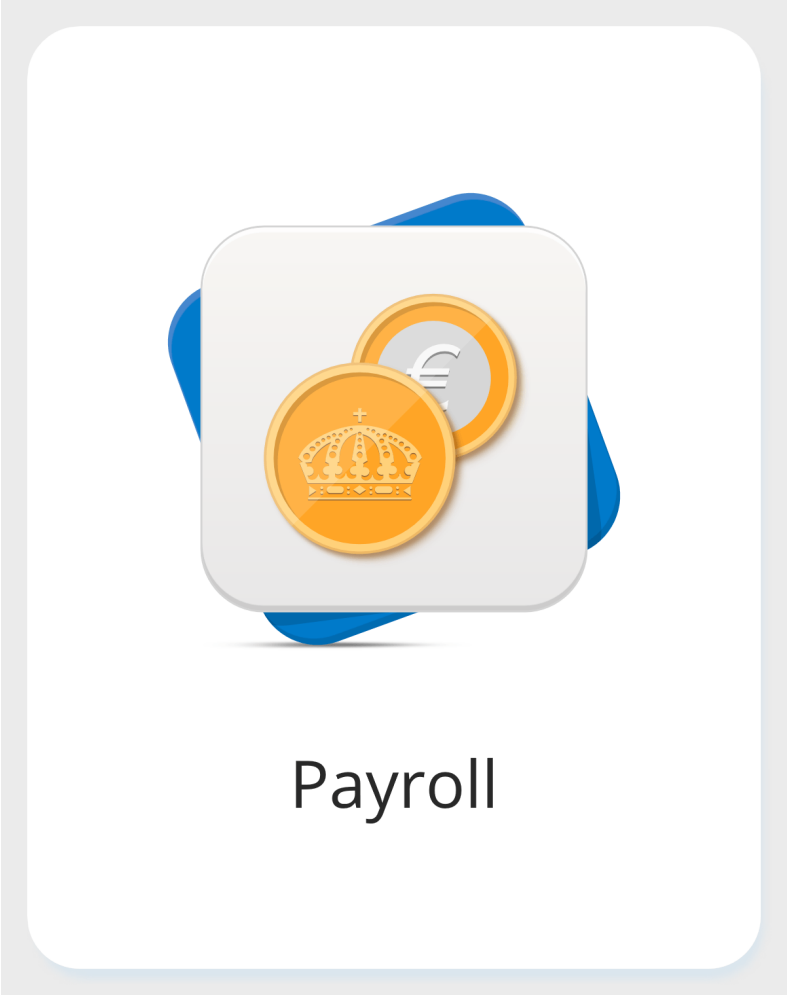
Release notes
Visma.net Payroll
Release 185



Copyright © Visma
Postbus 747
3800 AS Amersfoort

Alle rechten voorbehouden. Verveelvoudiging of openbaarmaking, geheel of gedeeltelijk, is niet toegestaan dan met schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende.

1 Inhoud 2

2 Installatie releases 3

3 Waarom release 185? 3

4 Nieuwe functionaliteit 4

4.1 RVU-uitkering 4

4.1.1 Eenmalige RVU-uitkering 4

4.1.1.1 Voorbeeld: Eenmalige RVU-uitkering boven het vrijstellingsbedrag 4

4.1.2 Periodieke RVU-uitkering 4

4.1.2.1 Voorbeeld: Uitwerking RVU-drempelvrijstelling na indexatie (uit het handboek loonheffingen 2021) 5

4.1.3 Hoe verwerk je een RVU uitkering? 6

4.1.4 Validaties t.b.v. RVU uitkering 7

4.2 Pensioenberekening in combinatie met arbeidsongeschiktheidsuitkering 8

4.3 Branche Onderwijs - Rapportage PTF 8

4.3.1 Nieuwe componenten 9

4.4 Meer dan drie foutmeldingen in de stap "Fouten" in de salarisrun wizard 10

8 Wijzigingen in bestaande inrichting 11

8.1 Inrichting eenmalige uitkeringen op cao-niveau gewijzigd 11

8.1.1 Cao MBO 11

8.1.2 Cao GGZ 11

8.1.3 Cao Kinderopvang 11

8.1.4 Cao Partikuliere Kaaspakhuisbedrijf 11

8.1.5 Cao Woondiensten 11

8.1.6 Cao Metaal & Techniek 11

8.2 Vernieuwde cao Voortgezet onderwijs 12

8.2.1 Eindejaarsuitkering 12

8.2.2 Bindingstoelage 12

8.2.3 Salarisschalen 12

9 Opgeloste fouten 13

9.1 Bij soort inkomen 53 (RVU) en soort inkomen 63 t.o. geen SV premies berekend 13

2 Installatie releases

Versie 185 zal op dinsdagavond 7 december 2021 voor u worden geïnstalleerd.

