



Visma Løn

Release 2. og 14. maj 2024

Visma Løn	2
Nyheder	2
Arbejdsgiver pension kan gøres ferieberettiget i store bededagstillæg (14.05.2024)	2
Lønart til udbetaling af firmapension af store bededagstillæg (14.05.2024)	2
Udbetaling af feriefri med SH, på ny fraværslønart (14.05.2024)	3
Opdateringer	3
Tilpasning af kontoplan - dobbelt bogføring (02.05.2024)	3
Lønart der beregner en % af bruttolønnen (02.05.2024)	3
Nulstilling ved genansættelse/efterbetaling (14.05.2024)	4
Efterregulering tilbagefører AM-grundlag i lønseddel bundfelt (14.05.2024)	4
Sætser opdateret for DA-barsel (14.05.2024)	4
Lønarterne 3821, 33821, 3822, 33822 skal ikke i statisk kode IL-type 23 (14.05.2024)	4
Overbygning af "Lønart der tager tillæg % af bruttolønnen" - brugerdefineret grundlag (14.05.2024)	4
Ny lønart til brug for DIS overenskomst til FD (14-05-2024)	5
Fraværslønart der reducerer fritvalgssaldo (14.05.2024)	5

Nyheder

Arbejdsgiver pension kan gøres ferieberettiget i store bededagstillæg (14.05.2024)

Det har været et ønske at den del af store bededagstillægget, der kommer fra arbejdsgivers pensionsandel, kan gøres ferieberettiget.

Det kan gøres ved at der oprettes en fast lønart på den enkelte medarbejder med angivelse af pensionsprocent og pensionsgrundlag (grundlag 1 er standard).

- Lønart 5999 - Pension til store bededagstillæg

Lønarten har følgende input:

- Procent arbejdsgiver pension
- Pensionsgrundlag

Lønarten skal ikke sættes op i kontoplan.

Det er muligt at efterregulere, men bemærk, at det giver genberegning af mange tidligere beregninger, f.eks. ferietillæg, feriepenge, etc.

Lønart til udbetaling af firmapension af store bededagstillæg (14.05.2024)

Der er oprettet ny fast lønart 7595 til udbetaling af firmapensionsbidrag af store bededagstillæg.

Lønarten skal have firma pensions procent i input, og værdien beregnes ud fra månedens udbetalte store bededagstillæg. Lønarten vises på lønsedlen.

- Lønart 7595 - Udbetal pension st. bededagstillæg

Lønarten har følgende input:

- Procent arbejdsgiver pension

Lønarten skal oprettes i kontoplanen i debet, men indgår automatisk i lønsumsgrundlaget.

7500 St. Bededagskomp.	133,90	29.754,73	0,45	
7523 St. Bededagskomp. Udbt. løb.				133,90
7595 Udbetal pension St.bededag		133,90	11,65	15,60

Udbetaling af feriefri med SH, på ny fraværslønart (14.05.2024)

Ny fraværslønart input af dage og SH-satsen hentes fra resultattabel 4510, hvis udbetaling giver negativ SH saldo, udlignes denne med lønart 4521. Dage nedskrives i feriefridage saldo, SH beløb nedskrives saldo.

Efterregulering er mulig, udskrives på eft.spec.

- Variable lønart 3876 - Afh. feriefridage. m. SH tjek

Lønart 3876 skal oprettes i kontoplanen, som debet i resultatopgørelsen.

Opdateringer

Tilpasning af kontoplan - dobbelt bogføring (02.05.2024)

Lønarterne 4790 skal slettes fra jeres kontoplan, hvis I anvender Feriekort. Lønarterne 4951 og 4952 skal slettes fra jeres kontoplan, hvis I bogfører feriepengehensættelse. Hvis de ikke slettes vil I opleve dobbelt bogføring, da beløbene allerede indeholdes i de nye lønart 44961(dage) eller 44970(timer).

Lønart der beregner en % af bruttolønnen (02.05.2024)

Vi fik i releasen den 8. april, oprettet fire lønarter (2000, 2001, 2002 og 2003) til udbetaling af fx.

“Bonus”, hvis du ikke har været syg eller haft barn syg. Der er nu tilføjet en lønart 22003, som udbetaler “bonus” ved fratrædelse fra lønarterne 2002 og 2003. Og så er der tilføjet en aktiverinskontrol, som gør at de fire lønarter IKKE udbetales, hvis en af følgende fraværslønarter har været anvendt:

- 1575 Barselsorlov med timeløn
- 1577 Barselsorlov timer x sats
- 3850 Barn syg
- 3851 Barn syg
- 3852 Sygeløn timer * sats
- 3853 Sygeløn beløb
- 3860 Sygeløn kv.t.gnsn.
- 3862 Barn syg
- 3863 Sygeløn timeløn
- 3864 Sygeløn gnsn. 4 uger
- 3890 Sygeløn timeløn
- 3974 Barn syg
- 3981 Sygeløn kv.t.gnsn.
- 3983 Sygeløn timer x sats
- 3984 Sygeløn timer x sats tabel
- 3989 Barn syg

- 3990 Sygeløn timeløn
- 3991 Sygeløn gnsn. 4 uger
- 3992 Sygeløn timer * sats
- 3993 Sygeløn beløb
- 11575 Barselsorlov med timeløn

Nulstilling ved genansættelse/efterbetaling (14.05.2024)

I forbindelse med genansættelse eller efterbetalinger blev feriepenge i nogle tilfælde forkert. Rettelsen, der beskrives her, er kun gældende for fratrædelser efter d. 01.03.2024.

