

# Productinformatie

## HR Core Education

Verslag Gegevenslevering Modernisering Vervangingsfonds

Uitgave 05-05-2017

Dit document verstrekt aanvullende informatie bij de uitlevering van het Verslag Gegevenslevering Modernisering Vervangingsfonds HR Core Education.

## Wat is er gewijzigd?

### Wijzigingen per uitgavedatum

#### 2016-03-23

Eerste uitgave.

#### 2016-06-07

Naar aanleiding van besproken wensen tijdens het klantenoverleg zijn enkele wijzigingen doorgevoerd in het Excel bestand. Deze wijzigingen zijn doorgevoerd met ingang van de levering van **mei 2016**.

- Extern ID is gesplitst in een viertal medewerker ID velden.
- Velden in het formaat uren:minuten zijn gewijzigd naar uren op twee decimalen nauwkeurig.
- Brutosalaris is van centen gewijzigd naar euro's op twee decimalen nauwkeurig.
- Niet geleverde velden worden nu leeg gelaten; dat zijn velden achter een eventuele INTREKKING of BLOKKEREN.
- Vervangingen die vanwege BLOKKEREN niet zijn geleverd aan het VF zijn voorzien van de OPMERKING 'Niet geleverd vanwege blokkeren declaratie'.

#### 2016-08-05

Naar aanleiding van herdefinitie van velden in de gegevenslevering zijn enkele wijzigingen doorgevoerd in het Excel bestand. Deze wijzigingen zijn doorgevoerd met ingang van de levering van **juli 2016**.

- Op aantal uren per week wordt de gebroken maand berekening toegepast.
- Brutosalaris wordt niet meer vermenigvuldigd met WTF week.
- Nieuwe aansluitingsvorm voor premie PF.

#### 2016-10-04

Naar aanleiding van de ondersteuning van participatiebanen en gevolgen voor de aansluitingsvorm zijn enkele wijzigingen doorgevoerd in het Excel bestand. Deze wijzigingen zijn doorgevoerd met ingang van de levering van **september 2016**.

- Salarisschaal PART wordt geleverd als P.
- Wijzigingen in de aansluitingsvorm m.b.t. vervangingen en salarisschaal.

### 2016-11-07

Naar aanleiding van een wijziging in de aansluitingsvorm van vervangingen is een wijziging doorgevoerd in het Excel bestand. Deze wijziging is doorgevoerd met ingang van de levering van **oktober 2016**.

- Wijziging in de aansluitingsvorm van vervangingen die t.l.v. het vervangingsfonds komen.

### 2016-12-15

Naar aanleiding van een wijziging in de geleverde structuur m.b.t. vervanger van vervanger is deze wijziging ook doorgevoerd in het Excel bestand. Deze wijziging is doorgevoerd met ingang van de levering van **november 2016**.

- In de levering vanaf november 2016 wordt elke (niet geblokkeerde voor declaratie) vervanging zijnde een ketenvervanging gekoppeld aan de aanstelling van de oorspronkelijke afwezige in de keten, maar alleen als de eerste vervanging in de keten niet zelf geblokkeerd is voor declaratie. Indien de eerste vervanging in de keten wel geblokkeerd is voor declaratie, of als er geen sprake is van een ketenvervanging, dan wordt de vervanging in de levering gekoppeld aan de direct bovenliggende aanstelling, zoals te doen gebruikelijk voor alle vervangingen in de leveringen voorafgaand aan november 2016.
- Voor het Excel bestand betekent dit dat de directe koppeling tussen aanstelling en vervanging zoals dat geldt in HR Core Education in geval van ketenvervangingen niet direct is terug te zien. Voor de ketenvervanging moet v.w.b. het terugvinden van de gekoppelde aanstelling in HR Core Education worden gekeken naar de aanstelling van de oorspronkelijke afwezige.
- De ketenvervanging 'erft' in de levering de reden afwezigheid van de eerste vervanging in de keten. De 'eigen' indicator blokkeren declaratie blijft voor elke individuele vervanging van kracht, dus eenmaal geblokkeerd voor declaratie zal de vervanging als vervanging onder enige aanstelling niet worden geleverd. Uiteraard blijft elke vervanging zelf wel als aanstelling geleverd worden.

