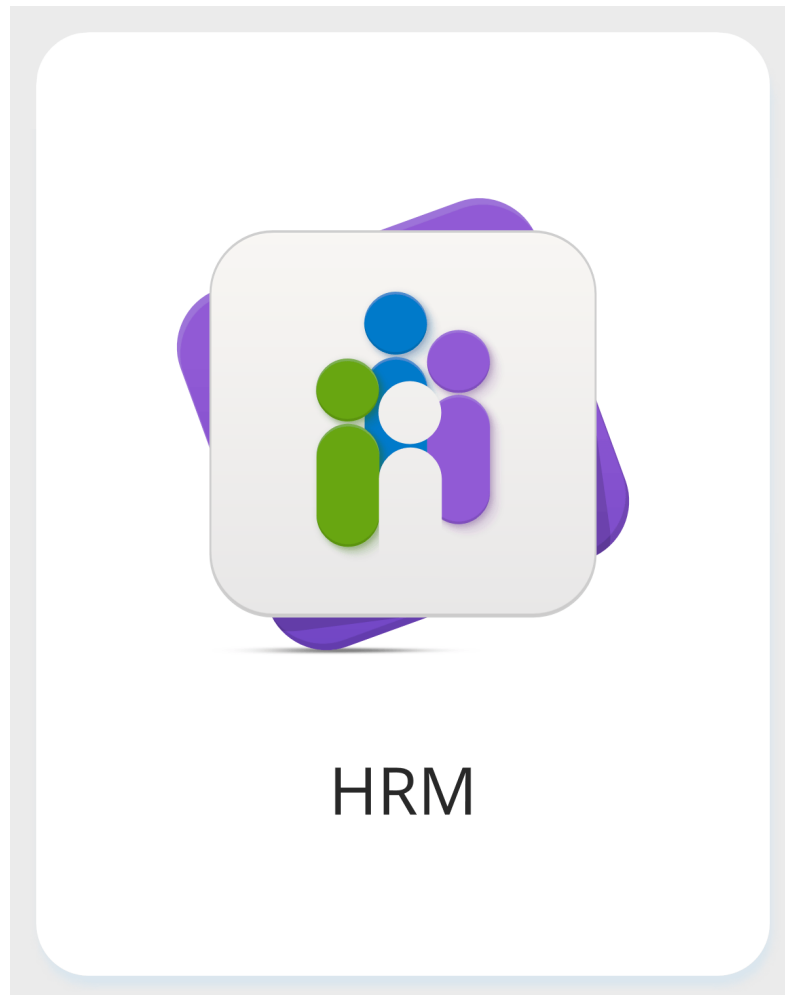




Releasenotes  
Talent  
versie 1.126 (14 maart 2020)



Copyright © Visma Software B.V.  
Postbus 747  
3800 AS Amersfoort

Alle rechten voorbehouden.  
Vereenvoudiging of openbaarmaking, geheel of gedeeltelijk, is niet toegestaan dan met schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende.

# Inhoud

Inhoud .....	2
1 Algemeen .....	3
1.1 Werknemer zoeken.....	3
2 Module Verzuim .....	3
2.1 Nieuwe taken voor ziek uit dienst.....	3
3 Module E-dossier .....	4
3.1 Geselecteerde samenvoegvelden.....	4
4 Module Verstrekkingen .....	4
4.1 Leaseauto / leasefiets .....	4
5 Module Applicatiebeheer .....	5
5.1 Onderhoud bedrijfsinstellingen .....	5
5.1.1 Tabblad Kleuren .....	6
5.1.2 Tabblad Rooster .....	6
5.2 Onderhoud roosters.....	6
5.3 Export UWV .....	7
5.4 Nieuwe XML-nodes in Standaard – Werknemerexport 06 t/m 10 .....	8
6 Vooraankondiging functionaliteit .....	8
6.1 Maximale lengte functie-id .....	8
6.2 Cao Woondiensten – aanpassingsbedrag .....	9
7 Afgehandelde cases .....	10

# 1 Algemeen

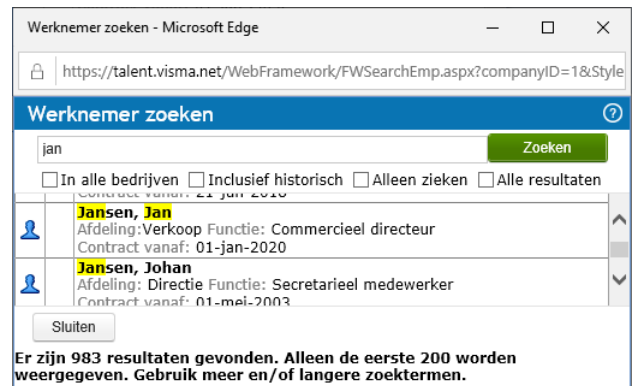
## 1.1 Werknemer zoeken

Als er veel resultaten waren, duurde het weergeven van de werknemers in het zoekvenster lang. Daarom worden vanaf versie 1.126 maximaal 200 gevonden werknemers weergegeven.