3 Waarom release 185?

Er wordt in deze release nieuwe en gewijzigde inrichting geleverd. Deze staat beschreven in hoofdstuk 4 en 5. Verder zijn er fouten opgelost, deze staan beschreven in hoofdstuk 6.

4 Nieuwe functionaliteit

4.1 RVU-uitkering

Per 01-01-2021 is de zogenoemde tijdelijke RVU-drempelvrijstelling ingevoerd. Door deze tijdelijke vrijstelling is het mogelijk een RVU-uitkering te betalen waarbij zolang de uitkering onder het drempelvrijstellingsbedrag blijft, er geen RVU-heffing betaald hoeft te worden. Komt het bedrag boven het drempelbedrag dan moet over het meerdere RVU-heffing worden betaald.
We hebben het verlonen van een RVU-uitkering, waarbij rekening wordt gehouden met het drempelbedrag, versimpeld. Dit hebben we gedaan door 2 standaard RVU componenten toe te voegen. Er is een component voor een Eenmalige RVU-uitkering en voor een Periodieke RVU-uitkering toegevoegd. Hier volgt een beschrijving van beide componenten:

4.1.1 Eenmalige RVU-uitkering

Middels variabel component 42230 - Eenmalige RVU-uitkering is het mogelijk een eenmalige RVU-uitkering te betalen. Wanneer dit component wordt gebruikt zal er automatisch rekening worden gehouden met de drempelvrijstelling. Is de eenmalige RVU-uitkering hoger dan het drempel bedrag dan zal over het meerdere automatisch een RVU-heffing plaatsvinden.
De drempelvrijstelling wordt bepaald door het aantal periode dat ligt tussen de startdatum contract en de AOW leeftijd van de werknemer te vermenigvuldigen met het vrijgestelde bedrag. Deze periode wordt op hele maanden naar boven afgerond.
De berekening van de RVU-heffing van 52% zal plaatsvinden op component 73130 - Pseudo-eindheffing RVU. Op component 72130 Eindheffing RVU regeling is te zien over welk deel van de betaling een eindheffing wordt berekend.

4.1.1.1 Voorbeeld: Eenmalige RVU-uitkering boven het vrijstellingsbedrag

Werknemer bereikt de AOW gerechtigde leeftijd op 16-11-2024. De werknemer krijgt een RVU-uitkering van €70.000,-. Dit bedrag wordt ingevoerd op het component Eenmalige RVU-uitkering op een contract met als startdatum 01-12-2021.
Voor 2021 is het drempelvrijstellingsbedrag €1.847,-.
Omdat het component Eenmalige RVU-uitkering is ingevoerd op een contract met als startdatum 01-12-2021, herkent het systeem dat dit 35 maanden en 15 dagen voor AOW gerechtigde leeftijd is. Deze periode worden op hele maanden naar boven afgerond. Hierdoor komt het drempelvrijstellingsbedrag uit op 36 * €1.847,- = €66.492,-.
In dit geval zal er automatisch over €3.508,- (€70.000,- / €66.492,-) RVU-heffing worden berekend.

4.1.2 Periodieke RVU-uitkering

Middels vast component 42220 - *Periodieke RVU-uitkering* is het mogelijk een periodieke RVU-uitkering te betalen. Wanneer dit component wordt gebruikt zal er automatisch rekening worden gehouden met de drempelvrijstelling. Periodiek zal er getoetst worden of de totale uitbetaalde RVU-uitkering nog binnen het vrijgestelde drempelbedrag valt. Er zal pas RVU-heffing worden berekend op het moment dat het vrijgestelde drempelbedrag wordt overstegen.
De berekening van de RVU-heffing van 52% zal plaatsvinden op component *73130 - Pseudo-eindheffing RVU*. Op component *72130 - Eindheffing RVU* regeling is te zien over welk deel van de betaling een eindheffing wordt berekend.

