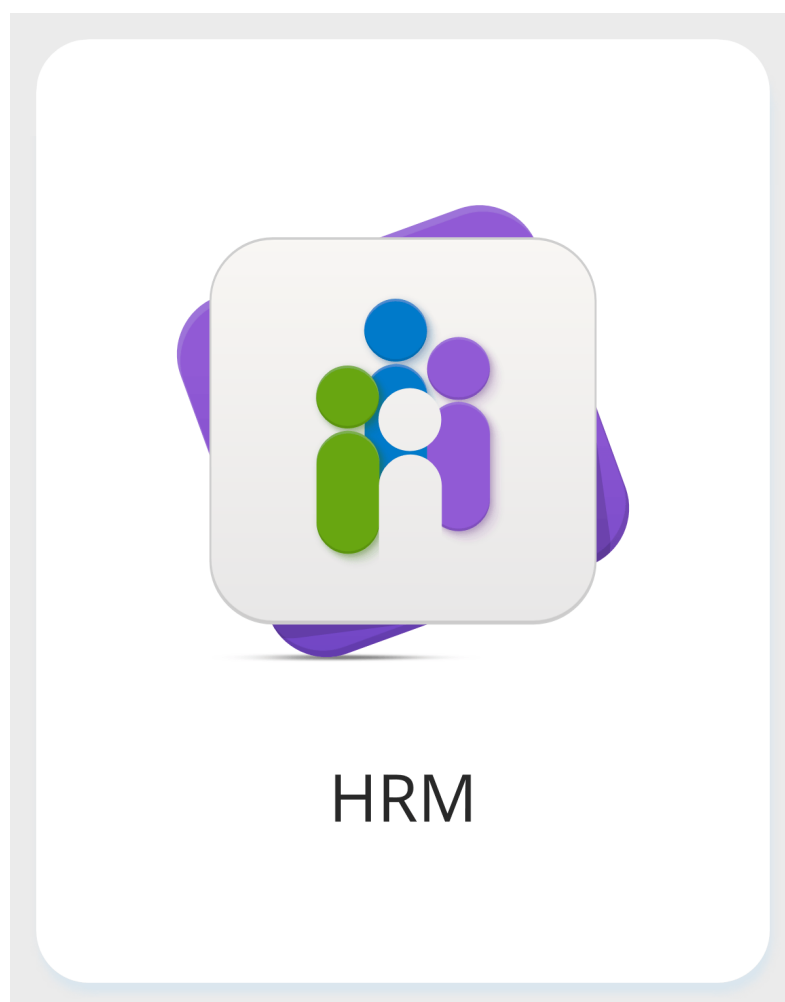




Releasenotes
Talent
versie 1.124 (28 september 2019)



Copyright © Visma Software B.V.
Postbus 747
3800 AS Amersfoort

Alle rechten voorbehouden.
Verveelvoudiging of openbaarmaking, geheel of gedeeltelijk, is niet toegestaan dan met schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende.

Inhoud

Inhoud	2
1 Algemeen	3
1.1 Enquêtes over Talent.....	3
2 Module Taken	3
2.1 Ad-hoctaak plannen.....	4
2.2 Ad-hoctaak uitvoeren	4
2.3 Overzicht	5
2.4 Instellingen voor ad-hoctaken.....	5
3 Module Persoonsgegevens.....	5
3.1 Aantal contracten	5
3.2 Secties Positie en Werktijden	5
4 Module Verlof	5
4.1 Boekingsgroepen	5
4.2 Verlofdefinities	6
4.3 Verlof aanvragen	7
4.4 Verlof goedkeuren	8
4.5 Verlof intrekken.....	9
5 Module Verzuim	10
5.1 Standaardwaarde voor het veld 100% loondoorbetaling tijdens AO	10
6 Module E-dossier	11
6.1 Nieuwe samenvoegvelden.....	11
7 Module Workflow Plus	12
7.1 Instellingen ad-hoctaken.....	12
8 Module Beoordelingen.....	13
8.1 Nieuwe naam: Gesprekscyclus.....	13
9 Module Organisatie	13
9.1 Inhuurmedewerkers op het overzicht Werknemergegevens	13
10 Module Applicatiebeheer	14
10.1 E-mailadres voor inloggen wijzigen	14
10.2 Onderhoud bedrijf – Globale instellingen	15
11 Vooraankondiging functionaliteit	16
12 Afgehandelde cases.....	17

1 Algemeen

1.1 Enquêtes over Talent

Vanaf deze versie kan Talent aan sommige gebruikers om feedback vragen. Hiervoor maken wij gebruik van de [NPS-software van Wootric](#). Op de startpagina Talent of Mijn Talent zal dan een panel worden getoond met de 'Net Promoter System'-vraag "Zou u Talent aanbevelen aan een vriend of collega?". De gebruiker kan een antwoord kiezen op een schaal van 0 tot 10, en eventueel het antwoord toelichten. De vraag zal alleen gesteld worden aan (een deel van de) managers in door Visma geselecteerde bedrijven en slechts eenmaal per 90 of 180 dagen.

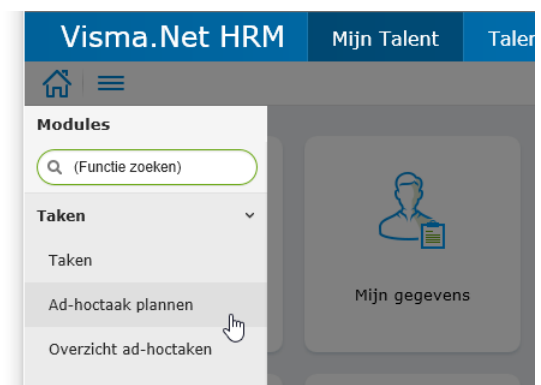


Gebruikers die de vraag niet willen beantwoorden, kunnen zich afmelden voor de enquête door op **opt out** (in 1.125 wordt dat **afmelden**) te klikken of door op de pagina **Mijn instellingen** het vinkje weg te halen bij "Ik wil meedoen met de enquête":



2 Module Taken

In deze versie is nieuwe functionaliteit opgenomen waarmee gebruikers van Talent een nieuwe taak kunnen aanmaken. Deze functionaliteit is alleen beschikbaar als de optionele module Workflow Plus is geactiveerd. Het inplannen van een taak gaat via het menu. Er is (nog) geen knop voor.



2.1 Ad-hoctaak plannen

Hieronder ziet u een voorbeeld van een ad-hoctaak. Personeelszaken maakt een taak aan voor manager Yvonne om promotie met een medewerkster te bespreken:

Ad-hoctaak plannen

Naam taak: Promotie bespreken *

Taakinstructies: Yvonne, wil jij met Nicole Denderen haar aanstaande promotie bespreken?

