



Visma EasyCruit

Sammanfattning av vår senaste produktutveckling

Augusti 2019 - Svensk version

Innehåll

Innehåll	2
Vad har vi arbetat med?	3
Förbättringar för den nya kandidathanteringen	3
Videoansökningar - tips och tricks	4
Förbättrad prestanda när det gäller sökfunktionen	4
Översikt angående de senaste felkorrigeringarna	5
Kommande förbättringar	7

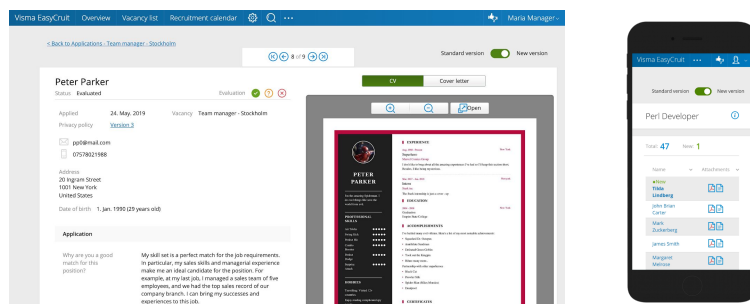
Vad har vi arbetat med?

Visma EasyCruits utvecklingsteam arbetar varje dag hårt för att förbättra Visma EasyCruit. Vi har skapat detta dokument för att ge dig en översikt angående vad vi arbetar med för tillfället. Det vi arbetar med kan vara allt ifrån en korrigerig av ett fel för en befintlig funktion till nyutveckling av funktioner.

Vårt arbetssätt innebär att istället för att endast göra nya versionsuppdateringar enligt ett strikt schema så lanserar vi nya versionsuppdateringar så snart dessa är klara. Vi kallar detta för kontinuerlig lansering. Detta är det snabbaste sättet att arbeta på när det gäller att korrigeriga fel för befintliga funktioner samt nyutveckling av funktioner.

Förbättringar för den nya kandidathanteringen

I junis versionsuppdatering så lanserade vi den nya kandidathanteringen. I denna versionsuppdatering så fick du tillgång till ett nytt sätt att se på samt att göra en första utvärdering av dina kandidater. Detta för att göra ditt arbete så effektivt som möjligt.



Nu när vi har lanserat den första versionsuppdateringen så fortsätter vårt UX-team och våra utvecklare att förbättra och vidareutveckla funktionerna som har med den nya kandidathanteringen att göra. Vi har tagit emot kommentarer/feedback från ett flertal kunder vilket gör det enklare för oss att vidareutveckla funktioner som våra kunder behöver. Nedan ser du en kort sammanfattning som visar några av de senaste förbättringarna som vi har lanserat.

- Förbättring när det gäller visning av ett dokument, nu kan du se en hel sida
- Förbättring när det gäller visning av ett dokument, sidnumrering är nu synlig samt förbättrad scrollning
- Förbättrat utseende som minimerar utrymmen som innehöll väldigt mycket luft / tomma ytor
- Tillgång till Help Centre i det översta verktygsfältet

Vi uppmuntrar samtliga kunder till att fortsätta att ge oss kommentarer/feedback. På detta sätt har du som kund en möjlighet att påverka vad vi ska justera/vidareutveckla som ett nästa steg.



Videoansökningar - tips och tricks

I junis versionsuppdatering så lanserade vi funktionen videoansökningsfrågor. Med hjälp av denna funktion så kan du låta dina kandidater spela in en eller flera korta videor där kandidaterna kan presentera sig själva och berätta varför dessa är mest lämpade för tjänsten. Vi har tagit emot flera positiva kommentarer angående denna funktion.

Vi förstår dock att vissa kandidater kan vara **nervösa** eller **oroliga** när det gäller att spela in en video. Därför har vi skapat en "tips och tricks" video. Denna video ger kandidaterna praktiska tips angående vad man ska förbereda och tänka på för att spela in en så bra video som möjligt. Videon ger förhoppningsvis kandidaten rätt självförtroende för att kunna spela in sin video.

Videon kan läggas till i era ansökningsformulär. Per utgångsläge så kommer vår standardvideo att användas. Vem vet, kanske kan vår standardvideo ge ert företag inspiration till att göra er egna video där ni använder ert företags utseende?




