

# Release Notes Management Informatie

HR Core Business

**Release 2016-11**

# Inhoudsopgave

<b>Opgeloste melding</b>	<b>3</b>
1. Veld en Keuzelijst Verwerkingseenheid Omschrijving (change 4309)	3

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

## Opgeloste melding

### 1. Veld en Keuzelijst Verwerkingseenheid Omschrijving (change 4309)

**Veld en Keuzelijst Verwerkingseenheid Omschrijving gaven Code in plaats van Omschrijving.**

#### Melding

Maak de omschrijving van de *Verwerkingseenheid* beschikbaar voor de klant.

#### Oplossing

Om de Omschrijving in het filter te kunnen gebruiken, is een nieuwe entiteit voor de Omschrijving van de Verwerkingseenheid toegevoegd.



Als de velden in deze entiteit worden gebruikt in een filter, ziet u een keuzelijst met daarin de Omschrijving.

# Release Notes Management Informatie

HR Core Business

**Release 2016-09**

# Inhoudsopgave

<b>Nieuw</b>	<b>3</b>
1. Report builder/HR Data Feed - Velden toegevoegd	3
<b>Opgeloste melding</b>	<b>3</b>
2. Verzuimpercentages verschillend in rapporten (change - ITRP 30356)	3

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

We hebben velden voor de wet WAZO toegevoegd in de Report models en HR Data Feed.

## Nieuw

### 1. Report builder/HR Data Feed - Velden toegevoegd

#### Waarom

In HR Core Business zijn velden toegevoegd voor het vastleggen van meerlingen en flexibel bevallingsverlof. Daarom zijn aan de Report models voor de ad hoc rapportages en in HR Data Feed nu de volgende velden opgenomen:

- Meerling
- Einddatum WAZO
- Flexibel bevallingsverlof

#### Hoe

Deze velden zijn toegevoegd aan de entiteit *Medewerker - Zwangerschapsverlof*.

## Opgeloste melding

### 2. Verzuimpercentages verschillend in rapporten (change - ITRP 30356)

#### Melding

In de volgende rapporten zijn de verzuimrapportages niet consistent:

- R-ZK-10000
- R-ZK-10110
- R-ZK-10140

## Oplissing

Alleen verzuimrapporten die zijn gebaseerd op *Afdeling* kunt u onderling vergelijken. Dit geldt ook voor rapporten gebaseerd op *OE* en *Kostenplaats* omdat de samenstelling van de populatie verschillend kan zijn.

Dit betekent dat het onderling vergelijken van de volgende rapporten niet mogelijk is:

- R-ZK-10000, gebaseerd op afdelingen
- R-ZK-10110 gebaseerd op kostenplaatsen
- R-ZK-10140 gebaseerd op org. eenheden

# Release Notes Management Informatie

HR Core Business

**Release 2016-08**



# Inhoudsopgave

<b>Nieuw</b>	<b>3</b>
1. Report Cleaner	3
<b>Opgeloste melding</b>	<b>4</b>
2. Eerste datum in dienst bleef leeg in medewerkeroverzicht (change 4224)	4

Op 6 augustus 2016 geven wij de nieuwe versie van Management Informatie Business vrij. Deze uitgave of release bevat verbeteringen en opgeloste meldingen.

#### Menu-indeling en menuopties

Let op: de menu-indeling en menuopties die worden genoemd in dit document, kunnen afwijken van de menu-indeling en menuopties die zijn gekozen in uw organisatie.

## Nieuw

### 1. Report Cleaner

#### Waarom

Organisaties ontwikkelen regelmatig nieuwe rapporten. De oude rapporten blijven vaak lang in het systeem aanwezig met als gevolg een groeiende verzameling rapporten waarvan niemand meer weet of ze nog in gebruik zijn.

Uit onderzoek bleek dat bijna de helft van de organisatiespecifieke rapporten meer dan een jaar niet gebruikt is. Soms gaat het om honderden rapporten per organisatie.