Door **Alle resultaten** aan te vinken en nogmaals op **Zoeken** te klikken, kunt u de rest zien (maar dat kan lang duren). Beter is het om de filters zo in te stellen dat er minder resultaten zijn. Gebruik meer en

langere zoektermen en zoek met de opties **In alle bedrijven** en **Inclusief historisch** niet aangevinkt.

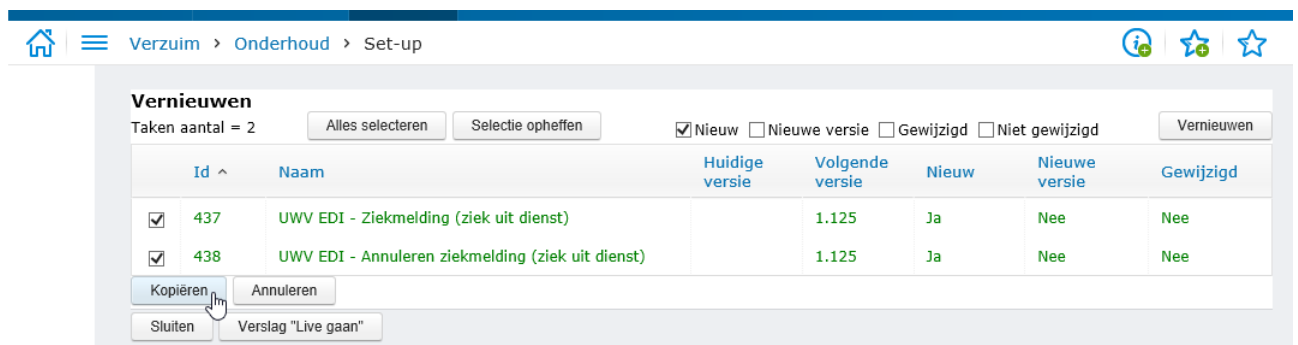
U kunt ook een geboortedatum, BSN of werknemersnummer invullen.



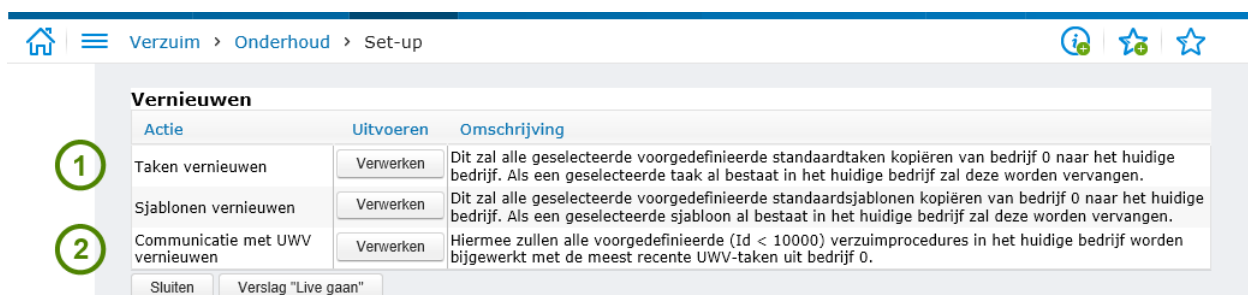
# 2 Module Verzuim

## 2.1 Nieuwe taken voor ziek uit dienst

We hebben twee taken toegevoegd voor het ziek uit dienst melden bij het UWV. Hiermee kunt u het systeem automatisch een melding laten sturen over medewerkers van wie het contract afloopt tijdens een ziekteperiode.



1. In de functie Set-up kunt u de taken kopiëren naar het huidige bedrijf:



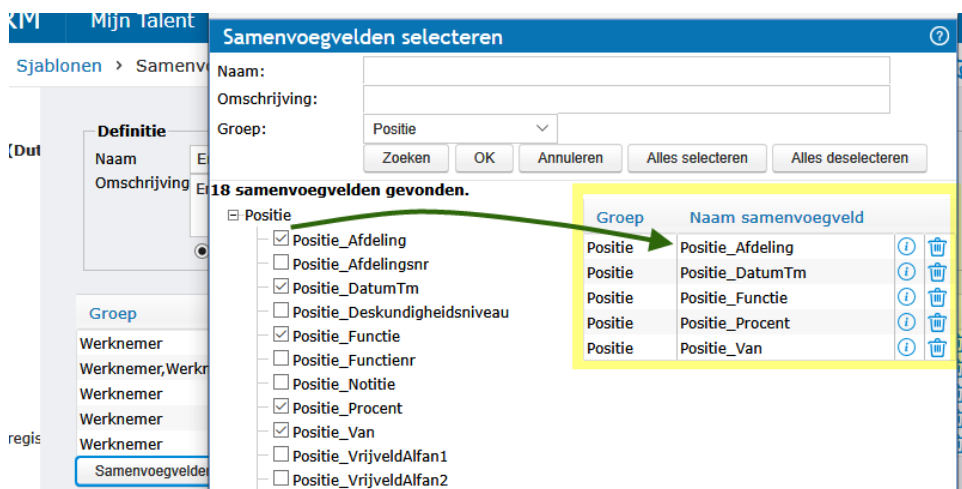
- Daarna kunt u de "Communicatie met UWV vernieuwen" om de nieuwe taken in de door Visma geleverde procedure "Ziek proces Talent" op te nemen. Eigen procedures moet u zelf aanpassen. Taak 437 kunt u toevoegen in de fase **Einde dienstverband** (zie afbeelding hieronder), taak 438 in de fase **Verzuim laten vervallen**.