Klicka [här](#) för att se "tips och tricks" videon på vår Visma EasyCruit YouTube-kanal. Mer information angående hur videon kan läggas till i era ansökningsformulär kommer i september.

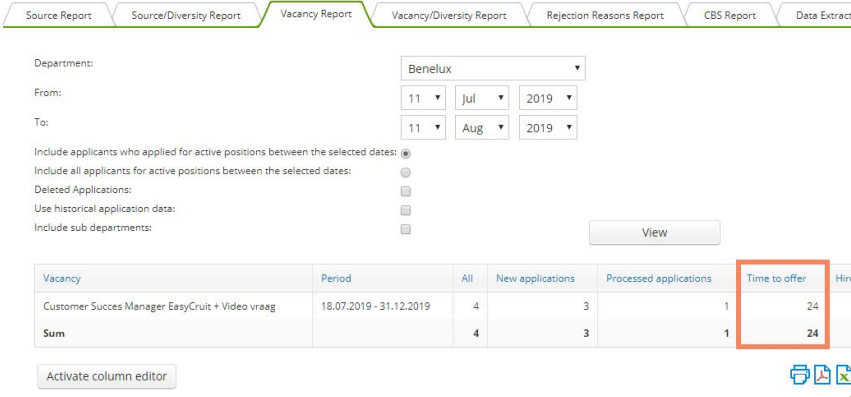
Kontakta din Customer Success Manager eller vår support om du är intresserad av att börja använda funktionen videoansökningsfrågor.

Förbättrad prestanda när det gäller sökfunktionen

Vissa kunder som har ett stort antal kandidater och ansökningar har tidigare upplevt stora prestandaproblem när det gäller sökfunktionen i Visma EasyCruit. Detta har nu förbättrats avsevärt.

Översikt angående de senaste felkorrigeringarna

Ärendenummer	Beskrivning	Status
VEC-5013 / 00758384	Viss typ av HTML-kod raderas när man infogar en video i en annonstext samt i svarsbrev.	Löst ✓
VEC-4297 / 00666551	Samma information visas flera gånger i e-postmeddelandet "Meddelande om ny ansökan". När en kandidat har skickat sin ansökan med hjälp av funktionen "CV parsing" och en kontaktperson får ett meddelande om detta så visas samma information flera gånger i e-postmeddelandet.	Löst ✓
VEC-5228 / n/a	Felaktig omdirigering i samband med att en användare stänger publiceringsfönstret för Broadbean.	Löst ✓
VEC-5225 / n/a	Ej möjligt att skapa en rapport i ett projekt när man står på sidan "Alla ansökningar".	Löst ✓
VEC-5213 / n/a	<p>Tidigare felmeddelanden i ett ansökningsformulär var väldigt generella och pekade inte direkt ut vilken typ av information som en kandidat hade missat att fylla i. Vi har nu förbättrat detta, ett felmeddelande kommer nu att i detalj visa vilken typ av information som man har missat att fylla i och var.</p> <p><i>Tidigare felmeddelande:</i></p>  <p><i>Förbättrat felmeddelande:</i></p> 	Löst ✓
VEC-5206 / n/a	När man tittar på en enskild kandidat så visas en utvärdering på det språk som kandidaten använde när denna skickade sin ansökan till projektet. Detta har nu blivit korrigerat så att en utvärdering istället visas på det språk som den inloggade användaren använder.	Löst ✓
VEC-5095 / 00740574	E-postmeddelandet "Intervjupåminnelse" blandade ihop data/information. Ej korrekt namn för en kandidat samt annonstitel skickades i ett specifikt tillfälle.	Löst ✓
VEC-4111 / 00665301	När ett projekt redigerades och detta var publicerat via MultiPosting så justerades startdatumet automatiskt till dagens datum samt att slutdatumet blev inställt till 30 dagar framåt i tiden från datumet då man redigerade projektet.	Löst ✓
VEC-5183 / n/a	När funktionen "Vidarebefordra till e-post" användes skickades ett och samma e-postmeddelande flera gånger vid några tillfällen.	Löst ✓