### 2017-05-04

Door een wijziging in de geleverde structuur voor de mogelijkheid tot het beschikken over een vervangingscontract PO, is deze wijziging ook doorgevoerd in het Excel bestand. Deze wijziging voeren wij door met ingang van de levering van **april 2017**.

- In de levering vanaf april 2017 (voor het eerst aan te leveren op uiterlijk de 5<sup>e</sup> werkdag in mei 2017) leveren wij voor elke aanstelling die valt onder een specifieke contractvorm zoals een min-max-contract, een bindingscontract of een vervangingscontract, een nieuw niveau 'Specifiek' mee met daarin de geldende specifieke contractgegevens. Dit betreft naast de contractvorm de ingangsdatum, einddatum, (min-)uren en max-uren. In het geval dat er geen specifieke contractgegevens zijn, blijven deze velden leeg.

Specificatie van de gewijzigde velden (per de laatste uitgavedatum):

Kolom	Niveau	Opmerkingen
Contractvorm Ingangsdatum Einddatum Uren MaxUren	Specifiek	Als een aanstelling valt onder een vervangingscontract PO (min-max-contract, bindingscontract of vervangingscontract), worden de specifieke contractvorm gegevens geleverd op een nieuw niveau Specifiek onder niveau Aanstelling.
Soort	Vervanging	Als de vervanger een vervangingscontract PO heeft, wordt dit veld gevuld met: <ul style="list-style-type: none"> <li>• SV8 bij een min-max-contract;</li> <li>• SV9 bij een bindingscontract;</li> <li>• SV10 bij een vervangingscontract.</li> </ul>

## Inleiding

Vanaf de eerste week van februari 2016 verzorgen wij voor onze klanten in het primair onderwijs de gegevenslevering “nieuwe stijl” aan het Vervangingsfonds.

Op basis van de eerste ervaringen hebben we in de release notes van maart 2016 aan u gemeld dat wij controles uitvoeren op de te leveren gegevens. Foutieve of incomplete gegevens verwijderen wij uit de levering. Dit om afkeuring van het gehele bestand door het VF te voorkomen.

Het betrof toen met name Burgerservicenummers (BSN) die niet gevuld zijn en onbekende Werkgeversnummers en/of BRIN-nummers. Inmiddels vinden nog meer controles plaats, bijvoorbeeld op Soort onderwijs en of een verloning heeft plaatsgevonden van de (vervanger van de) medewerker.

# Verslag Gegevenslevering Modernisering Vervangingsfonds

## Waarom

Raet verzorgt vanaf februari maandelijks de gegevenslevering aan het VF in het nieuwe formaat. Het VF gebruikt deze gegevens als basis voor het berekenen van premies en declaraties.

Wij zijn met enkele van onze klanten in gesprek gegaan om te bepalen hoe wij inzichtelijk maken:

- welke informatie wij naar het Vervangingsfonds hebben gestuurd;
- welke informatie wij bewust niet hebben ingestuurd om uitval van het gehele bestand te voorkomen.

Tot op heden was u daarvoor aangewezen op de informatie die het Vervangingsfonds aan u verstrekt.

## Hoe

De gegevenslevering aan het VF is gebaseerd op een door het VF bepaalde XML-structuur en is niet leesbaar zonder hulpmiddelen. Wij hebben daarom gekozen voor een proces die de levering omzet naar een Excel-bestand.

De totale levering aan het VF is uitgesplitst op basis van het debiteurnummer en beleidsgroep. Dit vindt u terug in de naam van het bestand.

Die bestandsnaam is: **ddddddd\_bbb\_Declaratiegegevens\_eejjmm.xlsx**,

ddddddd	Debiteurnummer
bbb	Beleidsgroep
ee	Eeuw
jj	Jaar
mm	Maand

Het bestand omvat, behalve alle aan het VF geleverde gegevens, ook informatie over de aanstellingen en vervangingen die tot de levering behoren maar niet zijn geleverd wegens onvolledige of onjuiste data.