### 3 Module E-dossier

#### 3.1 Geselecteerde samenvoegvelden

Bij het toevoegen van samenvoegvelden aan een samenvoegveldverzameling of aan een sjabloon, ziet u nu rechtsboven in het pop-upvenster een lijstje met de aangevinkte tags:



### 4 Module Verstrekkingen

#### 4.1 Leaseauto / leasefiets

In de module Verstrekkingen zijn twee nieuwe soorten verstrekkingen beschikbaar: *Leaseauto* en *Leasefiets*. Zie ook paragrafen 3.10 en 3.11 in de [releasenotes voor Payroll 138](#) (19 december 2019). Het inrichten en onderhouden gaat



op dezelfde manier als bij andere soorten verstrekkingen in deze module. We hebben extra velden toegevoegd die specifiek zijn voor lease-items, zoals salariscomponenten, begin- en einddatum lease en (bij leaseauto) kenteken. Als er nog andere gegevens zijn die u wilt registreren, zoals automerk, dan kunt u daarvoor zelf kenmerken inrichten.

Wanneer de leaseauto/leasefiets wordt uitgegeven aan een werknemer, worden de fiscale gegevens naar Payroll verstuurd. Op de loonstrook van de werknemer zal de bijtelling "Fiscale waarde auto" verschijnen als het een auto betreft.

De benodigde salariscomponenten legt u vast in Onderhoud verstrekking:

**Auto:**

Document:	<input type="button" value="Toevoegen"/>
Component fiscale bijtelling:	31500 <input type="button" value="..."/> * Fiscale waarde auto
Component bijdrage privégebruik:	31800 <input type="button" value="..."/> * Bijdrage privégebruik auto
Component bijdrage zonder bijtelling:	83000 <input type="button" value="..."/> * Bijdrage auto (geen invloed bijtelling)
<input type="button" value="Akkoord"/> <input type="button" value="Annuleren"/> <input type="button" value="Toepassen"/> <input type="button" value="Verwijderen"/>	

**Fiets:**

Document:	<input type="button" value="Toevoegen"/>
Component fiscale bijtelling:	31560 <input type="button" value="..."/> * Fiscale bijtelling lease fiets
Component bijdrage privégebruik:	31850 <input type="button" value="..."/> * Bijdrage privégebruik lease fiets
Component bijdrage zonder bijtelling:	83050 <input type="button" value="..."/> * Bijdrage lease fiets (geen invloed bijtelling)
<input type="button" value="Akkoord"/> <input type="button" value="Annuleren"/> <input type="button" value="Toepassen"/> <input type="button" value="Verwijderen"/>	

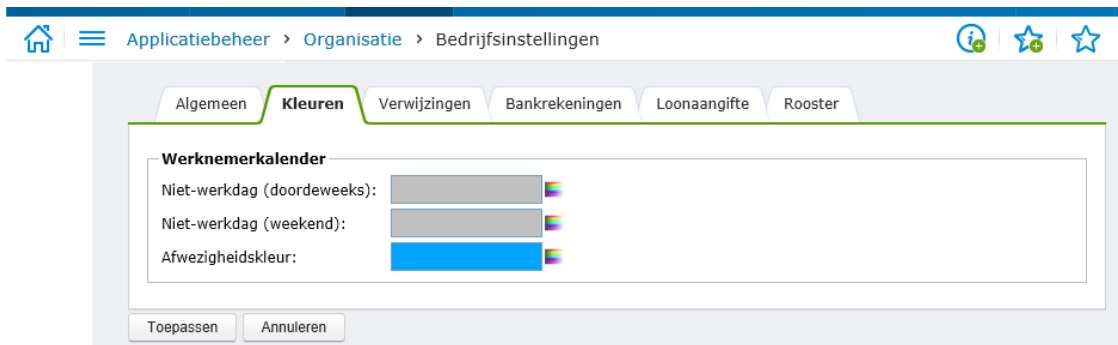
## 5 Module Applicatiebeheer

### 5.1 Onderhoud bedrijfsinstellingen

Het tabblad **Algemeen** nam meer ruimte in beslag dan wat op een scherm past. Met moest met de schuifbalk het onderste gedeelte in beeld brengen. Daarom hebben wij een deel van de velden

