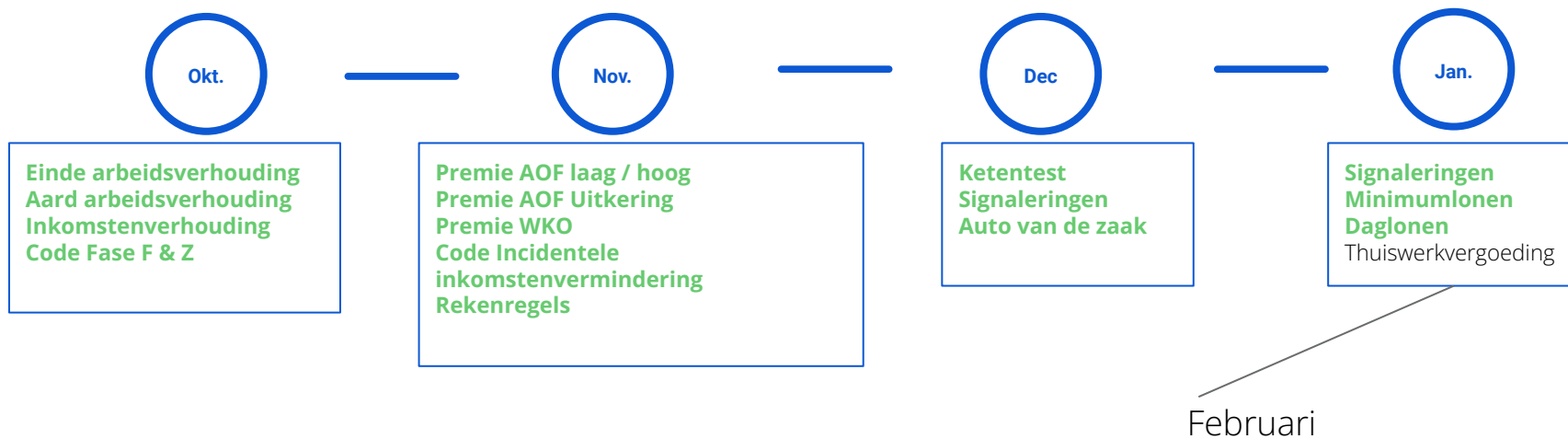


- ❖ negatieve netto's van medewerkers uit dienst (3024051) FIX 19-11
- ❖ Saldo verlofuren niet correct op de loonstrook, verschillende(3030524) FIX 19-11
- ❖ Verwijder periode 2021-11 Klant A FIX 22-11
- ❖ Onverwachte fout bij opstarten scherm Organisatorische eenheid (3012881) FIX 25-11
- ❖ Kopieerslag Journaalexport definities uitvoeren (van klant naar klant) (3052683) FIX 30-11
- ❖ Geen mogelijkheid meer importeren/aanmaken Rol toewijziging HR Core(3010272) TR 11-12
- ❖ Belaste vergoeding 6 werd niet goed verwerkt bij uitdienst (3065331) TR 11-12
- ❖ Herrekenen bedrijven op productie TR 11-12
- ❖ Verwerking met fouten toont deze fouten niet (3039009) TR 11-12
- ❖ Performance =>Loonstrookelementen (3015320) TR 11-12



- ❖ Salarisverwerking - Geplande individuele runs (worden 'gewone' runs) (3046998)
- ❖ Geen berekening ploegentoeslag over overwerk bij overuren 300% (3017282)
- ❖ Ten onrechte AWf laag berekend (2936228)
- ❖ Importeren lange e-mail adressen via Batch input formaat (3018555)
- ❖ Grondslag transitievergoeding sublooncomponenten niet te verwijderen (3014687)
- ❖ fouten in rapport werkkosten (3041428)
- ❖ Verschil tussen te betalen bedrag op Loonaangifte en Journaalposten (2971920)
- ❖ Foutmelding bij mutatieverslag uitgebreid (3057426)
- ❖ headers in verzamelloonstaat zijn verdwenen (3061437)
- ❖ Fiscale gegevens op nul gezet maar geen nul in de loonaangifte verwerkt (2758600)

Planning jaarwerk 2021-2022 Loonaangifte



Jaarwerk aanpassingen januari

- Aantal verloonde uren signaleringen
- Datum einde inkomstenverhouding signaleringen
- Aanwas in het cumulatieve premieloon AWF laag en Hoog signaleringen
- Loon SV signaleringen
- Burgerservicenummer
- Code Loonbelastingtabel in Content
-
- AOF Uitkering (Berekeningen)
- Premie AOF Basis stoppen per 1-1-2022
- Rekenregels importeren
- Woonlandfactoren en Werknemersverzekeringen 2022
- AOW leeftijd aanpassen
- Verzamelloonstaat 2022 (AOF kolommen)
- Controle Overzicht Loonaangifte 2022 (AOF kolommen)



Verwijderen IKV

What

Mogelijk maken om een onterechte IKV uit de loonaangifte te verwijderen

Who



Why

Soms is er een onterechte IKV in de aangifte terecht gekomen die je wilt verwijderen. Dit is vanaf nu mogelijk.