4.1.2.1 Voorbeeld: Uitwerking RVU-drempelvrijstelling na indexatie (uit het handboek loonheffingen 2021)

In dit voorbeeld wordt uitgegaan van de volgende fictieve bedragen voor de drempelvrijstelling per maand voor het jaar 2023 € 1.850; 2024 € 1.865; 2025 € 1.890 en 2026 € 1.900.

Een werknemer bereikt op 16 maart 2026 de AOW-leeftijd. De werknemer ontvangt vanaf 1 november 2023 een maandelijkse RVU-uitkering ter hoogte van € 2.500 per maand, waarbij de laatste RVU-uitkering plaatsvindt op 1 maart 2026. De periode tussen het ontvangen van de eerste RVU-uitkering (gebaseerd op de startdatum van het contract) en het bereiken van de AOW-leeftijd bedraagt 28 maanden en 15 dagen. Deze periode wordt op hele maanden naar boven afgerond, zodat 29 maanden in aanmerking worden genomen voor de drempelvrijstelling.

Voor de uitkeringen in het jaar 2023 bedraagt de drempelvrijstelling € 53.650 (29 maanden maal € 1.850). Bij iedere betaling van de RVU-uitkering wordt (cumulatief over het verstreken deel van de 36 maanden periode) getoetst of de drempelvrijstelling wordt overschreden. In het jaar 2023 bedragen de uitkeringen in totaal € 5.000 (2 maal de maandelijkse uitkering van € 2.500). In het jaar 2023 wordt de drempelvrijstelling niet overschreden.

Voor de uitkeringen in het jaar 2024 bedraagt de drempelvrijstelling € 54.055 (2 maanden maal € 1.850 + 27 maanden maal € 1.865). De uitkeringen in de jaren 2023 en 2024 bedragen in totaal € 35.000 (14 maal de maandelijkse uitkering van € 2.500). De drempelvrijstelling wordt niet overschreden.

Voor de uitkeringen in het jaar 2025 bedraagt de drempelvrijstelling € 54.430 (2 maanden maal € 1.850 + 12 maanden maal € 1.865 + 15 maanden maal € 1.890). De uitkeringen in de jaren 2023, 2024 en 2025 bedragen in totaal € 65.000 (26 maal de maandelijkse uitkering van € 2.500). De eerste 7 uitkeringen in het jaar 2025 van in totaal € 52.500 overschrijden niet de drempelvrijstelling van € 54.430.

Bij de betaling van de RVU-uitkering op 1 augustus 2025 wordt het bedrag van de drempelvrijstelling overschreden met € 570 (22 maal de maandelijkse uitkering van € 2.500 (€ 55.000) -/- drempelvrijstelling van € 54.430). Over een bedrag van € 570 is de werkgever in augustus RVU-heffing verschuldigd. Over de RVU-uitkeringen van september, oktober, november en december is de werkgever over de volledige maandelijkse uitkering RVU-heffing verschuldigd omdat het drempelvrijstellingsbedrag in augustus al werd bereikt.

In het jaar 2025 is de werkgever aldus over een bedrag van € 10.570 (€ 65.000 -/- € 54.430) RVU-heffing verschuldigd.

Voor de uitkeringen in het jaar 2026 bedraagt de drempelvrijstelling € 54.460 (2 maanden maal € 1.850 + 12 maanden maal € 1.865 + 12 maanden maal € 1.890 + 3 maanden maal € 1.900). De uitkeringen in de jaren 2023, 2024, 2025 en 2026 bedragen in totaal € 72.500 (29 maal de maandelijkse uitkering van € 2.500).

In het jaar 2026 is de werkgever over een bedrag van € 7.470 (€ 72.500 - /- drempelvrijstelling van € 54.460 -/- reeds geheven in 2025 € 10.570) RVU heffing verschuldigd. In 2026 wordt er € 7.500 (3 maal de maandelijkse uitkering van €2.500) betaald. Door de indexatie is de drempelvrijstelling verhoogd met € 30 (3 maal (€ 1.900 - € 1.890). Hierdoor kan er in januari 2026 nog rekening gehouden worden met de verhoging van de vrijstelling. De werkgever is in januari 2026 RVU- heffing verschuldigd over een bedrag van € 2.470 (€ 2.500- € 30). Over de uitkeringen van € 2.500 in februari en maart is de werkgever over het volledige bedrag RVU-heffing verschuldigd.

