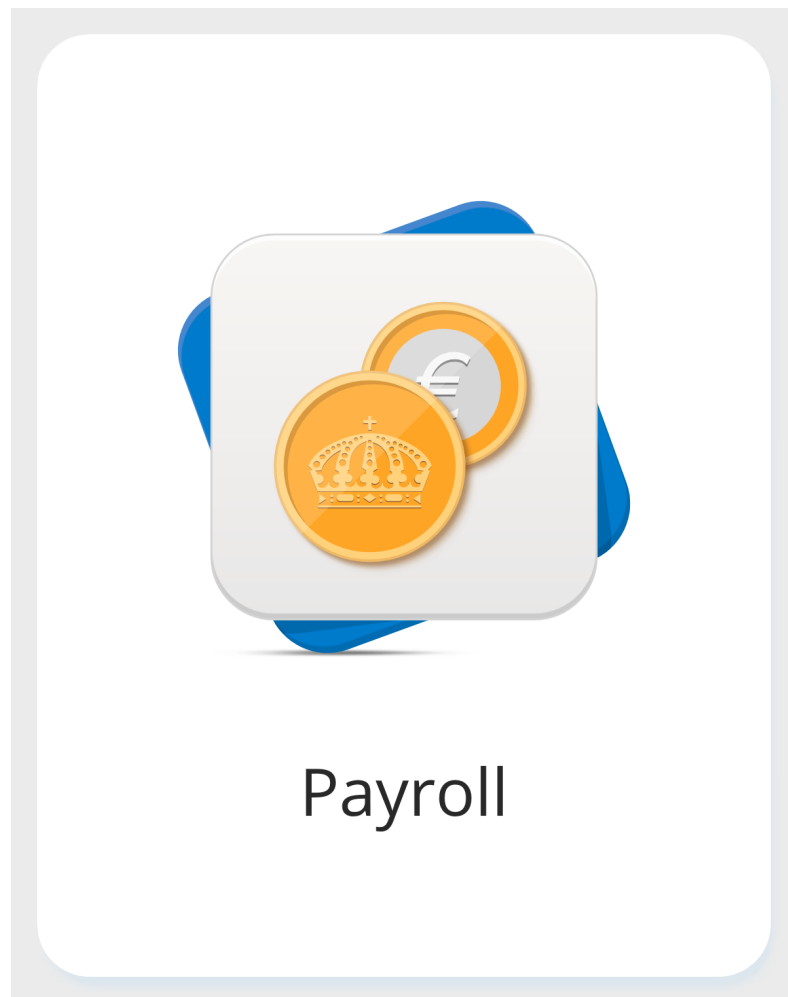




Release notes
Visma.net Payroll
Release 187 - Concept



Payroll

Copyright © Visma
Postbus 747
3800 AS Amersfoort

Alle rechten voorbehouden. Verveelvoudiging of openbaarmaking, geheel of gedeeltelijk, is niet toegestaan dan met schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende.

1 Inhoud	2
2 Installatie releases	4
3 Waarom release 187?	4
4 Nieuwe functionaliteit	5
4.1 Uitsluiten deelname wanneer werknemer niet verzekerd is voor sociale wetten en regeling is gebaseerd op SVW inkomen	5
5 Wijzigingen in bestaande inrichting	6
5.1 Vervallen DUO-codes per 01-01-2022 (Onderwijsklanten)	6
5.2 Pensioenfonds BPL - aspirantregeling in pensioenaangifte	12
5.3 Cao VVT - reiskosten 2022	12
5.4 Cao Toneel en dans - gewijzigde inrichting Sociaal fonds podiumkunsten en Stichting omscholing dansers Nederland	12
5.5 Sociaal fonds Podiumkunsten (SFPK)	12
5.5.1 Stichting Omscholing Dansers Nederland (ODN)	13
5.5.2 Welke actie wordt er van u verwacht?	13
U heeft geen dansers in dienst	13
Een deel van uw werknemers is danser	13
U heeft (vrijwel) uitsluitend dansers in dienst	14
5.6 Pensioencijfers 2022	14
5.6.1 Cao Jeugdzorg	14
5.6.2 Cao Kinderopvang	14
5.6.3 Cao Apothekers in dienstverband	14
5.6.4 Cao Doe-het-zelfbranche	15
5.6.5 Cao Drogisterijbranche	15
5.6.6 Cao Elektrotechnische detailhandel	15
5.6.7 Cao Retail non-food	15
5.6.8 Cao Welkoop	16
5.6.9 Cao Woondiensten	16
5.6.10 Cao Beroepsgoederenvervoer	16
5.6.11 Cao Gemakvoedingindustrie	16
5.6.12 Cao Glastuinbouw	17
5.6.13 Cao Tuinzaadbedrijven	17
5.6.14 Cao Particuliere beveiliging	18
5.6.15 Cao Graanbe- en verwerkende industrie	18
5.6.16 Cao Apotheken	18
5.6.17 Cao Groothandel in groenten en fruit	19
5.6.18 Cao NS	19
5.6.19 Cao MITT	19
5.6.20 Cao Horeca en aanverwante bedrijven	19
5.6.21 Cao Contractcatering	20
5.6.22 Cao Grafimedia	20