Verzenden naar: Specifiek, vaste werknemer | Werknemer - Broek, Yvonne

Verzenden namens: **Dam, Lisette (739)**

Wanneer uitvoeren: 23-sep-2019 * | Hoelang duurt het uitvoeren: 2 weken * | Te voltooien per: **07-okt-2019**

Bericht sturen wanneer niet uitgevoerd op: Bericht sturen wanneer taak is voltooid

Via: E-mail Taken

Akkoord | Annuleren

2.2 Ad-hoctaak uitvoeren

De ad-hoctaak komt op de takenlijst te staan van manager Yvonne. Nadat Yvonne het gesprek met de werknemster heeft gevoerd, klikt ze op **Gereed**.

Ad-hoctaak

Naam taak: Promotie bespreken

Taakinstructies: Yvonne, wil jij met Nicole Denderen haar aanstaande promotie bespreken?

Ingepland door: Lisette Dam (739)

Te voltooien per: **07-okt-2019**

Commentaar:
 Dit commentaar is alleen voor deze taak.

Gereed | Later doen

Omdat bij het plannen van de ad-hoctaak is gekozen voor **Bericht sturen wanneer taak is voltooid**, zal Talent vervolgens weer een notificatie op de takenlijst zetten van de medewerker van Personeelszaken waarin bevestigd wordt dat de ad-hoctaak is uitgevoerd.

2.3 Overzicht

Via het **Overzicht ad-hoctaken** kunt u zien welke ad-hoctaken er zijn en de status van de taken.

Naam taak	Verzonden aan	Verzonden door	Aangemaakt op	Gepland voor	Vervaldatum	Voltooid op	Status
Promotie bespreken	Yvonne Broek (550)	Lisette Dam (739)	23-sep-2019	23-sep-2019	07-okt-2019		Gepland
Adreswijziging	Personeelszaken	Helena Dam (736)	13-sep-2019	13-sep-2019	27-sep-2019		Gepland

2.4 Instellingen voor ad-hoctaken

In de instellingen van de module Workflow Plus is een extra tabblad waarmee u de opties van de ad-hoctaken kunt beïnvloeden. Zie paragraaf 7.1. In Onderhoud functiegroepen in Applicatiebeheer > Autorisatie kunt u instellen welke gebruikers ad-hoctaken mogen plannen. Zie ook paragraaf 7.1.

3 Module Persoonsgegevens

3.1 Aantal contracten

In deze versie is het mogelijk om meer dan 9 contracten per dienstverband te hebben. De limiet is verwijderd:

3.2 Secties Positie en Werktijden

Om het duidelijker voor de gebruiker te maken is er één onderhanden wijziging tegelijk mogelijk binnen de secties positie en werktijden. Zodra een mutatie is afgerond (goedgekeurd dan wel geannuleerd) zijn de knoppen om een nieuwe regel toe te voegen, verwijderen en wijzigen weer beschikbaar.

4 Module Verlof

4.1 Boekingsgroepen

Om verlofsoorten (alleen boekbaar verlof) in één keer aan te kunnen vragen, moeten deze gebundeld

worden in een 'boekingsgroep'. In het menu Verlof > Onderhoud is de nieuwe functie Boekingsgroepen beschikbaar, waarmee u deze boekingsgroepen aan kunt maken.

Boekingsgroep

Naam: * (1)

Geactiveerd

Ingangsdatum: *

Standaard aantal uren per dag: *

Afronding verlofaanvragen:

Prioriteit lijstvolgorde:

Verwerkingsprioriteit:

Registratie in: Uren Dagen

Standaard afronding
 Naar boven afronden
 Naar beneden afronden

Deze boekingsgroep zal alleen verschijnen in de definities voor boekbaar verlof waar deze groep is ingeschakeld, waar de ingangsdatum van deze definitie op of voor de ingangsdatum van de verlofdefinitie is en waar de volgende velden overeenkomen met de verlofdefinitie: Standaard aantal uren per dag, Verwerkingsprioriteit, afrondingsregels en Registratie in uren/dagen.

Aanvragen

Uren >=	Dagen vooraf	Goedkeurder	Berichten
4	3	Rol (Manager)	(Geen gekozen)
16	14	Rol (Manager)	(Geen gekozen)
64	90	Rol (Manager)	(Geen gekozen)

Ongeldige aanvragen

Goedkeurder:

Bericht:

Automatische goedkeuring voor rol

Autom. goedkeurder:

Annuleringen

Goedkeurder toekomstige aanvragen:

Bericht toekomstige aanvragen:

Goedkeurder historische aanvragen:

Bericht historische aanvragen:

In de boekingsgroep legt u vast wie aanvragen en intrekkingen (annuleringen) moet goedkeuren. Ook kunt u, net als op het tabblad **Goedkeuring** in Onderhoud verlofdefinitie, berichten kiezen die moeten worden gestuurd. Als de verlofaanvraag via de boekingsgroep is gedaan, is er maar één goedkeuring nodig. Het is niet mogelijk om bijvoorbeeld de aanvraag voor wettelijk verlof goed te keuren en de aanvraag voor het bovenwettelijk verlof af te wijzen.

De instellingen op het tabblad **Goedkeuring** in de verlofdefinitie blijven beschikbaar voor het geval dat de aanvraag niet via de boekingsgroep, maar rechtstreeks met de definitie wordt gedaan.

4.2 Verlofdefinities

Bij het onderhouden van verlofdefinities ziet u nu onderaan de pagina een nieuw gedeelte waarin een boekingsgroep geselecteerd kan worden. Dit gedeelte ziet u alleen als er minstens één boekingsgroep is, die geschikt is voor de betreffende verlofdefinitie. De geel gemarkeerde velden in de afbeelding zijn van belang. De velden **Standaard aantal uren per dag**, **Verwerkingsprioriteit** en **Registratie in uren/dagen** moeten gelijk zijn aan de boekingsgroep. Ook moeten de afrondingsregels voor verlofaanvragen gelijk zijn, en de ingangsdatum van de verlofdefinitie moet op of na de ingangsdatum

van de boekingsgroep vallen.

Bij **Groepsprioriteit** kiest u de volgorde waarin het verlof moet worden gebruikt. Wettelijk verlof vervalt een half jaar na het kalenderjaar waarin het is opgebouwd. Dat moet eerder worden opgenomen dan bovenwettelijk verlof dat doorgaans vijf jaar geldig is. Het wettelijk verlof moet dus een lager getal hebben bij groepsprioriteit dan het bovenwettelijk verlof. Als de groepsprioriteit van twee verlofdefinities in een boekingsgroep gelijk is en op beide definities is geen aanspraak die dit jaar vervalt, dan zal Talent willekeurig een van de definities kiezen om als eerste te gebruiken. Er wordt geen rekening gehouden met de vervaltermijn van de verlofdefinities. Het is daarom van belang om de groepsprioriteit correct in te stellen.