4.1.3 Hoe verwerk je een RVU uitkering?

Wanneer je een RVU-uitkering wilt uitbetalen moeten de volgende stappen worden uitgevoerd:

1. Maak een nieuw contract aan met de datum waarop RVU-uitkering (voor het eerst) tot uitbetaling komt.
2. Maak een nieuwe inkomstenverhouding op basis van onderstaande instellingen aan en koppel deze aan het zojuist aangemaakt contract.

Voordat de inkomstenverhouding kan worden aangemaakt moet er bepaald zijn of de RVU-uitkering als loon uit vroegere of tegenwoordige dienstbetrekking is aangemerkt.
De uitkomst hiervan bepaald hoe de inkomstenverhouding moet worden ingesteld:

IKV gegeven	Loon uit tegenwoordige dienstbetrekking	Loon uit vroegere dienstbetrekking
Soort inkomen	53 - Vervroegde uittreding	53 - Vervroegde uittreding
Tabel	Wit	Groen
Aard arbeidsverhouding	N.v.t.	N.v.t.
ZVW	Verzekerd normaal tarief, werkgeversheffing (K)	Verzekering ingehouden bijdrage (M)
Werknemersverzekeringen	Ja	Nee

3. Wanneer het contract en de inkomstenverhouding zijn aangemaakt moet als laatste het uitbetalingscomponent worden ingegeven.
    a. Gebruik het variabele component 42230 - Eenmalig RVU-uitkering wanneer de RVU in eens wordt uitgekeerd. Op basis van de startdatum van het contract zal het aantal maanden tot de AOW leeftijd worden bepaald waarmee het vrijgestelde drempelbedrag zal worden berekend.
    b. Gebruik het vaste component 42220 - Periodieke RVU-uitkering wanneer de RVU periodiek wordt uitgekeerd. Op basis van de startdatum van het contract zal het aantal maanden tot de AOW leeftijd worden bepaald waarmee het vrijgestelde drempelbedrag zal worden berekend

4.1.4 Validaties t.b.v. RVU uitkering

Om een onjuiste inrichting van werknemergegevens te voorkomen zijn in Payroll diverse validaties / foutmeldingen ingebouwd. Onderstaand een overzicht van validaties die t.b.v. de RVU uitkering zullen worden gedaan.

Validatie nummer	Error code	Validatie omschrijving	Actienemer	Actie
-	E-TAX-36	RVU betalingen moeten vastgelegd worden op een IKV met code soort inkomstenverhouding 53	Klant	Klant moet soort inkomstenverhouding op 53 - Vervroegde uittreding zetten.
-	E-TAX-37	IKV met code soort inkomstenverhouding 53 - Vervroegde uittreding tegen de witte tabel mag niet meer dan 24 maanden duren. Daarna dient de groene tabel gebruikt te worden (op een ander IKV).	Klant	Klant moet een nieuwe inkomstenverhouding aanmaken waarop de groene tabel is ingesteld. Tevens zullen de overige instellingen van de IKV moeten worden aangepast aangezien de betaling vanaf dat moment als Loon uit vroegere dienstbetrekking moet worden verwerkt.

4.2 Pensioenberekening in combinatie met arbeidsongeschiktheidsuitkering

Tot heden was het als er sprake is van bijvoorbeeld vervroegd IVA niet mogelijk om te voldoen aan de loondoorbetalingsverplichting (gedurende de wettelijke ziekteperiode van 104 weken) en toch de door uw gewenste factor te gebruiken in de pensioenaangifte. Dit is alleen van toepassing als er geen sprake van de continuering van de pensioenopbouw.
Met ingang van deze release hebben wij de mogelijkheid ingebouwd dat u gebruik kunt maken van onderstaande salariscomponenten om de pensioenberekening te beïnvloeden ingeval van samenloop met arbeidsongeschiktheidsuitkering (bijvoorbeeld WIA-uitkering):