How & Planning

Vanaf heden is deze optie al mogelijk.

**Medewerker /
Inkomstenverhouding /
Loonaangifte IKV**

Verwijderen IKV (No-show)



Medewerker / Inkomstenverhouding / Loonaangifte (IKV)

Elk uur nadat de loonaangiftes zijn verwerkt zullen deze automatisch worden verwerkt en wordt de medewerker uit de aangifte gehaald:

- 1) Wanneer nog niet verzonden, dan uit de download
- 2) Wanneer wel is ingezonden, zal het gehele jaar voor deze IKV worden ingetrokken

NU: Eerst december draaien, daarna de medewerkers verwijderen die je verwijderd wilt hebben

Metatech Nederland / Metatech Constructie / Moeders, Mama (212121) / 1210

Peildatum *  

Nummer inkomstenverhouding [10301875] Verwijderen IKV [10526973]



CAO code afwijkend


















<i>What</i>	<i>Who</i>	<i>Why</i>	<i>How & Planning</i>
<p>De CAO code ook op contractniveau beschikbaar gesteld zodat er op medewerker niveau afgeweken kan worden.</p> <p>Standaard komt de waarde vanuit de bedrijfsinrichting</p>	 <p>PETRA PAYROLL</p>	<p>Dit voorkomt heel veel werk bij het aanmaken /opstarten van klanten . Veel klanten hebben namelijk een CAO-medewerkers en boven- CAO -medewerkers . Wij moeten dan een kopie maken van de CAO met als code 9999</p> <p>Dit wederom heeft als gevolg : veel extra werk bij import medewerkers en HRSS in dienst procedures .(bij 1 CAO wordt de CAO automatisch toegekend , dus geen technische nummers meer zoeken</p>	<p>Vanaf de januari release is het veld CAO code op het arbeidscontractscherms toegevoegd.</p> <p>Ook CAO inlener is bij de andere CAO zaken gezet, dus scherm is iets aangepast.</p>

CAO code arbeidscontract t/m 2021

Metatech Nederland / Metatech Wonen / Adriaansen, J. (652) / Basiscontract

Peildatum *

1-1-2021   

Contract ID *	<input type="text" value="1"/>	Hoofd/nevencontract	<input type="text" value="Hoofdcontract [1]"/>
Contractomschrijving *	<input type="text" value="Basiscontract"/>	Inkomstenverhouding	<input type="text" value="2 [2]"/>
Contr. onbep./bep. tijd *	<input type="text" value="Onbepaalde tijd [O]"/>	Schriftelijke arbeidsovk *	<input type="text" value="Ja [J]"/>
Afloopdatum	<input type="text"/> 	Oroepovereenkomst *	<input type="text" value="Nee [N]"/>
Proeftijd	<input type="text"/>	Publiekrechtelijke aanstelling voor onbep. tijd	<input type="text" value="Niet van toepassing [X]"/>
Dagen/uren per	<input type="text" value="Week [1]"/>	Bedrijf CAO *	<input type="text" value="Metatech Wonen Metalektro [487]"/>  
Dagen periode	<input type="text" value="5,000000"/>	Verwerkingseenheid	<input type="text"/> 
Uren periode	<input type="text" value="36,000000"/>	Minimumloon indicatie	<input type="text" value="Standaard [1]"/>
Functie	<input type="text" value="WV [0025]"/>  	Test Patrick 206	<input type="text"/> 
Afdeling	<input type="text" value="Distr [Distr]"/>  	Classificatiekenmerk 2	<input type="text"/> 
Organisatorische eenheid	<input type="text" value="Team [Team]"/>  	Test Patrick 207	<input type="text"/> 
Vestiging	<input type="text"/> 	CAO code inlener	<input type="text"/> 
Kostenplaats	<input type="text" value="1300 [0004]"/>  		