Voor een toelichting op de inhoud van het bestand verwijzen wij naar het Reglement Vervangingsfonds per 1 januari 2016, zie

<http://www.vervangingsfonds.nl/vervanging/reglement-vervangingsfonds>.

Hierin heeft het VF niet alleen de betekenis van de verschillende items verklaard maar komen ook begrippen aan de orde zoals structuur, leveringstijdvak, correctietijdvakken en intrekkingen.

Van belang zijn verder enkele specifieke Raet oplossingen met betrekking tot:

- Selectie aanstellingen
- Verzuim- en afwezigheidsgegevens
- Inhoud Excel bestand

### Selectie aanstellingen

De selectie vindt plaats in twee stappen: eerst op bedrijfsniveau en vervolgens daarbinnen op aanstellingsniveau. Het betreft alle bedrijven met **cao-code 31 of 41** die, in het leveringstijdvak of in één van de correctietijdvakken, één of meer medewerkers in dienst hadden met minimaal één aanstelling.

Voor elk geselecteerd bedrijf worden vervolgens de tijdvakken bepaald waarbinnen dit bedrijf 'actief' was. Als ondergrens geldt hier *Startdatum gegevenslevering* en als bovengrens de laatste periode waarvoor het bedrijf gegevens heeft aangeleverd aan Payroll Gemal (zogenaamde Stap 5b). Bij de volgende selectie gaat het om **alle** aanstellingen/vervangingen die actief waren in de voor het bedrijf van toepassing zijnde tijdvakken.

### Verzuim- en afwezigheidsgegevens.

Voorlopig leveren wij deze gegevens alleen aan wanneer er sprake is van een declarabele vervanging.

### Inhoud Excel bestand

In uw Excel-bestand staan alle velden die ook voorkomen in de XML-levering aan het VF. In de eerste rij van het blad ziet u per kolom welk gegeven het betreft. In de volgende rijen ziet u welke wijzigingen er per medewerker hebben plaatsgevonden in de betreffende (leverings- en/of correctie) tijdvakken zoals eerder vastgesteld.

Tevens ziet u bepaalde velden die niet zijn geleverd maar dienen om informatie te geven over andere velden. Dergelijke velden staan in hoofdletters en bevatten deze meta informatie. Dit staat toegelicht bij de opmerkingen.

Per rij is achteraan informatie toegevoegd wat het resultaat weergeeft van de controles die wij hebben uitgevoerd. Dit betreffen (de laatste) vier velden: Afkeurniveau, Afkeurcode, Niveau en Opmerking.

- De rijen waarbij deze velden niet zijn gevuld, zijn goedgekeurd en geleverd aan het VF.
- De rijen waarbij deze velden wél zijn gevuld, zijn afgekeurd en niet aan het VF geleverd.