5.6.23 Cao Kartoflex	20
5.6.24 Cao Kaaspakhuisbedrijf	21
5.7 Ondersteuning parttime factor met 4 decimalen in de journaliseringresultaten	21
6 Opgeloste fouten	23
6.1 Minimum vakantiegeld incorrect bij kopen verlof	23
6.2 Geen variabele reiskostenvergoeding na einde contract, maar wel reisdagen opgegeven	23

2 Installatie releases

Versie 187 zal op donderdagavond 6 januari 2022 voor u worden geïnstalleerd.

3 Waarom release 187?

Er wordt in deze release nieuwe functionaliteit geleverd. Deze staat beschreven in hoofdstuk 4. Verder wordt er in deze release gewijzigde inrichting geleverd. Deze staat beschreven in hoofdstuk 5. Tot slot zijn er fouten opgelost, deze staan beschreven in hoofdstuk 6.

4 Nieuwe functionaliteit

4.1 Uitsluiten deelname wanneer werknemer niet verzekerd is voor sociale wetten en regeling is gebaseerd op SVW inkomen

Met ingang van 01-01-2022 worden werknemers uitgesloten voor berekeningen van pensioenen en overige regelingen wanneer de rekenwijze in de tabellen 60000-reeks ingericht is op SVW loon. Dit betekent dat de optie Pensioenfonds specifiek is uitgebreid met medewerkers die niet verzekerd zijn voor de sociale wetten en het pensioenfonds is gebaseerd op rekenwijze SVW loon.

Deze werknemers worden dan:

- voor pensioenfondsen behorende bij APG formaat uitgesloten voor zowel pensioenberekening als pensioenaangifte
- voor de pensioenfondsen behorende bij UPA formaat uitgesloten voor de pensioenberekening en verantwoord in de pensioenaangifte zonder regelinggegevens

5 Wijzigingen in bestaande inrichting

5.1 Vervallen DUO-codes per 01-01-2022 (Onderwijsklanten)

Een aantal DUO-codes hoeft niet meer geleverd te worden aan DUO. Deze DUO-codes hebben we met ingang van 01-01-2022 verwijderd uit de levering. Het betreft onderstaande DUO-codes:

- 0417 Inkomenstoelage
- 0430 Bruto toelagen i.v.m. scholing
- 0510 Netto toelagen i.v.m. scholing
- 1700 Overige fiscale heffingen en kortingen
- 2300 Spaarloon (periode)
- 2310 Levensloopregeling (periode) werknemersdeel
- 2320 Levensloopregeling (periode) werkgeversbijdrage
- 2900 Opslag premie Participatiefonds
- 3000 Opslag premie Vervangingsfonds

De salariscomponenten die gekoppeld waren aan deze vervallen DUO-codes hebben we indien nodig gekoppeld aan andere DUO-codes voor de door ons gedefinieerde DUO-koppeling. Heeft u zelf (eigen) salariscomponenten gekoppeld aan deze vervallen DUO-codes dan dient u zelf deze salariscomponenten te corrigeren. Omdat we de vervallen DUO-codes hebben verwijderd uit de eigenschap groep 280 DUO-koppeling dient u onderstaande werkwijze te hanteren als u zelf salariscomponenten hebt toegevoegd aan deze vervallen DUO-codes.

Werkwijze verwijderen vervallen DUO-codes voor eigen gedefinieerde salariscomponenten
Veronderstel dat u eigen component heeft aangemaakt en deze component gekoppeld hebt aan DUO-koppeling 0417 - Inkomenstoelage. Deze component moet vanaf 01-01-2022 gekoppeld worden aan DUO-koppeling 0490 - Bruto toelagen overig. U dient dan onderstaande stappen te volgen:

1. Verwijder de vervallen DUO-code 0417 Inkomenstoelage op de desbetreffende salariscomponent vanaf 01-01-2022 via het tabblad Geavanceerde informatie door bij categorieën de desbetreffende DUO-code te verwijderen:

43561 - Inkomenstoelage Maak wijzigingen geldig van 01-01-2022 t/m

Branche Onderwijs (Overerven van Nederlands)

Algemene informatie | Verschijning | Journaalpost | **Geavanceerde informatie**

Factor	Aantal	Prijs	Totaal
Inkomende mutatie Niet toegestaan	Niet toegestaan	Niet toegestaan	Niet toegestaan
Script <input checked="" type="radio"/> <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="radio"/> <input type="checkbox"/>	<input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/>
Constant <input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Voorrang <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Categorieën Opstarten salariscomponenten

8004170 - Per 2022 niet meer in gebruik. 0417 - Inkomenstoelage

+ Toevoegen

- Ga vervolgens naar het eerste tabblad Algemene informatie om de DUO-koppeling 0490 - Bruto toelagen overig te selecteren.