Om u te helpen bij het opruimen van oude rapporten, hebben wij de Report Cleaner ontwikkeld.

Het uiteindelijke doel van de Report Cleaner is om uw oude, niet meer gebruikte rapporten te verwijderen. Dit gebeurt echter nog niet in deze release met Report Cleaner versie 1.

#### Hoe

De Report Cleaner versie 1:

1. Bepaalt welke ad hoc rapporten, bedrijfsbrede rapporten minimaal 400 dagen niet zijn gebruikt en de laatste twee maanden ook niet zijn gewijzigd.
2. Verplaatst verouderde, niet gebruikte en niet gewijzigde rapporten naar de folder **OO\_Reportcleaner**. Dit is een soort prullenbak. Vooralsnog blijven de rapporten in deze map beschikbaar.
3. Stuurt u een e-mail ter informatie.

Als de Report Cleaner een verouderd rapport verplaatst van de klantfolder naar de folder OO\_Reportcleaner:

- verandert de beschrijving van het rapport in het reporting-systeem om zichtbaar te maken wat de oorspronkelijke klantfolder was.
- verandert de naam van het rapport door toevoeging van een volgnummer, als deze folder al een rapport bevat met dezelfde naam.

#### Wanneer

De Report Cleaner draait als een maandelijkse batch-job elke tweede dinsdag van de maand, tussen 00:00 en 06:00.

## Welke rapporten

De Report Cleaner kijkt alleen naar bedrijfs specifieke rapporten en niet naar gebruikers specifieke rapporten. Dit zijn de door een gebruiker gemaakte rapporten voor persoonlijk gebruik die hij niet deelt met de organisatie: de rapporten in de folder Users Folders.

## Meer informatie

Voor meer details over de Report Manager, zie de website [https://msdn.microsoft.com/en-us/library/ms159259\(v=sql.105\).aspx](https://msdn.microsoft.com/en-us/library/ms159259(v=sql.105).aspx)

Voor uitgebreide voorbeelden en screenshots van de Report Cleaner, zie de handleiding *Ad-hoc-rapportages*, hoofdstuk *Report Cleaner*.

## Uw actie

Controleer of een verouderd rapport dat naar de folder **OO\_Reportcleaner** is verplaatst, daadwerkelijk een rapport is dat niet meer in gebruik is:

- Het rapport is niet meer in gebruik. Dit rapport kan uit het reporting-systeem worden verwijderd.
- Het rapport moet bewaard blijven. U kunt het rapport terugplaatsen in de oorspronkelijke klantfolder door in de Report Manager (een web-applicatie van het reporting-systeem Microsoft SQL Server Reporting Services) op Move te klikken.

# Opgeloste melding

## 2. Eerste datum in dienst bleef leeg in medewerkeroverzicht (change 4224)

### Melding

Als u een medewerker wilde wijzigen in de module Prestatie Management, bleef het veld *Eerste datum in dienst* leeg.

### Oplossing

Het veld wordt na correctie van de interface gevuld met de juiste informatie.

# Release Notes Management Informatie

HR Core Business

**Release 2016-07**

# Inhoudsopgave

<b>Gewijzigd</b>	<b>3</b>
1. HR Data Feed - Velden auto van de zaak toegevoegd	3

### Menu-indeling en menuopties

Let op: de menu-indeling en menuopties die worden genoemd in dit document, kunnen afwijken van de menu-indeling en menuopties die zijn gekozen in uw organisatie.

## Gewijzigd

### 1. HR Data Feed - Velden auto van de zaak toegevoegd

#### Waarom

In HR Data Feed is zijn vanwege wijzigingen in HR Core Business twee velden voor de auto van de zaak toegevoegd.