Demo


CAO code arbeidscontract vanaf 2022

Arbeidscontract



Testklant APG / Architecten Maand / BSNenaprPens, B van (65) / Basiscontract

Peildatum *	1-1-2022   
Contract ID *	1
Contractomschrijving *	Basiscontract
Contr. onbep./bep. tijd *	Onbepaalde tijd [0] ▼
Afloopdatum	<input type="text"/> 
Proeftijd	<input type="text"/> ▼
Dagen/uren per	Week [1] ▼
Dagen periode	5,000000
Uren periode	40,000000
Verwerkingseenheid	<input type="text"/> 

Hoofd/nevencontract	Hoofdcontract [1] ▼
Inkomstenverhouding	1801 [1801]
Schriftelijke arbeidsovk *	Ja [J] ▼
Oproepovereenkomst *	Nee [N] ▼
Publiekrechtelijke aanstelling voor onbep. tijd	Niet van toepassing [X] ▼
Bedrijf CAO *	Geen reguliere CAO [9999]  
CAO code	9999
CAO code inlener	<input type="text"/> 
Minimumloon indicatie	Standaard [1] ▼



Pensioengevend jaarloon PGGM

<i>What</i>	<i>Who</i>	<i>Why</i>	<i>How & Planning</i>
<p>Het regelingenloon voor PGGM aangepast naar een Fulltime jaarloon zonder decimalen.</p> <p>Deze aanpassing alleen gedaan voor de regelingen van PGGM.</p> <p>U0536-1001</p> <p>U0536-1002</p>	 <p>PETRA PAYROLL</p>	<p>PGGM wilt een afgerond regelingenloon hebben, tevens moet hier ook mee gerekend worden.</p>	<p>Vanaf 2022 zal er dus een afgerond regelingenloon worden verstuurd naar PGGM. Voor de overige fondsen blijft het gelijk.</p>



Payrollelementen ZW Flex grondslag Stagiair

<i>What</i>	<i>Who</i>	<i>Why</i>	<i>How & Planning</i>
<p>Vanaf nu worden de payrollelementen "ZW flex grondslag per" en "ZW flex grondslag cum" niet meer berekend voor een stagiair.</p>	 <p>PETRA PAYROLL</p>	<p>Een stagiair is verzekerd voor de ZW, maar er hoeft geen premie ZW flex berekend te worden. De fiscus schrijft voor dat er ook geen grondslag voor de ZW flex berekend hoeft te worden.</p>	<p>Vanaf de januari 2022 release wordt de grondslag per en cum niet meer berekend.</p>

Delivered

Aapassing naamgeving



Aanpassing naamgeving payroll elementen van berekening ZW flex, WGA en AWf

What

Bij de berekening van de ZW flex, de WGA en de AWf hebben we de naamgeving van de gebruikte payroll-elementen verduidelijkt.

Who



Why

Dit om de berekening van deze werknemersverzekeringen inzichtelijker te maken.

How & Planning

Vanaf de januari 2022 release zijn deze benamingen aangepast

Benaming Payroll elementen

Bij de berekening van de ZW flex hebben de payroll-elementen die bij de berekening worden gebruikt nu de volgende omschrijving gekregen:

Element	Toelichting	Oude naam
ZW flex loon per	Het loon in deze periode dat is gebruikt bij de berekening	ZW flex loon werkgever periode
ZW flex loon cum	Het loon tot en met deze periode dat is gebruikt bij de berekening	ZW flex loon werkgever
ZW flex maximum per	Het maximum loon in deze periode wat is gebruikt bij de berekening	ZW flex maximum wg periode
ZW flex maximum cum	Het maximum loon tot en met deze periode wat is gebruikt bij de berekening	ZW flex maximum wg
ZW flex grondslag per	De grondslag van deze periode welke is gebruikt bij de berekening	ZW flex grondslag werkgever periode
ZW flex grondslag cum	De grondslag tot en met deze periode welke is gebruikt bij de berekening	ZW flex grondslag werkgever
ZW flex premie per	De premie die voor deze periode is berekend bij geen eigenrisicodrager	ZW flex premie werkgever periode
ZW flex premie E.R. per	De premie die voor deze periode is berekend bij een eigenrisicodrager	ZW flex premie werkgever E.R. periode
ZW flex premie cum	De premie die tot en met deze periode is berekend bij geen eigenrisicodrager	ZW flex premie werkgever
ZW flex premie E.R. cum	De premie die tot en met deze periode is berekend bij een eigenrisicodrager	ZW flex premie werkgever E.R.