Dit component is een vaste transactie. De

Gedrag Variabel
 Tijdsgevoelig

Fiscaal Tabel inkomen * ▾

Berekeningswijze Bruto inkomen * ▾

Kolom loonstaat 03-Loon in geld * ▾

Eindheffing ▾

DUO-koppeling ▾

Uurtype

Reisdagen

Aantal type

Transitievergoeding

Gegroepeerde (gemaximeerde) grondslagbedragen

Samengestelde salarisstrook

Grondslag voor

Ziektegeld
 Compensatie bij ziekte
 Compensatie bij verlof
 Meeruren bij ziekte
 Uurloon
 Contractloon
 Provisie pensioen
 ORT pensioen

Dagen

Onbetaalde dagen

Uren

Uren ziek
 Niet meetellen in deeltijdfactor pensioen
 Niet meetellen in deeltijdfactor overig
 Gewerkte uren voor ziektepercentage bepaling
 Vermindering gewerkte uren voor ziektepercentage bepaling

0418 - Structurele eindejaarsuitkering
0420 - Bruto toelagen: eenmalige uitkering
0440 - Bruto functioneringstoelagen
0460 - Bruto toelagen arbeidsmarkt
0490 - Bruto toelagen overig
0540 - Netto toelagen gratificaties
0600 - Netto toelagen overig

- Klik vervolgens op Opslaan om de wijzigingen op te slaan.

We hebben de vervallen DUO-codes verwijderd uit de eigenschap groep 280 DUO-koppeling. Onderstaand treft u een overzicht van de vervallen DUO-codes en de door ons gedefinieerde DUO-koppelingen (zie volgende pagina):

DUO-codes	Werknemer groep	Categorie / cumulatieven	Gedane acties door Visma.net Payroll	Verwachte acties van de klanten
0417 (Inkomenstoelage)	MBO	8004170 (0417 - Inkomenstoelage)	Met ingang van 01-01-2022 hebben we voor MBO onderstaande salariscomponenten gekoppeld aan DUO-koppeling 0490 - Bruto toelagen overig: <ul style="list-style-type: none"> ● 43560 (Bijdrage aanvullende zorgverzekering) ● 47110 (HM uitbetaling Bijdrage zorgverzekering) ● 47130 (HM uitbetaling Bijdrage zorgverzekering DTF bedrag) ● 47200 (Uitbetaling reservering bedrag Bijdrage zorgverzekering) ● 47210 (Bijdrage zorgverzekering) Bovenstaande salariscomponenten waren voorheen gekoppeld aan DUO-koppeling 0417 - Inkomenstoelage.	Heeft u eigen gedefinieerde salariscomponenten gekoppeld aan deze duo-code dan dient u per 01-01-2022 deze DUO-koppeling ook te wijzigen naar DUO-code 0490 - Bruto toelagen overig. Zie de stappen beschreven bij Werkwijze verwijderen vervallen DUO-codes voor eigen gedefinieerde salariscomponenten.
0430 (Bruto toelagen i.v.m. scholing)	n.a.	8004300 (0430 - Bruto toelagen i.v.m. scholing)	We hadden geen salariscomponenten geconfigureerd die aan deze DUO-codes gekoppeld waren.	Heeft u eigen gedefinieerde salariscomponenten gekoppeld aan deze duo-code dan dient u per 01-01-2022 deze DUO-koppeling te wijzigen naar DUO-koppeling 0490 - Bruto toelagen overig bij de door u gedefinieerde salariscomponenten. Zie de stappen beschreven bij Werkwijze verwijderen vervallen DUO-codes voor eigen gedefinieerde salariscomponenten.