Kolom	Niveau	Opmerkingen
AdministratieNR	Bevoegd gezag	Het Bestuursnummer numeriek maximaal vijf cijfers.
Naam	Bevoegd gezag	Maximaal 20 karakters. Voorzien van aanhalingstekens om gebruik van puntkomma's mogelijk te maken. Aanhalingstekens in de data zijn vervangen door spaties.
DatumAanvangTijdvak	Tijdvak	Eerste dag van de maand.
InstellingID	Onderwijsinstelling	Het BRIN-nummer is alfanumeriek. Twee cijfers gevolgd door twee letters. Indien twee letters gevolgd door twee cijfers dan is het een 'fictief' nummer en wordt het ook geleverd.
Naam	Onderwijsinstelling	Maximaal 20 karakters. Voorzien van aanhalingstekens om gebruik van puntkomma's mogelijk te maken. Aanhalingstekens in de data zijn vervangen door spaties.
VolgNR	Aanstelling, Intrekking	Vooralsnog te interpreteren als acht cijfers numeriek met voorloophullens. Kan in de toekomst alfanumeriek worden.
BELEIDSGROEP	Aanstelling, Intrekking	<b>Nieuw veld met ingang van levering 2016-05.</b> Eerste deel van het medewerker ID in HR Core Education.
MEDEWERKER	Aanstelling, Intrekking	<b>Nieuw veld met ingang van levering 2016-05.</b> Tweede deel van het medewerker ID in HR Core Education.
INTREKKING		Aanstellingsintrekking of niet: J of N (dan is het een Aanstelling). Geen geleverd veld. Bevat meta informatie over de regel. Indien J dan is verder alles op de regel irrelevant ( <b>Gewijzigd met ingang van levering 2016-05: Leeg</b> ), behalve VolgNR en BurgerServiceNR.
Ingangsdatum	Aanstelling, Pooler- vervanging	
Einddatum	Aanstelling, Pooler- vervanging	
AantalUrenPerWeek	Aanstelling, Pooler- vervanging	Voor Pooler-vervanging heet dit veld in de XML-levering <b>Klokuren</b> . De inhoud is WTF week * 40. <b>Gewijzigd met ingang van levering 2016-05:</b> van uren:minuten naar uren op twee decimalen nauwkeurig <b>Gewijzigd met ingang van levering 2016-07:</b> gebroken maand berekening toepassen indien van toepassing; hierdoor wordt het aantal uren per week het gemiddeld aantal uren per week in de maand.
BrutoSalaris	Aanstelling	WTF week * MAX (salarisbedrag via schaal en trede of salarisbedrag via garantie schaal en trede of nominaal salarisbedrag of garantiebedrag nominaal). <b>Gewijzigd met ingang van levering 2016-05:</b> van centen naar euro's op twee decimalen nauwkeurig. <b>Gewijzigd met ingang van levering 2016-07:</b> niet meer vermenigvuldigen met WTF week; hierdoor wordt dit gelijk aan het bedrag gekoppeld aan schaal en trede, of nominaal.
Aansluitingsvorm	Aanstelling	Afhankelijk van verzekeringscode: 1 of 4 geeft 1, 2 of 5 geeft 2, anders 3. <b>Gewijzigd met ingang van levering 2016-07:</b> indien niet VF verzekerd, maar er wel premie PF

Kolom	Niveau	Opmerkingen
		<p>moet worden berekend (middels Indicatie participatiefonds onder Verzekering bij Dienstverband) wordt in dit veld code 4 i.p.v. 3 gestuurd.</p> <p><b>Gewijzigd met ingang van levering 2016-09:</b> Tevens wordt nu altijd code 3 gestuurd voor vervangingen. Tevens wordt nu altijd code 4 gestuurd bij Salarisschaal P.</p> <p><b>Gewijzigd met ingang van levering 2016-10:</b> Tevens wordt nu altijd code 3 gestuurd voor vervangingen die ten laste van het vervangingsfonds komen (blokkeren declaratie staat niet aangevinkt).</p>
IsRisicodragend	Aanstelling	Niet verplicht, niet geleverd omdat het niet wordt gevuld.
Salarisschaal	Aanstelling	<p>Als schaal niet voorkomt in de specificatie wordt dit "NB". De berekening van Brutosalaris kan overigens wel plaatsvinden.</p> <p><b>Gewijzigd met ingang van levering 2016-09:</b> Salarisschaal PART in het Core systeem wordt geleverd als Salarisschaal P.</p>
SalarisNR	Aanstelling	Als trede niet voorkomt in de specificatie wordt dit "NB". De berekening van Brutosalaris kan overigens wel plaatsvinden.
BurgerServiceNR	Intrekking, Persoon	Indien niet gevuld dan niet geleverd.
Achternaam	Persoon	Maximaal 40 karakters. Voorzien van aanhalingstekens om gebruik van puntkomma's mogelijk te maken. Aanhalingstekens in de data zijn vervangen door spaties.
Geboortedatum	Persoon	
Geslacht	Persoon	Indien niet 1 of 2 dan 0.
CodeFunctienaam	Poolervanging, Afwezigheid	Indien niet tussen 01 en 18 dan niet vullen. .
IsPooler	Afwezigheid	Indien code soort leerkracht 1 of 2 (pool of plus) dan J anders N.
Ingangsdatum	Verzuim, Afwezigheid	
Einddatum	Verzuim, Afwezigheid	
Omvang	Verzuim, Afwezigheid	<p>Bij Afwezigheid heet dit veld Klokuren. Berekening: 40 * SOM(WTF dagen van (niet) gewerkte dagen op de aanstelling binnen het tijdvak). Indien alleen WTF week gevuld, dan telt elke WTF dag als WTF week / 5.</p> <p>Bij ziekte (code reden vervanging 1) wordt dit vermenigvuldigd met percentage ziek / 100.</p> <p><b>Gewijzigd met ingang van levering 2016-05:</b> van uren:minuten naar uren op twee decimalen nauwkeurig.</p>
Reden	Verzuim	Bij code reden vervanging 13 (schorsing) dan S anders Z.
SoortOnderwijs	Onderwijsinstelling, Afwezigheid	Meestal een waarde 081 – 126. Zie document Gegevensspecificaties. In de levering wordt soort onderwijs op onderwijsinstelling (OI) niveau gerapporteerd. De waarde die daar is vermeld is echter de waarde uit de 'eerste' verwerkte regel binnen die OI. Die waarde geldt voor de hele OI, ook al kunnen andere waarden voorkomen bij de overige regels. Wel is het zo dat als de waarde wordt gebruikt bij afwezigheid,