4.3 Verlof aanvragen

Bij het aanvragen van verlof kan bij **Kies verloftype** nu, naast de verlofdefinities, ook de boekingsgroep

geselecteerd worden.

Naam: **Hoekstra, Adriaantje (801)**

< 2018 2020 >

Klik op de eerste en de laatste dag en dan op Nieuwe aanvraag.

2019	m	d	w	d	v	z	z	m	d	w	d	v	z	z	m	d	w	d	v	z	z	m	d	w	d	v	z	z	m	d						
jan		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				
feb						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28			
mrt						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
apr	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30						
mei			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			
jun						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
jul	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31					
aug				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
sep							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
okt		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				
nov					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30		
dec						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31

Verlofaanspraak

Naam	Totaal	Soort	Opgenomen	Huidig saldo	Gepland	Vervalt	Uiteindelijk saldo
Wettelijke verlofuren	80,6575	Uren	0	80,6575	0	0	80,6575
Bovenwettelijke verlofuren	24,1973	Uren	0	24,1973	0	0	24,1973

Verlofaanvraag

Kies verloftype: Verlofuren
Wettelijke verlofuren
Bovenwettelijke verlofuren ⓘ

Datum vanaf:

Datum t/m: 26-nov-2019 * Einde-uren:

Omschrijving:

Akkoord Annuleren Toepassen

Het ⓘ icoontje geeft geen extra informatie over de boekingsgroep. Boekingsgroepen hebben *geen* omschrijving.

Bij het toepassen van de verlofaanvraag splitst het systeem de aanvraag in meerdere verlofsoorten:

sep						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30		
okt		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31					
nov				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30				
dec					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		

Het systeem past eerst de verlofsoort toe die dit jaar het eerst gaat vervallen. Zo nodig wordt het resterende deel geboekt op de andere verlofsoort(en) in de boekingsgroep. Als er geen verlof vervalt dit jaar, wordt de volgorde bepaald door de groepsprioriteit (laagste getal eerst).

4.4 Verlof goedkeuren

Bij de goedkeuring zijn ook een aantal veranderingen doorgevoerd zodat de “dubbele” aanvraag goed beoordeeld kan worden. Het is niet mogelijk om de gesplitste aanvraag deels goed te keuren en deels af te wijzen.

Zoals gebruikelijk ziet u bovenin het scherm een afdelingsoverzicht. Dit laat zien welke andere medewerkers in dezelfde periode vrij zijn.

- Daaronder is een nieuwe tabel. In deze tabel kunt u zien dat er via een boekingsgroep is aangevraagd en dat er meerdere verlofsoorten bij zijn betrokken.
- In de tabel met aanspraken staan nu meerdere verlofsoorten.

- Ten slotte is het veld **Actie** toegevoegd. U kunt zien of het om de goedkeuring van een verlofaanvraag of om de goedkeuring van een intrekking gaat. Dit veld is voortaan ook zichtbaar bij 'gewone' aanvragen, niet via een boekingsgroep.

Deze aanvraag is gesplitst in de volgende aanvragen

Naam	Vanaf	T/m	Informatie
Wettelijke verlofuren	11-nov-19	25-nov-19	Eindedaguren:0,6575
Bovenwettelijke verlofuren	25-nov-19	26-nov-19	Beginidaguren:7,3425

Aanspraak op deze verlofaanvraag

Naam	Totaal	Soort	Opgenomen	Huidig saldo	Gepland	Vervalt	Uiteindelijk saldo
Wettelijke verlofuren	80,6575	Uren	0	80,6575	80,66	0	-0,0025
Bovenwettelijke verlofuren	24,1973	Uren	0	24,1973	15,34	0	8,8573

Actie: Verlofaanvraag goedkeuren
Verloftype: Verlofuren
Datum vanaf: 11-nov-2019
Datum t/m: 26-nov-2019
Omschrijving:
Geldig: Ongeldige aanvraag-U hebt niet voldoende aanspraken op verlof voor deze aanvraag.
Duur: 96 uren
Notitie bij goedkeuring:

Bij de uitsplitsing van deze aanvraag door het systeem is hier een klein afrondingsverschil ontstaan. Het **Uiteindelijke saldo** van het wettelijk verlof is -0,0025 uur (dit is 9 seconden negatief).

4.5 Verlof intrekken

Als u in de kalender op een bestaande aanvraag klikt, zal het systeem constateren dat er al een verlofaanvraag is op deze datum en deze laten zien:

Verlofaanspraak

Naam	Totaal	Soort	Opgenomen	Huidig saldo	Gepland	Vervalt	Uiteindelijk saldo
Wettelijke verlofuren	80,6575	Uren	0	80,6575	80,66	0	-0,0025
Bovenwettelijke verlofuren	24,1973	Uren	0	24,1973	15,34	0	8,8573

Verlofaanvraag
 Datum vanaf: 11-nov-2019
 Datum t/m: dd-MMM-yyyy
 Nieuwe aanvraag

Bestaande verlofaanvragen in de aangevraagde periode

Naam	Vanaf	T/m	Informatie
Wettelijke verlofuren	11-nov-19	25-nov-19	Eindedaguren:0,6575

Door op het pullenbakje te klikken, kan de aanvraag ingetrokken worden. In het vervolgscherm wordt duidelijk dat het hier om een aanvraag via een boekingsgroep gaat. Beide verlofsoorten worden getoond:

Na het bevestigen van de intrekking worden beide boekingen verwijderd. Als de verlofaanvraag al was goedgekeurd, dan moet ook de intrekking weer worden goedgekeurd door degene die in de boekingsgroep is opgegeven onder **Annuleringen** bij **Goedkeurder toekomstige aanvragen**.

5 Module Verzuim

5.1 Standaardwaarde voor het veld 100% loondoorbetaling tijdens AO

In versie Talent & Salaris web versie 1.122 hebben wij het veld **100% loondoorbetaling tijdens AO** toegevoegd. Zie paragraaf 4.1 in de releasenotes van versie 1.122. In versie 1.124 is het mogelijk om een standaardwaarde op te geven, bijvoorbeeld *Ja* in de verzuimdefinitie voor Vangnet.