DUO-codes	Werknemer groep	Categorie / cumulatieven	Gedane acties door Visma.net Payroll	Verwachte acties van de klanten
0510 (Netto toelagen i.v.m. scholing)	Branche Onderwijs	8005100 (0510 - Netto toelagen i.v.m. scholing)	Met ingang van 01-01-2022 hebben we voor Branche Onderwijs salariscomponent 84030 (Declaratie studiekosten) gekoppeld aan DUO-koppeling 0600 - Netto toelagen overig. Deze salariscomponent was voorheen gekoppeld aan DUO-koppeling 0510 -Netto toelagen i.v.m. scholen.	Heeft u eigen gedefinieerde salariscomponenten gekoppeld aan deze duo-code dan dient u per 01-01-2022 deze DUO-koppeling ook te wijzigen naar DUO-koppeling 0600 - Netto toelagen overig. Zie de stappen beschreven bij Werkwijze verwijderen vervallen DUO-codes voor eigen gedefinieerde salariscomponenten.
1700 (Overige fiscale (eind)heffingen en kortingen)			Met ingang van 01-01-2022 hebben we de koppeling van DUO-koppeling 1700 -Overige fiscale (eind)heffingen en kortingen verwijderd bij onderstaande salariscomponenten: <ul style="list-style-type: none"> ● 73020 (Eindheffing doorlopend afwis. gebr. bestelauto ber.) ● 73060 (Eindheffing overschrijding forfaitaire WKR ber.) ● 73070 (Eindheffing pub.recht. uitkeringen ber.) ● 73080 (Eindheffing tijd. knelp. ernstige aard ber.) ● 73090 (Eindheffing verstrek. aan derde LG ber.) ● 73100 (Eindheffing verstrek. aan derde HG ber.) ● 73110 (Eindheffing prom. sfeer en spaarfonds LG ber.) ● 73120 (Eindheffing prom. sfeer en spaarfonds HG ber.) ● 73130 (Eindheffing RVU regeling ber.) ● 74010 (Afdr.verm. speur- en ontwikkelingswerk ber.) ● 74020 (Afdr.verm. zeevaart) 	Heeft u eigen gedefinieerde salariscomponenten gekoppeld aan deze duo-code dan dient u per 01-01-2022 deze DUO-koppeling ook te verwijderen bij de door u gedefinieerde salariscomponenten. Zie de stappen beschreven bij Werkwijze verwijderen vervallen DUO-codes voor eigen gedefinieerde salariscomponenten.

DUO-codes	Werknemer groep	Categorie / cumulatieven	Gedane acties door Visma.net Payroll	Verwachte acties van de klanten
2300 (Spaarloon (periode))	n.a.	8023000 (2300 - Spaarloon (periode))	We hadden geen salariscomponenten geconfigureerd die aan deze DUO-codes gekoppeld waren.	Heeft u eigen gedefinieerde salariscomponenten gekoppeld aan deze duo-code dan dient u per 01-01-2022 deze DUO-koppeling te wijzigen naar een andere DUO-koppeling bij de door u gedefinieerde salariscomponenten. Zie de stappen beschreven bij Werkwijze verwijderen vervallen DUO-codes voor eigen gedefinieerde salariscomponenten.
2310 (Levensloopregeling (periode) werknemersdeel)	Branche Onderwijs	8023100 (2310 - Levensloopregeling (periode) werknemersdeel)	Met ingang van 01-01-2022 hebben we onderstaande salariscomponenten verwijderd van de DUO-koppeling 2310 - Levensloopregeling (periode) werknemersdeel: <ul style="list-style-type: none"> ● 32500 (Gespaard bedrag levensloop) ● 32520 (Extra gespaard bedrag levensloop) 	Heeft u eigen gedefinieerde salariscomponenten gekoppeld aan deze duo-code dan dient u per 01-01-2022 deze DUO-koppeling ook te verwijderen bij de door u gedefinieerde salariscomponenten. Zie de stappen beschreven bij Werkwijze verwijderen vervallen DUO-codes voor eigen gedefinieerde salariscomponenten.

DUO-codes	Werknemer groep	Categorie / cumulatieven	Gedane acties door Visma.net Payroll	Verwachte acties van de klanten
2320 (Levensloopregeling (periode) werkgeversbijdrage)	Primair Onderwijs	8023200 (2320 - Levensloopregeling (periode) werkgeversbijdrage)	Met ingang van 01-01-2022 hebben we voor Primair Onderwijs salariscomponent 44910 (Levenslooptoeslag) gekoppeld aan DUO-koppeling 0490 - Bruto toelagen overig. Deze salariscomponent was voorheen gekoppeld aan DUO-koppeling 2320 - Levensloopregeling (periode) werkgeversbijdrage.	Heeft u eigen gedefinieerde salariscomponenten gekoppeld aan deze duo-code dan dient u per 01-01-2022 deze DUO-koppeling ook te wijzigen naar DUO-koppeling 0490 - Bruto toelagen overig. Zie de stappen beschreven bij Werkwijze verwijderen vervallen DUO-codes voor eigen gedefinieerde salariscomponenten.
2900 (Opslag premie Participatiefonds)	n.a.	8029000 (2900 - Opslag premie participatiefonds)	We hadden geen salariscomponenten geconfigureerd die aan deze DUO-codes gekoppeld waren.	Heeft u eigen gedefinieerde salariscomponenten gekoppeld aan deze duo-code dan dient u per 01-01-2022 deze DUO-koppeling te verwijderen bij de door u gedefinieerde salariscomponenten Zie de stappen beschreven bij Werkwijze verwijderen vervallen DUO-codes voor eigen gedefinieerde salariscomponenten.
3000 (Opslag premie Vervangingsfonds)	n.a.	8030000 (3000 - Opslag premie vervangingsfonds)	We hadden geen salariscomponenten geconfigureerd die aan deze DUO-codes gekoppeld waren.	Heeft u eigen gedefinieerde salariscomponenten gekoppeld aan deze duo-code dan dient u per 01-01-2022 deze DUO-koppeling te verwijderen bij de door u gedefinieerde salariscomponenten. Zie de stappen beschreven bij Werkwijze verwijderen vervallen DUO-codes voor eigen gedefinieerde salariscomponenten.