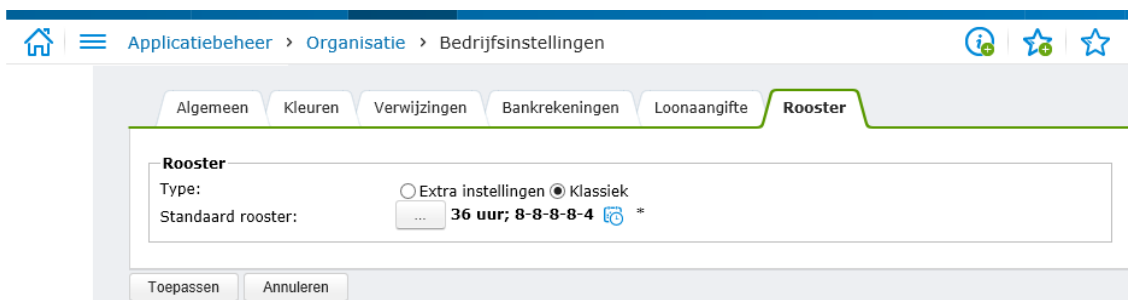
verplaatst naar twee nieuwe tabbladen.

### 5.1.1 Tabblad Kleuren



Op dit tabblad kan de applicatiebeheerder de kleuren in de kalenders wijzigen van de roostervrije dagen (standaard grijs) en de 'afwezigheidskleur' (standaard blauw). De afwezigheidskleur wordt getoond wanneer een werknemer afwezig is (ziek bijvoorbeeld), maar de gebruiker NIET is geautoriseerd voor functie PAY.31091 "Afwezigheidskleur weergeven". De kleur is dan zichtbaar in de afdelingskalenders, de telefoonlijst en in de stip  voor de werknemer in het Navigatiedeelvenster.

### 5.1.2 Tabblad Rooster



Op dit tabblad ziet u het standaard rooster van het bedrijf. Ook is er de nieuwe optie **Type** waarmee u kunt kiezen hoe roosters worden onderhouden. Zie de volgende paragraaf 5.2.

## 5.2 Onderhoud roosters

In deze versie introduceren we een nieuwe manier om roosterdefinities te onderhouden. De oude werkwijze blijft ook beschikbaar. De nieuwe manier is vooral bedoeld voor de sector Onderwijs. Daarvoor zijn er meer mogelijkheden, zoals het onderhouden van roosters op basis van de

werktijdfactor (niet zichtbaar in andere sectoren).

De nieuwe methode wordt gebruikt als u bij de bedrijfsinstellingen bij **Type** kiest voor **Extra instellingen**:

Er komt dan een extra vak waarin u standaard waardes op kunt geven. Deze velden worden bij het onderhouden van een roosterdefinitie met de nieuwe methode niet meer getoond, tenzij u het bijbehorende vakje **Afwijken in roosterdefinities** aanvinkt.

### 5.3 Export UWV

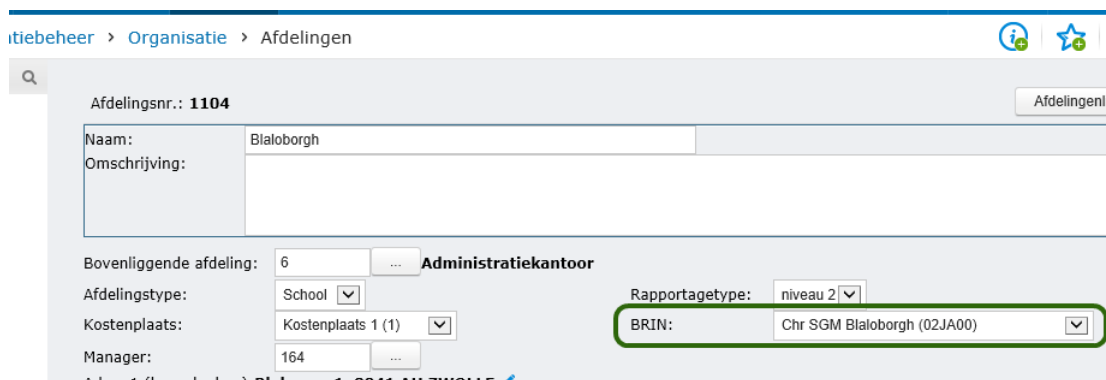
Vanwege de WAB is de export van verzuimgegevens naar UWV aangepast voor nieuwe bedrijven in HRM Talent. De 'Code risicopremiegroep' is dan altijd '01' behalve bij uitzendbedrijven ('07') en bij bedrijven in de grafische industrie ('03'). Bij bestaande bedrijven (dat zijn bedrijven waar bij geen enkele werknemer een belastingregel bestaat voor 31-dec-2019 of eerder) verandert er niets.