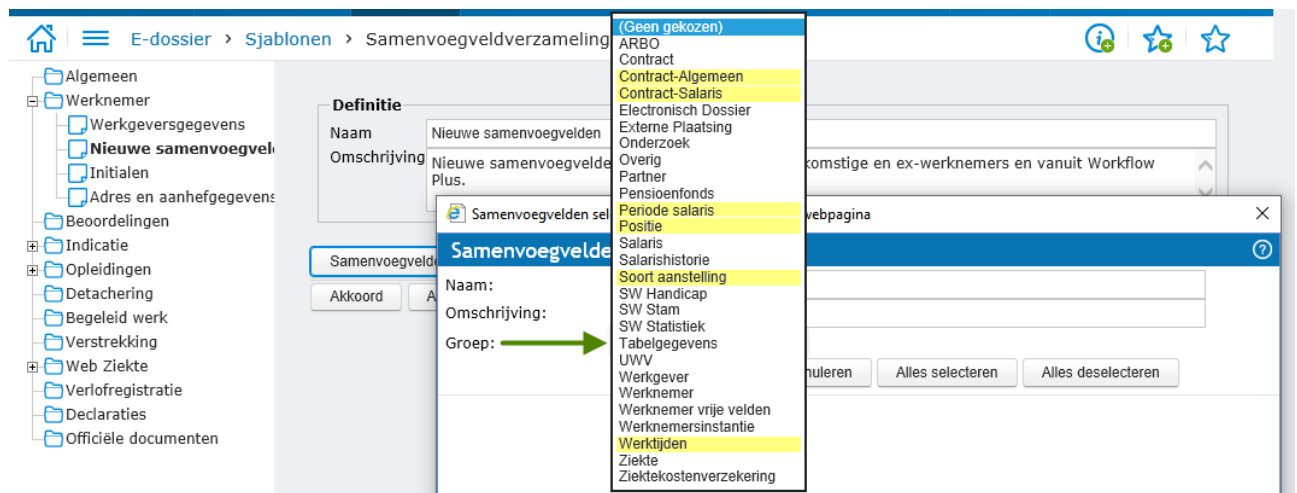
Managers die een medewerker ziek melden, zullen er niet altijd aan denken om het veld aan te vinken. Het UWV zal dan doorgaans geen 100% maar 70% betalen. Met de nieuwe optie kunt u het veld

verbergen bij ziekmeldingen en het standaard met /a laten vullen bij medewerkers die onder een No-riskpolis vallen.

6 Module E-dossier

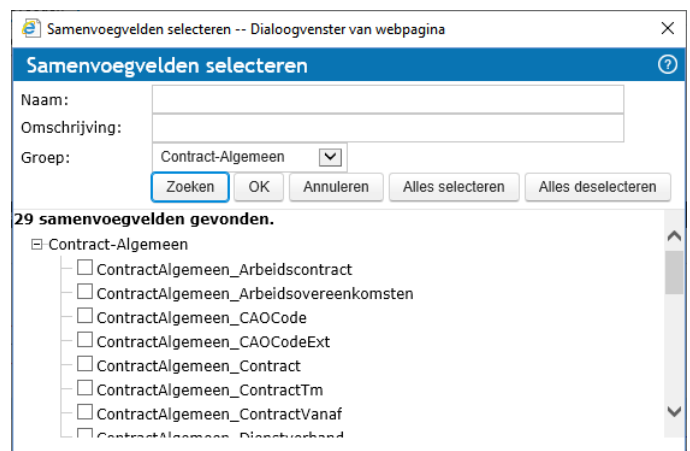
6.1 Nieuwe samenvoegvelden

We hebben nieuwe op datum gebaseerde samenvoegvelden toegevoegd. Deze nieuwe samenvoegvelden ('tags') zullen ook werken bij ex-werknemers en toekomstige werknemers en kunnen ook gebruikt worden in de module Workflow Plus. Wij adviseren u om vanaf nu in (nieuwe) sjablonen en samenvoegveldverzamelingen steeds de nieuwe samenvoegvelden te gebruiken. De 'oude' tags blijven bestaan en blijven werken op de huidige manier, maar eventuele problemen kunt u oplossen door over te gaan naar de nieuwe samenvoegvelden.



De nieuwe samenvoegvelden zijn opgenomen in de volgende nieuwe groepen:

- **Contract-Algemeen**, bijvoorbeeld de tags {ContractAlgemeen_ContractVanaf} en {ContractAlgemeen_ContractTm}
- **Contract-Salaris**
- **Periode salaris**
- **Positie**
- **Soort aanstelling**
- **Werktijden**



7 Module Workflow Plus

7.1 Instellingen ad-hoctaken

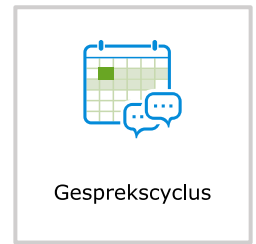
In Onderhoud instellingen van Workflow Plus is een nieuw tabblad waarmee de werking van de ad-hoctaken kan worden beïnvloed. Het plannen van ad-hoctaken kan via het menu Taken, zie paragraaf 2.1.

Het tabblad bevat drie secties: **Mijn Talent**, **Talent** en **Talent - uitgebreid**. De instellingen in de sectie **Talent - uitgebreid** gelden voor medewerkers die geautoriseerd zijn voor de functie en tevens voor de 'Extra'-functionaliteit:

Modules	Alle													
				Zelf	Wijz.	Toev.	Verw.	Extra	Anderen	Wijz.	Toev.	Verw.	Extra	
Talent														
Taken														
Taken														
Ad-hoctaak plannen				✓	✓	✓	✓							
Overzicht ad-hoctaken														
Sinhalen														

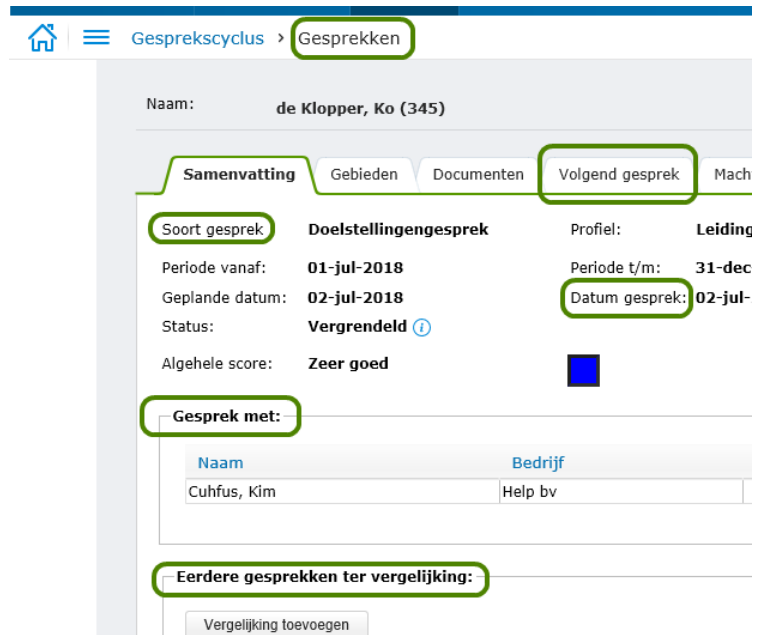
U kunt bijvoorbeeld de autorisatie voor het plannen van ad-hoctaken voor anderen (Talent) toekennen aan de functiegroep voor managers. En bij de functiegroep voor medewerkers P&O de 'Extra'-functionaliteit aan zetten.