5.2 Pensioenfondsen BPL - aspirantregeling in pensioenaangifte

Met ingang van 1 januari 2022 dienen ook werknemers jonger dan 21 jaar, de zogenoemde aspirant deelnemers, opgenomen te worden in de pensioenaangifte voor pensioenfondsen BPL. Aangezien deze groep een eigen regelingkenmerk heeft is hiervoor een separate regeling ingericht in tabel 60700 *Aspirant pensioenregeling* voor de cao's Glastuinbouw en Tuinzaadbedrijven.

Werknemers die de toetredingsleeftijd, de eerste dag van de maand waarin de werknemer de leeftijd van 21 jaar bereikt, nog niet bereikt hebben, hoeven geen premie te betalen. Ook vindt er geen afdracht plaats. In tabel 60710 *Aspirant pensioenpremie waardes* zijn zowel werknemer- als afdrachtpercentage ingericht met 0%. Deze werknemers worden in de pensioenaangifte opgenomen met regelingkenmerk U0116-1003.

5.3 Cao VVT - reiskosten 2022

Ten behoeve van de reiskostenvergoedingen van de cao VVT zijn de volgende tabellen aangepast:

Tabel	Naam	Parameter	Per 1 januari 2022
50000	CAO VVT	Reiskosten woon-werk EV max bedrag	€ 147,06
51100	Reiskosten regeling	EV eigen bijdrage	€ 69,85
51220	Reiskosten bromfiets, scooter en snorfiets bedragen		€ 2,11
51230	Reiskosten fiets bedragen		€ 1,22

5.4 Cao Toneel en dans - gewijzigde inrichting Sociaal fonds podiumkunsten en Stichting omscholing dansers Nederland

5.5 Sociaal fonds Podiumkunsten (SFPK)

Dansers zijn uitgezonderd voor de loopbaanregeling van Sociaal fonds Podiumkunsten (SFPK). Voor hen geldt derhalve een afwijkend afdrachtpercentage voor SFPK. Met ingang van 1 januari 2022 is het mogelijk gemaakt om voor dansers een afwijkende afdracht te berekenen.

In tabel 60200 *Sociaal fonds Podiumkunsten* is de parameter Meerdere varianten met ingang van 1 januari 2022 ingericht met Handmatig. De waardes in tabel 60210 *Sociaal fonds podiumkunsten* zijn per 1 januari 2022 verwijderd. Met ingang van 1 januari 2022 staan de waardes in tabel 60220 *Sociaal fonds podiumkunsten waardes meerdere varianten*.

Middels een transactie op salariscomponent 541060 *Variant SFPK* kunt u opgeven welke variant met ingang van 1 januari 2022 van toepassing is:

Variant		Premiepercentage werknemer	Afdrachtpercentage
1	Sociale regelingen incl. loopbaanregeling	0,15%	0,35%
2	Sociale regelingen excl. loopbaanregeling (van toepassing voor dansers)	0,15%	0,3%

Indien er geen variant wordt opgegeven, zal de premie voor sociale regelingen inclusief loopbaanregeling (variant 1) toegepast worden.

5.5.1 Stichting Omscholing Dansers Nederland (ODN)

Dansers zijn uitgezonderd van de loopbaanregeling van SFPK, omdat zij hun eigen loopbaanregeling hebben bij Stichting Omscholing Dansers Nederland (ODN). In tabel 60300 *Stichting Omscholing Dansers NL* stond deze regeling standaard uit. Indien de regeling aangezet werd, werd deze direct voor alle werknemers toegepast. Met ingang van 1 januari 2022 is de regeling op cao-niveau aangezet, maar wordt deze pas toegepast als er een transactie op salariscomponent 541210 *Deelname aan Stichting Omscholing Dansers NL* wordt opgevoerd met een begin- en eventueel een einddatum.