## 5.4 Nieuwe XML-nodes in Standaard – Werknemerexport 06 t/m 10

In de XML van de werknemerexporten is uitgebreid met de tags 'extdepartmentid' en 'extdepartmentname'. Dit is voor toekomstige functionaliteit.

```
<departments>
  <department>
    <costcenter>1</costcenter>
    <orgunit>1104</orgunit>
    <orgunitname>Blaloborgh</orgunitname>
    <validfrom>20001001</validfrom>
    <validuntil>20070731</validuntil>
    <extdepartmentid>02JA00</extdepartmentid>
    <extdepartmentname>Chr SGM Blaloborgh</extdepartmentname>
    <udfstring1>
      <shortname>MyDepartField</shortname>
      <value>deptValue1</value>
    </udfstring1>
  </department>
</departments>
```

De tag 'extdepartmentid' is altijd aanwezig en standaard leeg. De tag 'extdepartmentname' is standaard niet aanwezig. De tags worden alleen gevuld als er een veld **Extern bedrijf** is in Onderhoud afdelingen (de naam is aan te passen). Visma kan instellen dat dit veld beschikbaar komt:

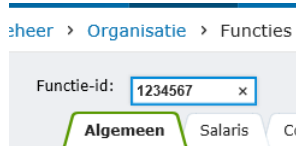


## 6 Vooraankondiging functionaliteit

### 6.1 Maximale lengte functie-id

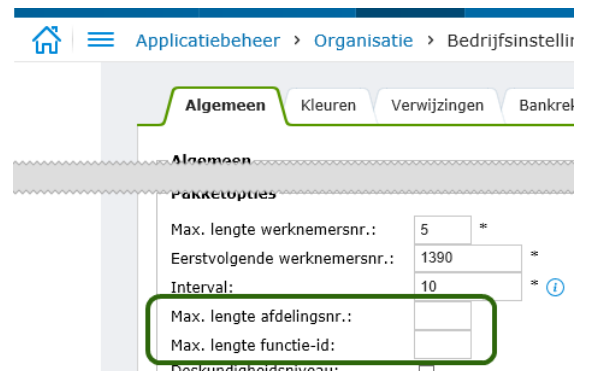
In de volgende versie van HRM Talent zullen de velden voor de maximale lengte van afdelingsnummer en functie-id verdwijnen. Deze velden werden alleen gebruikt voor de Caress-koppeling in T&S client.

Vanaf versie 1.126 is het in Onderhoud functies mogelijk



om functie-id's in te voeren van 7 cijfers lang (was 6). Als u geen nummer invult, kiest het

programma zelf het laagste vrije nummer.





## 6.2 Cao Woondiensten – aanpassingsbedrag

In de Cao Woondiensten dient er bij een loonsverhoging een aanpassingsbedrag te worden toegepast als het huidige salaris hoger is dan het maximum van de schaal. Bij de salariswijzigingen voor januari 2020 waren er in HRM Talent verschillen ten opzichte van de rekentool van Aedes.

De verschillen werden veroorzaakt doordat in HRM de RSP als basis wordt gebruikt voor de berekening van het nieuwe salaris. In de tool van Aedes wordt niet gerekend met de RSP, maar wordt het huidige salaris als basis gebruikt.

Na contact te hebben gehad met Aedes over deze problematiek, hebben we ervoor gekozen om de RSP los te laten. In de volgende versie 1.127 zal de RSP elke keer opnieuw berekend worden. Dit hebben we ook voorgelegd aan een paar woondiensten en zij begrepen de redenen hiervan.

### Aanpassingen in Visma

- In versie 1.127 gaan we een extra optie toevoegen in Automatische salarisberekening waarmee u kunt aangeven dat u het salaris als basis wilt gebruiken voor de berekening.
- Bij een periodiek zal Visma *geen* aanpassingsbedrag toepassen. Dit is al verwerkt in het eindniveau.
- Bij wijzigingen in de sectie **Periode salaris** zal Visma *geen* aanpassingsbedrag toepassen. Dit is al verwerkt in het eindniveau.

### Gevolgen van de oplossing

Max. RSP

Sommige medewerkers komen bij de eerste herberekening boven Max RSP. Waardoor ze geen recht meer hebben op een periodiek. Bij eventuele cao verhoging erna zal de RSP omlaag gaan.

Medewerkers die nu op 100% zitten krijgen een lagere RSP. Aedes zegt hierover dat de RSP komende jaren niet stabiel zal zijn door het aanpassingsbedrag en dat de RSP voor de komen periode "los gelaten" moet worden.