Kolom	Niveau	Opmerkingen
		de juiste waarde van de actuele regel wordt gebruikt.
Contractvorm	Specifiek	<p><b>Nieuw met ingang van levering 2017-04:</b>  Als een aanstelling valt onder een vervangingscontract PO (min-max-contract, bindingscontract of vervangingscontract), worden de specifieke contractvorm gegevens geleverd op een nieuw niveau Specifiek onder niveau Aanstelling.</p> <p>Voor min-max-contract is de contractvorm MMC, voor bindingscontract is dat BIC en voor vervangingscontract is dat VVC. Als er geen vervangingscontract PO is, blijven alle velden op niveau Specifiek leeg.</p> <p>Alleen als er sprake is van een contractvorm kan de medewerker op enig moment een 'basis' aanstelling hebben. Deze 'basis' aanstelling bevat de overige specifieke gegevens aangaande het contract.</p> <p>De 'basis' aanstelling wordt als Aanstelling zelf alleen geleverd onder een bindingscontract. Onder een min-max-contract en een vervangingscontract wordt een 'basis' aanstelling niet geleverd. In Excel verschijnt dit als afkeuring met melding 'Basisaanstelling wordt niet geleverd voor deze contractvorm'.</p> <p>Gegevens uit de 'basis' aanstelling komen wel voor op het Specifiek niveau onder de overige te leveren aanstellingen van dezelfde persoon. Als meerdere aanstellingen van dezelfde persoon gelijke gegevens bevatten onder Specifiek, betekent dit dat deze aanstellingen onder dezelfde contractvorm PO vallen.</p>
Ingangsdatum	Specifiek	<p><b>Nieuw met ingang van levering 2017-04:</b>  De begindatum van de 'basis' aanstelling.</p>
Einddatum	Specifiek	<p><b>Nieuw met ingang van levering 2017-04:</b>  De einddatum van de 'basis' aanstelling. Als dit is gevuld, is dat maximaal 1 jaar na de begindatum. Voor vervangingscontract kan de einddatum leeg zijn.</p>
Uren	Specifiek	<p><b>Nieuw met ingang van levering 2017-04:</b>  De WTF week van de 'basis' aanstelling vermenigvuldigd met 40. Afhankelijk van de contractvorm betekent dit veld min-uren, bindingsuren of vervangingsuren.</p>
MaxUren	Specifiek	<p><b>Nieuw met ingang van levering 2017-04:</b>  De opgegeven Max Uren per week van de 'basis' aanstelling. Dit wordt alleen gevuld bij min-max-contracten.</p>
BELEIDSGROEP	Vervanging	<p><b>Nieuw veld met ingang van levering 2016-05.</b>  Eerste deel van het medewerker ID van de vervanger in HR Core Education.</p>
VERVANGER	Vervanging	<p><b>Nieuw veld met ingang van levering 2016-05.</b>  Tweede deel van het medewerker ID van de vervanger in HR Core Education.</p>
BLOKKEREN		<p>J of N. Blokkeren declaratie of niet. Dit veld bevat meta informatie. Indien J dan zijn alle niveaus onder verzuim (afwezigheid, vervanging) irrelevant (<b>Gewijzigd met ingang van levering 2016-05: Leeg</b>). Die gegevens zijn dan ook niet geleverd.</p>