5.5.2 Welke actie wordt er van u verwacht?

De volgende opties kunnen van toepassing zijn:

U heeft geen dansers in dienst

In dit geval hoeft u niets te doen. Voor SFPK zal standaard de hogere afdracht (inclusief loopbaanregeling) toegepast worden en er zal geen afdracht berekend worden voor ODN.

Een deel van uw werknemers is danser

Standaard wordt voor SFPK de hogere afdracht (inclusief loopbaanregeling) toegepast worden en er zal geen afdracht berekend worden voor ODN. Voor de dansers dient u aan te geven dat voor hen de lagere afdracht van toepassing is en dat de premie voor ODN van toepassing is. Dit doet u als volgt:

1. Om ervoor te zorgen dat er een juiste afdracht voor SFPK wordt berekend, voert u voor iedere danser een transactie op op salariscomponent 541060 *Variant SFPK*, met startdatum 1 januari 2022 en bij totaal het nummer van de variant "2".
2. Om ervoor te zorgen dat de premie voor ODN wordt berekend, voert u voor iedere danser een transactie op op salariscomponent 541210 *Deelname aan Stichting Omscholing Dansers NL*, met startdatum 1 januari 2022.

U heeft (vrijwel) uitsluitend dansers in dienst

In dit geval past u de inrichting aan om standaard de hogere afdracht voor SFPK te laten berekenen en standaard de premie voor ODN toe te passen:

1. In tabel 60200 Sociaal fonds podiumkunsten richt u bij parameter Meerdere varianten in de kolom Waarde een 2 in. Hierdoor zal standaard variant 2 Sociale regelingen exclusief loopbaanregeling toegepast worden.
2. In tabel 60300 Stichting Omscholing Dansers NL richt u bij parameter "Alleen voor" de keuze "n.v.t." in, waardoor deze regeling standaard toegepast zal worden.

Indien u ook werknemers in dienst heeft, die niet tot de dansers behoren, volgt u voor hen de volgende stappen uit:

1. Om ervoor te zorgen dat er een juiste afdracht voor SFPK wordt berekend, voert u voor iedere niet-danser een transactie op op salariscomponent 541060 *Variant SFPK*, met startdatum 1 januari 2022 en bij totaal het nummer van de variant "1".
2. Om ervoor te zorgen dat er geen premie voor ODN wordt berekend, voert u voor iedere niet-danser een transactie op op salariscomponent 541220 *Uitsluiten van deelname aan Stichting Omscholing Dansers NL*, met startdatum 1 januari 2022.

5.6 Pensioencijfers 2022

5.6.1 Cao Jeugdzorg

Het werknemerspercentage voor de OP-premie is in tabel 60010 *OP premie waardes* per 1 januari 2022 gewijzigd naar 12,3%.

5.6.2 Cao Kinderopvang

Het werknemerspercentage voor de AP-premie is in tabel 60110 *AP premie waardes* per 1 januari 2022 gewijzigd naar 0,25%. Vanaf 1 januari 2022 betalen werknemer en werkgever allebei een even groot deel van de premielast.

5.6.3 Cao Apothekers in dienstverband

Voor de cao Apothekers in dienstverband is tabel 60010 *Premie SPOA waardes* per 1 januari 2022 aangepast. Vanaf 2022 betalen werknemer en werkgever allebei een even groot deel van de premie.

5.6.4 Cao Doe-het-zelfbranche

Voor de cao Doe-het-zelfbranche zijn de volgende tabellen aangepast per 1 januari 2022:

Tabel	Naam
60110	Sociaal fonds waardes
61910	Pensioenpremie waardes
62010	Aanvullende pensioenregeling waardes

5.6.5 Cao Drogisterijbranche

Voor de cao Drogisterijbranche zijn de volgende tabellen aangepast per 1 januari 2022:

Tabel	Naam
61910	Pensioenpremie waardes
62010	Aanvullende pensioenregeling waardes

5.6.6 Cao Elektrotechnische detailhandel

Voor de cao Elektrotechnische detailhandel zijn de volgende tabellen aangepast per 1 januari 2022:

Tabel	Naam
60110	OFED-premie
61910	Pensioenpremie waardes
62010	Aanvullende pensioenregeling waardes

5.6.7 Cao Retail non-food

Voor de cao Retail non-food zijn de volgende tabellen aangepast per 1 januari 2022:

Tabel	Naam
60110	Sociaal fonds Retail non-food waardes
61910	Pensioenpremie waardes
62010	Aanvullende pensioenregeling waardes

5.6.8 Cao Welkoop

Voor de cao Welkoop zijn de volgende tabellen aangepast per 1 januari 2022:

Tabel	Naam
61910	Pensioenpremie waardes
62010	Aanvullende pensioenregeling waardes

5.6.9 Cao Woondiensten

Voor de cao Woondiensten zijn de volgende tabellen per 1 januari 2022 aangepast:

Tabel	Naam
60010	Flex pensioen waardes
60310	WIA+/WGA-hiaat waardes
60410	WIA-excedent waardes

De waardes voor de FLOW-regeling blijven ongewijzigd t.o.v. de waardes in 2021. De ANW-hiaatpremie is niet ingericht op cao-niveau, deze dient u zelf te onderhouden.

