

Arbeidsmarkt van de toekomst

Hervorming van de arbeidsmarkt



➤ Visie op hervorming arbeidsmarkt

Het kabinet signaleert dat een arbeidsmarkt die positief bijdraagt aan een goed functionerende samenleving en economie, geen vanzelfsprekendheid is.

de brede welvaart staat onder druk:

- technologische ontwikkeling,
- veranderende preferenties van mensen rondom werk,
- globalisering,
- vergrijzing en de energietransitie

Flexibele arbeid

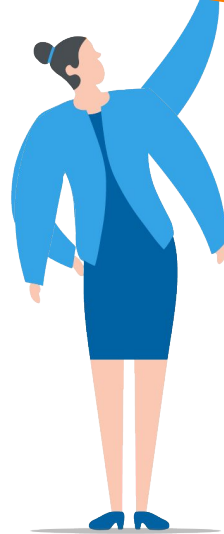
Oproepkracht

Bepaalde tijd contract

Vrijwilliger

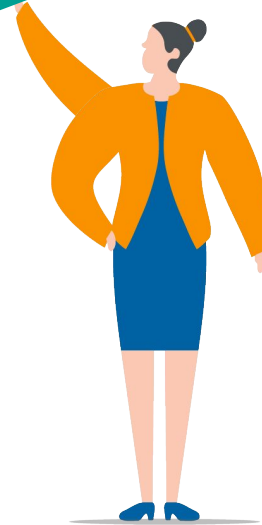
Stagiaire

Loonaangifte



Interne flex

Facturatie



Externe flex

ZZP

Externe medewerker

Uitzendkracht

Detacheringscontract

➤ Arbeidsovereenkomsten

Commissie Borstlap	SER	Hoofdlijnenbrief
Een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, tenzij.....	<p>De SER stelt dat structureel werk in principe georganiseerd wordt op basis van arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd</p> <p>Andere contracten, zoals uitzendwerk, oproepcontracten, tijdelijke contracten en ZZP moeten beter gereguleerd worden zodat meer inkomenszekerheid ontstaat en concurrentie op arbeidsvoorwaarden wordt voorkomen.</p>	<p>Arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd vormen in beginsel de werkvorm voor het organiseren van structureel werk.</p> <p>Andere contractvormen worden beter gereguleerd ten behoeve van inzet waar dat nodig is, en worden niet meer gebruikt om te concurreren op arbeidsvoorwaarden.</p>

➤ Arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd

Commissie Borstlap	SER	Hoofdpijnenbrief
<p>Ketenregeling op basis waarvan met een werknemer drie tijdelijke arbeidsovereenkomsten kunnen worden gesloten</p> <p>De werkgever moet de arbeidsvoorwaarden eenzijdig kunnen wijzigen</p> <ul style="list-style-type: none">• salaris• functie• locatie• werktijden	<p>Onwenselijk dat mensen jarenlang werken in tijdelijke contracten zonder zekerheid</p> <ul style="list-style-type: none">• Drie tijdelijke contracten gedurende• Maximaal drie jaar• Onderbrekingstermijn komt te vervallen*• Uitzonderingen wettelijk vastleggen, geen afwijking bij CAO <p><i>*Uitzondering scholieren/studenten en seizoensarbeid</i></p>	<p>Het kabinet wil voorkomen dat structureel werk in permanente tijdelijkheid wordt ingevuld. Het kabinet vindt het daarom van belang om draaideurconstructies bij tijdelijk werk te voorkomen en zo voor werknemers het perspectief op een contract voor onbepaalde tijd te vergroten.</p> <ul style="list-style-type: none">• Vervallen onderbrekingstermijn in de keten

➤ Oproepkrachten

Commissie Borstlap	SER	Hoofdpijnenbrief
<p>Verwijzing naar het rapport 'Brede maatschappelijke heroverwegingen'</p> <p><i>"In de WAB zijn maatregelen opgenomen om kwetsbare groepen flexwerkers beter te beschermen. Zo wordt de positie van oproepkrachten versterkt."</i></p>	<ul style="list-style-type: none">• Oproep- (inclusief nuluren) contracten worden afgeschaft en vervangen door basiscontracten met ten minste een kwartaal uren norm waardoor het loon van een werknemer voorspelbaar is.• Scholieren en studenten (die als hoofdactiviteit hun opleiding of studie hebben) zijn de uitzondering	<ul style="list-style-type: none">• Huidige nulurencontracten en min-max contracten in de huidige vorm zijn niet langer toegestaan, ze worden vervangen door een nader met de sociale partners uit te werken basiscontract.• De uitzondering voor scholieren en studenten wordt nader uitgewerkt