8 Module Beoordelingen



8.1 Nieuwe naam: Gesprekscyclus

De naam van de module Beoordelingen is gewijzigd in Gesprekscyclus. Op de voorpagina van Mijn Talent is een nieuwe afbeelding op de knop te zien. Het menu en de schermen zijn aangepast, waarbij “beoordeling” is vervangen door “gesprek”.



Het beoordelingsverslag / gespreksverslag kan ondertekend worden door de persoon met wie het gesprek is gevoerd bij **Handtekening interviewer:**

Handtekening werknemer: _____ Datum: _____
 Handtekening **interviewer:** _____ Datum: _____

In de eigen overzichten in de module Persoonsgegevens heet de sectie nu Gesprekscyclus en zijn ook de velden overeenkomstig gewijzigd. In de Cockpit kan men bij de gebeurtenissen nu geplande gesprekken zien i.p.v. geplande beoordelingen. Ook de Help is aangepast.

9 Module Organisatie

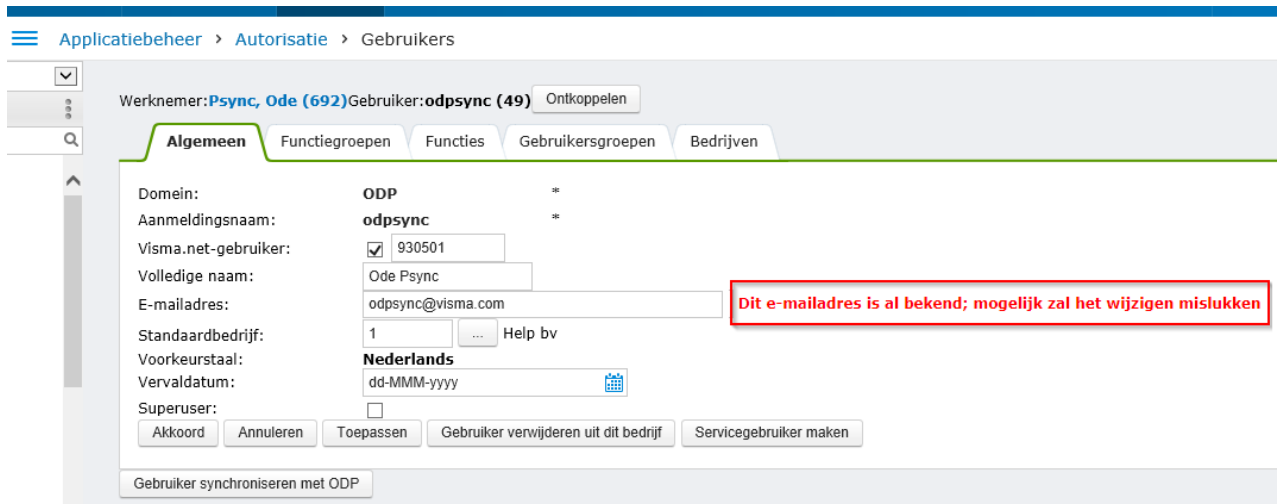
9.1 Inhuurmedewerkers op het overzicht Werknemergegevens

Het overzicht Werknemergegevens toont nu ook werknemers zonder salaris (inhuurmedewerkers / zzp'ers e.d.).

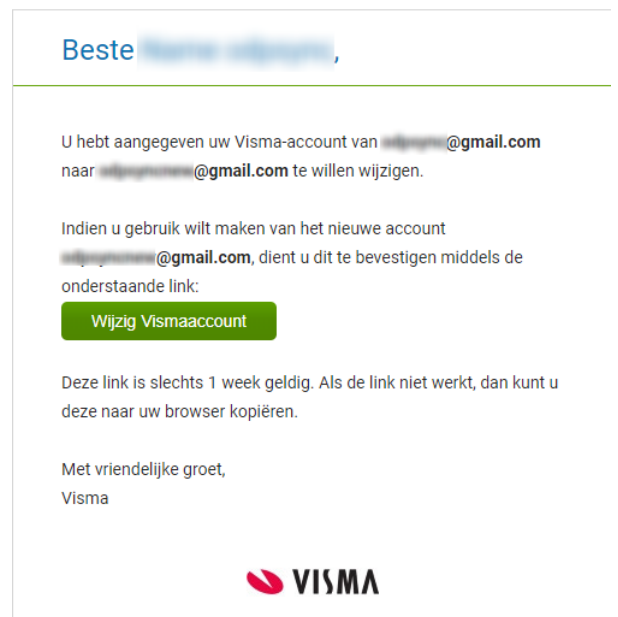
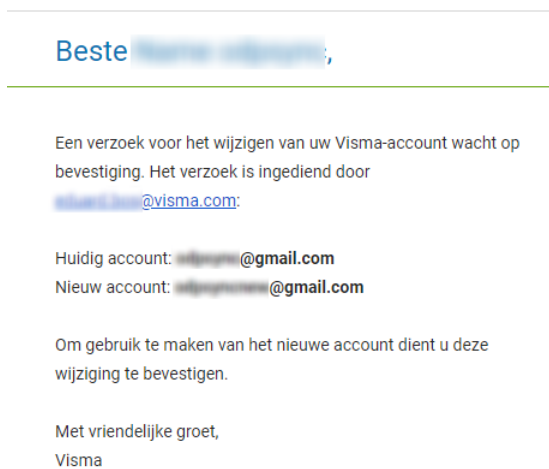
10 Module Applicatiebeheer

10.1 E-mailadres voor inloggen wijzigen

In versie 1.122 (27 april 2019) hebben wij functionaliteit geïntroduceerd waarmee het mogelijk is om gebruikers via Talent aan te maken, waarbij Talent de rol aanmaakt in Visma Connect. Zie paragraaf 7.1 “Gebruikers synchroniseren met Visma Admin” in de releasenotes 1.122 en paragraaf 1.1 in de releasenotes 1.122.01.



De mogelijkheid om het e-mailadres voor inloggen van een bestaande gebruiker aan te passen, was nog niet volledig geïmplementeerd. Vanaf 1.124 kan het e-mailadres van bestaande gebruikers worden gewijzigd. Als het e-mailadres al bestaat, ziet u een waarschuwing (zie afbeelding hierboven). Wanneer de gebruiker het e-mailadres al heeft geactiveerd, zullen er twee e-mailberichten worden verstuurd om de wijziging te controleren. Links ziet u de e-mail naar het oude adres en rechts die naar het nieuwe adres:



Nadat in de e-mail naar het nieuwe adres is geklikt op **Wijzig Visma-account**, kan de gebruiker een wachtwoord invoeren en het account activeren. Er wordt een bevestiging naar het nieuwe e-mailadres gestuurd:



10.2 Onderhoud bedrijf – Globale instellingen

In Onderhoud (autorisatie)bedrijf zijn twee dingen gewijzigd. Bovenin is nu advies om eerst de Help te lezen voordat naar Talent leidend wordt omgeschakeld:



Verder is het mogelijk gemaakt om de gebruiker op te geven waarmee e-mailadressen voor inloggen worden gewijzigd. Het e-mailadres van deze gebruiker komt in de berichten te staan naar gebruikers van wie het e-mailadres is aangepast.