Ved fratrædelser af medarbejdere og afregning af feriepenge blev der ikke altid nulstillet korrekt, hvilket resulterede i, at ved en evt. genansættelse/efterbetaling stemte feriepengeopgørelsen ikke.

Efterregulering tilbagefører AM-grundlag i lønseddel bundfelt (14.05.2024)

Ved efterregulering af en fratrådt medarbejder, hvor fratrædelser fortrydes og efterreguleres, blev bundfeltet til AM-grundlag på lønsedlen ikke opdateret korrekt. Indberetning og afregning til eIndkomst var rigtig. Det er nu rettet så bundfeltet AM-grundlag opdateres.

Satser opdateret for DA-barsel (14.05.2024)

DA-barsel sætter satserne ned fra den 1. juli 2024. Generel sats nr. 260 - 267 er opdateret pr. 1. juli 2024, så de nye satser anvendes på kørsler med lønperiodeslutdato efter 30. juni 2024.

Lønarterne 3821, 33821, 3822, 33822 skal ikke i statisk kode IL-type 23 (14.05.2024)

Lønart 3821, 33821, 3822, 33822 blev indberettet i IL-type 23 eller også i IL-type 0232. Fremover indberettes de i IL-type 0232 Uregelmæssige betalinger - som kompensation for ikke afholdte feriefridage. Har I fået en henvendelse fra statistik på at ovenstående var forkert, så kan I genindberette statistik til DA eller DS, hvis det er relevant, så vil rettelsen slå igennem.

Har I anvendt lønarterne til udbetaling ved afholdelse af feriefri på timelønnede, skal I fremover benytte en af de andre lønarter der går i IL-type 23 Fravær med betaling for timelønnede (se lønartskataloget).

Overbygning af "Lønart der tager tillæg % af bruttolønnen" - brugerdefineret grundlag (14.05.2024)

Overbygning af løsningen til udbetaling af tillæg med % af bruttolønnen, som kan regne med et grundlag / procent, så det er muligt at foretage valg i forhold til funktionalitet.

- Ny lønartstype 3267, kundedejt til angivelse af lønarter som danner grundlag for beregning og udbetaling af "Tillæg", via lønarterne 2012, 2013.
- Resultattabeller 2002, her angives procent til procent og resultattabel 2006, 2007,2008,2009, til angivelse af måned hvor tillægget skal udbetales, det er valgfrit hvilke måneder og hvor mange, f.eks. kan der angives 05 og 08 i to af tabellerne, de andre kan være 0 eller ikke udfyldt.
- Fast lønart 2012 - Tillæg, uden input, beregner i hver kørsel, men ingen udbetaling
- Stillingskategori lønart 2013 - Tillæg, uden input, regner i hver kørsel, men ingen udbetaling

Beregningsgrundlag for "bonus/tillæg" hentes i type 3267 som er kundedejt,

Der kan udbetales på bestemte måneder, dog max fire på et år, efter eget valg, da måneder til udbetaling angives i tabeller, max fire på et år. Udbetalingen sker automatisk via lønart 22012 som bruger den opsparede saldo fra lønarterne 2012, 2013, udbetalingen nulstiller det saldo.

Ved fratrædelse afregnes opsparet saldo uanset måned.

Lønarterne skal oprettes i kontoplan, bemærk, at lønarterne 2012 og 2013 bogfører beregnet beløb som debet og kredit på samme konto, derudover skal lønarterne 22012, 22013 bogføres som debet ved udbetaling.

Se evt. release dokumentet for april 2024.

Ny lønart til brug for DIS overenskomst (14-05-2024)

Der er oprettet ny variabel lønart 11100 til udbetaling af den samlede timeløn. Lønarten har timer og beløb i input, timerne ganges IKKE med beløb. Den vises på lønsedlen og indberettes som lønart 1100.

Fraværslønart der reducerer fritvalgssaldo (14.05.2024)

Fritvalgsordning opsættes på stillingskategorien med lønart 4400 og procent til fritvalg oprettes på resultattabel 4401 pr. Løngruppen.

Ny Fraværskoder 64 - Fritvalg Timer med tilhørende fraværslønart 4408.

I kontoplanen oprettes lønart :

- 4408 'Fritvalg Timer' i debet og kredit
- 4409 'Afh. for mange Fritvalg timer' i debet