Benaming Payroll elementen

Bij de berekening van de WGA werkgever hebben de payroll-elementen die bij de berekening worden gebruikt nu de volgende omschrijving gekregen:

Element	Toelichting	Oude naam
WGA loon werkgever per	Het loon in deze periode dat is gebruikt bij de berekening	WGA loon werkgever periode
WGA loon werkgever cum	Het loon tot en met deze periode wat is gebruikt bij de berekening	WGA loon werkgever
WGA grondslag werkgever per	De grondslag van deze periode welke is gebruikt bij de berekening	WGA grondslag werkgever periode
WGA grondslag werkgever cum	De grondslag tot en met deze periode welke is gebruikt bij de berekening.	WGA grondslag werkgever
WGA premie werkgever per	De premie die voor deze periode is berekend bij geen eigenrisicodrager	WGA premie werkgever periode
WGA premie werkgever E.R. per	De premie die voor deze periode is berekend bij een eigenrisicodrager	WGA premie werkgever E.R. periode
WGA premie werkgever cum	De premie die tot en met deze periode is berekend bij geen eigenrisicodrager	WGA premie werkgever
WGA premie werkgever E.R. cum	De premie die tot en met deze periode is berekend bij een eigenrisicodrager	WGA premie werkgever E.R.

Benaming Payroll elementen

Bij de berekening van de WGA werknemer hebben de payroll-elementen die bij de berekening worden gebruikt nu de volgende omschrijving gekregen:

Element	Toelichting	Oude naam
WGA loon werknemer per	Het loon in deze periode dat is gebruikt bij de berekening	WGA loon werknemer periode
WGA loon werknemer cum	Het loon tot en met deze periode wat is gebruikt bij de berekening	WGA loon werknemer
WGA grondslag werknemer per	De grondslag van deze periode welke is gebruikt bij de berekening	WGA grondslag werknemer periode
WGA grondslag werknemer cum	De grondslag tot en met deze periode welke is gebruikt bij de berekening.	WGA grondslag werknemer
WGA premie werknemer per	De premie die voor deze periode is berekend bij geen eigenrisicodrager	WGA premie werknemer periode
WGA premie werknemer E.R. per	De premie die voor deze periode is berekend bij een eigenrisicodrager	WGA premie werknemer E.R. periode
WGA premie werknemer cum	De premie die tot en met deze periode is berekend bij geen eigenrisicodrager	WGA premie werknemer
WGA premie werknemer E.R. cum	De premie die tot en met deze periode is berekend bij een eigenrisicodrager	WGA premie werknemer E.R.

Benaming Payroll elementen

Bij de berekening van de AWF hebben de payroll-elementen die bij de berekening worden gebruikt nu de volgende omschrijving gekregen:

Element	Toelichting	Oude naam
AWf loon per	Het loon in deze periode dat is gebruikt bij de berekening	AWf loon periode
AWf loon cum	Het loon tot en met deze periode wat is gebruikt bij de berekening	AWf loon
AWf maximum per	Het maximum loon in deze periode wat is gebruikt bij de berekening	AWf maximum periode
AWf maximum cum	Het maximum loon tot en met deze periode wat is gebruikt bij de berekening	AWf maximum
AWf grondslag per	De grondslag van deze periode welke is gebruikt bij de berekening	AWf grondslag periode
AWf grondslag cum	De grondslag tot en met deze periode welke is gebruikt bij de berekening.	AWf grondslag
AWf aanwas herzien per	De grondslag van deze periode waarop de herziene AWF van toepassing is	AWf aanwas herzien
AWf aanwas hoog per	De grondslag van deze periode waarop de hoge AWF van toepassing is	AWf aanwas hoog
AWf aanwas laag per	De grondslag van deze periode waarop de lage AWF van toepassing is	AWf aanwas laag
AWf premie per	De premie die voor deze periode is berekend	AWf premie periode
AWf premie cum	De premie die tot en met deze periode is berekend	AWf premie
AWf premie herzien per	De premie die voor deze periode is berekend op basis van AWF herzien	AWf premie herzien
AWf premie hoog per	De premie die voor deze periode is berekend op basis van AWF hoog	AWf premie hoog.
AWf premie laag per	De premie die voor deze periode is berekend op basis van AWF laag	AWf premie laag