U dient hier een gebruiker in te voeren die gerechtigd is om gebruikers aan te maken in ODP Connect.

De gebruiker wordt aangemaakt in Connect met de volgende kenmerken:

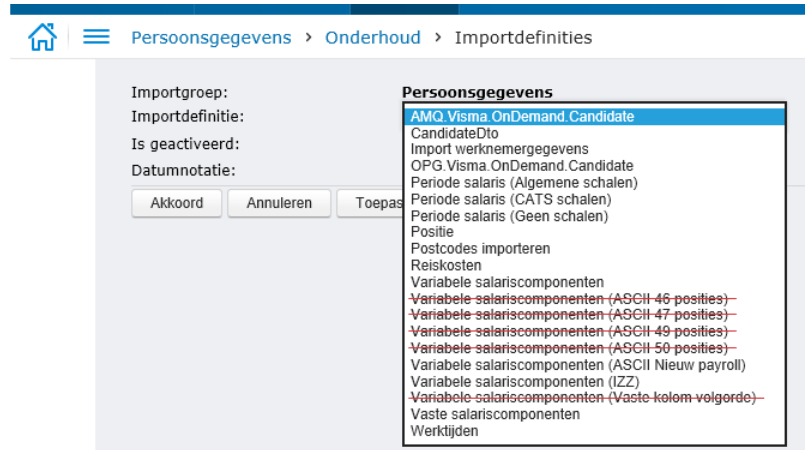
Gebruiker	E-mailadres	Account status	Laatst gewijzigd door	Laatst gewijzigd op
odp	[Zoeken]	Alle	[Zoeken]	[Zoeken]
[naam]	[e-mailadres]@gmail.com	Ingeschakeld	gewijzigd door andere systeem	24-7-19

HRM
[Zoeken]
TSS User

11 Vooraankondiging functionaliteit

In de eindejaarsrelease Talent 1.125 zullen een aantal importdefinities voor het importeren van variabele salariscomponenten worden verwijderd. De importdefinities **Variabele salariscomponenten**


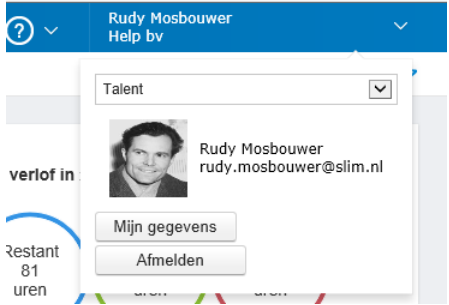
(ASCII 46/47/49/50 posities) worden geheel verwijderd en **Variabele salariscomponenten (Vaste kolom volgorde)** zal niet meer beschikbaar zijn. Als het goed is, maakt u al geen gebruik van deze importdefinities omdat deze onvoldoende posities hebben voor de vijfcijferige salariscomponenten van Payroll.

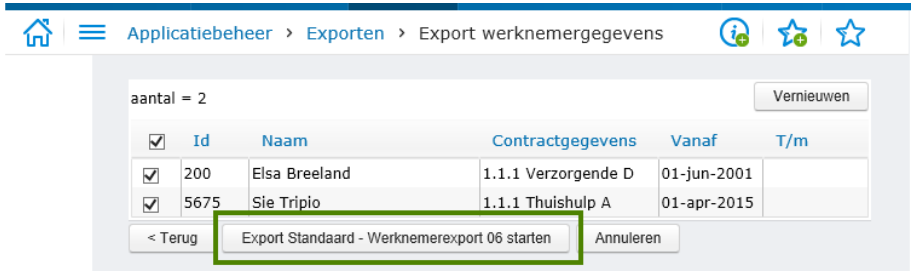
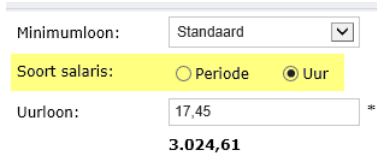


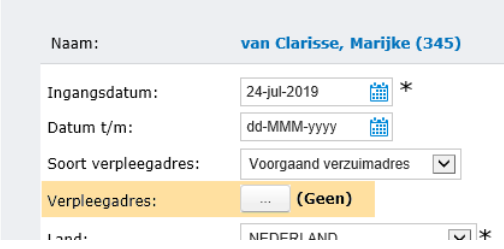
De importdefinities **Variabele salariscomponenten** (dit is via Excel), **ASCII Nieuw payroll** en **IZZ** blijven beschikbaar.

12 Afgehandelde cases

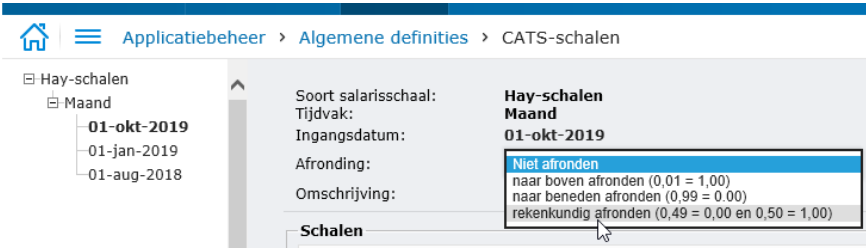
Case	Omschrijving
00135655	Er waren problemen met het kiezen van een virtuele map in Chrome en Edge. Aanvankelijk was de gekozen map niet zichtbaar op het scherm. Het leek dan of het selecteren van de map niet was gelukt. In Internet Explorer werkte het correct.
00173834	Op de Takenlijst was geen enkele taak zichtbaar, maar toch was de teller van de To Do-lijst niet 0. Er waren taken met status <i>Voltooid</i> , maar de datum waarop de taak was voltooid, was niet gevuld in de database.
00286778	E-dossier: bij het aanmaken van een sjabloon kon er op het uitgegrijste tabblad Documenten geklikt worden. Meerdere documenten waren dan zichtbaar terwijl er nog geen document was toegevoegd.
00299557	CR: Het overzicht Werknemergegevens in de module Organisatie toonde werknemers zonder salaris niet (inhuurmedewerkers / zzp'ers e.d.). Zie paragraaf 9.1.
00393398	Sortering op de kolom Dagen in het overzicht Openstaande taken was alfanumeriek in plaats van numeriek. Bijvoorbeeld taken die 1, 5 en 14 dagen te laat waren, werden getoond in de volgorde 1, 14, 5. Dit overzicht is beschikbaar in de modules Taken, Verlof, Verzuim, Declaraties, Tijdregistratie, Opleidingen, Verstrekkingen, Gesprekscyclus en Workflow Plus.
00563637	In de sectie Telefoon in de module Persoonsgegevens waren de "details wijziging" altijd zichtbaar ook al was dit uit gezet in de metadata. Het gaat om de velden Gewijzigd door en Goedkeuring door .
00566063	In de module Persoonsgegevens werkte de actie Automatische salarisaanpassing niet voor toekomstige werknemers die gedurende de periode in dienst kwamen. Het programma neemt nu alle werknemers mee die in dienst zijn of gaan komen op de <i>laatste</i> dag van de periode in plaats van op de <i>eerste</i> dag.
00635543	Het Mutatieverslag in de module Persoonsgegevens liet in de secties IKV belastingregels en Werknemer fiscaal geen mutaties zien bij selectie op <i>Ingangsdatum</i> . Bij selectie op <i>Datum Ingediend</i> ging het wél goed.