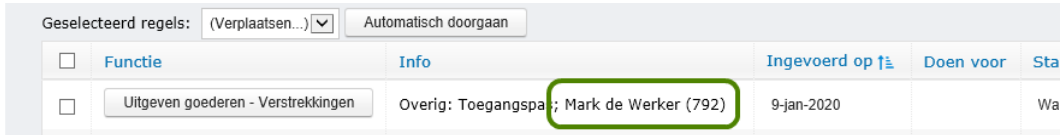
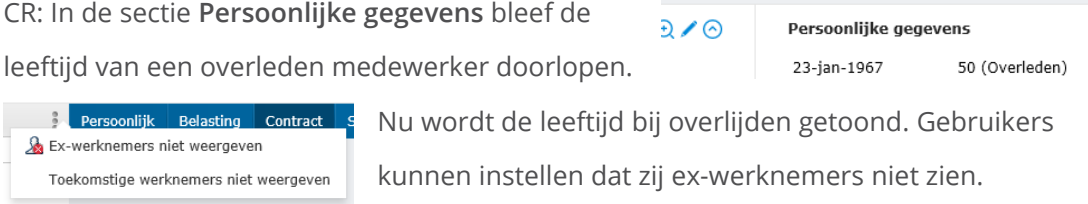
### Documenten / contract

Denk eventueel aan documenten/contracten die u door het systeem laat genereren. Wilt u hier nog steeds de RSP in vermelden?

### Beoordelingen

Als de uw beoordelingssysteem gebaseerd is op de RSP, moet u dit misschien ook herzien.

## 7 Afgehandelde cases

Case	Omschrijving
00136224	<p>CR: Op taken voor de module Verstrekkingen stond in de kolom <b>Info</b> de volledige voornaam en achternaam van de werknemer.</p>  <p>Nu staat er de naam volgens de <b>Schrijfwijze verkorte naam werknemer</b> in de instellingen van de module Persoonsgegevens.</p>
00180104	CR: Taak om een medewerker ziek uit dienst te melden bij het UWV. Zie paragraaf 2.1.
00470857	Bij het verplaatsen naar een andere map van een document in E-dossier, werd bovenin de pagina de naam van een andere werknemer getoond. In het document zelf stond wél de juiste naam. Dat was als het document was aangemaakt met de functie "Document maken voor meerdere werknemers". De 'Partij' (ontvanger) werd dan gevuld met de naam van de eerste werknemer. Nu wordt het veld 'Partij' niet meer getoond. Zie ook case 00884039.
00528898	De tag {VERLOF_AANVRAAG_DUUR} retourneerde soms 'xx <b>Dagen</b> ' bij een verlofaanvraag in uren. Dat was als de duur van de verlofaanvraag door afronding ongelijk was aan het aantal aangevraagde uren. De afronding is in te stellen in de verlofdefinitie. De tag wordt gebruikt in het bericht "Verlofaanvraag".
00762064	<p>CR: In de sectie <b>Persoonlijke gegevens</b> bleef de leeftijd van een overleden medewerker doorlopen.</p>  <p>Nu wordt de leeftijd bij overlijden getoond. Gebruikers kunnen instellen dat zij ex-werknemers niet zien.</p>
00767905	Na het toevoegen van een gebruiker in Visma Admin kwam deze soms niet in de database van Talent. (Ignored, no T&S module while adding new users.)
00782141	Op de startpagina was soms het pictogram voor het snel starten van een Workflow Plus-procedure niet zichtbaar. De procedure kon wél gestart worden via het menu. Dit was als bij <b>Mag procedure starten</b> in Onderhoud procedures een <i>RoI</i> was gekozen.
00785396	Verlof van enkele medewerkers was niet zichtbaar in de Outlook-agenda. Wij denken dat dit is opgelost, maar we kunnen de oplossing niet goed testen omdat we niet over een Exchange-server beschikken. Door middel van een 'setting' kan Visma Support nu instellen dat het e-mailadres gebruikt moet worden i.p.v. de aanmeldingsnaam.