[IKV] Her-indienst stagiair als medewerker onder dezelfde medewerkernummer

<i>What</i>	<i>Who</i>	<i>Why</i>	<i>How & Planning</i>
<p>[IKV] Verdere uitwerking van ondersteuning meerdere nummers Inkomstenverhouding.</p> <p>In deze release uitgewerkt de stagiair die medewerker onder dezelfde medewerkers code.</p>		<p>Ondersteunen van wetgeving mbt meerdere inkomstenverhoudingen (IKV) en gebruiksgemak in onze applicatie. Deze wijzigingen moeten in 2023 in place zijn in de applicatie.</p>	<p>In IKV project planning wordt weergegeven wat en wanneer moet worden gerealiseerd. Deze planning wordt aangepast omdat de overheid de ingangsdatum met 1 jaar heeft verschoven..</p>


[IKV] Herindienst stagiair als medewerker onder dezelfde
medewerkernummer

DEMO

[IKV] Herindienst stagiair als medewerker onder dezelfde medewerkernummer



HR Core Business [10526961] loyee_selection_companyemployees - Stagiair wordt medewerker - Selecteer een medewerker

Metatech Nederland / Metatech Constructie

Zoek in het menu  [Zoek bedrijf](#)


Medewerker

- ↓ Instroom / Uitstroom
 - Aanmaken Medewerker
 - Aanmaken Medewerker met profielgroep
 - Kopiëren medewerker
 - Stagiair wordt medewerker**
 - Wijzigen datum indienst
 - Herindienst
 - Uitdienst met transitievergoeding

Peildatum *  

Zoekveld


Zoektekst

 Alleen medewerkers met Aard arbeidsverhouding code **07: Stagiair** worden getoond.

Medewerker	Medewerkercode
testmedewerker, m	0109

[IKV] Herindienst stagiair als medewerker onder dezelfde medewerkernummer



HR Core Business Stagiair wordt medewerker - Stap 1 van 7 - [10527026] generic_dynamicscreen - Stagiair wordt medewerker start Wizard

Zoek in het menu  Metatech Nederland / Metatech Constructie / testmedewerker, m (0109)

[Zoek bedrijf](#)

Medewerker

- ↓ Instroom / Uitstroom
 - Aanmaken Medewerker
 - Aanmaken Medewerker met profielgroep
 - Kopiëren medewerker
 - Stagiair wordt medewerker**
 - Wijzigen datum indienst
 - Herindienst
 - Uitdienst met transitievergoeding

Peildatum *	<input type="text" value="1-1-2022"/>   
MDW *	<input type="text" value="0109"/>
Achternaam *	<input type="text" value="testmedewerker"/>
Geboortedatum *	<input type="text" value="1-9-1996"/> 
Organisatorische eenheid	<input type="text"/> 
Doorstroom indicatie	<input type="text" value="Stagiair wordt medewerker"/> 
Dienstverband indicatie *	<input type="text" value="In dienst"/> 
Type medewerker	<input type="text"/> 

[IKV] Her-indienst stagiair als medewerker onder dezelfde medewerkernummer (Impact Self Service)

Niveau	Omschrijving	OBJCT1	DEFVAL	Opmerking
Expliciete mutaties die vanuit HRSS nodig zijn voor de overgang stagiair-medewerker:				
Medewerker	Doorstroom indicatie	10527025	1 = Overgang stagiair-medewerker	Nodig om een nieuw IKV nummer te genereren
Medewerker	Dienstverband indicatie	38	1 = Indienst	Als de stagiair eerder al uit dienst is gegaan
Automatische mutaties door HR Core / Payroll Business o.b.v. doorstroom indicatie:				
Medewerker	Nummer inkomstenverhouding	10301875	EEJJ + volgnummer	Wordt automatisch gegeneerd bij Doorstroom indicatie mutatie = 1
Automatische mutaties door Wizard HR Core / Payroll Business:				
Medewerker	WW verzekerd	10000029	1 = Ja	Deze defaults op NL niveau zijn gelijk aan normale indienstreding
Medewerker	WAO/IVA/WGA verzekerd	10000030	1 = Ja	In HRSS kunnen deze klantspecifiek worden ingericht
Medewerker	Aard arbeidsverhouding	10204685	01 = Arbeidsovereenkomst	Dit kan in het HRSS formulier geregeld worden
Contract	Contr. onbep./bep. tijd	10204687	O = Onbepaald	
Contract	Schriftelijke arbeidsovk	10524364	J = Ja	
Contract	Oproepovereenkomst	10524365	N = Nee	



Na- Zomers congres OSWO mbt ontwikkelingen voor 2023 wederom uitgesteld!! Stond gepland voor 12 oktober 2021.