Case	Omschrijving
00654794	<p>Massamutatie toevoegen periode salaris (Algemene schalen) lukte niet bij uitzendkrachten. Deze werknemers zijn opgenomen in een werknemersgroep die niet verloond wordt in Visma Payroll. De keuzelijst Soort salaris is nu ook beschikbaar voor algemene schalen. Keuze uit <i>Vast salaris</i> of <i>Uurloon</i>.</p> 
00657750	<p>Bij het uitloggen uit het HRM-deel van Visma.net was het pull-down-menu in het Engels, terwijl het uitloggen uit Payroll netjes een Nederlands menu gaf. Ook HRM Talent laat nu Mijn gegevens en Afmelden zien.</p> 
00666909	<p>Soms was er een dubbele blauwe balk bovenin Talent. Dat was na het zoeken van een werknemer in een ander bedrijf. Voor beide bedrijven werd een balk getoond.</p>
00674163	<p>In de actie Nieuwe werknemer werden de velden Burgerlijke staat en Nationaliteit standaard gevuld met respectievelijk <i>Ongehuwd</i> en <i>Onbekend</i>. In de metadata stond de standaardwaarde op <i>Geen gekozen</i>. Dit probleem is ontstaan doordat de waarde (<i>Geen gekozen</i>) niet beschikbaar was in de keuzelijsten. Daarmee worden de velden nu gevuld zodat het systeem een foutmelding geeft wanneer geen keuze wordt gemaakt.</p>

Case	Omschrijving
00697412	<p>Bij het uitvoeren van een massaexport van werknemersgegevens doorloopt men een aantal stappen om te kiezen welke werknemers worden geëxporteerd en via welke export. Bij de laatste stap was de knop waarmee de export gestart wordt Einde (het einde van de wizard). Dat was onduidelijk. Nu staat er Export xxx starten, waarin xxx de naam van de export is.</p> 
00707387	<p>Bij het starten van een Workflow Procedure werd de omschrijving onvolledig weergegeven, alleen de eerste twee regels. Nu worden 20 regels weergegeven. Als er nog meer regels zijn, komt er een schuifbalk waarmee de rest in beeld kan worden gebracht. Bij het onderhouden van de procedure ziet u een schuifbalk als er meer dan 4 regels zijn. U kunt het beste de tekst intypen in een ander programma en dan kopiëren naar de omschrijving.</p>
00708744	<p>In de sectie Periode salaris in de actie Nieuwe werknemer werd niet altijd de waarde uit de metadata gebruikt voor het vullen van de optie Soort salaris. In de metadata is 1=Periode en 2=Uur. Wij kunnen dit niet reproduceren. Mogelijk werd de oude keuze bewaard in de cache van de browser.</p> 
00710857	<p>CR: Standaardwaarde in kunnen stellen voor het nieuwe veld 100% loondoorbetaling tijdens AO. Zie paragraaf 5.1.</p>

Case	Omschrijving
00710868	<p>Bij het invoeren van een verblijfadres bij ziekte kwam in sommige gevallen de onverwachte fout: [EmpAddress.enableSaveAddressToRel anyError: #0]. Dat was als de bedrijfsnaam buiten gebruik was gesteld in de metadata.</p>  <p>Als de bedrijfsnaam buiten gebruik is, dan is het nu ook niet meer mogelijk om eerdere verpleegadressen op te zoeken of om externe bedrijven van het type <i>Medisch instituut</i> te selecteren. De zoekknop in bijgaande afbeelding is dan niet beschikbaar.</p>
00717623	<p>Via acties was het mogelijk om records te verwijderen uit de secties Werktijden en Positie. Nu is dit alleen nog mogelijk door direct naar de sectie te gaan. Zie ook paragraaf 3.2.</p>
00721935	<p>Als geen datum werd ingevuld in het veld Wijzigingen toepassen vanaf bij het uitvoeren van een Workflow Plus-taak met als actie <i>Actie persoonsgegevens</i>, dan kwam de onduidelijke foutmelding <i>De aanvangsdatum van de actie Nieuw contract is verplicht. Geef een geldige datum op.</i></p> <p>Nu is dat <i>De datum "Wijziging toepassen vanaf" is verplicht. Geef een geldige datum op.</i></p>
00724640	<p>In de procesmonitor in Workflow Plus werden 'sub-workflows' niet getoond als men zocht op bedrijfs- of afdelingsniveau. Op werknemersniveau wél. Het gaat hier om secundaire procedures die gestart zijn door een taak in de initiële procedure.</p>
00728637	<p>Het overzicht Functieprofielanalyse in de module Opleidingen (of Persoonsgegevens of Gesprekscyclus) toonde een vervaldatum voor opleidingen die niet in het profiel van de eigen functie van de werknemer waren opgenomen (<Geen profiel>).</p>
00730879	<p>CR: Op het tabblad Globale instellingen in Applicatiebeheer > Systeeminstellingen > Bedrijf een veld toevoegen waar de systeembeheerder kan worden opgegeven. Deze mag het e-mailadres voor inloggen van de gebruikers wijzigen. Zie paragraaf 10.2.</p>