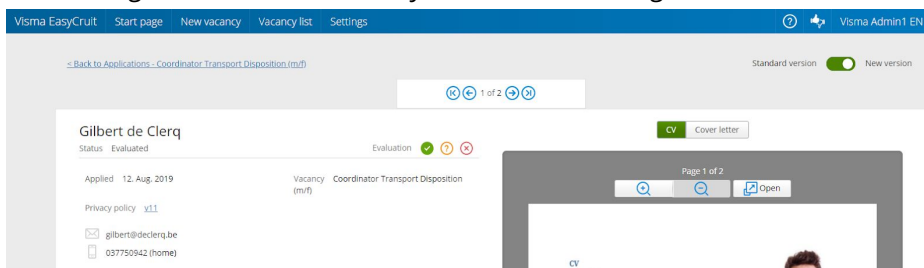
Ärendenummer	Beskrivning	Status
VEC-5173 / 00771063	<p>På fliken "Tabell C" (rapportmodulen) visar kolumnen "Tid innan erbjudande" värdet "0" trots att en eller flera kandidater faktiskt har blivit anställda.</p> 	Löst ✓
VEC-5130 / 00764783	<p>En användare skickade en kandidat till en granskningspanel, e-postmeddelandet som togs emot innehöll ingen länk där man kunde genomföra sin utvärdering. Handlingen registrerades ej i processlistan. (19.07.1)</p>	Löst ✓
VEC-5140 / 00741409	<p>Ett e-postmeddelande för inkallelse till en Service-F personlighetstest skickas ej per automatik trots att kandidaten har svarat 100% korrekt på en urvalsfråga. (19.07.1)</p>	Löst ✓
VEC-4927 / 00737560	<p>Vissa kandidater såg meddelandet "Sista ansökningsdag för denna annons har passerats" i samband med att kandidaten skulle skicka sin ansökan. Detta meddelande visades även fast annonsens sista ansökningsdag faktiskt ej hade passerats vid ansökningstillfället. (19.07.1)</p>	Löst ✓

Kommande förbättringar

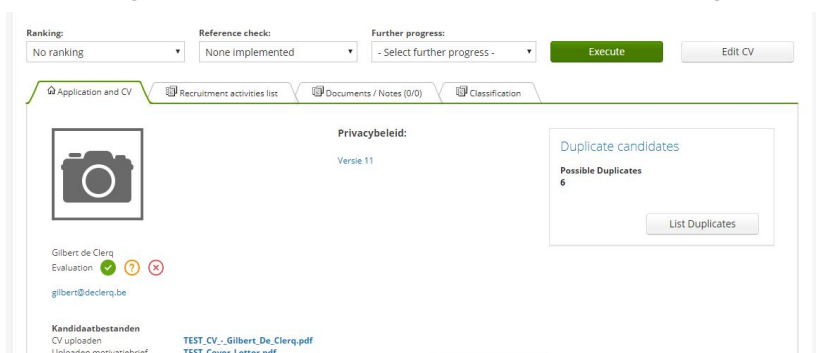
Vi vill även gärna informera om de kommande förbättringar som vi arbetar med för tillfället. Dessa förbättringar kommer att lanseras inom de kommande månaderna.

- WCAG 2.0 (Web Content Accessibility Guidelines) för den nya kandidathanteringen. För att vi ska kunna möta kraven från WCAG så definierar vi just nu den standard som vi ska följa för den nya kandidathanteringen, när detta har blivit definierat så kommer detta att implementeras för att vi ska kunna möta kraven.
- Vissa kunder har gett oss en återkoppling där man berättar att vissa obligatoriska frågor är väldigt svåra att upptäcka i samband med att en kandidat söker en tjänst med hjälp av "CV parsing" eller "Ansök med LinkedIn". Vi arbetar på att förbättra denna funktionalitet så att det blir enklare för kandidater att se vilken information som saknas i ansökningsformuläret.
- Utvärdering av en kandidat som blev introducerad i den nya kandidathanteringen kommer nu även att finnas tillgänglig i den "klassiska" kandidathanteringen. Genom att göra denna funktion mer tillgänglig hoppas vi att förbättra användarupplevelsen när man växlar mellan den klassiska och nya kandidathanteringen.

Utvärdering av en kandidat i den nya kandidathanteringen:



Utvärdering av en kandidat i den klassiska kandidathanteringen:



Vi hoppas att vi på detta vis har gett dig en god insyn angående vad vi arbetar med för tillfället. Vi hoppas att du kommer att ha glädje av de förbättringar som vi har lanserat.