Uitzendkrachten

Commissie Borstlap	SER	Hoofdlijnenbrief
<ul style="list-style-type: none">• Voorkomen dat ondernemingen structurele arbeidsplaatsen binnen de organisatie invullen met uitzendwerknemers• Gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden als die gelden bij de inlener• Flexibiliteit die bescherming van werkenden niet ondergraaft	<p>Uitzendwerk levert een belangrijke bijdrage aan het bijeenbrengen van vraag en aanbod en aan het (weer) aan de slag helpen van mensen.</p> <ul style="list-style-type: none">• verplichte certificering van uitzendbureaus• maximale duur van fase A verkort van 78 tot 52 weken• wettelijke onderbrekingstermijn te schrappen - fase B• gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden als die gelden bij de inlener	<p>Uitzendkrachten zijn het vaakst ontevreden over hun werkzekerheid, kabinet neemt voorstellen SER over.</p> <ul style="list-style-type: none">• Aanpassen fase A naar 52 weken• Aanpassen fase B naar 2 jaar• Vervallen onderbrekingstermijn• Tenminste gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden als werknemers van inlener• Invoering certificering stelsel

➤ Zelfstandige ondernemer

Commissie Borstlap	SER	Hoofdpijnenbrief
<ul style="list-style-type: none">• De zzp-er die zijn eigen arbeid aanbiedt zou in principe moeten worden gezien als werknemer.• De opdrachtgever moet aantonen dat de werkende een echte zelfstandige is.• Vrijwillig verzekeren tegen arbeidsongeschiktheid	<p>Zelfstandige ondernemer</p> <ul style="list-style-type: none">• Uurtarief minimaal € 30• Webmodule• Bewijslast werkgever <p>Prikkels ontmoediging ZZP-er</p> <ul style="list-style-type: none">• Zelfstandigenaftrek afbouwen• Verplicht verzekeren tegen arbeidsongeschiktheid	<p>Echte zelfstandigen de ruimte geven en ondersteunen en schijnzelfstandigheid tegengaan.</p> <ul style="list-style-type: none">• Afbouw zelfstandigenaftrek• Afschaffen FOR• Verduidelijking, toezicht en handhaving• Arbeidsongeschiktheidsverzekering alle zelfstandigen• Webmodule• In lijn brengen ACM leidraad tariefafspraken

➤ Ontwikkelen en bijblijven

Commissie Borstlap	SER	Hoofdpijnenbrief
<ul style="list-style-type: none">• Substantieel persoonlijk ontwikkelbudget met als doel ontwikkelen• Bijdrage van de werkgever aan het persoonlijk ontwikkelbudget aan de werknemer bij einde dienstverband op initiatief werkgever (transitievergoeding)• Loopbaan APK om werkende te activeren budget te gebruiken om inzetbaar te blijven• Transitievergoeding omvormen tot vergoeding die gestort wordt in ontwikkelbudget• Ondersteuning en begeleiding door landelijke loopbaanwinkel	<p>Van werk naar werk:</p> <ul style="list-style-type: none">• Afstemmen van vraag en aanbod• Werkgevers netwerken• Omscholing, EVC, werkend leren <p>Leven lang ontwikkelen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Vanaf kinderopvang tot einde loopbaan• Integrale aanpak met landelijke visie en aanpak• Het ontwikkelen van persoonlijke competentie paspoorten en een eenduidige skills taal; mogelijkheid voor werknemers om periodiek een loopbaan-apk te doen.	<p>Van werk naar werk</p> <ul style="list-style-type: none">• Integrale, herkenbare en laagdrempelige van-werk naar-werk dienstverlening <p>Leven lang ontwikkelen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Actieplan leven lang ontwikkelen, kabinet stuurt dit zomer uitwerking actieplan naar Tweede Kamer

➤ Deeltijd WW

Commissie Borstlap

De werkgever moet de arbeidsvoorwaarden eenzijdig kunnen wijzigen

- salaris
- functie
- locatie
- werktijden

SER

Actiever gebruik te maken van vormen van interne flexibiliteit

- eenzijdig de arbeidsduur (tijdelijk) voor alle werknemers met maximaal 20 procent te verlagen
- 100% doorbetalen
- 75% compensatie overheid
- scholing en ontwikkeling tijdens de verkorting van de arbeidsduur
- zelfroosteren of de jaarurensystematiek

Hoofdpijnenbrief

- Bij de deeltijd-WW regeling krijgen werkgevers de mogelijkheid om werknemers tijdelijk minder te laten werken.
- Voor de uren dat er minder gewerkt wordt, kan gebruik gemaakt worden van de deeltijd-WW uitkering.
- Budgetneutrale deeltijd-WW

Om bij te blijven kunt u zich abonneren op het youtubekanaal van Visma Raet

Voor meer informatie bekijk onze community Wet & Regelgeving

https://community.visma.com/t5/Wet-en-regelgeving/ct-p/nl_wet_en_regelgeving