Volgende reden:

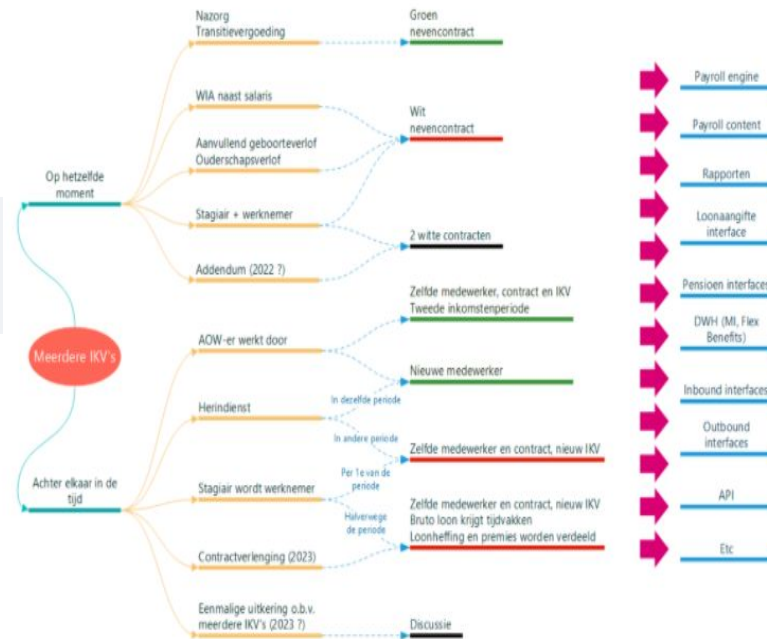
Overleg met softwareontwikkelaars en salarisadministrateurs heeft geleid

IKV uitgesteld tot 01-01-2024

het onmogelijk u op 14 oktober al volledig te informeren over de nieuwe regeling rond het begrip inkomstenverhouding. Daarom is in overleg met softwareontwikkelaars en salarisadministrateurs tot dit uitstel besloten.

Hoe en wanneer de voorlichting over het gewijzigde begrip IKV nu gaat plaatsvinden laten wij u zo snel mogelijk weten via deze website. Indien op een nieuwe datum een IKV-congres wordt georganiseerd, blijft uw inschrijving voor 14 oktober geldig voor die nieuwe datum. U zult daar dan afzonderlijk per e-mail over worden geïnformeerd.

Overzicht



Agenda - Payroll Business

Announcement

Delivered

Future



- IKV (meerdere nummer inkomstenverhoudingen)
- GDPR (verwijderen klanten)
- Thuiswerkvergoeding op basis van declaratie



What	Who	Why
<p>[IKV] Verdere uitwerking van ondersteuning meerdere nummers IKV. Re-hire met correcte pensioenberekening staat voor de komende sprints in de planning</p>	<p>Klanten</p>	<p>Ondersteunen van wetgeving mbt meerdere inkomstenverhoudingen (IKV) en gebruiksgemak in onze applicatie.</p>
What	Who	Why
<p>GDPR (verwijderen klanten)</p>	<p>Klanten (wetgeving)</p>	<p>Voldoen aan GDPR richtlijnen mbt wetgeving voor bewaren klantdata.</p>
What	Who	Why
<p>Thuiswerkvergoeding op basis van Declaratie</p>	<p>Klanten en medewerkers</p>	<p>Ondersteunen van wetgeving en gehele flow van app naar strook</p>



What	Who	Why
Verbeteren van signaleringen	Iedereen	Zorgen voor verdere daling fouten en waarschuwingen in aangiftes
What	Who	Why
Pensioenkoppeling ABP	Klanten	Nieuwe markt voor New Business
What	Who	Why
Dynamic Payslips	Klanten	Het uitrollen van de Dynamic Payslips (interactieve salarisstrook) voor interne en externe klanten).

Bedankt voor uw aandacht en tot de volgende keer!

Kennissessie Release Februari

Datum: dinsdag 02 februari 2022

Tijd: 14.00 uur - 15.15 uur

Kennissessie Release Maart

Datum: dinsdag 01 Maart 2022

Tijd: 14.00 uur - 15.15 uur

Kennissessie Release April

Datum: dinsdag 05 April 2022

Tijd: 14.00 uur - 15.15 uur

Link naar community:

<https://community.raet.com/producten/payroll-business/c/122>



Entrepreneurial

Responsible

Dedicated

Inclusive

—

Make progress happen

 **VISMA** | YouServe