Salariscomponent	Toelichting
50100 - HM Pensioen deeltijdfactor	Met deze factor wordt de pensioenberekening uitgevoerd en tevens leidt deze factor tot de, door het pensioenfonds gewenste, gegevens in de pensioenaangifte.
50120 - HM correctie pensioen deeltijd factor	Met deze factor wordt in de pensioenberekening de deeltijdfactor van de werknemer verlaagd of verhoogd afhankelijk of er een negatieve of positieve factor wordt opgegeven

Hierbij moet u in Talent voor het gegeven Verb. inkomstenverhouding bij het menu Persoonsgegevens / Belasting / IKV belastingregel details de waarde WIA opgeven.
Aan de hand van de opgegeven factor via salariscomponent 50100 of 50120 zal Payroll de premiegrondslagen en de premies berekenen, het aantal verloonde uren pensioen berekenen en de gecorrigeerde deeltijdfactor (salariscomponent 94220) rapporteren in de pensioenaangifte.

4.3 Branche Onderwijs - Rapportage PTF

In branche onderwijs is het gebruikelijk in het loonkostenoverzicht een parttimerfactor (werktijdfactor) te gebruiken die berekend is door het feitelijk salaris te delen door het normsalaris, de zogenoemde inkomensfactor.
We hebben de parttimefactor ten behoeve van de rapportages nu configureerbaar gemaakt. Hierdoor is het nu mogelijk de inkomensfactor te tonen in de rapportages.
Standaard werd in het rapport Loonkosten per werknemer de berekende deeltijdfactor (component 20500 - Berekende deeltijdfactor) getoond. Deze is nu in het rapport aangepast naar het nieuw geïntroduceerde component 45990 - Rapportage DTF.
De deeltijdfactor op deze salariscomponent is instelbaar gemaakt in tabel 50010 - Bijzondere CAO settings bij parameter Rapportage PTF.
De keuzes die hier gemaakt kunnen worden zijn:

- Berekende DTF
- Inkomensfactor 1 (Branchespecifiek)
- Inkomensfactor 2 (Branchespecifiek)

De volgende keuzes staan standaard ingesteld en per branche staat aangegeven welke keuzemogelijkheden er zijn:

Niveau	Keuzes
Netherlands	• Berekende DTF (Default) • Inkomensfactor 1 • Inkomensfactor 2
Branche Onderwijs	• Berekende DTF (Default) • Inkomensfactor 1 • Inkomensfactor 2
Cao Primair onderwijs	• Berekende DTF • Inkomens factor excl. BAPO/ZAPO korting • Inkomens factor incl. BAPO/ZAPO korting (Default)
Cao Voortgezet onderwijs	• Berekende DTF • Inkomens factor excl. ZAVO korting • Inkomens factor incl. ZAVO korting (Default)
Cao MBO	• Berekende DTF • Inkomensfactor (Default)