#### Hoe

Vanaf release 2016-07 zijn de volgende velden voor de entiteit Auto van de Zaak beschikbaar:

- Leasekosten werkgever [decimal] (10,2) null
- Compensatie poolauto [decimal] (10,2) null

#### Uw actie

Als u de velden wilt gebruiken, moet u ze aanvinken. U ziet de velden daarna aan het einde van de entiteit waarvan ze onderdeel uitmaken.

# Release Notes Management Informatie

HR Core Business

**Release 2016-06**

# Inhoudsopgave

<b>Belangrijke mededeling</b>	<b>3</b>
1. BSN-nummers uit standaardrapporten verwijderd	3
<b>Opgeloste meldingen</b>	<b>5</b>
2. Rapport R-AL-10330 Af te boeken uren (change 2299)	5
3. Veld Functietoeslag voor Report Models en Exportservice (change 2571)	5
4. Veld Classificatiekenmerk 3 niet in Report Models (change 71007)	5



Op 4 juni 2016 geven wij de nieuwe versie van Management Informatie Business vrij. Deze uitgave of release bevat verbeteringen en opgeloste meldingen.

#### Menu-indeling en menuopties

Let op: de menu-indeling en menuopties die worden genoemd in dit document, kunnen afwijken van de menu-indeling en menuopties die zijn gekozen in uw organisatie.

## Belangrijke mededeling

### 1. BSN-nummers uit standaardrapporten verwijderd

#### Waarom

Het is alleen toegestaan het Burgerservicenummer (BSN) te gebruiken voor communicatie tussen burgers en overheid. Dit houdt in dat het niet is toegestaan het BSN te gebruiken in schermen, rapportages, overzichten voor presentatiedoeleinden of om te selecteren of te zoeken.

Wij hebben hierover begin dit jaar het volgende bericht gepubliceerd op Youforce.

#### Het gebruik van het Burgerservicenummer

Met ingang van 1 januari 2016 krijgt de Autoriteit Persoonsgegevens, voorheen het College bescherming persoonsgegevens, (CBP) de bevoegdheid om boetes op te leggen als organisaties de Wet bescherming persoonsgegevens overtreden. De Wetgever heeft besloten de sanctiemogelijkheden van het AP te versterken om naleving van de Wet bescherming persoonsgegevens te bevorderen.

Als sprake is van een overtreding van de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp), die opzettelijk is gepleegd of het gevolg is van ernstig verwijtbare nalatigheid, kan de toezichthouder direct een boete opleggen. In andere gevallen gaat hier een bindende aanwijzing aan vooraf.

Sinds 2007 kennen we in Nederland het Burgerservicenummer (BSN), een uniek en tot de persoon herleidbaar nummer, dat bedoeld is voor het contact tussen burger en overheid.

Het BSN is een bijzonder persoonsgegeven waar, voor het gebruik in verband met privacy, extra strenge regels gelden (zie artikel 24 van de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp)). Alleen organisaties die in de wet zijn genoemd mogen het BSN gebruiken voor het doel dat eveneens in de wet is vastgelegd.

U als werkgever moet het Burgerservicenummer in uw HR- en Payrollsystemen vastleggen ten behoeve van de communicatie met de Belastingdienst (loonaangifte), UWV, Pensioenfondsen en die instanties die genoemd zijn in de lijst van het Ministerie van Binnenlandse zaken en Koninkrijksrelaties.

<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2013/01/23/overzicht-organisaties-die-het-burgerservicenummer-gebruiken>

In de praktijk echter wordt het Burgerservicenummer ook gebruikt in schermen, rapportages, overzichten voor presentatiedoeleinden en om te selecteren of te zoeken. Het gebruik van het Burgerservicenummer is alleen toegestaan ten behoeve van communicatie met die instanties zoals genoemd en in alle andere gevallen niet.

Bovenstaande is aanleiding geweest om het gebruik van het Burgerservicenummer binnen de systemen van Raet te analyseren. Onderzocht is of het gebruik van het Burgerservicenummer in overeenstemming is met de regelgeving.

