

Soort document	Minimale bewaartermijn	Maximale bewaartermijn	Start termijn	Doel o.g.v. AVG	Wetgeving
Sollicitatiebrieven, - formulieren, correspondentie omtrent de sollicitatie, getuigschriften, algemene persoonsgegevens (NAW, geboortedatum, - plaats, geslacht, bankrekeningnummer)		Direct op verzoek sollicitant 4 weken zonder toestemming 1 jaar met toestemming van de sollicitant	Direct Na beëindiging sollicitatieprocedure	Sollicitatieproces	Art. 5 Vrijstellingsbesluit Wet bescherming persoonsgegevens (Vrijstellingsbesluit Wbp) Zie ook sollicitatiecode NVP
Algemene persoonsgegevens;		2 jaar	Einde dienstverband	Personeelsadministratie, in- door- en uitstroom Loonadministratie	Art. 7 Vrijstellingsbesluit Wbp
Persoonsgegevens gezinsleden, i.v.m. afspraken bijzondere arbeidsvoorwaarden		<u>Uiterlijk</u> 2 jaar Direct op verzoek	Einde dienstverband	Personeelsadministratie, uitvoering specifieke bedrijfsregelingen	Art. 7 Vrijstellingsbesluit Wbp
Bijzonder persoonsgegeven, BSN	7 jaar	-	Einde aangiftejaar	Loonadministratie	Art. 52 lid 4 Algemene wet inzake rijksbelastingen
Arbeidsovereenkomst, wijzigingen van en aanvullingen op de arbeidsovereenkomst.		2 jaar	Einde dienstverband	Personeelsadministratie, in- door- en uitstroom	Art. 7 Vrijstellingsbesluit Wbp
Verklaring omtrent gedrag		2 jaar	Einde dienstverband	Personeelsadministratie, instroom	Art. 7 Vrijstellingsbesluit Wbp
Correspondentie over benoemingen, promotie, demotie en ontslag		<u>Uiterlijk</u> 2 jaar	Einde dienstverband	Personeelsadministratie, in- door- en uitstroom	Art. 7 Vrijstellingsbesluit Wbp
Gegevens omtrent beoordeling en loopbaanbegeleiding		<u>Uiterlijk</u> 2 jaar	Einde dienstverband	Performance management proces	Art. 7 Vrijstellingsbesluit Wbp
Gegevens omtrent arbeidsomstandigheden		<u>Uiterlijk</u> 2 jaar	Einde dienstverband, tenzij er sprake is van bijzondere omstandigheden, b.v. een arbeidsconflict of het werken met gevaarlijke stoffen (asbest)	Preventie en verzuimbegeleiding	Art. 7 Vrijstellingsbesluit Wbp
Gegevens omtrent aanwezigheid, verlof en verzuim (niet de aard van de ziekte)		<u>Uiterlijk</u> 2 jaar	Einde dienstverband	Presentie-/roosteradministratie, verzuimbegeleiding	Art. 7 Vrijstellingsbesluit Wbp
Gegevens omtrent verzuim indien werkgever eigenrisicodrager Ziektewet Voor de bedrijfsarts geldt	5 jaar 10 jaar			Verzuimbegeleiding	Art. 3, lid 2 Regeling werkzaamheden, administratieve voorschriften en kosten eigenrisicodragen Ziektewet
Gegevens omtrent verzuim indien werkgever eigenrisicodrager Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA)		10 jaar		Verzuimbegeleiding	Art. 82 WIA jo. art. 1 Regeling vaststelling periode eigenrisicodragen WGA-uitkeringen
Medische gegevens, alleen toegankelijk arbo-arts	20 jaar, of zoveel langer als uit de zorg van een goed hulpverlener voortvloeit	3 maanden	Na verzoek betrokkene tenzij ander gerechtvaardigd belang of wettelijke bepaling Na stoppen behandeling	Bedrijfsmedische zorg	Wet op de geneeskundige behandelovereenkomst (WGBO) Boek 7, art. 454 en 455 BW (Wijziging 7:454 BW, 1 januari 2020)
Medische gegevens aanstellingskeuringen, alleen toegankelijk arbo-arts		6 maanden	Na keuring	Bedrijfsmedische zorg	Art. 9 Besluit klachtenbehandeling aanstellingskeuringen
Medische gegevens werknemers in aanraking met gevaarlijke stoffen	40 jaar		Na beëindiging (mogelijke) blootstelling aan gevaarlijke stoffen	Bedrijfsmedische zorg	Art. 4.10c lid 4 Arbeidsomstandighedenbesluit
Loonbelastingverklaringen en kopie identiteitsbewijs	5 jaar		Einde van het jaar waarin het dienstverband is geëindigd	Loonadministratie	Art. 7.5 lid 6 Uitvoeringsregeling loonbelasting
Loonadministratie	7 jaar		Einde aangiftejaar	Loonbetaling, loonaangifte, pensioenaangifte	Art. 52 lid 4 Algemene wet inzake rijksbelastingen

Administratie loonbeslagen, uitsluitend toegestaan als onderdeel van de loonadministratie	7 jaar	Voor loonadministratie niet relevante documenten en gegevens	Einde aangiftejaar Na beëindiging loonbeslag	Loonbetaling (derdenbeslag)	Art. 6 lid 1 sub c AVG Art. 52 lid 4 Awr Zienswijze AP in zaak Adecco (24 september 2014)
Administratie vervroegde uittreeders of vergelijkbaar		2 jaar	Einde aanspraak	Loonadministratie	Art. 10 Vrijstellingsbesluit Wbp
Netwerksystemen, log-files, persoonsgegevens beheerders		2 jaar	Einde werkzaamheden of einde dienstverband	Beheer	Art. 32 Vrijstellingsbesluit Wbp
Netwerksystemen, log-files, persoonsgegevens gebruikers		6 maanden	Na verkrijging	Beheer	Art. 32 Vrijstellingsbesluit Wbp
Computersystemen, log-files, persoonsgegevens gebruikers		6 maanden	Na verkrijging	Beheer	Art. 33 Vrijstellingsbesluit Wbp
<p>Uiterlijk = bij voorkeur eerder als bewaren geen nuttig doel meer dient, b.v. de neerslag van beoordelingsgesprekken.</p> <p>De overheid kent andere bewaartermijnen, op basis van in de Archiefwet voorgeschreven selectielijsten.</p> <p>Indien gemotiveerd is het langer bewaren van documenten toegestaan, b.v. in verband met een rechtsovername of een geschil.</p>					