4.3.1 Nieuwe componenten

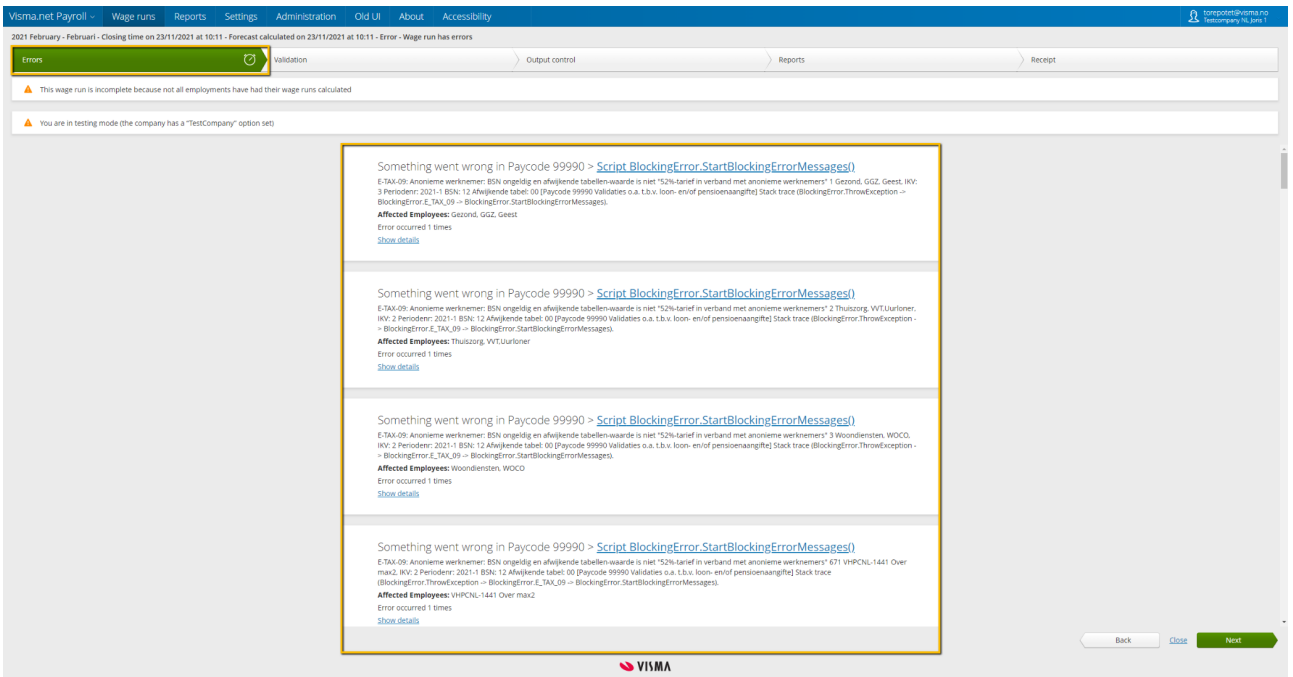
Om dit mogelijk te maken zijn de volgende componenten toegevoegd:

Nummer	Naam	Beschrijving
45990	Rapportage DTF	Deze component zal op basis van welke deeltijdfactor is ingesteld in tabel 50010 - Bijzondere CAO settings bij parameter Rapportage PTF de deeltijdfactor overnemen uit component 20500 - Berekende deeltijdfactor, 45910 - Inkomensfactor 1 of 45920 - Inkomensfactor 2.
45910	Inkomensfactor 1	Op deze component zal branchespecifiek een inkomensfactor worden berekend. • PO - Inkomens factor excl. BAPO/ZAPO korting • VO - Inkomens factor excl. ZAVO korting • MBO - Inkomensfactor
45920	Inkomensfactor 2	Op deze component zal branchespecifiek een inkomensfactor worden berekend. • PO - Inkomens factor incl. BAPO/ZAPO korting • VO - Inkomens factor incl. ZAVO korting

4.4 Meer dan drie foutmeldingen in de stap "Fouten" in de salarisrun wizard

Vanaf Visma.net Payroll versie 185 tonen we in de foutmeldingen stap in de salarisrun wizard maximaal 50 foutmeldingen tegelijk. Voorheen werden hier maximaal drie foutmeldingen tegelijk getoond.

Met deze aanpassing streven we ernaar het oplossen van fouten in de salarisrun makkelijker en inzichtelijker te maken, doordat het direct duidelijk is dat er meer dan drie fouten zijn. Dit in plaats van dat het systeem de volgende drie fouten zou tonen, nadat de eerste drie fouten zijn opgelost, enz.



Meer dan drie foutmeldingen in de foutmeldingen stap in de salarisrun wizard.

8 Wijzigingen in bestaande inrichting

8.1 Inrichting eenmalige uitkeringen op cao-niveau gewijzigd

Voor de eenmalige uitkeringen van verschillende cao's is gebleken, dat de huidige inrichting kan leiden tot uitbetaling in een periode na afloop van de inrichting in de extra-uitkering tabel. Voor de volgende cao's is derhalve de inrichting aangepast:

8.1.1 Cao MBO

Er is van tabel 50600 Eenmalige uitkering een versie aangemaakt voor de periode van 1 augustus 2021 tot en met 31 december 2021. In deze versie is dezelfde voorwaarde ingericht als in de eerdere versie van deze tabel, namelijk dat een werknemer op 1 juli 2021 in dienst moet zijn om aanspraak te maken op deze eenmalige uitkering.