Case	Omschrijving
00800855	Bij het registreren/aanvragen/bekijken van een opleiding zagen gebruikers die niet geautoriseerd waren voor het tabblad <b>Kosten</b> het tabblad <b>Documenten</b> niet goed.
00802288	Bij de goedkeuring van een wijziging in de sectie Werktijden werd <b>Vrij veld Numeriek 1</b> getoond met een op twee cijfers achter de komma afgeronde waarde. Er werd geen rekening gehouden met <b>Aantal decimalen</b> in de metadata. Dit was alleen een weergaveprobleem; na goedkeuring werd de exacte waarde getoond in de sectie.
00815082	Via een actie Massamutaties was het mogelijk om een periodesalaris toe te voegen vóór de startdatum dienstverband.
00815526	Op de takenlijst was de datum in de kolom <b>Doen voor</b> onjuist voor taken uit de module Workflow Plus. De datum was gelijk aan de datum in de kolom <b>Ingevoerd op</b> . Nu wordt rekening gehouden met het aantal dagen dat is ingevuld bij <b>Uit te voeren binnen</b> bij de proceduredetails.
00816538	In de app was het mogelijk om in een declaratie-item zonder workflow te selecteren in een declaratie waarin al een item mét workflow was opgenomen.
00831231	Het samenvoegveld POSTCODESP werd niet gevuld.
00833465	Aangevraagd verlof kwam niet in de Outlook-agenda van de medewerker. Dat was als het verlof was aangevraagd via een boekingsgroep. Zie ook case 00785396.
00846746	De omschrijving van het samenvoegveld WERKNEMER_EMAIL_ADRES was onjuist en in het Engels: ' <i>Email address of the employee - returning the first found email type in the sequence <u>Private</u>, Home or Other</i> '. In feite is de volgorde <i>Werk, Thuis, Anders</i> .
00860778	Adressen worden afgekapt in Visma HRM Talent? Dit kunnen wij niet reproduceren. In Talent versie 1.121 en eerder werden in het web postcodes onjuist geïmporteerd. Zie case 00558694 in de releasenotes 1.122 (27 april 2019). Door de <b>volledige</b> postcode-tabel (het PCTR basisbestand van Cendris) opnieuw te importeren, wordt dit gecorrigeerd. Alleen de updates (PCMUTR) gebruiken is niet voldoende. Na de nieuwe import zijn de straten correct afgekort tot maximaal 24 tekens (NEN 5825):

*U moet de postcode en het huisnummer invullen. Het systeem zoekt dan de straat en de plaats.*

Postcode:	<input type="text" value="9204 LE"/>	<input type="text" value="9204 LE"/>
Huisnummer:	<input type="text" value="5"/> *	<input type="text" value="5"/> *
Huisnummer toevoeging:	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Straat:	<input type="text" value="Cornelis Rienks de Boers"/> *	<input type="text" value="C Rienks de Boerstr"/> *
Plaats:	<input type="text" value="DRACHTEN"/> *	<input type="text" value="DRACHTEN"/> *

*Oud* (green arrow pointing to 'Cornelis Rienks de Boers') and *Na nieuwe import* (green arrow pointing to 'C Rienks de Boerstr')

Case	Omschrijving
00862320	Voorraadbeheer in de module Verstrekkingen werkte niet goed meer na versie 1.124. Bij het bewerken van een artikel werden de kenmerken ervan gevuld met standaardwaarden en niet met de waarden zoals die bij het artikel waren vastgelegd in de database.
00863482	Een werknemer werd niet getoond op het overzicht Werknemergegevens in de module Organisatie. Dit kwam doordat de OLAP-berekeningen voor deze werknemer waren mislukt. De werknemer had een rooster met een <b>Lengte cyclus</b> van 0. In Onderhoud roosterdefinities is het nu niet meer toegestaan om roosters met een cyclusduur van minder dan 1 dag op te slaan.
00863862	Wanneer werknemers werden gekopieerd met de functie "Kopieer werknemers" en er was in de stap <b>Gebruikers</b> niet gekozen om de gebruiker over te zetten naar de nieuwe werknemer, dan werd de gebruiker toch verwijderd bij de 'oude werknemer'. Dit was al opgelost in 1.125. Zie ook paragraaf 4.1.1 in de <a href="#">Releasenotes 1.123</a> (6 juli 2019).
00866005	In de sectie IKV belastingregel details werd soms een ander loonheffingnummer getoond dan was opgeslagen in de database.
00866892	In eigen overzichten in de module Persoonsgegevens werd het veld <b>Voor log in</b> uit de sectie <b>E-mail</b> niet goed gevuld. De waarde van de vorige kolom werd weergegeven of de kolom en de kolommen na deze kolom bleven leeg.
00872027	Het importeren van gebruikers uit Visma Admin gaf een vreemde <b>Volledige naam</b> van de gebruikers in Onderhoud gebruiker (Applicatiebeheer > Autorisatie > Gebruikers). De door Admin geleverde volledige naam is gelijk aan het e-mailadres waarbij de niet-alfabetische tekens zoals @ zijn vervangen door koppeltekens -. Talent stelt nu de naam samen uit de voornaam en achternaam.
00873861	Klikken op het 'huisje'  linksboven in Talent in een bedrijf met bedrijfsnummer ongelijk aan 1, gaf soms de foutmelding "You Are Not Allowed To Do This That Way". Zie ook case 00828794 in de <a href="#">releasenotes 1.124.03</a> . Nu is het programma gewijzigd.
00879754	De wizard "Kopieer werknemers" nam geen documenten met richting <i>Uitgaand</i> mee naar het E-dossier van de nieuwe gekopieerde werknemer. Sinds versie 1.123 (6 juli 2019) kan het E-dossier van de werknemer gekopieerd worden. Zie paragraaf 4.1.2 in de <a href="#">releasenotes 1.123</a> .