5.6.10 Cao Beroepsgoederenvervoer

Voor de cao Beroepsgoederenvervoer zijn de volgende tabellen aangepast per 1 januari 2022:

Tabel	Naam
60010	Pensioen waardes
60110	WIA-premie waardes
60210	SOOB-premie waardes

5.6.11 Cao Gemaksvoedingindustrie

Voor de cao Gemaksvoedingindustrie zijn de volgende tabellen aangepast per 1 januari 2022:

Tabel	Naam
60010	VLEP pensioen waardes
60210	Excedent premie waardes

5.6.12 Cao Glastuinbouw

Voor de cao Glastuinbouw zijn de volgende tabellen aangepast per 1 januari 2022:

Tabel	Naam
60010	Pensioen waardes
60310	Fonds Colland Arbeidsmarkt waardes
60410	WGA-hiaatverzekering waardes
60510	Excedent pensioen DB - waardes
60610	Excedent pensioen DC - waardes

De waardes voor de Szas-PLUS-verzekeringspremie (tabel 60210) worden in 2022 ongewijzigd voortgezet.

De premiepercentages voor de excedentregelingen worden niet op cao-niveau bepaald, u dient deze zelf te onderhouden in tabel 60510 *Excedent pensioen DB - waardes* of 60610 *Excedent pensioen DC - waardes*.

5.6.13 Cao Tuinzaadbedrijven

Voor de cao Tuinzaadbedrijven zijn de volgende tabellen aangepast per 1 januari 2022:

Tabel	Naam
60010	Pensioen waardes
60110	Excedent pensioen DB - waardes
60210	Excedent pensioen DC - waardes
60310	Fonds Colland Arbeidsmarkt waardes
60410	WGA-hiaatverzekering waardes

De waardes voor de Szas-PLUS-verzekeringspremie (tabel 60510) worden in 2022 ongewijzigd voortgezet.

De premiepercentages voor de excedentregelingen worden niet op cao-niveau bepaald, u dient deze zelf te onderhouden in tabel 60110 *Excedent pensioen DB - waardes* of 60210 *Excedent pensioen DC - waardes*.

5.6.14 Cao Particuliere beveiliging

Voor de cao Particuliere beveiliging zijn de volgende tabellen aangepast per 1 januari 2022:

Tabel	Naam
60010	Pensioen waardes
60110	Premie SFPB waardes
60210	Premie FBA PB waardes

5.6.15 Cao Graanbe- en verwerkende industrie

Voor de cao Graanbe- en verwerkende industrie zijn de volgende tabellen aangepast per 1 januari 2022:

Tabel	Naam
60010	Pensioenpremie waardes
60110	Excedentpensioen waardes
60210	WGA-hiaatverzekering waardes

5.6.16 Cao Apotheken

Voor de cao Apotheken is tabel 60020 *Pensioen meerdere varianten waardes* aangepast per 1 januari 2022.

Per 1 januari 2022 is het uitvoeringsreglement van PMA aangepast. Een van de aanpassingen betreft werkgevers die onder de Cao Apotheken vallen. Looncomponenten die niet binnen de Cao Apotheken vallen, behoren vanaf 2022 niet meer tot het pensioengevend salaris van de werknemers van deze werkgevers. De aanpassing komt voort uit het feit dat de Cao Apotheken een zogeheten standaard-cao is, waarvoor geldt dat partijen gebonden zijn aan de afspraken in de cao en afwijkingen in beginsel dus niet voor mogen komen.

Indien u eigen salariscomponenten heeft aangemaakt, die niet binnen de cao Apotheken vallen, zorgt u er dan voor dat deze vanaf 1 januari 2022 niet (meer) als pensioengevend zijn ingericht.