Daar waar in de systemen van Raet het Burgerservicenummer zonder wettelijke grondslag wordt gebruikt, zal in de komende tijd de software door ons worden aangepast. U zult hiervan via onze release notes op de hoogte worden gebracht.

Wij kunnen niet voorkomen dat u het Burgerservicenummer gebruikt in bijvoorbeeld eigen- communicatie, rapportages en overzichten, dit valt geheel onder uw eigen verantwoordelijkheid. We adviseren u het Burgerservicenummer alleen te gebruiken in communicatie, rapportages en overzichten ten behoeve van bovengenoemde instanties.

## Hoe

Vanaf release 2016-06 is het BSN uit alle standaard rapporten het BSN verwijderd. Het gaat om de volgende rapporten:

- R-AL-11100-a Medewerkers
- R-AL-11110-a Medewerkers per kostenplaats
- R-AL-11120-a Medewerkers per organisatorische eenheid

## Kolom minder in Excel

Als u gewend bent om de informatie in deze rapporten verder te verwerken in Excel, houdt er dan rekening mee dat het rapport nu een kolom minder bevat.

## Groeperen gewijzigd

Verder is het niet meer mogelijk om binnen de standaard rapporten op het BSN te groeperen. Om dit groeperingsniveau te behouden, vindt het groeperen nu plaats na de release via een combinatie van de volgende kenmerken:

- Initialen
- Voorvoegsel
- Naam van Geboorte
- Geboorteplaats
- Geslacht
- Geboortedatum

Dit betekent dat als deze gegevens niet identiek zijn in uw administratie, terwijl het BSN wel gelijk was, personen niet meer herkend worden als gelijk, waardoor deze persoon nu als twee verschillende medewerkers is opgenomen.

## Uw actie

Om de effecten van deze, door de wetgever verplichte, aanpassing zoveel mogelijk te mitigeren adviseren wij u om te controleren of de velden die gebruikt worden voor het groeperen in uw administratie identiek zijn bij medewerkers die het zelfde BSN kennen. Hiermee voorkomt u verandering in uw informatievoorziening.

Verder adviseren we om na te gaan of u uw Excel-rapporten moet aanpassen, omdat de kolom met het BSN uit de standaard rapporten is verdwenen.

## Opgeloste meldingen

### 2. Rapport R-AL-10330 Af te boeken uren (change 2299)

#### Rapport R-AL-10330 Af te boeken uren moet uitsluitend data meenemen in reeks Vervallen t/m

##### Melding

In rapport R-AL-10330 werden vakantiedagen getoond met een vervaldatum die ligt na de selectiedatum. Dit kwam doordat de berekening niet juist werd uitgevoerd.

##### Oplossing

Er is een extra validatie in het filter aangebracht waardoor de berekening nu correct wordt uitgevoerd en het probleem zich niet langer voordoet.

### 3. Veld Functietoeslag voor Report Models en Exportservice (change 2571)

#### Veld Functietoeslag toegevoegd aan Report Models en Exportservice

##### Melding

Het veld *Functietoeslag* ontbrak in zowel de Report Models als de Export Service.

##### Oplossing

Het veld is aan de Report Models en de Exportservice toegevoegd.

### 4. Veld Classificatiekenmerk 3 niet in Report Models (change 71007)

#### Veld Classificatiekenmerk 3 niet beschikbaar in de Report Models

##### Melding

Het veld *Classificatiekenmerk 3* was niet beschikbaar in de Report Models.

##### Oplossing

Het veld *Classificatiekenmerk 3* is toegevoegd aan de Report Models.