Case	Omschrijving							
00880612	In sommige gevallen kwam bij het opslaan van de redenen einde contract ten onrechte de foutmelding "Toewijzing ontbreekt. Voeg een toewijzing toe voor keuze '(Waarde)' op 01-jan-2020."							
00881113	Documenten die waren toegevoegd aan een actie in de module Persoonsgegevens konden niet worden ingezien bij de goedkeuring. Dit had te maken met het nieuwe veld <b>Effectief vanaf</b> (zie paragraaf 2.1 in de <a href="#">releasenotes 1.125</a> ).							
00881244	Loonstroken stonden niet in het E-dossier na verzending door Payroll. Dit was bij een organisatie die salarisruns voor meerdere bedrijven gelijktijdig uitvoerde. Wij hebben de volgorde van de velden in de primaire index van de documententabel omgedraaid. Dit zal de kans op 'deadlocks' verminderen.							
00881582	In de module Declaraties werd in de omschrijving van het item bij  , het €-teken getoond als <b>&amp;euro;</b> . Zie ook case 00828767 in de releasenotes 1.125. Het gaat nog steeds fout voor vrijwel alle diakritische tekens zoals Ó Ö Ø, á ä é ë, vaste spatie ( <b>&amp;nbsp;</b> ), – ( <b>&amp;ndash;</b> ), • ( <b>&amp;bull;</b> ) en aanhalingstekens ', ', " ". Onze 'HtmlSanitizer' accepteert deze tekens niet.							
	 <table border="1" data-bbox="655 1469 788 2045"> <tr> <td>Itemcode: AnaarB</td> </tr> <tr> <td>Omschrijving:</td> </tr> <tr> <td>* <b>&amp;bull;&amp;nbsp;</b>; (= • ) Niet meer dan € 50,<b>&amp;ndash;</b>; (= € 50,-) en maximaal <b>&amp;acute;&amp;acute;</b>;n (= één) keer per week.</td> </tr> <tr> <td>* Helaas geen <b>&amp;#940;&amp;rho;&amp;epsilon;&amp;tau;&amp;#942;</b>; (= óprij).</td> </tr> <tr> <td>Minimaal toegestaan: 10,00</td> </tr> <tr> <td>Maximaal toegestaan: 100,00</td> </tr> <tr> <td>Bewijsstuk verplicht: Alleen digitaal</td> </tr> </table>	Itemcode: AnaarB	Omschrijving:	* <b>&amp;bull;&amp;nbsp;</b> ; (= • ) Niet meer dan € 50, <b>&amp;ndash;</b> ; (= € 50,-) en maximaal <b>&amp;acute;&amp;acute;</b> ;n (= één) keer per week.	* Helaas geen <b>&amp;#940;&amp;rho;&amp;epsilon;&amp;tau;&amp;#942;</b> ; (= óprij).	Minimaal toegestaan: 10,00	Maximaal toegestaan: 100,00	Bewijsstuk verplicht: Alleen digitaal
Itemcode: AnaarB								
Omschrijving:								
* <b>&amp;bull;&amp;nbsp;</b> ; (= • ) Niet meer dan € 50, <b>&amp;ndash;</b> ; (= € 50,-) en maximaal <b>&amp;acute;&amp;acute;</b> ;n (= één) keer per week.								
* Helaas geen <b>&amp;#940;&amp;rho;&amp;epsilon;&amp;tau;&amp;#942;</b> ; (= óprij).								
Minimaal toegestaan: 10,00								
Maximaal toegestaan: 100,00								
Bewijsstuk verplicht: Alleen digitaal								
00884039	Boven notities in het Electronisch dossier werd de naam van de gebruiker tweemaal getoond. Zie ook case 00470857.							
00888855	Het veld <b>Landcode</b> in de sectie <b>Werknemer fiscaal</b> gaf altijd een lege waarde op eigen overzichten. Zie ook case 00881849 in de <a href="#">releasenotes 1.125.02</a> .							
00913529	Procesmonitor in Persoonsgegevens > Overzichten zorgde ervoor dat de website zeer traag werd of zelfs een 'memory exception' kreeg. Het overzicht zal vanaf 1.126 maximaal 200 rijen tegelijk tonen. Wanneer er meer resultaten zijn, kunt u met de knop <b>Meer resultaten</b> steeds de volgende 200 rijen zien. Het blijft belangrijk om te proberen de filters zo in te stellen dat er niet te veel resultaten zijn. "Gevaarlijke" instellingen zijn bijvoorbeeld: <b>Status = Alle,</b> <b>Inclusief onderafdelingen: aangevinkt,</b> <b>Wachtend op = Iedereen,</b> <b>Wacht langer dan: niets ingevuld,</b> <b>Datum geïnitieerd = Geen.</b>							

Case	Omschrijving
00924622	Bij het verwijderen van een lege Workflow Plus-procedure (zonder taken) kwam de foutmelding rValue=RetNotFound.