5.6.17 Cao Groothandel in groenten en fruit

Voor de cao Groothandel in groenten en fruit zijn de volgende tabellen aangepast per 1 januari 2022:

Tabel	Naam
60010	Basis Pensioen Middelloonregeling waardes
60110	Fonds Handel groeit waardes
60210	Excedent pensioen waardes
61910	WGA-hiaatverzekering Uitgebreid waardes

5.6.18 Cao NS

Voor de cao NS zijn de volgende tabellen aangepast per 1 januari 2022:

Tabel	Naam
60010	Pensioen waardes
60110	WIA-arbeidsongeschiktheidspensioen waardes

5.6.19 Cao MITT

Voor de cao MITT zijn de volgende tabellen aangepast per 1 januari 2022:

Tabel	Naam
60010	Bpf MITT waardes
60110	Sociaal fonds (SF MITT) waardes
60410	SAVAMITT waardes

5.6.20 Cao Horeca en aanverwante bedrijven

Voor de cao Horeca en aanverwante bedrijven is tabel 60010 *Pensioen premie waardes* aangepast per 1 januari 2022.

5.6.21 Cao Contractcatering

Voor de cao Contractcatering zijn de volgende tabellen aangepast per 1 januari 2022:

Tabel	Naam
60010	Pensioen premie waardes
61910	FBS premie waardes
62010	FBA premie waardes

5.6.22 Cao Grafimedia

Voor de cao Grafimedia zijn de volgende tabellen aangepast per 1 januari 2022:

Tabel	Naam
60010	Pensioen (PGB premie waardes
60110	ASF - Gezondheidszorg waardes
60210	ASF - RVU waardes
60310	ASF - Werk naar Werk waardes
60410	ASF - Vakbond waardes
60510	ASF - Opleidingsfonds waardes
61910	WGA-hiaatverzekering waardes
62010	Compensatieverzekering waardes

5.6.23 Cao Kartofflex

Voor de cao Kartofflex is tabel 60010 *Pensioen (PGB) premie waardes* aangepast per 1 januari 2022.

5.6.24 Cao Kaaspakhuisbedrijf

Voor de cao Kaaspakhuisbedrijf zijn de volgende tabellen aangepast per 1 januari 2022:

Tabel	Naam
60010	Pensioenpremie over pensioengrondslag waardes
60110	Pensioenpremie over inkomen waardes
60410	Excedent pensioen waardes

5.7 Ondersteuning parttime factor met 4 decimalen in de journaliseringresultaten

We ondersteunen reeds het opnemen van de part-time factor (PTF) in het veld Aantal van de journaliseringsresultaten. Dit wordt ingericht door "Part-time factor" aan te zetten bij een grootboekrekening.

1001 - salaris

In gebruik vanaf

In gebruik t/m

Bedrag

Aantal

Part-time factor

Kosten dimensie	Kosten dimensie regel
1 - Kostenplaats	Optioneel
2 - Kostendrager	Optioneel
3 - Classificatie	Optioneel
4 - BRIN	Optioneel
5 - Kostensoort	Optioneel

Wijzigen Sluiten

Tot op heden had dit de beperking dat het veld Aantal slechts 2 decimalen ondersteunde. Wij hebben de gejournaliseerde PTF-functionaliteit verbeterd zodat de precisie vergroot kan worden tot 4 decimalen. Dit wordt ondersteund vanaf 1 januari 2022. Als u 4 decimalen wilt tonen in een generiek journaalpostenrapportage, kunt u de lay-out van de rapportage aanpassen en "Salariscomponenten details Decimalen op 4 zetten voor het veld "Aantal" (zie schermafbeelding op de volgende pagina).

Rapportage

Naam

TWK mutaties in oorspronkelijke periode
 TWK mutaties in berekende periode
 Accumuleer periode totalen
 Journaalpost
 Toon netto effect

Salariscomponenten details **Decimalen**

Aantal
 Bedrag

Deze wijziging heeft geen invloed op de precisie van een eventueel veld "Aantal" in het journaalpostenbestand. Dit blijft 2 decimalen in de formaten waarvoor wij momenteel "Aantal" ondersteunen, te weten DBSFinancieel, Generic, Exact Globe, FMS.

6 Opgeloste fouten

6.1 Minimum vakantiegeld incorrect bij kopen verlof

Indien het vakantiegeld bepaald wordt volgens de methode "Reserveer bedrag" en het component gebruikt voor de aankoop van verlof (componentnummer ≥ 42950 en ≤ 42979) is ingericht als Vakantiebijslag (geen referentie salaris) dan werd de deeltijdfactor die gebruikt wordt voor de bepaling van het minimum vakantiegeld ten onrechte verhoogd i.p.v. verlaagd met de aangekochte uren waardoor een te hoog minimum vakantiegeld bedrag bepaald werd.

Dit is opgelost per 1-1-2022.

6.2 Geen variabele reiskostenvergoeding na einde contract, maar wel reisdagen opgegeven

Indien er sprake is van een variabele reiskostenvergoeding en er zijn reisdagen opgegeven in de periode na einde contract, dan werd ten onrechte geen vergoeding berekend.

Dit is hersteld per 1-1-2022.