# Release Notes Management Informatie

HR Core Business

**Release 2016-05**

# Inhoudsopgave

<b>Opgeloste meldingen</b>	<b>3</b>
1. Ad hoc rapportages - Geautoriseerde managers geen gegevens (change 69321)	3
2. Historie Organisatorische eenheden niet correct (change 70157)	3
3. R-AL-10300-a Verlofkaarten - Onjuist aantal verlofdagen (change 71037)	4

Op 7 mei 2016 geven wij de nieuwe versie van Management Informatie Business vrij. Deze uitgave of release bevat verbeteringen en opgeloste meldingen.

#### Menu-indeling en menuopties

Let op: de menu-indeling en menuopties die worden genoemd in dit document, kunnen afwijken van de menu-indeling en menuopties die zijn gekozen in uw organisatie.

## Opgeloste meldingen

### 1. Ad hoc rapportages - Geautoriseerde managers geen gegevens (change 69321)

#### Geautoriseerde managers zagen geen gegevens in Ad hoc-rapporten

##### Melding

Soms kwam het voor dat geautoriseerde managers geen gegevens in ad hoc-rapporten zagen, terwijl professionals de gegevens wel te zien kregen.

##### Oplossing

Het probleem is verholpen, zodat voor geautoriseerde managers de gegevens in de Ad hoc-rapporten weer zichtbaar zijn.

### 2. Historie Organisatorische eenheden niet correct (change 70157)

#### Historie Organisatorische eenheden niet correct afgebeeld in bepaalde rapporten

##### Melding

De historische gegevens van Organisatorische eenheden werden bij het verplaatsen of sluiten van een Organisatorische eenheid in een voorgaande periode, onjuist weergegeven in de volgende standaard rapporten:

- R-ZK-10020-a Ziektestatistiek Totaal per organisatorische eenheid
- R-ZK-10040-a Ziektestatistiek voortschrijdend per jaar per OE geaggregeerd
- R-ZK-10060-a Ziektestatistiek cumulatief lopend jaar per OE geaggregeerd
- R-ZK-10080-a Ziektestatistiek per maand per OE geaggregeerd
- R-ZK-10120-a Ziektestatistiek Periodiek per organisatorische eenheid
- R-ZK-10140-a Ziektestatistiek Periodiek per organisatorische eenheid geaggregeerd

### Oplissing

Het probleem werd veroorzaakt door het niet kunnen selecteren van de historische gegevens in de gewenste peilperiode voor verplaatste of afgesloten Organisatorische eenheden. Door het mogelijk te maken de verplaatste of afgesloten Organisatorische eenheden te selecteren, wordt de historie nu wel getoond.

## 3. R-AL-10300-a Verlofkaarten - Onjuist aantal verlofdagen (change 71037)

### Standaard rapport R-AL-10300-a Verlofkaarten toont onjuist aantal verlofdagen - Tijd voor tijd

#### Melding

Het standaard rapport *R-AL-10300-a Verlofkaarten* toonde een onjuist aantal verlofdagen (Tijd voor tijd).

#### Oplissing

De berekening is aangepast, zodat het systeem de ontbrekende verlofmutaties nu ook in de berekening meeneemt.

# Release Notes Management Informatie

HR Core Business

**Release 2016-04**



# Inhoudsopgave

<b>Opgeloste meldingen</b>	<b>3</b>
1. Rapport R-AL-11000-a - Leeg rapport (Change 70363)	3

**Menu-indeling en menuopties**

Let op: de menu-indeling en menuopties die worden genoemd in dit document, kunnen afwijken van de menu-indeling en menuopties die zijn gekozen in uw organisatie.

## Opgeloste meldingen

### 1. Rapport R-AL-11000-a - Leeg rapport (Change 70363)

**Rapport R-AL-11000-a Instroom - Uitstroom - Doorstroom bleef leeg****Melding**

Als u het standaard rapport *R-AL-11000-a Instroom - Uitstroom - Doorstroom* opvroeg, kreeg u een leeg rapport te zien.

**Oplossing**

De programmatuur is aangepast, zodat de gegevens weer in het rapport worden opgenomen.