8.1.2 Cao GGZ

Er is van tabel 50550 Eenmalige uitkering een versie aangemaakt voor de periode van 1 december 2021 tot en met 31 december 2021. In deze versie is dezelfde voorwaarde ingericht als in de eerdere versie van deze tabel, namelijk dat een werknemer op 1 november 2021 in dienst moet zijn om aanspraak te maken op deze eenmalige uitkering.

8.1.3 Cao Kinderopvang

Er is van tabel 50550 Eenmalige uitkering een versie aangemaakt voor de periode van 1 oktober 2021 tot en met 31 december 2021. In deze versie is dezelfde voorwaarde ingericht als in de eerdere versie van deze tabel, namelijk dat een werknemer op 31 augustus 2021 in dienst moet zijn om aanspraak te maken op deze eenmalige uitkering.

8.1.4 Cao Partikuliere Kaaspakhuisbedrijf

Er is van tabel 50550 Eenmalige uitkering een versie aangemaakt voor de periode van 1 augustus 2022 tot en met 31 december 2022. In deze versie is dezelfde voorwaarde ingericht als in de eerdere versie van deze tabel, namelijk dat een werknemer op 30 juni 2022 in dienst moet zijn om aanspraak te maken op deze eenmalige uitkering.

8.1.5 Cao Woondiensten

Er is van tabel 50750 Eenmalige uitkering een versie aangemaakt voor de periode van 1 mei 2021 tot en met 31 december 2021. In deze versie is dezelfde voorwaarde ingericht als in de eerdere versie van deze tabel, namelijk dat een werknemer op 1 april 2021 in dienst moet zijn om aanspraak te maken op deze eenmalige uitkering.

8.1.6 Cao Metaal & Techniek

Er is van tabel 50650 Eenmalige uitkering een versie aangemaakt voor de periode van 1 maart 2021 tot en met 31 december 2021. In deze versie is dezelfde voorwaarde ingericht als in de eerdere versie van deze tabel, namelijk dat een werknemer op 1 februari 2021 in dienst moet zijn om aanspraak te maken op deze eenmalige uitkering.

8.2 Vernieuwde cao Voortgezet onderwijs

De cao Voortgezet onderwijs is vernieuwd. In Visma.net HRM worden de salarisschalen met terugwerkende kracht per 1 oktober 2021 aangepast. In Payroll zijn de volgende wijzigingen in cao-inrichting gedaan:

8.2.1 Eindejaarsuitkering

In tabel 50500 Eindejaarsuitkering is het percentage voor de eindejaarsuitkering met terugwerkende kracht per 1 januari 2021 aangepast naar 8,33%. De verhoging in 2021 zal meetellen in de pensioengrondslag voor 2022. Deze wijziging zal terugwerkende kracht berekeningen veroorzaken voor werknemers, die in 2021 uit dienst getreden zijn.

8.2.2 Bindingstoelage

Met ingang van 1 oktober 2021 zijn in tabel 50680 Bindingstoelage conditioneel bedrag en tabel 50730 Bindingstoelage opbouwregeling conditioneel bedrag of percentage de bedragen als volgt aangepast:

Functie	bedrag per 1 oktober 2021
00010-Directie	€ 263,94
00011-Leraar	€ 1591,09
00012-Schaal 9	€ 263,94
00013-Onderwijskundig team of afdelingsleider in schaal 12	€ 1591,09

8.2.3 Salarisschalen

Op 7 december 2021 worden ook in Visma.net HRM de salarisschalen voor de cao Voortgezet onderwijs aangepast. Deze aanpassing leidt niet direct tot een aanpassing van het salaris voor de werknemers. Als u gebruik wenst te maken van de automatische salarisaanpassing, verwijzen wij u naar de instructie Hoe verwerk ik een collectieve salarisverhoging voor PO en VO.

9 Opgeloste fouten

9.1 Bij soort inkomen 53 (RVU) en soort inkomen 63 t.o. geen SV premies berekend

Als soort inkomen gelijk is aan 53 en 63 dan werd ten onrechte het loon SV- en het contractloon in de loonaangifte gezet op de waarde "0". Dit was wel in lijn met eerdere berichtgeving van de belastingdienst maar die is later herzien. Payroll is nu hierop aangepast en zal derhalve vanaf 2021 wel SV premies berekenen wat derhalve tot terugwerkende kracht berekeningen kan leiden.