Case	Omschrijving
00734658	Bij de actie Salarisperiode wijzigen in de module Declaraties werden de bedragen, kilometers en uren vermenigvuldigd met het aantal (historische) posities. Dit was alleen een weergaveprobleem en had geen negatieve gevolgen voor de afhandeling en uitbetaling van de declaratie. Zie ook case 00777235.
00735302	Onverwachte fout in de taakservice voor verzuim: BLEmpSick.calculatePartOfTheDay anyError: #91 Object reference not set to an instance of an object.
00739676	Regels in het Algeheel commentaar bij een beoordeling (dat heet nu een gesprek zie paragraaf 8.1) werden achter elkaar afgedrukt in het beoordelingsverslag (gespreksverslag), alleen gescheiden door een komma. Vervolgens werd het commentaar in stukken van 78 tekens gekapt, waarbij geen rekening werd gehouden met spaties.
00739725	Het overzicht Geëxporteerde gegevens (in menu Applicatiebeheer > Exporten > Overzichten) gaf een onverwachte fout voor de export Nedap. Daardoor kon niet goed gecontroleerd worden waarom een werknemer niet werd gekoppeld naar Nedap.
00741581	In sommige gevallen bleef de status van een declaratie hangen op <i>Wacht op uitbetaling</i> terwijl de declaratie al was uitbetaald. Dit zorgde voor verwarring bij de werknemers. Talent zet de status pas om wanneer de transactie is geïmporteerd vanuit Visma.net Payroll. In sommige gevallen mislukte deze import door een 'deadlock' in de database van Talent. Op 9 augustus jl. is een hotfix toegepast om het probleem te verhelpen.
00743332	In Onderhoud BIC-lijst lukte het niet om de vijfcijferige bankcode voor Oostenrijkse banken toe te voegen.
00743939	Bij e-mailadressen werd niet altijd weergegeven dat het adres in gebruik was ten behoeve van het verzenden van <i>Digitale salarisinformatie</i> (bericht dat loonstrook of jaaropgave beschikbaar is). Dat was in de module Taken bij goedkeuringen en notificaties en in de mobiele app.
00747234	In Onderhoud schema's (Applicatiebeheer > Signalen > Schema's) was de optie Maandelijks niet te selecteren. Deze optie is niet geïmplementeerd en dat zal ook niet binnenkort gebeuren. Daarom is de optie vanaf versie 1.124 niet meer zichtbaar.
00754364	Als bij de goedkeuring van een actie Nieuwe werknemer of Nieuw contract op de knop Documenten werd geklikt om bijgevoegde documenten te bekijken, dan werden ingevoerde gegevens gewist. Dat was op de secties Werknemer fiscaal en IKV belastingregels .

Case	Omschrijving
00754938	Adreswijziging via de App lukte niet als de postcodetabel niet in gebruik is. Als de postcodetabel niet in gebruik is, dan is de optie Adres via postcode verplicht niet beschikbaar bij de instellingen van de module Persoonsgegevens. En als die optie niet is ingevuld, veronderstelde het systeem ten onrechte dat postcodes in gebruik zijn. Dit is omgedraaid: als de optie nooit is opgeslagen, dan zijn postcodes niet in gebruik.
00757378	Na het wijzigen van de aanvangsdatum van een tweede dienstverband van een werknemer in Talent, kwam er een foutmelding in de salaris-wizard in Payroll. Bij het wijzigen van de aanvangsdatum wiste Talent ten onrechte de oude belastingregel niet.
00761148	Talent paste handmatig ingevulde salarissen aan. Er kwam een paar cent bij of er ging een paar cent af. Dat is geen fout: Talent rekent het salaris exact uit, terwijl het handmatig ingevulde salaris is afgerond. Als u wilt dat Talent ook op hele euro's afrond, dan kunt u dat instellen in Onderhoud CATS-schalen. Standaard wordt er niet afgerond. 
00761201	Module Persoonsgegevens > Salaris overig: het inzien van de details van de sectie Loonkostenverdeling gaf in sommige gevallen de foutmelding rValue=RetNotFound. Dat was bij toekomstige en bij ex-werknemers.
00767107	Het pop-upvenster Contactgegevens (te zien na klikken op de naam van een werknemer) toonde: "Onbekende werknemer". Dat was bij toekomstige werknemers met een contract zonder einddatum.
00767390	In sommige gevallen kwam ten onrechte de foutmelding <i>Het is niet toegestaan om een jaar voor de fiscale ruimte toe te voegen dat eerder is dan het huidige loonjaar (2019)</i> .
00772906	Sommige ziekmeldingen en herstelmeldingen kwamen niet door naar de portal van ArboNed via de SIVI-koppeling.
00775521	Het inzien en uploaden van bedrijfsdocumenten duurde lang. Dit was als er veel mappen waren. De performance is verbeterd.
00777235	Eigen overzicht met declaraties toonde sommige regels twee of drie keer. Dat was sinds versie 1.123. Zie ook case 00734658.

Case	Omschrijving
00778915	Op de pagina Nu ziek in de module Verzuim werden geen details weergegeven. Dit werd veroorzaakt doordat in deze database de kolomnamen met allemaal hoofdletters waren. Als tijdelijke oplossing zijn de kolommen hernoemd. In 1.124 is het programma niet-hoofdlettergevoelig gemaakt.
00786174	Proefloonstrook gaf de foutmelding: <i>Geen salarisstrook terugontvangen. Pro forma werkt alleen voor werknemers die worden uitbetaald via Talent.</i> Dat was als de werknemer meerdere contracten en meerdere inkomstenverhoudingen had.
00794376	Werknemers werden niet ziek gemeld bij de arbodienst via de SIVI-koppeling. Dat was als een werknemer meerdere contracten had en het eerste contract was beëindigd.
00795531	Klikken op het  informatie-icoontje in de Procesmonitor in Workflow Plus gaf een leeg venster. Dit icoontje is zichtbaar bij taken van het type <i>Actie persoonsgegevens</i> wanneer bij de taakdefinitie de optie Wijzigingen pers.-geg. tonen is aangevinkt. Het probleem is ontstaan in versie 1.122 door extra beveiliging. Het pop-upvenster mag alleen getoond worden als de gebruiker geautoriseerd is voor de functies "Taak uitvoeren" of "Geïntegreerd workflowoverzicht" (Persoonsgegevens) en nu ook "Procesmonitor" (Workflow Plus).
00798288	Het signaal " Werknemer bereikt AOW-leeftijd " gebruikte nog niet de leeftijd volgens de Wet temporisering verhoging AOW-leeftijd van 3 juli 2019.
00800628	In het overzicht Saldi per periode in de module Verlof werd in sommige gevallen het maandsaldo van de aanvragen van een medewerker afgerond op hele uren.
00800990	De knop Opslaan en verzenden bij het invoeren van een periode in de module Tijdregistratie blijft niet meer groen nadat de periode is verzonden. Dit is ontstaan in 1.122 door de overgang naar Nordic Cool 3. Om toch zichtbaar te maken dat de periode is verzonden, wordt nu de melding " De periode is verzonden voor goedkeuring " getoond. 
00806626	Bij het selecteren van meer dan één werknemersgroep in Onderhoud exporten (in het menu Applicatiebeheer > Exporten) kwam de foutmelding " <i>Meer items geselecteerd dan het toegestane maximum, sommige geselecteerden worden genegeerd</i> ". Dit is ontstaan in versie 1.123 bij wijzigingen voor de programmafunctie "Kopieer werknemers". Zie ook case 00724119 in de releasenotes voor 1.122.01.