Kolom	Niveau	Opmerkingen
AdministratieNR	Vervanging	Bestuursnummer numeriek maximaal vijf cijfers.
InstellingID	Vervanging	BRIN-nummer is alfanumeriek. Twee cijfers gevolgd door twee letters. Indien twee letters gevolgd door twee cijfers dan is het een fictief BRIN-nummer..
BurgerServiceNR	Vervanging	Indien niet gevuld dan niet geleverd. Dat wil zeggen de vervanging op de aanstelling wordt niet geleverd. De aanstelling die wordt vervangen kan wel zijn geleverd. Dat is één van de redenen dat de vervangen aanstelling ook los (zonder vervangingsdeel) op een eigen regel voorkomt in het Excel-bestand.
VolgNR	Vervanging	Vooralsnog te interpreteren als acht cijfers numeriek met voorloophulen. Kan in de toekomst alfanumeriek worden.
Ingangsdatum	Vervanging	
Einddatum	Vervanging	
ExternID	Aanstelling, Vervanging	Voor Aanstelling is dit veld in het Excel-bestand weliswaar gevuld, maar in werkelijkheid niet geleverd. <b>Vervallen met ingang van levering 2016-05.</b>
Klokuren	Vervanging	40 * SOM(WTF dagen van gewerkte dagen op de vervanging binnen het tijdvak). Als alleen WTF week is ingevuld, telt elke WTF dag als WTF week / 5. <b>Gewijzigd met ingang van levering 2016-05:</b> van uren:minuten naar uren op twee decimalen nauwkeurig.
Soort	Vervanging	Indien hoofdaanstelling dan SV1 anders SV2. <b>Gewijzigd met ingang van levering 2017-04:</b> Als de vervanger een vervangingscontract PO heeft, wordt dit veld gevuld met: <ul style="list-style-type: none"> <li>• SV8 bij een min-max-contract,</li> <li>• SV9 bij een bindingscontract,</li> <li>• SV10 bij een vervangingscontract.</li> </ul>
Naam	Vervanging	Maximaal 40 karakters. Voorzien van aanhalingstekens om gebruik van puntkomma's mogelijk te maken. Aanhalingstekens in de data zijn vervangen door spaties.
Geboortedatum	Vervanging	
Geslacht	Vervanging	Indien niet 1 of 2 dan 0.
CodeFunctienaam	Vervanging	Indien niet tussen 01 en 18 dan leeg.
AFKEURNIVEAU		Code van het niveau waarop de regel is afgekeurd.
AFKEURCODE		Interne code van afkeuring.
NIVEAU		Niveau waarop de regel is afgekeurd.
OPMERKING		Beschrijving van de afkeurcode.

## Uw actie

Na elke levering zetten wij het Excel-bestand met daarin een kopie annex verslag van de gegevenslevering VF klaar. U kunt het bestand op de gebruikelijke wijze ophalen via de functie **Zenden en Ontvangen** in Youforce.

Op basis van de geregistreerde afkeuringen kunt u vervolgens de benodigde wijzigingen aanbrengen in HR Core Education. De hieruit voortvloeiende correcties gaan mee in de volgende maandlevering.